

2018

Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

2018

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA



2018

Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

2018

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA



**Capítol I – Informe anual d'activitats 2018**

1. Presentació	5
2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona	7
3. La porta d'entrada del COIB	
3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés	9
3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà	10
4. Desenvolupament professional	
4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	16
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	18
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	21
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	25
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	27
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral	29
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	31
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	33
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	35
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	37
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	39
4.3.11. Comissió de docència	39
4.3.12 Grup d'Innovació i Tecnologia	40
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	42
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	44
4.4.3 Estudis i documents professionals	45
4.4.4 Posicionaments i reflexions	49
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	49
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	50
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	52
4.5.2 Occup@cc!ó	53
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	54
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	55
4.6.1 Servei de publicacions	57
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	57
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	58
4.8. Actes professionals	59
5. Atenció col·legial	
5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	65
5.1.2. Tràmits professionals	66
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	67
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	68
5.3.2 Assessoria fiscal	69
5.3.3 Assessoria laboral	70
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	72

5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	72
5.4.2 Programa Ajuda	73
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	74
5.4.4 Cap Infermera Sola	75
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	75
5.5.2 Avantatges exclusius	76
6. Participació social	
6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	79
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	80
6.2.2. Voluntariat	81
6.2.3. Accions solidàries	82
6.3. Accions ciutadanes	82
7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona	
7.1 Àrea de comunicació i màrqueting	87
8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà	110
9. Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC)	121
10. Governança del COIB	
10.1. Gestió de la Junta de Govern	
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	137
10.1.2. Representació del Col·legi	137
10.1.3. Participació del Col·legi	142
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	148
10.1.5. Al·legacions	149
10.2. Delegacions comarcals	149
10.3. Direcció de Programes	150
10.4. Direcció de Gerència	151
11. Gestió del COIB	
11.1 Gestió econòmica i financera	155
11.2 Gestió patrimonial	157
11.3 Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	157
11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades	159
11.5 Gestió de sistemes d'informació i TIC	162
12. Persones que ho fan possible	165
Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2018	
• Presentació	173
• Balanç de situació de l'exercici 2018	174
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2018	176
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2018	177
Capítol III – Pressupost exercici 2019	185



Capítol I – Informe anual d'activitats 2018



1. Presentació

El 2018 ha estat un any d'assoliment de fites al COIB. Les infermeres i infermers de Barcelona hem presentat al món el Banc d'Imatges Infermeres, el primer banc d'imatges d'accés lliure que reflecteix la feina real de les infermeres i infermers, mostrant-los en el seu rol autònom com a professionals clau del sistema de salut. Un projecte que allunya les infermeres dels estereotips, recull l'exercici de la professió en tota la seva heterogeneïtat i que ha estat molt ben acollit tant en l'àmbit professional com social.

Ha estat l'any en què el COIB ha convertit l'experiència del Projecte RESET, el procés participatiu iniciat el 2016 en el que les infermeres i infermers van parlar de professió, en un sistema de participació i diàleg permanent de les infermeres de Barcelona, RESET, i en el que, en la seva edició iniciada a finals del 2018, s'ha debatut sobre la cohesió.

En l'àmbit professional, l'any ha estat marcat per la continuïtat en la negociació realitzada en el marc del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per aconseguir tirar endavant la norma catalana que reguli la prescripció infermera. Una situació que ha estat marcada per l'aprovació a nivell estatal de les modificacions del Reial Decret de finals del 2015. A Catalunya, s'ha treballat en l'adaptació del text de la norma catalana al nou reial decret estatal a fi de poder continuar amb la seva tramitació. D'altra banda, el COIB ha tingut un paper determinant en el procés d'autoregulació de l'actuació infermera en l'àmbit prehospitalari d'urgències i emergències així com en l'avenç en el procés per al reconeixement de les infermeres dedicades a la gestió de la imatge corporal de les persones, aprovant aquest 2018 els primers Diplomes d'Accreditació i Capacitació (DAC) en aquest àmbit.

Els dos projectes estratègics del COIB, Infermera virtual i l'ÍDIC, segueixen creixent aportant valor infermer en l'àmbit de la salut digital, l'emprenedoria i la innovació.

El Col·legi segueix donant suport i acompanyant a les infermeres i infermers i posant al seu abast diferents serveis i eines que ajuden a créixer professionalment i resoldre tota mena de situacions laborals, legals, professionals o ètiques, entre d'altres. Un objectiu que ha estat compartit per totes les vocalies, comissions, àrees, grups de treballs i departaments de la Corporació que han posat l'esforç en adaptar les accions i programacions de l'any a les necessitats de les col·legiades i col·legiats.

La formació del COIB, com a un dels eixos bàsics de l'activitat del Col·legi, segueix creixent en oferta i formats: formació continuada, online, jornades especialitzades i les aules mensuals gratuïtes que permeten actualitzar coneixements en diferents especialitats i experteses. Al llarg del 2018 s'han dut a terme prop d'un centenar de jornades especialitzades i aules d'actualització gratuïtes.

El 2018 ha estat caracteritzat per un any continuista en l'aplicació de les línies estratègiques pel que fa a la gestió del COIB, destacant el compromís de mantenir una quota col·legial congelada per setè any consecutiu i a la necessitat no només de conservar sinó d'incrementar i millorar el ventall de serveis professionals i no professionals prestats a les col·legiades. Destaquen els canvis efectuats amb la voluntat de complir la nova norma relativa a la protecció de dades personals i el compromís amb el Sistema de Gestió de Qualitat que serveix, entre d'altres, per promoure la participació continuada, la innovació i la millora contínua de les activitats i les prestacions que ofereix el Col·legi.



2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona

Situació de les col·legiades i col·legiats

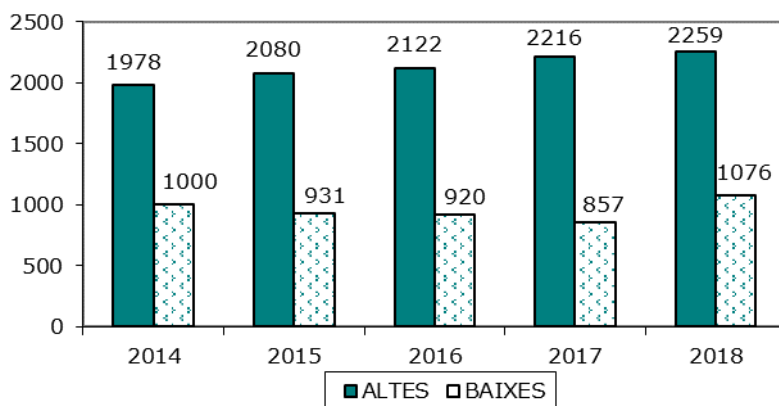
Situació	2014	2015	2016	2017	2018
Alta exercent	32.912	33.506	34.184	34.953	35473
Alta exercent pre-jubilació	109	126	135	140	163
Alta exercent sense RC	1	0	0	0	0
Total Alta exercent	33.022	33.632	34.319	35.093	35.363
Alta no exercent jubilació	5.499	5.963	6.458	6.938	7416
Alta no exercent invalidesa	948	1.004	1.055	1.129	1184
Alta no exercent voluntàriament	186	205	175	161	147
Total Alta no exercent	6.633	7.172	7.688	8.228	8747
Total	39.655	40.804	42.007	43.321	44.383

Fe d'errata: s'ha detectat error al sumatori de Total Altes a l'Informe anual del 2017, que es corregeix en aquesta.

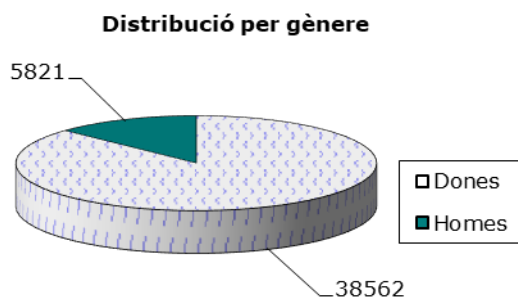
Moviments censals col·legials

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	
Altes	Noves	18	59	47	19	42	626	517	23	34	25	25	8	
	Per trasllat	20	23	26	23	107	25	19	9	14	32	34	22	
	Total	38	82	73	42	149	651	536	32	48	57	59	30	1.797
	Reingressos	39	39	32	33	42	45	32	14	34	30	40	23	
	Retorns per expulsió	3	6	5	2	6	10	3	2	2	9	4	1	
	Altres (invalidesa, jubilació)	0	2	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	
	Total canvis a alta	42	47	38	36	48	55	35	17	36	39	44	25	462
Total altes	80	129	111	78	197	706	571	49	84	96	103	55	2.259	
Baixes	Trasllat	20	20	19	16	62	36	13	9	21	17	13	26	
	Baixa per no exercir	64	51	61	46	60	72	36	53	61	58	65	68	
	Defunció	2	2	4	3	1	3	0	1	1	0	3	3	
	Impagament de quotes	0	0	19	0	0	0	32	0	0	17	0	18	
	Total baixes	86	73	103	65	123	111	81	63	83	92	81	115	1.076

Evolució d'altres i baixes



La dada altes inclou: altes noves i trasllats, així com reingressos, retorns d'expulsió i altres.



Distribució de les col·legiades per edat:

Edat	2014	2015	2016	2017	2018
<35	9.955	10.051	10.396	10.814	11.287
35 a 44	9.699	10.149	10.384	10.558	10.541
45 a 54	6.369	6.332	6.531	6.851	7.195
55 a 64	8.105	8.333	8.282	8.125	7.794
65 a 69	1.796	2005	2.223	2.534	2.844
>69	3.383	3.597	3857	4.107	4.416
No informat	348	337	334	329	306
Total	39.655	40.804	42.007	43.318	44.383

Distribució de les col·legiades per comarca:

	2014	2015	2016	2017	2018
Alt Penedès	488	498	510	515	527
Anoia	582	613	630	649	659
Bages	1.258	1.272	1.302	1.351	1.383
Baix Llobregat	5.064	5.261	5.457	5.694	5.879
Barcelonès	18.525	18.879	19.337	19.847	20.155
Berguedà	252	252	252	260	262
Garraf	761	795	809	820	829
Maresme	2.753	2.813	2.900	3010	3.100
Osona	835	861	890	903	923
Vallès Occidental	5.753	5.966	6.165	6.351	6.541
Vallès Oriental	2.179	2.268	2.340	2404	2.498
Altres comarques Catalunya	868	940	997	1.042	1.126
Fora de Catalunya	334	382	413	468	495
No informat	3	4	5	4	6
	39.655	40.804	42.007	43.318	44.383

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, secretària, Marta Olivares Obis, tesorera, Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial.

3. La porta d'entrada al COIB

Què s'ha fet?

- Gestió de demandes, suggeriments i queixes expressades per part de les col·legiades i col·legiats.
- Presentació del COIB a les facultats i escoles d'infermeria.
- Resolució i/o derivació de les consultes sobre diversos temes d'àmbit professional.
- Atenció a les demandes ciutadanes que ens arriben.

3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés

L'Oficina d'Informació Col·legial (OIC) pretén ser un enllaç bidireccional entre les col·legiades i el COIB. Des d'aquesta àrea es responen les sol·licituds d'informació de les col·legiades i col·legiats, a través de l'atenció presencial, telefònica o del correu electrònic.

Assessoraments individuals

L'assessorament individualitzat té com a objectiu donar una resposta ràpida a les sol·licituds d'informació que plantegen les col·legiades i col·legiats, amb l'atenció directa, a través del telèfon o mitjançant el correu electrònic.

Temes de les consultes	2014	2015	2016	2017	2018
Oposicions	21	329	165	175	346
Formació	28	35	51	60	44
Borsa de treball	109	127	171	213	211
Especialitats	-	-	94	143	54
Infermera Interna Resident	97	94	59	40	27
Prescripció	28	33	23	9	4
Gradua2	15	0	1	0	0
EEES (Bolonya)	126	259	364	33	20
Certificat de correspondència	-	-	274	194	203
Descàrrega certificat Grau	-	-	127	96	42
Altres	117	209	34	44	74
Total	544	1.086	1.363	1.007	1.025

Destaquem

- Que les col·legiades s'interessen pel tema de les oposicions, ja que hi ha un anunci de concurs-oposició part del Govern de la Generalitat s'ha produït durant aquest any 2018.
- Que el Ministeri continua revisant els expedients de l'especialitat de Familiar i Comunitària, per tant la Prova d'Avaluació de la Competència (PAC) no serà fins el proper 2019.

Responsable: Isabel Quintana Sánchez

3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà

La veu de la col·legiada

Es tracta d'un espai virtual i presencial per tal de donar resposta a les queixes, suggeriments i agraïments que ens arriben amb la finalitat de millorar els serveis i processos del COIB.

Temes de les consultes	2014	2015	2016	2017	2018
Agraïments	54	49	34	23	25
Suggeriments	32	20	24	14	17
Queixes	67	101	67	23	52
Total	153	170	125	60	94

Destaquem

- Que les col·legiades durant aquest any 2018 inicien una recuperació en el nombre de contactes amb el COIB per tal de fer arribar la seva opinió.

L'Oficina d'Atenció al Ciutadà

L'Oficina d'Atenció al Ciutadà és un espai virtual i presencial, creat l'any 2010, per respondre les demandes i peticions d'informació que els ciutadans adrecen al COIB.

Durant aquest any 2018 hem mantingut el servei de resposta als ciutadans a les seves consultes.

Dades estadístiques de les consultes

Atenció ciutadà	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Núm. consultes	7	10	3	2	0	2

Destaquem

- Que els ciutadans han contactat amb el COIB en dues ocasions per fer demandes per qüestions deontològiques.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera.

4. Desenvolupament professional

4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	16
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	18
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	21
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	25
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	27
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral	29
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	31
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	33
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	35
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	37
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	39
4.3.11. Comissió de docència	39
4.3.12 Grup d'Innovació i Tecnologia	40
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	42
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	44
4.4.3 Estudis i documents professionals	45
4.4.4 Posicionaments i reflexions	49
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	49
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	50
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	52
4.5.2 Occup@cc!ó	53
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	54
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	55
4.6.1 Servei de publicacions	57
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	57
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	58
4.8. Actes professionals	59



4. Desenvolupament professional

4.1.1. Àrea de Formació

L'Àrea de Formació del COIB posa a disposició tota una sèrie de recursos per acompanyar a les infermeres i als infermers en el seu procés de formació al llarg de la seva vida professional.

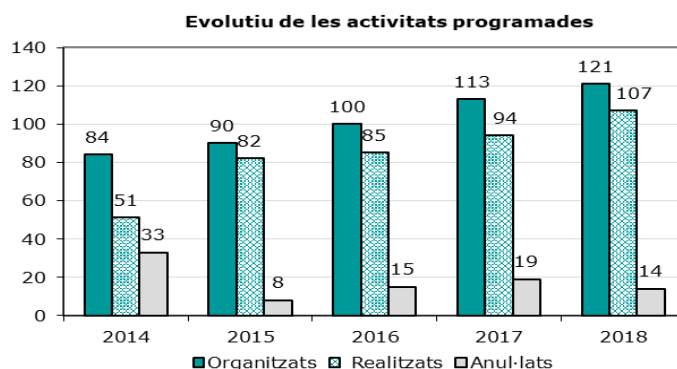
Què s'ha fet

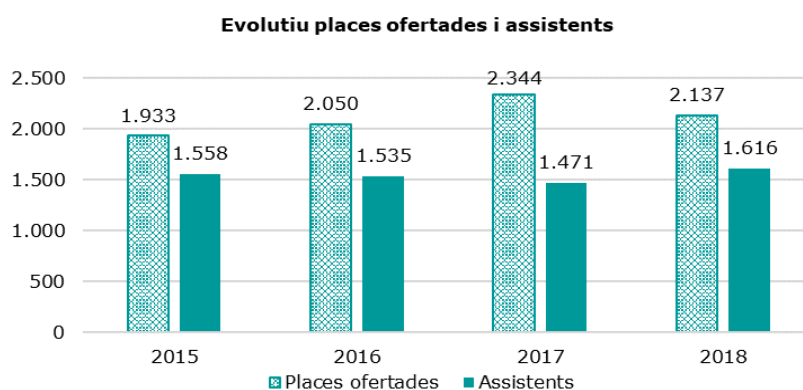
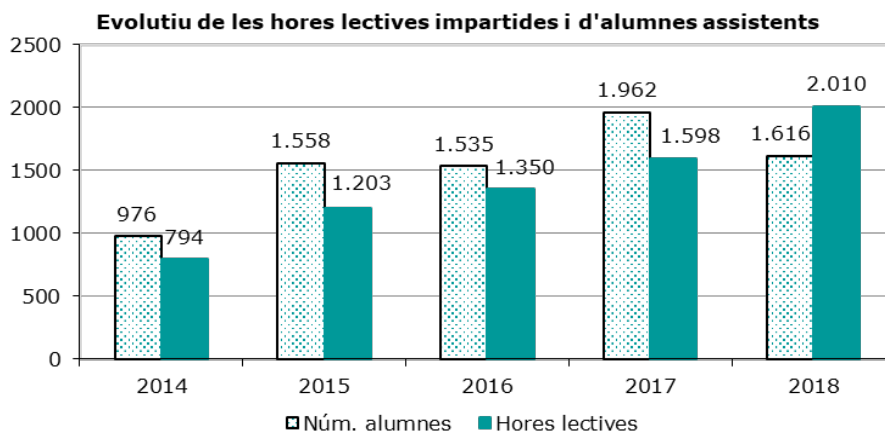
- Seguir amb la línia de l'any anterior mantenint pel curs 2018-2019 els preus reduïts d'inscripció per tal que segueixin essent competitiu i accessibles per a totes les infermeres i infermers, conservant el rigor i la qualitat de les seves activitats.
- Intentar mantenir el nombre de cursos i places per evitar l'anul·lació de cursos.
- Dos cursos a la preparació de la competència de l'especialitat d'infermeria familiar i comunitària.
- Oncloure en el pla de formació 2018-19 un nou itinerari formatiu sobre la infermera de la gestió de la imatge corporal amb 5 cursos.
- Col·laborar amb el projecte europeu sobre la promoció de l'autonomia en la gent gran, promogut pel grup GISME de la Universitat de Barcelona en el marc del Projecte CCentre finançat pel EIT Health
- Completar l'oferta en matèria d'humanització de les cures, tant dins el pla formatiu com en l'oferta de cursos online.
- Seguir consolidant els cursos de formació online i en aquesta línia, s'ha augmentat el nombre de cursos que s'ofereixen amb les entitats amb les que el COIB té conveni: Aula DAE, eDocens i Salusplay.
- Mantindre el conveni de col·laboració amb el màster d'Infermeria escolar de la UB i el màster en EHealth: tecnologies de la informació i gestió sanitària de la URL com a benefici per a les col·legiades.
- Col·laborar amb la Universitat de Barcelona (UB) com a responsable del disseny, organització i impartició del contingut del nou màster Intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres (2018-2020)
- Signar un conveni amb la facultat de Ciències de la Salut Blanquerna en relació al màster interdisciplinari en hospitalització a domicili.

Dades estadístiques

Per l'any 2018 s'han programat 121 activitats, de les que s'han portat a terme 107 i s'han anul·lat 14 (11,6%), Malgrat haver augmentat l'oferta, el percentatge d'anul·lació de cursos ha disminuït respecte l'any anterior.

Pla Formatiu:





Cursos externs

	Assistents
GID a l'Alt Penedès Garraf	26
GID a Roda de Barà	21
GID a Calafell	21
GID a Terrassa Nord	20
GID a Santa Eugènia de Berga	16
Total	104

Acreditació del Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries Acreditació d'accions formatives

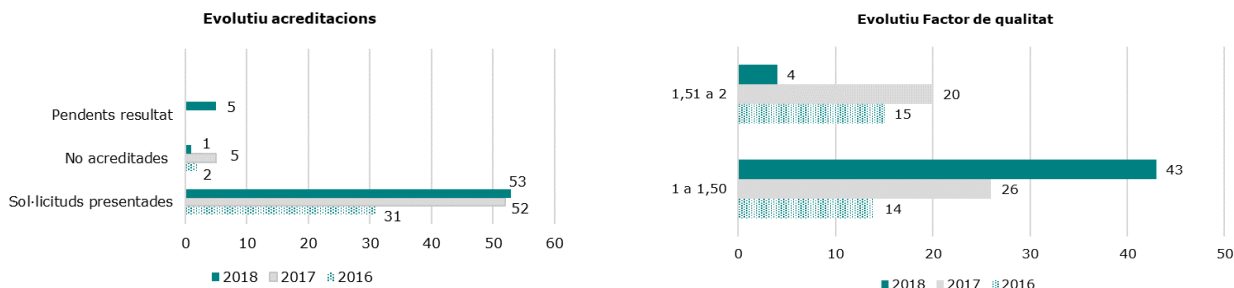
Des de l'any 2012 el COIB sol·licita l'acreditació de les accions formatives, que s'inclouen en el seu pla de formació, per part del Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries (CCFCPS).

Els crèdits que atorga el CCFCPS són el resultat del factor de qualitat (FQ) del curs corregit pel nombre d'hores de durada del mateix. El FQ és la valoració que fan els avaluadors externs de la qualitat del disseny de l'activitat. Per a que una activitat s'acrediti, un dels criteris és que el FQ sigui ≥ 1 . Aquest factor té en compte els següents apartats: justificació en base a unes necessitats de formació detectades objectivament, objectius d'aprenentatge, els recursos humans i materials, la metodologia docent i el tipus d'avaluació.

El valor màxim que pot tenir el FQ és 2,8.

Durant l'any 2018 s'han presentat a acreditar 53 activitats, de les quals 1 no ho ha estat acreditada per no considerar-se matèria acreditable pel Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries (CCFCPS).

Al juliol del 2017 es va introduir una nova escala de valoració que va conviure amb l'anterior durant uns mesos, evidenciant que les puntuacions atorgades es veien sensiblement disminuïdes. Aquest fet pot justificar al mantenir la major proporció de l'FQ en la primera franja dels intervals de puntuació però continuem treballant en la millora del disseny de les accions de formació continuada.

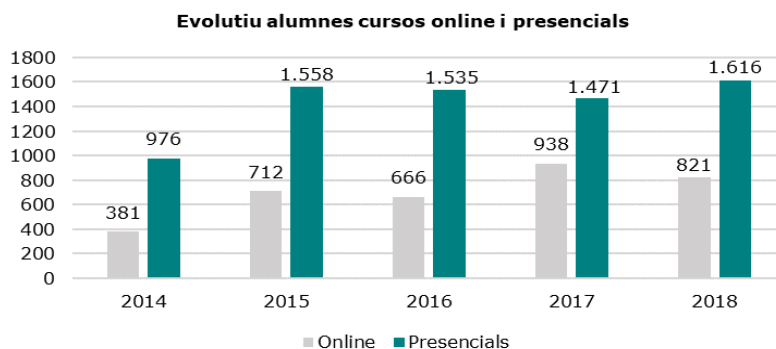


Formació online

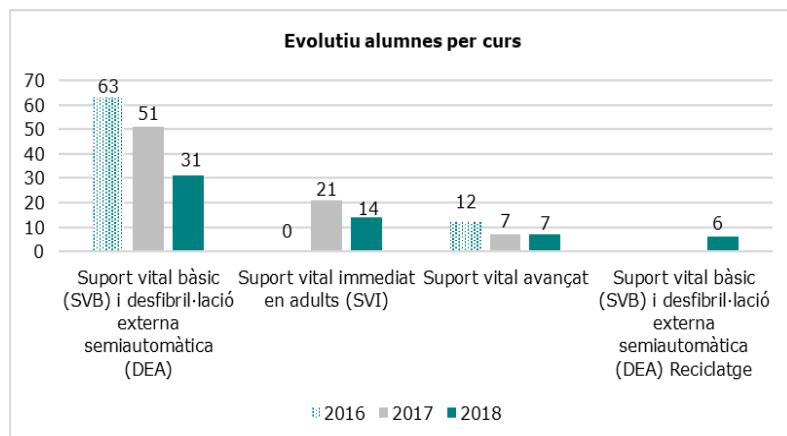
Els cursos programats amb AulaDae han estat 15, la majoria d'ells compten amb varies edicions al llarg de l'any. Destaquem el curs de preparació a les Oposicions de l'ICS que ha format a 100 infermeres. Els cursos programats amb e-Docens enguany han estat 5, amb la introducció d'un nou curs d'atenció integral d'accidents de trànsit amb simulació que han fet 7 alumnes. Els cursos programats amb Salusplay han estat 6 i els han realitzat un total de 14 alumnes, i tots ells han estat relacionats amb recerca. A més, es van incorporar a l'oferta 4 màsters semipresencials amb seu al Col·legi però no es van inscriure prou alumnes per portar-los a terme.

Malgrat que des del 2015 s'observava una tendència a augmentar el nombre d'alumnes de formació online i una disminució dels de formació presencial, aquest 2018 la proporció ha baixat.

Assistents	
AulaDAE	743
eDocens	64
Salusplay	14
Total	821



Cursos de suport vital



Durant aquest any s'han incorporat els reciclatges en suport vital bàsic per facilitar el manteniment de l'acreditació de col·legiades i col·legiats que ja van fer el curs complet.

Col·laboració en el Màster en Infermeria Escolar UB

	2016	2017	2018
Alumnes matriculats	12	10	13

Màster Intervencions Autònomes Complementàries en les Cures Infermeres (2018-2020)

Matriculats al 1er curs: 12 alumnes.

Matriculats a diversos mòduls: 3 alumnes.

Destaquem

- El Col·legi, que disposa des del 2015 de l'acreditació com a centre de formació en cursos de nivell 1 de Flors de Bach, ha aconseguit ara el nivell 2 per a poder formar infermeres i infermers sobre l'ús de la teràpia floral.
- La col·laboració en les formacions educatives sobre la promoció de l'autonomia en les persones grans, promogudes pel grup GISME de la Universitat de Barcelona en el marc del Projecte CCentre finançat per l'EIT Health, consistent en 1 sessió de formació de 3 hores, en els quals es van inscriure 38 persones dels quals varen realitzar la formació un total de 14 persones.
- La creació d'una nova línia de desenvolupament competencial relacionada amb la Gestió de la imatge corporal.

Responsable i col·laboradors: Dolors Pintado Ferreño, responsable de l'Àrea de Formació, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Ramió Jofre, vocal de Docència i Formació de la Junta de Govern, Sònia Navarro Mulero, secretària administrativa, Conxi Lerma Valdivia, secretària administrativa, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació

L'Assessoria d'Orientació a la Formació atén qualsevol consulta i ofereix orientació sobre els diversos itineraris i les activitats formatives que organitzen diverses institucions i organitzacions.

Què s'ha fet

- Assessorar a les col·legiades i col·legiats sobre la realització d'activitats formatives que ajudin a orientar el seu currículum professional cap a una àrea de competència específica.
- Orientar sobre les diferents opcions per poder continuar la formació tant acadèmica com continuada després de l'obtenció del títol de grau.
- Assessorar sobre l'acreditació d'activitats formatives organitzades per diferents empreses dedicades a la formació.
- Assessorar en tots aquells aspectes relacionats amb la formació en els quals es precisi d'una orientació especialitzada.
- Recollir i traslladar suggeriments respecte a la formació fets per les col·legiades.
- Destacar l'increment de demanda sobre:
 - Acreditació de cursos en relació a la borsa de l'ICS degut a la propera convocatòria d'oposicions
 - Els requisits d'accés al doctorat i màsters universitaris. Els criteris a les diferents universitats poden ser diferents i això confon els professionals que volen accedir-hi.
 - Els reciclatges teòrics i pràctics per reorientació de la carrera professional

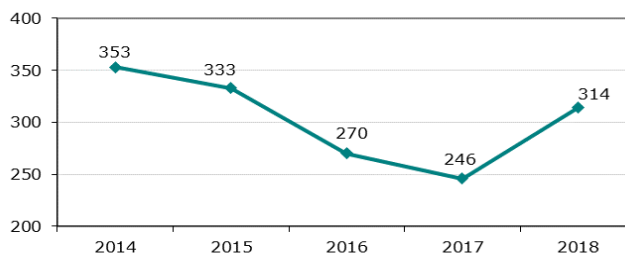
- Continuar informant sobre la formació necessària per la reorientació del camp professional com pot ser:
 - Dedicar-se a la docència, especialment de mòduls professionals
 - La formació i rol de la infermera escolar
 - La infermera per a la Gestió de la imatge corporal

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	260	82,80
No presentat	31	9,90
Derivat a una altra assessoria	9	2,90
En tràmit	6	1,90
Anul·lada	6	1,90
Solucionat i derivat a la Gestoria	2	0,60
Total	314	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Orientació sobre formació específica	119	35,5
Oposicions/Barem borsa de treball	43	12,8
No informat	37	11
Docència	36	10,7
Doctorat	34	10,1
Especialitats infermeres	23	6,9
Carrera professional	7	2,72
Docència	7	2,72
Organització d'activitats formatives	12	3,6
Altres	10	3
Reciclatges teòrics i pràctics	8	2,4
Acreditació de cursos	7	2,1
Carrera professional	3	0,9
Salut laboral	3	0,9
Total	335	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- S'ha iniciat l'enquesta telefònica sobre satisfacció amb l'assessoria amb molt bona resposta per part de les col·legiades.
- L'increment de consultes relacionades amb les oposicions i barem borsa de treball degut a la convocatòria d'oposicions de l'ICS pel 2019.

Responsable i col·laboradors: Dolors Pintado Ferreño, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

4.2. Impuls a la Recerca

4.2.1. Àrea de Recerca

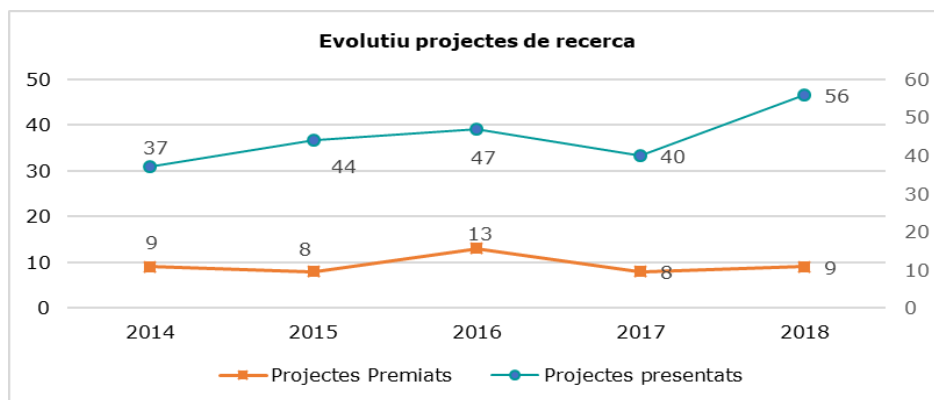
L'Àrea de Recerca ofereix recursos materials i assessorament sobre qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en Infermeria.

Què s'ha fet

- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Selecció dels cursos de formació prioritaris en el Pla formatiu del COIB.
- Posada en marxa i millora de l'aplicatiu per a la gestió dels projectes de recerca.
- Gestió de la plataforma per a la difusió de tesis doctorals.
- Gestió de la plataforma per a l'ajuda en la difusió de la recollida de dades de tesis doctorals i projectes de recerca subvencionats.
- Gestió de les avaluacions de la Convocatòria d'ajudes a projectes de recerca de la Fundació Infermeria i Societat 2018.
- Reunions amb els experts en Recerca per coordinació de l'avaluació dels projectes de recerca presentats a la convocatòria 2018.
- Gestió, avaluació, aprovació de canvis i seguiment dels 12 projectes de recerca premiats pel COIB que estan en actiu.
- Gestió, avaluació, aprovació de canvis i seguiment dels 21 projectes de recerca premiats per la Fundació Infermeria i Societat que estan en actiu.
- Revisió de la plataforma virtual per a la difusió i compartiment de la recerca infermera.
- Col·laboració en diferents vocalies o projectes del COIB:
 - Projecte Reset
 - Vocalia de Pediatria
 - Vocalia de l'Exercici Lliure
- Anàlisi de la situació del Àrea de Recerca en relació a les ajudes als projectes de Recerca i aspectes de millora relacionats amb la gestió de la Base de Dades per la gestió dels projectes de Recerca del COIB i de la Fundació Infermeria i Societat.
- Gestió sobre l'ajuda per a la "Publicació en Open Acces" de les infermeres col·legiades.
- Disseny i impartició del curs per Disseny d'un Projecte de Recerca per a les col·legiades.
- Disseny i impartició del curs Lectura Crítica de Documents Científics a la 2^a Jornada Infermera de Recerca i Innovació en Salut Mental. Barcelona 29 de novembre de 2018. Llúcia Benito Aracil.

Dades estadístiques

En els darrers 10 anys s'han atorgat ajudes econòmiques per a l'elaboració de 108 projectes de recerca infermers, el 25,4% dels projectes presentats (un total de 424), amb una dotació pressupostària que s'ha pogut mantenir en 40.000€.



Destaquem

- Les infermeres col·legiades continuen optant per presentar els seus projectes de recerca a la Convocatòria de les Ajudes a la Recerca de la Fundació Infermeria i Societat, com a mitjà per a l'obtenció de finançament, i per tant, la Fundació Infermeria i societat està afavorint l'augment de la recerca infermera, així com, l'increment de la seva visibilitat mitjançant l'atorgament de partides específiques per a la publicació en revistes d'impacte.
- L'àrea de recerca continua apostant per la difusió científica i per aquest motiu gestiona la partida per a la "Publicació en Accés Obert" que disposen les infermeres col·legiades.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca), i Laura Rausell Pastor (administrativa de l'Àrea de Recerca).

4.2.2. Assessoria de suport a la recerca

L'Assessoria de suport a la recerca ofereix recursos materials, suport i acompanyament per qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria.

Què s'ha fet

- Manteniment del suport i ajuda a les col·legiades i col·legiats per consultar les bases de dades del Col·legi mitjançant la web, a través de les bases de dades Cuidem, Cuidatge, PubMed, ENFISPO, entre d'altres.
- Facilitar i ajudar en l'ús de programes d'anàlisi de dades quantitatives (SPSS) i qualitatives (NVivo).
- Els assessoraments sobre anàlisi de dades es basen més en formar a les col·legiades que en la realització de l'anàlisi.
- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Assessorament d'un total de 109 consultes realitzades per part de les col·legiades i col·legiats a través de la web, el correu electrònic i el telèfon.
- Revisió i seguiment de treballs de recerca des del inici (problema de recerca) fins a la seva publicació/difusió.
- Revisió i seguiment de treballs de recerca des de l'inici (problema de recerca) fins a la seva publicació/difusió.

Dades estadístiques

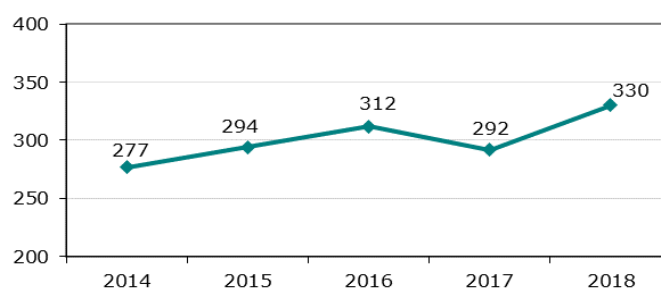
Resolució	Núm.	%
Solucionat	309	93,7
Derivat a una altra assessoria	12	3,6
No presentat	9	2,7
Total	330	100

Temàtica tractada	2014	2015	2016	2017	2018
Beques-Ajudes	118	163	172	177	211
Disseny de projecte	94	64	64	59	41
Difusió científica	14	21	13	18	40
Altres	11	18	17	9	14
Anàlisi estadística	32	14	26	12	8
Fons bibliogràfic	1	6	5	5	2
Formació	7	6	9	6	4
Problema de recerca	1	1	5	1	4
Fons finançament per realització projecte	0	1	1	5	3
Objectius/Hipòtesi					3
Total	278	294	312	292	330

Les temàtiques més nombroses han estat les relacionades amb les beques i ajudes a la recerca, la difusió científica i el disseny d'un projecte. En comparació amb les d'altres anys, el percentatge d'assessoraments ha augmentat, ja que s'han realitzat 330 assessoraments, un 13% més que l'any anterior.

Més del 95% de les assessories es posen en contacte amb el Col·legi a través del correu electrònic..

Evolutiu de les consultes



Destaquem

Els assessoraments han augmentat considerablement en els darrers anys. Les consultes relacionades amb la difusió de resultats han augmentat respecte l'any anterior, això evidencia que cada vegada es fa més difusió del coneixement infermer.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca) i Laura Rausell Pastor (administrativa de l'Àrea de Recerca).

4.2.3. Assessoria de redacció i presentació de treballs científics

Aquest servei t'orienta si vols realitzar un treball científic i et dona suport en aspectes de redacció, plantejament, ús del llenguatge, estructura o ús de la bibliografia, entre d'altres aspectes formals i de contingut.

Què s'ha fet

Atenció directa, presencial o virtual, a la col·legiada i al col·legiat per a l'elaboració de treballs científics o documentació professional que es realitza, principalment, per a la formació postgraduada.

Dades estadístiques

Temes consultats	2014	2015	2016	2017	2018
Atenció primària	1				
Gestió de cures	5	2	3	1	3
Infermeria medicoquirúrgica			1		1
Teràpies naturals i complementàries	5		3		
Atenció infermera a la infància	1			1	
Qüestions curriculars		1			
Associacions científiques					
Formació					1
Prescripció infermera					
Instruments per a la gestió	2	4	1	2	
Lideratge					
Ètica					
Qualitat				1	
Total	14	7	8	5	5

Destaquem

Tot i suposar pocs treballs al llarg de l'any, suposa una gran ajuda a les infermeres que consulten per dubtes en el plantejament i desenvolupament de treballs no vinculats directament amb la metodologia de recerca.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

4.3. Àmbits de coneixement

4.3.1. Vocalia de llevadores

La Vocalia de llevadores està formada per un grup de llevadores de diferents àmbits que treballen des del Col·legi per defensar, representar i millorar la professió. Així, volen ser portaveus de les propostes, desigs i inquietuds professionals de les col·legiades i col·legiats.

Què s'ha fet

Amb la finalitat de complir l'objectiu estratègic de la vocalia de defensa del rol de la llevadora, s'han realitzat les següents activitats:

- Hem continuat amb el compromís per a la defensa d'adequar les ràtios de llevadores a les recomanacions europees. Per això aquest any s'ha continuat amb l'anàlisi de les ràtios de llevadores en els diferents hospitals de Barcelona, aquesta vegada per conèixer la relació entre les ràtios i la realització de pràctiques basades en l'evidència en l'atenció al part, relacionades amb millors resultats perinatals. Aquesta anàlisi fonamenta el posicionament de la vocalia defensant l'assistència "one to one" (una llevadora per dona), del qual se n'ha fet difusió en mitjans de comunicació professionals i en mitjans de comunicació generals. (Veure apartat 7.1. Àrea de comunicació i màrqueting).

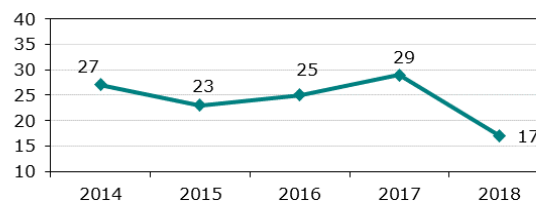
Aquest treball ha conduït a una petició de compareixença davant la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya de la vocal, Noemí Obregón, en la que es va defensar la importància del paper de la llevadora durant l'assistència al part i la necessitat d'implementar el model d'atenció "one to one" als hospitals catalans per millorar els resultats perinatals.

- S'ha iniciat també una anàlisi de la prevalença de burn out entre les llevadores i els factors de risc i preventius, en els diferents hospitals de Barcelona. Els resultats es presentaran i publicaran a nivell professional tant per donar-ho a conèixer als professionals com dissenyar programes preventius.
- Una altra línia de treball ha estat la col·laboració amb la Universitat de Barcelona, en la definició del concepte de "violència obstètrica". Vam organitzar grups focals de llevadores en els que es va analitzar i es van proposar mesures preventives i d'actuació. En la mateixa línia de treball es va col·laborar en l'organització del III Congrés Internacional de Gènere Ètica i Cures, en el qual Gala Montenegro, en representació de la vocalia, va explicar el paper de la llevadora.
- Hem dut a terme la 8^a Jornada de Llevadores del COIB, en la qual s'han donat a conèixer noves estratègies en l'atenció a la Salut Sexual i Reproductiva liderades per llevadores.
- En l'àmbit de formació, s'ha dissenyat un nou curs per a l'àrea de llevadores, sobre la rehabilitació del sòl pèlvic, amb molt bona acollida i valoració per part de les col·legiades.

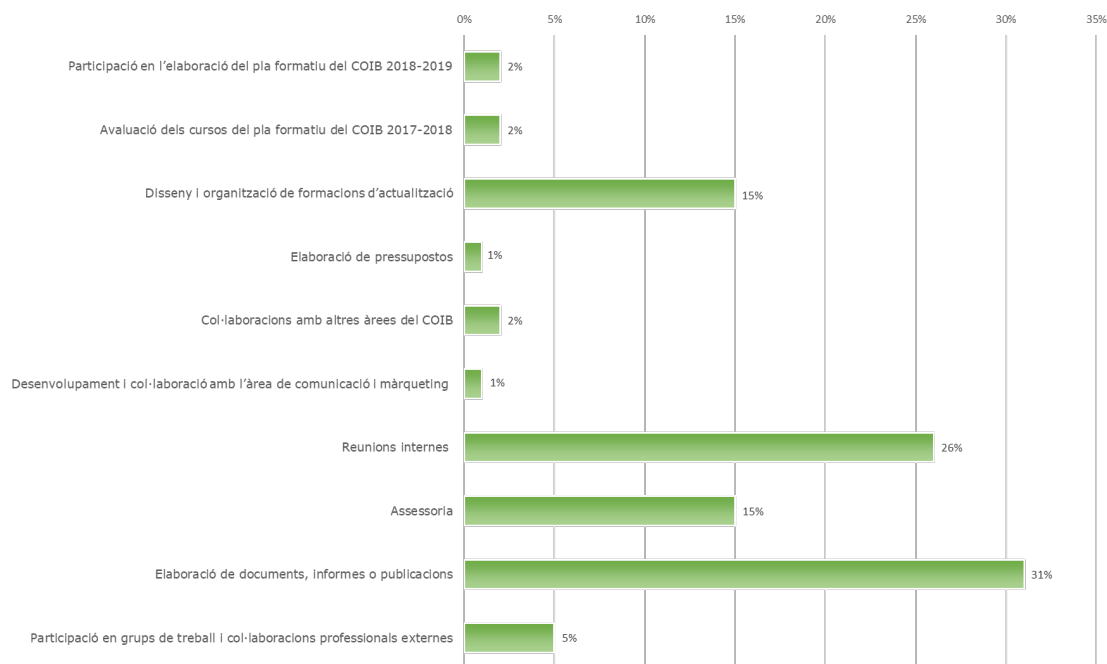
Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%	Temàtica	Núm.	%
Solucionat	5	100	Especialitat Infermeria Obstètrico-ginecològica	5	29,41
Total	5	100	Formació	4	23,53
			Posicionament COIB	4	23,53
			Normativa legal	3	17,65
			Especialitats	1	5,88
			Total	17	100

Evolutiu de les consultes



El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La defensa, basada en l'evidència i en el treball de l'anàlisi de la vocalia, de la necessitat d'establir ràtios *one to one*, per assegurar una correcta atenció i cures durant el part.
- Intervenció davant de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya per defensar la importància del paper de la llevadora durant l'assistència al part i la necessitat d'implementar el model d'atenció *one to one* en els hospitals catalans per millorar els resultats perinatals.
- En la col·laboració en la definició del concepte de violència obstètrica ha quedat reflexat que les llevadores juguen un paper clau en la prevenció i la lluita per la seva erradicació.
- Visualització de l'existència de *burn out* entre les llevadores, directament relacionat amb les ràtios inadequades.

Responsable i col·laboradors: Noemí Obregón Gutiérrez, vocal de Llevadores de la Junta de Govern; Rosa Cabedo Ferreiro, Susana Calle del Fresno, Laia Cantó Codina, Meritxell Escalé Besa (fins juliol de 2018), Susana Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Cristina Ortigosa Muñoz (a partir de desembre de 2018), Salut Puig Calsina, Pablo Rodriguez Coll i Isabel Salgado, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.2. Vocalia de Salut Mental

La Vocalia de Salut Mental és un grup de treball, constituït per infermeres i infermers que treballen i coneixen els diferents àmbits d'actuació infermera en salut mental i que treballa per donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques de l'especialitat. També promou accions per desenvolupar amb els professionals, organitzacions sanitàries, associacions professionals i científiques i també amb la societat, en general.

Què s'ha fet

- Elaborar del Programa de Formació Continua de l'Àrea de Salut Mental 2017-18 del COIB, que compta amb 8 activitats formatives.
- Organitzar el 7è Espai de Trobada de la Vocalia de Salut Mental, amb el lema «Radicalització Gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció», l'abril de 2018, amb una participació de 66 professionals.

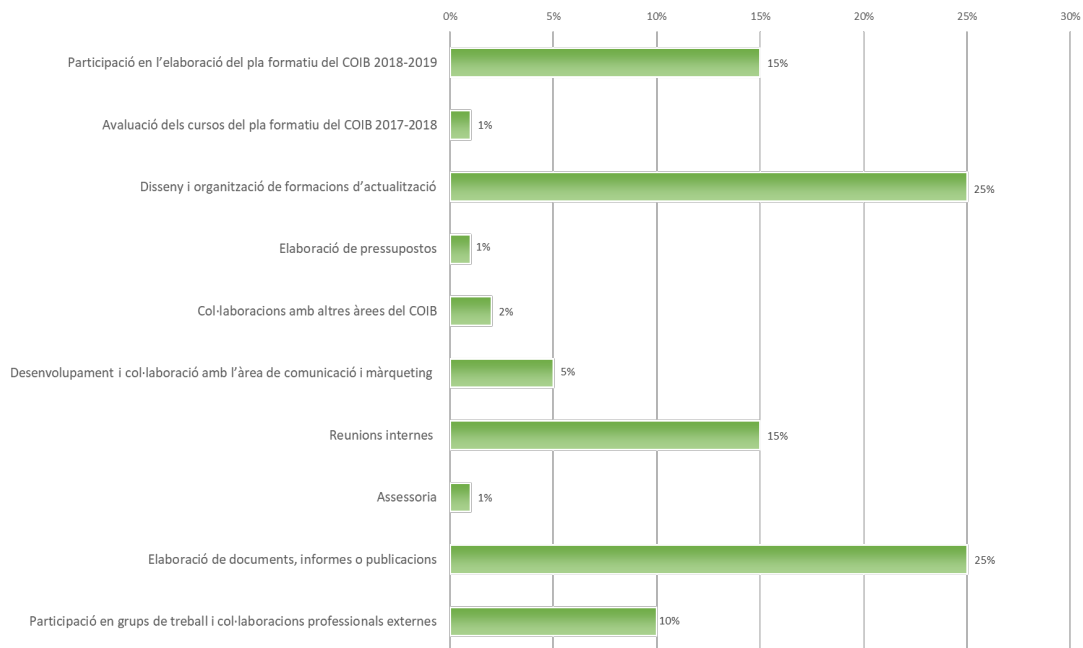
- Organitzar la 2^a Jornada Infermera de Recerca i Innovació en Salut Mental amb el lema «Puges al tren?», el novembre de 2018, amb una participació de 100 professionals.
- Potenciar i fer difusió, a través de l'àrea de comunicació i màrqueting, temes i perfils vinculats a la professió i a l'especialitat, destacant entre d'altres:
 - Entrevista a David Garriga Guitart (Infermer Parc Sanitari Sant Joan de Dèu) sobre «Les infermeres i els infermers són actors fonamentals en la detecció de signes de radicalització Gihadista».
<https://www.coib.cat/ca-es/sala-de-premsa/noticies-del-col-legi/les-infermeres-els-infermers-son-actors-fonamentals-en-la-deteccio-de-signes-de-radicalitzacio-gihadista.html>
 - Visionat de l'entrevista a David Garriga Guitart (Infermer Parc Sanitari Sant Joan de Dèu) sobre «Les infermeres en la prevenció i la detecció de la radicalització Gihadista».
<https://youtu.be/hMmLBSWPjkw>
 - Visionat de l'entrevista a David Giménez Díez (Infermer de la Unitat d'Hospitalització Parcial a Domicili CPB Serveis de Salut Mental) sobre «La infermera de salut mental en l'hospitalització a domicili».
<https://youtu.be/WtL5qhm7Hb0>
 - Visionat de l'entrevista a Anna Bastidas Salvadó (Coordinadora assistencial de Psiquiatria d'adults de l'Hospital Clínic) sobre «La infermera d'interconsulta hospitalària de psiquiatria».
<https://youtu.be/KEUVXsbDYVQ>
 - Visionat de l'entrevista a Laura Ortega Sanz (Infermera de la Unitat de Rehabilitació de l'Hospital Universitari Institut Pere Mata) sobre «La infermera de recerca en salut mental».
<https://youtu.be/uJCFmmvjEhI>
- Participar en el grup de treball sobre les "Consideracions ètico-legals i clíniques envers l'ús de contencions: un abordatge infermer des de l'ètica del tenir cura», grup liderat per la Comissió Deontològica del COIB (2017-18).
- Col·laborar en el desenvolupament del projecte de recerca «Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya», emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC). L'any 2016 es va dur a terme la fase quantitativa, el 2017 la qualitativa i a finals del 2018 s'ha presentat el document al CCIIC, que va aprovar el text final.
- Dissenyar el projecte de recerca «Estat de la Recerca Infermera de Salut Mental a Catalunya», liderat per la vocalia de salut mental del COIB. A novembre de 2018 es va iniciar la recollida de dades, etapa que finalitzarà a febrer de 2019. El document final està previst tenir-lo a desembre de 2019.
- Col·laborar amb el Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) per la presentació del llibre «Buenos días, manicomio ¿dígame?» de les autores Isabel Márquez i Isabel Cabellos.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	2	100
Total	2	100

Temàtica	Núm.	%
Formació	1	50
Especialitats	1	50
Total	2	100

El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La participació de les infermeres de salut mental en el 7è Espai de trobada de la vocalia de salut mental (66 assistents) i en la 2ª Jornada infermera de recerca i innovació en salut mental (100 assistents).

Responsable i col·laboradors: Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental de la Junta de Govern; Olga Álvarez Llorca, María Teresa Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.3. Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

La Vocalia d'Infermeria Pediàtrica ofereix suport a totes les infermeres i infermers que tenen cura dels infants i de les seves famílies, donant també resposta a la demanda de la comunitat. Integrada actualment per 10 professionals amb experteses en l'àmbit hospitalari, atenció primària, exercici lliure, infermeria escolar, coneixement i recerca, docència i gestió, la vocalia ofereix assessorament especialitzat a les col·legiades i col·legiats. Un equip de treball que pot donar resposta a l'exercici de l'especialitat en tots els seus àmbits d'atenció pediàtrica.

Els objectius de la vocalia són millorar l'oferta formativa i específica de l'especialitat, incentivar la participació de les col·legiades i col·legiats en la pròpia gestió de la vocalia i aconseguir una major projecció i representació en la comunitat, entitats i grups de treball de l'especialitat d'infermeria pediàtrica de Barcelona.

Què s'ha fet

- Implementar el cicle d'Aules d'actualització de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric donant resposta als suggeriments i demanda de les col·legiades:

La interpretació del dibuix infantil com eina diagnòstica. 9 de març. 42 assistents.

La interpretació del dibuix infantil com a eina diagnòstica. 15 de març. 36 assistents.

El nen amb diabetis i el seu entorn, avenços i necessitats. 18 de juny. 30 assistents

Com els gossos i els cavalls ens poden ajudar a millorar la nostra salut, 15 d'octubre. 26 assistents.

Tabaquisme ambiental i salut infantil, 27 de novembre, 15 assistents

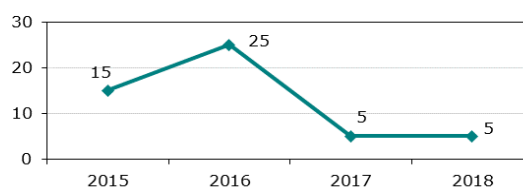
- Organitzar la 3a Jornada d'Infermeria Pediàtrica del COIB, acreditada per primera vegada pel Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries. A la jornada hi van assistir 145 infermeres. Durant la mateixa es va donar la benvinguda a les 12 noves especialistes que van presentar 7 projectes sobre diverses temàtiques.
- Atès i donat resposta a les necessitats de la comunitat quan algun organisme, fundació o institució relacionada amb la infància i/o els usuaris, ens ho ha demanat en format conferències o orientació de recursos, entre d'altres. Seguim el Pacte per la Infància a Catalunya, impulsat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.
- Endegar un estudi per determinar quina és la situació actual de la Infermeria Pediàtrica a la demarcació de Barcelona. Els resultats es presentaran públicament a la 4a Jornada d'Infermeria Pediàtrica 2019.
- Representar al COIB exercint com a vocal de la Junta directiva de la TIAC, Taula per la Infància i l'Adolescència de Catalunya. Col·laborem en l'elaboració de documents que la TIAC vehicula cap a les diferents institucions per reivindicar la implementació de mesures que preservin els drets dels infants.
- Estat altaveu de l'Associació Catalana per la Infància Maltractada, ACIM, fent difusió a través de comunicació de tots aquells esdeveniments i notícies d'interès en defensa dels infants.
- Treballar en col·laboració amb ACISE per a la difusió i avenç en la figura de la infermera escolar.

Dades estadístiques de les consultes

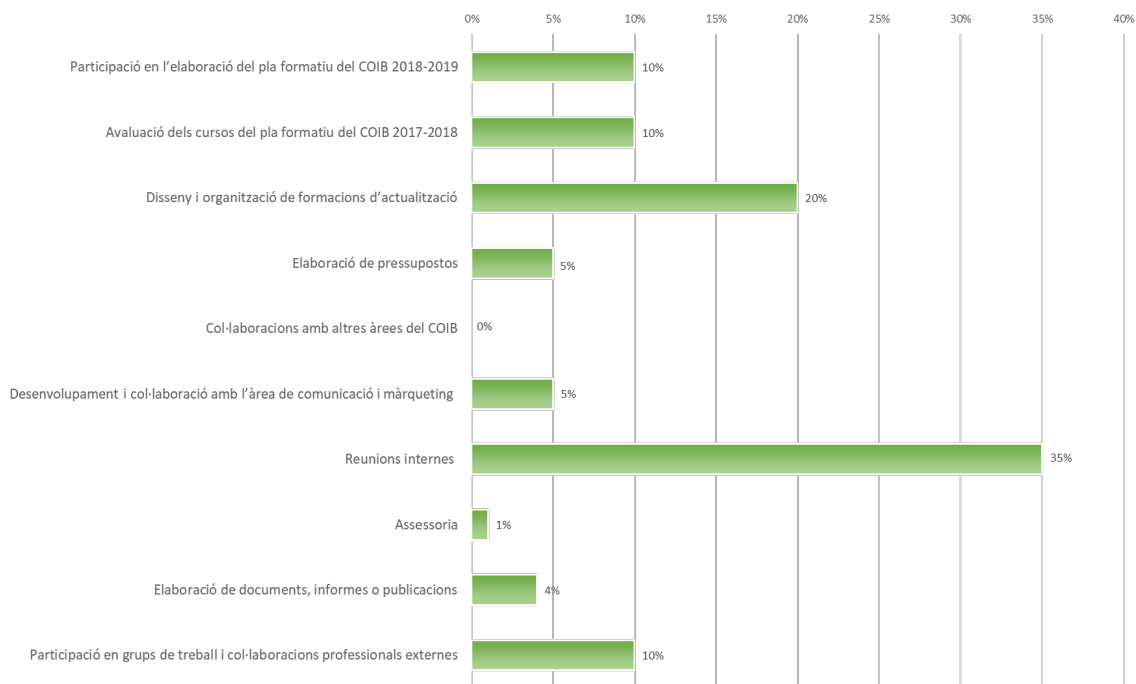
Resolució	Núm.	%
Solucionat	5	100
Total	5	100,00

Temàtica	Núm.	%
Formació	2	28,57
Infermeria escolar	2	28,57
Exercici lliure	1	14,28
Recerca postgrau	1	14,28
Altres	1	14,28
Total	7	100

Evolutiu de les consultes



El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- L'inici de l'estudi per conèixer la situació actual de les infermeres pediàtriques de la demarcació de Barcelona
- L'acreditació per primera vegada de la 3a Jornada d'Infermeria Pediàtrica.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal d'Infermeria pediàtrica de la Junta de Govern; M^a Ángeles Aceituno López, Natàlia Colina Sánchez, Sara Farrero Muñoz, Laura Lahuerta Valls, Anna Morillo Ortega, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Raquel Rectoret Segura i Marta Tamame Sanantonio, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.4. Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Aquesta vocalia és un espai de reflexió i trobada per a totes les infermeres i infermers vinculats a l'especialitat de cures medicoquirúrgiques recollida en el Reial decret 450/2005 d'especialitats infermeres.

Què s'ha fet

- Els dos grups experts que formen part de la vocalia han desenvolupat diverses accions:

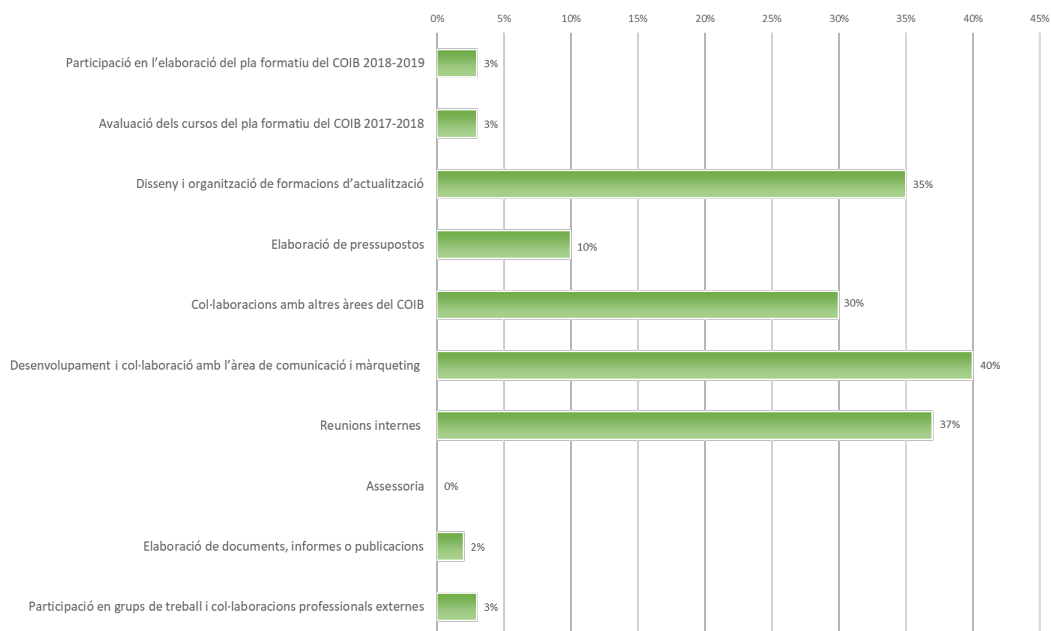
El Grup expert d'Esterilització ha preparat les 3es Jornadas de Esterilitzación: «La complejidad de los dispositivos médicos: el reto del reprocesamiento», que es duran a terme el maig de 2019. També ha organitzat el 1r Espai de Trobada: Riscos Laborals, el 12 de novembre de 2018, amb 203 assistents.

Grup expert d'Urgències i emergències:

- Organització de 4 Emergency Review
 - Intoxicacions per fum, 23 de març de 2018, amb 85 assistents.
 - Helitransport sanitari: les infermeres de l'aire, 26 de juny de 2018, amb 85 assistents
 - Atenció al part urgent i reanimació neonatal, 11 d'octubre de 2018, amb 150 assistents.
 - Atenció al pacient amb politraumatisme greu, 13 de desembre de 2018, amb 150 assistents.

- Organització de la 2a Jornada del Grup d'Urgències i Emergències: «Sortim de la zona de confort», el 25 i 26 de maig, amb 200 assistents.
- Elaboració de l'enquesta per conèixer la situació actual de les infermeres de Barcelona que treballen en urgències i emergències. Avaluació de la formació que tenen, on treballen i què esperen del COIB en quant al Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Enquesta pendent de publicar i avaluar.
- Assessorament al Departament de Salut en temes relacionats amb el funcionament del sistema català d'atenció a les emergències prehospitalàries.
- S'ha organitzat la 1a Jornada d'Humanització a Quiròfan, el 6 d'abril de 2018, amb una participació de 94 persones.
- S'ha dut a terme la primera reunió del grup d'Infermeria de Cirurgia Major Ambulatoria i Infermeria Quirúrgica per tal de consolidar-se com a grup de treball dins de la vocalia
- Per nomenament de la Junta de Govern, la vocal ha actuat com a ponent en dos casos de queixa per intrusisme professional.

El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- L'alta participació en les diferents jornades organitzades des de la vocalia i els seus grups d'experts.

Responsable i col·laboradors: Maria Carmen Bastero Navarro, vocal d'Infermeria en cures medicoquirúrgiques a la Junta de Govern, Miguel Ángel Giménez Lajara i Meritxell Tapia Fores, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'Urgències i emergències: Octavi Rodríguez Blanco, Noemí Hernández Sánchez, Dani Martínez Millán, Benito Pérez Núñez, Sergio Cazorla Calderón, Antoni Sidera Respall (fins desembre de 2018), Mónica Rebordosa Martínez, Rosa Martín Fernández i Silvia Poveda Moral (des de setembre de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'esterilització: Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Emilia Llavador Lanza, Rosa María Muñoz Albarracín, Montserrat Salles Creus (fins abril de 2018), Pilar Solanas Garcia (fins abril de 2018), Alejandra Vilapriño Courtier (fins novembre de 2018), Patricia Aguilera Díaz (a partir d'abril de 2018) i Maria Milagros Calvo López (des d'abril de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.5. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

El compromís de la vocalia d'Infermeria del Treball en el camp de la salut laboral, s'orienta a donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques de les infermeres del treball, integrant un conjunt d'accions tant pel que fa a l'assistència, la formació, la recerca i la gestió, encaminades a millorar l'ocupabilitat, la projecció de l'especialitat, la participació i el dret a decidir de les infermeres i infermers i el suport a la pràctica que necessiten.

La tasca de la vocalia ha estat caracteritzada per:

- Incorporar línies de desenvolupament professional dirigides a donar resposta a les necessitats específiques de l'especialitat d'Infermeria del Treball.
- Garantir la participació dels especialistes en Infermeria del Treball.
- Defensar una clara orientació a la pràctica dels professionals infermers dels Serveis de Prevenció i MATEPSS.
- Impulsar i fer créixer el valor que les infermeres del treball aporten a la població treballadora i la societat en general.

Què s'ha fet

- Planificació i execució de les píndoles d'actualització i debat en salut laboral
 - Mesures analítiques i antropomètriques en els exàmens de salut. Quina repercussió tenen en salut laboral?, 22 de febrer, amb 53 assistents
 - Plataformes eHealth a la Salut Laboral: Biwel, un cas d'èxit, 15 de març, amb 24 assistents.
 - T'ajudem a fer un estudi epidemiològic en salut laboral, 9 de maig, amb 35 assistents.
 - Factors psicosocials a l'empresa saludable: han vingut per quedar-se, 8 de novembre, amb 21 assistents.
 - Què ens cal saber de la gestió del risc d'embaràs i lactància?, 29 de novembre, amb 27 assistents.
- Planificació i execució del pla formatiu en salut laboral.
- Organització de la 4a Jornada de l'Empresa Saludable amb la col·laboració de Quirón Prevenció. 17 de maig 2018, amb 219 inscrits.
- Realització d'enquesta de valoració sobre les píndoles d'actualització i debat de salut laboral sota el títol: *La teva opinió és important! Píndoles d'actualització i debat en l'entorn Salut Laboral*. Maig 2018.
- Health Consensus en Cartera de Serveis Especialista. Proposta de treball.
- Organització de jornada conjuntament amb l'associació MIESES (moviment associatiu sense ànim de lucre, compromès a desenvolupar empreses saludables) sobre la dignitat en el treball, el benestar i la felicitat. 3 d'octubre 2018, amb 47 assistents.
- Proposta d'elaboració del document de competències d'Infermeria del Treball, revisió i actualització de les actuals.
- Proposta de document de posicionament per fer més visible la nostra especialitat i donar a conèixer el dèficit de places IIR.
- Participació en el grup de treball: Model especialista infermer a Catalunya. Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Preparació de la proposta de jornada per al 2019 de la celebració dels 20 anys dels Reglament dels Serveis de Prevenció.

L'Assessoria d'Infermeria del Treball orienta en tots aquells aspectes que afectin la salut laboral. Ofereix informació sobre les vies disponibles per aconseguir aquesta especialitat infermera i resol

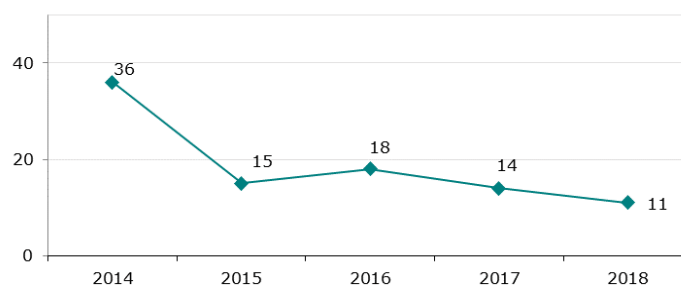
dubtes sobre aspectes vinculats amb les competències pròpies de la especialitat i la prevenció de riscos laborals.

Dades estadístiques de les consultes

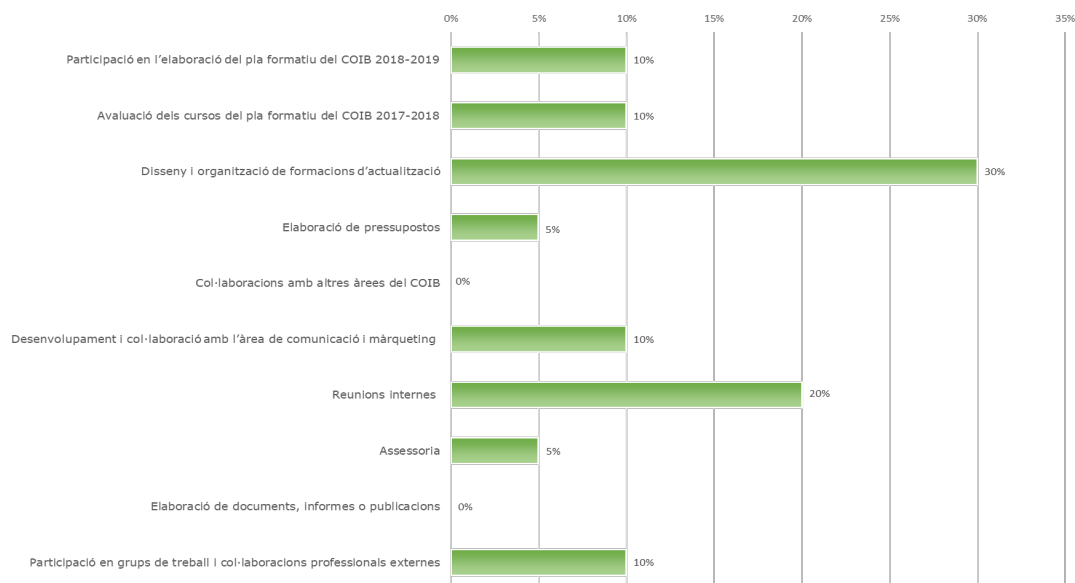
Resolució	Núm.	%
Solucionat	10	91
Derivat a una altra assessoria	1	9
Total	11	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Formació	5	29,41
Seguretat	3	17,67
Infermeria del Treball	2	11,76
Consultes laborals	2	11,76
Higiene industrial	2	11,76
Altres	2	11,76
Convalidació	1	5,88
Total	17	100

Evoluti de les consultes



El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La celebració, en la seva 4a edició, de la Jornada de l'Empresa Saludable confirma un any més l'èxit d'aquesta trobada consolidant-se com un referent en l'àmbit de la salut laboral. La participació de la vocalia d'Infermeria del Treball en l'organització d'aquesta jornada impulsa el valor que les infermeres aporten a la millora del benestar de la població treballadora.
- La participació dels membres de la vocalia en el grup consultor per al disseny del model especialista infermer a Catalunya, sota la iniciativa del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, tasca que contribueix a donar visibilitat i prestigi a l'especialitat.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa i Garrido, vocalia d'Infermeria del Treball de la Junta de Govern, Diego Fonfría i Sevilla, Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera, Ivan García López, Cristina Gómez Caballero, Helena Galdeano Bonel amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.6. Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

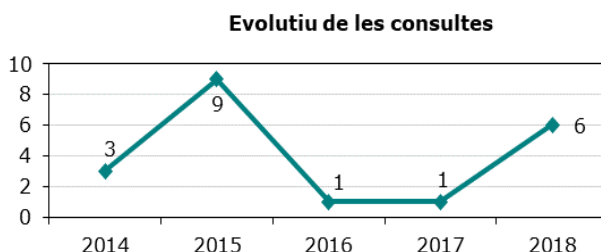
La Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària és un espai participatiu i obert a les infermeres que treballen a l'atenció primària de salut en l'àmbit assistencial, gestor, docent i investigador. L'actual equip, resta obert i ofereix l'oportunitat de participar a les col·legiades per fomentar el desenvolupament i la visualització de la infermera familiar i comunitària, per acompanyar-ne les residents i per mantenir i potenciar les sinèrgies amb les societats científiques en aquest àmbit.

Què s'ha fet

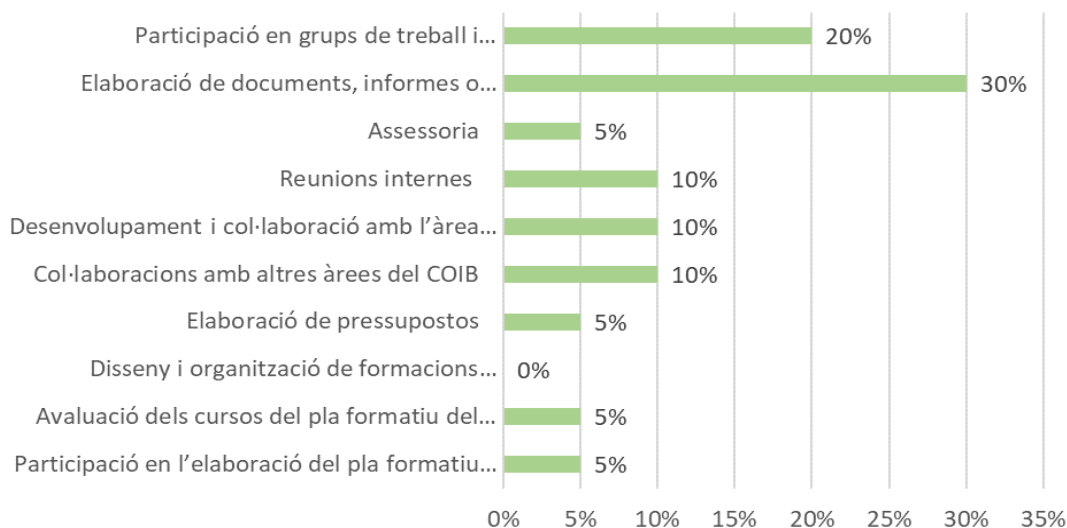
- Continuar les línies de treball, mantenint les sinèrgies i les accions conjuntes amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i la *Asociación de Enfermería Comunitaria* (AEC).
- Continuar realitzant reunions d'assessorament, fruit del procés de regulació de la Gestió infermera de la demanda (GID), a les següents empreses i/o institucions: Institut Català de la Salut, Xarxa Santa Tecla, Consorci Sanitari de Terrassa i d'altre proveïdor de serveis d'atenció primària.
- Facilitar i col·laborar en l'organització de la jornada anual de les Unitats Docents Multiprofessionals d'Atenció Familiar i Comunitària de Catalunya que s'ha celebrat a l'Espai Pujades del COIB el juny de 2018.
- Coordinar les entitats que han col·laborat en la elaboració del Banc d'Imatges Infermeres relacionades amb l'atenció primària i salut comunitària.
- Arran de la vaga del passat mes de novembre i la crisi generada a l'atenció primària en hem reunit en diferent ocasions amb la direcció gerència i la direcció de cures de l'Institut Català de la Salut. Em endegat contactes amb d'altres actors per tal d'emprendre accions orientades a la millora de la qualitat de vida professional de les infermeres que treballen a l'àmbit de l'atenció primària del SISCAT.
- Continuar col·laborant en la Estratègia Nacional d'Atenció Primària i Salut Comunitària (ENAPISC) i participant activament en diversos grups i jornades de treball.
- Participació en la taula d'inauguració i cloenda i col·laborat en la dotació econòmica del premi a la millor comunicació de la 6a Jornada d'infermeres especialistes en família i comunitària que s'ha dut a terme a la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut del Departament de Salut el mes de maig.
- Participació en una jornada de treball, organitzada pel *Consejo General de Enfermería*, el mes de març, on ens hem posicionat sobre la anomenada "farmàcia comunitària".
- Des del mes de gener formem part de la comissió de seguiment de la gestió infermera de la demanda, constituïda en el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Continuar oferint les activitats formatives dissenyades des de la Vocalia i proposat d'altres que considerem d'interès per l'atenció familiar i la salut comunitària.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	6	100
Total	6	100



El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La continuïtat de les línies de treball i manteniment de sinèrgies i accions conjuntes amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC).
- Les reunions d'assessorament sobre la Gestió infermera de la demanda (GID) i la seva implementació en les equips d'atenció primària dels diferents proveïdors de serveis de salut de Catalunya.
- Reiterats contactes amb l'Institut Català de la Salut per tal de reivindicar i posicionar-nos sobre el model que les infermeres volem desenvolupar a l'atenció primària i que cal diferenciar-ho del model organitzatiu.

Responsable i col·laboradors: Enric Mateo Viladomat, Vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària, Sofia Berlanga Fernandez, Alba Campos Lizcano, Monica Cintas Balsera, Miguel Angel Diaz Herrera, Noelia Fernandez Carod, Glòria Jodar Sola, Silvia Martin Valle, Silvia Seres Gil i Edurne Zabaleta del Olmo, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

La Vocalia d'Infermeria Geriàtrica està integrada per infermeres i infermers que treballem i coneixem els diferents àmbits d'actuació de la infermera en geriatria (assistencial, docència, investigació i qualitat), per poder donar resposta i aprofundir en tots aquells aspectes, inquietuds i problemes importants per a la nostra especialitat. Ho fem fomentant la participació i ajudant en tots aquells dubtes i situacions que puguin sorgir. Aquest any ens hem centrat en donar visibilitat a la feina de la infermera en geriatria i també a la seva situació laboral així com tracta el intrusisme professional en aquets àmbit.

Què s'ha fet

- Organitzar sis aules d'actualització, que han registrat aproximadament 150 assistents:
 - Present i futur de la infermera en geriatria, febrer de 2018
 - Peu Diabètic, abril de 2018
 - Abordatge de la desnutrició en la gent gran, maig de 2018
 - Pla de decisions anticipades, juny de 2018
 - Closer to zero, setembre de 2018
 - Trastorns de la son, ansietat i estrés, octubre de 2018
- Explotar les dades de les enquestes de satisfacció de les aules d'actualització de l'any 2018 i que han registrat una puntuació de 7,79 sobre 10 i s'han tingut en compte les peticions de les col·legiades per organitzar la temàtica de les aules del 2018.
- Presentar les dades de l'enquesta sobre infermeria en geriatria de Barcelona que es va realitzar a finals del 2016, on s'investigen les condicions laborals, econòmiques socials i estudis, així com la percepció de la infermera en geriatria. La presentació es va fer a l'aula *Present i futur de la infermera en geriatria*, al febrer de 2018.
- Adherir-nos a la campanya *Dependència: Per un conveni digne*, plataforma creada per treballadors de diferents residències geriàtriques i d'altres àmbits, regits pel "VI Convenio colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal" i que neix amb l'objectiu de promoure la negociació i acord d'un nou conveni. Hem ajudat a fer difusió de la situacions laborals de les nostres infermeres que desenvolupen la seva feina a les residències.
- Organitzar juntament amb altres sis col·legis professionals implicats en l'atenció d'aquest sector de la població, les 12a Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran, el 16 i 17 de març de 2018.
- Reunir-nos amb Unió de Petites i Mitjanes Residències (UPIMIR) per tractar el paper de les inspeccions a les residències.
- Revisar el Model PIAISS i hem fet aportacions pertinents respecte al paper de la infermera dins d'aquest model i que s'han enviat al Departament de Salut.
- Seguir col·laborant en el marc del COIB, en l'elaboració i revisió del document de consens sobre les contencions en referència a la part de geriatria.
- Proposar a la Junta de Govern del COIB la creació d'un grup de cures pal·liatives, com a grup transversal i com a grup COIB, que s'ha consolidat com a tal al desembre de 2018.
- Continuar en col·laboració amb la Fundació La Caixa en el programa Escola de Cuidadors, aportant infermeres geriatres per formar a cuidadors i voluntaris en el taller «Com afavorir el confort físic de la persona atesa».
- Donar suport al Document de Consens sobre l'atenció de la disfàgia en els diversos àmbits del sistema de salut promogut per la comissió mixta (Departament de Salut i Col·legi de logopedes de Catalunya).

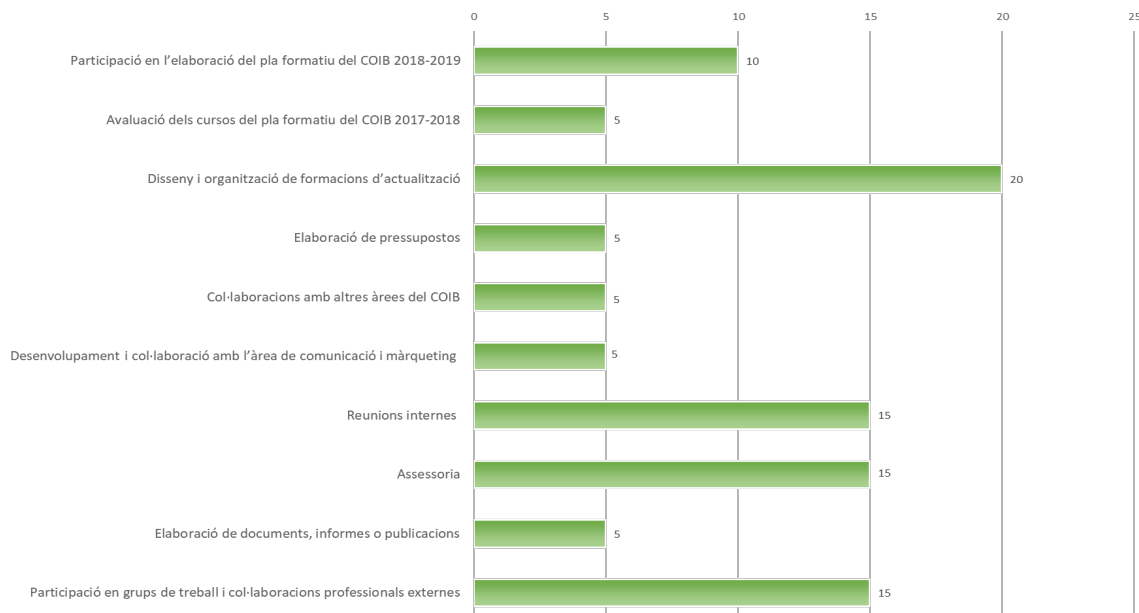
- Establir contactes amb societats científiques i associacions de l'àmbit per a futures col·laboracions com ara la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontología (SEEGG), la Societat Catalana de Geriatria i Gerontologia (SGIG), la Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC) i la Unió de Petites i Mitjanes Residències (UPIMIR).
- Adherir-nos al manifest d'actuació enfront el maltractament de les persones grans i hem realitzat els primers contactes per començar a col·laborar.
- Participar en el projecte d'investigació del grup observatori QUALY CCOMS.ICO i la "Càtedra de cuidados paliativos" de la Universitat de Vic-UCC en el desenvolupament de l'escala pronòstic per a persones amb necessitat de cures pal·liatives basada en l'instrument NECPAL CCOMS-ICO. Fase 1. Consens d'Experts.
- Col·laborar amb el Consell de Benestar Social de l'Ajuntament de Barcelona a través del grup d'envelliment treballant:
 - Estratègies de suport a les famílies que cuiden a persones malaltes o dependents: exploració de reptes a abordar.
 - Col·laboració en l'elaboració del pla amb 77 accions per anticipar-se a l'envelliment de la població.
 - Fòrum participatiu 5º convenció de veus de les persones grans.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	5	55,56
Derivat a una altra assessoria	2	22,22
Derivat a la mateixa assessoria	1	11,11
Solucionat i derivat a Gestoria	1	11,11
Total	9	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Temes assistencials	7	77,78
Docència, formació	1	11,11
Gestió	1	11,11
Total	9	100

El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- L'augment del número d'aules d'actualització especialitzades amb una molt bona resposta d'assistència i de participació, amb una valoració de les col·legiades de 4,50 /5.

- L'alta participació d'infermeres i infermers a les 12^o Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Catalunya. S'ha aconseguit presència infermera en la majoria de les taules rodones.
- L'augment de les consultes a la vocalia sobre situacions laborals irregulars, casos d'intrusisme professional a les residències, així com sobre les condicions laborals que marca el conveni col·lectiu d'atenció a la dependència en referència a funcions i salaris i sobre els ratis d'infermeria en les residències.
- La presència de la vocalia d'infermeria geriàtrica en els dos congressos anuals més importants de geriatria donant visibilitat a la infermera en geriatria. (veure capítol 10.1.2. representació i participació)
- Els contactes establerts amb les societats científiques i entitats de l'àmbit con la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontología (SEEGG), Sociedad Española de Geriátrica y Gerontología (SEGG) i Societat Catalana de Geriatria i Gerontologia (SCGIG).

Responsable i col·laboradors: Ester López Luna, Elena Coloma Bellver, Mireia Filip Ayala, Elvira Hernández Martínez-Esparza, Miquel Perea Garcia, Maria Sardà Raventós, Noemi Sech Macias i Ainhoa Torné Busquet, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.8. Àrea d'Exercici Lliure de la professió infermera

L'Àrea d'Exercici Lliure ofereix suport i consell sobre qualsevol qüestió relacionada amb l'inici i el desenvolupament de l'exercici autònom de la professió infermera en qualsevol dels seus àmbits. Assessora i acompanya les infermeres i infermers durant tot el procés, de forma individual i personalitzada des de la pròpia àrea i també de forma coordinada amb COIB Serveis Jurídics i Comptables. Realitza accions per fer visible aquest tipus d'exercici infermer i per apropar-lo a potencials usuaris, i desenvolupa activitats informatives/formatives per a un millor coneixement d'aquesta modalitat.

L'equip de treball està constituït per diferents professionals, no només infermeres, interns i externs al COIB, per poder donar major cobertura a tot el que requereixen les col·legiades i col·legiats que ja practiquen o es volen iniciar en l'Exercici Lliure. Un equip que està obert a noves incorporacions i a suggeriments d'innovació i millora.

Què s'ha fet

- Implementar el programa d'aules del cicle Emprenent per la salut:
 - Conèixer i empatitzar amb els teus clients, la clau de l'èxit del teu projecte, 23 de gener, amb 8 assistents.
 - Dissenya un model de negoci rendible, sostenible i escalable per al teu projecte, 20 de febrer, amb 3 assistents.
 - Valida la teva idea de negoci i llança-la al mercat, 20 de març, amb 3 assistents.
- Organitzar la 2a Jornada d'Exercici Lliure del COIB sota el lema de l'Àrea «Emprenent per la Salut», el 24 d'octubre del 2018. L'objectiu principal de la jornada és fer visible i reconèixer les infermeres que fan aquest tipus d'exercici professional tant divers a través de la presentació dels seus projectes emprenedors. L'apertura de la Jornada i tancament ofereix una sessió magistral d'utilitat pel desenvolupament de l'ELL. En la cloenda les infermeres que han presentat els millors projectes van ser premiades després d'una valoració col·lectiva dels 78 assistents a l'acte.
- Reformular l'organització i imatge del taulell específic en el qual les infermeres en exercici lliure es poden anunciar sense cap cost a la web del COIB, i així donar a conèixer els seus serveis al col·lectiu i també als ciutadans.
- Habilitar un espai al Club COIB pensat per a les infermeres en exercici lliure i que els permet l'adquisició de forma preferent de productes i serveis orientats a aquesta modalitat d'exercici.

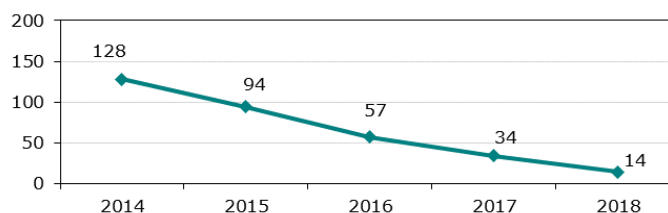
- Iniciar l'elaboració d'una enquesta, que es durà a terme el 2019, dirigida a totes les infermeres per conèixer l'estat actual de l'ELL en el nostre col·lectiu.

Dades estadístiques de les consultes

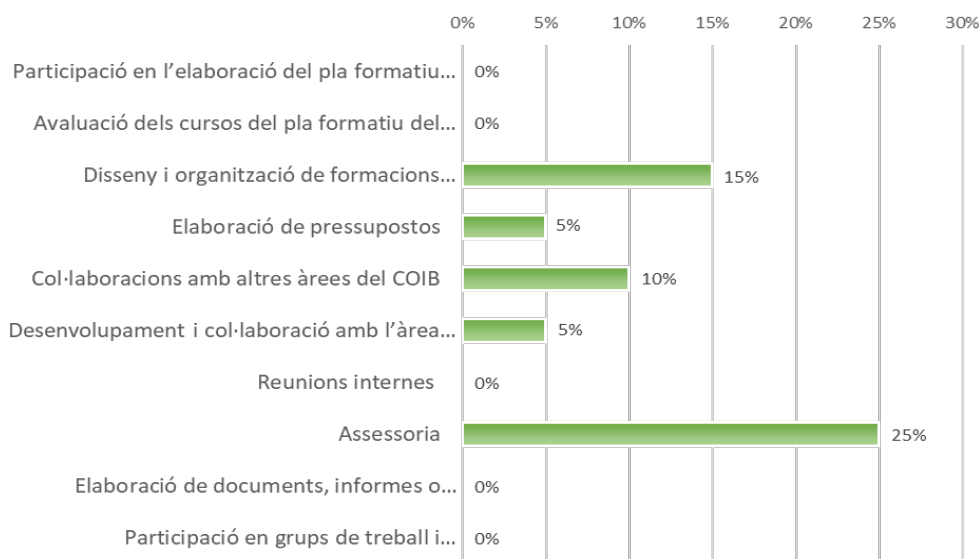
Resolució	Núm.	%
Solucionat	6	42,86
Solucionat i derivat a la gestoria	5	57,14
No presentat	2	14,29
En tràmit	1	7,14
Total	14	100

Temàtica	Núm.	%
Orientació general per iniciar exercici lliure	9	25,71
Consulta autònoma infermera	6	17,14
Atenció domiciliària	5	14,29
Teràpies naturals	4	11,43
Atenció domiciliària	10	10,42
Teràpies naturals	8	8,33
Altres	4	11,43
Normativa legal	2	5,71
No informat	2	5,71
Docència	1	2,86
Formació	1	2,86
Empresa	1	2,86
Total	35	100

Evolutiu de les consultes



El temps estimat del total dedicat per l'àrea a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La 2a Jornada "Emprenent per la Salut"
- Rellançament del taulell d'anuncis per a les infermeres en exercici lliure.
- Habilitació de l'espai al Club COIB per a les infermeres d'exercici lliure, amb condicions avantatjoses en productes i serveis.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, Maite Castillo Gomez, Antonio de Alba Quirós, Sandra Gómez Valor, Elena Lopez Domenech (a partir de juny de 2018) i Isabel Quintana Sánchez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.9. Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries

La Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries, creada fa més de 25 anys, és un organisme de participació permanent en el govern del COIB al servei de les infermeres i usuaris en aquest àmbit. Te com a objectiu treballar per al seu desenvolupament, donant suport, informació i atenent qualsevol consulta relacionada amb l'aplicació de les teràpies naturals en la pràctica infermera.

L'equip resta sempre obert a col·laboracions externes. Està constituït per professionals amb diferents experteses dins del món de les teràpies naturals i complementàries, donant així resposta, de forma més específica, a totes les consultes procedents de les col·legiades i de la comunitat.

Què s'ha fet

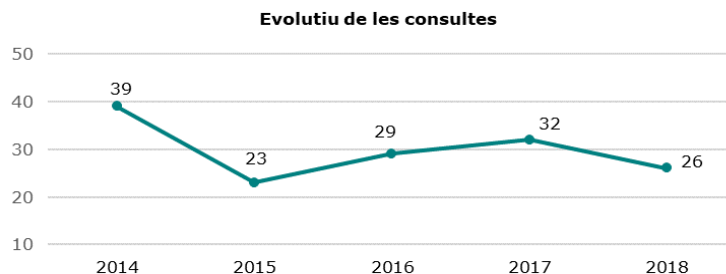
- Disseny, organització i impartició del contingut del Màster en intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres 2018-2020 amb la Universitat de Barcelona.
- Canvi de model de les Aules de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals, reduint el nombre i ampliant la durada per aportar millors continguts.
Fonaments de Física Quàntica per a les Teràpies Complementàries, 6 d'abril de 2018, amb 29 assistents.
- Organització de la 5a edició de la Setmana Natural, del 6 al 9 de març, que va comptar amb una assistència acumulada de 165 persones.
- Organització de la 4a Jornada Natural de Tardor. Enguany amb el lema «Dona i teràpies» i amb 229 assistents.
- Desenvolupament del llibre «25 anys de teràpies al COIB». Tasques documentals i de contingut.
- Organització de l'esdeveniment conjunt 1rs Jornades Naturals de Primavera (al COIB) i EcoSalud (Fira de BCN) pel 2019.

Dades estadístiques de les consultes

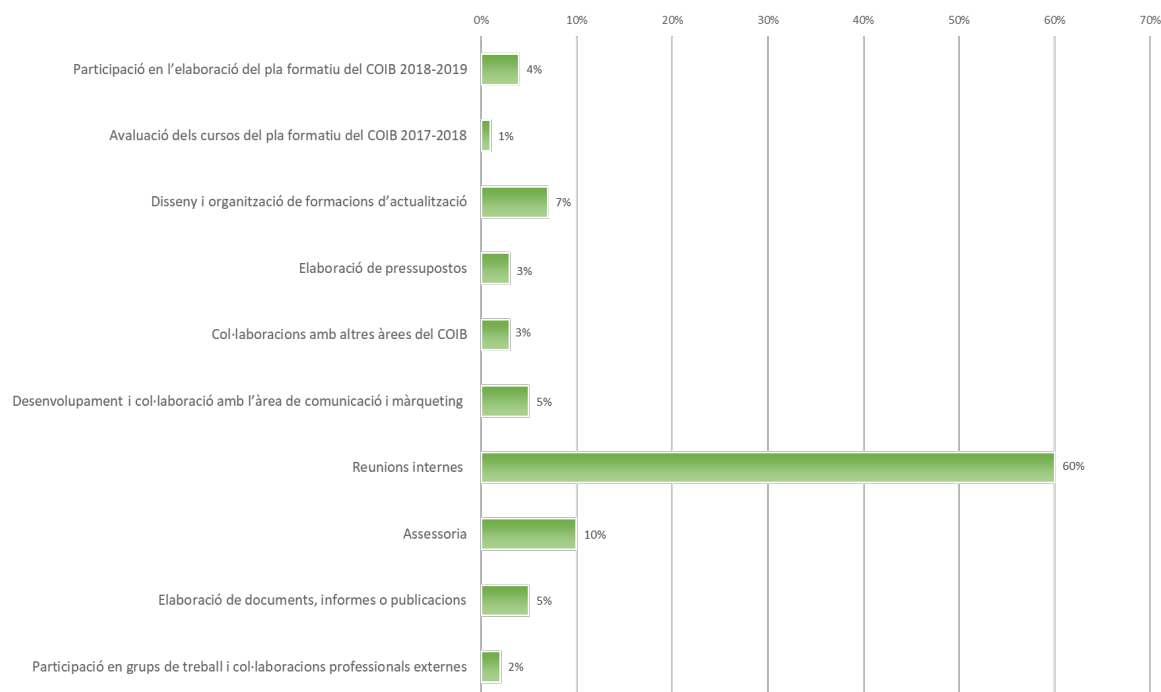
Resolució	Núm.	%
Solucionat	20	75
No presentat	3	8,33
En tràmit	2	4,17
Solucionat i derivat a la Gestoria	1	12,50
Total	26	100

Temàtica	Núm.	%
Altres	12	26,21
Formació	11	23,81
Normativa legal	5	9,52
Actes COIB	4	9,52
Exercici lliure	4	9,52
Docència	3	7,14
No informat	3	7,14
Actes externs	1	2,38
DAC's	1	2,38
Posicionament COIB	1	2,38
Total	45	100

Tipus assessorament	Núm.	%
Telefònic	22	88,24
Visita	4	11,76
Total	26	100



El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- El nou Màster en intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres 2018-2020 amb la Universitat de Barcelona.
- El treball per la preparació del llibre «25 anys de teràpies al COIB».
- La preparació i canvi de model de les 1res Jornades Naturals de Primavera pel 2019.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Sandra Gómez Valor, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales i Esther Vernet Martín, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.10. Comissió de Maltractaments i Salut

La Comissió de Maltractaments i Salut treballa per analitzar l'impacte que la violència té sobre la salut de les persones, un aspecte que l'Organització Mundial de la Salut ja destaca com a factor de risc en l'àmbit de la salut. El seu objectiu és aportar una visió holística en l'abordatge d'aquest fenomen a través del Programa Ajuda, de formació i assessorament i de la recerca en l'àmbit de la violència i la salut, des d'una perspectiva de gènere.

Què s'ha fet

- Atendre 12 casos durant aquest any 2018: 1 d'una col·legiada, que demana informació sobre que fer en el cas d'una companya no infermera que ha patit una agressió sexual; 1 assessoria sobre documents i articles relacionats amb intervenció en l'àmbit d'Atenció Primària; 1 assessoria sobre atenció a casos de violència masclista en l'àmbit hospitalari (derivada de l'assessoria de Responsabilitat Professional); 2 assessories derivades al Programa Ajuda.; 6 assessories per demanar informació sobre formació específica en violència de gènere i Assetjament Sexual i 1 assessoria que es va derivar al Programa Retorn.
- Participar en un grup de talent de l'ÍDIC, el de Gènere i Diversitat.

Destaquem

- L'increment, respecte al 2017, en les consultes ateses a la comissió degut al coneixement que cada vegada més infermers tenen del Programa Ajuda i de la comissió.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

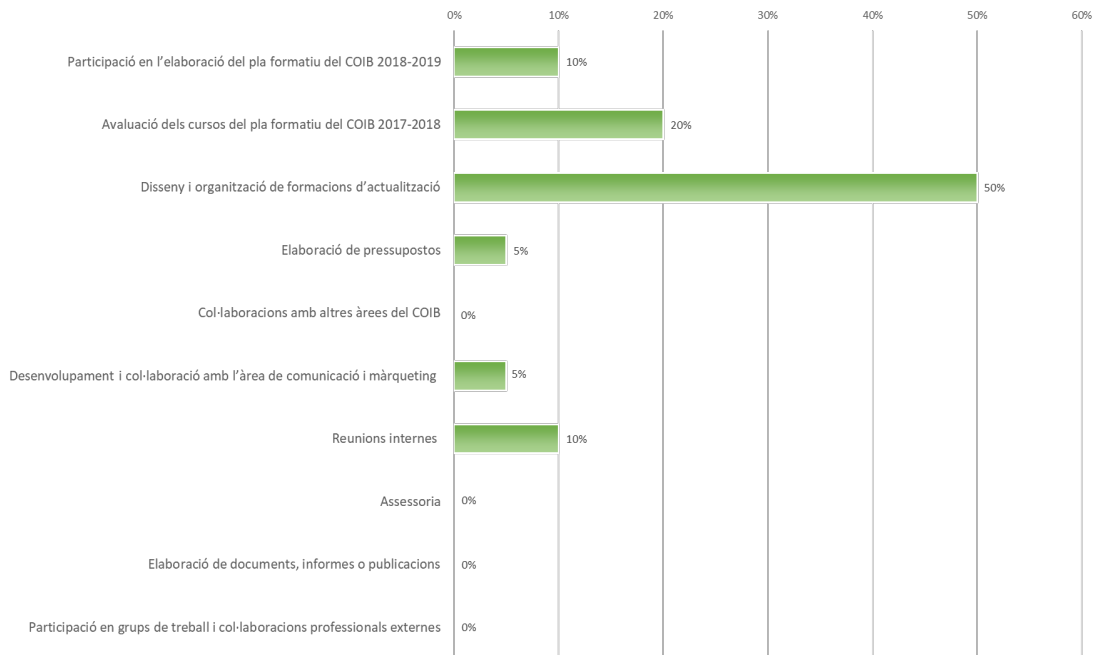
4.3.11. Comissió de docència

La Comissió de docència és un grup de treball, constituït per infermeres que treballen en l'àmbit docent, amb el principal objectiu de consolidar la funció docent i educadora infermera indefectible en qualsevol dels seus àmbits. Així mateix es dona resposta a demandes, inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques en aquest camp, fomentant i recolzant la bona pràctica docent pel creixement com a professió.

Què s'ha fet

- Organitzar 4 sessions o espais de reflexió docent:
 - Debat competitiu com a eina metodològica a l'aula, 13 de febrer de 2018, amb 21 assistents.
 - L'aprenentatge del treball en equip en el grau d'Infermeria, 10 d'abril de 2018, amb 11 assistents.
 - Gamificació com a eina formativa. Una experiència portada a la pràctica, 23 d'octubre de 2018, amb 20 assistents.
 - Com publicar i no morir en l'intent, 27 de novembre, amb 12 assistents
- A la web s'ha anat actualitzant informació sobre esdeveniments i informacions del món acadèmic.
- Organitzar una jornada d'innovació docent que es realitzarà l'1 de febrer de 2019.

El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- La bona acollida de les primeres sessions de reflexió docent.

Responsable i col·laboradors: Anna Ramió Jofré, Miguel Angel Hidalgo Blanco (fins l'abril del 2018), Laura Martínez Rodríguez, Mònica Negredo Esteban, Guadalupe Sánchez Rueda (des de febrer de 2018), Susana Santos Ruiz, Carme Vila Gimeno, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia (Grup ITCOIB)

El Grup d'Innovació i Tecnologia (ITCOIB) té com a objectiu l'acció de donar suport a les infermeres interessades en l'ús de les TIC (tecnologies de la informació i la comunicació) en la constitució i funcionament de projectes concrets de millora en el marc de la seva pràctica professional.

Amb aquesta nova acció, Grup ITCOIB) pretén complementar el treball i les actuacions infermeres que desenvolupin les Xarxes d'Innovació.

Què s'ha fet

Assessoria d'ús de les TICS, per donar suport i assessorament a les col·legiades o bé qualsevol projecte, grup de treball, vocalia i d'altres àrees del COIB. Enguany s'han realitzat 332 assessories personalitzades. Les assessories internes a d'altres àrees del Col·legi han estat principalment en matèria de cerca i formació en l'ús de diferents eines informàtiques per a projectes de recerca, enquestes on-line, etc.

Seguiment del cicle de formació sobre eHealth al COIB, píndoles formatives eHealth Xperience impulsades pel grup i amb la col·laboració de docents del Màster en eHealth de la Universitat de LaSalle Ramón Llull per abordar diferents temàtiques sobre l'aplicació de les TIC en la salut.

Com són:

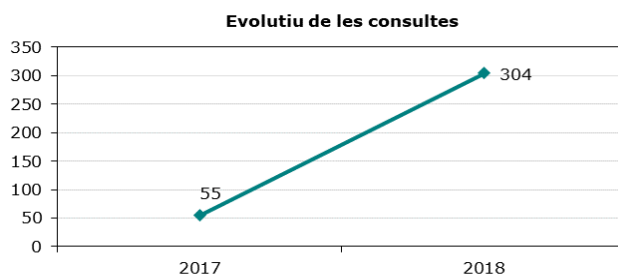
- Integració de dades heterogènies sobre salut en entorns hospitalaris i no hospitalaris a través del IoT. Abril 2018
- ITCOIB eHealth Xperience: Innovació i Design Thinking. Maig 2018

- ITCOIB eHealth OnTheBeach Xperience: Xarxes socials i nous canals de comunicació.juliol 2018
- ITCOIB eHealth Xperience Intel·ligència artificial (IA) clau per a la transformació digital.octubre 2018
- ITCOIB eHealth Xperience: Recomanacions legals per crear amb èxit un projecte e-Health. Novembre 2018
- Obrir un espai en el qual les infermeres expliquen els projectes tecnològics (projectes showroom) que han creat o bé estan participant:
 - Chatbot MUT (Pablo Sanchez)
 - Get Ready (Montse Venturas)
 - Appediatria (Esther Moral)
 - myHEALTH WATCHER (Joan Gil)
- Gestió i manteniment tecnològic de les següents Apps:
 - FormacióCOIB, de difusió del pla formatiu del COIB
 - Grup ITCOIB
 - Infermera virtual (català i castellà)
 - Codi d'Ètica de les Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Participació en l'elaboració del Pla formatiu del COIB, en l'àmbit de l'eSalut.
- Difusió de notícies, entrevistes i temes d'interès sobre eHealth a través del bloc d'ITCoib (www.itcoib.com), així com des dels perfils socials: Facebook i Twitter (@itcoib), actualment amb 1.646 seguidors.
- Proposta de temes d'interès i continguts per a l'àrea d'eHealth de la web del COIB.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	299	98,18
En tràmit	5	1,82
Total	304	100

Temàtica	Núm.	%
APP	176	57,89
Assessorament en ús de plataformes tecnològiques	79	25,99
Assessorament de projectes tecnològics	19	6,25
Formació	12	3,95
Altres	12	3,95
Recerca d'eines tecnològiques	6	1,97
Altres	12	3,95
Total	304	100



Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Jordi Jané Cardo, Laura Marín Sánchez, Lorena Villa Garcia, Encarna Gómez Gamboa, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

4.4. Suport a la pràctica professional

4.4.1. Comissió deontològica

La Comissió deontològica és un òrgan consultiu del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona en matèria d'ètica i deontologia professional que depèn de la Junta de Govern.

Què s'ha fet

De les activitats dutes a terme per la Comissió deontològica durant l'any 2018 cal destacar les següents activitats:

- Projecte Ètica XXL

Projecte en col·laboració amb la Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i infermeres de centres sanitaris d'Osona amb l'objectiu d'elaborar un banc situacions que reflecteixin els valors del codi d'ètica. S'han realitzat 72 fotografies a diferents centres sanitaris de la Comarca d'Osona per tal d'il·lustrar el Codi d'ètica de les infermeres i infermers de Catalunya en imatges i poder fer el muntatge de materials audiovisuals per presentar el Codi d'ètica en textos breus i imatges. Coordinat per Ester Busquets.

- Ètica en el dia a dia

Es dona continuïtat a l'apartat de publicació periòdica al butlletí *Influeixes* amb les següents publicacions:

- Ètica en el dia a dia: Participació de la persona en la presa de decisions. Febrer 2018. Manuela Macarro Rodríguez i Núria Nava Tomàs.
- Ètica en el dia a dia: Relacions entre companys. Juny 2018. Eugènia Vila Migueloa i Rosa Maria Escolà Pellicer.
- Ètica en el dia a dia: Sobre l'objecció de consciència. Octubre 2018. Roser Font Canals.

- Modificació del document "Consideracions davant les contencions físiques i/o mecàniques: aspectes ètics i legals"

Re elaboració del document del COIB "Consideracions davant les contencions físiques i/o mecàniques: aspectes ètics i legals" de 2006. Ester Busquets Alibés, Roser Font Canals, Ester Lopez Luna, Albert Granero Lazaro, Gemma Via Clavero, Alejandro Bosch Alcaraz. Coordinat per Isabel Pera Fàbregas.

- Projecte de modificació del document "Les infermeres i les voluntats anticipades"

Re elaboració del document del COIB "Les infermeres i les voluntats anticipades" de 2007 amb el títol de "El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la vida: la Planificació de Voluntats". Mireia Boixadera, Ingrid Bullich, Rosa M^a Escolà, M^a Teresa Muñoz, Ester Crusellas, Eugènia Vilà. Coordinat per Montserrat Busquets.

- Constitució d'un Comitè d'Ètica d'Investigació Clínica al COIB (CEIC)

Estudis previs per a la constitució d'un CEIC al COIB per a acceptar aquells projectes d'investigació que no puguin recórrer a altres recursos d'acreditació.

- Activitats científiques

Preparació de la tercera edició del seminari permanent "Ètica i valors del tenir cura" amb el propòsit d'aprofundir en l'abast ètic de la cura infermera, compartir idees sobre l'ètica professional, fer visible l'impacte ètic en la societat de la cura infermera i generar documents de referència, amb la participació de la Dra. Ingunn Moser, professora de sociologia i estudis socials de ciència, tecnologia i medicina i rectora a la Universitat Especialitzada VID d'Oslo.

Taller preparatori del Tercer seminari Ètica i Valors de la Cura amb professionals que estan duent a terme experiències innovadores amb utilització de tecnologies en la cura de persones o en

l'aprenentatge. Coordinació: Carmen Dominguez-Alcón, Montse Busquets, Núria Cuxart i Anna M. Ramió.

Participació en Comissions:

- Comitè Consultiu de Bioètica de Catalunya: Montserrat Busquets, representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissible per sang (CAIIV): Isabel Pera, Roser Font.
- Comissió Tècnica en matèria de documentació clínica del Departament de Salut: Isabel Pera representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió interna del COIB per valorar les imatges susceptibles de ser incloses al Banc d'imatges infermeres: Montserrat Busquets, Rosa Mari Escolà i Núria Cuxart.

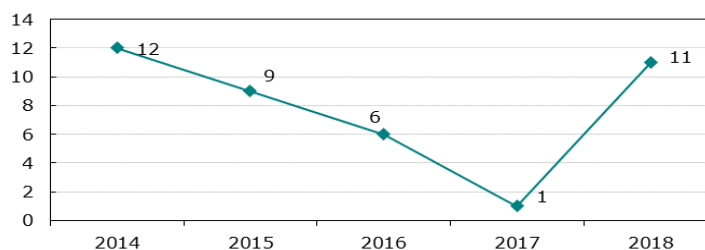
Publicacions

- Reflexions des de la Comissió Deontològica del COIB en relació a la cura o l'atenció a la salut de les persones que decideixen dur a terme una vaga de fam.
- El futuro del cuidado. Comprensión de la ética del cuidado y práctica enfermera. Coordinat per Carmen Domínguez-Alcón, Montserrat Busquets, Núria Cuxart i Anna M. Ramió
- Nuevas políticas del cuidar. Alianzas y redes en la ética del cuidado. Coordinat per Carmen Domínguez-Alcón, Montserrat Busquets, Núria Cuxart i Anna M. Ramió.

Dades estadístiques

- Resolució de casos:
 - 13 casos tractats, dels quals 2 deriven del 2017 i 11 que han entrat al 2018.
 - Dels 11 casos entrats al 2018, 7 han estat remesos per usuaris i 4 per infermeres col·legiades.
- Consultes:
 - Un registre sobre posicionament del COIB en referència a les infermeres instrumentistes.
 - Un registre sobre els casos d'aferrissament terapèutic en casos d'aturades cardiorespiratòries a petició de l'equip dels Serveis d'Emergències Mèdiques.
- Reunions:
 - La Comissió Deontològica ha mantingut reunions mensualment: 10 reunions ordinàries i 8 extraordinàries.

Evolutiu de casos tractats



Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart i Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa, Maria Teresa Rubio Alvarez, Rosamari Escolà Pellicer, Manoli Macarro Rodríguez i Roser Font Canals. Amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.4.2. Debats per a l'autoregulació professional

Línia de treball endegada consistent en dur a terme processos participatius d'autoregulació professional amb l'objectiu d'arribar a acords entre les infermeres de Barcelona sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica perquè aborden aspectes competencials. D'aquesta manera, en exercici d'aquest dret i aquest deure de les infermeres que és l'autoregulació i amb una metodologia de participació, s'aborden qüestions professionals que neixen d'un problema que de la pràctica i es busca una solució, des del coneixement i l'expertesa.

Què s'ha fet

Actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya

Procés iniciat el 2017 i finalitzat el 2018 relacionat amb l'elaboració i acord de directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari, a les quals s'haurà d'ajustar l'actuació professional de les infermeres i infermers dels dispositius assistencials públics i privats de Catalunya.

Un equip d'infermeres i infermers experts varen assumir el repte d'elaborar una proposta de norma que regulés el seu àmbit d'actuació, prèvia elaboració de la memòria justificativa corresponent on es recull tota la documentació que fonamenta el text normatiu.

Assolit un ampli consens entre professionals infermers i amb el suport de les entitats proveïdores de serveis d'emergències a Catalunya, es publica [l'Acord pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari al DOGC núm. 7733, de 24 d'octubre de 2018](#) així com els [indicadors de seguiment](#) que han de monitoritzar el seu seguiment.

Gestió infermera de la demanda (GID)

Seguiment de les normes ja publicades relatives al compliment de l'ACORD de 15 de juny de 2016, de desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada gestió d'infermera de la demanda establertes en virtut de l'Acord del mateix consell adoptat en la sessió plenària de 19 de juny de 2013 publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 6412 el 8 de juliol de 2013 en forma de RESOLUCIÓ per la qual es dona publicitat a l'Acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada gestió de la demanda.

Des del COIB, i també amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC), ha persistit amb els fòrums de debat, formatius i d'assessorament per a garantir la seva correcta implementació, sota la coordinació de l'infermer Enric Mateo Viladomat, amb un total de 210 participants durant el 2018 dels quals 104 es van formar a territori (veure apartat 4.1.1 Àrea de Formació d'aquesta memòria).

Les representats del COIB a la Comissió de Seguiment de la Gestió Infermera de la Demanda en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, estan treballant en l'elaboració d'un informe amb els resultats del mesurament dels indicadors de seguiment.

Actuacions infermeres en els procediments de sedació

Treballs preparatoris per a un nou procés d'autoregulació relacionat amb les actuacions infermeres relacionades amb la monitorització, la avaluació de la preanestèsia, l'administració de medicació anestèsica, el maneig de la via aèria, la gestió del dolor i també en la sedació.

S'ha realitzat un treball de revisió bibliogràfic que veurà la llum a principis de 2019 atès l'important creixement de la demanda de sedacions per a procediments clínics, diagnòstics i exploratoris tant en persones ateses per procediments ambulatoris com ingressades en les Unitats de Cures Intensives i en les Unitats d'Hospitalització.

Aquest treball de recollida d'informació existent sobre la participació de la infermera en la sedació ha de sustentar la memòria justificativa que ha de permetre aquest nou gran acord intraprofessional.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Directora de Programes del COIB, Glòria Jodar Solà, Vicepresidenta, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Anna Almirall Fernández i Eva Ayala Martí, secretàries de la Direcció de Programes.

4.4.3. Estudis i documents professionals

Aquesta línia de treball, gestionada des de la Direcció de Programes del COIB, vetlla per la coherència dels continguts i pel desenvolupament professional en el si de la professió infermera. S'ocupa del disseny, l'argumentació i la confecció de documents de reflexió professional i assessora els diferents òrgans del COIB, que així ho sol·liciten, en les iniciatives que duen a terme.

Què s'ha fet

- **Regulació de la prescripció infermera a Catalunya**

Més i més intens treball dedicat a la regulació que ha de permetre augmentar la seguretat jurídica de les infermeres en aquelles activitats que inclouen prescripció de medicaments o productes sanitaris, tant a través de l'estratègia a Catalunya per a l'elaboració d'un decret propi com a través de la via estatal per a la modificació del Reial decret 954/2015 aprovat el 23 d'octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers a Espanya.

D'ambdues vies, en destaquem aquells esdeveniments més rellevants on la participació del COIB ha estat determinant:

Via catalana:

- Prossegueixen els treballs amb l'Associació de Degans i/o Directors de Facultats i Escoles d'infermeria de Catalunya, Balears i Andorra (ADEIC) per a la justificació de totes i cada una de les matèries incloses en el pla d'estudi que demostren la competència de les infermeres als primers àmbits d'interacció que han de desplegar-se a partir de la proposta de decret. Finalitzen els de cura de ferides i estomes, dolor, gestió infermera de la demanda (GID) i emergències.
- Davant la restitució del Govern de Catalunya, es convoca a la Comissió de crisi per acordar de nou l'estratègia i on s'acorda seguir treballant per a la compatibilitat dels dos decrets: el català i l'espanyol.
- Diferents reunions al Departament de Salut on ens anuncien que estudiaran les modificacions que caldrien fer al projecte de decret català arrel de la sentència del Tribunal Constitucional de 05/07/2018 i de la publicació del Real Decreto 1302/2018, de 22 de octubre, por el que se modifica el Real Decreto 954/2015, de 23 de octubre, por el que se regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros, per fer viables els dos decrets.
- Arrel de la reestructuració al Departament de Salut, el Govern nomena Marc Ramentol nou director general de la Direcció General de Professionals de la Salut del Departament de Salut i es reprendran els treballs durant 2019.
- Finalitzen els treballs impulsada des del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per la vicepresidenta del COIB, Glòria Jodar, l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC) i l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) amb l'objectiu de mesurar el grau de consens, potencialment entre tots els professionals implicats en la prescripció infermera a Catalunya, mitjançant la participació en una enquesta basada en la metodologia Health Consensus. Està pendent de publicació.

Via espanyola:

- Es treballa amb el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per acordar les al·legacions al projecte de Reial Decret de modificació del RD 954/2015.
- Tot i els retard, aquesta vegada provocat pel canvi de govern a Espanya, el 23 d'octubre de 2018 s'aprova el Real Decreto 1302/2018, de 22 de octubre, por el que se modifica el Real

Decreto 954/2015, de 23 de octubre, por el que se regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros.

- Aquesta aprovació suposa la redacció d'una norma que cada comunitat autònoma haurà de confeccionar i desplegar, per la qual cosa es treballa amb el Departament de Salut el Projecte de decret de regulació del procediment d'acreditació de les infermeres i infermers per a l'exercici de la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà, que a l'hora de finalitzar aquesta memòria ja ha finalitzat el tràmit d'informació pública i que ha de veure la llum el 2019.
- En conseqüència, també, es reprenen els contactes amb el Departament de Salut per desenvolupar el marc de col·laboració concretant la provisió, gestió, manteniment, ús i finançament de certificats digitals que identifiquen a les infermeres i infermers col·legiats de Catalunya que presten serveis al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT). És a dir, el que anomenem "signatura digital".

• Camins de consens

Cerca d'Informació i documentació, elaboració de continguts, revisar les propostes i validar els textos definitius dels materials relacionats amb els consensos sobre temes professionals com és el cas, durant aquest exercici de l'àmbit d'actuació en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya però prosseguint amb el seguiment i primers resultats de les dues normes relacionades amb la Gestió infermera de la demanda (GID) i la fase preparatòria de les actuacions infermeres en els procediments de sedació.

Més informació a l'apartat 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional.

Infermera Gestora imatge corporal

Treballs relacionats amb la nova línia de treball endegada durant 2017 adreçada a definir i reconèixer l'activitat infermera dedicada a la gestió de la imatge corporal de les persones i que es durà a terme al llarg dels propers dos anys. L'estratègia passa per definir aquest perfil professional, a través d'un document de consens que ja està disponible; activar els Diplomes d'Acreditació i Capacitació (DACs) que atorga el Col·legi i activar accions de suport a la formació i la recerca en aquest àmbit.

Nombroses infermeres i infermers que desenvolupen la seva activitat assistencial en diferents unitats, centres o en per compte propi treballen directament sobre aspectes vinculats amb la imatge personal de les persones. Unes intervencions que sobrepassen la intervenció merament física per proporcionar cures centrades en les persones i fonamentada en els valors i principis de la disciplina infermera i, amb fermes bases deontològiques, que la configura com la professional adient per vetllar per aquesta atenció.

Per aconseguir-ho, des del COIB va redactar el document "[Perfil professional de la infermera en l'àmbit de la gestió de la imatge corporal](#)", que defineix quin és el perfil, quines són les seves capacitats i actuacions més freqüents, quines són les tècniques no invasives que milloren la gestió de la imatge corporal, quins són els entorns d'actuació, les consideracions ètiques, l'orientació formativa i quina l'activitat investigadora que s'hauria de generar.

Durant l'exercici 2018 s'ha publicat una rigorosa [revisió bibliogràfica](#) per donar suport a la formació i la recerca en aquest àmbit i reforçar les bases que permetin ordenar aquest àmbit competencial infermer i s'han acreditat les [3 primeres infermeres](#) en Gestió de la imatge corporal.

• Ús dels llenguatges en la pràctica infermera

Línia d'estudi endegada l'any 2016 motivat per l'augment de consultes d'infermeres amb relació a l'ús dels llenguatges estandarditzats, especialment e l'àmbit de l'atenció primària.

Post publicació el mateix 2016 del document *Ús dels llenguatges estandarditzats en la pràctica infermera a Catalunya* i davant la persistència de nombroses consultes expressades per infermeres i infermers en relació a la implementació del projecte ARES i l'impacte que suposa per la professió un canvi de llenguatge, el COIB va treballat en l'organització d'un debat expert que permetés

l'elaboració d'un informe de recomanació en relació als possibles llenguatges que utilitzen o poden utilitzar les Infermeres a Catalunya i les conseqüències que se'n deriven.

Es va celebrar el 19 de gener de 2018, generant unes conclusions que varen derivar en un segon debat que, a partir de casos dissenyats per l'ocasió pogués:

- Comparar l'ús dels dos llenguatges en igualtat de condicions respecte als sistemes informàtics.
- Avançar en el consens necessari a l'hora d'introduir un canvi de llenguatge que afecta a totes les infermeres de l'AP.
- Recollir informació sobre les avantatges i les limitacions en l'ús d'ambdós llenguatges i les diferents posicions al respecte.
- Valorar les possibilitats derivades del canvi de llenguatge
- Generar suggeriments i alternatives de solució a problemes identificats.
- Elaborar un informe final que ajudi a la presa de decisions.

El segon debat es va celebrar el 26 de novembre de 2018, a la seu corporativa de l'Institut Català de la Salut (ICS), de manera que es poguessin resoldre els casos en el context tecnològic que s'utilitza en l'atenció primària de salut en l'actualitat.

• **Projecte RESET**

Entre el 2016 i el 2017 les infermeres i infermers de Barcelona van protagonitzar un procés participatiu, el **Projecte RESET**, inèdit en el sí d'una professió. L'experiència, propiciada des del COIB, ha quedat recollida en el document [Procés participatiu al COIB. Projecte RESET 2016-2017](#), ja a disposició per a la seva consulta o descàrrega.

Aquest procés participatiu ens va permetre a tots i totes re-connectar. Un exercici que ens ha permès treure'n un gran aprenentatge: que cal seguir conversant (i ho haurem de fer constantment a partir d'ara) per madurar més les propostes, per veure com cal dur-les a terme i per fer més forta la iniciativa de canvi incorporant al diàleg a aquelles companyes i companys que encara no han participat.

Una demanda resultant d'aquesta primera iniciativa d'aplicar el diàleg i el consens per marcar les fites a assolir per part de la comunitat infermera va ser que el diàleg es mantingués de manera constant. Per això RESET, ara, es basa en el manteniment de la cultura del diàleg sorgida del Projecte RESET, novament amb la intervenció de l'equip expert de la consultoria Diàlegs.

Per fer-ho, es varen analitzar els 9 grans eixos temàtics i s'ha creat un material sobre l'estat de la qüestió respecte als temes debatuts durant els cercles de diàleg. Una Coordinadora del diàleg i la participació infermera integrada per un equip intern del COIB, principalment infermeres, representants de les delegacions territorials, i infermeres que es van comprometre en l'impuls del Projecte RESET 2016-2017 a tot el territori i s'ha encarregat de l'orientació temàtica principal sobre la que s'aprofundirà i es concretarà aquest manteniment del diàleg.

RESET, ara consistirà en la convocatòria de fòrums infermers que es duran a terme a diferents espais de la demarcació de Barcelona i oberts a la participació de totes les infermeres i infermers, que s'han iniciat el desembre del 2018 i que es desenvoluparan fins a març del 2019.

+ Del Projecte Reset als Fòrums Infermers

CERCLE DE DIÀLEG	FÒRUMS INFERMERS
Parteix de les necessitats i les carències	Parteix d'allò apreciatiu posant accent en el que funciona per assolir reptes
Es pren consciència, de forma compartida, de la situació actual de la professió	S'aprofundeix en un aspecte concret que ha aparegut de forma transversal als Cercles
Es planteja el futur com a desig	Es planteja el futur com a compromís
Es descobreix el diàleg com a eina útil per tractar aquelles qüestions que importen a les infermeres	Es consolida el diàleg com a: <ul style="list-style-type: none"> • Manera de relacionar-se entre el COIB/infermeres i entre infermeres/infermers • Eina facilitadora d'apoderament
Es comparteixen vivències	Es comparteixen coneixements i estratègies
Gran angular	Teleobjectiu



• Model especialista a Catalunya

Proposta desenvolupada en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya que pretén obrir un procés participatiu que per a l'elaboració d'un marc cooperatiu de concreció de serveis especialistes que posi en valor la seva plusvàlua i permeti vies de comunicació efectives per a l'exigència del reconeixement de les categories, llocs de treball específics, nombre d'especialistes per població assignada, entre d'altres.

• Intrusisme

Se segueix treballant per fer un seguiment acurat i donar resposta del cassos de presumpte intrusisme professional que arriben al COIB així com les omissions en informacions que contribueixen a confondre a la ciutadania.

Les accions de consens per a l'autoregulació de l'activitat de les infermeres són una bona acció preventiva, que ajuden a definir acuradament el perímetre professional de la infermera, concretant de forma exhaustiva el nostre camp d'actuació. Però també utilitzant els mecanismes legals necessaris per incidir més directament sobre pràctiques presumptament intrusistes, essent la més habitual el requeriment.

Destaquem

Els avenços en capacitat d'autoregulació i el seu desenvolupament comença a consolidar-se com un camí sense retorn en el col·lectiu infermer a Catalunya.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de programes, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Laura de la Cueva Ariza, Assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, Eva Ayala Martí, suport administratiu de la Direcció de Programes.

4.4.4. Posicionaments i reflexions

- Actualització del Pla d'acció de sostenibilitat pel 2018 en el marc de l'adhesió del COIB a Barcelona + Sostenible. 27 d'abril de 2018.
- Reflexions dels col·legis professionals i societats científiques infermeres sobre la urgència de prendre posició sobre l'aportació infermera a Catalunya. 20 de setembre de 2018.
- Adhesió al comunicat de COLBACAT arran de la mort violenta de Laura Luelmo. 27 de setembre de 2018.
- Adhesió al manifest per aturar el maltractament a les persones grans. 27 de setembre de 2018.
- Adhesió a la campanya d'Amnistia Internacional "No consiento. Basta de obstáculos para las víctimas de violencia sexual" que denuncia la culpabilització de les víctimes de la violència sexual i els nombrosos perjudicis, estereotips i violència institucional a la qual són sotmeses. 18 d'octubre de 2018.
- Posicionament del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya sobre el Reial-Decret 1302/2018, de 22 d'octubre, pel qual es modifica el Reial-Decret 954/2015, de 23 d'octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers. 6 de novembre de 2018.
- Adhesió al manifest del CFC per la igualtat i contra la discriminació de les dones en l'exercici de la Fisioteràpia. 7 de novembre de 2018
- Suport al posicionament de l'AIFICC sobre la invisibilitat de les infermeres en les estratègies d'atenció primària proposades per l'ICS, 23 de novembre 2018
- Reflexions des de la Comissió Deontològica del col·legi d'infermeres i infermers de Barcelona en relació a la cura infermera de les persones que decideixen dur a terme una vaga de fam. 10 de desembre de 2018
- Adhesió a la campanya solidària El Districte de les Juguines, impulsada pel 22@Network i la Fundació IRES, 17 de desembre de 2018
- Adhesió a la campanya #EnPijamaACurrar, 4 de febrer 2018
- Suport a l'aturada laboral parcial convocada pel 8 de març per reivindicar la igualtat salarial, 8 de març 2018

4.4.5. Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP)

L'Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP) és un espai virtual al web col·legial que permet accedir a documents de referència de caràcter normatiu relacionats amb l'ordenació de la professió i a les consideracions i/o al·legacions que des del COIB es fan a textos legals relacionats tant amb la professió com amb l'atenció per a la salut dels ciutadans i les ciutadanes des d'una perspectiva infermera

Què s'ha fet

Anàlisi i valoració de 3 textos normatius dels quals no s'ha al·legat en cap cas. (Veure apartat 10.1.5. Al·legacions)

Actualització i manteniment de documents i/o lleis en els diferents apartats en els que està distribuït l'Observatori a la web, tals com:

- Document el COIB i les especialitats infermeres
- Consideracions a textos legals

Materials elaborats i publicats a prescripció.cat fruit de les anàlisi acordades en el si de la Comissió de Crisi per a la prescripció infermera.

Destaquem

- El marc legal relacionat amb la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i productes sanitaris per part de les infermeres i infermers, tant a Catalunya com a Espanya ha estat el que més dedicació ha suposat.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes; Isabel Pera i Fàbregas, responsable de l'Assessoria de responsabilitat professional; Joan Conesa Garrido, Gerent i Serveis Jurídics del COIB.

4.4.6. Assessoria de responsabilitat professional

Servei d'assessorament que orienta en aspectes ètics i legals de la praxi professional, així com en qüestions vinculades amb la responsabilitat i les competències infermeres. També dona suport en aspectes de correcció de l'exercici professional.

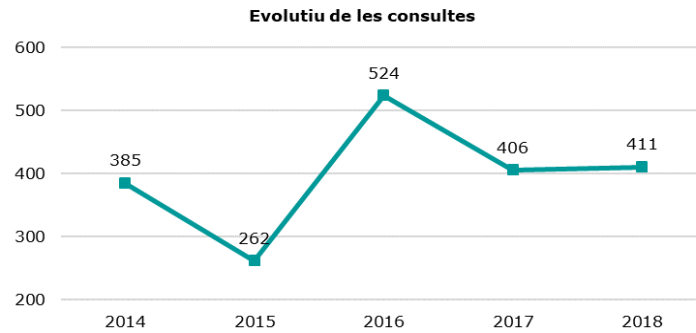
Què s'ha fet

- 411 consultes, algunes d'elles sobre més d'un tema. Els temes més consultats han estat: competències professionals 280, normativa sanitària 68, medicació i prescripció 45-53, protocols 37, imatge corporal 47, exercici lliure 20 i ràtios o càrregues de treball 18.
- Donat resposta a les consultes de les col·legiades i col·legiats així com dels membres de la Junta de Govern, vocalies i d'altres organismes de l'estructura col·legial, òrgans de l'Administració Pública i membres dels equips de gestió de centres institucionals i dels equips assistencials interdisciplinaris.
- Facilitat la documentació corresponent per respondre i argumentar les assessories.
- Col·laborat amb la Comissió Deontològica del COIB .
- Col·laborat amb la Comissió d'Assessorament a les Infermeres Infectades per Virus CAIV en la resolució de casos i en redacció de casos informatius per la web del COIB.
- Participat a la Comissió de Crisi de la Prescripció Infermera.
- Format part de la Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica del Departament de Salut. Formant part dels diferents grups de treball.
- Col·laborat amb el grup redactor del document d'Autorregulació publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i promogut per el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari.
- Assessorat al grup revisor del document de la Comissió Deontològica del COIB sobre la pràctica de Contencions.
- Assessorat al grup redactor del document de Contencions del Servei de Promoció de la Qualitat i la Bioètica de la Direcció General d'Ordenació Professional i Regulació Sanitària del Departament de Salut.
- Al·legacions (Veure apartat 10.1.5. Al·legacions)

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	406	98,78
Derivat a una altra assessoria	3	0,73
Derivat i derivat a la gestoria	2	0,49
Total	411	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Competències	280	31,93
Normativa sanitària	68	7,75
Altres	61	6,96
Prescripció infermera	53	6,04
Gestió de la imatge corporal	47	5,36
Medicació	45	5,13
Responsabilitat Civil	37	4,22
Protocols	37	4,22
Residències geriàtriques	32	3,65
Exercici Lliure	20	2,28
Pèrits	18	2,05
Pòlissa assegurances	18	2,05
Ràtios	18	2,05
Auxiliars d'Infermeria	17	1,94
Formació/Reciclatge	16	1,82
Teràpies alternatives	14	1,60
Gestió infermera de la demanda	13	1,48
Funcions	10	1,14
Tècnic de Radiologia	8	0,91
Extracció taps	7	0,80
Intrusisme	7	0,80
Vacunes	7	0,80
Ètica	6	0,68
Registres	6	0,68
Tècnic de Laboratori	6	0,68
Carrera Professional	5	0,57
Triatge urgències	5	0,57
Especialitats	4	0,46
Sancions	3	0,34
Drets de l'usuari	2	0,23
Prevenió riscos laborals	2	0,23
Sutures	2	0,23
Agressions i amenaces	1	0,11
Contencions	1	0,11
Pírcings	1	0,11
Total	877	100



Destaquem

- La majoria de consultes es refereixen a dubtes sobre les competències professionals; hi ha molt interès en el coneixement de les normatives sanitàries, tant per part de les infermeres com d'altres membres dels equips assistencials i de gestió; preocupen força els aspectes relacionats amb la prescripció infermera, i continuen els dubtes sobre la Gestió Infermera de la Demanda. Especial interès s'ha evidenciat per la gestió infermera de la imatge corporal a partir de la publicació per part del COIB del Document «Perfil professional de la infermera en l'àmbit de la gestió de la imatge corporal».

Responsable i col·laboradors: Isabel Pera i Fàbregas i Núria Sàez Gómez com a assessora d'atencions infermeres com a gestora de la imatge corporal, teràpies complementàries i exercici lliure, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

4.5. Feina i interessos professionals

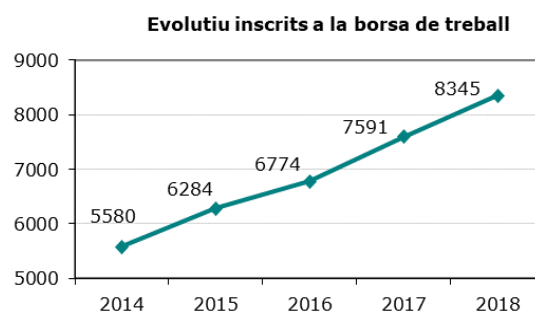
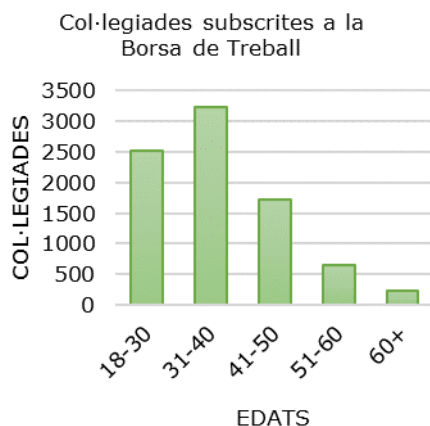
4.5.1. Borsa de treball

La borsa de treball és un servei gratuït i exclusiu per a les infermeres i infermers col·legiats. Aquest espai virtual incorpora aplicacions que donen suport per facilitar la cerca de feina.

Dades estadístiques

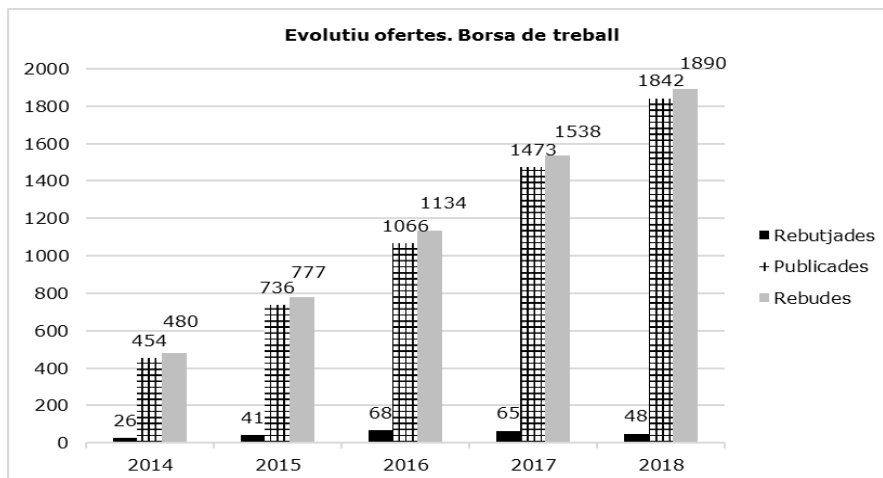
Col·legiades subscrites a la borsa de treball

- A data 31 de desembre de 2018 hi ha un total de 8.345 col·legiades subscrites a la Borsa de treball.
- Ha hagut un increment durant l'any 2018 de 754 col·legiades.
- Per edats, la majoria de les persones subscrites tenen entre 31 i 40 anys: 3.228 col·legiades inscrites.



Ofertes tramitades a la Borsa de treball

- S'han publicat un total de 1.842 ofertes durant el 2018.
- Durant aquest any s'han realitzat 495.958 visites online a aquestes ofertes.



Destaquem

- L'increment d'ofertes publicades i el número de visites online.
- Una comunicació més fluida entre les empreses, les col·legiades i el COIB, que ha afavorit la resolució dels dubtes i un millor ús i més eficient de la plataforma.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, responsable de la Borsa de Treball, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

4.5.2. Ocup@cc!ó

L'objectiu d'aquest programa és acompanyar les col·legiades i col·legiats en el seu desenvolupament professional. Ocup@cc!ó aglutina diferents serveis encaminats a millorar la situació laboral i professional de les infermeres.

Què s'ha fet

Durant aquest any 2018 el programa Ocup@cc!ó ha tingut la següent activitat:

- Realització de tallers.
- Realització d'assessoraments individualitzats.
- Seminaris, Xerrades i/o Tallers a les universitats sobre temes de desenvolupament i orientació professional.

Dades estadístiques

Tallers	2014	2015	2016	2017	2018
Taller: Lideratge personal	2	2	1	5*	3
Taller: Regulació emocional	5	4	3	2	4
Taller: Cerca de feina	7	4	2	0	0
Taller: Treball en equip	0	1	1	0	0
Taller: Professionals 2.0	6	4	6	0	0
Taller: Orientació professional	0	0	0	2**	2**
Taller: Seguiment regulació emocional	0	0	0	0	2
Total	20	15	13	9	11

(*) 2 Universitat de Manresa (FUB) i 1 COIB.

(**) Universitat de Vic UVic

Assessoria	2014	2015	2016	2017	2018
Assessoraments individualitzats	183	200	209	136	99
Total	183	200	209	136	99

Destaquem

- Es mantenen els tallers de lideratge personal i d'orientació professional que es realitzen a les escoles i facultats d'infermeria de Barcelona per als estudiants de quart curs del Grau d'Infermeria.
- A petició de les col·legides iniciem tallers de seguiment de l'adquisició de les competències en matèria de regulació emocional.

Responsable: Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach.

4.5.3. Oficina d'Informació Professional a l'Estranger

L'Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE) assessora a les col·legiades i col·legiats que volen anar a treballar a l'estranger perquè ho facin amb les màximes garanties. Des d'aquest servei també s'acompanya i s'ofereix suport a aquelles infermeres novingudes que volen exercir la professió a Catalunya.

Què s'ha fet

- Hem facilitat els tràmits per a l'exercici professional, assegurat la legalitat contractual i garantit els drets dels col·legiats que marxen a l'estranger.
- Hem tramitar la documentació necessària per poder exercir als diferents països.
- Hem canalitzat les demandes professionals dels diferents països.
- Hem comprovat la viabilitat i legalitat de les ofertes rebudes.
- Hem assessorat sobre els estudis d'especialitats, cursats o per cursar, fora de l'àmbit espanyol.
- Hem revisat les ofertes laborals a l'estranger que entren a la borsa de treball per donar les màximes garanties a les col·legiades i col·legiats que s'hi inscriuen.
- Hem realitzat assessoraments diversos a persones no col·legiades (23)

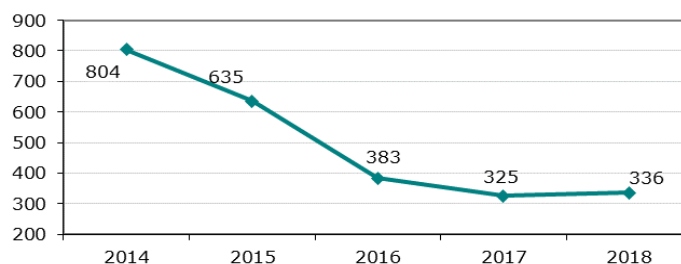
Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%	Temàtica	Núm.	%
Solucionat	336	100	Informació i tramitació exercici a l'estranger	306	91,07
Total	336	100	Estudis llevadora altres països i convalidació	16	4,76
			Assessorament jurídic divers	6	1,79
			Informació general sobre OIPE	5	1,49
			Comprovació i acreditació ofertes	1	0,30
			Informació llicenciatura i especialitats estranger	1	0,30
			Informació puntuació temps treballat a l'estranger	1	0,30
			Total	336	100

Dades per països de destinació:

	Consultes realitzades	Expedients tramitats
Regne Unit	107	35
Europa	50	22
Irlanda	27	9
Austràlia	24	11
França	23	9
EEUU	18	5
Bèlgica	12	8
Alemanya	10	2
Suïssa	8	3
Holanda	7	2
Itàlia	7	2
Arabia	7	3
Canadà	4	3
Suècia	4	4
Dinamarca	4	2
Emirats	4	1
Perú	3	1
Portugal	3	
Andorra	2	1
Grècia	2	2
Noruega	2	1
Rep. Dominicana	1	
Xile	2	
Malawi	1	1
Hungria	1	
Gàmbia	1	
Malta	1	
Brasil	1	
Total	336	127

Evolutiu de les consultes



Responsable i col·laboradors: Rosalina Pujol Mauri, advocada. Amb la col·laboració de Carolina Ocaña Fuentes.

4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI)

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) és el centre documental que el COIB posa a disposició de les infermeres i infermers, format per un fons bibliogràfic físic i un servei documental sobre Ciències de la Salut.

Les principals funcions són: cerca personalitzada, selecció, gestió i difusió d'informació fiable en qualsevol suport i format. Oferim servei de préstec, consultes presencials i en línia en diferents

graus de profunditat i especialització, i donem suport documental i assistència bibliogràfica a la resta de departaments del COIB. Dissenyem projectes per potenciar la difusió del coneixement infermer i la visibilitat de l'SBDI.

Què s'ha fet

- Participació en el Consell Editor de publicacions del COIB.
- Ampliació de la presència de l'SBDI a la web del COIB: notícies periòdiques i participació en el vídeo corporatiu.
- Formació continuada especialitzada del personal de l'SBDI: "Creació i gestió de biblioteques digitals" i en la nova llei de Protecció de Dades aplicada a l'SBDI i adequació de les bases de dades de l'SBDI al nou RGPD.
- Col·laboració amb Infermera virtual, Comissió de Teràpies Naturals, Vocalia de Salut Mental, Infermeria pediàtrica, Comunicació, Cooperació i Direcció de Programes i en la informació, adquisició i difusió del fons sobre oposicions.
- Resolució de la problemàtica ocasionada per una fuga d'aigua de l'1.09.2018
- Exposicions de pintura, poesia i fotografia (Grup 65+ i *Filosofia de la Naturaleza*)
- Contacte presencial amb altres biblioteques de la salut (Bellvitge)
- Tasques pròpies de l'SBDI: catalogació, adquisició de fons, esporga de fons duplicat i/o obsolet, registre de publicacions, cerques documentals, resolució de consultes, gestió de donacions, revisions bibliogràfiques, gestió de préstecs, presentacions de llibres, exposicions artístiques... i de manteniment i adequació del programa de gestió bibliotecària.

Dades estadístiques

Consultes i préstecs

	2014	2015	2016	2017	2018
Consultes presencials	155	270	228	303	85
Consultes correu-e/Ulisses	114	188	172	244	133
Consultes telefòniques	80	123	133	101	88
Préstecs	92	187	167	173	148
Atenció informàtica	98	45	29	100	33

Unitats documentals

	2014	2015	2016	2017	2018
Monografies paper catalogades	108	280	171	225	423
Monografies electròniques catalogades	50	110	14	2	26
Monografies electròniques localitzades	133	111	39	13	8
Publicacions periòdiques en paper catalogades	4	22	-	-	0
Publicacions periòdiques en línia catalogades	0	0	-	-	1
Publicacions periòdiques en línia localitzades	4	11	12	3	2
CD catalogats	2	1	-	-	0
DVD catalogats	14	1	2	-	0
Fulletons catalogats	13	17	3	-	0
Tesis i treballs de màster catalogats	31	16	44	1	0
Fons històric catalogat	12	32	1	-	0
Recursos electrònics localitzats	109	65	50	81	11
Dossiers documentals (presencials + correus)	42	42	62	110	69
Literatura grisa catalogada	15	4	-	-	0

	2014	2015	2016	2017	2018
Adquisicions del COIB	1	26	9	5	15
Donacions particulars	19	33	17	30	17

	2014	2015	2016	2017	2018
Presentacions de llibre	3	9	7	7	14
Altres actes	1	-	3	3	

Destaquem

- Incorporació de la Marta Perpiñán, bibliotecària-documentalista.
- Catalogació massiva i retrospectiva de fons donats per col·legiades.
- Replantejament de les presentacions de llibre com a nou format de taula rodona.

Responsable i col·laboradors: Maite Framis Montoliu, cap del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (baixa 26.09.2018), Blanca Virós Pujolà, adjunta a l'SBDI, adjunta a l'SBDI (des del 26 de novembre).

4.6.1. Servei de publicacions

Aquest servei ofereix a les col·legiades la possibilitat de demanar llibres o DVD, de manera gratuïta. Es tracta de publicacions del COIB o bé d'excedents d'altres tipus de publicacions sobre la professió.

Què s'ha fet

Hem continuat amb la difusió i enviament dels llibres publicats pel Col·legi o d'altres institucions relacionades amb el món de la infermeria.

Dades estadístiques

Anys	2014	2015	2016	2017	2018
Exemplars enviats	63	35	21	10	0

Responsable: Jordi Cardila Clemente, responsable del servei.

4.6.2. Arxiu històric i administratiu

L'arxiu històric-administratiu permet inventariar tots els documents que es generen des del COIB i registrar-los en una base de dades creada per tal que es puguin localitzar en qualsevol moment.

Què s'ha fet

- Durant aquest any s'ha procedit a la implantació del programa Novadoc.
- Hem continuat el treball a l'arxiu administratiu modern.
- Actualment l'arxiu continua el seu procés de manteniment i de depuració de la documentació repetida.

Dades estadístiques

Anys	2014	2015	2016	2017	2018
Caixes arxiu històric (unitats)	69	53	14	37	100
Consultes a l'arxiu	106	95	191	98	82

Destaquem

- S'ha ordenat la documentació comptable.
- Revisió, depuració i ordenació dels documents de les caixes signaturitzades.

Responsable i col·laboradors: Jordi Cardila Clemente, arxiu.

4.7. Sinèrgies amb societats científiques

És una comissió virtual que sorgeix de la relació que el COIB estableix amb les associacions infermeres per tal de crear aliances estratègiques, de col·laboració, assessorament, consultoria i promoció científica i professional. Aquests acords permeten discriminar positivament les infermeres que estan associades a associacions científiques a l'hora de realitzar activitats de formació continuada del Col·legi.

Què s'ha fet

- 21 associacions/Societats científiques adherides al manifest sobre la Prescripció Infermera, han seguit col·laborat i assistint a les diferents reunions.
- 7 de les Associacions/Societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat 25 vegades els espais del COIB per a les seves reunions.
- 4 de les Associacions/Societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat les nostres aules, espais o l'Auditori per realitzar cursos, jornades, xerrades o actes.

Dades estadístiques

Any	Col·laboració amb associacions	Signatura convenis amb associacions
2014	13	5
2015	10	2
2016	30	0
2017	15	2
2018	11	1

Hem col·laborat amb les següents associacions i/o societats científiques:

- Associació Catalana d'Infermeria i Salut Escolar (ACISE)
- Associació Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC)
- Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC)
- Associació per a l'Acompanyament al final de la Vida Hospice.cat
- Associació de Directors d'Escoles d'Infermeria de Catalunya (ADEIC)
- Asociación Española de Nomenclatura, Taxonomía y Diagnóstico de Enfermería (AENTDE)
- Societat Catalana de Salut laboral (SCSL)
- Associació Catalana d'Infermeres de Control d'Infecció (ACICI)
- Dret a Morir Dignament (DMD)
- Associació Espanyola contra el Càncer (AEC)
- Associació de persones afectades de Crohn i Colitis Ulcerosa de Catalunya (ACCU)

Destaquem

- S'endega una estratègia conjunta per al reconeixement de la categoria especialista en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la Direcció de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

4.8. Actes professionals

- 11 de gener de 2018. Ocup@cció: Regulació emocional gener 2018. Barcelona.
- 23 de gener de 2018. Reset - Presentació de resultats. Barcelona.
- 23 de gener de 2018. Exercici lliure: Conèixer i empatitzar amb els teus clients, la clau de l'èxit del teu projecte. Barcelona.
- 23 de gener de 2018. Presentació de llibre: Manual de movilizació e inmovilizació en la atención inicial al trauma pediàtric. Barcelona.
- 06 de febrer de 2018. Ocup@cció Febrer: Emocions. Barcelona.
- 13 de febrer de 2018. Espai de Reflexió docent: Debat competitiu com a eina metodològica a l'aula. Barcelona.
- 13 de febrer de 2018. Presentació de llibre: El viaje de Crohn. Barcelona.
- 19 de febrer de 2018. Aula d'Infermeria geriàtrica: Reflexions sobre el present i futur de la Infermera geriàtrica. Barcelona.
- 20 de febrer de 2018. Exercici lliure: Dissenya un model de negoci rendible, sostenible. Barcelona.
- 22 de febrer de 2018. Píndola d'Infermeria de Salut laboral: Mesures analítiques i antropomètriques en els exàmens de salut. Quina repercussió tenen en Salut laboral?. Barcelona.
- 5 de març de 2018. Ocup@cció març: Lideratge personal. Barcelona.
- 6 - 9 de març de 2018. Setmana Natural 2018. Barcelona.
- 9 de març de 2018. Taller pràctic de creació de Xatbots, amb Infermera virtual i UniversalDoctor. Barcelona.
- 9 de març de 2018. Aula d'Infermeria pediàtrica: La interpretació del dibuix infantil en context hospitalari (Matí). Barcelona.
- 13 de març de 2018. Presentació de llibre: Les claus de la salut. De l'equilibri emocional als valors espirituals, de Rosa M. Cantó. Lleida: Pagès editors, 2017. Barcelona.
- 14 de març de 2018. Assemblea General Ordinària 2018. Barcelona.
- 15 de març de 2018. Píndola d'Infermeria de Salut laboral: Plataformes eHealth a la Salut laboral: Biwel un cas d'èxit. Barcelona.
- 15 de març de 2018. Aula d'Infermeria pediàtrica: La interpretació del dibuix infantil en context hospitalari (tarda). Barcelona.
- 20 de març de 2018. Exercici lliure: Valida la teva idea de negoci i llança-la al mercat. Barcelona.
- 21 de març de 2018. Afterwork llevadores - Recomanacions de suplementos nutricionals a dones embarassades. Barcelona.
- 22 de març de 2018. Acte de lliurament dels premis Infermeria i societat. Barcelona.
- 23 de març de 2018. Emergency Review - Intoxicacions per fum. Barcelona.
- 27 de març de 2018. Presentació de llibre: 31 Reflexiones desde el Alma dirigidas al Cambio: Reflexiona Piensa Colorea y Vive Poniéndolo en Práctica Cuentos para Reflexionar: La Caracola Ursulina: Volume 1. Barcelona.

- 6 d'abril de 2018. 1a. Jornada de Humanización en quirófano. Barcelona.
- 6 d'abril de 2018. Aula comissió teràpies: Fonaments de Física Quàntica per a les Teràpies Complementàries. Barcelona.
- 10 d'abril de 2018. Espai de reflexió docent: L'aprenentatge del treball en equip en el grau d'infermeria. Barcelona.
- 10 d'abril de 2018. Presentació de llibre: N'Ousmane, el pagès i en Nyam a càrrec Montserrat Bayego i Ana Pulido. Barcelona.
- 16 d'abril de 2018. Aula d'Infermeria geriàtrica - Profunditzar en la cura de úlceres de pie diabético. Barcelona.
- 17 d'abril de 2018. Acte de presentació de l'estudi "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya". Manresa.
- 18 d'abril de 2018. ITCOIB eHealth Xperience: Integració de dades heterogènies sobre salut en entorns hospitalaris i no-hospitalaris a través del IoT. Barcelona.
- 20 d'abril de 2018. 7è Espai de Trobada Vocalia de Salut Mental: Radicalització violenta Gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció. Barcelona.
- 24 d'abril de 2018. Presentació de llibre: Enfermería. Sentimientos en poesía. Reflexiones sobre la vida y la muerte a càrrec de Sílvia Panes. Barcelona.
- 5 de maig de 2018. Delegació del Bages. Dia Internacional de la Infermera. Caminada de les infermeres. Manresa.
- 8 de maig de 2018. Jornada tècnica Xeros Dentaïd. Barcelona.
- 8 de maig de 2018. Ocup@cció maig: Taller de regulació emocional. Barcelona.
- 8 de maig de 2018. Presentació de llibre: Evaluación del proceso de implantación del modelo 'Neonatal Individualized Developmental Care and Assessment Program' (NIDCAP) de Cuidados Centrados en el Desarrollo Neonatal y atención a la Fam. Barcelona.
- 9 de maig de 2018. Píndola de Saluta Laboral: T'ajudem a fer un estudi epidemiològic en Salut laboral. Barcelona.
- 10 de maig. Delegació d'Osona. Dia Internacional de la Infermera: Viure la responsabilitat infermera. Amb col·laboració de la UVIC-UCC. Vic.
- 16 de maig de 2018. 3a. Jornada d'Infermeria Pediàtrica - La infermeria pediàtrica i la diversitat de cures específiques a la comunitat". Barcelona.
- 17 de maig de 2018. 4a. Jornada d'Empresa Saludable. Barcelona.
- 22 de maig de 2018. Presentació de llibre - La consciència del fuego de la infermera Rosamaría Alberdi. Barcelona.
- 25 de maig de 2018. 2a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Barcelona.
- 28 de maig de 2018. Aula d'Infermeria geriàtrica: Abordatge de la desnutrició en la persona gran. Barcelona.
- 30 de maig de 2018. BizzBarcelona 2018. Barcelona.
- 31 de maig de 2018. ITCOIB eHealth Xperience: Innovació i Design Thinking. Barcelona.
- 4 de juny de 2018. Aula d'Infermeria geriàtrica: PDA: Pla de decisions anticipades. Barcelona.
- 12 de juny de 2018. Presentació de llibre: Creativitat, empenedoria i lideratge femení en l'evolució del tenir cura, a càrrec de Carmen Domínguez Alcón. Barcelona.
- 14 de juny de 2018. Grup 65. Cloenda curs 2017/2018 de 17 a 20h. Barcelona.
- 18 de juny de 2018. Aula d'Infermeria pediàtrica: El nen diabètic i el seu entorn, avenços i necessitats. Barcelona.
- 19 de juny de 2018. Cooperació: Regne dels nens organitzada pels Nens de la Llauna. Barcelona.
- 20 de juny de 2018. Delegació de l'Anoia. Dia Internacional de la Infermera. Visita guiada per la Igualada medieval. Igualada.
- 21 de juny de 2018. Cooperació: Ser infermera a MSF. Barcelona.



- 22 de juny de 2018. Delegació del Vallès Oriental. Diada Internacional de la Infermera. Jornada: La salut mental i addiccions. Granollers.
- 26 de juny de 2018. Emergency Review-Helitransport sanitari: les infermeres de l'aire. Barcelona.
- 28 de juny de 2018. Píndola ÍDIC - Què és una Startup?. Barcelona.
- 12 de juliol de 2018. eHealth OnTheBeach Xperience - Xarxes socials i nous canals de comunicació. Barcelona.
- 20 de juliol de 2018. Jornada de consens: Actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències prehospitalàries. Barcelona.
- 17 de setembre de 2018. Aula d'Infermeria geriàtrica: Closer to Zero: Intentando conseguir 0 retraso en la cicatrización de heridas. Barcelona.
- 3 d'octubre de 2018. Píndola ÍDIC: Innovació, Emprenedoria, Recerca i Ciències de la Salut. Barcelona.
- 3 d'octubre de 2018. Píndola d'Infermeria de Salut laboral: Dignitat en el treball, benestar i felicitat. Barcelona.
- 4 d'octubre de 2018. Aula de geriatira - Transtorn del son, ansietat i estrés. Com recuperar el control del son?. Barcelona.
- 9 d'octubre de 2018. Presentació de llibre: Llevadores en acció: llevant nadons, lligant melics de la llevadora Encarna Gascón Navarro. Barcelona.
- 11 d'octubre de 2018. Emergency Review - Atenció al part urgent i reanimació neonatal. Barcelona.
- 11 d'octubre de 2018. ITCOIB eHealth Xperience Intel·ligència artificial (IA) clau per a la transformació digital. Barcelona.
- 15 d'octubre de 2018. Aula d'Infermeria pediàtrica - Com els gossos i els cavalls ens poden ajudar a millorar la nostra salut. Barcelona.
- 16 d'octubre de 2018. Ocup@cció - El món de les emocions, un viatge cap a l'autoconeixement. Barcelona.
- 22 d'octubre de 2018. Setmana Gran 2018. Barcelona.
- 23 d'octubre de 2018. Presentació de llibre - Relats de les infermeres. Qui som i què fem les infermeres, a càrrec de M. Àngels Piñol Torelló. Barcelona.
- 23 d'octubre de 2018. Espai de reflexió docent: Gammificació com a eina formativa. Una experiència portada a la pràctica. Barcelona.
- 24 d'octubre de 2018. 2a Jornada d'Exercici lliure: Emprenent per la Salut. Barcelona.
- 30 d'octubre de 2018. 4a Jornada Natural de Tardor. Barcelona.
- 8 de novembre de 2018. Píndola d'Infermeria de Salut laboral - Factors psicosocials a l'empresa saludable: Han vingut per quedar-se. Barcelona.
- 12 de novembre de 2018. Espai de Trobada d'Esterilització 2018: Riscos Laborals. Barcelona.
- 13 de novembre de 2018. Ocup@cció: Taller de Lideratge. Barcelona.
- 13 de novembre de 2018. Reset - Fòrum infermer: grup impulsor. Barcelona.
- 14 de novembre de 2018. Píndola ÍDIC - Infermeres emprenedores - Com hem muntat la nostra empresa?. Barcelona.
- 19 de novembre de 2018. 8a Jornada de Llevadores. Empren, Innova i Investiga: Conquerint nous horitzons per a la professió. Barcelona.
- 20 de novembre de 2018. Presentació de llibre - Ona princesa del Mar - A càrrec d'Amparo Martín Chaparro. Barcelona.
- 22 de novembre de 2018. 2a Jornada ÍDIC: Notes tecnològiques, humanístiques i musicals de la innovació i l'emprenedoria". Barcelona.
- 22 de novembre de 2018. Píndola de cooperació - L'abordatge de la mutilació genital femenina. Barcelona.
- 27 de novembre de 2018. Afterwork Llevadores 27 de Novembre. Barcelona.



- 27 de novembre de 2018. Aula d'Infermeria pediàtrica - Tabaquisme ambiental i salut infantil. Barcelona.
- 27 de novembre de 2018. Afterwork de llevadores: gestores hospitalàries. Barcelona.
- 27 de novembre de 2018. Espai de reflexió docent: Com Publicar i NO morir en l'intent. Barcelona.
- 28 de novembre de 2018. Píndola ÍDIC - Construïnt camis d'innovació infermera. Barcelona.
- 29 de novembre de 2018. Píndola d'actualització i debat en Salut laboral - Què ens cal saber de la gestió del Risc d'Embaràs i Lactància?. Barcelona.
- 29 de novembre de 2018. ITCOIB eHealth Xperience Recomanacions legals per crear amb èxit un projecte e-Health. Barcelona.
- 29 de novembre de 2018. 2a Jornada Infermera de recerca i innovació en Salut Mental "Puges al tren?". Barcelona.
- 3 de desembre de 2018. Presentació Banc Imatges Infermeres. Barcelona.
- 11 de desembre de 2018. Presentació del llibre Buenos días, manicomio, ¿dígame?, de les infermeres Isabel Márquez i Isabel Cabellos. Barcelona.
- 13 de desembre de 2018. Píndola de cooperació - Recursos per a la infermera cooperant a l'Àfrica. Barcelona.
- 13 de desembre de 2018. Emergency Review - Actualització en l'assistència al pacient politraumàtic greu adult i pediàtric. Barcelona.
- 13 de desembre de 2018. Píndola d'Infermeria de Salut laboral - Com podem prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual a l'empresa?. Barcelona.
- 13 de desembre de 2018. Conferència inaugural Emprenedoria – Curs Fes-te Emprenedor en Salut amb ÍDIC-Empren. Barcelona.
- 17 de desembre de 2018. Presentació de llibre- Les Infermeres a l'atemptat de l'17A: Històries de solidaritat i professionalitat, coordinat per M. Carme Olivé. Barcelona.
- 17 de desembre de 2018. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió a Berga. Barcelona.
- 17 de desembre de 2018. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió a Manresa. Barcelona.

**5. Atenció col·legial**

5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	65
5.1.2. Tràmits professionals	66
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	67
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	68
5.3.2 Assessoria fiscal	69
5.3.3 Assessoria laboral	70
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	72
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	72
5.4.2 Programa Ajuda	73
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	74
5.4.4 Cap Infermera Sola	75
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	75
5.5.2 Avantatges exclusius	76



5.1. Tràmits

5.1.1. Tràmits administratius

Des de l'Àrea d'Administració Col·legial es realitzen diversos tràmits administratius adreçats a les infermeres i infermers col·legiats com: registre del títol, registre del títol d'especialitat, Certificat de col·legiació, emissió del carnet que t'acredita com a col·legiada, etc. També es gestionen les modificacions de dades col·legials que es poden sol·licitar de forma presencial, telefònica, per correu electrònic o a través de la Finestreta Única.

Què s'ha fet

- Registrar i donar curs a les sol·licituds de Tràmit que les col·legiades i col·legiats gestionen directament des de la seva Àrea Personal o des de la Finestreta Única de la web del COIB.
- Fomentar la informació a les col·legiades i col·legiats del Gestor/a o Assessor/a Personal. Ens identifiquem per tal d'arribar a un apropament més individualitzat i humanitzat per a cada infermer/a.
- Gestionar les enquestes de satisfacció en relació als tràmits presencials, col·legiacions, etc., o bé la transferència de les trucades telefòniques al servei d'enquestes automatitzades i que ens ajuda a obtenir mesures de qualitat per millorar el servei, si s'escau.
- Posar en marxa un nou apartat per tal de donar una millor atenció i fer un seguiment més personalitzat de la Gestió de rebuts i del recobriment de rebuts retornats.

Donat el continu avançament, al quadrant següent em afegit noves dades a tenir en compte de forma estadística: Registre d'Especialitats, Tràmits a través de la Finestreta Única, tràmits per les Assessories (agendes, canvis, horaris, etc.).

Dades estadístiques

Tràmits administratius	2014	2015	2016	2017	2018
Modificació de dades col·legials	9.432	29.840	14.032	14.882	15.182
Altres gestions	2.276	11.996	15.886	16.654	20.025
Certificats	323	197	320	346	616
Informació general	301	567	800	869	1.159
Compulses	305	544	465	554	516
Carnet col·legial	162	214	178	251	313
Certificat d'aparcament	228	239	201	302	272
Registre de títol	167	762	516	508	403
Paraula clau i correu corporatiu	848	2.413	1.443	1.205	1.398
Registres d'especialitats					112
Tràmits a través de la F.U.					1.006
Tràmits per assessories					5.752
Totals	14.042	46.772	33.841	35.571	46.754

Nota: Enguany s'han incorporat a l'estadística noves dades relacionades amb el registre d'Especialitats, els tràmits a través de la Finestreta Única o els tràmits per les Assessories (agendes, canvis, horaris, etc.)

Destaquem

La bona acceptació de les infermeres i infermers quan tenen constància i coneixen el seu o seva Gestor/a o Assessor/a Personal.

Responsable i col·laboradors: Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial, Anabel Rivera Guerrero, Carolina Ocaña Fuentes, Charo Jordano Cantillo, Esther Campobadal Negredo, Eva

Gómez, Ingrid Ruiz Bellido, Jordi Cardila Clemente, Magda Tur Racero, Marta Fernández Farreras i Raquel Sánchez Núñez.

5.1.2. Tràmits professionals

Especialitats

Des d'aquest servei s'ofereix informació sobre el procés administratiu per a l'obtenció del títol d'especialitats infermeres.

Què s'ha fet

- Actualització de la informació relacionada amb les diferents qüestions tractades.
- Orientació i resolució de consultes relacionades amb l'obtenció del títol d'infermera especialista.
- Assessorament a empreses per a la redacció del certificat d'experiència professional.
- Manteniment del contacte amb els diferents agents implicats.

Dades estadístiques

Evolució dels temes consultats	2014	2015	2016	2017	2018
Abonament taxes	44	20	21	1	2
Afegir documentació a l'expedient	0	1	1	9	1
Comunicats al Ministeri	1	8	1	0	3
Consulta documentació necessària	70	210	66	14	17
Infermeria Medicoquirúrgica - Via excepcional	3	8	4	0	0
Requeriment	9	19	1	28	15
Seguiment expedient	103	214	148	215	38
Altres	6	148	7	7	34
Prova Avaluació Competència Infermeria Pediàtrica	0	552	59	0	15
Total	306	1.184	308	274	125

Destaquem

- Una disminució en les consultes ja que aquest any no ha hagut cap prova d'avaluació de la competència.
- Interès per les col·legiades sobre la preparació per a la propera avaluació de la competència en Infermeria familiar i comunitària.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera.

Diplomes d'Accreditació i Capacitació (DAC's) en Teràpies Naturals

Sistema d'acreditació per aquelles infermeres que garanteixin la seva capacitació en l'aplicació de determinades teràpies naturals i complementàries, Actualment, 54 infermeres acreditades en: Massatge terapèutic, Reflexologia podal, Sofrologia, Teràpia floral, Tècnica metamòrfica, Fitoteràpia, Drenatge limfàtic i Acupuntura.

Infermeres acreditades	2014	2015	2016	2017	2018
Massatge terapèutic	0	0	0	0	
Reflexologia podal	0	1	0	0	
Sofrologia	0	1	0	0	
Teràpia floral	0	1	0	0	
Tècnica metamòrfica	0	1	1	0	
Fitoteràpia	0	0	0	0	
Drenatge limfàtic	1	0	0	0	
Acupuntura	2	0	1	2	
Gestió de la imatge corporal	0	0	0	0	3
Total d'acreditacions per anys	3	4	2	2	3

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego Salvador, infermera amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

Diplomes d'Acreditació i Capacitació (DAC's) en Gestió d'imatge corporal

Enguany, hem posat en marxa la concessió del Diploma d'Acreditació i Capacitació en gestió de la imatge corporal (DAC), un reconeixement entre professionals que té l'objectiu d'aportar garanties a les condicions de la pràctica professional en aquest àmbit.

Aquest pas forma part de l'estratègia general endegada pel COIB fa un any amb l'objectiu de definir i reconèixer l'activitat infermera dedicada a la gestió de la imatge corporal de les persones.

Les infermeres acreditades aquest 2018 han estat 3.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la direcció de Programes, Montserrat Bayego Salvador en nom de la Junta de Govern i amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona posa a disposició de les col·legiades i col·legiats diferents tipus de quotes atenent a la seva situació laboral. També ofereix ajuts en casos d'atur, baixa laboral o treball com a cooperant.

Tipus quota/Any	2014	2015	2016	2017	2018
Quota reduïda	44	51	10	16	15
Quota prejubilació	35	64	55	56	82
Quota jove	0	0	0	0	0
Ajut atur	42	44	107	82	75
Ajut baixa laboral	12	23	8	14	12
Ajut cooperació	3	0	1	0	2

Destaquem

L'increment a les sol·licituds de la quota prejubilació així com la lleu tendència descendent dels ajuts per atur en relació al 2017.

Responsable i col·laboradors: Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial, Anabel Rivera Guerrero, Carolina Ocaña Fuentes, Charo Jordano Cantillo, Esther Campobadal Negredo, Eva Gómez, Ingrid Ruiz Bellido, Jordi Cardila Clemente, Magda Tur Racero, Marta Fernández Farreras i Raquel Sánchez Núñez.

5.3. Orientació jurídica

5.3.1. Assessoria civil i penal

Aquest servei ofereix orientació jurídica global en qüestions de l'àmbit civil i penal, derivades de l'activitat professional, com situacions de mala praxis o denúncies d'usuaris, agressions i amenaces als professionals o aspectes de l'entorn particular, com furts, robatoris, multes, herències, testaments, separacions o divorcis, compra o lloguer d'habitatge, propietat horitzontal i dret bancari.

Què s'ha fet

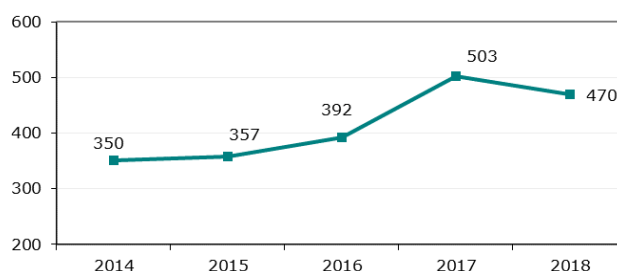
- Atenció presencial amb visita concertada, s'utilitza preferentment en l'àmbit civil i penal donat la temàtica de les consultes, i també resulta convenient quan per a la consulta i assessorament cal analitzar documentació.
- Treballall i elaboració d'informació per millorar el coneixement de les col·legiades i col·legiats sobre el funcionament de la pòlissa de responsabilitat civil, les seves cobertures i el protocol d'actuació en casos de reclamació o sinistre.
- L'assessorament inicial i el seguiment en els casos de reclamacions per mala praxis o queixes d'usuaris o denúncies penals derivades de l'activitat professional.
- Seguint el protocol d'actuació en casos de responsabilitat civil professional, s'ha assistit a les col·legiades i col·legiats a complimentar i tramitar la comunicació obligatòria a la companyia d'assegurances.
- Assumir la defensa penal de les col·legiades i col·legiats en tots els casos de responsabilitat civil professional.
- En casos d'agressions i amenaces sofertes per les col·legiades i col·legiats, s'ha realitzat l'assessorament inicial i el seguiment dels casos, assumint la defensa tècnica en els processos iniciats.
- Realització d'una primera orientació jurídica en consultes de les branques civil i penal del Dret, amb un especial increment de les consultes sobre clàusules sòl i despeses de constitució dels préstecs amb garantia hipotecaria, que s'han derivat al COIB Serveis Jurídics i Comptables per donar continuïtat, en cas de precisar una direcció lletrada, assessorament i defensa jurídica davant dels Tribunals o extrajudicial.
- En l'apartat "altres", resoldre les consultes en matèries variades com ara contencions administratiu, privacitat i protecció de dades i TIC, entre d'altres.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	344	73,19
Solucionat i derivat a la Gestoria	69	14,68
En tràmit	36	7,66
Derivat a una altra assessoria	21	4,47
Total	470	100

Temàtica	Núm.	%
Altres	138	26,13
Compra i lloguer d'habitatge	100	18,94
Responsabilitat professional	69	13,07
Reclamacions de quantitat	64	12,12
Denúncies penals (diligències prèvies, judicis...)	54	10,23
Dret de successions (testament, herència,...)	35	6,63
Drets de família (separació, divorci, fills,...)	33	6,25
Accidents de trànsit i sancions administratives	21	3,98
Agressions i amenaces	14	2,65
Total	528	100

Evolució consultes



Destaquem

Com cada exercici, l'assessoria té un contingut o temàtica que li es natural i que constitueix el principal assessorament -àrees civil i penal-, no obstant això, en l'apartat estadístic "altres" any rere any te un creixement lent però continuat de consultes en matèries recurrents com ara de l'àmbit contenciós administratiu (oposicions, concursos, formació i màsters), Dret de Protecció de Dades, TIC, PI. Per tant, s'ofereix un assessorament amb una visió generalista enfocada a la concreta problemàtica plantejada.

El Dret bancari i hipotecari (clàusules sol/sostre, despeses i IRPH), ha tingut respecte a l'anterior exercici un increment derivat de les diverses sentències del TJUE i TS. Bon part d'aquestes consultes s'han derivat a COIB Serveis Jurídics i Comptables.

Altra aspecte a destacar és l'entrada en vigor del Reglament General de Protecció de Dades que ha motivat un increment de consultes en aquest àmbit.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats – Jordi Verdaguer López, Carla Martín Verdaguer.

5.3.2. Assessoria fiscal

A través d'aquest servei d'assessorament s'orienta a les col·legiades en aspectes fiscals i comptables, així com en la creació d'empreses. Tractem també qüestions vinculades amb els impostos i amb l'exercici lliure de la professió, com el procediment per donar-se d'alta de l'IAE, autònoms, Impres d'Hisenda o aspectes de caire financer.

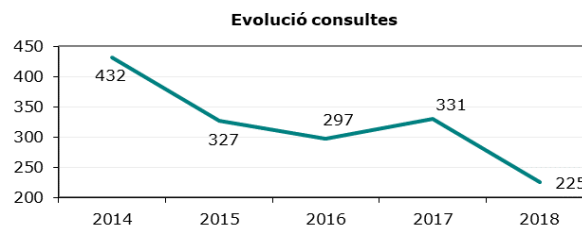
Què s'ha fet

- L'atenció presencial, amb visita concertada s'utilitza majoritàriament quan s'ha d'analitzar documentació i assessorament per l'inici d'activitat per compte propi.
- L'assessorament inicial per inici d'activitat professional per compte propi, complementació dels formularis tributaris d'inici d'activitats (model 037), assessorem sobre la complementació de liquidacions tributaris, requeriments tributaris rebuts o d'altres temes com la posada en marxa de societats mercantils i altres formes de exercici l'activitat professional.
- L'exercici de l'activitat professional per compte propi ha ocupat el primer lloc per importància en les consultes rebudes i s'ha incrementat durant el exercici 2018 les iniciatives empresarials respecte el exercici professional per compte propi.
- Col·laborem en el circuit d'emprenedors del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC), assessorant en l'àrea tributària.
- Hem organitzat la campanya de tramitació de la Renda 2017.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	225	100
Total	225	100

Temàtica	Núm.	%
Alta al cens d'Hisenda i a l'IAE	95	25,61
Alta al Règim d'Autònoms	96	25,88
Declaració de renda	93	25,07
Retenció IRPF	37	9,97
Altres	31	8,36
Herències i donacions	6	1,62
Constitució de societats de professionals	5	1,35
Estimació rendiments i pagaments a compte IRPF	3	0,81
Guanyos patrimonials IRPF: Venda de pisos	3	0,81
Guanyos patrimonials IRPF: reinversió dels guanyos	1	0,27
Obligacions fiscals: llibres oficials	1	0,27
Total	371	100



Destaquem

- Hem posat en marxa la "Campanya de Renda 2017" per als col·legiats i familiars, realitzant les declaracions de rendes de forma immediata al COIB, amb xifres similars a l'exercici 2017.

S'han fet 381 declaracions de la campanya de la renda.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats - Antonio de Alba Quirós, Advocat i Economista. Amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.3.3. Assessoria laboral

L'Assessoria Laboral del COIB ajuda i assessora totes les col·legiades i col·legiats que tenen problemes i consultes relatives amb les relacions de treball.

Què s'ha fet

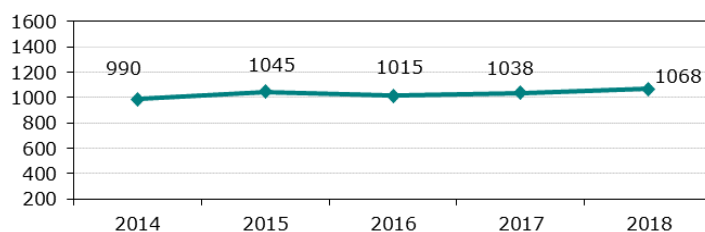
- Es manté la tendència a una major demanda de consultes presencials i de caràcter col·lectiu de moltes d'elles.
- S'ha resolt el llarg litigi sobre l'absorció del complement de les pensions de les prejubilades i prejubilats de l'ICS (anterior al mes d'abril de 2005), per la via parlamentària, mitjançant la introducció d'una disposició addicional en la Llei d'assistència sanitària universal.
 - Noves gestions davant tots els grups del Parlament i davant del Departament de Salut per a aconseguir la retirada del recurs d'inconstitucionalitat de la Llei d'assistència sanitària universal.

- Converses amb el Director de l' ICS i Recursos Humans per portar a la pràctica la devolució de les quantitats llevades al complement de jubilació a càrrec de l'ICS durant l'any 2018.

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	1050	98,31
En tràmit	22	2,06
Derivat a una altra assessoria	1	0,09
Solucionat i derivat a la Gestoria	1	0,09
Total	1.068	100

Temàtica	Núm.	%
Jornada, vacances i permisos	173	12,55
Contractes	168	12,19
Altres	116	8,42
Retribucions (nòmines)	114	8,27
Jubilacions	104	7,55
Baixes	100	7,26
Maternitat	97	7,04
ICS	88	5,92
Acomiadaments i sancions	70	5,08
Excedències	61	4,43
Incapacitats	54	3,92
Incompatibilitats	54	3,92
Atur. Cessaments voluntaris	51	3,70
Modificació de condicions	47	3,41
Relacions no laborals	17	1,23
Carrera professional	10	0,73
ERO	2	0,15
Total	1.378	100

Evolutiú de les consultes

Destaquem

- Continua la significativa presència de les consultes sobre jubilacions, contractes, excedències, jornada i extincions de contracte.
- Reactivació dels convenis col·lectius com a font de regulació de les condicions laborals i major pes de la negociació col·lectiva.

Responsables: Mario Sepúlveda i Teresa Clemente, advocats, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.3.4. Assessoria de propietat intel·lectual

L'Assessoria de propietat intel·lectual del COIB orienta sobre els dubtes relacionats als drets d'autor, als sistemes de protecció sobre les obres o projectes elaborats en el marc de l'exercici professional o vinculats amb la relació laboral.

L'assessoria de propietat intel·lectual manca de demanda efectiva per part de les col·legiades del COIB. Es manté perquè no constitueix una estructura pròpia, sinó que està inserida dins de la consulta de l'assessoria laboral, per la qual cosa el seu cost és mínim.

L'interrogant que persisteix és si existeix una demanda potencial. Tot sembla indicar que sí, en la mesura que l'activitat de recerca, tant acadèmica com professional, de les infermeres i infermers s'ha vist incrementada notablement. Ara, òbviament, la canalització d'aquestes necessitats només es pot efectuar a través dels canals orgànics –comissions i vocalies– del Col·legi.

Què s'ha fet

- S'han atès un total de 6 consultes.
- Les consultes han estat relatives al reconeixement i protecció de l'autoria de les obres creades en l'exercici professional, registre de la propietat intel·lectual i copyright.

Responsable i col·laboradors: Mario Sepúlveda Gutiérrez, advocat, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.4. Tenim cura de la teva salut

5.4.1 Programa Retorn

El Programa Retorn és un servei assistencial i d'ajuda adreçat a col·legiades i col·legiats en exercici, que tenen problemes mentals i/o d'addicció.

Què s'ha fet

- Atendre i informar a totes aquelles col·legiades i col·legiats que han fet demanda al Portal d'Acollida del Programa.
- Seguiment i coordinació d'aquelles col·legiades vinculades al Programa.
- S'han ates a 83 col·legiades i col·legiats a qui se'ls ha informat i ofert el programa Suport Emocional als Professionals de la Salut (SEPS), havent-lo utilitzat 60 infermers/es.
- Aquest servei dona resposta a la demanda d'atenció que pot necessitar el professional de la salut que presenta un patiment emocional, mitjançant la disponibilitat d'un quadre de facultatius acreditats en l'àmbit de la salut mental i també en l'atenció psicològica i psicoterapèutica. Per cobrir aquest servei la Fundació Galatea disposa d'una línia d'ajudes econòmiques limitada per aquells professionals que demanin ajut al SEPS.

Dades estadístiques

Primeres visites	2014	2015	2016	2017	2018
Primeres visites -realitzades-	122	110	113	117	118
Total de casos acumulats	1.174	1.284	1.397	1.414	1.532

Edat	2014	2015	2016	2017	2018	%
< 30	2	6	6	8	6	5
31 - 45	41	41	33	49	46	42
46 - 60	66	56	55	46	50	43
61 - 64	13	7	18	13	15	9
65	0	0	1	1	1	1
Total	122	110	113	117	118	100

Gènere	2014	2015	2016	2017	2018	%
Dona	110	96	98	104	105	90
Home	12	14	15	13	13	10
Total	122	110	113	117	118	100

Motius d'entrada al programa	2014	2015	2016	2017	2018
Trastorns mentals	69	96	102	92	98
Trastorns relacionats amb l'alcohol i altres substàncies	53	14	11	16	12
Patologia dual	0	0	0	9	8
Total	122	110	113	117	118

Consultes externes

Visites de seguiment	2014	2015	2016	2017	2018
Total	1.711	1.578	1.478	1.651	1.888

Unitat internament

	2014	2015	2016	2017	2018
Hospitalització internament					
Ingressos	74	58	48	48	48

Hospital de dia

	2014	2015	2016	2017	2018
Hospitalització parcial					
Ingressos	62	61	66	58	51

Destaquem

La consolidació del servei de Suport Emocional als Professionals de la Salut (SEPS)

Responsable: Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn.

5.4.2. Programa Ajuda

El Programa Ajuda és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades que han estat o són víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.

Des d'aquest servei oferim:

- Ajudem i assessorem les infermeres que han estat víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.
- Oferim recursos d'atenció jurídica, sanitària, social i psicològica a la dona víctima.
- Garantim una confidencialitat absoluta.

Què s'ha fet

- S'han atès 8 casos nous i s'ha continuat fent seguiment de casos d'anys anteriors amb trucades telefòniques i atenció presencial.
- Els casos atesos durant aquest al 2018 han estat: 1 derivat del Programa Retorn; 1 derivat de l'assessoria CMiS; i la resta van posar-se en contacte directament amb el Programa Ajuda (PA).
- D'aquests 8 casos: 1 de violència i assetjament sexual per part de pacient i 6 relacionats en l'àmbit de la parella exparella; 1 va ser derivat al Programa Retorn.

Destaquem

La complexitat dels casos atesos fa que l'acompanyament i suport a les infermeres s'allargui en el temps, tot realitzant un seguiment tant per via telefònica com presencials al despatx del Programa Ajuda al COIB.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.4.3. Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)

La Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per Sang (CAIIV) és un òrgan consultiu del COIB que té com objectius assessorar i fer les recomanacions adients per garantir els drets de les infermeres quan s'infecten per algun d'aquests agents biològics, i protegir la salut de les persones ateses per les infermeres potencialment portadores de virus d'HIV, HVC, HVB.

Què s'ha fet

- Participació amb una ponència en la 5^a Jornada Catalana d'Infermeria en el Treball i Salut Laboral a Tarragona, 26 de gener 2018.
- Publicació, a la web del COIB, de la recomanació en format notícia sobre "La Sarna, que hem de fer?"
- Es penjen dos casos per facilitar la comprensió de les mesures a prendre en cas d'accidents que predisposin a fer-nos portadores d'agents infecciosos.
- Fer visible a la web del COIB el vídeo "Més val prevenir"
- Revisió completa i actualització del document de la comissió "Com actuar quan una infermera és portadora dels virus VIH, VHB, VHC".
- S'inicia una comunicació amb les direccions de les escoles d'infermeria de Catalunya per aconseguir una protecció igual per a totes les estudiants d'infermeria en cas de ser portadores d'una malaltia infecciosa per virus.
- Es revisen i s'actualitzen les preguntes freqüents de la web per tal de fer-les més clarificadores per a totes les col·legiades

Destaquem

- La importància d'aconseguir que totes les infermeres i infermers estigui protegides pel col·legi tant en el àmbit de la salut, ètic i legal en cas de ser portadora d'una malaltia infecciosa per virus.

Responsables i col·laboradors: Anna Espí Bosca (Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), Roser Font Canals (Comissió Deontològica del COIB), Marisa Anglès Mellado (Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron), Isabel Pera Fàbregas (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), Sebastiana Quesada, (Membre de la vocalia de Salut Laboral del COIB.) Núria Sáez Gómez (Assessoria de Responsabilitat Professional del

COIB), M^a Carmen Sanchez Ruiz (Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) i Joan Conesa i Garrido (Junta de Govern del COIB). Amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

5.4.4. Cap Infermera Sola

Es tracta d'una línia del programa de voluntariat del COIB dirigida a infermeres que es senten soles, tenen aïllament social o estan en risc de solitud i que poden gaudir setmanalment d'acompanyament d'una altre infermera per compartir, sortir a passejar, anar al centre de salut o conversar.

Què s'ha fet

Enguany s'ha continuat fent esforços per detectar possibles cassos d'infermeres candidates a rebre aquest voluntariat. Per una part l'aïllament que pateixen aquestes infermeres dificulta la detecció, i per una altre, les peticions que rebem de voluntariat sovint trien un altre programa.

Al llarg del primer semestre de l'any, s'ha continuat amb el voluntariat de 3 infermeres que es va iniciar al 2016. El 12 de gener es va incorporar un cas nou d'una infermera sola presentant-li a la infermera voluntària.

Programa	Infermeres que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres voluntàries en espera del programa	Infermeres pendents de rebre voluntariat
Cap infermera sola	0	0	46	3

Destaquem

Malauradament s'ha finalitzat l'any sense cap infermera que rep voluntariat, donat que no s'ha pogut lligar la demanda amb l'oferta degut bàsicament a un tema de desplaçaments.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera.

5.5. Avantatges per a col·legiades

5.5.1. Espais per a grups de treball

El Col·legi posa a disposició de les col·legiades i col·legiats aules, sales de treball i de reunions i altres dependències per oferir espais professionals de trobada i per realitzar tasques per a la recerca i l'elaboració de projectes relacionats amb la professió.

Dades estadístiques

- Durant l'any 2018 s'han fet 14 reserves de sales de treball per part de col·legiades i col·legiats, que han fet ús de les instal·lacions del Col·legi per a la preparació dels seus estudis, projectes o per endegar noves associacions i empreses.

Destaquem

- Els usuaris han pogut tenir accés als mitjans tècnics i de consulta necessaris, al disposar els espais del maquinari informàtic i audiovisual requerit i també de wifi.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

5.5.2. Avantatges exclusius

La plataforma ClubCOIB ofereix un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats en la compra de productes i serveis d'empreses vinculades amb l'àmbit de la salut, del consum, de l'oci, de la restauració, de formació, de tecnologia, dels viatges i del sector financer i d'assegurances, entre d'altres. A través de cupons de descompte, condicions especials en compres i reserves per telèfon i beneficis a diverses webs mitjançant codis promocionals, les col·legiades i col·legiats inscrits al portal ClubCOIB poden gaudir d'ofertes diàries i exclusives.

Què s'ha fet

- S'han incorporat a la plataforma 86 nous proveïdors, destaquem així, la incorporació del Recinte Modernista - Fundació Privada de Sant Pau, BCN Clàssics, entre d'altres.

Dades estadístiques

- Tanquem amb un total de 9.728 persones registrades al portal, i un total de 43.738 leads.
- El portal compta amb un total de 301 empreses oferint descomptes en els seus productes i serveis.
- El portal ClubCOIB ha ofert de mitjana aproximadament 365 promocions durant el 2018.
- Les promocions més vistes i que han generat més leads han estat les publicades per La Sirena, Booking.com i Kiabi, entre d'altres, sent les categories de Vacances i viatges, Compres i Oci i activitats les més consultades pels usuaris.

Destaquem

- Amb ClubCOIB no només s'incrementa el número de col·laboradors i ofertes, sinó també millora l'accessibilitat a aquests avantatges a l'incorporar el comerç online més competitiu del moment i permetre un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats del COIB.
- S'incorpora una nova categoria dins de ClubCOIB, la referent a Exercici lliure.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.



6. Participació social

6.4.	Grups de participació	
6.4.1.	Grup 65	79
6.5.	Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.5.1.	Cooperació	80
6.2.2.	Voluntariat	81
6.2.3.	Accions solidàries	82
6.6.	Accions ciutadanes	82



6.1. Grups de participació

6.1.1. Grup 65

El Grup 65 és un col·lectiu d'infermeres i infermers en diferents situacions que dins del COIB gaudeix d'un espai destinat a promoure l'envelliment en salut i estils de vida saludable a través d'activitats formatives.

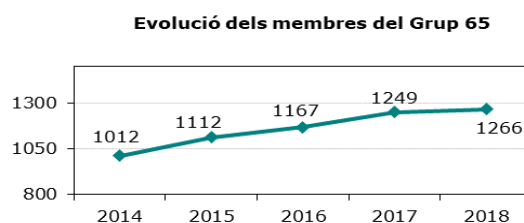
Inicialment, el Grup 65 estava format per infermeres jubilades, que es reunien per fer actes socials i altres activitats. Amb el temps s'han incrementat les activitats i els participants, s'ha obert el grup a persones en situació de baixa per invalidesa o prejubilació i s'ha promogut la participació de familiars i amics d'infermeres que estiguin en les mateixes condicions que els membres del Grup 65.

Què s'ha fet

- Finalització d'activitats del programa formatiu 2017-2018:
 - Activitats de llarga durada o anuals iniciades al 2017 i finalitzades al 2018: 21 cursos i 2 EspaiGrup.
 - Activitats realitzades curta durada (iniciades i finalitzades al primer semestre de 2018): 6 cursos, 2 xerrades, 5 cinefòrums, 5 rutes culturals, 1 EspaiGrup, 3 sortides d'un dia i una de 7 dies. S'ha hagut d'anular una ruta cultural.
 - A la cloenda del Programa d'activitats 2017-2018, celebrada el 14 de juny, amb l'assistència de 87 persones.
- Una sortida de 7 dies Sant Petersburg i Moscou, organitzada conjuntament amb l'agència de viatges B the travel brand a la que hi van anar un total de 51 persones.
- Exposició de fotografies del 14 de juny al 14 d'octubre realitzades per les membres del Grup65 durant el viatge a Sant Petersburg i Moscou, a la 1a planta del COIB, amb la col·laboració del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI).
- Alguns components del Grup 65 participen en un simulacre en les pràctiques Blanquerna
- Inici d'activitats programa formatiu 2018-2019:
 - Elaboració del programa d'activitats 2018-2019 en el que s'ofereix un total de 57 activitats repartides en: 33 cursos, 6 tallers, 4 xerrades, 5 cinefòrums, 3 EspaiGrup, 5 sortides i el Dinar de Nadal.
 - Des les activitats programes corresponent a l'any 2018: 24 cursos, 1 cinefòrum, 1 sortida, 2 tallers, 2 xerrada, 3 EspaiGrup 65 i el Dinar de Nadal. En aquest primer trimestre, s'ha anul·lat 1 curs, 1 dels tallers i s'ha modificat la data de 1 de les xerrades.
 - Modificació del format rutes culturals, passen a ser tot un curs.
 - L'acte d'inauguració del curs 2018-2019, va tenir lloc el 25 d'octubre coincidint amb la cloenda de la Setmana Gran i vam comptar amb l'assistència de Sor Lucía Caram i amb un total de 81 persones.

Dades estadístiques

- A 31 de desembre de 2018, formen part del Grup 65 un total de 1.266 col·legiades.



Cursos realitzats

	2014	2015	2016	2017	2018
Cursos	29	32	24	26	29
Cinefòrums	8	7	8	7	6
Espais Grup 65	5	1	6	3	4
Excursions i sortides	6	5	5	6	5
Rutes culturals	11	9	8	8	4
Tallers i xerrades	3	4	3	2	4

Fe d'errata: s'han detectat errors en les taules de cursos publicats en les memòries dels anys 2016 i 2017 i Espais Grup 65 del 2017, que es corregeixen en aquesta.

Destaquem

- L'entitat FATEC s'ha interessat pel Grup 65 assistint a una reunió el passat 22 de juny.
- El Grup 65 ha despertat el interès d'altres col·lectius, entre ells, la Universitat de l'Experiència, que el 16 de gener ens va visitar i dos components del Grup 65 els van presentar el programa.
- Participació d'Isabel Llimargas a una taula rodona de l'Acadèmia de ciències mèdiques del Vallès Oriental sobre: "Envel·liment actiu. Les TIC. Reptes de futur".

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Eva Ayala Martí.

6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries
6.2.1. Cooperació

L'assessoria de cooperació del COIB assessora i acompanya a les infermeres i infermers que desitgen realitzar activitats de cooperació i dona suport a per a fer associacions, fundacions i ONGD's amb les quals poden col·laborar, en funció dels seus perfils professionals i personals.

També informa, tant a les col·legiades i col·legiats com als seus pacients, sobre els Centres de Salut Internacional i d'Atenció al Viatger de referència.

Tanmateix posa a disposició les bases de dades, documentals i bibliogràfiques sobre tot el que envolta a la Salut i l'Humanitarisme als països de renda baixa i emergents.

Què s'ha fet

- Incorporar una infermera a l'assessoria com a co-representant de l'àrea.
- Preparar i posar en marxa, en col·laboració amb comunicació, la secció de cooperació de la web del COIB.
- Posar en marxa el cicle «Taules de debat sobre cooperació»:
 - Regne dels Nens, 19 de juny amb 14 assistents
 - Ser infermera a Metges sense Fronteres, amb 70 assistents
 - Abordatge de les mutilacions genitals femenines des de primària, amb 38 assistents
 - Recursos per a la infermera cooperant a l'Àfrica, amb 40 assistents
- S'han iniciat i s'han continuat les relacions amb ONGD's, fundacions i institucions, la majoria de l'àmbit de la salut, per tal d'establir vincles d'interès per a les nostres col·legiades potenciant el transvasament d'informacions d'interès comú. Entre molts d'altres, cal destacar:

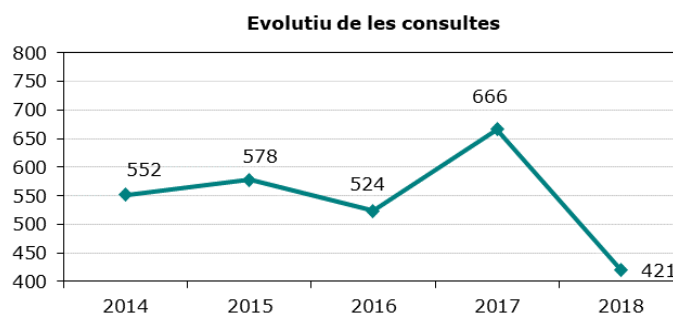
Medicus Mundi, Farmamundi, Fontilles, MSF, Federació Catalana de ONGD's, Banc de Recursos, Matres Mundi, Insolàfrica, Dorcas ONGD, CEA, AISE, Solidaridad Médica, Acció Contra la Fam, Global Humanitaria, Naves de la Esperanza, Sonrisas de Bombay, Metges del Mon, Enfermundi.

- Donació de 12 impressores a la Fundació Banc de Recursos.
- S'ha participat en la identificació de projectes de cooperació com és el de la ONGD Dorcas (Senegal).

Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	406	96,44
Solucionat i derivat a la gestoria	1	0,24
Total	421	100

Temàtica	Núm.	%
Informació ONG's	251	42,18
Formació	189	31,76
Vacunació i medicació	44	7,39
Assessorament recerca dades per treball científic	38	6,39
Ofertes i treball com a cooperant	37	6,22
Donacions	29	4,87
Altres	7	1,18
Total	595	100



Tanmateix, s'han realitzat un total de 49 seguiments.

Destaquem

El reforç i l'empenta a l'àrea incorporant una col·laboradora més i la creació de la secció de cooperació a la web del COIB essent els elements més destacats de la primera part de l'any.

Potenciació de la transversalitat amb altres àrees i assessories del COIB, especialment amb: Biblioteca; Infermera virtual, formació, comunicació, Grup 65, voluntariat, Espai 350, Programa Retorn, ÍDIC, recerca i l'assessoria fiscal i laboral.

Responsable i col·laboradors: Manel Tomàs Gimeno i Natàlia Mingorance Cruz, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

6.2.2. Voluntariat

El COIB ofereix un ventall ampli d'accions de voluntariat dirigit a totes les infermeres que vulguin dedicar part del seu temps lliure a accions puntuals o bé continuades a la comunitat i adquirir un compromís voluntari.

El COIB fa d'enllaç entre aquestes infermeres i entitats de caire social realitzant una activitat concreta i oferint un servei adreçat a persones i col·lectius. O bé de salut on els infermers puguin fer una tasca d'acompanyament experimentat o bé de tipus cívic actuant en un sentit més global al servei d'una societat i amb activitats vinculades a la vida sociocultural, la natura o d'altres accions per a la comunitat.

El COIB organitza la seva xarxa voluntària en tres línies d'acció: activitats adreçades a persones col·lectius vulnerables, organitzacions socials i/o culturals i esdeveniments cívics.

Què s'ha fet

Degut a la situació actual d'inseguretat laboral, s'ha estancat el creixement de la borsa de voluntaris, donat que tant es donen de baixa com se n'incorporen, però sempre per sota dels nivells d'anys anteriors.

Dades estadístiques

Programa	Infermers que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres voluntàries en espera del programa
Cap infermera sola	3	2	40
Voluntariat per la llengua		0	0
Salut mental		8	17
AFANOC		4	27

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, responsable del programa de voluntariat, amb el suport administratiu d'Eva Ayala Martí.

6.2.3. Accions solidàries

Són aquelles accions que des de diferents òrgans del COIB contribueixen, de manera puntual, a iniciatives dutes a terme per d'altres entitats, a proposta d'infermeres col·legiades o personal de la corporació.

Què s'ha fet

El Col·legi continua tenint representació a la Xarxa pel suport de les famílies cuidadores, assistint el primer trimestre del 2018 a 4 reunions, on s'ha treballat pel reconeixement de la professió infermera i per fer-la visible i necessària en tots els actes i en totes les activitats de la xarxa, juntament amb d'altres entitats i organitzacions on el fet de cuidar també és el seu objectiu.

Al segon semestre d'enguany es va assistir a una jornada organitzada per la Xarxa al Centre Cívic Urgell, per continuar treballant sobre la figura del cuidador a l'hospital.

També s'ha col·laborat en la definició de l'Espai de la cura i els seus objectius que es té projectat a la ciutat.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera responsable del Grup 65 i del programa de Voluntariat.

6.3. Accions ciutadanes

Setmana Gran

La Setmana Gran es realitza durant una setmana, enguany, la setmana del 13 al 17 de novembre, amb la finalitat d'afavorir un envelliment saludable i difondre què fa la infermera per promoure l'autocura i la prevenció de riscos. Per això, s'organitzen tallers de curta durada, oberts a la ciutadania, tant gent gran com cuidadors i professionals de la salut.

Què s'ha fet

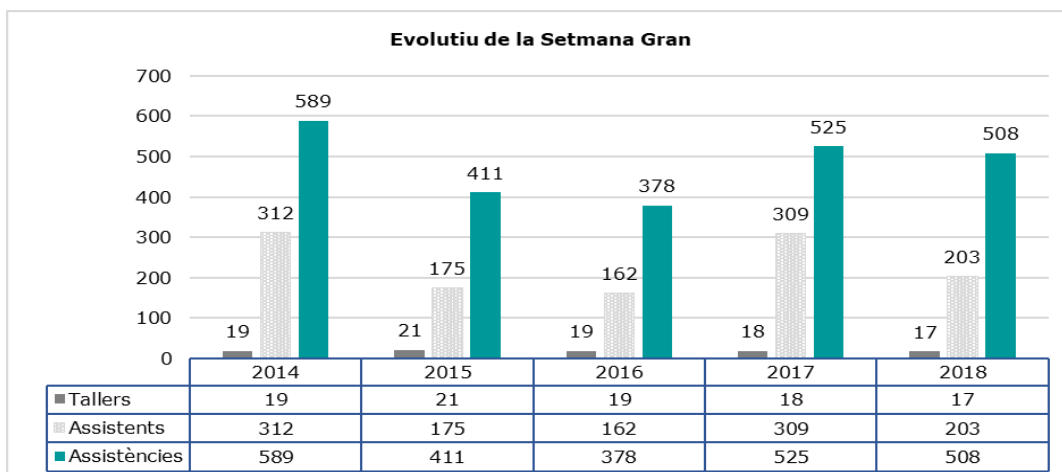
- S'han organitzat 17 tallers, la majoria d'ells conduïts per infermeres i infermers.
- La cloenda de la Setmana Gran que aquest any també ha servit com a tret de sortida del programa d'activitats 2018-2019 ha comptat amb la participació de Sor Lúcia Caram.

**Dades estadístiques**

Aquest any s'han apuntat un total de 652 inscripcions, sent finalment 508 el nombre total d'assistències corresponent a 203 persones.

Taller	Inscripcions	Assistències
Microgimnàsia: alliberem-nos de la rigidesa i la immobilitat	50	48
Automassatge-relaxació: benefici cos/ment	47	48
Es rovella el sexe?	34	36
Aroma de Lavanda	21	18
Descobrim l'art de pintar	16	13
Ruta Modernista Sant Pau	51	28
La importància de cuidar els nostres peus: experimentem	33	21
Cinefòrum: "100 metros"	43	23
La veu estimula el cervell	27	18
Ruta amb bicis elèctriques	18	10
Com puc saber el meu pes ideal	24	12
Moure'ns per evitar el dolor	30	13
Riure és salut	35	32
Ruta: el nou barri 22@. De la diagonal al fòrum	26	34
Unim cos i ment practicant Taitxi	37	37
Fem una agulla de fusta	38	37
Cloenda amb Sor Lucía Caram	122	80
Total	652	508

Comparativa amb edicions anteriors de la Setmana Gran:



Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro Garcia-Prado i Eva Ayala Martí.





7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

7.1 Àrea de Comunicació i Màrqueting

87



7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

7.1. Àrea de Comunicació i Màrqueting

Les estratègies, tàctiques i accions per a la divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona es gestionen des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting.

Aquesta àrea és la responsable de gestionar la comunicació externa i el gabinet de premsa del COIB, així com tot el relacionat amb la comunicació adreçada a les col·legiades i col·legiats, com ara la gestió i producció dels canals de comunicació, i la imatge corporativa de l'entitat.

Gestiona la imatge corporativa del COIB i de les infermeres de Barcelona com a categoria, dintre i fora de la seu col·legial i coordina les estratègies de diversificació i increment de fonts de finançament del COIB i altres entitats amb les quals el Col·legi hi està implicat.

L'àrea desenvolupa diverses estratègies que permeten:

- Comunicar de forma interna i externa al COIB les línies d'acció de la corporació en matèria professional infermera i de gestió.
- Difondre en clau informativa i divulgativa els grans temes professionals sobre els que la corporació treballa de forma estratègica.
- Donar suport en comunicació a projectes i recerca liderats per infermeres i infermers.
- Donar veu i facilitar a les infermeres i infermers espais en els que puguin explicar quines són les seves competències, responsabilitats i iniciatives professionals.
- Gestionar les marques del COIB a nivell gràfic, en els documents que el COIB emet, i d'implantació física en els esdeveniments on el COIB hi participa.
- Col·laborar en el disseny i comunicació de nous productes i serveis per a col·legiades.
- Difondre entre les col·legiades els serveis i avantatges als quals tenen accés les infermeres de Barcelona.
- Col·laborar en el disseny i execució d'esdeveniments i accions públiques que són estratègiques pel COIB.
- Gestionar l'explotació publicitària dels canals de comunicació amb les col·legiades.
- Coordinar la difusió dels serveis d'EspaiPujades350 a terceres empreses.
- Cercar, gestionar i difondre entre les col·legiades les ofertes, que s'ofereixen a través del portal d'avantatges col·legials Club COIB.

Comunicació amb la comunitat i amb la societat

Difusió dels serveis, gestió i programes del COIB

L'àrea de comunicació i màrqueting dóna suport continu a les vocalies, comissions, grups de treball, àrees i delegacions comarcals a fi d'analitzar elements d'interès per a les col·legiades i col·legiats.

D'entre els temes tractats, destaquem:

- Reforç continuat en comunicació del programa formatiu 2017-2018, les aules i les píndoles de coneixement especialitzat.
- Campanyes de difusió continuades per donar a conèixer i potenciar els cursos online oferts pel COIB, així com beques i descomptes especials per a les col·legiades per a la realització de màsters.
- Campanyes de difusió a esdeveniments professionals organitzats pel COIB (jornades, seminaris, sessions informatives) orientats a les col·legiades i a la societat.
- Difusió de la participació del COIB com a col·laborador expert al portal APP Salut, de TIC Salut.

Guia de serveis

En 2018 s'ha actualitzat la Guia de Serveis del COIB 2018-2019, que recull tots els serveis de la corporació i els relaciona a través de continguts explicatius com esquemes o infografies. Aquest catàleg de serveis vol facilitar l'accés ordenat a tots els serveis que ofereix la corporació i descriure possibles recorreguts d'usuari que dotin de més sentit l'oferta del COIB envers les col·legiades.

Per la seva natura online i en paper aquest material serveix per explicar el COIB tant des d'internet com en la seu col·legial o altres espais on no es disposi d'un ordinador.

S'ha creat, a més un nou fascicle temàtic dedicat a la recerca i que s'afegeix als ja existents. Actualment es poden demanar o descarregar a través de la web:

- Guia de serveis 2018-2019
- Formació 2018-2019
- Serveis per a infermeres emprenedores
- Recerca

Canals de comunicació del COIB

L'àrea és responsable de l'estratègia i manteniment dels diferents canals de comunicació pels quals es produeixen continguts en diferents formats.

Els canals gestionat des de l'àrea són:

- Coib.cat (web del COIB)
- Influeixes (Revista trimestral)
- Influeixes@ (Butlletí digital quinzenal)
- Xarxes Socials: Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube, Instagram i Flickr
- Mailings corporatius i informatius
- App FormacióCOIB (notícies)

També s'elaboren materials de suport com ara programes d'esdeveniments propis (imatge gràfica i materials), cartells i tríptics per als actes de les delegacions comarcals, fulls de formació.

La identitat digital i social del COIB

Estratègia de xarxes socials

Des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting s'ha continuat treballant per impulsar els perfils socials del COIB a fi d'aconseguir fer créixer la comunitat 2.0 de les #InfermeresdeBCN.

L'estratègia es distribueix en 4 perfils corporatius a Facebook, Twitter, LinkedIn i Youtube.

Enguany s'han incorporat a l'estratègia el perfil @bancimatgesinfermeres a Instagram i a Flickr.

Facebook

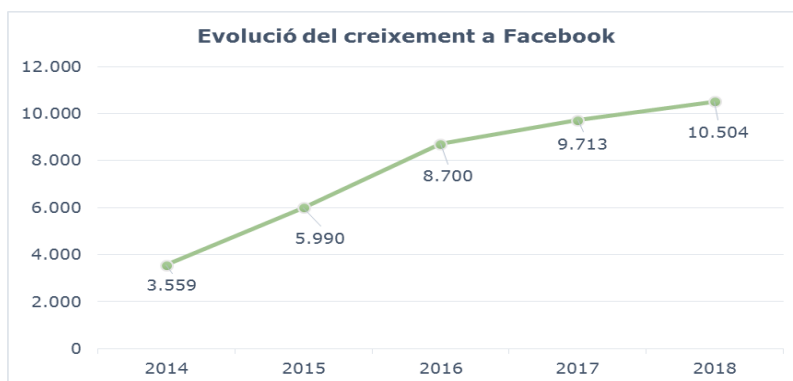
Les dades significatives d'aquest 2018 són:

Número de seguidors: 10.504, amb 789 nous seguidors respecte el 2017. D'aquests, la mitjana diària que visiten la pàgina és de 5.406 persones.

Impressions de la Fanpage (*): 4,6 milions

(*) El número total de vegades que qualsevol usuari de Facebook (seguidors o no) ha pogut veure potencialment algun dels continguts associats a la pàgina del COIB.

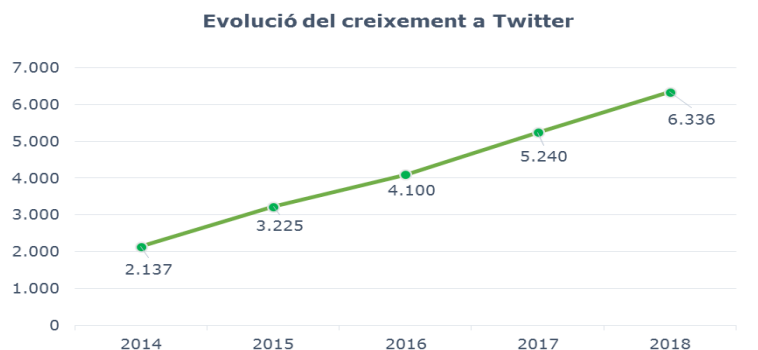
Els nostres posts han generat (a través de les opcions de M'agrada/Compartir/Comentar) 84.642 fluxos d'informació (engagement) i 107.280 clicks



Twitter

Número de seguidors: 6.339

Hem registrat: 1.5 milions d'impressions, amb més de 59.000 *engagements* (repostes, retweets i likes)



LinkedIn

Seguidors: 1.102

Hem registrat: 104.109 impressions, amb més de 3.000 *engagements* (recomanat, compartit, comentaris i clics)

Youtube

Principals magnituds del canal:

- 5.100 minuts de visualització, amb una durada mitjana de 1:54
- 2.700 visualitzacions i 2.200 impressions (els cops que Youtube ha mostrat la miniatura dels vídeos als usuaris)
- El canal compta amb 111 subscriptors

Instagram

A finals de novembre el COIB va posar en marxa el canal d'Instagram orientat únicament a treballar la imatge infermera. Aquest perfil @bancimatgesinfermeres es dedica a difondre les imatges del Banc d'Imatges Infermeres i a denunciar mals usos de la imatge infermera en diferents suports.

El canal d'Instagram tanca l'any 2018 amb més de 3.000 seguidors i més de 74.700 impressions.

Flickr

El canal Banc Imatges Infermeres, obert a finals de novembre, esdevé el canal repositori del BII. Aquest espai tanca el 2018 amb 1.7 milions de visites en poc més d'un mes d'activitat.

Coib.cat

Enguany s'ha continuat treballant en la construcció de nous continguts a la web i s'han incorporat nous espais:

- S'ha incorporat un espai per als temes vinculats a la Cooperació: www.coib.cat/cooperacio
- Tesis i projectes de recerca, a l'àrea de recerca, que permet publicar les tesis doctorals o consultar les ja publicades.
- Casos pràctics, amb les recomanacions davant les malalties infeccioses transmissibles elaborats per la Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per Sang (CAIIV).
- Publicacions, en la que es poden trobar les publicacions digitals del COIB, així com audiovisuals i les diferents guies de serveis.
- Redisseny de la home i el menú principal a fi d'incorporar nous elements

Destaquem les següents magnituds:

- S'han publicat al 2018, 212 notícies i entrevistes.
- Mitjana mensual de visites de 39.822 sessions, lleugerament superior a l'any anterior.
- S'han registrat 178.484 usuaris i 4,78 pàgines vistes per sessió, dades lleugerament superiors a l'any anterior.
- La durada de mitjana de la visita i el percentatge de rebot ha estat similar a l'any anterior, 3 minuts i 12 segons i un 37% de rebot.
- En quant als dispositius utilitzats per a consultar Coib.cat, les tablettes i els mòbils suposen un 48.21,9% del total de sessions.
- La font del tràfic és en un 48,7% orgànic. Les visites procedents de les xarxes socials registrat l'any anterior s'han mantingut estables, essent d'un 10,7 % de les sessions obertes. En quant a l'origen de les visites socials, Facebook és la principal entrada d'aquestes visites amb un 75,3%, seguit de Twitter amb un 19.6%.

Així mateix, l'àrea manté els perfils corporatius d'Espai Pujades 350 a Twitter i LinkedIn on difon els productes i serveis d'aquesta àrea de negoci diferenciat a través de la qual és gestionat el lloguer d'espais de la seu col·legials a empreses i particulars.

Relació amb els mitjans de comunicació

Treball per a la visibilitat de les infermeres als mitjans de comunicació

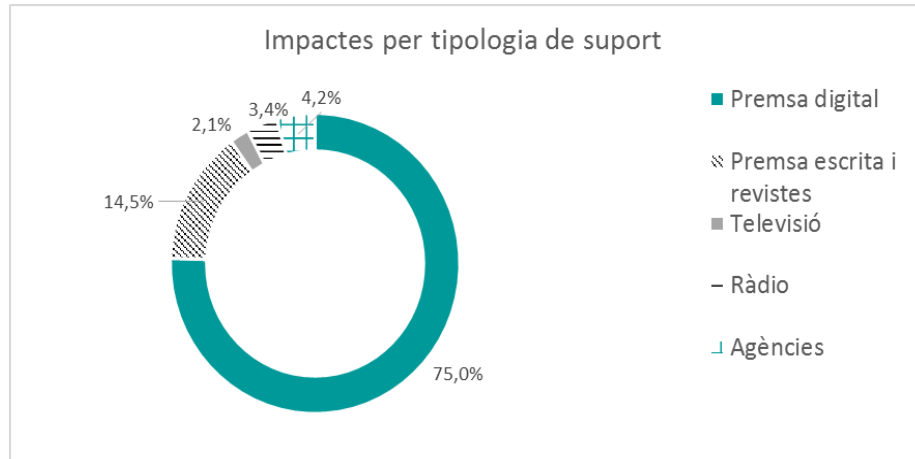
Des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting en el 2018 s'han elaborat i difós als mitjans els següents comunicats i convocatòries de premsa:

- Un 40% dels hospitals de Catalunya no poden oferir l'acompanyament integral de la llevadora durant el part, febrer
- Un estudi associa les estratègies d'educació per a la salut i seguiment infermer amb un millor control de la tuberculosi infantil, març
- Les infermeres de Barcelona ensenyen als usuaris del Metro de Barcelona a fer a una reanimació cardiopulmonar, maig
- El COIB llança el segon volum de la col·lecció del Seminari ètica i valors del tenir cura, novembre
- Neix el 1er Banc d'Imatges Infermeres per trencar amb els estereotips professionals i de gènere de les infermeres – Convocatòria i nota de premsa, desembre

Impactes aconseguits als mitjans de comunicació el 2018:

Dades clau:

- 381 impactes
- Audiència (acumulada): 50'9 milions, més de 16 milions més que l'any anterior en el que es va registrar una audiència de 34,7 milions



Impactes als mitjans i webs especialitzades

Gener

- elnacional.cat, Comín intervindrà en un acte a Barcelona en defensa de les institucions
- El Nacional.cat ES, Comín intervindrà en un acte en Barcelona en defensa de las instituciones
- COPC, Inscripció oberta per a les 12es Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran
- vilaweb.cat, Professionals de la salut reivindiquen la feina feta en els dos anys de Comín i reclamen la fi del 155
- El Punt Avui, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- elpuntavui.cat, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- El Punt Avui- Maresme, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- El Punt Avui- Lleida, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- El Punt Avui- Tarragona, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- El Punt Avui- Catalunya central, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- El Punt Avui – General, Professionals de la salut critiquen el bloqueig del 155
- La 2, Rtve Responde
- lavanguardia.es, Toni Comín, más solo que nunca

Febrer

- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, Las enfermeras pasando a la acción
- Colegio Profesional de Enfermería de Soria, Las enfermeras pasando a la acción
- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, Las enfermeras pasando a la acción
- Colegio Profesional Palencia, Las enfermeras pasando a la acción
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, Las enfermeras pasando a la acción
- Organización colegial de enfermería de Zamora, Las enfermeras pasando a la acción
- Colegio Profesional de Ávila, Las enfermeras pasando a la acción
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, Las enfermeras pasando a la acción
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, Las enfermeras pasando a la acción
- Balance de la Dependencia, 12ª Jornadas Interdisciplinarias Catalanas de Residencias de Personas Mayores

- Balance Sociosanitario, 12^a Jornadas Interdisciplinarias Catalanas de Residencias de Personas Mayores
- geriatricarea.com, Nueva edición de las Jornades Interdisciplinars Catalanes de Residències de Gent Gran
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Colegio Profesional Palencia, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Colegio Profesional de Ávila, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Organización colegial de Enfermería, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, Dos enfermeras crean el primer servicio de control de ensayos clínicos a domicilio en España
- lavanguardia.es, 5a Setmana Natural del COIB
- El Digital D Barcelona, La Setmana Natural dona a conèixer teràpies de salut complementàries
- diariodicen.es, Un 40% de los hospitales de Cataluña no pueden ofrecer un acompañamiento integral de la matrona durante el parto
- actasanitaria.com, Un 40% de hospitales de Cataluña no puede ofrecer acompañamiento integral de la matrona en el parto
- redaccionmedica.com, El 40% de los hospitales carece de comadronas para una atención integral
- abc.es, Un 40% hospitales de Cataluña no pueden dar acompañamiento comadrona en parto
- Agencia de noticias EUROPA PRESS CATALUNYA.-Un 40% de hospitales catalanes impiden el trato integral de la comadrona durante el parto
- Agencia de noticias EUROPA PRESS Cataluña.- Un 40% de hospitales catalanes impiden el trato integral de la comadrona durante el parto
- aldia.cat, Un 40% d'hospitals catalans impedeixen el tracte integral de la llevadora durant el part
- aldia.cat, Un 40% d'hospitals catalans impedeixen el tracte integral de la llevadora durant el part
- lavanguardia.es, Un 40% de los hospitales de Cataluña no pueden dar acompañamiento comadrona en parto
- Flash TicSalut, Enfermera virtual, la primera app que supera amb èxit el procés d'acreditació del Portal AppSalut
- ara.cat, Calen més llevadores
- Canal Médico, Un 40% de hospitales de Cataluña no puede ofrecer acompañamiento integral de la matrona en el parto
- Ràdio Estel, Entrevista a Laia Cantó, vocalia de llevadores del COIB
- Ara Criatures, Calen més llevadores
- La Razón, Al 40% de centros sanitarios de Cataluña le faltan comadronas
- CatRadio, Un 40% d'hospitals catalans impedeixen el tracte integral de la llevadora durant el part

- Balance de la Dependencia, 12as Jornadas Interdisciplinarias Catalanas de Residencias de Personas Mayores
- rac1.org, Les 20 millors APPs de salut del 2018
- diarioenfermero, la enfermería escolar, a debate en Barcelona
- santmartiambveudedona.cat, Setmana Natural al COIB

Març

- Àgora d'Infermeria, Projecte Reset: es tanca el gran debat professional de les infermeres i infermers de Barcelona
- Àgora d'Infermeria, Mirada al passat i al futur de la docència infermera universitària
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. Espai de Trobada Radicalització violenta Gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció
- IB3 RADIO, Entrevista amb Núria Cuxart, degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i directora de programes del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona al programa Al Dia de IB3Radio
- ARA Balears, Cuxart: Hi ha un llenguatge que ens dilueix, ens invisibilitza i ens objectúa
- Efsalud.com, Tu salud en un móvil ¿cómo elegir la mejor app?
- Healthio blog, Una Enfermera en el bolsillo
- diariodicen.es, Los enfermeros del ámbito quirúrgico apuestan por una atención centrada en las personas
- Flash TicSalut, L'infermer Marc Fortes, d'Infermeria virtual, analitza l'estat actual del sector i l'evolució de les apps de salut
- Federación Española de Enfermedades Raras. FEDER presente II Congreso de Enfermería y Salud Escolar
- infosalus.com, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Agencia de noticias Europa press, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- abc.es, Estudio asocia el control de la tuberculosis infantil al cuidado enfermero
- La Vanguardia, Exposición sobre el Alzheimer
- Vilapress.cat, Sant Joan de Déu apuesta por el seguimiento de enfermeras a niños con tuberculosis
- Colegio Profesional de Enfermería de Soria, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Colegio Profesional Palencia, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Organización colegial de Enfermería de Zamora, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Diario Enfermero, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- lavanguardia.es, Estudio asocia el control de la tuberculosis infantil al cuidado enfermero
- aldia.cat, El seguiment d'infermeres en nens amb tuberculosi puja un 13% l'adherència a la teràpia
- Colegio Profesional de Ávila, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia

- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, El seguimiento de enfermeras en niños con tuberculosis sube un 13% la adherencia a la terapia
- diariodicen.es, El seguimiento de enfermería se relaciona con una mejor adherencia al tratamiento antituberculoso en pacientes pediátricos
- bozine.bonoom.com, La enfermera donde está humaniza. Entrevista a Montserrat Bayego
- El Diari de la Sanitat, Estudiants, residents i l'aprenentatge del tenir cura
- ara.cat, Controlar la tuberculosi infantil

Abril

- Bloc Aquas, Gencat.cat, Les infermeres de Barcelona adopten la cultura del diàleg per definir el seu futur professional
- social.cat, Què és la salut? Quatre veus expliquen com conquerir-la dia a dia
- El Punt Avui, Fotoprotecció infantil (I)
- diariodicen.es, El COIB acoge una exposició de pintura y poesía sobre el alzhéimer
- BeautyMarket, M^a Dolores Pérez Sancho, Pretty Clinic, Estrella de Oro a la Excelencia Profesional
- gacetamedica.com, Abordaje integral, estimulación cognitiva e inteligencia emocional, clave en EM
- Diario Enfermero, El Colegio de Enfermería de Barcelona acoge la exposición de pintura y poesía sobre el Alzheimer 'Diálogos'
- Gaceta Médica, Abordaje integral, estimulación cognitiva e inteligencia emocional, clave en EM La IV Reunión Nacional
- ecodiario.es, DMD te invita al Congreso para debatir sobre la libertad al final de la vida y la despenalización de la eutanasia
- economista.es, DMD te invita al Congreso para debatir sobre la libertad al final de la vida y la despenalización de la eutanasia
- IoT Catalan Alliance, El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC) del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona ha col·laborat amb l'Aliança per crear sinergies entre el sector de la salut i les empreses IoT catalanes
- gencat.cat, Solucions IoT per resoldre problemàtiques en el sector de la salut
- TicSalut, jornada hello world!
- directa.cat, Parir de manera respectada
- infosalus.com, El Congreso debatirá el 8 de mayo si despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- teleprensa.com, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- ondacero.es, El Congreso decidirá en Mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- ecodiario.es, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- Agencia de noticias Europa press, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- economista.es, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- europapress.es, El Congreso debatirá el 8 de mayo si despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente

- Agencia de noticias Europa press Castilla y León, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- Interbusca, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- tan! - TeleAlmeriaNoticias.e, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- okdiario.com, El Congreso decide si tramitar una ley para despenalizar la eutanasia en determinados casos
- Agencia de noticias Europa press, El Congreso decidirá en mayo si tramita una ley para despenalizar la eutanasia en casos terminales con dolor permanente
- Noticiero Universal, El Congreso decide si tramitar una ley para despenalizar la eutanasia en determinados casos

Maig

- medicinatv.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Bolsamanía Perú, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- infosalus.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- teleprensa.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- informativostelecinco.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- diariogloxxi.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- cuatro.com/noticias, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- bolsamania.com, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- ecodiario.es, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- economista.es, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Agencia de noticias Europa press, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Agencia de noticias Europa press, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Agencia de noticias Europa press, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Bolsamanía México, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Bolsamanía Colombia, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Bolsamanía Chile, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- Bolsamanía Argentina, Polítics, professionals sanitaris, juristes i experts en bioètica piden despenalizar la eutanasia
- fundacio.tmb.cat, 10 de maig: Tallers Infermera virtual al metro
- Time Out Barcelona CA, Aprèn primers auxilis al metro!

- manresainfo.cat, L'equip d'infermeria del CAP Sagrada Família rep el reconeixement de la professió
- nacioidigital.cat, vídeo Clases de reanimació cardíaca al metro: una experiència per salvar vides
- regio7.cat, Reconeixement de la professió a l'equip d'infermeria del CAP Sagrada Família de Manresa
- abc.es, Colegio Enfermeras organiza un taller de reanimación cardiopulmonar en metro
- beteve.cat, Taller de reanimació cardiopulmonar al Metro
- lavanguardia.es, Colegio Enfermeras organiza un taller de reanimación cardiopulmonar en metro
- fundacio.tmb.cat, Pràctiques de reanimació cardiopulmonar per als usuaris del metro
- Cope Barcelona, Reportatge sobre el taller d'Infermera virtual al Metro
- El Diari de la Sanitat, Trucar el 112 i iniciar compressions toràciques: infermeres ensenyen com fer reanimacions cardiopulmonars al metro de Barcelona
- TicSalut, La Fundació TIC Salut Social ajuda a crear apps de salut i benestar de confiança, en la Jornada Hello World!
- TicSalut, La Fundació TIC Salut Social ajuda a crear apps de salut i benestar de confiança, en la Jornada Hello World!
- regio7.cat, Premi a les infermeres del CAP Sagrada Família
- Regió 7, Premi a les infermeres del CAP Sagrada Família
- La Mañana Digital, Reivindiquen un tracte més humà en l'atenció sanitària
- elperiodico.com, Hay tantas maneras de vivir la vida como de vivir la muerte
- El Periódico en Català, Qui ens cuidarà el 2060?
- ETV Llobregat, Coneguem «Infermera virtual», Programa «Des dels ulls d'un coach»
- Matachana.com, Visita del Grupo experto en esterilización de Cataluña
- COMB, El paper de les TIC's a la medicina rural
- vilaweb.cat, El consum de tabac baixa fins al mínim històric del 24%
- Regió 7. A favor de prohibir fumar al cotxe

Juny

- Agencia de noticias Europa press Cataluña.- Una nueva Guía Asistencial del Parto en Casa busca unificar protocolos y combatir mitos
- Cadena SER Catalunya. El Balcó - Reportatge: Els deures pels nous consellers (04/06/2018)
- actasanitaria.com, El futuro del cuidado. Comprensión de la ética del cuidado y la práctica enfermera
- Ecclesia Digital, Libro digital gratuito de San Juan de Dios El futuro del cuidado. Comprensión de la ética del cuidado y la práctica enfermera
- PlantaDoce, La Universidad de Barcelona lanza un nuevo máster en enfermería
- Ajuntament de Granollers, Jornada d'infermeria del Vallès Oriental
- catalunyareligio.cat, Sant Joan de Déu publica Infermeres Pioneres a Catalunya. Del franquisme a la democràcia
- Revista ROL de Enfermería, Desarrollo tecnológico y valores humanos
- FLAMA. Sant Joan de Déu publica Infermeres Pioneres a Catalunya. Del franquisme a la democràcia
- Diari de Terrassa, Premio al mejor póster científico para la Asociación Alba
- Àgora d'Infermeria, Infermera virtual acosta la reanimació cardiopulmonar a la ciutadania en una acció d'educació per a la salut. Convocatòria d'ajuts per a la publicació d'articles en revistes científiques d'accés obert.
- Àgora d'Infermeria, La recerca infermera agafa velocitat

Juliol i Agost

- Ara, Els reptes de la infermeria pediàtrica



- ara.cat, Els reptes de la infermeria pediàtrica
- COPC, L'Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears a l'Anoia convoca una beca per reconèixer el sector de la salut de l'Anoia
- TVE Catalunya, Les infermeres aprenen a detectar signes de radicalització gihadista entre els joves
- Anoiadiari.cat, Es convoquen la Beca i el Premi Nit de la Professió Anoia 2018
- The Bach Foundation, Level 2 accreditation given to COIB

Setembre

- El País Ed. nacional, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Illes Balears, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Andalusia, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Comunitat Valenciana, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Catalunya, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Galícia, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. Madrid, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- El País Ed. País Basc, La Universidad española toma distancia con las pseudoterapias
- Vall d'Hebron, Participamos en un grupo de diferentes instituciones sanitarias de Barcelona para innovar en salud
- La Razón, El Govern admite que no revertirá los recortes en el sector sanitario hasta 2020
- Jussara Maria en Revista, WOMEN 360 CONGRESS | Congreso Salud, Bienestar y Empresa para la mujer Directiva y Empresaria
- Hospital de Sant Pau i de la Santa Creu, L'IDIC impulsa la connexió entre diferents institucions sanitàries de Barcelona per potenciar la innovació en salut
- lavanguardia.es, 9a Setmana Gran al COIB
- La Mañana Digital, Llevadores lleidatanes participen en l'elaboració de la nova guia d'assistència al part a casa
- Revista Acofar, El Women 360° Congress llega a su quinta edición, analizando el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral
- Nobbot, Emilio José Molina: Hay que aplicar el escepticismo también en lo que nos suena bien
- elespanol.com, 'Apps' y tecnología para la salud: por qué el futuro de la medicina pasa por la prevención
- UVic, Paola Galbany i Salvador Simó, membres del nou Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer vinculat al COIB
- observatoriorh.com, Women 360° Congress analizará el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral
- equiposytalento.com, El Women 360° Congress analizará el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral
- UManresa-FUB, Xavier Gironès s'incorpora a un grup de treball impulsat pel Col·legi d'Infermeria de Barcelona per potenciar la innovació en salut
- rrhhdigital.com, El Women 360° Congress analiza el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral

- Medicina21.com, El Women 360° Congress llega a su quinta edición, analizando el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral
- farmanews.com, El Women 360° Congress llega a su quinta edición, analizando el bienestar emocional de la mujer en el entorno laboral
- Àgora d'Infermeria, El llarg camí de les especialitats infermeres
- Àgora d'Infermeria, Nou pla formatiu amb més de 100 cursos per seguir creixent professionalment
- Àgora d'Infermeria, Espai de lectura: El futuro del cuidado
- Diario Enfermero, Atención domiciliaria a todo gas en Barcelona
- Àgora d'Infermeria, Innovació, emprenedoria, tecnologia i desenvolupament infermer

Octubre

- redaccionmedica.com, Sin desacuerdo en el COIB ante el surgimiento de las doulas
- Cadena SER Catalunya, Entrevista Albert Tort i Núria Cuxart,
- geriatricarea.com, El bienestar y la salud de los profesionales sociosanitarios, protagonistas en la XIII Jornada Sociosanitaria de Grup Mutua
- Diari de Girona, Una cinquantena de dones gironines opten per parir a casa cada any
- Ara , Per què els mitjans parlem d'infermeres en femení?
- ARA Balears, Per què els mitjans parlem d'infermeres...
- BCN Fashion Press, Gran éxito del Women 360° Congress con más de 380 mujeres ejecutivas, empresarias y emprendedoras
- La Vanguardia, Setmana Gran al COIB
- La Vanguardia, Tu avatar te cuida. Aumenta la prescripción de tecnología para modificar y mejorar conductas relacionadas con la salud
- La Vanguardia en català, El teu avatar et cuida. Augmenta la prescripció de tecnologia per modificar i millorar conductes relacionades amb la salut
- TV3 HD, Les infermeres tindran cobertura legal per dispensar medicaments
- El Periódico en Català, Les clíniques amb el personal vacunat tenen menys morts Salut distribuirà més d'1,2 milions de dosi als ambulatoris
- El Periódico, Las clínicas con el personal vacunado tienen menos muertes. Salud distribuirá más de 1,2 millones de dosis en los ambulatorios
- <https://ajuntament.barcelona.cat>, Setmana Gran del Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona
- Europa Press Cataluña.- AMP.- La Generalitat quiere aumentar la vacunación gripal en sanitarios por encima del 23% actual
- elperiodico.com, La mortalidad baja en los centros donde el personal sanitario está vacunado de la gripe
- elperiodico.cat, La mortalitat baixa en els centres on el personal sanitari està vacunat de la grip
- aldia.cat, La Generalitat vol augmentar la vacunació gripal en els sanitaris per sobre del 23% actual
- Men's Health España, Bienvenido a la consulta del RoboDoc
- Runners.es , Bienvenido a la consulta del RoboDoc
- Social RRHH, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Metas de Enfermería, La ética del cuidado en el siglo XXI Autores Núria Cuxart Ainaud Comisión Deontológica Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona.
- PmFarma.es, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, evidenciando la importancia del bienestar emocional de la mujer en la empresa
- Flash moda in&out, La V edición del Women 360° Congress, cierra su V edición, con éxito total



- Jussara Maria en Revista, El Women 360° Congress celebra su quinta edición, con más de 350 asistentes, evidenciando el papel de la mujer en la empresa y en la economía
- Cadiz 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Burgos Digital 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Noticias de Marketing, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Barcelona Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Baleares 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- CatalunyaNotícies.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- LleidaNotícies.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Asturias Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Noticias de Emprendedores, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Galicia 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Granada 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Noticias de Cantabria, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Bilbao Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- iCrowdNewswire, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Extremadura Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- CamaltecPress, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- TarragonaNoticias.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Valencia 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Santander Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Islas Canarias 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Europa Digital 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Noticias de Salud, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Madrid 24 Horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- BarcelonaNotícies.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes



- San Sebastian 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Palencia Digital 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Noticias Empresa, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Andorra Noticias, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Zaragoza 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Stick Noticias, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- Sevilla 24 horas, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- larazon.es, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- diariosigloxxi.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- estrelladigital.es, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- comunicae.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición, con más de 380 asistentes
- observatoriorh.com, El Women 360° Congress se consolida en su quinta edición
- El Diari de la Sanitat, Per què es parla poc de la mort? Debat en el Dia Mundial dels Hospices i les Cures Pal·liatives
- cugat.cat, 5è Women 360° Congress
- redaccionmedica.com, Fracaso de inscripciones en el máster 'magufo' de la Enfermería barcelonesa
- Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, 5è Women 360° Congress
- mundodeportivo.com, El V Congreso de Directivas y Empresarias, a punto

Novembre

- UIC, El Campus Sant Cugat acull la 3a edició dels Premis de Recerca en Infermeria Fundació Vila-Saborit
- Col·legi de Periodistes de Catalunya, Roda de premsa, presentació 'Banc d'Imatges Infermeres'
- Comunicació Pública, Es presenta el 1er Banc d'Imatges Infermeres per trencar amb els estereotips professionals i de gènere de les infermeres
- Enfermería Blog, Banco de Imágenes Enfermeras
- Observatori de la comunicació, Presentació del Banc d'Imatges Infermeres
- El Diari de la Sanitat, Motius per dir prou
- Flash TicSalut, Neix el 1er Banc d'Imatges Infermeres per trencar amb els estereotips professionals i de gènere de les infermeres
- actasanitaria.com, Nuevas políticas del cuidar. Alianzas y redes en la ética del cuidado
- La Razón, La austeridad lleva a la huelga a médicos de la primaria y concertada
- larazon.es, La austeridad lleva a la huelga a médicos de la primaria y concertada
- Flash TicSalut, Presentació del Banc d'Imatges Infermeres
- elpais.com, Al menos dos universidades ofrecen títulos basados en pseudoterapias
- Revista Salud Total, EcoSalud Barcelona 2019, el encuentro de los profesionales de los productos naturales
- gencat.cat, COIB i AQUAS impulsaran conjuntament la innovació en l'àmbit de la infermeria

- lavanguardia.com, La proporción de enfermeras por habitante en España es de las más bajas de la Unión Europea
- El 3 de Vuit, Les infermeres, indignades amb la direcció de l'hospital
- ondacero.es, Entrevista a Marc Fortes, Infermera virtual, a Nits de Ràdio
- badanotis.com, L'aplicació mòbil BSA APPediatrics celebra el seu primer any de vida
- Ara, Infermeres desaprofitades
- Viure Família, Una nova guia d'assistència al part a casa

Desembre

- Revista Salud Total, EcoSalud Barcelona 2019 contará con una zona específica para tiendas
- europapress.es, Enfermeros en una consulta médica
- Diari de Sant Quirze, Neix el 1er Banc d'Imatges Infermeres per trencar amb els estereotips professionals i de gènere de les infermeres
- TV3 HD, Notícies 3/24: Creació del Banc d'Imatges Infermeres
- enfermeriabaleares.com, Nace el 1er Banco de Imágenes enfermeras para romper con los estereotipos profesionales y de género de las enfermeras
- CatRadio, Les infermeres volen canviar els estereotips. El matí de Catalunya Ràdio
- victorceron.com, La imagen enfermera
- Ara, Les infermeres, més enllà de la còfia i el vestit sexi
- Ara, L'eutanàsia no és una simple decisió de passadís d'hospital
- Ara, Les infermeres, més enllà de la còfia i el vestit sexi
- ccma.cat, Primer banc d'imatges d'infermeres per desmuntar els tòpics de la professió
- ARA Balears, Les infermeres, més enllà de la còfia i...
- Nuestra Enfermería Fanzine, #instanursing: Banc Imatges Infermeres
- Vallès Visió, L'Hospital de Mollet participa al Banc d'Imatges Infermeres amb 250 fotografies
- enfermeriatecnologica.com, No, lo que Ud. tiene en el brazo no es una aguja, es un plástico
- Som Mollet, Imatges reals de la feina d'infermeria
- Colegio Profesional Palencia, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Organización colegial de Enfermería, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Colegio Profesional de Ávila, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, No hay excusas si se publican imágenes sexistas enfermeras
- Organización Colegial de Enfermería, Un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- La Razón, Las enfermeras combaten los estereotipos de su profesión con un banco de imágenes
- Diario Enfermero, Un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- La Vanguardia, Enfermeras y enfermeros, sin cofia ni minifalda
- La Vanguardia en català, Infermeres i infermers, sense còfia ni minifaldilla
- El Diari de la Sanitat, Fotografies sobre la professió infermera i contra els estereotips: neix el Banc d'Imatges Infermeres

- Cadena SER Catalunya, Cadena SER Radio Catalunya de 08:00 a 08:30
- europapress.es, BII: Enfermeras del CUAP del CIS Cotxeres en los boxes de urgencias
- Diari de Girona, El banc d'imatges que trenca estereotips al sector de la infermeria
- BTV, Presentació del BII: btv notícies matí
- El Periódico, Las enfermeras crean un banco de imágenes contra el sexismo
- El Periódico en Català, Les infermeres creen un banc d'imatges contra el sexisme
- diaridegirona.cat, El banc d'imatges que trenca estereotips al sector de la infermeria
- El Periódico en Català, Noms propis: Albert Tort
- El Periódico, Nombres propios: Albert Tort
- redaccionmedica.com, Ya no hay excusas para publicar imágenes sexistas enfermeras
- Comunicacio21.com, El Col·legi d'Infermeres impulsa un banc d'imatges per trencar amb els estereotips
- Betevé, Un banc d'imatges per trencar estereotips sobre les infermeres
- Efsalud.com, Crean el primer Banco de Imágenes Enfermeras para romper estereotipos
- lavanguardia.com, Neix el primer banc d'imatges infermeres per trencar els estereotips professionals i de gènere
- Flash TicSalut, Banc d'Imatges d'Infermeres, una realitat per reivindicar la figura de les professionals
- Siete Días Médicos, Nace el Primer Banco de Imágenes Enfermeras para romper con los estereotipos profesionales y de género
- Entorno Inteligente, Crean un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- Cadena SER Catalunya, Cadena SER Radio Catalunya de 19:00 a 19:30
- Cadena SER Catalunya, Cadena SER Radio Catalunya de 14:00 a 14:30
- La 1 HD, Presentació BII: Informatiu Catalunya
- Cadena SER Catalunya, Programa Retorn: Cadena SER Radio Catalunya
- Córdoba Buenas Noticias, Así es el día a día del Personal de Enfermería: Profesionales hacen accesibles sus imágenes
- europapress.es, Crean un banco de fotos de enfermeras para romper con los estereotipos de género
- Europa Press, Cataluña.- Crean un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- Cadena SER Catalunya, Cadena SER Radio Catalunya de 07:30 a 08:00
- abc.es, Crean el primer banco de Imágenes Enfermeras para romper estereotipos
- Europa Press, CATALUNYA.-Crean un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- europapress.es, À.García, A.Creus, A.Tort, N.Cuxart y G.Quintana
- cadenaser.com, Una setantena d'infermers demanen ajuda. Programa Retorn
- elperiodico.com, Crean un banco de imágenes enfermeras para romper con los estereotipos de género
- vilaweb.cat, ampliació:Neix el primer banc d'imatges infermeres per trencar els estereotips professionals i de gènere
- vilaweb.cat, Neix el primer banc d'imatges infermeres per trencar els estereotips professionals i de gènere
- aldia.cat, Crean un banc d'imatges infermeres per trencar amb els estereotips de gènere
- Europa Press, Catalunya.-Agenda informativa de Europa Press de Catalunya para el 3 de diciembre
- ara.cat, Un banc d'imatges per combatre els estereotips de gènere de les infermeres
- social.cat, Neix el primer banc d'imatges per trencar amb els estereotips de gènere de les infermeres

- eixdiari.cat, Neix el primer banc d'imatges infermeres per trencar els estereotips professionals i de gènere
- Europa Press, Catalunya.-Agenda informativa de Europa Press de Catalunya para el 3 de diciembre
- Agora d'Infermeria , Les infermeres de Barcelona inauguren RESET, el seu sistema de participació i diàleg permanent | Es convoquen els Premis Infermeria i societat 2018
- Agora d'Infermeria ,L'evolució de l'atenció integral al part per part de les llevadores

Posicionament de marca

L'Àrea de Comunicació i Màrqueting s'encarrega de la gestió i explotació de marques del COIB així com de la seva implantació a nivell gràfic en els documents que emet la corporació (dossiers d'estudis, tríptics, fulletons, vídeos, presentacions corporatives, papereria, etc.), en els espais de la seu col·legial i en la implantació de marca en espais d'esdeveniments com congressos, fires i jornades que es celebren fora del context de la seu col·legial i en els quals el COIB hi participa.

Enguany l'àrea ha actualitzat els manuals d'identitat corporativa i ha treballat en la incorporació de nous anagrames vinculats a línies estratègiques d'acció. A ells s'ha incorporat la marca del Banc d'Imatges Infermeres i s'ha treballat en la elaboració de les identitats de marca d'EdicionsCOIB i de COIB Sostenible que veuran llum el primer trimestre de 2019.

En l'àmbit de la millora de l'experiència de client s'han renovat els *packs* de benvinguda per als quals s'ha generat la campanya "Amb cor infermer" que il·lustra el marxandatge que es dona a les noves col·legiades i que serveix d'acompanyament a la guia de serveis i altres materials que es lliuren en el tràmit de la col·legiació.

Finalment s'han elaborat 2 vídeos corporatius orientats a donar a conèixer el COIB, els seus serveis i funcions a les col·legiades i a les empreses. També s'ha produït un vídeo corporatiu orientant a difondre el paper de les infermeres entre la ciutadania. Aquesta col·lecció de vídeos veurà llum el primer trimestre de 2019 i ha de servir per a explicar les infermeres i la corporació en diversos marcs i canals. La campanya s'ha elaborat amb la intenció de difondre continguts, humanitzar la marca, fomentar l'orgull de pertinença i fer més tangible el COIB.

Posicionament de la categoria infermeres

Defensa de la imatge infermera

Des de l'àrea es potencien diverses accions orientades a fer més visible la feina infermera tant en els canals interns del COIB com en els mitjans de comunicació, de forma activa però també reactiva quan es produeixen situacions errònies en quant a la descripció de les competències infermeres o denigrants pel que fa a la seva imatge pública.

Desenvolupem les següents línies de treball:

- Difusió pública de recerques infermeres, projectes i perfils professionals diferents que ajudin a entendre què fa la infermera en tots els àmbits en els que treballa. Es difonen igualment diferents recerques i estudis procedents d'associacions i societats científiques infermeres. Destaquem enguany:
 - Grupo 40 - Informe 40 anys de la Commemoració de l'entrada de la infermeria a la universitat, article
 - Esther Gorjón, Vocal Nacional d'Infermeria a la Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias (SEMES), entrevista
 - Xènia Sist, cum laude amb la tesi Prevenció de la fragilitat en ancians pre-fràgils: efectivitat d'una intervenció a l'atenció primària, entrevista
 - Estudi AIFiCC - *Prevalence and determinants of depressive disorders in primary care practice in Spain*, article
 - Elena López, infermera oncològica i equinoterapeuta (en exercici lliure), entrevista

- Laura Arenas i Montse Bagaria, «L'ofici de cuidar. 30 anys de l'equip d'infermeria de l'HUV», article.
- M^a Ángeles Sánchez i Laia Cantons, comunitat virtual Nursicum, article
- Lourdes Mestres, professora d'Infermeria a l'Escola Superior d'Infermeria del Mar, entrevista
- Maria Padró, infermera pediàtrica, entrevista
- Eva Maria Guix, "Influència del seguiment infermer en l'adherència al tractament amb fàrmacs antituberculosos en població pediàtrica", nota de premsa
- David Giménez, infermer de la Unitat d'Hospitalització Parcial a Domicili (UHPAD). CPB Serveis de Salut Mental, de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, entrevista
- Laura Ortega Sanz, infermera de la Unitat de Rehabilitació de l'Hospital Universitari Institut Pere Mata, entrevista
- Anna Bastidas Salvadó, infermera i coordinadora assistencial de Psiquiatria d'adults de l'Hospital Clínic, entrevista
- Radicalització Gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció. David Garriga, infermer, criminòleg i analista en terrorisme d'etiologia Gihadista, insurrecció i moviments radicals, entrevista
- Dos infermers de Barcelona funden DUI'S, un negoci de serveis infermers a domicili, Xavier Jornet i Josep Valladares.
- Lydia Sánchez i Cristina Tena, estudi de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC) ha analitzat la prevalença de la incontinència urinària en dones ateses a l'atenció primària.
- Cristina Dolado, recerca de l'AIFiCC sobre l'ús de les aplicacions relacionades amb la salut.
- Laura Arenas i Montse Bagaria, llibre de testimonis sobre la professió al Consorci Hospitalari de Vic.
- Nursicum, impulsada per les infermeres de Barcelona M^a Ángeles Sánchez i Laia Cantons i els metges residents Rafael Garcia i Gerard Turmo.
- Vanessa Bueno, llevadora, dissenya un coixí per a embarassades que corregeix la posició incorrecta del fetus en el part
- Teresa Vilella, coautora de la plataforma de teleassistència @tendidos
- Es posa en marxa IPA.CAT19 per determinar l'abast i l'extensió de les infermeres de pràctica avançada a Catalunya. Equip: Lena Ferrús, Sònia Sevilla, Adela Zabalegui, Mercè Estrem i Montse Comellas.
- Difusió de reconeixements concedits a infermeres des de diferents entitats i organitzacions.
 - Doris Grispun, doctora honoris causa per la Universitat de Lleida
 - Pilar Arroyo, Medalla Florence Nightingale de la Creu Roja
 - Flors Sirera, Medalla de la Ciutat de Manresa al Mèrit de la Solidaritat
 - Isabel Mas i Encarna Gómez, premis de l'Escola Universitària d'Infermeres Santa Madrona
 - Amparo Gaitano, sòcia de mèrit de la SEAIC
 - Maria Dolores Pérez, "Estrella de Oro" de l'Institut para la Excelencia Profesional.
 - Rosa Baró, Medalla al Treball Francesc Macià
- Denúncia d'imatges infermeres vexatòries, masclistes o inadequades. Les accions es fan a diferents nivells, a través d'eines diverses i no totes les gestions que es realitzen es fan públiques.

Destaquem entre les accions fetes aquest any:

- Seguiment i resolució de la queixa enviada a RTVE pel programa Telepasión, emès el 24 de desembre de 2017. RTVE va emetre la resposta i va demanar disculpes a través del programa «RTVE Responde», emès el 28 de gener.
- Suma al moviment #EnPijamaACurrar impulsat per la infermera Rebeca Brunet a les xarxes socials en resposta a la continuada situació de comercialització de disfresses d'infermera amb un uniforme sexualitzat i anacrònic que res té a veure amb la professió. Febrer
- Queixa per un comentari denigrant cap a la professió infermera al programa «El Suplement» de Catalunya Ràdio. La Defensora de l'Audiència de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, Laura Baladas, va respondre demanant disculpes i traslladant als responsables del programa la situació. Febrer/Març
- Queixa i sol·licitud d'esmena del llibre «Los Hospitales», de l'Editorial Casals per l'errònia imatge de la infermera. L'editorial s'ha compromès a esmenar els errors en la propera edició. Maig
- Gestió amb l'Hospital Sant Joan de Déu per la retirada d'un cartell d'una obra de teatre ofensiu per a la professió. El cartell va ser retirat d'immediat. Maig
- Sol·licitud de rectificació d'afirmacions degradants per a la professió per part d'Iria Marañon en una entrevista a Catorze.cat. Gestionat a través de Twitter i amb resposta de l'autora. Juliol
- Sol·licitud de rectificació a El Periódico, que en un peu de foto identifica una infermera com a doctora. Juliol
- Sol·licitud de rectificació a El Periódico, en que es refereix a la infermera com a «assistent del metge». Agost
- Sol·licitud de retirada d'una imatge promocional de Pachá Barcelona en el que s'utilitzava una imatge vexatòria de la infermera. L'empresa, tot i que no es va disculpar, va retirar la imatge immediatament. Desembre
- Sol·licitud de retirada d'una promoció a la secció de joguines d'El Corte Inglés, està fent als seus centres comercials al voltant de la promoció de la joguina Ksi-Meritos protagonitzada per una dona disfressada d'infermera. La promoció fa servir una imatge infermera distorsionada, anacrònica i que perpetua diversos estereotips tant de la professió com de gènere. La queixa s'ha fet extensiva a l'empresa comercialitzadora a Espanya, Cife Group Business. A tancament de 2018 no s'ha rebut resposta oficial. Desembre

Relacions institucionals i patrocini

S'han celebrat un total de 80 reunions amb empreses i institucions per al tancament d'acords i/o estudi de possibles projectes comuns o col·laboracions en el marc del COIB o de la Fundació Infermeria i Societat. Entre elles destaquen les mantingudes amb:

Fira de Barcelona, Transports Metropolitans de Barcelona, Vesismín, DANONE Science and Nutrition, Fresenius, Agupunt, Trazins, SPM, Laerdal, Cesial, Pharmanord, Soria Natural, Karinter, Apple Tree Comunications, Fundació Galatea, Salut Media, Vitae, Nutergia, Softeng, Lacer, Salus Play, Colectivos Vip, Internature, Diofarm, Gynea, Altima, Genzyme, Banc Sabadell, Eventoplus, PREMAP, A.M.A seguros, Interalia, Magrada, 22@network, Consejo General de Enfermería, Norgine, Asisa, Llorente & Cuenca, ROL, Direcció de Relacions Institucionals del Departament de Salut, Institut Català de la Salut, Hospitals Vall d'Hebron, Fundació Sanitària Mollet, Fundació TIC Salut, Bonoom, Quironprevenció, Hospital Germans Trias i Pujol, Women360, Expo Eco Salut, Edicions Sant Joan de Déu, Hospital Clínic, Parc Taulí i Servei d'Emergències Mèdiques i Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

Projectes i accions estratègiques

Banc imatges infermeres

El 2018 s'ha presentat la primera fase del Banc d'Imatges Infermer (BII), que s'ofereix de manera oberta a tots aquells que vulguin fer servir les seves imatges sense finalitats lucratives a través de la plataforma Flickr.

Aquest projecte s'ha dut a terme responent a una necessitat recurrent per manca d'imatges sobre professionals de la salut que s'ajustin a la realitat sociodemogràfica, cultural i de la praxi del context del sector salut català.

En 2018 s'ha realitzat la producció i edició de 649 documents gràfics, que formen part d'una col·lecció que acabaran comprenent 3.200 imatges de la professió infermera. El projecte finalitzarà el 2020.

Amb l'objectiu d'aconseguir una millor representació iconogràfica de les infermeres en mitjans de comunicació i en la difusió institucional, aquest banc d'imatges ofereix els seus documents en un règim de creative commons: de forma gratuïta i demanant l'acreditació de l'autoria.

En el projecte ja hi col·laboren l'Institut Català de la Salut (ICS), l'Hospital Universitari Clínic de Barcelona, l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, l'Hospital de Mollet, l'Hospital de Sabadell-Parc Taulí, el Servei d'Emergències Mèdiques (SEM), el Centre d'Atenció Primària CIS Cotxeres i el Consorci Castelldefels Agents de Salut (CASAP).

El BII ha estat, sens dubte, l'acció de comunicació en torn la imatge infermera que més impacte ha tingut, tant entre els mitjans de comunicació com entre les institucions i entitats de l'àmbit de la salut.

El BII es va presentar el 3 de desembre en roda de premsa i es va obtenir un impacte en audiència acumulada en mitjans de prop de 13 milions i que va incloure els principals mitjans de comunicació generalistes i especialitzats com La Vanguardia, El Periódico, TVE, 324, l'Ara, entre d'altres. El mateix 3 de desembre es va presentar el projecte en un acte institucional de la mà del president del COIB, Albert Tort, la directora de programes, Núria Cuxart i el cap de màrqueting, Galo Quintanilla. L'acte va incloure una taula rodona sobre la imatge infermera amb participació de la infermera Montserrat Busquets, la directora executiva de l'Institut Català de les Dones, Núria Ramón, la periodista Carme Escales i la fundadora de de l'agència aPortada, Cristina Salvador com a moderadora.

La prescripció infermera

Des que es va crear la Comissió de Crisi de la Prescripció Infermera, a finals del 2015 i de la que el COIB n'és impulsora, l'àrea de comunicació ha acompanyat tot el procés de negociació i divulgació sobre la qüestió. (Per conèixer més consultar l'apartat 4.4.3.)

De forma paral·lela ha facilitat informació a les col·legiades i col·legiats sobre l'evolució de la situació tant en l'àmbit català com estatal des dels canals de comunicació propis.

En un 2018 marcat per l'aturada de la tramitació del decret català de la prescripció infermera, per la suspensió del Govern de la Generalitat, i per les negociacions de les institucions estatals a fi d'esmenar el Reial Decret de 2015, la tasca de comunicació ha estat d'atenció als mitjans en relació al posicionament des de la Comissió i a informar les col·legiades i col·legiats quan hi ha hagut alguna novetat.

La campanya 'Cuidar-te sense barreres', impulsada des de la Comissió de crisi, ha estat present simbòlicament a les xarxes socials del COIB i s'ha mantingut el bloc prescripcioinfermera.cat, com a canal central informatiu de l'evolució del procés.

Seguiment de l'actualitat i adaptació del discurs professional segons han evolucionat les negociacions.

Destaquem

- Més de 21 mil visites al bloc prescripcioinfermera.cat, des de la seva creació el 2016.

- L'activitat mediàtica en relació a la prescripció infermera es va reactivar el mes d'octubre quan es va aprovar la modificació del Reial Decret 1302/2018, de 22 d'octubre, pel qual es modifica el Reial Decret 954/2015, de 23 d'octubre.

En aquest sentit, des del COIB es va proveir d'informació a tots els canals i es va atendre els mitjans de comunicació catalans que ho van demanar.

RESET

Des de l'àrea de comunicació i màrqueting s'acompanya l'estratègia d'implementació de RESET, el sistema de participació diàleg permanent de les infermeres de Barcelona. (Consultar apartat 10.3. Direcció de Programes).

En el 2018 s'ha participat del treball previ de planificació en matèria de comunicació dels fòrums de participació iniciats el desembre de 2018. S'ha elaborat la nova web que acull aquest procés, www.projectereset.cat, així com els seus continguts.

Infermera virtual

- Creació dels continguts adaptats per a Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), amb la publicació de dos consells de salut mensuals a la intranet dels treballadors de TMB que registra prop de 13.000 visites diàries.
- Creació de les Històries dels Bonsu, una sèrie de dibuixos animats que des del gener de 2017 ofereix consells de salut en base a continguts de la Infermera virtual a través de MOUTV (la televisió de Metro de Barcelona). Aquests consells centrats en la família d'extraterrestres Bonsu s'elaboren íntegrament al COIB gràcies al treball conjunt de l'equip de l'àrea i el d'Infermera virtual.
- Coordinació de la implantació de marca de la Infermera virtual a la fira Healthio 2018.
- Participació en el comitè organitzador del 10è aniversari d'Iv previst pels mesos de maig a setembre de 2019.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials dels acords i convenis de la plataforma, així com l'ús pràctic dels materials de la plataforma.
 - L'APP d'Infermera virtual, la primera que supera amb èxit el procés d'acreditació del Portal AppSalut
 - Tallers de Salut al Barri
 - Conveni entre el COIB i el COIBA per a la difusió de continguts d'Infermera virtual i promoció de l'eina
 - Taller al vestíbul del Metro de Barcelona sobre reanimació cardiopulmonar.
- Potenciació del rol d'Infermera virtual i el seu equip en el sector de l'eHealth en l'àmbit docent, d'esdeveniments, congressos professionals i capitalitzador del coneixement sobre infermeria i mobilitat.

Suport a altres institucions

Fundació Infermeria i societat

Producció i comunicació dels projectes estratègics

- Creació de continguts per a la web de la Fundació.
- Disseny i execució de l'acte de lliurament dels Premis Infermeria i societat 2017, el març de 2018.
- Difusió a mitjans de la convocatòria dels Premis Infermeria i societat 2018
- Disseny i difusió de la campanya de captació de fons: creació de sistema de donatius i marxandatge per a la seva comercialització.

Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya

L'Àrea de comunicació i màrqueting del COIB exerceix les funcions de comunicació dels temes estratègics d'aquesta institució, així com la gestió de petició dels mitjans de comunicació.

Destaquem:

- Prescripció infermera: seguiment de l'actualitat, suport a la Comissió de crisi de la prescripció infermera, atenció als mitjans.
- Estudi Galatea. L'estudi, presentat el 2017, ha continuat tenint presència informativa al llarg del 2018 amb presentacions locals a Manresa, Girona, Lleida i Tarragona.
- Concurs «La Infermera, la teva aliada», desenvolupament i execució de l'estratègia del concurs liderat per la Comissió de Tabaquisme del CCIIC. El concurs, adreçat a infermeres i estudiants d'infermeria, es va dur a terme entre el 16 d'abril i el 15 de juny, amb una participació de 98 imatges i vídeos que van acumular un total de 8.134 votacions. La campanya de difusió va obtenir 102.846 impressions i 44.811 reproduccions de vídeo.
- Suport a la presentació de la Guia del part a casa i posteriors gestions amb mitjans relacionades amb aquesta qüestió.
- Redacció de notícies per a la web del Consell relacionades amb la pròpia activitat de l'entitat.
- Difusió a mitjans de comunicació de posicionaments i/o notícies del CCIIC
 - Els col·legis i les societats científiques infermeres publiquen una reflexió sobre la urgència de prendre posició sobre l'aportació infermera a Catalunya, setembre
 - Les infermeres catalanes d'urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari consensuen les directrius per a l'exercici de les seves actuacions, octubre
- Catalanurses.cat

El projecte Catalanurses.cat, iniciat el 2017, recull en format vídeos diferents iniciatives, projectes i recerques liderades per infermeres d'arreu de Catalunya. Catalanurses recull exemples de les aportacions infermeres a la millora de la salut de les persones.

Des de l'àrea es realitza la coordinació i producció de continguts i l'estratègia de difusió dels mateixos a través dels canals del CCIIC. La web de Catalanurses ha registrat 29 mil visites des de la seva creació i els vídeos s'han reproduït més de 5.200 cops des del canal de Youtube del CCIIC.

Aquest 2018 s'han incorporat els vídeos del Programa de continuïtat assistencial a l'alta Puerperal i Neonatal Precoç a l'Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta, el Programa d'exercicis Otago (OEP) al Centre d'Atenció Primària Onze de setembre de Lleida i el prototip APANICU 1.0 impulsat pel Departament d'Infermeria de la Universitat i el Grup d'Investigació Smart Health Research Group (Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques) de la Universitat Rovira i Virgili i l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona.

Amb les accions de comunicació desenvolupades pel CIIC s'han aconseguit impactes a mitjans amb una audiència acumulada de 32,7 milions.

Fòrum Infermer del Mediterrani

- Coordinació i redacció de quatre articles l'any a la revista Àgora d'Infermeria en el marc del Fòrum.

Suport de difusió associacions i societats científiques

- A les que tenen signat conveni amb el COIB, es realitza difusió a la web i a les xarxes socials de les seves jornades, activitats destacades o recerques.
- La resta d'associacions i societats científiques infermeres reben suport en difusió per part del COIB a través de la inclusió dels seus esdeveniments a l'agenda professional, la difusió en xarxes socials i, si s'escau, a través de notícia a la web.

Rendibilització de recursos i creació de nous productes

Espai Pujades 350

En aquest exercici han continuat els esforços per intensificar l'ocupació comercial dels espais de la seu col·legial. Per fer-ho s'han mantingut les següents línies d'acció orientades a la difusió dels serveis que s'ofereixen:

- Estratègia màrqueting de continguts, a través de xarxes socials per a la difusió dels serveis i l'experiència d'EspaiPujades350 en l'àmbit de la producció d'esdeveniments.
- Disseny d'una campanya publicitària en empreses referent de l'àmbit de l'organització d'esdeveniments i a nivell online.

L'àrea ha fet una proposta d'estratègia de difusió que implica la renovació de la web, el canvi d'estratègia en l'àmbit de les xarxes socials i la potenciació del lloguer d'espais per a activitats publicitàries i cinematogràfiques.

Publicitat

S'ha consolidat la tasca comercial per a l'ús dels espais publicitaris als diferents suports comunicatius del COIB: Influeixes, Influeixes@, COIBFlaix, web col·legial, les pantalles dels vestíbuls de la seu col·legial i d'EspaiPujades350, difusions a correu postal i electrònic de promocions especials.

S'han endegat campanyes comercials de visita a empreses que són potencials clients com centres de formació continuada, asseguradores i empreses de l'àmbit salut. En aquestes campanyes s'ha potenciat la venda d'espais publicitaris, el lloguer d'espais a EspaiPujades350 i la dinamització de la plataforma d'avantatges col·legials Club COIB.

Així mateix i a nivell dels canals interns de comunicació amb les col·legiades s'han dut a terme campanyes publicitàries durant tot l'exercici orientades a posicionar els serveis i projectes del COIB en el *top of mind* de les col·legiades.

Destaquem

- La producció i posada en marxa del Banc d'Imatges Infermeres ha estat el gran repte de l'àrea aquest 2018 per la dificultat del projecte. La gran acollida entre els professionals de la salut i entitats i des dels mitjans de comunicació, confirma l'encert d'aquesta línia de treball per mostrar la feina infermera i lluitar contra els estereotips professionals i de gènere.
- Els impactes als mitjans de comunicació en aquest 2018 segueix la tendència de creixement iniciada fa tres anys, especialment en temes crítics per a la professió, consolidant presència a mitjans i esdevenint el COIB com una font d'informació referent pels periodistes especialitzats en l'àmbit de la salut.

Destacar la qualitat dels impactes aconseguits i que sumen més de 50 milions d'audiència acumulada

- Els canals socials del COIB creixen de forma sostinguda any rere any, amb una mitjana de mil nous seguidors cada any a Facebook i Twitter. Les xarxes socials esdevenen cada cop més un punt d'entrada i connexió a la web del COIB. Destacar especialment el bon funcionament del nou canal a Instagram que en només un mes ha registrat més de 3 mil seguidors.

Responsables i col·laboradors: Mònica Fidelis Pérez de Tudela, cap de comunicació; Galo Quintanilla Montenegro, Cap de Màrqueting; Maria Marquès Maseda, tècnica administrativa; Sergi Mañà Álvarez, disseny i producció audiovisual; Gisela Gómez Casanovas, periodista i *community manager*; Laura de la Cueva Ariza, assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera; Elisabet Pou Martínez, tècnic d'esdeveniments; Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà, seguiment estratègic de l'Àrea de Comunicació en el marc de la Junta de Govern. Joan Conesa Garrido, Gerent del COIB i seguiment de l'estratègia comercial i de producte del COIB.

8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà

La Infermera virtual (Iv) és un actiu per a la salut, un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per mantenir la salut i el benestar. Com a portal de promoció i educació per a la salut vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb l'usuari i alhora un instrument de treball per a les infermeres i a disposició de tots els professionals del sector salut, educatiu i social. El COIB continua treballant en el seu desenvolupament i millora constants.

Què s'ha fet

Direcció i coordinació

Elaboració i desenvolupament de l'estratègia anual del projecte. Elaboració i desenvolupament dels actes del 10è aniversari (2019). Reformulació de la dinàmica de treball inherent al projecte en relació al desenvolupament i adaptació de continguts, s'ha treballat per consolidar un nou equip revisor. En el manteniment i millores tecnològiques, la implementació, la difusió i xarxes socials, l'anàlisi estadístic i les accions de patrocini. Continuïtat de les relacions de treball des d'un punt de vista professional (amb autors, entitats col·laboradores, centres i infermeres ja usuàries de la Infermera virtual (Iv) o amb el departament de comunicació del COIB), i tecnològic (empresa *MP Programmer*).

L'any 2018 s'ha optat per desenvolupar de forma prioritària 5 eixos del projecte Infermera virtual:

- Implementació del nou disseny al web.
- Tallers de salut a la ciutadania. (Salut al barri)
- Procés d'acreditació de l'App per part de la Fundació TIC Salut i Social. 19 de febrer de 2018. Primera App acreditada mitjançant aquesta rigorosa metodologia.
- Ampliació i consolidació del projecte educatiu missió Gulnac.
- Disseny i preparació de les activitats del 10è aniversari

Gestió i desenvolupament de continguts

Nous continguts en procés:

- Fitxes què cal saber (FQCS): Ictus, Grip. Ostomies, VIH
- Continguts transversals: Bloc de Prematurs
- Autors i col·laboradors implicats: 4
- Fitxes aturades: Final de la vida, Ferides, Tractament quirúrgic, HTA.

Edició i publicació de continguts

- Publicades: Malaltia psoriàsica
- Blocs de continguts: Cura dels peus en la persona amb diabetis
- Actualització de FQCS: Dol, Diabetis
En procés de revisió Activitat física i Càncer.

Gestió administrativa dels continguts:

- Certificats de anuals de col·laboració a autors i col·laboradors que han revisat fitxa a l'any 2017.
- Contacte semestral amb els autors informant de les novetats, recordant les revisions de les fitxes.

Publicacions	2009-2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Fitxes Què cal Saber	43	2	1	0	1	1	48
Revisió de continguts	43	14	7	2	2	2	70
Blocs temàtics	6	2	1	3	0	1	13

Adaptació de continguts

- Videoconsells:

TMB (Activitat física, cura dels peus, menopausa, la vergonya, beneficis deixar de fumar, mòbil adolescents, cop de calor, pèrdua memòria, benestar digestiu, cercar informació a Internet).

Esclerosi múltiple: (consells pràctics al domicili, consells pràctics fora del domicili).

Carmanyola saludable: (2)

- Tutorials: circuits de navegació recomanats sobre una temàtica, treballats per experts i en relació a les necessitats de salut dels usuaris: cura dels peus en el diabètic (1), esclerosi múltiple (3), depressió (3), RCP (2), quimioteràpia (1).

- Infografies:

Modificades: restrenyiment, postvacunació, Cal vacunar al nostre fill, ús del mòbil, berenar saludable, hipoglucèmia.

Noves: ennuegament en l'adult, pressió arterial, postura asseguts, inhalador en infants. 6 modificades i 4 noves.

Publicacions		2009-2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Tutorials		64	47	6	16	0	10	143
Audiovisuals	Consells salut	24	3	1		3	4	58
	Ús Infermera virtual		2		1		0	
	TMB					10	10	
Infografies		3	15	4	6	24	10	59
Consells de salut	Canal RSS	26	40	52	52	56	54	437
	APP				46	57	54	

Manteniment i millores tecnològiques

En la primera meitat del 2018 s'ha prioritzat la renovació del portal Infermera virtual. Principalment ha consistit en la revisió acurada de com el ciutadà interactuava amb el portal i les tendències actuals en la navegació web. L'equip d'infermera virtual va definir unes línies per la propera versió del portal i s'han implementat les següents:

- Cercador com a eix central del portal (l'equip d'infermera virtual ha generat més de 6.000 registres personalitzats per fer funcionar el cercador de forma adient, i segueix en desenvolupament)
- Scroll down com a eina principal de navegació
- Adaptació a dispositius mòbils

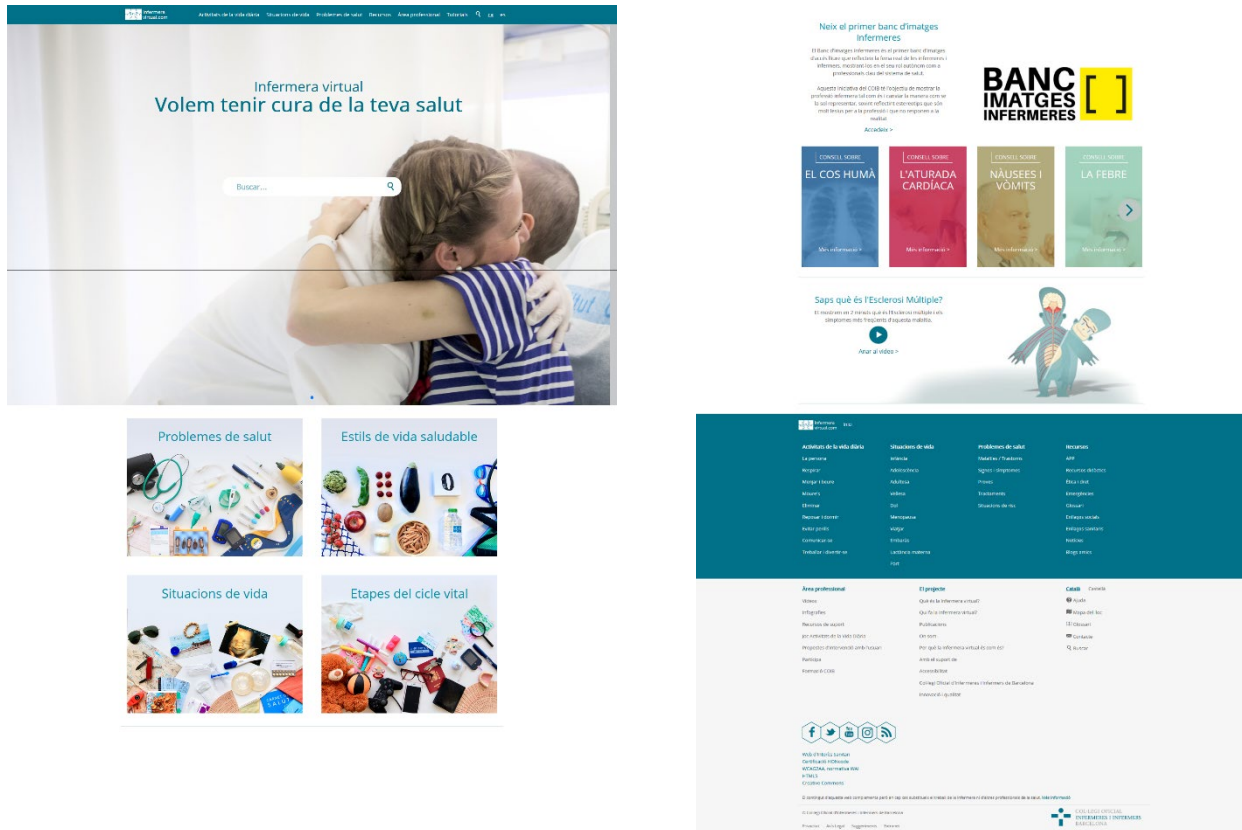
El 19 de maig es va publicar el redisseny del web Infermera virtual. Durant el primer semestre de l'any s'ha treballat en la conceptualització del nou accés al portal, el desenvolupament tecnològic. En el segon semestre s'ha posat el focus en l'avaluació dels resultats i la implementació de millores.

- Nou disseny web, adaptació nous formats, Cercador més visible i funcional, canvi estructura fitxes QCS i millor usabilitat, canvi Home.
- Creació pàgina amb la nova Llei de protecció de dades.

- Adaptació dels formularis a la Llei protecció de dades

En aquest nou disseny s'ha decidit no donar prioritat a les notícies i sí al contingut per blocs, els tutorials i el cercador per temàtiques. Aquesta decisió és producte de les demandes fetes pels usuaris i les noves tendències d'accés a la informació.

A continuació us mostrem algunes captures de pantalla amb els canvis generats a l'entorn web.



APP Infermera virtual, per a iOS i Android en català i castellà, on els usuaris poden consultar a través del seu mòbil o tauleta, continguts de salut a través de diferents suports com vídeos, consells de salut o infografies, entre d'altres.

- Destacar que aquest any ens han atorgat el Certificat d'acreditació d'aplicacions del portal AppSalut. Acreditada per Fundació TicSalut. 19 febrer 2018.

El projecte Infermera virtual està fermament compromès amb projectar la màxima confiança cap als ciutadans. És per això que s'han realitzat tots els tràmits i millores necessàries per tal d'acreditar l'App en les tres dimensions acreditables: usabilitat, seguretat i continguts. L'App d'Infermera virtual ha estat la primera App acreditada mitjançant aquest procediment. Durant el procés també hi havia altres Apps que aspiraven a l'acreditació, malgrat tot l'App d'Infermera virtual va ser la primera App en superar el procés i obtenir així la certificació del portal AppSalut.

Els paràmetres concrets de l'acreditació són els següents:

Infermera virtual amb versió 1.1 s'ha classificat en els següents nivells d'exigència:

- Nivell Tecnològic: 2
- Nivell de Contingut: 2



S'han superat tots els criteris obligatoris en el procés d'acreditació en funció dels nivells d'exigència que els avaluadors van considerar adients.

Es poden consultar els criteris avaluats en el següent enllaç:

<https://ticsalutsocial.cat/wp-content/uploads/2018/08/criteris-acreditacio.pdf>

- L'App ha obtingut el 9è lloc Rànquing Top 20 iSYScore 2017App. Isys fundació.

Estadística APP:

Descàrregues	Català					Castellà				
	2016	2017	2018	Total	%	2016	2017	2018	Total	%
IOS	599	435	174	1.208	40	1.513	468	699	2.680	47
Android	244	188	199	631	60	2.043	529	707	3.279	53
Tablet	101	63	180	180		360	110	130	600	
TOTAL	944	686	389	2.019		3.916	1.107	1.536	6.559	

Implementació:

Pla de Formació:

Tallers: realització presencial

- Formació d'infermeres dins del Pla Formatiu del COIB:
 - Eines digitals en la pràctica infermera. 7, 14 i 21 de març Barcelona.

Seguiment de la formació bàsicament online.

- Contacte trimestrals de seguiment amb els referents dels equips que s'han format per detectar necessitats i treballar per encàrrec segons cada equip de salut.
- Contacte periòdic a totes les infermeres que han passat pels tallers informant de les novetats de la Infermera virtual.
- Contacte bianual a les infermeres que han realitzat els tallers amb informació sobre les novetats de la Infermera virtual.

Entorns saludables

- Viles saludables

El projecte Viles Saludables fins a la data estem treballant amb un total de 19 consistoris als qual els hi proporcionem un consell de salut amb periodicitat quinzenal. Amés assessorem als municipis que ens ho demanen en temes de salut i/o esdeveniments saludables.

Ametlla del Vallès
Caldes d'Estrac
Cornellà de Llobregat
Esparreguera
Fonollosa
Martorell
Manresa
Montcada i Reixac
Premià de Dalt
Sant Andreu de la Barca

Sant Andreu de Llavaneres
Sant Boi de Llobregat
Sant Iscle de Vallalta
Sant Vicenç de Montalt
Tona
Vic
Vila-sacra
Vilanova i la Geltrú
Vilassar de Mar

- Centres de salut

Proporcionem un consell de salut acompanyat d'una imatge de forma quinzenal al següents centres de salut durant tot l'any:

Canals RSS: Centres de Salut (PAMEM, CAP ADRIÀ) cada 15 dies,

Bloc: Gent per Vilassar de Mar (feb'16)

- Empreses

Gestió de consells de salut al seu web a través del nostre canal Rss:

- Corporació Fisiogestió
- Biwel
- Mútua Universal

- Salut al barri

S'ha fet enviaments per correu als IES, ESO i escoles bressol dels materials creats per treballar la vergonya amb els infants amb la temàtica de Sant Jordi.

En col·laboració amb la taula de Salut Comunitària del barri del Poblenou es va portar a terme 4 tallers de diferents temàtiques al casal del barri Can Saladrigas, impartit per autores del contingut Infermera virtual:

- 3 d'abril. Taller Bona Postura.
- 10 d'abril. Taller Com em cuidava l'àvia quan era petit
- 17 d'abril. La cura dels peus
- 24 d'abril. Dol

Taller Casal Poblenou:

- 22 d'octubre. Higiene postural

Entorn universitari

Docència: tallers /seminaris d'Infermera virtual.

- Màrqueting digital. Blanquerna. 23 de febrer. Marc Fortes
- Màster LaSalle. Barcelona 28 d'abril. Montserrat Sebastià
- Màster Envel·liment saludable (etapes cicle vital). Pompeu Fabra. 15 maig. Marc Fortes
- Màster Lideratge UB. 7 novembre. Marc Fortes

Pràcticum universitari:

S'han tancat acords amb la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna i amb la Escola universitària d'Infermeria Gimbernàt per continuar acollint els pràcticums en innovació dels alumnes de grau.

- Alumnes Gimbernàt (15 gener-23 febrer)
- Alumnes Blanquerna (3 d'abril – 11 maig)

Saludabilització d'esdeveniments i col·lectius

Infermera virtual aporta salut a esdeveniments tant a través d'infografies o vídeos en els espais físics, com a través de les xarxes socials a través de les etiquetes # específiques. A més s'ha iniciat l'experiència d'aportar consells de salut a un col·lectiu concret en el marc de la salut laboral.

- Ampliació de l'actual conveni de col·laboració que existeix amb l'empresa de transports TMB. S'ofereixen continguts de Salut a la Intranet de l'empresa dirigits als treballadors. Des de Març de 2017 es projecten consells de salut en format de píndoles audiovisuals a tots els usuaris de TMB mitjançant les pantalles instal·lades a les andanes i en algunes parades d'autobús.
- Creació de Pòster "Tu ets tan important per la teva Salut com ella ho és per a tu". Escola de Salut per a la Gent Gran de Poblenou, dins de la Taula de Salut comunitària de la que som membre. 17 de gener de 2018.
- 5ª Setmana Natural COIB. 40 consells emocions, infografies. Stand Ipads. 6-9 de març 2018.
- Dia Mundial vacunació i Dia Mundial Activitat Física (30 infografies Higiene postural, Beneficis marxa nòrdica, Importància vacunació, Post vacunació) CAP Amadeu Torner (Encarni Pastor). 5 d'abril 2018.
- II Congrés infermeria i salut escolar, 13,14 i 15 d'abril. Stand Infermera virtual amb infografies específiques, ipads i retallables St. Jordi.
- Jornada Salutariat. Stand Infermeres de Pallejà, material 100 infografies (marxa nòrdica, sobrepès, bon fregit), 100 retallables de Sant Jordi, quadríptics, llapis d'Infermera virtual. Pallejà 15 d'abril 2018.
- Walking Bcn. Maite Castillo, 100 infografies Marxa nòrdica. 12 de maig.
- Festa major barri Guinardó. 12 de maig. Cap Guinardó (Clara Boter). 25 infografies (berenar, bon fregir) pòster A3 esmorzar saludable, Menjat asseguts.
- 3ª Jornada Infermeria Pediàtrica. 16 de maig. Montserrat Bayego. 200 infografies (Us internet, bullying).
- 2ª Jornada d'Emergències, 100 infografies ennuegament, 100 flayers de RCP). COIB 25 de maig.
- 8è Jornades R+D+I TicSalut, activitat caminada, 28 de setembre. Vic. Marc Fortes.
- Setmana Gran, infografies 40 x 4, 22-25 octubre. COIB
- Jornada natural de la tardor, pissarra de les emocions, 200 adhesius emocions. 30 d'octubre de 2018
- IV Mostra Tots junts fem salut, material 250 adhesius emocions, 1 caixa llapis, 15 infografies x 17 models. CAP Llefià. 10 de novembre Badalona.

Projecte Planeta Gulnac



S'ha treballat durant l'any en la creació d'un nou lloc web Planeta Gulnac on es canalitzarà continguts adreçats als infants. En aquest sentit s'han generat continguts especialment adaptats als infants que segueixen la mateixa estructura que la Infermera virtual.

També s'ha treballat el contingut i les campanyes per obrir un canal d'Instagram. Tot aquest contingut que s'ha generat per avançat i que encara no està disponible, s'ha enfocat a la segona meitat de 2019 on es té previst impulsar aquest projecte.

El projecte arrencarà amb el portal Planeta Gulnac i les campanyes associades. De forma paral·lela es té previst haver finalitzat la fase de conceptualització del joc Missió Gulnac.

Missió Gulnac és un joc dirigit a escolars de 6 a 12 anys, que pretén la promoció d'Hàbits i estils de vida saludables de forma divertida. El joc pretén implicar a família, educadors, professionals de la salut, etc.

Així durant la 2a meitat de 2019 s'impulsarà el nou lloc web i a la vegada es buscarà el finançament adient per produir el Joc.

Disseny i preparació de les activitats del 10è aniversari

Durant el 2018 s'ha treballat, en la conceptualització i el disseny de les activitats que és duran a terme el pròxim 2019 en motiu del 10è aniversari de la posada en línia del portal Infermera virtual. Les línies principals que s'han treballat han estat:

- Apropar la Infermera virtual a la ciutadania
- Donar a conèixer el projecte a les Infermeres
- Recordar a les diferents administracions la importància de l'Educació i la promoció de la salut

Per dur a terme aquestes guies estratègiques s'han preparat activitats d'educació i promoció de la salut adreçades a la ciutadania. Tallers itinerants, campanyes de difusió a XXSS. Per tal de fer arribar el projecte a les infermeres s'ha preparat una activitat lúdica que es durà a terme tant a les instal·lacions del COIB com de forma itinerant.

Per tal d'optimitzar els costos, l'equip d'Infermera virtual ha dissenyat i produït la major part dels materials objectes i programes necessaris per dur a terme totes i cadascuna de les activitats que es duran a terme durant el segon trimestre del 2019.

Els tres eixos que es treballaran per poder dur a terme els objectius plantejats són:

- Jornada Acadèmica: Jornada que donarà inici als actes del 10è aniversari i remarcarà el caràcter formal i seriós del projecte.
- Activitats itinerants de promoció de la salut: Consistirà a oferir a entitats i Ens públics una variada oferta de tallers i activitats de promoció de la salut, mitjançant un petit vehicle farem arribar tota l'essència de la infermera virtual allà on calgui.
- Activitat lúdica per infermeres: S'ha treballat en el disseny d'una experiència d'escapament per infermeres. En aquesta activitat podran participar les infermeres que ho desitgin. Consistirà en una experiència lúdica on intervindran tant coneixements infermers com la pròpia Infermera virtual.

A més d'aquestes actuacions s'han definit les estratègies de difusió pel 10è aniversari.

Difusió:

Articles/post:

- Post. Healthio blog. Una enfermera en el bolsillo. 12 de març 2018 Disponible a: <https://healthio-global.blog/2018/03/12/una-infermera-en-el-bolsillo/>
- Flash TicSalut. L'infermer Marc Fortes, d'Infermera virtual, analitza l'estat actual del sector i l'evolució de les apps de salut. Barcelona, 13 de març de 2018. Disponible a: <http://www.ticsalut.cat/actualitat/flashticsalut/article/575/linfermer-marc-fortes-dinfermera-virtual-analitza-lestat-actual-del-sector-i-levolucio-de-les-apps-de-salut>
- Social.cat. Què és la Salut?. Marc Fortes. 6 d'abril de 2018. Disponible a: <https://www.social.cat/noticia/8060/que-es-la-salut-quatre-veus-expliquen-com-conquistar-la-dia-a-dia>
- Aquas bloc. Converses sobre gènere en el context infermer. 10 de maig de 2019. Disponible a: <http://blog.aquas.cat/2018/05/10/genere-infermeria/>

Presentacions en Jornades, congressos i esdeveniments:

- Segundas Jornadas Prevención y Atención del pie en el paciente diabético. Taula rodona. Barcelona 15 i 16 de febrer. Marc Fortes
- Congrès Foot and ankle. Presentació Infermera virtual. Barcelona, 16 de febrer. Marc Fortes
- Taller pràctic de creació de Xatbots. Barcelona 9 de març. Marc Fortes
- IV Reunió Nacional de Enfermeria Sanofi. Esclerosi múltiple i Infermera virtual. Sitges, 6 d'abril. Marc Fortes.
- Taller TMB. Metro Universitat. Emocions i RCP. 250 flyers RCP, enganxines emocions. Barcelona 10 de maig 2018. Marc Fortes, Montse Sebastià, Salo Ciórraga.
- Jornada Hello World TicSalut. Cas d'èxit: App Infermera Virtual. Mataró, 11 de maig. Marc Fortes



- 3ª Jornada Infermeria Pediàtrica. Stand IV. Barcelona 16 de maig.
- Jornada de Salut al Barri Horta. Taller emocions i stand IV. Barcelona 18 de maig. Montse Sebastià,
- Jornada TicRural. Berga, 18 de maig. Marc Fortes
- Taller Higiene del Son. Escola Salut Barri Poblenou. Barcelona, 23 maig. Montse Sebastià.
- Taller Festa de la primavera EAP Sant Andreu de la Barca. 26 maig Sant Andreu Barca. Montserrat Sebastià.
- XXII Jornades de psoriasis i artritis soriàtica, 7 de Juny. Barcelona. Marc Fortes.
- Jornada dia de la Infermera delegació Vallés Oriental, 22 de Juny. Granollers. Montserrat Sebastià.
- Congrés XPatient. Presentació pòster. 20 de setembre, Barcelona. Marc Fortes, Montserrat Sebastià.
- 8è Jornades R+D+I TicSalut. 27 i 28 de setembre, Vic. Stand Infermera virtual, comunicació oral.
- Women 360 congrès. Ponència Bienestar Emocional y Digital. 4 d'octubre, Sant Cugat del Vallès. Marc Fortes.
- Seminari d'Ètica en la cura, Ponència. 9 d'octubre, Barcelona. Marc Fortes.
- Congrés Healthio. Stand Infermera virtual, exposició oral. 16, 17 i 18 d'octubre, Barcelona. Marc Fortes, Montserrat Sebastià, Salomé Ciórraga.
- Jornada Poblaciones sanas, personas sanas. 27 i 28 novembre Oviedo. Marc Fortes, Montserrat Sebastià, Salomé Ciórraga.

Mitjans de comunicació:

- Alacarta.Tv. Televisió del llobregat. Programa Des dels ulls d'un coach, Infermera virtual, app i intel·ligència artificial. Disponible a: https://etv.xiptv.cat/embed/350955?iframe_width=450&iframe_height=287&height=241&width=428
- OndaCero. Programa Nits de Ràdio. Infermera virtual. Marc Fortes. 8 de novembre 2018. Disponible a: https://www.ondacero.es/emisoras/catalunya/audios-podcast/nits-radio/nits-de-radio-08112018_201811085be3c3690cf271fa5f3c55a3.html

Presentacions

Durant aquest any, hem mantingut la difusió del projecte fent presentacions a Centres d'Atenció primària de la ciutat de Barcelona.

- Cap les Corts. 5 de juny. Marc Fortes

Altres

- Trobada d'autors d'Infermera virtual, presentació nou disseny web. 1 de març de 2018.

Assistències (com a visitant)

- Fundación Isys. Ranking Isys App. Barcelona 22 de febrer. Montserrat Sebastià.
- 1st International Research Conference on eHealth and eWell-being. eHealth Center de la UOC. Barcelona 21 de gener. Marc Fortes, Montserrat Sebastià
- Mobile Word Congres and FYFN. Fira Barcelona 20 -22 feb. Marc Fortes,
- Taller Salut comunitària ASPBCN. Barcelona, 28 de maig. Marc fortes, Montserrat Sebastià.
- HIMSS EUROPE. Barcelona, 28 i 29 maig. Marc Fortes
- Jornada IESE. Barcelona, 20 de juny. Marc fortes

- Presentació informe salut i esport femení FAROS HSJD. 4 d'octubre. Montserrat Sebastià.
- Forum BIB. 24 d'octubre. Marc Fortes
- Presentació Informe Gasol Foundation. 20 novembre. Marc Fortes.

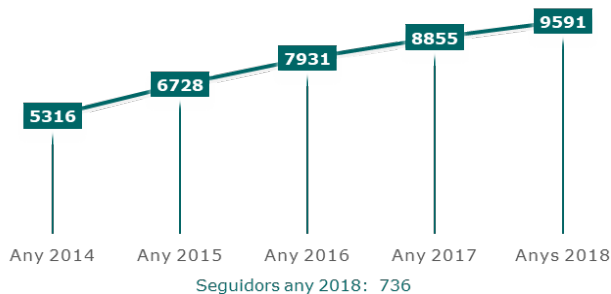
Participacions

- Comitè Experts Funcionals Portal AppSalut. TicSalut Mataró. Marc Fortes (membre)
- Membre Taula de Salut comunitària barri Poblenou. Montserrat Sebastià. reunions (6 juny)
- Membre de la COP Comunitats de pràctica. Agència Salut Pública Catalunya. 11 octubre, Montserrat Sebastià (reunions 16 i 24 maig)

Xarxes socials

Twitter

Evolució Twitter

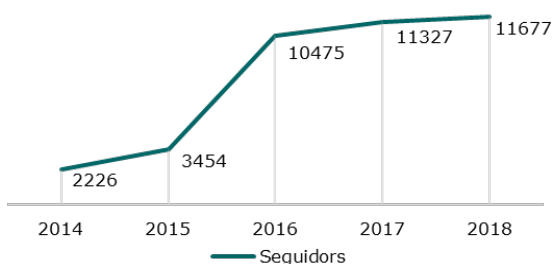


Des de l'any 2010 es generen consells en format català i castellà amb imatges originals i de la nostra propietat de diferents temàtiques.

Durant el primer semestre de l'any 2018 s'han generat 711 tweets; el número de seguidors ha augmentat en 736; i ha hagut 835 mencions. Mantenint un total de 9591 seguidors des del començament de la xarxa social.

Facebook

Evolució Facebook



La xarxa va estar creada a l'any 2013. El creixement total de número de seguidors és de 11.677, 350 nous seguidors en aquest 2018.

S'han publicat 145 post tant en castellà com en català, no s'ha promocionat cap post.

Instagram

El canal es va obrir a l'agost del 2015. El aquest any el creixement ha estat de 497 seguidors nous, essent el número total de seguidors de 2.703.

	2015	2016	2017	2018	TOTAL
Post	57	148	138	107	450
Seguidors		1.130	538	1.035	2.703

Youtube

Canal creat des del 2010, es treballa amb 4 llistes de reproducció (Consells de salut en català, consells de salut en castellà, ús de la infermera virtual i el canal dels Bonsu).

En canal té 507 subscriptors i 267.422 visualitzacions.

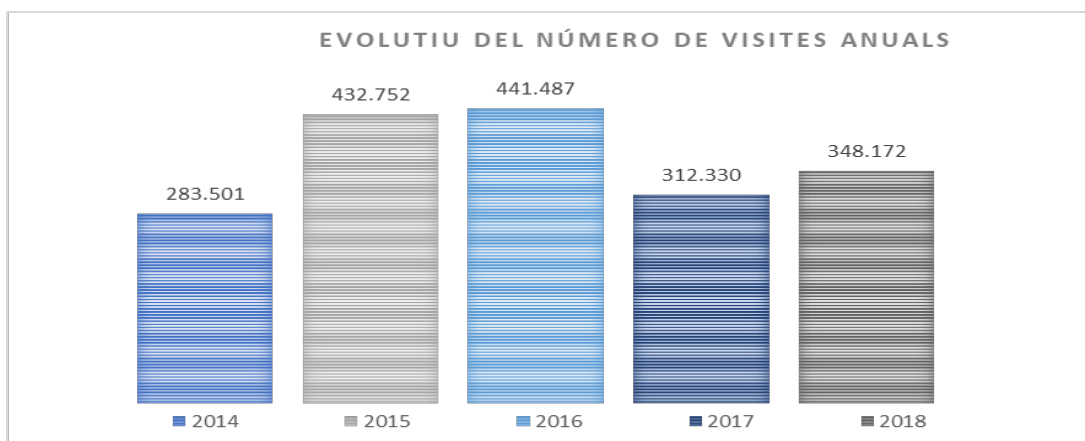
Màrqueting i patrocini

S'ha participat com a suport estratègic i tècnic amb la línia de patrocini de la Infermera virtual. Revisió dels documents elaborats, des del punt de vista conceptual i professional de l'eina, elaboració de propostes per a possibles patrocinadors etc.. així com assistència i participació a les presentacions quan s'ha requerit. Durant el 2018 no s'ha tancat cap acord de patrocini tot hi haver generat 3 contactes nous.

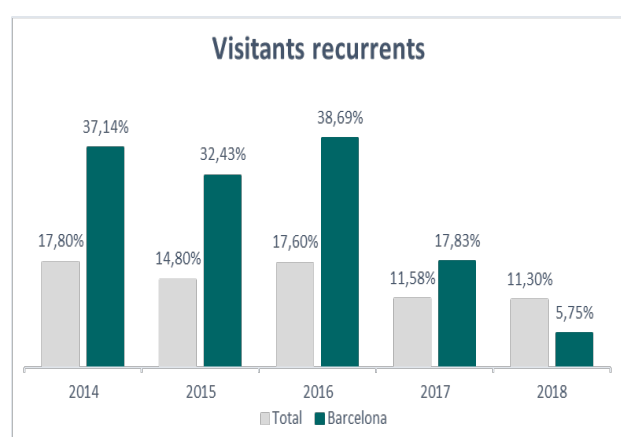
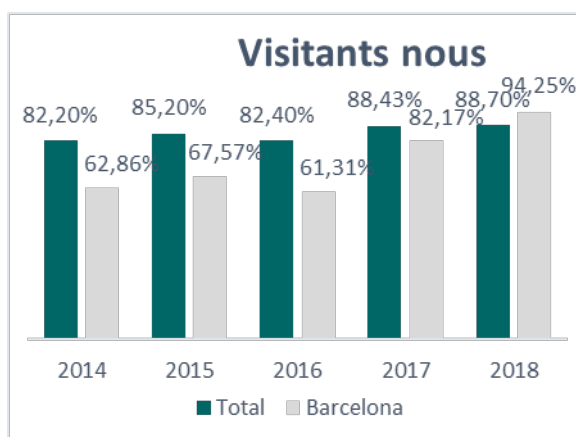
Convenis i col·laboracions

Enguany s'ha tramitant conveni per establir línies de col·laboració amb les empreses Mutua Universal (consells canal RSS), Biwel. Els Col·legis Oficials d'Infermeres de les Illes Balears i Navarra.

Dades estadístiques del web



Històric visites 4.765.667

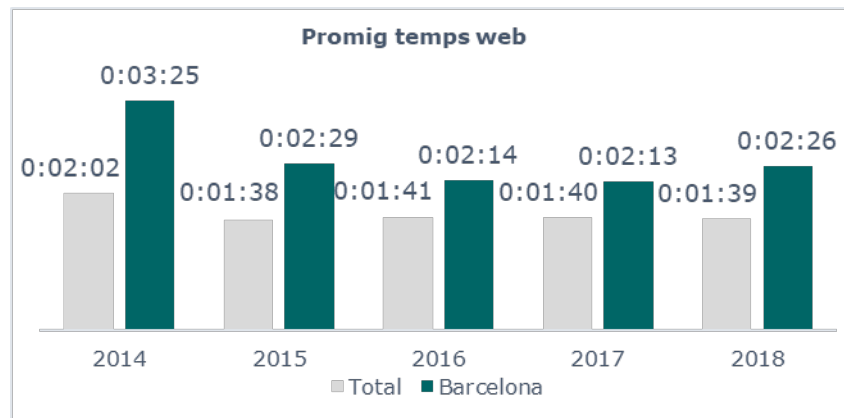


El comportament en el número de visites al web està directament relacionat entre altres factors amb la tasca de difusió i dinamització a les xarxes socials i a l'aplicació APP. La tendència es valora positivament donada l'ampliació de projectes vinculats a Iv.

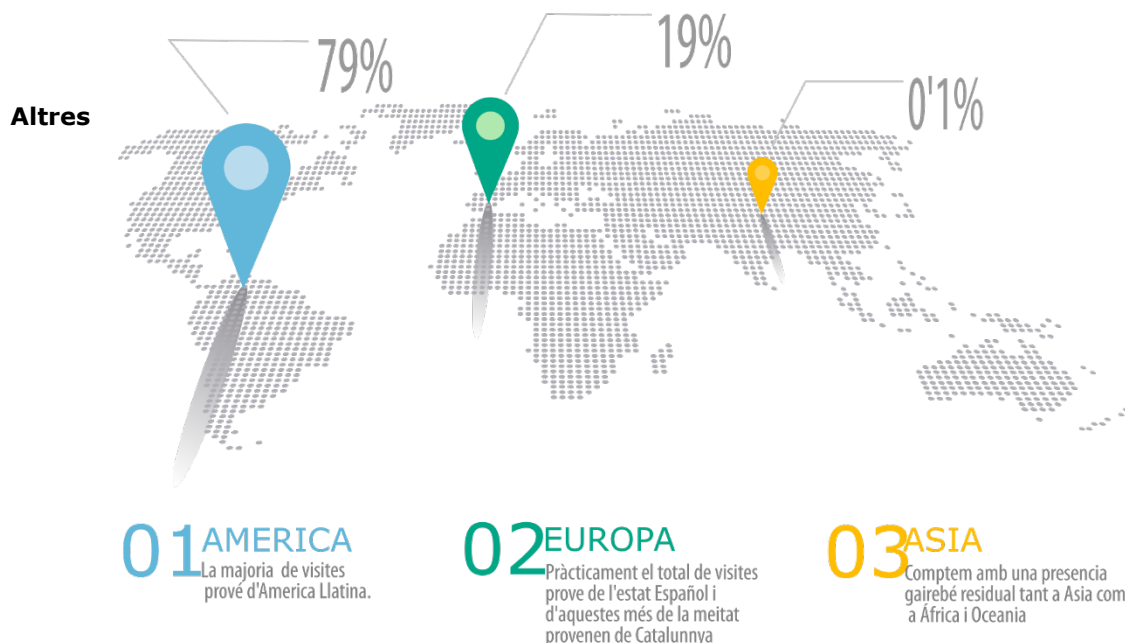
Les estadístiques que es mostren del web estan extretes del servei gratuït Google analítics. El cercador de Google font principal del trànsit d'infermera virtual recentment ha canviat els seus algoritmes de cerca i ha eliminat scripts que interferien en el nombre de visites. Aquest fet fa que a partir d'ara les visites registrades siguin substancialment diferents de les registrades anteriorment,

tant en quantitat com en ubicació geogràfica. Tot i això el projecte continua amb un número elevat de visites noves i manté les visites recurrents.

Les fitxes més visitades en aquest 2018 són en castellà: sistema locomotor i sistema reproductor femení i en català els tutorials i l'Alimentació saludable.



El temps de visita a la web, comparant la mitjana general amb la mitjana de Barcelona, continua sent significatiu tenint en compte que és una prioritat d'Iv concretar cada vegada més el consell de salut en funció de la necessitat del destinatari final davant el volum d'informació que té el ciutadà. En quan a la distribució territorial de les visites ha augmentat les visites a Espanya fet que respondria tant a l'estratègia de formació com a la d'establir col·laboracions amb entitats de caire més autonòmic i estatal.



Resposta a les consultes que arriben a través de la bústia suggeriments de la web: hem rebut 34 consultes de les quals s'han donat resposta a 33 la resta s'ha derivat a altres àrees del col·legi per a la seva resolució.

Destaquem

- L'esforç que s'ha dut a terme per millorar substancialment l'accés al web d'Infermera virtual mitjançant el nou disseny del portal.

- D'altra banda creiem important destacar el fet que Infermera virtual hagi estat el primer projecte que acredita la seva App mitjançant el procés d'acreditació de la fundació TIC Salut i Social.
- Respecte a la difusió dels consells de salut a la ciutadania. Consolidar les píndoles audiovisuals de la família Bonsu a les andanes del Metro de Barcelona creiem que és un gran pas tant pel projecte com per totes les infermeres.

Responsables i col·laboradors: Marc Fortes Bordas, director del projecte, Montserrat Sebastià Aymerich, infermera adjunta al projecte (baixa des del 17 de setembre), Salomé Ciórraga Cívico, edició i administració del web i App, Núria Cuxart Ainaud i Rosa Bayot Escardíbol membre de l'equip directiu, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, Ferran Sahun LeBaniegos, traductor i corrector. Jordi Galimany Masclans, Montserrat Puig Llovet i Carmen Moreno Arroyo, membres de l'equip de revisió científica. Equip de comunicació del COIB.

9. El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC)

El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC) té per propòsit fonamental la generació d'un canvi cultural dins la professió infermera, per tal d'apoderar-la i orientar-la cap a posicions capdavanteres en l'oferta de productes i serveis infermers innovadors mitjançant el desenvolupament de competències avançades d'alt nivell.

L'ÍDIC és un centre integrador i transversal que té 3 pilars bàsics relatius a 4 àrees d'acció:

- ÍDIC-Innov'Acció – Que fomenta, canalitza i implementa l'emprenedoria i la innovació infermera.
- ÍDIC-Empres'SA – Que desenvolupa una competència avançada relacionada amb la intervenció infermera en l'empresa mitjançant l'aplicació de nous models de consultoria que ajuden a generar organitzacions saludables.
- ÍDIC- Desenvolupa't – Que impulsa la formació avançada en el desenvolupament de noves competències infermers, com l'Assessoria de Salut segons el Model del Benestar, la Consultoria de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables i una competència transversal que interrelaciona el desenvolupament d'habilitats emprenedores, innovadores, tecnològiques, bioinformàtiques, directives i professionals.
- L'Univers del i-Talent – Que detecta, canalitza i reuneix el talent infermer en petits grups orientats a generar innovacions lligades a reptes actuals del sistema sanitari, i que estableixen xarxes d'innovació per a impulsar i connectar les innovacions i el talent infermer.

Què s'ha fet?

Desenvolupament general del projecte

El 2018, l'ÍDIC ha continuat implementant bases, elaborant i readaptat estratègies, i assolint un creixement exponencial adequats al desenvolupament del centre segons els recursos dels que ha disposat, mitjançant un equip format per 2 persones a temps complet, 1 col·laboradora amb contracte de 16h. mensuals entre els mesos d'abril a desembre, i 3 col·laboradors externs (1 consultora per ajudar a desenvolupar l'estudi i la publicació del Model del Benestar i dos consultors per recolzar el desenvolupament del full de ruta de la Consultoria d'Empresa).

En el transcurs de l'any, s'han centrat els principals esforços i càrregues de treball en 5 eixos vertebrals fonamentals:

- Impulsar la formació en competències avançades infermeres.
- Augmentar i mantenir l'ecosistema generat des d'ÍDIC pels emprenedors i/o innovadors, fidelitzant aquest ecosistema mitjançant acords i convenis directes amb les institucions.
- Establir aliances per fer possible la connexió, el desenvolupament i la captació de recursos econòmics pels projectes que s'acompanyen des de l'ÍDIC, així com la realització d'una cerca exhaustiva de fons de finançament pel propi projecte ÍDIC.

- Crear i dirigir grups de treball que desenvolupen innovacions infermeres, així com d'altres grups on participen conjuntament infermeres i d'altres institucions de l'ecosistema. Aquests últims permeten generar sinèrgies orientades a resoldre reptes de salut, visibilitzar-se i exercir el lideratge infermer dins de l'ecosistema de salut, i facilitar els resultats favorables en el sistema sanitari.
- Fomentar l'esperit emprenedor i innovador de les infermeres mitjançant diferents formacions, conferències i píndoles, amb l'objectiu d'acomplir amb la missió de l'ÍDIC de generar un canvi cultural que apoderi al col·lectiu en l'ús d'eines i estratègies més adaptades a les necessitats del sistema sanitari del segle XXI.

A més a més de la implementació i seguiment del pla estratègic marcat per aquest període, s'ha elaborat un marc de treball i un conjunt d'estratègies per afiançar el projecte i aconseguir la projecció esperada de l'ÍDIC durant els propers anys 2019 i 2020.

Espai ÍDIC

Gestió, supervisió, coordinació i dinamització de l'Espai ÍDIC pel seu ús i manteniment per a les activitats realitzades durant el 2018:

Zona de despatx per la gestora de projectes.

Sessions d'assessorament per projectes infermeres d'emprenedoria i d'innovació.

Sessions de treball per 7 grups de talent (1 sessió mensual de 3 hores de duració).

Seu del Curs d'assessors de salut Personal i Laboral que es realitza íntegrament en aquest espai els dimarts durant 8 hores cada 15 dies durant 16 mesos). L'inici de la Zona edició serà el dia 8 de setembre de 2018.

Seu del curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-EMPREN" (4h tots els dijous fins el juny i Zona edició que iniciarà el 29 d'novembre amb el mateix dia i horari).

Seu del grup d'innovació creat durant aquest 2018 com a primera xarxa de referents d'innovació de tots els àmbits sanitaris.

Espai de reunions de col·laboració i Networking.

Espai de trobada i/o de treball entre infermeres emprenedores, assessores, consultores e innovadores.

Espai individual o grupal per a l'elaboració de treballs d'Assessoria, Consultoria, Emprenedoria i/o Innovació.

Espai per a múltiples presentacions de l'ÍDIC amb partners i col·laboradors tant interns com externs.

ÍDIC – Innov'Acció

Coordinació i organització, implementació i desenvolupament de la primera edició del Curs ÍDIC-Empren en col·laboració amb Barcelona Activa.

Programa de formació per a l'impuls de la emprenedoria i la innovació que es desenvolupa mitjançant un curs de 100h. lectives més tutoritzacions i mentoratges, d'un any de durada que implica la coordinació i el seguiment evolutiu dels projectes elaborats pels alumnes.

El curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Empren" en la seva primera edició 2017-2018, ha estat impartit per 24 professors, experts en cada una de les matèries que es precisen per portar amb èxit des de la formulació de la idea fins al seu prototipatge i desenvolupament.

El 7 de juny va finalitzar la part teòrica de la primera promoció del curs amb un total de 14 alumnes i 2 baixes. Els resultats de les enquestes són els següents:

Percentatge enquestes de satisfacció 2017-2018

Valor	Aula IDIC	Horari Curs	Organització	Contribució Professional	Expectatives	Coneixements adquirits
1	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	10%	0	0
3	0	0	10%	0	10%	0
4	30%	20%	20%	50%	30%	30%
5	70%	80%	60%	40%	60%	70%
NS/nc	0	0	10	0	0	0

El tancament del curs teòric es va realitzar amb una *Masterclass* a càrrec del Sr. Jordi Pla soci fundador de la consultora internacional Active Development. Durant la cloenda, la Fundació Internacional de la Dona emprenedora (FIDEM) va obsequiar a un dels projectes amb un premi a la millor idea. Posteriorment durant un període de 5 mesos els alumnes van realitzar l'acompanyament i mentoratge mitjançant el programa de tutories individualitzades.

El curs va finalitzar amb una presentació "elevator pitch" dels projectes que es van valorar per un tribunal conformat per 5 professors del curs que van escollir el millor projecte en la Zona Jornada ÍDIC d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia, el 22 de novembre de 2018. El projecte seleccionat va ser premiat per la Fundació FIDEM (Fundació Internacional de Dones Emprenedores) amb 1 any d'acceleració pel desenvolupament del projecte.

El 28 de novembre va iniciar-se la 2a edició del curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Empren" en la seva segona edició 2018-2019 amb un total de 10 alumnes inscrits.

Creació del circuit per a emprenedors i innovadors conjuntament amb Gerència, Coib serveis jurídics i comptables i l'equip ÍDIC. El circuit integra els diferents recursos d'assessorament del que disposa el COIB i que son necessaris per desenvolupar els projectes emprenedors.

El circuit desenvolupa 3 packs pels emprenedors:

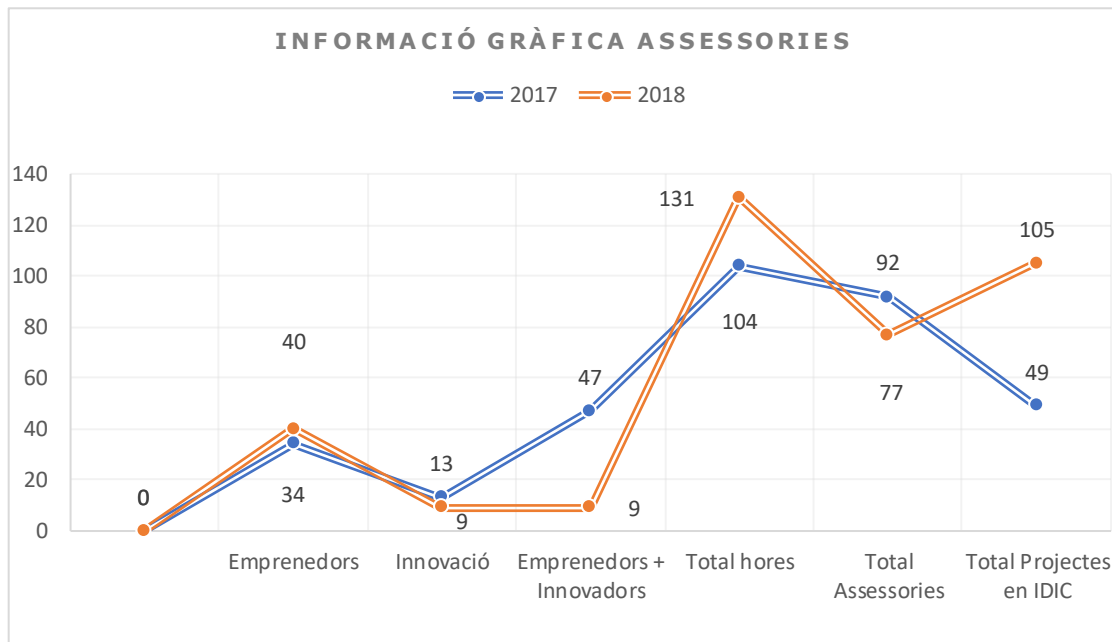
A: Corresponent a la primera fase, en la que la infermera emprenedora/innovadora encara no ha constituït l'empresa i en la que disposarà de tots els serveis d'assessorament gratuïts durant 365 dies.

B: Disposaran d'aquest pack d'1 any d'acompanyament i assessorament gratuït pel seu projecte, totes aquelles infermeres que hagin creat la seva empresa amb CIF, que vinguin del pack A o les empreses infermeres que no sobrepassin els 2 anys d'antiguitat.

C: Pack PREMIUM, l'emprenedor disposarà de preus subvencionats en els assessoraments jurídics, legals i comptables que precisi.

Continuïtat en les tasques d'assessorament de projectes emprenedors i innovadors.

En aquest període, hem realitzat un total de 77 assessoraments a 61 projectes emprenedors i/o innovadors dels quals 3 van iniciar el procés durant l'any 2017. La resta de projectes assessorats durant el 2018 son (58) de nova incorporació al circuit, amb una dedicació mínima de 10 minuts i una màxima de 182. El temps total dedicat en aquestes assessoreries és de 131 hores i 28 minuts. Del conjunt d'assessoraments observem 31 projectes d'emprenedoria i 13 d'innovació.



Selecció de projectes emprenedors i innovadors. Valoració de diversos projectes innovadors i emprenedors infermers per facilitar el seu impuls i la seva comunicació, així com per connectar-los amb les fonts i els recursos externs més apropiats pel seu desenvolupament.

- 4 projectes han estat presentats per ser avaluats per la capital venture Healthequity, vinculada al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona.
- 2 projectes s'han presentats per ser avaluats en el programa EMPENTA d'ESADECAPOLIS.
- 6 projectes han estat presentats per ser avaluats per la segona acceleradora espanyola i la primera catalana de projectes d'impacte i de doble impacte Ship2B, 4 pel programa Tech4Health i 2 projectes pel programa Tech4social.
- 14 projectes s'han presentat per ser avaluats pel Centre Tecnològic de Catalunya EURECAT valorats pel Sr. Xavier Catasús i el Sr. Francesc Miralles.
- 14 projectes s'han presentat per ser avaluats i valorats pel Sr. Adrià Escolà de Ship2B.
- 15 projectes han estat presentats per ser avaluats al Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores de Catalunya CIMTI, de la Fundació LEITAT.

Mentoratge d'ÍDIC a projectes externs o "ADVISORS". Com advisors, hem assessorat i realitzat mentoratge dels següents projectes externs:

- 1 projecte derivat del Màster de Gestió d'ESADE pel col·laborador Sr. Joan Riera, consultor d'ACTIVE DEVELOPMENT, que proposa una solució digital per la gestió de la cura de la salut infantil en serveis de maternitat i UCI neonatal.
- 2 projectes vinculats a IOTIP -Un que proposa una solució IOT-sensòrica per la localització de l'usuari en els circuits hospitalaris i el segon que desenvolupa un sistema de videovigilància.
- 2 projectes vinculats a CIMTI-Fundació LEITAT: El primer que desenvolupa un producte per a la dona gestant que permet una assistència més segura, higiènica i confortable, i el segon, un dispositiu infermer per a pacients urològics.

La direcció de l'ÍDIC ha estat seleccionada per a formar part dels següent grups de l'ecosistema emprenedor-innovador:

Grup per a l'avaluació i el mentoratge d'empreses i d'startups del sector salut de l'acceleradora Ship2B.

Grup per a l'avaluació i el mentoratge de projectes d'innovació en salut de CIMTI-Fundació LEITAT.

Mapeig de sistemes de Finançament. Cerca, anàlisi i valoració de subvencions i fonts de finançament compatibles amb l'ÍDIC i els seus projectes. S'han valorat:

CatEmpren (2convocatories) Ship2B, Acció, RIS3CAT, Programa Marc d'Investigació i Innovació de la Unió Europea - Horizonte 2020 i subvenció cupons a la innovació del programa d'ACCIÓ.

En el transcurs d'aquesta activitat s'ha creat una base de dades on consten les diferents convocatòries per tipologies de finançament.

Convenis institucionals desenvolupats durant l'any 2018 preparats i impulsats des de l'ÍDIC-COIB:

- Conveni marc amb l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària (AQuAS) i el seu Observatori d'Innovació en Gestió Sanitària (OIGS) de la Generalitat de Catalunya per:

Acompanyar els projectes d'ÍDIC-COIB durant el seu procés de desenvolupament puguin ser avaluats per l'AQUAS i, si compleixen els requisits, rebin la corresponent certificació.

Impulsar un grup d'infermeres que es preparin per avaluar projectes infermers.

- Addenda al conveni marc amb l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària (AQuAS) i el seu Observatori d'Innovació en Gestió Sanitària (OIGS).

- Conveni específic per establir les línies de col·laboració entre les dues entitats en relació a l'elaboració del projecte ÍDICmap que té com objectiu principal el mapeig de situació de la innovació a Catalunya. Per desenvolupar-lo ha sigut necessari accedir a les dades relatives a projectes publicats a la pàgina Web de l'OIGS de l'AQUAS motiu de l'addenda. Per la seva part, l'AQUAS està interessada en enriquir i nodrir de forma col·laborativa el projecte ÍDICmap.

- Conveni marc amb l'acceleradora Ship2B per a que els projectes que ÍDIC-COIB acompanyi durant el seu procés de desenvolupament pugin ser avaluats per la Fundació Ship2B si aquests compleixin els requisits necessaris. Un membre de l'ÍDIC-COIB s'incorpora com a mentor de projectes de salut en els fòrums S2B.

- Conveni marc amb el Centre Tecnològic de Catalunya EURECAT, per:

Crear un grup de treball en matèria de salut amb el que Eurecat i l'ÍDIC-COIB co-liderin la detecció de necessitats i oportunitats per desenvolupar projectes relacionats amb els àmbits d'interès i expertesa.

Establir una aliança estratègica per a què els projectes que acompanyin ÍDIC puguin ser tutoritzats i mentoritzats per Eurecat (previ estudi de conveniència i aprovació per les dues parts), i en el seu cas, ser canalitzats cap a programes nacionals o internacionals de finançament. A més a més, l'ÍDIC valorarà l'aplicabilitat i donarà suport al desenvolupament de projectes lligats a Eurecat.

- Addenda al conveni marc amb la Fundació TIC Salut i Social de la Generalitat de Catalunya per Treballar conjuntament aspectes relacionats amb les noves tecnologies i com, mitjançant un conveni específic, establir noves línies de col·laboració entre les dues entitats en relació a l'elaboració del projecte ÍDICmap i pel qual, ha sigut necessari accedir a les dades relatives a projectes publicats a la pàgina Web de la fundació TIC SALUT i SOCIAL. Per la seva part la fundació, està interessada en enriquir i nodrir el projecte ÍDICmap.

- Conveni marc amb la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per establir que l'hospital de la Santa Creu i Sant Pau esdevingui centre de desenvolupament d'idees innovadores i de prototipatges i pilots dels projectes infermers relacionats amb l'ÍDIC-COIB. Crear una comissió d'avaluació i mentoratge integrada per membres de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i de l'ÍDIC-COIB tant per avaluar la viabilitat i idoneïtat de projectes, prototipatges i pilots, com per desenvolupar-los en el cas en que siguin d'interès per a la institució.

- Conveni marc amb la Fundació i2CAT de la Generalitat de Catalunya per co-crear un grup de treball en matèria IoT/IoH-salut amb el que i2CAT i ÍDIC-COIB co-liderin la detecció de necessitats i oportunitats per desenvolupar projectes relacionats amb el IoT i IoH en salut. Desenvolupar intercanvis i connexions entre els reptes sorgits dels centres sanitaris, les solucions aportades per empreses de la IOT Catalan Alliance i les infermeres expertes per a l'avaluació de la viabilitat de la solució plantejada.

Esdeveniments Brokerage

Disseny, co-elaboració, co-organització i co-implementació de 2 esdeveniments tipus BROKERAGE conjuntament amb la Fundació i2CAT i amb la col·laboració de la IoT Catalan Alliance, per resoldre problemàtiques en el sector salut.

En el marc de col·laboració del grup de treball establert entre l'ÍDIC i I2CAT a finals del 2017, es va dissenyar conjuntament un taller que tenia com objectiu principal detectar i recollir reptes i necessitats del sistema sanitari mitjançant aportacions infermeres. Aquest taller es va dur a terme durant la jornada del 1r Spinner d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia.

En el primer trimestre de 2018, la fundació I2cat i l'ÍDIC van treballar conjuntament aquests reptes traslladant-los a les empreses membres de l'IOT Catalan Alliance per detectar possibles solucions als reptes plantejats per les infermeres.

Amb data del 18 d'abril en una jornada de mig dia, l'ÍDIC-COIB i la fundació i2CAT van impulsar el primer Brokerage Event en Salut en el que van participar un total de 6 infermeres expertes en les diferents àrees de interès, 4 entitats del sector salut (Hospital Sant Joan de Déu, Vall d'Hebron, ÍDIC-COIB i Hospital de Santa Creu i Sant Pau) i 13 empreses del sector de la tecnologia i innovació. D'aquest esdeveniment es va obtenir la canalització de dos reptes relacionats amb l'al·letament matern i el control de ferides, amb solucions vehiculades per i2CAT.

Degut a l'èxit del 1r Brokerage, i2cat va i l'IOT Catalan Alliance van demanar fer un 2n Brokerage abans de finalitzar l'any. Aquest esdeveniment es va dur a terme el 19 de desembre de 2018 després d'haver recollit i treballat conjuntament amb 12 nous reptes detectats per les institucions sanitàries participants (Hospital Clínic, Hospital de VIC, ÍDIC-COIB, i Hospital de la Santa Creu i Sant Pau). En els dies següents ja es va donar solució a un dels reptes, restant pendents del seguiment de la resta de solucions.

Des de l'ÍDIC, es va dissenyar un nou procés de treball per fases que involucra directament a les infermeres en l'avaluació, la viabilitat i el lideratge de les solucions innovadores sorgides del Brokerage Event-Salut:

En la primera fase del procés, es seleccionen els hospitals o els centres de referència i els membres de l'equip que detectaran els reptes sanitaris de la institució. L'equip s'organitza amb la participació de la direcció d'infermeria, la direcció d'innovació, una infermera experta en cada un dels reptes que avaluarà les solucions i una altra infermera que faci de connexió pel seguiment i la canalització del repte dins de la institució. Posteriorment, s'efectua una reunió per recollir els reptes amb un representant de l'ÍDIC i un altre d'i2CAT.

En una segona fase i després de l'anàlisi dels reptes, es realitza la crida a la IOT Catalan Alliance per a que les empreses que tinguin solucions, las aportin per a la propera reunió presencial tipus B2B.

En una tercera fase es realitza la connexió entre els diferents actors participants en el Brokerage Event que cerca la creació de vincles i sinèrgies entres els dos sectors (sanitari-indústria) per facilitar la promoció de futurs projectes pilot que ajudin al sector de la salut a millorar en competitivitat i a oferir un servei òptim als professionals sanitaris, pacients i familiars.

En una quarta fase es realitza el seguiment de les solucions mitjançant els informes dels centres i efectuant reunions amb les empreses que aporten les solucions per afavorir la connexió i la viabilitat de la implementació resolutiva.

Creació del Grup de treball de Directores i Responsables d'Innovació del Sistema Sanitari català, a iniciativa de la direcció de l'ÍDIC

Després de realitzar l'anàlisi i el mapatge de la xarxa d'innovació catalana es detecta un buit important relacionat amb la manca de comunicació efectiva entre les diferents institucions i els diferents responsables de la innovació sanitària, amb el conseqüent risc de duplicacions innovadores i l'augment en les despeses relatives.

Davant d'aquest repte, la direcció de l'ÍDIC decideix proposar la creació d'un grup, inexistent al territori català, format per responsables i directores d'innovació de l'àrea de la demarcació de Barcelona, amb una excel·lent acollida.

El grup es va iniciar el dia 12 de juny i s'ha denominat ADNi3: Acció Dinamitzadora de Noves Idees, Innovadores, Internacionals. Es desenvolupa amb la idea principal d'esdevenir un referent en l'àmbit de la innovació en salut i planteja crear una macro xarxa d'innovació, que a més de compartir projectes d'innovació també pretén gestionar la innovació existent per evitar duplicitats i aglutinar esforços per aportar un valor diferencial, alhora que reduint despeses tant econòmiques com d'esforços innecessaris.

Defineix que la seva missió és "posar en valor el coneixement i l'experiència del teixit innovador de Catalunya tot i potenciant les sinergies entre els diferents agents de l'ecosistema de salut per crear coneixement" i que té com a visió "esdevenir un agent connector de xarxes i iniciatives innovadores en matèria de salut al territori català amb una mirada transversal i internacional".

El grup es centra en els valors de la Innovació, la Col·laboració, la Transversalitat, la Creativitat, la Transparència, l'Assertivitat, la Resiliència i la Internacionalització.

Els objectius del grup es classifiquen en objectius estructurals i en objectius metodològics lligats entre si:

Objectiu estructural general: "Generar una macro xarxa que impliqui els diferents agents del sistema innovador sanitari"

Objectiu estructural específic: "Desenvolupar la interconnexió entre els actius governamentals, empresarials, acadèmics, assistencials i socials de la innovació en salut"

Objectiu metodològic General: "Fomentar l'ús adaptat de les metodologies de la innovació en salut"

Objectius metodològics específics: "Facilitar la interconnexió de dades i coneixement".- "Desenvolupar l'anàlisi de les diferents metodologies innovadores aplicables en un context de salut" - "Definir una proposta metodològica per optimitzar els processos innovadors en salut" - "Avaluar la proposta metodològica en condicions reals" - "Posar la proposta metodològica a l'abast del sistema sanitari-social".

Formen part del grup d'innovació en la seva constitució Xavier Gironès, director de Recerca i Innovació de la Fundació Universitària del Bages; Salvador Simó, Co-director de la Càtedra de Salut mental UVIC i UCC i Coordinador del Grup de Recerca de Salut Mental i Innovació Social UVIC i UCC; Francesc García Cuyas, Director de TIC SALUT i Social, Oriol Estrada, director de processos transversals i aliances territorials, Javier Grueso, director de sistemes d'informació i responsable del Node d'Innovació del Consorci Sanitari Integral; Eva Aurin, cap d'unitat d'Innovació i Salut Digital de l'Hospital Vall d'Hebron; Cèsar Velasco, director d'innovació i gestió integral de la informació de l'Hospital Vall d'Hebron; Jordi Martínez, director d'innovació de la Fundació TicSalut; Laura Sampietro, adjunta d'innovació i cap d'avaluació d'innovacions de l'Hospital Clínic; Paola Galbany, degana de la Facultat de Ciències de la Salut i Benestar de la Universitat de Vic; Meritxell Davins, responsable eHealth i innovació del Consorci Sanitari Integral; Meritxell Cucala, adjunta direcció infermera, innovació i projectes de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau; Sol Muñoz, directora de l'ÍDIC, Jordi Martínez, coordinador de l'ÍDIC i Eulàlia Pujol, gestora de projectes de l'ÍDIC.

Píndoles ÍDIC

Posada en marxa de les primeres píndoles d'ÍDIC, amb un total de 51 inscrits.

- Què és una Startup, 28 de juny
- Innovació, Emprenedoria, Recerca i Ciències de la Salut, 3 d'octubre
- Infermeres emprenedores. Com hem muntat la nostra empresa?, 14 de novembre
- Construint camins d'innovació infermera, 28 de novembre
- Que hace un Chico com tú en un sitio como este?, 13 de desembre

2a Jornada d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia de l'ÍDIC: "Notes tecnològiques, humanístiques i musicals de la innovació i l'emprenedoria"

L'esdeveniment es va dur a terme el dia 22 de novembre i va comptar amb 129 inscrits, 30 ponents, 6 moderadors, 1 conferència a càrrec del Sr. Jonathan Escobar CEO i Partner d'ACTIO Global Consulting, un tribunal format per 5 professors del Curs Fes-te Emprenedor en Salut amb ÍDIC-EMPREN i diferents estils musicals que van acompanyar i humanitzar les jornades al llarg de tot el dia.

L'equip d'ÍDIC va participar activament en la direcció del Comitè Organitzador i Científic de la 2a Jornada ÍDIC format per un total de 17 persones i va dissenyar les bases per a la presentació de projectes conjuntament amb l'Observatori d'Innovació en Gestió (OIGS) de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària (AQuAS).

A la clausura de la Jornada es va realitzar l'entrega de premis:

Entrega del 2on. Guardó ÍDIC-2018 a l'equip d'emprenedoria de Barcelona Activa representat per Sr. Lorenzo di Pietro de la direcció executiva d'emprenedoria, empresa i innovació. El premi posa en valor la contribució de Barcelona Activa al desenvolupament de l'emprenedoria del col·lectiu d'infermeria. Va efectuar l'entrega del premi el Sr. Pere Condom director del programa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya (i receptor del 1er. Guardó 2017), que passa el testimoni i Sra. Sol Muñoz, directora de l'ÍDIC.

Premi a la millor comunicació del Open Project amb el títol "Nous dispositius de subjecció de transducció materno-fetal que suposaran un canvi positiu a les sales de parts per les gestants i les llevadores" presentat per Montserrat Gasparín, Maria Isabel Gendre i Vanessa Sanz. Entrega el premi el Sr. Joan Conesa Gerent del COIB.

Premi al millor e-poster presentat a la Jornada amb el títol "Desarrollo de un innovador sistema informático de registro enfermero para la mejora de la Seguridad de los cuidados en hemodiálisis" presentat per Marta García Pascual, Ana Isabel Alicarte Gracia, María Galisteo Gimenez, Roser Cadena Caballero. Entrega el premi el Sr. Joan Conesa Gerent del COIB.

Premi al millor projecte empenedor del Curs "Fes-te empenedor en Salut amb ÍDIC-Empren" presentat per Maria Teresa Vilella i Joan Reguant. Entrega el Premi la Sra. Maite Palomino Patrona i membre de FIDEM i el Sr. Jordi Martínez, coordinador d'ÍDIC.

Donatiu designat pel Comitè Organitzador i Científic de la Jornada i que correspon en dotació econòmica als emoluments NO percebuts pels seus membres així com els dels ponents i conferenciantes. La donació escollida va ser per a la ONG "Proactiva Open Arms" per la seva gran tasca humanitària desenvolupada en la ajuda als refugiats en la mediterrània. Va recollir el premi l'activista i infermer Sr. Parra. Entrega el premi Sol Muñoz, directora de l'ÍDIC en representació del Comitè.

ÍDIC - Empre'SA

Disseny, en segona fase, de la Plataforma Infermera de Serveis de Consultoria d'intervenció Organitzacional per a institucions, organitzacions i empreses, que posarà en marxa de forma esglaonada una nova cartera de serveis relacionats amb la consultoria d'empresa des de la perspectiva infermera, tal i com són la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables (CS/DOS), la Consultoria Personalitzada per a Directius (CPD), la Consultoria de Foment de la Salut Laboral, la Consultoria de Desenvolupament d'Habilitats Directives, la Consultoria Clínica, la Consultoria Formativa i La Consultoria Política.

Desenvolupament de la competència avançada infermera corresponent a la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables.

Preparació del material de Consultoria de Foment de Salut Laboral.

Preparació de la metodologia i del material de la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables per sotmetre-la a validació i/o acreditació.

1a. Fase: Desenvolupament del servei per mostrar la competència.

2ona. Fase: Pilotatge del servei.

3ra. Fase: Implementació i aplicació dels serveis de consultoria en empreses clients (primer sanitàries, posteriorment en No sanitàries).

4a. Fase: Disseny i implementació del Pla de Formació per a preparar a futurs consultors infermers en les diferents modalitats de consultoria lligades a l'organització /empresa sanitària i no sanitària.

Accions comercials de la Consultoria realitzades en diverses presentacions del centre ÍDIC, en diverses institucions i en Jornades.

ÍDIC – Desenvolupa't

Finalització del primer curs d'Assessors de Salut segons el Model Sistèmic del Benestar (2016-2018). Dels 17 alumnes inicials, han obtingut l'acreditació pel Consell de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries, un total de 12 alumnes, després de 16 mesos de duració i un total de 242hores distribuïdes en tres nivells:

Nivell 1: "ASSESSORIA DE SALUT per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Fonaments Terapèutics i Recursos d'acció" amb un total de 98hores.

Nivell 2: ASSESSORIA DE SALUT per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Aplicació Clínic en la Pràctica Assistencial" amb un total de 96h.

Nivell 3: ASSESSORIA DE SALUT LABORAL per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Aplicació Assistencial a l'àmbit del treball amb un total de 48h.

La Conferència de clausura del curs va anar a càrrec de la Sra. Montserrat Teixidor, membre de l'Acadèmia Americana d'infermeria (FAAN) escollida madrina de la Primera Promoció d'Assessors de Salut segons el Model del Benestar.

Inici de la 2ona edició del curs d'Assessors de Salut segons el Model Sistèmic del Benestar (2018-2019) el 18 de setembre de 2018 amb 12 alumnes inscrits i que té prevista la seva finalització al desembre de 2019. En aquesta edició es van inscriure un total de 12 alumnes.

Realització de l'estudi clínic del Model Sistèmic del Benestar per validar i donar evidència científica als resultats d'aquest model utilitzat en consulta clínic autònoma d'infermeria i que es desenvolupa amb èxit des de fa 23 anys.

S'han revisat retrospectivament 100 Histories clíniques i les dades obtingudes s'han analitzat estadísticament. El avanç de resultats es va presentar en la Zona. Jornada de l'ÍDIC el novembre de 2018.

Preparació de l'article científic de presentació de resultats, que està previst pel any 2019.

Sol Muñoz amb la col·laboració de la Sra. Carmen Espinosa, consultora, formadora i vicepresidenta de la NANDA.

Preparació de la publicació del llibre sobre el Model Sistèmic del Benestar, que inclou el mètode de Teràpia de Reorientació Vital (TRV), la categorització diagnòstica del Model Sistèmic i la metodologia de Relació d'Ajuda Sistèmica, així com els resultats de l'estudi d'investigació realitzat.

Aquest model desenvolupa una forma de treball clínic autònom centrat en el foment i la promoció de la salut, i correspon amb un format específic de la competència avançada d'Assessoria de Salut.

Sol Muñoz amb la col·laboració de la Sra. Carmen Espinosa, consultora, formadora i vicepresidenta de la NANDA.

Preparació preliminar per crear l'Associació d'Assessors de Salut.

Implementació del curs "Aplicació de la Teràpia de Reorganització Corporal (TRC) en Ciències de la Salut".

L'ÍDIC ha posat en marxa una nova formació que complementa el treball dels Assessors de Salut, dotant-los d'una eina de treball corporal que ajuda en la resolució de problemes físics, problemes del múscul-esquelètic i dificultats derivades de l'estrès.

La formació que es realitza en grups molt reduïts, consta de 3 nivells de 32 h. cadascú amb un total de 96 hores fonamentalment pràctiques. El primer nivell va iniciar-se el 07 de novembre de 2018 i el 3r nivell finalitzarà durant el mes d'octubre de 2019.

Xarxa de "l'univers i-Talent"

Continuació del desplegament de la Xarxa de L'Univers del talent.

Xarxa dedicada a la innovació també denominada xarxa i-talent i es desenvolupa integrada dintre del projecte ÍDIC.

La xarxa es troba configurada per diferents grups d'infermeres i d'infermers que aglutinen talent focalitzat en diferents àmbits de desenvolupament professional lligats a reptes actuals del sistema sanitari, tot amb la finalitat d'esdevenir potents generadors d'innovació.

Aquest any 2018 es van realitzar reajustaments en el nombre de membres dels grups i des de la direcció i coordinació de l'ÍDIC s'han implementat tasques de reorganització i creació dels nous grups i dels ja existents.

El projecte preveu fins a setze grups, dotze bàsics i quatre transversals. En l'actualitat ja es troben en actiu sis dels grups bàsics que implementen cadascú projectes innovadors: i-Talent Essencial, i-Talent Seguretat, i-Talent CreixEnt, i-Talent Comunitària, i-Talent Dona i Gènere, iTalent AseSalut. Pel que fa als grups transversals, es troben actius el grup TIC Talent que s'ocupa de donar suport tecnològic a la resta de grups de talent i el tercer nivell del grup Golden Talent, que té com a objectiu esdevenir un grup d'opinió i d'influència per canalitzar les necessitats innovadores de la professió.

Els grups de treball tenen tres objectius bàsics: recollir el talent infermer, generar projectes innovadors i desenvolupar xarxes actives entre grups d'innovació. Actualment els projectes que s'estan desenvolupant són:

i-Talent Essencial desenvolupa el projecte ÍDICmap que és una eina que contribueix al nodriment de la cultura innovadora i empenedora, mitjançant una borsa d'innovació, un mapa de finançament i una plataforma amb capacitat de diagnòstic integral de la situació actual de la xarxa d'innovació transversal en salut a Catalunya, així com de la sistematització dels seus processos. En aquest moment la base de dades d'ÍDICmap compta amb 458 projectes introduïts procedents de dos fonts públiques autoritzades i de dos fonts públiques en procés d'autorització. S'està treballant en una categorització de disseny propi mitjançant el sistema "peer to peer" amb revisions de dos pares. Per altra banda s'està treballant ja en l'explotació i l'anàlisi interrelacional de les dades així com un meta-anàlisi de l'estat actual de la innovació en salut a Catalunya.

i-Talent Seguretat ha finalitzat un primer projecte de "Seguretat i salut a l'escola: ABCDE i guies simplificades d'intervenció sanitària" per dotar a les escoles de logaritmes bàsics d'actuació en situacions d'emergència. Aquest projecte ha estat acompanyat i publicat per ACISE (Associació Catalana d'Infermeria Escolar) en un capítol específic de les seves guies de protocols. En l'actualitat, el grup desenvolupa una plataforma digital per comunicar les diferents accions realitzades en termes de seguretat en els centres sanitaris que ajudi a vehicular les informacions i ajudar a millora la seguretat i qualitat assistencial.

i-Talent CreixEnt, estar dissenyant i vol implantar una plataforma de recursos tecnològics que pretén influir en l'experiència d'hospitalització perllongada dels adolescents mitjançant el disseny d'una plataforma I-CreixEnt 2.0 Joves i salut com a recurs d'informació pel públic adolescent. Neix de la necessitat d'abordar els temes de salut dels nostres adolescents en la seva vida diària per tal d'apoderar-los a la presa de decisions i en la gestió de la seva salut.

i-Talent Comunitària treballa en una iniciativa triple: d'una banda, la realització d'un llibre blanc que es un compendi o recopilació de tots els problemes de salut digital i les seves conseqüències, per l'altre, el desenvolupament d'una plataforma digital amb la finalitat de fer una valoració ràpida i senzilla sobre els possibles problemes de salut digital que té l'usuari i una tercera part, on posem en contacte a través del circuit creat a l'usuari amb els centres d'atenció primària. L'objectiu es que la infermera de família i altres membres de l'equip sanitari puguem controlar i tractar les tecnoadiccions. La tercera fase preveu introduir aquest circuit dintre del Sistema Sanitari, a més d'ensenyar i formar cada Infermera per l'abordatge d'aquests temes.

i-Talent AseSalut, per una banda, estan donant suport a l'estudi del Model del Benestar de Sol Muñoz i de la seva taxonomia de diagnòstic sistèmic que ha estat categoritzada segons les normatives internacionals el primer semestre del 2017. Aquest model és el que proporciona l'estructura a la formació d'Assessor de Salut Personal i Laboral i te prevista la seva publicació en el

transcurs del 2018. Per altra banda, el grup també treballa en el desenvolupament d'una App per realitzar consulta digital d'assessors de salut.

i-Talent Dona i Gènere treballa en una app per a usuaris professionals i per usuaris no professionals. Els seus objectius generals són apoderar al professional de la salut per dispensar una atenció de qualitat a les persones en relació a qualsevol tipus de violència i a la vegada apoderar també a la ciutadania en relació als recursos i els circuits existents sobre qualsevol tipus de violència.

Publicacions en relació als continguts d'ÍDIC:

Revista ROL de enfermería, 2018, vol. 41, no 6, p. 41-42. Desarrollo tecnológico y valores humanos.:¿Por qué urge humanizar la tecnología?. Sol Muñoz Moreno

Revista Agora Infermeria, 2018, v22, p.101-103. Innovació, emprendimiento, tecnologia y desarrollo enfermero. Sol Muñoz Moreno

Presentacions d'ÍDIC

Sr. Manel Pretel Director del Health Tech Cluster d'Acció. Barcelona 23 de febrer de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Daniel Oliver Director de Capital Cell. Barcelona 26 de febrer de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

Sra. Rosa Paradell Directora d'Innovació i desenvolupament d'empreses de la Fundació I2cat. Barcelona, 5 de març de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Roser Terrades professora de l'Escola Superior d'Infermeria del Mar. Barcelona 13 de març de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Marco Pugliesse. EitHealth Spain Managing Directo. Barcelona, 8 de març de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Eva Aurin Directora d'Innovació de l'hospital de la Vall d'Hebron. Barcelona 14 de març de 2018. Sol Muñoz Moreno

Sr. Francesc García Cuyàs Director de la Fundació TIC Salut i Social. Barcelona 6 d'abril de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Fabio Gallego Reinoso Consultor superior en GLObari Network Strategies. Barcelona 12 d'abril de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Luis Viguera Espejo Director institucional de PIMEC. Barcelona 3 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Ana Ripoll Presidenta de l'Associació de Bioinformàtics de Barcelona (BIB). Barcelona 28 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Isabel Martínez Raibal Presidenta de la Comissió d'Emprenedoria de FIDEM i Cristina Estévez Directora de projectes de FIDEM. Barcelona 31 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

Sra. Emma Gómez Directora d'infermeria de l'hospital Sant Joan de Déu. Barcelona 21 de juny de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Núria Cobalea González Subdirectora Assistencial i Directora d'infermeria de la Clínica Corachan. Barcelona 26 de juny de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Teresa Fernández Coordinadora de la Fundación Corachan. Barcelona 26 de juny de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Carmen Cabezas i Peña Sub-directora General de Promoció de la Salut del Departament de Salut. Barcelona 4 de juliol de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Xavier Catasús Director de desenvolupament de negoci i de projectes del Sector Salut d'EURECAT i el Sr. Francesc Miralles Director de la Unitat eHealth d'EURECAT. Barcelona 09 de juliol de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

Sr. Gregori Martínez Director de l'Àrea d'Innovació d'I2cat. Barcelona, 19 de juliol de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Olga Pané Gerent del Parc de Salut Mar. Barcelona, 5 de setembre de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

Sra. Montserrat Basora Directora d'Emprenedoria de Barcelona Activa. Barcelona, 20 de setembre de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

Sra. Dolors Rodríguez, infermera de la Comissió de Maltractaments i Salut i responsable del Programa Ajuda del COIB. Barcelona, 3 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Gemma Martínez, Directora d'Infermeria de l'Hospital Clínic de Barcelona. Barcelona, 3 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sra. M^a Angeles Barba, Directora d'Infermeria de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron i als seus equips de direcció i innovació. Barcelona, 15 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Manuel Balcells. Comissionat de Salut del Centre Tecnològic LEITAT i Director de CIMTI. Barcelona, 25 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

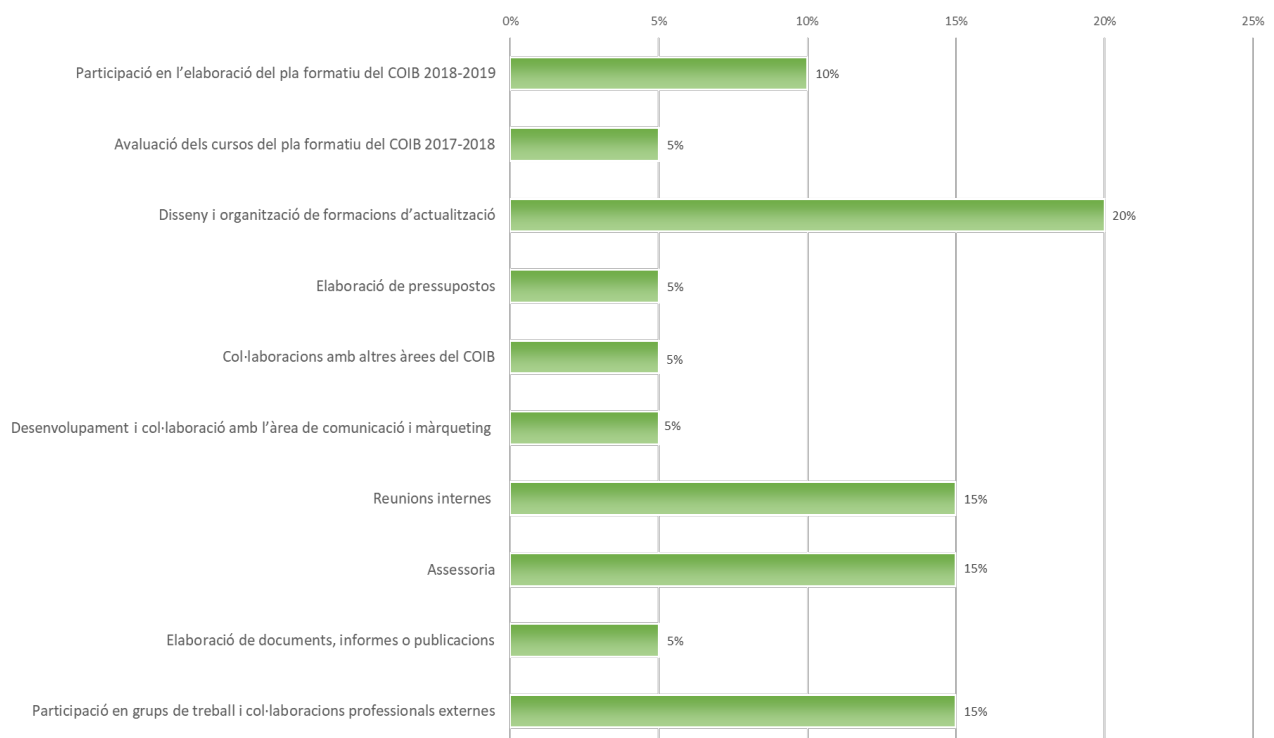
Sra. Montserrat Delgado Directora d'Educació i representant de EIT Health Spain. Barcelona, 25 d'octubre de 2018.

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 14 de novembre de 2018. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Francesc Teixidó i Tuneu Product Manager Training d'EURECAT. Barcelona, 26 de novembre de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez

Sr. Xavier Olivares Consultor i formador en innovació. Barcelona 26 de novembre de 2018. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez.

El temps estimat del total dedicat per ÍDIC a les diferents tasques i accions és:



Destaquem

- Clausura de la primera promoció acreditada del curs d'Assessoria de Salut Personal i Laboral de 242h. i Inici de la Zona. promoció.
- Clausura de la primera promoció del curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Emprèn" de 100h., amb el suport de Barcelona Activa i Inici de la Zona. Promoció.



- Desenvolupament de la Zona. Jornada ÍDIC d'emprenedoria, Innovació i Tecnologia "Notes Humanístiques i Musicals de l'Emprenedoria i la Innovació".
- Desenvolupament de les assessories i del circuit ÍDIC per infermeres emprenedores i innovadores, així com assessorament tipus Advisors per a projectes externs.
- Co-creació ÍDIC-COIB/i2CAT de 2 Brokerage Events que connecten el reptes dels centres del sistema sanitari amb les empreses que presenten solucions i a les infermeres avaluant -les i connectant-les amb les institucions referents.
- Desenvolupament de "l'Univers del Talent" integrat per diferents grups d'infermeres que generen innovacions específiques en el camp de la salut.
- Implementació de l'Estudi de investigació sobre el Model Sistèmic del Benestar, així com la preparació de l'article científic de presentació de resultats i la preparació del llibre sobre el mateix Model.
- Creació i Coordinació del Grup de treball de Directors i Responsables d'Innovació en Salut.
- Establiment de 5 convenis (AQUAS-OIGS, Ship2B, i2CAT, EURECAT, Fundació Hospital de la Santa creu i Sant Pau) i 2 Addendes (Fundació TIC Salut i Social i AQUAS-OIGS),
- Establiment de sinergies i col·laboracions estratègiques efectives per la connexió, el desenvolupament, l'acceleració i el finançament de projectes infermers innovadors i emprenedors.

Responsable i col·laboradors: Sol Muñoz Moreno, directora de l'ÍDIC; Jordi Martínez Soldevila, coordinador de l'ÍDIC; Eulàlia Pujol Amador, col·laboradora com a Project Manager de l'ÍDIC. (D'abril a desembre de 2018). Carme Espinosa Fresnedo, col·laboradora externa per l'estudi i la publicació del Model Sistèmic del Benestar; Andrea Barbiero i Joan Guanyabens, Col·laboradors externs per al desenvolupament de la Consultoria d'Empresa.



10. Governança del COIB

10. 1. Gestió de la Junta de Govern	
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	137
10.1.2. Representació del Col·legi	137
10.1.3. Participació del Col·legi	142
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	148
10.1.5. Al·legacions	149
10.2. Delegacions comarcals	149
10.3. Direcció de Programes	150
10.4. Direcció de Gerència	151



10.1. Gestió de la Junta de Govern

10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern

- Pagar la quota de 6 euros anuals per col·legiat/da al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Aprovar la data de l'Assemblea General Ordinària pel 14 de març de 2018, en primera convocatòria a les 16:30 i en segona a les 17:00h.
- Aprovar a Anna Bertran i Rosa Maria García Sierra per substituir la delegada i la vocal de la delegació del Vallès Occidental.
- Acceptar la cessió/adopció del Codi d'Ètica del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya als Col·legis d'Infermeres de Balears i Navarra.
- Aprovar la realització del Màster d'Infermeria Naturista: intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres en col·laboració amb la UB.
- Aprovar l'execució del pressupost 2017.
- Aprovar el pressupost 2018.
- Atorgar una subvenció de 600 euros per a la III Jornada TIC de l'AIFICC.
- Atorgar una subvenció de 600€ a l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària per a l'organització de la 6a Jornada d'especialistes en Infermeria Familiar i Comunitària de l'AIFICC.
- Iniciar els treballs de la fase I del projecte RESET en acció.
- Patrocinar amb 2.000 euros el documental "La dignitat".
- La participació del COIB a ExpoEcoSalud 2019.
- Aprovar el text final d'Acord a adoptar pel Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'àmbit prehospitalari de l'atenció a les urgències i emergències.
- L'adhesió al Manifest per aturar el maltractament a les persones grans promogut per la Fundació Provea.
- Crear el grup d'infermera pal·liativa i de final de vida del COIB.
- L'adhesió al Manifest en contra de la violència sexual d'Amnistia Internacional.
- L'adhesió al manifest del CFC per la igualtat i contra la discriminació de les dones en l'exercici de la Fisioteràpia.
- Subvencionar el 25% de les inscripcions a la Jornades de Residències de Catalunya a les infermeres col·legiades al COIB.
- Fer un pronunciament de la Comissió Deontològica en relació a la cura infermera de les persones que decideixen dur a terme una vaga de fam.

10.1.2. Representació de Col·legi

Actes polítics i/o socials

- Inauguració del Centre de Formació Pretty Clínic. Barcelona, 19 de gener de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Acte "La salut no es toca". Barcelona, 25 de gener de 2018. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la Mobile week Barcelona. PIMEC. Barcelona, 15 de febrer de 2018. Albert Tort Sisó.

- Dia Internacional de la Dona. Col·legi d'Advocats de Barcelona. Barcelona, 7 de març de 2018. Glòria Jodar Solà.
- Acte lliurament dels premis de la Fundació Infermeria i societat. Barcelona, 22 de març de 2018. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar, Maria Teresa Rubio, Noemí Obregón Gutiérrez, Núria Cuxart Ainaud, Anna Ramió Jofra, Montserrat Bayego Salvador, Carmen Bastero Navarro, Ester López Luna, Albert Granero Lázaro, Isabel Pera Fàbrega i Manel Tomás Gimeno.
- Acte de lliurament de la medalla de la ciutat de l'ajuntament de Manresa a la infermera Flors Sirera. Manresa, 5 d'abril de 2018. Montserrat Vila Gangonells i Natalia Mingorance Cruz.
- Presentació dels premis Montserrat Roig de Periodisme i Comunicació social de Barcelona. Ajuntament de Barcelona. Barcelona, 12 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó.
- Jornada del Dia Internacional de suport a les víctimes de tortura. Síndic de Greuges. Barcelona, 26 de juny de 2018. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud i M. Carmen Bastero Navarro.
- Compareixença de la consellera de Salut davant la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya, per informar sobre els objectius i les actuacions del Departament de Salut en la legislatura actual. Parlament de Catalunya. Barcelona, 29 de juny de 2018. Albert Tort Sisó.
- Acte de commemoració del Dia Mundial de l'Alzheimer. Associació de Familiars de Malalts d'Alzheimer i Altres Demències del Bages. Manresa, 21 de setembre de 2018. Montserrat Vila Gangonells.
- Prego de la Mercè. Ajuntament de Barcelona. Barcelona, 21 de setembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- Compareixença davant la comissió de Salut del Parlament de Catalunya, per explicar l'informe sobre l'acompanyament continuat, personal i integral de la dona per part de la llevadora. Parlament de Catalunya. Barcelona, 18 d'octubre de 2018. Noemí Obregón Gutiérrez, Isabel Salgado Poveda. Amb assistència d'Albert Tort Sisó.
- 11a. Edició de la Nit de la Profesió. l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i les delegacions a l'Anoia del Col·legi de Metges, el Col·legi d'Infermeres i Infermers, el Col·legi de Farmacèutics, el Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya i el Col·legi de Psicòlegs de Catalunya. La Pobla de Claramunt, 26 d'octubre de 2018. Montserrat Aymerich Sebastià i Albert Tort Sisó.
- Congrés Catalunya i Futur. Conclusions finals de Sanitat i Benestar Social. Barcelona, 8 de novembre de 2018. Albert Tort Sisó.

Inauguracions i cloendes

- Cloenda del Màster acupuntura de Sant Joan de Déu. Barcelona, 17 de febrer de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la jornada de presentació de les conclusions del Projecte Reset. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 23 de gener de 2018. Albert Tort Sisó
- Inauguració de la 1a Jornada d'Humanització en quiròfan. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 6 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart i Ainaud.
- Inauguració del II Congrés d'Infermeria i Salut Escolar "La infermera escolar, un actiu integrador per a la salut dins i fora de l'escola". Associació Catalana d'Infermeria i Salut Escolar. Barcelona, 12 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de l'acte de presentació de l'Estudi sobre la salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Manresa, 17 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració del 1r. Brokerage Event- Sector Salut de l'IDIC i IoT Catalan Alliance. IDIC i IoT Catalan Alliance. Barcelona, 18 d'abril de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Inauguració del VII espai de trobada: Radicalització violenta gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció. Vocalia de Salut mental del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 20 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó.

- Inauguració de la jornada "Viure la responsabilitat en la Infermeria", amb motiu del Dia Internacional de la Infermera. Facultat de Ciències de la Salut i del Benestar de la Universitat de Vic i la Delegació d'Osona del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Vic, 10 de maig de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la 4a Jornada d'empresa saludable: "Els 360º de l'empresa saludable". Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 de maig de 2018. Albert Tort Sisó i Joan Conesa Garrido.
- Inauguració de la jornada "Sortim de la zona de confort". Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 de maig de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la jornada "La salut mental i les addiccions". Delegació del Vallès Oriental del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Granollers, 22 de juny de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de les XXVIII Jornadas Sanitarias. Asociación de SANitarios de Bomberos de España. Barcelona, 8 de novembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- Inauguració del 2n. Brokerage Event- Sector Salut de l'IDIC i IoT Catalan Alliance. IDIC i IoT Catalan Alliance. Barcelona, 19 de desembre de 2018. Joan Conesa Garrido.

Actes acadèmics i de graduació

- Acte d'investidura com a doctora Honoris Causa de Doris R. Grinspun. Universitat de Lleida. Lleida, 8 de febrer de 2018. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot i Escardívol.
- Acte de benvinguda de les noves llevadores. Departament de Salut i Associació Catalana de Llevadores. Barcelona, 23 de maig de 2018. Noemí Obregón Gutiérrez y Salut Puig Calsina.
- Acte de graduació Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL. Núria Cuxart Ainaud i Rosa Bayot i Escardívol.
- Acte de graduació de la VI promoció de Graduats en Infermeria de l'Escola Superior d'Infermeria del Mar. Barcelona, 28 de juny de 2018. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart i Ainaud.
- Acte de graduació de la VI promoció de l'Escola Universitària d'Infermeria Gimbernat. Sant Cugat del Vallès 5 de juliol de 2018. Eulàlia Guix Llistuella.

Actes científics i/o professionals

- Debat expert llenguatge ATIC en el projecte ARES-AP. Direcció de Programes del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 19 de gener de 2018. Albert Tort Sisó.
- Jornada sobre atenció multidisciplinària. Experiències professionals. Cercle de Salut i Societat Catalana de Gestió Sanitària. Barcelona, 19 de gener de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Acte: La salut no es toca. En defensa de les institucions legítimes. Assemblea en defensa de les institucions catalanes (ADIC Salut). Barcelona, 19 de gener de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Acto de designación de Centros Comprometidos con la Excelencia. Ministerio de Economía, Industria y Competitividad i Instituto de Salud Carlos III. Madrid, 12 de febrero de 2018. Albert Tort Sisó.
- Jornada LabTech 4Health de Ship2B "Inversión, Corporate Venturing i Startups: Innovació de impacte en el sector salut. Ship2B. Barcelona, 15 de febrer de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Acte de celebració del 25è aniversari Blanquerna. Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL. Barcelona, 15 de febrer de 2018. Joan Conesa Garrido, Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot i Escardívol i Albert Tort Sisó.
- 5a Edició de la Plataforma 4 Years from Now (4YFN). Mobile World Congress. Barcelona, 26 al 28 de febrer de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- 6è Congrés Català de Salut Mental "Migracions, exili i refugi: drets humans i salut mental. Núria Cuxart Ainaud.



- 1a Jornada "Jo innovo". Hospital Universitari Vall d'Hebron i Roche Farma. Barcelona, 14 de març de 2018. Albert Tort Sisó i Sol Muñoz Moreno.
- Jornadas de reflexión. Consejo General de Enfermería. Toledo, 16 i 17 de març de 2018. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Enric Mateo Viladomat, Joan Conesa Garrido.
- 21è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona 2018. Col·legi de Metges de Barcelona (COMB), Esade BAN, Barcelona Activa i Biocat. Barcelona, 4 d'abril de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Presentació de l'Observatori Intercol·legial de Transparència, i Retiment de Comptes. Intercol·legial. Barcelona, 4 d'abril de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Lliurament dels premis #tenimtalent 2019. Societat Catalanoblear d'Infermeria. Barcelona, 12 d'abril de 2018. Jordi Martínez Soldevila.
- 2a Jornada d'ACISE. Associació Catalana d'Infermeria de Salut Escolar. Barcelona, del 12 al 14 d'abril de 2018. Montserrat Bayego Salvador.
- Presentació de l'estudi "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya", del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Manresa, 17 d'abril de 2018. Montserrat Vila Gangonells i Núria Cuxart Ainaud.
- Acte de lliurament dels premis Esteve. Santiago de Compostela, 18 d'abril de 2018. Albert Tort Sisó.
- VII Jornada d'Infermeria i Fisioteràpia de Lleida: millorar en Salut, a les nostres mans. Conferència: Situació actual de la Prescripció Infermera a Catalunya. 18 d'abril de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- Taula rodona: La libertad al final de la vida i la despenalización de la eutanàsia. Congreso de los Diputados. Madrid, 3 de maig de 2018. Albert Tort Sisó.
- Trobada institucional del COIB amb la micro, petita i mitjana empresa de Catalunya (PIMEC). Barcelona, 3 de maig de 2018. Joan Conesa Garrido i Sol Muñoz Moreno.
- Trobada amb Gemma Tarafa. Cercle de Salut. Barcelona, 8 de maig de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Jornada "Viure des de la inspiració". Casa de l'Ésser. Barcelona, 12 de maig de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- IV Jornadas de Humanización. Humanizando los Cuidados Intensivos. Vigo, 24 i 25 de maig de 2018. Meritxell Tàpia Fores.
- Jornada Dia Internacional de la Infermera: Millorant la salut de les persones. Delegació del Bages del COIB, UManresa-FUB, Althaia, Fundació Sant Andreu Salut, i Gerència Territorial de la Catalunya Central de l'ICS. Manresa, 7 de juny de 2018. Natalia Mingorance Cruz.
- 4a Jornada d'empresa saludable: Els 360º de l'empresa saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno, Glòria Jodar Solà i Manel Tomás Gimeno.
- BizBarcelona. Salón Internacional de la empresa y el emprendimiento. Barcelona, 30 i 31 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada Calidoscopi de la Reforma Psiquiàtrica a Catalunya. 1 de juny de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- Presentació del Protocol de Control de l'Embaràs. Departament de Salut. Barcelona, 4 de juny de 2018. Noemí Obregón Gutiérrez.
- XI Jornades Catalanes de Salut Internacional i Medicina Tropical. Programa de Salut Internacional de l'ICS. Barcelona, 7 de juny de 2018. Natalia Mingorance Cruz.
- Tast de Formatges Solidari. Obertura solidaria "Importància del Treball Infermer en l'atenció a persones amb ELA a benefici de la Fundació Catalana d'Esclerosi Lateral Amiotrofica Miquel Valls. Xarcuteries Bosch i Selección Gastronòmica. Barcelona, 14 de juny de 2018. Sol Muñoz Moreno.



- VI Jornada sobre sanidad pública. IESE Business School i Sanofi. Madrid, 20 de juny de 2018. Glòria Jodar Solà, Joan Conesa Garrido i Marc Fortes Bordas.
- Jornada d'Infermeria del Vallès Oriental: La salut mental i les addiccions. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Granollers, 22 de juny de 2018. Eulàlia Guix Llistuella.
- Jornada tècnica "Afrontem reptes, compartim solucions: aplicant el PINSAP a nivell territorial". Agència de Salut Pública de Catalunya. Barcelona, 26 de juny de 2018. Joan Conesa Garrido.
- VII Jornada de les Comunitats de Pràctica (COP). Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT). Barcelona, 02 de juliol de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Acte de lliurament de les "Beques d'Infermeria de la Fundació Corachan". Barcelona, 12 de juliol de 2018. Albert Tort Sisó, Rosa Bayot i Escardívol i Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Reflexiones éticas en torno a las medicinas complementarias y alternativas". IBB-UeRL. Barcelona, 12 de juliol de 2018. Núria Cuxart i Ainaud.
- Acte Presentació +Futur. Unió Catalana d'Hospitals. Barcelona, 13 de setembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- Jornada de la Central de Resultats. Dades 2017. Departament de Salut. Tarragona, 14 de setembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- 1a Jornada Col·laboració Público-Privada: Experiències i projecció de futur. Col·legi d'Economistes de Catalunya. Barcelona, 19 de setembre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Cimera departament de Salut: polítiques de planificació i d'ordenació professionals. Departament de Salut. L'Hospitalet de Llobregat, 19 de setembre de 2018. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart Ainaud.
- Presentació del llibre "Les infermeres en l'atemptat del 17A". Escola Universitària d'Infermeria Sant Joan de Déu. Barcelona, 20 de setembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- XI Jornadas de Enfermería Naturista de Zaragoza. Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza. Jaraba, del 21 al 23 de setembre de 2018. Ana Belén Fernández Cervilla, Carolina Rebato Garay i Sandra Gómez Valor.
- 8a edició de les Jornades R+D+I TIC salut i Social "Tecnologia i Humanisme: Teràpies Digitals". UVic-UCC (Càtedra TIC Salut i Càtedra Serveis Socials), Fundació TIC Salut Social, Consorci Hospitalari de Vic, Institut Català de la Salut, Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic, EBA Vic, EBA Centelles, Fundació Althaia. Vic, 27 i 28 de setembre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Congrés IoT Solution World Congress 2018 (IoTSWC). Organitzat per Fira de Barcelona i Industrial Internet Consortium (IIC). Barcelona, 16 al 18 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Healthio 2018. Fira de Barcelona. Barcelona, del 16 al 18 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- XIV Jornada de Salut: Aliances estratègiques en el Vallès Oriental. Hospital General de Granollers. Granollers, 20 d'octubre de 2018. Eulàlia Guix Llistuella.
- Fòrum BIB 2018. Bioinformàtica: Soluciones a retos complejos. Bioinformàtics Barcelona. Barcelona, 24 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Silicon Valley en Barcelona. La Salle, Universitat Ramon Llull. Barcelona, 24 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- 2a Jornada d'Exercici Lliure "Emprenent per la Salut". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 24 d'octubre de 2018. Jordi Martínez Soldevila.
- Presentació projecte de Consens i Implementació dels Indicadors d'Avaluació de les Cures Infermeres. Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Barcelona, 25 d'octubre de 2018. Albert Tort Sisó.
- Presentació de les conclusions finals de: Sanitat i Benestar Social. Núria Cuxart Ainaud. 8 de novembre de 2011
- Jornada commemorativa dels 20 anys del PAIMM. Consell de Col·legis de Metges de Catalunya. Barcelona, 8 i 9 de novembre de 2018. Montserrat Martínez Govern.

- Acte de lliurament dels premis de la Fundació Vila Saborit. Barcelona, 20 de novembre de 2018. Albert Tort Sisó.
- Jornada "Nous rols avançats d'infermeria". Unió Catalana d'Hospitals. Barcelona, 21 de novembre de 2018. Rosa Bayot i Escardívol, Núria Cuxart Ainaud, Albert Tort Sisó.

Altres

- Presentació de la xerrada: "Creativitat, empenedoria i lideratge femení en l'evolució del tenir cura" a càrrec de Carmen Domínguez Alcón. Barcelona, 12 de juny de 2018. Biblioteca del COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Presentació de la candidatura de Barcelona com a seu del XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Còrdova, 15 i 16 de novembre de 2018. Albert Tort Sisó i Albert Granero Lázaro.

10.1.3. Participació del Col·legi

Comissions, grups de treball, operatius o acadèmics

- Membre del Ple del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre titular de la comissió de treball competent en aspectes relatius a l'exercici professional del Consell de la professió infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó (suplent).
- Membre titular del Consell de la Profesió Infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Membre del consell plenari del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Marta Olivares Obis, Rosamaria Alberdi Castell, Dolors Llorens Bases i Núria Cuxart i Ainaud (Degana).
- Membres del consell assessor del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Maria Gasull Vilella, Júlia Esteve Reig, Dolors Llorens Basses, Roser Cadena Caballero, M. Eulàlia Juvé Udina, M. Eugènia Vila Migueloa, Isabel Pérez i M. Antònia Villalba Cervantes.
- Membre del grup de participació ciutadana Apropem-nos. Barri del Poblenou. Isabel Llimargas Doña.
- Membre la taula de salut comunitària del Poblenou. Montserrat Sebastià i Aymerich.
- Membre del grup que integra la Xarxa d'Entitats de suport de les famílies cuidadores. Isabel Llimargas Doña.
- Membre del consell salut i benestar de l'ESCS- Tecnocampus. Albert Tort Sisó.
- COP comunitats de pràctica. Agència de Salut Pública de Catalunya. Montserrat Sebastià Aymerich.
- Membre del grup grup d'actualització permanent -GAP- de l'oferta formativa en l'àmbit sectorial de la sanitat. Consorci per a la formació Contínua a Catalunya. Generalitat de Catalunya. Rosa Bayot i Escardívol.
- Membre de la de la guia per l'autoregulació de l'àmbit d'urgències i emergències prehospitalàries del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Rosa Bayot i Escardívol.
- Membre de la comissió Apsalut de la Fundació Ticsalut. Marc Fortes Bordas i Antonio Torrejón Herrera
- Membre del consell tècnic del Consell Català de Formació Continuada de les professions Sanitàries. Núria Balaguer Cerdà.
- Membre del grup de envelliment del Consell de Benestar Social de Barcelona. Ester López Luna.

- Patró de la Fundació Infermeria i Societat. Joan Conesa Garrido (director), Albert Tort Sisó, Noemí Obregón Gutiérrez, Maria Teresa Rubio Álvarez, Glòria Jodar Solà, Anna Maria Ramió Jofra i Núria Cuxart i Ainaud (presidenta).
- Patró de la Fundació Galatea. Joan Conesa Garrido, Albert Tort Sisó i Albert Granero Lázaro.
- Membre grup de recerca per al desenvolupament de l'escala pronòstic per a pacients amb necessitats de cures pal·liatives basa en l'instrument NECPAL CCOMS.ICO. Fase 1. del Grup observatori QUALY CCOMS.ICO i la Càtedra de Cures pal·liatives de la Universitat de Vic. Ester López Luna.
- Membre a la comissió de seguiment del Programa PAIMM-Return. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Junta directiva de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals. Vicepresident de la comissió de Salut. Albert Tort i Sisó.
- Membre de la taula de responsabilitat social corporativa de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la taula tècnica de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del consell municipal de salut de l'Ajuntament de Sabadell. Montserrat Santé Roig
- Membre del consell municipal de Salut de l'ajuntament de Terrassa. Rosa García Sierra.
- Membre a la comissió de treball responsable de la implementació i la gestió del Registre de professionals sanitaris de Catalunya de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del grup de treball immigrants a Primària, de la Comissió de Cooperació i Salut de la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària. Manel Tomas Gimeno.
- Membre del consell territorial de l'Anoia. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del consell municipal de Serveis Social i Salut de l'Ajuntament d'Igualada. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del grup de treball pel desenvolupament de la recerca "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya". Fundació Galatea. Albert Granero Lázaro.
- Membre del grup de treball pel desenvolupament de la recerca "Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya". Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya Albert Granero Lázaro.
- Membre del grup de treball sobre Drogodependències del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Granero Lázaro.
- Membre de la comissió tècnica del Patronat de la Fundació Galatea. Albert Granero i Montserrat Martínez Govern.
- Membres del CHEE. Montserrat Bayego Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales, Esther Vernet Martín i Sandra Gómez Valor.
- Membre de la comissió tècnica sobre gestió integral col·legial del Consejo General de Enfermería. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Patronat Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM). Albert Granero.
- Membre de la comissió d'assistència a la salut sexual i reproductiva del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Noemí Obregón Gutiérrez i Isabel Salgado.
- Membre del comitè d'anàlisi i seguiment de l'èbola a Catalunya. Agència de Salut Pública de Catalunya. Albert Tort Sisó i Glòria Jodar Solà.
- Membre del grup de treball "Consideracions ètico-legals i clíniques envers l'ús de contencions: un abordatge infermer des de l'ètica del tenir cura". Isabel Pera i Núria Sáez.

- Membre del grup de treball sobre la salut reproductiva de les dones immigrants de Barcelona FM Farmamundi. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre la comissió de treball sobre el Protocol de Definició de Violència Obstètrica de la Universitat de Barcelona. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre del consell municipal de benestar social. Ajuntament de Barcelona. Albert Tort Sisó.
- Vocal de la Junta de Govern de la TIAC. Montserrat Bayego i Salvadó.
- Membre de la comisión de registros y censos del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre del consell de salut de l'ajuntament de Mataró. Laura Curell Ferrer.
- Membre del consell de salut del districte Sarrià-Sant Gervasi. Carme Grané Torredelot.
- Membre del consell de la gent gran de l'ajuntament de Manresa. Montserrat Vila Gangolells.
- Membre del consell de salut de l'ajuntament de Manresa. Montserrat Vila Gangolells.
- Membre de la comissió sobre el control del tabaquisme del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Cristina Martínez Martínez, coordinadora de la comissió i Raquel Sanz Heras.
- Membre de la comissió de llevadores del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Isabel Salgado Poveda i Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre de la comissió sociosanitària del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Ester López Luna.
- Representant i president de la Comunitat de Propietaris Pujades 350 i de la Mancomunitat de propietaris 22@. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Comissió Dona i Igualtat de la Intercol·legial. Monserrat Bayego Salvador.
- Membre del consell de salut comarcal del Vallès Occidental. Rosa García Sierra.
- Membre del grup de treball per a la creació d'una declaració de principis sobre la Llei de serveis professionals de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la comissió tècnica SaTP-PINSAP de Salut Laboral del Consell Territorial Consultiu i de Coordinació de Salut Pública de Barcelona. Joan Conesa i Garrido.
- Membre de la comissió tècnica en material de documentació clínica del Departament de Salut. Isabel Pera Fàbregas i Núria Sáez Gómez.
- Membre del grup de treball per al desenvolupament de la recerca "Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la salut mental a Catalunya", del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Albert Granero Lázaro.
- Membres del grup de treball IDIC-Fundació i2cat – Constitució del grup de treball i disseny del brokerage event de salut. Sol Muñoz Moreno, Eulàlia Pujol i Jordi Martínez.
- Membre i promotor del disseny del grup de treball AQUAS-OIGS i IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Membre del grup de treball per a l'Estudi del Model Clínic del Benestar. Sol Muñoz i Carmen Espinosa.
- Membre del grup de treball IDIC-COIB-AQUAS-OIGS – Inici del disseny del grup. Sol Muñoz.

Conferències

- Conferència: Paraules que ens fan visibles. Dijous Infermers. Acte de celebració del dia de la dona treballadora. Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears. Palma de Mallorca, 8 de març de 2018. Núria Cuxart Ainaud
- Conferència: Què és i què fem al Col·legi d'Infermeres/rs de Barcelona? Jornada de participació. TicSalut. Mataró, 4 de Maig de 2018. Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà.

- Conferència: Situació del decret català d'Infermeria d'Emergències Prehospitalàries. 2a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 de maig de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: Presentació del COIB als nous residents d'especialitat. Institut Català de la Salut. Manresa, 8 de juny de 2018. Montserrat Vila Gangonells.
- Prescripció d'aplicacions mòbils en Equips d'Atenció Primària: experiència pilot Catalunya XVII. Ponència. Mataró, 26 de juny de 2018. Glòria Jodar Solà.
- Conferència: Atención familiar y comunitària. Congreso de Medicina Familiar y comunitària. Federación Argentina de Medicina Familiar y General (FAMFYG) i Asociación Sanjuanina de Medicina General y Familiar. San Juan (Argentina) del 17 al 20 d'octubre de 2018. Glòria Jodar Solà.
- Conferència: Hospitalizaçao domiciliària em pessoas com doença mental aguada- resultados da experiència desde 2017 em Barcelona. II Seminario Internacional de Investigaçao em Saúde Mental & IX Congreso Internacional d'ASPESM. A Sociedade Portuguesa de Enfermagem de Saúde Mental. Bragança, del 17 al 19 d'octubre de 2018. Albert Granero Lázaro.
- Conferència: Infermeres i emocions, un maridatge ineludible. Primera Jornada Conjunta d'Infermeria FHES/BSA. Fundació Hospital Esperit Sant i Badalona Serveis Assistencials. Santa Coloma de Gramenet, 7 de novembre de 2018. Isabel Quintana Sánchez.

Taules rodones, comunicacions i pòsters

- Taula rodona: ¿Cómo soñamos nuestro Colegio Profesional ideal? Asociación Acción Enfermera. Madrid, 20 de gener de 2018. Núria Cuxart Ainaud.
- Taula rodona: Què és la cooperació internacional en l'àmbit de la salut i com preparar-se per participar-hi al terreny. Associació Internacional de Sanitarios de España. Barcelona, 11 de febrer de 2018. Manel Tomás Gimeno.
- Taula rodona: Dando pie. Segundas Jornadas de Prevención y Atención del pie en el paciente diabético. Foot&Ankle. Barcelona 15 i 16 de febrer. Marc Fortes Bordas.
- Taula rodona: Presentació Infermera virtual. Segundas Jornadas de Prevención y Atención del pie en el paciente diabético. Foot&Ankle. Barcelona 16 de febrer. Marc Fortes Bordas.
- Taula rodona: Enveïlliment actiu. Les TIC. Reptes de futur. XLIVè Curs de formació mèdica continuada 2017-2018. Fundació Acadèmia de ciències mèdiques de la salut de Catalunya i Balears. Filial Vallès Oriental. Granollers, 1 de març de 2018. Isabel Llimargas Doña.
- Ponència: Cuidar la nostra ment. Taula rodona: Com cuidar als professionals. 12es Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Barcelona 16 de març de 2018. Isabel Quintana Sanchez.
- Pòster: Intervenciones para fomentar la investigación enfermera en salud mental. XXXV Congreso Nacional de Enfermería de Salud Mental "Nuevos retos en salud y bienestar. Las enfermeras de Salud Mental apostando por el futuro". Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental. Santiago de Compostela, 21-23 de març de 2018. Alberto Granero Lázaro, Jordi Torralbas Ortega, Olga Alvarez Llorca, Maite Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus.
- Taula rodona: Presentació de l'OIPE. Fundació Universitària del Bages. Manresa, 13 d'abril de 2018. Rosalina Pujol Mauri.
- Pòster: Actualizar y compartir conocimientos, una manera diferente de hacer docència. XXV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica. Girona, 12 i 13 d'abril de 2018. Mireia Filip Ayala.
- Espai de Trobada: Radicalització Gihadista: Detecció de signes de pre-radicalització i prevenció. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 20 d'abril de 2018. Rosa Bayot i Escardívol.
- Conferència: Innovació Desenvolupament Infermer. Jornada: Compartim experiències, compartim coneixement. Dia de la Infermera al Baix Llobregat. Hospital de Sant Joan de Déu de Martorell, 11 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno.



- Taula rodona: La infermera gestora de la imatge corporal. Societat Catalana de Cirurgia Plàstica, Reparadora i Estètica. Taula Infermeria. Terrassa, 12 de maig 2018. Núria Sáez Gómez.
- Taula rodona: La infermeria del S. XXI vist per les direccions d'infermeria. I Jornada del Sindicat Professional d'Infermeria d'UGT. Barcelona, 16 de maig de 2018. Albert Tort Sisó.
- Ponència: L'impuls de l'emprenedoria i la innovació a través de l'ecosistema sanitari Matinal 4 d'emprenedoria, innovació i ciències de la salut. Universitat de VIC – Universitat Central de Catalunya. Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar. Vic, 16 de maig de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Taula de debat: Personas-pacientes: necesidades y respuestas. XI Simposium de la SEAUS. Sociedad Española de Atención al Usuario de la Sanidad. Lleida, 17 i 18 de maig de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Taula rodona: La reincorporació i reinserció laboral, compromís pendent en els entorns de feina saludables". 4a Jornada d'Empresa Saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 de maig de 2018. Montserrat Martínez Govern.
- Pòster: Formación y experiencia investigadora de las enfermeras que trabajan en enfermería en Barcelona. 60 Congreso de la Sociedad Española de Geriátría y Gerontología. Las Palmas de Gran Canaria, del 13 al 15 de junio. Ainhoa Torner Mesalles.
- Taula rodona: Millorant la salut de les persones. Jornada del Dia Internacional de la Infermera. Delegació del Bages del COIB, UManresa-FUB, Althaia, Fundació Sant Andreu Salut, i Gerència Territorial de la Catalunya Central de l'ICS. Manresa, 7 de juny de 2018. Natalia Mingorance Cruz.
- Obertura "Importància del treball infermera en l'atenció a persones amb ELA. Tast de Formatges Solidaris. Fundació Miquel Valls, Xarcuteries Bosch i Selección Gastronòmica. Barcelona, 14 de juny de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Pòster: Projecte oncoTOX. Xpatient Barcelona Congress. Barcelona, 20 de setembre de 2018. Eulàlia Pujol Amadó.
- Pòster: Projecte nurSPhys 8a Jornades R+D+I TIC Salut i Social 2018. Tecnologia i humanisme: Teràpies digitals. Vic 27 de setembre de 2018 Eulàlia Pujol Amadó.
- Taula 2: Humanització Tecnològica de les organitzacions. 8a Jornades R+D+I TIC Salut i Social 2018. Tecnologia i humanisme: Teràpies digitals.. Vic 27 de setembre de 2018 Sol Muñoz Moreno.
- Taula dels mitjans de comunicació: Per què es parla poc de la mort? Dia Mundial dels hospices i les cures pal·liatives. Associació per a l'Acompanyament al Final de la Vida. Barcelona, 3 d'octubre de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Comunicació: Proyecto ÍDIC. La Enfermera del Siglo XXI Congres Healthio. Agora 2: La sanidad primaria del Siglo XXI (40 años de Alma Ata). Barcelona, 16 al 18 d'octubre de 2018. Sol Muñoz Moreno.
- Ponència: Projecte OncoTOX Congres Healthio. Agora 5: Miscel·lània. Barcelona, 16 al 18 d'octubre de 2018. Eulàlia Pujol Amadó.
- Taula rodona: El programa Retorn. Jornada de salut en la feina. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona. Tarragona, 25 d'octubre de 2018. Montserrat Martínez Govern.
- Taula rodona: Importancia de la Enfermería del Trabajo en la vigilancia de la salud. XXVIII Jornadas Sanitarias. Asociación de Sanitarios de Bomberos de España. Barcelona, 8 de novembre de 2018. Joan Conesa Garrido.
- Taula rodona: Les infermeres sempre hi som. 13 Jornada Sociosanitària "El benestar i la salut dels professionals sanitaris". Fundació Mutuam Conviure. Barcelona, 14 de novembre de 2018. Montserrat Martínez Govern.
- Comunicació: Estilos y hábitos de vida relacionados con la salud de las enfermeras de Cataluña. XXII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Córdoba, del 14 al 16 de noviembre de 2018. Albert Granero Lázaro.

- Taula rodona "Qualitat de vida laboral de les infermeres: Avaluació i propostes de millora". 2a jornada Infermera de Recerca i Innovació en Salut Mental. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 30 de novembre de 2018. Albert Granero Lázaro.
- Conferència: Situació actual de la Prescripció Infermera. Universitat de Lleida. Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia. 15 de novembre de 2018. Núria Cuxart Ainaud

Comitès científics i organitzatius

- Membres del comitè organitzador de les Jornades Multidisciplinàries de Residències de la Gent Gran. Ester López Luna i Maria Sardà Raventós.
- Membre del comitè organitzador del II Fòrum Salut Sabadell 2018. Montserrat Santé Roig.
- Membre del comitè organitzador del III Fòrum Salut Sabadell 2019. Montserrat Santé Roig.
- Membre del comitè científic del V Congrés Català d'Infermeria de Salut Mental. Albert Granero Lázaro.
- Membre del comitè organitzador i científic de la Jornada d'Infermeria Pediàtrica. Vocalia d'Infermeria pediàtrica del COIB. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del comitè científic del XIVè Congrés Internacional de la Infància Maltractada de la Federació de Asociaciones para la Prevención del Maltrato Infantil. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del comitè organitzador d'EcoSalud. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del jurat dels premis de la Fundació Infermeria i societat. Sol Muñoz Moreno.
- Membre del comitè organitzador, del científic i del jurat de la jornada "Atenció multidisciplinària. Experiències professionals". Cercle de Salut i Societat Catalana de Gestió Sanitària. Sol Muñoz Moreno.
- Membres del comitè organitzador i científic de la 2a Jornada d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia de l'IDIC. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Sol Muñoz Moreno, Jordi Martínez Soldevila i Eulàlia Pujol Amadó.
- Membre de grup d'avaluació i el mentoratge de projectes d'innovació en salut de Ship2B.
- Membre de grup d'avaluació i el mentoratge de projectes d'innovació en salut de CIMTI-Fundació LEITAT.

Altres

- Membre del jurat dels premis Esteve. Albert Tort Sisó.
- Membre del jurat dels premis de la Fundació Infermeria i societat. Montserrat Vila Gangonells.
- Membre del jurat dels premis de la Fundació Vila Saborit. Albert Tort Sisó.

Publicacions

- Mirada al passat i al futur de la docència infermera universitària. Àgora d'Infermeria. Vol 22 (1). Revista núm. 85. Març de 2018. Núria Cuxart Ainaud
- Com volem envellir?. Dignetic, 17 de maig de 2018. Miquel Perea Garcia.
- Condiciones laborales y significados del trabajo en enfermería en Barcelona. Revista Latino-Americana de Enfermagem (2018). Albert Granero Lázaro.
- Bonoom. 23 de març de 2018. La infermera donde està "humaniza". Montserrat Bayego Salvador.
- Revista ROL de enfermería, 2018, vol. 41, no 6, p. 41-42. Desarrollo tecnológico y valores humanos.¿ Por qué urge humanizar la tecnología?. Sol Muñoz Moreno.
- Revista Agora Infermeria, 2018, v22, p.101-103. Innovació, emprendimiento, tecnologia y desarrollo enfermero. Sol Muñoz Moreno.

- Pròleg Document Exploració dels nous rols infermers dins de la xarxa pública d'hospitals d'aguts a Catalunya. Juliol 2018. Núria Cuxart Ainaud
- Per un model especialista infermer. Àgora d'Infermeria. Vol. 22 (3). Revista núm. 55. Setembre de 2018. Núria Cuxart Ainaud
- Pròleg del monogràfic sobre els nous rols infermers en els hospitals de la xarxa pública de Catalunya. Octubre 2018. Núria Cuxart Ainaud
- Nuevas políticas del cuidar. Alianzas y redes en la ética del Cuidado. Edicions Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Octubre 2018.
- La ética del cuidado en el siglo XXI. Metas Enferm oct 2018;21(8):3. Núria Cuxart Ainaud
- Pròleg. Relats de les infermeres. Qui som i què fem les infermeres?. Piñol Toelló, M^a Àngels. 2a ed. [Almería]: Círculo Rojo, 2018. 142 p. Núria Cuxart Ainaud

10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis

Les conselleres i els consellers del COIB al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya han acordat, entre d'altres, les següents qüestions:

- S'aprova per majoria mantenir la quota de 6 euros col·legiat/any per a l'exercici 2018.
- S'acorda per unanimitat la designació de Manuela Bonillo Caballero com a representant al Consell de Salut de la Regió Sanitària Camp de Tarragona.
- S'acorda per unanimitat que els 2 Grups externs de Salut Mental que es reuneixen al Consell: Comunitària i Infanto Juvenil, es constitueixin com a grups del Consell, atenent la seva petició.
- S'acorda per unanimitat tornar a reclamar a l'AQU Catalunya la resolució de la situació en relació als criteris d'acreditació, quedant-se en que la secretària redactarà un model d'escrit perquè tant els Col·legis com el Consell facin arribar les corresponents comunicacions, com en l'anterior ocasió.
- S'aprova per unanimitat el Reglament de Règim Intern de la Comissió de Seguiment de la GID.
- S'acorda per unanimitat la participació de Montserrat Gea en el grup focal creat per la Càtedra de gestió, direcció i administració sanitàries de la UAB en relació als perfils d'infermeres.
- S'acorda per unanimitat l'adhesió del Consell a la campanya "Nursing now!".
- S'acorda per unanimitat participar en la mobilització iniciada arrel de l'informe de l'Alt Comissionat de l'OMS en Malalties Cròniques, segons l'alerta d'Eulàlia Juvé en nom del CIE, i la campanya publicada a Nursing now!
- S'acorda per unanimitat el procés participatiu i de consens sobre el model especialista infermer a Catalunya.
- S'acorda per unanimitat el manifest "Consideracions del Consell de Col·legis d'Infermeres i infermers de Catalunya en relació al recurs d'inconstitucionalitat contra la Llei 09/2017, d'Universalització de l'assistència sanitària amb càrrec a fons públics per mitjà del Servei Català de la Salut", que es farà arribar al Departament de Salut.
- S'acorda per unanimitat donar suport al document "Competencias para enfermeros de urgencias y emergencias", elaborat per la Comissió d'experts de la secció d'infermeria de la Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias (SEMES), fent arribar també les consideracions al respecte redactades per la degana.
- S'acorda per unanimitat que la degana remeti escrit a la nova consellera de Salut per tal de realitzar una trobada formal, i exposant els temes prioritaris a tractar, proposats pels membres del Plenari.
- S'acorda per unanimitat atendre la petició d'un grup de treball d'infermeres que formen part del programa de suport a la primària de salut mental, i que disposin d'un espai a la seu del Consell per a les seves reunions.

- S'acorda per unanimitat el text de l'Acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari.
- Ratificar el text: *Reflexions dels col·legis professionals i societats científiques infermeres sobre la urgència de prendre posició sobre l'aportació infermera a Catalunya* en resposta a la decisió de la Consellera de Salut respecte els nomenaments del Consell Assessor de Salut i l'adhesió de les societats científiques.
- Adoptar de bon grat per a tot el territori català el treball realitzat pel Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) *Estàndards de coneixement en el Grau d'Infermeria pels àmbits d'interacció: ferides, estomes, dolor i emergències*.
- S'acorda requerir al departament de Salut a fi que convoqui als lletrats que han d'analitzar les possibilitats de recorregut que té el decret català de prescripció infermera després de la sentència del Tribunal Constitucional de 5 de juliol de 2018 en resposta al recurs interposat per la Junta d'Andalusia i de les diferents notícies que arriben sobre el possible desenvolupament del real decret que ha de modificar el RD 954/2015.
- Donar suport a la publicació de l'estudi *Exploració dels nous rols infermers dins de la xarxa pública d'hospitals d'aguts a Catalunya* elaborat per l'equip investigador de la Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).
- S'acorda per unanimitat la designació d'Emma Costas com a representant del Consell a l'Observatori al Final de la Vida.
- Es ratifica per unanimitat l'acord pel qual es va designar a Silvia Martín Valle i Antonia Sánchez-Pajares Romero, per a participar en representació del Consell a la sessió de treball del Consell Assessor de Vacunacions del Departament de Salut, celebrada el dia 11 d'octubre.
- S'acorda per unanimitat l'adhesió al Manifest Unitari del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, promogut per l'Institut Català de les Dones.
- S'acorda per unanimitat la recerca per al 2019: *Projecció d'infermeres a Catalunya: necessitats de salut i socials 2020-2030*, restant pendent de revisar i fixar els terminis de pagament segons conveni.
- S'acorda per unanimitat que els propers dos vídeos de projectes per a catalanurses.cat estiguin dedicats al model infermer d'emergències a Catalunya.

10.1.5. Al·legacions

Dels 3 textos de propostes normatives tramesos des del Consell de Col·legis d'Infermers i Infermers de Catalunya, analitzats en profunditat, no s'han realitzat al·legacions.

- Projecte de decret de modificació del Decret 98/2014, de 8 de juliol, sobre el procediment de mediació en les relacions de consum pel qual es regulen els coneixements i competències que han d'acreditar les persones mediadores de consum i el procediment d'acreditació de les entitats mediadores que ho sol·licitin.
- Projecte d'ordre per al qual es crea la Comissió Assessora en teràpies complementàries per tractar el càncer i d'altres malalties greus.
- Proposta d'acord pel qual s'autoritza la constitució del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf (CSAPG) i se n'aproven els Estatuts i el conveni regulador.

10.2. Delegacions comarcals

L'objectiu de les delegacions territorials és apropar els serveis i la tasca que realitza el COIB a les infermeres i infermers, a les institucions i organismes i als ciutadans de cada comarca.

Què s'ha fet

Actes organitzats per les delegacions comarcals: consultar apartat 4.8.

Responsables i col·laboradors:

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Maria Dolors Mas Rubio i Cecilia Vila Gangolells.
- Baix Llobregat. Jose Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado.
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Gisel Fontanet Cornudella, Pere López Sánchez i Montserrat Prat Tordera.
- Osona. Núria Puig Bové (delegada), Xavier Arumi Albo, Vanessa Pedro Salvador, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Montserrat Fernàndez del Viejo, Dolors Guix Llistuella, i Teresa Nicolas Silva.
- Vallès Occidental a Terrassa. Isabel Romero Ruzafa (delegada), M^a José Moreno Maldonado, Carme Ramon Canton, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.
- Vallès Occidental a Sabadell. Montse Santé Roig (delegada), Susana Mesa Martínez.

10.3. Direcció de Programes

L'Àrea de Direcció de programes vetlla pels continguts disciplinars que constitueixen el fonament de la Infermeria, per les qüestions relacionades amb el desenvolupament professional i aporta tots aquells aspectes transversals bàsics per al desenvolupament de la professió infermera: la metodologia, l'ètica, la deontologia, la formació, la recerca, l'educació per a la salut, entre d'altres.

Aporta l'anàlisi, elaboració i divulgació d'aquella documentació necessària per fer arribar la realitat professional a les instàncies que calguin: des de col·legiades i col·legiats, al món acadèmic o científic, a l'administració pública, especialment en aquells aspectes normatius relacionats amb l'ordenació i el desenvolupament de la professió infermera i de debat professional (veure apartat 4.4.5 ORIAP).

Contribueix en l'elaboració del discurs professional (veure apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions) a través d'estudis, (veure apartat 4.4.3), de conferències, taules, disseny de programes, treballs audiovisuals, actes, publicacions, etc. (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals i apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions). D'altres responsabilitats d'aquesta direcció són el disseny, argumentació i formulació d'estructura per a la posta en marxa de programes professionals que després es concretaran en serveis a les infermeres i als infermers i a la ciutadania en general (veure 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional). D'aquesta direcció depenen els dispositius col·legials de Formació (apartat 4.1.1), Recerca (apartat 4.2.1), Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (veure apartat 4.6), Infermera virtual (veure apartat 8), Oficina d'Informació Col·legial (veure apartat 3.1), Comissions (veure 4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera, 4.3.9 Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries i 4.3.10 Comissió de maltractaments i salut), 4.4.3 Estudis i documents professionals), Sinèrgies amb societats científiques (veure apartat 4.7), Grups de participació, com el Grup 65 (veure apartat 6.1.1) i el Grup 22 (veure apartat 6.1.2), Voluntariat (veure apartat 6.2.2), i l'Àrea de Comunicació (veure apartat 7.1).

Participa de manera transversal en altres dispositius col·legials com en Accions solidàries (veure apartat 6.2.3) i Accions Ciutadanes (veure apartat 6.3) i assumeix l'Assessoria de redacció i presentació de treballs científics (veure apartat 4.2.3).

És responsable del vincle amb les institucions acadèmiques pel que fa a la relació dels estudiants d'infermeria amb la seva futura vida professional.

Presideix de manera delegada la Comissió Deontològica del COIB (veure apartat 4.4.1).

Destaquem

Tots els treballs al voltant de la regulació de la professió i de desenvolupament dins de l'àmbit competencial infermer continuen en el primer lloc de les prioritats de la Direcció de Programes, especialment els relacionats amb la prescripció infermera i tota regulació de l'exercici professional infermer.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la direcció de Programes, Anna Almirall Fernández, secretària de la direcció de Programes i Eva Ayala Martí, suport administratiu de la direcció de Programes.

10.4. Direcció de Gerència

L'Àrea de Gerència del COIB és l'encarregada de regular i controlar les funcions, els serveis i els diferents recursos de la corporació per garantir la màxima eficiència en l'acompliment del projecte estratègic del Col·legi de projecció social de la infermeria, potenciació del coneixement infermer i millora professional del col·lectiu.

Els principals objectius es centren en aconseguir la millora contínua de la gestió econòmic financera del COIB i de l'equip humà que l'integra, de l'atenció col·legial i dels serveis que s'ofereixen a les col·legiades i col·legiats.

Gerència aglutina així, els departaments de Comptabilitat i Finances, des d'on es gestionen els comptes i es fa el seguiment del pressupost anual del Col·legi i la tresoreria (veure Capítol II. Informe econòmic); o Compres, àrea que s'encarrega de cercar nous col·laboradors, de la sol·licitud de pressupostos d'acord amb els paràmetres establerts de qualitat, preu, acompliment de requisits legals, etc., i de la revisió i seguiment periòdic dels contractes amb els diferents proveïdors. Gerència també lidera la Política de Qualitat i la seva gestió, a l'hora que garanteix l'aplicació de la normativa en protecció de dades dintre de la corporació (Veure apartat 10.4).

D'aquesta direcció depenen la gestió dels RH i la PRL (veure apartat 10.3), els Sistemes d'Informació i TIC (veure apartat 10.5), Màrqueting (veure apartat 7.1), l'Àrea d'Administració Col·legial (veure apartat 5.1.), la Borsa de treball (veure apartat 4.5.1.), els Serveis Generals i la Gestió patrimonial (veure apartat 10.2), la gestió dels Esdeveniments (veure apartat 4.8.), el ClubCOIB (veure apartat 5.5.2), el Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer, ÍDIC (veure apartat 9) o qualsevol altre servei no professional que busqui aportar avantatges per a les col·legiades (veure apartat 5.5.1).

Altres responsabilitats de la Direcció de Gerència són el seguiment i la revisió de l'activitat i qualitat de totes aquelles assessories Jurídiques i No professionals que s'ofereixen de manera gratuïta a les col·legiades: l'assessoria civil i penal (veure apartat 5.3.1.), la fiscal (veure apartat 5.3.2.), la laboral (veure apartat 5.3.3.), l'assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor (veure apartat 5.3.4.), ITCOIB (veure apartat 4.3.12), l'OIPE (veure apartat 4.4.5.), i l'Àrea de Cooperació, (veure apartat 6.2.1.). Però a més, Gerència també dona suport administratiu a l'Àrea de Vocalies (veure apartat 4.3.), i Junta de Govern (veure apartat 10), i participa en l'organització del servei del portal d'acollida del Programa Retorn (veure apartat 5.4.1.).

La gestió gerencial implica a més la garantia jurídica dels serveis prestats. En aquest sentit, durant el 2018 s'han mantingut reunions periòdiques amb els Serveis Jurídics del COIB per treballar entre d'altres, els següents aspectes:

- L'anàlisi i diagnòstic de riscos de la corporació dins del Projecte de Compliance i la redacció de documentació derivada.
- El seguiment de la sinistralitat en Responsabilitat Civil Professional.
- La revisió de la totalitat de contractes i convenis del COIB.
- La revisió de procediments de treball relacionats amb la legislació vigent i el marc estatutari del COIB.
- La revisió fiscal del COIB: Societats, IVA, tributació municipal.

- La implementació del nou Reglament de Protecció de dades al COIB i l'elaboració de la corresponent documentació.
- L'assessorament jurídic en el marc de la Comunitat de veïns i la gestió patrimonial.
- La consultoria respecte als procediments disciplinaris del COIB.

A més, des de la l'Àrea de Gerència també es col·labora estretament amb la Direcció de Programes, donant suport en la planificació i desenvolupament de diversos projectes. Així, al 2018 s'han gestionat diferents aspectes de la Formació: pressupostos i facturació de la Formació On-line, el seguiment de Convenis de Formació en Conveni (màsters), els pressupostos i facturació de la Formació in Company, la col·laboració en la formació IIR presencial i la continuïtat del Pla de Formació en Suport Vital (veure apartat 4.1.1).

El lideratge dels nous projectes de la corporació compta entre una més de les competències de Gerència. Per això, durant el 2018 s'ha col·laborat amb la Fundació Infermeria i Societat formant part del seu equip gestor, i s'ha continuat gestionant la Gestoria Col·legial, COIB Serveis Jurídics i Comptables, realitzant per exemple la Campanya de la Renda 2017, la gestió del retorn del IRPF corresponent als perdes de maternitat, i consolidant el paquet de serveis per les col·legiades i col·legiats emprenedors establint un circuit de prestacions gratuït per infermeres emprenedores des de l'ÍDIC.

A banda de totes les funcions comentades, la Direcció de Gerència també ha continuat en la taula tècnica de la Intercol·legial i com a líder de la Sectorial de Salut, tenint presència a més a la Taula Lletrada de la Intercol·legial amb l'aportació dels Serveis Jurídics del Col·legi.

Durant el 2018 el COIB ha aconseguit la recertificació del seu Sistema de gestió de la qualitat d'acord amb les normes UNE EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015. A més, el COIB, com a membre de la Xarxa Barcelona+Sostenible i signant del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat, ha tornat a elaborar aquest any un nou Pla d'acció per reduir al mínim l'impacte que la nostra activitat pot suposar per al Medi ambient, així com conscienciar al col·lectiu infermer i impulsar accions per la promoció d'empreses saludables en les que puguin col·laborar les col·legiades i col·legiats.

S'ha col·laborat també en l'adaptació del COIB per l'atorgament de les certificacions electròniques que permetin a les infermeres esdevenir usuàries del Sistema de Receptació Electrònica dels centres del SISCAT.

Destaquem alhora el lideratge del COIB des de la gestió patrimonial en la seva defensa dels interessos respecte a la reclamació sobre deficiències i danys de la seu corporativa davant la constructora i la promotora de l'actual seu corporativa.

S'han realitzat actualitzacions de manteniments i inversions a la finca, propietat del COIB per adaptar-nos a les normatives de Prevenció de Riscos Laborals.

El 2018 també ha estat l'any de renovació i millora de la pòlissa col·lectiva de responsabilitat civil professional de les col·legiades exercents.

S'han impulsat iniciatives per afavorir el registre dels títols d'especialista de les col·legiades, i per la gestió de col·legiacions a distància o per poders.

Per tal d'avaluar els serveis d'Administració i Atenció Col·legial, i les Assessories del COIB al 2018 s'han posat en marxa les enquestes de satisfacció telefòniques, amb l'objectiu d'aconseguir resultats representatius de la satisfacció dels serveis.

Destaquem

- L'adaptació al nou Reglament de Protecció de Dades.
- La finalització del projecte d'importació i exportació de dades entre l'Ulisses, el programa d'Atenció Col·legial, i el software comptable de l'A3 que ha permès una automatització dels processos, major fiabilitat de les dades i seguretat, així com un increment de l'eficiència dins l'àrea.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, gerent, i Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència.



11. Gestió del COIB

11.1	Gestió econòmica i financera	155
11.2	Gestió patrimonial	157
11.3	Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	157
11.4	Gestió de qualitat i protecció de dades	159
11.5	Gestió de sistemes d'informació i TIC	162



11. Gestió del COIB

11.1. Gestió econòmica i financera

Què s'ha fet

El 2018 ha estat caracteritzat per un any continuista en l'aplicació de les línies estratègiques.

El COIB ha fet front aquest 2018:

- Al desenvolupament de noves vies d'ingressos per generar efectiu: cerca de patrocinis, explotació de l'Espai Pujades i canals de publicitat.
- Al compromís de mantenir una quota col·legial congelada per setè any consecutiu.
- A les corresponents obligacions econòmiques del COIB de l'exercici en curs i a les despeses dels recursos d'explotació.
- Al pagament del deute contret abans del 2011 (quotes al Consejo General de Enfermería de España (CGE)).
- A la necessitat no només de conservar sinó d'incrementar i millorar el ventall de serveis professionals i no professionals prestats a les col·legiades.
- Al manteniment del pla d'austeritat sense anar en perjudici d'una atenció col·legial de qualitat.

Pla d'austeritat i control de la despesa

S'ha mantingut de manera anàloga als anys anteriors, la política d'austeritat i control de la despesa.

Els elements destacables, han estat:

- Elaboració del pressupost 2018.
- Manteniment de la política de seguiment pressupostari.
- Sistema de valoració periòdica de proveïdors.
- Manteniment de les despeses d'explotació respecte a l'any anterior.
- Priorització en la reducció del passiu i reducció del deute.

Pla de refinançament

L'entitat ha estat al corrent de pagament de totes les obligacions al 2018.

Obligacions realitzades a 31 de desembre de 2018

- Quotes i certificats d'ingrés ordinàries al CGE: 2.314.776,88€
- Pagament RC a AMA: 300.931,00€
- Quotes ordinàries al Consell de Col·legis: 210.540,00€
- Pagament del deute existent abans de 2011 al CGE: 430.392,00€
- Pagament a proveïdors: 2.406.768,50€
- Pagament hipoteca de l'actual seu corporativa: 1.033.950,12€

Situació a 31/12/2018 de les principals fonts de finançament dels deutes a llarg i curt termini del COIB:

Préstec hipotecari amb garantia c/Pujades

- Capital pendent 31/12/2016: 14.114.560,21€
- Capital pendent 31/12/2017: 13.495.581,97€

- Capital pendent 31/12/2018: 12.857.776,92€
- Quota mensual 2018: 86.162,51€
- Tipus d'interès a l'exercici 2018: 3%
- Venciment: 31/07/2034

Confirming per finançament de circulant

- Capital disponible a 31/12/2017: 600.000€
- Disposició de confirming a 31/12/2017: 0€

Deute institucional amb CGE anterior a 2011-acord de pagament

- Deute reconegut (2009-2011) a l'acord pagament: 3.968.222 €
- Quita negociada: 1.000.000 €
- Deute pendent a 31/12/2016: 1.169.974€
- Deute pendent a 31/12/2017: 651.435,40€
- Deute pendent a 31/12/2018: 221.043,40€

Destaquem

- El manteniment i seguiment del Pla d'Austeritat que ha contribuït a reduir el deute a mig i llarg termini i ha fet possible la no disposició del confirming.
- Els saldos positius de tresoreria a data 31-12-2018.
- Des del mes de gener l'import de la quota d'inscripció va reduir-se passant de 296 a 148 € (segons resolució nº25/2017 del Consejo General de Enfermería)

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, Marta Olivares Obis, Tresorera, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, Gabriel Bronchales Cazorla (fins el 30 de novembre de 2018), Responsable de Comptabilitat i Finances i Rosa Rivas Pozo, Responsable de Comptabilitat i Finances (des de l'1 de desembre de 2018) .

Gestió d'impagaments

- Durant el 2018 l'Àrea d'Administració Col·legial ha fet un exhaustiu seguiment personalitzat de la gestió i recobrament de rebuts retornats, cosa que ha permès reduir el número d'impagaments.
- Al 2018 s'han enviat un total de 1238 cartes de reclamació de rebuts a un total de 750 col·legiats. Això ens ha permès regularitzar 2167 rebuts pendents.
- A 31 de desembre de 2018 resten pendents de cobrament un total de 424 rebuts.
- El nombre de col·legiades i col·legiats en situació normalitzada respecte el seu estat de pagament es situa en un 99,33%.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Cartes enviades	1.565	1.857	2.723	1.938	2624	2567	3535	2232	1141	1237	1238
Rebuts pendents cobrament	451	511	772	1.026	878	819	933	1197	1142	921	424
Col·legiades en situació normalitzada	99,29%	98,94%	98,78%	98,49%	97,41%	98,54%	98,13%	98,29%	98,64%	98,88%	99,33%

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, Secretària, Núria Bergé Peiró i Marta Fernández Farreras, Àrea d'Administració Col·legial.

11.2 Gestió patrimonial

La gestió patrimonial del COIB comprèn totes les tasques i accions dutes a terme per tal de garantir que el patrimoni immobiliari de la corporació es preserva i manté en bon estat, s'actualitza d'acord amb les necessitats de l'entitat, i es tracta com un bé d'inversió i estalvi que s'ha de transmetre com un valor segur a les futures generacions de col·legiades.

Què s'ha fet

- Durant el 2018 s'ha millorat la il·luminació de part de les àrees de treball, també s'ha procedit a fer una primera fase d'insonorització dels despatxos dels assessors ubicats a la planta baixa.
- S'ha incrementat el nombre de contenidors de reciclatge de paper, per fer una millor segregació i control.
- S'ha dotat a la seu de nous equipaments: adquisició de mobiliari per alguns llocs de treball, nous materials i millores d'equipament a l'office de personal.
- S'han instal·lat nous detectors de fum, extintors i canviat llums d'emergència.
- S'ha procedit a la pintura de totes les sales de reunions de la primera planta.
- A banda, també s'ha pintat tot l'Espai Pujades ubicat a la tercera planta de la seu.
- També s'han fet millores a l'auditori de l'Espai Pujades, el qual s'ha dotat d'un nou faristol i d'una nova lluminària, a banda de nous plafons expositors i material audiovisual.
- S'ha millorat tot el cablejat de la tercera planta per donar una millor cobertura de la xarxa WIFI.
- Pel que fa al manteniment de les instal·lacions, al 2018 s'han realitzat les revisions periòdiques de la climatització, i l'alarma, s'ha fet el control de plagues trimestral, s'ha dut a terme la corresponent revisió anual del sistema elèctric de baixa tensió i la inspecció semestral de l'aire condicionat del servidor, i s'ha renovat el renting de les fonts d'aigua, el que ha suposat la renovació de tots els equips existents.
- Durant el 2018 s'ha realitzat el seguiment corresponent amb l'Administrador per garantir la correcta prestació dels serveis subcontractats per la Comunitat de Propietaris i s'ha participat en les reunions de la Junta i en el pla d'activitats marcat com a presidents de la Comunitat.
- Al 2018 s'ha contractat una nova empresa de neteja.

Destaquem

- El canvi en el subministrament de llum passant a energia verda a través de la companyia Hola Luz que també ha suposat una reducció de la despesa.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent i Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández, Tècnic serveis generals.

11.3. Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

Què s'ha fet

La gestió dels RH del COIB s'ha caracteritzat per les següents accions:

- Des de l'Àrea de Recursos Humans del COIB s'ha continuat actualitzant la documentació laboral i realitzant el seguiment continu dels moviments i incidències laborals.
- S'han dut a terme diverses seleccions de personal per cobrir suplències i vacants a diverses àrees.
- S'ha continuat oferint el Sistema de Retribució Flexible al personal del COIB, modalitat que dóna avantatges fiscals.



- S'ha elaborat i materialitzat un Pla de Formació pel personal finançat una part pel crèdit que anualment obté el Col·legi de la Fundació Tripartita
- S'ha fet el seguiment mensual de les hores realitzades pel personal a temps de parcial d'acord amb la normativa vigent.
- En Prevenció de Riscos Laborals s'ha contractat a mitjans d'any una nova societat de prevenció, Geseme, i s'han dut a terme les següents actuacions:
- S'ha revisat tota la documentació en PRL de la corporació, elaborant un nou Pla de Prevenció i introduint nous registres.
- S'ha fet el seguiment les activitats anuals preventives.
- S'han dut a terme actuacions de millora dels llocs de treball reforçant la il·luminació de les instal·lacions.
- 13 treballadors han passat el reconeixement mèdic laboral.
- S'ha fet formació pels equips d'evacuació del COIB i el curs de Riscos i mesures preventives a l'oficina per les noves incorporacions.
- 26 treballadors han realitzat el curs de SVB+DEA obtenint la corresponent acreditació per fer ús del desfibril·lador com a personal no sanitari.
- L'àrea de PRL ha realitzat formació bàsica en igualtat d'oportunitats de dones i homes en el treball i un curs en Igualtat i no discriminació en l'entorn laboral.
- S'ha entregat als nous treballadors el justificant de lliurament d'informació en relació als riscos i les mesures a prendre per la seguretat i la salut en el treball, les mesures en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació.

Dades estadístiques

- Durant el 2018 la plantilla del Col·legi ha estat de 47 treballadors, 32 dels quals han estat contractats a jornada completa.
- El 100% del personal del Col·legi és indefinit, sent majoritàriament dones, concretament el 83%.
- La mitja d'edat de la plantilla és de 47 anys.
- L'absentisme durant el 2018 ha estat del 4,66%, sent en tots els casos justificat.
- Durant el 2018 s'ha produït un accident laboral.

Accidentalitat laboral	2014	2015	2016	2017	2018
Incidents	0	0	0	0	
Accidents de Treball	0	0	0	1	1
Accidents de Treball "In itinere"	3	0	2	0	
Malalties Professionals	0	0	0	0	
Total	3	0	2	1	1

Destaquem

- La constitució de la Comissió per l'elaboració i implementació del Protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Aquesta Comissió la integren diverses persones de la corporació que a finals d'any han iniciat la redacció d'aquest Protocol.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Responsable de RH, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey i el suport en PRL d'Isabel Quintana Sánchez del Comitè de Seguretat i Salut.

11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades

Sistema de Gestió de la Qualitat del COIB

El Pla de qualitat del COIB ha estat l'any 2018 l'instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i per promoure la participació continuada, la innovació i la millora continua de les activitats i les prestacions, així com per incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions al mateixos.

Hem centrat la nostra política de qualitat en:

- L'efectivitat dels serveis, mesurant que les intervencions es presten de manera correcta, segons els procediments aprovats, amb la voluntat d'aconseguir el resultat esperat i amb consonància amb els objectius plantejats.
- L'eficiència de la prestació dels serveis, mesurant el benefici assolit en relació amb els costos implicats en cadascuna de les intervencions, tenint presents tots els costos, els imprescindibles i també aquells que no ho són.
- Les necessitats de les col·legiades i col·legiats i dels treballadors, que són fonamentals per garantir una atenció correcta.
- Responsabilitat Social. Conseqüència de l'encàrrec que la societat ha dipositat en el COIB com a organització que ha de vetllar per les infermeres i infermers i també per la ciutadania. Aquest concepte implica: respectar els drets de les persones, garantir l'ètica de l'organització, aplicar les normatives vigents, vetllar per la transparència i l'equitat de l'atenció, tractar la ciutadania com a client respecte al Medi Ambient.
- L'atenció centrada en la persona, tenint en compte la particularitat de cadascuna de les persones ateses per part del COIB.

La política de qualitat l'hem basada en els següents principis:

- Promoció d'una atenció òptima, centrada en les col·legiades i col·legiats, d'acord amb les seves necessitats, buscant la màxima eficiència en la utilització dels recursos i preveient els aspectes ètics que se'n derivin.
- La responsabilització del conjunt de treballadores i treballadors, dels diferents dispositius implicats en l'atenció col·legial i en l'aprenentatge continuat de l'organització, per estar al capdavant tant des d'un punt de vista professional com social, aprofitant la tecnologia punta disponible.
- L'esforç de millora continua que s'ha concretat en el pla de qualitat.

Alguns dels factors que hem considerat per implementar aquesta millora han estat:

- Millora continua. S'ha tractat de millorar de manera planificada els serveis prestats per satisfer les necessitats dels clients interns i externs amb l'objectiu d'assolir els objectius establerts a mitjà i llarg termini.
- Efectivitat i eficiència. Suprimint aquelles activitats que es feien i no aportaven valor a la prestació del servei.
- Lideratge de la qualitat des dels comandaments. D'aquesta manera, la qualitat pot convertir-se en una estratègia global de l'organització que impulsi veritables canvis. En aquest sentit la composició de la Comissió de Seguiment de la Qualitat del COIB, incorpora persones responsables de tots els àmbits de treball de la institució.
- La responsabilització. La qualitat és una responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que integren el COIB. En aquesta línia, la formació continuada té un paper cabdal per assolir un canvi d'actitud i prendre consciència de fer bé les coses.
- Enfocament envers els clients interns (treballadors) i externs (col·legiades i col·legiats). La prestació dels serveis serà de bona qualitat si coneixen les necessitats i expectatives dels nostres clients externs i interns.

Per a l'avaluació s'han tingut en compte els següents nivells:

- Avaluació del procés: s'han realitzat de manera continuada, seguint els indicadors d'avaluació i temporalitat.
- Avaluació de resultats: valoració del grau d'assoliment dels diferents objectius específics plantejats. Avaluació feta anualment.
- Avaluació de l'impacte: s'ha plantejat sobre els objectius generals de cada línia estratègica del COIB, comprovant l'impacte que el pla ha suposat per a l'organització mitjançant enquestes de satisfacció i avaluació per part dels usuaris de cada servei.

Què s'ha fet

- Independentment dels processos d'avaluació interna, el COIB ha passat el dia 22 de maig satisfactòriament l'auditoria externa de Qualitat amb l'empresa Bureau Veritas recertificant el seu Sistema de gestió de la qualitat d'acord amb les normes UNE EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015.
- L'auditoria ha subratllat l'alt grau d'acompliment dels requisits legals que apliquen a l'organització i en general, la conformitat del Sistema amb els requisits de la norma.
- L'elaboració, gestió i seguiment del Pla de Formació pels treballadors i treballadores del COIB, així com la gestió feta des de la Direcció en aspectes de Qualitat com són l'avaluació del context de la corporació i la gestió del risc, han estat altres punts forts del nou Sistema de gestió de la qualitat observats durant l'auditoria de recertificació del 2018.

Destaquem

- La feina realitzada de revisió i avaluació dels riscos i oportunitats de la corporació que permet planificar eficientment la gestió establint objectius, recursos, calendari, mesures i fent-ne el seu seguiment.

Responsable i col·laboradors: Albert Tort Sisó, President del COIB, Joan Conesa i Garrido, Gerent, i Núria Garcia Altadill, Responsable de Qualitat i Medi Ambient.

Política de Protecció de Dades de Caràcter Personal

El 25 de maig de 2018 és va fer aplicable a tots els països membres de la Unió Europea el nou Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, (en endavant RGPD).

Aquesta nova normativa incorpora una sèrie de canvis, modificacions i noves obligacions respecte l'anterior LOPD entre les quals destaquen les següents:

- En els tractaments basats en el consentiment de l'interessat, el nou RGPD exigeix que l'afectat presti de forma afirmativa i clara el seu consentiment per al tractament de les seves dades personals. Deixen de ser vàlids els consentiments per falta de resposta, caselles prèviament-marcades, etc.
- La informació que cal subministrar a l'afectat sobre l'ús i finalitats del tractament de les seves dades s'amplia. Amb el nou Reglament cal informar l'afectat de manera concisa, clara i intel·ligible sobre el següent: La base jurídica del tractament de les seves dades, la intenció de realitzar transferències internacionals de les seves dades, el termini i criteris de conservació de la informació, el dret a presentar una reclamació davant les Autoritats de Control, com l'Agència Catalana de Protecció de dades, l'existència de decisions automatitzades o elaboració de perfils, i les dades del Delegat de Protecció de Dades, una nova figura que apareix amb el RGPD.
- La incorporació de nous drets pels titulars de les dades de caràcter personal. La nova norma reconeix així els següents drets: Dret d'accés, de rectificació, de supressió ("dret a l'oblit"), de limitació, d'oposició, dret a la portabilitat i el dret a retirar el consentiment.

- La introducció de noves obligacions pels Responsables del Tractament de les dades de caràcter personal: Realització d'una Anàlisi de Risc, elaboració de Registres d'Activitats per cada tractament de dades, realització d'Avaluacions d'Impacte, si s'escau, i notificació de violacions de seguretat de les dades.
- Amb el nou Reglament cada corporació haurà de comptar amb un nivell de seguretat adequat en funció dels riscos detectats.
- Canvis en la figura dels Encarregats del tractament, el que obliga a revisar tots el contractes signats amb anterioritat al RGPD.

Què s'ha fet

El Col·legi amb la voluntat de complir la nova norma i de garantir la seguretat de les dades de caràcter personal que tracta, ha dut a terme durant el 2018 els següents canvis:

- Actualització de les Polítiques de Protecció de Dades i Avisos Legals de les diferents webs de la corporació: www.coib.cat, www.infermeravirtual.com, i www.espaiujades350.com.
- Revisió d'aquestes polítiques a les APPs de Formació i Infermera virtual.
- Adequació de la informació sobre protecció de dades que es mostra en els diversos formularis de contacte, inscripció o reclamació que hi ha en aquestes webs.
- Desenvolupaments tecnològics al programa de gestió col·legial, Ulisses, i a la web del COIB (Àrea personal i Finestreta única) per permetre a les col·legiades llegir i acceptar la nova Política de Protecció de Dades del Col·legi i escollir si volen rebre comunicacions comercials relatives a 9 categories diferents de productes i serveis.
- Adaptació de determinats mòduls de l'Ulisses (entitats i externs) i dels formularis de la web, per enregistrar els consentiments de les entitats i les preferències de comunicació dels ciutadans.
- Modificació de la Política de Protecció de dades de la Borsa de Treball del COIB.
- Canvi de la nota sobre protecció de dades que surt en la signatura de tots els correus electrònics de la corporació i al peu dels mailings que s'envien a les col·legiades.
- Designació d'un Delegat de Protecció de Dades pel COIB, el Sr. Jordi Verdaguer López, i corresponent comunicació a l'autoritat de supervisió competent.
- Elaboració del material comunicatiu, notícies, mailings, etc., per fer arribar la informació sobre l'aplicació del RGPD per part del COIB a totes les col·legiades.
- Enviament de mailings demanant consentiment a entitats i càrrecs d'entitats.
- Elaboració d'una plantilla de Registre d'Activitats de Tractament on es detalla: el tractament, la responsabilitat, la descripció de l'activitat i les dades del tractament, les transferències i cessions, i les mesures de seguretat. D'aquesta manera, s'han creat un total de 16 registres amb la informació de cadascun dels tractaments de dades que té el COIB: Administració, Personal, Col·legiats, Inscripció No Col·legiats, Ciutadans, Voluntaris, Infermeres objectores al RDL 16/2012, Programa Ajuda, Programa CAIIV, Societats Professionals inscrites al COIB, Expedients de Deontologia professional, reclamacions, denúncies i queixes, infraccions i sancions, Voluntaris Professionals Sanitaris per la Xarxa Ciutat Refugi, Idic, Banc d'Imatges Infermer (BII), Clients (de COIB Serveis Jurídics i Comptables), i Activitats de la Fundació (de Fundació Infermeria i Societat).
- Revisió de tots els contractes d'encarregats del tractament i redacció d'un nou model per garantir que els encarregats compleixen el RGPD.
- Revisió i actualització d'acord amb la nova normativa de tots els registres o plantilles que utilitzem al Col·legi en temes de Protecció de dades, com per exemple l'Autorització d'ús i cessió de la imatge.
- Modificació de les clàusules de Protecció de Dades dels models de contracte de proveïdors, col·laboradors, docents i Espai Pujades.
- Creació d'un Manual de Funcionament del Delegat de Protecció de Dades.

- Elaboració del les següents polítiques de Protecció de dades: Gestió d'encarregats del tractament, Enviaments comercials per correu electrònic, Atenció i tutela dels drets dels interessats, Gestió violacions de seguretat, i Privacitat- Obligacions treballadors COIB.
- Revisió del Document de Mesures de Seguretat del COIB.
- Comunicació a tot el personal de l'aplicació del nou Reglament i formació sobre els nous mòduls d'externs i ciutadans del programa de gestió i sobre la política d'enviaments comercials a diverses àrees del COIB.
- Seguiment de les incidències i registre de violacions de seguretat i elaboració del corresponent informe.

Destaquem

- Tota l'elaboració de nova documentació: polítiques de Protecció de Dades, Registres d'activitats de tractament, etc. per adaptar-se al nou RGPD.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa i Garrido, Gerent, Jordi Verdaguer López, Delegat de Protecció de Dades i Núria Garcia Altadill, Responsable de Protecció de Dades.

11.5 Direcció de Sistemes d'Informació i TIC

La Direcció de Sistemes d'Informació i TIC és l'encarregada de dirigir la planificació, execució i control de les activitats relacionades amb els equips de comunicació i del còmput de dispositius d'infraestructura electrònics, aplicatius i sistemes d'informació que presten serveis, recolzant i donant suport els processaments i a la distribució de la informació requerida pel COIB.

Dins dels Sistemes d'Informació i TIC del COIB, s'inclou:

- Tecnologia: inclou la maquinària (servidors, ordinadors, portàtils, impressores i tots els dispositius i màquines associats), programari (aplicacions comercials, desenvolupaments específics realitzats a mida i en funció de les necessitats específiques del COIB, sistemes operatius, bases de dades) i les comunicacions (xarxes fixes, analògiques, mòbils, sense fils, etc.)
- Processos: els d'activitats o esdeveniments, coordinats o organitzats, que es realitzen succeeixen de manera alternativa o simultàniament.
- Model d'informació: és la forma o descripció per representar les dades que gestiona el COIB.

Aquests tres punts no estan aïllats dins del COIB sinó que interactuen de manera transversal en el marc de l'organització.

En el marc de la planificació estratègica del COIB, destaca el Pla de Sistemes d'Informació i TIC, en el qual s'especifiquen les noves tendències i tecnologies que s'implantaran en els propers anys i que són necessaris perquè els costos i processos siguin eficients. Es busca l'evolució contínua d'aquests sistemes, perquè ofereixin valor constant i es mantinguin en coherència amb l'estratègia global definida per part de la corporació.

Què s'ha fet

- Optimització dels recursos existents, amb l'assumpció de les tasques de direcció, gestió dels proveïdors i manteniment informàtic que minimitzen els costos totals de sistemes.
- Mantenir i gestionar les relacions amb les empreses subministradores externes en els termes establerts als contractes de serveis i equipaments.
- Identificar estratègies d'evolució a nivell tecnològic i funcional, estudiar la viabilitat tècnica i econòmica i l'aplicabilitat d'innovacions tecnològiques i decidir-ne la implantació, d'acord amb la política corporativa del COIB.



- Definir i desplegar la política de seguretat dels sistemes i la seva recuperació i continuïtat, garantint la capacitat de satisfer els nivells de servei definits i vetllar per la seva continuïtat, en coordinació amb les directrius corporatives de seguretat dels sistemes.
- Alineació amb l'estratègia i objectius del COIB.
- Adaptació de la web col·legial i del programari del COIB a la nova normativa europea de protecció de dades (GDPR).
- Gestió i suport tecnològic plataforma Flickr pel Banc d'Imatges Infermeres, previ un estudi de diferents plataformes d'imatges al mercat.
- Millora i ampliació de la xarxa de fibra òptica simètrica dedicada de 50MB a 1GB.
- Millora de la infraestructura de la xarxa wifi de les plantes Baixa i 1, que permet gestionar les xarxes i donar serveis i cobertura a més usuaris simultàniament.
- Gestió i control de sol·licituds, peticions de millora i/o incidències del COIB mitjançant el programa informàtic GLPI.
- Manteniment i gestió de les bústies de correu de les col·legiades, del personal laboral, assessors i col·laboradors del COIB a Office 365. Assessorament en la seva utilització i configuració.
- Actualitzacions, manteniment i millores tecnològiques del portal i l'app d'Infermera virtual.
- Millores i manteniment de la Finestreta Única de la web col·legial.
- Millores i adaptacions del programa A3 (programa de comptabilitat) amb el programa de gestió col·legial Ulisses, pagaments amb TPV, remeses, devolucions, ajuts i altres.
- Gestió i manteniment enquestes de satisfacció telefòniques, cada cop que una col·legiada truqui al COIB.
- Gestió i manteniment tecnològic de la plataforma web de NOVADOC del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI).
- Increment d'infraestructura, xarxa de dades i telèfon per nous treballadors i col·laboradors, així com d'equips i llicències.
- Manteniment i actualització dels equips informàtics de les aules informàtiques, ordinadors d'usuari, els llocs de treball lliure accés.
- Millores, gestió i manteniment de la xarxa privada virtual interna del COIB (VPN).
- Gestió i manteniment del programari Fileaudit eina que supervisa i emmagatzema un informe amb els accessos als fitxers que estan en funcionament.
- Actualització i revisió de l'inventari dels Sistemes d'Informació amb manteniment i renovació d'equips obsolets.
- Millores, actualitzacions i manteniment del software de gestió Col·legial Ulisses.
- Gestió, actualització i manteniment tecnològic de la web Espai Pujades <http://www.espaipujades350.com>
- Gestió, actualització i manteniment del servei d'impressió al COIB.
- Implantació de la nova web del Projecte RESET <https://www.projecteresetcat>
- Gestió, actualitzacions i manteniment de la plataforma web per gestionar de forma integral, els projectes de recerca subvencionats pel COIB.
- Coordinació d'un projecte de recerca sobre apps de salut. La finalitat del projecte és conèixer l'ús professional que les infermeres fan de les apps i els dispositius mòbils amb la finalitat d'emetre unes guies dirigides tant a professionals sanitaris com a desenvolupadors d'apps.
- Responsable del grup Innovació i Tecnologia del COIB (ITCOIB) i assessorament en Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) a les col·legiades.
- Servei COIBApps, amb la finalitat d'acompanyar a les col·legiades i col·legiats en la creació d'aplicacions mòbils.



Destaquem

- Adaptació de la web col·legial i del programari del COIB a la nova normativa europea de protecció de dades (GDPR).
- Millora i ampliació de la xarxa de fibra òptica dedicada de 50MB a 1GB.
- Millora de la infraestructura de la xarxa wifi de les plantes Baixa i 1, que permet gestionar les xarxes i donar serveis i cobertura a més usuaris simultàniament.
- Servei COIBApps, amb la finalitat d'acompanyar a les col·legiades i col·legiats en la creació d'aplicacions mòbils.
- Implantació de la nova web del Projecte RESET <https://www.projecteresetcat>

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, director de Sistemes d'Informació i TICs, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor. Col·laboradors en el projecte de Recerca: Octavi Rodríguez Blanco i Miquel Àngel Mayer.

12. Persones que ho fan possible

Junta de Govern

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Maria Teresa Rubio Álvarez, secretària
- Marta Olivares Obis, tesorera
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Enric Mateo Viladomat, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Mari Carmen Bastero Navarro, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

Junta Gran

Iniciativa que neix amb la voluntat de facilitar la participació d'infermeres i infermers de diferents àmbits i sectors en el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques del COIB. Es reuneix cada dos mesos i està formada pels membres de la Junta de Govern més les infermeres suplents de la candidatura més votada que es varen presentar a les eleccions del COIB. Aquesta iniciativa respon a la intenció de transformar la "manera de fer govern", en la qual s'ha implicat la nova Junta.

Meritxell Tàpia Forés, Ester Corrales Baz, Jordi Galimany Masclans, Esther Franquet Barnils, Roser Cadena Caballero i Assumpció González Mestre.

Delegacions comarcals

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Maria Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras Carrero, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montserrat Vila Gangolells (delegada), Maria Anglarill Sala i Cecília Vila Gangolells.
- Baix Llobregat. José Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado.
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Pere López Sánchez, Gisel Fontanet Cornudella i Montserrat Prat Tordera.
- Osona. Núria Puig Bové, Xavier Arumi Albo, Vanessa Pedro Salvador, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Dolors Guix Llistuella, Teresa Nicolas Silva, Núria Mateu Olivé i Miquel Perea García.
- Vallès Occidental a Terrassa. Rosa Maria Garcia Sierra (delegada), M^a José Moreno Maldonado, Anna Bertran Jufresa, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.
- Vallès Occidental a Sabadell. Montserrat Santé Roig (delegada), Anna Pujol García.

Vocalia de Llevadores

Noemí Obregón Gutiérrez, Isabel Salgado Poveda, Susana Calle del Fresno, Rosa Cabedo Ferreiro, Susanna Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Salut Puig Calzina, Meritxell Escale Besa, Laia Canto Codina, Pablo Rodríguez Coll, Cristina Ortigosa Muñoz (a partir de desembre de 2018) i Gala Montenegro Nadal, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia de Salut Mental

Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Jordi Torralbas Ortega, Meritxell Sastre, Maite Sanz Osorio amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

Joan Conesa i Garrido, Diego Fonfría i Sevilla, Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera, Ivan García López, Cristina Gómez Caballero, Helena Galdeano Bonel amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

M^a Carmen Bastero Navarro, Meritxell Tàpia Fores, Miguel Àngel Giménez Lajara, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

Enric Mateo Viladomat, Mónica Cintas Balsera, Glòria Jodar Solà, Alba Campos Lizcano, Miguel Angel Diaz Herrera, Sofia Berlanga Fernández, Noelia Fernández Carod, Edurne Zabaleta del Olmo, Silvia Martín Valle, Silvia Seres Gil (des de març de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

Montserrat Bayego i Salvador, Laura Lahuerta Valls, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Natàlia Colina Sánchez, M^a Àngeles Aceituno López, Marta Tamame Sanantonio, Sara Farrero Muñoz, Raquel Rectoret Segura i Anna Morillo Ortega amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

Ester López Luna, Ainhoa Torné Busquet, Elena Coloma Bellver, Elvira Hernández Martínez-Esparza, Miquel Perea Garcia, Mireia Filip Ayala, Noemí Sech Macias, Maria Sardà Raventós (fins desembre de 2018), Imma Mundet Riera (a partir desembre 2018) i Nuria Mateu Olive (a partir de desembre de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Comissió deontològica

Núria Cuxart Ainaud, Esther Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera i Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa, Maria Teresa Rubio Álvarez, Manuela Macarro Rodríguez, Roser Font Canals, Rosa Mari Escolà Pellicer amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries

Montserrat Bayego Salvador, Wai Wai Cho Sum, Eva Sánchez, Ana Belén Fernández Cervilla, Carolina Rebato Garay, Mercè Herrero Rabanete, Esteve Amat Martín, Esther Vernet Martín i Sandra Gómez Valor amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Àrea d'exercici lliure

Montserrat Bayego i Salvador, Sandra Gómez Valor, Isabel Quintana Sánchez, Antonio de Alba Quirós, Maite Castillo Gomez i Elena López Domènech (a partir de juny de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Comissió de Docència

Anna M. Ramió Jofre, Carmen Vila Gimeno, Mònica Negredo Esteban, Laura Martínez Rodríguez, Susana Santos Ruiz, Miguel Angel Hidalgo Blanco (fins abril de 2018) i Guadalupe Sánchez Rueda (des de febrer de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'Infermeria Urgències i Emergències

Octavi Rodríguez Blanco, Noemí Hernández Sánchez, Dani Martínez Millán, Benito Pérez Núñez, Sergio Cazorla Calderón, Antoni Sidera Respall (fins desembre de 2018), Mónica Rebordosa Martínez, Rosa Martín Fernández i Silvia Poveda Moral (des de setembre de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'esterilització

Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Emilia Llavador Lanza, Rosa María Muñoz Albarracín, Montserrat Salles Creus (fins abril de 2018), Pilar Solanas Garcia (fins abril de 2018), Alejandra Vilapriño Courtier (fins novembre de 2018), Patricia Aguilera Diaz (a partir d'abril de 2018) i Maria Milagros Calvo López (des d'abril de 2018) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Àrea de Formació

Maria Dolores Pintado Ferreño amb el suport administratiu de Sònia Navarro Mulero i Conxi Lerma Valdivia.

Infermera virtual

Marc Fortes Bordas i Montserrat Sebastià Aymerich amb el suport administratiu de Salomé Ciórraga Cívico i Anna Almirall Fernández.

ÍDIC

Sol Muñoz Moreno, Jordi Martínez Soldevila, Eulàlia Pujol Amador (d'abril a desembre de 2018)

Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV)

Maria Luisa Anglés Mellado, Isabel Pera Fàbregas, Anna Espí Bosca, Carmen Royo Castellón, M^a Carmen Sánchez Ruiz, Núria Sáez Gómez, Joan Conesa Garrido i Sebastiana Quesada Fuentes, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Àrea de Recerca

Pilar Delgado Hito, Llúcia Benito Aracil i Marta Romero Garcia amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

Àrea d'Estudis

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Programa Retorn

Montserrat Martínez Govern.

Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda

Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Observatori de Responsabilitat Professional

Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera Fàbregas i els Serveis jurídics del COIB, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández i Eva Ayala Martí, administrativa de Direcció de Programes.

Borsa de treball

Joan Conesa Garrido, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

Associacions i societats científiques

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Grup 65

Isabel Llimargas Doña amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Eva Ayala Martí.

Grup Innovació i Tecnologia (ITCOIB)

Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Jordi Jané Cardo, Laura Marín Sánchez, Lorena Villa Garcia, Encarna Gómez Gamboa, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

Club COIB

Núria Garcia Altadill, amb el suport administratiu de Montserrat Téllez Guillén.

Personal COIB 2018

- Josep Maria Albalate Garcia, tècnic de manteniment
- Anna Almirall Fernández, secretària de Direcció de Programes
- Gabriel Bronchales Cazorla. Responsable de Comptabilitat (fins a 30 de novembre de 2018)
- Mireia Brunet Rey, secretària de Gerència i tècnic de Recursos Humans
- Esther Campobadal Negredo, assessora personal
- Jordi Cardila Clemente, assessor personal
- Paqui Castro García Prado, administrativa del Grup 65 i de Formació
- Salomé Ciórraga Cívico, administrativa d'Infermera Virtual
- Joan Conesa i Garrido, infermer. Gerent
- Núria Cuxart Ainaud, infermera. Directora de Programes
- Laia Domènech Prats, administrativa de la Junta de Govern i Vocalies
- Marta Fernández Farreras, assessora personal
- Mònica Fidelis Pérez de Tudela. Responsable de l'Àrea de Comunicació
- Marc Fortes Bordas, infermer. Responsable d'Infermera virtual.
- Montserrat Sebastià Aymerich, infermera. Tècnic d'Infermera virtual
- Maite Framis Montoliu. Responsable de l'SBDI
- Blanca Virós Pujolà, tècnic de l'SBDI
- Núria Garcia Altadill, adjunta de Gerència
- Elisabet Pou Martínez, tècnic d'esdeveniments
- Charo Jordano Cantillo, assessora personal
- Conxi Lerma Valdivia, administrativa de l'Àrea de Formació
- Isabel Llimargas Doña, infermera. Responsable del Grup 65 i de Voluntariat
- Maria Marquès Maseda. Administrativa de l'Àrea de Comunicació
- Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn
- Sònia Navarro Mulero, administrativa de l'Àrea de Formació
- Carolina Ocaña Fuentes, assessora personal
- Cova Picallo Pascual, secretària de Presidència
- Isabel Quintana Sánchez, infermera. Responsable de l'Oficina d'Informació Col·legial
- Galo Quintanilla Montenegro. Responsable Àrea de Màrqueting
- Laura Rausell Pastor, administrativa de l'Àrea de Recerca i Tècnic de sistemes i TICs
- Rosa Rivas Pozo, Responsable de Control de Gestió i Manteniment
- Ingrid Ruiz Bellido, recepcionista
- Raquel Sánchez Núñez, administrativa d'Administració Col·legial
- Sandra Santiago Fernández, tècnic de Control de Gestió i Manteniment
- Montserrat Téllez Guillén, administrativa de l'Àrea de Gerència
- Antonio Torrejón Herrera, infermer. Responsable de Sistemes i TIC

- Magda Tur Racero, assessora personal
- Sol Muñoz Moreno, infermera. Responsable del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)
- Sergi Mañá Álvarez. Tècnic de l'Àrea de Comunicació
- Gisela Gómez Casanovas, periodista de l'Àrea de Comunicació
- Anabel Rivera Guerrero, assessora personal
- Rosa Bayot Escardivol, adjunta a la Direcció de Programes
- Núria Bergé Peiró, responsable administració col·legial
- Jordi Martínez Soldevilla, Tècnic Centre d'Innovació i Desenvolupament (IDIC)
- Rosalina Pujol Mauri, Assessora Oficina d'informació Professional a l'Estranger
- Eva Ayala Martí, administrativa de Direcció de Programes
- Eva Gómez Jiménez, recepcionista
- Marta Perpiñán Arias, bibliotecària (des de 26 de novembre del 2018)

Assessories

- Llúcia Benito Aracil, assessoria de recerca
- Teresa Clemente Conde, assessoria laboral
- Laura de la Cueva Ariza, assessora en l'elaboració de materials sobre l'aportació infermera per a l'àrea de comunicació
- Pilar Delgado Hito, assessoria de recerca
- Marta Romero Garcia, assessoria de recerca
- Antonio De Alba Quirós, assessoria fiscal
- Susanna Garcia Mani, assessoria de llevadores
- Isabel Pera Fàbregas, assessoria de responsabilitat professional
- Carla Martín Verdaguer, assessoria civil i penal
- Núria Sáez Gómez, assessoria de responsabilitat professional
- Mario Sepúlveda Gutiérrez, assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor i assessoria laboral
- Manel Tomás i Gimeno, assessoria de cooperació
- Natàlia Mingorance Cruz, assessoria de cooperació
- Jordi Verdaguer López, assessoria civil i penal
- Núria Cuxart Ainaud, assessoria de Redacció i Presentació Treballs Científics
- Membres Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, assessoria d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Octavi Rodríguez Blanco, assessoria ITCOIB
- Maria Dolores Pintado Ferreño, assessoria de formació



Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2018

• Presentació	173
• Balanç de situació de l'exercici 2018	174
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2018	176
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2018	177





1. Presentació de l'informe econòmic de l'exercici 2018

Us presentem el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys i la liquidació del pressupost corresponent a l'exercici 2018.

En la preparació del balanç de situació han estat aplicats els principis comptables obligatoris, tenint en compte l'adaptació del Pla General Comptable.

Aquests comptes anuals han estat formulats per la Junta de Govern a partir dels registres comptables a 31 de desembre de 2018.

La liquidació del pressupost, que també forma part d'aquests comptes anuals, s'ha preparat amb els mateixos criteris comptables que la resta de comptes anuals.

**2. Balanç de situació de l'exercici de 2018**

ACTIU	Exercici 2018	Exercici 2017
A) ACTIU NO CORRENT	23.543.388,84	23.895.729,72
I. Immobilitzat intangible	166.233,02	245.434,38
5. Aplicacions informàtiques	166.233,02	245.434,38
III. Immobilitzat material	17.188.353,36	17.421.328,40
1. Terrenys i construccions	17.081.793,64	17.063.040,31
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	106.559,72	358.288,09
IV. Inversions immobiliàries	6.188.802,46	6.228.966,94
1. Terrenys	2.559.429,24	2.559.429,24
2. Construccions	3.629.373,22	3.669.537,70
B) ACTIU CORRENT	376.413,56	427.261,77
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	132.730,46	163.030,57
1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis	47.436,60	95.812,11
3. Deutors diversos	44.996,93	47.527,77
6. Altres crèdits amb Administracions Públiques	40.296,93	19.690,69
V. Inversions financeres a curt termini	0,00	80,3
5. Altres actius financers	0,00	80,3
VI. Periodificacions a curt termini	0,00	143
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	243.683,10	264.007,90
1. Tresoreria	243.683,10	264.007,90
TOTAL ACTIU (A + B)	23.919.802,40	24.322.991,49



PATRIMONI NET I PASSIU	Exercici 2018	Exercici 2017
A) PATRIMONI NET	10.494.989,93	9.669.833,47
A-1) Fons propis	10.494.989,93	9.669.833,47
I. Fons social	9.669.833,47	8.913.363,08
1. Fons social	9.669.833,47	8.913.363,08
III. Resultat de l'exercici	825.156,46	756.470,39
B) PASSIU NO CORRENT	12.240.572,33	13.118.820,32
I. Provisions a llarg termini	40.000,00	40.000,00
1. Provisions reclamació despeses	40.000,00	40.000,00
II. Deutes a llarg termini	12.200.572,33	13.078.820,32
2. Deutes amb entitats de Crèdit	12.200.572,33	12.857.776,92
5. Altres passius financers	0,00	221.043,40
C) PASSIU CORRENT	1.184.240,14	1.534.337,70
II. Deutes a curt termini	878.247,99	1.068.197,05
2. Deutes amb entitats de Crèdit	657.204,59	637.805,05
5. Altres passius financers	221.043,40	430.392,00
V. Creditors comercials i altres comptes a pagar	305.604,06	466.140,65
1. Proveïdors	127.468,80	203.708,26
3. Creditors diversos	30.894,37	110.749,55
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)	51.877,27	51.127,24
6. Altres deutes amb Administracions Públiques	95.363,62	100.555,60
VI. Periodificacions a curt termini	388,09	0,00
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)	23.919.802,40	24.322.991,49

3. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2018

	2018	2017
A) OPERACIONS CONTINUADES		
1. Import net de la xifra de negocis	8.434.357,43	8.522.529,85
a) Quotes Col·legials	8.434.357,43	8.522.529,85
5. Aprovisionaments	-35.108,48	-40.449,59
a) Consum de mercaderies	-35.108,48	-40.449,59
6. Altres ingressos d'explotació	358.623,89	383.234,44
a) Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	358.623,89	378.564,20
b) Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	0,00	4.670,24
7. Despeses de personal	-1.915.871,62	-1.867.041,91
a) Sous, salaris i assimilats	-1.508.994,34	-1.464.168,27
b) Càrregues socials	-406.877,28	-402.873,64
8. Altres despeses d'explotació	-5.269.699,44	-5.480.936,17
a) Serveis exteriors	-5.078.870,03	-5.141.494,76
b) Tributs	-58.539,45	-58.368,79
c) Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials	0,00	-40.000,00
d) Altres despeses de gestió corrent	-132.289,96	-241.072,62
9. Amortització de l'immobilitzat	-360.383,93	-342.772,69
12. Ingressos i despeses excepcionals	10.061,08	2.274,58
A.1) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	1.221.978,93	1.176.838,51
13. Ingressos financers	48,60	0,00
b) Valor negociables i altres instruments financers	48,60	0,00
b 2) A tercers	48,60	0,00
14. Despeses financeres	-396.871,07	-420.368,12
b) Deutes amb tercers	-396.871,07	-420.368,12
A.2) RESULTAT FINANCER (13+14+15+16+17)	-396.822,47	-420.368,12
A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (A.1 + A.2)	825.156,46	756.470,39
18. Impost sobre beneficis		0,00
A.4) VARIACIÓ DE PATRIMONI NET RECONEGUDA EN EL RESULTAT DE L'EXERCICI (A.3 + 18)	825.156,46	756.470,39
I) RESULTAT TOTAL (A.4)	825.156,46	756.470,39

4. Liquidació del pressupost l'exercici de 2018
INGRESSOS

Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
Quotes ordinàries	8.284.893,06	8.252.619,11	99,61%
Quotes d'inscripció	222.740,00	221.556,00	99,47%
Formació	151.128,00	91.005,91	60,22%
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	8.658.761,06	8.565.181,02	98,92%
Espai Pujades	125.000,00	135.974,87	108,78%
Grup 65	56.000,00	55.833,00	99,70%
Canals de Comunicació-Publicitat	25.000,00	12.750,00	51,00%
Patrocinis	41.000,00	42.333,75	103,25%
Activitats	18.000,00	22.563,00	125,35%
Comissió per vendes	11.350,00	10.973,36	96,68%
Ingressos financers	0	48,60	
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ	276.350,00	280.476,58	101,49%
TOTAL INGRESSOS	8.935.111,06	8.845.657,60	99,00%

DESPESES

Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
ESTRUCTURA			
Compres de material i rènting	37.300,00	27.771,98	74,46%
Manteniment general	205.000,00	298.688,11	145,70%
Funcionament i subministres	80.600,00	77.479,48	96,13%
Prevenió Riscos Laborals	2.800,00	3.587,47	128,12%
Inversions	12.000,00	5.586,24	46,55%
Serveis Professionals Independents	202.720,37	195.200,94	96,29%
Assegurances, despeses financeres i impostos	62.500,00	57.168,18	91,47%
Imprevistos	1.000,00	0,00	0,00%
Personal i despeses socials	736.934,42	729.675,40	99,01%
TOTAL ESTRUCTURA	1.340.854,79	1.395.157,80	104,05%
IDIC			
Grups de Talent	19.736,28	10.296,21	52,17%
Serveis Professionals Independents	13.975,34	13.868,45	99,24%
Formació: Projecte IDIC INNOVACIÓ i Programa IDIC Emprenedoria	14.800,00	10.388,91	70,20%
Materials i inversions	0,00	0,00	
Projecte IDIC-Empresa i Consultoria DOS	6.000,00	0,00	0,00%
Comunicació i Màrqueting	2.000,00	417,38	20,87%
Viatges: Direcció i Coordinació	1.000,00	1.220,71	122,07%
Personal	133.359,91	133.267,30	99,93%
TOTAL IDIC	190.871,53	169.458,96	88,78%
MÀRQUETING			
Serveis professionals independents	4.000,00	1.969,28	49,23%
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00	608,38	121,68%
Implantació de marca	18.000,00	9.459,90	52,56%
Projectes	53.220,00	49.428,84	92,88%
Altres despeses	650,00	540,00	83,08%
Personal	15.913,01	15.913,48	100,00%
TOTAL MÀRQUETING	92.283,01	77.919,88	84,44%



Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
COMUNICACIÓ			
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00	1.060,73	106,07%
Canals de comunicació	17.000,00	12.655,77	74,45%
Correspondència	42.000,00	28.849,97	68,69%
Publicacions i Edicions	28.599,64	6.276,27	21,95%
Serveis de comunicació (clipping-premsa)	9.000,00	12.501,72	138,91%
Altres despeses	1.400,00	1.830,70	130,76%
Assessoria Professional Comunicació	8.000,00	2.580,78	32,26%
Personal	191.818,95	191.662,50	99,92%
TOTAL COMUNICACIÓ	298.818,59	257.418,44	86,15%
QUOTES INSTITUCIONALS			
Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats ingrés)	2.309.019,40	2.314.776,88	100,25%
Consejo General de Enfermería, deute pendent	430.392,00	430.392,00	100,00%
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	210.540,00	210.540,00	100,00%
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS	2.949.951,40	2.955.708,88	100,20%
ATENCIÓ COL·LEGIAL			
Funcionament: viatges, desplaçaments	250,00	468,81	187,52%
Serveis professionals Independents	164.400,00	159.773,22	97,19%
Programes Especials (Retorn)	117.831,32	118.405,83	100,49%
Assegurances (R.C.)	301.565,40	300.931,00	99,79%
Ajuts Col·legials	19.000,00	9.280,54	48,84%
Signatura Electrònica	5.000,00	0,00	0,00%
Personal	119.810,30	104.812,94	87,48%
TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL	727.857,02	693.672,34	95,30%
DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL			
Compra de material	4.500,00	3.141,58	69,81%
Funcionament: viatges i inscripció cursos	2.000,00	1.008,26	50,41%
Compra llibres i subscripció revistes	8.000,00	8.952,53	111,91%
Voluntariat	2.500,00	101,61	4,06%
Estudis - Direcció de Programes	14.500,00	16.659,61	114,89%
Estratègia de Comunicació participativa	4.997,75	3.787,67	75,79%
Infermera virtual	36.600,00	31.497,23	86,06%
Personal	397.019,27	387.216,42	97,53%
TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	470.117,02	452.364,91	96,22%

Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
FORMACIÓ			
Compres de material	6.500,00	5.577,32	85,80%
Funcionament: viatges, desplaçaments	3.500,00	935,64	26,73%
Programa de Formació	143.716,00	159.087,81	110,70%
Màster Teràpia Natural	28.768,00	850,00	2,95%
Comunicació de la Formació	27.000,00	10.654,40	39,46%
Assessoria Externa Formació	6.500,00	9.187,96	141,35%
Personal	52.347,65	52.201,82	99,72%
TOTAL FORMACIÓ	268.331,65	238.494,95	88,88%
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ			
Junta de Govern	248.750,00	246.305,52	99,02%
Delegacions	42.000,00	42.309,91	100,74%
Vocalies, Comissions i Grups de treball	98.172,27	59.149,65	60,25%
Personal	87.493,68	81.646,74	93,32%
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	476.415,95	429.411,82	90,13%
GRUP 65			
Compra de material	500,00	80,00	16,00%
Formació i activitats	69.250,00	61.221,60	88,41%
Comunicació d'activitats	3.500,00	2.130,21	60,86%
Personal	56.557,51	56.545,94	99,98%
TOTAL GRUP 65	129.807,51	119.977,75	92,43%
PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL			
Activitats	86.372,00	67.908,96	78,62%
Donació i Subvencions	30.500,00	8.573,50	28,11%
Dotació Fundacional, Fundació Infermeria i societat	5.000,00	5.000,00	100,00%
Personal	33.699,01	29.283,10	86,90%
TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL	155.571,01	110.765,56	71,20%
ESPAI PUJADES			
Activitats externes	25.000,00	16.391,17	65,56%
Manteniment	118.246,66	120.938,10	102,28%
Inversions	20.850,74	6.768,66	32,46%
Web i Posicionament Espai Pujades	8.500,00	2.855,08	33,59%
Impostos IBI	21.000,00	20.792,63	99,01%
Personal	33.699,01	29.255,40	86,81%
TOTAL ESPAI PUJADES	227.296,41	197.001,04	86,67%



Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
SISTEMES I TIC			
Manteniment informàtic	181.373,00	177.192,28	97,69%
Llicències	125.056,03	107.911,54	86,29%
Rèntings	14.635,04	13.081,44	89,38%
Telèfons	25.000,00	23.442,11	93,77%
ADSL-FIBRA	14.600,00	9.838,90	67,39%
Inversions	12.000,00	12.383,62	103,20%
Desenvolupaments	35.000,00	60.636,13	173,25%
Material fungible informàtica	2.500,00	1.629,03	65,16%
Infermera virtual	12.300,00	13.519,39	109,91%
Domini Internet	600,00	297,43	49,57%
Projecte Acreditació APP'S	10.000,00	3.530,00	35,30%
Despeses viatges i altres	0,00	216,56	
Personal	101.574,22	97.877,91	96,36%
TOTAL SISTEMES I TIC	534.638,29	521.556,34	97,55%
RESET			
Manteniment cultura de diàleg	18.000,00	27.830,00	154,61%
Difusió	2.058,63	3.097,78	150,48%
Personal	13.763,23	14.278,14	103,74%
TOTAL RESET	33.821,86	45.205,92	133,66%
SEU CORPORATIVA			
Hipoteca: interessos	396.145,07	396.145,07	100,00%
Hipoteca: amortitzacions capital	637.805,05	637.805,05	100,00%
Confirming	1.000,00	726,00	72,60%
TOTAL SEU CORPORATIVA	1.034.950,12	1.034.676,12	99,97%
TOTAL DESPESES	8.931.586,16	8.698.790,71	97,39%

**LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2018**
En Euros

Obligacions reconegudes	8.698.790,71
Drets reconeguts	8.845.657,60
RESULTAT PRESSUPOSTARI	146.866,89

CONCILIACIÓ ENTRE EL RESULTAT COMPTABLE I EL RESULTAT PRESSUPOSTARI

RESULTAT PRESSUPOSTARI	146.866,89
DESPESES PRESSUPOSTÀRIES/NO COMPTABLES	
Equips Prodesk + 7 disc durs	8.043,05
Retorn Capital Hipoteca	637.805,05
Retorn Deute al Consejo general	430.392,00
Subvencions pendents Fundació Infermeria i societat	5.000,00
TOTAL	1.081.240,10
DESPESES COMPTABLES/NO PRESSUPOSTÀRIES	
Dotacions per amortitzacions	360.383,93
Despeses excepcionals	7.450,84
TOTAL	367.834,77
INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS	
Rebutis anul·lats anys anteriors	-52.627,68
Ingressos excepcionals	17.511,92
TOTAL	-35.115,76
RESULTAT COMPTABLE DE L'EXERCICI	825.156,46

Capítol III – Pressupost de l'exercici 2019



PRESSUPOST EXERCICI 2019
INGRESSOS

Concepte	Pressupost
Quotes ordinàries	8.435.461,91
Quotes d'inscripció	222.740,00
Formació	120.500,00
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	8.778.701,91
Espai Pujades	136.000,00
Grup 65	60.000,00
Canals de Comunicació-Publicitat	15.000,00
Patrocinis	55.000,00
Activitats	44.785,00
Comissions per vendes	16.100,00
Altres ingressos	38.310,00
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ	365.195,00
TOTAL INGRESSOS	9.143.896,91

DESPESES

Concepte	Pressupost
ESTRUCTURA	
Compres de material i rènting	33.745,24
Manteniment general	224.265,38
Funcionament i subministraments	79.100,00
Prevenició Riscos laborals	3.200,00
Inversions	45.880,40
Serveis professionals Independents	208.229,18
Assegurances, despeses financeres i impostos	60.000,00
Imprevistos	5.000,00
Personal i despeses socials	765.419,88
TOTAL ESTRUCTURA	1.424.840,08
IDIC	
Grups de talent	19.060,38
Serveis professionals independents	13.000,00
Formació: Projecte IDIC INNOVACIÓ i Programa IDIC EMPRÈN	12.275,00
Projecte IDIC-EMPRESA i Consultoria DOS	12.000,00
Projecte IDIC-Desenvolupa't	500,00
Comunicació i Màrqueting	1.000,00
Viatges: Direcció i Coordinació	1.000,00
Personal	136.038,38
TOTAL IDIC	194.873,76



Concepte	Pressupost
MÀRQUETING	
Serveis Professionals Independents	3.000,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00
Publicitat	3.500,00
Implantació de marca	16.000,00
Projectes	81.033,26
Altres despeses	650,00
Personal	16.455,14
TOTAL MÀRQUETING	121.638,40
COMUNICACIÓ	
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.500,00
Canals de comunicació	15.000,00
Correspondència	40.000,00
Publicacions i Edicions	33.099,64
Serveis de comunicació (clipping-premsa)	14.000,00
Altres despeses	3.831,00
Assessoria Professional Comunicació	8.000,00
Personal	196.983,61
TOTAL COMUNICACIÓ	312.414,25
QUOTES INSTITUCIONALS	
Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats d'ingrés)	2.329.660,64
Consejo General de Enfermería, deute pendent	225.820,28
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	213.822,00
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS	2.769.302,92
ATENCIÓ AL COL·LEGIAL	
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
Serveis professionals independents	163.000,00
Programes especials (Retorn)	117.831,32
Assegurances (R.C.)	310.000,00
Ajuts Col·legials	19.000,00
Signatura Electrònica	43.310,00
Personal	125.071,20
TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL	778.712,52



Concepte	Pressupost
DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	
Compra de material	12.500,00
Funcionament: viatges i inscripció cursos	2.000,00
Voluntariat	2.500,00
Estudis	25.200,00
Estratègia de Comunicació participativa	5.000,00
Infermera virtual	72.620,00
Personal	408.662,07
TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	528.482,07
FORMACIÓ	
Compres de materials	6.500,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00
Programa de formació	163.700,00
Màster en Teràpia Natural	7.100,00
Comunicació de la Formació	13.000,00
Assessoria Externa Formació	8.000,00
Personal	53.283,48
TOTAL FORMACIÓ	252.583,48
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	
Junta de Govern	254.750,00
Delegacions	43.000,00
Vocalies, Comissions, Grups de Treball	99.612,40
Eleccions	34.800,00
Personal	88.427,75
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	520.590,15
GRUP 65	
Compra material	500,00
Formació i Activitats	73.850,00
Comunicació d'activitats	3.000,00
Personal	57.573,21
TOTAL GRUP 65	134.923,21
PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL	
Activitats	133.300,00
Donacions i Subvencions	25.000,00
Dotació Fundacional Fundació Infermeria i societat	5.000,00
Personal	36.055,88
TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL	199.355,88



Concepte	Pressupost
ESPAI PUJADES	
Activitats	17.000,00
Manteniment	117.230,98
Inversions	25.245,49
Publicitat Espai Pujades	7.000,00
Web i posicionament Espai Pujades	6.000,00
Impostos IBI	21.000,00
Personal	36.055,88
TOTAL ESPAI PUJADES	229.532,35
SISTEMES I TIC	
Manteniment informàtic	182.510,03
Llicències	123.921,83
Rèntings	14.635,04
Telèfons	26.000,00
Fibra - Internet (ADSL)	11.600,00
Inversions	25.000,00
Desenvolupaments	23.921,88
Material Fungible informàtica	3.500,00
Infermera virtual	14.300,00
Dominis Internet	600,00
Projecte Acreditació APP'S	8.000,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
Personal	103.842,87
TOTAL SISTEMES I TIC	538.331,65
RESET	
Manteniment cultura diàleg	75.020,00
Difusió	2.000,00
Web RESET	1.800,00
Arrendaments espais externs	3.000,00
Personal	14.138,08
TOTAL RESET	95.958,08
SEU CORPORATIVA	
Hipoteca: interessos	376.745,63
Hipoteca: amortització capital	657.204,49
Confirming	1.000,00
TOTAL SEU CORPORATIVA	1.034.950,12
TOTAL DESPESES	9.136.488,92
RESULTAT PREVIST	7.407,99



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

C. Pujades, 350 · 08019 Barcelona
Tel. 93 212 8108 · Fax 93 212 47 74
info@coib.cat · www.coib.cat