



Informe anual **2022**



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

Presentació

El 2022 ha estat l'any de la recuperació, després de la pandèmia provocada per la covid-19. Ha estat l'any en què el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) ha estat més present que mai a l'espai públic i ha endegat projectes per a la millora del benestar de les infermeres de Barcelona i per al seu desenvolupament professional i ha intensificat les seves reivindicacions públiques per a la millora de la professió, influïent en les polítiques sanitàries per tal de destacar el paper fonamental que tenim les infermeres en el cuidatge de les persones.

En aquest sentit, durant el mes de maig, al voltant del Dia Internacional de les Infermeres, hem dut a terme la campanya més ambiciosa que hem fet mai, amb una àmplia presència mediàtica i a les xarxes socials. Amb el lema "Reivindica el que és essencial, reconeix les infermeres", la campanya ha combinat el to emotiu amb la reivindicació, i ha estat molt ben acollida tant per la ciutadania com per les mateixes infermeres.

Durant tot l'any, des de la Junta de Govern del COIB hem intensificat les trobades amb representants institucionals, sindicals i polítics, a qui hem manifestat la necessitat de millorar el reconeixement professional i laboral de les infermeres en tots els àmbits d'exercici i a qui hem fet arribar propostes concretes, que giren al voltant de l'apoderament i l'autonomia de les infermeres, el reconeixement efectiu de les especialitats i l'equiparació de les condicions de treball de les infermeres amb les de la resta de graduats universitaris de l'àmbit de la salut.

Seguint la tendència dels darrers anys, el COIB ha tingut una presència molt elevada als mitjans de comunicació i a les xarxes socials, des d'on ha exercit influència en l'opinió pública, defensant els interessos de les infermeres i fent propostes per millorar el sistema de salut en benefici de les persones.

El 2022 també hem volgut posar en valor el paper fonamental de les infermeres en les campanyes de vacunació, habilitant la seu del Col·legi com a centre de vacunació massiva contra la covid-19. Durant més de sis mesos, infermeres jubilades voluntàries han vacunat veïnes i veïns del barri de Diagonal Mar i el Front Marítim del Poblenou, on s'ubica el COIB. Aquesta iniciativa ha estat un exemple de les aportacions que poden seguir fent les infermeres que ja no estan en actiu per millorar la salut de les persones, que la corporació vol potenciar a través del programa Expertes 65, una iniciativa que permet establir sinèrgies de col·laboració intergeneracional entre les infermeres jubilades i estudiants d'Infermeria per millorar el seu aprenentatge.

A més, el Col·legi ha potenciat aquest any la investigació, que és clau per al desenvolupament de la professió infermera, amb l'augment de la dotació de les ajudes per a la recerca. També ha impulsat la transferència de coneixement, a través de projectes com la realització d'estudis quantitius i qualitius sobre la prescripció infermera.

El 2022 també s'ha creat la Càtedra d'Infermeria UB-COIB, que és una fita molt important per posar en valor les aportacions de la professió en l'àmbit acadèmic, i ha seguit treballant en el projecte Preservem la memòria, un repositori de testimonis d'infermeres jubilades, que reflecteixen l'evolució de la professió i que té un inestimable valor documental i històric.

Després de la pandèmia, l'oferta formativa del Col·legi ha tornat progressivament a la normalitat. Aquest any s'ha començat a treballar en la creació d'una plataforma de formació en línia, que permetrà evitar desplaçaments a la seu del COIB i ampliar l'actual oferta formativa, que és un dels aspectes millor valorats de la nostra institució per part de les col·legiades.



La participació i la descentralització són eixos estratègics del COIB i, en aquest sentit, l'any 2022 ha augmentat l'activitat de les vocalies, dels grups i de les comissions, així com de les delegacions territorials. Mai com ara el Col·legi havia estat tan proper al territori.

Aquestes accions, entre d'altres, estan encaminades a la millora de la professió, a través de la influència de les infermeres en els àmbits on es prenen decisions, al seu benestar i al seu ple desenvolupament, tant professional com humà.

Paola Galbany Estragués
Presidenta del Col·legi Oficial
d'Infermeres i Infermers de Barcelona

El 2022 en un cop d'ull

Gener

12/01 Webinar de cures integratives: Dieta de purificació

14/01 Campanya mediàtica "Vacunar és molt més que punxar"

18/01 Punt de vacunació massiva contra la covid-19 al COIB

26/01 Webinar Salut mental i més. 2a Jornada "Alimentar la salut mental"

27/01 Webinar del Grup d'infermeria del malalt crític. L'AET o LET: com estem?

28/01 Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències Prehospitalàries: "La infermeria prehospitalària en diferents entorns: valoració inicial i treball en equip"

Febrer

01/02 El conseller de Salut visita el COIB

07/02 Jornada sobre el doctorat per a infermeres i llevadores: Què aconseguim la infermera fent el doctorat?

09/02 La regidora de Salut de l'Ajuntament de Barcelona es reuneix amb la presidenta de la corporació

09/02 Webinar del Grup de treball d'infermeria hemodinàmica. Accessos vasculars a l'hemodinàmica

17/02 Webinar Experiència de l'ABS Mojà-Castellterçol en el procés de vacunació de la grip en temps de pandèmia

21/02 Sessió del Programa covid-19 persistent: Tornem a respirar

23/02 Webinar de cures integratives: El poder del riure

25/02 Marxa nòrdica per a infermeres covid persistent

28/02 Sessió del Programa covid-19 persistent: Tornem a respirar

Març

09/03 Sessió d'Infermeria del Treball: Primers auxilis a l'empresa, com organitzem la formació

10/03 Participació del COIB en la #viquimarató #viquidones de la Viquipèdia

17/03 Webinar: Experiència de l'ABS Mojà-Castellterçol en el procés de vacunació de la grip en temps de pandèmia

21/03 Crida a les infermeres que vulguin col·laborar per donar suport als refugiats de la guerra d'Ucraïna

23/03 Creació d'una comissió amb infermeres col·legiades originàries d'Ucraïna

24/03 Reunió amb la patronal sanitària CAPSS per incorporar millores per a les infermeres al conveni del SISCAT

29/03 Espai d'actualització en Salut Mental: Respirem pel benestar físic i emocional

Abril

01/04 Participació en l'elaboració del document de consens per al desplegament del model d'especialitats infermeres

04/04 Reunió amb el president del Consell d'Administració de l'ICS

04/04 Reunió de la Junta de Govern amb la secretària de Salut del PSC

05/04 Presentació de la Delegació Territorial del Berguedà i webinar Realitat de les residències abans i després de la pandèmia

05/04 Taller del Programa covid-19 persistent: Com millorar amb la rehabilitació funcional la covid-19 persistent

08/04 Intervenció de la presidenta del COIB al plenari de la patronal CAPSS

20/04 Webinar. Suport a la lactància en grups de risc: adopció i prematuritat

21/04 Webinar d'Infermeria Medicoquirúrgica: Espai d'actualització d'hemostàtics per a infermeres quirúrgiques

21/04 Jornada d'Innovació Infermera #22

27/04 Dia Internacional de les Infermeres al Garraf. Taula rodona: Infermeria de pràctica avançada

27/04 Pindola d'Infermeria del treball. El paper de la infermera davant de la incapacitat temporal i altres prestacions

28/04 Webinar de cures integratives: El contacte amb la natura amb banys de bosc: Un instrument complementari de benestar dins les cures infermeres

06/05 Webinar d'Infermeria Medicoquirúrgica: Valoració inicial de l'infant greu: codi sèpsia

Maig

11/05 11a Jornada d'Infermeria a Osona: "On som i cap on van les infermeres?"

11/05 Jornada de les Infermeres al Bages: "Una veu per liderar: invertir en infermeria i respectar els drets per garantir la salut global"

12/05 Campanya "Reivindica el que és essencial, reconeix les infermeres", amb motiu del Dia Internacional de les Infermeres

12/05 Proposta de 12 mesures per millorar el reconeixement professional i laboral de les infermeres

12/05 Convocatòria d'ajudes a la recerca infermera

12/05 5a Jornada de reconeixement a la recerca infermera

12/05 Acte de reconeixement a les infermeres. Dia Internacional de les Infermeres

12/05 Inauguració de l'exposició "Infermeres en la memòria: la força invisible d'una professió" a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la UB al Clínic

12/05 Acte del Dia Internacional de les Infermeres al Vallès Occidental

12/05 Dia Internacional de les Infermeres al Berguedà

14/05 Caminada de les infermeres del Bages

14/05 Caminada cultural per Terrassa

16/05 Presentació de la Càtedra d'Infermeria UB-COIB

19/05 Creació de la Subcomissió de la Prestació a Morir del COIB

19/05 Acte de celebració del 25è aniversari del Grup 65

24/05 Visita guiada "Joies arquitectòniques del Modernisme Igualadí", la Llar del Sant Crist i l'Escorxador

25/05 Espai d'actualització en Salut mental. Connectats amb la salut mental dels joves

26/05 Mariona Creus rep la distinció de Col·legiada d'Honor

30/05 Infermeres de Barcelona col·laboren en el trasllat de ferits de la guerra d'Ucraïna

Juny

01/06 Pindola d'Infermeria del treball: L'audiometria com a eina per avaluar els efectes del soroll

07/06 Convocatòria de 14 beques per a estudiants d'Infermeria

07/06 Webinar d'Infermeria Medicoquirúrgica: Taula rodona del Grup d'Infermeria d'anestèsia. Actualització en el maneig del dolor postoperatori

14/06 Webinar de les vocàlies d'Infermeria Pediàtrica i Geriàtrica i de Ciutadania: Humanitude: el bon tracte a les cures

15/06 Jornada sobre la infermeria de pràctica avançada. Marc organitzatiu i regulatori

17/06 Jornada d'Infermeria de les delegacions del Maresme, el Moianès i el Vallès Oriental: "Fem-nos un regal, cuidem-nos"

17/06 Jornada "Més enllà de la urgència. Sinergies entre la infermera d'emergències i la de salut mental"

27/06 Presentació de la primera col·lecció de samarretes del COIB

Setembre

20/09 Novetats en vacunes: Què hi ha de nou?

21/09 La infermera i antropòloga belga Christine Grard parla al COIB sobre la situació de la Profesió al seu país

28/09 Publicació de l'informe 'Projeccions de la població infermera a l'horitzó 2030'

Octubre

20/10 i 21/10 Jornades d'Es-
terilització: "Compartint dife-
rents realitats a les RUMED"

Novembre

02/11 Webinar de la Comis-
sió Deontològica: Les infer-
meres i la pràctica de l'eu-
tanàsia

08/11 Webinar del Grup de
treball d'Urgències i Emergèn-
cies Prehospitalàries: Emer-
gències cardiològiques en
l'àmbit prehospitalari

09/11 7a Jornada Catalana
d'Infermeria del Treball i Salut
laboral

10/11 Gran Jornada Gran 2022

11/11 Conveni de col·labo-
ració entre el COIB i l'Ajunta-
ment de l'Ametlla del Vallès
per oferir consells de salut a
la població

28/11 Nova col·lecció de
500 fotografies sobre covid al
Banc d'imatges Infermeres

Desembre

01/12 Jornada infermera de
recerca i innovació en salut
mental

02/12 Premi a la millor acció
en comunicació a la cam-
panya del COIB del Dia Interna-
cional de les Infermeres, otor-
gat pel Col·legi de Periodistes
de Catalunya

02/12 Jornada de la Dele-
gació del Baix Llobregat:
Pràctica avançada, plans es-
tratègics de les institucions
sanitàries, lideratge polític i
compromís infermer

13/12 Webinar del Grup
d'Infermeria de Malalt Crític:
Atenció infermera a la per-
sona durant l'ús de l'ECMO i
trasplantament de pulmó



1. El COIB ha dut a terme aquest any la seva campanya més ambiciosa per posar en valor les infermeres davant la ciutadania, les institucions i la mateixa professió
2. Les infermeres de Barcelona s'han abocat en l'ajuda als refugiats procedents de la guerra d'Ucraina
3. Durant la primera meitat de l'any, la seu del COIB s'ha habilitat com a punt de vacunació massiva contra la covid-19, a càrrec d'infermeres jubilades voluntàries
4. L'any 2022, la corporació ha intensificat els seus contactes institucionals per exercir la influència de les infermeres en els àmbits on es prenen decisions
5. Mariona Creus ha rebut la distinció de col·legiada d'honor del COIB 2022
6. El Grup 65 ha fet aquest any la celebració dels seus 25 anys de vida, que estava previst per al 2020, però es va haver de posposar per la pandèmia
7. La creació de la càtedra d'Infermeria UB-COIB suposa una fita molt important per a la recerca, la formació, la divulgació i la transferència del coneixement a l'àmbit de la infermeria
8. Durant el 2022 s'han fet 81 entrevistes del projecte Preservem la memòria, que té la finalitat de conservar l'experiència d'infermeres jubilades. A la foto, entrevista a Rosa Maria Torrens Sigalés



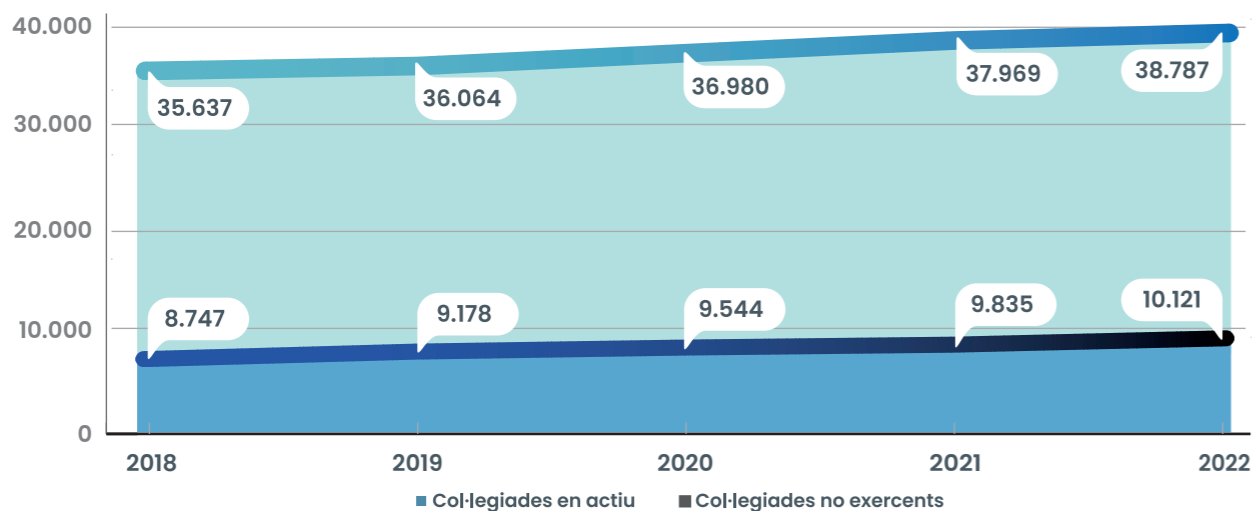
La comunitat col·legial

Durant el 2022, la comunitat d'infermeres del COIB ha mantingut la tendència dels darrers anys i el seu nombre ha augmentat de manera progressiva. El nombre d'infermeres en exercici professional també ha augmentat. Tot i així, cal destacar que el nombre d'infermeres que s'estan jubilant en els darrers anys també va en augment. Aquest any s'han jubilat un centenar més que el 2021.

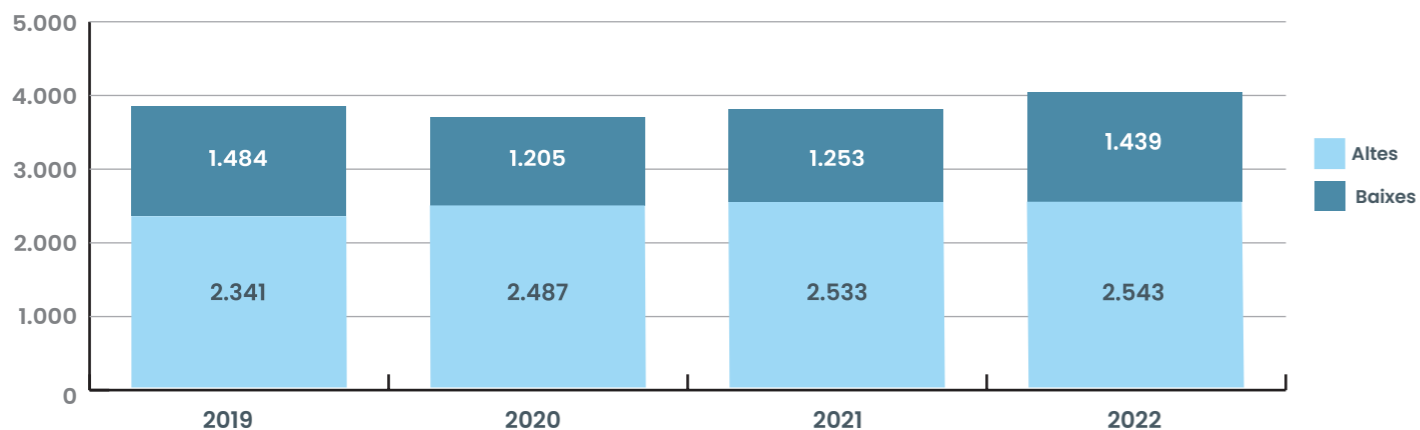
Gairebé nou de cada deu infermeres col·legiades al COIB són dones i la major part tenen menys de 35 anys. El 44 % exerceix a la comarca del Barcelonès, un 15 %, al Vallès Occidental, un 14 %, al Baix Llobregat, i un 7 %, al Maresme. Un 16 % treballa a la resta de comarques de la demarcació de Barcelona, menys d'un 3 %, a la resta de Catalunya i prop d'un 2 %, fora de Catalunya.

Per llei, totes les societats professionals participades per infermeres han d'estar donades d'alta al COIB. L'any 2022 hi havia 66 societats donades d'alta al registre de la corporació i 9 més en gestió de tràmit. En total, hi ha 134 infermeres inscrites en aquestes societats com a socis professionals.

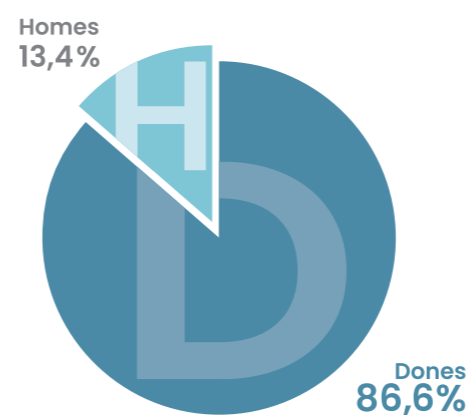
Evolució del nombre de col·legiades durant els darrers cinc anys



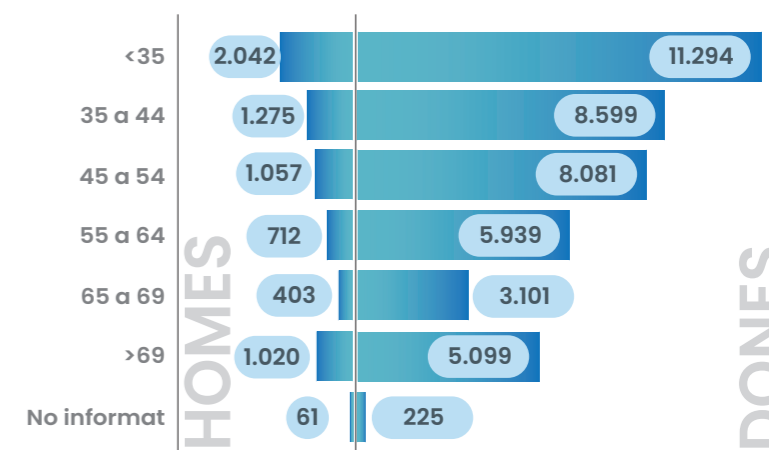
Altes i baixes



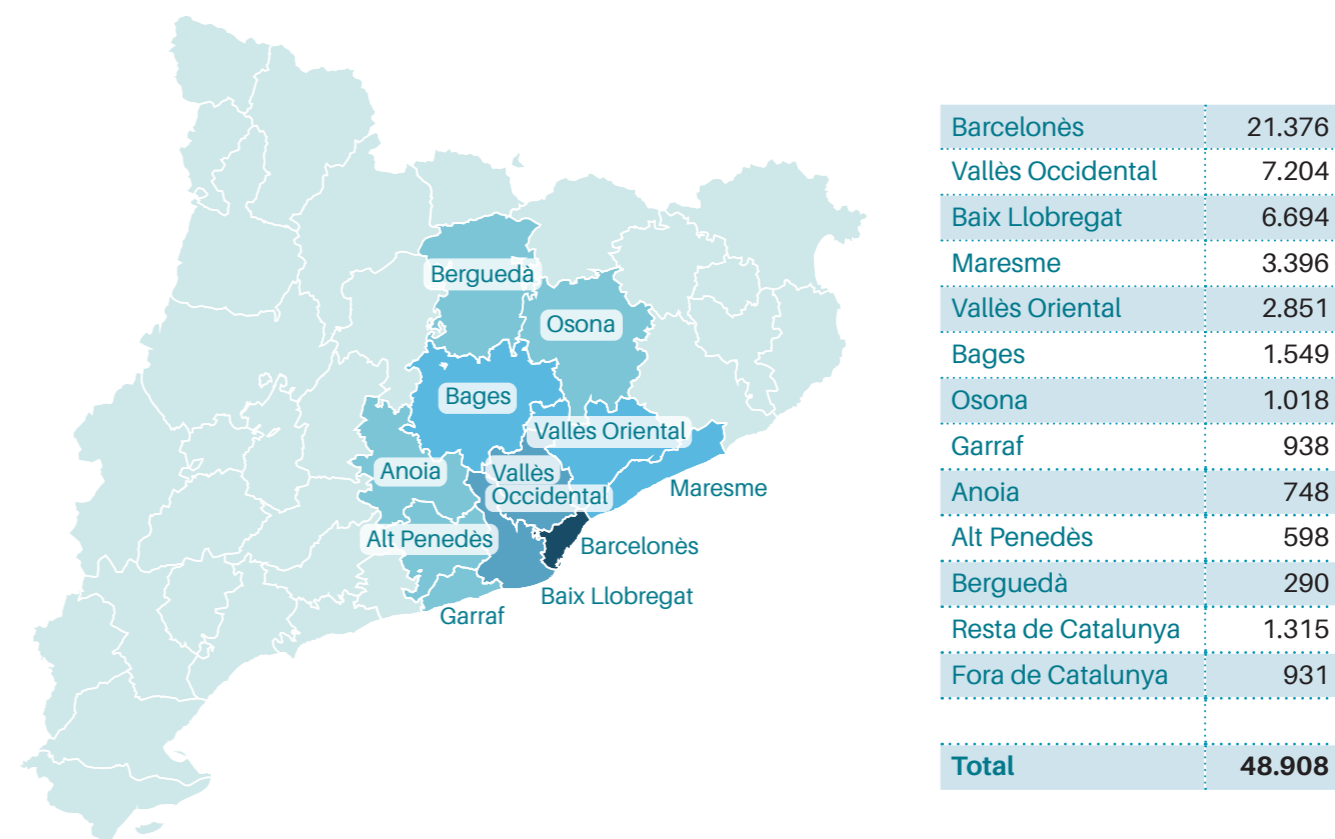
Distribució de les infermeres de Barcelona per gènere



Piràmide d'edat de les infermeres de Barcelona per gènere



Distribució de les infermeres de Barcelona per comarques



Òrgans de govern, representació i participació

L'òrgan suprem de representació del COIB és l'Assemblea General, que està formada per totes les col·legiades i els col·legiats. La Junta de Govern és l'òrgan encarregat d'executar els acords de l'Assemblea i de dirigir i administrar el Col·legi en benefici de la corporació i facilitar el benestar, el desenvolupament professional i la influència de les infermeres.

La Junta està constituïda per dotze infermeres i infermers escollits democràticament. Actualment, la conformen la presidenta, la vicepresidenta, la secretària, el tresorer i vuit vocals.

La participació, la representació del conjunt de les infermeres de Barcelona i la descentralització són eixos estratègics del COIB, que es desenvolupen a partir dels òrgans de participació que té constituïts la corporació: les vocalies, els grups i les comissions, a més de les delegacions territorials, que actuen com a representació del COIB a totes les comarques de la demarcació de Barcelona, excepte el Barcelonès.

Vocalies

Les vocalies integren i lideren àrees d'especialitat i d'expertesa assessorant i actuen de referents dins els òrgans de representació de la Junta de Govern i estableixen sinergies entre tots els àmbits d'exercici professional.

En aquests moments, el COIB té les vocalies de Llevadores, d'infermeria de Salut Mental, d'infermeria del Treball i Salut Laboral, d'infermeria Geriàtrica, d'infermeria Pediàtrica, d'infermeria Familiar i Comunitària, d'infermeria de Cures Medicoquirúrgiques i de Ciutadania.

Comissions i grups de treball

El Col·legi compta amb comissions i amb grups de treball que se centren en un

àmbit d'actuació concret d'expertesa o d'interès. Els integren infermeres expertes dels diferents àmbits professionals. El seu objectiu és recollir propostes, fomentar la participació, oferir espais de debat, divulgar coneixement infermer i augmentar la capacitat d'influència de la professió.

En aquest moment hi ha les següents comissions: Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions (CAPRI), Comissió de Maltractaments i Salut (CMIS), Comissió Deontològica, que assessora la Junta de Govern, Comissió de Tecnologia, Transformació Digital i Innovació (T2DI) i Comissió assessora a la Cura Integrativa.

D'altra banda, el COIB té constituïts els següents grups de treball: Gestió Infermera de la Demanda, Grup d'Esterilització, Grup d'Infermeria del Malalt Crític, Grup de Cures Pal·liatives, Grup de Cirurgia Major Ambulatoria, Grup d'Infermeria Hemodinàmica, Grup d'Infermeria d'Anestèsia, Grup Infermeria de Pràctica Avançada (IPA), Grup de Treball d'Infermeria Quirúrgica, Grup d'Urgències i Emergències Prehospitalàries (UiEP), Grup de Treball de Recursos Materials, Grup de Treball d'Infermeres Coordinadores d'Investigació Clínica, Grup de Treball d'Infermeria Comunitària de Presons i Grup de Treball de Revisió Infermera de la Proposta de Llei de Salut Mental 2021.

Delegacions territorials

El COIB té entre els seus valors principals la proximitat i l'accessibilitat dels seus serveis. Per aquest motiu, compta amb una xarxa de delegacions territorials a les comarques de la demarcació de Barcelona. Es tracta de la principal eina per descentralitzar l'activitat del COIB, copsar la realitat de cada territori i dinamitzar les relacions entre els infermers i les infermeres a cada comarca.

Les principals funcions de les delegacions són representar el Col·legi al territori, organitzar actes, defensar la professió infermera i exercir influència i actuar com a fil conductor de la comunicació del COIB a les comarques de la demarcació de Barcelona.

Actualment, hi ha constituïdes delegacions territorials a les comarques de l'Anoia, l'Alt Penedès, el Bages, el Baix Llobregat, el Berguedà, el Garraf, el Maresme, Osona, el Vallès Occidental i el Vallès Oriental-Moianès.

Durant el 2022, les delegacions territorials han organitzat diverses activitats per al desenvolupament professional de les infermeres al territori i per posar en comú qüestions d'interès per a la professió, trobades institucionals amb alcaldes i regidors, xerrades a escoles d'infermeria i a facultats d'infermeria, i activitats adreçades a la ciutadania.

Al voltant del Dia Internacional de les Infermeres, les delegacions han intensificat les seves activitats, amb la celebració de diverses jornades de caire professional i divulgatiu, i la realització de contactes amb ajuntaments i centres assistencials per crear xarxa i cercar col·laboracions institucionals. A més, les delegacions territorials han col·laborat en el projecte Preservem la memòria, contactant amb infermeres jubilades del territori, i han participat en activitats organitzades per altres corporacions per donar visibilitat a la professió. D'altra banda, les infermeres del territori també han participat en la campanya de col·legiació a les comarques del Maresme, Osona, el Bages i el Vallès Occidental (Terrassa)

Activitat dels òrgans de govern, representació i participació

Durant el 2022, les vocalies, les comissions i els grups de treball, així com les delegacions del COIB al territori, han dut a terme nombroses activitats per compartir coneixement i experiències en cada àmbit d'exercici i en cada comarca.

D'entre les activitats realitzades, destaca l'organització d'actes, la preparació de posicionaments i propostes per tal de millorar les diverses especialitats i àmbits d'exercici de les infermeres i la realització de trobades institucionals.



Nombre total de membres dels òrgans de representació i participació



Activitats organitzades



Consultes ateses pels òrgans de govern, representació i participació



Nombre d'assistents a les activitats

98

Consultes gestionades per la Junta de Govern

18

Consultes ateses per les vocalies

8

Consultes ateses per la Comissió Deontològica i la T2DI*

65

Consultes ateses per les comissions de salut (CMIS** i CAPRI***)

* Comissió de Transformació Digital i Innovació

** Comissió de Maltractaments i Salut

*** Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions

Reunions i contactes institucionals destacats de la Junta de Govern del COIB

Data	Activitat
25 de gener	Reunió de membres de la Junta de Govern amb representants del sindicat UGT per incorporar millores per a les infermeres al conveni del SISCAT.
1 de febrer	Visita al COIB del conseller de Salut, Josep Maria Argimon, i de la directora general de Professionals de la Salut, Montserrat Gea, a qui la presidenta de la corporació lliura un document amb propostes de millora per a la professió .
	Reunió de la presidenta i el tresorer del COIB amb representants de la Federació d'Associacions Professionals d'Infermeres i Infermers de Catalunya per parlar sobre precarietat, condicions laborals, competències professionals i apoderament de les infermeres
8 de febrer	Visita al COIB de la presidenta del grup municipal de Junts per Catalunya a l'Ajuntament de Barcelona, Elsa Artadi, que es reuneix amb membres de la Junta de Govern de la corporació, amb la directora de Coneixement i Desenvolupament Professional i la presidenta de la Fundació Infermeria i societat, Esther Insa, que li parlen sobre la situació de la professió i els projectes del COIB.
9 de febrer	Visita al COIB i reunió de la regidora de Salut, Envel·liment i Cures de l'Ajuntament de Barcelona, Gemma Tarafa, a qui la presidenta de la corporació li lliura un document amb propostes de millora per a la professió.
7 de març	Reunió amb membres de la Junta del Col·legi de Farmacèutics de Barcelona.
18 de març	Reunió de la presidenta i el tresorer del COIB amb representants de la Federació d'Associacions Professionals d'Infermeres i Infermers de Catalunya per parlar sobre precarietat, condicions laborals, competències professionals i apoderament de les infermeres.
18 de març	Reunió al COIB de la Junta de Govern amb la patronal sanitària CAPSS per incorporar millores per a les infermeres al conveni del SISCAT.
31 de març	Reunió de la presidenta del COIB amb la presidenta de la Comissió de Salut del Parlament, Assumpció Laïlla, per demanar compromís institucional per al reconeixement professional de les infermeres.
4 d'abril	Reunió al COIB amb el president del Consell d'Administració de l'Institut Català de la Salut, Xavier Trias, a qui la presidenta de la corporació li lliura un document amb propostes de millora per a la professió .
4 d'abril	Reunió al COIB de representants de la Junta de Govern amb la secretària de Salut del Partit dels Socialistes de Catalunya, Sara Jaurrieta, en què es tracten temes relacionats amb el finançament sanitari i amb el model del sistema de salut. La presidenta de la corporació li lliura un document amb propostes de millora per a la professió .
4 d'abril	Reunió de la presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya amb diputats d'Esquerra Republicana de Catalunya a la Comissió de Salut del Parlament

Data	Activitat
4 d'abril	Reunió amb la Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC) per establir acords de col·laboració.
4 d'abril	Reunió de la presidenta del COIB i altres membres de la Junta amb Pilar Solanas, directora de Serveis d'Envel·liment i Cures de l'Ajuntament de Barcelona.
8 d'abril	Intervenció de la presidenta del COIB al plenari de la patronal del CAPSS, amb la conferència Passat, present i futur sobre les necessitats Infermeres.
27 d'abril	Assistència del tresorer del COIB a l'assemblea general del Consell de Salut de Catalunya.
27 d'abril	La presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres de Catalunya i les presidentes de les corporacions infermeres de la resta del país amb la secretària de Salut del Partit dels Socialistes de Catalunya, Sara Jaurrieta.
27 d'abril	Trobada de la presidenta del COIB, juntament amb les presidentes dels altres col·legis professionals d'infermeres catalans i la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya amb el conseller de Salut, Josep Maria Argimon, per demanar millores professionals i laborals per a les infermeres.
3 de maig	Reunió de la presidenta del COIB, juntament amb altres membres de la Junta de Govern de la corporació, amb representants de la Plataforma de Jubilacion Anticipada Voluntaria en Instituciones Sanitarias y Sociosanitarias (JAVISS).
10 de maig	Assistència de la presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, al Parlament de Catalunya, a la interpel·lació al Govern sobre el paper de les #infermeres al sistema de salut, presentada per la presidenta de la Comissió de Salut del Parlament, Assumpció Laïlla.
13 de maig	Participació del tresorer del COIB en la jornada "El català, reptes i propostes", dins el procés participatiu del Pacte Nacional per la Llengua, amb una intervenció sobre els reptes que suposa per a la llengua l'arribada d'infermeres de fora de Catalunya.
16 de maig	Reunió del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i els quatre col·legis d'infermeres catalans amb el diputat d'En Comú Podem i membre de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya, David Cid.
30 de maig	Reunió de la presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, Estrella Martínez, amb la diputada de la Candidatura d'Unitat Popular - Un nou cicle per guanyar (CUP-G) i membre de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya, Laia Estrada
9 de juny	Reunió de la presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya amb diputats d'Esquerra Republicana de Catalunya a la Comissió de Salut del Parlament.
10 de juny	Reunió del conseller executiu i membre de la Junta de Govern del COIB, Enric Mateo, amb el secretari general de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, Francesc Xavier Vila, per parlar sobre la llengua catalana i la professió infermera.
15 de juny	Visita protocol·lària de la presidenta del COIB, juntament amb la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, a la seu central del Sistema d'Emergències Mèdiques.

Reunions i contactes institucionals destacats de la Junta de Govern del COIB

Data	Activitat
20 de juny	Reunió de la presidenta del COIB amb representants de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA), la patronal que agrupa la majoria d'empreses i entitats del sector de l'assistència a la gent gran a Catalunya.
26 d'octubre	Trobada de la presidenta i altres membres de la Junta de Govern del COIB amb l'Associació d'Infermeres Jubilades del Parc Taulí.
27 d'octubre	Reunió de la presidenta i altres membres de la Junta de Govern del COIB amb el conseller de Salut, Manel Balcells.
7 de novembre	Reunió de la presidenta del COIB, la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, Glòria Jodar, i la resta de presidentes de corporacions infermeres catalanes amb el conseller de Salut per abordar la situació de la professió infermera.
24 de novembre	Reunió de la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i directora de l'Àrea de Coneixement i Desenvolupament Professional del COIB, Glòria Jodar, i el tresorer de la Junta de Govern i conseller executiu de la corporació, Enric Mateo, amb el grup Parlamentari de Junts per Catalunya al Parlament.
25 de novembre	Reunió de la presidenta del COIB amb la nova presidenta de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC), Esther Jiménez.
12 de desembre	Reunió de membres de la Junta de Govern amb representants del sindicat UGT sobre la proposta de nou conveni del SISCAT.
15 de desembre	Reunió de la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i directora de l'Àrea de Coneixement i Desenvolupament Professional del COIB, Glòria Jodar, amb representants del Sindicat d'Infermeria SATSE.
29 de desembre	Reunió de la degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i directora de l'Àrea de Coneixement i Desenvolupament Professional del COIB, Glòria Jodar, i del conseller executiu i tresorer de la Junta de Govern del COIB, Enric Mateo, amb el director del Servei Català de la Salut, Ramon Canal.

Dotze mesures per millorar el reconeixement professional i laboral de les infermeres

Coincidint amb el Dia Internacional de les Infermeres, el 12 de maig, el COIB ha elaborat un manifest amb 12 propostes per augmentar el nombre d'infermeres, garantir unes condicions professionals dignes i aconseguir més autonomia i visibilitat. El manifest s'ha lliurat al conseller de salut i a representants de les principals formacions polítiques del país, institucions sanitàries, patronals i sindicats.

El document denuncia que, a Catalunya, el nombre d'infermeres és insuficient per poder cobrir totes les necessitats dels centres assistencials i que aquestes professionals treballen en condicions precàries i amb sous inferiors als que els correspondrien per la seva formació. També recorda que la d'infermera és una de les professions amb més estrès emocional crònic i que moltes professionals continuen optant per marxar a treballar a l'estranger o abandonen la professió. Les 12 propostes recollides en el manifest són:

- 1. Que la retribució es correspongui amb la titulació de grau.** Els estudis d'Infermeria són un grau universitari. Cal equiparar els contractes de les infermeres amb els de la resta de graduats universitaris, la qual cosa implica anivellar el sou i les possibilitats de promoció.
- 2. Que les especialitats infermeres reconegudes s'integrin de manera efectiva als llocs de treball.** Cal crear les categories d'especialistes en els llocs de treball i que les infermeres que acaben l'especialitat siguin contractades com a especialistes. També cal seguir augmentant l'oferta pública de places d'infermeres de grau i d'especialistes.

- 3. Que els proveïdors de serveis de salut posin en valor les aportacions específiques de cada especialitat infermera.** Les persones tenen dret a rebre cures especialitzades per part del sistema de salut.

- 4. Que les dotacions d'infermeres s'adaptin a les necessitats reals de cada territori.** Les dotacions han de satisfer les cures necessàries, tant als centres com, sobretot, als llocs més propers, com els domicilis, les escoles i els espais comunitaris.

- 5. Que les millores en la gestió permetin conciliar la vida laboral amb la personal.** Les càrregues de treball són molt elevades en tots els àmbits assistencials i són freqüents els horaris canviants, amb torns rotatoris.

- 6. Que es posi en valor la seva expertesa al llarg de tota la trajectòria professional.** Cal desenvolupar un pla de carrera professional adaptat a l'expertesa, la competència i la responsabilitat de les infermeres, amb nivells graduals.

- 7. Que els models de carrera professional valorin realment la seva expertesa clínica i el seu nivell d'autonomia i responsabilitat.** Les infermeres s'enfronten a un sostre de vidre i aquesta és una de les causes de l'abandonament de la professió.

- 8. Que s'adaptin les condicions laborals de les infermeres més grans de 60 anys.**

- 9. Que la persona esdevingui realment el centre del sistema,** a través d'un li-

deratge transformador en la gestió de les cures als centres.

- 10. Que les infermeres estiguin representades en els òrgans de decisió,** d'acord amb el pes que té la seva professió dins el sistema de salut. El 40 % dels professionals de la salut som infermeres, però aquest percentatge està molt lluny de la seva representació en els òrgans de decisió.

- 11. Que la cura de les persones i la promoció i prevenció en salut ocupin el centre del sistema de salut.** Actualment, el model sanitari encara se centra en l'abordatge de la malaltia en comptes d'orientar-se a preservar la salut.

- 12. Que es posi en valor les aportacions de la professió infermera en la gestió de la crisi mediambiental.**

Activitats destacades de les vocalies, comissions i grups de treball

Organ de participació	Activitats
Vocalia de Ciutadania	<ul style="list-style-type: none"> Establiment d'aliances estratègiques amb la Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC) i el Grup ABD. Col·laboració en la coordinació del punt de vacunació del COIB, donant resposta a la ciutadania sobre dubtes relacionats amb la vacunació i acompanyant i assessorant les infermeres. Participació en el projecte Preservem la memòria, identificant i proposant infermeres per ser entrevistades. Col·laboració amb Infermera virtual en l'elaboració de continguts i l'organització de tallers adreçats a la ciutadania.
Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració d'una proposta de reforma de model assistencial en què tingui més presència la promoció i la prevenció primària de la salut, liderat per les infermeres, treballant en equip amb els altres agents de les comunitats. Direcció i coordinació del punt de vacunació del COIB. Seguiment de l'activitat del projecte de modernització de l'adaptació de la gestió infermera de la demanda (MAGID).
Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	<ul style="list-style-type: none"> Participació en el comitè organitzador de les Jornades de residències, en què participen els col·legis professionals de l'àmbit de la salut.
Vocalia de Llevadores	<ul style="list-style-type: none"> Participació en grups d'experts per realitzar posicionaments sobre les competències de les llevadores i la seva pràctica autònoma. Celebració del webinar "Suport ala lactància en grups de risc: adopció i prematuritat. Plantejament d'un projecte de consens sobre indicadors de qualitat en l'atenció al part.
Vocalia d'Infermeria Medicoquirúrgica	<ul style="list-style-type: none"> Plantejament d'una proposta per aconseguir el desbloqueig i la implantació de l'especialitat d'infermeria medicoquirúrgica i l'ampliació del nombre d'especialitats sota aquesta denominació. Inici del projecte de col·laboració de l'app Quirúrgica, juntament amb la Comissió de Tecnologia, Transformació Digital i Innovació del COIB i l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol.
Vocalia d'Infermeria Pediàtrica	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la jornada Novetats en vacunes: què hi ha de nou? Organització del webinar Suport a la lactància en grups de risc: adopció i prematuritat. Organització del webinar Humanitude: el bon tracte a les cures.
Vocalia d'Infermeria de Salut Mental	<ul style="list-style-type: none"> Coorganització, juntament amb el Grup d'Urgències i Emergències Prehospitalàries, de la jornada Més enllà de la urgència: Sinergies entre la infermera d'emergències i la de salut mental (17 de juny). Organització de la Jornada infermera de recerca i innovació en salut mental (1 de desembre). Organització del cicle de sessions formatives Espai d'actualització en salut mental: "Alimentar la salut mental" (26 de gener), "Respirem pel benestar físic i emocional" (29 de març) i "Connectats amb la salut mental dels joves" (25 de maig).

Organ de participació	Activitats
Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la 7a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral, en col·laboració amb l'Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL).
Comissió Deontològica	<ul style="list-style-type: none"> Creació de la Subcomissió de la Prestació d'Ajut a Morir, amb el propòsit de descriure el paper de les infermeres en la prestació d'ajuda a morir i elaborar el registre de les infermeres i infermers de Barcelona que són objectors de consciència. Elaboració dels documents "La infermera i la prestació d'ajut per morir" i "La infermera i l'objecció de consciència" i la revisió de "L'ètica de la intimitat i la confidencialitat: un repte per a les infermeres", "Consideracions ètiques entorn de la interrupció voluntària de l'embaràs" i "Les infermeres i les voluntats anticipades". Organització de la sessió Les infermeres i la pràctica de l'eutanàsia, en format híbrid (2 de novembre).
Comissió de Tecnologia, transformació digital i innovació (T2DI)	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la Jornada d'Innovació Infermera #22 (21 d'abril). Inici d'un projecte de ludificació per donar suport a la teleassistència, juntament amb l'empresa Cookie Box.
Comissió Assessora a la Cura Integrativa	<ul style="list-style-type: none"> Organització de tres webinars: Receptes aiurvèdiques; Dietes de purificació (12 de gener), L'humor a l'assistència, amb la col·laboració de Pallapupes (23 de febrer), El contacte amb la natura amb banys de bosc: Un instrument complementari de benestar dins les cures infermeres (28 d'abril).
Grup d'Infermeria d'Anestèsia	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la jornada Actualització en el maneig del dolor postoperatori (7 juny).
Grup de Cures Pal·liatives	<ul style="list-style-type: none"> Celebració de sessions informatives i educatives adreçades a la ciutadania sobre les cures pal·liatives: Associació Cuidando de ti (8 de febrer), Centre Cívic Navas (19 d'abril), Casal d'avis de Lloreda (Badalona) (19 de maig) i Biblioteca de Tordera (15 de juny). Disseny del protocol de recerca "Evaluación de una actividad educativa sobre el rol enfermero en cuidados paliativos dirigida a la comunidad: estudio pre-post", vinculat a les sessions educatives.
Grup de Coordinadores d'Investigació Clínica	<ul style="list-style-type: none"> Identificació dels centres que duen a terme recerca clínica a l'àrea metropolitana de Barcelona i establiment de contactes. Difusió d'una enquesta per identificar mancances i necessitats de les unitats de recerca.
Grup de Cirurgia Major Ambulatoria	<ul style="list-style-type: none"> Primer premi pel pòster "Análisis del perfil de la enfermera en las Unidades de Cirugía Mayor Ambulatoria de la provincia de Barcelona", al 14é Simposi Nacional de CMA, celebrat a Gijón (16-18 de juny). Elaboració de les bases del document del perfil professional de les infermeres de CMA.
Grup d'Esterilització	<ul style="list-style-type: none"> Organització de les Jornades d'Esterilització (20-21 d'octubre).

Òrgan de participació	Activitats
Grup d' Hemodinàmica Cardíaca	<ul style="list-style-type: none"> Organització del <i>webinar</i> Accessos vasculars a hemodinàmica (9 de febrer)
Grup d' Infermeria de Pràctica Avançada	<ul style="list-style-type: none"> Presentació dels resultats de la taula rodona Infermera de Pràctica Avançada (IPA), present i futur de la professió" celebrada al COIB a finals del 2021, a la 12a ICN NP/APN Network Conference, celebrada a Dublín, amb el pòster "Approach to hospital Advanced-Practice-Nurse in Barcelona County from Nursing Directors' Point of View".
Grup d' Infermeria Quirúrgica	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la 1a Jornada de Infermeria Quirúrgica Robòtica: Una nueva manera de hacer, juntament amb la Societat Espanyola d'Infermeria Quirúrgica i l'Hospital Clínic de Barcelona.
Grup de treball de Revisió Infermera de la Proposta de Llei de Salut Mental 2021	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració i redacció d'esmenes a la proposta de llei.
Grup d' Infermeria del Malalt Crític	<ul style="list-style-type: none"> Organització dels webinars L'AET o LET: com estem? (27 e gener) i Atenció infermera a la persona durant l'ús de l'ECMO i trasplantament de pulmó (12 de desembre).
Grup de Treball d'Infermeria Comunitària de Presons	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració de propostes de futur per a les infermeres que treballen en l'àmbit de penitenciari.
Grup d' Infermeria de Recursos Materials	<ul style="list-style-type: none"> Elaboració d'una enquesta sobre el paper de la infermera de recursos materials i el grau de compliment de les seves competències als hospitals de Catalunya. Revisió del perfil i competències de la infermera coordinadora de recursos materials, equips i tecnologies.
Grup d' Infermeria d'Urgències i Emergències Prehospitalàries	<ul style="list-style-type: none"> Organització de la primera Jornada del Grup: La infermeria prehospitalària en diferents entorns: Valoració inicial i treball en equip (28 de gener). Coorganització, juntament amb la Vocalia d'Infermeria de Salut Mental, de la jornada Més enllà de la urgència: Sinergies entre la infermera d'emergències i la de salut mental (17 de juny). Organització del <i>webinar</i> Valoració inicial de l'infant greu: Codi sèpsia (6 de maig). Organització del <i>webinar</i> Emergències cardiològiques en l'àmbit prehospitalari (8 de novembre).

Activitats destacades de les delegacions territorials

Delegació	Activitat
Delegació de l'Anoia	<ul style="list-style-type: none"> Reunió amb l'alcalde i regidor de salut d'Igualada (27 d'abril) Dia Internacional de les Infermeres: Visita guiada "Joies arquitectòniques del Modernisme Igualadí", la Llar del Sant Crist i l'Escorxador (24 de maig) Reunió amb representants del Col·legi de Metges de Barcelona (31 de maig) Presentació de les noves places del Grau en Infermeria de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de Lleida (20 de juny) Reunió amb la vicepresidenta del Parlament de Catalunya, Alba Vergés (22 de juny) Reunió amb els alcaldes de la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena (20 de juliol) Reunió amb els representats d'Igualada Som-hi (PSC, els Comuns i Igualada Oberta) (25 de juliol) Reunió amb el conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya, Josep M. Argimon (27 de juliol) 15a Nit de la professió a La Pobla de Claramunt (21 d'octubre)
Delegació del Bages	<ul style="list-style-type: none"> Jornada de les infermeres al Bages "Una veu per liderar: invertir en infermeria i respectar els drets per garantir la salut global" (11 de maig) Dia Internacional de les Infermeres. Caminada per les Fonts de Navarcles (14 de maig) Acte d'homenatge a la infermera cooperant Flors Sirera, en el 25è aniversari de seva la mort
Delegació del Baix Llobregat	<ul style="list-style-type: none"> Jornada de Pràctica avançada, plans estratègics de les institucions sanitàries, lideratge polític i compromís infermer (2 de desembre)
Delegació del Berguedà	<ul style="list-style-type: none"> Presentació de la delegació territorial del Berguedà i <i>webinar</i> "Realitat de les residències abans i després de la pandèmia" (5 d'abril) Dia Internacional de les Infermeres al Berguedà (12 de maig)
Delegació del Garraf	<ul style="list-style-type: none"> Taula rodona: Infermeria de pràctica avançada (IPA) (27 d'abril)

Delegació	Activitat
Delegació del Maresme	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació del projecte I-Box (4 de maig) • Participació de la delegada territorial en el debat organitzat per Televisió de Mataró al programa Mataró al Dia sobre el valor de la infermeria • Presentació del Col·legi en el marc del Fòrum Talent Salut Tecnocampus, a càrrec de la responsable d'Atenció Col·legial del COIB, Isabel Quintana (13 de juny) • Dia Internacional de les Infermeres del Vallès Oriental, Maresme i Moianès: Fem-nos un regal, cuidem-nos (17 de juny)
Delegació d'Osona	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatòria del Premi Osona contra el Càncer, juntament amb l'associació Osona contra el Càncer • Dia Internacional de les Infermeres: 11a Jornada d'Infermeria a Osona. On som i cap a on anem les infermeres i infermers (11 de maig)
Delegació del Vallès Occidental	<ul style="list-style-type: none"> • Dia Internacional de les Infermeres a Sabadell (12 de maig) • Dia Internacional de les Infermeres: Caminada de salut per Terrassa (14 de maig)
Delegació del Vallès Oriental-Moianès	<ul style="list-style-type: none"> • Ajuntament de Mollet: Taula rodona "El futur del model de residències" (3 de febrer) • Present i futur de les especialitats infermeres, amb la directora de l'Àrea de Coneixement i Desenvolupament Professional del COIB, Glòria Jodar. Organitza l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears (10 de febrer) • Sessió de les infermeres del Moianès amb la presidenta del COIB (17 de març) • Visita a les instal·lacions de l'Hospital General de Granollers (19 d'abril) • Sessió de les infermeres del Vallès Oriental amb la presidenta del COIB (17 de juny) • Dia Internacional de les Infermeres del Vallès Oriental, Maresme i Moianès: Fem-nos un regal, cuidem-nos (17 de juny) • Signatura conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès (11 de novembre) • Participació a la Fira de Nadal de l'Ametlla del Vallès (17 i 18 de desembre)

Tenir cura de les infermeres

El COIB acompanya les infermeres de Barcelona al llarg de la seva vida professional, a través de programes que permeten millorar la seva salut i la seva realització personal, i d'assessoraments, d'ajudes i de la protecció jurídica necessària per poder exercir la professió en tots els àmbits d'exercici.

La participació és un dels eixos fonamentals del Col·legi, que, a través dels suggeriments, els agraïments i les queixes que fan arribar les col·legiades i els col·legiats, adopta millores per seguir oferint-los millors serveis. Més de 90 % dels agraïments que s'han rebut es refereixen a l'atenció col·legial.

Atenció personalitzada

El COIB ofereix una atenció individualitzada a les persones que hi estan col·legiades i facilita els tràmits, adaptant-se a les circumstàncies personals, professionals i laborals de cada infermera.

Les consultes més destacades que s'han fet aquest any han tingut a veure amb les oposicions de l'Institut Català de la Salut i amb la prescripció infermera. Un altre dels temes professionals que més ha interessat les col·legiades ha estat la prova d'ava-

luació de la competència de l'especialitat d'infermeria familiar i comunitària.

Durant el 2022, les peticions de certificats col·legials ha augmentat, degut a que cada vegada més les empreses s'asseguren que les infermeres que hi treballen estan col·legiades.

El COIB ofereix a les infermeres de Barcelona una borsa de treball. Es tracta d'un servei gratuït per a les infermeres col·legiades, amb ofertes que reflecteixen la situació del mercat laboral infermer.

Aquest any també ha augmentat el nombre de tràmits a través de la finestreta única, ja que se n'ha habilitat l'accés amb el certificat digital IDCAT, la qual cosa ha facilitat la tramitació de noves altes per aquest canal.

Targetes digitals per a la recepta electrònica

El 2022 ha estat el segon any de tramitació de les targetes digitals que permeten formalitzar la prescripció infermera a través de la recepta electrònica. Aquest any ha disminuït el nombre de les tramitacions i de les consultes relacionades amb l'emissió de targetes, perquè la majoria de pro-

veïdors sanitaris van sol·licitar-les al llarg de l'any passat. Tot i així, ha augmentat el nombre de consultes i tràmits relacionats amb altres temes relacionats amb l'emissió de targetes digitals, com la recuperació de PIN i el PUK, la revocació de certificats o el procediment de tramitació de l'acreditació.

Protecció social a les infermeres

El Col·legi ofereix a les infermeres de Barcelona assessorament i suport en àmbits com la salut mental, els maltractaments i les infeccions i les seves seqüeles, com en el cas de la covid persistent.

Aquesta oferta s'inclou dins el programa Cuidem-nos! que s'orienta a garantir el benestar i la protecció social de les infermeres de Barcelona.

Més enllà de la jubilació

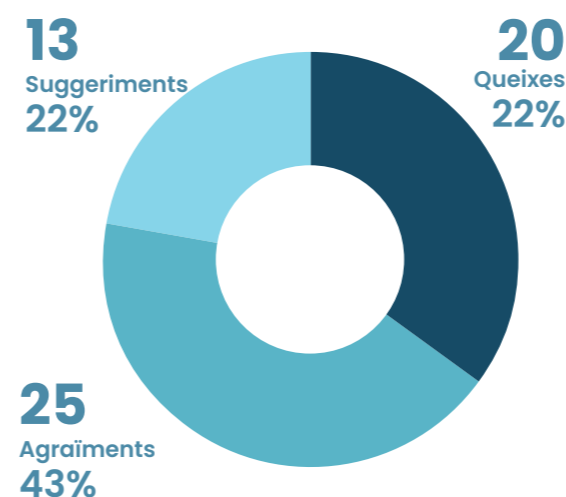
D'altra banda, el COIB també té cura de les infermeres que ja no estan en actiu, mitjançant programes com el Grup 65 i Expertes 65, a través dels quals poden posar en valor la seva experiència i els seus coneixements i seguir en contacte amb la professió més enllà de la jubilació.

La veu de les col·legiades

Temes de les consultes a l'Oficina d'Informació Col·legial

Temes de les consultes	2021	2022
Borsa de treball	163	194
Especialitats	49	159
Oposicions	67	126
Prescripció i targetes digitals	326	114
Ocup@cció	-	67
Descàrrega certificat Grau	38	46
Infermera Interna Resident	22	28
Formació	27	20
Certificat de correspondència	22	20
EEES (Bolonya)	15	14
Coronavirus	91	3
Altres	54	58
Total	874	849

Agraïments, suggeriments i queixes realitzades per les persones col·legiades durant el 2022



Atenció col·legial

Ajuts col·legials

	2021	2022
Ajuts per baixa laboral	32	84
Quota de prejubilació	34	45
Ajuts per atur	62	34
Quota reduïda	13	13
Ajuts per covid	-	10
Ajuts de cooperació	0	1
Total	141	187

Tràmits administratius realitzats

	2021	2022
Modificació de dades col·legials	18.441	12.897
Tràmits per assessories	5.062	5.242
Informació general	4.339	3.855
Emissió targetes digitals	6.227	2.650
Consultes sobre prescripció	1.974	2.302
Tràmits a través de la finestreta única	1.120	1.547
Certificats	897	1.260
Carnet col·legial	652	451
Compulses	424	319
Paraula clau de l'Àrea personal	851	265
Registre de títol	311	251
Targeta d'aparcament	277	218
Registres d'especialitats	82	61
Altres gestions	9.169	8.673
Total	51.847	39.991

El Col·legi, a les universitats

Des de l'Àrea d'Atenció Col·legial fem xerrades a alumnes de quart curs del Grau d'Infermeria de la demarcació de Barcelona per explicar-los el funcionament del Col·legi i els serveis i els programes que ofereix. També oferim orientació sobre la incorporació a la vida professional.

Durant el 2022 hem dut a terme sessions en els centres següents:

- Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar UVic-UCC.
- Escola Universitària d'Infermeria de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

- Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa.
- Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona.
- Escola Superior d'Infermeria del Mar.
- Escola Universitària d'Infermeria Gimbernat.
- Facultat de Ciències de la Salut de Manresa.
- Escola Universitària d'Infermeria Sant Joan de Déu.

- Universitat Autònoma de Barcelona (Unitat Docent Vall d'Hebron).
- Escola Superior de Ciències de la Salut Tecnocampus.
- Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna.
- Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat Internacional de Catalunya.
- Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia Campus Universitari Igualada de la Universitat de Lleida

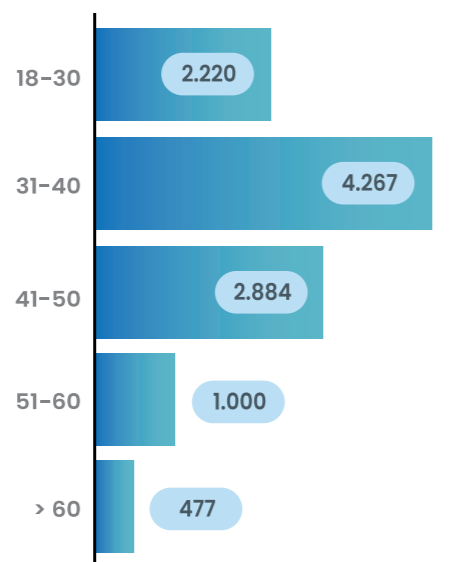
Borsa de treball

10.848
infermeres inscrites

2.984
ofertes de treball

355.181
visites a la borsa

Edat de les col·legiades
subscrites a la Borsa
del Treball del COIB



Ofertes i descomptes exclusius

El COIB ofereix descomptes i ofertes per a les persones que hi estan col·legiades per a la compra de productes i serveis d'empreses vinculades amb l'àmbit de la salut, del consum, de l'oci, de la restauració, de la formació, de la tecnologia, dels viatges i del sector financer i d'assegurances, entre d'altres.

Nombre de col·legiades registrades al portal ClubCOIB	19.433
Nombre total d'ofertes	430
Empreses que ofereixen descomptes	329
Noves empreses incorporades al 2022	86

Assessorament

Assessories professionals	Consultes ateses
Assessoria de deontologia	8
Assessoria de formació	209
Assessoria d'infermeria del treball i salut laboral	8
Assessoria de recerca	428
Assessoria de responsabilitat professional	405
Assessoria de cooperació	65
Assessoria d'emprenedoria	15
Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions	47
Comissió de Maltractaments i Salut	18
Oficina d'informació professional a l'estranger	472
Vocalies	10
Total	1.685

Assessories jurídiques	Consultes
Assessoria civil i penal	490
Assessoria fiscal	545
Assessoria laboral	1.663
Total	2.698

Treballar a l'estranger

El COIB acompanya i dona suport a les infermeres que volen iniciar un projecte professional més enllà de les nostres fronteres. Aquest any, s'han començat a assessorar infermeres acabades d'arribar d'altres països que volen exercir a la demarcació de Barcelona.

Tipus de consultes realitzades a l'Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE)

Informació i tramitació de documentació per exercir a l'estranger	405
Estudis de llevadora a altres països i convalidació	19
Assessorament jurídic divers	8
Informació general sobre l'Oficina	4
Assessorament a infermeres novingudes	8
Tramitació de la targeta professional europea	2
Total	446

Consultes ateses i expedients tramitats per treballar a l'estranger

	Consultes	Expedients
Espai Schengen	176	70
EEUU	45	23
Regne Unit	44	13
Irlanda	31	9
Canadà	15	3
Austràlia	13	7
Andorra	8	3
Àfrica	5	5
Aràbia	3	3
Abu Dhabi	3	1
Nova Zelanda	2	0
Filipines	2	0
Veneçuela	1	0
Dubai	1	1
Argentina	1	0

Cuidem-nos! Protecció social de les infermeres

El COIB dona assessorament i suport a les persones col·legiades que pateixen problemes de salut o maltractaments. Ho fa a través de diversos programes, que donen resposta a les necessitats de les inferme-

res afectades per virus transmissibles, problemes de salut mental o addiccions i covid-19 persistent, així com a les que han patit situacions de violència en l'àmbit de les relacions afectives de parella. El

Col·legi també té cura d'infermeres que es troben soles o que tenen risc d'aïllament social, a través d'un programa de voluntariat.

Covid persistent

La Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions (CAPRI) és un òrgan de consulta que ofereix atenció i assessorament a les infermeres afectades de virus transmissibles i infeccions.

La Comissió coordina el **Programa de suport a infermeres amb covid persistent**, que es va crear l'any 2021 per oferir l'orientació laboral, jurídica, social i psicològica mitjançant assessories.

Consultes sobre covid persistent	39
Derivades a l'assessoria laboral	16
Derivades a l'assessoria mèdica	12
Gestionades directament per la CAPRI	11
Altres consultes relacionades amb infeccions	8
Total	47

Programa Retorn

El COIB acompanya les infermeres que fan front a un problema de salut mental i/o addiccions, de forma gratuïta, diferenciada del circuit públic de salut i de manera confidencial. Aquest servei s'inscriu en la Fundació Galatea.

Visites presencials i telefòniques	192
Infermeres ateses totals	78
Derivacions al programa de suport emocional (acumulat)	400
Derivacions a ingrés	16
Infermeres que no han requerit ingrés ni Programa de suport emocional de la Fundació Galatea	15
Visites realitzades per la infermera del programa Retorn	95
Intervencions totals	796

Programa Ajuda

El Programa Ajuda és una iniciativa de la Comissió de Maltractaments i Salut del Col·legi, que ofereix assessorament i suport jurídic, sanitari, social i psicològic a les dones víctimes de violència masclista, així com formació específica per poder abordar aquestes situacions.

Durant el 2022, el Programa ha atès 21 casos nous, relacionats amb l'àmbit de parella i l'exparella, incloent-hi diverses modalitats de violència masclista com la violència vicària, l'econòmica o la sexual, i diversos casos relacionats amb assetjament sexual en l'àmbit laboral. A més, s'ha de fer el seguiment actiu durant l'any de diversos casos que tenen actius d'altres anys.

Cap infermera sola

Les infermeres col·legiades que es troben soles o tenen risc d'aïllament social poden sol·licitar al COIB acompanyament personalitzat, que és ofert per part d'altres infermeres, de manera voluntària.

Sempre infermeres

El fet de ser infermera no s'acaba amb la jubilació. Una infermera ho és durant tota la seva vida. Des del COIB seguim cuidant les nostres col·legiades quan ja no estan en actiu. En aquest sentit, som l'únic col·legi d'infermeres que ofereix l'oportunitat de mantenir la col·legiació més enllà de la jubilació, de manera que les infermeres de Barcelona que ja no estan en actiu tenen l'oportunitat de seguir en contacte

amb la professió i de compartir la seva expertesa i les seves aficions amb altres infermeres. Des de fa gairebé trenta anys, el Col·legi ofereix activitats de lleure a infermeres de 55 anys o més que estiguin jubilades, a través del Grup 65.

A més, per tal de promoure l'intercanvi generacional i d'aprofitar els coneixements i l'experiència de les infermeres més grans,

aquest any 2022, el COIB ha posat en marxa el programa Expertes 65. Aquesta iniciativa vol posar a disposició de tota la comunitat col·legial l'expertesa de les infermeres que es troben en els moments més avançats de la seva carrera professional o que ja estan en situació de jubilació.

Grup 65

El Grup 65 del COIB promou la salut, l'autocura i l'autonomia de les infermeres jubilades, a través d'una proposta d'activitats de lleure i cursos de temàtica diversa.

1.325
Membres del Grup65

38
Activitats formatives realitzades

Una gran jornada per a la gent gran

El Grup 65 ha organitzat la primera edició de la Gran jornada gran, una activitat en què les infermeres han ofert a la ciutadania consells i activitats per a un envelliment saludable. En total, hi han assistit 61 persones.

La Gran jornada gran s'ha celebrat els dies 10 i 11 de novembre i ha inclòs tallers sobre com actuar davant d'un incendi, activitats per aprendre a relaxar el cos i la ment, una sessió d'aromateràpia i pintura, i un taller per fer xapes. Els assistents també han après a fer collages terapèutics i han pogut reflexionar sobre la importància de cuidar la persona que cuida. La cloenda va anar a càrrec del periodista mataroní Espartac Peran, que va reflexionar sobre la mort, a propòsit de la publicació del seu llibre *Tres desitjos abans de morir*.

Expertes 65

Per tal de posar en valor el capital de coneixement i l'experiència de les infermeres que han finalitzat la seva etapa laboral, el COIB ha endegat aquest any el projecte Expertes 65. Aquesta iniciativa s'orienta a establir sinergies de col·laboració intergeneracional, entre les infermeres que formen part del grup Expertes 65 i estudiants d'Infermeria per tal de millorar el seu aprenentatge. Inicialment, es proposa la realització de simulacions clíniques i realitzar avaluacions clíniques objectives estructurades amb escenaris simulats. També es preveuen dur a terme activitats divulgatives i debats que permetin reflexionar sobre el present i el futur de la professió i intercanviar punts de vista entre infermeres jubilades i estudiants, infermeres en actiu i ciutadans.

Durant el 2022 s'ha definit la cartera de serveis del projecte i s'han identificat infermeres jubilades que estan interessades en participar en el projecte.

Coneixement i desenvolupament professional

El coneixement i el desenvolupament professional són eixos clau al voltant dels quals giren les activitats del COIB.

Autoregulació, essencial

L'autoregulació professional és una qüestió essencial per al desenvolupament de la professió. Mitjançant la posada en marxa de processos participatius entre les infermeres, s'arriben a acords sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica, que aborden aspectes competencials.

Durant el 2022, en aquesta àrea hem prioritzat dues accions. La primera ha estat seguir redactat l'articulat i de la memòria de l'autoregulació de les actuacions infermeres relacionades amb la sedació i la segona ha estat el desenvolupament dels quatre projectes de modelització del procés d'adaptació i d'implementació de la gestió infermera de la demanda (MAGID).

La majoria de consultes que s'han atès sobre autoregulació s'han centrat en les competències infermeres, en la gestió infermera de la demanda i en la prescripció infermera.

Formació continuada

La formació és el servei més ben valorat del COIB i també el més conegut. La nostra oferta formativa és molt àmplia i abasta

tots els àmbits de l'exercici professional. La formació del Col·legi té l'objectiu que les infermeres puguin adquirir nous coneixements i habilitats i treballar les actituds necessàries perquè el seu acompanyament a les persones ateses aconseguixi millorar els resultats en salut i s'adeqüi a les noves necessitats de les persones i dels professionals.

Després de la pandèmia, hem anat recuperant l'oferta formativa presencial, de manera que hem passat dels 32 cursos que es van fer el 2021 als 79 del 2022. Durant aquest any hem començat la fase d'anàlisi de les necessitats per al desenvolupament d'una plataforma d'aprenentatge, que inclourà, entre d'altres, la formació en línia, la qual cosa evitarà desplaçaments a la seu del COIB i permetrà augmentar l'oferta formativa.

Investigar per millorar la pràctica infermera

La recerca és una activitat fonamental per millorar la pràctica infermera i per garantir el desenvolupament de la professió. L'any 2022 hem augmentat significativament la dotació per als ajuts a la recerca, que tenen l'objectiu d'augmentar la qualitat i la quantitat d'estudis de recerca infermera que es fonamentin en les cures basades en l'evidència científica. A més de finançar projectes d'investigació infermera, el COIB ofereix ajuts per a la inscripció a congres-

sos, la traducció d'articles científics i la publicació en revistes d'accés obert.

A més, durant el 2022, hem tingut un augment significatiu del nombre de consultes adreçades a l'assessoria de recerca i hem consolidat la sol·licitud d'ajudes a la investigació infermera.

Una fita molt important que hem assolit aquest any ha estat la creació de la Càtedra d'Infermeria UB-COIB, la primera d'aquestes característiques que impulsa un col·legi professional i una universitat a Catalunya. Aquest òrgan té l'objectiu de dur a terme activitats de formació, recerca, difusió i transferència de coneixement, promoure activitats culturals i realitzar accions socials en l'àmbit de la Infermeria.

Des de l'àrea de transferència del coneixement s'han presentat quatre projectes al Comitè d'Ètica de la Recerca de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna, que els ha valorat positivament. Un d'aquests projectes és un estudi qualitatiu sobre prescripció infermera, que s'ha presentat al Congrés Internacional d'Investigació en Cures Investén 2022, que s'ha celebrat a Pamplona.

Espai per preservar i compartir el coneixement infermer

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) és un dels centres docu-

mentals més grans de l'Estat dedicats al coneixement infermer. Es tracta d'un espai per preservar i compartir el saber generat per la professió i també per intercanviar experiències viscudes per les infermeres.

Durant el 2022 l'SBDI ha augmentat el nombre d'assessoraments sobre els diversos serveis que ofereix a les persones col·legiades. Durant aquest any, també ha augmentat el nombre de cerques i accesos a la base de dades bibliogràfica CINHALL per part de les infermeres col·legiades. A més, s'hi han seguit duent a terme les presentacions de llibres escrits per infermeres en format vídeo i les exposicions a la seu del Col·legi.

L'SBDI coordina el projecte Preservem la memòria, que aquest any ha acabat la seva primera fase. Aquesta iniciativa té l'objectiu de conservar l'experiència i el coneixement de les infermeres que estan jubilades, a través de la realització d'entrevistes i de la recollida i la conservació de documents i utilitatge que cedeixen de manera voluntària les infermeres que participen en el projecte. Aquest any s'ha consolidat la primera fase del projecte, amb la realització de 81 entrevistes.

Més infermeres

Per segon any consecutiu, el Col·legi ha adjudicat catorze beques a estudiants de segon curs d'infermeria amb el millor expedient per ajudar-los a fer front als costos

de la matrícula, a través del programa Més infermeres.

Cooperació

D'altra banda, el 2022, el COIB ha posat en marxa una botiga virtual per recaptar fons per finançar projectes solidaris de la corporació.

Amb motiu de l'esclat de la guerra d'Ucraïna, les àrees de Cooperació i Voluntariat del COIB han fet una crida a les infermeres de Barcelona que volguessin donar suport als refugiats procedents de la zona del conflicte, tant a Catalunya com als països fronterers amb Ucraïna. En total, el COIB ha rebut més de 200 propostes de col·legiades interessades en col·laborar-hi. A més, s'ha format una comissió de treball amb infermeres d'origen ucraïnès per detectar les necessitats de les persones refugiades procedents d'Ucraïna i de les que romanen al país.

Punt de vacunació

Una altra de les iniciatives destacades del 2022 ha estat l'habilitació d'un punt de vacunació massiva a la seu del COIB, en què han participat una trentena d'Infermeres voluntàries, que han administrat més d'11.000 dosis de la vacuna contra la covid-19 a veïns del barri de Diagonal Mar i el Front Marítim del Poblenou.

Emprenedoria

Finalment, pel que fa a l'emprenedoria, s'ha donat suport i acompanyat a un total de 15 infermeres que volien iniciar projectes propis.

Societats científiques

El COIB té establertes relacions i sinergies amb totes les societats científiques, donant recolzament a les seves iniciatives professionals.

Exercici professional i autoregulació

Des de l'àmbit de l'autoregulació durant aquest any s'ha seguit treballant en el model de la gestió infermera de la demanda (GID) i s'han seguit duent a terme activitats d'assessorament, debat i formació, liderades des de la Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària.

Els representants del COIB a la Comissió de Seguiment de la GID del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya han treballat en l'elaboració d'un model homogeni de gestió infermera a l'atenció primària i comunitària, s'han realitzat propostes de millora en relació amb els indicadors de valoració i de les fonts d'informació disponibles i s'han descrit els resultats dels indicadors a tots els equips d'atenció primària del territori.

Durant el 2022, també s'han treballat quatre models del projecte de modelització de l'adaptació de la gestió infermera de la demanda (MAGID).

A més, s'ha seguit treballant en el si del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya el procés d'autoregulació relacionat amb les actuacions infermeres relacionades amb la sedació intervencionista i sedació pal·liativa.

Protecció i defensa de l'exercici professional

El COIB garanteix que l'exercici professional s'adeqüi a la normativa, la deontologia i les bones pràctiques, vetllant per l'ètica de la professió i evitant l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals. En aquest sentit, des del COIB es representa i es defensa, si cal, jurídicament, la professió i s'intervé en la redacció de documents normatius d'àmbit autonòmic, estatal o corporatiu. L'any 2022 s'han obert 22 procediments judicials.

Tipologia de les consultes ateses a l'Assessoria de Responsabilitat Professional (d'un total de 405 consultes)

Competències	311	Ràtios	9
Registres	136	Vacunes	9
Pòlissa d'assegurances	122	Tècnic de radiologia	8
Exercici lliure	97	Sutures	8
Medicació	78	Objecció de consciència	5
Protocols	77	Pírcings	4
Imatge corporal	69	Extracció de taps	3
Normativa sanitària	57	Contencions	3
Prescripció infermera	48	Pèrits	2
Auxiliars d'Infermeria	46	Altres	141
Drets de l'usuari	32	No informat	17
Carrera professional	29	TOTAL	1.345
Ètica	25		
Funcions	23		
Triatge urgències	22		
Formació / Reciclatge	21		
Residències geriàtriques	20		
Coronavirus	18		
Gestió infermera de la demanda	16		
Extracció i transport de mostres	13		
Teràpies alternatives	13		
Tècnic de laboratori	11		
Intrusisme	10		

Competències infermeres

A demanda del Consorci de Formació Continua, s'ha dut a terme la revisió dels programes de les noves accions formatives de l'àmbit sanitari que formen part del seu catàleg. També s'ha realitzat un informe competencial i jurídic sobre la realització d'electromiogrames per part de les infermeres.

Aquest any, el COIB ha impugnat el Reial Decret 46/2022, de 18 de gener, que crea la figura professional de supervisió de l'atenció sociosanitària, perquè envaeix competències professionals pròpies de les infermeres.

Nous models d'atenció a la salut de les persones

Aquest any, un grup de treball format per infermeres de Barcelona de diversos àmbits d'exercici han treballat quatre models del MAGID, que properament entraran en fase d'execució.

SIMGID. Es tracta d'un espai de coneixement i simulació basat en casos adreçat a les infermeres que estan dins de l'àmbit de la GID i, de manera secundària, a altres professionals que volen saber en què consisteix el model de gestió infermera de la demanda.

XGID. És un servei d'acreditació i consultoria per avaluar el nivell d'implementació de la GID d'un centre i assessorar-lo, oferint propostes de millora. Durant l'any 2022 s'ha endegat una prova pilot per avaluar aquest servei.

HAPP. Mitjançant una plataforma híbrida presencial i virtual, es donen eines a les infermeres per ajudar les persones a tenir hàbits saludables i millorar la seva salut.

RAS. El model de referent adolescent en

salut consisteix en l'educació per a la salut i d'alfabetització en salut basat en la GID, orientat als adolescents. El model està liderat pels mateixos joves, acompanyats per infermeres de l'equip d'atenció primària de referència.

Prescripció infermera

L'any 2022, el Ministeri de Sanitat ha publicat guies d'indicació de medicaments subjectes a prescripció mèdica per part de les infermeres per al tractament de cremades (*Guia para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica por parte de las/los enfermeras/os: Quemaduras*) i per al tractament d'hipertensió i diabetis mellitus tipus I i II (*Guia para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica por parte de las/los enfermeras/os: Hipertensión Y diabetes Mellitus tipo I y tipo II*).

S'han revisat les propostes dels llistats de medicaments, amb la finalitat de poder incloure el màxim de medicaments que la infermera prescriu durant la seva pràctica professional i, des del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, s'ha fet arribar a la Direcció General de productes sanitaris perquè ho presentin a la Comissió Permanente de Farmàcia del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

Nombre d'indicacions en format de recepta electrònica realitzades per les infermeres de Barcelona el 2022

	Infermeres	Indicacions
Àrea Metropolitana Nord	1.481	170.458
Barcelona Ciutat	1.051	123.444
Àrea Metropolitana Sud	1.026	97.358
Catalunya Central	426	27.206
Total	3.984	418.466

Nombre de convenis i certificats per incloure les indicacions infermeres en format de recepta electrònica

Convenis signats amb entitats proveïdores	82
Entitats proveïdores actives	93
Entitats que han sol·licitat targetes digitals	65
Nombre de targetes digitals emeses	9.155

Formació

L'any 2022, la formació presencial del COIB ha tornat a la normalitat, després de la pandèmia. Per aquest motiu, el format de formació en telepresència, que l'any 2021 va representar el 34 % de l'oferta de la formació presencial, ha estat testimonial el 2022, en què no ha arribat al 2 %.

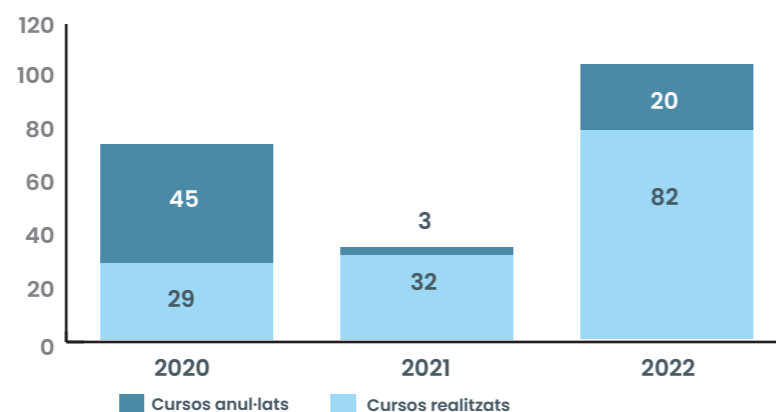
Pel que fa a la formació en línia, el COIB segueix tenint establerts convenis amb les empreses DAE Formació, eDocens i SalusPlay. En aquest sentit, la nova modalitat d'ajuts als cursos d'aquesta darrera empresa ha resultat molt positiva pel bon aprofitament dels recursos.

Dins l'oferta formativa de suport vital, s'han introduït cursos específics del medi aquàtic, organitzats pel grup d'Urgències i Emergències Prehospitalàries, que han tingut molt bona resposta.

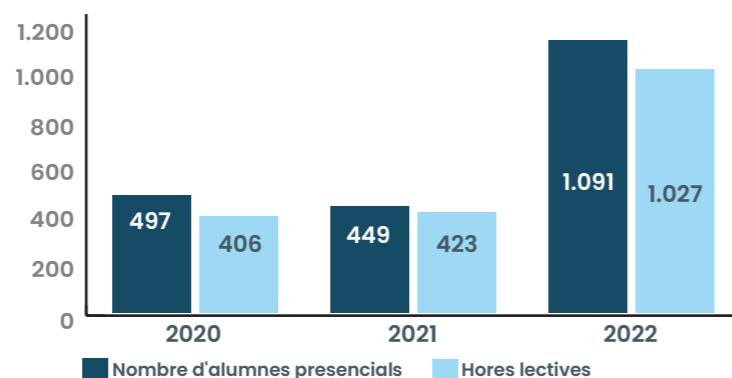
Tipologia de les consultes ateses per l'Assessoria d'orientació a la formació

Orientació sobre formació	89
Docència	24
Oposicions / Barem borsa de treball	15
Doctorat	10
Especialitat infermeres	10
Reciclatges teòrics i pràctics	6
Acreditació de cursos	3
Salut laboral	3
Carrera professional	2
Organització d'activitats formatives	2
Altres	22
No informat	23
Total	209

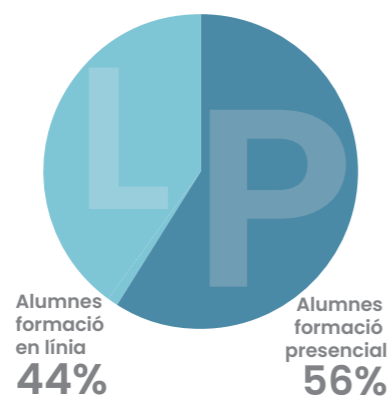
Cursos presencials organitzats al COIB



Nombre d'alumnes i hores lectives en formació presencial



Percentatge d'alumnes segons el format de la formació



Recerca i transferència de coneixement

El COIB impulsa la recerca infermera a través de la concessió d'ajudes, de la difusió del coneixement infermer i de l'assessorament a investigadores i investigadors de la disciplina infermera.

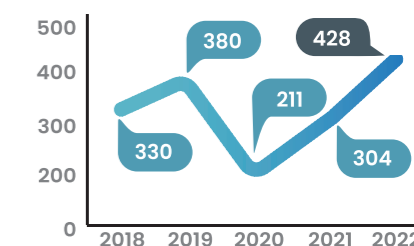
D'altra banda, la corporació ha apostat per la transferència del coneixement infermer tant a la mateixa professió com a la societat en general, a través de l'impuls de projectes de recerca participatius.

Durant el 2022 s'han elaborat quatre projectes de transferència del coneixement: dos estudis sobre prescripció infermera (un qualitatiu i un altre, quantitatiu), i un estudi qualitatiu i un altre de quantitatiu sobre l'exercici professional de les infermeres de Barcelona i sobre l'abandonament professional entre les infermeres de Barcelona.

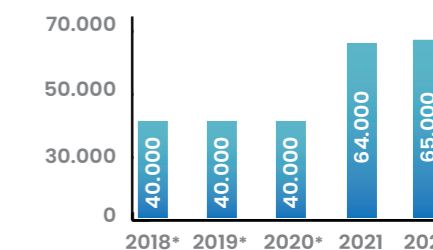
Nombre d'ajudes a la recerca concedides per a traducció d'articles, inscripció a congressos o publicació en revistes d'accés obert



Evolució del nombre de consultes ateses per l'Àrea de Recerca



Evolució de la convocatòria d'ajuts a la recerca (euros)



*Ajuts concedits per la Fundació Infermeria i Societat

La prescripció infermera, a estudi

Des de l'Àrea de Transferència de Coneixement del COIB s'ha dut a terme un estudi qualitatiu que aborda la percepció de les infermeres sobre el desplegament de la prescripció de medicaments i productes sanitaris. La recerca ha tingut una durada d'un any, des del mes de maig del 2021 fins al maig del 2022.

La investigació ha consistit en la realització de cinc entrevistes en profunditat semiestructurades i la celebració de dos grups de discussió. En total, hi han participat 24 infermeres de Barcelona acreditades per prescriure medicaments i productes sanitaris.

La informació recollida de les entrevis-

tes s'ha analitzat estadísticament i s'han classificat en dos àmbits: reptes en la implementació de la prescripció infermera i propostes de millora.

Pel que fa al primer àmbit, les infermeres entrevistades consideren com a positiu el fet de disposar d'un marc legal per prescriure i la integració de la prescripció infermera en el sistema de recepta electrònica. També consideren que la implementació de la prescripció reforça el lideratge i l'autonomia professional de les infermeres. En canvi, perceben com a impediments per desplegar la prescripció infermera el fet que el catàleg dels productes sanitaris i medicaments que les infermeres poden indicar és molt li-

mitat, que la prescripció infermera no és finalista en moltes situacions de salut i que el reconeixement professional de la prescripció entre les mateixes infermeres és desigual.

En relació amb les propostes de millora, l'estudi destaca que cal augmentar el catàleg de productes sanitaris i medicaments que les infermeres poden prescriure, que és necessari normalitzar el rol prescriptor de les infermeres entre la ciutadania, que cal reconèixer i donar suport extern a la responsabilitat del rol prescriptor de les infermeres i que convé que les infermeres rebin formació contínua en farmacologia.

Projectes finançats amb els ajuts a la recerca del COIB 2022

Títol del projecte	Infermera investigadora principal
Valoración y manejo del dolor agudo postoperatorio en el paciente pediátrico con discapacidad cognitiva	Débora Sierra Núñez
Escala NANO: Adaptación transcultural y validación al contexto español en pacientes diagnosticados de neoplasia cerebral. Evaluación de una intervención formativa para su uso.	Natalia Calderon Ruiz
Nivel de Humanización de las Unidades de Cuidados Intensivos Pediátricos de Cataluña	Javier García Fernández
Estudi d'aplicabilitat de termoteràpia fred-calor mitjançant el cinturó WAWA LADY® en gestants	Lorena Segovia Navarro
L'experiència del dolor en pacients oncològics ambulatoris: estudi fenomenològic	Alicia Minaya Freire
La relación terapéutica entre el gestor de casos y la persona con trastorno mental grave: un estudio con métodos mixtos.	Martí Subías Miquel
Repercussió vivencial i transcultural en pacients immigrants d'origen marroquí amb patologia mental ingressades a les unitats psiquiàtriques del Parc Sanitari Sant Joan de Déu	Mariam Alouali Moussakhkhar
Efectividad de una intervención educativa en la mejora del ambiente laboral de enfermería y auxiliares de enfermería del hospital	Estel Curado Santos
Factores individuales de complejidad de cuidados, intensidad de cuidados y resultados de salud de los pacientes en un servicio de urgencias	Andrea Urbina Moral
Mejoras diagnósticas para las alteraciones del estado de ánimo en el posparto: Implicaciones para el manejo afectivo de la paciente	Cristina Naqui Xicota
Evaluación del impacto de los cuidados enfermeros de heridas crónicas en los resultados clínicos de los pacientes hospitalizados	M. Magdalena López Jiménez
Adaptación y validación del cuestionario "Impatient Dignity Scale (IPDS)". Estudio multicéntrico	Juan Roldán Merino
Impacto de la implementación de un programa de teleasistencia para pacientes diagnosticados de asma	Héctor Cabrerizo Carreño

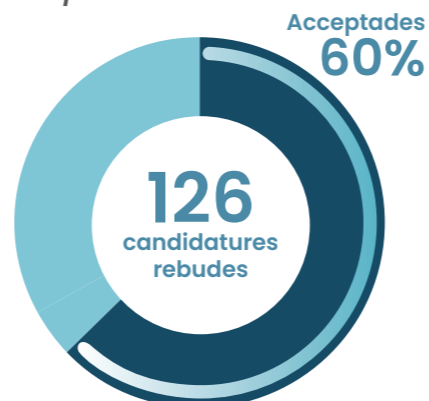
Més infermeres

L'any 2021, el Col·legi va llançar la campanya *Més infermeres*, destinada a ajudar els estudiants de segon curs del grau d'Infermeria de la demarcació de Barcelona a sufragar el cost de la seva matrícula.

El 2022 hem seguit amb aquest propòsit i hem ofert 28.000 euros, que s'han repartit entre 14 estudiants de segon curs amb millor expedient acadèmic dels centres que ofereixen el grau d'Infermeria a

la demarcació de Barcelona. Donat que una universitat ha quedat deserta, en no presentar-se cap alumne, s'ha concedit la beca a l'estudiant amb el següent millor expedient d'entre totes les universitats.

Nombre de candidatures acceptades



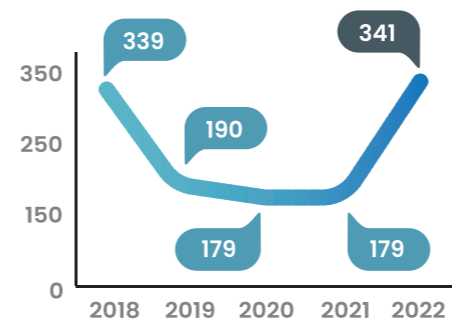
Biblioteca i documentació infermera

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) del COIB ofereix a les persones col·legiades cerca personalitzada, selecció, gestió i difusió d'informació fiable en qualsevol suport i format. També ofereix servei de préstec, consultes presencials i en línia en diversos graus de profunditat i especialització, dona suport documental i assistència bibliogràfica a tots els departaments i àrees del COIB, programa activitats per difondre la creació artística i literària de les infermeres, i imparteix formació sobre l'ús d'eines destinades a la gestió documental.

Activitat destacada de l'SBDI

	2021	2022
Consultes	179	341
Préstecs	69	54
Documents catalogats	983	307
Presentacions de llibres	2	9
Visualitzacions de vídeos de presentacions de llibres	964	1.540
Exposicions	4	7
Nombre de visualitzacions de vídeos de les exposicions	424	989
Adquisicions de llibres	77	18
Donacions (nombre de donants)	16	35
Donacions (quantitat de títols)	768	559
CINAHL (accessos)	1.002	2.649
CINAHL (cerques)	3.595	8.309
Nombre d'entrevistes realitzades del Projecte Preservem la memòria	8	81
Cursos impartits	0	7
Assistents Club de Lectura del Grup 65	0	82

Evolució del nombre de consultes ateses



Preservem la memòria infermera

El projecte Preservem la memòria va néixer l'any 2021 a partir de les demandes de les mateixes infermeres que acudien al COIB quan es jubilaven. En aquest moment, a banda de l'interès que podien tenir en fer donacions de llibres, de fotografies o de petit utilitatge, també demanaven com podien llegir la seva història professional.

L'objectiu del projecte és preservar la memòria del col·lectiu professional mitjançant un sistema de recollida d'informa-

ció oral, a partir de la realització d'entrevistes semiestructurades que són enregistrades, emmagatzemades en un sistema de gestió documental, transcrits i indexades. Aquestes entrevistes les duen a terme infermeres historiadores de l'associació Febe d'història de la infermeria de llengua catalana, amb el grau de doctores.

A més de l'enregistrament de les entrevistes, també es recullen fotografies, documents i petit utilitatge que, de manera volun-

tària, cedeixen les infermeres i els infermers que participen en el projecte. Igual que els enregistraments, aquests objectes també s'arxiven i s'indexen.

Durant el 2022 s'han dut a terme 81 enregistraments, que se sumen als vuit que es van fer a finals de l'any anterior, i s'ha adquirit una aplicació per emmagatzemar i indexar les entrevistes i els arxius de text i d'imatge.

Lideratge i compromís infermer

Una de les apostes estratègiques del COIB és apropar la professió a la ciutadania i, al mateix temps, detectar les opinions i percepcions que tenen els ciutadans sobre la professió infermera.

Les infermeres són els professionals que lideren la cura de les persones des d'una perspectiva integral, identificant i satisfent les seves necessitats de salut de manera professionalitzada. En aquest sentit, el COIB vol fer valer les aportacions de la professió en la millora de la salut i el benestar de les persones i estimular la participació de la ciutadania per establir un diàleg permanent que permeti adaptar la professió a les noves necessitats de la societat i per fomentar entre les persones l'autocura i la corresponsabilitat en tot allò que fa referència a la seva salut.

Millorar l'educació per a la salut

Durant el 2022, el COIB ha seguit apostant per millorar l'educació per a la salut entre la ciutadania, a través del projecte Infermera virtual, una iniciativa que vol posar en valor el paper de les infermeres com a agents de salut i com a professio-

nals de referència en la promoció de la salut i la prevenció de malalties. Aquest any, Infermera virtual ha recuperat la normalitat després de la pandèmia, i ha recuperat plenament l'activitat presencial. El projecte també està apostant per les noves tecnologies. En aquest sentit, ha començat a elaborar continguts específics per a l'assistent personal Alexa i ha estat treballant estratègies de realitat virtual i realitat augmentada per estar present al metavers.

Punt de vacunació

D'altra banda, durant la primera meitat de l'any, el COIB ha habilitat la seva seu com a punt de vacunació massiva contra la covid-19 per als veïns i els treballadors del barri de Diagonal Mar i el Front Marítim del Poblenou. La decisió ha estat motivada per la situació provocada per la variant òmicron, que feia necessari incrementar el nombre de ciutadanes i ciutadans immunitzats. L'administració de les vacunes ha anat a càrrec d'infermeres voluntàries jubilades, que han administrat més d'11.000 dosis durant els sis mesos que el centre ha estat obert.

Amb Ucraïna

Des que va esclatar la guerra a Ucraïna, les infermeres de Barcelona han mostrat la seva solidaritat i la seva disposició per col·laborar per atendre persones ferides al conflicte, tant a casa nostra com als països fronterers amb Ucraïna, que acullen refugiats.

Poc després de l'esclat de la guerra, les àrees de Cooperació i Voluntariat del COIB van fer una crida a les col·legiades i els col·legiats que volguessin col·laborar de manera voluntària, a la qual van respondre més de 200 infermeres. A més, la corporació va crear una comissió formada per deu infermeres d'origen ucraïnès, que han atès refugiats a Barcelona. A més, set infermeres de Barcelona han participat en la campanya impulsada per la Fundació del Convent de Santa Clara, dirigit per la religiosa Lucía Caram, juntament amb l'Associació de Voluntaris de CaixaBank i la fundació Mensajeros de la Paz.

Voluntariat i cooperació

Punt de vacunació massiu contra la covid-19



6

mesos d'activitat.

Del 18 de gener a l'1 de juliol



29

infermeres jubilades



11.029

dosis administrades

Cooperació amb Ucraïna



241

infermeres de Barcelona responen a la crida del COIB per donar suport als refugiats de la guerra



13

infermeres voluntàries ucraïneses i de parla russa ofereixen servei de traducció telefònica a refugiats



10

infermeres d'origen ucraïnès formen una comissió per canalitzar ajudes als refugiats



7

infermeres de Barcelona col·laboren en la campanya Reto 30x15 per portar ambulàncies a Ucraïna i atendre ferits



25

infermeres ucraïneses i de parla russa atenen refugiats a Fira de Barcelona

Infermera virtual

Infermera virtual és el projecte d'educació per a la salut del COIB. Es tracta d'un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per tal que puguin prendre decisions de manera informada sobre la seva salut. Infermera virtual vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb les persones i alhora un instrument de treball per a les infermeres i també per a tots els professionals del sector de la salut, l'educatiu i el social.

Aquest any s'han prioritzat les temàtiques i consells de salut en format gràfic i au-

diovisual. Després de la pandèmia, s'han tornat a fer els tallers de salut presencials en el territori, assolint nivells d'activitat similars als del 2019.

Durant l'any 2022, des d'Infermera virtual hem elaborat i una aplicació específica sobre alimentació saludable, en format audiovisual, per als assistents de veu d'intel·ligència artificial d'Amazon, Alexa. A més, hem seguit elaborant videoreceptes per a TMB, que s'emeten a les pantalles de les andanes del metro de Barcelona i s'ha continuat amb la tasca de revisió i ampliació dels continguts

que es publiquen al web d'Infermera virtual. També hem continuat treballant amb ajuntaments, empreses i centres de salut de la demarcació de Barcelona, proporcionant-los consells de salut amb una periodicitat quinzenal o mensual i assessorant-los.

Finalment, un dels objectius del projecte és elaborar en el futur continguts per al metavers. En aquest sentit, durant aquest any hem dut a terme un estudi qualitatiu amb dos grups de discussió per detectar necessitats entre usuaris habituals d'aquest entorn de realitat virtual.

Continguts publicats al web i a l'app d'Infermera virtual

Continguts disponibles totals	72
<i>Fitxes Què cal saber</i>	50
<i>Fitxes simples</i>	11
<i>Fitxes cos humà</i>	11
Autors i col·laboradors	52
Nous continguts 2022	4
Continguts actualitzats 2022	2
Continguts en revisió 2022	3
Adaptació de les infografies al nou format	3
Fitxes grip	6
Infografies totals	65
Infografies de nova creació 2022	4
Infografies adaptades 2022	3
Visites al portal d'Infermera virtual	942.367
Tallers d'educació per la salut amb La Salu, la bicicleta saludable	15

Continguts audiovisuals

Videoreceptes TMB	12
Videos de consells de salut	2
Videos per a l' Skill d'Alexa	4

Xarxes socials d'Infermera virtual

Facebook	
Seguidors totals	12.137
Consells de salut publicats	137
Twitter	
Seguidors totals	11.400
Consells de salut publicats	284
Youtube	
Seguidors totals	3.187
Videos de salut publicats	14

Comunicació i imatge infermera

Una de les apostes estratègiques del COIB és apropar la professió a la ciutadania i, al mateix temps, copsar les opinions i percepcions que té la societat sobre la professió infermera.

La comunicació és una funció estratègica en qualsevol organització, especialment en aquelles que formen part de l'àmbit de la salut. L'activitat sanitària no es pot entendre sense la comunicació, que és una competència fonamental en la relació entre els professionals i les persones a qui atenen. En el cas de l'activitat infermera, s'hi afegeix el pes que té la comunicació en la provisió de cures a les persones. Al COIB la comunicació pren una impor-

tància cabdal, tant pel que fa a la difusió d'informació rellevant sobre les actuacions de la institució entre els seus públics com a la gestió de les relacions personals. Seguint la màxima de les relacions públiques, es tracta de fer les coses bé i de fer-les saber.

Posar en valor la professió

La comunicació al COIB s'orienta a donar a conèixer a les infermeres que hi estan col·legiades els programes i serveis que ofereix, influir en les polítiques públiques de salut, donar a conèixer i posar en valor la professió entre la ciutadania i, en defini-

tiva, contribuir a generar una imatge positiva del Col·legi i de la professió entre els públics amb què ens relacionem.

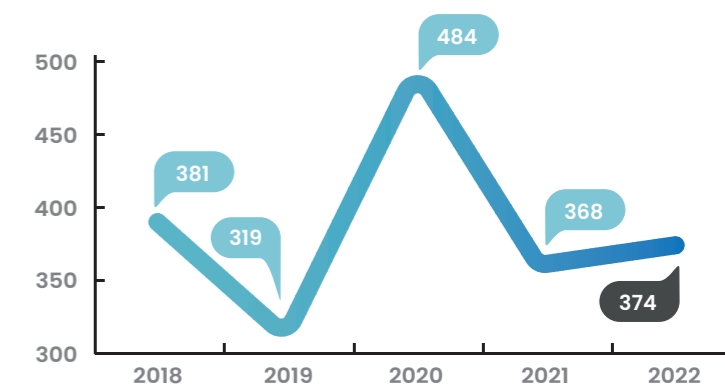
La campanya més ambiciosa

Durant l'any 2022, el Col·legi ha seguit potenciant la seva presència als mitjans de comunicació i a les xarxes socials. El mes de maig, el COIB ha dut a terme la campanya més ambiciosa que ha fet mai, amb una àmplia presència als mitjans de comunicació i al carrer, amb la participació de nombroses infermeres de Barcelona.

Activitat als mitjans de comunicació

Nombre de notes i comunicats difosos	8
Notícies publicades en mitjans	374
Digital	233
Paper	62
Ràdio	43
Televisió	36

Evolució del nombre de notícies sobre el COIB publicades als mitjans durant els darrers cinc anys



COIButletí

	2021	2022
Nombre de butlletins enviats	24	22
Mitjana de receptors	34.078	35.157
Taxa d'obertura	28,35 %	34,15 %

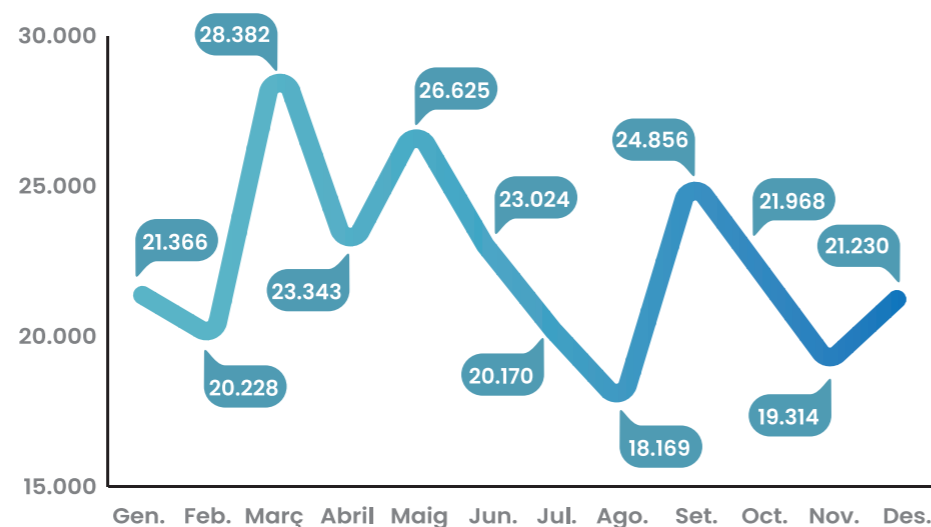
Missatges de correu electrònic massius

	2021	2022
Nombre de missatges informatius	91	117
Nombre de missatges publicitaris	4	8

Activitat al web coib.cat

	2021	2022
Nombre de notícies publicades	148	135
Usuaris	299.508	268.675
Usuaris nous	235.766	211.493
Sessions	532.641	490.976
Pàgines vistes	2.168.197	2.039.060
Mitjana de pàgines per visita	3,92	4,17

Evolució del nombre d'usuaris del web coib.cat



Banc d'imatges Infermeres (Flickr)

	2021	2022
Nombre total de visites	738.470	1.004.333
Mitjana de visites mensuals	61.539	83.694

Activitat a xarxes

Durant aquest any, el COIB ha seguit impulsant la seva presència a les xarxes socials, amb un augment del nombre de missatges publicats a Twitter (10 %) i, especialment, a Instagram (89 %). Al 2022, aquesta darrera xarxa s'ha potenciat de manera especial, no només amb l'augment de la quantitat dels missatges publicats, sinó també de la seva varietat i tipologia, la qual cosa s'ha reflectit en un

increment significatiu en el nombre de seguidors en relació amb l'any anterior, que ha estat del 20 %. La quantitat de seguidors de la resta de xarxes també ha augmentat (Twitter, el 14 %; Facebook, el 2 %, LinkedIn, el 20 %; Youtube, el 27 %, i Telegram, el 6 %). Amb gairebé 14 mil seguidors, @COIBarcelona és el compte de Twitter d'un col·legi provincial d'infermeres de l'Estat que té més usuaris i, d'entre

les corporacions infermeres, només el supera el compte del Consejo General de Enfermería.

Aquest any, s'ha produït una disminució respecte del 2021 en la quantitat d'interaccions i en la taxa de compromís en gairebé totes les xarxes, que s'explica per la disminució de l'impacte de la pandèmia i el seu interès públic.

	2021	2022
Twitter		
Missatges publicats	2.292	2.514
Seguidors	11.923	13.620
RT	10.647	7.868
Likes	27.466	20.454

	2021	2022
Instagram		
Publicacions i històries realitzades	232	439
Seguidors	5.903	7.068
Likes	13.022	10.507

	2021	2022
Facebook		
Missatges publicats	551	333
Seguidors	11.369	11.547
Abast (impressions)	1.376.828	1.264.588
Interacció (engagement)	110.139	152.018

	2021	2022
LinkedIn		
Missatges publicats	390	330
Seguidors	6.255	7.483
Impressions	284.922	274.160
Likes	6.374	5.725

	2021	2022
Youtube		
Nombre de vídeos publicats	48	39
Visualitzacions	21.654	10.994
Retenció (minuts)	33.668	30.624
Likes	492	207
Subscriptors	347	441

	2021	2022
Telegram		
Missatges publicats	424	317
Seguidors	616	652
Visualitzacions	188.131	149.230

El Dia Internacional de les Infermeres més mediàtic i participatiu

Amb motiu del Dia Internacional de les Infermeres 2022, el COIB, en col·laboració amb els altres col·legis d'infermeres de Catalunya, ha dut a terme una campanya publicitària pel reconeixement públic de les infermeres. Amb el lema "Reivindica el que és essencial, reconeix les infermeres", el Col·legi ha fet una crida d'atenció a la societat i les institucions per al reconeixement d'uns professionals que, per realitzar la seva feina, essencial per a la societat, es troben sovint en condicions extremes.

El projecte s'ha desenvolupat des dels valors de la proximitat, la participació, la col·laboració institucional i la responsabilitat social, i s'ha materialitzat en una campanya d'ampli abast que s'ha executat entre els dies 3 de maig i 3 de juny de 2022.

La campanya s'ha articulada al voltant del missatge que les infermeres són un bé essencial que no està garantit i que podria desaparèixer. Aquesta idea ha inspirat

totes les accions, materials i textos que han integrat les accions de la campanya. La idea creativa s'ha adaptat als següents suports:

- Espot d'un minut i mig per a la difusió en xarxes i mitjans en línia.
- Espot de trenta segons per a televisions.
- Falca de vint segons per a ràdios.
- Pòster per a la difusió en exteriors (estacions de metro i parades d'autobús).
- Bàners per a la difusió en mitjans en línia.
- Pòsters per als centres de treball i educatius.
- Pantalles enrotllables (*roll ups*) per als centres de treball, equipaments sanitaris i campus universitaris.

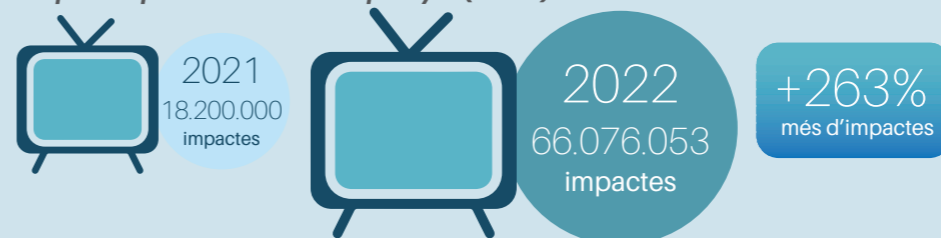
- Pancartes per als edificis oficials (ajuntaments, centre cívics, biblioteques, etc.).

A més, s'ha creat el lloc web diadelesinfermeres.cat, on s'han publicat els materials de la campanya, a més del *manifest* que s'ha difós als mitjans i a les institucions públiques i als principals actors de l'àmbit de la salut.

A banda de totes aquestes accions, la campanya s'ha completat amb una acció de màrqueting de carrer, que s'ha dut a terme a quatre localitats de la demarcació: Barcelona, Vic, Terrassa i Vilanova i la Geltrú.

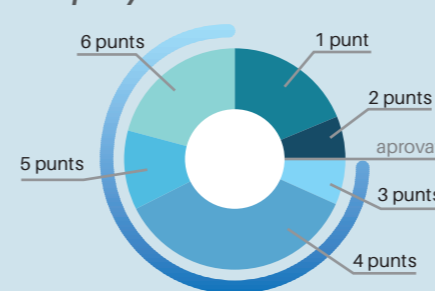
La campanya del Dia Internacional de les Infermeres 2022 ha merescut el Premi a la millor acció en comunicació del Col·legi de Periodistes de Catalunya (CPC). Aquest guardó es va lliurar davant la celebració corporativa del CPC.

Impacte públic de la campanya (OTS*)

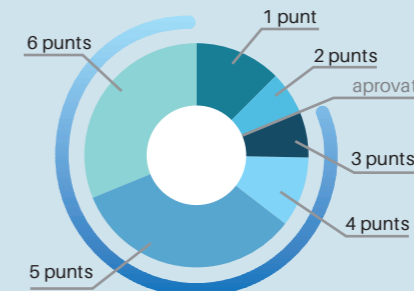


*Nombre mitjà de vegades que la ciutadania ha vist o sentit l'anunci

El 75 % de les persones enquestades aproven la campanya:



El 84 % de les persones enquestades la consideren una acció necessària:



Nombre de notícies publicades als mitjans de comunicació durant la campanya.

	2021	2022	Δ
Digital	42	69	64%
Paper	14	10	-40%
Ràdio	18	24	33%
Televisió	13	15	-20%
Total	87	118	+36%

Com es fa possible

La gestió del COIB es basa en els principis de transparència, qualitat i eficiència, control de la despesa i sostenibilitat en el temps. L'objectiu és aconseguir la millora contínua de la gestió economicofinancera de la corporació, dels seus sistemes d'informació i de l'equip humà que hi treballa, així com oferir qualsevol altre servei no professional que busqui aportar avantatges per a les col·legiades, com la gestoria del COIB. També es vetlla pel patrimoni de la corporació, s'assegura la correcta aplicació de la normativa de protecció de dades i es dona garantia jurídica als serveis que s'hi presten.

Gestió de persones

L'any 2022, el COIB ha posat en marxa el projecte de direcció per objectius (DPO), que s'enfoca en desenvolupar i implan-

tar un nou model de gestió centrat en la planificació operativa i el treball orientat a resultats.

També s'ha consolidat un model de fitxa de descripció del lloc de treball de totes les persones que treballen a la corporació, que defineix les seves funcions i activitats específiques, responsabilitats i requeriments. Així mateix, s'han identificat i definit les competències corporatives i les competències associades per a les diferents unitats funcionals, mitjançant l'elaboració d'un perfil competencial.

Sistemes d'informació

Pel que fa als sistemes d'informació, durant l'any 2022 s'ha dut a terme una auditoria bàsica dels sistemes d'informació del COIB per tal de poder determinar millores

que permetin administrar de manera més eficient i segura els processos informàtics.

D'altra banda, s'han dut a terme diverses millores en la finestra única del web del Col·legi, entre les quals destaca el desenvolupament de mètodes alternatius d'identificació i la possibilitat de fer tràmits col·legials mitjançant el certificat digital IdCat, que s'afegeix al DNI-e.

Durant la campanya de noves col·legiacions també s'ha implementat la possibilitat de fer reserves en línia de visites presencials mitjançant un formulari per realitzar l'alta col·legial.

Altres fonts de finançament

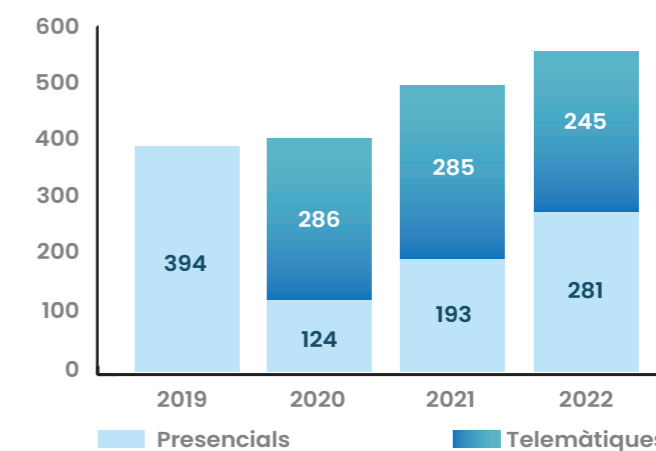
Per tal de dur a terme la seva activitat en benefici de les infermeres de Barcelona, el COIB es finança, fonamentalment, a través de les quotes col·legials. Rep altres ingressos a través de fonts de finançament alternatives, que corresponen al lloguer de l'Espai Pujades 350, a comissions per convenis o acords i ingressos per publicitat i patrocini, entre d'altres.

Les comissions per convenis o acords inclouen Serveis Jurídics i Comptables, la gestoria del COIB, que dona servei jurídic, fiscal, comptable i laboral a les infermeres que hi estan col·legiades i als seus familiars de primer grau, tant per qüestions de caire professional com de caire personal.

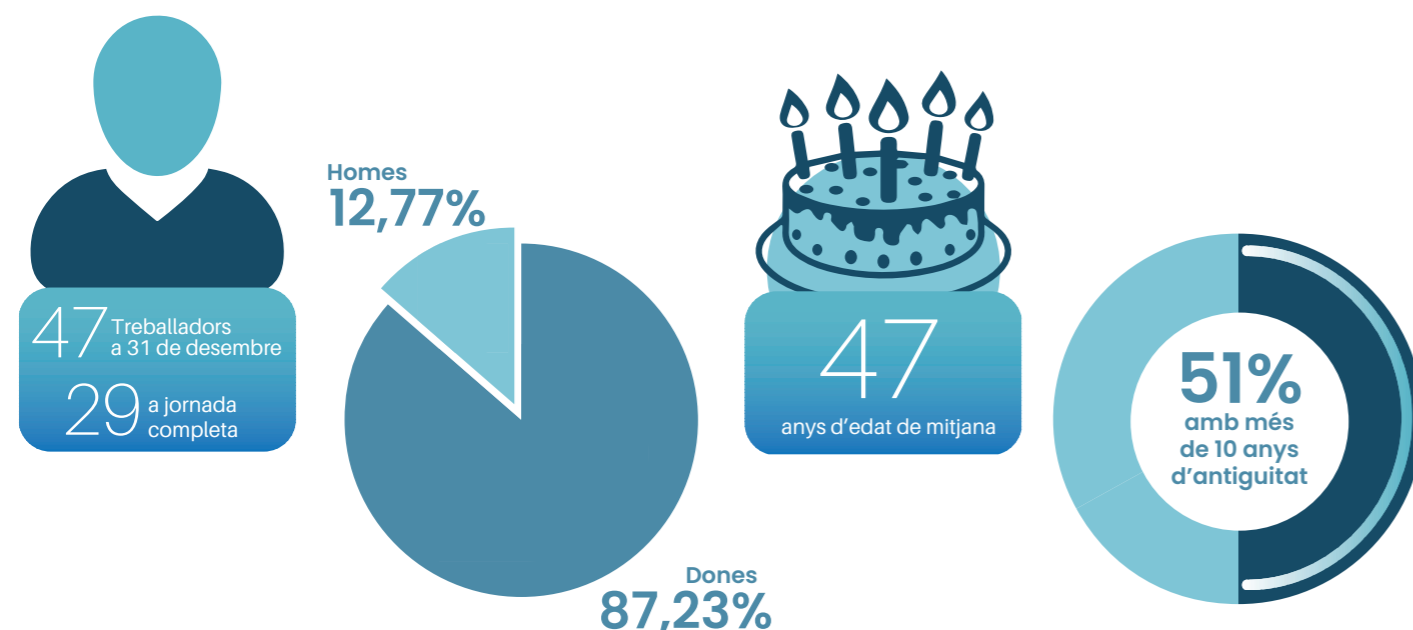
Durant el 2022, des de la gestoria del Col·legi s'ha elaborat un circuit per millorar l'atenció telefònica i el suport administratiu i comptable. En la definició i sistematització d'aquest procés han participat els departaments de Comptabilitat, Gestió Interna i Projectes del COIB. D'aquesta manera, s'ha aconseguit un consens que permetrà treballar de manera autònoma, comprensible i eficient

entre tots els departaments implicats. Durant aquest any, el total de consultes ateses pels Serveis Jurídics i Comptables ha estat de 30. A més, han dut a terme 526 declaracions de la renda, 281 en visites presencials i 245 visites en visites en línia per realitzar la declaració de la renda. En total, 492 declaracions han estat individuals; 32, conjuntes, i 2 de patrimoni.

Evolució del nombre de declaracions de la renda realitzades per la Gestoria del COIB



Com és la plantilla del COIB



Gestió econòmica i financera

Durant el 2022 la corporació ha seguit amb la seva política de control de la despesa, garantint la millor atenció als seus col·legiats i col·legiades.

Tal com es va aprovar a la sessió ordinària de l'Assemblea General celebrada el 2 de març de 2022, s'han retornat 9,48 euros a cadascuna de les persones col·legiades que ja estaven donades d'alta l'any 2021 i ho seguien estant en el moment que es va fer l'ingrés. Aquest reintegrament

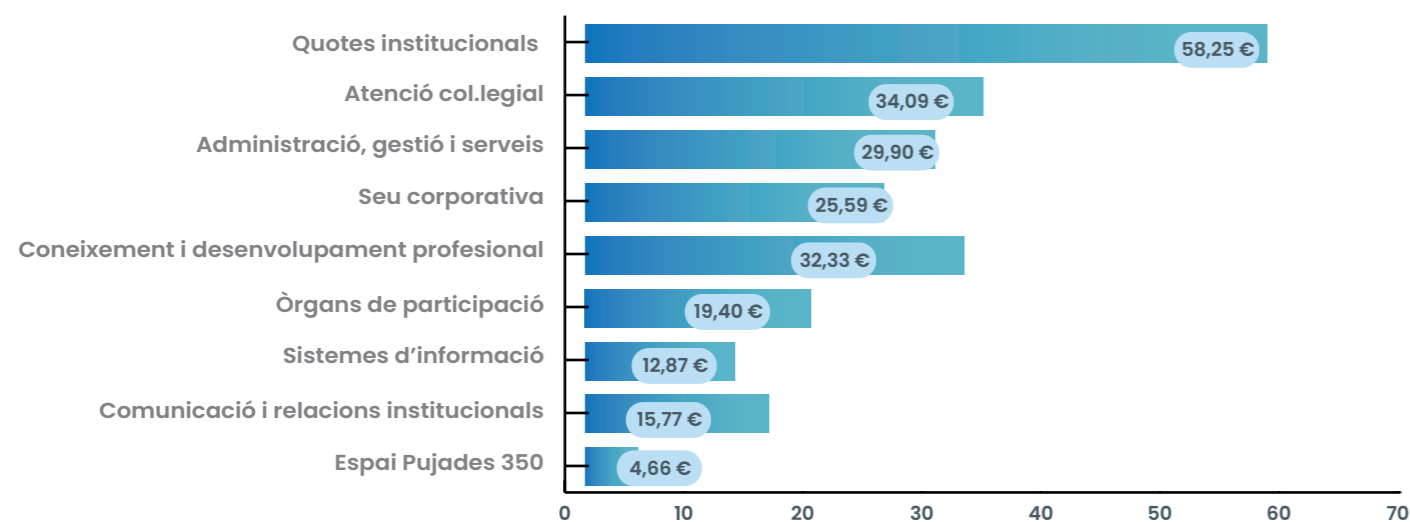
corresponia a la rebaixa de les quotes ordinàries aportades al Consejo General de Enfermería durant l'any 2021.

A la darrera assemblea també es va acordar amortitzar 1,5 milions d'euros de la hipoteca de la seu de la corporació. Això ha implicat rebaixar el cost del rebut del préstec, així com els interessos corresponents. La quota mensual ha passat de 86.162,51€ a 74.232,01€ des del mes de març, el que ha suposat una disminució

de 119.305€. La part d'interessos s'ha vist reduïda en 36.133€ durant el 2022.

Durant aquest any s'han enviat un total de 1.644 cartes de reclamació de rebuts i a 31 de desembre restaven pendents de cobrament un total de 543 rebuts. El 99,19 de col·legiades i col·legiats estava al dia en el pagament de les quotes col·legials.

Distribució de la quota per centre de cost



Liquidació del pressupost de l'exercici 2022 (en euros)

Conciliació del resultat pressupostari amb el resultat comptable		
Ingressos pressupostaris	9.697.971,52	
Despeses pressupostàries	9.246.259,34	
Resultat pressupostari		451.712,18
INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS		
Rebuts anul·lats anys anteriors	-35.705,76	
Ingressos excepcionals	40.121,46	
Excés de provisions	40.000,00	
TOTAL	44.415,70	44.415,70
DESPESES PRESSUPOSTÀRIES NO COMPTABLES		
Variació existències	-1.032,36	
Inversions	43.099,96	
Retorn Capital Hipoteca	719.015,51	
TOTAL	761.083,11	761.083,11
DESPESES COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTÀRIES		
Dotacions per amortitzacions	-228.372,84	
Despeses excepcionals	-309,06	
Dotació per provisions	-60.000,00	
TOTAL	-288.681,90	-288.681,90
RESULTAT COMPTABLE		968.529,09

Equip humà

Junta de Govern

Paola Galbany Estragués. Presidenta

Maria Romeu Labayen. Vicepresidenta

Paqui Pavón Rodríguez. Secretària

Enric Mateo Viladomat. Tresorer

Paloma Amil Bujan. Vocal

Miguel Àngel Giménez Lajara. Vocal

Encarna Gómez Gamboa. Vocal

Àngel Mencías Valero. Vocal

Noemí Obregón Gutiérrez. Vocal

Maria Francisca Pérez López. Vocal

Cristina Plou Pérez. Vocal

Esther Sauqué Puig. Vocal

Delegacions territorials

Alt Penedès: Eva Casan Albiach, Montserrat Magrinyà, David Bueno i Olga Matos.

Anoia: Montserrat Aymerich Barberà, M. José Lumbreira, M. Mercè Valls i Tijana Postic

Bages: Montserrat Vila Gangolells, Cecília Vila i Maria Anglarill.

Baix Llobregat: José Antonio Zafra Agea, Almudena González, Laia Vives, Montserrat Carrascos, Concepción Coma i Begoña Gil.

Berguedà: Joan Torres Bedman, Carla Pujol, Alba Calderer, Irene Conesa i Sara Martínez

Garraf: Sílvia Mercader Fuentes, Marta Criado i Esther Moreno.

Maresme: Laura Curell Ferrer, Laura Ramírez, Eva Diago, Miriam Molina i Alba Sanvicente.

Osona: Núria Puig Bové, Xevi Arumí, Imma Dot, Gemma Clotet i Vanessa Pedró.

Vallès Occidental - Terrassa: Isabel Martínez, Rosa García, M. José Jiménez, Mireia Tarruella, M. Eulàlia Torres i Anna Bertran

Vallès Occidental - Sabadell: Carmen Partera

Vallès Oriental: Eulàlia Guix Llistuella, Ana Belén Collado, Núria Mateu, Teresa Nicolas, Teresa Riera, Dolors Guix, Miquel Perea, Javier Araujo, Mireia Soriano, Saray Alern, Antonio Vaquerizo i Marta Rojas.

Coordinadors territorials: José Antonio Zafra Agea, Jordi Fernández Blanco i Eulàlia Guix Llistuella.

Órgans de Participació

Vocalia de Ciutadania

Assumpció González Mestre, Esther Gil Sánchez, Jesús Garcia Romero, Lis Vidal Valdivia, Montserrat Sánchez Navas, Paloma Amil Buján, Rosa Planesas Colomer i Rosalia Santesmases Masana.

Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Miguel Àngel Giménez Lajara, Esther Sauqué Puig, Bibiana Carrión Pleguezuelos, Judith Prats Barrera, Sheila Baena Benito, Marc Trilla Colominas, Olga Mestres Soler, Olga Villena Esteo, Rebeca Tarjuelo del Álamo, Isabel Rosell Barra-china, Montserrat Sanclemente Dalmau, Rosa Maria Muñoz Albarracin i Teresa Riu Alborna.

Comissió Deontològica

Paola Galbany Estragués, Paqui Pavón Rodríguez, Maria Francisca Pérez López, Gerard Colomar Pueyo, Margarita García de Vicuña Muñoz de la Nava, Mónica Jimenez Pancorbo, Isabel Pera i Fàbregas i Montserrat Venturas Nieto.

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

Enric Mateo Viladomat, Àngel Jurado García, Carmen Valenzuela Fernández, Eduard Marin Palomino, Glòria Jodar Solà, Ivan Martínez Moya, Jaume Català Coll, Mireia Solé Baella, Sílvia Altimiras Rovira, Sílvia Seres Gil i Sofia Berlanga Fernández

Vocalia de Geriatria

Ana Jimenez Calaf, Elvira Hernández Mtnes-Esparza, Imma Mundet Riera, Miquel Perea García, Mireia Filip Ayala, Noemí Sech Macias, Nuria Mateu Olivé, Susana Burgos Pérez i Verónica Gómez Baena.

Vocalia de Llevadores

Cristina Morote Muñoz, Isabel Salgado Poveda, Laia Cantó Codina, Margarita García de Vicuña Muñoz de la Nava, Meritxell Escalé Besa, Noemí Obregón Gutiérrez, Núria Colomé Rodríguez, Pablo Rodríguez Coll, Ramón Escuriet Peiró, Rosa Cabedo Ferreiro, Roser Palau Costafreda, Salut Puig Calsinai i Sergio Garcia Perdomo.

Vocalia de Pediatria

Alicia Romero Márquez, Ariadna Lluva Blanca, Blanca Muñoz Mahamud, Clàudia Serra i Masmitjà, Encarna Gómez Gamboa, Eva Casan Albiach, Felicidad Valencia González, Raquel Guerra Navas i Sheila Ruiz Requena.

Vocalia de Salut Mental

Amparo del Pino Gutiérrez, Carmen Cruz Navarro, Jose Carlos Saz Roy, Juana Jaldon Soto, Maria Romeu Labayen, Maria Jiménez Murcia, Sílvia Rosado Figuerola i Sònia Bernad Cazarro.

Vocalia d'Infermeria del Treball

Ana Belén Serrano Muñoz, Ana Ma Ripoll Borrás, Àngel Mencías Valero, Carmen Sánchez Ruiz, Iván García López, Julia Pratdesava Villanueva, Marta Pérez Barceló i Maria Luisa Anglès Mellado.

Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions (CAPRI)

Marisa Anglès Mellado, Elvira Carniango Gracia, Anna Espi Bosca, Esther Moreno Rubio, Isabel Pera Fàbregas, Núria Sáez Gómez i Ma Carmen Sánchez Ruiz.

Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda

Dolors Rodríguez Martín, Teresa Echeverría Vallejo, Maria Elina Gonzalez Femenia i Alba Luque.

Comissió de Tecnologia, Transformació Digital i Innovació (T2DI)

Anna Sort González, Encarna Gómez Gamboa, Fernando Campaña Castillo, Gemma Mifsut Lorente, Maria Teresa Pujol i Serra, Núria Borrell Brau, Paula Pérez Villaverde i Pilar González Gálvez.

Comissió Assessora de la Cura Integrativa

Alicia Lluva Castaño, Blanca Muñoz Mahamud, Cristina Plou Pérez, Carolina Rebato Garay, Elena Saura Portillo, Encarna Gómez Gamboa, Francesca Abate, Joaquina Borjas Quirós i Ma Teresa Miranda García.

Subcomissió de la Prestació d'ajut a Morir

Montserrat Venturas Nieto, Maria Francisca Pérez López, Mónica Jiménez Pancorbo, Roser Font Canals i Verónica Vélez Delgado.

Grup de Treball d'Infermeres Coordinadores d'Investigació Clínica

Alicia Rodríguez Ramírez, Elisenda Sans Torres, Maite Miranda García, Maria Valle Sáez i Marta Cubells Pujal.

Grup d'Infermeria d'Anestèsia

Bibiana Ros Nebot, Daniel López Torres, Esperanza Herranz Adeva, Isabel Serrano Alenza, Joan Maria Estrada Masllorrens, Maria Gou Carner, Montserrat Sanclemente Dalmau, Patricia Barroso Castaño, Vanessa Gayoso Cañella i Zoila Beatriz Thomas García.

Grup de Treball de Recursos Materials

Alejandro López Gonzalo, Anna Martínez Cases, Isabel Maria Garlito Pérez, Judith Casellas de Miguel, Maribel Iborra Obiols, Sandra Garcia Arroyo, Sandra Pizarro Rino, Teresa Riu i Alborna i Yolanda Sanz Escudero.

Grup de Treball de Cures Pal·liatives

Cristina Lasmarias Martínez, Emma Costas Muñoz, Enric Martínez Vieites, Helena Pintado Outumuro, Ingrid Bullich Marín, Marisa Prada Jaimez, Sílvia Ciprés Roig i Sonia González Bautista.

Grup d'Esterilització

Anna Gimeno Fonollosa, Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Maria Milagros Calvo López, Marta Fabregat Muñoz, Mireia Leon Castells, Patricia Aguilera Diaz i Rosa Maria Muñoz Albarracin

Grup d'Infermeria de Pràctica Avançada

Amparo Rodríguez Sánchez, Ana Belén Martínez Gonzalo, Begoña Ibáñez Rodríguez, Eva Román Abal, Laura Núñez Rodrigo, Ma José Media Gómez, Ma José García Quesada, Marta Banús Puigvila, Neus Llarch Alfonso, Rebeca Tarjuelo del Álamo i Sonia Riera Manzano

Grup d'Infermeria Quirúrgica

Anna Sabadell Garcia, Barinia Valle Castro, Elisenda Benedí Altés, Eva González Rodríguez, Mireia Ardèvol Ramirez, Raquel Hernández Espigares i Sheila Baena Benito

Grup d'Infermeria d'Hemodinàmica

Alberto Sierra Ojeda, Ana Gutiérrez Siles, Francisco Javier Delgado Sánchez, Iara García Cellalbo, Judith Serra Gregori, Marc Trilla Colominas, Miguel Ángel Sancho Martín, Montserrat Palau Duran i Sergio Hinojosa Sanz

Grup d'Urgències i Emergències Prehospitalàries (UiEP)

Àngels Soto García, Bibiana Carrión Ple-guezuelos, Carlos Mayol Bonet, Francisco Coll Martínez, Guillem Roca Fontcuberta, Jose Antonio Madrid, Maria Isabel Maestre Santamaria, Marta Olivé Caveró, Núria Cots Torres, Olga Villena Esteo, Romina Crespi Casajuana i Yolanda Ferreres Ramia.

Grup de Treball de Cirurgia Major Ambulatoria

Carmen Bello Sánchez, Cati Méndez Martínez, Esther Sauqué Puig, Eva Trejo Valentín, Isabel Rosell Barrachina, Laura Porcar Andreu, Miriam Armora Verdú, Olga Gavalda Moran, Raquel Górriz Pérez i Teresa Riu Alborna.

Grup Infermeria Malalt Crític

Judith Prats Barrera, M. Teresa Pastor Amorós, Maria Pérez Riart, Maya Cristina Espíritu Payumo, Sonia Rodríguez Crespo i Vanessa Fernández González.

Grup de Treball d'Infermeria Comunitària de Presons

Beatriz Armenteros López, Eduardo Marín Palomino, Elena Yela González i Salvador Quintero del Río.

Grup de Treball de Revisió Infermera de la proposta de Llei de Salut Mental 2021

Alejandro Marieges Gordo, Antonio Vaquerizo Cubero, Jose Carlos Saz Roy, Miriam Broncano Bolzoni i Regina Carre-res Salvador.

Assessories

Assessoria fiscal

- Antonio de Alba Quirós

Assessoria civil i penal

- Jordi Verdaguer López

Assessoria laboral

- Mario Sepúlveda Gutiérrez
- Teresa Clemente Conde

Assessoria de recerca

- Llúcia Benito Aracil
- Pilar Delgado Hito
- Marta Romero Garcia

Oficina d'Informació Professional a l'Estranger

- Rosalina Pujol Mauri

Assessoria de llevadores

- Rosa Cabedo Ferreiro

Assessoria de cooperació

- Meritxell Cascan Montiel
- Natàlia Mingorance Cruz

Assessoria de formació

- Maria Dolores Pintado Ferreiro

Assessoria de responsabilitat professional

- Isabel Pera Fàbregas
- Núria Sáez Gómez

Assessoria de covid persistent

- Elvira Carniago Gracia
- Àngel Jover Blanca

Programa Ajuda

- Teresa Echeverría Vallejo
- María Elina González Femenia
- Alba Luque Tinto
- Dolors Rodríguez Martín

Personal que ha treballat al COIB durant el 2022

- Josep Maria Albalate Garcia
- Anna Almirall Fernández
- Eva Ayala Martí
- Carlota Barrobes Vivo
- Rosa Bayot Escardivol
- Núria Bermudo Hernandez
- Mireia Brunet Rey
- Esther Campobadal Negro
- Olga Canet Vélez
- Jordi Cardila Clemente
- Salomé Ciórraga Cívico
- Laia Domènech Prats
- Montserrat Fabra Moñino
- Marta Fernández Farreras
- Agustí Fernández López
- Marc Fortes Bordas
- Núria Garcia Altadill
- Gisela Gómez Casanovas
- Eva Gómez Jiménez
- Charo Jordano Cantillo
- Glòria Jodar Solà
- Sílvia Laborda Esco
- Conxi Lerma Valdivia
- Isabel Llimargas Doña
- Maria Llusca Querol
- Rosa Mancebo Feliz
- Maria Marquès Maseda
- Sergi Mañà Álvarez
- Jordi Morató Bullido
- Glenn Mathews Anselmi
- Sònia Navarro Mulero
- Carolina Ocaña Fuentes
- Alicia Pedrola Peña
- Marta Perpiñan Arias
- Cova Picallo Pascual
- Elisabet Pou Martínez
- Rosalina Pujol Mauri
- Isabel Quintana Sánchez
- Galo Quintanilla Montenegro
- Laura Rausell Pastor
- Rosa Rivas Pozo
- Anabel Rivera Guerrero
- Sandra Rodríguez Lozano
- Ingrid Ruiz Bellido
- Rosa Ma Sánchez Balbastre
- Raquel Sánchez Núñez
- Sandra Santiago Fernández
- Montserrat Sebastià Aymerich
- Vanessa Silva González
- Montserrat Téllez Guillén
- Antonio Torrejón Herrera
- Laia Travesset Casas
- Magda Tur Racero
- Maria Josepa Vilalta Casals
- Blanca Virós Pujolà



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

C. Pujades, 350, 08019 Barcelona
Tel. 93 212 81 08

**Telèfon gratuït d'atenció col·legial
900 705 705**

info@coib.cat · www.coib.cat

Segueix-nos a:



@COIBarcelona

@infermeria



facebook.com/COIBarcelona

facebook.com/Infermeravirtual



@infermeresbcn



t.me/COIBarcelona



coibarcelona



COIBarcelona



COIB