

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA



2020

Informe Anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona



Continguts

1.0	Presentació	6
2.0	2020 en titulars	8
3.0	Tu ets la nostra raó de ser	18
4.0	Estem al teu servei	22
	4.1 Atensem les teves necessitats	
	4.2 Cuidem de tu	
	4.3 Contribuïm al desenvolupament de la professió	
5.0	Et representem	34
	5.1 Vocalies	
	5.2 Grups professionals i comissions	
	5.3 Representació territorial	
6.0	Donem a conèixer la feina de les infermeres de Barcelona	50
7.0	Com ho hem fet	57
8.0	Persones que ho fan possible	62

Informe Anual 2020

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

© Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB)
 Pujades, 350
 08019 Barcelona
 Tel. 93 212 81 08
 info@coib.cat

Coordinació i edició: Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals

Fotografies: Ariadna Creus i Àngel Garcia - Banc d'imatges Infermeres, excepte pàgina 47 (Brian Merrill - Pixabay)

Al Portal de transparència del web del COIB (coib.cat/transparència) es poden consultar els informes econòmics i financers, els acords de la Junta de Govern, aquesta memòria d'activitats i les d'altres anys i altres documents referits a procediments, contractació i organització institucional.



1.0 Presentació

El 2020 marca un abans i un després en les nostres vides. Aquest era l'any que l'Organització Mundial de la Salut havia dedicat a les infermeres i les llevadores, en commemoració del dos-cents aniversari del naixement de Florence Nightingale, la mare de la infermeria moderna. Però no és per això que les infermeres ens hem acabat convertint en les protagonistes de l'actualitat. Hem hagut de viure la crisi sanitària més greu que recordem perquè s'hagi parlat de nosaltres més que mai.

L'any ha estat molt dur per a tothom, però especialment per a les persones que treballen en l'àmbit de la salut, que durant aquests mesos han viscut situacions que mai haurien imaginat. Des del començament de la pandèmia, al Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) hem treballat per garantir el benestar de les infermeres de la demarcació, reclamar millores de les seves condicions laborals i posar en valor davant la societat les aportacions infermeres.

L'inici de la pandèmia ha coincidit amb la incorporació al COIB d'una nova Junta de Govern. És evident que la crisi sanitària no ha fet possible dur a terme tot allò que volíem durant aquest any i ens ha obligat a ajornar o replantejar-nos projectes que teníem previstos. Gràcies a la feina dels treballadors i les treballadores de la corporació ens hem pogut adaptar ràpidament a les necessitats de les persones col·legiades.

Un dia abans que el govern espanyol decretés l'estat d'alarma, el COIB va activar una comissió de crisi per canalitzar les necessitats de les infermeres, del sistema de salut i de la ciutadania referents a la crisi sanitària. Aquesta acció ha comportat l'obertura d'una línia de comunicació directa, a través del telèfon i d'una adreça de correu electrònic específica, per resoldre dubtes professionals. A través de la Fundació Galatea, el Col·legi ha ofert un servei de suport psicològic.

La corporació també ha ajudat a mobilitzar infermeres jubilades i estudiants d'Infermeria del darrer curs per fer front a la situació ocasionada per la pandèmia. També ha col·legiat de manera gratuïta les infermeres jubilades i ha ofert sense cost la pòlissa de responsabilitat civil a estudiants de quart curs d'Infermeria.

Durant els primers mesos de la pandèmia, el COIB va reclamar a les autoritats sanitàries l'accés de tots els professionals a material de protecció i a proves de detecció del virus, en un moment en què aquests productes escassejaven. L'entitat va aconseguir donacions de mascaretes, guants i altre material de protecció, que va repartir als centres.

Durant el 2020 el COIB ha aparegut més que mai als mitjans de comunicació defensant les infermeres i ha demanat que es tinguin en compte les seves reclamacions i que la seva veu es pugui escoltar als llocs on es prenen les decisions. Ho ha fet amb la celebració de reunions amb la consellera de Salut, amb el director del Servei Català de la Salut i d'altres càrrecs de l'administració, i a través de cartes i posicionaments públics. A través del Consell de Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Catalunya, el COIB ha participat a la Comissió d'Estudi de la Reconstrucció i la Reactivació Socials i Econòmiques del Parlament de Catalunya amb propostes per millorar el reconeixement, les condicions laborals de les infermeres i de promoció professional, reforçar el seu paper en la societat i reclamar la seva presència en les polítiques de salut i socials.

Aquest any, el COIB ha dut a terme canvis organitzatius interns que permetran actuar de manera més àgil, millorar la comunicació i la transparència de la corporació, augmentar l'autonomia i, en conseqüència, l'apoderament i la satisfacció de les persones que hi treballen i, en definitiva, millorar els serveis que ofereix a les infermeres de Barcelona i contribuir al seu desenvolupament professional.

Esperem que l'any 2021 pugui ser el començament de la fi d'aquesta crisi que ha trasbalsat les nostres vides, ha posat a prova la resiliència de les infermeres i de la resta de professionals i ha portat al límit la capacitat del nostre sistema de salut. Des del COIB seguirem treballant pel benestar de les infermeres, pel seu desenvolupament professional i perquè puguin influir als llocs on es prenen les decisions.

2.0 2020 en titulars

2.0 2020 en titulars

Gener

2020, Any Internacional de les Infermeres i les Llevadores

El Consell Internacional d'Infermeres i Nursing Now, impulsors de la iniciativa a tot el món, es posen com a objectius aconseguir el compromís dels governs per a complir la promesa de la cobertura sanitària universal.



El COIB demana a TV3 que s'abstingui d'associar l'adjectiu "sexy" a la professió infermera

La corporació eleva una queixa a RTVE per associar infermeria i prostitució a la sèrie 'Servir y proteger'

Infermera virtual proporciona continguts de salut al primer curs gratuït en línia a Espanya per aprendre a cuidar-se

Febrer

El programa de Voluntariat del COIB i la Fundació Acollida i Esperança inicien una nova col·laboració

Llum verda per a l'emissió de la signatura electrònica per a les infermeres acreditades per a la prescripció infermera

El Departament de Salut, el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermeres de Catalunya i els col·legis d'infermeres de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona signen un conveni que permet posar en marxa el procés d'emissió del certificat digital necessari perquè les infermeres i infermers acreditats per prescriure accedeixin al sistema integrat de recepta electrònica.



Paola Galbany, proclamada nova presidenta del COIB

La candidatura Infermeres 2020 ha estat proclamada com a guanyadora de les eleccions del COIB, que es van celebrar el 24 de febrer, amb 1.229 vots. Som Garantia ha recollit 1.192 vots i El COIB ets tu, 650.



2.0 2020 en titulars

Març

La nova Junta de Govern del COIB pren possessió del càrrec

La nova Junta de Govern del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB), encapçalada per Paola Galbany Estragués, ha pres avui possessió del càrrecs.



El Col·legi suspèn la formació continuada seguint la resolució del Departament de Salut per la pandèmia de covid-19

**El COIB activa la Comissió de Crisi per la pandèmia de covid-19 per canalitzar les necessitats de les infermeres, el sistema de salut i la ciutadania**

Davant l'evolució del brot del coronavirus a Catalunya, la corporació ha activat la Comissió de Crisi Covid-19 per canalitzar les diferents necessitats de les infermeres i els infermers. S'ha obert línia directa perquè les infermeres puguin resoldre dubtes professionals i la Comissió s'ha posat a disposició de totes les institucions per ajudar en aspectes com la manca d'infermeres als centres o per treballar coordinadament amb la resta de professionals de la salut.

Neix EpidemiXs, una eina digital que facilita l'accés a la informació sanitària sobre el coronavirus

Suport psicològic per a les infermeres durant la crisi sanitària

Col·legiació gratuïta per a les infermeres voluntàries i jubilades que prestin servei durant l'emergència sanitària

POSICIONAMENT

El COIB expressa la seva preocupació per la falta d'equips de protecció individual

La manca de material posa en risc la salut dels professionals sanitaris, ara que són més necessaris que mai, i també la de les persones ateses.



El Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona i el Consell de Col·legis de Metges de Catalunya fan un comunicat conjunt sobre la falta de material de protecció i de proves diagnòstiques per al personal sanitari

El COIB garanteix la major part dels tràmits de les persones col·legiades de manera telefònica o telemàtica

2.0 2020 en titulars

Abril

POSICIONAMENT

El COIB exigeix al Departament de Salut que solucioni la manca d'EPIs per als professionals i activa recursos per canalitzar donacions de material sanitari

El Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona s'ha adreçat a la consellera de Salut, Alba Vergés, per exigir que es posin totes les mesures possibles per proveir dels recursos necessaris als professionals de l'atenció primària, dels hospitals, dels centres sociosanitaris i residències geriàtriques i de tots els àmbits en els que s'està treballant.

**Nou portal sobre la COVID-19 per a infermeres**

El Col·legi ha creat el portal coronavirus.coib.cat, que posa a disposició de les infermeres i els infermers un repositori d'informació i recursos actualitzats a diari en relació a la covid-19.



La corporació col·labora amb el Sistema de Salut en la cerca de professionals per a donar resposta a les noves necessitats de servei de la pandèmia

POSICIONAMENT

El COIB expressa al ministre de Sanitat el seu malestar per la falta d'EPIs i de proves de detecció del coronavirus

En una carta enviada a Salvador Illa, la corporació sol·licita que "es duguin a terme accions immediates" per proporcionar als professionals de la salut material de protecció adequat. També li reclama més coordinació entre administracions i li demana tenir en compte l'opinió dels centres i dels professionals.



POSICIONAMENT

El COIB rebutja la decisió del Govern espanyol de finalitzar el confinament total

La corporació alerta del risc que suposarà per a les infermeres i infermers i per a la resta de professionals sanitaris, així com per al conjunt de la ciutadania, la relaxació de les mesures que han estat vigents fins ara.



El Col·legi alerta que un mal ús de les mascaretes i els guants pot afavorir la propagació del coronavirus entre la població

2.0 2020 en titulars



El COIB demana a la Generalitat que incorpori infermeres al Comitè d'Experts que ha d'assessorar sobre el desconfinament

En cartes adreçades al president Quim Torra i a la consellera de Salut, Alba Vergés, la presidenta de la corporació destaca el paper decisiu que tenen les infermeres en aquesta crisi i la necessitat de comptar amb la seva expertesa per afrontar la tornada a la normalitat, que s'haurà de fer de forma progressiva i posant a l'abast de tots els professionals i de la ciutadania mesures de protecció i proves de detecció del coronavirus.

La corporació posa a la disposició dels estudiants de 4t d'Infermeria una assegurança de responsabilitat civil mentre duri l'estat d'alarma

El COIB demana no abaixar la guàrdia durant el desconfinament dels infants

POSICIONAMENT

L'Atenció Primària, més necessària que mai

Maig

El COIB i l'AIFiCC demanen que les infermeres internes residents percebin el sou corresponent a professionals assistencials titulats de grau mitjà durant la crisi sanitària

La Comissió Deontològica emet un document per recolzar i orientar les infermeres arran de la pandèmia de la COVID-19

El COIB convoca les infermeres a fer dos minuts de silenci pels companys i companyes que han mort fent front a la covid-19



Comença la col·legiació de les noves infermeres i infermers

El COIB facilita la col·legiació de les graduades en infermeria de la demarcació de Barcelona que s'incorporen al mercat laboral, amb un horari ampli i la presència en diverses poblacions.

2.0 2020 en titulars

Juny

POSICIONAMENT

El COIB i l'AIFiCC exigeixen el desenvolupament de la categoria professional de les infermeres de família i comunitària

La corporació alerta de la manca d'infermeres i de material de protecció a les residències geriàtriques i demana canviar el model de gestió d'aquests centres

POSICIONAMENT



El COIB demana augmentar significativament el nombre d'infermeres a l'atenció primària

La corporació considera insuficient l'anunci del Departament de Salut de contractar només 21 noves infermeres en el seu Pla de suport a l'atenció primària.

POSICIONAMENT

El Col·legi demana aturar l'externalització del rastreig de contactes dels casos de covid-19

El COIB signa un comunicat conjunt amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC), el Fòrum Català d'Atenció Primària (FoCAP), Rebel·lió Atenció Primària, el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Girona (COIGI), l'Associació de Infermeria Comunitària (AEC) i l'Associació Catalana d'Infermeria Pediàtrica (ACIP).



El COIB dona suport a una petició de la Plataforma de Defensa dels Drets de les Persones amb Dependència demana un canvi radical del model, a favor de les persones

La corporació agraeix al Govern la compensació econòmica al conjunt de professionals del sistema públic de salut alhora que demana no descuidar-se ningú

Durant la pandèmia tots els agents de salut del país, que han estat sota les ordres del Departament de Salut, han patit el risc de la mateixa manera.



2.0 2020 en titulars

Juliol

El Col·legi ofereix accés gratuït per a les col·legiades a la formació en línia de SalusOne Premium

El COIB crea un perfil corporatiu a Instagram

Les col·legiades ja poden accedir gratuïtament a CINAHL Complete®, la base de dades més important d'infermeria

Donem la benvinguda a més de 1.100 noves col·legiades

Des del 28 de maig fins al 3 de juliol s'han incorporat al mercat laboral 1.129 noves infermeres i infermers, un 10 % més que l'any 2019 en el mateix període.



El COIB atén més de 1.800 consultes de col·legiades sobre la covid-19 durant la primera onada

Agost

POSICIONAMENT



El COIB demana reforçar urgentment l'atenció primària i la salut pública per fer front als rebrotos

La corporació alerta que el primer nivell assistencial està al límit i reclama més recursos i personal i, si cal, incorporar professionals dels hospitals menys saturats.

Setembre

El COIB renova les certificacions de qualitat ISO 9001 i ISO 14001



La presidenta del COIB demana a la consellera de salut que les infermeres tinguin un paper actiu en la reforma del sistema

Paola Galbany s'ha reunit amb Alba Vergés per parlar sobre la situació de la professió i els reptes que suposa la crisi de la covid-19 per al sector sanitari.

Es constitueix el nou plenari del Consell d'Infermeres i Infermers de Catalunya, encapçalat per Estrella Martínez

2.0 2020 en titulars

Octubre

L'assemblea del COIB aprova els pressupostos del 2020 i la memòria i el tancament econòmic del 2019

La reunió de l'òrgan suprem de representació col·legial, que s'havia de celebrar obligatòriament de manera presencial durant el mes d'octubre, s'ha dut a terme el dia 7 d'aquest mes, seguint les mesures establertes per les autoritats sanitàries.



POSICIONAMENT

El Col·legi manifesta que les infermeres són les responsables de realitzar les PCR

Poden delegar l'obtenció de la prova diagnòstica de la covid-19 als tècnics en cures auxiliars d'infermeria que hagin rebut la formació adient.



La presidenta del COIB demana al Parlament millorar les condicions laborals de les infermeres

En una compareixença en nom del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, la consellera nada, Paola Galbany, intervé en la Comissió d'Estudi de la Reconstrucció i la Reactivació Socials i Econòmiques de la cambra catalana, juntament amb la degana de la corporació, Estrella Martínez, i els consellers pel COIB Enric Mateo i Miquel Perea.



2.0 2020 en titulars

Novembre

El Col·legi posa en marxa cursos de formació en modalitat de telepresència



El COIB ofereix col·legiació gratuïta per a les infermeres jubilades que es reincorporin a l'activitat assistencial per fer front a la segona onada de la pandèmia

La mesura estarà vigent fins al 30 de juny del 2021 i respon a la Resolució del Departament de Salut del 30 d'octubre, que adopta mesures en matèria de contractació durant la crisi sanitària.

La corporació posa a disposició dels estudiants de quart curs d'Infermeria que facin tasques d'auxili sanitari una assegurança de responsabilitat civil gratuïta

L'Ajuntament de Barcelona atorga la Medalla d'Honor de la ciutat al COIB

El consistori reconeix la corporació amb una de les distincions d'aquest any com a reconeixement a la tasca que estan duent a terme les infermeres durant la pandèmia. La presidenta del COIB, Paola Galbany, ha parlat en nom de totes les persones i entitats guardonades.



Salut fa una crida d'infermeres per vacunar contra la covid-19

El COIB dona suport al Departament per localitzar professionals que vulguin participar en la campanya de vacunació.



El correu electrònic és el canal preferit de les col·legiades per assabentar-se de les activitats del COIB, segons recull una enquesta sobre satisfacció amb la comunicació de la corporació

2.0 2020 en titulars

Desembre

POSICIONAMENT

Les infermeres reclamem als mitjans de comunicació que reflecteixin la feina que fan durant la campanya de vacunació de la covid-19

El Consell de Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Catalunya, l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya i l'Associació Catalana d'Infermeria Pediàtrica demanem al Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC) que faci visible el paper de les infermeres durant la campanya de vacunació contra la covid-19.



Podeu trobar totes les notícies del 2020 a coib.cat

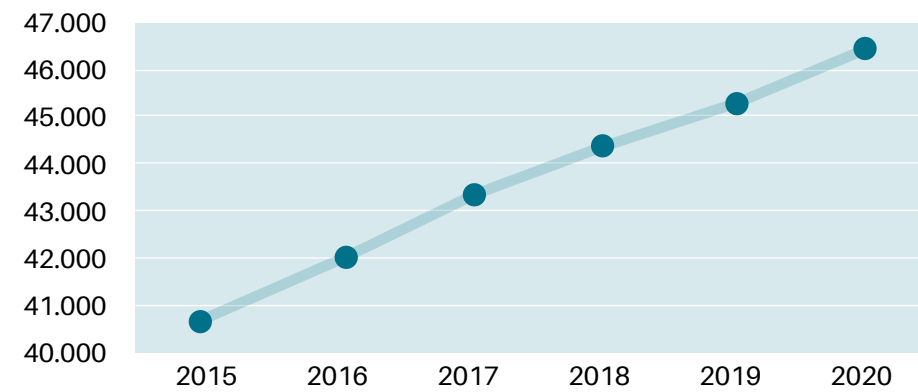
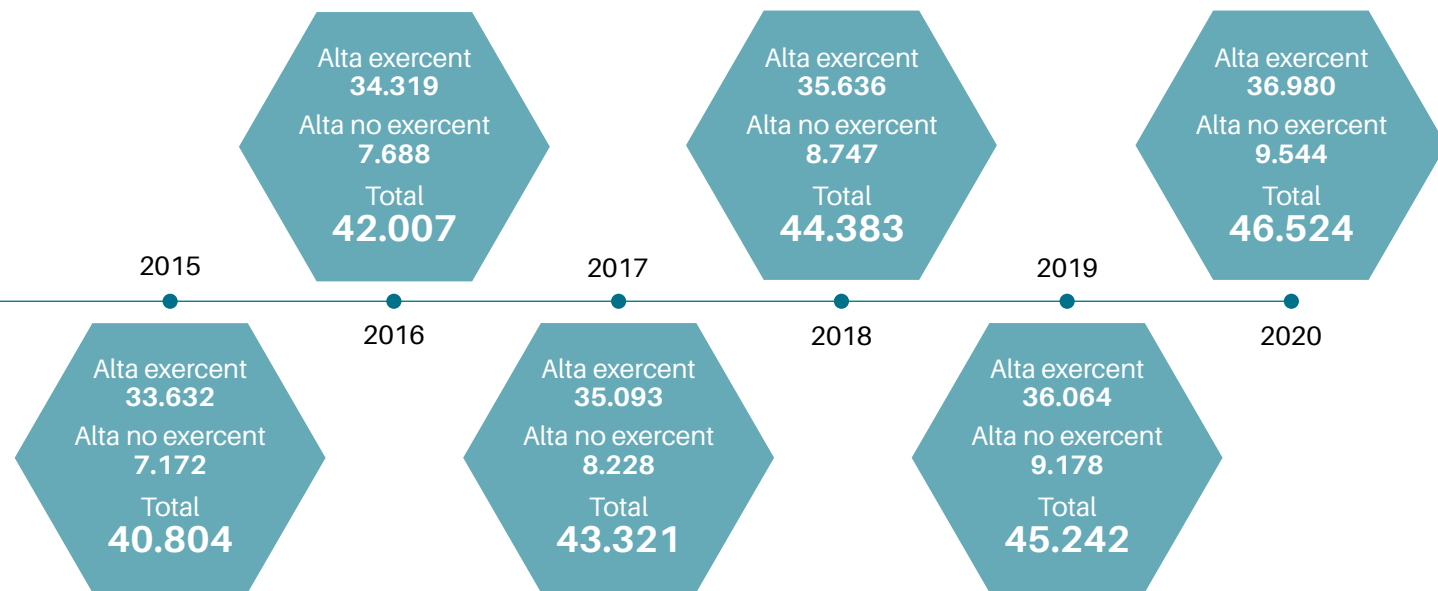
3.0

Tu ets la nostra raó de ser

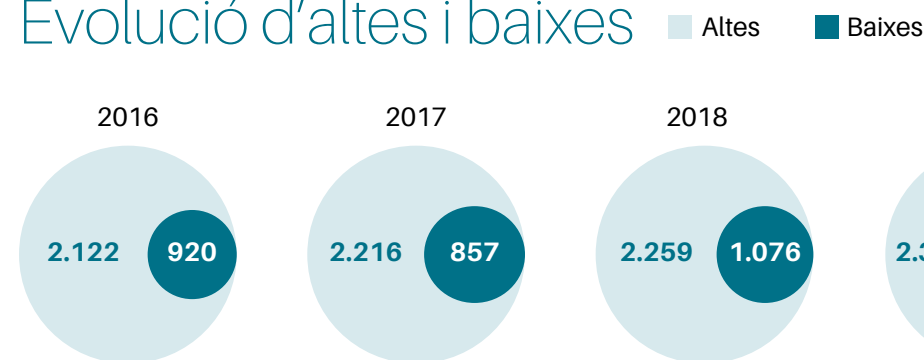


3.0 Tu ets la nostra raó de ser

Evolució col·legiacions

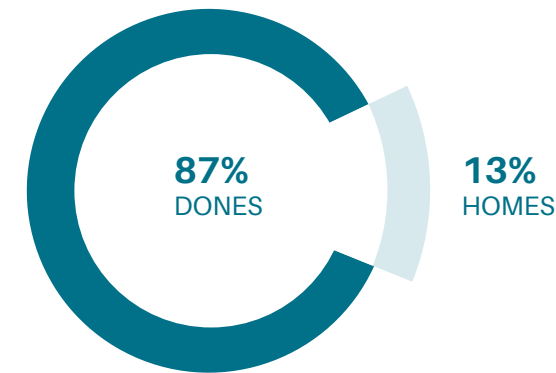


Evolució d'altres i baixes

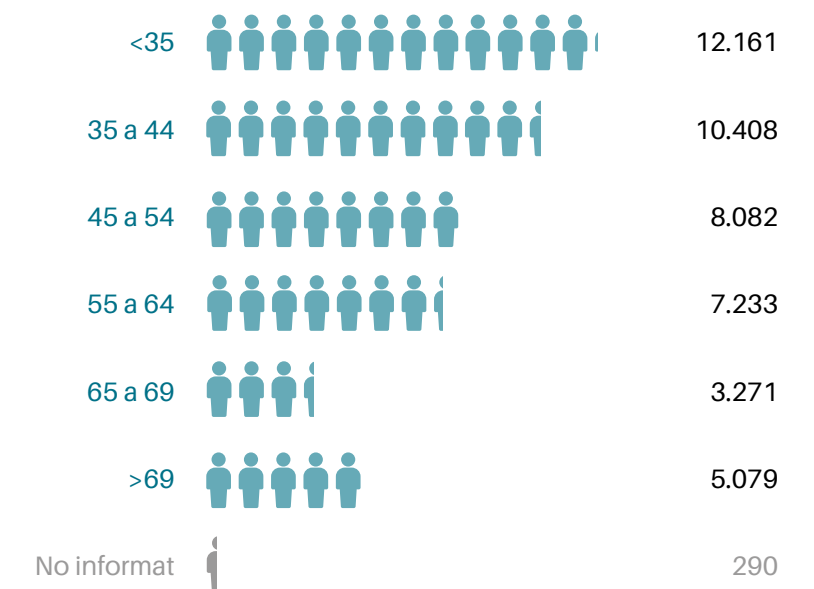


3.0 Tu ets la nostra raó de ser

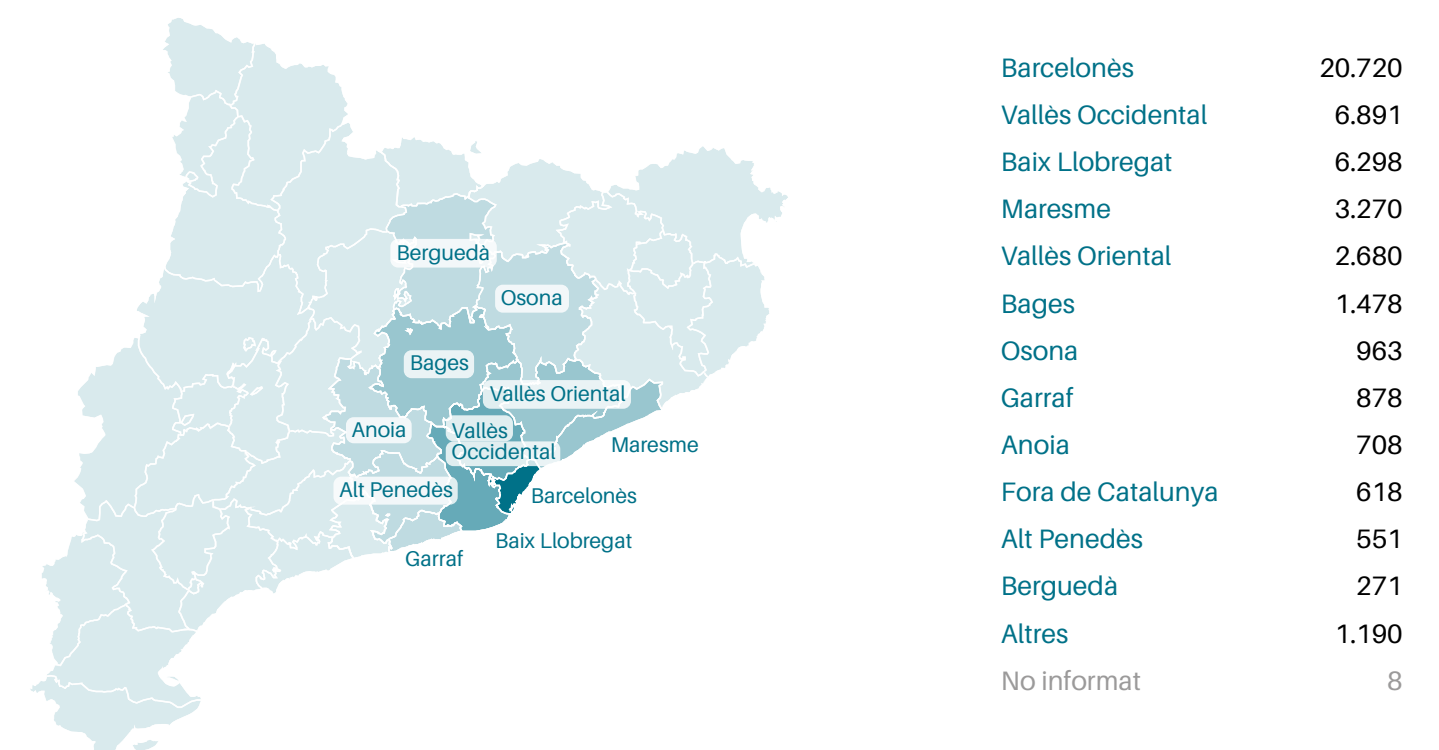
Distribució per sexe



Distribució per edat



Col·legiades per comarques



4.0

Estem al teu servei

Continguts

- 4.1 Atenem les teves necessitats
- 4.2 Cuidem de tu
- 4.3 Desenvolupem la professió

L'acompanyament i el suport a les infermeres és la raó de ser del COIB. La nostra missió és promoure el benestar, la influència i el desenvolupament professional.

4.1 Atenem les teves necessitats

Atenem les teves necessitats

El context de la pandèmia global ha implicat un increment significatiu de les demandes d'informació, assessorament i assistència per part de les infermeres i infermers de Barcelona. És per això que, malgrat la situació pandèmica, el COIB ha apostat en tot moment per mantenir l'atenció als membres de la corporació combinant formats presencials i telemàtics, segons ha exigint el context en cada moment.

A través d'aquesta porta d'entrada, es fa la primera atenció i derivació de les consultes que arriben al COIB.

La crisi sanitària provocada per la covid-19 ha centrat bona part de les consultes de tipus professional que han arribat a l'Oficina d'informació col·legial.

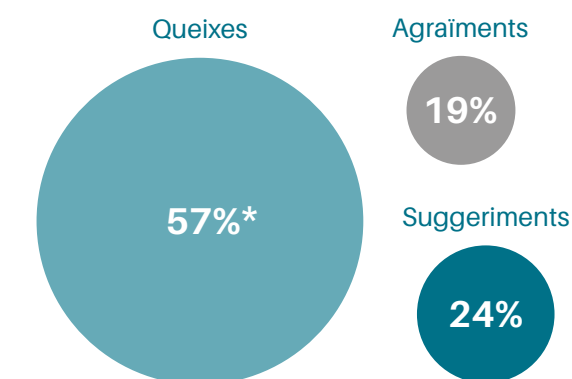
4.1 Atenem les teves necessitats

Atenció col·legial

Temes de consulta

Oposicions	103
Formació	31
Borsa de treball	194
Especialitats	30
Infermera Interna Resident	27
Prescripció	114
EESS (Bolonya)	26
Certificat de correspondència	12
Descàrrega certificat Grau	52
Coronavirus	2.229
Altres	71
Total	2.889

La veu de la col·legiada



*La majoria de queixes han estat fetes per la gestió de la pandèmia, tant per part del propi Col·legi com de les administracions implicades.

Tràmits administratius

	2019	2020
Modificació de dades col·legials	10.361	13.770
Tràmits per assessories	5.067	4.975
Informació general	4.215	4.644
Tràmits a través de la F.U.	1.332	1.106
Formació	860	-
Paraula clau i correu corporatiu	858	936
Registre de títol	642	263
Prescripció	612	-
Certificats	598	617
Compulses	581	376
Carnet col·legial	354	620
Registres d'especialitats	255	78
Certificat d'aparcament	223	325
Altres gestions	11.269	16.629
Total	37.227	44.339

4.1 Atenem les teves necessitats

44.339 tràmits

Aquest any destaquem el volum de gestions relacionades amb la covid-19, amb 1.149 seguiments i la introducció d'entitats sanitàries al nostre sistema de dades (més de 4.000).

Espais per a grups de treball → 27 reserves

Ajudes a les col·legiades i col·legiats



Total
184

En l'àmbit dels tràmits que les infermeres duen a terme a través del COIB destaquen també els relatius a l'obtenció de títols d'infermera especialista i les gestions d'ajuda a aquelles infermeres que volen anar a treballar a l'estranger.

Consultes sobre tràmits d'especialitats

Abonament taxes	2	Altres	12
Afegir documentació a l'expedient	0	Prova Avaluació Competència Infermeria Pediàtrica	0
Comunicats al Ministeri	0	Prova Avaluació Competència Infermeria Familiar	24
Consulta documentació necessària	25	Total	108
Requeriment	12		
Seguiment expedient	33		

Club COIB

El portal d'ofertes especials per a infermeres es confirma com una de les eines més populars entre la comunitat col·legial.

304 empreses ofereixen productes i serveis

370 promocions puntuals per a infermeres i infermers

29.369€ Estalvi acumulat en compres online

37.343€ Estalvi acumulat en l'ús de cupons

4.1 Atenem les teves necessitats

Consultes realitzades i expedients tramitats per treballar a l'estranger

Durant el 2020 s'han realitzat 319 consultes i s'han tramitat 139 expedients.

Consultes sobre cooperació, responsabilitat professional i assessories jurídiques

Un altre àmbit sobre el qual el COIB ofereix assessorament és el treball en **projectes de cooperació**. Al 2020, 133 infermeres s'han adreçat al Col·legi per rebre aquest tipus d'assessorament.

Bona part de les consultes que les infermeres de Barcelona fan arribar al COIB tenen a veure amb l'àmbit de la **responsabilitat professional 443 i l'assessorament jurídic** per temes fiscals, laborals i de propietat intel·lectual.

L'alta al cens d'Hisenda, al règim d'autònoms i a la declaració de la renda han centrat la majoria de les 473 consultes sobre temes fiscals que han arribat al COIB en 2020. Pel que fa a les 1508 consultes de l'àmbit laboral, el coronavirus, les retribucions, els permisos, vacances i baixes laborals han estat els temes més consultats. Set de cada deu consultes sobre responsabilitat professional s'han centrat en el triatge. Amb un percentatge menor, destaquen els assessoraments sobre competències professionals. Finalment, les consultes de les persones col·legiades sobre temes de dret civil i penal han estat 497 i s'han referit, sobretot, a la compra i el lloguer d'habitatges, denúncies penals i a qüestions relatives a la responsabilitat professional.

Borsa de treball



4.2 Cuidem de tu

Cuidem de tu

En l'esforç de fomentar el benestar de les col·legiades, el COIB manté línies d'activitat per oferir avantatges i ofertes exclusives, crear espais de d'intercanvi i propostes d'oci i envelliment actiu i, quan és necessari, atendre necessitats especials que puguin presentar i situacions de fragilitat amb què es puguin trobar.

Un any més el Programa Retorn, degà de tots els programes d'acompanyament en la salut per a infermeres, s'ha confirmat com una eina de referència per a tots els professionals que fan front a un problema de salut mental o algun tipus d'addicció.

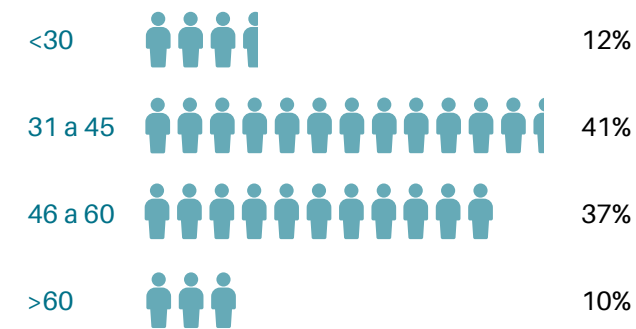
Aquest servei assistencial, inscrit en la Fundació Galatea, ofereix una via d'entrada gratuïta, diferenciada del circuit públic de salut i confidencial, per prevenir l'estigmatització a què els professionals de la salut són més vulnerables. A hores d'ara, ha ajudat ja 1.602 persones.

4.2 Cuidem de tu

Programa Retorn



Edats*



*Dades de la demarcació de Barcelona

CAIIV

Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per virus transmissibles per sang

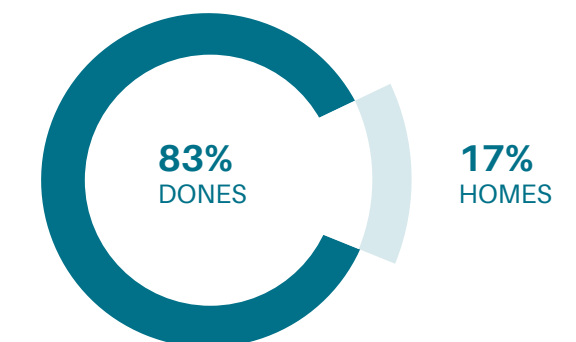
En aquest exercici, la **Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per virus transmissibles per sang (CAIIV)** ha incorporat la COVID i l'atenció a les seves seqüeles a la seva tasca d'assessorament a les infermeres sobre les malalties transmissibles: VIH, HVC, HVB.

Des d'aquesta Comissió s'han atès també 20 casos per qüestions relatives a la responsabilitat professional respecte la COVID-19.

Programa Ajuda

El Programa Ajuda és un servei assistencial i d'ajuda dirigit a col·legiades que han estat o són víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella. Durant el 2020, coincidint amb la pandèmia, el Programa ha atès tres casos nous, un d'ells d'especial complexitat durant el període de confinament domiciliari estricte. A més, s'ha continuat el seguiment actiu de casos d'altres anys amb trucades telefòniques i atenció presencial.

Gènere*



Voluntariat

El COIB facilita a les col·legiades la possibilitat de participar en programes de voluntariat. Ho fa actuant d'enllaç entre aquestes infermeres i entitats de caire social realitzant una activitat concreta i oferint un servei adreçat a persones i col·lectius.

L'impacte de la covid-19 en les infermeres i també en el tercer sector ha fet que les línies externes de col·laboració hagin quedat pràcticament congelades.

En canvi el programa propi Cap Infermera Sola ha mantingut la seva activitat. Les infermeres voluntàries han continuat assistint a aquelles infermeres que es troben en una situació de fragilitat i no tenen xarxa social en la que recolzar-se.

4.3 Contribuïm al desenvolupament de la professió

Contribuïm al desenvolupament de la professió

Des del COIB es treballa intensament per contribuir al desenvolupament professional de les infermeres a títol individual i de la professió en el seu conjunt. És per això que durant 2020 s'han mantingut i ampliat les línies d'acció que se centren en l'ocupació activa, l'impuls a la recerca, la formació continuada i el suport a l'emprenedoria.

4.3 Contribuïm al desenvolupament de la professió

Projectes

El desenvolupament professional i la transmissió del coneixement infermer són el fonament del projecte professional que defensa el COIB. Es materialitza en impuls de l'autoregulació de la professió, la formació continua de les infermeres, el suport a la recerca i l'acompanyament als projectes que aporten innovació en infermeria.

Les principals fites assolides pel COIB en matèria de desenvolupament professional durant l'any 2020 són:

Formació

A pesar de l'impacte que la pandèmia ha tingut en les institucions formatives, el COIB ha mantingut la seva aposta per oferir un programa de cursos de qualitat i a preus assequibles per a les col·legiades. Es tracta d'una de les eines bàsiques per a fomentar el desenvolupament professional.

A partir del 4t trimestre s'ofereix per primera vegada, la modalitat de formació en telepresència. D'altra banda, també s'ha incrementat l'oferta de cursos online per poder continuar per contrarestar l'anul·lació dels cursos presencials en els primers mesos del confinament.

Cursos presencials	2019	2020
Organitzats	109	74
Realitzats	84	29
Anul·lats	25	7
Anul·lats per la covid-19		38

Ús dels llenguatges en la pràctica infermera

Durant el primer trimestre de 2020 es van mantenir reunions de treball per donar seguiment a l'acció desenvolupada en 2019. Es manté la col·laboració amb l'ADEIC dissenyar i acordar estratègies i fomentar la aplicació de criteris comuns en l'ús de llenguatges infermers dins de l'àmbit acadèmic.

Autoregulació

L'autoregulació dels àmbits d'exercici de les infermeres és una línia d'acció fonamental per garantir el desenvolupament i la innovació en infermeria i la provisió de les millors cures possibles a la ciutadania.

El 2020 han continuat avançant processos d'autoregulació endegats entre 2018 i 2019, el de la gestió infermera de la demanda (GID), actuacions infermeres en els procediments de sedació, la prescripció infermera i les actuacions infermeres en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya. Pel que fa a aquest últim durant el primer trimestre la Comissió de Seguiment que treballa per la unificació de criteris interpretatius entre els diversos col·legis catalans va revisar els indicadors que s'han fixat per a la regulació de les actuacions d'urgències i emergències. Pel que fa a la GID s'ha assolit el document final conjuntament amb l'AQUAS en el qual es fixen els criteris per a la provisió d'aquest servei infermer.

El 2020 també s'ha elaborat la proposta de seguiment per establir consultories per a l'organització efectiva de la GID (Projecte MAGID), en què s'ha tingut en compte el recull d'aportacions i conclusions de les jornades celebrades al COIB.

L'exercici 2020 ha estat clau per al desplegament de la prescripció infermera. Entre les diverses accions dutes a terme destaca la signatura del conveni amb el Departament de Salut per a l'emissió del certificat digital necessari perquè les infermeres i infermers acreditats per a la prescripció accedeixin al sistema integrat de recepta electrònica del Catsalut (SIRE). També s'ha treballat amb l'Agència del Medicament del CatSalut per poder planificar el desplegament de la recepta electrònica. Des de la corporació s'ha designat l'empresa Firmaprofesional com a autoritat de certificació per emetre les targetes digitals, que permet que les infermeres acreditades signin receptes electròniques.

Representants del COIB, per encàrrec del CCIIC, participen en elaboració del *Curs d'adaptació per a l'acreditació de la capacitat professional infermera per a la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i de productes sanitaris d'ús humà, en l'àmbit de les cures generals i especialitzades*, que s'ofereix a les infermeres que no disposen d'un any d'experiència professional, de tot Catalunya.

Per últim, amb la participació del COIB i en el si del CCIIC s'ha avançat en l'autoregulació de les actuacions infermeres relacionades amb la sedació.

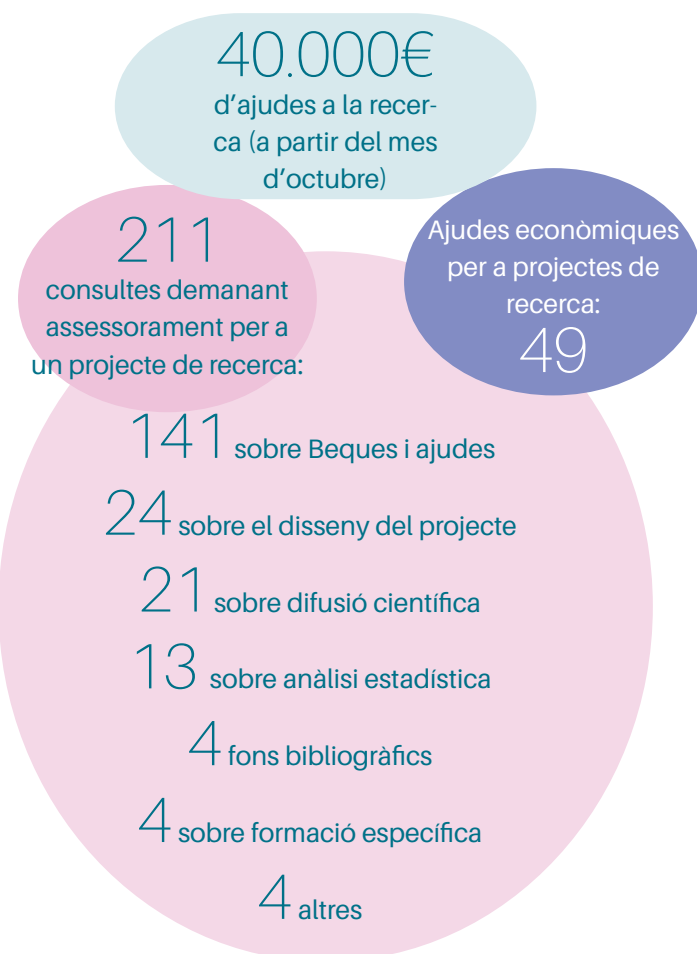
4.3 Contribuïm al desenvolupament de la professió

Recerca

L'impuls a la recerca infermera es concreta en tres grans línies de acció: la concessió d'ajudes, la difusió del coneixement infermer i l'assessorament a investigadors i investigadores de l'àmbit de la infermeria.

El 2020 s'han dut a terme tasques com l'ampliació de la base documental d'articles sobre l'elaboració d'investigacions, la millora de la plataforma per a la gestió de projectes de recerca, l'avaluació dels projectes presentats a les ajudes a la recerca de la Fundació Infermeria i societat i la revisió de la plataforma virtual per a la difusió i compartiment de la recerca infermera: "Publicació en Accés Obert". Des del COIB també s'han donat ajuts per a la traducció d'articles de recerca.

Malgrat la situació pandèmica, el COIB ha mantingut actius els seus serveis per a infermeres investigadores i els ha facilitat l'accés a bases de dades, l'ús d'eines d'anàlisi de dades i assessorament individualitzat



Innovació

L'impuls a l'emprenedoria i la innovació infermeres és una prioritat dels serveis que el COIB posa al abast de les persones col·legiades. Malgrat la pandèmia, el Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer del Col·legi (IDIC) ha mantingut bona part de la seva activitat. Des que va començar a funcionar el servei, l'any 2017, l'IDIC ha assessorat 180 projectes d'emprenedoria i innovació infermers que, durant el 2020, han representat un temps de dedicació de 81 hores.

Un total de vuit empreses infermeres reben el suport d'alguna de les línies d'acció de l'IDIC, entre les quals dues empreses emergents (*start-ups*), Treematernity i Prometeo. D'altra banda, el Centre manté 43 col·laboracions actives amb institucions de l'àmbit social i de la salut. També ha dut a terme diverses activitats de formació i ha participat en grups de treball relacionats amb projectes d'emprenedoria. Mitjançant la línia d'italent, ha finançat el projecte formatiu RVA per a UCI-COVID19.

SBDI Servei de Biblioteca i Documentació Infermera

Degut a la situació pandèmica, la Biblioteca ha transformat les presentacions de llibres i el club de lectura en format webinar.

	2020
Consultes	179
Préstecs	45
Documents catalogats	639
Presentacions de llibres	6
Visites a vídeos presentacions llibres	672
Exposicions	2
Adquisicions de llibres	5
Donacions (quantitat de títols)	1762
Cerques al catàleg	2183

4.3 Contribuïm al desenvolupament de la professió

Divulgació de coneixement infermer

Una altra manera de contribuir al desenvolupament professional des del COIB és a través de diferents activitats. El 2020 s'han celebrat les següents activitats:

Activitats	Data	Inscrits	Assistents
Ocup@ccló	4, 11 i 18 febrer	15	11
Emergency Review Escape Room	11 de febrer	88	78
Webinar Emergència COVID-19	18 de juny	200	122
Webinar Comissió deontològica: L'ètica infermera en temps de pandèmia	13 de juliol	102	67
Webinar Comissió de Llevadores: les llevadores i l'atenció a l'embaràs i el part durant la pandèmia per la COVID-19	14 de juliol	60	41
Píndola de Salut Laboral: La incertesa de la vacuna de la grip en temps de pandèmia	14 d'octubre	44	21
Webinar Salut Mental: Cures Infermeres en Salut Mental en temps de la COVID-19	5 de novembre	93	58
Webinar Llevadores: Càpsules de coneixement: Evidència en l'atenció al part normal.	17 de novembre	73	42
Webinar Salut Laboral: Malalties professionals: La punta de l'iceberg	19 de novembre	38	20
Webinar Vocalia de Geriatria: Síndromes geriàtriques, fragilitat i pandèmia, nous reptes de les infermeres	25 de novembre	86	64
Webinar Grup65: una mirada al voluntariat en cooperació internacional	2 de desembre	23	12
Webinar Comissió Deontològica: Canvi de model assistencial. Implicacions al final de vida.	9 de desembre	89	57
Webinar Vocalia d'infermeria de Salut Mental: Actualització en Infermeria de Salut Mental: cures a les persones en processos d'addicció	14 de desembre	110	65
Webinar Vocalia Medicoquirúrgica: Transplantaments: Un repte continu per infermeria	15 de desembre	99	53
Webinar Vocalia de Pediatria: Cuidar la salut emocional dels infants i joves en moments de complexitat	16 de desembre	61	42
TOTAL: 15 actes		1.181	753

5.0

Et representem

Continguts

- 5.1 Vocalies
- 5.2 Grups professionals i comissions
- 5.3 Representació territorial

5.1 Vocalies

Vocalies

La defensa dels interessos de la ciutadania i de les infermeres i infermers de Barcelona és cada cop més complex, degut al creixent nivell de sofisticació dels serveis sanitaris, la diversitat social i cultural de la nostra societat i les noves necessitats derivades dels canvis que s'hi operen.

És per això que el COIB té diverses eines per relacionar-se amb altres institucions, organitzacions ciutadanes i col·lectius diversos amb l'objectiu de garantir el dret de tots i totes a una atenció infermera de qualitat i al creixement i desenvolupament de la professió infermera.

Les vocalies de la Junta de Govern, els grups professionals i les comissions són els mitjans a través dels quals es canalitzen els esforços de la corporació i dels i les professionals que la integren per incidir en la ciutadania i en els seus representants.

En aquest any en què s'han renovat els integrants d'aquests grups, s'han elaborat plans estratègics que han de marcar l'activitat durant el mandat 2020-2024.

Volum assistencial 2020:
74 peticions d'assessorament



5.1 Vocalies

Vocalia de Llevadores

Aquesta vocalia ha mantingut l'activitat durant el confinament, oferint les seves activitats; *afterworks* i càpsules de coneixement en format webinar. Així mateix, ha proveït a les llevadores d'infografies i documents tècnics de suport adreçats a evitar el contagi de la covid-19 durant el part i el peripart.

El 2020 ha continuat l'estudi sobre la prevalença del

burn-out entre les llevadores i els factors de risc i preventius en els diferents hospitals de la demarcació de Barcelona.

La vocalia de llevadores també ha participat en la redacció de documents professionals amb institucions com el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya o el Comitè de Bioètica de Catalunya.



5.1 Vocalies



Vocalia d'Infermeria de Salut Mental

Des de la vocalia de salut mental s'ha adaptat la programació d'actes professionals oferint webinars adreçats a minimitzar l'impacte de la pandèmia entre les infermeres de salut mental i les persones a qui atenen.

També ha mantingut actives les aliances del COIB per a la promoció de la salut mental i la lluita

contra l'estigmatització. Ho ha fet representant el COIB en iniciatives conjuntes amb institucions com l'Ajuntament de Barcelona, amb el qual ha elaborat un treball sobre drogodependències; amb la Fundació Galatea, a través del Programa RETORN, que ofereix ajuda confidencial i gratuïta a les infermeres amb problemes de salut mental o addiccions.

5.1 Vocalies

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

El context de la pandèmia de covid-19 ha permès destacar la necessitat d'incrementar el nombre d'infermeres a l'atenció primària així com reivindicar el desenvolupament de la categoria professional de les infermeres del primer nivell assistencial.

Durant 2020, la Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària del COIB, en col·laboració amb altres entitats implicades com l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC), han reivindicat l'augment de plantilles, la millora de les condicions per al desenvolupament professional de les infermeres d'aquest àmbit, denunciar públicament l'intrusisme i defensar l'atenció primària com la principal línia defensiva contra la propagació de la covid-19.

També s'han emplaçat en el debat públic altres temes com la importància de les infermeres de salut familiar i comunitària en la prevenció de l'assetjament escolar o la necessària millora de les condicions en les que es troben les infermeres internes residents.

La vocalia també ha participat en diferents activitats professionals i ha endegat diverses col·laboracions durant aquests últims dotze mesos. En destaca la participació en el Projecte d'Innovació en Atenció Primària en Salut liderat per la Generalitat de Catalunya, la Societat Catalana de Gestió Sanitària, la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària de Catalunya, l'AIFiCC i ESDADE Creapolis.

El pla estratègic per al mandat 2020-2024 se centra en la promoció del disseny de serveis d'atenció primària més adaptats a les necessitats de la ciutadania i de la salut pública i en la consolidació del perfil de la infermera especialista d'atenció familiar i comunitària com un element essencial per a la consecució d'un model d'excel·lència.

5.1 Vocalies

Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

Dins del pla estratègic formulat per al període 2020-2024, el treball de la Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral s'ha fixat com a tasques essencials incorporar als serveis de desenvolupament professional del Col·legi les línies dirigides a donar resposta a les necessitats específiques de l'especialitat.

També han començat a treballar en aliances amb l'administració, institucions acadèmiques i empreses per posar en valor el paper de les infermeres del treball, conscienciar sobre la seva aportació a la societat i impulsar la informació en infermeria del treball en el grau d'infermeria.

Així mateix, treballarà en el foment de projectes d'investigació i recerca que contribueixin al creixement en tècniques, procediments i evidència aplicables a aquesta especialitat.

Malgrat la situació pandèmica, la vocalia ha pogut reactivar el seu programa de píndoles d'actualització i de debat. Se n'han celebrat dues, una en format presencial i l'altra en format webinar.



5.1 Vocalies

Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

Al pla estratègic elaborat per les infermeres expertes en geriatria es manté l'aposta per mantenir un contacte directe amb els espais on s'ofereix atenció geriàtrica: residències, PADES, equips d'atenció residencial i hospitals. Per completar la representació, dins la vocalia s'ha incorporat un nou membre procedent de l'àmbit sociosanitari.

La millora i promoció del paper de les infermeres geriàtriques ha centrat bona part dels esforços fets durant el 2020. S'han endegat contactes amb alguns dels proveïdors clau del sector, com per exemple l'Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA). Les condicions laborals i professionals del col·lectiu s'han posat en comú també amb la Plataforma de dret a la dependència.

També s'ha mantingut la col·laboració amb la Fundació La Caixa en el programa Escola de Cuidadors, aportant infermeres geriatres per formar cuidadors i voluntaris implicats en l'atenció geriàtrica.

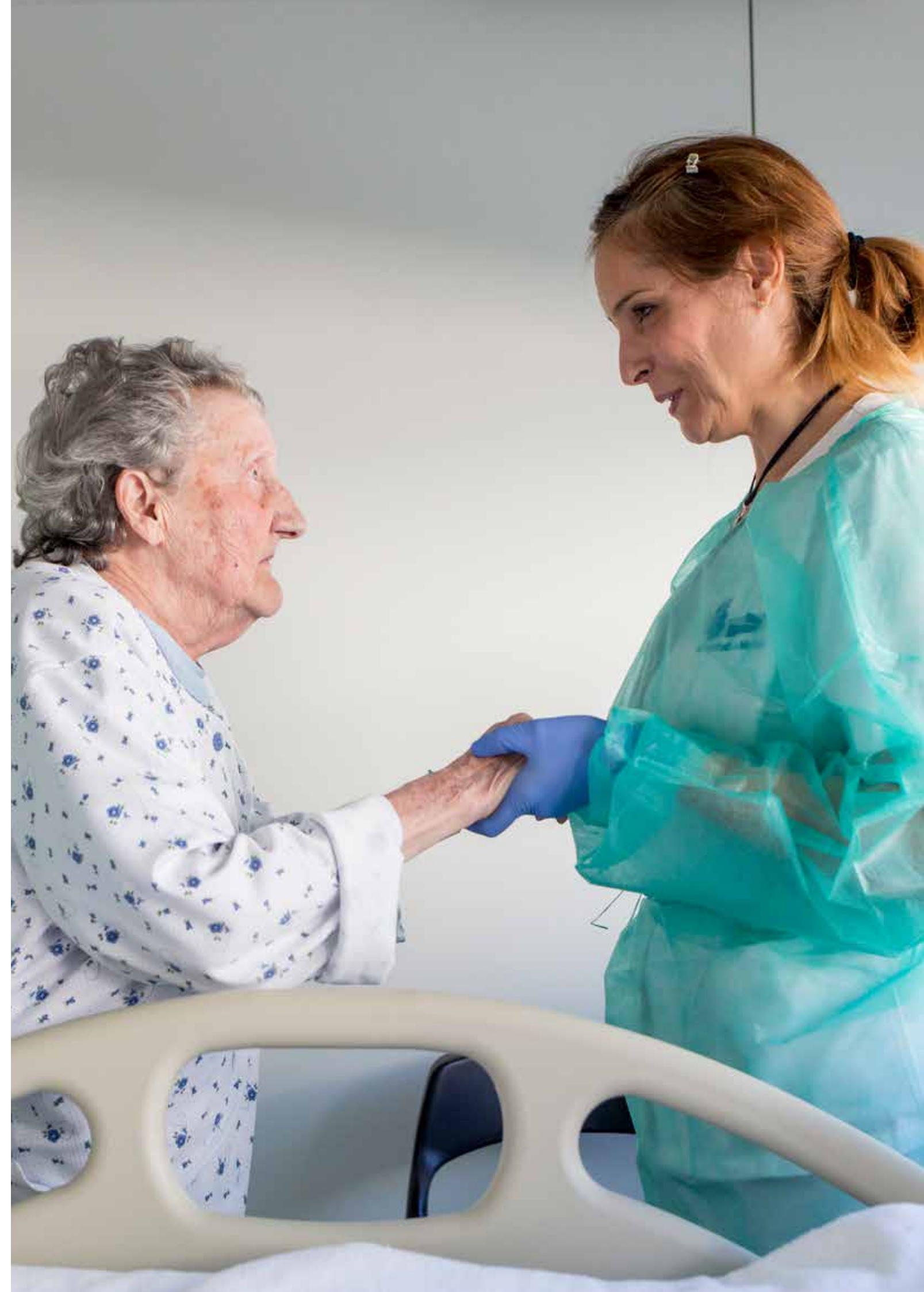
En aquesta mateixa línia s'han unit forces amb la Societat Catalana d'Infermeria Geriàtrica (SCGIG), la Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC) i la Fundació iSocial per propiciar un debat

obert i urgent sobre el nou model de l'atenció de llarga durada i residencial de Catalunya.

La vocalia continua formant part activa de la Plataforma en Defensa del Dret a l'Atenció de les Persones en Situació de Dependència. Aquest grup integra una quinzena d'entitats, que volen posar de relleu la impossibilitat de donar resposta als drets de les persones dependents a Catalunya.

En 2020 s'ha iniciat una col·laboració amb QUALY CCOMS.ICO i la Càtedra de cures paliatives de la Universitat de Vic-UCC en el desenvolupament de l'escala pronòstic per a persones amb necessitat de cures paliatives basada en l'instrument NECPAL CCOMS-ICO.

La vocalia ha mantingut la seva activitat d'assessoria que ha experimentat un increment significatiu durant aquest any. Així mateix, ha adaptat el seu programa d'activitats a la situació pandèmica oferint un webinar l'últim trimestre de l'any amb el títol "Síndromes geriàtriques, fragilitat i pandèmia, nous reptes de les infermeres" per valorar l'impacte de la crisi de la covid-19 en l'àmbit de les cures de geriatria.



5.1 Vocalies

Vocalia d'Infermeria Medicoquirúrgica

A l'espera que es desenvolupi o es transformi l'especialitat que representa, aquesta vocalia ha elaborat un pla estratègic que posa l'accent en fer visibles els diferents rols de les infermeres que duen a terme la seva feina en l'àmbit hospitalari i de les emergències.

Al mateix temps, els grups que la integren han hagut d'adaptar-se a la situació pandèmica. El Grup d'Urgències i Emergències ha mantingut els Emergency Reviews, trobades adreçades a infermeres especialistes d'aquest àmbit. Les dues

edicions celebrades el 2020 han constatat d'una sessió informativa via webinar sobre la covid-19 i un escape room especialment dissenyat per fer front a una situació d'emergència, que va comptar amb cent infermeres participants.

Pel que fa al Grup de Cirurgia Major Ambulatoria i Infermeria Quirúrgica (CMA) ha elaborat un qüestionari per conèixer la situació laboral i professional de les infermeres que es dediquen a aquest àmbit d'activitat en els centres de la demarcació de Barcelona.

5.1 Vocalies

Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

Durant el 2020, les infermeres integrants d'aquesta vocalia han ofert recursos per atendre els infants en el context de la pandèmia de covid-19. En aquest sentit, s'han elaborat materials didàctics i audiovisuals amb consells per sortir de casa amb infants, mantenint les mesures de seguretat necessàries per evitar contagis.

Des d'aquesta vocalia també s'ha impulsat un posicionament del Col·legi per conscienciar les famílies sobre la importància de mantenir les mesures sanitàries i de distanciament durant el procés de desconfinament.

S'han iniciat relacions amb associacions de pacients per coordinar iniciatives que permetin fomentar el paper de les infermeres en l'atenció a infants amb malalties cròniques com l'autisme o que passen per un procés de salut complex.

S'han elaborat o subscrit manifestos amb motiu de diversos dies internacionals com per exemple el del Dia del Nen Hospitalitzat o el Dia Internacional contra l'Assetjament Escolar. També s'ha contribuït a l'elaboració del manifest "Infermeres que cuiden pacients amb dolor".

A més, s'han endegat col·laboracions amb figures clau de la professió per visibilitzar els rols de la infermeria pediàtrica i amb institucions vinculades a la cura d'infants amb dolor, com l'Institut Guttmann.

Cal destacar també la realització del webinar "Cuidar la salut emocional d'infants i joves en moments de complexitat", celebrat el dia 16 de desembre de 2020.



5.1 Vocalies

Vocalia de Ciutadania

Aquesta vocalia ha nascut després de les eleccions del 2020 per coordinar els esforços del Col·legi en la relació entre les infermeres i la societat. Els seus objectius són donar visibilitat a les bones pràctiques infermeres, fomentar la participació ciutadana en les cures, promoure l'alfabetització per a la salut, contribuir a l'apoderament de les persones en el seu procés de salut i generalitzar la presa de decisions compartides en la aplicació i seguiment de les cures i del tenir cura.

El grup de treball que dona impuls a aquesta vocalia està constituït per infermeres dels àmbits de l'assistència, la gestió, la docència i la recerca.

En els seus primers mesos d'existència la Vocalia de Ciutadania ha començat a dissenyar un espai estable de participació adreçat a les infermeres. Es tracta de la primera passa per contribuir a la creació de xarxes relacionals sòlides entre infermeres, altres actors implicats en les cures infermeres i la ciutadania en general.

També es marquen com a objectius estratègics potenciar els àmbits competencials de la infermeria, mitjançant l'autoregulació i la divulgació del rol autònom de les infermeres, per contribuir a un millor reconeixement de la professió per part dels ciutadans i ciutadanes.



5.2 Grups professionals i comissions

Grups professionals i comissions

A més de les vocalies, el Col·legi compta amb grups professionals i comissions que se centren en una matèria específica especialment vinculada a la infermeria, com per exemple les tecnologies de la informació i la comunicació, o un àrea d'expertesa fora de les especialitats establertes, com la docència.

Aquest any, s'han replantejat les comissions i els grups per adequar-se a les necessitats actuals de les infermeres i els infermers de Barcelona.

Entre les fites resultants de la representació que es fa en els grups i comissions destaquen la col·laboració amb l'àrea d'Infraestructures i Espais Naturals de la

Diputació de Barcelona per aconseguir que els espais naturals protegits siguin considerats infraestructures de salut i benestar per atreure fons europeus que creïn oportunitats professionals per a les infermeres interessades.

Els grups professionals i comissions del COIB actius el 2020 han estat l'Àrea d'Exercici Lliure de la professió infermera, la Comissió Assessora de Cura Integrativa, la Comissió de Maltractaments i Salut, la Comissió de docència, la Comissió Deontològica, el Grup d'Innovació i Tecnologia, el Grup de Cures Pal·liatives, Grup de Cirurgia Major Ambulatoria i el Grup d'Esterilització.

Grup 65

Aquest grup que agrupa les infermeres jubilades és un dels més actius de la corporació. En 2020 ha adaptat el seu programa d'activitats per a un envelliment actiu als formats online, oferint un total de 12 cursos en línia, que han donat continuïtat a aquest programa d'activitats.

Durant aquest exercici, s'ha treballat en projectes que han de veure la llum en els propers anys per incentivar la participació de les infermeres amb més experiència de la corporació i així afavorir l'intercanvi de coneixement i les relacions intergeneracionals entre col·legiats i col·legiades.

Membres del Grup 65: **1.325**

5.3 Representació territorial

Representacions territorials del COIB

El COIB té com un dels seus valors principals la proximitat i l'accessibilitat dels seus serveis. Per això, compta amb una xarxa de delegacions comarcals que està present a totes les comarques de la demarcació de Barcelona. Són la principal eina per descentralitzar l'activitat del COIB i les relacions entre els infermers i les infermeres.

Per millorar el funcionament i agilitar la relació amb els col·legiats i col·legiades en el territori, el 2020 s'ha creat una nova figura, la del coordinador territorial, en contacte estret amb la vocalia de ciutadania.

Hi ha tres coordinadors que treballen per optimitzar els recursos i incrementar la presència del COIB a totes les comarques.

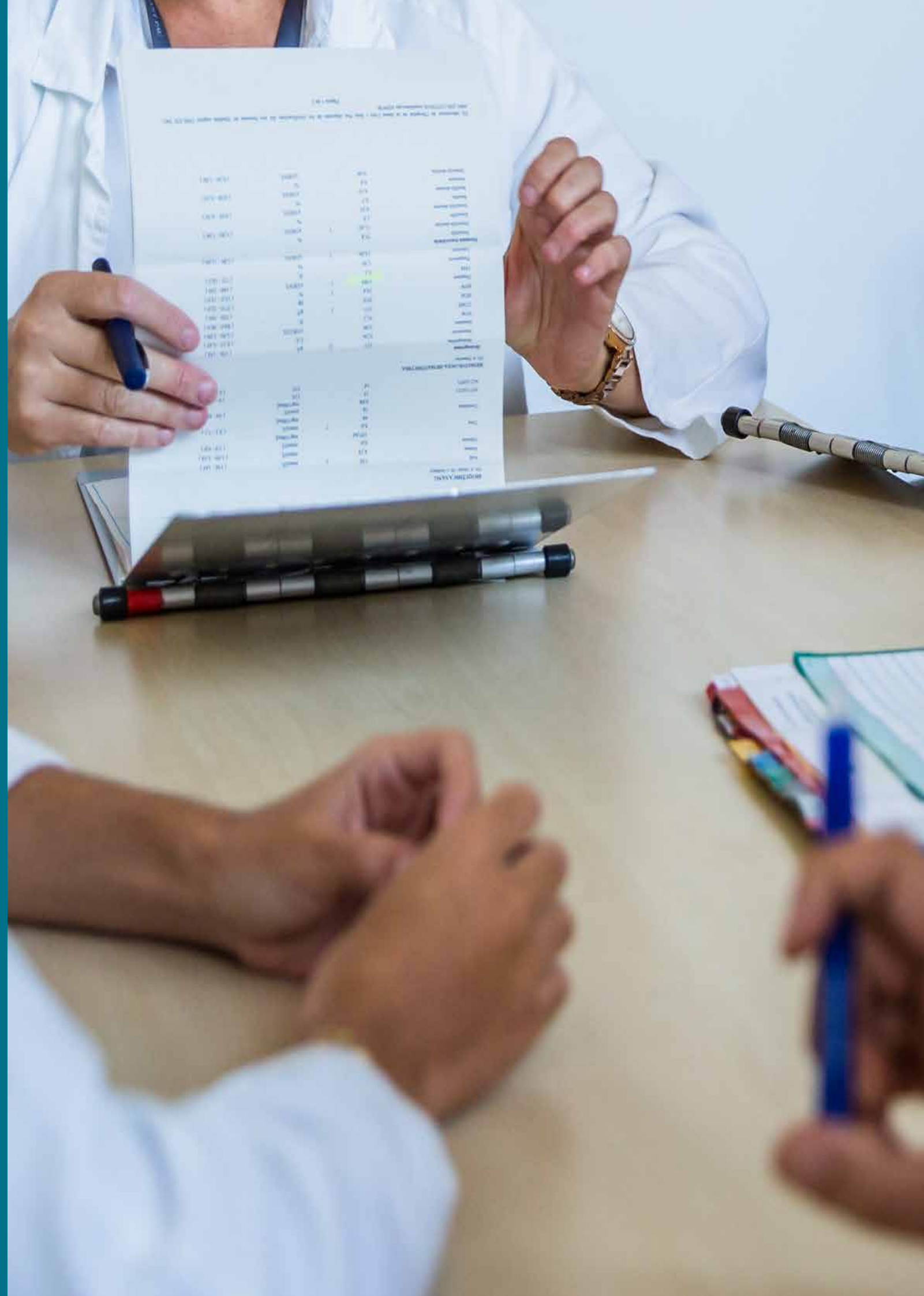
A través d'aquesta xarxa, el COIB ha seguit oferint propostes formatives i trobades, la possibilitat de dur a terme determinats tràmits i ha dut la celebració del Dia Internacional de les Infermeres arreu de la demarcació.

En el context pandèmic, les delegacions comarcals han estat clau per fer arribar material de protecció personal a les infermeres i infermers del territori.



6.0

Contribuim a la projecció de les infermeres de Barcelona

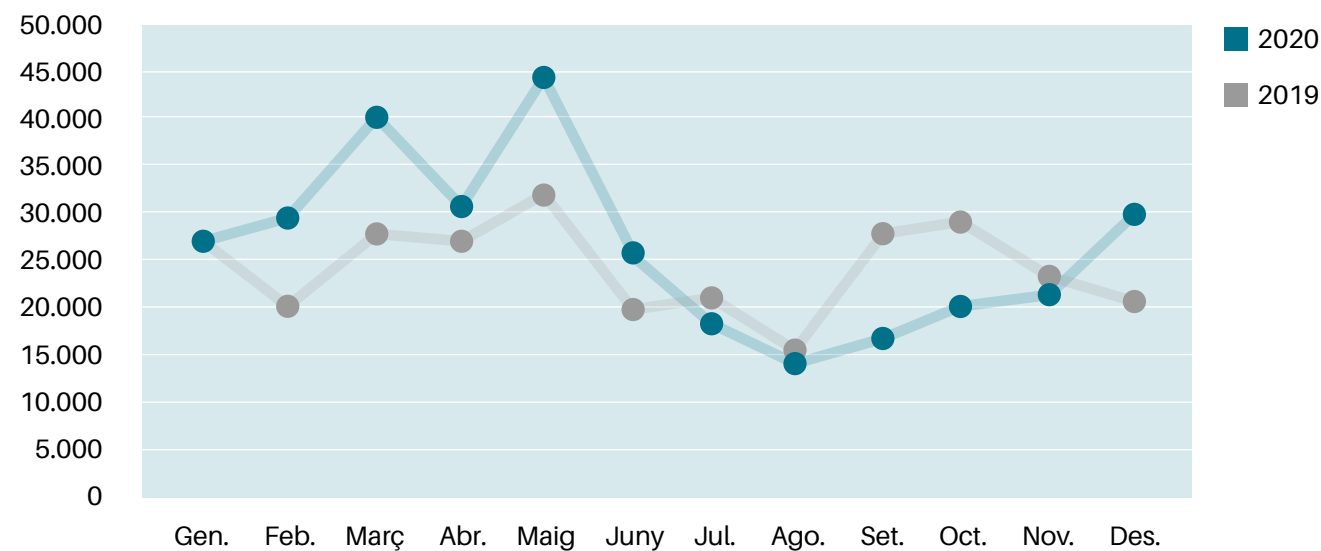


6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

Més visites al web coib.cat

	2019	2020	Diferència
Nombre de notícies publicades	177	164	↓ 7,34%
Usuaris	218.567	320.904	↑ 46,82%
Visitants nous	209.256	249.034	↑ 19,01%
Sessions	538.349	562.049	↑ 4,40%
Nombre de pàgines vistes	2.444.972	2.076.203	↓ -15,08%
Mitjana de pàgines per visita	4,54	3,89	↓ -14,32%
Percentatge de rebot	40,32%	42,27%	↑ 2,27 p.p.

Evolució mensual del nombre d'usuaris del web

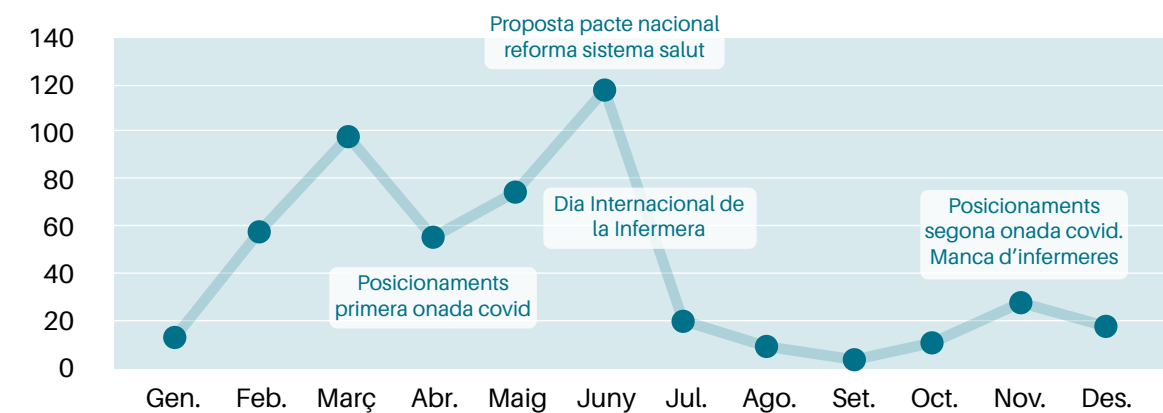


6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

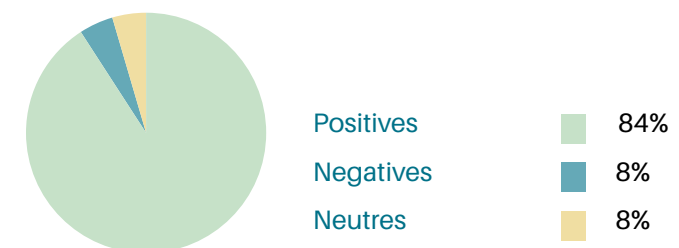
Més impacte als mitjans de comunicació

	2019	2020	Diferència
Nombre de notes i comunicats de premsa difosos	8	14	↑ 75%
Notícies publicades en mitjans	319	484	↑ 52%
Audiència acumulada (positives)	53.921.662		
Valor econòmic equivalent a publicitat (positives) (€)	520.981		

Evolució mensual de notícies publicades









Notícies positives, negatives i neutres



6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

Més interaccions a les xarxes socials

	2019	2020	Diferència
 Seguidors	7.792	10.010	↑ 28,47%
Retuits	7.070	16.505	↑ 133,45%
 Seguidors	10.687	11.172	↑ 4,54%
Interacció	170.392	185.225	↑ 8,71%
 Seguidors	3.329	4.681	↑ 40,61%
Likes	10.994	11.227	↑ 2,12%
 Seguidors	3.135	4.974	↑ 58,66%
Likes	3.175	4.943	↑ 55,69%
 Seguidors	-	376	
Visualitzacions	-	19.224	
 Vídeos publicats	29	28	↓ -3,45%
Visualitzacions	5.600	8.968	↑ 60,14%

COI Butlletí, la informació de la corporació, renovada

	2019	2020	Diferència
Nombre de butlletins enviats	20	23	↑ 15%
Mitjana de receptors	32.381	33.148,16	↑ 2,37%
Taxa d'obertura	28,45%	22,73%	↓ 5,72%

Mailings informatius i publicitaris

	2019	2020
Informatius	157	42
Publicitaris	7	5

6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

Neix 'Infermeres', la publicació que dona veu a la nostra professió



Banc Imatges Infermeres

El 2020 el Banc d'imatges ha assolit les 2.000 fotografies publicades. Es troba cada cop més a prop de culminar el projecte de creació de les seves col·leccions inicials i ja és el fons d'imatges sobre salut, gratuït més gran de la xarxa.

Les imatges que les infermeres de Barcelona ofereixen a la ciutadania, les institucions i mitjans de comunicació contribueix cada cop més a que les fotografies sobre infermeres s'ajustin a la realitat de la professió en diaris, documents, presentacions o materials de difusió. D'aquesta manera compensa les males representacions i trenca amb els tòpics socials que pesen sobre la professió infermera fent-la invisible.

Aquest exercici el Banc d'imatges ha rebut més d'un milió de visites, una mitjana de 2.770 cada dia. Les seves imatges han il·lustrat 126 notícies en mitjans de comunicació massiva entre el gener i el desembre de 2020.

La pandèmia de covid-19 ha posat en relleu la necessitat de dissenyar una fase extraordinària per documentar aquest moment excepcional sense precedents en la història recent. Aquestes sessions s'han dut a terme en el quart trimestre de 2020 i acabaran en el 2021.

6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

Infermera virtual, un actiu per a la salut



La Infermera virtual (lv) és un actiu per a la salut, un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per mantenir la salut i el benestar. Com a projecte de promoció i educació per a la salut vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb l'usuari i alhora un instrument de treball per a les infermeres i a disposició de tots els professionals del sector salut, educatiu i social. El COIB treballa en el seu desenvolupament i millora constants.

Durant l'any 2020 s'ha desenvolupat de forma prioritària eixos del projecte:

- Web Planeta Gulnac, continguts i disseny
- Vídeos Review d'aplicacions de salut.
- Joc Missió Gulnac. Grups focals (Gecon), definició perfils dels públics.
- Ampliació continguts
- Continuitat dels tallers saludables. Ajornats per la situació de pandèmia
- Col·laboració biblioteques del Districte Sant Martí, en l'any Internacional de les Infermeres. Ajornat per la situació de pandèmia al 2021.

Publicacions	2009-2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Fitxes Què cal Saber	47	0	1	1	0	0	49
Revisió de continguts	64	2	2	2	1	1	72
Blocs temàtics	8	3	0	1	0	4	17

Publicacions	2009-2016	2017	2018	2019	2020	Total	
Tutorials	133	0	10	5	5	153	
Audiovisuals	Consells salut	28	3	4	2	2	
	Us Infermera virtual	3	0	0	0	0	87
	TMB		10	10	9	11	
	Review				2		
Infografies	28	24	10	9	14	82	
Consells de salut	Canal RSS	170	56	54	52	53	
	APP	46	57	54	52	56	653

6.0 Contribuïm a la projecció de les infermeres de Barcelona

APP Infermera virtual

Català							
	2016	2017	2018	2019	2020	Total	%
IOS	599	435	174	103	71	1.382	41%
Android	244	188	199	134	82	847	59%
Tablet	101	63	16	15	20	215	
TOTAL	944	686	389	252	173	2.444	

Castellà							
	2016	2017	2018	2019	2020	Total	%
IOS	1513	468	699	621	1.556	4.857	47%
Android	2.043	529	707	528	318	4.125	53%
Tablet	360	110	130	69	63	732	
TOTAL	3.916	1.107	1.536	1.218	1.937	9.714	

Xarxes socials d'Infermera virtual



Instagram

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Posts	57	148	138	107	158	125	733
Seguidors		1.130	538	1.035	723	590	4.016

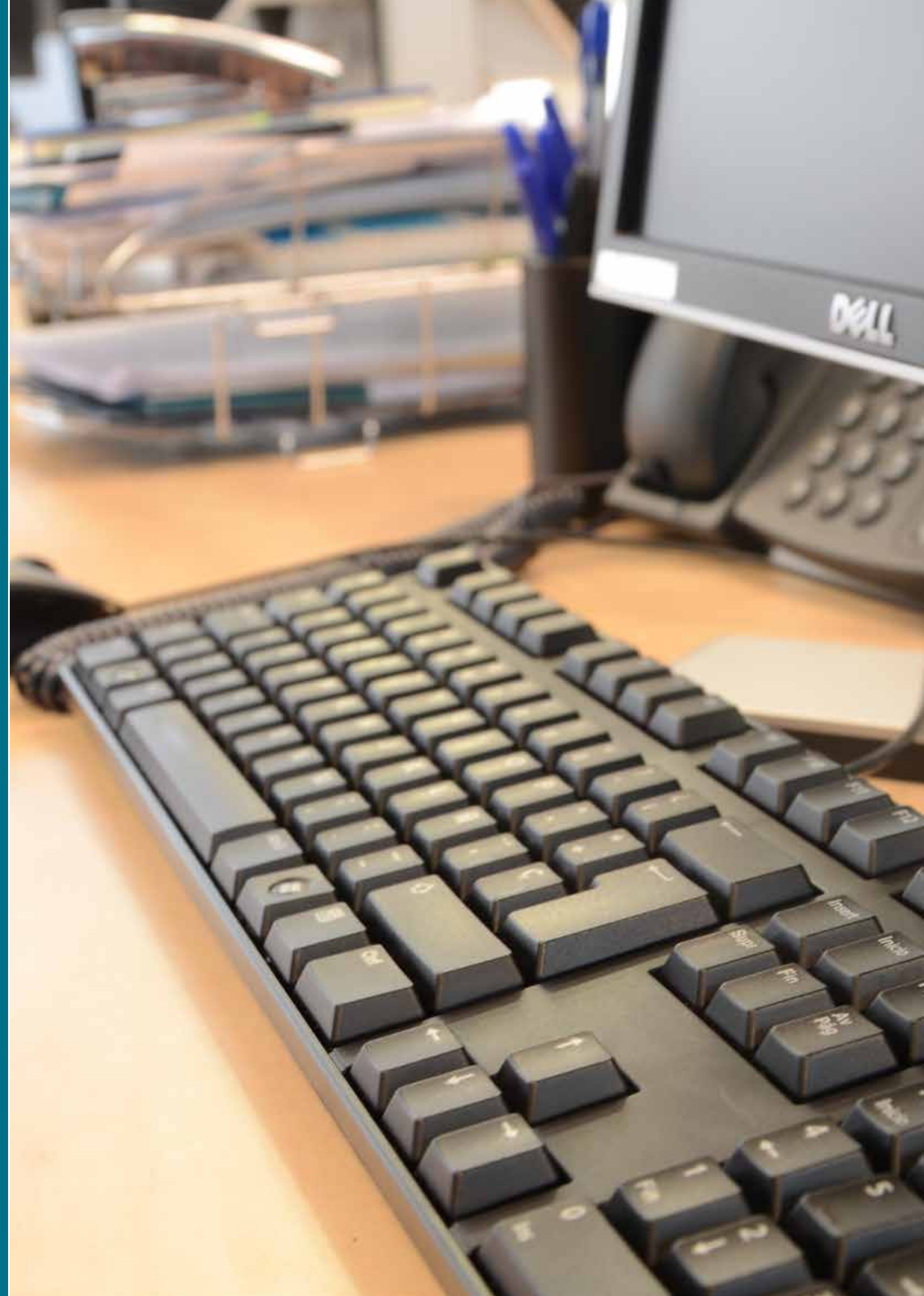


Youtube

Subscriptors	1.880
Visualitzacions	638.432

7.0

Com ho hem fet

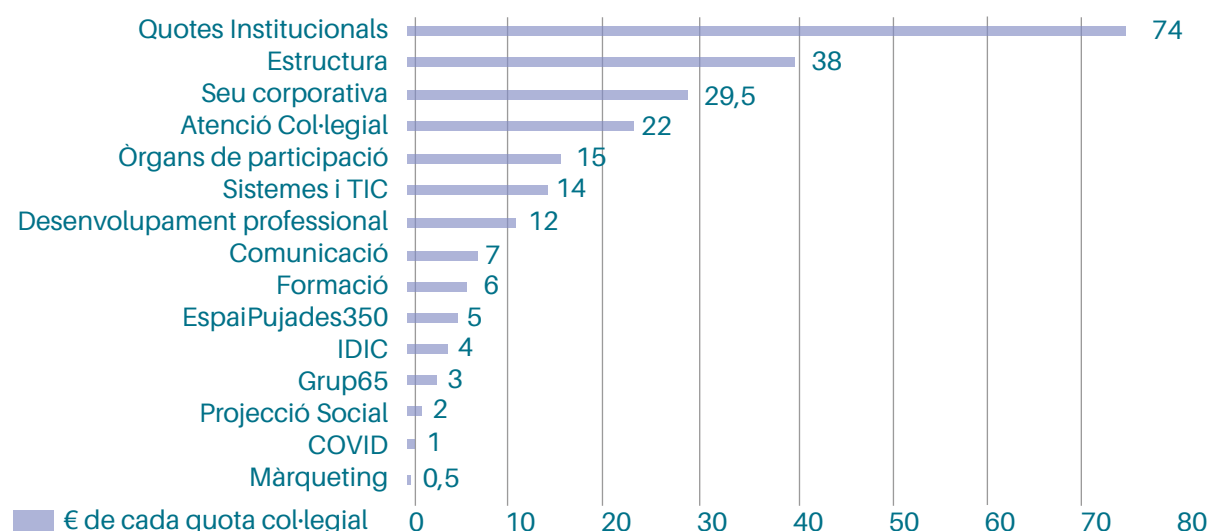


7.1 Gestió

La gestió del COIB es basa en els principis de transparència, control de la despesa i sostenibilitat en el temps. L'objectiu és oferir el millor servei possible fent un ús racional dels recursos i mantenir i millorar els bens mobles i immobles del Col·legi. Per fer-ho,

treballem 5 grans línies de gestió: pressupostària, patrimonial, recursos humans, qualitat, sistemes d'informació i tecnologies de la informació i la comunicació.

Si apliquem aquesta distribució en base a la quota



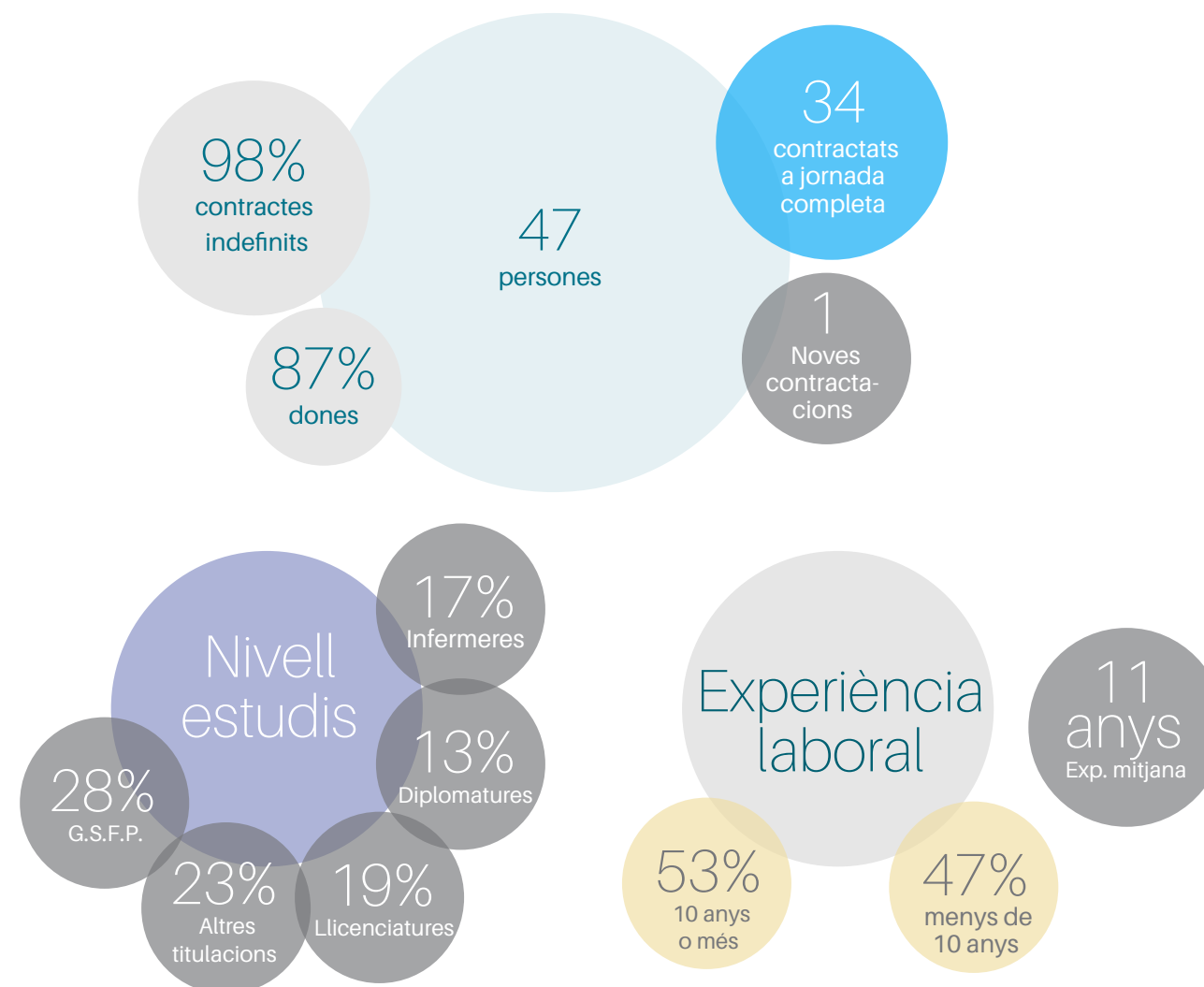
Liquidació del pressupost de l'exercici 2020 en euros

Conciliació del resultat pressupostari amb el resultat comptable			
Ingressos pressupostaris	8.896.738,21		
Despeses pressupostàries	8.258.718,82		
Resultat pressupostari		638.019,39	
INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS			
Rebuts anul·lats anys anteriors	-13.040,15		
Ingressos excepcionals	1.882,17		
TOTAL	-11.157,98	-11.157,98	
DESPESES PRESSUPOSTÀRIES NO COMPTABLES			
Inversions	34.390,58		
Retorn Capital Hipoteca	677.193,99		
TOTAL	711.584,57	711.584,57	
DESPESES COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTÀRIES			
Dotacions per amortitzacions	-279.044,75		
Despeses excepcionals	-125.232,12		
TOTAL	-404.276,87	-404.276,87	
Resultat comptable		934.169,11	

La Corporació ha estat al corrent del pagament de totes les seves obligacions durant l'exercici 2020.

7.1 Gestió

Com és la plantilla del COIB



A més de les mesures preses per fer front als riscos derivats de la pandèmia, també s'han dut a terme cursos de prevenció de riscos així com inspeccions periòdiques. El 2020 només ha produït un accident laboral 'in itinere' mantenint la tendència zero sinistralitat de la corporació.

En matèria de qualitat s'han mantingut els esforços dirigits a la provisió d'una atenció òptima centrada en les col·legiades, a la responsabilització de l'equip del

COIB en la provisió dels serveis i a la millora constant. Per això, el 2020 el COIB ha estat recertificat amb la UNE-EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015.

En matèria de sistemes d'informació, el COIB ha hagut de donar solucions tecnològiques al seu equip de professionals per poder atendre les seves tasques de forma telemàtica i semipresencial. Així mateix, s'ha hagut d'adaptar l'oferta d'activitats i de cursos de formació a suports en línia o webinars.

8.0

Persones que ho fan possible



8.0 Persones que ho fan possible

Junta de Govern

- Paola Galbany Estragués, presidenta
- Isabel Mas Masagué, vicepresidenta
- Eva Gausachs Cucala, secretària
- Enric Mateo Viladomat, tresorer
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- David Giménez Díez, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Lorena Villa Garcia, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària
- Sebastiana Quesada Fuentes, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Encarna Gómez Gamboa, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Angel Mencias Valero, vocal de Cures Medicoquirúrgiques
- Paloma Amil Bujan, vocalia lliure de ciutadania

Comissió Territorial

- Anoia: Montserrat Aymerich Barbera
- Bages: Montserrat Vila Gangoellés
- Baix Llobregat: José Antonio Zafra Agea
- Garraf: Silvia Mercade Fuentes
- Maresme: Laura Curell Ferrer
- Osona: Núria Puig Bové
- Vallès Occidental - Terrassa: Rosa Maria Garcia Sierra
- Vallès Occidental - Sabadell: Montserrat Santé Roig
- Vallès Oriental: Eulàlia Guix Llistuella
- Coordinadors territorials: José Antonio Zafra Agea, Jordi Fernández Blanco i Miquel Perea Garcia.

Junta de Govern fins al març de 2020:

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Maria Teresa Rubio Álvarez, secretària
- Marta Olivares Obis, tresorera
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Enric Mateo Viladomat, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Mari Carmen Bastero Navarro, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

Comissió assessora de la cura integrativa

Encarna Gómez Gamboa, Maria Teresa Miranda García, Blanca Muñoz Mahamud, Alicia Lluva Castaño i Cristina Plou.

Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries (fins al març de 2020): Montserrat Bayego i Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Sandra Gómez Valor, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales i Esther Vernet Martín.

Comissió deontològica

Paola Galbany Estragués, Gerard Colomar Pueyo, Margarita García Vicuña, Eva Gausachs Cucala, Mónica Jimenez Pancorbo, Isabel Pera i Fàbregas i Montserrat Venturas Nieto.

Núria Cuxart Ainaud, Esther Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa, Maria Teresa Rubio Álvarez, Manuela Macarro Rodríguez, Roser Font Canals i Rosa Mari Escolà Pellicer (fins al març de 2020).

8.0 Persones que ho fan possible

Grup d'Infermeria Urgències i Emergències

Monica Rebordosa Martinez, Octavi Rodríguez Blanco, Noemí Hernández Sánchez, Dani Martínez Millán, Benito Pérez Núñez, Sergio Cazorla Calderón, Rosa Martín Fernández, Silvia Poveda Moral i Francisco Javier Sevilla.

Grup d'esterilització

Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Rosa María Muñoz Albarracín, Marta Fabregat Muñoz, Patricia Aguilera Díaz, Mireia Leon Castells i Maria Milagros Calvo López.

Grup de Cirurgia Major Ambulatòria

Carolina Gómez Mohen, Raquel Gorriz Pérez, Cati Méndez Martínez, Laura Porcar Andreu, Isabel Rosell Barrachina, Teresa Riu Alborna, Esther Sauqué Puig, Carmen Bello Sánchez i Olga Gavalda Moran.

Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIV)

Anna Espí Bosca, Roser Font Canals (fins al febrer de 2020), Marisa Anglès Mellado, Isabel Pera Fàbregas, Sebastiana Quesada, Núria Sáez Gómez, M^a Carmen Sánchez Ruiz, Mònica Fernández Sabates i Esther Moreno (des de novembre de 2020).

Programa Retorn

Montserrat Martínez Govern (fins al maig de 2020) i Rosa M^a Sánchez Balbastre (a partir de juny de 2020)

Programa Ajuda

Teresa Echeverría Vallejo, M. Elina González Femenia i Dolors Rodríguez Martín.

Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda

Teresa Echeverría Vallejo, M. Elina González Femenia i Dolors Rodríguez Martín.

Observatori de Responsabilitat Professional

Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera Fàbregas i els Serveis jurídics del COIB (fins al març de 2020)

Grup 65

Isabel Llimargas Doña.

Grup Innovació i Tecnologia (ITCOIB)

Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Jordi Jané Cardo, Lorena Villa Garcia, Encarna Gómez Gamboa i Eneas Rengel Ros.

8.0 Persones que ho fan possible

Personal COIB 2020

- Albalate Garcia, Josep Maria, tècnic de manteniment
- Almirall Fernández, Anna, secretària de Direcció de Programes
- Ayala Martí, Eva, administrativa de Direcció de Programes i del Grup65
- Bayot Escardivol, Rosa, adjunta a la Direcció de Programes
- Bergé Peiró, Núria, responsable d'Administració col·legial (fins al juliol de 2020)
- Brunet Rey, Mireia, secretària de Gerència i tècnic de Recursos Humans
- Campobadal Negredo, Esther, gestora personal
- Cardila Clemente, Jordi, gestor personal
- Castro García Prado, Paqui, administrativa del Grup 65 i de Formació
- Ciórraga Cívico, Salomé, administrativa d'Infermera Virtual
- Conesa i Garrido, Joan, gerent (fins al juliol de 2020)
- Cuxart Ainaud, Núria, directora de Programes (fins al juliol de 2020)
- Domènech Prats, Laia, administrativa de la Junta de Govern i Vocalies (fins al març de 2020) i suport administratiu de l'àrea de Gerència (des de març de 2020)
- Fernández Farreras, Marta, gestora personal
- Fidelis Pérez de Tudela, Mònica, responsable de l'Àrea de Comunicació (fins al maig de 2020)
- Fortes Bordas, Marc, responsable d'Infermera virtual.
- Framis Montoliu, Maite, responsable de l'SBDI
- Garcia Altadill, Núria, adjunta de Gerència
- Gómez Casanovas, Gisela, periodista de l'Àrea de Comunicació
- Gómez Jiménez, Eva, recepcionista
- Jordano Cantillo, Charo, gestora personal (fins a l'octubre de 2020), i Responsable d'Administració Col·legial (des de novembre de 2020)
- Laguarda Ruperto, Ingrid, secretària del Centre d'Innovació i Desenvolupament (IDIC)
- Lerma Valdivia, Conxi, administrativa de l'Àrea de Formació
- Lodeiro Garcia, Laura, gestora personal (fins al gener de 2020)
- Llimargas Doña, Isabel, responsable del Grup 65 i de Voluntariat
- Mañà Álvarez, Sergi, dissenyador gràfic de l'Àrea de Comunicació
- Marquès Maseda, Maria, tècnica de l'Àrea de Comunicació
- Martínez Govern, Montserrat, responsable del Programa Retorn (fins al maig de 2020)
- Morató Bullido, Jordi, responsable de l'Àrea de Comunicació (des de juny de 2020)
- Muñoz Moreno, Sol, responsable del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)
- Navarro Mulero, Sònia, administrativa de l'Àrea de Formació
- Ocaña Fuentes, Carolina, gestora personal
- Perpiñan Arias, Marta, tècnic de l'SBDI
- Picallo Pascual, Cova, secretària de Presidència
- Pou Martínez, Elisabet, tècnic d'esdeveniments
- Pujol Mauri, Rosalina, assessora de l'Oficina d'informació Professional a l'Estranger
- Quintana Sánchez, Isabel, responsable de l'Oficina d'Informació Col·legial
- Rausell Pastor, Laura, administrativa de l'Àrea de Recerca i Tècnic de sistemes i TICs
- Rivas Pozo, Rosa, responsable de Comptabilitat
- Rivera Guerrero, Anabel, gestora personal
- Rodriguez Blanco, Octavi, tècnic de disseny (de març a abril de 2020)
- Ruiz Bellido, Ingrid, recepcionista
- Sánchez Balbastre, Rosa Ma, responsable del Programa Retorn (des de juny de 2020)
- Sánchez Núñez, Raquel, administrativa d'Administració Col·legial
- Santiago Fernández, Sandra, tècnic de Control de Gestió i Manteniment
- Sebastià Aymerich, Montserrat, tècnic d'Infermera virtual
- Silva González, Vanessa, administrativa de Serveis generals (fins al març de 2020) i Secretària de la Junta de Govern (des de març de 2020)
- Téllez Guillén, Montserrat, administrativa de l'Àrea de Gerència
- Torrejón Herrera, Antonio, responsable de Sistemes i TIC
- Tur Racero, Magda, assessora personal
- Virós Pujolà, Blanca, tècnic de l'SBDI

8.0 Persones que ho fan possible

Assessories

- de Alba Quirós, Antonio, assessoria fiscal
- Benito Aracil, Llúcia, assessoria de recerca
- Cabedo, Rosa, Assessora de llevadores
- Clemente Conde, Teresa, assessoria laboral de la Cueva Ariza, Laura, assessora en l'elaboració de materials sobre l'aportació infermera per a l'àrea de comunicació (fins a l'abril de 2020)
- Cuxart Ainaud, Núria, assessoria de Redacció i Presentació Treballs Científics (fins al juliol de 2020)
- Delgado Hito, Pilar, assessoria de recerca
- Garcia Mani, Susanna, assessoria de llevadores (fins al març de 2020)
- Membres Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, assessoria d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Mingorance Cruz, Natàlia, assessoria de cooperació
- Pera Fàbregas, Isabel, assessoria de responsabilitat professional
- Pintado Ferreño, Maria Dolores, assessoria de formació
- Rodríguez Blanco, Octavi, assessoria ITCOIB (fins l'agost de 2020)
- Romero Garcia, Marta, assessoria de recerca
- Sáez Gómez, Núria, assessoria de responsabilitat professional
- Sepúlveda Gutiérrez, Mario, assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor i assessoria laboral
- Tomás i Gimeno, Manel, assessoria de cooperació (fins a l'abril de 2020)
- Verdaguer López, Jordi, assessoria civil i penal

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

