

# PLA D'ACCIÓ

## B+S

*Col·legi Oficial d'Infermeres i  
Infermers de Barcelona 2023*



**BARCELONA  
+ SOSTENIBLE**

COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA





## 1. Dades de l'organització

Nom: Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

Breu descripció: El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda i emparada per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i la legislació vigent en matèria de col·legis professionals, al qual han de pertànyer totes les infermeres i infermers que, d'acord amb la legislació vigent, exerceixen la professió en qualsevol de les seves modalitats, amb domicili professional únic o principal dins l'àmbit territorial que comprèn la província de Barcelona, ja sigui de forma independent o bé al servei de l'Administració central de l'Estat, o de la comunitat autònoma, la local, la institucional, o de qualsevol entitat pública o privada.

El COIB, dins el seu propi àmbit d'actuació, té personalitat jurídica pròpia i capacitat plena per complir els seus fins, i les seves funcions principals són: Garantir el compliment de la bona pràctica professional i de les obligacions deontològiques de la professió, la representació i la defensa dels interessos professionals de les seves col·legiades i col·legiats, i vetllar perquè l'activitat professional s'adeqüi a l'interès públic general i tot el que afecti la salut.

Dades de contacte

 C/ Pujades, 350. 08019 Barcelona

 93 212 81 08

 info@coib.cat

 www.coib.cat

Data de la signatura del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022](#):

28 de juny de 2017

## 2. Dades del Pla d'Acció

Expliqueu com us heu organitzat per fer el Pla d'Acció:

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona compta amb un Sistema de Gestió de la Qualitat que s'audita anualment i que és un instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i una eina per promoure la participació continuada, la innovació i la millora continua de les activitats i les prestacions. El SGQ permet, a més, incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions als mateixos.

La Junta de Govern del COIB, com a màxim representant del Sistema de Gestió de la Qualitat, és qui manifesta les línies bàsiques que configuren la seva Política de qualitat, que són les següents:

Orientació a la col·legiada

Professionalització i implicació de tot el personal

Èmfasi en la millora contínua

Pla estratègic de la Política de Qualitat: Projectió social, Coneixement infermer, Millora professional i Millora corporativa.



Aquest sistema de qualitat està certificat d'acord amb la norma UNE EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015 de Gestió ambiental. En aquest sentit, el Col·legi treballa per contribuir a la millora continua de la societat amb el respecte al medi ambient, la prevenció de la contaminació i l'acompliment dels requisits legals que en són d'aplicació.

Des de l'Àrea de Qualitat i Medi Ambient del Col·legi es gestionen, coordinen i se'n fa seguiment de les diverses accions que el COIB estableix anualment dintre dels seus objectius medi ambientals i que afecten al conjunt de l'organització. La implicació no tant sols de la Direcció sinó també de les diferents àrees de la corporació, és clau pel compliment de les fites marcades i també per la mesura dels indicadors establerts, l'avaluació dels resultats i l'establiment de nous reptes que confirmen el compromís que l'organització té amb el Medi Ambient.

Data de publicació del Pla d'Acció:

dimecres, 14 / juny / 2023

Vigència del Pla d'Acció:

2023

Pla o plans d'acció anteriors:

16 de maig de 2022

### 3. Objectiu del Pla d'Acció

---

Punt de partida del Pla d'Acció:

Aquest Pla s'emmarca dins de la signatura per part del Col·legi del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat 2012-2022 i representa la continuïtat dels plans d'acció elaborats anualment des del 2017 fins al 2022. Manté per tant, la voluntat manifestada els darrers anys d'anar enfortint el compromís que el COIB té amb el Medi ambient i segueix la línia establerta pel Sistema de gestió medi ambiental implantat al Col·legi des de l'any 2014.

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona ha dut a terme diverses accions de caràcter sostenible pel Medi ambient, com ara la segregació i reciclatge de residus, campanyes de divulgació de bones pràctiques ambientals entre el seu col·lectiu i de conscienciació sobre sostenibilitat i impacte mediambiental, la compra de productes ecològics i contractació d'energia verda, i el desenvolupament d'accions orientades cap a les col·legiades i col·legiats, com per exemple la publicació de consells medi ambientals a través de les xarxes socials de la corporació o formació sobre recollida selectiva dels residus.

En aquesta línia el COIB estableix cada any accions i incorpora nous objectius ambientals que plantegen nous reptes i oportunitats de millora.

Propòsit principal del Pla d'Acció:

La finalitat d'aquest Pla d'acció és reduir al mínim l'impacte que la nostra activitat i aquelles que se'n deriven poden suposar pel Medi ambient, així com conscienciar al col·lectiu infermer, a l'equip del COIB i col·laboradors de la necessitat i importància de cuidar i protegir el medi ambient, promovent hàbits com a empresa saludable i establint criteris de sostenibilitat en la contractació de proveïdors, involucrant-los (aigües amunt) en la gestió de reducció dels impactes ambientals.

### 4. Descripció de les actuacions

---



## 1. Nom de l'actuació:

# GESTIÓ I REDUCCIÓ DE RESIDUS AL COIB I CONSUM RESPONSABLE

Objectius d'aquesta actuació:

Gestionar la recollida de determinats residus que genera el COIB pel seu reciclatge fomentant el consum responsable, afegint la separació del residu orgànic i reduint la fracció rebuig a favor de la valorització en origen; així com promoure l'avanç cap al residu 0.



Breu descripció:

Les principals accions que es duran a terme són:

### PAPER

- Mantenir la configuració de les impressores perquè imprimeixin a doble cara, i també continuar mostrant el missatge que apareix en el correu electrònic conscienciant a les persones que el reben de no imprimir-lo
- Continuar donant els apunts dels cursos de formació continuada del COIB en format digital
- Enviament de les enquestes de satisfacció de la formació al personal via online.
- Consolidar la implantació de la signatura digital de les factures, eliminant la seva impressió.

### PLÀSTIC/CARTRÓ/RESTA

- Mantenir la recollida selectiva d'aquests residus a totes les àrees de màquina cafè, menjador, àrea social i també als esdeveniments del COIB

### PLÀSTIC

- Mantenir l'acció de no comprar ampelles de plàstic d'aigua embotellada.
- Fonts

### ORGÀNICA

- Mantenir les papereres de recollida de la brossa orgànica
- Mesurar la quantitat de rebuig que es genera amb la intenció de reduir-lo.

### OLI:

- Reciclar l'oli que s'utilitza al cuinar a l'office

### RESIDU 0

- Promoure l'espai de materials de donació de BCN+Sostenible entre les col·legiades

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Tipus d'actuació:

de millora



Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

5.4

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Compres/  
Comptabilitat/Formació/Gestió de Persones/Comunicació

Calendari d'execució previst:

2023

Recursos humans i/o econòmics:

-Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés  
-Responsable de Compres, com a responsable de l'eliminació del plàstic en les compres i de la mesura de la quantitat de rebuig  
-Responsables de Manteniment, com a responsable de traslladar alguns residus a la deixalleria o a centres de reciclatge  
-Responsables de Comptabilitat, Formació i Gestió de Persones com a responsables del canvi del paper per eines digitals (en la signatura de factures, en els apunts, en les enquestes de satisfacció)  
-Responsable de Comunicació, com a responsable de la comunicació a les col·legiades de l'espai de materials de donació

Observacions:

Escriviu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- % Paper consumit (kg) VS paper destruït (kg)
- Consum d'aigua embotellada en plàstic
- Segregació
- Recollida selectiva orgànic
- % enquestes digitals
- Reducció rebuig
- Litres oli a deixalleria
- N° de comunicacions per promoció Espai de materials de donació



## 2. Nom de l'actuació:

## COMPRES MÉS SOSTENIBLES

Objectius d'aquesta actuació:

Continuar fomentant el consum responsable potenciant la compra de material verd a través de l'adquisició de fungibles d'oficina i productes de merchandising sostenibles, potenciant l'adquisició de material eco, gestionant un nou aspecte al final de la vida útil dels nostres serveis. A més, avancem un pas més, elaborant una Guia verda que permetrà assegurar que les persones amb decisió de compra disposen d'eines d'avaluació ambiental de la compra.



Breu descripció:

Aquesta és una oportunitat de contribuir a la millora ambiental i també a la salut de les persones a través de les compres.

Les fites marcades són:

- Mantenir les compres més sostenibles de material d'oficina i merchandatge (bolígrafs, llibretes, acreditacions, bosses, carpetes...)
- Mantenir els carnets biodegradables per les col·legiacions
- Mantenir el pack col·legial més sostenible amb productes eco (ampolla vidre)
- Elaboració i publicació guia compres sostenibles

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

- Ambientals  
 Socials  
 Econòmics

Tipus d'actuació:

de millora

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

5.4

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Compres

Calendari d'execució previst:

2023



Recursos humans i/o econòmics:

-Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés  
-Responsable de Compres, com a responsable de la cerca de proveïdors i la compra dels materials, així com de l'elaboració de la guia conjuntament amb Qualitat

Observacions:

Escriuiu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- Número de productes d'oficina verds
- Número de productes de merchandising eco
- Número packs col·legials sostenibles
- Número de carnets biodegradables
- Publicació de la guia

### 3. Nom de l'actuació: **EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I ENERGIA VERDA**

Objectius d'aquesta actuació:

Reduir el consum elèctric i continuar amb la contractació d'energia verda



Datos de la Redención de CUPS

Datos de la Redención de CUPS		
Año de garantía:	2018	CUPS: E5003140942130035MB
nº de garantías kWh	74	Título de la Instalación/Comercializadora
		REAR - CLICOM ENERGY, S.L.

Breu descripció:

Es vol aconseguir reduir el consum elèctric a partir de la compra d'electrodomèstics amb etiqueta A i mantenir la contractació d'energia elèctrica verda, així com renovar la llicència ambiental.

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

- Ambientals  
 Socials  
 Econòmics

Tipus d'actuació:

de millora



Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

4.5, 9.8

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Compres

Calendari d'execució previst:

2023

Recursos humans i/o econòmics:

- Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés  
- Responsable de Compres, com a responsable de proveïdors.

Observacions:

Escriuiu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- Kw llum: evolució 2023 vs 2022
- Mantenir la contractació d'energia elèctrica verda
- 100% electrodomèstics comprats A

#### 4. Nom de l'actuació:

## COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ

Objectius d'aquesta actuació:

Conscienciar de la importància de cuidar el medi ambient a les col·legiades, al personal del COIB i als nostres proveïdors



Breu descripció:

Les principals accions contemplades són:

- Mantenir les campanyes de conscienciació entre les col·legiades, personal





i col·laboradors del COIB donant consells mediambientals

- Elaborar notícies sobre el medi ambient
- Difusió de campanyes: com la setmana de mobilitat sostenible.

Més informació  
(enllaç):

<https://www.facebook.com/COIBarcelona/photos/2133403760133132>

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Tipus d'actuació:

de continuïtat

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

9.1

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Comunicació

Calendari d'execució previst:

2023

Recursos humans i/o econòmics:

- Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés  
- Responsable de Comunicació, com a responsable de les estratègies de difusió de les campanyes.

Observacions:

Escriuiu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- Número total de campanyes i notícies


**5. Nom de l'actuació:**
**MOBILITAT SOSTENIBLE**

Objectius d'aquesta actuació:

Reduir la contaminació i contribuir a la millora medi ambiental promovent l'ús del transport públic entre el personal i reduir la utilització del vehicle personal en els desplaçaments del domicili-feina-domicili. A més, en els casos que s'utilitzi vehicle personal, apostar per la instal·lació de punts de càrrega elèctrica per contribuir a la reducció d'emissió de gasos per part dels vehicles complint amb la normativa legal



Breu descripció:

Es manté l'acció iniciada al 2019 de pagar el bitllet al personal que vingui en transport públic  
 Instal·lació de punts càrrega elèctrica al pàrquing

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

- Ambientals  
 Socials  
 Econòmics

Tipus d'actuació:

de millora

 Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

2.5

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Gestió de Persones/Administració, Gestió i Serveis

Calendari d'execució previst:

2023

Recursos humans i/o econòmics:

- Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés
- Responsable de Gestió de Persones, com a responsable de la gestió del pagament en nòmina dels bitllets de transport
- Cost econòmic dels tiquets i dels punts de càrrega elèctrica
- Responsable d'Administració, Gestió i Serveis, com a responsable de la instal·lació dels punts

Observacions:

Escriviu, si s'escau, altres observacions.



Indicador/s:

- Número de treballadors beneficiaris
- N° de punts de càrrega elèctrica instal·lats

## 6. Nom de l'actuació: CICLE DE VIDA DELS SERVEIS

Objectius d'aquesta actuació:

Involucrar als proveïdors (aigües amunt) en la gestió de reducció dels impactes ambientals.



Breu descripció:

Avaluar impacte mediambiental del 100% de les subcontractes:

- Anàlisi dels resultats de l'enquesta mediambiental i informe de possibles accions o recomanacions pels proveïdors

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

- Ambientals
- Socials
- Econòmics

Tipus d'actuació:

d'innovació

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

5.5

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Compres

Calendari d'execució previst:

2023



Recursos humans i/o econòmics:

- Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés
- Responsable de Compres, com a responsable de proveïdors.

Observacions:

Escriuiu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- Elaboració informe

## 7. Nom de l'actuació:

## POLITQUES DE SOSTENIBILITAT

Objectius d'aquesta actuació:

Participació al Consell Ciutadà per la Sostenibilitat

Breu descripció:

El Consell Ciutadà per la Sostenibilitat és un òrgan consultiu i de participació sectorial de ciutat, que actua en els àmbits relacionats amb la sostenibilitat.

El Consell és el promotor del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat, el full de ruta per avançar cap a una ciutat més sostenible, i representa els diferents col·lectius i sectors implicats en l'assoliment dels objectius del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat i preveu, en el marc del seu reglament esdevenir promotor de noves estratègies d'implicació, corresponsabilització i participació de les organitzacions ciutadanes.

Tots els sectors de la xarxa tenen representació al Consell, així com les administracions públiques, els districtes de la ciutat i els grups polítics municipals. I el COIB forma part de la composició del Consell en representació del sector dels Col·legis Professionals.

Més informació (enllaç):

Enllaceu la vostra pàgina web si hi teniu més informació.

Beneficis esperats:

Ambientals

Tipus d'actuació:

d'innovació



- Socials  
 Econòmics

Quines línies d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) contribueixen amb aquesta actuació?

7.6

Persona o àrea responsable:

Qualitat i Medi Ambient / Òrgans de Govern

Calendari d'execució previst:

2023

Recursos humans i/o econòmics:

- Responsable de Qualitat i Medi ambient, com a responsable del seguiment dels indicadors i de la gestió de tot el procés  
- Òrgans de Govern de la corporació com a membres del Consell.

Observacions:

Escriuiu, si s'escau, altres observacions.

Indicador/s:

- Reunions realitzades



## 5. Avaluació

### Indicadors de seguiment:

Actuació	Indicador	Valor actual Data: des.-22	Valor esperat al cap d'un any:	Valor assolit Data 1r any: des.- 20	Valor assolit Data 2n any: des.-21
<b>GESTIÓ I REDUCCIÓ DE RESIDUS AL COIB I CONSUM RESPONSABLE</b>	% Paper consumit (kg) vs paper destruït (kg)		% Paper:20%		
	% Cursos que entreguen documentació digitalment	% Paper: 38%	Consum d'aigua embotellada:0		
	Consum d'aigua embotellada en plàstic	Consum d'aigua embotellada: 0	Segregació:Sí	% Paper: 19%	% Paper: 13%
	Segregació	Segregació: Sí	Recollida selectiva orgànic: Sí	Consum d'aigua embotellada: 0	Consum d'aigua embotellada: 0
	Recollida selectiva orgànic	Recollida selectiva orgànic: Sí	% enquestes digitals:100%	Segregació: Sí	Segregació:Sí
	% enquestes digitals	% enquestes digitals: 100%	Reducció rebuig: Sí 6%	% Cursos que entreguen documentació digitalment: 15%	Recollida selectiva orgànic: Sí
	Reducció rebuig	Reducció rebuig: Sí (5%)	Litres d'oli:5		
	Litres d'oli a deixalleria		Nº comunicacions: 2		
Nº comunicacions per promoció Espai de materials de donació					
<b>COMPRES MÉS SOSTENIBLES</b>	Número de productes d'oficina verds	Número de productes d'oficina verds: 28	Número productes d'oficina verds: 30	Número de productes d'oficina verds:	Número de productes d'oficina verds:



	Número de carnets biodegradables  Número de productes de merchandising eco  Número packs col·legials sostenibles  Publicació de la guia	Número de productes de merchandising eco: 8  Número de packs col·legials sostenibles: 2500  Número de carnets biodegradable: 1600	Número de carnets biodegradables : 1600  Número de productes de merchandising eco: 8  Número packs col·legials sostenibles: 2000  Publicació de la guia: Sí	25  Nº de carnets biodegradables: 2000  Número de productes de merchandising eco: 8  Nº packs col·legials sostenibles: 1502	28  Número de productes de merchandising eco: 8  Número de packs col·legials sostenibles: 2000  Número de carnets biodegradable: 2600
<b>CONTRACTACIÓ SERVEIS SOSTENIBLES</b>	Contractació dels càterings sostenibles  Número d'esdeveniments on s'ha contractat un càtering sostenible  Realització de la Campanya de Sant Jordi amb roses sostenibles  Realització campanya d'informació sobre la xarxa Barcelona+sostenible als proveïdors			Contractació: Sí  Número esdeveniments: 5  Campanya de Sant Jordi: Sí  Realització campanya: Sí	Contractació càterings sostenibles: 0  Nº esdeveniments amb càtering sostenibles: 0
<b>EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I ENERGIA VERDA</b>	Contractació d'energia elèctrica verda	Contractació d'energia elèctrica verda: Si	Kw llum: evolució 2023 vs 2022: 5% reducció	Contractació: Si  Reducció del clima en un	Contractació



	Kwh climatització: evolució any actual vs any anterior  Kw llum: evolució 2023 vs 2022  100% electrodomèstics comprat A	Kwh climatització: evolució 2022 vs 2021: 9% disminució	100% electrodomèstics comprat A: 100%  Contractació d'energia elèctrica verda: Sí	7'57% respecte l'any anterior (valors absoluts)	d'energia elèctrica verda: Sí  Kwh climatització: evolució 2021 vs 2020: 20% increment
<b>COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ</b>	Número de campanyes  Número materials per consells medi ambientals  Nº Total de campanyes i notícies	Número campanyes: 3  Número materials per consells medi ambientals: 1	Nº Total de campanyes i notícies: 4	Número campanyes: 2	Número campanyes: 3
<b>MOVILITAT SOSTENIBLE</b>	Número de treballadors beneficiaris  Nº punts de càrrega elèctrica instal·lats	Treballadors: 19	Nº de treballadors beneficiaris: 19  Nº punts de càrrega elèctrica instal·lats: 2	Treballadors: 18	Treballadors: 19
<b>COBERTA VERDA</b>	Nº de plantes			Nº de plantes: 0	Nº de plantes: 47
<b>CICLE DE VIDA DELS SERVEIS</b>	Proveïdors avaluats  Elaboració informe	Proveïdors avaluats: 52,9%	Elaboració informe: Sí		
<b>POLÍTIQUES DE SOSTENIBILITAT</b>	Reunions realitzades		Reunions realitzades: 2		





## 6. Relació amb el Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat

**Objectius i línies** d'acció del [Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat](#) relacionades amb les actuacions del Pla d'Acció:

Objectiu	Línies d'acció									
1. Biodiversitat	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10
2. Espai públic i mobilitat	2.1	2.2	2.3	2.4	<b>2.5</b>	2.6	2.7	2.8	2.9	2.10
3. Qualitat ambiental i salut	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
4. Ciutat eficient, productiva i d'emissions zero	4.1	4.2	4.3	4.4	<b>4.5</b>	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10
5. Ús racional dels recursos	5.1	5.2	5.3	<b>5.4</b>	<b>5.5</b>	5.6	5.7	5.8	5.9	5.10
6. Bon govern i responsabilitat social	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9	6.10
7. Benestar de les persones	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	<b>7.6</b>	7.7	7.8	7.9	7.10
8. Progrés i desenvolupament	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9	8.10
9. Educació i acció ciutadana	<b>9.1</b>	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	<b>9.8</b>	9.9	9.10
10. Resiliència i responsabilitat planetària	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9	10.10

## 7. Col·laboracions i treball en xarxa

El COIB compta amb el projecte de promoció i educació per la salut d'Infermera Virtual que té diverses col·laboracions amb ajuntaments de la província de Barcelona per divulgar consells de salut acreditats per oferir als ciutadans mitjançant la sindicació de continguts RSS. Durant el 2022, Infermera Virtual ha apostat per les noves tecnologies elaborant continguts específics per a l'assistent personal Alexa i treballant estratègies de realitat virtual i realitat augmentada per estar present al metavers.

Per altra banda i des que va esclatar la guerra a Ucraïna, les infermeres de Barcelona han mostrat la seva solidaritat i la seva disposició per col·laborar per atendre persones ferides al conflicte, tant a casa nostra com als països fronterers amb Ucraïna, que acullen refugiats. Poc després de l'esclat de la guerra, les àrees de Cooperació i Voluntariat del COIB van fer una crida a les col·legiades i els col·legiats que volguessin col·laborar de manera voluntària, a la qual van respondre més de 200 infermeres. A més, la corporació va crear una comissió formada per deu infermeres d'origen ucraïnès, que han atès refugiats a Barcelona. A més, set infermeres de Barcelona han participat en la campanya impulsada per la Fundació del Convent de Santa Clara, dirigit per la religiosa Lucía Caram, juntament amb l'Associació de Voluntaris de CaixaBank i la fundació Mensajeros de la Paz.

A més, durant la primera meitat del 2022 el COIB va habilitar la seva seu com a punt de vacunació



massiva contra la covid-19 per als veïns i els treballadors del barri de Diagonal Mar i el Front Marítim del Poblenou. La decisió va estar motivada per la situació provocada per la variant òmicron, que feia necessari incrementar el nombre de ciutadanes i ciutadans immunitzats. L'administració de les vacunes va anar a càrrec d'infermeres voluntàries jubilades, que van administrar més d'11.000 dosis durant els sis mesos que el centre ha estat obert.