

# 2015

## Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

# 2015

COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

---





# 2015

## Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

# 2015

COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

---





**Capítol I – Informe anual d'activitats 2015**

<b>1. Presentació</b>	<b>5</b>
<b>2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona</b>	<b>7</b>
<b>3. La porta d'entrada del COIB</b>	
3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés	9
3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà	9
<b>4. Desenvolupament professional</b>	
4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	15
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	17
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	18
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	19
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	20
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	22
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	23
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	25
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral	25
4.3.5.1 Assessoria d'Infermeria del Treball	27
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	28
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	29
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	29
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	30
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	32
4.3.11 Grup d'Innovació i Tecnologia - @itcoib	32
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	34
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	36
4.4.3 Estudis i documents professionals	37
4.4.4 Posicionaments i reflexions	39
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	40
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	40
4.4.7. Projecte IDIC	43
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	43
4.5.2 Occup@cc!ó	44
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	45
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	46
4.6.1 Servei de publicacions	48
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	48
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	49
4.8. Actes professionals	50
<b>5. Atenció col·legial</b>	
5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	57
5.1.2. Tràmits professionals	58
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	59
5.3. Orientació jurídica	



5.3.1 Assessoria civil i penal	60
5.3.2 Assessoria fiscal	61
5.3.3 Assessoria laboral	63
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	64
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	64
5.4.2 Programa Ajuda	66
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	66
5.4.4 Cap Infermera Sola	67
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	68
5.5.2 Avantatges exclusius	68
<b>6. Participació social</b>	
6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	73
6.1.2. Grup 22	74
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	74
6.2.2. Voluntariat	76
6.2.3. Accions solidàries	77
6.3. Accions ciutadanes	78
<b>7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona</b>	
7.1 Àrea de Comunicació	83
7.2 Àrea de Màrqueting	94
<b>8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà</b>	<b>97</b>
<b>9. Governança del COIB</b>	
9.1 Gestió de la Junta de Govern	
9.1.1 Principals acords de la Junta de Govern	109
9.1.2 Representació del Col·legi	110
9.1.3 Participació del Col·legi	113
9.1.4 Activitat en el sí del Consell de Col·legis	117
9.1.5 Al·legacions	118
9.2 Delegacions comarcals	119
9.3 Direcció de Programes	119
9.4 Direcció de Gerència	120
<b>10. Gestió del COIB</b>	
10.1 Gestió econòmica i financera	125
10.2 Gestió patrimonial	127
10.3 Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	128
10.4 Gestió de qualitat i protecció de dades	130
10.5 Gestió de sistemes d'informació i TIC	132
<b>11. Persones que ho fan possible</b>	<b>134</b>
<b>Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2015</b>	
• Presentació	<b>141</b>
• Balanç de situació de l'exercici 2015	<b>142</b>
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2015	<b>144</b>
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2016	<b>145</b>
<b>Capítol III – Pressupost exercici 2016</b>	<b>153</b>

**Capítol I – Informe anual d'activitats 2015**





## 1. Presentació

Aquest 2015 ha estat un any especialment difícil per a les infermeres i infermers. A la situació crònica que acompanya a la crisi i que afecta directament a la nostra situació professional i a la salut de la ciutadania, s'hi ha sumat un escenari professional nefast per a les infermeres de tot l'Estat degut a l'aprovació del Reial Decret que regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part de les infermeres, aprovat pel Consell de Ministres el 23 d'octubre de 2015 i en vigor des del 24 de desembre de 2015. La reivindicació pública contra una llei injusta i que situa al sistema d'atenció sanitària en una situació d'emergència ha centrat molta de la feina que s'ha estat realitzant des dels Col·legi al llarg del segon semestre del 2015.

En aquest entorn, el Col·legi ha estat donant suport i acompanyant a les infermeres i infermers posant al seu abast diferents serveis i eines que ajuden a créixer professionalment i resoldre tota mena de situacions laborals, legals, professionals o ètiques, entre d'altres. Un objectiu que ha estat compartit per totes les vocalies, comissions, àrees, grups de treballs i departaments de la Corporació que han posat l'esforç en adaptar les accions i programacions de l'any a les necessitats de les col·legiades i col·legiats.

El nombre d'infermeres formades al COIB segueix creixent, amb un miler i mig de col·legiades participant en cursos i tallers i que troben en els més de 90 cursos de formació continuada del curs 2015-2016, les aules mensuals especialitzades o la oferta de formació online espais de treball en els que ampliar els seus coneixements a preus assequibles, a l'hora que fer *networking*.

Aquest 2015 ha estat un any de renovació de Junta de Govern. Un nou equip que, tot i ser continuista amb el projecte desenvolupat per l'anterior junta, aporta nous projectes i àrees de treball com ara la nova vocalia d'infermeria geriàtrica. Després de l'important esforç de gestió realitzat per contenir la despesa i donar solvència als comptes del Col·legi, s'ha continuat amb la línia de gestió responsable i sostenible que ha de permetre a la Corporació sostenir i millorar els serveis a les col·legiades. En aquest sentit, ja s'han endegat nous serveis com la gestoria COIB Serveis Jurídics i Comptables, s'ha iniciat el projecte de l'IDIC (Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer) i s'ha desenvolupat un estudi de públic entre les infermeres i infermers que ha de permetre al Col·legi conèixer millor les seves necessitats i inquietuds professionals i com a col·lectiu. Amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat de la informació relacionada amb la gestió del Col·legi, s'ha habilitat a la web l'espai del Portal de Transparència, on les col·legiades poden consultar totes les accions i documentacions relacionades amb el bon govern de la corporació.

Destaca igualment com a projectes importants del Col·legi la renovació de [coib.cat](http://coib.cat). La nova web, que estarà llesta el 2016, és un pas endavant pel que fa al disseny, ús i possibilitats que permet. Les infermeres i infermers trobaran a la nova web un espai de referència informativa, un espai que ajudarà al col·lectiu a fer créixer el coneixement infermer, compartir-lo i participar-hi a través de diferents plataformes. Una possibilitat que ja es produeix a través dels perfils socials del COIB a Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube i Google+, tots en continu creixement.

L'autoregulació de la professió segueix sent un eix de treball bàsic pel COIB. Aquest any, la regulació de la prescripció infermera ha centrat bona part dels recursos a fi de poder explicar quin és el posicionament del Col·legi entorn a la qüestió i s'ha continuat treballant en l'anomenada Gestió Infermera de la Demanda i l'àmbit de les emergències.



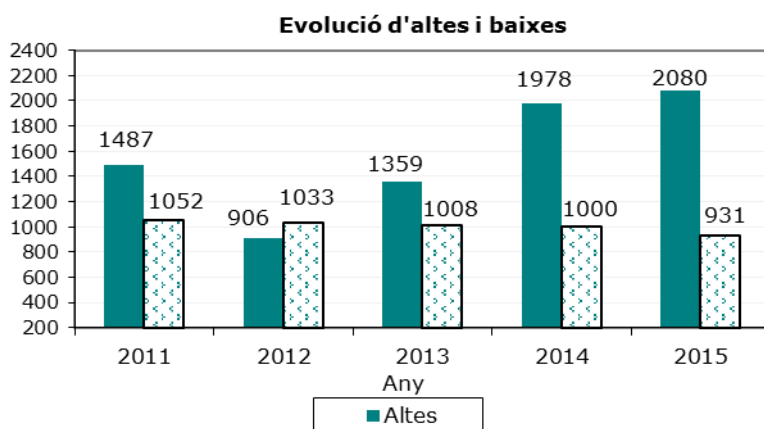
## 2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona

### Situació de les col·legiades i col·legiats

Situació	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Alta exercent	33.129	33.187	32614	32428	32912	33506
Alta exercent pre-jubilació	47	70	93	117	109	126
Alta exercent sense RC	0	1	2	2	1	0
<b>Total Alta exercent</b>	<b>33176</b>	<b>33258</b>	<b>32709</b>	<b>32547</b>	<b>33022</b>	<b>33632</b>
Alta no exercent jubilació	4.075	4.358	4617	5046	5499	5963
Alta no exercent invalidesa	654	725	807	874	948	1004
Alta no exercent voluntàriament	172	171	195	210	186	205
<b>Total Alta no exercent</b>	<b>4901</b>	<b>5254</b>	<b>5619</b>	<b>6130</b>	<b>6633</b>	<b>7172</b>
<b>Total</b>	<b>38077</b>	<b>38512</b>	<b>38328</b>	<b>38677</b>	<b>39655</b>	<b>40804</b>

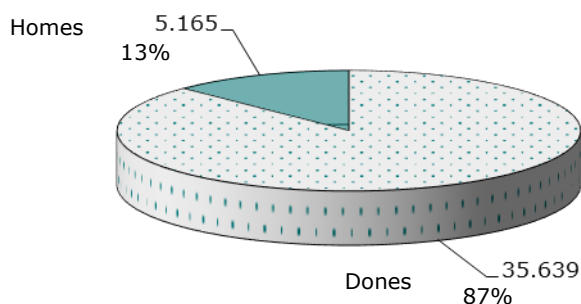
### Moviments censals col·legials

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	
Altes	Noves	25	53	41	25	62	377	660	34	46	34	21	27	
	Per trasllat	14	11	13	13	57	24	18	7	6	12	19	26	
	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>64</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>119</b>	<b>401</b>	<b>678</b>	<b>41</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>53</b>	<b>1625</b>
	Reingressos	30	28	27	32	40	32	43	12	30	23	34	37	
	Retorns per expulsió	2	9	8	8	12	5	12	0	1	3	11	11	
	Altres (invalidesa, jubilació)	0	0	2	0	1	0	0	0	1	1	0	0	
	<b>Total canvis a alta</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>456</b>
<b>Total altes</b>	<b>71</b>	<b>101</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>172</b>	<b>438</b>	<b>733</b>	<b>53</b>	<b>84</b>	<b>73</b>	<b>85</b>	<b>101</b>	<b>2080</b>	
Baixes	Trasllat	12	7	7	7	24	30	13	12	17	15	9	15	
	Baixa per no exercir	59	17	53	12	64	80	56	54	38	41	30	85	
	Defunció	3	27	13	13	21	2	2	6	2	8	3	2	
	Impagament de quotes	0	0	0	10	12	0	0	1	49	0	0	0	
	<b>Total baixes</b>	<b>74</b>	<b>51</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>121</b>	<b>112</b>	<b>71</b>	<b>73</b>	<b>106</b>	<b>64</b>	<b>42</b>	<b>102</b>	<b>931</b>



La dada ALTES inclou: altes noves i trasllats, així com reingressos, retorns d'expulsió i altres.

**Distribució per sexe**



Distribució de les col·legiades per edat:

<b>Edat</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<35	11346	10394	9975	9955	10051
35 a 44	8550	8871	9206	9699	10149
45 a 54	7477	7113	6649	6369	6332
55 a 64	6686	7206	7740	8105	8333
65 a 69	1257	1400	1580	1796	2005
>69	2850	3003	3183	3383	3597
No informat	346	341	344	348	337
<b>Total</b>	<b>38512</b>	<b>38328</b>	<b>38677</b>	<b>39655</b>	<b>40804</b>

Distribució de les col·legiades per comarca:

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Alt Penedès	488	485	480	488	498
Anoia	549	543	554	582	613
Bages	1.234	1.224	1231	1258	1272
Baix Llobregat	4.787	4.817	4906	5064	5261
Barcelonès	18.312	18.137	18169	18525	18879
Berguedà	251	248	247	252	252
Garraf	750	740	748	761	795
Maresme	2.636	2.618	2662	2753	2813
Osona	814	810	819	835	861
Vallès Occidental	5.544	5.530	5614	5753	5966
Vallès Oriental	2.093	2.091	2123	2179	2268
Altres comarques Catalunya	791	829	831	868	940
Fora de Catalunya	259	252	289	334	382
No informat	4	4	4	3	4
	<b>38.512</b>	<b>38.328</b>	<b>38677</b>	<b>39655</b>	<b>40804</b>

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, secretària, Marta Olivares Obis, tesorera, i Rosa Rivas Pozo, responsable d'Administració Col·legial.

### 3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés

L'Oficina d'Informació Col·legial (OIC) pretén ser un enllaç bidireccional entre les col·legiades i el COIB. Des d'aquesta àrea es responen les sol·licituds d'informació de les col·legiades i col·legiats, a través de l'atenció presencial, telefònica o del correu electrònic.

#### Assessoraments individuals

L'assessorament individualitzat té com a objectiu donar una resposta ràpida a les sol·licituds d'informació que plantegen les col·legiades i col·legiats, amb l'atenció directa, a través del telèfon o mitjançant el correu electrònic.

<b>Temes de les consultes</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Oposicions	75	43	21	21	329
Formació	27	42	20	28	35
Borsa de treball	91	110	83	109	127
Infermera virtual	-	-	48	3	0
Infermera Interna Resident	65	36	128	97	94
Prescripció	62	30	6	28	33
Grada2	-	53	27	15	0
EEES (Bolonya)	189	114	139	126	259
Altres	501	202	261	117	209
<b>Total</b>	<b>1.010</b>	<b>630</b>	<b>733</b>	<b>544</b>	<b>1.086</b>

#### Destaquem

- L'augment de les consultes relacionades amb les oposicions de l'Institut Català de la Salut.
- L'interès de les col·legiades per temes com el pas de la diplomatura al grau i les oposicions.

### 3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà

#### La veu de la col·legiada

Es tracta d'un espai virtual i presencial per tal de donar resposta a les queixes, suggeriments i agraïments que ens arriben amb la finalitat de millorar els serveis i processos del COIB.

<b>Temes de les consultes</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Agraïments	35	40	51	54	49
Suggeriments	219	41	24	32	20
Queixes	152	81	104	67	101
<b>Total</b>	<b>406</b>	<b>162</b>	<b>179</b>	<b>153</b>	<b>170</b>

#### Destaquem

- L'increment de la comunicació amb les col·legiades sobretot respecte a les queixes, com a oportunitat de millora.

#### La veu del ciutadà

L'Oficina d'Atenció al Ciutadà és un espai virtual i presencial, creat l'any 2010, per respondre les demandes i peticions d'informació que els ciutadans adrecen al COIB.

Durant aquest any 2015 hem mantingut el servei de resposta als ciutadans a les seves consultes.

**Dades estadístiques**

<b>Atenció ciutadà</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>Total</b>
Núm. consultes	8	6	7	10	3	<b>34</b>

**Destaquem**

- La majoria de consultes que arriben es deriven a la Comissió Deontològica.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera i Núria Pi Mut, orientadora laboral.

#### 4. Desenvolupament professional

4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	15
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	17
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	18
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	19
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	20
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	22
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	23
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	25
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral	25
4.3.5.1 Assessoria d'Infermeria del Treball	27
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	28
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	29
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	29
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	30
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	32
4.3.11 Grup d'Innovació i Tecnologia - @itcoib	32
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	34
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	36
4.4.3 Estudis i documents professionals	37
4.4.4 Posicionaments i reflexions	39
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	40
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	40
4.4.7. Projecte IDIC	43
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	43
4.5.2 Occup@cc!ó	44
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	45
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	46
4.6.1 Servei de publicacions	48
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	48
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	49
4.8. Actes professionals	50





## 4. Desenvolupament professional

### 4.1.1. Àrea de Formació

L'Àrea de Formació del COIB posa a disposició tota una sèrie de recursos per acompanyar a les infermeres i als infermers en el seu procés de formació al llarg de la seva vida professional.

#### Què s'ha fet

S'ha seguit amb la línia de l'any anterior mantenint per al curs 2015-2016 els preus reduïts d'inscripció per tal que segueixin essent competitiu i accessibles a totes a les infermeres i infermers, conservant el rigor i la qualitat de les seves activitats.

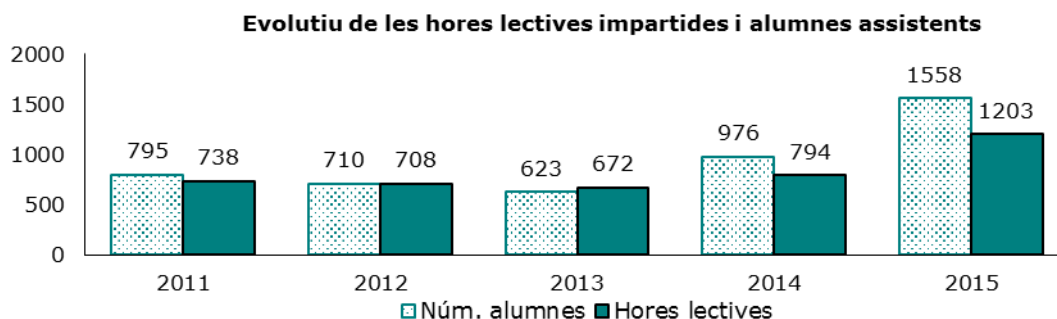
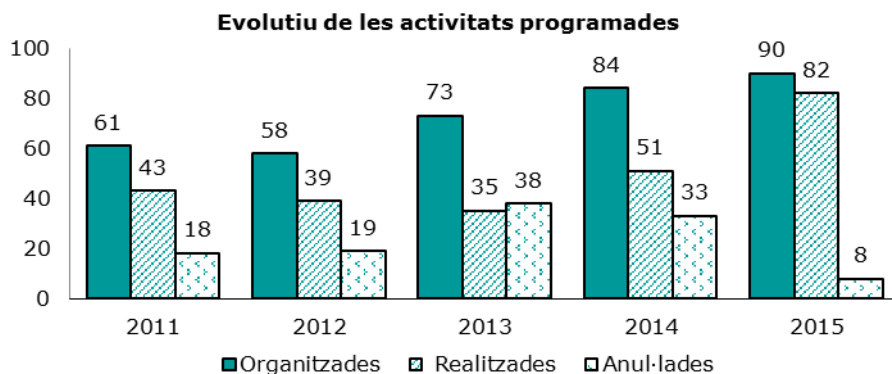
El programa inclou 88 cursos i tallers de contingut generalista i especialista, molts d'ells acreditats pel Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries.

Es segueixen consolidant els cursos de formació online a través de diferents proveïdors passant de 224 inscrits al 2013 a 324 inscrits al 2014, i a 527 el 2015.

#### Dades estadístiques

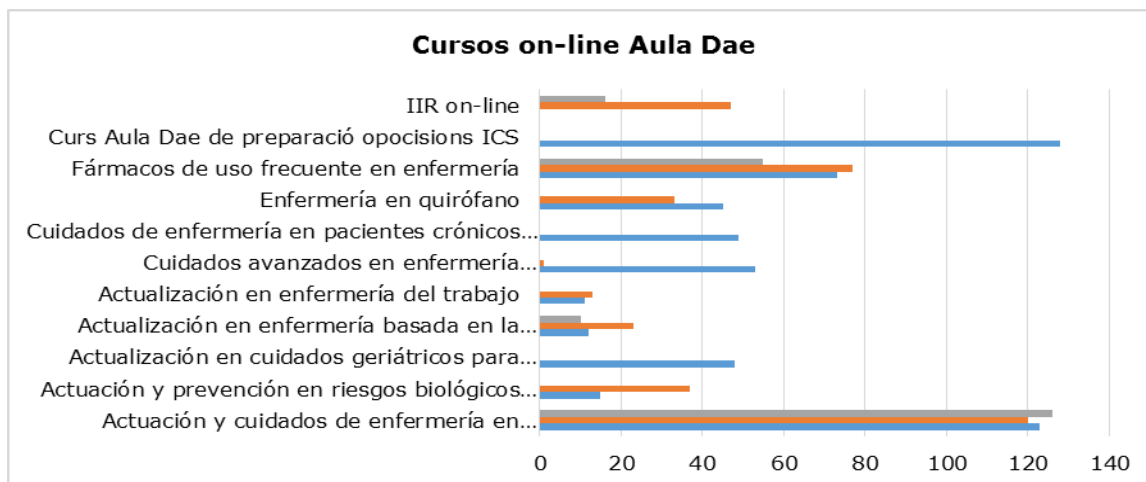
Pel que fa al pla formatiu propi, durant l'any 2015 es van programar 90 activitats per a 1937 infermeres i 1310,5 hores lectives. Es van realitzar 82 activitats amb 1780 places ofertes i 1558 es van ocupar això va suposar un 87,53% d'ocupació. Es van realitzar 1203 hores lectives. Es van anul·lar 8 activitats que suposen un 8,88% d'activitats anul·lades.

#### Pla Formatiu:

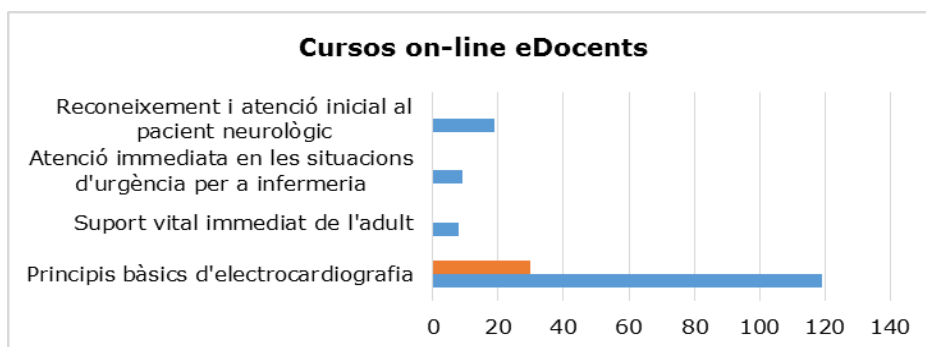


### Formació online

Els cursos que s'han programat amb Aula Dae han estat 11, la majoria d'ells compten amb varies edicions al llarg de l'any. S'han format 557 infermeres, el que suposa un increment del 58% respecte a l'any anterior.



Els cursos programats amb e-Docents enguany han estat 4, el que suposa un considerable augment tant en el número de cursos respecte a l'any anterior com en el nombre d'alumnes formats, que ha estat de 155 en total.



### Màsters

	Període	Núm. alumnes	Crèdits ECTS
Màster en Infermeria Escolar	2015-2016	21	60
	2014-2015	15	60
	2013-2014	14	60
	2012-2013	15	60
	2010-2011	55	
	2009-2010	62	
	2008-2009	94	
Màster en Infermeria Naturista	2014-2016	18	75
	2012-2014	13	75
	2010-2012	30	75
	2009-2011	34	75
Màster TIC en Infermeria	2011	7	

### Prescripció:

Cursos prescripció	2011	2012	2013	2014	2015
Cursos realitzats	101	73	8	8	0
Total de col·legiades que han fet el curs	2890	2581	280	183	0
Percentatge d'ocupació	71,56%	88,40%	87,50%	76,25%	0

La Junta de Govern del COIB acorda, el 21 de maig de 2014, suspendre cautelarment la convocatòria de nous cursos atès els problemes apareguts entre el Consejo General de Enfermería, organisme responsable dels mateixos, i l'empresa tecnològica Mibox, responsable de la plataforma per a realitzar-los. Tot i l'aturada, el COIB manté l'activitat a favor de les infermeres que han volgut optar per aquesta formació, gestionant la documentació que algunes col·legiades tenien pendent així com les corresponents avaluacions dels mateixos.

### **Destaquem**

Notable increment dels cursos realitzats i l'augment més que significatiu del nombre de participants en les activitats tant presencials com online.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Ramió i Jofre, vocal de Docència i Formació de la Junta de Govern, Eugènia Vila Migueloa, secretària de la Junta de Govern (fins octubre 2015), Marta Fajardo Samper, responsable de l'Àrea de Formació (des de setembre de 2015), Sònia Navarro i Mulero, secretària administrativa, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

### **4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació**

L'Assessoria d'Orientació a la Formació atén qualsevol consulta i ofereix orientació sobre els diversos itineraris i les activitats formatives que organitzen diverses institucions i organitzacions.

#### **Què s'ha fet**

- Assessorar a les col·legiades i col·legiats sobre la realització d'activitats formatives que ajudin a orientar el seu currículum professional envers un àrea de competència específica.
- Orientar sobre les diferents opcions per poder continuar la formació tant acadèmica com continuada després de la obtenció del títol de grau.
- Assessorar en tots aquells aspectes relacionats amb la formació en els quals es precisi d'una orientació especialitzada.
- Enguany l'assessoria ha col·laborat en l'organització de la Jornada d'Especialitats, celebrada al COIB l'abril de 2015.

#### **Dades estadístiques**

<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	320	96,10
Solucionat i derivat i Gestoria	6	1,80
En tràmit	2	0,60
Derivat a una altra assessoria	5	1,50
<b>Total</b>	<b>333</b>	<b>100</b>

<b>Temàtica</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Acreditació de cursos	64	14,25
Altres	14	3,12
Carrera professional	8	1,78
Especialitats d'infermeria i llicenciatura	100	22,27
Oposicions	36	8,02
Organització d'activitats formatives	4	0,89
Orientació sobre formació específica	202	44,99
Reciclatges teòrics i pràctics	7	1,56
Salut laboral	14	3,12
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>100</b>

Evolutiu de les consultes



### Destaquem

Enguany, com en anys anteriors, la temàtica més consultada ha estat l'orientació sobre formació específica en diferents àmbits per poder construir un itinerari professional que permeti la incorporació al món laboral. Destaquem la demanda sobre la formació necessària per accedir a llocs de treball concrets.

En aquest sentit, hi ha hagut moltes consultes sobre l'acreditació d'activitats formatives segons el barem de l'ICS per la borsa de treball i el concurs oposició.

Es continua sol·licitant informació sobre la formació necessària per la reorientació del camp professional com pot ser: dedicar-se a la docència, tant universitària com dels mòduls professionals, les teràpies naturals o la formació a les escoles.

Hi ha per tant molta demanda sobre:

- El Màster Universitari de Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat, Formació Professional i ensenyament d'idiomes, en l'especialitat de Salut.
- Formació postgraduada en Infermeria del Treball. Probablement aquest fet està influenciat per la demanda per part de les empreses de professionals per les unitats de prevenció, en contraposició amb el fet que no hi ha cap unitat docent a Catalunya per la formació especialitzada en infermeria del treball.
- Reciclatges pràctics en un camp professional específic.
- Obtenir l'acreditació del Consell Català de Ressuscitació per ser instructor de Suport Vital Bàsic i avançat i ús del DEA
- L'Espai Europeu d'Educació Superior, la probabilitat de l'adequació al Grau i la realització de Màsters Universitaris i els programes de doctorat.
- La publicació del Reial Decret 43/2015 de 2 de febrer pel que es modifica el Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel que s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, i el Reial Decret 99/2011 de 28 de gener, pel que es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, ha generat moltes consultes sobre l'homologació de la diplomatura al grau i sobre els Màsters Universitaris que donen accés al doctorat des del currículum de cada professional.

Responsable i col·laboradors: Maria Cristina Ortega Matas, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## 4.2. Impuls a la Recerca

### 4.2.1. Àrea de Recerca

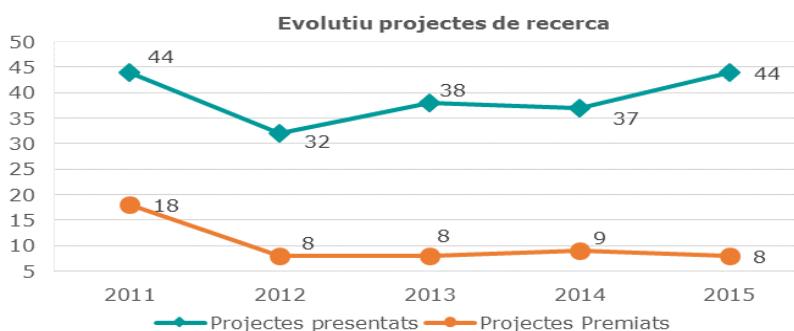
L'Àrea de Recerca ofereix recursos materials i assessorament sobre qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria.

#### Què s'ha fet

- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Continuitat del conveni formatiu amb l'EUI Blanquerna pels cursos monogràfics de recerca per satisfer la demanda i cobrir mancances dels professionals en aquest àmbit.
- Selecció dels cursos de formació prioritaris en el Pla formatiu del COIB.
- Disseny i organització de la Convocatòria d'ajudes a projectes de recerca del COIB 2015.
- Avaluació de la memòria científica i econòmica de les ajudes a projectes de recerca de les convocatòries 2010 - 2015.
- Revisió de l'enquesta del projecte Biblioteques saludables, de la Infermera virtual, de la Direcció de Programes del COIB.
- Formació i tutorització de tesines del Màster d'Infermeria Naturista.
- Manteniment de la plataforma virtual per a la difusió i compartiment de la recerca infermera.
- Disseny i impartició del curs-taller per a l'elaboració d'un projecte de recerca per a les col·legiades.
- Organització de la III Jornada de Reconeixement a la Recerca infermera del COIB.
- Elaboració de les bases dels II Premi a la millor publicació nacional i internacional.

#### Dades estadístiques

En els darrers 9 anys s'han presentat 329 projectes de recerca infermers, dels quals s'han atorgat ajudes econòmiques per a l'elaboració de 79. Això suposa el 24,01% dels projectes, amb una dotació pressupostària que s'ha pogut mantenir en 40.000€.



#### Destaquem

- Les infermeres col·legiades continuen optant per presentar els seus projectes de recerca a la Convocatòria de les Ajudes a la Recerca del COIB, com a mitjà per a l'obtenció de finançament, i per tant, l'Àrea està afavorint una vegada més l'augment de la recerca infermera, així com, l'increment de la seva visibilitat mitjançant l'atorgament de partides específiques per a la publicació en revistes d'impacte.

- S'ha iniciat la segona edició del curs de disseny de projectes de recerca, que ha estat dissenyat i realitzat per les assessores de l'àrea de recerca.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito i Marta Romero García amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

#### 4.2.2. Assessoria de suport a la recerca

L'Assessoria de Suport a la Recerca t'ofereix recursos materials, suport i acompanyament per qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria.

##### Què s'ha fet

- Manteniment del suport i ajuda a les col·legiades i col·legiats per consultar les bases de dades del Col·legi mitjançant la web, a través de les bases de dades Cuidem, Cuidatge, PubMed, ENFISPO, entre d'altres.
- Facilitar i ajudar a l'ús de programes d'anàlisi de dades quantitatives (SPSS) i qualitatives (NVivo).
- Els assessoraments sobre anàlisi de dades es basen més en formar a les col·legiades que en la realització de l'anàlisi.
- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Assessorament d'un total de 294 consultes realitzades per part de les col·legiades i col·legiats a través de la web, el correu electrònic i el telèfon.
- Revisió i seguiment de treballs de recerca des del inici (problema de recerca) fins a la seva publicació/difusió.

##### Dades estadístiques

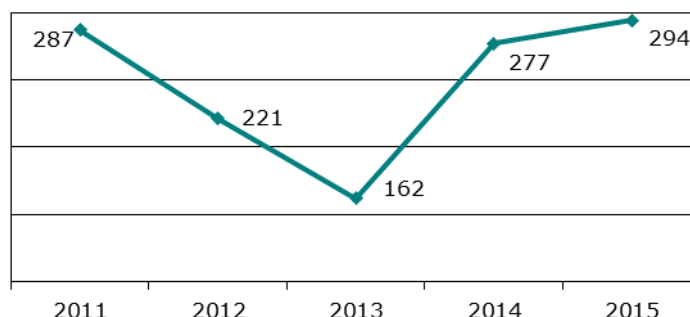
<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	283	96,26
Derivat a una altra assessoria	7	2,38
No presentat	3	1,02
Anul·lada	1	0,34
<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>100</b>

	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>		
<b>Temes consultats</b>						<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Beques-Ajudes	92	46	82	118	163	55,44	
Disseny de projecte	85	88	39	94	64	21,77	
Difusió científica	22	8	9	14	21	7,14	
Altres	17	24	8	11	18	6,12	
Anàlisi estadística	35	32	15	32	14	4,76	
Fons bibliogràfic	17	12	3	1	6	2,04	
Formació	13	5	4	7	6	2,04	
Problema de recerca	1	4	0	1	1	0,34	
Fons finançament per realització projecte	2	2	0	0	1	0,34	
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>221</b>	<b>160</b>	<b>278</b>	<b>294</b>	<b>100</b>	

Les temàtiques més nombroses han estat les relacionades amb les beques i ajudes a la recerca, el disseny d'un projecte i la difusió científica. En comparació amb les d'altres anys, el percentatge d'assessoraments relacionats amb les beques i ajudes ha augmentat.

Més del 90% de les assessories es posen en contacte amb el Col·legi a través del correu electrònic.

**Evolutiu de les consultes**



**Destaquem**

Les consultes relacionades amb el disseny de projecte continuen augmentant sobre estudis que formen part de tesines i tesis doctorals.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca) i Laura Rausell (administrativa de l'Àrea de Recerca).

**4.2.3. Assessoria de redacció i presentació de treballs científics**

Aquest servei t'orienta si vols realitzar un treball científic i et dona suport en aspectes de redacció, plantejament, ús del llenguatge, estructura o ús de la bibliografia, entre d'altres aspectes formals i de contingut.

**Què s'ha fet**

L'activitat segueix centrada en l'atenció directa, presencial o virtual, a la col·legiada i al col·legiat per a l'elaboració de treballs científics o documentació professional que no es realitzen amb metodologia de recerca.

**Dades estadístiques**

<b>Temes consultats</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Atenció primària							1	
Gestió de cures	4		4	2	3	3	5	2
Infermeria medicoquirúrgica			1	1				
Teràpies naturals i complementàries	3	3	7	18	22	1	5	
Atenció infermera a la infància	1		1			2	1	
Qüestions curriculars		1				1		1
Associacions científiques		2	1					
Formació			1					
Prescripció infermera			2	1				
Instruments per a la gestió					3		2	4
Lideratge					2	1		
Ètica						1		
Qualitat						1		
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>7</b>

## **Destaquem**

La complexitat dels treballs que realitzen les infermeres i l'interès per noves i la voluntat d'innovació.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández.

### **4.3.1. Vocalia de llevadores**

Aquesta vocalia està formada per un grup de llevadores de diferents àmbits que treballem des del Col·legi per defensar, representar i millorar la nostra professió. Així, volem ser portaveus de les vostres propostes, desigs i inquietuds professionals.

#### **Què s'ha fet**

- Organització del cicle de xerrades d'actualització per a llevadores del primer semestre del 2015:
  - 18 de febrer: "Actualització del protocol de seguiment gestacional" a càrrec de Ramon Escuriet, llevador de la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.
  - 18 de març: "Salut oral i embaràs" a càrrec d'Elisabeth Palacios, llevadora de l'hospital de Sant Joan de Déu de Barcelona.
  - 15 d'abril: "Medicina manual, neural en obstetrícia i ginecologia" a càrrec de la Dra. Maria del Rio, ginecòloga del Consorci Sanitari Integral.
  - 10 de juny: "Lesions anals intraepitelials produïdes per VPH", a càrrec de Mireia Suárez Valero, ginecòloga de l'hospital de la Vall d'Hebron.
- Propostes formatives plantejades des de la Vocalia de Llevadores, que s'inclouen en el pla de formació continuada del COIB 2014-2015. Tots aquests cursos han tingut lloc a les aules de formació del COIB al llarg del primer semestre de 2015:
  - Reflexoteràpia teòrica i pràctica per a llevadores. Aules de formació del COIB, del 13 de gener al 3 de febrer de 2015. (16 hores)
  - Atenció a la dona amb simptomatologia vulvovaginal. Aules de formació del COIB, 27 de gener i 3 de febrer de 2015. (10 hores).
  - Dolor al part: eines alternatives. Aules de formació del COIB, del 28 de gener al 29 de febrer de 2015. (16 hores)
  - Esferodinàmia per a la gestant. Aules de formació del COIB, del 2 al 16 de febrer de 2015. (12 hores)
  - Mètode de condicionament general i pèlvic a l'aigua (AIPAP). Aules de formació del COIB, 14 i 15 de febrer de 2015. (15 hores)
  - Alimentació, suplementos naturals i biològics per a la gestació i la lactància. Aules de formació del COIB, 5 de març de 2015 (8 hores)
  - Introducció a la sinologia: atenció en la prevenció de la patologia mamària. Aules de formació del COIB, 10 i 17 de març de 2015. (8 hores).
  - Atenció a la parella amb problemes d'esterilitat i fertilitat. Aules de formació del COIB, del 12 al 26 de març de 2015. (12 hores).
  - Preparant la pelvis per al part. Aules de formació del COIB, 28 i 29 de maig de 2015. (10 hores).

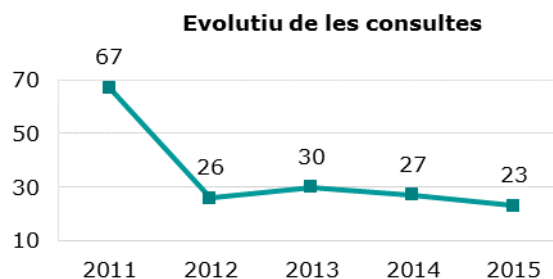


- Al mes de febrer, Isabel Salgado va realitzar diverses intervencions a mitjans de comunicació entorn al posicionament del COIB sobre l'intrusisme de les doules: BTV notícies, Barcelona FM, el Matí de Catalunya Ràdio, Onda Cero, Ràdio Badalona, El Punt TV i El País.
- Acte de Benvinguda a la nova promoció d'infermeres especialistes. Aula social i aules de formació del COIB, 25 de maig de 2015.
- Presentació de la Vocalia i reunió amb l'Associació Catalana de Llevadores per realitzar un anàlisi de situació
- Presentació de la Vocalia i reunió amb l'Associació Néixer a Casa, per realitzar un anàlisi de situació.
- Elaboració d'una oferta formativa per les Oposicions de Llevadores de l'ICS 2016.
- Disseny de la nova Vocalia i del pla estratègic.

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	21	91,3
Derivat a una altra assessoria	2	8,7
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Especialitat Infermeria Obstètrico-ginecològica	12	35,2
Formació	7	20,5
Normativa legal	6	17,6
Altres	4	11,7
Posicionament COIB	2	5,8
Borses de contractació	1	2,9
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>100</b>



### Destaquem

- Col·laboració i participació activa en la Jornada Científica COST Action ISH 1405 COST Action ISH 1405 "*Building Intrapartum Research Through Health - an interdisciplinary whole system approach to understanding and contextualising physiological labour and birth (BIRTH)*". Auditori del COIB - 4, 5 i 6 de maig de 2015.
- Col·laboració i participació activa en el seminari: "*L'atenció a la maternitat a diferents països. La contribució de la llevadora*". Una iniciativa compartida amb el Departament de Salut de la Generalitat i el Centre de Recerca en Economia i Salut (CREA), amb la col·laboració del COIB amb Isabel Salgado com a moderadora d'una taula.

La trobada també va comptar amb la participació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra i la participació d'experts nacionals i internacionals. Aules de la Universitat Pompeu Fabra, 6 de maig de 2015.

**Responsable i col·laboradors:** Fins el 14 d'octubre de 2015 - Isabel Salgado Poveda, vocal de la Junta de Govern, Marta Calveiro Hermo, Esther Crespo Mirasol, Susanna García Mani, Analía Gómez Fernández, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

Des del 15 d'octubre de 2015 - Noemí Obregón, vocal de Llevadores de la Junta de Govern, Rosa Cabedo Ferreiro, Susana Calle del Fresno, Susana Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Salut Puig Calsina i Isabel Salgado, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

#### 4.3.2. Vocalia de Salut Mental

La Vocalia de Salut Mental és un grup de treball, constituït per infermeres i infermers que treballen i coneixen els diferents àmbits d'actuació infermera en salut mental i que treballa per donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques de l'especialitat. També promou accions per desenvolupar amb els professionals, organitzacions sanitàries, associacions professionals i científiques i també amb la societat, en general.

#### Què s'ha fet

Les activitats en les que els membres de la Vocalia de Salut Mental hem participat, col·laborat i/o organitzat durant l'any 2015 són les següents:

Participació en grups de treball, associacions i fundacions:

- Membre del Grup de Treball de Drogodependències del Consell Municipal de Benestar Social de l'Ajuntament de Barcelona. Albert Granero.
- Membre de la Comissió Tècnica del Patronat de la Fundació Galatea. Albert Granero.
- Membre del Patronat de la Fundació Galatea. Albert Granero.
- Membre del Patronat Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM). Albert Granero.

Elaboració del Programa de formació continuada de l'Àrea de Salut Mental 2015-16 del COIB, que compta amb 8 activitats formatives.

Organització del VI Espai de Trobada de la Vocalia de Salut Mental "Estigma i exclusió en Salut Mental: Canviem la mirada", organitzat el 8 de juny de 2015.

#### Destaquem

- L'alta participació de professionals en el VI Espai de Trobada de la Vocalia de Salut Mental, així com l'elevat nivell de satisfacció manifestat pels assistents.
- El desenvolupament i finalització del projecte de recerca "*La formació, docència i recerca en les infermeres de Salut Mental: Anàlisi i diagnòstic de situació a Catalunya*". Aquest projecte pretén objectivar quin és l'estat actual i els interessos envers la formació, docència i recerca de les infermeres de Salut Mental de Catalunya.

Aquest estudi ha estat dissenyat i liderat per la Vocalia de Salut Mental del COIB, està emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, i han participat en el seu desenvolupament els Col·legis Oficials d'infermeres i Infermers de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona.

- Participació en el projecte de recerca "*Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya*". Aquest estudi pretén conèixer l'estat de salut i els hàbits de vida relacionats de les infermeres i infermers de Catalunya per adequar els serveis de promoció de la salut que els col·legis posen a la seva disposició com ara el programa Retorn.

Aquest projecte s'ha posat en marxa juntament amb la Vocalia d'Infermeria del Treball del COIB i amb la Fundació Galatea.

- Participació en el projecte de recerca "*Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya*". Aquest estudi pretén estudiar el context laboral i organitzatiu de les infermeres i infermers de l'àmbit de salut mental de Catalunya. Aquest estudi està emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de

Catalunya, i participen en el seu desenvolupament els Col·legis Oficials d'infermeres i Infermers de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona.

Responsable i col·laboradors: Albert Granero Lázaro, vocal de Salut Mental. Membres de la vocalia fins el 14 d'octubre de 2015: Olga Álvarez Llorca, Judith Balaguer Sancho, Neida Fernández Benages, Àlex Marieges Gordo i Jordi Torralbas Ortega.

Amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### 4.3.3. Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

La Vocalia d'Infermeria Pediàtrica ofereix suport a totes les infermeres i infermers que tenen cura dels infants i de les seves famílies. Donant també resposta a la demanda de la comunitat. La Vocalia té com a fites millorar la oferta formativa i específica de l'especialitat, incentivar la participació de les col·legiades i col·legiats en la pròpia gestió de la Vocalia i aconseguir una major projecció i representació en la comunitat, entitats i grups de treball de l'especialitat d'infermeria pediàtrica de Barcelona.

Aquest any hem fet èmfasi en augmentar les propostes formatives específiques i desenvolupar noves activitats.

#### Què s'ha fet

- La Vocalia està integrada actualment per 7 professionals amb experteses en l'àmbit hospitalari, atenció primària, exercici lliure, infermeria escolar, coneixement i recerca, docència i gestió. Un equip de treball que hem estat construint des del 2014 a fi d'aconseguir que totes les vessants de l'exercici de l'especialitat estiguin representades.
- Hem atès les necessitats de les infermeres pediàtriques, responent a les seves consultes particulars per resoldre dubtes o elaborant documents que els puguin ser d'utilitat. Per exemple: La "Guia per a realitzar la prova objectiva de l'especialitat d'infermeria pediàtrica".
- S'han organitzat 2 cursos preparatoris per la via excepcional de l'especialitat en els que es va fer èmfasi en les estratègies adients per la superació de la prova.
- Hem atès i donat resposta a les necessitats de la comunitat quan algun organisme, fundació o institució relacionada amb la infància i/o els usuaris/es, ens ho ha demanat en format conferències o orientació de recursos, entre d'altres.
- Hem anat augmentant la proposta formativa dins del programa de formació continuada del COIB. Pel curs 2015-16 s'ha ofert 8 cursos específics d'interès per les infermeres de l'àmbit pediàtric i s'ha iniciat la oferta de formació online.
- Durant aquest any, s'ha mantingut i augmentat el cicle d'Aules d'actualització de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric, que es van iniciar el 2014. Aquest cicle, en el que s'ofereixen sessions gratuïtes sobre temes específics, s'està consolidant pel que fa a l'assistència. La intenció és que es converteixi en espai de trobada per compartir coneixement i recollir suggeriments de millora que la Vocalia procurarà canalitzar.
- Organització d'una Jornada divulgativa, el 9 de febrer, per a totes les infermeres i infermers interessades en realitzar l'especialitat d'Infermeria Pediàtrica via IIR. Es va informar de tots els centres amb unitats docents on la poden desenvolupar a la província de Barcelona.
- Celebració de la "II Jornada de Benvinguda de les noves especialistes" en Infermeria Pediàtrica, el 25 de maig, i en la que es va donar la benvinguda a la segona promoció de la nova especialitat. Aquest acte es va organitzar conjuntament des de les Vocalies de Salut Mental, Familiar i Comunitària, Llevadores i Infermeria Pediàtrica.
- Seguiment del Pacte per la Infància a Catalunya, impulsat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.



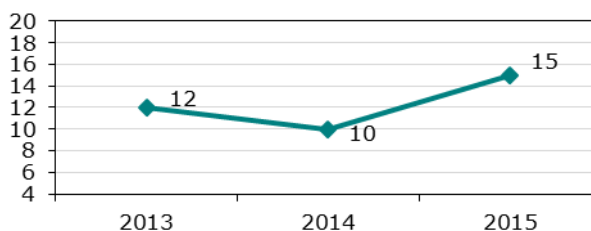
- Col·laboració amb la TIAC, Taula per la Infància i l'Adolescència. El COIB és vocal en dita associació que vetlla pels drets dels infants i adolescents. La Vocalia participa de les reunions i assemblees i aporta opinió des de la seva expertesa en la salut de l'infant i l'adolescent.
- Organització d'una trobada d'associacions científiques relacionades amb el món dels infants i els adolescents i/o amb la Infermeria Pediàtrica, el 21 de maig. Hi ha participat l'Associació Catalana d'Infermeria Pediàtrica (ACIP), la Taula per a la Infància i l'Adolescència a Catalunya (TIAC), la Sociedad Científica Española de Enfermería Escolar (SCE) i la Sociedad Española de Enfermería Neonatal (SEEN).
- S'ha projectat i treballat en la I Jornada d'Infermeria Pediàtrica del COIB, prevista pel segon trimestre del 2016 i en la que s'inclourà la benvinguda a les noves especialistes.

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	12	80,00
Solucionat i derivat	1	6,60
Derivat a una altra assessoria	2	13,30
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100,00</b>

Temàtica	Núm.	%
Altres	9	31
Especialitats	7	24,1
Formació	4	13,7
Actes COIB	4	13,7
Recerca: postgrau	2	6,9
Actes externs	1	3,4
Associacions	1	3,4
Docència	1	3,4
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>100</b>

### Evolutiu de les consultes



### Destaquem

- La bona acollida de les diferents activitats organitzades: Aules, Jornada "Espai de trobada per a futurs residents d'Infermeria Pediàtrica via residència" i II Jornada de benvinguda a les noves especialistes. Amb gairebé 300 inscripcions en total.
- Haver aconseguit una vocalia amb membres representants de les diferents vessants d'atenció pediàtrica, podent així oferir una resposta global a la demanda.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica, Laura Lahuerta Valls, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Maria Cristina Pérez Conesa (fins juny del 2015) i Saida Ridaó (fins març del 2015). A partir del juliol s'incorporen: Natàlia Colina, Marta Tamame i Miguel García. Amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo

#### 4.3.4. Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Aquesta vocalia és un espai de reflexió i trobada per a totes les infermeres i infermers vinculats a l'especialitat de cures medicoquirúrgiques recollida en el Reial decret 450/2005 d'especialitats infermeres.

##### Què s'ha fet

- Des de la vocalia de cures medicoquirúrgiques hem estat en contacte continuat amb el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad a fi de conèixer la situació del pla formatiu de l'especialitat. Un pla que, de moment, segueix sense aprovar-se.
- Hem realitzat una tasca d'anàlisi de les dades de l'enquesta sobre les infermeres de seguretat de pacients realitzada amb el grup d'infermeria de Seguretat dels Pacients del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.
- Hem endegat la preparació de les Jornades d'Humanització de les cures, previstes per a 2016.
- Seguiment amb el Grup Comitè Organització de les Jornada d'Esterilització.

Responsable: Maria Antònia Campo Osaba, vocal d'Infermeria en Cures Medicoquirúrgiques fins el 14 d'octubre de 2015. Maria Carmen Bastero Navarro, vocal d'Infermeria en cures medicoquirúrgiques des del 15 d'octubre de 2015. Amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

#### 4.3.5. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

El compromís de la Vocalia d'Infermeria del Treball en el camp de la salut laboral, s'orienta a donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques de les Infermeres del Treball, integrant un conjunt d'accions tant pel que fa a l'assistència, la formació, la recerca i la gestió, encaminades a millorar l'ocupabilitat, la projecció de l'especialitat, la participació i el dret a decidir de les infermeres i infermers i el suport a la pràctica que necessiten.

La tasca de la Vocalia ha estat caracteritzada per:

- Incorporar línies de desenvolupament professional dirigides a donar resposta a les necessitats específiques de l'especialitat d'Infermeria del Treball.
- Garantir la participació dels especialistes en Infermeria del Treball.
- Defensar una clara orientació a la pràctica dels professionals infermers dels Serveis de Prevenció i MATEPSS.
- Impulsar i fer créixer el valor que les infermeres del treball aporten a la població treballadora i la societat en general.

##### Què s'ha fet

- Signatura d'un nou conveni de col·laboració amb la Societat Catalana de Salut Laboral, per afavorir sinèrgies en posicionaments professionals, impuls de la formació especialista, col·laboracions en formació, ús d'espais, etc.
- Participació en el Pla Formatiu del COIB amb deu cursos, cinc d'ells proposats per la Vocalia d'Infermeria del Treball, alguns dels quals en col·laboració amb l'Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL), ampliant l'oferta respecte l'any passat.

S'ha proposat també cursos orientats a l'àrea transversal.

- Dermatosi professional
- La Infermera virtual en la promoció i educació de la salut a l'entorn laboral
- Entrevista motivacional. Nivell I
- La veu i malalties relacionades amb el seu ús
- Planificació dels primers auxilis en l'empresa
- Maternitat i lactància en la dona treballadora

- Gestió de les incapacitats laborals : temporal i permanent
- Lesions múscul esquelètiques més freqüents a l'àmbit laboral
- Nutrició i dietètica a l'àmbit laboral
- Taller teòric pràctic d'exploracions per a infermeria
- Avaluació dels cursos del Pla Formatiu COIB 2014-2015.
- Elaboració de continguts per al futur blog d'Infermeria del Treball del COIB.
- Participació a la Diada de la Societat Catalana de Salut Laboral (SCSMT).
- Preparació de continguts per als canals de comunicació del COIB: web, butlletins digitals i xarxes socials.
- Seguiment en l'elaboració del recull documental relacionat amb l'especialitat.
- Ampliació dels espais de debat i intercanvi "Un cafè amb la Vocalia", amb l'organització de 10 sessions i la participació de diverses infermeres i infermers de l'àmbit de la salut laboral. S'ha fet una proposta de diverses temàtiques com el desenvolupament competencial, la formació o l'associacionisme i s'han recollit totes les aportacions, suggeriments i propostes d'activitat. S'han identificat participants per a futures accions formatives, organització de jornades, fòrums professional, etc.
- Participació i direcció de la Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV), amb la participació de dos membres de la vocalia per l'elaboració de nous protocols d'atenció i posta en funcionament de la nova assessoria.
- Grup de treball sobre el mapa de la realitat de les infermeres del Treball:
  - Elaboració d'una enquesta sobre activitat professional i desenvolupament competencial de les infermeres del Treball, que roman oberta i pendent d'anàlisi.
- Grup de treball sobre assessorament en salut laboral:
  - Hem posat a disposició de les infermeres de Salut Laboral l'assessoria d'Infermeria del Treball, però també al servei de totes les col·legiales, entitats, administració i ciutadans. S'han realitzat atencions presencials i telefòniques.
  - Assessorament al Comitè de Seguretat i Salut del COIB en aspectes relacionats a la Prevenció de Riscos Laborals i a la Vigilància de la Salut dels treballadors i treballadores de la corporació.
- Grup de treball sobre posicionament professional i formació especialista:
  - S'ha posat a disposició del Departament de Salut i dels Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya el posicionament sobre la formació especialista.
  - Realització de contactes amb les unitats formatives acreditades.
  - Celebració de reunions amb la Coordinació General en el Àmbit de les Professions Sanitàries.
  - Participació en debat i taller de la Jornada COIB sobre Especialitats.
- Organització i celebració de noves propostes dins l'espai d'actualització i debat, amb la convocatòria de "píndoles", de format breu que inclouen un espai de col·loqui i debat. S'han tractat les següents qüestions:
  - Paper infermera del treball en la gestió de l'absentisme laboral
  - Promoció de la salut a l'empresa
  - Patologia laboral i nanopartícules
- Participació en la Comissió de l'Ebola del COIB, aportant assessorament en l'àmbit de la salut laboral (equips de protecció individual, formació i informació dels treballadors, exposició a riscos biològics, etc.).



- Organització de la I Jornada Empresa Saludable, celebrada el 26 de febrer de 2015, amb la col·laboració de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, serveis de prevenció, AENOR i l'Institut Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, entre d'altres.
- Seguiment del Pla de Formació en Suport Vital del COIB amb l'establiment d'un conveni amb el Consell Català Ressuscitació, el disseny i la planificació de cursos per al 2015
- Desenvolupament de la Recerca sobre la Salut de les Infermeres de la Fundació Galatea, juntament amb membres de la Vocalia de Salut Mental del COIB, la responsable del Programa Retorn i experts del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) i de la Fundació Galatea.

### Destaquem

- La participació en els espais de Debat "Un cafè amb la Vocalia" amb una alta assistència d'infermers i infermeres compromesos amb el desenvolupament professional a l'àmbit de la Salut Laboral.
- Celebració de la I Jornada d'Empresa Saludable.
- Desenvolupament de la Recerca sobre la Salut de les Infermeres a Catalunya, en col·laboració amb la Fundació Galatea.

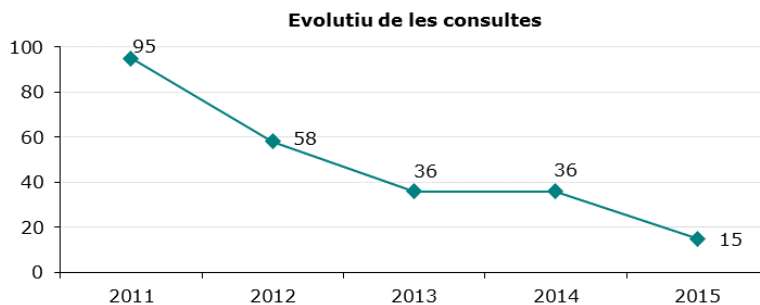
#### 4.3.5.1. Assessoria d'Infermeria del Treball

L'Assessoria d'Infermeria del Treball t'orienta en tots aquells aspectes que afectin la salut laboral. Ofereix informació sobre les vies disponibles per aconseguir aquesta especialitat infermera i resol dubtes sobre aspectes vinculats amb les competències pròpies de la especialitat i la prevenció de riscos laborals.

#### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	15	100
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

Temàtica tractada	Núm.	%
Formació	9	37,5
No tenen especialitat	9	37,5
Infermeria del Treball	3	12,49
Altres	1	4,17
Consultes laborals	1	4,17
Convalidació	1	4,17
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100</b>



**Responsable i col·laboradors:** Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball de la Junta de Govern, Dídac Fonfría i Sevilla, Àngel Mencías Valero, Josep Maria Navarrete Durán, Júlia Pratdesava i Villanueva, Carmen Sánchez Ruiz, Sebastiana Quesada Fuentes i Antonio Torrejón Herrera.

#### 4.3.6. Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

La Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària és un espai participatiu que centra la seva atenció en els professionals d'atenció primària de l'àmbit assistencial, però també en el docent i investigador. Ofereix l'oportunitat de participar en el desenvolupament de la professió en l'àmbit familiar i comunitari.

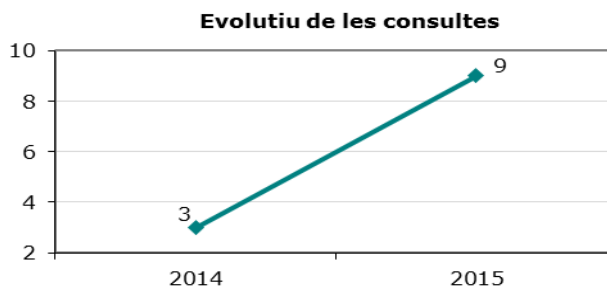
##### Què s'ha fet

- Participació en el Grup de Treball de Salut del Consell Municipal de Benestar Social Consell Municipal de Benestar Social.
- Participació en el Grup de treball d'Acció Comunitària del Consell Municipal de Benestar Social.
- Participació en el debat televisiu "Ens cuidem prou" d'El Punt Avui.
- Participació en la I Jornada de benvinguda a les noves infermeres especialistes.
- Participació en la revisió de diferents documents elaborats pel Programa de Prevenció i Atenció a la Cronicitat (PPAC) del Departament de Salut, pendents de publicació, com a referents experts.
- Participació en la reunió de presidents de la subcomissió d'infermeria de les unitats docents d'atenció familiar i comunitària de Catalunya.

##### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	9	100
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Dubtes en relació a l'atenció primària	8	80
Altres	2	20
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100</b>



##### Destaquem

- L'espai de la vocalia en la I Jornada de benvinguda a les noves infermeres especialistes va ser un èxit, les impressions i comentaris de les assistents i de les convidades van ser molt positius. Amb les aportacions del assistents es va elaborar un document de conclusions sobre la formació EIR.

Responsable i col·laboradors: Begoña Martí Cañiz, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària de la Junta de Govern, fins el 14 d'octubre de 2015. Elvira Gras Nieto, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària de la Junta de Govern des del 15 d'octubre de 2015.

Membres de la vocalia fins el 14 d'octubre de 2015: Esther Calero Molina, Noelia Fernández Carod, Sílvia González Rodríguez, Yolanda Rico Garcia, Rosalia Santesmases Masana.

Membres de la vocalia des del 15 d'octubre de 2015: Ana Armas, Sofía Berlanga, Alba Campos, Raquel Carcereny, Mónica Cintas, Miguel Ángel Diaz, Gloria Jodar, Silvia Martín, Enric Mateo, Yolanda Rico, Rosalía Santesmases, Noelia Fernández i Edurne Zabaleta. Amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.



#### 4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

La vocalia d'Infermeria Geriàtrica del COIB es constitueix el mes de novembre de 2015. Pretén ser un grup de treball format per infermeres i infermers que treballin i coneguin els diferents àmbits d'actuació de la infermera i l'infermer en Geriatria i Gerontologia, per poder aprofundir i donar resposta a tots aquells aspectes, inquietuds i problemes d'aquest àmbit especialista, fomentant la participació i ajudant a canalitzar totes aquelles propostes de millora que puguin sorgir.

Responsable i col·laboradors: Ester López Luna, vocal de Geriatria de la Junta de Govern. Elvira Hernández, Elena Coloma, Mireia Filip, Ainhoa Torné Busquets i Miquel Perea. Amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

#### 4.3.8. Àrea d'Exercici Lliure de la professió infermera

L'Àrea d'Exercici Lliure t'ofereix suport i consell sobre qualsevol qüestió relacionada amb l'inici i el desenvolupament de l'exercici autònom de la professió infermera en qualsevol dels seus àmbits. Porta a terme accions per fer visible aquest tipus d'exercici infermer i per apropar-lo a potencials usuaris, i desenvolupa activitats per un millor coneixement d'aquesta modalitat.

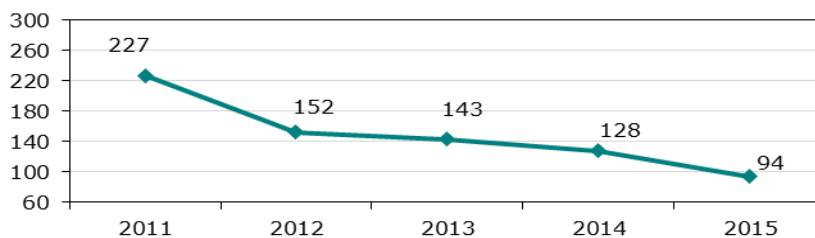
##### Què s'ha fet

- L'Àrea està integrada per un equip en creixement, un pas necessari per poder donar millor resposta als nous reptes que es proposa l'Àrea. Abans d'acabar l'exercici s'espera acollir nous membres.
- S'ha augmentat el nombre d'aules del cicle "Emprenent per la salut" portant-ne a terme 7 al llarg del curs lectiu. Iniciant un nou format d'aula doble amb gran contingut formatiu.
- S'ha treballat per desenvolupar noves aules i formacions continuades, com el nou taller de "Màrqueting per a infermeres emprenedores" i el curs general d'emprenedoria previst pel 2016.
- S'ha dissenyat un espai específic per donar a conèixer l'Àrea i els recursos i activitats que ofereix en la I Jornada Natural de Tardor, iniciativa que es repetirà a la Setmana Natural de 2016.
- S'ha participat amb una ponència, a càrrec de la responsable de l'Àrea, en la II Jornada de benvinguda a les noves especialistes d'Infermeria Pediàtrica, per donar a conèixer les possibilitats i especificitats de l'exercici lliure.
- Se segueix impulsant, per poder fer visible l'exercici infermer autònom, el taulell específic en el qual les infermeres en exercici lliure es poden anunciar sense cap cost i així donar a conèixer els seus serveis al col·lectiu i també als ciutadans.
- S'ha treballat conjuntament amb el nou servei de Gestoria COIB Serveis Jurídics i Comptables per habilitar una línia específica per a les infermeres que treballen de forma autònoma.

##### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%	Temàtica	Núm.	%
Solucionat	62	65,96	Orientació general per iniciar exercici lliure	72	25
Solucionat i derivat a Gestoria	26	27,66	Consulta autònoma infermera	55	19,1
Derivat a una altra assessoria	3	3,19	Normativa legal	44	15,28
En tràmit	3	3,19	Altres	38	13,19
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>100</b>	Atenció domiciliària	36	12,5
			Teràpies naturals	29	10,07
			Formació	6	2,08
			Docència	4	1,39
			Empresa	2	0,69
			Actes del COIB	2	0,69
			<b>Total</b>	<b>288</b>	<b>100</b>

Evolutiu de les consultes



### Destaquem

- S'ha augmentat el nombre i tipus d'activitats generades per l'Àrea d'Exercici Lliure, incrementant també la participació i amb gran satisfacció de les col·legiades. Aquest augment d'activitats informatives/formatives, ha contribuït a disminuir el nombre de consultes individuals com s'havia previst.
- La posada en marxa d'una línia específica d'Exercici Lliure en la Gestoria COIB Serveis Jurídics i Comptables

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal de la Junta de Govern, Antonio De Alba Quirós, Miquel Ferrer Quintana, Sandra Gómez Valor, Núria Pi Mut i Isabel Quintana Sánchez.

### 4.3.9. Comissió de teràpies naturals i complementàries

La Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries, creada fa 20 anys, informa i atén qualsevol consulta relacionada amb l'aplicació de les teràpies naturals en la pràctica infermera i treballa per al seu desenvolupament. Des del 2013 ha obert la difusió de les teràpies en general i de la infermeria naturista, en particular, cap a la comunitat a través de la celebració de la Setmana Natural. Treballa pel reconeixement de dites teràpies per part dels organismes oficials.

#### Què s'ha fet

- L'equip de treball està, des d'octubre de 2015, en vies d'incorporar nous membres amb diferents experteses dins del món de les teràpies naturals i complementàries, que permetran donar millor resposta a totes les consultes provinents de les col·legiades i de la comunitat, així com assumir tots els reptes que es volen assolir.
- S'ha reorganitzat el contingent d'infermeres expertes en diferents teràpies per poder constituir la comissió avaluadora pels Diplomes d'Accreditació i Capacitació en teràpies naturals. S'han atès 7 consultes en relació als DACS.
- S'han establert noves relacions amb d'altres col·legis per seguir implantant aquest sistema d'acreditació propi.
- S'han organitzat les Aules de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals amb periodicitat mensual tenint molt bona acollida.
- S'ha treballat a fi de redissenyar la Setmana Natural per millorar la oferta i l'experiència dels participants. Amb aquest objectiu, l'edició de 2015 s'ha mogut a la primavera de 2016.
- S'ha creat un nou format d'esdeveniment celebrant la I Jornada Natural de Tardor el 25 de novembre.
- Elaboració d'un document amb tots els recursos i continguts relacionats amb les teràpies del web del COIB per facilitar-ne l'accés de les col·legiades per a ser bolcats a la nova web del COIB.

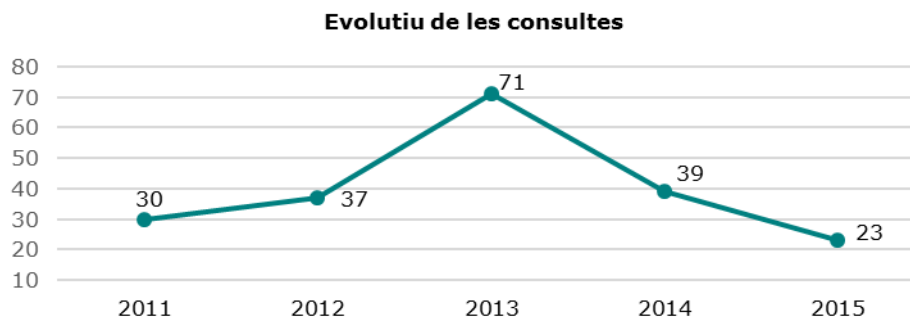
- Assistència i treball de membres de la comissió en la darrera reunió d'àmbit peninsular del "Grupo Intercolegial de Enfermería Española de Cuidados Holísticos", els dies 26, 27 i 28 de juny a Osca.
- Assistència a la I Jornada en Cuidados Naturales al Colegio Oficial de Enfermería de Huesca, el 27 de juny, sota el lema: "Emociones y dolor. Una mirada hacia las emociones en el cuidado del dolor".
- Assistència a la III Jornada de Salut Integrativa, celebrada el dia 10 de novembre a Terrassa.
- Presència a l'ExpoEcoSalud, al mes d'abril, amb espai de divulgació sobre la comissió i l'oferta d'activitats.

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	36	94,74
En tràmit	1	2,63
Derivat a una altra assessoria	1	2,63
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Altres	28	30,76
Formació	19	20,88
DAC's	10	10,99
Docència	9	9,89
Actes externs	8	8,79
Normativa legal	7	7,69
Exercici Lliure	4	4,40
Posicionament COIB	3	3,30
Actes COIB	2	2,20
Recerca: postgrau	1	1,10
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>100</b>

De les consultes que s'han realitzat, un 57,89% ha estat telefònicament, el 42,11% han estat visites presencials.



### Destaquem

- Un augment d'assistència a les Aules introductòries de coneixement i pràctica infermera en teràpies, amb gran satisfacció dels/les participants.
- La creació d'un nou format d'esdeveniment: "Jornada Natural de Tardor".
- El treball intercol·legial a nivell peninsular que s'està portant a terme per aconseguir el reconeixement institucional de les teràpies en l'exercici infermer mitjançant el CHEE.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal de la Junta de Govern, Esteve Amat (des de setembre de 2015), Mercè Arqué Blanco (fins juliol de 2015), Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato (des de març de 2015), Eva Sánchez Morales i Esther Vernet (des de setembre de 2015) amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

#### 4.3.10. Comissió de Maltractaments i Salut

La Comissió de Maltractaments i Salut treballa per analitzar l'impacte que la violència té sobre la salut de les persones, un aspecte que l'Organització Mundial de la Salut ja destaca com a factor de risc en l'àmbit de la salut. El seu objectiu és aportar una visió holística en l'abordatge d'aquest fenomen a través d'un programa d'ajuda, de formació i assessorament i de la recerca en l'àmbit de la violència i la salut, des de la perspectiva de gènere.

##### Què s'ha fet

La Dolors Rodríguez, membre de la CMiS, ha estat entrevistada per diferents mitjans de comunicació:

- Entrevista al programa "L'illa de Robinson" de la cadena El Punt Avui TV, del 15 de setembre de 2015. Enllaç: <https://www.youtube.com/watch?v=FIa9U99Xu7Q>
- Entrevista al programa "BTV+" de la cadena BTV, del 24 de novembre de 2015. Enllaç: <http://www.btv.cat/btvnoticies/2015/11/24/violencia-masclista-institucions-infermeria/>
- Entrevista al programa '7dies' de la cadena El 9 Nou TV, del 27 de novembre de 2015. Enllaç: <https://www.youtube.com/watch?v=WzuFQotFgg8>

Pel 25 de novembre van engegar una campanya a les xarxes socials "Un missatge al dia per a l'eradicació de la violència contra la dona" per tal de conscienciar a infermeria sobre l'eradicació de la violència masclista.

##### Destaquem

Cinc assessories que ha realitzat la CMiS: una sobre la creació de circuits assistencials en l'atenció als casos de Violència de Gènere; una sobre violència cap al personal sanitari; dues sobre casos concrets de violència masclista referida a familiars propers.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

#### 4.3.11. Grup de treball per a l'abordatge infermer en persones amb una alteració del sòl pelvià

Assolits els objectius plantejats, el grup de treball per a l'abordatge infermer en persones amb una alteració del sòl pelvià dona per tancat el grup.

Responsables: Amèlia Pérez González i Maria Jose Palau Pascual.

#### 4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia (Grup ITCOIB)

El Grup d'Innovació i Tecnologia (ITCOIB) ofereix un punt de trobada per a les infermeres interessades en l'ús de les TIC (tecnologies de la informació i la comunicació) en el marc de la seva pràctica professional. Té com a prioritats la detecció de necessitats, el suport i l'assessorament a les infermeres.

##### Què s'ha fet

- Trobades mensuals i manteniment del contacte entre els membres del grup a través de la plataforma zyncro combinada amb serveis de treball en línia que ofereix google.
- Gestió i manteniment de canals de comunicació i perfils de xarxes socials:
  - Twitter: @itcoib
  - Facebook: <https://www.facebook.com/itcoib>



- Blog ITCOIB [www.itcoib.com](http://www.itcoib.com)
- Creació Assessoria ITCOIB, per donar suport i assessorament a les col·legiades o bé qualsevol grup de treball, vocalia i altres integrants del COIB.
- Creació, gestió i manteniment tecnològic de l'App *FormacioCOIB*, per difondre el pla formatiu del COIB.
- Participació en l'elaboració del Programa de Formació Continuada del COIB 2015-2016 de l'Àrea de e-Salut, que compta amb una oferta específica de dos activitats formatives.
- Participació en la Taula Rodona: #infermeriavisible de les XXIV Jornades d'Infermeria: Les xarxes socials com a eina de visibilitat infermera. Organitzat a les Escoles Universitàries Gimbernat, el 26 de març de 2015.
- Realització Taller de Comunicació 2.0 a la XXI Jornada Anual de la Societat Catalana de Farmàcia Clínica (SCFC), el 16 de juny de 2015.
- Realització Taller Comunicació 2.0 a la VII Jornada Nacional del Grupo Enfermero de Trabajo en Enfermedad Inflamatoria Intestinal (GETEII), el 2 de octubre de 2015.
- Participació com Comitè Científic en la I Jornada TIC de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFFiC), el 15 d'octubre de 2015.
- Participació Taula Rodona a Health 2.0 Barcelona: enfermería y entrepreneurship, el 18 de novembre de 2015.

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	20	100
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Apps	10	50
Altres aplicacions i projectes	6	30
Blogs	4	20
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

#### - Bloc [www.itcoib.com](http://www.itcoib.com):

Des de la posada en funcionament del Bloc de l'ITCOIB al maig de 2013 fins ara s'han rebut 8.461 visites, d'aquestes 3.603 corresponen a l'any 2015.

S'han publicat un total de 5 entrades a l'any 2015. D'aquestes 4 corresponen a les entrevistes realitzades als referents d'infermeria a la web 2.0, amb l'etiqueta #enFFermero.

Els entrevistats han estat: Virginia Salinas, Montserrat Antonin, Alberto González Garcia i José Luis Gutiérrez Sequera.

- **Twitter @itcoib:** 2.006 piulades acumulades i 1.107 seguidors.

- **Facebook ITCOIB:** 65 posts i un total de 205 fans.

### Destaquem

- Creació Assessoria ITCOIB.
- Creació, gestió i manteniment tecnològic de l'App *FormacioCOIB*
- Participació en jornades i col·laboració amb societats científiques.

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Souhel Flayeh Beneyto, Anna Sort González, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Blanca Muñoz Mahamud, Marina Garcia González, Encarna Gómez Gamboa i Carmen Espinosa Fresnedo, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

## 4.4. Suport a la pràctica professional

### 4.4.1. Comissió deontològica

La Comissió deontològica és un òrgan consultiu del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona en matèria d'ètica i deontologia professional que depèn de la Junta de Govern.

#### Què s'ha fet

De les activitats dutes a terme per la Comissió deontològica durant l'any 2015 cal destacar les següents activitats:

#### Projecte "Debats Ètica XXL"

- S'ha treballat aquest projecte amb l'objectiu de donar difusió del Codi d'ètica de les infermeres i infermers de Catalunya mitjançant l'elaboració de materials audiovisuals.
- S'ha signat un Conveni específic entre el COIB i la Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar (FCSB) de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (campus Vic). Conveni que té per objecte l'elaboració dels diferents materials didàctics que conformen i donen suport al projecte. Barcelona, 22 de setembre de 2015.
- S'han dut a terme dos sessions de treball amb les professionals convocades des de la Universitat de VIC i membres de la Comissió Deontològica del COIB per tal d'elaborar el "banc de situacions" corresponents als diferents valors continguts dins del Codi d'ètica de les infermeres i infermers de Catalunya

#### "Ètica en el dia a dia"

Creació d'un apartat de publicació periòdica al butlletí Influeixes.

S'han elaborat les següents publicacions:

- Ètica en el dia a dia: Intimitat a la sala d'espera d'un centre d'Atenció Primària (AP). Maig 2015. Montserrat Busquets Surribas i Anna Ramió Jofre.
- Ètica en el dia a dia: Petició de conspiració de silenci per part d'una familiar. Juliol 2015. Montserrat Busquets Surribas i Anna Ramió Jofre.
- Ètica en el dia a dia: Un fet quotidià. Novembre 2015. Carme Royo i Isabel Pera.

#### S'han elaborat les següents publicacions i/o documents:

- Revisió i actualització del Protocol de tramitació de sol·licituds a la Comissió Deontològica.
- Revisió i classificació dels cassos tractats en la Comissió entre 2005 i 2014. S'inicia la cerca d'informació sobre l'aplicació de les mesures proposades des de la Comissió en aquells casos més destacats i/o greus, per tal de conèixer i fer la valoració de la seva adequació i efectivitat, que propiciarà l'elaboració d'un registre temporalitzat per donar resposta a tal fi.

#### S'han iniciat els treballs per al nou espai de la Comissió Deontològica a la nova web del COIB.

#### Reflexions amb les conseqüents aportacions sobre diferents temàtiques:

- Reflexió al Projecte Visc+. Més Valor a la Informació de Salut de Catalunya.
- Revisió del contingut "Les voluntat anticipades" d'Infermera virtual.
- Revisió del document "Guia per a l'aplicació pràctica de la planificació de decisions anticipades" del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Càtedra de Cures Pal·liatives i Universitat de Vic.

- Revisió dels aspectes ètics del Projecte de recerca 2015 (PR-2039/2015): "Percepciones de las competencias adquiridas en el Grado de Enfermería de la EUI –Sant Pau de los titulados al incorporarse en el mercado laboral".

#### Participació en Comissions:

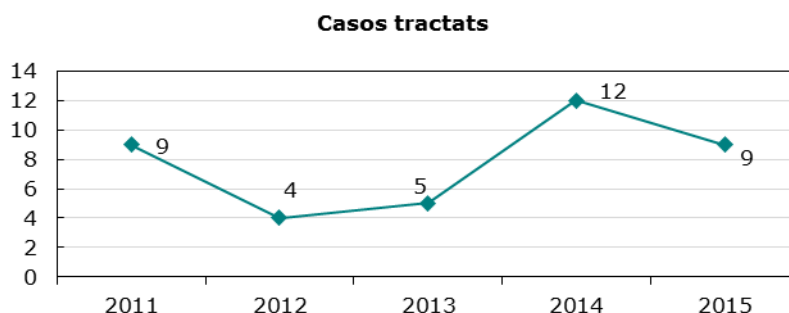
- Comitè Consultiu de Bioètica de Catalunya: Montserrat Busquets, representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissible per sang (CAIIV): Isabel Pera i Carme Royo.
- Comissió Tècnica en matèria de documentació clínica del Departament de Salut: Isabel Pera representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Grup de treball projecte "Ètica XXL". Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar (UVic-UCC). Comissió Deontològica del COIB.

#### S'ha participat en els següents esdeveniments científics

- Curs "Intimitat i confidencialitat de les persones: una responsabilitat ètica". Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears (COPIB), març 2015. Montserrat Busquets Surribas.
- II Congreso nacional de comunicación con el paciente oncológico y su familia (CIPO 2015). Mesa: "Situación actual de la Formación en Comunicación con el Paciente Oncológico y su Familia". Albacete, 6 i 7 de març de 2015. Montserrat Busquets Surribas.
- Dia Internacional de la Infermeria. Conferència inaugural: "Codi d'Ètica d'Infermeria". Parc Sanitari Sant Joan de Déu. Sant Boi de Llobregat, 13 de maig de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Dia Internacional de la Infermeria. Taula rodona I: "La tècnica vs la relació d'ajuda: l'equilibri de les emocions". Parc Sanitari Sant Joan de Déu. Sant Boi de Llobregat, 13 de maig de 2015. Anna Ramió Jofre .
- Jornada oberta sobre el "Dret a Morir Dignament". Taula Rodona. Membre de la fila 0. Organitzada per l'Associació Dret a Morir Dignament de Catalunya. Barcelona, 22 de juny de 2015. Montse Busquets Surribas

#### Dades estadístiques

- 9 casos tractats, dels quals cinc han entrat durant l'any 2015, tres deriven de l'exercici 2014 i un de l'exercici 2013.
- Tots els casos han estat admesos a tràmit a excepció de quatre per considerar-se intrusisme professional i no d'àmbit deontològic.
- Respecte als signants de la demanda dels casos entrats a l'any 2015, els cinc han estat remesos per usuaris.



Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart i Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Carme Royo Castellón, Eugènia Vila Migueloa i Maria Teresa Rubio Álvarez (des d'octubre de 2015). Amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey.

#### 4.4.2. Debats per a l'autoregulació professional

Línia de treball endegada consistent en dur a terme processos participatius d'autoregulació professional amb l'objectiu d'arribar a acords entre les infermeres de Barcelona sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica perquè aborden aspectes competencials. D'aquesta manera, en exercici d'aquest dret i aquest deure de les infermeres que és l'autoregulació i amb una metodologia de participació, s'aborden qüestions professionals que neixen d'un problema que de la pràctica i es busca una solució, des del coneixement i l'expertesa.

##### Què s'ha fet

###### Gestió infermera de la demanda

Durant aquest any han finalitzat els treballs per establir i acordar els criteris mínims exigibles a qualsevol programa, projecte o dispositiu sanitari que tingui com a objectiu la implicació de la infermera en la gestió de la demanda que fan els ciutadans i les ciutadanes en els dispositius de l'atenció primària de salut. Aquesta segona volta de consens per definir l'operativa s'ha fet també en estreta col·laboració amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i un grup d'infermeres pertanyents a empreses sanitàries o a títol personal han estat treballant en el si del COIB i paral·lelament en el si del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, en la concreció d'aquesta pràctica fins a aconseguir l'esborrany de document que es va sotmetre a consens en una jornada celebrada el dia 9 de juliol de 2015.

El document inclou qüestions com l'àmbit d'actuació, els principis rector, conceptes generals de rellevància en la pràctica infermera, continguts de l'actuació de la infermera, requeriments mínims pel seu desenvolupament i la proposta d'un òrgan mediador independent que resolgui possibles conflictes en el seu desenvolupament.

El text s'ha tramès al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per revisió jurídica i publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

##### Triatge

S'ha seguit amb la recollida d'informació, la casuística, incidències i resultats dels diferents dispositius de triatge que han arribat a mans del COIB i en la redacció de l'esborrany per a l'acord. Molts dels conceptes que inclou la regulació de la gestió infermera de la demanda es repeteixen en el cas del triatge per la qual cosa la prudència indica que cal esperar la publicació definitiva d'aquesta segona volta de la Gestió infermera de la demanda a fer públic el text.

###### Actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya

Aprofitant els treballs realitzats al voltant de la *Guia d'actuació infermera d'urgències i emergències prehospitalàries del SEM*, i dels materials generats fruit de la tasca d'assessorament, orientació i suport a totes les infermeres i els infermers que han consultat, s'està en condicions d'iniciar una via per a la regulació de l'actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya.

Es resta a l'espera de la proposta de text del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, entitat encarregada de elaboració d'un esborrany, pel consens entre diferents societats científiques infermeres, empreses sanitàries, infermeres interessades i el COIB com a corporació professional.

##### Destaquem

L'obstacle que ha suposat els esdeveniments relacionats amb la regulació estatal sobre la prescripció infermera, molt agreujada per la publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat del *Reial decret 954/2015, de 23 d'octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers*.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Directora de Programes del COIB, Glòria Jodar Solà, Vicepresidenta, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes i Sandra Santiago Fernández, suport administratiu de la Direcció de Programes.



#### 4.4.3. Estudis i documents professionals

Aquesta àrea de treball, que es gestiona des de la Direcció de Programes del COIB, vetlla per la coherència dels continguts i pel desenvolupament professional en el si de la professió infermera. S'ocupa del disseny, l'argumentació i la confecció de documents de reflexió professional i assessora els diferents òrgans del COIB, que així ho sol·liciten, en les iniciatives que duen a terme.

A continuació es destaquen els més rellevants.

##### Què s'ha fet

- **Camins de consens**

Cerca d'Informació i documentació, elaboració de continguts, revisar les propostes i validar els textos definitius dels materials relacionats amb els consensos sobre temes professionals com és el cas, durant aquest exercici, de la gestió infermera de la demanda en la seva segona fase reguladora del desplegament de la seva operativa o l'àmbit d'actuació de les infermeres en dedicades a la gestió de la imatge personal (anomenada estètica) i en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya.

- **Pas de la Diplomatura al Grau**

Conseqüència de l'aprovació del Reial Decret 967/2014, de 21 de novembre, pel que s'estableixen els requisits i el procediment per l'homologació i declaració d'equivalències de títols universitaris, s'elaboren els continguts i es donen a conèixer durant una jornada oberta. La jornada tècnica "De la Diplomatura al Grau en Infermeria i desenvolupament professional", organitzada pel COIB en col·laboració amb l'Associació de Directores d'Escola d'Infermeria de Catalunya (ADEIC), amb l'objectiu de clarificar molts dubtes de les infermeres i infermers que es plantegen la conveniència de demanar el certificat d'equivalència al Grau o que pensen en realitzar un programa de doctorat.

- **Guies SEM**

Des de la Direcció de Programes i l'Assessoria de Responsabilitat professional del COIB, s'ha treballat amb d'infermeres i infermers del SEM autors de la *Guia d'actuació infermera d'urgències i emergències prehospitalàries del SEM*, responsabilitzant-se de la revisió del seu enfocament, metodologia i preceptes relacionats amb la responsabilitat professional.

El 12 de maig de 2015, surt a la llum aquest document elaborat en base a l'evidència i d'alt rigor científic a partir dels conceptes i fonaments de la cura infermera. La guia ha estat elaborada per un equip de professionals infermers, amb la revisió del COIB en quant a l'enfocament, metodologia i preceptes relacionats amb la responsabilitat professional i avalada pel Consell de Col·legis de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. La guia esdevindrà un document fonamental per a l'inici del procés d'autoregulació de l'actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya.

- **Prescripció**

Han seguit els treballs que tenen com a objectiu la regulació definitiva de la prescripció infermera, el seu desenvolupament a Catalunya, la visibilitat del seu "valor afegit", l'evidència del seu impacte i la seva integració de ple dret als sistemes de compra de serveis.

Han prosseguit els treballs realitzats per la Vicepresidenta del COIB, Glòria Jodar, en l'elaboració d'una proposta delegada des del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i amb estreta col·laboració amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària (AIFICC).

El Consell de Col·legis de Infermers i Infermeres de Catalunya va elaborar un Pla d'acció per a l'Optimització de la Prescripció Infermera, que posteriorment va estar validat pel Consell de la Professió Infermera del Departament de Salut. El full de ruta d'aquest pla va tenir la seva base en l'anàlisi real de l'entorn català i estatal i durant aquests 18 mesos, s'han estat desenvolupant les diferents actuacions relacionades amb el seu enfocament, la millora de la regulació, la implementació i consolidació a Catalunya.

Destacar en positiu la creació d'un Sistema Consensus Online sobre Prescripció Infermera (SCOPI), un model que permet determinar en una organització de salut quina és l'expectativa real que tenen els diversos professionals en relació a la propera regulació de la prescripció infermera. L'eina ha estat aplicada a un servei d'atenció primària de la gerència metropolitana sud de l'ICS de la regió de Barcelona. Està previst estendre l'enquesta a d'altres proveïdors sanitaris.

Destacar en negatiu l'aprovació el 23 d'octubre de 2015 del S'aprova el Reial decret 954/2015, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers amb un text diferent al acordat al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud i finalment publicat el 23 de desembre de 2015.

Des de l'aprovació a l'octubre al 23 de desembre, el COIB ha estat aportant una gran quantitat d'argumentaris per fer possible la regulació de la prescripció infermera a Catalunya.

El 30 de desembre, es constitueix una Comissió de Crisis per fer front a aquesta difícil situació.

#### • **Argumentari per aturar el procés de reestructuració a la Universitat de Barcelona**

Document que insta al rector de la Universitat de Barcelona a aturar la fusió dels seus estudis d'infermeria amb Medicina i Odontologia en les condicions recollides en el document "Memòria de la nova facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona" i que es va aprovar al mes de desembre. Una reestructuració que suposarà, per als estudis d'infermeria, una pèrdua d'autonomia en les estratègies i decisions que afecten al desenvolupament de la professió des de la docència així com una situació de desavantatge desproporcionada en aspectes com la representació als òrgans de govern de la UB o l'aplicació de criteris que afecten a aspectes clau, com ara el dimensionament dels ensenyaments com fer prevaldre els ingressos per recerca i transferència per sobre dels acadèmics. La creació de la nova facultat, suposa, a més a més una greu pèrdua d'identitat al quedar relegada sota un nom que no identifica la disciplina infermera.

El COIB va enviar al Rector de la UB als membres del Consell de Direcció, una carta oberta en la que insisteix en els aspectes del text de la memòria que tindran greus conseqüències pel col·lectiu infermer.

#### • **Qüestions de fons**

##### ***Delegació de confiança***

S'ha prosseguit en els treballs de definició del concepte marc legal, requisits imprescindibles i afectació que té al treball de les infermeres del que s'ha anomenat "delegació de confiança" per referir-se a activitats delegades pels professionals metges. Finalitzat el treball de consens entre els serveis jurídics dels quatre col·legis catalans, s'ha anat actualitzant l'argumentari.

##### ***Informe sobre l'ús dels llenguatges estandarditzats en la pràctica infermera a Catalunya***

Inici de l'estudi motivat per la identificació els darrers anys d'un augment de consultes d'infermeres amb relació a l'ús dels llenguatges estandarditzats, especialment e l'àmbit de l'atenció primària.

A les dificultats històriques per a la utilització de llenguatges propis, se li afegeixen d'altres com el disseny dels sistemes d'informació que utilitzen les empreses sanitàries en base a classificacions no pròpies de la Infermeria, la unificació de la documentació de les persones que atenem (altrament dita "pacient") com és l'e-cap o l'HC3, la manca de publicació de resultats en termes de salut vinculats a les cures infermeres, la introducció de llenguatges nous com és cas de l'ÀTIC, i un llarg etcètera, fa que les infermeres es preguntin (i consultin al COIB) sobre aquesta qüestió.

Mentre hi ha una part del col·lectiu que sosté que no ens hauríem de moure del marc dels NANDA - NIC - NOC, d'altres reivindiquen l'ús de llenguatge que entenen comuns (o al menys una part comuna), que entenen com a més facilitadors com és el cas del ICD-10 (a partir d'ara CIM 10) i defensen els beneficis de compartir-los amb altres disciplines en tant que faciliten la seva explotació i es guanya en visibilitat.

##### ***Accreditació de teràpies naturals i complementàries***

Elaboració de l'encàrrec per prosseguir amb el treball de fer aflorar l'evidència dels beneficis de diferents teràpies naturals i complementàries, ampliant el treball fet pel Consell de Col·legis

d'Infermeres i Infermers de Catalunya que va finalitzar amb la publicació de la *Guia de bones pràctiques basada en l'evidència: Teràpies naturals i complementàries*.

La proposta d'aquest és revisar l'evidència actual que existeix sobre aquestes 16 teràpies i ampliar aquesta investigació amb 8 teràpies noves (Ayurveda, naturopatia, kinesiologia, teràpia nutricional, quiropràctica o quiropràxia, osteopatia, meditació, i teràpia bioenergètica).

### ***Cures infermeres relacionades amb la imatge personal (estètica)***

Prossegueixen els treballs de descripció d'un perfil d'infermera emergent que es dedica a qüestions relacionades amb la imatge corporal, no només en les qüestions de tècniques estètiques o relacionades amb la cirurgia plàstica si no, també, a les que es dediquen a ajudar a les persones a gestionar adequadament la seva pròpia imatge.

### ***Argumentari al voltant dels efectes a les persones a l'atenció primària i hospitalària arrel del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari***

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB), amb especial col·laboració amb la Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària i de Cures Medicoquirúrgiques, manifesta la seva preocupació en relació als efectes sobre l'atenció a les persones a l'atenció primària i als hospitals que del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, de l'empresa pública Institut Català de la Salut, poden esdevenir.

El marc actual inclou la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, articles 78, 79 i 81.1 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en concordança amb el Reial decret llei 1/1999, de 8 de gener, sobre selecció de personal estatutari i provisió de places en les institucions sanitàries de la Seguretat Social i el pacte de la Mesa sectorial de negociació de sanitat del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, el qual preveu convocar concursos de mobilitat voluntària per a totes les categories professionals detallades al Pla d'ordenació de recursos humans.

### **Destaquem**

L'altíssima dedicació de tota la corporació a la prescripció autònoma de la infermera el darrer trimestre de l'any.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de programes, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, i Sandra Santiago Fernández, administrativa de la Direcció de Programes.

#### **4.4.4. Posicionaments i reflexions**

- Posicionament del COIB entorn al Concurs de mobilitat voluntària de l'Institut Català de la Salut. 13 d'abril de 2015.
- Manifest del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya sobre el control del tabaquisme. 22 de maig de 2015.
- Reflexions des del Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona al voltant del Proyecto de Real Decreto RD/ /2015 por el que se fijan las bases para la implantación de las Unidades de Gestión Clínica en el ámbito de los Servicios de Salud. 3 de juny de 2015.
- Presa de posició del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona en relació a la proposta de prova pilot de lideratge professional i autonomia de gestió a l'atenció primària de l'Institut Català de la Salut. 3 de juny de 2015.
- Decàleg d'actuació per a la visibilitat infermera. 30 de juliol de 2015.
- Posicionament del COIB sobre la convocatòria d'Oferta Pública d'Ocupació 2015. 31 de juliol de 2015.

- Manifest dels col·legis professionals sanitaris de Catalunya sobre el sistema sanitari en el moment polític actual. 8 de setembre de 2015.
- Presa de posició del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona amb relació a determinats continguts del document "Memòria de creació de la nova Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona. 19 d'octubre de 2015.
- Posicionament del COIB i l'AIFICC sobre l'aprovació del Reial Decret que regula la "indicación uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros". 26 d'octubre de 2015.
- Presa de posició del COIB davant la prova d'avaluació de la competència per a l'accés a l'especialitat d'infermeria pediàtrica. 27 d'octubre de 2015.
- Posicionament del COIB i l'AIFICC: Les infermeres tenen idèntica legitimitat per fer les mateixes activitats assistencials que abans que s'aprovés el Real Decreto de prescripció infermera. COIB I AIFICC. 9 de novembre de 2015.

#### 4.4.5. Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP)

L'Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP) és un espai virtual al web col·legial que permet accedir a documents de referència de caràcter normatiu relacionats amb l'ordenació de la professió i a les consideracions i/o al·legacions que des del COIB es fan a textos legals relacionats tant amb la professió com amb l'atenció per a la salut dels ciutadans i les ciutadanes des d'una perspectiva infermera.

##### Què s'ha fet

- Anàlisi i valoració de 12 textos normatius dels qual s'ha al·legat en tres dels casos següents:
  - Proposta d'acord pel qual s'autoritza la creació del consorci Hospital Clínic de Barcelona (HCB).
  - Proposta d'acord pel qual s'autoritza la dissolució de Gestió de Serveis Sanitaris i la constitució del Consorci Sistema Integral de Salut Lleida (SIS Lleida) i se n'aproven els Estatuts.
  - Projecte de decret de formació sanitària especialitzada a Catalunya.

##### Destaquem

L'acurada feina realitzada en l'elaboració d'al·legacions, esmenes i consideracions al projecte de nous estatuts del Consejo General de Enfermería. En total, s'han presentat 45 esmenes a diferents articles, alguns d'ells a la seva totalitat.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera i Fàbregas, Joan Conesa Garrido i Serveis Jurídics del COIB.

#### 4.4.6. Assessoria de responsabilitat professional

Aquest servei d'assessorament t'orienta en aquells aspectes ètics i legals de la praxi professional, així com en qüestions vinculades amb les responsabilitat o les competències infermeres. També et dona suport en aspectes de correcció de l'exercici professional.

##### Què s'ha fet

- S'han realitzat 362 consultes centrades essencialment en nou temes: residències de Gent Gran, retallades, protocols, medicació, estètica, gestió de la demanda infermera, relacions



auxiliar infermera, exercici lliure, peritatges, competències, informació sobre l'Ebola i pòlissa d'assegurances, prescripció infermera.

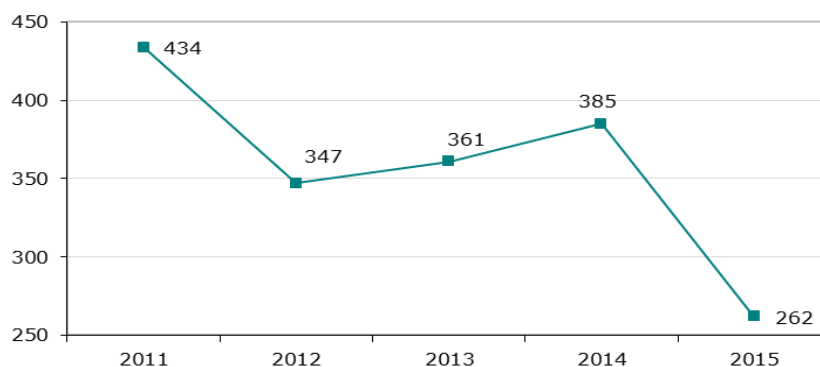
- S'han atès infermers o estudiants no col·legiades amb motiu del canvi d'estudis, formació i impacte de la crisi o de les retallades.
- S'ha realitzat recerca de documentació pertinent per resoldre les consultes necessàries sol·licitades.
- S'han atès consultes de no col·legiats i d'altres organismes o òrgans del COIB.
- S'han recollit noves inquietuds en formació.
- S'han resolt consultes i definit competències conjuntament i amb coordinació amb l'Àrea d'Exercici Lliure i l'assessoria fiscal.
- Degut a la demanda de les infermeres sobre l'estètica s'ha redactat un document sobre el nou perfil de la infermera per la gestió de la imatge corporal.
- Conjuntament amb la Comissió Deontològica del COIB s'han detectat conflictes bioètics i deontològics a les competències pròpies de la infermera.
- S'ha col·laborat en la definició del concepte de Gestió de la Demanda Infermera, i l'estudi de nous protocols.
- S'han elaborat dues al·legacions) del COIB a textos legals: Proposta d'acord pel qual s'autoritza la creació del consorci Hospital Clínic de Barcelona (HCB) i se'n aproven els Estatuts i Projecte de decret de formació sanitària especialitzada a Catalunya.
- S'ha canalitzat informació sobre l'Ebola i sobre possibles nous casos d'infeccions per altres causes.
- S'ha col·laborat en un espai per les infermeres sobre infeccions a l'àrea professional, a través de la Comissió del CAIIV.
- S'ha revisat la proposta del programa VISC+ fent un informe al respecte.
- S'ha col·laborat en l'elaboració dels protocols del SEM.
- S'ha participat en els grups de treball i com a membre de la Comissió per a l'accés a la Documentació Clínica del Departament de Salut.

**Dades estadístiques**

<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	258	98,90
Derivat a una altra assessoria	4	1,10
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>100,00</b>

<b>Temàtica tractada</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Competències	170	30,17
Medicació	45	7,99
Casos RC	34	6,04
Altres	33	5,86
Estètica	35	6,22
Residències geriàtriques	27	4,80
Prescripció infermera	26	4,62
Teràpies alternatives	19	3,37
Normativa sanitària	17	3,0
Formació/Reciclatge	17	3,02
Intrusisme	15	2,66
Pòlissa assegurances	14	2,49
Protocols	14	2,49
Ràtios	14	2,49
Auxiliars d'Infermeria	14	2,49
Demanda aguda	13	2,31
Exercici Lliure	11	1,95
Sutures	8	1,42
Objecció de consciència	6	1,07
Pèrits	6	1,07
Extracció taps	5	0,89
Agressions i amenaces	4	0,71
Carrera Professional	3	0,53
Extracció i transport de mostres	3	0,53
Registres	3	0,53
Docència	2	0,36
Especialitats	2	0,36
Sancions	1	0,18
Funcions	1	0,18
Triatge urgències	1	0,18
<b>Total</b>	<b>563</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**



### **Destaquem**

- L'augment en el nombre de consultes referents a la gestió de la demanda infermera, triatge a urgències, imatge corporal, exercici lliure, retallades, prescripció infermera i infeccions com l'Èbola.

Responsable i col·laboradors: Isabel Pera i Fàbregas i Núria Sáez Gómez com a assessora d'estètica, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

#### **4.4.7. Projecte IDIC**

El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC) és un projecte global i transversal de gran innovació, que té com a propòsit fonamental influir en la generació d'un canvi cultural dins de la professió infermera, per apoderar-la i orientar-la cap a posicions capdavanteres en l'oferta de serveis i productes infermers innovadors mitjançant el desenvolupament de competències avançades d'alt nivell, relatives a tres àrees d'acció:

- IDIC-Empre'sa
- IDIC-Innov'acció
- IDIC-Desenvolupa't

#### **Què s'ha fet**

- Predisseny i elaboració del Pla General de creació del centre IDIC.
- Revisió i anàlisi de la situació actualitzada relativa a les tres àrees d'acció.
- Previsions de línies estratègiques.
- Preparació de propostes viables.
- Establiment de les línies de prestació de serveis.

### **Destaquem**

- Elaboració de les bases per la posada en marxa de les estructures bàsiques necessàries per desenvolupar les tres branques del projecte IDIC.

Responsable: Sol Muñoz Moreno, responsable de l'IDIC.

## **4.5. Feina i interessos professionals**

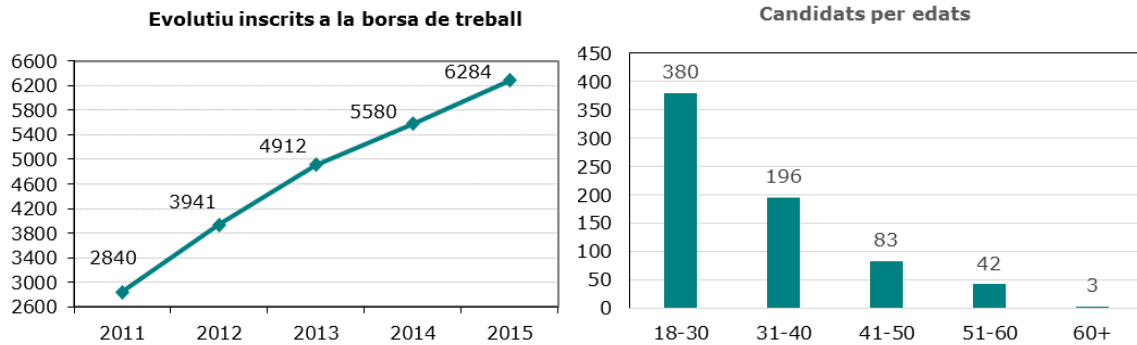
### **4.5.1. Borsa de treball**

La borsa de treball és un servei gratuït i exclusiu per a les infermeres i infermers col·legiats. Aquest espai virtual incorpora aplicacions que donen suport per facilitar la cerca de feina.

#### **Dades estadístiques**

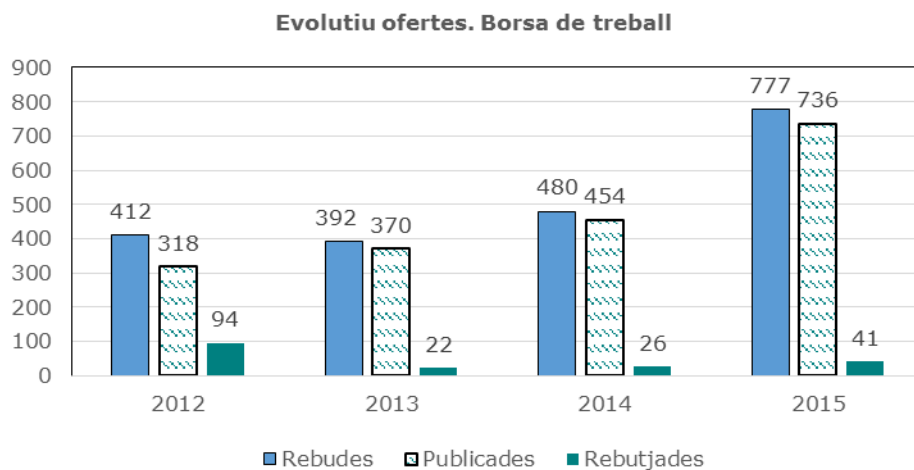
##### Col·legiades subscrites a la Borsa de treball

- A data 31 de desembre de 2015 hi ha un total de 6.284 col·legiades subscrites a la Borsa de treball.
- Ha hagut un increment durant l'any 2015 de 704 col·legiades.
- Per edats, la majoria tenen entre 18 i 30 anys: 380 col·legiades inscrites.



#### Ofertes tramitades a la Borsa de treball

- S'han publicat un total de 736 ofertes durant el període de gener a desembre de 2015. Durant aquest any s'han realitzat 294.528 visites online a aquestes ofertes.



#### **Destaquem**

- Increment de l'ús de la plataforma per part dels col·legiats. Un 221% més col·legiades inscrites a la borsa de treball que l'any 2011 i 294.528 visites online.
- Consolidació de la plataforma amb les empreses, per la contractació de les infermeres, amb un increment d'un 231 % d'ofertes publicades en relació l'any 2012.

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, responsable de la Borsa de Treball, amb el suport administratiu de Conxi Lerma Valdivia.

#### **4.5.2. Ocup@cció**

L'objectiu d'aquest programa és acompanyar les col·legiades i col·legiats en el seu desenvolupament professional. Ocup@cció aglutina diferents serveis encaminats a millorar la situació laboral i professional de les infermeres.

#### **Què s'ha fet**

Durant aquest any 2015 el programa Ocup@cció ha tingut la següent activitat:

- Realització de tallers.
- Realització d'assessoraments individualitzats.
- Organització de la II Jornada Ocup@cció Meeting Point.



### Dades estadístiques

Tallers	2013	2014	2015
Taller: Lideratge personal	5	2	2
Taller: Regulació emocional	1	5	4
Taller: Cerca de feina	6	7	4
Taller: Treball en equip	0	0	1
Taller: Professionals 2.0	5	6	4
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>15</b>

Assessoria	2013	2014	2015
Assessoraments individualitzats	90	183	200
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>183</b>	<b>200</b>

### Destaquem

- La posada en marxa d'un nou taller sobre el treball en equip.
- La realització d'un taller de regulació emocional *in door* a un establiment sanitari.

Responsables: Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach, Núria Pi Mut, educadora social, i Galo Quintanilla Montenegro, expert en comunicació i màrqueting.

### 4.5.3. Oficina d'Informació Professional a l'Estranger

L'Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE) assessora les col·legiades i col·legiats que volen anar a treballar a l'estranger perquè ho facin amb les màximes garanties. Des d'aquest servei també s'acompanya i s'ofereix suport a aquelles infermeres novingudes que volen exercir la professió a Catalunya.

### Què s'ha fet

- Facilitar els tràmits per a l'exercici professional, assegurar la legalitat contractual i garantir els drets dels col·legiats que marxen a l'estranger.
- Tramitar la documentació necessària per poder exercir als diferents països.
- Canalitzar les demandes professionals dels diferents països.
- Comprovar la viabilitat i legalitat de les ofertes rebudes.
- Assessorar sobre els estudis d'especialitats, cursats o per cursar, fora de l'àmbit espanyol.
- Revisar les ofertes laborals a l'estranger que entren a la borsa de treball per donar les màximes garanties a les col·legiades i col·legiats que s'hi inscriuen.
- Assessoraments diversos a No col·legiats: Total 6

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	634	99,84
En tràmit	1	0,16
<b>Total</b>	<b>635</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Informació i tramitació exercici a l'estranger	612	96,38
Assessorament jurídic divers	10	1,57
Estudis llevadora altres països i convalidació	8	1,26
Informació general sobre OIPE	4	0,63
Informació puntuació temps treballat a l'estranger	1	0,16
<b>Total</b>	<b>635</b>	<b>1</b>

Dades per països de destinació:

	<b>Expedients administratius</b>	<b>Consultes realitzades</b>
Regne Unit	172	395
UE en general	16	44
Noruega	12	24
França	6	19
EEUU	4	19
Austràlia	7	14
Irlanda	5	13
Suïssa	5	12
Aràbia	8	12
Alemanya	4	11
Emirats Àrabs		8
Suècia	4	7
Bèlgica	6	6
Xile	3	5
Canadà		5
Amèrica Llatina		5
Àfrica	1	5
Equador	2	5
Andorra	1	4
Brasil		4
Itàlia	1	3
Mèxic		3
Índia	1	2
Indonèsia		2
Holanda	1	2
Portugal		2
Uruguai		1
Perú	1	1
Costa Rica		1
Israel	1	1
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>635</b>

<b>Resolució</b>	<b>2012</b>		<b>2013</b>		<b>2014</b>		<b>2015</b>	
	<b>Núm.</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	1043	85,14	1.064	100	803	99,98	634	99,84
En tràmit	166	13,55	0	0	1	0,12		
Derivat a un altra assessoria	16	1,31	-	-	-	-	1	0,16
<b>Total</b>	<b>1225</b>	<b>100</b>	<b>1.064</b>	<b>100</b>	<b>804</b>	<b>100</b>	<b>635</b>	<b>100</b>

Responsable i col·laboradors: Rosalina Pujol Mauri, advocada.

#### **4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI)**

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) és el centre documental que el COIB posa a disposició de les infermeres i infermers. Recopila i gestiona informació en qualsevol suport i format, aplicant estàndards i implementant progressivament les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Ofereix suport en les consultes, ja sigui presencialment o electrònicament.

## Què s'ha fet

- Aquest any hem fet 9 noves presentacions de llibres, amb una assistència entre 15 i 30 persones en cadascuna d'elles. Van augmentant les peticions per presentar llibres.
- Es va organitzar un concert per les infermeres obert al barri en motiu de la diada de Sant Jordi.
- Col·laboració en el disseny del nou SBDI a la nova web col·legial.
- Col·laboració en l'actualització d'un nou gestor documental.
- Contacte comercial amb les plataformes virtuals OVID i SCOPUS.
- Augmenten les donacions de llibres i algun arxiu associatiu o personal.
- Publicació del tutorial dels serveis de l'SBDI a través del Youtube.
- Aprovació del formulari de donació de material a la biblioteca.
- Suport documental amb les diferents àrees del Col·legi.
- Cada vegada més cataloguem documents d'accés lliure per internet, ara hi hem afegit a banda de les tesis, els treballs de fi de carrera o de màster.
- Anem creant nous apartats informatius al mòdul de l'SBDI del butlletí *Influeixes@*, com ara cinema, aplicacions per a mòbils i tauletes, relacionades amb la salut i la infermeria.

## Dades estadístiques

### Consultes i préstecs

	2011	2012	2013	2014	2015
Consultes presencials	148	219	178	155	270
Consultes correu-e/Ulisses	206	189	179	114	188
Consultes telefòniques	76	89	97	80	123
Préstecs	192	208	192	92	187
Atenció informàtica	89	73	79	98	45

### Unitats documentals

	2011	2012	2013	2014	2015
Monografies paper catalogades	137	96	101	108	280
Monografies electròniques catalogades	88	47	20	50	110
Monografies electròniques localitzades	336	139	125	133	111
Publicacions periòdiques en paper catalogades	11	1	14	4	22
Publicacions periòdiques en línia catalogades	0	5	0	0	0
Publicacions periòdiques en línia localitzades	49	6	14	4	11
CD catalogats	4	0	1	2	1
DVD catalogats	1	0	2	14	1
Fulletons catalogats	23	0	0	13	17
Tesis i treballs de màster catalogats	4	74	26	31	16
Fons històric catalogat		0	0	12	32
Enllaços per a la Webteca catalogats	335	19	7	76	80
Enllaços per a la Webteca localitzats	284	99	109	65	50
Novetats editorials (entre 2013-2014)	12	0	22	28	0
Dossiers documentals (e-mail)	89	88	26	26	5
Dossiers documentals (presencials)			16	42	42
Literatura grisa catalogada	6	0	4	15	4

	2011	2012	2013	2014	2015
Adquisicions del COIB	23	4	20	1	26
Donacions particulars	10	41	30	19	33

	2014	2015
Presentacions de llibre	3	9
Altres actes		1

### **Destaquem**

- L'èxit presencial del projecte de Presentacions de llibres d'infermeres i per a infermeres al COIB al llarg del curs. Valorem molt positivament la participació de les assistents compartint moltes vegades vivències pròpies amb les autores.

Responsable i col·laboradors: Maite Framis Montoliu, cap del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera, Jordi Cardila Clemente, servei de préstec; Sandra Santiago Fernández, catalogadora dels fons i administradora de les adquisicions i subscripcions de la biblioteca.

#### **4.6.1. Servei de publicacions**

Aquest servei ofereix a les col·legiades la possibilitat de demanar llibres o DVD, de manera gratuïta. Es tracta de publicacions del COIB o bé d'excedents d'altres tipus de publicacions sobre la professió.

#### **Què s'ha fet**

Hem continuat amb la difusió i enviament dels llibres publicats pel Col·legi o d'altres institucions relacionades amb el món de la infermeria

#### **Dades estadístiques**

Anys	2011	2012	2013	2014	2015
Exemplars enviats	139	113	71	63	35

Responsable: Jordi Cardila Clemente, responsable del servei.

#### **4.6.2. Arxiu històric i administratiu**

L'arxiu històric-administratiu permet inventariar tots els documents que es generen des del COIB i registrar-los en una base de dades creada per tal que es puguin localitzar en qualsevol moment.

#### **Què s'ha fet**

- Hem continuat el tractament de l'arxiu administratiu modern que genera el Col·legi, incidint principalment en la ordenació i classificació de tota la documentació dels premis de recerca (2013 i 2014), els cursos de formació del COIB i la comptabilitat.
- Actualment l'arxiu continua el seu procés de manteniment i de depuració de la documentació repetida.

## Dades estadístiques

Anys	2011	2012	2013	2014	2015
Caixes arxiu històric (unitats)	53	73	67	69	53
Consultes a l'arxiu	39	98	132	106	95

## Destaquem

- S'ha ordenat la documentació antiga generada per l'àrea de Teràpies Naturals.
- Revisió, depuració i ordenació dels documents de les caixes signaturitzades.

Responsable i col·laboradors: Jordi Cardila, arxiu. Maite Framis, responsable tècnica de l'arxiu.

## 4.7. Sinèrgies amb societats científiques

És una comissió virtual que sorgeix de la relació que el COIB estableix amb les associacions infermeres per tal de crear aliances estratègiques, de col·laboració, assessorament, consultoria i promoció científica i professional. Aquests acords permeten discriminar positivament les infermeres que estan associades a associacions científiques a l'hora de realitzar activitats de formació continuada del Col·legi.

## Què s'ha fet

- Activar taulell d'associacions científiques de la web
- Jornades d'organització i desenvolupament conjuntes com la dedicada al pas de la Diplomatura al Grau amb l'ADEIC
- Elaboració de programes específics i formació de suport a les col·legiades, com el dedicat a la Gestió infermera de la Demanda, amb l'AIFICC.
- Cessió d'espais de treball i per a actes a les associacions i societats que ho han sol·licitat.

## Dades estadístiques

Any	Col·laboració amb associacions	Signatura convenis amb associacions
2011	23	3
2012	4	4
2013	10	1
2014	13	5
2015	10	2
<b>Total</b>		

Hem col·laborat amb les següents associacions i/o societats científiques:

- Associació Catalana d'Infermers per control de la Infecció (ACICI)
- Associació catalana d'Infermeria Anestesia (ACIART)
- Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC)
- Associació Directores d'Escoles d'Infermeria a Catalunya (ADEIC)
- Societat Catalanoblear de Cures Pal· Dret a morir dignament
- Associació Catalana d'Infermeria (ACI), fins la seva dissolució
- Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITISL)



- Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC)

S'han signat dos convenis de col·laboració amb:

- Associació Catalana de Seguretat dels Pacients
- Asociación Española de Enfermería Radiológica (SEER)

### **Destaquem**

La col·laboració cada vegada més sinèrgica a favor de la construcció d'un sòlid teixit professional.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

### **4.8. Actes professionals**

- 14 de gener de 2015. Ocup@cc!ó: Lideratge personal. Barcelona.
- 15 de gener de 2015. Aules introductòries a les Teràpies naturals: PNL. Barcelona.
- 20 de gener de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 22 de gener de 2015. Delegació Baix Llobregat. "La Infermera virtual en la pràctica infermera". Barcelona.
- 22 de gener de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica. Introducció a l'Exploració de l'Aparell Locomotor en Pediatria. Barcelona.
- 28 de gener de 2015. Presentació del llibre "I jo, també em moriré?" de Xusa Serra i Llanas. Barcelona.
- 29 de gener de 2015. Aules d'Exercici Lliure: Networking. Barcelona.
- 29 de gener de 2015. Aules d'Exercici Lliure: Networking. Barcelona.
- 3 de febrer de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, Facebook, Twitter i més. Barcelona.
- 9 de febrer de 2015. Espai de trobada per a futurs residents d'infermeria pediàtrica via residència. Barcelona.
- 10 de febrer de 2015. Ocup@cc!ó: Regulació emocional. Barcelona.
- 11 de febrer de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 18 de febrer de 2015. Presentació del llibre Avui jugarem a relaxar-nos. Barcelona.
- 18 de febrer de 2015. Cicle d'actualització per a llevadores: Actualització protocol seguiment gestacional. Barcelona.
- 19 de febrer de 2015. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en teràpies naturals: Bio Dansa. Barcelona.
- 19 de febrer de 2015. Píndoles d'actualització i debat en l'entorn de la salut laboral: Gestió de la incapacitat temporal per contingències comuns o per incapacitat permanent. Una experiència positiva. Barcelona.
- 26 de febrer de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica. El dibuix infantil: una eina de diagnòstic en context hospitalari. Barcelona.
- 26 de febrer de 2015. Jornada Empresa Saludable. Barcelona.
- 5 de març de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 11 de març de 2015. Ocup@cc!ó: Regulació emocional. Barcelona.
- 12 de març de 2015. Ocup@cc!ó: Sessió de Seguiment Taller Regulació Emocional. Barcelona.
- 12 de març de 2015. Aules d'Exercici Lliure: Protecció de dades. Barcelona.



- 16 de març de 2015. Ocup@cc!ó: Sessió de Seguiment Taller de Regulació Emocional (tarda). Barcelona.
- 16 de març de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, Facebook, Twitter i més. Barcelona.
- 18 de març de 2015. Aula d'actualització per a llevadores: Salut oral i embaràs. Barcelona.
- 19 de març de 2015. Aula d'introducció a les Teràpies Naturals: El procés de dol des del model integratiu-relacional. Barcelona.
- 19 de març de 2015. Píndoles d'actualització i debat en l'entorn de la salut laboral: Promoció de la salut en el treball: el paper de la infermeria. Barcelona.
- 25 de març de 2015. Assemblea General Ordinària 2015. Barcelona.
- 26 de març de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica: L'atenció infermera en la gestió de la demanda pediàtrica. Barcelona.
- 30 de març de 2015. Delegació Garraf. Taller: "Mindfulness per Infermeres". Vilanova i la Geltrú.
- 9 d'abril de 2015. Jornada de debat amb Teresa Forcades: Quan s'utilitza el nom de l'evidència en va. Barcelona.
- 13 d'abril de 2015. Jornada d'Especialitats. Barcelona.
- 15 d'abril de 2015. Ocup@cc!ó: Lideratge. Barcelona.
- 15 d'abril de 2015. Cicle d'actualització per a llevadores: Medicina Manual Neural en Obstetrícia i Ginecologia. Barcelona.
- 16 d'abril de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 16 d'abril de 2015. Aules introductòries de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals: Nutrició salvatge. Barcelona.
- 21 d'abril de 2015. Delegació Bages. Cinefòrum "Tous les soleils". Manresa.
- 21 d'abril de 2015. Concert. Barcelona.
- 22 d'abril de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 28 d'abril de 2015. De la Diplomatura al Grau en Infermeria i desenvolupament professional 2015. Barcelona.
- 28 d'abril de 2015. Presentació del llibre "Seguirem Vivint". Barcelona.
- 29 d'abril de 2015. Conferència Lynda Carpenito: Model bifocal i seguretat del pacients. Barcelona.
- 7 de maig de 2015. La Biorregulació com a recurs terapèutic en Infermeria. Barcelona.
- 7 de maig de 2015. Píndoles d'actualització i debat en l'entorn de la salut laboral. Nanopartícules i salut laboral: un risc emergent. Barcelona.
- 9 de maig de 2015. Delegació Bages. Dia Internacional. "Caminada de les infermeres". Manresa.
- 11 de maig de 2015. Delegació Maresme. Dia Internacional. Jornada "Especialitats d'Infermeria: on som?". Mataró.
- 12 de maig de 2015. Delegació Osona. Dia Internacional. Jornada: "Valors infermers i compromís ètic". Vic.
- 14 de maig de 2015. Aules d'Exercici lliure: Màrqueting per a infermeres emprenedores. Barcelona.
- 16 de maig de 2015. Delegació Vallès Occidental Terrassa. Dia Internacional. "Caminada Fent Història". Terrassa.
- 19 de maig de 2015. Ocup@cc!ó: Regulació emocional. Barcelona.
- 20 de maig de 2015. Assemblea General Extraordinària 2015. Barcelona.
- 21 de maig de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.



- 21 de maig de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica: Recursos i eines professionals ofertes per les entitats i associacions pediàtriques. Barcelona.
- 23 de maig de 2015. Delegació Garraf. Dia Internacional. "Xerrada: L'esport com a motor per millorar la teva vida". Vilanova i la Geltrú.
- 25 de maig de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 25 de maig de 2015. Acte de benvinguda a la nova promoció d'infermeres especialistes. Barcelona.
- 2 de juny de 2015. Presentació del llibre "Enfermería Clínica. Cuidados enfermeros a las personas con trastornos de salud". Barcelona.
- 8 de juny de 2015. VI Espai de trobada. Estigma i exclusió en Salut mental: Canviem la mirada. Barcelona.
- 8 de juny de 2015. Ocup@cc!ó: Treball en equip. Barcelona.
- 10 de juny de 2015. Cicle xerrades "actualització per a llevadores". Lesions anals intraepitelials produïdes per VPH. Barcelona.
- 11 de juny de 2015. Aula de Coneixement i Pràctica Infermera en teràpies naturals. Visió energètica del cos humà. Barcelona.
- 13 de juny de 2015. Delegació Garraf. Visita guiada "El modernisme a Sitges". Sitges.
- 16 de juny de 2015. Delegació Vallès Occidental-Sabadell. Dia Internacional. Jornada "El repte d'infermeria davant de la cronicitat". Sabadell.
- 17 de juny de 2015. Delegació Anoia. Dia Internacional. Cinefòrum i debat "Camino a la escuela". Igualada.
- 17 de juny de 2015. Delegació Baix Llobregat. Dia Internacional. Taller Mindfulness per infermeres. Sant Boi de Llobregat.
- 18 de juny de 2015. Cloenda del Grup 65 curs 2014-15. Barcelona.
- 18 de juny de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 18 de juny de 2015. Aules d'Exercici lliure: Creació del logotip. Barcelona.
- 19 de juny de 2015. Delegació Vallès Oriental. Dia Internacional. "Jornada: L'atenció infermera en urgències i emergències". Granollers.
- 22 de juny de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 30 de juny de 2015. Presentació del llibre "Enfermeras en el cine. La profesión en imágenes". Barcelona.
- 1 de juliol de 2015. Biz Barcelona 2015. Barcelona.
- 2 de juliol de 2015. Jornada pràctica d'eines de continuïtat assistencial en el model d'atenció integrada. Barcelona.
- 8 de juliol de 2015. Presentació del llibre "La veu invisible". Barcelona.
- 9 de juliol de 2015. Jornada de consens: Gestió infermera de la demanda. Barcelona.
- 10 de setembre de 2015. Registre de voluntaris de professionals sanitaris per a la xarxa de "Ciutats refugi". Barcelona.
- 16 de setembre de 2015. Ocup@cc!ó Meeting Point 2015. Barcelona.
- 17 de setembre de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica: Al néixer, som prou vells per a morir? Eines per entendre la vida, la mort, l'amor i el dolor. Barcelona.
- 22 de setembre de 2015. Delegació Anoia. Xerrada: "Situació dels estudis de la professió infermera". Igualada.
- 30 de setembre de 2015. Presentació del llibre: Pediatría en Atención Primaria de la Salud. Barcelona.
- 1 d'octubre de 2015. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en teràpies naturals. Teràpia Expressiva del Potencial Humà (TERP). Barcelona.





- 1 d'octubre de 2015. Aules introductòries de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals: Com arribar a l'harmonia i benestar de les persones fent ús de la tècnica metamòrfica?. Barcelona.
- 2 d'octubre de 2015. Jornada d'esterilització. Barcelona.
- 14 d'octubre de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 14 d'octubre de 2015. Ocup@cc!ó: Regulació emocional. Barcelona.
- 15 d'octubre de 2015. Cicle Emprenent per la salut. Claus per emprendre per la salut. Barcelona.
- 19 d'octubre de 2015. Setmana Gran 2015. Barcelona.
- 20 d'octubre de 2015. Presentació del llibre "Cuentoterapia: El cuento como método de terapia". Barcelona.
- 22 d'octubre de 2015. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en teràpies naturals. Qigong, una eina per l'autocura. Barcelona.
- 22 d'octubre de 2015. G65 Inauguració del curs 2015-16 i cloenda de la Setmana Gran 2015. Barcelona.
- 29 d'octubre de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica: Atenció d'Infermeria Pediàtrica a l'infant amb diabetis. Barcelona.
- 10 de novembre de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 11 de novembre de 2015. Sessió formativa voluntariat. Barcelona.
- 19 de novembre de 2015. Ocup@cc!ó: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 19 de novembre de 2015. Aula d'Infermeria Pediàtrica. Medicació endovenosa a pediatria: aplicació d'NDCalculator per a Infermeres. Barcelona.
- 25 de novembre de 2015. 1a Jornada de tardor en Teràpies naturals. Barcelona.
- 25 de novembre de 2015. Presentació del llibre: "La depresión en las mujeres". Barcelona.
- 26 de novembre de 2015. Cicle Emprenent per la salut. Blogging per a infermeres emprenedores. Barcelona.
- 28 de novembre de 2015. Delegació Garraf. Visita a les Masies de Vilanova. Vilanova i la Geltrú.
- 15 de desembre de 2015. Delegació del Bages. Taller "Riu-te'n de l'estrès". Manresa.
- 17 de desembre de 2015. Píndola d'Infermeria de Salut laboral: El paper de l'ICAM en la racionalització de l'IT a Catalunya. Barcelona.
- 21 de desembre de 2015. Ocup@cc!ó: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.



**5. Atenció col·legial**

5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	57
5.1.2. Tràmits professionals	58
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	59
5.3.2 Assessoria fiscal	60
5.3.3 Assessoria laboral	61
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	63
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	64
5.4.2 Programa Ajuda	66
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	66
5.4.4 Cap Infermera Sola	67
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	68
5.5.2 Avantatges exclusius	68



## 5.1. Tràmits

### 5.1.1. Tràmits administratius

Des de l'Àrea d'Atenció Col·legial es realitzen diversos tràmits administratius adreçats a les infermeres i infermers col·legiats, com el registre del títol, el certificat de col·legiació, l'emissió del carnet que t'acredita com a col·legiada o d'altres, com les modificacions de dades col·legials o el certificat d'aparcament.

#### Què s'ha fet

- Aquest any ha estat marcat per l'enviament a totes les col·legiades del formulari d'actualització de dades que calia emplenar per donar compliment a la llei de Registre Professional Sanitaris de Catalunya. A fi de donar compliment a la llei, s'ha enviat a les col·legiades via email les instruccions per a fer-ho i l'accés directe a l'àrea col·legial. Les consultes ateses han estat principalment sobre els procediments d'accés a l'àrea col·legial i registre dels títols d'Infermera i especialitats a la seu del COIB.
- S'ha adequat el programa Ulisses per recollir les necessitats del registre, afegint nous camps com ara la nacionalitat, la situació professional i tot el registre d'especialitats infermeres i la via d'accés corresponent; i modificant-te d'altres, com el d'altres titulacions on queden recollides les especialitats antigues.

#### Dades estadístiques

<b>Tràmits administratius</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Modificació de dades col·legials	14.420	9.432	29.840
Altres gestions	2.698	2.276	11.996
Certificats	598	323	197
Informació general	563	301	567
Compulses	297	305	544
Carnet col·legial	281	162	214
Certificat d'aparcament	146	228	239
Registre de títol	88	167	762
Paraula clau i correu corporatiu	0	848	2413
<b>Totals</b>	<b>19.091</b>	<b>14.042</b>	<b>46.772</b>

#### Destaquem

- Les modificacions fetes a la fitxa col·legial, accessibles des de l'àrea col·legial de la web, amb motiu de l'actualització de dades pel compliment de la llei de Registre de Professionals Sanitaris. Aquestes han estat un total de 3.617 del total de modificacions de dades col·legials.

Responsable i col·laboradors: Rosa Rivas Pozo, responsable d'Administració Col·legial, Esther Campobadal Negredo, Paqui Castro Garcia del Prado, Laia Domènech, Marta Fernández, Carme Hans García, Charo Jordano Cantillo, Carolina Ocaña Fuentes, Íngrid Ruiz Bellido, Magda Tur Racero.

### 5.1.2. Tràmits professionals

#### Especialitats

Des d'aquest servei s'ofereix informació sobre el procés administratiu per a l'obtenció dels títols d'especialitats infermeres. També s'ofereix la possibilitat de lliurar la documentació al Ministeri de Educació, Cultura y Deporte a través del Col·legi.

#### Què s'ha fet

- Actualització de la informació relacionada amb les diferents qüestions tractades.
- Orientació i resolució de consultes relacionades amb l'obtenció del títol d'infermera especialista.
- Assessorament a empreses per a la redacció del certificat d'experiència professional.
- Presentació de documentació al Registre de la Delegació del Govern a Barcelona.
- Manteniment del contacte amb els diferents agents implicats.
- Informació sobre la prova d'avaluació de la competència de l'especialitat d'Infermeria Pediàtrica.
- Organització de la Jornada d'Especialitats del 13 d'abril del 2015.
- S'ha elaborat el document: "El COIB i les especialitats infermeres" publicat el 25 de setembre de 2015.

#### Dades estadístiques

<b>Evolució dels temes consultats</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Abonament taxes	35	9	4	44	20
Afegir documentació a l'expedient	159	4	2	0	1
Comunicats al Ministeri	9	9	0	1	8
Consulta documentació necessària	400	200	89	70	210
Infermeria Medicoquirúrgica - Via excepcional	119	16	6	3	8
Infermeria Medicoquirúrgica - H. directa	3	0	0	1	1
Infermeria pediàtrica - H. directa	7	2	2	1	2
Obstètrico-ginecològica (llevadora) - H. directa	3	0	2	0	1
Prova Avaluació Competència Infermeria Geriàtrica	0	0	349	67	0
Requeriment	44	37	54	9	19
Salut Mental - H. directa	1	0	0	1	0
Seguiment expedient	273	365	118	103	214
Altres	13	17	17	6	148
Prova Avaluació Competència Infermeria Pediàtrica	0	0	0	0	552
<b>Total</b>	<b>1.066</b>	<b>659</b>	<b>643</b>	<b>306</b>	<b>1.184</b>

#### Destaquem

- Les consultes en relació a la prova d'avaluació de la competència de l'especialitat d'Infermeria Pediàtrica davant la possibilitat que es realitzi durant aquest any 2015. En concret, de com serà la prova i com preparar-la.
- L'augment de les consultes relacionades amb l'especialitat d'Infermeria en Cures Medicoquirúrgiques i de la situació del tràmit de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera amb el suport administratiu de Núria Pi Mut.

## Diplomes d'Acreditació i Capacitació (DAC's)

Infermeres acreditades	2011	2012	2013	2014	2015
Massatge terapèutic	1	0	1	0	0
Reflexologia podal	1	2	1	0	1
Sofrologia	0	0	0	0	1
Teràpia floral	1	0	0	0	1
Tècnica metamòrfica	1	0	0	0	1
Fitoteràpia	2	0	1	0	0
Drenatge limfàtic	0	1	1	1	0
Acupuntura		0	4	2	0
<b>Total d'acreditacions per anys</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

### Objectar davant de les mesures adoptades pel Govern central en el Real Decret de Llei 16/2012, de 20 d'abril, i en el Real Decret 1192/2012, de 3 d'agost

Registre creat per aquelles infermeres que volen objectar davant de les mesures adoptades pel Govern central en el Real Decret de Llei 16/2012, de 20 abril, i en el Real Decret 1192/2012, de 3 d'agost, i que suposa una reforma en la cobertura del sistema de salut.

Aquest registre, creat des del COIB després de l'entrada en vigor d'aquest decret, està donat d'alta a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, amb un nivell de seguretat alt, ja que les dades que contenen són considerades com a informació especialment protegida. En tot moment, el COIB garanteix que s'apliquen totes les mesures tècniques i organitzatives necessàries per assegurar la confidencialitat, el secret i la seguretat de les dades.

## 5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona posa a disposició de les col·legiades i col·legiats diferents tipus de quotes atenent a la seva situació laboral. També ofereix ajuts en casos d'atur, baixa laboral o treball com a cooperant.

### Tipus de quota

La **quota reduïda** (o col·legiació com a alta no exercent) és una opció de col·legiació a la qual s'hi poden acollir aquelles infermeres o infermers que en l'actualitat no exerceixen la professió infermera en cap de les seves modalitats (assistencial, docent, investigadora i gestora) i volen continuar gaudint de tots els serveis col·legials, excepte de la pòlissa de responsabilitat professional.

La **quota de prejubilació** (o col·legiació com a alta exercent prejubilació) és una opció de col·legiació a la qual s'hi poden acollir aquelles infermeres o infermers que en l'actualitat estiguin exercint en situació de prejubilació.

### Ajuts

#### **Cooperació**

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin un temps de treball com a cooperants a l'estranger igual o superior a 3 mesos.

#### **Atur**

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin que al semestre anterior han estat en atur de manera continua o discontinua. A aquestes col·legiades i col·legiats se'ls retornarà fins el 60% de la quota col·legial del semestre anterior de manera proporcional als dies que ha estat donat de baixa de la Seguretat Social, tal i com es va acordar en Junta de Govern el 6 de maig de 2015.

#### **Baixa laboral**

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin un temps de baixa superior a 6 mesos consecutius.

Tipus quota/Any	2011	2012	2013	2014	2015
Quota reduïda	26	61	55	44	51
Quota prejubilació	29	40	54	35	64
Quota jove	0	2	0	0	0
Ajut atur	59	121	98	42	44
Ajut baixa laboral	15	11	11	12	23
Ajut cooperació	0	1	0	3	0

### 5.3. Orientació jurídica

#### 5.3.1. Assessoria civil i penal

Aquest servei ofereix orientació jurídica global en qüestions de l'àmbit civil i penal, derivades de l'activitat professional, com situacions de mala praxis o denúncies d'usuaris, agressions i amenaces als professionals o aspectes de l'entorn particular, com furts, robatoris, multes, herències, testaments, separacions o divorcis, compra o lloguer d'habitatge, propietat horitzontal i dret bancari.

#### Què s'ha fet

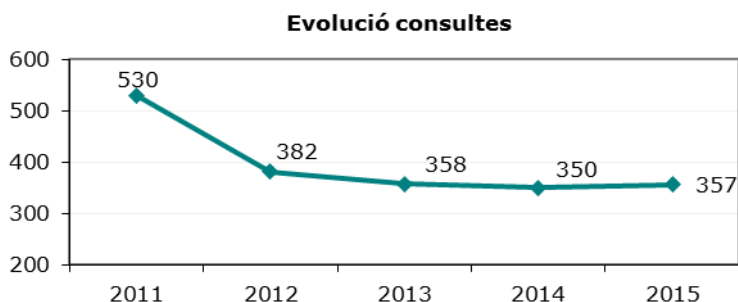
- L'atenció presencial amb visita concertada s'utilitza preferentment en l'àmbit civil i penal donat la temàtica de les consultes, i també resulta convenient quan per a la consulta i assessorament cal analitzar documentació.
- S'ha treballat i elaborat informació per millorar el coneixement de les col·legiades i col·legiats sobre el funcionament de la pòlissa de responsabilitat civil, les seves cobertures i el protocol d'actuació en casos de reclamació o sinistre.
- L'assessorament inicial i el seguiment en els casos de reclamacions per mala praxis o queixes d'usuaris o denúncies penals derivades de l'activitat professional.
- Seguint el protocol d'actuació en casos de responsabilitat civil professional, s'ha assistit a les col·legiades i col·legiats a complimentar i tramitar la comunicació obligatòria a la companyia d'assegurances.
- S'ha assumit la defensa penal de les col·legiades i col·legiats en tots els casos de responsabilitat civil professional.
- En casos d'agressions i amenaces sofertes per les col·legiades i col·legiats, s'ha realitzat l'assessorament inicial i el seguiment dels casos, assumint la defensa tècnica en els processos iniciats.
- S'han realitzat diferents actuacions en l'àrea d'emprenedoria i seminaris per les col·legiades i col·legiats del COIB en matèries com ara "El dret fonamental a la protecció de dades" i "La propietat intel·lectual i industrial".



**Dades estadístiques**

<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	278	77,80
En tràmit	47	13,10
Derivat a una altra assessoria	21	5,80
Solucionat i derivat a la Gestoria	11	3,00
<b>Total</b>	<b>357</b>	<b>100</b>

<b>Temàtica</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Altres	95	26,47
Denúncies penals (diligències prèvies, judicis...)	74	20,61
Responsabilitat professional	59	16,43
Drets de família (separació, divorci, fills,...)	40	11,14
Compra i lloguer d'habitatge	30	8,36
Dret de successions (testament, herència,...)	30	8,36
Reclamacions de quantitat	13	3,62
Agressions i amenaces	11	3,06
Accidents de trànsit i sancions administratives	7	1,95
<b>Total</b>	<b>359</b>	<b>100</b>



Tot i que el principal assessorament correspon a les àrees civil i penal, en l'apartat estadístic "altres" s'inclouen matèries recurrents com ara resoldre consultes en l'àmbit contenciós administratiu (oposicions, concursos, formació i màsters), bancari, hipotecari, Dret de Protecció de Dades, TIC, PI. S'ofereix, de fet, una assessorament amb una visió general enfocada a la concreta problemàtica plantejada.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats – Jordi Verdaguer López i Laura Rabot de la Fuente.

**5.3.2. Assessoria fiscal**

A través d'aquest servei d'assessorament t'orientem en aspectes fiscals i comptables, així com en la creació d'empreses. Tractem també qüestions vinculades amb els impostos i amb l'exercici lliure de la professió, com el procediment per donar-se d'alta de l'IAE, autònoms, llibres d'Hisenda o aspectes de caire financer.

**Què s'ha fet**

Hem posat en marxa, durant el primer semestre, la gestoria col·legial, juntament amb l'empresa SOLFICO, amb l'objectiu d'ampliar els serveis a les col·legiades i col·legiats en l'àmbit de l'emprenedoria i que van més enllà de l'assessorament que realitzem a les assessories, donant suport, assessorament i tot tipus de gestió en l'àmbit jurídic, comptable i fiscal.

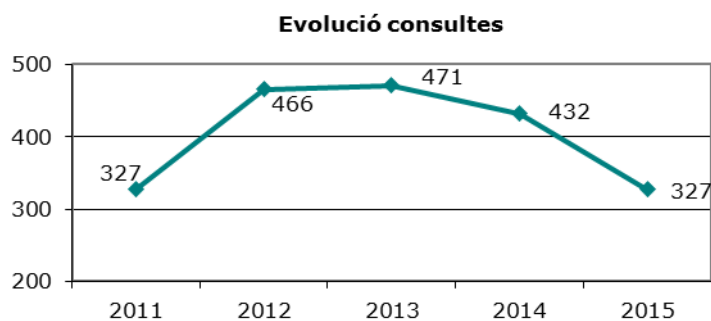
Hem realitzat, per quart any consecutiu, la campanya de renda superant el número de l'any anterior i entre altres actuacions,

- L'atenció presencial, amb visita concertada s'utilitza majoritàriament quan s'ha d'analitzar documentació i assessorament per l'inici d'activitat per compte propi.
- L'assessorament inicial per inici d'activitat professional per compte propi, complementació dels formularis tributaris d'inici d'activitats (model 036), en la complementació de llibres oficials, liquidacions periòdiques, requeriments tributaris rebuts o d'altres temes com la posada en marxa de societats mercantils i altres formes de exercici l'activitat professional.
- L'exercici de l'activitat professional per compte propi ha ocupat el primer lloc per importància en les consultes rebudes i s'ha incrementat durant el exercici 2015.
- En l'exercici 2015, en posat en marxa seminaris de l'exercici professional en matèria de comptabilitat i fiscalitat per infermeres i infermers i s'ampliarà en l'exercici 2016.
- Em posat en marxa la "Campanya de Renda 2014" per col·legiats, realitzant les declaracions de rendes immediata en el COIB.

### Dades estadístiques

Resultat	Núm.	%
Solucionat	315	96,33
En tràmit	7	2,14
Derivat a un altre assessoria	4	1,22
Solucionat i derivat a la Gestoria	1	0,31
<b>Total</b>	<b>327</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Alta al Règim d'Autònoms	142	30,23
Alta al cens d'Hisenda i a l'IAE	135	28,72
Altres	67	14,26
Declaració de renda	59	12,55
Retenció IRPF	41	8,72
Constitució de societats de professionals	12	2,55
Herències i donacions	9	1,91
Guanyos patrimonials IRPF: Venda de pisos	2	0,43
Guanyos patrimonials IRPF: Reinversió dels guanys	1	0,21
Obligacions fiscals: llibres oficials	1	0,21
Tramitació declaració renda	1	0,21
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>100</b>



### Destaquem

Destaquem les consultes sobre altes censals i autònoms. Durant els últims anys aquest tipus de consultes, sobre tot en l'exercici professional per compte propi s'han incrementat any darrera anys.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats - Antonio de Alba Quirós, Advocat i Economista. Amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 5.3.3. Assessoria laboral

L'Assessoria Laboral del COIB ajuda i assessora totes les col·legiades i col·legiats que tenen problemes i consultes relatives amb les relacions de treball.

#### Què s'ha fet

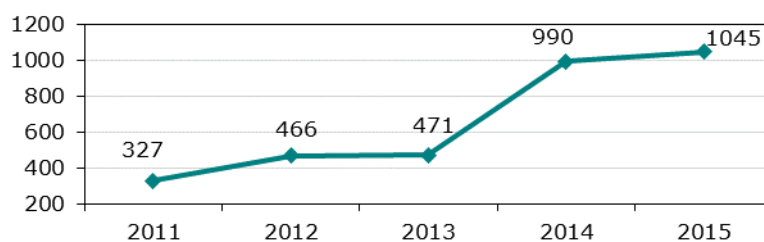
- Dins la tasca d'atenció a les consultes, a sota detallades, des de l'assessoria hem dedicat especial atenció als conflictes salarials del sector sanitari: reduccions de remuneracions en els hospitals i la supressió de pagues en el sector públic.
- Hem assumit la direcció jurídica de les reclamacions judicials del col·lectiu d'infermeres jubilades de l'ICS, motivades per la detracció del complement de la seva paga extra de desembre de 2012, amb excel·lents resultats. S'han guanyat pràcticament tots els judicis i, l'únic jutjat que va estimar la nostra demanda només parcialment ha canviat més tard de criteri, estimant íntegrament la petició. Finalment s'ha aconseguit, amb el concurs de la Presidència del COIB i de la Comissió d'afectades que la Conselleria de Salut dicti una resolució acordant l'abonament de la paga a totes les jubilades.

#### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	1021	97,70
En tràmit	12	1,10
Solucionat i derivat a la Gestoria	8	0,76
Derivat a una altra assessoria	4	0,38
<b>Total</b>	<b>1045</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
ICS	182	12,8
Contractes	181	12,7
Jornada, vacances i permisos	146	10,3
Retribucions (nòmines)	123	8,7
Jubilacions	110	7,7
Altres	109	7,7
Maternitat	81	5,7
Modificació de condicions	71	5
Acomiadaments i sancions	65	4,6
Convenis	64	4,5
Excedències	60	4,2
Baixes	60	4,2
Atur. Cessaments voluntaris	51	3,6
Incapacitats	50	3,5
Incompatibilitats	39	2,7
Carrera professional	14	1
Carrera professional	14	1
Relacions no laborals	10	0,7
<b>Total</b>	<b>1474</b>	<b>100</b>

#### Evolutiu de les consultes



## **Destaquem**

- Un notable increment de les consultes de personal de l'Institut Català de la Salut, como expressió de l'impacte que ha tingut la reforma laboral en el sector públic (extincions de contractes interins; modificació substancial de les condicions de treball, especialment canvis de jornada con repercussió econòmica negativa, etc.) i per la major presència guanyada per l'assessoria laboral del COIB en l'ICS.
- Els significatius canvis operats en las relacions laborals, tant en el sector públic com en el privat, es reflecteixen directament en la composició de les consultes: augmenten les presencials, per la seva major complexitat; creixen les col·lectives, per un major número de persones implicades i són més conflictives (barreja de grans motius per reclamar amb més temors a la reclamació).
- Estabilitat general en el número de consultes, condicionada por l'oferta del Servicio jurídic programat pel COIB. Puntualment, en situacions d'alta pressió s'han autoritzat consultes extres.

Responsables: Mario Sepúlveda i Teresa Clemente, advocats, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### **5.3.4. Assessoria de propietat intel·lectual**

L'Assessoria de Propietat Intel·lectual del COIB t'orienta sobre els dubtes relacionats als drets d'autor, als sistemes de protecció sobre les obres o projectes elaborats en el marc de l'exercici professional o vinculats amb la teva relació laboral.

L'assessoria de propietat intel·lectual manca de demanda efectiva per part de les col·legiades del COIB.

L'interrogant que persisteix és si existeix una demanda potencial. Tot sembla indicar que sí, en la mesura que l'activitat de recerca, tant acadèmica com professional, de les infermeres i infermers s'ha vist incrementada notablement. Ara, òbviament, la canalització d'aquestes necessitats només es pot efectuar a través dels canals orgànics –comissions i vocalies– del Col·legi.

#### **Què s'ha fet**

- S'han realitzat un total de 14 consultes que, tenint en compte la demanda històrica d'aquesta assessoria, representa un increment significatiu.

Responsable i col·laboradors: Mario Sepúlveda Gutiérrez, advocat, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## **5.4. Tenim cura de la teva salut**

### **5.4.1 Programa Retorn**

El Programa Retorn és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades i col·legiats en exercici que tenen problemes mentals i/o d'addicció.

#### **Què s'ha fet**

Participació en la Comissió Tècnica del Patronat de la Fundació Galatea, on s'han treballat diferents aspectes del funcionament organitzatiu assistencial, amb l'objectiu de la millora de l'atenció del Programa.

Participació en el Grup de Treball de professionals dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals i el clínics de la Clínica Galatea, en el marc de la Fundació Galatea.

**Dades estadístiques**

<b>Primeres visites</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Primeres visites - realitzades-</b>	106	101	121	122	110
<b>Total de casos acumulats</b>	<b>830</b>	<b>931</b>	<b>1052</b>	<b>1174</b>	<b>1284</b>

<b>Edat</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>%</b>
<b>&lt; 30</b>	8	9	9	2	6	6
<b>31 - 45</b>	30	21	48	41	41	37
<b>46 - 60</b>	59	61	57	66	56	51
<b>61 - 64</b>	8	9	7	13	7	6
<b>65</b>	1	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>101</b>	<b>121</b>	<b>122</b>	<b>110</b>	<b>100</b>

<b>Gènere</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>%</b>
<b>Dona</b>	91	91	110	110	96	86,3
<b>Home</b>	15	10	11	12	14	12,7
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>101</b>	<b>121</b>	<b>122</b>	<b>110</b>	<b>100</b>

<b>Motius d'entrada al programa</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Trastorns mentals	92	89	104	69	96
Trastorns relacionats amb l'alcohol i altres substàncies	14	12	17	53	14
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>101</b>	<b>121</b>	<b>122</b>	<b>110</b>

<b>Visites de seguiment</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Total</b>	1478	1496	1592	1711	<b>1578</b>

<b>Hospitalització internament</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Ingressos</b>	35	36	34	46	38
<b>Reingressos</b>	14	16	16	28	20

<b>Hospitalització parcial</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Ingressos	33	47	48	42	48
<b>Reingressos</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

**Destaquem**

- Participació en l'elaboració definitiva del qüestionari sobre: "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya". Aquest estudi s'ha posat en marxa junt amb la Vocalia d'Infermeria del Treball, la Vocalia de Salut Mental i la Fundació Galatea.
- S'han realitzat diferents sessions de treball de la Clínica Galatea amb Sectors sanitaris de la Regió Sanitària Barcelona, amb l'objectiu d'informar sobre l'accessibilitat i suport a xarxa de salut, dels Programa Retorn i PAIMM

Responsable: Montserrat Martínez Govern.

### 5.4.2. Programa Ajuda

El Programa Ajuda és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades que han estat o són víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.

Des d'aquest servei oferim:

- Ajudem i assessorem les infermeres que han estat víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.
- Oferim recursos d'atenció jurídica, sanitària, social i psicològica a la dona víctima.
- Garantim una confidencialitat absoluta.

#### Què s'ha fet

Durant aquest 2015, s'han atès 2 casos i s'han continuat fent reunions amb els agents implicats en l'atenció integral de les infermeres que han patit o pateixen Violència de Gènere, arribant ja a signar conveni amb el Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya.

#### Destaquem

La publicació d'una infografia explicant el Programa Ajuda a les xarxes socials el 25 de novembre, Dia Mundial contra la violència de gènere.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 5.4.3. Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)

La Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per Sang (CAIIV) és un òrgan consultiu del COIB que té com objectius assessorar i fer les recomanacions adients per garantir els drets de les infermeres quan s'infecten per algun d'aquests agents biològics, i protegir la salut de les persones ateses per les infermeres potencialment portadores de virus d'HIV, HVC, HVB.

#### Què s'ha fet

1. Document "Instrucció de treball del funcionament de la constitució de la comissió d'avaluació d'infermeres infectades per virus transmissibles per sang (CAIIV)", on s'estableixen els objectius, funcions, compromisos i deures dels professionals que en formen part i la seva dinàmica de treball.
2. Formulari i circuit de registre dels casos.
3. S'han atès cinc consultes de col·legiades, relacionades amb la sol·licitud d'ajuda i assessorament després d'haver sofert una exposició accidental i sobre els límits de l'activitat professional en cas de serologia de HVC i HIV positiva.
4. Arrel de totes les consultes s'han detectat algunes problemàtiques com:
  - Necessitat per part de les col·legiades de saber què han de fer en cas d'una punxada, o en cas que hagin tingut resultats positius respecte a una infecció.
  - Resolució de conflictes per estudiants d'infermeria si prèviament tenen qualsevol infecció serològica.
  - Confidencialitat de la situació que viuen.

- Tipus de recolzament efectiu al cas concret.
  - Informació de les tècniques i llocs de treball on poden treballar sense perill a les persones ateses.
  - Ajuda a les futures col·legiades a situar-se en una projecció professional sense riscos potencials per les persones ateses
  - Informació a altres professionals.
5. Davant els diferents riscos biològics que darrerament ens estem trobant com l'Ebola o el Mers, des de la CAIIV es fa la recomanació de fer un recordatori a la web del COIB o a Influeixes, de les Precaucions estàndard i aïllaments específics i s'elabora un full amb recomanacions per evitar l'accident biològic.
  6. Actualització i revisió dels continguts del apartat de la web del COIB: "Millorar la meva salut. Infermera portadora".

La porta d'entrada de totes les consultes de les infermeres ha estat a través de l'Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB.

### Què estem treballant

Donat el tipus de les consultes que ens arriben a la CAIIV s'està treballant en dos punts molt importants:

1. Monogràfic especial per valorar quines actuacions fan les Mútues i quin protocol utilitzen amb les punxades o talls amb inoculació d'agents biològics.
2. Annex al document "Com actuar quan una infermera és portadora del VIH o del virus de les hepatitis B o C" per tal de donar una informació consensuada a les estudiants d'infermeria portadores, sense que es vulneri la confidencialitat i al mateix temps es pugui orientar durant els estudis i en el treball posterior.
3. Recursos audiovisuals per tal de reforçar les infermeres i infermers la prevenció del risc biològic en el lloc de treball.

Responsables i col·laboradors: Anna Espí Bosca (Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), Carme Royo Castellón (Comissió Deontològica del COIB), Marisa Anglès Mellado (Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron), Isabel Pera Fàbregas (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), Núria Sáez Gómez (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), M<sup>a</sup> Carmen Sanchez Ruiz (Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) i Joan Conesa i Garrido (Junta de Govern del COIB). Amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

#### 5.4.4. Cap Infermera Sola

Es tracta d'una línia del programa de voluntariat del COIB dirigida a infermeres que es troben soles i que necessiten acompanyament per sortir a passejar, anar al centre de salut o conversar.

#### Què s'ha fet

Actualment només hi ha activa una infermera voluntària que visita regularment a una infermera sola.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández.

## 5.5. Avantatges per a col·legiades

### 5.5.1. Espais per a grups de treball

El Col·legi posa a disposició de les col·legiades i col·legiats aules, sales de treball i de reunions i altres dependències per oferir espais professionals de trobada i per realitzar tasques per a la recerca i l'elaboració de projectes relacionats amb la professió.

#### Dades estadístiques

- Durant el 2015 s'han fet 44 reserves de sales de treball per part de col·legiades i col·legiats, que han fet ús de les instal·lacions del Col·legi per a la preparació dels seus estudis, projectes o per endegar noves associacions i empreses.

#### Destaquem

- Els usuaris han pogut tenir accés als mitjans tècnics i de consulta necessaris, al disposar els espais del maquinari informàtic i audiovisual requerit i també de wifi.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

### 5.5.2. Avantatges exclusius

La plataforma ClubCOIB ofereix un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats en la compra de productes i serveis d'empreses vinculades amb l'àmbit de la salut, del consum, de l'oci, de la restauració, de formació, de tecnologia, dels viatges i del sector financer i d'assegurances, entre d'altres. A través de cupons de descompte, condicions especials en compres i reserves per telèfon i beneficis a diverses webs mitjançant codis promocionals, les col·legiades i col·legiats inscrits al portal ClubCOIB poden gaudir d'ofertes diàries i exclusives.

#### Què s'ha fet

- Durant el 2015 s'han incorporat a la plataforma 123 nous proveïdors, dels quals el Col·legi ha tancat directament acords amb 6. Destaquem així, la incorporació de EAE Bussines, Time Out, Apptimiza i Optica Chic, entre d'altres.
- S'ha realitzat el seguiment i actualització de les promocions del portal, renegociant amb els diversos col·laboradors del COIB millors descomptes i beneficis.

#### Dades estadístiques

- L'any 2015 tanca amb un total de 14.975 persones registrades al portal, i una mitjana de 3.578 connexions.
- Els usuaris enregistrats han accedit al ClubCOIB una mitjana de 22,33 vegades amb una duració aproximada de 6,27 minuts per connexió.
- A l'acabar desembre, el portal comptava amb un total de 239 empreses oferint descomptes en els seus productes i serveis.
- El portal ClubCOIB ha ofert de mitjana de 402 promocions durant el 2015.
- Les promocions més vistes i que han generat més leads han estat les publicades per Booking, La Sirena, Apple Store, entre d'altres, sent les categories de Vacances i viatges, De compres i Oci i Activitats les més consultades pels usuaris.
- Els proveïdors més buscats han estat Amazon, Atrapalo i Groupalia i C&A.





### **Destaquem**

- La col·laboració amb l'Àrea de Màrqueting per poder oferir dins de ClubCOIB més número d'ofertes i promocions puntuals, millorant en nombre, qualitat i varietat les ofertes publicades.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.





**6. Participació social**

6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	73
6.1.2. Grup 22	74
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	74
6.2.2. Voluntariat	76
6.2.3. Accions solidàries	77
6.3. Accions ciutadanes	78



## 6.1. Grups de participació

### 6.1.1. Grup 65

El Grup 65 és un col·lectiu d'infermeres i infermers en diferents situacions que dins del COIB gaudeix d'un espai destinat a promoure l'envelliment en salut i estils de vida saludable a través d'activitats formatives.

Inicialment, el Grup 65 estava format per infermeres jubilades, que es reunien per fer actes socials i altres activitats. Amb el temps s'han incrementat les activitats i els participants, s'ha obert el grup a persones en situació de baixa per invalidesa o prejubilació i s'ha promogut la participació de familiars i amics d'infermeres que estiguin en les mateixes condicions que els membres del Grup 65.

#### Què s'ha fet

- Finalització del programa d'activitats 2014-2015:
  - Activitats de llarga durada o anuals iniciades al 2014 i finalitzades al 2015: 17 cursos i 3 EspaiGrup 65.
  - Activitats realitzades de curta durada (iniciades i finalitzades al primer semestre de 2015): 8 cursos, 5 cinefòrums, 7 rutes culturals (havia 5 programades però de dues es va haver un segon grup pel nombre d'inscrits), 3 sortides, 1 xerrada i 1 taller.
  - La cloenda del Programa d'activitats 2014-2015, celebrada el 18 de juny, amb 76 assistents.
  - La inauguració del curs 2015-2016, va tenir lloc el 22 d'octubre coincidint amb la cloenda de la Setmana Gran. Van assistir 92 persones.
- Programa d'activitats 2015-2016:
  - Elaboració del programa d'activitats 2015-2016 que inicialment ofereix un total de 63 activitats: 30 cursos, 8 cinefòrums, 8 rutes, 8 sortides, 4 xerrades, 1 taller i 4 EspaiGrup 65.
  - Degut a la demanda, dos cursos dels ofertes s'han desdoblats (Pilates i Marxa Nòrdica) i dos més, els cursos de Tai-xi i Txi-Kung, s'han fusionat en un únic curs.
  - A finals d'octubre es van iniciar 20 cursos anuals (comencen a 2015 i acaben a 2016) i 4 cursos més trimestrals (iniciades i acabades a l'últim trimestre del 2015), s'ha iniciat 1 EspaiGrup 65 anuals, i s'han fet 2 cinefòrums, 2 rutes i 2 xerrades.

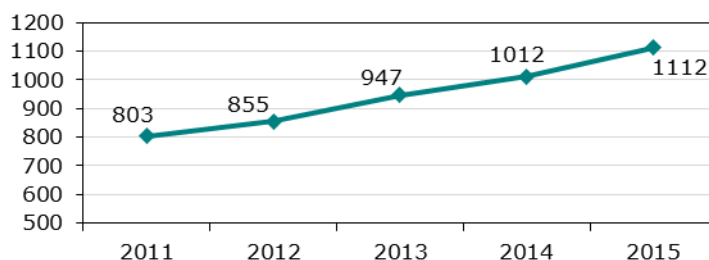
#### Dades estadístiques

- A 31 de desembre de 2015, formen part del Grup 65 un total de 1.112 col·legiades.

#### Cursos realitzats

	2011	2012	2013	2014	2015
Cursos	23	28	26	29	32
Cinefòrums	9	8	9	8	7
Espais Grup 65	2	5	5	5	1
Excursions i sortides	6	6	7	6	5
Rutes culturals	8	14	11	11	9
Tallers i xerrades	2	6	1	3	4

### Evolució dels membres del Grup 65



#### Destaquem

- Donada la demanda de cursos s'han afegit fora del Pla formatiu 2014-2015 dos cursos: un de Pilates i un d'anglès (Viatgem pel món en anglès, del qual s'han fet dos grups donat que el nombre d'inscrits inicial doblava les places ofertades).
- Pel que fa al Programa 2015-2016, s'ha creat un segon grup dels cursos Marxa Nòrdica i Pilates degut a la demanda de places.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Sandra Santiago Fernández.

#### 6.1.2. Grup 22

El Grup 22 neix amb l'objectiu de crear un espai per aquelles infermeres i infermers més joves que necessiten aportar inquietuds, mostrar preocupacions i buscar solucions. Els seus objectius són col·laborar en mantenir la professió a l'avantguarda dins els sistemes sanitaris, adaptada a les noves generacions i nous canals de comunicació, oferir una visió professional innovadora, competitiva, renovada i actualitzada i garantir-ne el seu reconeixement social. El Grup 22 també mostra el seu compromís amb la professió, la responsabilitat, el treball en equip, l'esperit innovador i l'humanisme

#### Què s'ha fet

- Propostes canalitzades a través dels tallers d'Ocupació
- Primeres proves amb activitats pròpies: debat amb estudiants de 4rt curs, suport a l'entrevista per un treball i disseny de les noves activitats per a 2016
- Integració en les activitats habituals del COIB i selecció dels nous membres del grup.

Responsables i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Antonio Torrejón Herrera i Albert Tort Sisó, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

### 6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries

#### 6.2.1. Cooperació

L'assessoria de cooperació del COIB ajuda a les col·legiades i col·legiats interessats en la cooperació a fer-ho possible i ofereix informació sobre aquelles associacions, fundacions i ONGD's amb les quals poden col·laborar, en funció dels seus perfils professionals i personals. També orienta sobre els centres de salut internacional i d'atenció al viatger de referència.

Tanmateix posa a disposició les bases de dades, documentals i bibliogràfiques sobre tot el que envolta a la salut i l'humanitarisme dels i als països de renda baixa.

### Què s'ha fet

- Per tal d'oferir la màxima informació i assessorament a les col·legiades i col·legiats interessats en l'àmbit de la cooperació, des d'aquesta àrea s'han seguit fent contactes continuats, durant el 2015, amb ONGDs i entitats com Medicus Mundi, Farmacèutics Mundi, Banc de Recursos, Insolàfrica, Dorcas, Matres Mundi, Fallou, Conductors Solidaris, Solidaridad Médica, Reacció Humanitària, Asociación Internacional de Sanitarios de España, ISF, Camins Solidaris, Acció Contra la Fam, MSF, Global Humanitaria, Sonrisas de Bombay, Naves de la Esperanza, Kentaja, Federació Catalana d'ONGD's, Fallou i Metges del Món, entre d'altres.
- Selecció de ONGD's, associacions i entitats, participades per infermeres, com a candidates als 3 Projectes de Micromecenatge del COIB mitjançant la plataformes d'Iwopi per aconseguir finançament pels seus projectes.
- Hem divulgat informacions d'interès al canal de comunicació de cooperació i voluntariat, de periodicitat quinzenal, del butlletí digital *Influeixes@*.

Concretament s'han emès notícies i actualitzacions a 10 butlletins *Influeixes@* (Números 78, 79, 80, 82, 86, 88, 91, 95, 97 i 100).

Les temàtiques divulgades han estat:

Ofertes laborals i de Voluntariat: 44

Publicacions, Informes: 40

Premis i Beques: 22

Actes i Campanyes: 21

Portals, Recerca: 13

Formació: 21

Consultes, Bases de dades: 12

Documentals: 5

- Hem col·laborat activament en l'organització i presentació dels següents cursos del programa de formació 2014-2015 del Col·legi:
  - Immobilitzacions i sutures per a infermeres cooperants del COIB (inici 11 de juny de 2015).
  - Recomanacions Sanitàries pel viatger (inici 15 d'abril de 2015).
  - Curs Recomanacions Viatger (inici 5 de novembre de 2015)
  - Curs EML – Enfocament del Marc Lògic (inici 10 de novembre de 2015)
- Presentació de l'Àrea de Cooperació del COIB i preparació de les infermeres voluntàries per la Campanya de Salut Rural a l'Equador de l'ONGD AISE.
- Presentació de l'Àrea de Cooperació Internacional a la Jornada de benvinguda a les noves especialistes en infermeria obstètric - ginecològica (Llevadores), el 25 de maig de 2015.
- Rebuda de la Directora de la Facultat d'Infermeria de la Universitat (PUCE) de l'Equador. Llicenciada Anita Quiroz. 16 de març de 2015, a la seu del COIB.
- 7 i 8 maig 2015- Assistència a les VIII Jornades de Salut Internacional. Unitat de Medicina Tropical i Salut Internacional Drassanes – Vall d'Hebron de l'ICS i el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Networking amb associacions i ONGD's.
- Participació a la Jornada d'orientació professional a les noves graduades d'infermeria a l'EUI UB del Campus Bellvitge amb una ponència de l'Àrea de Cooperació del COIB. 20 de novembre de 2015.

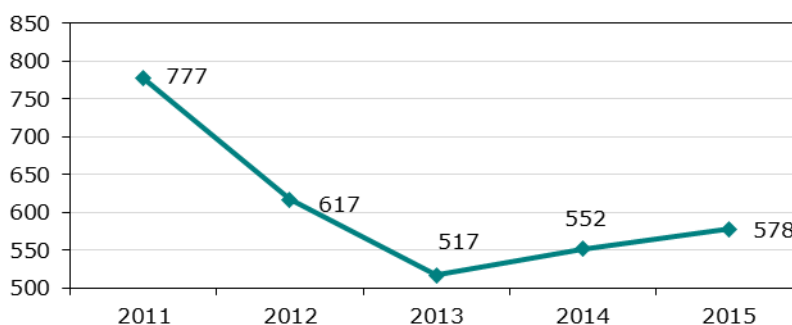
- Assistència a la presentació de l'ONGD Matres Mundi. 2 de desembre de 2015.

### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	571	98,79
En tràmit	3	0,52
Solucionat i derivat a la Gestoria	3	0,52
Derivat a una altra assessoria	1	0,17
<b>Total</b>	<b>578</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Informació ONG's	307	34,04
Formació	297	32,93
Donacions	90	9,98
Ofertes treball com a cooperant	73	8,09
Assessorament recerca dades per treball científic	70	7,76
Vacunació i medicació	65	7,21
<b>Total</b>	<b>902</b>	<b>100</b>

Evolució de les consultes



Cal destacar que, a banda d'aquestes consultes, s'han realitzat un total de 70 seguiments de qüestions plantejades per col·legiades de diverses característiques.

(Sota el concepte seguiments es concreten diversitat de comunicacions a petició de col·legiades per casos – consultes breus, com: felicitacions i agraïments, enviament de llibres digitals de la nostra base de dades, etc., totes elles amb enviament de resposta però que no es poden considerar estrictament com a consultes realitzades, segons l'actual sistema informàtic, quedant així constància de les informacions emeses i rebudes, o de les publicacions enviades).

### Destaquem

- La tasca de selecció d'ONGD's, associacions i entitats, participades per infermeres, pels projectes de Micromecenatge del COIB mitjançant la plataforma d'Iwopi per aconseguir finançament pels seus projectes.
- La tasca de divulgació informativa constant en matèria de cooperació i els contactes establerts amb ONGDs i entitats

Responsable i col·laboradors: Manel Tomàs Gimeno, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña.

### 6.2.2. Voluntariat

El programa de voluntariat del COIB l'integren aquelles accions que les infermeres desenvolupen, de manera solidària, desinteressada i lliure, de suport social i en benefici de la comunitat, amb la formació adequada, i que es dirigeixen a persones o col·lectius vulnerables. L'eix principal d'aquest programa és l'acompanyament.



## Què s'ha fet

Al segon semestre de l'any s'ha iniciat una campanya de difusió de voluntariat tant per la demanda com per l'oferiment.

S'ha fet un article a la revista *Influeixes* (número 18 del desembre del 2015) i una sessió de formació de voluntariat en torn de matí i una en sessió de tarda, l'11 de novembre a la que van assistir un total de 15 persones.

Arrel d'aquesta formació, s'han fet dos valoracions de professionals que hi van assistir, per iniciar el voluntariat.

## Dades estadístiques

Programa	Infermers que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres voluntàries en espera del programa
Cap infermera sola	1	1	46
Voluntariat per la llengua		3	19
Salut mental		0	17
AFANOC		2	27

## Destaquem

L'empenta que se li ha volgut donar al programa de voluntariat per tal que tant la demanda de persones que necessiten voluntariat com la oferta de voluntaris convergeixin.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, responsable del programa de voluntariat, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández.

### 6.2.3. Accions solidàries

Són aquelles accions que des de diferents òrgans del COIB contribueixen, de manera puntual, a iniciatives dutes a terme per d'altres entitats, a proposta d'infermeres col·legiades o personal de la corporació.

## Què s'ha fet

S'ha continuat col·laborant amb la Xarxa d'entitats de suport a famílies cuidadores. S'ha assistit a un total de cinc reunions, on s'ha fet èmfasi en la figura clau que tenen les infermeres a l'hora de transmetre la informació de les entitats que integren aquesta xarxa.

El 21 de gener, amb la Xarxa d'entitats de suport a famílies cuidadores, es va organitzar la jornada "I vostè, com està?" dirigida a professionals de la salut. Es va organitzar en tres taules segons les fases del cuidar (I: de la incertesa al diagnòstic, II: reconèixer-se com a cuidador, III: preparar-se per a una nova etapa). Hi van assistir 240 professionals, que van fer 382 aportacions.

El 4 de febrer, s'assisteix a la IV Convenció: "Les veus de les persones grans", que organitza el Consell Assessor de la gent gran de Barcelona. La Convenció és un espai de participació i debat de les persones grans, per fer balanç de les activitats fetes i formular propostes de futur.

El 6 de febrer, participem en les Jornades de VINCLES, en els tallers de treball on es van elaborar propostes tècniques i operatives de diferents professionals per cridar l'atenció a la solitud i l'aïllament de les persones grans.

El 16 de febrer, s'assisteix a la roda de premsa convocada per COCARMÍ, per presentar la Iniciativa Legislativa Popular per modificar la Llei de la Dependència i exigir que les persones que rebin menys de 1.331 euros quedin exemptes del copagament.



El 12 de desembre col·laborem amb l'Associació de Familiars i Amics de nens amb Càncer (AFANOC), en l'acte Posa't la gorra que es celebra al zoo de Barcelona. El taller s'organitza juntament amb Infermera virtual, aquest es va dedicar a l'activitat física, i es va fer participar als nens en dos jocs i pintant una pancarta. Al mateix temps, es van difondre consells sobre la importància de l'activitat física dels grans però també dels nens. L'acte compta amb la col·laboració de l'equip d'Infermera virtual i d'infermeres voluntàries del COIB, aquest any hi van participar tres infermeres.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández.

### 6.3. Accions ciutadanes

#### Setmana Gran

Es tracta d'una activitat centrada en una setmana, enguany la setmana del 13 al 16 d'octubre, amb la finalitat d'afavorir l'envelliment saludable i difondre què fa la infermera per promoure l'autocura i la prevenció de riscos. S'organitza a través de tallers de curta durada, oberts a la ciutadania, tant gent gran com cuidadors i professionals de la salut.

#### **Què s'ha fet**

- S'han organitzat 21 tallers, conduïts per infermeres i per docents habituals del Grup 65.

#### **Dades estadístiques**

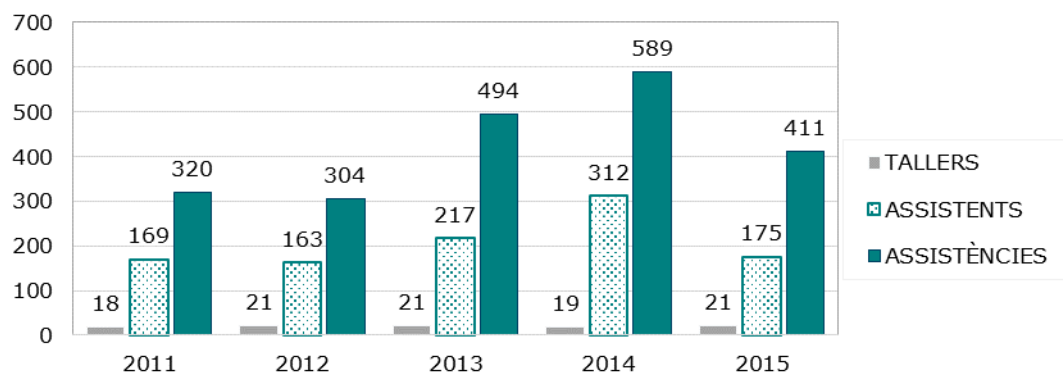
Aquest any s'han apuntat un total de 196 persones. Finalment han assistit 175 persones i s'han registrat 411 assistències, que s'han repartit de la següent manera:

<b>Taller</b>	<b>Assistents</b>
Provem Pilates	10
Puc fer jo hipopressius?	13
Taller de mel	11
Descobreix els videojocs en salut, un canvi necessari	5
Recupera l'energia, la força i la vitalitat	13
Fem un sabó de glicerina	31
Contes per viure millor	14
Em queda bé	11
Gimnàstica mental	16
Cinefòrum: <i>Vivir sin parar</i>	19
Òpera i Vellesa	4
Ruta cultural: Barcelona i el món de la salut a l'època medieval	38
Fotografia, imatge i professió	7
Xerrada: Vellesa versus bellesa en l'art	13
Pintem un mur	18
Ungles per a tota la vida	27
Convertim un bocinet de fusta en una joia	14
Com caminar amb seguretat i no caure a la ciutat	25
Xerrada-Cloenda Setmana Gran: "Qualitat de l'aire, meteorologia i salut" a càrrec de Dani Ramírez	92
Parlem de verdura i salut	8
Marxa nòrdica: un exercici global per a la salut	22
<b>Total assistències</b>	<b>411</b>

Comparativa amb edicions anteriors de la Setmana Gran:



**Evolutiu de la Setmana Gran**



Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport de Paqui Castro García-Prado i Sandra Santiago Fernández.





**7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona**

7.1 Àrea de Comunicació	83
7.2 Àrea de Màrqueting	94



## 7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

### 7.1. Àrea de Comunicació

L'Àrea de Comunicació treballa en l'elaboració pròpia i difusió de continguts sobre projectes infermers i també iniciatives, serveis i actes del COIB. Assessora en matèria de comunicació i imatge a totes les àrees i col·laboradors del COIB, així com a totes les col·legiades i col·legiats.

#### Què s'ha fet

##### Donar més veu a les infermeres, especialment de Barcelona

- Seguint amb la línia de donar veu a les infermeres i infermers, aquest any s'ha treballat per conèixer i difondre projectes professionals impulsats per col·legiades i col·legiats en diferents àmbits: docència, assistencial i recerca. Any rere any s'incrementa la difusió realitzada a aquests projectes i perfil. Aquest 2015, han participat 81 infermeres i infermers, una xifra superior al 2014:

Marta Padilla, Azucena Santillán, Marc Fortes, Serafín Fernández, Xosé Manuel Meijome, Xusa Serra, Isabel Llimargas, Montserrat Roig, Isabel Salgado, Ramon Escuriet, Toni Torrejón, Octavi Rodríguez, Glòria Jodar, Begoña Martí, Gisel Fontanet, Heather Herdman (I-Nanda), Lynda Carpenito, Mònica Serravinyals, Marta Serdà, Lola Martín, Gemma Munné, Elena Castro, Isabel Figueras, Xavier Jiménez, Marta Olivé, Pere Sánchez, Montserrat Antonin, Carlos Martínez, Pilar Delgado, Fernando Campaña, Marina Garcia, Jordi Galimany, Isabel Pera, Maria Teresa Luis, Cristina Martínez, Julia Mena, Albert Bueno, Antonio José López, Josep Miquel Jové, Guadalupe Ortega, Mercè Juan, Teresa Icart, Anna Millet, Ángeles López, Rosó de Lluís, Jordi Mitjà, M<sup>a</sup> Carme Josep, Vanessa Vicente, Montse Sanclemente, Arantxa Hidalgo, Elena Salas, Rosa Herms, Neus Pàrraga, Dolors Llorens, Núria Cobalea, Joan Carles Contel, Lena Ferrús, Núria Martí, Pilar Pérez, Mireia Subirana, Ester Crusellas, Elisenda Carrau, Núria Cuxart, Albert Tort, Anna Ramió, Montserrat Busquets, Montserrat Teixidor, Ester Blanco, Encarni Pastor, Dolors Guix, Cristina Lasmarias, Pilar Solanas, Rosa Maria Muñoz, Mar Fernández, Diana Sansano, Sergi Mayol, Engràcia Soler, Montserrat Gea, M. Antonia Martínez i Ester Muñoz.

##### Potenciar l'ús i prescripció d'Infermera virtual a través dels continguts periodístics

- Creació dels continguts adaptats per a Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), amb la publicació de dos consells de salut mensuals a la intranet dels treballadors de TMB que registra prop de 13.000 visites diàries.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials dels acords i convenis de la plataforma, així com l'ús pràctic dels materials de la plataforma. Aquest 2015: Conveni amb TMB, Conveni amb l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, Conveni amb la Fundació Roger Torner, recurs per al servei d'urgències de Pediatria de Mataró.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials de nous continguts infermers. Aquest any: Depressió i Malaltia Pulmonar Obstructiva Crònica (MPOC).
- Potenciació del rol d'Infermera virtual i el seu equip en el sector de l'eHealth en l'àmbit docent, d'esdeveniments, congressos professionals i capitalitzador del coneixement sobre infermeria i mobilitat.

##### Suport a l'impuls professional

Suport i implicació en la línia de serveis d'Ocup@cc!ó: manteniment de l'espai web, difusió i promoció. Des de l'àrea de comunicació s'ofereix el taller sobre xarxes socials, impartit pel periodista Galo Quintanilla i s'ha realitzat una aula de blogging, impartit per la cap de l'àrea, Mònica Fidelis, dins del cicle 'Emprenent per la salut'.

### **Suport a societats científiques i associacions infermeres**

Des de l'àrea s'ha donat suport i assessorament en matèria de comunicació a diverses entitats i associacions al llarg d'aquest primer semestre:

Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, Fòrum Infermer del Mediterrani, Xarxa del Suport a les Famílies Cuidadores, Plataforma per la Defensa de l'Atenció Pública en Salut Mental a Catalunya (PSM).

### **Difusió dels serveis i la gestió del COIB**

D'entre totes les accions endegades al llarg del 2015, destaquem:

- Llançament del projecte de Responsabilitat Social Corporativa vinculada a projectes de cooperació impulsats per infermers i infermeres
- Difusió en tots els canals de comunicació del COIB i les xarxes socials de les informacions vinculades a l'Assemblea General Ordinària i Extraordinària d'enguany, el projecte de Reglament per l'exercici del dret de vot telemàtic i tot el procés d'eleccions 2015, pel que es va habilitar un espai web específic amb tota la informació.
- Habilitació a la web coib.cat del Portal de Transparència.
- Campanya de llançament del nou servei: COIB Serveis Jurídics i Comptables.
- Difusió del registre públic a la web adreçat a infermeres i infermers i a tot el personal sanitari de Catalunya per puntar-se com a voluntaris per a les necessitats que puguin aparèixer en l'atenció als refugiats que arribin al país.

### **Difusió de l'Àrea de Programes del COIB**

L'àrea de comunicació dona suport continu a les vocalies, comissions, grups de treball, àrees i delegacions comarcals a fi d'analitzar elements d'interès per a les col·legiades i col·legiades. D'entre els temes tractats, destaquem:

- Reforç continuat en comunicació del programa formatiu 2014-2015 i 2015-2016, les aules i les píndoles de coneixement especialitzat.
- Campanyes de difusió continuades per a donar a conèixer i potenciar els cursos online oferts pel COIB, a través d'acords amb AulaDAE i eDocens, així com beques i descomptes especials per a les col·legiades per a la realització de màsters.
- Llançament de la nova línia de formació: Suport Vital Immediat (SVI), Suport Vital Bàsic (SVB) i desfibril·lació externa (DEA)
- Llançament de la nova APP de formació del COIB, impulsada pel Grup ITCOIB.
- Llançament de la iniciativa Ètica en el dia a dia, espai de la Comissió Deontològica per a la difusió de casos pràctics que ajudin a l'aplicació del Codi d'Ètica.
- Campanya de la Comissió de Maltractaments i Salut del COIB en motiu del Dia Internacional de l'eradicació de la violència contra la dona, el 25 de Novembre. Producció de materials de difusió, gestió d'entrevistes i difusió a canals propis i xarxes socials.

### **Assessorament en comunicació**

- Assessorament a infermeres i infermers de Barcelona per presentació de discursos i especialment intervencions a mitjans de comunicació: Mònica Serraà
- vinyals, Marta Serdà, Albert Tort, Glòria Jodar, Isabel Salgado i Isabel Llimargas, Dolors Rodríguez.

Es tracta d'un servei obert a totes les col·legiades i col·legiats del COIB.

- Formació de portaveus – Formació a infermeres i infermers amb experteses diferents a fi de poder exercir de portaveus davant els mitjans de comunicació quan apareguin oportunitats periodístiques.



## Posar en l'agenda dels mitjans de comunicació els temes rellevants per a la professió infermera a Catalunya

Enguany s'ha treballat, entre d'altres temes:

- Regulació de la prescripció infermera
- Convocatòria d'oposicions de l'ICS
- Infermeria Escolar
- Reestructuració per a la nova Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona.

## Materials i espais dissenyats i elaborats des de l'àrea

En paper: Influeixes, COIBflaix, Cartells d'esdeveniments propis, cartells i tríptics per als actes de les delegacions comarcals, fulls de formació adaptats a cada acte organitzat al COIB.

Digitals: Elaboració de banners d'esdeveniments, serveis i nous espais de la web per a difondre al butlletí del COIB, Influeixes@. Disseny i gestió d'emails corporatius i informatius. Manteniment del contingut de la APP FormacióCOIB

## La identitat digital i social del COIB

### • Estratègia de xarxes socials.

Des de l'Àrea de Comunicació s'ha continuat treballant per impulsar els perfils socials del COIB a fi d'aconseguir fer créixer la comunitat 2.0 de les #InfermeresdeBCN.

En l'actualitat, l'estratègia es distribueix en 5 perfils corporatius:

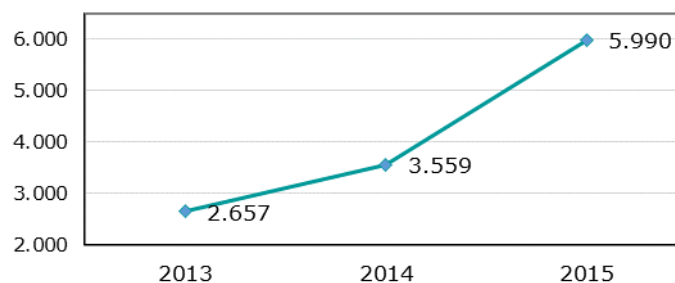
Facebook, Twitter, LinkedIn, G+ i Youtube

### Facebook

Les dades significatives d'aquest 2015 són:

- Número de seguidors: 5.990, amb 2.400 nous seguidors respecte el 2014.
  - Impressions de la Fanpage (\*): 4,6 milions
- (\*): El número total de vegades que qualsevol usuari de Facebook (seguidors o no) ha pogut veure potencialment algun dels continguts associats a la pàgina del COIB.
- Els nostres post aquest any 2015 han generat (a través de les opcions de M'agrada/Compartir/Comentar) 71,466 fluxos d'informació a través de 61.821 usuaris.

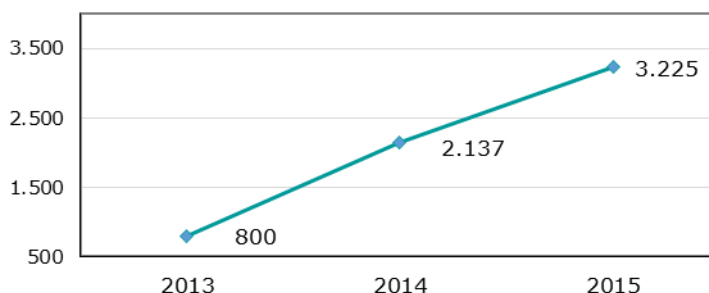
**Evolució del creixement a Facebook**



### Twitter

- Número de seguidors: 3.225
- Número de tweets: 2.874
- Mencions: 1.137 / Retweets: 9.310

Evolució del creixement a Twitter



### LinkedIn

El perfil del COIB a LinkedIn va iniciar la seva activitat al desembre de 2014. L'evolució de creixement, des de llavors, ha estat progressiva.

L'objectiu d'aquest perfil és captar el seguiment per part de les infermeres i infermers presents a LinkedIn així com d'altres institucions i organitzacions vinculades a l'àmbit de la salut.

Seguidors: 395

Actualitzacions: 144

Impressions: 143.425

Clics de les publicacions: 1.115

### Google + i Youtube

Ambdós perfils s'han obert aquest 2015. En el cas de Google Plus, amb objectiu únicament de posicionament de paraules clau que ajudin al SEO del COIB.

A Google + s'han obtingut 13.470 vistes de la pàgina i/o publicacions.

En el cas de Youtube, com a repositori de vídeos que es difonen a través de la resta de perfils socials i plataforma per a l'emissió en streaming d'esdeveniments del COIB, com ha estat el cas de la Jornada amb Teresa Forcades, l'abril del 2015, i que va ser seguit en directe per un centenar de persones.

En global, a Youtube, aquest 2015 s'han produït 1.555 visualitzacions.

- **Coib.cat**

Durant el 2015 hi ha hagut una mitjana mensual de visites de 40.489 sessions – quasi un 25% més que l'any anterior, de 180.563 usuaris – un 25,6% més que el 2014.

La durada de mitjana de la visita ha estat de 3 minuts i 27 segons, amb un percentatge de rebot del 34,41%.

En termes generals, s'ha produït un augment d'entorn al 20% en relació a l'any anterior en registres com el número de sessions, d'usuaris i la quantitat de pàgines vistes.

Cal destacar que s'ha augmentat el tràfic a la web procedent de les xarxes socials en un 125% més comparat amb el mateix període de l'any anterior.

En quant als dispositius utilitzats per a consultar Coib.cat, les tablettes i els mòbils suposen ja un 39,7% del total de sessions.

### Elaboració del projecte de la nova web del COIB.

L'Àrea de Sistemes d'Informació, l'Àrea de Màrqueting i TIC i l'Àrea de Comunicació han definit conjuntament el projecte de la nova web del COIB. Des de comunicació s'han definit els paràmetres de continguts, necessitats, requeriments, funcionalitats i estil disseny de la nova web. El projecte s'ha iniciat el 2015 i veurà la llum el 2016.

### Treball per a la visibilitat de les infermeres als mitjans de comunicació

En aquest 2015 s'han elaborat i difós als mitjans els següents comunicats i convocatòries de premsa:

- Les infermeres catalanes reclamen al Parlament que es reconegui la seva aportació en el sistema de salut. Nota de premsa enviada a tots els mitjans de comunicació. 29 de gener de 2015.
- Experts en salut laboral, representants polítics, empresaris i professionals debaten sobre la promoció de la salut en el treball a la I Jornada d'Empresa Saludable. Convocatòria. 19 de febrer de 2015.
- El COIB demana la revisió de dos vídeos publicats pel Canal Salut perquè no reflecteixen l'atenció que les persones reben de les infermeres i aporten al ciutadà una visió incompleta dels seus referents de salut. Nota informativa, 11 de març de 2015.
- El COIB llança la seva App de Formació per a les infermeres i infermers, 19 de març de 2015.
- Teresa Forcades protagonitza una jornada de debat al COIB sobre les evidències científiques com a arma de poder. Convocatòria. 7 d'abril de 2015.
- El COIB alerta de l'efecte que els concursos de mobilitat voluntària de l'ICS poden tenir sobre l'atenció a les persones a l'atenció primària i dels hospitals. 13 d'abril de 2015.
- La PSM reivindica una atenció pública de salut mental de qualitat en la seva 1a Jornada de treball i debat. Convocatòria. 23 d'abril de 2015.
- Infermera virtual oferirà consells de salut als treballadors de TMB. 3 de juny de 2015.
- El Fòrum Infermer del Mediterrani, a favor de regular la prescripció de medicaments i en contra de que s'obligui a cursar formació addicional, 5 de juny de 2015.
- Neix MWCB\_Nursing, un grup de treball per abordar l'atenció infermera a través de dispositius mòbils. 11 de juny de 2015.
- El COIB i el COPC signen un conveni de col·laboració per ajudar a infermeres i infermers víctimes de maltractaments. 3 de juliol de 2015.
- El COIB convoca eleccions per al proper 8 d'octubre. 8 de juliol de 2015.
- El COIB endegarà tres campanyes col·laboratives per a projectes infermers de cooperació, 30 de juliol de 2015.
- El Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona es posa a disposició de l'Ajuntament de Barcelona per ajudar a la xarxa de ciutats-refugi, 4 de setembre de 2015.
- El Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona obre un registre de professionals sanitaris voluntaris per ajudar a la xarxa de ciutats-refugi, 21 de setembre de 2015.
- La candidatura INFlueix guanya les eleccions del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, 9 d'octubre de 2015.
- Infermera virtual i Genzyme s'alien per desenvolupar informació online fiable sobre l'esclerosi múltiple, 2 de novembre de 2015.
- El COIB insta a la UB a aturar la fusió dels ensenyaments d'Infermeria amb els de Medicina i Odontologia, 9 de desembre de 2015.

### Impactes aconseguits als mitjans de comunicació el 2015:

Impactes als mitjans de comunicació: 278 impactes.

Enguany s'ha treballat en l'aparició d'impactes de qualitat, especialment en la difusió d'aspectes clau de l'autorregulació infermera i la imatge infermera als mitjans

#### Gener

- Europa Press. Enfermeras catalanas piden al Parlament que 'se reconozca' su aportación al sistema sanitario, amb declaracions del president del COIB Albert Tort.
- Catalunyaapress.cat. Enfermeras catalanas piden al Parlament que 'se reconozca' su aportación al sistema sanitario, amb declaracions del president del COIB Albert Tort.

- Cuidando.org, menció i promoció del vídeo amb consells de salut d'Infermera virtual per a l'ús del mòbil entre els joves.
- Vilaweb.cat. Infermera virtual col·labora amb la Fundació Roger Torné.

### Febrer

- El Mundo. Reportatge sobre la Xarxa de Suport a les Famílies Cuidadores, amb declaracions d'Isabel Llimargas, infermera del COIB en aquesta entitat.
- BTV Notícies. Reportatge sobre l'intrusisme professional de les doules, amb declaracions d'Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB.
- Barcelona FM Radio. Entrevista a Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB, sobre l'intrusisme de les doules.
- El Matí de Catalunya Ràdio. Entrevista a Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB, sobre l'intrusisme de les doules.
- Onda Cero. Entrevista a Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB, sobre l'intrusisme de les doules.
- Ràdio Badalona. Entrevista a Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB, sobre l'intrusisme de les doules.
- L'Illa de Robinson. Punt TV. Debat sobre l'intrusisme de les doules, amb participació d'Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB.
- El País. Reportatge sobre l'intrusisme professional de les doules, amb declaracions d'Isabel Salgado, vocal de llevadores del COIB. Informació reproduïda a diversos blocs i webs.
- Ràdio Cornellà. 'Ara parlem de salut amb Infermera virtual'. Entrevista a Marta Padilla, per parlar de la depressió.
- EquiposyTalento.com. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.
- Compromiso RSE. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.
- rrrhhdigital.com. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.

### Març

- Onceu.es. Informació sobre el Mobile World Congress, amb menció a Infermera virtual com a participant al MHealth
- Facilitacionsanitaria, bloc. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.
- Salutpublica.gencat.cat. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.
- Mobbingmadrid.org. I Jornada d'Empresa Saludable del COIB.
- Ràdio Cornellà. 'Ara parlem de salut amb Infermera virtual'. Entrevista a Ester Blanco, per parlar de sobrepès i Obesitat.
- Diariodicen.es. El COIB denuncia l'absència d'infermeres en el debat sobre la sanitat a TV3
- Notícies.net. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'
- Directe.cat. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'
- Vilaweb.cat. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'
- Lavanguardia.com. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'
- Elperiodico.com. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'
- Catalunyaapress.cat. El COIB demana la revisió de dos vídeos de Canal Salut perquè no 'reflecteixen l'atenció del col·lectiu als pacients'.
- Mirada Critica Bloc. El COIB denuncia l'absència d'infermeres en el debat sobre la sanitat a TV3
- RBA Salut i Gestió. El COIB denuncia l'absència d'infermeres en el debat sobre la sanitat a TV3
- El Punt/Avui. Carta al Director d'Albert Tort Sisó, president del COIB sobre l'absència d'infermeres en el debat de TV3
- La Vanguardia. Carta al Director d'Albert Tort Sisó, president del COIB sobre l'absència d'infermeres en el debat de TV3
- 8alDia. 8TV. Glòria Jodar, vicepresidenta del COIB, participa en el programa d'en Josep Cuní per explicar què significa la prescripció infermera.

**Abril**

- ElPunt/Avui. Reportatge sobre el debat realitzat per a GironaTV, amb la participació de Begoña Martí, vocal d'infermeria familiar i comunitària del COIB.
- Floresbach.com, Curs de teràpia floral acreditat pel Centre Bach al COIB
- Ara.cat. notícia sobre l'alerta llançada pel COIB entorn al concurs de mobilitat de l'ICS.
- Abc.es. notícia sobre l'alerta llançada pel COIB entorn al concurs de mobilitat de l'ICS.
- Lavanguardia.com. notícia sobre l'alerta llançada pel COIB entorn al concurs de mobilitat de l'ICS.
- El Periódico de Catalunya. Reportatge sobre Expo Eco Salut 2015, amb participació del COIB
- Vilaweb.cat. Actes Dia de la Infermera a Osona.
- Lavanguardia.com/ Agenda. Presentació del llibre 'Seguirem vivint', d'Elisabet Pedrosa
- El Punt/Avui. Notícia sobre els dèficits en l'atenció a la salut mental arrel de la trobada de la Plataforma per a al Defensa de l'Atenció Pública en Salut Mental a Catalunya (PSM).
- FlashTicSalut. Curs d'Infermera virtual a la Universitat de Vic

**Maig**

- Ara. Notícia sobre l'alerta llançada pel COIB entorn al concurs de mobilitat del ICS.
- Jano.es. Notícia sobre el Congrés Europeu Cost-Birth al COIB.
- Girona TV. Debat 'Ens cuidem prou? Amb la participació de Begoña Martí, vocal d'infermeria familiar i comunitària del COIB.
- Catalunyaapress.cat – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- El Punt/Avui – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- Redaccionmedica.com – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- Eleconomista.es – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- Teinteresa.es – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- CronicaDecantabria.es – Les infermeres reivindiquen que els seus consells podrien reduir en 65.000 fumadors cada any
- Ràdio Cornellà. 'Ara parlem de salut amb Infermera virtual'. Entrevista a Encarni Pastor, per parlar de tabaquisme.

**Juny**

- Aldia.cat. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- Canarias7.es. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- teinteresa.es. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- finanzas.com. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- lavanguardia.com. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- Europa Press. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- GenteDigital.es. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- RRHHDigital.es. Infermera virtual donarà consells de salut als treballadors de TMB
- Lavanguardia.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- Eleconomista.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- 20minutos.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- teinteresa.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- Elperiodic.com. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- Noticiasmallorca.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- Consalud.es. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- El Periódico del Mediterráneo. El Fòrum Infermer del Mediterrani demana regular la prescripció infermera.
- Infobarris. BTV. Reportatge sobre el programa 'Salut i Escola' explicat per Marta Serdà, infermera del CAP Adrià.
- El Periódico de Catalunya. Entrevista a Mònica Serravinyals, infermera del programa 'Salut i Escola' del Cap Adrià.

- Actasanitaria.com. Catalunya signa un acord per a la prescripció infermera
- Ràdio Cornellà. 'Ara parlem de salut amb Infermera virtual'. Entrevista a Dolors Guix, per parlar de menopausa.

### Juliol

- ACN. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Directe.cat. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Gencat. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Infosalus. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- La Mañana. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- La Vanguardia. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Redacción Médica. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Vilaweb. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Acta Sanitaria. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Diario Medico. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Acta Sanitaria. Programa Ajuda
- Codem. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- El Global. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Gaceta Médica. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Im Medico Hospitalario. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- La Vanguardia. Programa Ajuda
- Acta Sanitaria. Doctorat Europeu Infermeria
- Dicen. Programa Ajuda
- Diari Ara. Entrevista Monica Serravinyals, Infermeria Escolar.
- Social. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Regio 7. Manifesta Col·legis Professionals
- Siete Vidas Medicos. Acord Conselleria Salut, Consell de Col·legis i Col·legis Infermeres per al desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya
- Acta Sanitaria. Jornada d'Esterilització 2015
- La Verdad. Infermera virtual. Precaució Sol
- Acta Sanitaria. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- El Mundo. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- lavanguardia.com. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- ABC. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- El Periódico. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- Acta Sanitaria. Projectes col·laboració internacional

### Agost

- El Segre. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- El Economista. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- Aldia.cat. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- La Mañana. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015

- Diari Ara. Posicionament Oferta Pública Ocupació 2015
- Uch.cat. Jornada Esterilització 2015
- Catalunyaapress. Eleccions COIB
- Aldia.cat. Eleccions COIB
- Diari Ara. Reportatge Cristina Lasmarias / Pal·liatiu
- El Economista. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Gente Digital. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Salud Ediciones. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Europapress. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- 20 Minutos. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Redacción Médica. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Diario de Mallorca. Fòrum Infermer del Mediterrani. Prescripció infermera
- Gaceta Médica. Entrevista a Albert Tort, president COIB

### Setembre

- lavanguardia.com. Ciutats-Refugi
- abc.com. Ciutats-Refugi
- Acta Sanitaria. Ciutats-Refugi
- Elpais.com. Ciutats-Refugi
- El Punt Avui. Ciutats-Refugi
- La Vanguardia. Ciutats-Refugi
- La Vanguardia. Editorial - Ciutats-Refugi
- El Suplement – CatRadio. Ciutats-Refugi
- Butlletins Notícies – CatRadio. Ciutats-Refugi
- Redacción Médica. Ciutats-Refugi
- Consalud. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Economista. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Farmaceutico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Pais. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Periódico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Periódico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Europapress. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Gaceta Médica. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Gente Digital. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- IM Farmacias. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- La Información. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- La Vanguardia. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- La Vanguardia. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- La Vanguardia. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Redacción Médica. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Te Interesa. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- CCMA. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Ara. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Diari de Girona. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Diari de Tarragona. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Diario Medico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Periódico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Directe.cat. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- El Periódico. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Emporda. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Regio 7. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Vilaweb. Manifest Col·legis Professionals sanitaris advertint que les retallades no es poden mantenir
- Acta Sanitaria. Manifest Col·legis Professionals sanitari advertint que les retallades no es poden mantenir
- RRHH Digital. Ocupaccio Meeting Point

- La Vanguardia. Ocupaccio Meeting Point
- Press People. Ocupaccio Meeting Point
- Heyevent. Ocupaccio Meeting Point
- Spain Eventos. Ocupaccio Meeting Point
- El Punt Avui TV. Entrevista Dolors Rodríguez, Programa Ajuda
- Gaceta Médica. Declas Albert Tort sobre prescripció infermera
- Nuestra Enfermeria. Eleccions COIB
- btv.cat. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- Europapress. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- lavanguardia.com. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- teinteresa.es. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- Gente Digital. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- La Vanguardia. Programa Retorn
- El Punt Avui. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- Acta Sanitaria. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- Redacción Médica. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- El Matí de la COPE – COPE. Entrevista A. Tort / Registre Voluntaris
- Gaceta Médica. Albert Tort -Registre Voluntaris

### Octubre

- El Periódico de Catalunya. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- eldigital.barcelona.cat. Registre Professionals Sanitaris Voluntaris
- aldia.cat. Eleccions COIB
- actasanitaria.com. Eleccions COIB
- redaccionmedica.com. Eleccions COIB
- lavanguardia.com. Eleccions COIB
- facilitacionsanitaria.blogspot.com. Eleccions COIB
- El Punt Avui. Eleccions COIB
- lavanguardia.com. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- europapress.es. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- eleconomista.es. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- noticias.lainformacion.com. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- teinteresa.es. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- Las Provincias. Contra ús polític de la professió - Prescripció
- eleconomista.es. Infermeria UB
- lavanguardia.com. Infermeria UB
- noticias.lainformacion.com. Infermeria UB
- teinteresa.es. Infermeria UB
- gentedigital.es. Infermeria UB
- lavanguardia.com. Infermeria UB
- europapress.es. Infermeria UB
- redaccionmedica.com. Infermeria UB
- El Punt Avui. Infermeria UB
- La Vanguardia. Infermeria UB
- Martv.tv. Infermeria UB
- iberoamerica.net. Infermeria UB
- anoia.cat. Nit de la Professi3 Anoa
- Catalunya Ràdio Informatius. Prescripció Infermera
- Telenotícies Vespre -TV3. Prescripció Infermera
- Gacetamedica.com. Infermeria UB
- Ara. Prescripció Infermera
- El Periódico de Catalunya. Prescripció Infermera
- aldia.cat. Prescripció Infermera
- lavanguardia.com. Examen Pediatria
- abc.es. Examen Pediatria
- lavanguardia.com. Examen Pediatria



- Cadenaser.com. Examen Pediatria
- Diariodicen.es. Examen Pediatria
- Notícies matí. BTV. Entrevista A. Tort, president COIB
- presspeople.com. Paga jubilades ICS

### Novembre

- lainformacion.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- bolsamania.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- infosalus.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- teinteresa.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- diariosigloxxi.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- medicinatv.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- yahoo.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- lavozlibre.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- eleconomista.es. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- consalud.es. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- telecinco.es. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- farmanatur.com. Conveni Infermera virtual i Genzyme
- prnoticias.com. Infermeres 2.0
- El9Nou.cat. Entrevista Dolors Rodríguez, CMIS
- BTV Taula debat amb CMiS per 25N
- Btv.cat. Taula debat amb CMiS per 25N
- Acta Sanitaria. Oposicions ICS
- aldia.cat. Oposicions ICS
- lavanguardia.com. Oposicions ICS
- redaccionmedica.com. Oposicions ICS
- directe.cat. Oposicions ICS
- Emporda.info. Oposicions ICS
- Naciodigital.cat. Oposicions ICS
- vilaweb.cat. Oposicions ICS
- Diariodicen.es. Oposicions ICS
- El Punt Avui. Oposicions ICS

### Desembre

- umanresa.cat. Premis recerca COIB
- El Punt Avui. Infermeria UB
- Elpuntavui.cat. Infermeria UB
- teinteresa.es. Infermeria UB
- europapress. Infermeria UB
- lainformacion.com. Infermeria UB
- agencias.abc.es. Infermeria UB
- lavanguardia.com. Infermeria UB
- gentedigital.es. Infermeria UB
- Diario Médico. Infermeria UB
- El Punt Avui. Infermeria UB
- La Vanguardia. Infermeria UB
- Ara. Infermeria UB
- agencias.abc.es. Infermeria UB
- elpais.es. Infermeria UB
- ara.cat. Infermeria UB
- directe.cat. Infermeria UB
- noticiasespanolas.com. Infermeria UB
- El Periódico. Infermeria UB
- Diariodicen. Infermeria UB
- redaccionmedica.com. Infermeria UB
- eleconomista.es. Infermeria UB
- europapress. Infermeria UB

- lainformacion.com. Infermeria UB
- redaccionmedica.com. Infermeria UB
- ara.cat. Infermeria UB
- lavanguardia.com. Infermeria UB
- teinteresa.es. Infermeria UB
- Diario Médico. Infermeria UB
- Btv.cat. Infermeria UB
- Diariodicen.es. Infermeria UB
- El Periódico. Infermeria UB.

## Destaquem

- L'increment d'impactes als mitjans de comunicació en aquest 2015 és notable ja que s'ha pràcticament quadruplicat els impactes amb infermeres i infermers com a protagonistes de l'actualitat assistencial, docent, investigadora i innovadora.
- S'ha aconseguit ressò mediàtic en aspectes estratègics per a la professió infermera així com per a projectes del propi COIB.
- L'estratègia social del COIB comença a consolidar-se amb un creixement constant de seguidors a les xarxes socials i un augment de tràfic a la web, un 125% més que l'any anterior procedents dels perfils socials.

Responsable i col·laboradors: Gemma Bruna i Sales, cap de l'Àrea de Comunicació (fins febrer de 2015), Adrià Cano, Mònica Fidelis Pérez de Tudela, periodista de l'àrea i community manager del COIB, cap de l'àrea des d'octubre de 2015; Maria Marquès Maseda, gestió de la web coib.cat i coordinació del disseny i maquetació, Galo Quintanilla Montenegro, Cap de Màrqueting, Ana Pulido Castro, suport en disseny i maquetació. Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà, seguiment estratègic de l'Àrea de Comunicació en el marc de la Junta de Govern.

## 7.2. Àrea de Màrqueting

L'Àrea de Màrqueting del COIB és un departament depenent de la Gerència del Col·legi que neix amb l'objectiu de diversificar i incrementar les fonts de finançament del Col·legi. Per fer-ho es basa en l'explotació comercial d'actius del COIB i en la recerca de patrocinadors i mecenes per projectes i esdeveniments.

### Què s'ha fet

#### Estudi de mercat sobre les infermeres

En l'exercici 2015 s'ha posat en marxa el primer estudi de mercat que es realitza en l'àmbit de la corporació. Aquest estudi, dirigit a les infermeres de Barcelona té com a **objectiu prioritari conèixer més a fons les prioritats, preocupacions i hàbits de les infermeres.**

Mitjançant la recerca dades acurades per a la definició dels perfils i comportaments que caracteritzen la comunitat infermera, es volen assolir els següents **objectius:**

- 1.- Adaptar els serveis de COIB per tal que s'adeqüin millor a les necessitats de les infermeres.
- 2.- Detectar possibles necessitats de les col·legiades que no estiguin cobertes i donar-los resposta.
- 3.- Adequar la comunicació dels serveis i projectes del COIB per tal que les infermeres estiguin millor informades d'allò que fa i allò que els ofereix la corporació professional.
- 4.- Aportar informació a les diferents àrees del COIB per tal d'acompanyar a la planificació de la seva tasca i a la presa de decisions.

Aquest estudi s'ha dividit en dues grans **fases**:

- 1.- **Estudi qualitatiu**: dut a terme en els mesos de **novembre i desembre de 2015**. Va implicar la celebració de 6 *focus group* en els quals van participar una selecció d'infermeres de diferents perfils i àmbits d'exercici, així com estudiants de quart grau d'infermeria.
- 2.- **Estudi quantitatiu**: que es durà a terme durant el **primer trimestre de 2016** mitjançant una enquesta online. Amb aquesta enquesta es donarà dimensió quantitativa als aspectes detectats en la fase qualitativa.

L'estudi culminarà amb l'elaboració d'un informe.

Per a l'execució d'aquest projecte, previst en els pressupostos de 2015, s'ha recorregut a la contractació d'una consultoria externa experta en estudis de mercat: Salvetti & Llobart. Amb aquesta contractació s'ha volgut garantir la correcta execució de l'estudi i la seva independència, evitant qualsevol tipus de biaix que pogués alterar els resultats.

La data d'inici de treball per a l'execució del projecte es va fixar a octubre de 2015 i des d'aquest moment la feina de la consultoria ha estat supervisada pel cap de màrqueting i un l'equip de treball vinculat al projecte.

### Patrocinis

Durant 2015 s'han mantingut els esforços per a l'obtenció de patrocinis i col·laboracions institucionals entre el projecte Infermera virtual i terceres institucions.

S'ha mantingut l'estratègia dirigida a l'obtenció de patrocinadors dels sectors econòmics de les telecomunicacions, indústries farmacèutiques, mitjans de comunicació, alimentació i institucions sense ànim de lucre. L'objectiu d'aquesta campanya, que es manté en marxa indefinidament, és trobar recursos per al manteniment i desenvolupament dels continguts del portal.

En aquest sentit s'ha treballat per mantenir actius els principals acords de patrocini i col·laboració amb: *Fundació Futbol Club Barcelona*, *AMA Seguros*, *Banc de Sabadell* i *Diari Ara*. Així mateix, s'han incorporat nous patrocinadors de continguts en les institucions Genzyme, que patrocinarà el desenvolupament de continguts sobre esclerosi múltiple, Altima, que patrocinarà el manteniments dels continguts sobre dol i Acció Psoriasi, que patrocinarà una fitxa de continguts sobre aquesta malaltia. S'ha continuat treballant per ampliar el nombre de patrocinadors especialment en el sector farmacèutic i per trobar nous col·laboradors en l'àmbit dels mitjans.

Pel que fa a empreses col·laboradores s'han incorporat dos nous actors: Transports Metropolitans de Barcelona i el Mossos d'Esquadra, que ofereixen continguts per promoure la salut en l'àmbit laboral entre els seus treballadors.

S'han mantingut les relacions amb els municipis catalans adherits al programa d'**ajuntaments saludables**. En aquests moments el programa compta amb un total de 18 municipis que ofereixen consells de salut que es difonen a través de les seves pàgines web institucionals.

També s'han mantingut i intensificat la captació d'empreses col·laboradores per a jornades, congressos i altres esdeveniments del COIB com: la Setmana Natural 2016, la Setmana Gran o la I i II Jornada d'Empresa Saludable.

### Explotació comercial d'espais – EspaiPujades350

En aquest exercici han continuat els esforços per intensificar l'ocupació comercial dels espais de la seu col·legial. Per fer-ho s'han endegat diverses accions orientades a la difusió dels serveis que s'ofereixen:

- Implementació d'una estratègia màrqueting de continguts, a través d'un bloc corporatiu i a xarxes socials per a la difusió dels serveis i l'experiència d'EspaiPujades350 en l'àmbit de la producció d'esdeveniments.

Cal destacar el bloc corporatiu com a eix de l'estratègia de posicionament online d'EspaiPujades350 i l'ús de LinkedIn com porta d'entrada de noves visites i que suposa més d'un 15%.

- Elaboració d'un estudi de mercat per actualitzar les tarifes dels espais i productes oferts i fer-los competitius.
- Disseny d'una campanya publicitària en empreses referent de l'àmbit de l'organització d'esdeveniments i a nivell online.
- Desplegament de la campanya publicitària entre els mitjans referent en l'àmbit de l'organització d'esdeveniments.
- Aquesta campanya publicitària s'ha completat amb la publicitat periòdica als espais del 22@Network i amb l'enviament de correus comercials a empreses pròximes als espais.
- S'ha endegat una línia d'acció més en l'àmbit de la promoció de l'espai allotjant, en el marc d'una col·laboració d'intercanvi d'espècies, esdeveniments d'empreses referents que congreguen clients potencials de l'Espai Pujades: Eventoplus, Optievents, Venues Place, TimeOut i el 22@Network entre d'altres.
- S'han fet insercions comercials en esdeveniments en els quals el públic estava integrat per clients potencials. Per exemple, la I Jornada d'Empresa Saludable.

En 2015 s'ha incrementat la facturació d'EspaiPujades350 en un 25% respecte l'any anterior.

### **Publicitat**

S'han consolidat la tasca comercial per a l'ús dels espais publicitaris als diferents suports comunicatius del COIB: Influeixes, Influeixes@, COIBFlaix, web col·legial, les pantalles dels vestíbuls de la seu col·legial i d'EspaiPujades350, difusions a correu postal i electrònic de promocions especials.

S'han endegat campanyes comercials especials en esdeveniments d'alta concurrència de clients potencials com les fires BizBarcelona, Bio Natura i Expo Eco Salut. En aquestes campanyes s'ha potenciat la venda d'espais publicitaris, el lloguer d'espais a EspaiPujades350 i la dinamització de la plataforma d'avantatges col·legials Club COIB.

### **Reunions celebrades:**

S'han celebrat un total de 56 reunions amb empreses i institucions per al tancament d'acords i/o estudi de possibles projectes comuns o col·laboracions. Entre elles destaquen les mantingudes amb:

Mobile World Capital, Transports Metropolitans de Barcelona, EAE, Genzyme, Oracle, Banc Sabadell, Optievents, Time Out, Pfizer, Novartis, Eventoplus, Venuespace, Espiral Spaces, Diari Ara, Acció Psoriasi, Insolàfrica, InfoApptimiza, I Mobile App, IWOPI, FREMAP, Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, Materia creativa, A.M.A seguros, MSS Salut, Expo Eco Salut, EVOCAS, Health 2.0, AREAS, SOLRED, Ignatius, CEPESA, Ictiva work, Vadesan, Quirumed, 22@network.

### **Destaquem**

El disseny i posada en marxa d'un estudi de mercat per a conèixer millor les necessitats de les col·legiades.

La posada en marxa de l'estratègia de màrqueting de continguts per a EspaiPujades350.

La intensificació de la tasca comercial per a la comercialització d'espais publicitaris i d'EspaiPujades350.

Responsable i col·laboradors: Galo Quintanilla, Cap de Màrqueting. Conxi Lerma, Suport administratiu.

## 8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà

La Infermera virtual (Iv) és un actiu per a la salut, un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per mantenir la salut i el benestar. Com a portal de promoció i educació per a la salut vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb les persones que atenem i alhora un instrument de treball per a les infermeres i a disposició de tots els professionals del sector salut, educatiu i social. El COIB treballa des del 2005 en la seva concepció i desenvolupament.

### Què s'ha fet

#### • Direcció i coordinació

Elaboració i desenvolupament de l'estratègia anual del projecte. Continuïtat de la dinàmica de treball inherent al projecte en relació al desenvolupament i adaptació de continguts, el manteniment i millores tecnològiques, la implementació, la difusió i les xarxes socials, l'anàlisi estadístic i les accions de patrocini. Continuïtat de les relacions de treball des d'un punt de vista professional (amb autors, entitats col·laboradores, centres i infermeres ja usuàries de la Infermera virtual o amb el departament de comunicació del COIB), i tecnològic (empresa *MP Programmer*).

Per l'any 2015 s'ha continuat amb els tres eixos transversals que han marcat els objectius i prioritats del projecte Infermera virtual en relació a la direcció i coordinació, el desenvolupament i adaptació dels continguts, la implementació i la difusió i les xarxes socials. Aquests eixos han conviscut amb les accions lligades al desenvolupament habitual i vigents del projecte com és la línia de patrocini (difusió i sostenibilitat del projecte).

Eixos transversals de la Infermera virtual 2015.

1. La temàtica de l'any: la salut mental. Seguint amb la iniciada l'any anterior té l'objectiu d'establir un rumb i una coherència entre totes les accions.
2. Les associacions d'afectats i grups d'ajuda mútua (GAM): establir relacions intencionades (donar i rebre) amb grups de ciutadans amb necessitats socials i de salut específiques.
3. La intel·ligència col·lectiva en el desenvolupament d'Iv: sota el lema 'La Infermera virtual som totes i tots'. #ivsomtots #ivsomostodos

En aquest primer semestre hi hagut un canvi en la direcció del projecte, reformulant l'activitat i el plantejament de la línia estratègica actual.

#### ○ Gestió i desenvolupament de continguts

##### 1.1. Nous continguts en procés:

- Fitxes què cal saber (FQCS): Ferides, Final de la vida (aturades per desistiment de l'autor), Tractament quirúrgic, Psoriasis, Esclerosi múltiple.
- Continguts transversals: Blocs: emocions, receptes saludables, prematurs.
- Autors i col·laboradors implicats: 8

##### 1.2. Edició i publicació de continguts

- Publicades: MPOC, Malaltia Renal Crònica
- Blocs de continguts: Marxa Nòrdica

##### 1.3. Actualització de FQCS: Lactància, Vellesa, Càncer, *Quimioteràpia*, Sobrepès, obesitat i Infància (aquesta darrera pendent de traducció. S'entraran al 2016)

##### 1.4. Gestió administrativa dels continguts:

- Certificats anuals de col·laboració amb autors i col·laboradors
- Contacte trimestral amb els autors informant de les novetats, recordant les revisions de les fitxes, aparicions als mitjans, etc.

<b>Publicacions</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>Total</b>
Fitxes Què Cal Saber	2	2	0	2	2	<b>47*</b>
Revisió de continguts	16	13	14	17	7	<b>64*</b>
Blocs temàtics			6	2	1	<b>9*</b>
Notícies	130	101	66	70	43	<b>637*</b>

*\*Total acumulat des de 2009*

○ **Adaptació de continguts**

2.1. Videoconsells: Com tenir cura de la teva esquena en 2 minuts

2.2. Tutorials: circuits de navegació recomanats sobre una temàtica, treballats per experts i en relació a les necessitats de salut dels usuaris. Treballar i divertir-se (2); Dol (1); Nàusees i vòmits (3)

2.3. Infografies: Menjar bé fora de casa (renovació), Velleja saludable, Beneficis i Marxa nòrdica.

<b>Publicacions</b>		<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>Total</b>
Tutorials		17	16	12	47	6	<b>117*</b>
Audiovisuals	Consells de salut	3	3	17	3	1	<b>30*</b>
	Ús d'Infermera virtual				2		
Infografies				3	15	4	<b>22*</b>

*\*Total acumulat des de 2009*

○ **Manteniment i millores tecnològiques**

Amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat i la usabilitat, els principals canvis han estat:

- Enllaços permanents (permalinks) per les notícies.
- Instal·lació nou certificat SSL al servidor per les transferències amb connexió segura.
- Adaptació web per telèfons mòbils i tablets.
- Codi QR: Es genera un sistema de generació de codis QR per enllaçar diferents pàgines i funcionalitats del lloc web.

○ **Implementació:**

**4.1. Pla de Formació:**

4.1.2. Tallers: realització presencial

- Formació d'infermeres dins del Pla Formatiu del COIB: "La Infermera virtual en la pràctica infermera", 13-20 de gener i 3 de febrer de 2015.
- Formació Universitat Vic. 10-17 de març i 7 d'abril de 2015.
- Formació Cap Calella: 16 i 21 de setembre de 2015.
- Formació al *Colegio Oficial de Enfermería de las Islas Baleares* (COIBA): 19 d'octubre de 2015.
- Formació Institut Català d'Oncologia (ICO): 22 i 29 d'octubre i 12 de novembre de 2015.
- Formació COIB: 27 d'octubre, 3 i 17 de novembre de 2015.

**Qüestionaris formació Infermera virtual**

<b>Valoració sobre 5 Mitjanes totals</b>	<b>Formació COIB</b>	<b>Formació Vic</b>	<b>Formació Calella</b>	<b>Formació COIBA</b>	<b>Formació ICO</b>	<b>Formació COIB</b>	<b>Total</b>
Com valors l'horari en què es fa l'activitat	4,62	4,18	4,44		4,12	4,38	<b>4,35</b>
La metodologia ha estat l'adequada	4,46	4,1	4,81		4,62	4,5	<b>4,50</b>
Com valors l'organització global de l'activitat:	4,67	4,36	4,75		4,62	4,38	<b>4,56</b>
Avalua el grau de satisfacció de les teves expectatives	4,54	4	4,62		4,62	4,12	<b>4,38</b>
Creus que t'haurà servit aquest taller per a l'ús de la Infermera virtual en la teva pràctica professional	4,54	4,09	4,44		4,5	4,38	<b>4,39</b>
Creus que la infermera virtual és un recurs per a la promoció i educació per a la salut dels ciutadans:	4,6	4,15	4,59		4,52	4,75	<b>4,52</b>
Creus que la Infermera virtual, com a complement de l'atenció presencial, pot millorar la qualitat de vida dels ciutadans i la sostenibilitat del sistema sanitari	4,77	4,18	4,5		4,62	4,42	<b>4,50</b>
<b>Número assistents</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>89</b>

**4.1.3. Seguiment de la formació bàsicament online.**

- Contacte de seguiment trimestral amb els referents dels equips que s'han format per detectar necessitats i treballar per encàrrec segons cada equip de salut.
- Contacte periòdic a totes les infermeres que han passat pels tallers informant de les novetats de la Infermera virtual.
- Contacte bianual amb les infermeres que han realitzat els tallers amb informació sobre les novetats de la Infermera virtual.

**4.2. Entorns saludables**
**4.2.1. Viles saludables**

Ajuntaments: Vilanova i la Geltrú i Manresa

**4.2.2. Biblioteques**

Biblioteca de la Escola Universitària d'Infermeria Gimbernat

**4.2.3. Centres de salut.**

Cap Adrià (consells bloc)

### 4.3. Entorn universitari

#### 4.3.1 Docència: tallers /seminaris d'Infermera virtual.

- Universitat Tarragona. Taller 'Infermera virtual' (16 de març de 2015). Marc Fortes
- Màster La Salle E-health. 9 de maig de 2015. Marc Fortes
- Màster UB. Lideratge i gestió dels serveis (16 de desembre de 2015). Marc Fortes
- Màster Educació per la salut Universitat de Lleida. 30 d'abril de 2015. Marc Fortes

#### 4.3.2 Pràcticum universitari:

S'han tancat acords amb la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna i amb l'Escola Universitària d'Infermeria Gimbernat per acollir els pràcticums en innovació (el primer trimestre del 2016) dels estudiants de Grau.

### 4.4. Salutabilització d'esdeveniments i col·lectius

Infermera virtual aporta salut a esdeveniments tant a través d'infografies, en els espais físics, com a través de les xarxes a través de les etiquetes # específiques. A més s'ha iniciat l'experiència d'aportar consells de salut a un col·lectiu concret en el marc de la salut laboral. La primera experiència ha estat amb el cos de mossos d'esquadra (CME).

- 9es Jornades Interdisciplinàries Catalanes Residències Gent Gran – Infografies 13/14 de març
- Jornada e-health 2.0 Europe – Consells salut (Rentat mans, aigua). 18 i 19 de maig
- Mossos esquadra. Intranet – Un consell mensual. Aquests consells arribaran a un total de 30.000 professionals
- Jornada de promoció d'especialistes. 25 de maig (punt llibres nous)
- Jornada 'Història clínica compartida Catalunya' – Infografies
- Transports Metropolitans de Barcelona. Intranet periodicitat quinzenal (Aquests consells estan arribant a més de 3 milions de treballadors de TMB)
- Jornada 'Enfermeria Escolar'. 17/18 de setembre (roll-up), cartells, infografies
- Setmana Gran del COIB. 19-23 d'octubre. Cartells nou format
- 7<sup>a</sup> reunió Nacional GETEII. Salutabilització Jornada i projecció del vídeo 'Com tenir cura de la teva esquena en 2 minuts?'. Intervenció Marc en fer els estiraments. Cartells i infografies.
- Jornada AECC Voluntaris. 12 desembre. Aportació consells i vídeos càncer.

### 4.5. El Joc de les Activitats de la vida diària

S'ha contactat amb diverses empreses per tal d'organitzar el contingut actual del joc i desenvolupar un joc en format digital, que es pugui utilitzar en àmbits com escoles, sales d'hospitalització.

El primer Workshop de treball va tenir lloc el 19 de setembre de 2015.

S'ha establert un calendari de treball que ens portarà a la finalització del joc i primera prova pilot a l'Hospital Sant Joan de Déu, que està prevista per a l'estiu de 2016.

#### ○ Difusió:

##### 5.1. Articles/post

- Participació reportatge del Mobile Health Global. La web 2.0, una eina clau en la professió infermera. 2015 [accés 12 de gener de 2015]. Disponible a: <http://www.mobilehealthglobal.com/in-the-news/noticies/114/la-web-20-una-eina-clau-en-la-professio-infermera>. Mhealth Competence Center. Marc Fortes
- Entrevista a Gisel Fontanet, Enfermera y Educadora social. Actitud24. 2015 [accés 15 de gener de 2015] Disponible a: <http://www.actitud24.com/entrevista-a-gisel-fontanet-enfermera-y-educadora-social>. MC Prevención
- Participació reportatge revista Seys. Prescripció de links. De la fotocopia al IPAd. 2015 (accés 10 de novembre de 2015) Disponible a:



<https://www.infermeravirtual.com/files/media/file/1671/Prescripci%C3%B3n%20de%20links.pdf?1447146560>. Marc Fortes, Marina Garcia i Gisel Fontanet.

## 5.2. Jornades, congressos i esdeveniments:

- Jornada Assistencial Tic OM Comunicaci3n @ no Presencial. IAP. Compartiendo informaci3n y Comunic3ndonos. Herramientas para profesionales y usuarios. Web 2.0 Infermera Virtual Caixa F3rum, 19 de febrer de 2015. Marc Fortes Bordas
- I Jornada Empresa Saludable COIB. Generem coneixement sobre salut per compartir. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 26 de febrer de 2015. Gisel Fontanet Cornudella.
- Jornada en Innovaci3 i E-Salut a Prim3ria i en doc3ncia. *Generamos conocimiento sobre salud para compartir*. EAP Sardenya. Barcelona, 10 d'abril de 2015. Marc Fortes Fordas.
- II Jornada Balanç Pla Acci3 2013-2016. IV: Un recurs al servei d'urg3ncies de pediatria. Hospital de Matar3. Matar3, 10 d'abril de 2015. Laura Curell Ferrer.
- III Jornada Nacional i II Internacional #3€salud. La Infermera virtual un actiu per a la salut. Ja3n, 23 d'abril de 2015. Gisel Fontanet Cornudella.
- Jornada 1a Setmana de Promoci3 de la Salut i Seguretat del SEM. "Reposar i dormir". Sistema d'Emerg3ncies M3diques. L'Hospitalet del Llobregat, 28 d'abril de 2015. Marc Fortes Bordas.
- Ehealth 2.0 Europe. Presentaci3 v3deo Higiene postural. Barcelona, 18-20 de maig de 2015. EQUIP ADAPTA, Marc Fortes Bordas.
- Mobile Word Congres. Presentaci3 DEMO App Joc Activitats de la Vida Diaria. Stand Mobile World Capital Barcelona. Barcelona, 2-5 de maig de 2015. Gisel Fontanet Cornudella, Marc Fortes Bordas.
- Jornada pr3ctica d'eines de continuïtat assistencial en el Model d'Atenci3 Integrada. Participaci3 al relat: "La Hist3ria d'en Joan, les eines i les aplicabilitats que les infermeres tenen al seu abast". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, Pla Interdepartamental d'atenci3 i interacci3 social i sanitari, Programa de prevenci3 i atenci3 a la cronicitat i Tic Salut. Barcelona, 2 de juliol de 2015. Marc Fortes Bordas.
- VII Jornada Salut Comunit3ria. Portal de Salut del COIB "La Infermera virtual". Terrassa, 2 d'octubre de 2015. Marina Garc3a Gonz3lez
- VIII Jornades Nacionals de la Asociaci3 de Enfermer3 Comunitaria (AEC). Infermera virtual: Eina de cura per al ciutad3 i per al professional. Pon3ncia. C3ceres 15 d'octubre de 2015. Marc Fortes Bordas.
- XXVII Congr3s Nacional de la ASEEDAR-TD. Taula rodona: Noves Tecnologies: Obstacles o eines? Palma de Mallorca, 16 d'octubre de 2015. Marc Fortes Bordas.
- VII Congr3s nacional de Enfermer3 en Endoscopia Digestiva. Pon3ncia: Infermera virtual com a eina de treball. Saragossa, 11 de novembre de 2015. Marc Fortes Bordas.
- Jornada Health 2.0. Barcelona Enfermer3 y entrepreneurship. Barcelona, 19 de novembre de 2015. Marc Fortes i Marina Garcia.
- Congr3s Novartis. M3laga, 20 de novembre de 2015. Pon3ncia: Infermera virtual com a eina als mitjans de comunicaci3. Marc Fortes i Marina Garcia.
- I Jornada Natural Tardor. 25 de novembre de 2015. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Aportaci3 consells de salut, v3deos i presentaci3 del web. Salom3 Ci3rraga
- Juguem amb Infermera virtual. Posa't la Gorra 2015. Associaci3 AFANOC. Barcelona, 12 de desembre de 2015. Marc Fortes i Salom3 Ci3rraga.
- Taula rodona. Mapa tend3ncies TicSalut. Transformaci3 de l'atenci3 a la persona a partir de les TIC. Matar3. 18 de desembre de 2015. Marc Fortes.

### 5.3. Mitjans de comunicació:

- Entrevista a l'autora de la fitxa Depressió, Marta Padilla. Ràdio Cornellà. 19/02/15. Programa Ara parlem de salut. [http://www.ivoox.com/l-entrevista-19-02-15-audios-mp3\\_rf\\_4131491\\_1.html](http://www.ivoox.com/l-entrevista-19-02-15-audios-mp3_rf_4131491_1.html)
- Entrevista a l'autora de la fitxa Sobrepès i Obesitat, Ester Blanco. Ràdio Cornellà. 19/03/15. Programa Ara parlem de salut.
- Entrevista a l'autora de la fitxa Tabaquisme, Encarni Pastor. Ràdio Cornellà. 21/05/2015. Programa Ara parlem de Salut. [http://www.ivoox.com/l-entrevista-19-02-15-audios-mp3\\_rf\\_4131491\\_1.html](http://www.ivoox.com/l-entrevista-19-02-15-audios-mp3_rf_4131491_1.html)
- 04/06/15. Ràdio Mollet. Programa Fem Salut. Entrevista a Gisel Fontanet. El Portal de Salut Infermera virtual. [http://www.ivoox.com/fem-salut-4-juny-2015-audios-mp3\\_rf\\_4593523\\_1.html](http://www.ivoox.com/fem-salut-4-juny-2015-audios-mp3_rf_4593523_1.html)
- Entrevista a l'autora de la fitxa Menopausa, Dolors Guix. Ràdio Cornellà. 18/06/2015. Programa Ara parlem de Salut. [http://www.ivoox.com/l-entrevista-18-06-15-audios-mp3\\_rf\\_4660830\\_1.html?autoplay=1](http://www.ivoox.com/l-entrevista-18-06-15-audios-mp3_rf_4660830_1.html?autoplay=1)

### 5.4. Presentacions

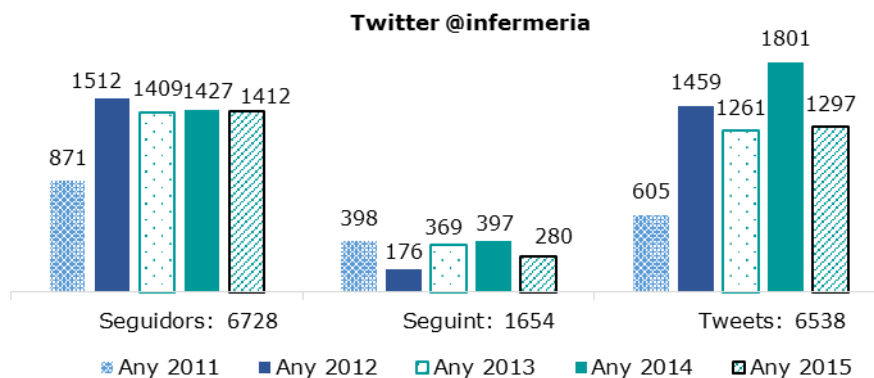
- EAP Pineda de Mar (28 de gener de 2015)
- UDMAFyC. Costa de Ponent. Presentació eina Infermeres especialistes comunitària (EIR). 13 de maig de 2015. Marc Fortes
- Cap Anoia. Igualada (19 de novembre de 2015). Marc Fortes i Marina García.

### 5.5. Altres

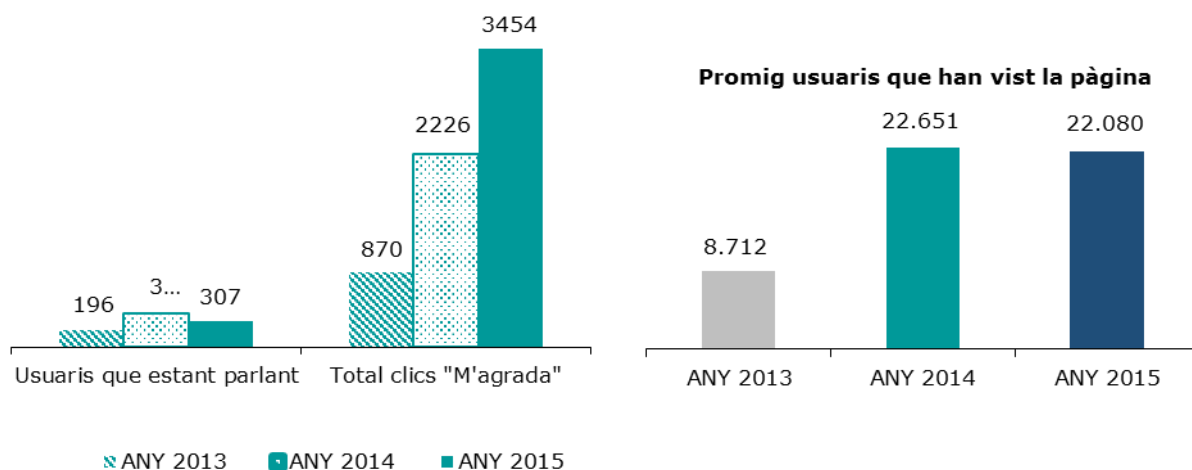
- Mail informatiu sobre Infermera virtual a les noves col·legiades (253) el 18 de maig de 2015.

#### ○ Xarxes socials (XXSS)

S'han unificat els formats i s'han generat 179 consells tant en castellà com en català en format gràfic per compartir a Facebook i 1297 tweets a Twitter. S'ha obert el canal Instagram a l'agost de 2015 i s'han publicat 57 consells.



**Facebook**



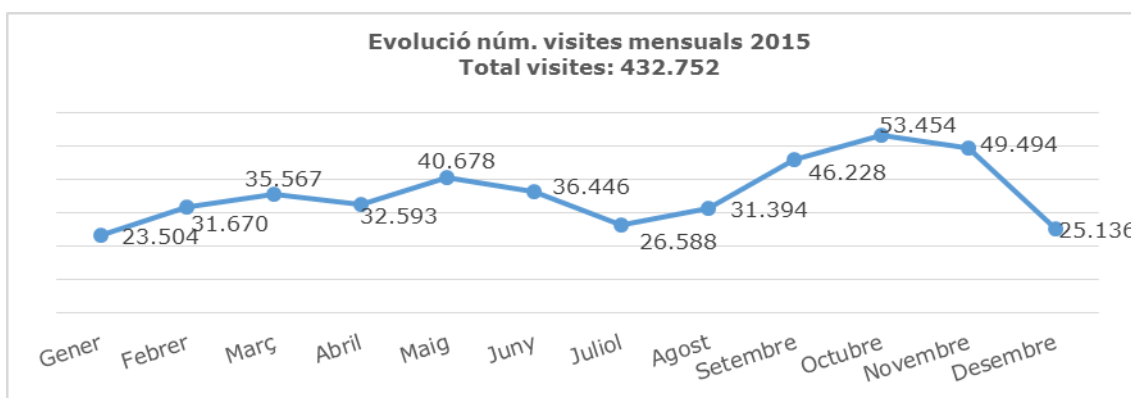
○ **Màrqueting i patrocini**

S'ha participat com a suport estratègic i tècnic amb la línia de patrocini de la Infermera virtual. Revisió dels documents elaborats, des del punt de vista conceptual i professional de l'eina, elaboració de propostes per a possibles patrocinadors etc., així com l'assistència i participació a les presentacions quan s'ha requerit.

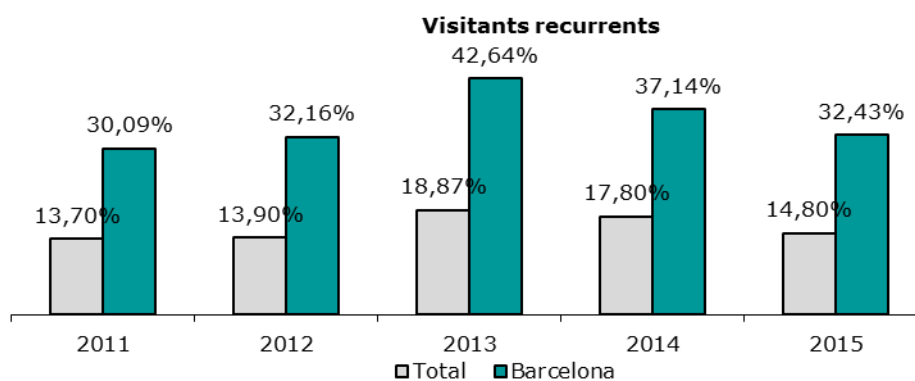
○ **Convenis i col·laboracions**

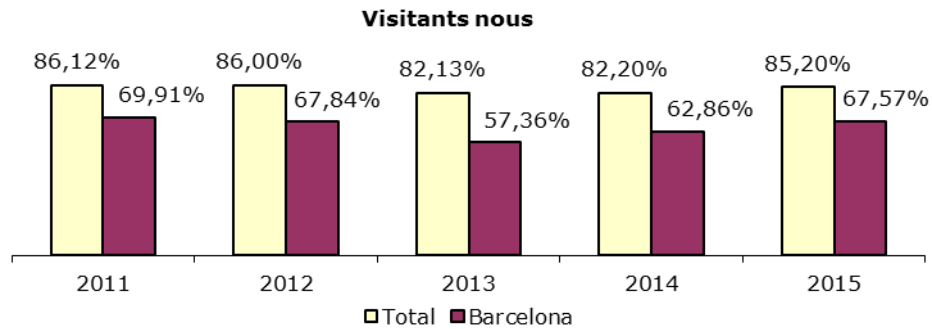
Enguany s'han signat convenis i s'han establert línies de col·laboració amb les següents empreses, organitzacions, entitats o institucions: Transports Metropolitans de Barcelona i Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

○ **Dades estadístiques del web**

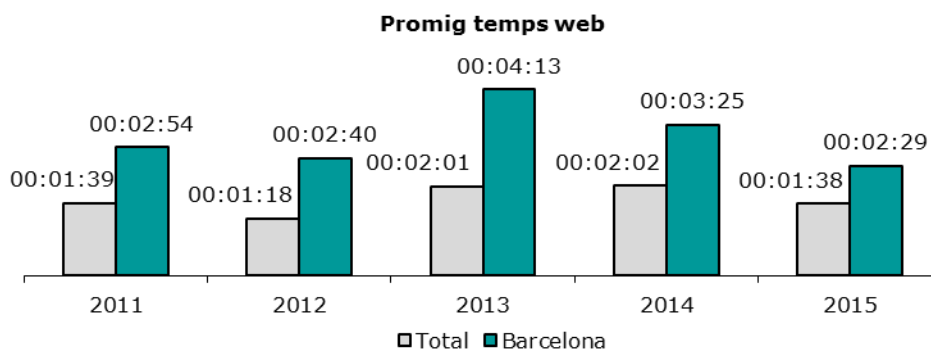


Històric visites 3.663.678

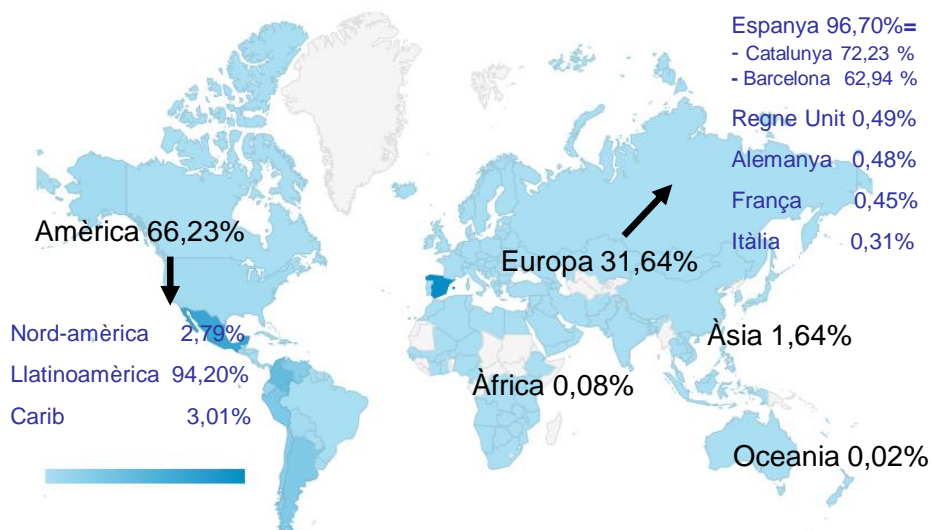




El comportament en el número de vistes al web està directament relacionat amb la tasca de difusió i dinamització a les xarxes socials. Això fa que quan des d'un punt de vista estratègic (per exemple la prioritització en el desenvolupament de continguts) o per la menor presència de recursos humans (per exemple durant període de vacances de l'equip d'Iv) hi ha un impacte molt directe amb el número de visites a la web. Tanmateix quan es restableix la relació a la xarxa torna a augmentar significativament (comportament 2.0). La tendència es valora positivament donada l'ampliació de projectes vinculats a Iv. Es continua amb un número elevat de visites noves i mantenint les visites recurrents. Les fitxes més visitades en el darrer trimestre del 2015 són Tutorial (cat) i cicle ovàric (cast) continguts molt relacionats amb hàbits i estils de vida saludables que són el tret diferencial que aporta Infermera virtual a la xarxa.



El temps de visita a la web continua sent significatiu tenint en compte que és una prioritat d'Iv concretar cada vegada més el consell de salut en funció de la necessitat del destinatari final davant el volum d'informació que té el ciutadà. En quan a la distribució territorial de les visites, han augmentat les visites a Espanya fet que respondria tant a l'estratègia de formació com a la d'establir col·laboracions amb entitats de caire més autònom i nacional.





○ **Altres**

Hem rebut 68 correus a través de la bústia suggeriments del web dels quals: 60 han estat de consulta i s'ha donat resposta a 55 i la resta s'ha derivat a àrees del col·legi per a la seva resolució; 8 han estat d'agraïment.

**Destaquem**

- La coordinadora i directora del Projecte, Gisel Fontanet, va deixar la seva activitat com a coordinadora al mes d'abril, encara que es manté una vinculació amb el projecte mitjançant la revisió de continguts tant des del punt de vista estructural com pedagògic, i com a assessora del projecte. Marc Fortes, fins aleshores infermer adjunt al projecte, assumeix les tasques de coordinació i direcció des del mes de maig de 2015.
- Aquest canvi ha suposat invertir més temps en la coordinació, reestructuració i reformulació, i no tant, en les activitats de tallers, generació i adaptació de continguts a nous formats, etc.

Responsable i col·laboradors: Gisel Fontanet Cornudella, direcció i coordinació del projecte Infermera virtual (fins abril de 2015), Marc Fortes Bordas, adjunt a la Infermera virtual (coordinador del projecte a partir de l'1 de maig de 2015), Núria Cuxart Ainaud, membre de l'equip directiu, M<sup>a</sup> Teresa Luis Rodrigo, membre de l'equip directiu, Salomé Ciórraga, edició i administració del web, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, i Roser Castells Baró, traductora i correctora (fins al mes d'agost de 2015). S'acorda la incorporació a 1 de juliol de Marina García González com a Infermera adjunta al projecte.



**9. Governança del COIB**

9.5 Gestió de la Junta de Govern	109
9.5.1 Principals acords de la Junta de Govern	109
9.5.2 Representació del Col·legi	110
9.5.3 Participació del Col·legi	113
9.5.4 Activitat en el sí del Consell de Col·legis	117
9.1.5 Al·legacions	118
9.6 Delegacions comarcals	119
9.7 Direcció de Programes	119
9.8 Direcció de Gerència	120





## 9.1. Gestió de la Junta de Govern

### 9.1.1. Principals acords de la Junta de Govern

- Retirar el contenciós sotmès a que se'ns faciliti l'accés a la Comissió Interterritorial de Formació Continuada del Consell Interterritorial de Sistema Nacional de Salut.
- Iniciar el procés d'actualització de dades per tal de donar compliment a la Llei de Registres Professionals vigent.
- Mantenir la mateixa quota institucional al Consell Català d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) de 2014 per a 2015.
- Convocar l'assemblea general ordinària del COIB el proper 25 de març de 2015, a les 17 hores en primera convocatòria i a les 17:30 hores en segona, a la sala d'actes del COIB (c/ Pujades 350, 3a. Planta. 08019 Barcelona).
- Aprovar la posta en marxa del vot telemàtic, com a sistema de votació per a les properes eleccions del COIB.
- Aprovar la proposta del Reglament de vot telemàtic del COIB.
- Aprovar l'adhesió al Manifest "Pel dret a decidir sobre la nostra salut i el Sistema Sanitari de Catalunya".
- Aprovar el document "Informe de comptes anuals 2014: balanç de situació, compte de pèrdues i guanys, memòria i liquidació del pressupost".
- Aprovar el document de Memòria 2014 del COIB amb les esmenes consensuades.
- Aprovar el pressupost 2015 del COIB.
- Desestimar per impossibilitat legal, la presentació del Reglament del vot telemàtic a l'Assemblea Extraordinària.
- Convocar l'Assemblea Extraordinària el dia 20 de maig de 2015, a les 17 hores en primera convocatòria i a les 17:30 hores en segona, a la sala d'actes del COIB (c/ Pujades 350, 3a. Planta. 08019 Barcelona).
- Aprovar l'adhesió als dos posicionaments plantejats des de la Taula per la infància i adolescència de Catalunya (TIAC): Exigència als partits polítics respecte als drets dels infants i Pacte pel temps per promoure la qualitat de vida i la conciliació de la vida familiar i personal.
- Modificar els criteris d'execució dels Ajuts col·legials següents: -La sol·licitud d'ajut es valorarà per semestre. - Retorn fins el 60%\*\* de la quota col·legial del semestre anterior, proporcional als dies que ha estat donat de baixa de la Seguretat Social.  
(\*\*el 40% de la quota col·legial, correspon a les quotes del Consell de Col·legis professionals i del Consejo General de España).
- Retirar el contenciós sobre l'acreditació de les activitats formatives relacionades amb les Teràpies Naturals que, com a conseqüència, permetrà el traspàs de la gestió de l'acreditació de la formació al Consell de Col·legis d'Infermers i Infermeres de Catalunya (CCIIC), establint com a condició que es dugui a terme en el termini de 60 dies, a partir de la data de retirada del citat contenciós.
- Aprovar els documents sobre "Proyecto de Real Decret sobre Gestió Clínica 2015" i Model d'autonomia de gestió dels EAP, que seran penjats a l'espai "Reflexions i posicionaments de la web del COIB.
- Atorgar l'aval a la candidatura a la presidència del Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España de Francisco Javier Pareja Llorens, president del Col·legi de Castelló.
- Convocar eleccions per cobrir la totalitat dels càrrecs de la Junta de Govern: president/a, vicepresident/a, secretari/ària, tesorera/er i 8 vocals. La data de celebració serà el 8 d'octubre de 2015 amb horari de votació de les 9 a les 22 hores a la seu col·legial del COIB.

- Ratificar l'aprovació dels DAC's: Tècnica metamòrfica i Teràpia Floral a Rosa M. Martínez Luque.
- Ratificar l'aprovació del DAC en Reflexologia podal a Pilar Casals Carrasco.
- Adoptar el compromís de treballar amb Sol Muñoz per la posta en marxa del projecte IDIC, Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer.
- Ratificar l'aprovació del DAC en Sofrologia a Concepción Oliver Samper.
- Aprovar la signatura del conveni entre el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) i la Fundació Infermeria i Societat.
- Nomenar Eugènia Vila Migueloa com a membre de la Comissió Deontològica i ratificar a Núria Cuxart Ainaud, com a Presidenta de la Comissió Deontològica, en delegació del president Albert Tort Sisó.
- Esmenar i publicar les esmenes realitzades al document "Proyectos de estatutos generales de la profesión enfermera".
- Atorgar la quantitat de 500€ com a premi a la millor comunicació científica de la 3a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, celebrada el 6 de novembre de 2015, a l'Auditori del COIB a Barcelona.
- Aprovar l'adquisició del model de servei SaaS, Software as a Service modalitat que consisteix en proveir un sistema de votacions online allotjat i gestionat per Scytl per portar a terme eleccions i consultes, podent realitzar aquestes de manera completament independent, o contractar els serveis de Scytl per cada elecció.
- Encarregar la construcció de la nova web del COIB a l'empresa Softeng.
- Aprovar el nomenament dels sis membres del COIB que formaran part del Consell Plenari del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Designar com a nous Patrons de la Fundació Infermeria i Societat, d'acord amb el que estableix l'article 18 dels Estatuts de la Fundació, als següents patrons interns de la Junta de Govern: Albert Tort, Maria Teresa Rubio, Joan Conesa, Anna Ramió, Glòria Jodar i com a patró extern a Eugènia Vila.
- Nomenar a Montserrat Bayego com a membre de la Junta Directiva de la Taula d'Infància i Adolescència de Catalunya (TIAC), en substitució a l'actual representant Joan Conesa.
- Executar el codi d'ètica en format de 170 gr. i aprovar el seu enviament.

### 9.1.2. Representació de Col·legi

#### Actes polítics i/o socials

- Concert de la Sanitat. Fundació Avedis Donabedian. Barcelona, 13 de gener de 2015. Albert Tort Sisó.
- Compareixença al Parlament de Catalunya. Barcelona, 29 de gener de 2015. Albert Tort.
- Lliurament Medalla d'Or Mèrit Civil a l'Hospital del Mar. Ajuntament de Barcelona. 2 de febrer de 2015. Albert Tort Sisó.
- Roda de premsa convocada per COCARMÍ, per presentar la Iniciativa Legislativa Popular per modificar la Llei de la Dependència i exigir que les persones que rebin menys de 1.331 euros quedin exemptes del copagament. Barcelona, 16 de febrer de 2015. Isabel Llimargas Doña.
- Sessió del Parlament Ciutadà: Salut i sistema sanitari a Catalunya. "Pel dret a decidir, també, la nostra salut". Barcelona, 28 de febrer de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Debat "Eines per un estat del benestar en salut". Salut i Progrés. Barcelona, 17 de març de 2015. Núria Cuxart Ainaud.



- Acte de concessió de la Medalla i de la Placa Josep Trueta al mèrit sanitari. Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 12 de maig de 2015. Joan Conesa Garrido i Glòria Jodar.
- Premi Carolina Meléndez. Acadèmia de les Ciències Mèdiques de Catalunya, 19 de maig de 2015. Albert Tort Sisó i Joan Conesa Garrido.
- Jornada envelliment de la població treballadora. Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco. Barcelona, 28 de maig de 2015. Joan Conesa Garrido.
- IV Convenció: "Les veus de les persones grans" .Consell Assessor de la gent gran de Barcelona. Barcelona, 4 de febrer de 2015. Isabel Llimargas Doña
- Inauguració de la nova seu de l'Associació Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC ). Barcelona, 18 de juny de 2015. Glòria Jodar Solà.
- Aprovació d'un protocol de pacte de Ciutat per a la promoció econòmica i cohesió social al Bages, liderat per l'Ajuntament de Manresa. Manresa, 26 de setembre de 2015. Montserrat Vila
- Assistència com a representant del COIB a l'acte de la Vigília de Sant Lluc celebrat la Torre Busquets de Manresa. Organitzat per la Delegació del Bages del Col·legi Oficial de Metges del Barcelona. Manresa, 16 d'octubre de 2015. Montserrat Vila.
- Jornada Igualada Xarxa per la Inclusió. Igualada, 19 de novembre de 2015. Montserrat Aymerich.
- Presentació llibre "La terra a subhasta" de Ricard Garcia Orallo. Igualada, 4 de desembre de 2015. Montserrat Aymerich.

### **Inauguracions i cloendes**

- Inauguració del XVII Congreso Nacional de Enfermería Radiológica. Sociedad Española de Enfermería Radiológica. Barcelona, 23 d'abril de 2015. Albert Tort Sisó.
- Sessió Inaugural de la 1a Jornada de la Plataforma per la Defensa de l'Atenció Pública en Salut Mental a Catalunya. "Reflexió i diàleg davant el deteriorament de l'atenció pública de la salut mental". Plataforma per a la defensa de l'atenció pública en salut mental a Catalunya. Barcelona, 25 d'abril de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la Jornada científica COST ACTION ISH 1405. Departament de Salut. Barcelona, 4 de maig de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Inauguració de la sessió de treball de la Clínica Galatea i la Regió Sanitària Barcelona: Els professionals sanitaris malalts i els serveis de la Clínica Galatea, com podem millor la seva assistència?. Fundació Galatea. Barcelona, 8 de juny de 2013. Albert Tort Sisó.
- Cloenda de les activitats del curs 2014-2015 del Grup 65. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 18 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Dia internacional de la infermera a les comarques de Barcelona. Inauguració de la Jornada "L'atenció Infermera en el serveis d'urgències i emergències". Granollers, 19 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de l'EANS SUMMER SCHOOL'15. European Academy of Nursing Science. Barcelona, 6 de juliol de 2015. Albert Tort Sisó.

### **Actes acadèmics i de graduació**

- Acte de graduació de la 3a promoció d'estudiants de la titulació de Grau en Infermeria de la UB. Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona. L'Hospitalet del Llobregat, 19 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Acte de Graduació de la vintena promoció dels titulats en Infermeria i Fisioteràpia, i de la novena promoció de titulats en Nutrició Humana i Dietètica de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL. Barcelona, 22 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud



- Acte de graduació de la 3a promoció del Grau d'Infermeria de l'Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa. Terrassa, 26 de juny de 2015. Albert Tort Sisó.
- Acte cloenda del curs 2014-2015 corresponent al Grau d'Infermeria. Escoles Universitàries Gimbernà. Sant Cugat del Vallès, 30 de juny de 2015. Albert Tort Sisó.

### Actes científics i/o professionals

- VI Jornada d'innovació en atenció primària. Unió Catalana de Formació. Barcelona, 12 de març de 2015. Albert Tort Sisó.
- Assistència com a representant de la delegació del COIB a l'Anoia a 4DHEALTH, Centre Innovació per a la Simulació en Salut. Igualada, 17 de març de 2015. Montserrat Aymerich.
- Jornada sobre la incidència de la Llei de Transparència en els Col·legis Professionals. Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 28 d'abril de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Ciclo de debates Laborales: La aplicación de la Reforma Laboral tras las últimas sentencias y consecuencias de la Reforma Fiscal en el ámbito laboral. Foment del Treball Nacional. Barcelona, 8 de maig de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Jornada Abordatge del risc psicosocial. Presentació de CoPsoQ PSQCAT versió 2. Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 12 de maig de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Acte de presentació del document: Guia d'Actuació Infermera d'Urgències i Emergències del SEM. Sistema d'Emergències Mèdiques. L'Hospitalet del Llobregat 12 de maig de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- 2n Congrés Catalunya Emprèn (XX Fòrum d'Inversió). Agència per a la Competitivitat de l'empresa (ACCIÓ). Barcelona, 4 de juny de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Jornada de presentació del document "Indicadors d'avaluació de les cures infermeres". Departament de Salut. Barcelona, 10 de juny de 2015. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart i Ainaud.
- II Tertúlia del cicle de Tertúlies per viure amb qualitat el procés final de vida. Hospice. Barcelona, 10 de juny de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Conferència 2015 del Congrés Internacional d'Infermeria (CIE). Seul, del 19 al 23 de juny de 2015. Albert Tort Sisó i Joan Conesa Garrido.
- I Jornada en Cuidados Naturales "Emociones y dolor, una mirada hacia las emociones en el cuidado del dolor". Colegio Oficial de Enfermería de Huesca. Huesca, 27 de junio de 2015. Carolina Rebayo i Ana Belén Fernández Cervilla.
- Acte d'entrega de les Beques d'Infermeria de la Fundació Corachan 2015. Organitza la Fundació Corachan. Barcelona, 30 de juny de 2015. Joan Conesa Garrido.
- 22@Update Breakfast Juliol: formació per a l'ocupació IT. Organitza 22@network bcn. Barcelona, 16 de juliol de 2015. Joan Conesa Garrido.
- Presentació del "Programa de detecció precoç del càncer de còlon i recte a l'Anoia (PDPCCIR)". Igualada, 13 de novembre de 2015. Montserrat Aymerich.
- Acte de lliurament dels Certificats d'Accreditació d'Equips d'Atenció Primària. Barcelona, 21 d'octubre de 2015. Glòria Jodar Solà.
- XXV Diada de la Societat Catalana de Salut Laboral. Salut Mental i Treball. Un repte pel segle XXI. Organitza la Societat Catalana de Salut Laboral. Barcelona, 19 de novembre de 2015. Joan Conesa Garrido.

### 9.1.3. Participació del Col·legi

#### Comissions, grups de treball, operatius o acadèmics

- Membre del Ple del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre del Consell Plenari del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Marta Olivares Obis, Núria Cuxart Ainaud. Joan Conesa Garrido i Montserrat Teixidor Freixa (fins el 9 de desembre de 2015). Rosamaria Alberdi Castell i Dolors Llorens Basses (a partir del 9 de desembre de 2015).
- Degana del Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud
- Comitè d'Anàlisi i Seguiment de l'Ebola a Catalunya. Agència de Salut Pública de Catalunya. Albert Tort Sisó i Glòria Jodar Solà.
- Membre titular de la Comissió de treball competent en aspectes relatius a l'exercici professional del Consell de la professió infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó (suplent).
- Membre de la Junta directiva de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Albert Tort Sisó.
- Membre del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Tort Sisó.
- Membre del Consell Assessor del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud, Immaculada Besora Torradeflot, Júlia Esteve Reig, M. Dolors Llorens Basses, Eugènia Vila Migueloa, Eulàlia Juvé Udina, M. Teresa Cabarrocas Sitjes, Maria Gasull Vilella i Roser Cadena Caballero.
- Membre de l'equip organitzador del màster en medicina i infermeria naturista. Direcció editorial i logística. Col·legi Oficial Infermeres i Infermers de Barcelona. Núria Cuxart Ainaud.
- Membre del debat per a la infància a Catalunya. Departament de Benestar Social i Família. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del Consell de Salut del Consorci Sanitari de Barcelona. Servei Català de la Salut. Begoña Martí Cañiz.
- Membre del Consell Territorial del Vallès. Eulàlia Guix Llistuella.
- Membre del grup de participació ciutadana Apropem-nos. Barri del Poblenou. Isabel Llimargas Doña.
- Membre de la Comisión de registros y censos del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre de diferents comissions de salut de l'ajuntament de Mataró. Laura Curell Ferrer.
- Membre del grup que integra la Xarxa d'entitats de suport de les famílies cuidadores. Isabel Llimargas Doña.
- Membre del Consell Assessor Científic de la Fundació Ticsalut 2014-2017. Gisel Fontanet Cornudella.
- Membre de la taula tècnica de l'ICASS. Eva Melendo Azuela.
- Membre del Consell de Salut i benestar del Tecnocampus. Albert Tort Sisó.
- Membre del Comitè assessor de mHealth Competence center. Mobile World Capital (M WC) des de setembre 2014. Gisel Fontanet Cornudella.
- Membre del World Capital Barcelona Nursing. Marc Fortes Bordas, Marina Garcia Gonzalez i Gisel Fontanet Cornudella.
- Patró de la Fundació Galatea. Albert Tort Sisó, Joan Conesa Garrido i Albert Granero Lázaro.
- Membre a la Comissió de Seguiment del Programa PAIMM-Retorn. Joan Conesa Garrido.



- Membre de la Taula de Responsabilitat Social Corporativa de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido i Núria Pi Mut.
- Membre a la Taula Tècnica de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Grup de treball per a la creació d'una declaració de principis sobre la Llei de serveis professionals de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Consell pel desenvolupament dels Recursos Humans del Clúster de Salut/Tecnologies Mèdiques. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la Comissió de treball responsable de la implementació i la gestió del Registre de professionals sanitaris de Catalunya de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Taula per la Infància i l'Adolescència a Catalunya (TIAC). Joan Conesa Garrido.
- Membre del grup de treball 5: Promoció de la Salut i prevenció de la malaltia. Projecte d'actualització de la Carta de Drets i Deures Gerència d'Atenció Ciutadana Subdirecció Servei Català de la Salut. Joan Conesa Garrido.
- Membre del grup de treball 4: Accessibilitat i Qualitat assistencial. Projecte d'actualització de la Carta de Drets i Deures Gerència d'Atenció Ciutadana Subdirecció Servei Català de la Salut. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Comissió de treball sobre la Col·laboració empresarial Público-Privada (CPP) de l'Associació d'Empreses i Institucions del 22@Network Bcn. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Pla director de malalties reumàtiques i de l'aparell locomotor. Departament de Salut. Montserrat Núñez.
- Membre del Consell de Salut del districte Sarrià-Sant Gervasi. Cristina Ortega Mata.
- Membre de la comissió ICS-COIB per tractar sobre l'acreditació d'activitats formatives. Cristina Ortega Mata.
- Membre del Grup de treball sobre drogodependències del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Granero Lázaro.
- Membre de la Comissió tècnica del Patronat de la Fundació Galatea. Albert Granero Lázaro i Montserrat Martínez Govern.
- Membre del Grup de treball de salut del Consell Municipal de Benestar Social del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Begoña Martí Cañiz.
- Coordinadora de la Comissió d'Assistència a la Salut Sexual i Reproductiva del Consell de Col·legis d'Infermeres de Catalunya. Isabel Salgado Poveda.
- Vocal del Consell de Salut de la Regió Sanitària Catalunya Central. Servei Català de la Salut. Mireia Subirana Casacuberta.
- Membre del Consell de Salut i Benestar de l'ESCS. Laura Curell Ferrer.
- Membre del Consell de Gent Gran i de Salut de l'Ajuntament de Manresa. Manresa, Montserrat Vila.
- Vocal del Consell de Salut de la Regió Sanitària Barcelona. Servei Català de la Salut. Rosalia Santesmases Masana.
- Vocal del Consell de Salut del Consorci Sanitari de Barcelona. Begoña Martí Cañiz.
- Membre del grup sobre el control del Tabaquisme del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Julia Mena Sánchez.
- Membre del Consell de les professions sanitàries de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud.

- Membre de la Comissió de millora de la participació dels professionals d'infermeria de l'Institut Català de la Salut (ICS). Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Glòria Jodar Solà.
- Membre de la Comissió de treball que ha d'elaborar una proposta de redacció per a la regulació normativa de la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments d'ús humà i productes sanitaris per part de les infermeres en l'àmbit de l'atenció sanitària. Núria Cuxart Ainaud.
- Membre de la Comissió d'Indicadors d'Avaluació. Consell de la Professi3n Infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud.

### Conferències

- I Jornada Empresa Saludable COIB. Generem coneixement sobre salut per compartir. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 26 de febrer de 2015. Gisel Fontanet Cornudella.
- IX Congrés de la Societat Catalanoblear de Cures Pal·liatives. Taller: Cuidar: responsabilitat i compromís d'infermeria. Societat Catalanoblear de Cures Pal·liatives. Girona, 13 de març de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada en Innovació i E-Salut a Primària i en docència. *Generamos conocimiento sobre salud para compartir*. EAP Sardenya. Barcelona, 10 d'abril de 2015. Marc Fortes Fordas.
- I Jornada d'Especialitats. Conferència: Al vagó de les especialitats: de viatge cap a la titulació!. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 13 d'abril de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada 1a Setmana de Promoció de la Salut i Seguretat del SEM. "Reposar i dormir". Sistema d'Emergències Mèdiques. L'Hospitalet del Llobregat, 28 d'abril de 2015. Marc Fortes Bordas.
- Dia internacional de la Infermera 2015. El valor de les cures. Conferència: El codi d'ètica d'Infermeria. Parc Sanitari Sant Joan de Déu. Barcelona, 13 de maig de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Dia Internacional de la Infermera 2015. Les infermeres, una força per al canvi: eficaces en cures, eficients en costos. Fundació Hospital de l'Esperit Sant. Santa Coloma de Gramenet, 27 de maig de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: "Presentació del COIB als nous residents d'especialitat", a la seu Corporativa de l'ICS del Bages. Manresa, 5 de juny de 2015. Montserrat Vila.
- Jornada pràctica d'eines de continuïtat assistencial en el Model d'Atenció Integrada. Participació al relat: "La Història d'en Joan, les eines i les aplicabilitats que les infermeres tenen al seu abast". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, Pla Interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària, Programa de prevenció i atenció a la cronicitat i Tic Salut. Barcelona, 2 de juliol de 2015. Marc Fortes Bordas.
- Jornada de consens: Gestió Infermera de la demanda. Situació del desenvolupament de la prescripció infermera a Catalunya: Un escull que la gestió infermera de la demanda ha de salvar. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 9 de juliol de 2015. Glòria Jodar Solà i Núria Cuxart Ainaud.
- Xerrada informativa "Gestió infermera de la demanda". Equip d'Atenció Primària Penedès rural. Vilafranca del Penedès, 14 de juliol de 2015. Núria Cuxart Ainaud i Enric Mateo Viladomat.
- Sessió Inaugural del Màster d'Urgències Hospitalàries. Conferència Inaugural. Màster Urgències Hospitalàries curs acadèmic 2015-2016. Universitat de Barcelona. Hospitalet de Llobregat, 14 de setembre de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- 3a. Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral. Indicació, ús i autorització de medicaments i productes sanitaris per part d'infermeria del treball. Prescripció infermera. Abast real dels actuals acords en aquesta matèria. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 6 de novembre de 2015. Núria Cuxart Ainaud.

- Jornada d'Orientació Professional de l'ensenyament d'Infermeria. Presentació del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Escola Universitària d'Infermeria de la UB. Barcelona, 20 de novembre de 2015.

### Taules rodones, comunicacions i pòsters

- 9enes Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Taller: "Final de vida i gestió de les emocions" COIB, COMB, COTSC, ICAB, COPC i COTOC. Barcelona, 13 i 14 de març de 2015. Isabel Quintana Sánchez.
- I Jornada d'especialitats. Taula rodona: "A l'estació de sortida: vull ser especialista" Isabel Quintana Sánchez. Taula rodona: "Infermeres que marxen a l'estranger". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 13 d'abril de 2015. Rosalina Pujol
- 1a Jornada de la Plataforma per la Defensa de l'Atenció Pública en Salut Mental a Catalunya. Taula rodona: "Reflexions i anàlisis de la situació actual de la xarxa de salut mental a Catalunya". Plataforma per a la defensa de l'atenció pública en salut mental a Catalunya. Barcelona, 25 d'abril de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada dia Internacional de la infermera al Maresme. Taula rodona: "Especialitats d'infermeria: on som?" Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Mataró, 11 de maig de 2015. Isabel Quintana Sánchez
- Presentació de l'OIPE a estudiants de 4rt curs d'Escoles d'Infermeria. Presentació a la Fundació Universitària del Bages, 29 de maig de 2015. Rosalina Pujol
- 6th International in Sickness and In Health Conference. Comunicació: El desarrollo de la competencia política de las enfermeras: la indispensable aportación profesional a la defensa del derecho a la salud. Universitat de les Illes Balears. Palma de Mallorca, 12 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Meeting Point d'Ocupació. Presentació de l'OIPE. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, 16 de setembre de 2015. Rosalina Pujol.
- 11a Jornada del Bages del Dia Mundial de l'Alzheimer. Moderadora de la taula rodona "L'impacte sobre el cuidador del malalt d'Alzheimer". Hospital de Sant Andreu, en col·laboració de la Fundació Sociosanitària de Manresa, el Catsalut i AFABBS. Manresa, 30 de setembre de 2015. Montserrat Vila.
- Jornada d'Orientació Professional. Infermeres que marxen a l'estranger. Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona, 20 de novembre de 2015. Rosalina Pujol.

### Comitès científics i organitzatius

- Jornada "I vostè, com està?". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona juntament amb la Xarxa d'entitats de suport a famílies cuidadores. 21 de gener de 2015. Isabel Llimargas Doña
- 9enes Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Comitè Organitzador. COIB, COMB, COTSC, ICAB, COPC i COTOC. Barcelona 13 i 14 de març de 2015. Isabel Quintana Sánchez.
- 9enes Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Comitè Científic. COIB, COMB, COTSC, ICAB, COPC i COTOC. Barcelona 13 i 14 de març de 2015. Isabel Quintana Sánchez.
- Jornada pràctica d'eines de continuïtat assistencial en el Model d'Atenció Integrada. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, Pla Interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària, Programa de prevenció i atenció a la cronicitat i Tic Salut. Barcelona, 2 de juliol de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- 10 Jornada del Bages del Dia Mundial de l'Alzheimer. Hospital de Sant Andreu, Fundació Sociosanitària de Manresa, Catsalut, COIB i AFABBS. Manresa, 25 de setembre de 2015. Montserrat Vila.



- La Jornada d'esterilització 2015: Aquí i ara! Realitat i possibilitats. Núria Cuxart Ainaud. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 2 d'octubre de 2015. Núria Cuxart Ainaud.

### Altres

- Reunión de Trabajo de la Organización Colegial de Enfermería. Sobre Terapias y Cuidados Holísticos y Naturales. Organización Colegial de Enfermería Consejo General. Como miembro de la Comisión de Terapias Naturales del COIB. Madrid, 12 de febrer de 2016. Ana Belén Fernández Cervilla i Núria Cuxart Ainaud.
- Classe al Màster en Gestió en Serveis d'Infermeria a IL3 Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona. Barcelona, 17 de febrer de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Benvinguda i introducció de la Presentació del llibre "Enfermeras en el cine: la profesión en imágenes". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 30 de juny de 2015. Núria Cuxart Ainaud.
- Presentació a la Premsa del manifest acordat entre Col·legis del Bages sobre "els avantatges que els Col·legis professionals i col·legiats depenguin del Govern Català. 10 de juliol de 2015, Manresa. Montserrat Vila.
- Classe al Máster en Medicina Naturista i en Infermeria Naturista organitzat pel COMB i pel COIB. El naturismo desde el cuidado. Barcelona, 12 de desembre de 2015. Núria Cuxart Ainaud.

### Publicacions

- Col·laboració en l'elaboració de la Guia d'Actuació Infermera d'Urgències i Emergències del SEM publicada l'abril del 2015.
- La prescripció infermera arriba amb una regulació suficient. Revista Àgora. Fòrum Infermer de la Mediterrània. Maig de 2015.
- Unitats de gestió clínica, oportunitats i reptes. Revista Àgora. Fòrum Infermer de la Mediterrània. Setembre 2015
- "El COIB i les especialitats infermeres" publicat el 25 de setembre de 2015.

#### 9.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis

Les conselleres i els consellers del COIB al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya han acordat, entre d'altres, les següents qüestions:

- Acordar la creació de la Comissió de Salut Mental del Consell, coordinada per la Sra. Rosa Suñer, i formada per un representant per part de cada Col·legi, i un representant de l'ASCISAM.
- Endegar el projecte del catàleg de serveis d'atenció primària, que liderarà la Sra. Pilar Espelt. També s'acorda la creació d'una comissió de treball, formada per representants de cada Col·legi, i coordinada per la Sra. Espelt.
- Atorgar l'aval a la *Guia d'actuació infermera d'urgències i emergències prehospitalàries*.
- Acordar el Manifest del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya sobre el control del tabaquisme.
- Acordar la signatura del conveni de col·laboració entre la Fundació Galatea i el Consell, per impulsar i promoure un estudi sobre la salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya.
- Acordar les al·legacions a la Proposta d'acord pel qual s'autoritza la dissolució de Gestió de Serveis Sanitaris i la constitució del Consorci Sistema Integral de Salut Lleida.

- Acordar per unanimitat la designació de la Sra. Judith Roca Llobet com a representant al Consell de Participació de l'AQuAS.
- Donar difusió dels diferents projectes del Consell i altres temes que es considera importants a través d'entrevistes per part de la responsable de l'Àrea de Comunicació del COIB.
- Endegar l'estudi "Contribució de la llevadora en l'atenció al part normal. Estudi prospectiu a hospitals públics de Catalunya".
- Acordar la publicació de la recerca "Formació, Docència i Recerca en les infermeres de Salut Mental a Catalunya"
- Acordar el nomenament de la Sra. Núria Cuxart Ainaud com a degana del Consell.
- Acordar el càrrec de secretària tècnica per a la gestió de l'acreditació de la formació continuada l'ostenti la Sra. Rosa Bayot i Escardívol.

### 9.1.5. Al·legacions

Dels 12 textos de propostes normatives tramesos des del Consell de Col·legis d'Infermers i Infermeres de Catalunya, s'han analitzat en profunditat, s'ha al·legat en dos i la resta de textos no s'han realitzat al·legacions.

- Proposta d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).
- Proposta d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).
- Proposta d'ordre de terminis de referència per l'accessibilitat a les prestacions sanitàries a càrrec del Servei Català de la Salut i la Proposta d'ordre per la qual s'actualitza la relació d'intervencions quirúrgiques que tenen garantit un termini màxim d'accés.
- Proposta d'acord pel qual s'autoritza la dissolució de Gestió de Serveis Sanitaris i la constitució del Consorci Sistema Integral de Salut Lleida (SIS Lleida) i se n'aproven els Estatuts.
- Projecte de decret de formació sanitària especialitzada a Catalunya.
- Projecte de decret pel qual es crea i es regula el Registre de grups d'interès de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic.
- Projecte de decret pel qual es crea la Xarxa de Vigilància Epidemiològica i es regulen els sistemes de notificació de malalties de declaració obligatòria i brots epidèmics.
- Proposta d'acord pel qual s'autoritza la creació del consorci Hospital Clínic de Barcelona (HCB) i se n'aproven els Estatuts.
- Proposta d'ordre per la qual es regula el contingut i el model de la targeta sanitària individual a Catalunya i la corresponent Memòria tècnica.
- Projecte de decret pel qual se sotmet a informació pública el Projecte de decret pel qual es prorroga el termini establert en la disposició addicional segona del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).
- Proposta d'acord del Govern pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts del Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí de Sabadell, Consorci Sanitari de l'Anoia, Consorci del Laboratori intercomarcal de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf i el Consorci Sanitari del Maresme.
- Proposta d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT)

## 9.2. Delegacions comarcals

L'objectiu de les delegacions territorials és apropar els serveis i la tasca que realitza el COIB a les infermeres i infermers, a les institucions i organismes i als ciutadans de cada comarca.

### Què s'ha fet

Actes organitzats per les delegacions comarcals: consultar apartat 4.6

Responsables i col·laboradors:

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Mariona Anglarill Sala, Maria Dolors Mas Rubio i Cecília Vila Gangolells.
- Baix Llobregat. Beatriu Fuentes Bautista (delegada), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado i Jose Antonio Zafra Agea. A partir d'agost Jose Antonio Zafra Agea assumeix el càrrec de delegat i la Beatriu Fuentes passa a ser col·laboradora.
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Victoria Ariza García, Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Maria Carmen Carrión Abellán (fins febrer 2015), Gisel Fontanet Cornudella, Montserrat Prat Tordera i Pere López Sánchez.
- Osona. Laura Vila Palomero (delegada), Anna Bartés Tubau, Assumpta Llagostera Crespi, Gemma Clotet Argemir i Immaculada Dot Suárez.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Montserrat Fernández del Viejo, Dolors Guix Llistuella, Mar Luque Ballesteros i Teresa Nicolas i Silva.
- Vallès Occidental a Terrassa. Isabel Romero Ruzafa (delegada), M<sup>a</sup> José Moreno Maldonado, Carme Ramon Canton, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.
- Vallès Occidental a Sabadell. Anna Pujol (delegada), Susana Mesa Martínez, Francisco Javier Montes Hidalgo i Montse Santé Roig.

## 9.3. Direcció de Programes

L'Àrea de Direcció de programes vetlla pels continguts disciplinars que constitueixen el fonament de la Infermeria, per les qüestions relacionades amb el desenvolupament professional i aporta tots aquells aspectes transversals bàsics per al desenvolupament de la professió infermera: la metodologia, l'ètica, la deontologia, la formació, la recerca, l'educació per a la salut, entre d'altres.

Aporta l'anàlisi, elaboració i divulgació d'aquella documentació necessària per fer arribar la realitat professional a les instàncies que calguin: des de col·legiades i col·legiats, al món acadèmic o científic, a l'administració pública, especialment en aquells aspectes normatius relacionats amb l'ordenació i el desenvolupament de la professió infermera i de debat professional (veure apartat 4.4.5 ORIAP).

Contribueix en l'elaboració del discurs professional (veure apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions) a través d'estudis, (veure apartat 4.4.3), de conferències, taules, disseny de programes, treballs audiovisuals, actes, publicacions, etc. (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals i apartat 4.4.4 Posicionaments). D'altres responsabilitats d'aquesta direcció són el disseny, argumentació i formulació d'estructura per a la posta en marxa de programes professionals que després es concretaran en serveis a les infermeres i als infermers i a la ciutadania en general (veure 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional). D'aquesta direcció depenen els dispositius col·legials de Formació (apartat 4.1.1), Recerca (apartat 4.2.1), Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (veure apartat 4.6), Infermera virtual (veure apartat 8), Oficina d'Informació Col·legial

(veure apartat 3.1), Comissions (veure 4.3.7 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera, 4.3.8 Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries i 4.3.9 Comissió de maltractaments i salut) Grups de treball (veure 4.3.10 Grup de treball per a l'abordatge infermer en persones amb una alteració del sòl pelvià), la Taula de gestió infermera (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals), Sinèrgies amb societats científiques (veure apartat 4.7), Grups de participació, com el Grup 65 (veure apartat 6.1.1) i el Grup 22 (veure apartat 6.1.2), Voluntariat (veure apartat 6.2.2), i l'Àrea de Comunicació (veure apartat 7.1).

Participa de manera transversal en altres dispositius col·legials com en Accions solidàries (veure apartat 6.2.3) i Accions Ciutadanes (veure apartat 6.3) i assumeix l'Assessoria de redacció i treballs científics (veure apartat 4.2.3)

Presideix de manera delegada la Comissió Deontològica del COIB (veure apartat 4.4.1).

## **Destaquem**

Tots els treballs al voltant de la regulació de la professió, especialment els relacionats amb la prescripció infermera, la gestió infermera de la demanda i l'àmbit de les emergències.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes i Sandra Santiago Fernández, suport administratiu de la Direcció de Programes.

## **9.4. Direcció de Gerència**

L'Àrea de Gerència del COIB és l'encarregada de regular i controlar les funcions, els serveis i els diferents recursos de la corporació per garantir la màxima eficiència en l'acompliment del projecte estratègic del Col·legi de projecció social de la infermeria, potenciació del coneixement infermer i millora professional del col·lectiu.

Els principals objectius es centren en aconseguir la millora contínua de la gestió econòmic financera del COIB i de l'equip humà que l'integra, de l'atenció col·legial i dels serveis que s'ofereixen a les col·legiades i col·legiats.

Gerència aglutina així, els departaments de Comptabilitat i Finances, des d'on es gestionen els comptes i es fa el seguiment del pressupost anual del Col·legi i la tresoreria (veure Capítol II i III); o Compres, àrea que s'encarrega de cercar nous col·laboradors, de la sol·licitud de pressupostos d'acord amb els paràmetres establerts de qualitat, preu, compliment de requisits legals, etc., i de la revisió i seguiment periòdic dels contractes amb els diferents proveïdors. També lidera la Política de Qualitat i la seva gestió, a l'hora que garanteix l'aplicació de la normativa en protecció de dades dintre de la corporació (Veure apartat 10.4).

D'aquesta direcció depenen la gestió dels RRHH i la PRL (veure apartat 10.3), els Sistemes d'Informació i TIC (veure apartat 10.5), Màrqueting (veure apartat 7.2.), l'Àrea d'Administració Col·legial (veure apartat 5.1.1.), la Borsa de treball (veure apartat 4.5.1.), els Serveis Generals i la Gestió patrimonial (veure apartat 10.2), la gestió dels Esdeveniments (veure apartat 4.6.), el ClubCOIB (veure apartat 5.5.2), o qualsevol altre servei no professional que busqui aportar avantatges per a les col·legiades (veure apartat 5.5.1).

Altres responsabilitats de la Direcció de Gerència són el seguiment i la revisió de l'activitat i qualitat de totes aquelles assessories Jurídiques i No professionals que s'ofereixen de manera gratuïta a les col·legiades: l'assessoria civil i penal (veure apartat 5.3.1.), la fiscal (veure apartat 5.3.2.), la laboral (veure apartat 5.3.3.), l'assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor (veure apartat 5.3.4.) i l'Àrea de Cooperació (veure apartat 6.2.1.). Però a més, Gerència també dona suport administratiu a l'Àrea de Vocalies (veure apartat 4.3.) i participa en l'organització del servei del portal d'acollida del Programa Retorn (veure apartat 5.4.1.).

La gestió gerencial implica a més la garantia jurídica dels serveis prestats. En aquest sentit, durant el 2015 s'han mantingut reunions periòdiques amb els Serveis Jurídics del COIB per treballar entre d'altres, en els següents aspectes:

- El seguiment de la sinistralitat en Responsabilitat Civil Professional.
- La revisió de la totalitat de contractes i convenis del COIB.
- La revisió de procediments de treball relacionats amb la legislació vigent i el marc estatutari del COIB.
- La revisió fiscal del COIB: Societats, IVA, tributació municipal.
- L'alta i seguiment dels fitxers del COIB de Protecció de Dades.
- L'assessorament legal per la venda de l'Antiga seu.
- L'assessorament jurídic en el marc de la comunitat de veïns
- L'acompanyament en la posta en marxa de la gestoria del COIB i de la Fundació.
- La col·laboració en la presentació de les esmenes als Estatuts del Consejo General de Enfermería.

A més, des de la l'Àrea de Gerència també es col·labora estretament amb la Direcció de Programes, donant suport en la planificació i desenvolupament de diversos projectes. Així, al 2015 s'han gestionat diferents aspectes de la Formació: pressupostos i facturació de la Formació online, el seguiment de Convenis de Formació en Conveni (màsters), els pressupostos i facturació de la Formació in Company, la col·laboració en la posta en marxa de la formació EIR presencial i la implementació del Pla de Formació en Suport Vital. També s'ha col·laborat amb aquesta Direcció en la posada en marxa del Projecte IDIC (Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer). Amb Comunicació s'ha col·laborat amb el disseny i redacció dels continguts de la secció de la web Gestió del COIB, Compromís amb la Transparència. Aquest espai ha posat a disposició pública tota aquella documentació que dóna compte sobre l'activitat de la corporació, tal i com disposa la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Aquesta tasca ha suposat la reorganització de la informació sobre la gestió de la corporació disponible a la web per tal de fer-la més visible i facilitar l'accés a la informació pública.

El lideratge dels nous projectes de la corporació compta entre una més de les competències de Gerència. Per això, al 2015 s'ha treballat en la posta en marxa de la Fundació Infermeria i Societat, i també s'ha endegat la Gestoria Col·legial, COIB Serveis Jurídics i Comptables, des d'on s'ha organitzat aquest any la Campanya de la Renda 2014 i s'ha ofert un paquet de serveis per les col·legiades i col·legiats emprenedors per acompanyar-los en la constitució de la seva empresa.

A banda de totes les funcions comentades, la Direcció de Gerència també ha participat en la Comissió Público Privada de l'Associació 22@Network, i ha continuat en la taula tècnica de la Intercol·legial, liderant des del mes de juny del 2015 la Sectorial de Salut, i tenint presència a la Taula Lletrada de la Intercol·legial amb l'aportació dels Serveis Jurídics del Col·legi.

Altres accions dutes a terme al 2015 han estat la millora i actualització de l'inventari del COIB, el suport administratiu donat a la Mesa Electoral i l'organització de la jornada electoral, la definició del format i continguts necessaris per al desenvolupament de l'apartat de la web de la Finestreta Única, i l'actualització del Registre de Societats Professionals i del Registre Col·legial. En aquest sentit, s'han dut a terme diverses campanyes de revisió i actualització de les dades dels professionals que consten en l'arxiu del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona a fi de complir amb la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, i amb Decret 256/2013, de 26 de novembre, pel qual es crea el Registre de professionals sanitaris de Catalunya.

### **Destaquem**

- La posada en marxa de la gestoria del Col·legi: COIB Serveis Jurídics i Comptables i de la Fundació Infermeria i Societat.
- L'actualització del Registre de Professionals del COIB.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, gerent, i Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència.



**10. Gestió del COIB**

10.1	Gestió econòmica i financera	125
10.2	Gestió patrimonial	127
10.3	Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	128
10.4	Gestió de qualitat i protecció de dades	130
10.5	Gestió de sistemes d'informació i TIC	132





## 10. Gestió del COIB

### 10.1. Gestió econòmica i financera

#### Què s'ha fet

El 2015 ha estat caracteritzat per la continuïtat en l'aplicació de les línies estratègiques del projecte de gerència 2012-2015, garantint un any més la seva consolidació.

El COIB ha hagut de fer front aquest 2015:

- Al desenvolupament de noves vies d'ingressos per generar efectiu: cerca de patrocinis, explotació de l'Espai Pujades i canals de publicitat.
- Al compromís de mantenir una quota col·legial congelada per cinquè any consecutiu.
- A les corresponents obligacions econòmiques del COIB de l'exercici en curs i a les despeses dels recursos d'explotació.
- Al pagament del deute contret abans del 2011 (quotes al Consejo General de Enfermería de España (CGE)).
- A la necessitat no només de conservar sinó d'incrementar i millorar el ventall de serveis professionals i no professionals prestats a les col·legiades.
- A la consolidació de les fórmules de finançament de circulat més econòmiques (pòlissa de crèdit reduïda i Confirming bancari), fent únicament ús del Confirming al mes de juny.
- Al manteniment del pla d'austeritat sense anar en perjudici d'una atenció col·legial de qualitat.

#### **Pla d'austeritat i control de la despesa**

Seguint les línies projectades en el pla de tresoreria i gerència 2012-2015, i com a mesura per corregir la situació de fragilitat econòmica del COIB, s'ha mantingut de manera anàloga a l'any 2014, la política d'austeritat i control de la despesa.

Els elements destacables, han estat:

- Elaboració del pressupost 2015.
- Manteniment de la política de seguiment pressupostari.
- Sistema de valoració periòdica de proveïdors.
- Congelació salarial.
- Manteniment de les despeses d'explotació respecte a l'any anterior.
- Renovació de la pòlissa d'RCP d'AMA Seguros.

#### **Pla de refinançament**

L'entitat ha estat al corrent de pagament de totes les obligacions al 2015.

#### **Obligacions realitzades a 31 de desembre de 2015**

- Quotes i certificats d'ingrés ordinàries al CGE: 2.322.334,69€
- Pagament RC a AMA: 284.464,23€
- Quotes ordinàries al Consell de Col·legis: 130.767,12€
- Pagament del deute existent abans de 2011 al CGE: 531.805€
- Pagament a proveïdors: 2.052.676,05€
- Pagament hipoteca de l'actual seu corporativa: 1.033.950,10€

- Crèdit hipotecari de l'antiga seu (inclou liquidació del crèdit i despeses de cancel·lació): 1.447.857,93€

S'ha fet el seguiment financer trimestral amb la principal entitat financera del COIB, el Banc Sabadell, negociant per al 2015 la retribució dels saldos positius en compte bancari (interès 0,60%).

Situació a 31/12/2015 de les principals fonts de finançament dels deutes a llarg i curt termini del COIB:

#### **Préstec hipotecari amb garantia c/Pujades**

- Capital pendent a 31/12/2014: 15.298.242,73 €
- Capital pendent 31/12/2015: 14.715.267,35€
- Quota mensual 2015: 86.162,51€
- Interès variable: Euribor+2
- Venciment: 31/07/2034

#### **Crèdit hipotecari antiga seu**

- Capital pendent a 31/12/2014: 1.424.605,36€
- Capital pendent a 31/12/2015: 0€
- Interès fix: 7,25% anual
- Garantia hipotecària: antiga seu c/Alcoi, 21

#### **Pòlissa de crèdit per finançament de circulant**

- Capital total disponible a 31/12/2014: 300.000€
- Capital total disponible a 31/12/2015: 300.000 €
- Disposició de pòlissa 2015 (31/12/2015): 0€

#### **Confirming per finançament de circulant**

- Capital disponible a 31/12/2014: 600.000€
- Disposició de confirming a 31/12/2015: 0€

#### **Deute institucional amb CGE anterior a 2011-acord de pagament**

- Deute reconegut (2009-2011) a l'acord pagament: 3.968.222 €
- Quita negociada: 1.000.000 €
- Deute pendent a 31/12/2014: 2.381.995€
- Deute pendent a 31/12/2015: 1.850.190€

#### **Destaquem**

- El manteniment i seguiment del Pla d'Austeritat que ha contribuït a reduir el deute a mig i llarg termini i a reduir les necessitats de finançament extraordinàries de circulant.
- La venda de l'edifici del carrer Alcoi, 21 que ha permès la cancel·lació del crèdit hipotecari de l'antiga seu.
- Els saldos positius de tresoreria a data 31-12-2015.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, Marta Olivares Obis, Tresorera, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència i Gabriel Bronchales Cazorla, Responsable de Comptabilitat i Finances.

#### **Gestió d'impagaments**

- Durant l'any 2015 s'han enviat un total de 2232 cartes de reclamació de rebuts a un total de 1164 col·legiats. Això ens ha permès regularitzar 1786 rebuts pendents.

- A 31 de desembre de 2015 resten pendents de cobrament un total de 1197 rebuts.
- El nombre de col·legiades i col·legiats en situació normalitzada respecte el seu estat de pagament es situa en un 98,07 %

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Cartes enviades	1.686	1.565	1.857	2.723	1.938	2624	2567	3535	2232
Rebuts pendents de cobrament	342	451	511	772	1.026	878	819	933	1197
Col·legiades en situació normalitzada	99,20%	99,29%	98,94%	98,78%	98,49%	97,41%	98,54%	98,13%	98,29%

### **Destaquem**

- La incidència en el format d'enviament de la remesa que vàrem patir al primer semestre 2015 ha estat la causa de l'augment dels rebuts pendents de cobrament.

Responsable i col·laboradors: Eugènia Vila Migueloa, Secretària (fins el 15/10/2015), María Teresa Rubio Álvarez, Secretària, (a partir del 15/10/2015) i Rosa Rivas Pozo, Responsable d'Administració Col·legial.

## **10.2. Gestió patrimonial**

La gestió patrimonial del COIB comprèn totes les tasques i accions dutes a terme per tal de garantir que el patrimoni immobiliari de la corporació es preserva i manté en bon estat, s'actualitza d'acord amb les necessitats de l'entitat, i es tracta com un bé d'inversió i estalvi que s'ha de transmetre com un valor segur a les futures generacions de col·legiades.

A principis del 2015 el Col·legi comptava amb dos edificis, l'actual seu del carrer Pujades, 350, i l'antiga seu del carrer Alcoi, 21. Les gestions realitzades han variat en cada cas.

### **Què s'ha fet**

L'actual seu del Carrer Pujades, 350

- Al 2015 s'ha realitzat una revisió del contracte de neteja, sol·licitant pressupostos a altres proveïdors i fent la corresponent valoració i selecció per tal de millorar el servei i adaptar-lo a les necessitats actuals de la corporació. Finalment, s'ha continuat amb l'empresa contractada fins al moment mantenint el preu i ampliant el servei amb la neteja de determinades àrees com la terrassa, que no estaven incloses en l'anterior contracte.
- Al 2015 també s'ha dotat a la seu de nous equipaments: adquisició de mobiliari nou per despatxos i alguns llocs de treball, instal·lació d'una porta a l'accés a l'escala d'emergència des del carrer i revisió i ampliació de les llums d'emergència d'aquesta escala, adequació de part de la retolació incorporant el nom actual del COIB a la façana, a la sala de juntes i a l'entrada de la primera planta, i ampliació de la retolació interior dels espais.
- Durant el 2015 s'han millorat els àudio-visuals de diverses aules i sales de reunions, així com l'auditori.
- Pel que fa al manteniment de les instal·lacions, al 2015 s'han realitzat les revisions periòdiques de la climatització, s'ha fet el control de plagues trimestral i s'ha millorat i ampliat el sistema de prevenció contra incendis. També s'han pintat algunes zones, s'ha canviat el paviment de linòleum que estava defectuós en determinades àrees i s'han instal·lat nous punts de xarxa. A més, s'ha dut a terme la corresponent revisió anual del sistema elèctric de baixa tensió i la inspecció obligatòria per part de l'organisme de control ECA. Com a conseqüència d'aquesta inspecció, s'han detectat diversos punts no satisfactoris que han obligat al Col·legi a realitzar canvis en la instal·lació elèctrica.

- Durant el 2015 s'ha realitzat el seguiment corresponent amb l'Administrador per garantir la correcta prestació dels serveis subcontractats per la Comunitat de Propietaris i s'ha participat en les reunions de la Junta i en el pla d'activitats marcat.
- S'ha realitzat un estudi de responsabilitat jurídica del constructor-promotor respecte a les deficiències estructurals de l'edifici.

L'antiga seu del carrer Alcoi, 21

- Durant els primers mesos del 2015 s'han realitzat les tasques de manteniment necessàries i bàsiques per conservar en bon estat l'edifici: revisió del sistema d'alarma contra incendis, revisió elèctrica, serveis de control de plagues i jardineria.
- A principis d'any s'ha obtingut l'informe sol·licitat a finals del 2014 a un arquitecte sobre les condicions urbanístiques i constructives d'un mur de contenció entre el terreny de l'escola i el del COIB. Aquest informe presenta la millor solució de cara als possibles futurs compradors per crear un llindar de separació entre les dues parcel·les.
- Des de gener fins a març s'han mantingut negociacions amb un potencial comprador que han acabat finalment amb la venda de l'antiga seu del carrer Alcoi, 21. Aquest particular ha comprat l'edifici per 2.000.000€, un preu competitiu i de mercat que s'ajusta als objectius que s'havien marcat en l'acord d'assemblea general ordinària de 19 de març de 2013. Això ha fet possible liquidar el crèdit hipotecari que sostenia la corporació i millorar-ne la situació financera ja que representarà un estalvi de 606.000 euros anuals als quals cal afegir els 34.000 en despeses de manteniment i subministres de la finca.

Els 2.000.000 d'euros obtinguts en la venda d'Alcoi es destinaran durant l'exercici 2015 a les següents finalitats:

- Amortització de capital pendent del crèdit hipotecari: 1.340.504 euros.
- Despeses previstes de cancel·lació, tramitació i notarials: 6.000 euros.
- Tributs plusvàlua municipal: 145.626 euros.
- Comissió intermediaris (6% + IVA): 145.200 euros.
- Provisió de tributs de l'impost de societats: 370.000 euros.

La suma total supera els dos milions d'euros, però els tributs d'impost de societats no s'hauran de liquidar fins al primer semestre de 2016.

### **Destaquem**

- Les inversions realitzades a la seu del carrer Pujades, 350, que han suposat la millora de les instal·lacions elèctriques, de protecció contra incendis i audiovisuals del Col·legi.
- La venda de la seu del carrer Alcoi,21 a un particular per 2.000.000€, que ha permès la cancel·lació dels serveis associats al manteniment de l'edifici i un estalvi de les quotes del préstec hipotecari de 404.000€ i del manteniment d'aproximadament 10.000€.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, i Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència.

## **10.3. Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals**

### **Què s'ha fet**

La gestió dels RRHH del COIB s'ha caracteritzat per les següents accions:

- Des de l'Àrea de Recursos Humans del COIB s'ha continuat actualitzant la documentació laboral, modificant i adaptant els procediments, les instruccions de treball i els registres relacionats.
- S'ha contractat la gestoria laboral a COIB Serveis Jurídics i Comptables.

- S'ha continuat realitzant el seguiment continu dels moviments i incidències laborals.
- S'ha actualitzat el planning de distribució de personal i horaris dins de l'Àrea d'Administració Col·legial per continuar garantint i millorant la cobertura de les recepcions del COIB i de tot el departament.
- S'ha posat en valor el Sistema de Retribució Flexible que ofereix el COIB al seu personal, incrementant-se el número de treballadors adherits a aquesta modalitat, que dóna avantatges fiscals.
- S'ha elaborat i materialitzat un Pla de Formació pel personal plenament finançat pel crèdit que anualment obté el Col·legi de la Fundació Tripartita i orientat principalment a la formació online.

En Prevenció de Riscos Laborals s'han seguit les línies d'actuació marcades en el pla de treball 2013-2015 acordat entre la societat de prevenció Premap i el COIB:

- Durant l'any 2015, 4 treballadores han fet el curs de Riscos i mesures preventives a l'oficina.
- 8 treballadors han passat el reconeixement mèdic laboral.
- S'ha comunicat i publicat l'actualització del Pla de Prevenció de Riscos Laborals del COIB entre tot el personal.
- S'han revisat les activitats anuals preventives i s'ha realitzat el seguiment de les actuacions de millora dels llocs de treball.
- S'ha continuat revisant i actualitzant la documentació en PRL de la corporació.
- S'ha entregat la comunicació de la designació de les persones encarregades de les actuacions d'emergència.
- S'ha fet formació interna per recordar l'actuació en cas d'emergència.
- S'ha entregat als nous treballadors el justificant de lliurament d'informació en relació als riscos i les mesures a prendre per la seguretat i la salut en el treball, les mesures en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació.
- Es realitza un simulacre d'emergències de l'edifici.
- S'han realitzat actuacions de millora de les llums d'emergència a les tres plantes del COIB i també del sistema de prevenció contra incendis

### Dades estadístiques

- Durant el 2015 la plantilla del Col·legi ha estat de 39 treballadors, 24 dels quals han estat contractats a jornada completa.
- El 89,7% del personal del Col·legi és indefinit, sent majoritàriament dones, concretament el 82%.
- La mitja d'edat de la plantilla és de 44 anys.
- L'absentisme durant el 2015 ha estat del 2,87%, sent en tots els casos justificat.
- A principis del 2015 s'han contractat dos noves treballadores per reforçar l'Àrea d'Administració Col·legial i la Recepció del Col·legi, també s'ha incorporat a mitjans d'any una persona nova a Infermera virtual i durant l'últim trimestre s'ha contractat una responsable per l'Àrea de Formació.

<b>Accidentalitat laboral</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Incidents	0	1	1	0	0
Accidents de treball	0	2	0	0	0
Accidents de treball "In itinere"	1	3	1	3	1
Malalties professionals	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

## **Destaquem**

- La contractació de nou personal per reforçar determinades àrees del Col·legi.
- Que durant el 2015 s'ha reduït el nombre d'accidents laborals "in itinere".

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Responsable de RRHH, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey i el suport en PRL d'Isabel Quintana Sánchez i Núria Pi Mut del Comitè de Seguretat i Salut.

## **10.4. Gestió de qualitat i protecció de dades**

El Pla de qualitat del COIB ha estat l'any 2015 l'instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i per promoure la participació continuada, la innovació i la millora continua de les activitats i les prestacions, així com per incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions al mateixos.

Hem centrat la nostra política de qualitat en:

- L'efectivitat dels serveis, mesurant que les intervencions es presten de manera correcta, segons els procediments aprovats, amb la voluntat d'aconseguir el resultat esperat i amb consonància amb els objectius plantejats.
- L'eficiència de la prestació dels serveis, mesurant el benefici assolit en relació amb els costos implicats en cadascuna de les intervencions, tenint presents tots els costos, els imprescindibles i també aquells que no ho són.
- Les necessitats de les col·legiades i col·legiats i dels treballadors, que són fonamentals per garantir una atenció correcta.
- Responsabilitat Social. Conseqüència de l'encàrrec que la societat ha dipositat en el COIB com a organització que ha de vetllar per les infermeres i infermers i també per la ciutadania. Aquest concepte implica: respectar els drets de les persones, garantir l'ètica de l'organització, aplicar les normatives vigents, vetllar per la transparència i l'equitat de l'atenció, tractar la ciutadania com a client respecte al Medi Ambient.
- L'atenció centrada en la persona, tenint en compte la particularitat de cadascuna de les persones ateses per part del COIB.

Al 2015, s'està treballant en els principis bàsics de la política de qualitat: la missió, visió i valors del COIB.

La política de qualitat l'hem basada en els següents principis:

- Promoció d'una atenció òptima, centrada en les col·legiades i col·legiats, d'acord amb les seves necessitats, buscant la màxima eficiència en la utilització dels recursos i preveient els aspectes ètics que se'n derivin.
- La responsabilització del conjunt de treballadores i treballadors, dels diferents dispositius implicats en l'atenció col·legial i en l'aprenentatge continuat de l'organització, per estar al capdavant tant des d'un punt de vista professional com social, aprofitant la tecnologia punta disponible.
- L'esforç de millora continua que s'ha concretat en el pla de qualitat.

Alguns dels factors que hem considerat per implementar aquesta millora han estat:

- Millora contínua. S'ha tractat de millorar de manera planificada els serveis prestats per satisfer les necessitats dels clients interns i externs amb l'objectiu d'assolir els objectius establerts a mitjà i llarg termini.
- Efectivitat i eficiència. Suprimint aquelles activitats que es feien i no aportaven valor a la prestació del servei.

- Lideratge de la qualitat des dels comandaments. D'aquesta manera, la qualitat pot convertir-se en una estratègia global de l'organització que impulsi veritables canvis. En aquest sentit la composició de la Comissió de Seguiment de la Qualitat del COIB, incorpora persones responsables de tots els àmbits de treball de la institució.
- La responsabilització. La qualitat és una responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que integren el COIB. En aquesta línia, la formació continuada té un paper cabdal per assolir un canvi d'actitud i prendre consciència de fer bé les coses.
- Enfocament envers els clients interns (treballadors) i externs (col·legiades i col·legiats). La prestació dels serveis serà de bona qualitat si coneixen les necessitats i expectatives dels nostres clients externs i interns.

Per a l'avaluació s'han tingut en compte els següents nivells:

- Avaluació del procés: s'han realitzat de manera continuada, seguint els indicadors d'avaluació i temporalitat. Revisats en les diferents reunions de la Comissió de Seguiment de la Qualitat i de la Junta de Govern.
- Avaluació de resultats: valoració del grau d'assoliment dels diferents objectius específics plantejats. Avaluació feta anualment.
- Avaluació de l'impacte: s'ha plantejat sobre els objectius generals de cada línia estratègica del COIB, comprovant l'impacte que el pla ha suposat per a l'organització mitjançant enquestes de satisfacció i avaluació per part dels usuaris de cada servei.

### Què s'ha fet

- Auditoria externa. Independentment dels processos d'avaluació interna, el COIB ha realitzat una auditoria externa de recertificació l'ISO 9001:2008 amb data d'inici 30/03/15 i data de finalització 30/03/15. La visita de recertificació ha tingut un resultat favorable i ha comptat amb l'assoliment de la recertificació, on s'ha evidenciat la maduresa del sistema, la millora continuada i la voluntat de tot el personal de seguir en aquesta línia. L'opinió de Bureau Veritas ha estat favorable a la tasca realitzada pel COIB. No s'ha produït Cap No Conformitat del Sistema de Gestió de la Qualitat.
- S'ha realitzat l'auditoria interna de l'ISO 14001:2004 el 04 de març, sent el resultat positiu i sense Cap No Conformitat del Sistema de Gestió de la Qualitat.
- L'auditoria externa de l'ISO 14001:2004 (Medi Ambient) ha tingut lloc amb data 27 d'abril. El resultat global de l'auditoria ha estat positiu, sense Cap No Conformitat.
- Al llarg del primer semestre s'ha revisat la documentació del sistema i treballat amb la recollida de dades per mitjà dels registres creats a tal efecte:
  - Revisats 9 procediments i 14 instruccions de treball de l'ISO 9001:2008
  - Revisat igualment: Mapa de processos, Política de Qualitat i Manual de Qualitat
  - Nova elaboració de 4 Instruccions de treball.
  - Revisada tota la documentació referida a la ISO 14001:9008 (Medi Ambient)

En relació a l'aplicació de la LOPD dins de la corporació, al 2015 s'ha treballat principalment per manteniment del Document de Seguretat, amb la seva revisió i actualització.

- S'ha mantingut integrat tota la documentació dintre del Sistema de Gestió de la Qualitat, entenent que la Protecció de dades és una part integrant d'un tot que anomenen Sistema de Gestió de la Qualitat.
- També s'han donat d'alta dos nous fitxers: Societats professionals inscrites al COIB, i Expedients de Deontologia Professional, reclamacions, denúncies i queixes, infraccions i sancions del COIB.

## Destaquem

- L'obtenció de la Re-certificació ISO 9001:2008. Aquesta certificació té una vigència de 3 anys, període durant el qual és necessari mantenir els nivells assolits fins ara.
- El manteniment del Document de Seguretat del COIB com a element integrador de tota la política de protecció de dades del Col·legi.

Responsable i col·laboradors: Albert Tort Sisó, President del COIB, Joan Conesa i Garrido, Gerent. Gabriel Bronchales Cazorla, Responsable de Qualitat, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, Antonio Torrejón Herrera, Director de Sistemes i TIC i Responsable de Seguretat del COIB, Isabel Quintana Sánchez, Responsable d'Atenció Col·legial, Rosa Rivas Pozo, Responsable d'Administració Col·legial.

## 10.5. Direcció de Sistemes d'Informació i TIC

Avui no podem concebre cap organització sense l'ús d'un ordinador, d'Internet o d'una simple aplicació informàtica. Els sistemes d'informació han envaït les nostres vides i tots els nostres processos. Dins dels Sistemes d'Informació i TIC del COIB, s'inclou:

- Tecnologia: inclou la maquinària (servidors, ordinadors, portàtils, impressores i tots els dispositius i màquines associats), programari (aplicacions comercials, desenvolupaments específics realitzats a mida i en funció de les necessitats específiques del COIB, sistemes operatius, bases de dades) i les comunicacions (xarxes fixes, analògiques, mòbils, sense fils, etc.)
- Processos: els d'activitats o esdeveniments, coordinats o organitzats, que es realitzen o succeeixen de manera alternativa o simultàniament.
- Model d'informació: és la forma o descripció per representar les dades que gestiona el COIB.

Aquests tres punts no estan aïllats dins del COIB sinó que interactuen de manera transversal en el marc de l'organització.

En el marc de la planificació estratègica del COIB, destaca el Pla de Sistemes d'Informació i TIC, en el qual s'especifiquen les noves tendències i tecnologies que s'implantaran en els propers anys i que són necessaris perquè els costos i processos siguin eficients. Es busca l'evolució contínua d'aquests sistemes, perquè ofereixin valor constant i es mantinguin en coherència amb l'estratègia global definida per part de la corporació.

## Què s'ha fet

- Continuació amb la reducció de la despesa i la millora de qualitat dels productes i serveis del COIB.
- Alineació amb l'estratègia i objectius del COIB.
- Optimització dels recursos existents, amb l'assumpció de les tasques de direcció, gestió dels proveïdors i manteniment informàtic que minimitzen els costos totals de sistemes.
- Gestió i manteniment de les bústies de correu de les col·legiades i col·legiats, personal laboral, assessors i col·laboradors del COIB a Office 365. Assessorament en la seva utilització i configuració.
- Actualitzacions, manteniment i millores tecnològiques del portal Infermera virtual per adaptar-se als canvis i per fer més accessibles els continguts de salut.
- Actualitzacions i manteniment del software de gestió Col·legial Ulisses.
- Desenvolupament del Registre de Especialitats de les col·legiades i col·legiats a Ulisses i desplegament del sistema d'actualitzacions del Registre Professionals del COIB.
- Actualització i manteniment web Espai Pujades (<http://www.espaiujades350.com>)





- Augment d'infraestructura, xarxa de dades i telèfon per nous treballadors i col·laboradors, així com d'equips i llicències.
- Manteniment i renovació d'equips obsolets.
- Renovació de tot el maquinari en el servei d'impressió al COIB, amb una reducció de costos i millora de servei.
- Certificació de tota la xarxa de dades i de telefonia, ja que quan es va fer el canvi de seu no es va realitzar.
- Assessorament al grup Innovació i Tecnologia del COIB (ITCOIB)
- Assessorament en Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) a les col·legiades.
- Actualització i revisió de l'inventari dels Sistemes d'Informació.
- Disseny de l'arquitectura de la futura web del Col·legi.
- Virtualització de serveis i aplicacions i eliminació d'infraestructura amb Microsoft Azure.
- Creació d'una VPN (Virtual Private Network o xarxa privada virtual) per accedir de manera transparent i confidencial a documents i aplicacions del COIB, sempre assegurant la integritat, confidencialitat i seguretat de les dades.

### **Destaquem**

- Minimització del cost de sistemes d'informació i TIC amb millora dels serveis.
- Certificació de tota la xarxa de dades i telefonia del COIB.
- Millora del servei d'impressió del COIB, amb una important reducció de costos.

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, director de Sistemes d'Informació i TIC, amb el suport administratiu de Laura Rausell.

## 11. Persones que ho fan possible

### Junta de Govern (fins el 15/10/2015)

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Eugènia Vila Migueloa, secretària
- Marta Olivares Obis, tesorera
- Begoña Martí Cañiz, vocal
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Antonio Torrejón Herrera, vocal
- Isabel Salgado Poveda, vocal de Llevadores
- Albert Granero Lázaro, vocal de Salut Mental
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Maria Antonia Campo Osaba, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

Comissionada per la Junta de Govern: Núria Cuxart Ainaud

### Junta de Govern (a partir del 15/10/2015)

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Maria Teresa Rubio Álvarez, secretària
- Marta Olivares Obis, tesorera
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Elvira Gras Nieto, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Mari Carmen Bastero Navarro, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

### Junta Gran

Iniciativa que neix amb la voluntat de facilitar la participació d'infermeres i infermers de diferents àmbits i sectors en el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques del COIB. Es reuneix cada dos mesos i està formada pels membres de la Junta de Govern més les infermeres suplents de la candidatura més votada que es varen presentar a les eleccions del COIB. Aquesta iniciativa respon a la intenció de transformar la "manera de fer govern", en la qual s'ha implicat la nova Junta.

En formen part (fins el 15/10/2015): Rosamaria Alberdi Castell, Immaculada Besora Torredelot, Maria Teresa Cabarrocas Sitjes, Ester López Luna, Rosalia Santesmases Masana i Montserrat Teixidor Freixa.

En formen part (a partir del 15/10/2015): Enric Mateo Viladomat, Meritxell Tàpia Forés, Ester Corrales Baz, Jordi Galimany Masclans, Esther Franquet Barnils, Roser Cadena Caballero i Assumpció González Mestre

### Delegacions comarcals

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Mariona Anglarill Sala, Maria Dolors Mas Rubio i Cecilia Vila Gangolells.

- Baix Llobregat. Beatriu Fuentes Bautista (delegada), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado i Jose Antonio Zafra Agea. A partir d'agost Jose Antonio Zafra Agea assumeix el càrrec de delegat i la Beatriu Fuentes Bautista passa a ser col·laboradora.
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Victoria Ariza García, Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Gisel Fontanet Cornudella, Pere López Sánchez i Montserrat Prat Tordera.
- Osona. Laura Vila Palomero (delegada), Anna Bartés Tubau, Assumpta Llagostera Crespi, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Montserrat Fernández del Viejo, Dolors Guix Llistuella, Mar Luque Ballesteros i Teresa Nicolas Silva.
- Vallès Occidental a Terrassa. Isabel Romero Ruzafa (delegada), M<sup>a</sup> José Moreno Maldonado, Carme Ramon Canton, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.
- Vallès Occidental a Sabadell. Anna Pujol Garcia (delegada), Susana Mesa Martínez, Francisco Javier Montes Hidalgo i Montse Santé Roig.

### **Vocalia de Llevadores**

Fins el 15/10/2015: Isabel Salgado Poveda, Marta Calveiro Hermo, Esther Crespo Mirasol, Susanna García Mani Maria Analía Gómez Fernández, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

A partir del 15/10/2015: Noemí Obregón Gutiérrez, Isabel Salgado Poveda, Susana Calle del Fresno, Rosa Cabedo Ferreiro, Susanna Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Salut Puig Calzina amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### **Vocalia de Salut Mental**

Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Judith Balaguer Sancho, Neida Fernández Benages, Àlex Marieges Gordó i Jordi Torralbas Ortega, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### **Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral**

Joan Conesa i Garrido, Diego Fonfría i Sevilla, Àngel Mencías Valero, Carmen Sánchez Ruiz, , Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera i Ivan García López i Cristina Gómez Caballero (des del 01/12/2015), amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### **Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques**

Fins el 15/10/2015: Maria Antonia Campo Osaba, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

A partir del 15/10/2015: M<sup>a</sup> Carmen Bastero Navarro, Meritxell Tàpia Fores, Miguel Àngel Giménez Lajaron i Clara Bosch Cuello amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### **Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària**

Fins el 15/10/2015: Begoña Martí Cañiz, Rosalia Santesmases Masana, Silvia González Rodríguez, Ma. Esther Calero Molina, Yolanda Rico García, Noelia Fernández Carod, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

A partir del 15/10/2015: Elvira Gras Nieto, Mónica Cintes Balsera, Raquel Carcereny Murciano, Enric Mateo Viladomat, Glòria Jodar Solà, Alba Campos Lizcano, Miguel Angel Diaz Herrera, Ana Armas Acosta, Rosalia Santesmases Masana, Sofía Berlanga, Yolanda Rico García i Noelia Fernández, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

### **Vocalia d'Infermeria Pediàtrica**

Montserrat Bayego i Salvador, Laura Lahuerta Valls, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Maria Cristina Pérez Conesa (fins juny del 2015) i Saida Ridao (fins març del 2015). A partir del juliol s'incorporen: Natàlia Colina, Marta Tamame Sanantonio i Miguel García Fernández, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo

**Comissió deontològica**

Fins el 15/10/2015: Núria Cuxart Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Carme Royo Castellón i Eugènia Vila Migueloa, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey.

A partir del 15/10/2015: Núria Cuxart Ainaud, Esther Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera i Fàbregas, Carme Royo Castellón, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa i Maria Teresa Rubio Álvarez, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey.

**Àrea de Formació**

Anna Ramió Jofre i Eugènia Vila Migueloa (fins el 15/10/2015), Marta Fajardo Samper (a partir del 15/09/2015) amb el suport administratiu de Sònia Navarro Mulero i Anna Almirall Fernández.

**Infermera virtual**

Marc Fortes Bordas i Marina García González (a partir de l'1 de juliol), amb el suport administratiu de Salomé Cíorraga Civico i Anna Almirall Fernández.

**Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries**

Montserrat Bayego Salvador, Mercè Arqué Blanco (fins juliol de 2015), Wai Wai Cho Sum, Eva Sánchez, Ana Belén Fernández Cervilla, Carolina Rebato Garay, Mercè Herrero Rabanete, Esteve Amat Martín ( a partir d'octubre de 2015), Esther Vernet Martín (a partir d'octubre de 2015) amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

**Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV)**

Maria Luisa Anglés Mellado, Isabel Pera Fàbregas, Anna Espí Bosca, Carmen Royo Castellón, M<sup>a</sup> Carmen Sánchez Ruiz, Núria Sáez Gómez i Joan Conesa Garrido, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

**Àrea d'exercici lliure**

Montserrat Bayego i Salvador, Sandra Gómez Valor, Núria Pi Mut, Miquel Ferrer Quintana, Isabel Quintana Sánchez i Antonio de Alba Quirós, amb el suport administratiu de Charo Jordano Cantillo.

**Àrea de Recerca**

Pilar Delgado Hito, Llúcia Benito Aracil i Marta Romero Garcia (a partir de 01/12/2015) amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

**Àrea d'Estudis**

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

**Programa Retorn**

Montserrat Martínez Govern.

**Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda**

Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

**Grup de treball per a l'abordatge infermer en persones amb una alteració del sòl pelvià (fins el de 2015)**

Amèlia Pérez González, Maria José Palau Pascual, amb el suport administratiu de Laura Rausell i Pastor i Anna Almirall Fernández

**Observatori de Responsabilitat Professional**

Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera Fàbregas i els Serveis jurídics del COIB, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández i Sandra Santiago Fernández.

**Borsa de treball**

Antonio Torrejón Herrera, amb el suport administratiu de Conxi Lerma Valdivia.

### **Associacions i societats científiques**

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor i Anna Almirall Fernández.

#### **Grup de treball "Gestió Infermera de la demanda"**

Núria Cuxart Ainaud, Pilar Delgado Hito, Isabel Pera Fàbregas, Begoña Martí Cañiz (fins els 15/10/2015), Glòria Jodar Solà, Enric Mateo Viladomat, Alba Brugués Brugués, Miriam Bou Creixell, Montserrat Comellas Oliva, Fina Araque Sarradell i Gemma Amat Camats, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

#### **Grup 22 (Fins al 15/10/2015)**

Begoña Martí Cañiz i Antonio Torrejón Herrera.

#### **Grup 65**

Isabel Llimargas Doña amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Sandra Santiago Fernández

#### **Grup Innovació i Tecnologia (ITCOIB)**

Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Anna Sort González, Souhel Flayeh Beneyto, Marina García González (a partir de l'1 de juliol), Encarna Gómez Gamboa, Carme Espinosa Fresnedo, Blanca Muñoz Mahamud, Fernando Campaña Castillo, Maria José Pérez Recio i Octavi Rodríguez Blanco.

#### **Club COIB**

Núria Garcia Altadill, amb el suport administratiu de Montserrat Téllez Guillén.

### **Personal COIB 2015**

- Josep Maria Albalate Garcia, responsable de manteniment
- Anna Almirall Fernández, secretària de Direcció de Programes
- Gabriel Bronchales Cazorla, comptable. Responsable de comptabilitat i finances
- Gemma Bruna Sales, periodista. Cap de l'Àrea de Comunicació (fins febrer de 2015)
- Mireia Brunet Rey, secretària de Gerència
- Esther Campobadal Negredo, administrativa
- Jordi Cardila Clemente, administratiu
- Paqui Castro García Prado, administrativa
- Salomé Ciórraga Cívico, administrativa
- Joan Conesa i Garrido, infermer. Gerent
- Núria Cuxart Ainaud, infermera. Directora de Programes
- Laia Domènech Prats, administrativa
- Marta Fernández Farreras, administrativa
- Mònica Fidelis Pérez de Tudela, periodista. Responsable Àrea de Comunicació (des d'octubre de 2015)
- Marc Fortes Bordas, infermer. Coordinació del Projecte Infermera virtual.
- Marina García González, infermera. Infermera virtual
- Maite Framis Montoliu, bibliotecària. Responsable de l'SBDI
- Gisel Fontanet Cornudella, infermera. Direcció i coordinació del Projecte Infermera virtual i adjunta a Direcció de Programes (fins abril de 2015)
- Núria Garcia Altadill, adjunta de gerència
- Carme Hans García, administrativa
- Charo Jordano Cantillo, administrativa
- Conxi Lerma Valdivia, administrativa
- Isabel Llimargas Doña, infermera. Responsable del Grup 65 i de Voluntariat
- Maria Marquès Maseda, relacions públiques. Tècnica de l'Àrea de Comunicació

- Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn
- Sònia Navarro Mulero, administrativa
- Carolina Ocaña Fuentes, administrativa
- Núria Pi Mut, administrativa
- Ana Pulido Castro, administrativa
- Cova Picallo Pascual, secretària de Presidència
- Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach. Responsable de l'Oficina d'Informació Col·legial
- Galo Quintanilla Montenegro, periodista. Responsable de Màrqueting i membre de l'Àrea de Comunicació.
- Laura Rausell Pastor, administrativa
- Rosa Rivas Pozo, responsable de l'Àrea d'Administració Col·legial
- Ingrid Ruiz Bellido, administrativa
- Raquel Sánchez Núñez, administrativa
- Sandra Santiago Fernández, administrativa
- Montserrat Téllez Guillén, administrativa
- Antonio Torrejón Herrera, infermer. Director de Sistemes i TIC
- Magda Tur Racero, administrativa
- Marta Fajardo Samper, responsable de l'Àrea de Formació

#### **Assessories**

- Lúcia Benito Aracil, assessoria de recerca
- Teresa Clemente Conde, assessoria laboral
- Pilar Delgado Hito, assessoria de recerca
- Marta Romero Garcia, assessoria de recerca
- Antonio De Alba Quirós, assessoria fiscal
- Susanna Garcia Mani, assessora de llevadores
- M<sup>a</sup> Cristina Ortega Matas, assessoria d'orientació a la formació
- Isabel Pera Fàbregas, assessoria de responsabilitat professional
- Rosalina Pujol Mauri, Oficina d'Informació Professional a l'Estranger
- Laura Rabot de la Fuente, assessoria civil i penal
- Núria Sáez Gómez, assessoria de responsabilitat professional
- Mario Sepúlveda Gutiérrez, assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor i assessoria laboral
- Manel Tomás i Gimeno, assessoria de cooperació
- Jordi Verdaguer López, assessoria civil i penal
- Núria Cuxart Ainaud, assessoria de Redacció i Presentació Treballs Científics
- Sol Muñoz Moreno, assessoria projecte IDIC
- Membres Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, assessoria d'Infermeria del Treball i Salut Laboral



<b>Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2015</b>	
• <b>Presentació</b>	<b>141</b>
• <b>Balanç de situació de l'exercici 2015</b>	<b>142</b>
• <b>Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2015</b>	<b>144</b>
• <b>Liquidació del pressupost de l'exercici 2015</b>	<b>145</b>
<b>Capítol III – Pressupost de l'exercici 2016</b>	<b>153</b>







## **1. Presentació de l'informe econòmic de l'exercici 2015**

Us presentem el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys i la liquidació del pressupost corresponent a l'exercici 2015.

En la preparació del balanç de situació han estat aplicats els principis comptables obligatoris, tenint en compte l'adaptació del Pla General Comptable.

Aquests comptes anuals han estat formulats per la Junta de Govern a partir dels registres comptables a 31 de desembre de 2015.

La liquidació del pressupost, que també forma part d'aquests comptes anuals, s'ha preparat amb els mateixos criteris comptables que la resta de comptes anuals.

.

**2. Balanç de situació de l'exercici de 2015**

ACTIU	Exercici 2015	Exercici 2014
<b>A) ACTIU NO CORRENT</b>	<b>24.298.847,79</b>	<b>24.443.866,59</b>
I. Immobilitzat intangible	102.072,55	16.179,54
5. Aplicacions informàtiques	102.072,55	16.179,54
II. Immobilitzat material	17.861.885,05	18.052.632,50
1. Terrenys i béns naturals	17.305.994,49	17.427.471,60
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	555.890,56	625.160,90
III. Inversions immobiliàries	6.334.890,19	6.375.054,55
1. Terrenys	2.559.429,24	2.559.429,24
2. Construccions	3.775.460,95	3.815.625,31
<b>B) ACTIU CORRENT</b>	<b>542.857,68</b>	<b>287.788,46</b>
I. Actius no corrents mantingut per la venda	0,00	1.459,20
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	208.060,71	246.644,87
1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis	126.608,32	98.843,05
3. Deutors diversos	75.858,66	100.539,36
5. Actius per impost corrent	0,00	26.067,90
6. Altres crèdits amb Administracions Públiques	5.593,73	21.194,56
V. Inversions financeres a curt termini	80,30	10.324,74
5. Altres actius financers	80,30	10.324,74 €
VI. Periodificacions a curt termini	6.462,37	14.116,63
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	328.254,30	15.243,02
1. Tresoreria	328.254,30	15.243,02
<b>TOTAL ACTIU (A + B)</b>	<b>24.841.705,47</b>	<b>24.731.655,05</b>



PATRIMONI NET I PASSIU		Exercici 2015	Exercici 2014
A)	PATRIMONI NET	7.647.438,62	4.823.089,47
A-1)	Fons Propis	7.601.269,84	4.699.526,02
I.	Fons Social	4.699.526,02	3.281.797,81
1.	Fons Social	4.699.526,02	3.281.797,81
VII.	Resultat de l'exercici	2.901.743,82	1.417.728,21
A-3)	Subvencions, donacions i llegats rebuts	46.168,78	123.563,45
B)	PASIU NO CORRENT	15.245.905,23	17.359.891,95
I.	Provisions a llarg termini	7.539,90	13.539,90
1.	Obligacions per prestacions a llarg termini a personal	7.539,90	13.539,90
II.	Deutes a llarg termini	15.238.365,33	17.346.352,05
2.	Deutes amb entitats de Crèdit	14.114.560,11	15.619.725,50
5.	Altres passius financers	1.123.805,22	1.726.626,55
C)	PASIU CORRENT	1.948.361,62	2.548.673,63
III.	Deute a curt termini	1.295.712,04	2.166.720,12
2.	Deute amb entitats de Crèdit	600.707,24	1.548.277,24
5.	Altres passius financers	695.004,80	618.442,88
V.	Creditors comercials i altres comptes a pagar	638.847,52	373.040,20
1.	Proveïdors	297.216,33	148.552,38
3.	Creditors varis	87.297,06	102.888,18
4.	Personal ( remuneracions pendents de pagament)	39.742,68	40.744,99
6.	Altres deutes amb Administracions Públiques	214.591,45	80.854,65
VI.	Periodificacions a curt termini	13.802,06	8.913,31
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)		24.841.705,47	24.731.655,05

**3. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2015**

	2.015	2.014
A) OPERACIONS CONTINUADES		
1 Import net de la xifra de negocis	-8.202.700,08	-8.016.790,92
a) Quotes Col·legials	-8.202.700,08	-8.016.790,92
4. Aprovisionaments	52.272,59	49.245,39
a) Consum de mercaderies	52.272,59	49.245,39
5. Altres ingressos d'explotació	-446.347,67	-396.805,67
a) Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	-368.953,00	-274.831,43
b) Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	-77.394,67	-121.974,24
6. Despeses de personal	1.461.939,25	1.449.839,86
a) Sous, salaris i assimilats	1.147.080,35	1.148.981,77
b) Cargues socials	314.858,90	300.858,09
7 Altres despeses d'explotació	5.115.807,05	4.502.794,51
a) Serveis exteriors	4.692.703,81	4.261.455,28
b) Tributs	219.944,88	70.509,35
c) Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials		8.476,79
d) Altres despeses de gestió corrent	203.158,36	162.353,09
8. Amortització de l'immobilitzat	279.051,88	294.261,43
12 Altres resultats	-1.983.595,11	-24.474,05
A.1) RESULTAT D' EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	-3.723.572,09	-2.141.929,45
13. Ingressos financers	-3.582,07	-9.969,54
b) Valor negociables i altres instruments financers	-3.582,07	-9.969,54
b 2) A tercers	-3.582,07	-9.969,54
14. Despeses financeres	562.074,14	734.170,78
b) Deutes amb tercers	562.074,14	734.170,78
A.2) RESULTAT FINANCER (13+14 + 15 + 16 + 17)	558.492,07	724.201,24
A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	-3.165.080,02	-1.417.728,21
18. Impost sobre beneficis	263.336,20 €	0
A.4) RESULT. DEL EXERC. PROCEDENT D' OPERACIOS CONTINUADES (A.3 + 18)	-2.901.743,82	-1.417.728,21
A.5) RESULTAT DE L 'EXERCICI (A.4 + 19)	-2.901.743,82	-1.417.728,21

**4. Liquidació del pressupost l'exercici de 2015****INGRESSOS**

<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
	Quotes ordinàries	7.733.361,65	7.751.922,08	100,24%
	Quotes d'inscripció	414.992,00	440.448,00	106,13%
	Formació	76.040,00	96.043,96	126,31%
<b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>8.224.393,65</b>	<b>8.288.414,04</b>	<b>100,78%</b>
	Espai Pujades	100.000,00	103.582,16	103,58%
	Grup 65	55.000,00	56.277,28	102,32%
	Canals de Comunicació- Publicitat	35.000,00	24.239,86	69,26%
	Patrocinis	30.000,00	50.000,00	166,67%
	Financers	5.000,00	3.582,07	71,64%
	Venda Seu Alcoi	2.000.000,00	2.000.000,00	100,00%
	Altres ingressos de gestió	10.000,00	32.806,35	328,06%
<b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b>		<b>2.235.000,00</b>	<b>2.270.487,72</b>	<b>101,59%</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>		<b>10.459.393,65</b>	<b>10.558.901,76</b>	<b>100,95%</b>

**DESPESES**

<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
<b>ESTRUCTURA</b>				
	Compres de material i rènting	39.269,33	31.146,37	79,3%
	Manteniment general	190.000,00	196.328,30	103,3%
	Funcionament i subministres	92.000,00	89.626,63	97,4%
	Prevenió Riscos Laborals	4.000,00	2.518,04	63,0%
	Inversions	33.997,50	38.121,98	112,1%
	Serveis Professionals Independents	142.284,24	115.421,61	81,1%
	Assegurances, despeses financeres i impostos	90.500,00	97.756,20	108,0%
	Imprevistos	10.000,00	2.820,99	28,2%
	Personal i despeses socials	573.691,54	565.434,84	98,6%
<b>TOTAL ESTRUCTURA</b>		<b>1.175.742,61</b>	<b>1.139.174,96</b>	<b>96,9%</b>



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
<b>MARKETING</b>				
	Serveis Professionals Independents	20.000,00	18.914,62	94,6%
	Altres Despeses	12.790,00	8.382,00	65,5%
	Personal	135.302,62	79.766,96	59,0%
<b>TOTAL MARKETING</b>		<b>168.092,62</b>	<b>107.063,58</b>	<b>63,7%</b>
<b>COMUNICACIÓ</b>				
	Funcionament	500,00	190,03	38,0%
	Canals de Comunicació	81.000,00	54.521,54	67,3%
	Publicacions i Edicions	10.000,00	6.352,50	63,5%
	Serveis de comunicació	22.500,00	20.074,20	89,2%
	Estratègia posicionament infermer	35.000,00	5.000,00	14,3%
	Altres despeses	2.100,00	555,25	26,4%
	Personal	112.400,48	127.111,93	113,1%
<b>TOTAL COMUNICACIÓ</b>		<b>263.500,48</b>	<b>213.805,45</b>	<b>81,1%</b>
<b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>				
	Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats ingrés)	2.213.046,36	2.234.788,80	101,0%
	Consejo General de Enfermería (deute pendent)	531.805,00	531.805,00	100,0%
	Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers	130.767,12	130.767,12	100,0%
<b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>		<b>2.875.618,48</b>	<b>2.897.360,92</b>	<b>100,8%</b>
<b>ATENCIÓ COL.LEGIAL</b>				
	Compra de material	1.000,00	393,02	39,3%
	Funcionament	1.000,00	675,21	67,5%
	Serveis Professionals Independents	176.964,60	159.893,50	90,4%
	Programes Especials (Retorn)	117.831,30	117.831,32	100,0%
	Assegurances ( RC)	289.503,00	284.464,23	98,3%
	Ajuts col·legials	25.000,00	8.449,68	33,8%
	Personal	113.728,64	112.257,44	98,7%
<b>TOTAL ATENCIÓ COL.LEGIAL</b>		<b>725.027,54</b>	<b>683.964,40</b>	<b>94,3%</b>



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
<b>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>				
	Compra de material	11.000,00	10.844,45	98,6%
	Funcionament	4.000,00	281,34	7,0%
	Voluntariat	1.000,00	865,00	86,5%
	Elaboració d'informes	12.000,00	7.917,00	66,0%
	Estratègia comunicació participativa	5.000,00	-	0,0%
	Recerca: jornada i assessoria	22.000,00	67.901,69	308,6%
	Innovació	30.000,00	7.260,00	24,2%
	Jornada Esterilització	-	14.608,80	
	Infermera virtual	18.500,00	12.810,53	69,2%
	Personal	377.957,47	326.235,40	86,3%
<b>TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>		<b>481.457,47</b>	<b>448.724,21</b>	<b>93,2%</b>
<b>FORMACIÓ</b>				
	Compra de material	13.000,00	16.746,36	128,8%
	Funcionament	500,00	84,88	17,0%
	Programa de Formació	159.088,00	118.308,54	74,4%
	Comunicació de la Formació	18.000,00	14.293,68	79,4%
	Personal	58.060,15	46.341,07	79,8%
<b>TOTAL FORMACIÓ</b>		<b>248.648,15</b>	<b>195.774,53</b>	<b>78,7%</b>
<b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>				
	Junta de Govern	243.000,00	250.039,54	102,9%
	Delegacions	58.833,72	46.354,95	78,8%
	Vocalies, Comissions i Grups de Treball	84.863,10	28.812,02	34,0%
	Sistema Participació telemàtica col·legiades	-	36.300,00	
	Eleccions	20.000,00	50.737,91	253,7%
	Personal	56.986,31	60.211,54	105,7%
<b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>		<b>463.683,13</b>	<b>472.455,96</b>	<b>101,9%</b>



<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
<b>GRUP 65</b>				
	Compra material	1.000,00	491,92	49,2%
	Formació i activitats	67.500,00	54.517,78	80,8%
	Comunicació d'activitats	2.500,00	2.184,89	87,4%
	Personal	54.019,37	53.851,74	99,7%
<b>TOTAL GRUP 65</b>		<b>125.019,37</b>	<b>111.046,33</b>	<b>88,8%</b>
<b>PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>				
	Activitats	22.500,00	17.471,68	77,7%
	Premis (Codi Ètica)	50.000,00	34.872,69	69,7%
	Donacions i subvencions	15.000,00	3.500,00	23,3%
	Fundació Infermeria i Societat	13.295,50	35.795,50	269,2%
	Personal	4.544,87	4.544,92	100,0%
<b>TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>		<b>105.340,37</b>	<b>96.184,79</b>	<b>91,3%</b>
<b>ESPAI PUJADES</b>				
	Activitats externes	2.500,00	18.156,10	726,2%
	Manteniment	82.718,76	77.838,53	94,1%
	Materials difusió	-	206,32	
	Inversions	20.000,00	18.127,67	86,1%
	Web Espai Pujades	2.200,00	1.135,78	51,6%
<b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>		<b>107.418,76</b>	<b>115.464,40</b>	<b>107,5%</b>





<b>SISTEMES I TIC</b>			
Manteniment Informàtic	140.844,00	139.392,00	99,0%
Llicències	71.278,93	68.769,72	96,5%
Rèntings	14.394,40	11.343,28	78,8%
Telèfons	30.500,00	24.304,27	79,7%
ADSL	23.602,00	25.369,12	107,5%
Inversions	12.000,00	19.278,93	160,7%
Desenvolupaments	128.400,00	123.648,69	96,3%
Material Fungible informàtica	2.000,00	2.207,42	110,4%
Infermera Virtual	11.082,00	11.030,66	99,5%
Dominis Internet	711,00	529,98	74,5%
Personal	97.498,38	97.189,65	99,7%
<b>TOTAL SISTEMES I TIC</b>	<b>532.310,71</b>	<b>523.063,72</b>	<b>98,3%</b>
<b>SEU CORPORATIVA</b>			
Hipoteca : interessos	450.974,74	450.974,74	100,0%
Hipoteca : amortització capital	582.975,38	582.975,38	100,0%
Confirming	5.000,00	5.623,48	112,5%
Pòlissa de crèdit	10.000,00	4.828,68	48,3%
Crèdit hipotecari : Interessos	16.960,69	20.384,00	120,2%
Crèdit hipotecari : Amortització capital	84.101,41	84.101,41	100,0%
Cancel·lació crèdit hipotecari	1.340.503,95	1.340.503,95	100,0%
Comissió intermediaris venda	145.200,00	145.200,00	100,0%
Tributs plusvàlua municipal	145.626,41	145.626,41	100,0%
Despeses : cancel·lació , notarians, tramitació	6.000,00	2.868,57	47,8%
Provisió Impost de Societat per beneficis venda	370.000,00	263.336,20	71,2%
Venda c/Alcoi	-	1.459,20	
<b>TOTAL NOVA SEU</b>	<b>3.157.342,58</b>	<b>3.047.882,02</b>	<b>96,5%</b>

<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>10.429.202,27</b>	<b>10.051.965,27</b>	<b>96,38%</b>
-----------------------	----------------------	----------------------	---------------

<b>RESULTAT DE L'EXERCICI 2015</b>	<b>30.191,38</b>	<b>506.936,49</b>	<b>1679,1%</b>
------------------------------------	------------------	-------------------	----------------

**LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2015****(En Euros)**

<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI EXERCICI 2014</b>	<b>506.936,49</b>
OBLIGACIONS RECONEGUDES	10.051.965,27
DRETS RECONEGUTS	10.558.901,76
<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI (SUPERÀVIT)</b>	<b>506.936,49</b>

**CONCILIACIÓ ENTRE EL RESULTAT COMPTABLE I EL RESULTAT PRESSUPOSTARI :****RESULTAT PRESSUPOSTARI :** **506.936,49****DESPESES PRESSUPOSTÀRIES/NO COMPTABLES** **2.673.418,82**

Programes Informàtics	98.252,00
Equipament Ordinadors i Impressora carnets	19.278,93
Equipament Auditori Espai Pujades	16.502,15
Retorn Capital Hipoteca	582.975,38
Retorn Capital crèdit hipotecari	1.424.605,36
Retorn Deute al Consejo Gral.	531.805,00

**INGRESSOS PRESSUPOSTARIS/NO COMPTABLES** **0,00****DESPESES COMPTABLES / NO PRESSUPOSTÀRIES** **372.339,55**

Dotació per amortitzacions	279.051,88
Dotació per provisions	947,31
Despeses excepcionals	14.945,69
Deute Consejo	77.394,67

**INGRESSOS COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTARIS** **93.728,06**

Extraordinaris	16.333,39
Deute Consejo	77.394,67

**RESULTAT COMPTABLE DE L'EXERCICI 2015** **2.901.743,82**



### **Capítol III – Pressupost de l'exercici 2016**



**PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2016**
**INGRESSOS**

<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>
	Quotes ordinàries	7.940.696,97
	Quotes d'inscripció	438.080,00
	Formació	123.000,00
<b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>8.501.776,97</b>
	Espai Pujades	120.000,00
	Grup 65	56.000,00
	Canals de Comunicació- Publicitat	25.000,00
	Patrocinis	36.000,00
	Financers	3.500,00
	Activitats	2.500,00
	Comissions per vendes	9.000,00
	Altres	11.000,00
<b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b>		<b>263.000,00</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>		<b>8.764.776,97</b>

**DESPESES**

<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>
<b>ESTRUCTURA</b>		
	Compres de material i rènting	34.200,00
	Manteniment general	190.000,00
	Funcionament i subministres	93.750,00
	Prevenió Riscos Laborals	3.500,00
	Inversions	12.000,00
	Serveis Professionals Independents	182.416,24
	Assegurances, despeses financeres i impostos	82.500,00
	Imprevistos	9.000,00
	Personal i despeses socials	730.018,99
<b>TOTAL ESTRUCTURA</b>		<b>1.337.385,23</b>
<b>MARKETING</b>		
	Funcionament	1.000,00
	Publicitat	15.500,00
	Altres despeses	790,00
	Personal	19.194,21
<b>TOTAL MARKETING</b>		<b>36.484,21</b>



<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>
<b>COMUNICACIÓ</b>		
	Funcionament	500,00
	Canals de Comunicació	68.900,00
	Publicacions i Edicions	8.000,00
	Serveis de comunicació (clipping-premsa)	21.500,00
	Estratègia posicionament infermer	9.000,00
	Personal	171.989,20
<b>TOTAL COMUNICACIÓ</b>		<b>279.889,20</b>
<b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>		
	Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats ingrés)	2.247.969,16
	Consejo General de Enfermería, deute pendent	680.216,00
	Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers	180.932,40
<b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>		<b>3.109.117,56</b>
<b>ATENCIÓ COL.LEGIAL</b>		
	Funcionament	1.000,00
	Serveis Professionals Independents	191.895,20
	Programes Especials (Retorn)	117.831,30
	Assegurances ( RC)	295.918,56
	Ajuts col·legials	22.000,00
	Personal	98.859,06
<b>TOTAL ATENCIÓ COL.LEGIAL</b>		<b>727.504,12</b>
<b>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>		
	Compra de material	12.000,00
	Funcionament	500,00
	Voluntariat	1.000,00
	Elaboració d'informes	12.000,00
	Estratègia comunicació participativa	55.000,00
	Recerca : assessoria	20.000,00
	Innovació	12.000,00
	Infermera Virtual	24.800,00
	Personal	500.913,62
<b>TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>		<b>638.213,62</b>
<b>FORMACIÓ</b>		
	Compres de material	18.000,00
	Funcionament	500,00
	Programa de Formació	130.000,00
	Comunicació de la Formació	15.000,00
	Personal	56.327,60
<b>TOTAL FORMACIÓ</b>		<b>219.827,60</b>
<b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>		
	Junta de Govern	259.200,00
	Delegacions	53.833,72
	Vocalies, Comissions i Grups de Treball	84.863,10
	Personal	69.569,01
<b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>		<b>467.465,83</b>



<b>Compte</b>	<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>
<b>GRUP 65</b>		
	Compra material	800,00
	Formació i activitats	56.500,00
	Comunicació d'activitats	2.500,00
	Personal	54.019,37
<b>TOTAL GRUP 65</b>		<b>113.819,37</b>
<b>PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>		
	Activitats	3.000,00
	Participació congrés BCN'17	10.000,00
	Donacions i subvencions	15.000,00
<b>TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>		<b>28.000,00</b>
<b>ESPAI PUJADES</b>		
	Activitats externes	20.000,00
	Manteniment	85.943,76
	Inversions	45.500,00
	Web Espai Pujades	2.200,00
<b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>		<b>153.643,76</b>
<b>SISTEMES I TIC</b>		
	Manteniment Informàtic	148.824,00
	Llicències	92.671,97
	Rèntings	11.896,20
	Telèfons	30.500,00
	ADSL	13.820,00
	Inversions	7.000,00
	Desenvolupaments	201.188,00
	Material Fungible informàtica	2.000,00
	Infermera Virtual	11.028,68
	Dominis Internet	600,00
	Projecte Acreditació APP'S	10.000,00
	Personal	72.312,71
<b>TOTAL SISTEMES I TIC</b>		<b>601.841,56</b>
<b>SEU CORPORATIVA</b>		
	Hipoteca: interessos	433.242,98
	Hipoteca: amortització capital	600.707,14
	Confirming	3.000,00
	Pòlissa de crèdit	500,00
<b>TOTAL NOVA SEU</b>		<b>1.037.450,12</b>
<b>TOTAL DESPESES</b>		<b>8.750.642,18</b>
<b>RESULTAT PREVIST</b>		<b>14.134,79</b>



COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

C. Pujades, 350 · 08019 Barcelona  
Tel. 93 212 8108 · Fax 93 212 47 74  
info@coib.cat · www.coib.cat