



Nou Estatut Marc del personal estatutari

QUÈ POT CANVIAR PER A LES INFERMERES?

Nova classificació professional



- Les infermeres deixen d'estar classificades segons els grups de l'EBEP i passen a vincular-se als nivells del MECU.

Infermera generalista → Grup 6
Infermera especialista → Grup 7

- Aquesta classificació, de moment, té efectes en planificació, ordenació i gestió de recursos humans.

Retribucions pendents de desplegament



- La nova classificació no comporta canvis retributius immediats.
- El text preveu un termini màxim de 6 mesos per elaborar una proposta de noves retribucions bàsiques.
- Fins que no es desplegui per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, es manté la classificació vigent.

Més reconeixement competencial



- El text proposa modificar la LOPS i incorpora de manera expressa funcions infermeres com:
 - Valoració infermera
 - Diagnòstic infermer
 - Proves per a la seva determinació
 - Indicació i aplicació terapèutica dins l'àmbit competencial

Especialitats infermeres



- Es deroga una disposició del Reial decret 450/2005 que limitava l'efecte automàtic del títol d'especialista sobre la categoria o la retribució.
- Pot obrir la porta a un millor encaix del reconeixement de les especialistes.

Temporalitat i estabilitat



- Es reforça el control de la temporalitat.
- Les places vacants ocupades per personal interí s'hauran d'incloure a l'oferta pública d'ocupació corresponent o, si no és possible, a la següent.
- També es defineix l'abús de temporalitat i es preveuen sistemes d'informació, seguiment i compensació.

Jornada, descansos i guàrdies



- El text incorpora mesures rellevants:
 - Pausa mínima de 20 minuts en jornades de més de 6 hores, considerada temps de treball efectiu.
 - Reconeixement del temps de relleu entre torns.
 - Màxim de 45 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput quadrimestral.
 - Exempció de jornada de guàrdia per a majors de 55 anys, amb possibilitat de treball addicional voluntari per evitar pèrdua retributiva.

Nous drets i protecció professional



- El text incorpora o reforça drets vinculats a:
 - Pla de prevenció i actuació davant agressions
 - Reconeixement del personal estatutari com a autoritat pública
 - Dret a la desconnexió digital
 - Conciliació
 - Protecció davant discriminacions

Impacte específic a Catalunya



- El text pot tenir impacte en el SISCAT, especialment perquè preveu que el règim de jornada i descansos pugui aplicar-se també a centres vinculats o concertats amb el Sistema Nacional de Salut quan sigui més beneficiós o no hi hagi regulació convencional.
- També pot afectar el reconeixement de serveis prestats en entitats del sector públic o amb participació pública igual o superior al 50%.

És un avantprojecte. Encara no és una llei aprovada.

El text obre canvis importants per a la professió infermera, però molts aspectes continuen pendents de desplegament, negociació i concreció normativa.

Vols enviar les teves esmenes?

L'últim dia d'aportacions és el 26 de juny i el correu s'ha d'enviar a informacionpublica.ablestatutomarco@sanidad.gob.es sota l'assumpte: DR/08/26 APORTACIONES + NOM DE L'ENTITAT O PERSONA.