



Estatut Marc

Com afecta les infermeres?



Jornada laboral

- Impuls a les 35 hores setmanals
- Exempció de nits i guàrdies en supòsits concrets (majors de 55, embaràs, lactància, cura de fills)
- Solapament com a temps efectiu i límits de guàrdies (17 h, 5/mes)

Classificació professional

- S'apunta una nova classificació vinculada al nivell acadèmic
- Desplegament progressiu i lligat a model retributiu (tema clau)



Carrera professional

- Possibilitat d'un nivell addicional i convocatòries almenys anuals
- En promoció a grup superior, es manté el complement consolidat mentre es progressa
- Reconeixement de nivell i retribució en trasllats entre serveis

Conciliació i igualtat

- Pla de conciliació vida personal, laboral i familiar
- Sense merma retributiva en determinades situacions (IT, risc embaràs/lactància, etc.)
- Pla d'igualtat i dret a desconnexió digital



Jubilació

- Jubilació parcial per al personal estatutari amb contracte de relleu
- Via per sol·licitar coeficients reductors per anticipar l'edat de jubilació

Entorns segurs

- Dret a un pla de prevenció i actuació davant agressions
- Protocols contra assetjament i violència, inclosa la vinculada a orientació o identitat sexual



Formació, docència i recerca

- Es preveu que la docència, la recerca, la tutorització i altres activitats de gestió puguin computar com a temps de treball quan s'efectuen a instàncies del servei de salut.
- Es vol posar en valor l'activitat investigadora en els barems del personal temporal, equiparant-la a l'experiència assistencial a efectes de mèrits.

Propers passos

Aprovació al Consell de Ministres i inici de la tramitació parlamentària

