

Memòria d'activitats 2025



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

Índex

○ Missatge del president	3
○ Fets rellevants de l'any	4
○ El COIB en dades	6
○ Òrgans de govern	11
Junta de Govern	12
Delegacions territorials	13
Vocalies	16
Comissions	31
Grups de treball	40
○ Informe d'activitat 2025	54
Eix 1: Una professió líder	56
Eix 2: Un col·lectiu fort	68
Eix 3: Una institució transformada	79
○ Informe econòmic	98
Balanç de situació de l'exercici 2025	99
Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2025	100
Líquidació del pressupost de l'exercici 2025	101
Pressupost 2026	105

Missatge del president



R. Borja Manzanares Zaldivar

President del Col·legi Oficial d'Infermeres
i Infermers de Barcelona (COIB)

El 2025 ha estat un any d'inflexió. Si el 2024 va representar una declaració d'intencions, aquest exercici ha estat la seva traducció en arquitectura d'acció. Hem passat del propòsit a l'execució, de l'horitzó a la traça, i de la voluntat de canvi a un període de transformació sostinguda, verificable i institucionalment coherent.

Aquest avanç no s'explica sense les infermeres. Sense el rigor quotidià d'un col·lectiu que, en escenaris sovint exigents, mantenim intactes la qualitat de les cures, el criteri i el sentit de responsabilitat pública. Allò que la professió ha sostingut aquest any no és només una resposta a la complexitat assistencial, és una expressió de solidesa epistemològica i de compromís amb el benestar de la ciutadania.

Quan parlem de lluita, parlem de convicció professional. Parlem de professionals que no ens resignem, que no deleguem el nostre futur i que assumim, amb plena legitimitat, la nostra responsabilitat en la configuració de les prioritats del sistema de salut. Aquesta és la nostra manera d'avançar, amb fermesa argumental i amb una evident capacitat propositiva.

Durant el 2025, des del COIB, hem continuat desplegant el pla estratègic a partir de tres eixos que ordenen el nostre projecte de present i de futur. En primer lloc, una professió líder. Hem reforçat el lideratge estratègic, la recerca infermera i el desenvolupament professional perquè el talent s'especialitzi i es projecti. En segon lloc, la cura de les persones. Hem treballat per ampliar la incidència pública de la veu infermera, amb la convicció que cuidar també és intervenir en la conversa social sobre drets, equitat i dignitat. En tercer lloc, una institució

transformada. Hem avançat cap a un Col·legi més útil, més proper, amb una governança més moderna, més capil·laritat territorial i una resposta més àgil davant d'un entorn cada vegada més canviant.

Aquest és el sentit profund del moment que vivim. No volem que l'excel·lència depengui de l'heroïcitat individual ni del sobreesforç permanent. Volem que es fonamenti en estructures robustes, en reconeixement i en condicions d'exercici dignes. Apostem per una professió amb veu decisòria, amb ambició acadèmica, amb lideratge i amb capacitat real d'influència sobre les polítiques que determinen la salut de la ciutadania.

Aquesta memòria és la constatació d'un canvi de paradigma. El pas d'una professió sovint interpel·lada a una professió que interpel·la. El pas d'una veu consultiva a una veu que aspira, amb plena legitimitat, a la responsabilitat en la decisió.

Hi ha una idea que resumeix aquest any i que, alhora, orienta el que vindrà, i aquesta és recuperar la flama. La flama d'una professió que no demana permís per avançar perquè coneix el seu valor, la seva aportació i la seva responsabilitat històrica.

La flama de les infermeres.

Amb admiració i compromís,
Borja Manzanares
President del Col·legi Oficial d'Infermeres
i Infermers de Barcelona (COIB)

Fets rellevants de l'any

Més que cures.



Dia Internacional de la Infermera 2025

Transformem el futur de l'esport, transformem la professió.



BARÇA INNOVATION HUB



UVIC
UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

El COIB impulsa amb el Barça Innovation Hub i la Universitat de Vic el primer Màster en Infermeria de l'Esport



Mitjans de comunicació es fan ressò del llançament de la campanya del COIB "Swipe up i passa" per trencar la normalització del consum de drogues

12 MIRADES INFERMERES



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

Arrenca 12 Mirades Infermeres, la campanya anual del COIB creada per infermeres i per a infermeres



El COIB tanca un 2025 de rècord amb jornades que omplen auditoris i mobilitzen centenars d'infermeres



El president i la vicepresidenta del COIB es reuneixen amb el president del Parlament per parlar del futur de les infermeres

➔ Fets rellevants de l'any



El COIB és present per primera vegada a la seva història al Pride de Barcelona



El COIB intervé davant una empresa líder en telemedicina per pràctiques d'intrusisme professional



25 de setembre de 2025
10è Aniversari dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

El COIB commemora el 10è aniversari dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) amb el llançament d'un nou butlletí

ara.cat

ASSENYALAR LES INFERMERES SURT CAR AL SISTEMA

"Assenyalar les infermeres surt car al sistema", article d'opinió al Diari ARA sobre l'Estatut Marc

NIT de la RECERCA 2025

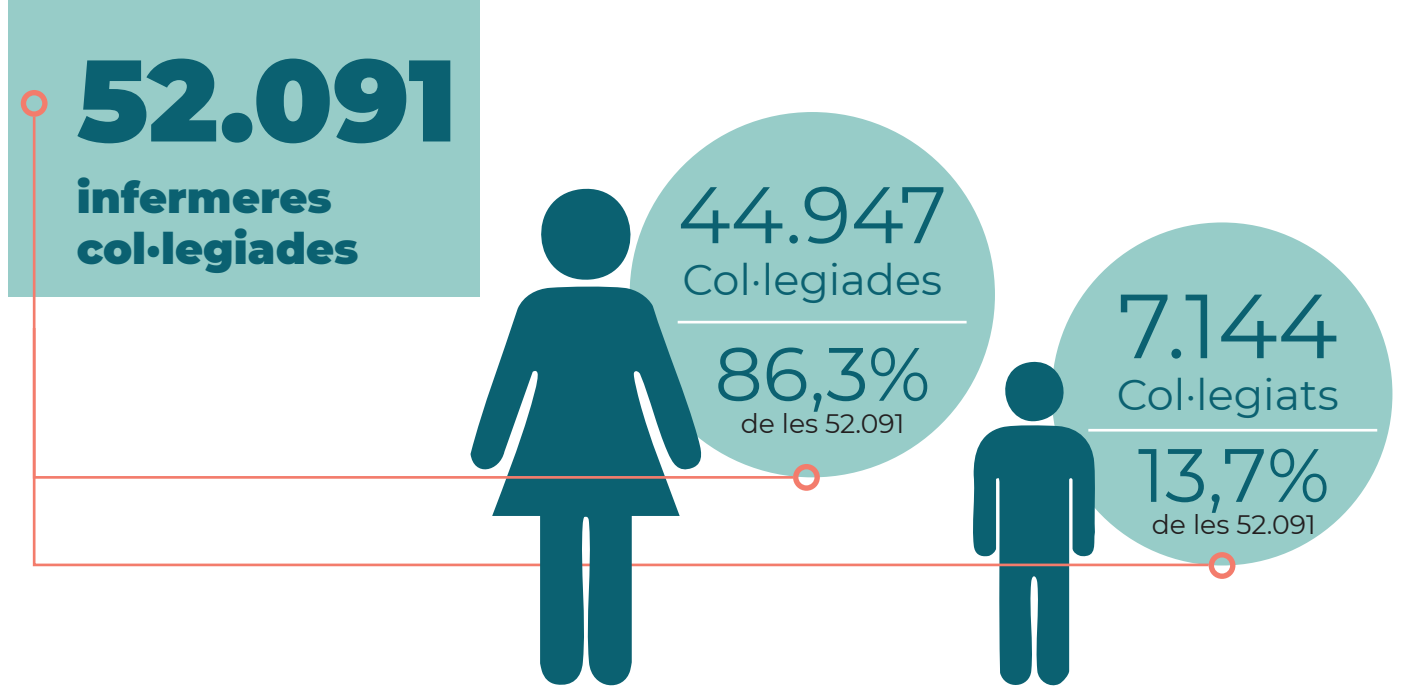
Talent jove i reconeixements a la Nit de la Recerca 2025



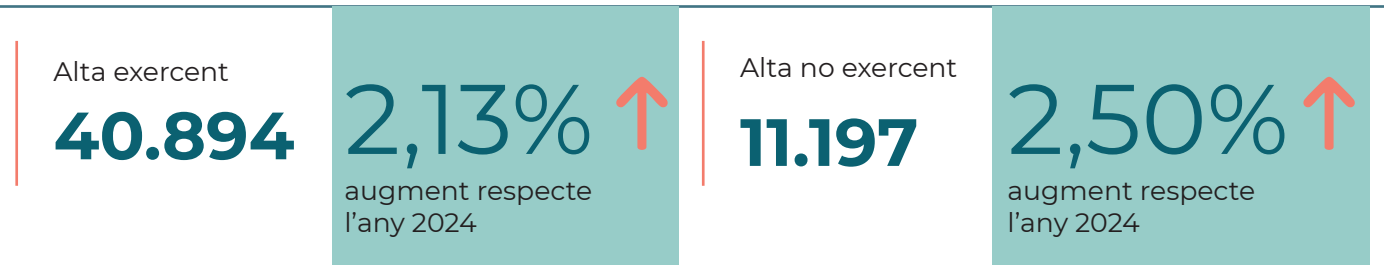
5 passos per votar electrònicament

Per primera vegada a la història del COIB les infermeres poden participar a l'Assemblea General Ordinària a través del vot telemàtic

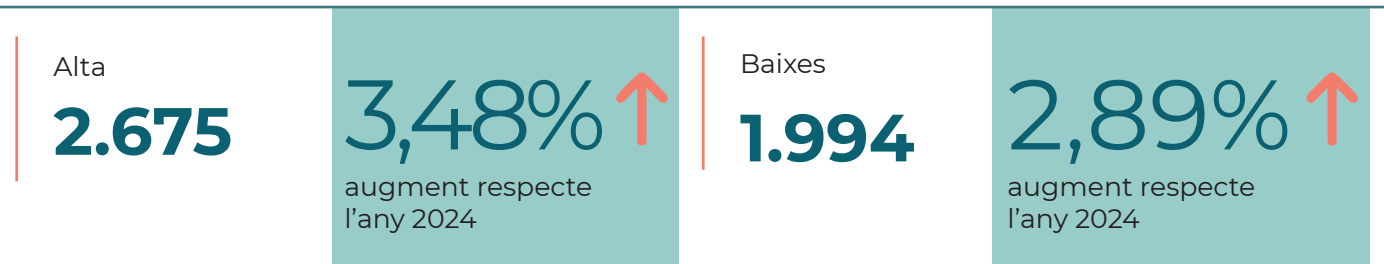
El COIB en dades



Evolució del nombre de col·legiades



Moviments col·legials*



*Mostra els moviments col·legials, no el nombre total de col·legiades. Una mateixa col·legiada pot haver realitzat diferents moviments al llarg del mateix any.

→ El COIB en dades



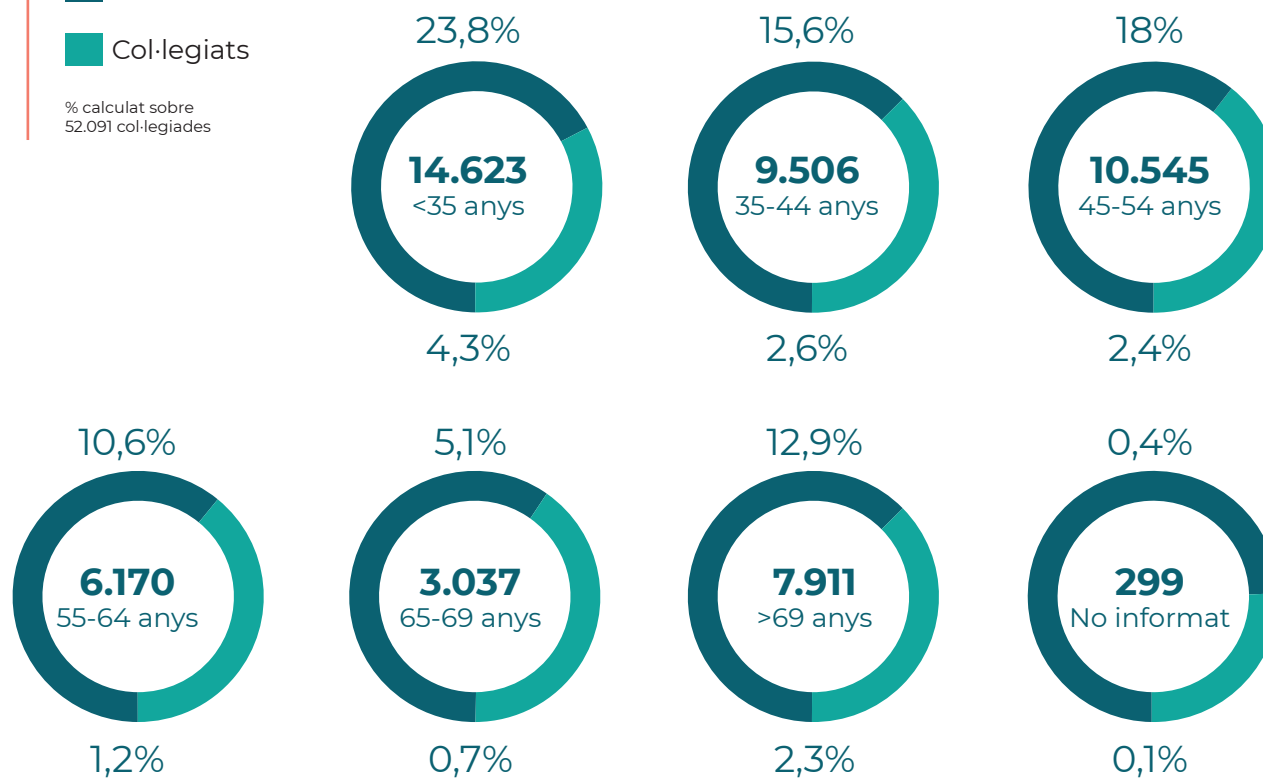
52.091
infermeres
col·legiades

Col·legiades segons gènere i edat

■ Col·legiades

■ Col·legiats

% calculat sobre
52.091 col·legiades



→ El COIB en dades

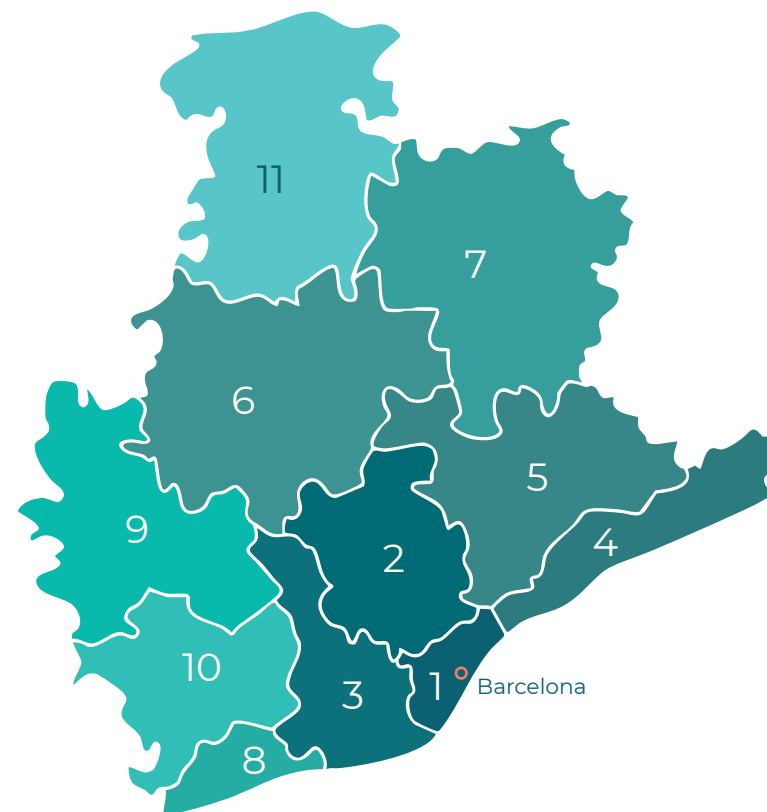


52.091
infermeres
col·legiades

On viuen les nostres col·legiades?

1	Barcelonès	22.236
2	Vallès Occidental	7.737
3	Baix Llobregat	7.353
4	Maresme	3.650
5	Vallès Oriental	3.081
6	Bages	1.663
7	Osona	1.105
8	Garraf	996
9	Anoia	838
10	Alt Penedès	650
11	Berguedà	306

Barcelona	49.622
Girona	614
Tarragona	515
Lleida	336
Fora de Catalunya	1.004



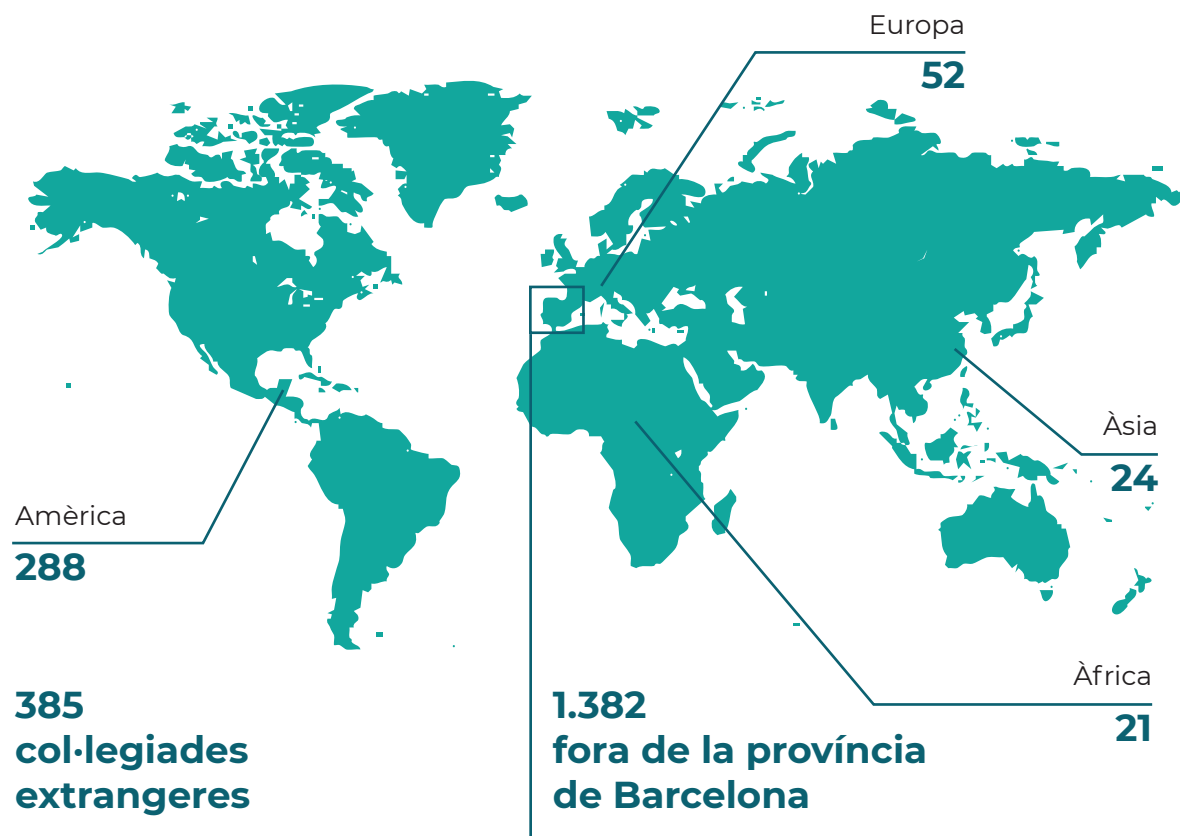
→ El COIB en dades



52.091

**infermeres
col·legiades**

D'on provenen les noves col·legiades de fora de Barcelona?



→ El COIB en dades



52.091
infermeres
col·legiades

On han obtingut el títol les noves col·legiades?



Catalunya	1.471
Fora de Catalunya	69
Estranger	227
Total	1.767

Número d'infermeres especialistes amb el títol registrat



664
Llevadores



299
Geriatría



250
Pediatría



227
Del Treball



169
Salut Mental



111
Familiar i comunitària



7
Medicoquirúrgica



1669
Total

Òrgans de govern



→ Òrgans de govern Junta de Govern



Membres de la Junta de Govern

R. Borja Manzanares Zaldívar
President

Mercedes Guerrero Martínez
Vicepresidenta

Concepción Lázaro Romero
Secretària

Raquel Rey Villar
Vicesecretària

Helios Gayà Pérez
Tresorer

Vocals

Eva Adarve Hidalgo

Elisabet Parés Monguillot

Alejandro Marieges Gordo

Montse Bassa Garcia

José López Domínguez

Sara Aguilera Cervilla

Lluís Serrat Andreu

Manuela Hidalgo Ortiz
(vocal fins el febrer de 2025)

→ Òrgans de govern

Delegacions territorials

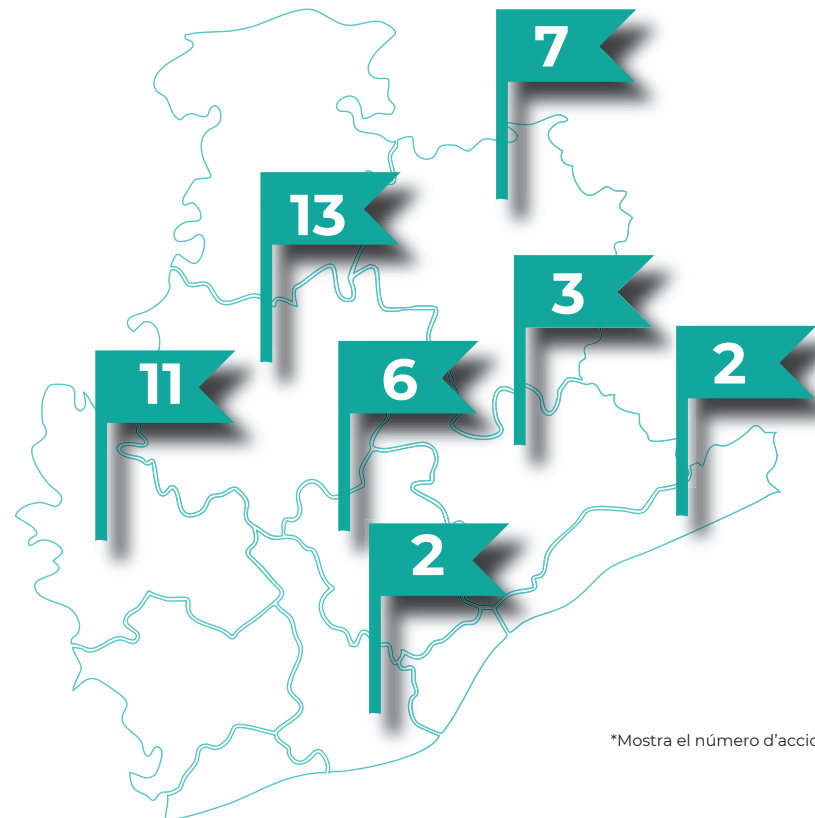
Delegacions territorials

Durant l'any 2025, el COIB ha reforçat la seva presència arreu del territori mitjançant les activitats organitzades per les delegacions comarcals i la implicació en iniciatives locals.

Les delegacions han participat activament en espais de coordinació amb institucions, amb una presència destacada en reunions i taules de treball vinculades a la salut i al benestar de la ciutadania.

Una col·laboració especialment rellevant ha estat el **programa #científiques**, impulsat per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI) i el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST), amb el suport de la Generalitat de Catalunya, amb l'objectiu de donar visibilitat a les infermeres com a referents científiques i apropar la seva aportació als centres educatius.

Amb la mateixa voluntat de fer valdre la professió, durant el 2025 també s'ha ampliat la participació en el projecte **Preservem la Memòria del COIB**, que recull la memòria viva de les infermeres. En aquesta etapa, s'ha posat un èmfasi especial en la memòria de les infermeres que han desenvolupat la seva feina arreu del territori.



*Mostra el número d'accions que s'han realitzat a territori.

- **Anoia**
Montserrat Aymerich Barbera
- **Bages**
Ester Crusellas Pubill
- **Baix Llobregat**
José Maria Vázquez Moreno
- **Maresme**
Laura Curell i Ferrer
- **Osona**
Montserrat Faro Basco

- **Vallès Occidental**
Terrassa
Isabel Martínez Vergel
Sabadell
Meritxell Gómez Maldonado
- **Vallès Oriental - Moianès**
Gemma Perez Giménez
Eulàlia Guix Llistuella fins l'octubre 2025

→ Òrgans de govern

○ Delegacions territorials ○ Accions

Accions formatives

S'han desenvolupat formacions del COIB en diferents ciutats del territori, facilitant que les infermeres no residents a Barcelona puguin accedir-hi, garantint la igualtat d'oportunitats en l'actualització professional.

1.986 **Participants a activitats formatives**

- Ecografia per infermeria.
- Punció ecoguiada. [Bages](#)
- Sutures i retirada de punts. [Osona](#)
- Embenats funcionals. [Anoia](#)
- Les infermeres de l'Anoia ens cuidem per cuidar. [Anoia](#)
- Ecografia per infermeria. Punció ecoguiada. [Anoia](#)
- Sutures i retirada de punts. [Bages](#)
- Jornada del Dia Internacional de les Infermeres. [Bages](#)
- Embenats funcionals. [Osona](#)
- Sutures i retirada de punts. [Anoia](#)
- Embenats funcionals. [Bages](#)
- Actualització sobre la disfàgia orofaríngia per a infermeres. [Anoia](#)
- Lesions perineals origen obstètric. [Bages](#)
- Ecografia per infermeria. Punció ecoguiada. [Osona](#)

Accions professionals

- Jornada "Cuidant-nos: Estratègies de gestió emocional per a infermeres". [Vallès Occidental Est](#)
- Festa Salut. Tallers. [Bages](#)
- Jornada del Dia Internacional de la Infermera. [Maresme](#)
- Jornada "Les nostres infermeres, el nostre futur". [Osona](#)
- Premi "Osona contra el càncer". [Osona](#)
- Jornada del Dia Internacional de la Infermera. [Vallès Occidental Oest](#)
- Taula rodona Dia Internacional de les Infermeres. [Vallès Occidental Est](#)
- Jornada de salut planetària. [Bages](#)
- Presentació de la guia "Pacificar el final de vida". [Bages](#)
- Jornada "Coneguem-nos, connectem i creem xarxa". [Baix Llobregat](#)
- EANS Conference. [Maresme](#)
- 18a Nit de la professió a l'Anoia. [Anoia](#)
- 1a jornada "Ciutat, salut i clima". [Bages](#)
- Xerrada "La sexualitat avui. Què ha canviat?". [Anoia](#)
- Jornada de lactància materna. [Baix Llobregat](#)
- Jornada d'Infermeria del [Maresme](#), [Vallès Oriental](#) i [Moianès](#). [Vallès Oriental](#)
- Presentació del document de voluntats anticipades. [Osona](#)

Altres activitats

- Taller de primers auxilis. Escola Primària Els Cingles. [Vallès Oriental](#).
- Taller de primers auxilis. Escola Primària Berti. [Vallès Oriental](#).
- Visita guiada "Igualada modernista". [Anoia](#)

Grup 65

- Ruta pels Espais de la Batalla de l'Ebre. [Bages](#), [Anoia](#) i [Osona](#)

"Durant el 2025, el COIB ha potenciat les delegacions per acostar una oferta formativa més extensa arreu del territori."

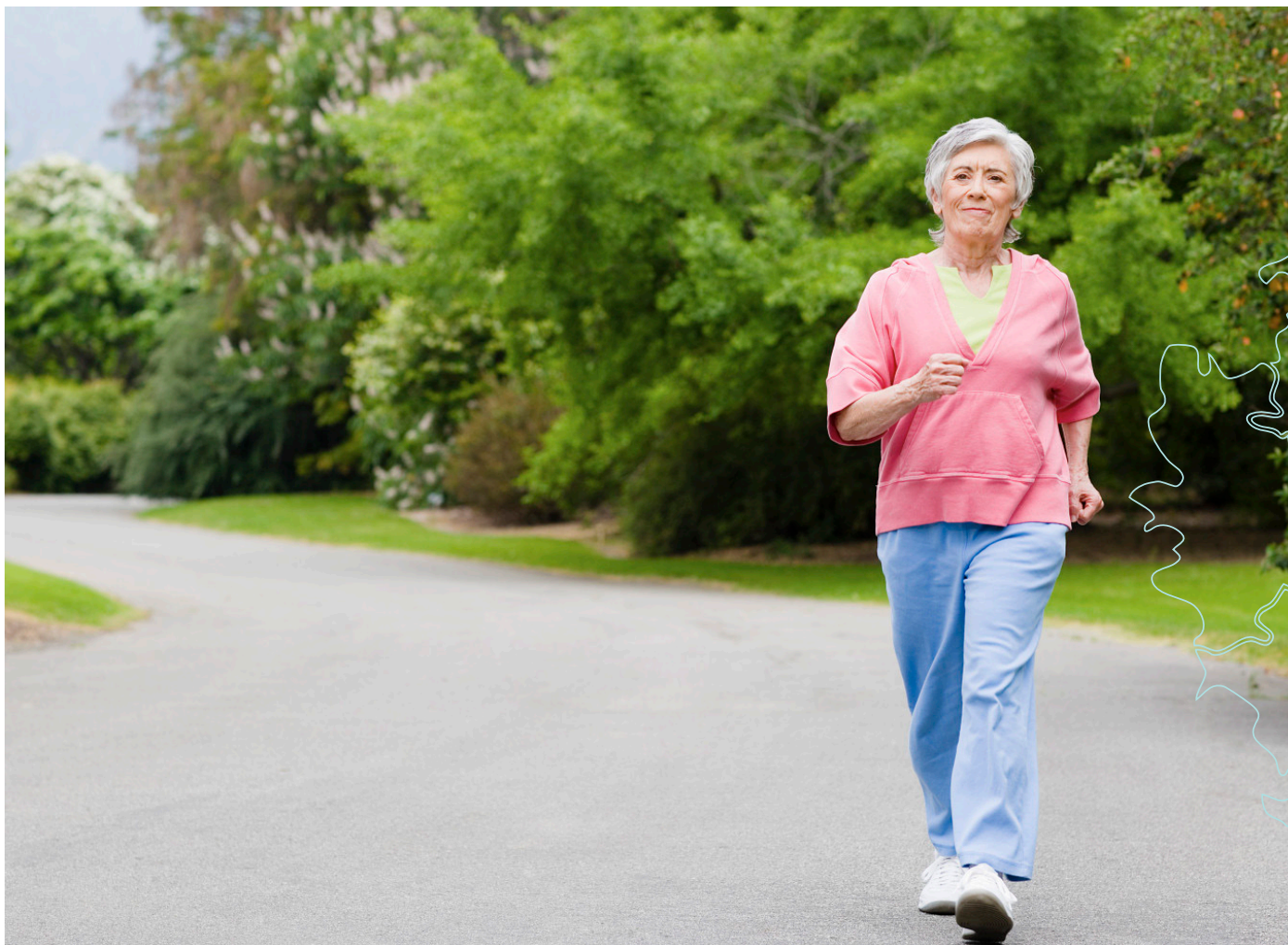
→ Òrgans de govern ○ Delegacions territorials ○ Accions ○ Programa “Cuidar-nos en xarxa”

Programa “Cuidar-nos en xarxa”

S'ha posat en marxa el programa “Cuidar-nos en xarxa”, que ofereix diverses activitats perquè les infermeres puguin compartir experiències més enllà de l'àmbit professional. Alhora, disposar d'eines per gestionar millor l'estrès, fomentant el benestar i la cohesió del col·lectiu.

Accions

- Torneig de pàdel. [Bages](#)
- Estratègies de benestar emocional / Taller de loga. [Anoia](#)
- Caminada. [Bages](#)
- Caminada i visita a l'hospital del tòrax. [Vallès Occidental Oest](#)
- CuidArt: ceràmica amb cor d'infermera. [Vallès Occidental Est](#)
- COIBalance: Cuidar-te és la millor inversió. [Vallès Occidental Est](#)
- Taller de creativitats festives. [Anoia](#)
- Taller de Nadal. [Bages](#)



VOCALIES



→ Òrgans de govern

- Vocalies
- Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

Representem i defensem el rol de les infermeres comunitàries, promovent el seu reconeixement professional.

Treballem amb l'objectiu estratègic d'incidir en espais de decisió i defensar l'exercici professional davant de canvis organitzatius, per impulsar la participació, el lideratge i el treball comunitari.

Membres de la Vocalia

Elisabet Parés Monguillot
Vocal

Yaiza Cano González
Marcos Lucía Blanco
Neus Esgueva de Aro
Monste Roderó Nuño
Helia Marta Cebrián Puyol
Manuela Hidalgo Ortiz (vocal fins el febrer de 2025)



Accions



→ Visibilització de l'especialitat en el marc de la campanya 12 Mirades Infermeres.

→ Creació del grup Gestió de la Infermera de la Demanda (GID) per facilitar l'accés a espais de representació, taules i àmbits estratègics.

→ Jornada multitudinària sobre comunitat i determinants de la salut, amb la participació de més d'un centenar d'infermeres.

→ Revisió i actualització dels posicionaments en relació amb el canvi de logística dels apòsits a l'ICS.

→ Actualització de documents de posicionament i de preguntes freqüents relacionats amb la GID, la incapacitat temporal (IT) i altres aspectes vinculats a l'exercici professional.

→ Reunions institucionals amb càrrecs del Departament de Salut i de l'ICS, com la Directora de Cures Infermeres, Begoña Martí i Albert Boada.

→ Difusió de formació continuada i de recursos en atenció primària i comunitària.

→ Participació en taules i debats sobre el Pla d'Acció d'Atenció Primària i Comunitària 2025-2027.

→ Promoció de jornades i activitats per fomentar el treball en xarxa, l'intercanvi de coneixement i l'enfortiment de la comunitat professional.

→ Organització de la sessió informativa "El COIB t'escolta, parlem de la GID" en format híbrid per compartir experiències, aclarir aspectes legals i reforçar el desenvolupament professional.

→ Publicació d'un article interprofessional a el-Diario.es, en col·laboració amb el COAC, en què infermeres i arquitectes comparteixen una mirada transversal sobre les ciutats i els habitatges.

→ Òrgans de govern ○ Vocalies ○ Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

Ens comprometem amb la societat i la qualitat assistencial, defensant el reconeixement laboral, professional i social de la infermeria geriàtrica.

Ens guiem per l'ètica, la responsabilitat, l'empatia i el treball en equip.

Membres de la Vocalia

José López Domínguez
Vocal

Concepción Lázaro Romero
Ester López Luna
Mónica Gómez Larrea
Mónica Gómez Torres
Paula Gigante López
Laura Navarrete Reyes



Accions



→ Creació d'un decàleg sobre la infermeria geriàtrica i gerontològica amb l'objectiu de posar en relleu, al llarg de tot l'any 2025, la diversitat i la interdisciplinarietat de la professió infermera.

→ Producció d'un vídeo testimonial en el marc del mes de la Infermeria Geriàtrica de la campanya 12 Mirades Infermeres, amb l'objectiu de visibilitzar aquesta especialitat.

→ Difusió de l'enquesta "Ets infermera en l'àmbit geriàtric?" amb l'objectiu d'identificar els reptes i necessitats de la infermeria geriàtrica.

→ Impuls de les jornades "Disfàgia orofaríngia, competències i cures infermeres per a una hidratació i una alimentació segures" i "Soledat no desitjada en persones grans". La primera es va convertir en una de les més exitoses de l'any passat, amb una assistència superior a 250 persones.

→ Article d'opinió publicat a Social.cat en què el vocal José López Domínguez i la secretària del COIB, Concepción Lázaro Romero, posen en relleu el paper fonamental de les infermeres en l'atenció a les persones grans.

→ Òrgans de govern ○ Vocalies ○ Vocalia de Llevadores

Vocalia de Llevadores

Representem la veu de les llevadores tant en l'àmbit professional com institucional.

Al llarg de 2025, hem reforçat la visibilitat del perfil de les llevadores mitjançant diverses campanyes de comunicació amb presència als mitjans. Hem impulsat relacions institucionals per posar sobre la taula la necessitat d'invertir en llevadores i hem apostat per una oferta de formació i jornades alineada amb les necessitats detectades, generant espais de participació i construcció col·lectiva.

Membres de la Vocalia

Eva Adarve Hidalgo
Vocal

Ainoa Biurrun Garrido
Irene Blanco Alcántara
Maica Cazorla Cortés
Luisa Díaz Álvarez
Yolanda Garza Recio
Míriam Molina Ramírez
Gemma Olivera Sánchez



Accions



→ Visibilització de les competències de la llevadora a través de la campanya 12 Mirades Infermeres, amb un resultat de gran impacte a les xarxes socials i als mitjans de comunicació.

→ Impuls de les jornades “Competències de la llevadora” i “Menopausa sense filtres”, aquesta darrera amb l'aforament complet en deu dies i una gran repercussió als mitjans de comunicació.

→ Elaboració del nou pla formatiu a partir de la detecció real de les necessitats formatives de les llevadores.

→ Reunions institucionals amb l'Associació Catalana de Llevadores i l'Associació de Llevadores del Part a Casa de Catalunya. Col·laboració i suport en la presentació de la Guia del Part a Casa.

→ Visibilització de la manca de llevadores, del seu rol i de la necessitat d'inversió en la professió, amb la participació en l'elaboració de continguts difosos en més de vint mitjans de comunicació.

→ Reunions institucionals amb sindicats infermers, diferents partits polítics del Parlament i del Senat, la Direcció General de Professionals de la Salut i el Departament de Salut per abordar, entre altres qüestions, el dèficit de llevadores.

→ Col·laboració amb el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC), el Consejo General de Enfermería de España (CGE) i la Comissió de Política i Gènere del COIB. Anàlisi de la situació sociodemogràfica de les llevadores de Barcelona per a l'elaboració d'informes oficials.

→ Celebració del Dia de la Llevadora al COIB, amb més de 130 llevadores i assistents.

→ Col·laboració continuada i seguiment de casos amb la Comissió d'Intrusisme i amb l'Assessoria Laboral en relació amb les competències de la llevadora, per a l'elaboració d'informes quan ha estat necessari.

→ Reforç de la projecció pública amb presència en mitjans de gran abast com La Vanguardia, El Periódico, Betevé, El Punt Avui o Público, entre d'altres, així com en capçaleres especialitzades. Aquesta visibilitat ha contribuït a situar en l'agenda pública qüestions clau; com l'acompanyament a la menopausa, la necessitat d'inversió en llevadores, el respecte al naixement fisiològic, la revisió de l'excés de cesàries i la promoció de l'alletament matern.

→ En paral·lel, la Vocalia ha consolidat una agenda pròpia d'incidència i visibilització dins la campanya 12 Mirades Infermeres. En aquest marc, s'ha impulsat el recull “15 motius per invertir en llevadores”, que ha reforçat el posicionament del col·lectiu i ha obtingut ressò mediàtic. També s'ha enfortit el relat professional amb accions de comunicació específiques, com el vídeo amb Laia Casadevall i Eva Vela, referents de la llevadoria.

Aquesta línia de treball s'ha completat amb una crida que ha mobilitzat la base de llevadores per incrementar la visibilitat del conjunt de professionals arreu del territori, amb la participació en la campanya de la Setmana Mundial de la Lactància Materna i amb la publicació d'articles conjunts amb la Vocalia de Salut Laboral sobre conciliació. Tot plegat consolida una acció transversal, propositiva i alineada amb els reptes actuals de la professió.

→ Òrgans de govern ○ Vocalies ○ Vocalia d'Infermeria del Treball

Vocalia d'Infermeria del Treball

Tenim com a missió impulsar i defensar la pràctica professional de la infermera especialista en salut laboral.

Els nostres objectius estratègics es focalitzen en el reconeixement social i econòmic de l'especialitat, la garantia de condicions laborals adequades i el foment de la formació, la recerca i la divulgació de les seves competències, establint aliances i creant xarxa professional.

Membres de la Vocalia

Montse Bassa Garcia
Vocal

Isabel Fernández Díez
Helios Gayà Pérez
Sebastiana Quesada Fuentes
M. del Carmen Torres Gámez



Accions



→ Disseny del Pla formatiu de l'Àrea de les Infermeres del Treball d'acord amb la detecció de necessitats formatives per al 2026.

→ Participació en el Mes de la Salut Laboral dins la campanya 12 Mirades Infermeres.

→ Celebració del Dia de la Seguretat i la Salut amb l'organització de la jornada "Tolerància zero".

→ Organització de l'afterwork de salut laboral «Infermer-IA», centrat en recursos d'intel·ligència artificial aplicats a les infermeres del treball.

→ Presència en congressos internacionals i jornades d'àmbit estatal, com FOHNEU, Prevenir, el Congrés de Salut Mental, la Diaada de la Societat Catalana de Salut Laboral (SCSL) i les Jornades d'Investigació de Sant Pau.

→ Participació en jornades de vacunació i en projectes de prevenció de riscos laborals reconeguts amb premis.

→ Foment del treball col·laboratiu a través de la jornada de la Comissió de Política i Gènere «Perspectives de gènere en salut» i de la campanya sobre lactància materna i corresponsabilitat, en col·laboració amb la Vocalia de Llevadores.

→ Posicionament sobre les competències pròpies de la infermera del treball, amb accions de detecció de casos d'intrusisme i d'ofertes laborals irregulars.

→ Elaboració d'un article d'opinió publicat al Diari de la Sanitat i a Social.cat per visibilitzar el paper de les infermeres del treball.

→ Estudi de la situació de les infermeres de salut laboral entre les col·legiades de Barcelona.

→ Òrgans de govern

Vocalies ○ Vocalia d'Infermeria de Salut Mental

Vocalia d'Infermeria de Salut Mental

Situem la salut mental al centre de la professió infermera, defensant el paper imprescindible de les especialistes en tots els àmbits assistencials i comunitaris.

Treballem per garantir el seu reconeixement, impulsar la recerca i consolidar la seva presència en la presa de decisions, donant veu a les persones afectades per problemes de salut mental i als seus entorns de suport.

Membres de la Vocalia

Àlex Marieges Gordo
Vocal

Aida Navarro Jardí
Marina Garcia Barrachina
Eva Gausachs Cucala
Blas Blánquez Gómez
Matías Zamora Rodríguez
Gisela Simón Montoya
Carlos Alberto Solís



Accions



→ Disseny de les línies estratègiques de la Vocolia per al 2025, així com revisió, actualització i definició del nou programa formatiu de l'especialitat.

→ Disseny de la part metodològica del projecte "Sentir-se bé a Llanvaneres" i posada en marxa del primer punt de l'itinerari, amb reunions de coordinació i seguiment amb la resta de l'equip impulsor, i consolidació de l'aliança institucional entre el COIB, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Sant Andreu de Llanvaneres.

→ Posada en marxa del projecte de recerca: "Estudi de l'impacte de la Formació en línia de Quality Rights en Salut Mental, la recuperació i la inclusió entre el personal d'infermeria". Un projecte coordinat per dos membres de la Vocolia, Matías Zamora i Carlos Solís, en col·laboració amb Barcelona Serveis Assistencials (BSA) i Sant Joan de Déu.

→ Col·laboració en la redacció del protocol de l'estudi de recerca "Llar i salut mental, explorant la dimensió terapèutica de l'habitatge en la cura comunitària de persones amb trastorn mental sever" a Nou Barris, coordinat, entre altres professionals, per Aida Navarro, membre de la Vocolia.

→ Organització, inauguració i coordinació de la Jornada Catalana de Salut Mental i Addiccions "Salut mental, salut amb drets", que va assolir una participació rècord al COIB amb més de 300 inscripcions.

→ El vocal de Salut Mental ha participat en les reunions programades al llarg de tot el 2025 de la Comissió de Salut Mental del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIIC). Així mateix, s'han dut a terme reunions conjuntes dels membres de la Vocolia amb diversos agents clau de l'àmbit de la salut mental.

→ Presència institucional de membres de la Vocolia en els actes organitzats arreu del territori amb motiu del Dia Mundial de la Salut Mental, celebrat el 10 d'octubre.

→ Participació del vocal de Salut Mental, Àlex Marieges, i de les membres de la Vocolia, Marina Garcia i Gisela Montoya, en les gravacions del pòdcast "Constants Vitals" publicat per la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA), concretament en els episodis "Prevenió del suïcidi" i "Adolescència i addiccions".

→ Organització i difusió de tres directes d'Instagram, així com de la campanya #TriaSalutMental en aquesta mateixa plataforma.

→ Posada en marxa de la campanya "Swipe Up i passa", adreçada a la prevenció del consum de substàncies.

→ Signatura de l'acord de col·laboració amb el Pla Director de Salut Mental i Addiccions (PDS-MiA) i amb les societats científiques responsables de dissenyar i coordinar l'itinerari docent de les especialistes, perquè el COIB aculli, a partir de 2026, tota la formació de les futures especialistes en salut mental.

→ Òrgans de govern ○ Vocalies ○ Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

Defensem la professió per garantir una atenció segura i adequada als infants, adolescents i a les seves famílies.

Actuem com a veu de les infermeres pediàtriques davant les institucions i els organismes pertinents, defensant els seus interessos i contribuint a la millora de les condicions i del seu reconeixement a través d'activitats formatives i d'actualització sobre les últimes tendències i avenços en la cura infantojuvenil.

Membres de la Vocalia

Sara Aguilera Cervilla
Vocal

M. Elena Enríquez Pérez
Eva Fernàndez de la Serna
Regina Grau Estellés
Silvana Gabotto Verti



Accions



→ Llançament d'una enquesta i difusió de cartells als centres de treball, en el marc d'una acció adreçada a les infermeres pediàtriques de Barcelona, per conèixer-ne els diferents perfils i àmbits d'exercici professional.

→ Elaboració del pla formatiu de 2026, amb la incorporació de sis cursos nous, tenint en compte les necessitats formatives de les infermeres.

→ Llançament, el novembre de 2025, en el marc del Dia Mundial de la Infància, d'una campanya per reivindicar el paper de les infermeres pediàtriques.

→ Assistència a quatre reunions amb diversos estaments i institucions de l'àmbit de la salut, així com assessorament a col·legiades de l'àmbit pediàtric.

→ Reunions mensuals per abordar i treballar els temes d'interès i de rellevància vinculats a l'àmbit pediàtric.

→ Participació de la Vocolia en el grup de treball sobre la GID, amb presència en la jornada "El COIB t'escolta, parlem de la GID", del 8 de juliol de 2025, i contribució a l'elaboració del posicionament sobre la GID conjuntament amb la Vocolia d'Infermeria Familiar i Comunitària.

→ Organització de la Jornada de Pediatria 2025 i de la Jornada d'Atenció a l'Infant Crític, amb tallers de simulació, el 20 de novembre de 2025.

→ Impuls d'una nova línia de divulgació mitjançant infografies visuals, clares i sintètiques sobre temes clau en l'atenció a infants i adolescents, així com la realització del webinar "Des de la primera cullerada: alimentació en nadons, infants i adolescents".

→ Campanya "12 Mirades Infermeres". Participació de diferents perfils professionals de l'àmbit de la pediatria mitjançant entrevistes, articles, col·loqui sobre temes de rellevància i actualitat.

→ Impuls d'una acció integral de projecció pública de la Vocolia mitjançant la publicació d'articles d'opinió al *Diari de la Sanitat* i a *Social.cat*, així com la seva difusió en portals d'abast estatal com *RTVE.es*, per visibilitzar el valor de les cures, la veu de les infermeres pediàtriques en contextos digitals, la defensa de l'alletament matern, en col·laboració amb la Vocolia de Llevadores, i l'alerta sobre l'exposició infantil als microplàstics.

→ Òrgans de govern ○ Vocalies ○ Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Impulsem l'avenç competencial. Protegim i ampliem el cos de coneixements, habilitats i valors que defineixen la professió infermera, garantint una assistència segura i eficient, amb el focus en la recuperació i el benestar de les persones.

Estimulem el debat professional, fomentant la recerca, innovació i desenvolupament del model. Reivindiquem el paper de la infermera com a eix vertebrador del sistema de salut. Treballem per la sostenibilitat d'aquest, minimitzant la petjada ambiental.

Membres de la Vocalia

Lluís Serrat Andreu
Vocal

Laura Cabrera Jaime
Sílvia Casellas Castellano
Neus Soler Abril
Aina Berrocal Arcusa



Accions



→ Creació de la Guia Infermera per a la Salut Planetària, un document estratègic que orienta a les professionals en la integració de la salut ambiental dins la pràctica assistencial, comunitària i de gestió.

→ Posicionament professional sobre la tècnica d'implantació del PICC-PORT, ja que la implantació del dispositiu d'accés vascular s'inclou en les competències infermeres, a més d'aportar beneficis en termes d'administració de tractament terapèutic i la disminució del risc d'infeccions.

→ Elaboració d'un vídeo animat per a Instagram sobre la situació de la professió infermera a Europa en relació amb Catalunya, posant de manifest que Catalunya es troba encara lluny de liderar indicadors clau com les ràtios professionals o les condicions laborals, entre altres ítems.

→ Elaboració conceptual de vuit mites sobre l'especialitat en el marc de la campanya 12 Mirades Infermeres.

→ Plantejament de la campanya "Veus que transformen" per visibilitzar l'expertesa, la complexitat i les altes exigències de tecnificació que assumeixen a diari les infermeres en l'àmbit medicoquirúrgic.

→ Reflexió sobre com les estades prolongades als serveis d'urgències, preparats per a l'atenció aguda, poden augmentar la vulnerabilitat de les persones grans a partir de l'article "Urgències no és l'espai per a la fragilitat" publicat al Social.cat.

→ Manteniment de trobades amb agents estratègics per la promoció del model medicoquirúrgic, abordant temàtiques com el desenvolupament del model d'especialitat, la pràctica avançada o l'exercici lliure, entre d'altres.

→ Reflexió, en col·laboració amb universitats i escoles d'infermeria, per consensuar l'adequació del model de pràctiques clíniques del grau.

→ Alerta de l'augment preocupant de situacions de violència física i verbal contra les infermeres i altres professionals de la salut, especialment durant l'últim any, a través d'una entrevista a RTVE Catalunya al vocal, Lluís Serrat.

→ Gestió i coordinació dels grups de treball a través de la dinamització i alineació estratègica dels equips, impulsant l'actualització professional, la generació de propostes tècniques i el desenvolupament de projectes vinculats als seus àmbits d'expertesa.

COMISSIONS



→ Òrgans de govern

- Comissions
- Comissió Deontològica

Comissió Deontològica

Garantim l'ètica i la deontologia en la professió infermera, vetllant pels valors i els drets que defineixen la nostra pràctica. Apostem per la reflexió, la formació i la innovació en l'ètica aplicada, perquè cada decisió professional respongui als principis de justícia, respecte i responsabilitat.

Membres de la Comissió

Mercedes Guerrero Martínez
Gerard Colomar Pueyo
Yolanda Garza Recio
Isabel Pera Fàbregas
Ainoa Biurrun Garrido
Montserrat Venturas Nieto
Raquel Rey Villar
Concepción Lázaro Romero
(membre fins al maig de 2025)



→ Òrgans de govern

- Comissions
- Comissió Deontològica
- Accions



→ 9 reunions ordinàries amb periodicitat mensual.

Durant el 2025, la Comissió va fer informes a sol·licitud de la Junta de Govern del Col·legi en relació amb 6 casos, d'acord amb les funcions que li atribueixen els Estatuts del COIB:

→ Es va estimar en quatre casos que l'actuació de les infermeres no s'ajustava al Codi d'Ètica de les Infermeres de Catalunya, recordant a les professionals que l'han de tenir sempre en consideració.

→ En un dels casos, es va requerir a la persona l'ampliació de la informació aportada per tal de poder valorar l'actuació de la infermera.

→ En un dels casos, la persona atesa va retirar la reclamació un cop va rebre disculpes directes de la infermera implicada.

Projectes i consideracions de la Comissió Deontològica:

→ La Comissió Deontològica ha estudiat de quina manera «DeontoGPT», com a eina d'intel·ligència artificial, pot contribuir a respondre consultes en línia basades en els codis d'ètica i deontologia professional de la professió infermera.

→ Elaboració de l'esborrany d'un cas per a l'ètica en el dia a dia sobre l'administració de toxina botulínica.

→ Debat sobre el posicionament oficial del COIB en relació amb el document "La gestació subrogada, reflexions i propostes per a una possible regulació", publicat el 2025 pel Comitè de Bioètica de Catalunya.

→ Consideracions sobre el paper de les infermeres en la Prestació d'Ajuda per Morir (PRAM).



8
Casos al 2024

6
Casos al 2025

→ Òrgans de govern ○ Comissions ○ Comissió Infermera d'Intervencions Complementàries

Comissió Infermera d'Intervencions Complementàries

Promovem la integració d'intervencions complementàries en la pràctica infermera, des del rigor científic i, amb garanties de seguretat i qualitat de l'atenció.

Impulsem un model d'atenció holístic, centrat en la persona, mitjançant accions formatives, de recerca, divulgatives i d'autocura, adreçades tant a les infermeres com a la comunitat.

Membres de la Comissió

Alicia Lluva Castaño
Carolina Rebato Garay
Elena Saura Portillo
Joaquina Borjas Quirós
M^a Teresa Miranda García



Accions



→ Desenvolupament de tallers presencials, entre els quals destaquen “Ús de les espècies per a una vida sana des de la perspectiva de l’Ayurveda” i “Reseteja’t”

→ Organització de webinars: “Al·lèrgies primaverals. Una perspectiva integral i integrativa” i “Cuidar per enfortir la immunitat: claus infermeres per a un sistema immune en equilibri.”

→ Organització de la jornada “Quan la música cuida: la musicoteràpia com a eina d’atenció integral infermera”, concebuda com un espai de difusió de coneixement i bones pràctiques professionals.

→ Gestió de reunions mensuals de coordinació i planificació dels esdeveniments programats, així com de sessions específiques de treball vinculades a la revisió sistemàtica sobre ioga, amb un total de 9 trobades, garantint la coherència i qualitat de les accions desenvolupades.

→ Òrgans de govern

- Comissions
- Comissió de Política i Gènere (CPiG)

Comissió de Política i Gènere (CPiG)

La Comissió ha estat creada el 2025 amb una doble vocació: integrem el gènere com a eix estratègic en la nostra governança col·legial i reforcem la presència, la veu i la visibilitat de les infermeres en els espais de debat polític, institucional i social. Espais que incideixen en el reconeixement i en el desenvolupament professional.

Aquesta línia d'actuació respon a una realitat estructural del sistema, ja que el 75% de professionals són dones, però només el 37% ocupen llocs de màxima responsabilitat.

Membres de la Comissió

Mercedes Guerrero Martínez
Yolanda Garza Recio
Amalia Sillero Sillero
Montse Bassa García
Josefina Goberna Tricas



→ Òrgans de govern

- Comissions
- Comissió de Política i Gènere (CPiG)
- Accions

La feminització de la professió infermera ha condicionat històricament el seu reconeixement, la seva retribució i l'accés als espais estratègics de decisió. Davant d'aquest escenari, la CPiG orienta la seva acció a:

- Integració de la perspectiva de gènere en els processos interns i en la planificació estratègica del COIB.
- Promoció del lideratge i la projecció pública de les infermeres.
- Eliminació dels biaixos de gènere presents en l'àmbit de la salut.
- Impuls d'iniciatives de prevenció i abordatge de les violències de gènere, amb especial atenció a l'impacte sobre les infermeres.
- Impuls de la recerca sensible al gènere.



→ Creació d'espais de diàleg amb partits polítics i representants institucionals, com la consellera d'Igualtat i Feminisme, amb l'objectiu d'incidir en l'agenda pública i situar les infermeres en el centre de les polítiques de salut i d'igualtat.

→ Inici i consolidació de contactes per formalitzar aliances estratègiques, com la col·laboració amb RedCAPS. A més, s'han dut a terme les gestions per garantir la presència del COIB a la Comissió de Dones de la Intercol·legial i al Parlament de les Dones, assegurant espais de representació i incidència per a les infermeres.

→ Visibilització i projecció social a partir de la inclusió de més infermeres a la Viquimarató-Viquidones, contribuint a incrementar la seva presència en espais de coneixement digital.

→ Col·laboració amb el projecte #científiques per promoure que infermeres participin en activitats escolars i esdevinguin referents femenins en l'àmbit científic.

→ Creació d'un butlletí semestral amb l'objectiu de donar veu a expertes per tal d'entendre la salut des d'una perspectiva de gènere i transversalitat. El nou butlletí incorpora la interseccionalitat com a eina imprescindible per identificar desigualtat i avançar cap a una atenció més justa.

→ Impuls d'accions adreçades a la ciutadania amb l'objectiu de reforçar el compromís públic de la professió amb la igualtat i la diversitat. Per exemple, la participació sota el lema "Infermeres amb orgull", en el marc del Dia de l'Orgull LGTBI+.

→ Contribució al debat públic a través d'aparicions a mitjans, com la publicació al Diari de la Sanitat de la tribuna titulada "Garantir els drets sexuals i reproductius també és lluitar contra la violència masclista".

→ Defensa dels drets sexuals i reproductius amb les jornades "Perspectives de gènere en la salut" i "Cicatris Invisibles: quan les violències impacten la maternitat" el Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència Contra les Dones amb 250 assistents.

→ Òrgans de govern ○ Comissions ○ Comissió d'Intrusisme i Defensa de la Professi33 Infermera



Comissió d'Intrusisme i Defensa de la Professi33 Infermera

Lluitar contra l'intrusisme professional és una prioritat per al COIB, ja que garanteix tant la seguretat de les persones ateses com la defensa de la professi33 infermera. Al llarg de l'any 2025, el Col·legi ha gestionat les den33ncies rebudes, realitzat requeriments a centres de salut i iniciat accions legals o institucionals quan ha estat necessari.

La vigilància activa de la comissió i la resposta davant casos d'intrusisme han estat essencials per protegir els drets de les infermeres i la qualitat assistencial.

Membres de la Comissió

Concepci33n Lázaro Romero
Raquel Rey Villar
Jordi Verdaguer López
Joana Balagué Orduña
Laia Domènech Prats

→ Òrgans de govern

Comissions ○ Comissió d'Intrusisme i Defensa de la Professi3 Infirmiera ○ Accions

Accions

	2025
Sol·licituds rebudes	126
Denúncies per intrusisme	55
Defensa de la professió	13
Queixes a infermeres	25
Requeriments a centres	24
Trasllat al Departament de Salut	4
S'inicien accions judicials	6
S'inicien accions judicials d'ofici	2
Denúncies sense evidències d'intrusisme (Tancades)	24
Casos passats a la Comissió Deontol3gica	9



GRUPS



→ Òrgans de govern

- Grups
- Grup de Treball de Cirurgia Major Ambulatòria (CMA)

Accions

Grup de Treball Cirurgia Major Ambulatòria (CMA)



- Estandardització del model de cures infermeres en l'àmbit de la CMA.
- Elaboració d'un document marc que defineix les competències de la infermera dins de les unitats de CMA.
- Coneixement de les inquietuds professionals i les necessitats formatives de les infermeres d'unitats CMA.
- Anàlisi i redisseny de nous models d'unitats, amb l'objectiu d'adaptar-los a les necessitats de la societat actual.
- Proposta de canvis normatius i de l'auto ordenació del desenvolupament de competències infermeres en els dispositius de CMA.
- Anàlisi de la segona enquesta sobre les infermeres de CMA, seguint les indicacions suggerides per l'Àrea de Recerca.
- Elaboració del document "Perfil de les Competències dels Infermeres i Infermers de l'Àmbit de la Cirurgia Major Ambulatòria".

Membres del Grup de treball

Esther Sauqué Puig
Eva Trejo Valentín
Kelly Tatiana Hurtado Pineda
Míriam Armora Verdú
Olga Gabaldà Moran
Raquel Górriz Pérez
Teresa Riu Alborna

→ Òrgans de govern

- Grups
- Grup de Treball Gestió Infermera de la Demanda (GID)

Grup de Treball Gestió Infermera de la Demanda (GID)

Accions



→ Aclariment i orientació de la pràctica clínica, resolent dubtes sobre la GID i reforçant que la seva aplicació s'ajusti als principis de la professió infermera, valorant el judici clínic, la valoració integral i la capacitat d'intervenció pròpia.

→ Organització de la trobada col·lectiva "El COIB t'escolta: parlem de la GID" per debatre, resoldre dubtes i recollir aportacions i inquietuds de les professionals.

→ Posicionament a través del document sobre la GID, el qual determina el marc legal i normatiu que la sustenta, incloent-hi lleis i acords col·legials.

→ Reforçament de l'ús de competències infermeres com anamnesi, exploració i valoració clínica; abordament de mancances d'harmonització entre equips i territoris i tensions en l'assignació de responsabilitats, inclosa la creació d'una comissió de seguiment, la participació en taules de debat i l'oferta de formació específica.

→ Establiment de relacions institucionals a partir del manteniment de reunions amb sindicats, col·lectius professionals i el Consell de Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIOC) per generar sinergies en defensa de la professió i abordar temes competencials i de gestió de la demanda.

→ Participació en la taula màster per formar part de l'espai institucional de decisió que defineix fluxos assistencials i motius de consulta dins de la GID, influint directament en la pràctica professional.

Membres del Grup de treball

Elisabet Parés Monguillot
Eva Fernàndez de la Serna
Helia Marta Cebrián
M^a Elena Enríquez Pérez
Manuela Hidalgo Ortiz
Marisol Mayorga Baca
Montse Roderó Nuño
Sara Aguilera Cervilla

→ Òrgans de govern ○ Grups ○ Grup de Treball d'Esterilització

Grup de Treball d'Esterilització

Accions



→ Organització de deu reunions per a desenvolupar les diferents activitats del grup.

→ Finalització del redactat del document “Guia pel tractament del material en trànsit” i realització de l'espai de trobada “Material en trànsit: reprocessant per a la seguretat” el 19 de novembre de 2025.

→ Renovació del grup amb un procés de selecció obert.

→ Col·laboració en conjunt amb la resta de grups de treball de la Vocalia d'Infermeria Médicoquirúrgica del COIB en l'organització de la jornada “Des dels seus ulls, relats de cura”. L'esdeveniment va ser finalment ajornat per causes alienes a l'organització.

Membres del Grup de treball

Anna Gimeno Fonollosa
Dolos Royuela Pascual
Mar Roca Pascual
Maria Milagros Calvo López
Marta Fabregat Muñoz
Mireia Leon Castells
Patricia Aguilera Díaz

→ Òrgans de govern

○ Grups ○ Grup de Treball d'Hemodinàmica

Grup de Treball d'Hemodinàmica

Accions



→ Conducció de sis reunions per a desenvolupar les diferents activitats del grup.

→ Organització del webinar “La visió de la infermera al codi infart” el 27 de gener de 2025 amb més de 100 assistents.

Membres del Grup de treball

Cristina Polonio Molero
Francisco Javier Delgado Sánchez
Iara Garcia Cellalbo
Judith Serra Gregori
Marc Trilla Colominas
Miguel Ángel Sancho Martín
Milagros Ruiz Sierra
Montserrat Palau Durán

→ Òrgans de govern

- Grups
- Grup de Treball d'Infermeria d'Anestèsia

Grup de Treball d'Infermeria d'Anestèsia

Accions



→ Planificació, revisió i tancament del programa científic i formatiu de les activitats del grup, incloent-hi sessions, tallers i continguts definitius, garantint-ne la coherència, viabilitat i qualitat.

→ Impuls o consolidació de col·laboracions externes amb professionals, entitats o grups d'interès amb l'objectiu d'enriquir el programa i reforçar la projecció del grup de treball.

→ Seguiment del procés de participació científica, incloent-hi la revisió d'inscripcions, comunicacions, pòsters i el retorn del comitè científic per garantir la qualitat i l'impacte de les aportacions presentades.

→ Preparació de tallers del Congrés Nacional, establiment de col·laboracions i tancament del Comitè Científic.

→ Revisió i tancament del programa definitiu, les inscripcions i realització de les accions de difusió (COIB, CGE, ASEEDARTD, xarxes...). Revisió dels actes socials i el pressupost.

→ Assistència al Congrés Nacional d'Infermeria d'Anestèsia, Reanimació i Teràpia del Dolor els dies 1, 2 i 3 d'octubre de 2025 a l'Auditori Illa amb una taula inaugural amb el president del COIB.

→ Organització del curs "Maneig de la Via Aèria per Infermeres" en les dues edicions de 2025 i el curs "Valoració i Maneig del Dolor Crònic en la Persona d'Edat Avançada" en l'única edició de 2025.

Membres del Grup de treball

Bibiana Ros Nebot
Fernando Dana Muzzio
Maria Gou Carner
Silvia Díez Árboles
Zoila Beatriz Thomas García

→ Òrgans de govern

- Grups
- Grup de Treball d'Infermeria Quirúrgica

Accions

Grup de Treball d'Infermeria Quirúrgica



→ Realització del curs d'osteosíntesi i elaboració i producció del curs d'endovascular.

→ Organització de la 3a Jornada d'Infermeria Robòtica els dies 25 i 26 de febrer de 2026 amb l'Asociación Española de Enfermería Quirúrgica (AEEQ) per a retransmetre les tècniques robòtiques en dos processos quirúrgics de l'Hospital Santa Creu i Sant Pau i la Fundació Puigvert.

Membres del Grup de treball

Anna Sabadell Garcia
Elisenda Benedí Altés
Esther Rubio Fernández
Eva González Rodríguez
Mireia Ardèvol Ramírez
Raquel Gómez Gómez
Sheila Baena Benito

→ Òrgans de govern

○ Grups ○ Grup de Treball d'Infermeria de Malalt Crític

Grup de Treball d'Infermeria de Malalt Crític

Accions



→ Difusió de com la intel·ligència artificial influeix en les cures infermeres de persones ateses en estat crític, les aplicacions pràctiques de la IA en el dia a dia assistencial, i les seves consideracions ètiques quan se'n fa un ús habitual durant la jornada “La IA i les Cures Infermeres a l'UCI” el 19 de febrer de 2025.

→ Organització del webinar “On trobem la infermera de crítics?”, el 6 de juny de 2025, amb l'objectiu de visibilitzar com la formació i l'expertesa en l'atenció a la persona en estat crític permeten desenvolupar la pràctica professional en diversos àmbits, tant intrahospitalaris com extrahospitalaris.

Membres del Grup de treball

Irina Hernández López
Maria Dolors Alcaraz Fernández
Maria Pérez Riart
Maya Cristina Espíritu Payumo
Miguel Ángel Jiménez Lajara
Vanessa Fernández González

Grup de Treball d'Infermeria Comunitària de Presons

Accions



→ Definició i estandardització del perfil professional mitjançant l'elaboració d'un document normatiu que estableix el perfil competencial i funcional de la infermera penitenciària a Catalunya, amb l'objectiu de garantir l'homogeneïtat de les funcions i responsabilitats i alinear-les amb les necessitats assistencials i els estàndards de qualitat.

→ Formulació de les singularitats assistencials mitjançant la redacció d'un document tècnic que descriu les particularitats de la pràctica infermera en l'àmbit penitenciari (model assistencial, protocols específics, gestió de riscos, etc.), amb l'objectiu de visibilitzar les diferències respecte d'altres àmbits i establir criteris d'actuació.

→ Ampliació del programa de formació amb la incorporació de continguts pràctics en centres penitenciaris, amb l'objectiu de dotar les infermeres d'eines actualitzades i específiques per a aquesta àrea d'especialització.

→ Difusió de la píndola formativa impartida durant els anys 2023-2024, amb la incorporació progressiva a un itinerari formatiu que inclogui pràctiques supervisades, amb l'objectiu de millorar la competència clínica i facilitar la integració en l'entorn penitenciari.

→ Difusió i presència en entorns científics mitjançant la participació activa en congressos d'infermeria (JENCOT, COIB), amb l'objectiu d'augmentar la visibilitat del rol de la infermera penitenciària i promoure la comunicació de resultats, experiències i bones pràctiques.

→ Organització i planificació d'una Jornada d'Infermeria Penitenciària a Catalunya.

Membres del Grup de treball

Beatriz Armenteros López
Eduardo Marin Palomino
Elena Yela González
Neus Solé Zapata
Salvador Quintero del Río

→ Òrgans de govern

- Grups
- Grup de Treball de Recursos Materials

Accions



Grup de Treball de Recursos Materials

- Organització del webinar “La gestió de la infermera de recursos materials. 1a part” i elaboració i enviament d'un qüestionari divulgatiu vinculat a la presentació de l'esdeveniment.
- Elaboració dels resultats finals de l'enquesta del projecte d'investigació sobre la presència de la infermera de Recursos Materials a Catalunya.
- Redacció d'una carta adreçada a les universitats amb l'objectiu de promoure el coneixement de la pràctica diària i les funcions de la infermera de Recursos Materials.
- Presentació del pòster finalista “Impacto de un webinar formativo sobre la enfermera de Recursos Materiales” al congrés ANECORM.
- Preparació d'una xerrada conjunta amb la resta de grups de la vocalia sobre el continu assistencial, des de la perspectiva de la persona atesa.
- Actualització de la pàgina web del grup per garantir que qualsevol professional interessada pugui accedir a la informació i recent sobre les activitats i recursos disponibles.

Membres del Grup de treball

Ana Hernica Gascón
Anna M^a Martínez Cases
Isabel Maria Garlito Pérez
Maribel Iborra Obiols
Marta Fernández Yagüe
Sandra Garcia Arroyo
Sandra Pizarro Rino
Teresa Riu i Alborna

→ Òrgans de govern ○ Grups ○ Grup de Treball d'Urgències i Emergències Prehospitalàries

Accions



Grup de Treball d'Urgències i Emergències Prehospitalàries

- Organització de les formacions “Taller de simulació clínica en 4 situacions d'emergència” i “Infermeria d'emergències dins l'àmbit de Bombers” per dotar a les professionals d'eines bàsiques en situacions reals.
- Dinamització dels webinars “Patologia cardiològica a l'ECG en emergències” i “Les infermeres, una peça clau per a la gestió i coordinació de les emergències”.
- Creació de la jornada “Terror humà: Jornada de gestió d'equips i habilitats no tècniques”, concebuda com un espai de formació avançada i desenvolupament competencial per a les infermeres d'emergències.

Membres del Grup de treball

Àngels Soto Garcia
Manel Bonay Valls
Bibiana Carrión Pleguezuelos
Carlos Mayol Bonet
Guillem Roca Fontcuberta
Antonio Ríos Rodríguez
Carmen Nuria Prieto de Prado
Jose Antonio Madrid Díaz
Maria Isabel Maestre Santamaria
Olga Villena Esteo
Silvia Serna López
Yolanda Ferreres Ramia

→ Òrgans de govern

○ Grups ○ Grup de Treball d'Alletament Matern



Grup de Treball d'Alletament Matern

Aquest 2025 s'ha creat el Grup de Treball de Lactància Materna, integrat dins de la Vocalia de Llevadores. El grup s'encarrega de planificar, impulsar i avaluar totes les iniciatives relacionades amb la protecció, promoció i suport de la lactància.

A més, supervisa pràctiques clíniques i les contrasta amb l'evidència científica actualitzada, sense deixar d'analitzar les necessitats de les professionals. També ofereix assistència a decisions institucionals per assegurar la incorporació d'una perspectiva actualitzada i multidisciplinària.

Accions

- Elaboració d'una carta per demanar revisió del protocol de pediatria del Departament de Salut el mes de febrer de 2025.
- Difusió i posicionament del grup durant la Setmana Mundial de la Lactància Materna a partir de material audiovisual educatiu i reivindicatiu per a xarxes socials.

→ Publicació d'un article d'opinió sobre lactància materna al diari digital Social.cat, anomenat "Prioritzar l'alletament matern en temps de desinformació i precarietat", per tractar la desinformació actual i rebatre els mites entorn de l'alletament matern l'agost de 2025.

→ Participació de la llevadora i membre del grup Gemma Olivera en les gravacions del pòdcast "Constants Vitals" de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA), concretament al capítol 8 "Els mites de l'alletament" el setembre de 2025.

→ Disseny i producció de l'activitat d'aprenentatge en alimentació per al programa formatiu del COIB 2026, d'acord amb els resultats obtinguts a l'anàlisi de necessitats formatives i a través de dos cursos de nivell bàsic i avançat.

Membres del Grup de treball

Luisa Díaz Álvarez
Ana M^a Dorado Moreno
Berta Nueno Mairal
Carles Valero Martínez
Gemma Olivera Sánchez

→ Òrgans de govern

○ Grups ○ Grups no actius

Grup Infermeres Coordinadores d'Investigació Clínica

Aquest grup es va dissoldre el març de 2025.
Van realitzar una reunió durant l'any.

Grup de Treball de Cures Pal·liatives

Aquest grup es va dissoldre el juliol de 2025.
Van realitzar tres reunions durant l'any.

Grup de Treball Infermeria de Pràctica Avançada

Aquest grup es va dissoldre el abril de 2025.
No van realitzar reunions.

→ Un any ple d'activitat



61

**activitats organitzades
(jornades, webinars,
tallers, etc.)**



4.729

**Nombre d'assistents
a les activitats**

**Una memòria
que passa del full
de ruta a l'acció**



→ Eixos

El 2025 ha estat el primer any complet de desplegament del Pla Estratègic 2024-2028 del COIB, el full de ruta del mandat per enfortir la professió, reforçar la incidència pública i modernitzar la institució.

La memòria 2025 recull les accions impulsades i els aprenentatges que consoliden el canvi iniciat, en coherència amb els objectius establerts. Per donar unitat al relat i facilitar-ne la lectura, el document torna a estructurar-se a partir dels tres eixos estratègics que orienten la transformació del COIB.



Eix 1

Una professió líder

Potenciant el lideratge infermer, el desenvolupament professional i la seva incidència en el sistema de salut.



Eix 2

Un col·lectiu fort

Reforçant la representació i la defensa dels drets de les infermeres, promovent el seu reconeixement social.



Eix 3

Una institució transformada

Apostant per la modernització, l'eficiència i la innovació dins del COIB per oferir millors serveis a les col·legiades.

**Eix 1:
una professió líder**



→ Eix 1 ○ Una professió líder



Una professió líder

Davant els reptes que la professió té al davant, el COIB impulsa les actuacions necessàries per enfortir el paper de les infermeres i la seva capacitat d'incidència en tots els àmbits on exerceixen.

Aquest eix descansa en l'enfortiment de l'exercici professional, des d'un vessant pràctic, així com en la generació d'oportunitats i nous espais de treball.





Exercici professional, l'àrea garant de l'èxit infermer

Vetllem pel desenvolupament professional i per la coherència dels continguts de la professió infermera. Ens ocupem del disseny, l'argumentació i la confecció de documents competencials, de reflexió professional i d'assessorament als diferents òrgans del COIB que ho sol·liciten.

L'autoordenació professional és una qüestió essencial per al desenvolupament de la professió. Mitjançant la posada en marxa de processos participatius entre les infermeres, s'arriben a acords sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica que aborden aspectes competencials.

Contribució als objectius estratègics:

Col·laboració activa amb la Comissió d'Intrusisme i Defensa de la Professió Infermera en l'elaboració d'informes.

Elaboració, conjuntament amb els departaments de l'àrea, d'una guia adreçada als docents del programa de formació i a les activitats del Grup 65 per fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional i de la denominació infermera en els objectius i continguts dels cursos, amb la finalitat de garantir la consideració de la diversitat i la pluralitat. La guia es distribuirà durant l'any 2026.

Accions

Donar resposta i elaborar, quan és necessari, diferents informes competencials, com és el cas de l'extracció de taps de cerumen, quins procediments/intervencions es poden delegar o no a les TCAI i tècnics de grau superior en l'àmbit de salut (espirometries, extracció de sang, extracció de taps de cerumen, administració de medicació parenteral...).

Davant l'obertura dels tràmits d'audiència i informació pública de l'Avantprojecte de la Llei dels Medicaments i Productes Sanitaris, es van elaborar i presentar al Ministerio de Sanidad les modificacions, esmenes i eliminació d'alguns textos, amb la finalitat de garantir la prescripció infermera.

Revisió de tres projectes que proposa el Consejo General de Enfermería (CGE):

- Proyecto de resolución enfermera en el marco de actuación enfermera en cuidados avanzados de personas con alergia.
- Proyecto de resolución enfermera en el marco de actuación enfermera en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello.
- Proyecto de resolución enfermera en el marco de actuación de la/el enfermera/o en cuidados avanzados y gestión clínica en terapias de infusión y acceso vascular.

“La defensa del marc competencial i de la prescripció infermera és una línia estratègica irrenunciable per al desenvolupament professional.”

S'ha seguit el circuit establert des del 2020 per revisar les guies assistencials pels medicaments SI subjectes a prescripció mèdica, elaborades per part de membres de la Comissió Permanent de Farmàcia del Consell Interterritorial de Sistema Nacional de Salut. Des del CCIIC, coordinat per Rosa Bayot, s'han designat experts per revisar les guies assistencials i així retornar una proposta al Departament de Salut, que juntament amb les seves propostes i amb l'agència del medicament, elaborarà la revisió final per enviar al grup de treball del Ministerio. Per part del grup expert d'infermeres i societats referents, s'han revisat les propostes dels llistats de medicaments, amb la finalitat de poder incloure el màxim de medicaments que la infermera prescriu durant la seva pràctica professional. Concretament, s'han revisat les guies de sedació pal·liativa i dolor quirúrgic.

→ Eix 1

○ Una professió líder ○ Àrea d'Exercici Professional ○ Accions

Accions

- Assessorament davant de propostes de perfil professional.
- Creació del Grup de Treball de Gestió Infermera de la Imatge Corporal
- Revisió dels programes d'esdeveniments d'entitats externes que sol·liciten la difusió a través del COIB, amb l'objectiu de garantir-ne la qualitat i, alhora, reforçar el reconeixement institucional del Col·legi.
- Participació en els Grups d'Actualització Permanent del Catàleg (GAP) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC).
- Revisió dels programes de les noves accions formatives de l'àmbit de la salut que formen part del seu catàleg per adequar els objectius i continguts a les competències dels diferents professionals.

71

**Assessories
realitzades en
diferents àmbits**

35

**Assessoraments i
revisions de contin-
guts professionals
per a activitats pro-
posades per voca-
lies, comissions i
grups de treball**

Formació, la base per al creixement

Accions

- Enviament d'una enquesta en línia per detectar les necessitats formatives. Hem emprat les 250 respostes rebudes en el disseny del programa de formació 2026. Producció dels primers cursos en modalitat mixta, combinant autoaprenentatge amb aules virtuals síncrones i sessions presencials als espais del COIB.
- Suport al Màster d'Infermeria de l'Esport i a diversos esdeveniments mitjançant el Campus Talent Infermer com a entorn virtual d'aprenentatge.
- Col·laboració amb la Càtedra d'Infermeria UB-COIB en la difusió i l'ús pedagògic de les seves píndoles formatives com a actius de valor integrats en les accions d'aprenentatge de l'itinerari inicial de recerca.
- Atenció a les sol·licituds de diverses entitats per organitzar i impartir formació presencial en modalitat *in company*.
- Desplegament d'accions formatives *in company* a partir dels cursos i itineraris en línia, amb l'objectiu de donar suport a les àrees de desenvolupament i formació dels centres de salut i afavorir la recuperació econòmica de la inversió inicial en la producció dels cursos de Talent Infermer.



→ Eix 1

○ Una professió líder ○ Formació ○ Les nostres dades en formació

Les nostres dades en formació

77

cursos presencials
realitzats dels 107
programats

7

nous cursos en línia.
Consolidant l'itinerari
inicial d'aprenentatge
en recerca i iniciant
l'itinerari relacionat
amb l'atenció en salut
mental

9

cursos presencials a:
Igalada, Manresa i Vic,
1 al Vallès Occidental
i 1 via ZOOM. Aquest
esforç pretén facilitar
l'accés a les activitats
formatives i reforçar
la presència del COIB
en el seu territori
d'influència



1.111

Alumnes inscrits
a cursos presencials



104

Cursos presencials
organitzats



1.003

Hores lectives
presencials



490

Alumnes inscrits
a formació en línia



245

Alumnes inscrits a les
formacions a delegacions



1.244

Alumnes inscrits en centres
de formació externs



Recerca, garantia de futur de la professió

L'Assessoria de Suport a la Recerca proporciona recursos materials, suport i acompanyament per a qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria. El seu objectiu és estimular i promoure la recerca infermera en totes les seves vessants.

Iniciatives desenvolupades per potenciar la recerca

→ Gestió i avaluació de la Convocatòria d'Ajudes a Projectes de Recerca del COIB en 2025.

→ Avaluació i tramitació de diferents ajuts:

- Ajut per a la publicació en accés obert.
- Ajut per a la traducció d'articles en revistes científiques.
- Ajut per a la inscripció a jornades i congressos.

→ Gestió, avaluació i aprovació de les modificacions de les memòries corresponents als 64 projectes de recerca actius subvencionats per la Fundació Infermeria i Societat i pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB).

70

Consultes d'assessorament de col·legiades a través de la web, el correu electrònic i el telèfon

→ Revisió i actualització de les bases reguladores dels ajuts a projectes de recerca per a la convocatòria 2025, així com dels ajuts per a la inscripció a congressos, la traducció d'articles a revistes científiques i la publicació en accés obert per a la convocatòria 2025.

→ Organització de la jornada "La Nit de la Recerca" el 26 de setembre de 2025, coincidint amb la Nit Europea de la Recerca per celebrar una vetllada dedicada a reconèixer i impulsar la recerca liderada per infermeres.

85

Projectes de recerca sol·licitats

14

Subvencionats

→ Eix 1

○ Una professió líder ○ Recerca ○ Gestió i avaluació d'ajuts per a infermeres col·legiades

Gestió i avaluació d'ajuts per a infermeres col·legiades

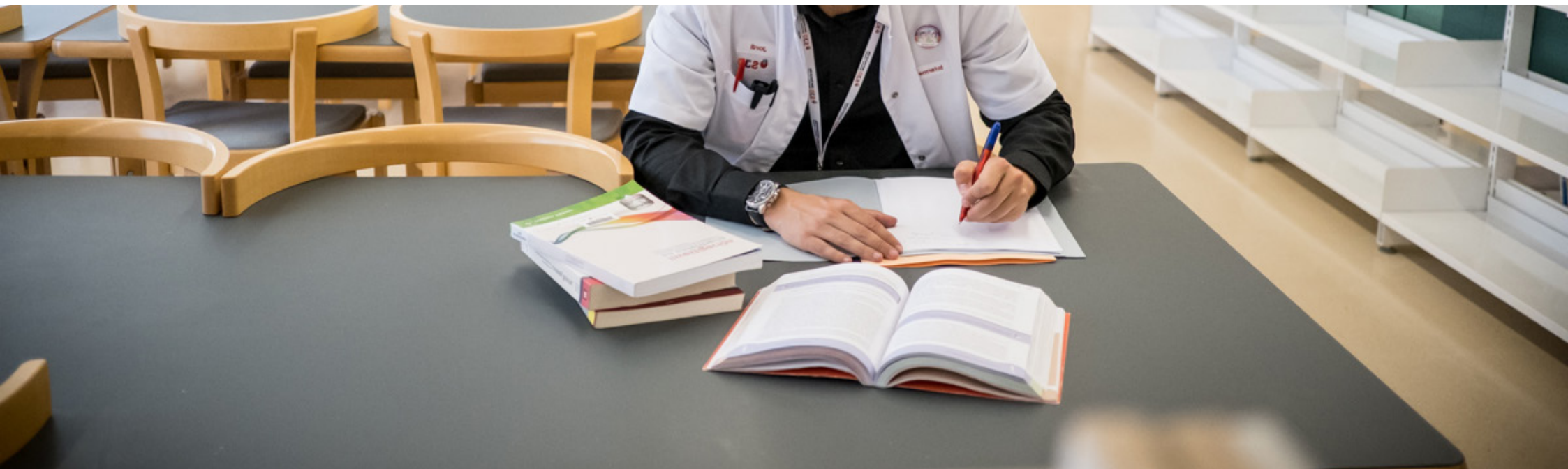
Projectes de recerca del COIB 2025:

- Pressupost total 65.000 €
- Repartit entre investigadores emergents.
- Investigadores no consolidades i investigadores sènior.

→ Publicació en Accés Obert: 13 ajuts atorgats amb un total de 21.789,99 € de 30.000 € disponibles.

→ Traducció d'articles en revistes científiques: 4 ajuts atorgats amb un total de 4.472,77 € de 10.000 € disponibles.

→ Inscripció a jornades i congressos: 33 ajuts atorgats amb un total de 12.534,22 € de 25.000€ disponibles.



→ Eix 1

○ Una professió líder ○ Projectes, espai catalitzador d'oportunitats



Projectes, espai catalitzador d'oportunitats

A través de l'Àrea de Projectes, la Junta de Govern busca estimular àrees de desenvolupament de la professió, així com apostar fermament per incrementar la publicació de posicionaments i estudis amb segell infermer.

Accions

→ Envelliment actiu i Barcelona cuida

Desplegament del programa "Envelliment Actiu", que permet aprofitar l'expertesa d'infermeres no exercents mitjançant l'oferta de coneixement infermer, a través de seminaris adreçats a casals i espais de persones grans gestionats per l'Ajuntament de Barcelona.

Desenvolupament del programa "Barcelona Cuida", destinat a oferir suport a les persones cuidadores i vetlladores informals de la ciutat de Barcelona mitjançant tallers promoguts per infermeres en actiu, amb l'objectiu de donar resposta a les seves necessitats.

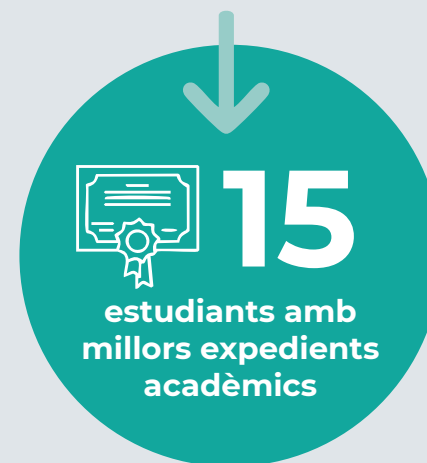
→ Protocol Tolerància 0

Coordinació del Protocol Tolerància 0 amb la funció pública per tal d'actuar en nom de la persona agredida i salvaguardar les seves dades personals.

→ Premis estudiants

Atorgament dels Premis Estudiants per reconèixer l'esforç dels millors expedients acadèmics de les escoles de Grau en Infermeria de la província de Barcelona, amb la finalitat de promoure la implicació i l'excel·lència en l'àmbit acadèmic.

30.000€



→ Eix 1

○ Una professió líder ○ Projectes, espai catalitzador d'oportunitats

MÀSTER D'INFERMERIA DE L'ESPORT

Explicat pels estudiants



→ Transformació digital

Impuls del projecte de transformació digital amb l'objectiu de renovar la comunicació interna i externa de la corporació i facilitar a les col·legiades la relació amb la institució i la seva cartera de serveis.

→ Districte 11

Adscripció a la iniciativa "Districte 11" de l'Ajuntament de Barcelona, inspirada en l'experiència impulsada durant la guerra dels Balcans.

→ Màster Infermeria de l'Esport

Col·laboració amb el Barcelona Innovation Hub i la Universitat de Vic (UVic- UCC) per la creació del Màster en Infermeria de l'Esport amb la finalitat de generar una formació innovadora i necessària per reclamar una àrea competencial dins de la professió infermera.

→ Jornades

Organització de les jornades: "Premis Flors Sirera 2025", "Refugiats: deixar una vida enrere", "La cultura de la prevenció, una qüestió de cultura", "Nit de la Recerca 2025", "Oceans, microplàstics i salut humana", "Quan la música cuida: la musicoteràpia com a eina d'atenció integral" i "Jornada Infermeria Escolar" (comitè organitzador).

→ Conveni amb el Departament de Salut

Les col·legiades es doten amb aquest conveni d'una eina que facilita la relació i impulsa iniciatives professionals.

→ Mes de la recerca en el marc de la campanya 12 Mirades Infermeres

El COIB acosta a les col·legiades experiències de recerca amb referents professionals en diferents àmbits d'investigació, mitjançant articles, entrevistes i taules de debat.

→ Dia Mundial de les Cures Pal·liatives

Commemoració del Dia Mundial de les Cures Pal·liatives mitjançant un projecte audiovisual d'homenatge a les primeres professionals amb diploma d'acreditació avançada, impulsat pel Ministerio de Sanidad.

→ Vot telemàtic

Establiment del vot telemàtic per garantir la participació, modificant la plataforma per gestionar la complexitat d'abordar tres períodes tancats de votació.

→ Oferiment d'un espai de suport per impulsar projectes professionals liderats per infermeres

El servei Paquet Emprenedoria, gratuït durant el primer any per a les infermeres que constitueixen una empresa, inclou assessorament integral, acompanyament fins a l'alta de l'activitat i gestió administrativa durant el primer any de funcionament. Enguany s'han impulsat quatre projectes.

→ Beques competitives

Impuls d'un canvi normatiu per segmentar les beques competitives a projectes de recerca segons graus d'expertesa, amb l'objectiu de donar suport als diferents perfils d'experiència investigadora.

Eix 1

Borsa de treball

12.256

Col·legiades inscrites a la borsa de treball

2.565

Ofertes de treball publicades

232.159

Visites a la borsa



1.752

Col·legiades entre 18 i 30 anys



4.637

Col·legiades entre 31 i 40 anys



1.573

Col·legiades entre 51 i 60 anys



3.585

Col·legiades entre 41 i 50 anys



709

**Col·legiades
de +60 anys**



454

**noves inscrites a la
Borsa de Treball
respecte l'any anterior**

**Eix 2:
un col·lectiu fort**



→ Eix 2 Un col·lectiu fort



Un col·lectiu fort

En aquest eix s'agrupen les iniciatives orientades a enfortir el lideratge i la presència de les infermeres en totes les esferes professionals i socials. Per fer-ho possible, el COIB impulsa actuacions que reforcen la capacitat transformadora de la professió en el context actual.

En aquest sentit, aquest eix busca donar visibilitat al paper de les infermeres en tota la riquesa que representa la professió, però també impulsar iniciatives d'alt impacte social.



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Atenció col·legial, l'ànima de la corporació



Atenció col·legial, l'ànima de la corporació

L'Àrea ofereix un servei personalitzat per adaptar la situació col·legial al moment personal, professional o laboral de cada infermera. Dins l'àrea es troba el departament d'administració col·legial, el Centre de Recursos i Informació Infermera (CRII), el servei d'assessories, la borsa de treball i el Programa Retorn.

Accions

- Segona fase de digitalització d'expedients col·legials.
- Disseny, coordinació i construcció del nou CRM (Customer Relationship Management).
- Acompanyament en tot el procés de col·legiació a les infermeres estrangeres novingudes.
- Revisió, actualització i seguiment de les assessories amb l'objectiu d'assegurar la màxima eficiència del servei..

- Revisió de l'estil de publicació de les ofertes de treball a la borsa del COIB per assegurar la claredat.
- Selecció del recursos informatius i documentals vinculats a la campanya 12 Mirades Infermeres des del CRII.
- Revisió, triatge i eliminació, si s'escau, del fons de la biblioteca, garantint recursos bibliogràfics de qualitat i actualitzats.
- Increment significatiu de col·legiades ateses que necessiten ajuda en la cerca bibliogràfica.



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Assessories ○ Assessories Professionals

Assessories professionals

Assessories
professionals
realitzades durant
l'any 2025

2.139

785

oficina
d'informació
professional a
l'estranger

473

oficina
d'informació
a la col·legiada

350

assessoria
responsabilitat
professional

156

orientació
a la formació

140

incapacitats

86

cooperació
sanitària
internacional

71

exercici
professional

70

recerca





Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Assessories ○ Assessories Jurídiques

Assessories jurídiques

1.438

assessoria
laboral

536

assessoria
fiscal

513

assessoria
civil

47

AMA,
assegurances

Assessories
jurídiques
realitzades durant
l'any 2025

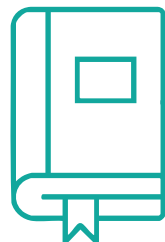
2.534



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Centre de Recursos d'Informació Infermera

Centre de Recursos d'Informació Infermera (CRII)

Dades generals:



481

Llibres
catalogats
al 2025



249

Llibres
esporgats
al 2025



42

Total
adquisicions
al 2025

Activitats culturals:



11

Exposicions



12

Presentacions
de llibres



105

Consultes
bibliogràfiques

Preservem la memòria

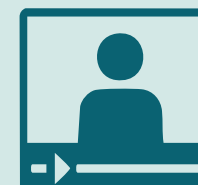
El projecte "Preservem la memòria" té com a objectiu conservar l'experiència i el coneixement d'infermeres que es troben en situació de jubilació i de fer un homenatge a la seva trajectòria i a les aportacions fetes.

La iniciativa crea un fons d'entrevistes en vídeo destinat a la recerca, coordinat pel CRII. Les entrevistes, realitzades per infermeres historiadores del Grup Febe, es graven, es transcriuen i s'indexen amb paraules clau i metadades per facilitar-ne la conservació i consulta.



23

Entrevistes
noves 2025



230

Total de les
entrevistes
al repositori



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Societats Professionals



Societats professionals, teixit social

Durant el 2025 s'han continuat gestionant les altes, baixes i modificacions de societats professionals al registre, mantenint actualitzada la documentació requerida per garantir la situació de la SP en el registre.

Aquesta tasca de seguiment ha permès la depuració i una actualització a fons del registre de Societats Professionals del COIB.

**Societats
professionals d'alta
al registre de la
corporació**

8

**Societats
de baixa**

21

**Total
societats
actives**

45



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Ajudes Col·legials

Ajudes col·legials, a prop teu

2024

16

26

7

49

65

0

2025

4

51

4

56

73

0

Quota
reduïda

Quota
prejubilació

Ajut
COVID

Ajut
atur

Ajut baixa
laboral

Ajut
cooperació





Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Programa Retorn

Programa Retorn, el servei assistencial que t'ajuda

Registre de l'activitat realitzada per valorar propostes de futur i línies d'actuació. Es considera rellevant aquest registre per tal de poder millorar la resposta i atenció que se li pot oferir a les infermeres col·legiades.

ACTIVITAT	2025
Clínica Galatea	
Primeres visites (psiquiatria i psicologia)	234
Visites cribratge	128
Ingressos	50
Contractes terapèutics	4
Casos actius	451
Casos nous	152
Edat mitjana persones ateses	
	41
Motius de consulta	
Trastorn Mental	85%
Adiccions	8%
Trastorn Mental i adiccions	7%

ACTIVITAT	2025
Support Psicològic (SEPS)	
Derivacions SEPS	316
Total derivacions	316
Edat mitjana persones ateses	
	44
Gènere	
Femení	93%
Masculí	7%
Motius de consulta	
Demandes per dificultats relacionades amb l'àmbit laboral	32%
Demandes per dificultats relacionades amb l'àmbit personal i laboral	31%
Demandes per dificultats relacionades amb l'àmbit personal	28%
Altres motius	7%



ACTIVITAT	2025
Persones ateses Unitat d'Acollida Programa Retorn	
Derivades a Clínica	152
Derivades a SEPS	316
No derivades a cap servei	202
Total persones ateses	670

Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Grup 65



Grup 65, sempre infermeres

El Grup 65 és un col·lectiu integrat per infermeres jubilades, en situació de baixa per invalidesa o prejubilació, així com familiars i amistats d'infermeres que es trobin en les mateixes condicions. El grup disposa dins del COIB d'un espai específic per promoure l'envelliment saludable i els estils de vida actius a partir d'activitats formatives.

Accions

→ Organització, per primera vegada, d'una sortida des de la comarca de l'Anoia a les Terres de l'Ebre, per conèixer els diferents escenaris de la Guerra Civil espanyola.

→ Celebració de la 4a edició de la Gran Jornada Gran, una iniciativa en què les infermeres ofereixen a la ciutadania consells i activitats per a un envelliment saludable amb una participació de 134 assistents.

50

Activitats

652 inscripcions

*hi ha persones que han participat en més d'una activitat

363

Participants

en cursos o activitats

4

Sortides

amb un total de
233 inscripcions



Eix 2 ○ Un col·lectiu fort ○ Grup65 ○ Expertes 65

Expertes 65

El programa té com a finalitat enaltir el coneixement i l'experiència de les infermeres jubilades, promovent l'envelliment actiu i la col·laboració intergeneracional.

Busca retenir aquest talent, evitar l'edatisme, generar sinergies entre infermeres sèniors i joves, i apropar aquest coneixement tant a la professió com a la ciutadania mitjançant iniciatives com les aules sènior.

Accions

→ Amb l'objectiu de fomentar el diàleg i la col·laboració intergeneracional, s'ha implementat un projecte en tres universitats (FCS Blanquerna, TecnoCampus i Hospital del Mar Salut – Escola Superior d'Infermeria) que ha incorporat infermeres expertes majors de 65 anys com a persones ateses expertes en simulacions clíniques.

→ Organització de la 2a edició de l'Aula de salut sènior 65 on infermeres expertes jubilades aborden temes d'actualitat de la salut. Total de trobades:

11 de març “Les Violències Masclistes: un Problema de Drets Humans”.

8 d'abril: “Protegim les Nostres Llars: Prevenció d'Incendis al Domicili”.

6 de maig “La Bellesa en la Vellesa”.

14 d'octubre: “Participació Ciutadana, Drets Humans i Salut Mental a Catalunya”.

4 de novembre: “Una Vida Activa al teu Abast: Tot el que la Comunitat t'Ofereix”.

2 de desembre: “Iguals però Diferents: la Discriminació i la Convivència”.



Eix 3: Una institució transformada



→ Eix 3 Institució transformada



Una institució transformada

Els reptes de la professió només es poden assolir amb una institució plenament alineada amb les necessitats de les infermeres. En aquest marc, aquest eix d'actuacions posa l'accent en el futur del Col·legi i en les accions necessàries per preparar la institució davant els nous escenaris.

La transformació digital, la sostenibilitat i la capacitat d'adaptació a un entorn canviant són elements cabdals per consolidar la projecció del COIB.

Aquest eix té com a propòsit articular un Col·legi eficaç i eficient i, al mateix temps, desplegar i ampliar els serveis necessaris per respondre a les necessitats presents i futures de les col·legiades.



→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Àrea de comptabilitat



Àrea de Comptabilitat, eficiència i gestió

L'Àrea té com a objectiu garantir la sostenibilitat econòmica de la institució mitjançant una gestió eficient i transparent dels recursos, així com reforçar la responsabilitat administrativa i els sistemes de control intern.

Alhora, promou la millora de la comunicació amb les col·legiades sobre l'estat econòmic de l'organització i impulsa la captació de recursos addicionals a través de convenis, formació i projectes d'interès institucional.

Accions

- Revisió dels comptes de l'immobilitzat per adequar-los a la normativa vigent.
- Implementació del circuit de contractació mitjançant el programa DocuWare, que permet la signatura digital tant per part del proveïdor com de la institució, amb arxiu automàtic en un repositori digital que possibilita la vinculació amb la factura corresponent i facilita el control de la vigència i caducitat dels contractes.
- Creació d'un nou circuit de facturació que permet a les col·laboradores dels diferents grups de treball emetre directament la seva factura i vincular-la amb l'acta corresponent.
- Contractació de dos dipòsits a termini fix.

→ Integració d'Excel Services amb el programari Power BI com a eina per facilitar l'extracció d'indicadors i estadístiques per al seguiment del pressupost i la tresoreria.

→ Actualització de les instruccions internes relatives a les despeses dels Òrgans de Participació i creació d'una fitxa de sol·licitud de viatges i allotjament.

→ Gestió de l'auditoria externa anual amb l'objectiu de verificar la solidesa i la transparència financera de la institució.

→ Tancament de la negociació hipotecària iniciada el 2024, amb la reducció del diferencial del préstec hipotecari del 2% al 0,90%. Així mateix, amb l'entitat s'ha formalitzat un conveni anual de col·laboració.

→ Amortització de 850.000 € del capital hipotecari, efectuada el mes de juny.

→ Posada en marxa del Projecte de Benestar Financer, amb l'objectiu d'oferir, a través de tallers i acompanyament personalitzat, suport per resoldre dubtes, ordenar les finances i facilitar la presa de decisions econòmiques adequades a les necessitats de les col·legiades.

→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Àrea de comptabilitat

Àrea de Comptabilitat, eficiència i gestió

Distribució de la quota per centre de cost

 **232,86€**
Total quota anual

Quotes institucionals		59,31€
Atenció col·legial		39,43€
Administració, gestió i serveis		25,21€
Seu corporativa		20,35€
Projectes + Preservem la memòria		18,13€
Òrgans de participació		18,07€
Sistemes d'informació corporatius		16,86€
Comunicació i Relacions Institucionals		15,60€
Exercici professional		13,21€
Espai Pujades		6,69€

Eix 3 ○ Institució transformada ○ Gestió de persones

Gestió de persones

L'Àrea de Gestió de Persones centra la seva activitat en garantir que l'organització disposi del talent necessari per créixer i avançar. Treballa per captar, desenvolupar i consolidar professionals, tot promovent un entorn de treball inclusiu, col·laboratiu i coherent amb els valors i les línies estratègiques de l'empresa.

Accions

→ Elaboració del Pla de Formació 2025 per al personal, finançat parcialment amb el crèdit anual que el COIB rep de la Fundació Tripartita.

→ S'han dut a terme un total de 38 cursos, dels quals aproximadament el 47,37% s'han impartit en modalitat en línia. També s'ha realitzat l'avaluació corresponent per mesurar l'eficàcia de la formació impartida.

→ Continuació del projecte de Direcció per Objectius (DPO), amb la definició d'objectius corporatius, grupals i individuals per a totes les treballadores i treballadors del COIB.

→ Selecció de personal per cobrir diverses necessitats internes a les àrees de comunicació, sistemes, administració col·legial i projectes.

→ Presentació del Pla d'Igualtat al REGCON.

→ Organització d'una auditoria en l'àmbit de Recursos Humans amb l'objectiu de revisar i optimitzar les categories professionals, les càrregues i la distribució del treball, garantint una correspondència adequada entre funcions, volum de feina i categoria professional.

→ Avanç en la definició del quadre de llocs de treball, incloent-hi les categories, la formació requerida i l'estructura salarial associada.

→ Elaboració de la Política de Desconnexió Digital i del document de Bones Pràctiques.

→ Posada en marxa del Portal del Treballador/a, destinat a la gestió de Recursos Humans i a la millora de la comunicació interna.

En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, les actuacions destacades han estat:

Elaboració de la memòria anual, del Pla d'activitat i de la Planificació de l'activitat preventiva.

Coordinació d'activitats empresarials amb proveïdors de serveis i empreses subcontractades.

Realització de reconeixements mèdics laborals a 17 treballadores.

Impartició d'un curs sobre riscos i mesures preventives a l'oficina, adreçat a les noves incorporacions.

Actualització del Pla d'Emergències del COIB.

→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Gestió de persones

Gestió de persones

Perfil de la treballadora del COIB

88,89%
de la plantilla
són dones

50
mitjana
d'edat

46,81%
+ 10 anys
d'antiguitat

31 de 46
a jornada
completa

100%
contracte
indefinit



Gestió de qualitat

El COIB compta des de fa més de 10 anys amb un Sistema de Gestió de la Qualitat com a instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i que serveix per promoure la participació continuada, la innovació i la millora contínua de les activitats i les prestacions, així com per incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions al mateixos.

Accions

- Superació de l'auditoria externa el 21 de maig, d'acord amb les normes ISO 9001:2015 (gestió de la qualitat) i ISO 14001:2015 (gestió ambiental). L'auditoria ha destacat com a punts forts l'eficàcia de les auditories internes, l'informe de revisió per la direcció i la implicació del personal entrevistat.
- Establiment d'objectius ambientals i de qualitat, com ara el càlcul de la petjada de carboni i la realització d'una activitat sobre sostenibilitat.
- Revisió i actualització dels procediments i de la documentació derivada del sistema de gestió de qualitat del COIB.
- Seguiment de les comunicacions i gestió de les queixes, no-conformitats i suggeriments, amb l'establiment de les respostes corresponents.

→ Realització de reunions per establir accions de millora, que han permès identificar aspectes a implementar en diversos processos, com la necessitat d'un CRM adaptat a les necessitats de la corporació i la revisió i adequació dels comptes de l'immobilitzat.

→ Elaboració de la memòria de sostenibilitat, orientada a la planificació i al seguiment de les accions sostenibles impulsades per la institució.



Així mateix, s'han publicat a la plataforma de participació ciutadana de l'Ajuntament de Barcelona (decidim.barcelona) tres accions sostenibles en el marc de la col·laboració del COIB amb la Xarxa Barcelona + Sostenible i el Consell Ciutadà per la Sostenibilitat:

→ Campanya de conscienciació ambiental amb la creació de la marca COIB Sostenible, destinada a sensibilitzar l'equip i les col·legiades mitjançant ecoconsells i accions formatives en sostenibilitat.

→ Impuls de la mobilitat sostenible, per fomentar l'ús del transport públic entre el personal i promoure el vehicle elèctric amb la instal·lació de punts de càrrega al pàrquing.

→ Construcció d'un hort urbà amb materials reciclats a la terrassa del COIB, amb l'objectiu de contribuir a una ciutat més sostenible, afavorir la salut i el benestar del personal, reduir l'impacte ambiental i promoure la creació d'espais verds en entorns urbans.

Protecció de dades

Des de Protecció de Dades es vetlla per la correcta aplicació i compliment dins la corporació del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes, (en endavant RGPD), i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPD).

L'objectiu de l'àrea és garantir el compliment de les obligacions de la norma i la seguretat de les dades personals que es tracten al Col·legi, adaptant els processos d'acord amb la normativa, assessorant i formant tot l'equip, i fent el seguiment del sistema implantat de gestió de la privacitat.

Accions

- Revisió i actualització dels RATs (Registre d'Activitats de Tractament).
- Manteniment i control de l'arxiu físic i digital de la documentació derivada de protecció de dades.
- Signatura de diversos contractes d'encarregat del tractament.
- Seguiment de les incidències i registre de violacions de seguretat i elaboració dels corresponents informes.
- Resolució de consultes i dubtes relatius a aspectes de protecció de dades i assessorament en aquesta matèria a les diferents àrees del Col·legi.
- Seguiment continu de l'aplicació de la normativa al COIB i adequació dels nous serveis i projectes impulsats a la política de protecció de dades, amb l'objectiu de garantir la seguretat de les dades tractades per la corporació.



Serveis generals

La gestió patrimonial del COIB comprèn totes les tasques i accions dutes a terme per tal de garantir que el patrimoni immobiliari de la corporació es preserva i manté en bon estat. S'actualitza d'acord amb les necessitats de l'entitat, i es tracta com un bé d'inversió i estalvi que s'ha de transmetre com un valor segur a les futures generacions de col·legiades i col·legiats.

Accions

- Envernissat i polit de les terrasses de teca de la tercera planta del COIB.
- Substitució de les cortines automàtiques a les aules 301 i 305.
- Modernització dels sistemes audiovisuals de la institució mitjançant l'adquisició de monitors interactius i tòtems digitals.
- Continuïtat en el manteniment de l'arxiu institucional.
- Retirada de les papereres individuals i substitució per papereres de recollida selectiva (paper, vidre, plàstic, orgànica i resta).
- Realització de la inspecció de baixa tensió (BT) per part de Bureau Veritas i obtenció del corresponent certificat d'instal·lació elèctrica de baixa tensió.

→ Execució de les tasques de manteniment i revisions tècniques, que han inclòs:

- Revisió dels sistemes de climatització i alarma.
- Control trimestral de plagues i revisió de fons d'aigua.
- Manteniment dels projectors de les aules de formació i de l'ensobradora.
- Revisió anual del sistema elèctric.
- Inspecció semestral del sistema d'aire condicionat del servidor.
- Tasques generals de manteniment correctiu i de millora a les instal·lacions del COIB.

→ Adquisició del material necessari per al pack col·legial, els cursos de formació i altres jornades organitzades per les vocalies del Col·legi.

→ Implementació d'un sistema de seguiment i avaluació del manteniment de les infraestructures del COIB, amb l'objectiu d'identificar punts crítics, promoure un manteniment proactiu i facilitar la presa de decisions.

→ Incorporació al gestor documental DocuWare de tots els contractes, addendes i convenis de la corporació.

→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Sistemes

Sistemes

L'Àrea de Sistemes d'Informació Corporatius té com a objectiu principal la planificació, execució i seguiment de les activitats relacionades amb els equips de comunicació, la infraestructura tecnològica, les aplicacions i els sistemes d'informació que donen suport als serveis de la institució, tot garantint-ne l'eficiència operativa.

D'aquesta manera, facilita l'execució dels diferents processos corporatius, com ara la gestió de recursos humans i les finances, i contribueix a proporcionar una visió global, integrada i coherent de l'organització.

Accions

→ Suport i acompanyament en el desplegament i implantació del vot telemàtic per l'Assemblea del COIB.

→ Renovació d'equips de treball i millores dels equips informàtics existents amb l'adquisició de nous rèntings. Augment d'infraestructura, ampliacions al NAS, telèfon per nous col·laboradors, així com d'equips i llicències, canvi dels Firewalls i del SAI.

→ Adquisició del nou servidor a Azure per allotjar la nova web del COIB.

→ Suport a l'auditoria d'autoritat de registre de Firmaprofesional.

→ Adquisició de més llicències de ChatGPT, Adobe i Elementor Pro.

→ Suport al projecte de transformació digital col·laborant amb la definició de necessitats i requisits del nou CRM.

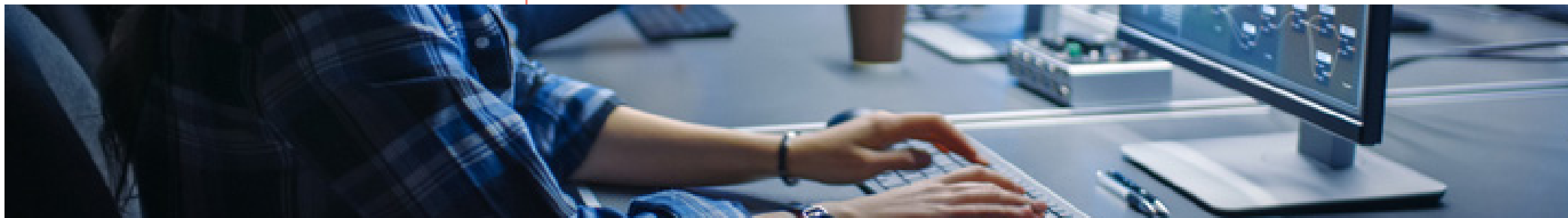
→ Elaboració d'una macro per traslladar les dades del CRM del COIB al REPs.

→ Creació d'un nou programa de gestió d'incidències i peticions informàtiques que permet automatitzar els circuits.

→ Creació del landing page pel concurs de fotografies de l'agenda del COIB 2026.

→ Posada en marxa d'un butlletí intern per comunicar les novetats de Microsoft 365.

→ Millora dels scripts que generen els llistats dels permisos.



COIB Serveis Jurídics i Comptables

La Gestoria del COIB ofereix serveis jurídics, fiscals, comptables i laborals a les col·legiades, així com als seus familiars de primer grau.

El servei també està disponible per a qüestions de l'àmbit personal i familiar, com ara herències, divorcis, entre altres situacions.

Accions

→ S'ha continuat treballant per millorar el sistema i la comunicació entre les diverses parts i àrees implicades amb la creació de nous circuits i documents, amb l'objectiu de compartir la informació i fer un seguiment acurat del servei que es presta a les col·legiades.

43

Visites serveis
jurídics i
comptables

621

Declaracions de
la renda

363

presencials

258

en línia

Eix 3 ○ Institució transformada ○ Ofertes i descomptes exclusius



Tots els avantatges al teu abast
Oportunitats en viatges, botigues, espectacles...



**Club
COIB**



Ofertes i descomptes exclusius

Club COIB Gold

És la plataforma que ofereix més de 600 avantatges en primeres marques, ofertes especials, alertes personalitzades i accés a una xarxa de 18.000 punts de venda a tot el país. A més, s'ofereixen campanyes especials i promocions exclusives per les col·legiades.

Accions

→ Renovació de la plataforma Club COIB, mitjançant un acord amb Vip District, empresa líder en portals integrals d'employee engagement, per impulsar la transformació de Club COIB en Club COIB Gold.

→ Aquest acord ha permès millorar la plataforma aconseguint més promocions, descomptes més alts, més agilitat en l'extracció de dades estadístiques i exclusivitat per les col·legiades.

15.377

902 usuaris registrats,
més que el 2024

Categories més clicades:

- Hotels i apartaments
- Vacances i viatges
- Tecnologia i electrodomèstics

15.377

Col·legiades
registrades
al portal

497

Total d'ofertes
al portal

377

Empreses
que ofereixen
descomptes

90.368,90€

Estalvi total el 2025

47.418,75€

Online

35.530,60€

Cupons

7.419,55€

Cashback

Eix 3 ○ Institució transformada ○ Comunicació

Una comunicació que connecta professió, societat i futur

Donar la paraula a les infermeres

La campanya 12 Mirades Infermeres s'ha mantingut com a eix vertebrador de comunicació, amb un enfocament sostingut al llarg de l'any i una aposta clara per donar visibilitat als diferents àmbits i especialitats, connectant-los amb la realitat social i amb les necessitats de salut de la ciutadania. A més, la campanya ha permès reprendre i enfortir el contacte amb hospitals i centres, facilitant noves complicitats i col·laboracions amb professionals i equips assistencials del territori.

En paral·lel, s'han incorporat nous formats com les càpsules En Primera Persona, protagonitzades per diferents perfils d'infermeres, amb l'objectiu d'enfortir el vincle entre institució i base col·legial. Aquest mateix enfocament ha inspirat la línia Experiències de Cooperació, que recull testimonis de professionals que han exercit com a coo-perants i comparteixen el sentit de la cura en entorns complexos

Més informació per estar més connectades

Un dels canvis operatius més rellevants del 2025 ha estat l'ampliació de l'oferta informativa per correu electrònic. Si fins ara el Col·legi comptava amb el COIButlletí quinzenal, enguany s'ha implantat una periodicitat setmanal amb dos enviaments diferenciats, incorporant el COIBprofessió, orientat a continguts d'exercici professional i formació.

Consolidació de la implicació de les vocalies

El 2025 s'ha consolidat la dinàmica iniciada el 2024 pel que fa al rol de les vocalies dins l'ecosistema comunicatiu del COIB. Les vocalies han assumit una participació més activa en la definició i difusió de campanyes, i també en la generació de continguts especialitzats alineats amb les necessitats reals de les professionals.

Diversitat i salut

Per primera vegada en la història de la institució, el COIB ha participat en el Pride Barcelona. L'estand del COIB al Pride Village va registrar aproximadament un miler de visites, i va permetre reforçar el posicionament del Col·legi en diversitat, drets humans i promoció d'una atenció en salut lliure de discriminacions.

Les infermeres, líders en salut planetària

Durant el 2025 s'ha impulsat també una línia comunicativa específica vinculada a la sostenibilitat, amb la publicació del primer butlletí sobre els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Aquesta iniciativa s'ha orientat a reforçar el lideratge de les infermeres com a agents clau en la transformació cap a models de salut més sostenibles.



→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Comunicació

Aliances editorials per amplificar la professió

S'ha reforçat la relació amb mitjans de comunicació a través d'aliances que han permès donar visibilitat a àmbits de la professió, sovint menys presents a l'escenari mediàtic.

Nous formats per connectar amb les noves generacions

S'ha donat continuïtat a la línia iniciada el 2024, incorporant nous formats a Instagram i altres canals, com Q&As, lives i vídeos breus d'estil més dinàmic, per connectar amb la base col·legial més jove i obrir la comunicació del COIB a nous públics.

“Swipe up i passa”, campanya per trencar la normalització del consum de drogues

Llançament de la campanya “Swipe Up”, orientada a trencar la normalització del consum de drogues i a reforçar una mirada preventiva i de salut pública. La iniciativa ha contribuït a situar el debat en l'esfera pública i ha tingut ressò mediàtic en mitjans generalistes com la COPE, La Vanguardia o l'ACN, ampliant-ne l'impacte i la capacitat de sensibilització

Posicionament institucional en espais de referència

Durant el 2025, el COIB ha impulsat accions de posicionament per situar la professió infermera en espais públics i culturals d'alta visibilitat. En aquest marc, la presència institucional del Col·legi amb el Premi Carles Capdevila en el 15è aniversari de l'ARA ha contribuït a projectar la cura i el criteri infermer en l'agenda pública i a reforçar les infermeres com a referents socials.



→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Comunicació



Dia Internacional de la Infermera 2025

Amb motiu del Dia Internacional de les Infermeres, el COIB va impulsar una programació institucional, territorial i comunicativa per reforçar la visibilitat social de la professió.

Activitats a la seu del COIB

La seu col·legial va acollir l'emissió en directe del programa El Matí de Catalunya Ràdio, convertint-se en un espai de projecció pública de la professió infermera. La jornada va incloure una taula de debat amb referents de diversos àmbits.

La celebració "Som infermeres" va reunir la comunitat col·legial en una jornada festiva amb activitats culturals i musicals, reforçant el sentiment de pertinença i l'orgull professional, amb més de 250 participants.

Activitats territorials

Les delegacions comarcals van desplegar jornades professionals, taules rodones, caminades de salut i activitats comunitàries arreu del territori, apropant la celebració a les infermeres i a la ciutadania.

Col·laboració amb el CGE

Les infermeres de Barcelona van participar en un estand ubicat a la Plaça Universitat amb l'objectiu d'apropar la figura de la infermera a la ciutadania.



→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Comunicació

Més que cures.



**Som infermeres.
Professionals que liderem,
investiguem i cuidem.**

Transformem junts la Salut. 12 de maig,
Dia Internacional de la Infermera

 COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

Dia Internacional de la Infermera 2025

Més que cures

Som infermeres. Professionals que liderem, investiguem i cuidem.

El COIB va impulsar la campanya “Més que cures”, orientada a transformar la mirada social sobre la professió infermera.

La difusió es va realitzar a través de ràdio, premsa escrita i digital, canals socials i suports urbans de gran visibilitat a Barcelona, ampliant l'abast del missatge i reforçant el posicionament públic de les infermeres.

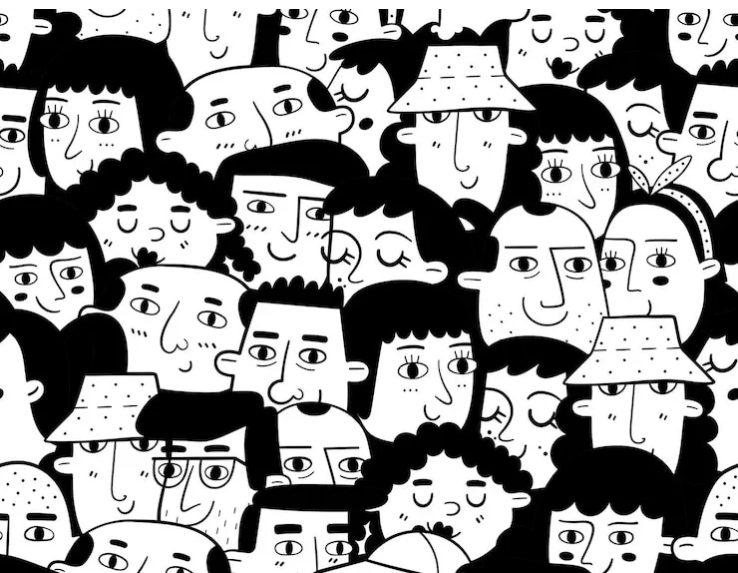


Incidència pública, les infermeres al centre de decisió

Per primera vegada, el COIB ha impulsat una col·laboració estratègica de *public affairs* amb una consultora internacional amb presència a Brussel·les, i amb l'objectiu de reforçar la capacitat d'incidència institucional i situar el valor de les cures infermeres en l'agenda política.

Aquesta aliança respon a la necessitat de consolidar el lideratge infermer com a interlocutor de referència davant les institucions, millorar el reconeixement públic de la professió i teixir aliances amb actors polítics, socials i econòmics.

El desplegament d'aquesta estratègia permet anticipar escenaris reguladors, construir un relat institucional compartit i impulsar accions d'influència orientades a garantir una presència efectiva de la professió infermera en els espais on es defineixen les polítiques públiques.



Entre les principals actuacions, destaquen la preparació de la compareixença del COIB a la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya, l'assessorament estratègic, la preparació de reunions i materials de suport per a la interlocució amb representants polítics i institucionals, així com el treball sobre qüestions clau per a la professió.

S'han presentat aportacions en consultes públiques i processos normatius per reforçar el reconeixement i les competències de les infermeres:

- Aportació al Projecte de Reial decret de qualitat i seguretat en radiodiagnòstic, amb la proposta d'incorporació d'un article específic sobre la responsabilitat de les infermeres.
- Aportació a la consulta pública en matèria de prevenció de riscos laborals, per al reconeixement explícit de la infermeria del treball i la incorporació de propostes de modificació.
- Preparació d'una carta per sol·licitar una reunió amb la Direcció General de Treball en el marc de la consulta.
- Seguiment i aportació al procés participatiu del Reglament del Servei d'Atenció Domiciliària (SAD), amb esmenes per reforçar la coordinació sociosanitària i el rol de la infermera de referència en els supòsits d'autocura, continuïtat assistencial i suport en la medicació.

També s'han preparat *meeting packs* per a reunions institucionals i polítiques, incloent-hi:

- Jordi Fàbrega, portaveu de Junts a la Comissió de Salut del Parlament.
- Olga Pané, consellera de Salut.
- Susana Tarapiella, directora general d'Educació Inclusiva.
- Francesc Xavier Vila Moreno, conseller de Política Lingüística.
- Oriol Junqueras, president d'ERC.
- Sara Jaurrieta, portaveu del PSC a la Comissió de Salut del Parlament.
- Reunió amb l'equip del Departament de Salut sobre l'intrusisme.

Sense deixar de banda l'orientació continuada sobre el funcionament de les institucions i els principals tràmits parlamentaris i normatius per planificar estratègies d'incidència, calendaris i següents passos. Aquesta feina ha permès al COIB anticipar riscos i oportunitats, reforçar la relació amb els principals stakeholders i defensar amb més eficàcia el reconeixement, la protecció i el desenvolupament professional de les infermeres.

→ Eix 3 ○ Institució transformada ○ Comunicació

Alguns dels titulars que van marcar el 2025

Sense infermeres, no hi ha salut
Diari de la Sanitat

El Colegio de Enfermeras de Barcelona pide más refuerzos tras los informes del ministerio
La Vanguardia

Borja Manzanares, enfermer i president del COIB: «La professió és tan àmplia i tan rica que volem que es posi en valor»
Diari de la Sanitat

Sense canvis visibles en infermeria un any després de la vaga indefinida
Diario Público

Los colegios profesionales apuestan por el trabajo en red para cuidar la salud mental
El Periódico

Las enfermeras, 'eje' de la nueva Agencia de Atención Integrada Social y Sanitaria de Cataluña
Diario Enfermero

Les infermeres, motor de canvi en un sistema en crisi
El Punt Avui

El Col·legi celebra que la llei del medicament insti a una regulació "més clara" de la prescripció infermera
La Vanguardia

El Col·legi d'Infermeres reclama una inversió "estratègica" en llevadores per millorar l'atenció sexual i reproductiva
El Periódico

El COIB demana millorar el reconeixement de les infermeres i defensa que sou un pilar "fonamental" dins del sistema
La Vanguardia

Llevadores: poques i desbordades pel bloqueig de l'Estat a la creació de més places
el Món

La falta de llevadores redueix a la meitat els parts a casa a Catalunya
3cat info

El déficit de enfermeras en Catalunya: faltan más de 13.000 para llegar a la media europea
El Nacional.cat

Cataluña arrastra una escasez estructural de enfermeras
La Razón

Las enfermeras de Barcelona ponen un proyecto en marcha para cuidar la salud mental comunitaria
Diario Enfermero

Millorar la qualitat de les cures redueix la sensació de por i coerció en l'atenció a la salut mental
La Vanguardia

Geriatría y comadronas copan la mayoría de denuncias por intrusismo en enfermería: "Vemos ancianos con heridas por mala praxis"
La Vanguardia

El COIB condena los mensajes que enfrentan a colectivos y apuesta por el diálogo
Diario Enfermero

El Col·legi d'Infermeres de Barcelona alerta d'un excés de cesàries als hospitals privats
El Punt Avui

Les infermeres llancen una campanya per prevenir addiccions: "Vivim en una societat que consumeix i no en veu els riscos"
Social.cat

Les infermeres de Barcelona impulsen una guia per abordar l'impacte del canvi climàtic en la salut
Social.cat

Clam per un reconeixement de les infermeres especialistes en salut mental
Diari de la Sanitat

Alerta sanitària: nadons exposats fins a 15 vegades més als microplàstics
Ràdio 4 RTVE Catalunya

Garantir els drets sexuals i reproductius també és lluitar contra la violència masclista
Diari de la Sanitat

Un tercio de las mujeres afronta la menopausia sin la información ni el apoyo necesario
Cope

Assenyalar les infermeres surt car al sistema
Diari ARA

Comunicació en dades

Activitats als mitjans de comunicació	22	309		
	Notes i comunicats difosos	Notícies publicades en mitjans		
COIBbutlletí + COIBprofessió	37	37.816	44,35%	
	Butlletins enviats	Mitjana de receptors	Mitjans mensual de taxa d'obertura	
Activitat a xarxes socials	3.167.394	62.568	2.412	2.581
	Impressions	Engagement total	Creixement de l'audiència	Total publicacions
Missatges de correu electrònic massius	128	2		
	Missatges informatius	Missatges publicitaris		
Pàgina web del COIB	558	1.900.000		
	Notícies publicades	Visites l'any		
Banc Imatges Infermeres	38.512			
	Mitjana mensual de visites al Banc d'Imatges Infermeres			

Informe econòmic

Informe econòmic Balanç de situació exercici 2025

ACTIU	Nota	Exercici 2025	Exercici 2024
A) ACTIU NO CORRENT		22.404.002,07	22.368.440,39
I. Immobilitzat intangible	5	185.179,98	4.453,10
3. Patents, llicències, marques i similars		2.256,09	0,00
5. Aplicacions informàtiques		52.265,67	3.393,10
7. Avançaments per immobilitzacions d'aplicacions informàtiques		130.658,22	1.060,00
II. Immobilitzat material	6	16.413.548,15	16.518.548,87
1. Terrenys i construccions		16.212.490,22	16.291.049,14
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material		201.057,93	174.505,96
3. Immobilitzat en curs		0,00	52.993,77
III. Inversions immobiliàries	7	5.805.273,94	5.845.438,42
1. Terrenys		2.559.429,24	2.559.429,24
2. Construccions		3.245.844,70	3.286.009,18
VI Inversions financeres a llarg termini		0,00	0,00
5. Altres actius financers		0,00	0,00
B) ACTIU CORRENT		2.192.296,24	2.010.612,76
II. Existències		0,00	0,00
1. Comercials		0,00	0,00
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	9.1.1	145.537,37	169.267,63
1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis		17.794,81	16.596,01
2. Clients		108.888,49	68.173,35
3. Deutors diversos		0,00	0,00
6. Altres crèdits amb Administracions Públiques	12.1	18.854,07	84.498,27
V. Inversions financeres a curt termini		1.008.821,92	0,00
3. Interessos a curt termini		8.821,92	0,00
5. Imposicions a curt termini		1.000.000,00	0,00
VI Periodificacions a curt termini		3.324,35	10.027,14
Despeses per avançat		3.324,35	10.027,14
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents		1.034.612,60	1.831.317,99
1. Tresoreria		1.034.612,60	1.831.317,99
TOTAL ACTIU (A + B)		24.596.298,31	24.379.053,15

PATRIMONI NET I PASSIU	Nota	Exercici 2025	Exercici 2024
A) PATRIMONI NET		17.663.596,81	16.253.547,67
A-1) Fons propis	10	17.611.637,49	16.198.853,64
I. Fons social		232.322,28	15.457.082,83
1. Fons social		232.322,28	15.457.082,83
V. Excedents d'exercicis anteriors		16.023.694,20	0,00
VII. Resultat de l'exercici	3	1.355.620,01	741.770,81
A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts		51.959,32	54.694,03
B) PASSIU NO CORRENT		5.489.988,92	6.930.810,11
I. Provisions a llarg termini		0,00	0,00
1. Provisions reclamació despeses		0,00	0,00
4. Altres provisions		0,00	0,00
II Deutes a llarg termini	9.1.2	5.489.988,92	6.930.810,11
2. Deutes amb entitats de crèdit		5.489.768,92	6.930.590,11
5. Altres passius financers		220,00	220,00
C) PASSIU CORRENT		1.442.712,58	1.194.695,37
II. Provisions a curt termini		20.000,00	20.000,00
III. Deutes a curt termini		622.431,41	610.441,28
2. Deutes amb entitats de crèdit	9.1.2	622.431,41	610.441,28
V. Creditors comercials i altres comptes a pagar	9.1.3	794.611,41	563.886,86
1. Proveïdors		228.979,70	116.689,45
3. Creditors varis		410.689,81	309.255,00
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)		50.329,48	50.883,54
6. Altres deutes amb Administracions Públiques		104.612,42	87.058,87
VI. Periodificacions a curt termini		5.669,76	367,23
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)		24.596.298,31	24.379.053,15

*en euros

Informe econòmic

Compte de pèrdues i guanys exercici 2025

	Nota	2025	2024
A) OPERACIONS CONTINUADES			
1 Import net de la xifra de negocis	19.1	9.737.228,70	9.521.089,05
a) Quotes Col·legials		9.737.228,70	9.521.089,05
4. Aprovisionaments	13.1	-67.065,05	-67.689,08
a) Consum de mercaderies		-67.065,05	-67.689,08
5. Altres ingressos d'explotació	19.2	571.963,78	507.356,06
a) Ingressos accessoris i altres de gestió corrent		502.803,74	259.599,06
b) Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici		69.160,04	247.757,00
6. Despeses de personal	13.4	-1.993.905,23	-1.836.190,03
a) Sous, salaris i assimilats		-1.513.847,70	-1.422.268,84
b) Càrregues socials		-480.057,53	-413.921,19
7. Altres despeses d'explotació		-6.567.934,19	-6.740.351,20
a) Serveis exteriors	13.2	-6.143.008,72	-6.340.393,27
b) Tributs		-56.400,46	-56.285,83
d) Altres despeses de gestió corrent	13.3	-368.525,01	-343.672,10
8. Amortització de l'immobilitzat	5+6+7	-213.033,80	-213.695,84
9. Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres		2.734,71	0,00
11. Deteriorament i alienació de l'immobilitzat	5+6	8.275,77	0,00
12. Altres resultats		130.257,97	3.007,55
A.1) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+4+5+6+7+8+9+11+12)		1.608.522,66	1.173.526,51

	Nota	2025	2024
13. Ingressos financers		18.875,31	28.599,64
b) Valor negociables i altres instruments financers		18.875,31	28.599,64
b 2) A tercers		0,00	0,00
14. Despeses financeres		-271.777,96	-460.355,34
b) Deutes amb tercers	9.2	-271.777,96	-460.355,34
A.2) RESULTAT FINANCER (13+14)		-252.902,65	-431.755,70
A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		1.355.620,01	741.770,81
18. Impost sobre beneficis		0,00	0,00
A.4) RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES (A.3+18)		1.355.620,01	741.770,81
A.5) RESULTAT DE L'EXERCICI (A.4)		1.355.620,01	741.770,81

*en euros

Informe econòmic ○ Liquidació del pressupost de l'exercici 2025

Conciliació del resultat pressupostari amb el resultat comptable		
Ingressos pressupostaris	10.337.974,32	
Despeses pressupostàries	9.602.566,96	
Resultat pressupostari	735.407,36	
INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS		
Rebutis anul·lats anys anteriors	-9.906,53	
Ingressos excepcionals	130.469,54	
Excés de provisions	0,00	
Imputació subvenció	2.734,71	
Regularització immobilitzat	8.275,77	
TOTAL	131.573,49	131.573,49
DESPESES PRESSUPOSTÀRIES NO COMPTABLES		
Inversions	183.150,84	
Immobilitzat en curs	0,00	
Retorn Capital Hipoteca	569.063,17	
TOTAL	752.214,01	752.214,01
DESPESES COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTÀRIES		
Variació existències	0,00	
Dotacions per amortitzacions	-213.033,80	
Despeses excepcionals	-211,57	
Provisió paga extra personal	-50.329,48	
TOTAL	-263.574,85	-263.574,85
RESULTAT COMPTABLE	1.355.620,01	

INGRESSOS			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
Quotes ordinàries	9.488.441,32	9.462.719,23	99,73
Quotes d'inscripció	246.272,00	270.246,00	109,73
Formació	58.700,00	202.068,30	344,24
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	9.793.413,32	9.935.033,53	101,45
Espai Pujades	105.000,00	98.418,77	93,73
Grup 65	53.900,00	98.986,40	183,65
Canals Comunicació-Publicitat	2.000,00	3.199,74	159,99
Patrocinis	81.000,00	96.500,00	119,14
Activitats	4.000,00	11.289,00	282,23
Comissions per vendes	5.610,00	6.511,53	116,07
Subvencions Recerca i Transformació digital Consejo	69.500,00	69.160,04	99,51
Projectes infermers d'innovació digital en salut	20.000,00	0,00	0,00
Ingressos financers	0,00	18.875,31	
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ	341.010,00	402.940,79	118,16
TOTAL INGRESSOS	10.134.423,32	10.337.974,32	102,01

*en euros

Informe econòmic Liquidació del pressupost de l'exercici 2025

Despeses

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
QUOTES INSTITUCIONALS			
Consejo General de Enfermería (quotes)	2.199.703,20	2.205.723,84	100,27
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	240.240,00	240.240,00	100,00
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS	2.439.943,20	2.445.963,84	100,25
SEU CORPORATIVA			
Hipoteca: interessos	303.559,71	265.144,46	87,35
Hipoteca: amortització capital	584.256,31	569.063,17	97,40
Comissió subrogació	18.852,58	5.135,61	42,80
Registre	8.000,00		
Notari	1.000,00		
Taxació	3.000,00		
TOTAL SEU CORPORATIVA	918.668,60	839.343,24	91,37
ESPAI PUJADES			
Activitats	10.000,00	8.006,57	80,07
Manteniment i assegurances	177.550,00	120.998,96	68,15
Inversions	1.160,00	4.510,82	388,86
Publicitat	5.400,00	4.628,30	85,71
Web i posicionament	1.600,00	1.431,71	89,48
Impostos (IBI)	21.800,00	21.178,19	97,15
Imprevistos	3.000,00	79.005,37	2.633,51
Personal	56.248,33	36.039,67	64,07
TOTAL ESPAI PUJADES	276.758,33	275.799,59	99,65

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ			
Junta de Govern	270.300,00	269.925,86	99,86
Delegacions	103.093,00	86.994,79	84,38
Vocalies	103.726,00	89.534,52	86,32
Comissions i Grups de Treball	73.110,00	54.159,62	74,08
Departament intrusisme	14.518,00	14.518,00	100,00
Projectes	15.000,00	13.505,21	90,03
Activitats i altres actes	44.500,00	32.275,23	72,53
Donacions i subvencions	8.300,00	6.517,50	78,52
Comissió executiva	48.163,35	42.524,35	88,29
Personal	142.696,08	135.016,41	94,62
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	823.406,43	744.971,49	90,47

*en euros

Informe econòmic

Liquidació del pressupost de l'exercici 2025

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
EXERCICI PROFESSIONAL			
EXERCICI PROFESSIONAL	16.500,00	8.891,28	53,89
Estudis, assessories i informes	7.000,00	0,00	0,00
Expertes 65	8.000,00	8.830,00	110,38
Jornades internes	1.500,00	61,28	4,09
FORMACIÓ	209.874,25	197.311,58	94,01
Programa de formació presencial	113.000,00	118.753,61	105,09
Formació en línia	64.130,00	49.173,40	76,68
Formació mixta	21.944,25	18.510,28	84,35
Auditoria plataforma en línia	3.000,00	3.025,00	100,83
Assessoria	7.800,00	7.849,29	100,63
GRUP 65	95.071,00	78.266,40	82,32
Formació i activitats	92.071,00	78.266,40	85,01
Llibre aniversari	3.000,00	0,00	0,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	4.500,00	2.059,12	45,76
Personal	282.623,60	258.384,54	91,42
TOTAL EXERCICI PROFESSIONAL	608.568,85	544.912,92	89,54

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
PROJECTES			
COOPERACIÓ I VOLUNTARIAT	22.150,00	23.482,81	106,02
Voluntariat	3.150,00	145,00	4,60
Cooperació	19.000,00	23.337,81	122,83
INNOVACIÓ, EMPRENEDORIA I INICIATIVES PROFESSIONALS	293.630,00	275.082,13	93,68
Desenvolupament MAGID	52.400,00	8.518,40	16,26
Suport a infermeres emprenedores	9.500,00	1.815,00	19,11
Transformació digital	197.230,00	182.099,56	92,33
Convenis	9.000,00	3.695,90	41,07
Infermeria de l'esport COIB-FCB	15.000,00	54.418,01	362,79
Fòrum	6.500,00	14.386,90	221,34
Altres projectes sobrevinguts	4.000,00	10.148,36	253,71
RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	237.000,00	181.779,00	76,70
Premis estudiants	32.000,00	30.000,00	93,75
Transferència de coneixement	25.000,00	3.480,18	13,92
Ajuts traducció articles i inscripció a Congressos	35.000,00	17.006,99	48,59
Ajuts a la recerca	78.000,00	75.821,20	97,21
Open acces	30.000,00	21.789,99	72,63
Càtedra	30.000,00	30.361,92	101,21
Assessores (gestió)	7.000,00	3.318,72	47,41
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	4.900,00	1.968,97	40,18
Personal Projectes	271.119,85	186.665,22	68,85
PRESERVEM LA MEMÒRIA	84.386,60	78.470,47	92,99
Preservem la memòria	38.240,00	34.317,37	89,74
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	1.200,00	1.699,10	141,59
Personal	44.946,60	42.454,00	94,45
TOTAL PROJECTES+ PRESERVEM LA MEMÒRIA	913.186,45	747.448,60	81,85

*en euros

Informe econòmic Liquidació del pressupost de l'exercici 2025

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS			
Compres de material i rènting	50.100,00	43.988,32	87,80
Manteniment general	277.335,00	268.381,42	96,77
Funcionament i subministraments	39.000,00	34.297,38	87,94
Prevenió riscos laborals	12.500,00	8.141,44	65,13
Inversions	3.500,00	4.222,90	120,65
Serveis professionals independents	201.008,00	238.823,11	118,81
Salut financera	24.500,00	10.014,86	40,88
Assegurances, despeses financeres i im-postos	52.000,00	57.713,16	110,99
Imprevistos	3.500,00	4.287,49	122,50
Personal i despeses socials	382.014,48	363.452,45	91,78
Altres Gestió de persones	14.000,00	6.078,83	43,42
TOTAL ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS	1.059.457,48	1.039.401,35	98,11
COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS			
Canals de comunicació	3.000,00	3.346,00	111,53
Campanyes i projectes	369.000,00	335.996,18	91,06
Publicació i edicions	18.900,00	21.021,47	111,22
Serveis de comunicació (clipping -premsa)	6.500,00	9.430,74	145,09
Altres despeses	8.160,00	7.600,30	93,14
Projectes	15.000,00	0,00	0,00
Material	5.000,00	4.283,40	85,67
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	1.500,00	1.164,87	77,66
Personal	274.531,37	260.483,41	94,88
TOTAL COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTI-TUCIONALS	701.591,37	643.326,37	91,70

DESPESES			
Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
ATENCIÓ COL-LEGIAL			
Programes especials (Retorn)	124.774,34	179.507,32	143,87
Ajuts col·legials	32.500,00	23.336,90	71,81
Assessories	203.700,00	192.166,80	94,34
Assegurances (RC i Vida)	625.000,00	623.908,39	99,83
Signatura electrònica	7.700,00	6.656,30	86,45
Col·legiacions	42.800,00	25.262,04	59,02
Centre recursos Informació Infermera	16.900,00	16.223,36	96,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	900,00	724,85	80,54
Personal	585.193,16	558.346,08	95,41
TOTAL ATENCIÓ COL-LEGIAL	1.639.467,50	1.626.132,04	99,19
SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIU			
Manteniment Informàtic	256.400,00	249.269,44	97,22
Llicències	221.659,16	211.914,28	95,60
Rentings	27.000,00	27.725,46	102,69
Telèfons	10.000,00	8.840,05	88,40
Fibra - Internet (ADSL)	17.100,00	15.759,42	92,16
Inversions	25.000,00	22.760,45	91,04
Desenvolupaments	85.900,00	77.656,18	90,40
Material Fungible informàtica	2.500,00	1.057,03	42,28
Infermera Virtual	10.000,00	7.674,70	76,75
Programa Biblioteca	6.900,00	2.522,85	36,56
Dominis Internet	4.200,00	2.459,44	58,56
Assegurança ciber-seguretat	3.500,00	4.245,99	121,31
Assessor informàtic+auditoria ciberseguretat	5.000,00	3.177,62	63,55
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	300,00	0,00	0,00
Personal	76.948,66	60.204,61	78,24
TOTAL SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIU	752.407,82	695.267,52	92,41
TOTAL DESPESES	10.133.456,03	9.602.566,96	94,76

*en euros

→ Informe econòmic Pressupost de l'exercici 2026

INGRESSOS	
Concepte	Pressupost
Quotes ordinàries	9.679.432,61
Quotes d'inscripció	248.640,00
Formació (conveni i institucions)	473.305,00
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	10.401.377,61
Espai Pujades	100.000,00
Grup 65	62.000,00
Canals Comunicació-Publicitat	2.600,00
Patrocinis	86.000,00
Activitats	4.000,00
Comissions per vendes	6.100,00
Subvencions Recerca i Transformació digital Consejo	69.500,00
Ingressos financers	10.000,00
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ	340.200,00
TOTAL INGRESSOS	10.741.577,61

DESPESES	
Concepte	Pressupost
QUOTES INSTITUCIONALS	
Consejo General de Enfermería (quotes)	2.245.373,28
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	245.364,00
Projectes	57.906,31
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS	2.548.643,59
SEU CORPORATIVA	
Hipoteca: interessos	185.315,73
Hipoteca: amortització capital	632.926,59
TOTAL SEU CORPORATIVA	818.242,32

*en euros

→ Informe econòmic Pressupost de l'exercici 2026

DESPESES	
Concepte	Pressupost
ESPAI PUJADES	
Activitats	7.000,00
Manteniment i assegurances	126.672,66
Inversions	10.386,17
Publicitat	5.900,00
Web i posicionament	7.057,00
Impostos (IBI)	21.800,00
Imprevistos	3.000,00
Personal	51.026,19
TOTAL ESPAI PUJADES	232.842,02
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	
Junta de Govern	274.300,00
Delegacions	85.473,00
Vocalies	103.926,00
Comissions i Grups de Treball	72.200,00
Departament intrusisme	50.318,00
Projectes	15.000,00
Activitats i altres actes	45.500,00
Donacions i subvencions	8.300,00
Comissió executiva	43.131,86
Personal	144.858,22
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ	843.007,07

DESPESES	
Concepte	Pressupost
EXERCICI PROFESSIONAL	
EXERCICI PROFESSIONAL	29.100,00
Estudis, assessories i informes	16.500,00
Expertes 65	7.600,00
Jornades internes	5.000,00
FORMACIÓ	533.677,88
Programa de formació presencial	131.160,00
Formació en línia	57.500,00
Formació mixta	18.302,88
Subvencions	298.715,00
Assessoria	8.000,00
Cursos de simulació	20.000,00
GRUP 65	86.560,00
Formació i activitats	86.560,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	2.730,00
Personal	299.228,45
TOTAL EXERCICI PROFESSIONAL	951.296,33

*en euros

Informe econòmic

Pressupost de l'exercici 2026

DESPESES	
Concepte	Pressupost
PROJECTES	
COOPERACIÓ I VOLUNTARIAT	31.150,00
Voluntariat	2.150,00
Cooperació	29.000,00
INNOVACIÓ, EMPRENEDORIA I INICIATIVES PROFESSIONALS	263.480,00
Desenvolupament MAGID	16.200,00
Suport a infermeres emprenedores	9.500,00
Transformació digital	65.000,00
Convenis	12.000,00
Infermeria de l'esport COIB-FCB	33.900,00
Projectes 2026	71.880,00
Jornades	51.000,00
Altres projectes sobrevinguts	4.000,00
RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	250.200,00
Premis estudiants	34.000,00
Transferència de coneixement	25.000,00
Ajuts traducció articles i inscripció a Congressos	35.000,00
Ajuts a la recerca	78.000,00
Open acces	30.000,00
Càtedra	30.000,00
Assessores (gestió)	7.000,00
Altres estudis	11.200,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	4.900,00
Personal Projectes	261.452,58
PRESERVEN LA MEMÒRIA	85.458,44
Preserven la memòria	41.160,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	4.200,00
Personal	40.098,44
TOTAL PROJECTES+PRESERVEN LA MEMÒRIA	896.641,02

DESPESES	
Concepte	Pressupost
ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS	
Compres de material i rènting	45.300,00
Manteniment general	278.691,05
Funcionament i subministraments	37.500,00
Prevenió riscos laborals	2.153,75
Inversions	5.000,00
Serveis professionals independents	246.687,90
Salut financera	26.750,00
Assegurances, despeses financeres i impostos	61.500,00
Imprevistos	5.000,00
Personal i despeses socials	404.104,29
Altres despeses de Gestió de persones	12.700,00
TOTAL ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS	1.125.386,99
COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS	
Canals de comunicació	3.500,00
Campanyes i projectes	369.000,00
Publicació i edicions	23.000,00
Serveis de comunicació (clipping -premsa)	9.700,00
Altres despeses	6.300,00
Projectes	15.000,00
Material	25.000,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	1.500,00
Personal	273.429,28
TOTAL COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS	726.429,28

*en euros

→ Informe econòmic

○ Pressupost de l'exercici 2026

DESPESES	
Concepte	Pressupost
ATENCIÓ COL·LEGIAL	
Programes especials (Retorn)	127.881,19
Ajuts col·legials	40.000,00
Assessories	218.683,20
Assegurances (RC i Vida)	635.000,00
Signatura electrònica	8.500,00
Col·legiacions	41.500,00
Centre recursos Informació Infermera	25.600,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	900,00
Personal	607.033,29
TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL	1.705.097,68

DESPESES	
Concepte	Pressupost
SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS	
Manteniment Informàtic	256.303,83
Llicències	270.609,18
Rentings	31.800,00
Telèfons	9.500,00
Fibra - Internet (ADSL)	17.000,00
Inversions	50.000,00
Desenvolupaments	34.530,00
Material Fungible informàtica	1.500,00
Infermera Virtual	8.700,00
Programa Biblioteca	7.185,00
Dominis Internet	3.500,00
Assegurança ciber-seguretat	4.400,00
Direcció de Sistemes	141.800,00
Funcionament: viatges, dietes, missatgers	300,00
Personal	46.369,94
TOTAL SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS	883.497,94
TOTAL DESPESES	
10.731.084,25	
RESULTAT PREVIST	
10.493,36	

*en euros

Memòria d'activitats 2025



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA