

Barreres laborals que llastren el desenvolupament professional de les infermeres



Acostumades a superar obstacles professionals en les últimes dècades, les infermeres i infermers s'enfronten a un nou any amb una situació laboral plena de dificultats que suposen un perjudici notable pel seu desenvolupament professional. Barreres conegudes i moltes endèmiques amb les que les infermeres lidien dia a dia sense rebaixar ni un gram el seu compromís amb l'atenció assistencial de qualitat.

1. La càrrega assistencial excessiva

La sobrecàrrega de feina de les infermeres segueix sent un dels aspectes crítics que dificulten la pràctica assistencial. Les plantilles segueixen sense poder respondre a la pressió assistencial existent. Amb unes ràtios per 100.000 habitants llunyanes de la mitjana europea, faria falta la incorporació de més de 44 mil infermeres en l'àrea d'influència del Fòrum (Catalunya, Comunitat Valenciana, Illes Balears i Múrcia) per arribar a aquesta mitjana.

Des dels col·legi membres del Fòrum instem amb contundència als responsables del sistema de salut a que defineixin quina es la proposta i assegurar amb urgència els llocs de treball i les dotacions per a donar estabilitat a las infermeres, compromeses per mantenir la qualitat de l'assistència. És important que les organitzacions impliquin als equips de treball en los processos de canvi

2. La precarietat laboral

Els anys de crisi han deixat un escenari laboral molt precari, especialment per a les infermeres més joves. La manca de planificació de les plantilles necessàries en els diferents serveis, l'alta rotació, la manca de substitucions en casos de baixes laborals, vacances i d'altres circumstàncies o la prorrogació de contractes laborals temporals durant anys... La llista d'elements conjunturals que sumen barreres a l'estabilitat laboral és llarga i converteixen en ciència ficció la conciliació familiar.

3. Sense perspectives de promoció

Les possibilitats de promoció en el lloc de treball són insignificants per a les infermeres, especialment en l'àmbit clínic o assistencial. La contribució infermera a la millora d'aspectes organitzatius, de continuïtat assistencial i de qualitat de les cures cau en sac foradat.

4. L'escassetat d'OPEs

La manca de convocatòries de les "Ofertas Pùblicas de Empleo" suposa limitar la incorporació al sistema sanitari públic de milers de professionals i impedeix consolidar l'alt nombre d'interins del sistema.

5. Una borsa de treball públic poc àgil i desmotivadora

La borsa de treball públic no valora la formació ni l'experiència en serveis especials o àrees d'actuació professional especialitzada. Es tracta d'una eina que requereix d'una actualització en els seus criteris i funcionament per agilitzar els processos i permetre la inscripció o actualització mensual.

És indispensable que es reconegui no només el temps treballat, sinó també la formació, la recerca i la docència com a mèrits amb incentius en la productivitat amb reconeixement econòmic

6. Les especialitats: desenvolupament lent i escassa oferta

Les especialitats estan poc reconegudes en les borses de treball públic. Un cas diferent són les llevadores, que sí estan reconegudes a tot el territori. Pel que fa la resta d'especialitats, la Comunitat Valenciana reconeix Infermeria de Salut Mental, Infermeria del Treball i Infermeria Familiar i Comunitària. Múrcia reconeix Infermeria de Salut Mental i Infermeria del Treball mentre que les Illes Balears contemplan Infermeria de Salut Mental. A Catalunya, es reconeixen les especialitats de Salut Mental i Infermeria del Treball tot i que no es tradueixi en places.

La manca de catalogació de places d'especialistes es converteix en un llastre pels esforços formatius que realitzen les infermeres per a aconseguir una especialitat a través de les també poques places d'Infermera Interna Resident convocades cada any.

El Fòrum Infermer del Mediterrani és un espai de trobada professional creat pels col·legis d'infermeres i infermers d'Alacant, Barcelona, Castelló, Illes Balears, Múrcia i València, i el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA).