

# 2019

## Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

# 2019

COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

---





# 2019

## Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

# 2019

COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

---





**Capítol I – Informe anual d'activitats 2019**

<b>1. Presentació</b>	<b>5</b>
<b>2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona</b>	
<b>3. La porta d'entrada del COIB</b>	
3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés	9
3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà	10
<b>4. Desenvolupament professional</b>	
4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	16
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	18
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	20
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia d'Infermeria Pediàtrica	24
4.3.4 Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques	26
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral	28
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	30
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	32
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	35
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	36
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	38
4.3.11. Comissió de docència	39
4.3.12 Grup d'Innovació i Tecnologia	40
4.3.13. Grup de cures pal·liatives	41
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	43
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	45
4.4.3 Estudis i documents professionals	46
4.4.4 Posicionaments i reflexions	49
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	49
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	50
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	53
4.5.2 Occup@cc!ó	54
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	55
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	57
4.6.1 Servei de publicacions	58
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	59
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	59
4.8. Actes professionals	60
<b>5. Atenció col·legial</b>	
5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	67
5.1.2. Tràmits professionals	68
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	69
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	69
5.3.2 Assessoria fiscal	71
5.3.3 Assessoria laboral	72

5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	73
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	73
5.4.2 Programa Ajuda	75
5.4.3 Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)	75
5.4.4 Cap Infermera Sola	76
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	76
5.5.2 Avantatges exclusius	77
<b>6. Participació social</b>	
6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	81
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	82
6.2.2. Voluntariat	83
6.2.3. Accions solidàries	84
6.3. Accions ciutadanes	85
<b>7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona</b>	
7.1 Àrea de comunicació i màrqueting	89
<b>8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà</b>	<b>110</b>
<b>9. Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC)</b>	<b>123</b>
<b>10. Governança del COIB</b>	
10.1. Gestió de la Junta de Govern	141
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	142
10.1.2. Representació del Col·legi	149
10.1.3. Participació del Col·legi	157
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	157
10.1.5. Al·legacions	159
10.2. Delegacions comarcals	159
10.3. Direcció de Programes	160
10.4. Direcció de Gerència	161
<b>11. Gestió del COIB</b>	
11.1 Gestió econòmica i financera	165
11.2 Gestió patrimonial	166
11.3 Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	168
11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades	169
11.5 Gestió de sistemes d'informació i TIC	172
<b>12. Persones que ho fan possible</b>	<b>175</b>
<b>Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2019</b>	
• <b>Presentació</b>	<b>183</b>
• <b>Balanç de situació de l'exercici 2019</b>	<b>184</b>
• <b>Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2019</b>	<b>186</b>
• <b>Liquidació del pressupost de l'exercici 2019</b>	<b>188</b>
<b>Capítol III – Pressupost exercici 2020</b>	<b>195</b>

**Capítol I – Informe anual d'activitats 2019**







## **1. Presentació**

L'informe d'activitats del 2019 marca un moment de transició en el sí del Col·legi. Aquesta memòria recull les accions i activitats que s'han desenvolupat en el COIB al llarg de l'any anterior, fruit de la feina de la Junta de Govern que ha dirigit la corporació en els últims quatre anys. La nova Junta de Govern escollida en les eleccions col·legials del passat mes de febrer agraeix la feina feta de la junta sortint.

La nova Junta de Govern, encapçalada per la presidenta Paola Galbany Estragués, agafa el relleu al capdavant del COIB amb il·lusió i amb projectes de futur per a dur el Col·legi allà on les col·legiades i col·legiats necessiten que estigui. Un COIB útil, actiu, inclusiu, obert, participatiu, innovador i proper a totes les infermeres i infermers.

Recollim, doncs, el testimoni de la feina realitzada amb el convenciment que hem de liderar l'avenc de la professió, aprofitant el talent de totes les infermeres, vetllant pel reconeixement i els interessos de tots els àmbits del tenir cura.



## 2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona

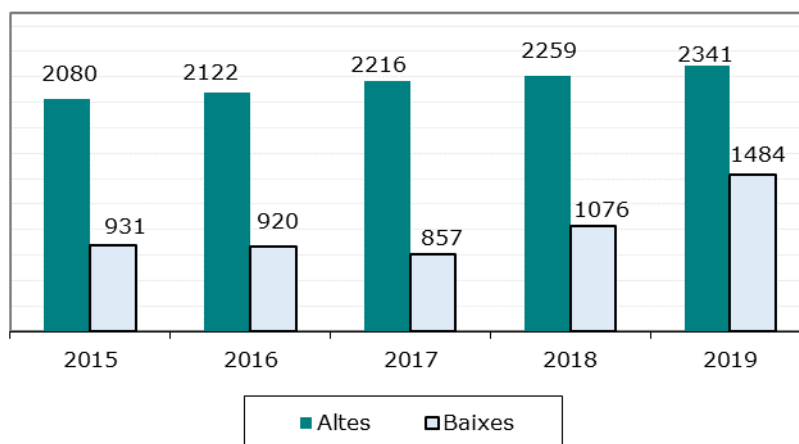
### Situació de les col·legiades i col·legiats

Situació	2015	2016	2017	2018	2019
Alta exercent	33.506	34.184	34.953	35.473	35.934
Alta exercent pre-jubilació	126	135	140	163	130
Alta exercent sense RC	0	0	0	0	0
<b>Total Alta exercent</b>	<b>33.632</b>	<b>34.319</b>	<b>35.093</b>	<b>35.636</b>	<b>36.064</b>
Alta no exercent jubilació	5.963	6.458	6.938	7.416	7.797
Alta no exercent invalidesa	1.004	1.055	1.129	1.184	1.259
Alta no exercent voluntàriament	205	175	161	147	127
<b>Total Alta no exercent</b>	<b>7.172</b>	<b>7.688</b>	<b>8.228</b>	<b>8.747</b>	<b>9.183</b>
<b>Total</b>	<b>40.804</b>	<b>42.007</b>	<b>43.321</b>	<b>44.383</b>	<b>45.247</b>

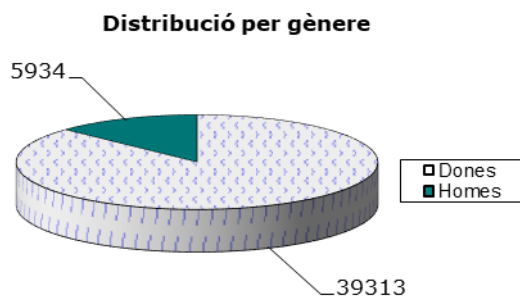
### Moviments censals col·legials

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre		
Altes	Noves	28	64	41	24	37	661	495	22	33	29	24	12	<b>1890</b>	
	Per trasllat	27	33	37	29	98	29	28	17	24	44	33	21		
	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>97</b>	<b>78</b>	<b>53</b>	<b>135</b>	<b>690</b>	<b>523</b>	<b>39</b>	<b>57</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>33</b>		
	Reingressos	29	35	38	38	34	30	35	20	33	28	25	28		<b>451</b>
	Retorns per expulsió	6	10	7	4	7	6	4	6	1	5	6	2		
	Altres (invalidesa, jubilació)	1	0	1	3	0	0	1	2	0	0	2	4		
	<b>Total canvis a alta</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>34</b>		
<b>Total altes</b>	<b>91</b>	<b>142</b>	<b>124</b>	<b>98</b>	<b>176</b>	<b>726</b>	<b>563</b>	<b>67</b>	<b>91</b>	<b>106</b>	<b>90</b>	<b>67</b>	<b>2341</b>		
Baixes	Trasllat	21	15	15	25	61	40	17	9	17	21	17	33	<b>1484</b>	
	Baixa per no exercir	81	97	175	56	67	123	56	36	50	67	81	170		
	Defunció	3	24	16	7	3	3	4	7	6	3	4	5		
	Impagament de quotes	0	10	0	6	0	0	0	0	0	7	2	24		
<b>Total baixes</b>	<b>105</b>	<b>146</b>	<b>206</b>	<b>94</b>	<b>131</b>	<b>166</b>	<b>77</b>	<b>52</b>	<b>73</b>	<b>98</b>	<b>104</b>	<b>232</b>			

Evolució d'altres i baixes



La dada altes inclou: altes noves i trasllats, així com reingressos, retorns d'expulsió i altres.



Distribució de les col·legiades per edat:

<b>Edat</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<35	10.051	10.396	10.814	11.287	11.693
35 a 44	10.149	10.384	10.558	10.541	10.510
45 a 54	6.332	6.531	6.851	7.195	7.535
55 a 64	8.333	8.282	8.125	7.794	7.477
65 a 69	2.005	2.223	2.534	2.844	3.076
>69	3.597	3.857	4.107	4.416	4.666
No informat	337	334	329	306	290
<b>Total</b>	<b>40.804</b>	<b>42.007</b>	<b>43.318</b>	<b>44.383</b>	<b>45.247</b>

Distribució de les col·legiades per comarca:

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Alt Penedès	498	510	515	527	528
Anoia	613	630	649	659	680
Bages	1.272	1.302	1.351	1.383	1.427
Baix Llobregat	5.261	5.457	5.694	5.879	6.060
Barcelonès	18.879	19.337	19.847	20.155	20.337
Berguedà	252	252	260	262	266
Garraf	795	809	820	829	846
Maresme	2.813	2.900	3.010	3.100	3.176
Osona	861	890	903	923	936
Vallès Occidental	5.966	6.165	6.351	6.541	6.687
Vallès Oriental	2.268	2.340	2.404	2.498	2.579
Altres comarques Catalunya	940	997	1.042	1.126	1.114
Fora de Catalunya	382	413	468	495	604
No informat	4	5	4	6	7
	<b>40.804</b>	<b>42.007</b>	<b>43.318</b>	<b>44.383</b>	<b>45.247</b>

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, secretària; Marta Olivares Obis, tesorera; Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial.

### 3. La porta d'entrada al COIB

#### Què s'ha fet?

- Gestió de demandes, suggeriments i queixes expressades per part de les col·legiades i col·legiats.
- Presentació del COIB a les facultats i escoles d'infermeria.
- Resolució i/o derivació de les consultes sobre diversos temes d'àmbit professional.
- Atenció a les demandes ciutadanes que ens arriben.

#### 3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés

L'Oficina d'Informació Col·legial (OIC) pretén ser un enllaç bidireccional entre les col·legiades i el COIB. Des d'aquesta àrea es responen les sol·licituds d'informació de les col·legiades i col·legiats, a través de l'atenció presencial, telefònica o del correu electrònic.

#### Assessoraments individuals

L'assessorament individualitzat té com a objectiu donar una resposta ràpida a les sol·licituds d'informació que plantegen les col·legiades i col·legiats, amb l'atenció directa, a través del telèfon o mitjançant el correu electrònic.

<b>Temes de les consultes</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Oposicions	329	165	175	346	198
Formació	35	51	60	44	40
Borsa de treball	127	171	213	211	210
Especialitats	-	94	143	54	63
Infermera Interna Resident	94	59	40	27	56
Prescripció	33	23	9	4	75
EEES (Bolonya)	259	364	33	20	27
Certificat de correspondència	-	274	194	203	82
Descàrrega certificat Grau	-	127	96	42	150
Altres	209	34	44	74	107
<b>Total</b>	<b>1.086</b>	<b>1.363</b>	<b>1.007</b>	<b>1.025</b>	<b>1.008</b>

#### Destaquem

- Que les col·legiades segueixen interessades pel tema de les oposicions, ja que les proves de l'oposició s'han començat a fer durant aquest 2019.
- Que amb la publicació del Decret de prescripció infermera a Catalunya, les consultes sobre aquest tema s'han incrementat substancialment.

Responsable: Isabel Quintana Sánchez

### 3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà

#### La veu de la col·legiada

Es tracta d'un espai virtual i presencial per tal de donar resposta a les queixes, suggeriments i agraïments que ens arriben amb la finalitat de millorar els serveis i processos del COIB.

<b>Temes de les consultes</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Agraïments	49	34	23	25	47
Suggeriments	20	24	14	17	25
Queixes	101	67	23	52	48
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>125</b>	<b>60</b>	<b>94</b>	<b>120</b>

#### **Destaquem**

- Que les col·legiades durant aquest any 2019 mantenen la tendència en l'augment del nombre de contactes amb el COIB per tal de fer arribar la seva opinió.

#### L'Oficina d'Atenció al Ciutadà

L'Oficina d'Atenció al Ciutadà és un espai virtual i presencial, creat l'any 2010, per respondre les demandes i peticions d'informació que els ciutadans adrecen al COIB.

Durant aquest any 2019 hem mantingut el servei de resposta als ciutadans a les seves consultes.

#### **Dades estadístiques**

<b>Atenció ciutadà</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Núm. consultes	3	2	0	2	2

#### **Destaquem**

- Que els ciutadans han contactat amb el COIB en dues ocasions per fer demandes per qüestions deontològiques.

Responsable: Isabel Quintana Sánchez, infermera.

#### **4. Desenvolupament professional**

4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	16
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	18
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	20
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	24
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	26
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral	28
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	30
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	32
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	35
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	36
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	38
4.3.11. Comissió de docència	39
4.3.12 Grup d'Innovació i Tecnologia	40
4.3.13. Grup de cures pal·liatives	41
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	43
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	45
4.4.3 Estudis i documents professionals	46
4.4.4 Posicionaments i reflexions	49
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	49
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	50
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	53
4.5.2 Occup@cció	54
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	55
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	57
4.6.1 Servei de publicacions	58
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	59
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	59
4.8. Actes professionals	60





## 4. Desenvolupament professional

### 4.1.1. Àrea de Formació

L'Àrea de Formació del COIB posa a disposició tota una sèrie de recursos per acompanyar a les infermeres i als infermers en el seu procés de formació al llarg de la seva vida professional.

#### Què s'ha fet

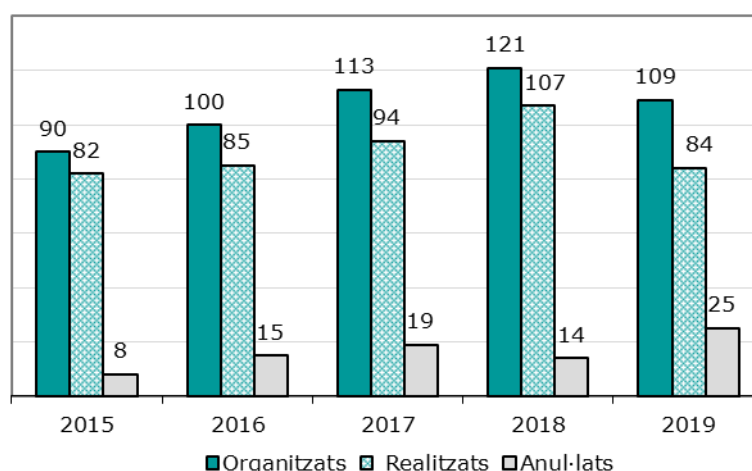
- S'ha seguit amb la línia de l'any anterior mantenint pel curs 2019-2020 els preus reduïts d'inscripció per tal que segueixin essent competitiu i accessibles per a totes les infermeres i infermers, conservant el rigor i la qualitat de les seves activitats.
- S'ha intentat disminuir el nombre de cursos i places per evitar l'anul·lació de cursos.
- Se segueixen consolidant els cursos de formació online i en aquesta línia, s'ha augmentat el nombre de cursos que s'ofereixen amb les entitats amb les que el COIB té conveni: Aula DAE, eDocens i Salusplay.
- S'ha mantingut el conveni de col·laboració amb el màster d'Infermeria escolar de la UB i el màster en EHealth: tecnologies de la informació i gestió sanitària de la URL com a benefici per a les col·legiades.
- S'ha col·laborat amb la Universitat de Barcelona (UB) com a responsable del disseny, organització i impartició del contingut del nou màster Intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres (2018-2020)

#### Dades estadístiques

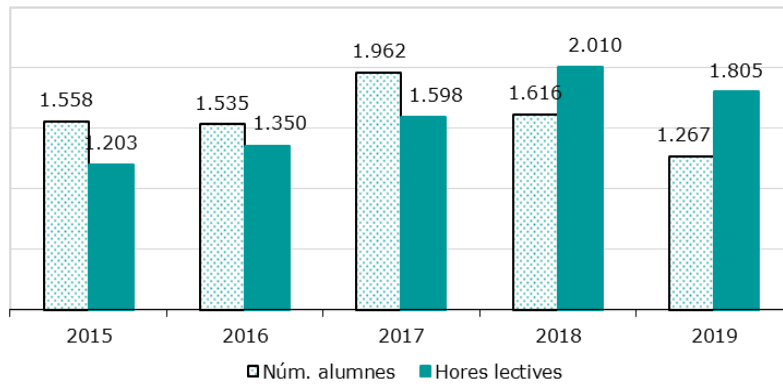
##### Pla de formació

L'any 2019 s'han programat 109 activitats, de les quals s'han portat a terme 84 i s'han anul·lat 25 (22,9%). Aquest any, molts col·legiats s'han estat preparant per a les oposicions de l'ICS i per altra banda, la manca de professionals infermers per donar resposta a la demanda dels centres podria explicar aquest augment de l'anul·lació de cursos.

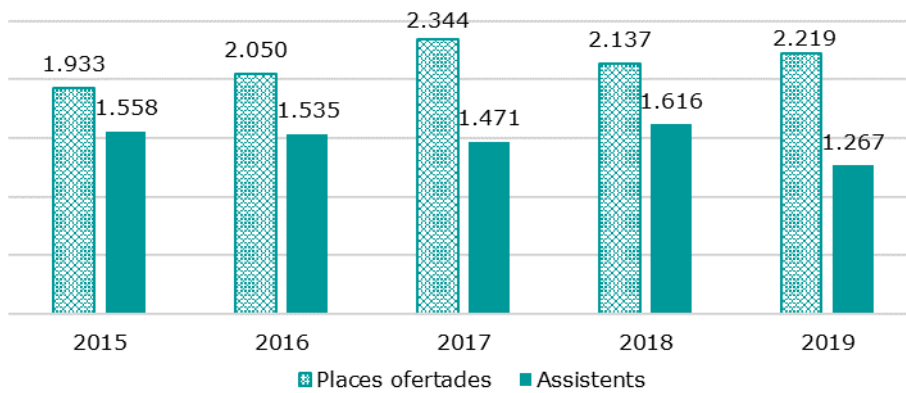
Evolutiu de les activitats programades



**Evolutiu de les hores lectives impartides i d'alumnes assistents**



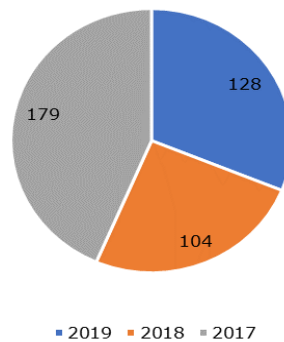
**Evolutiu places ofertades i assistents**



**Cursos externs**

	<b>Assistents</b>
GID Osona	32
GID Igualada	43
GID Bages	82
GID 12 hores Cambrils	21
GID Gerència territorial	24
GID 12 hores Terrassa. Sant Llàtzer	21
<b>Total</b>	<b>128</b>

**Número d'assistents total en els darrers anys**



## Acreditació del Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries Acreditació d'accions formatives

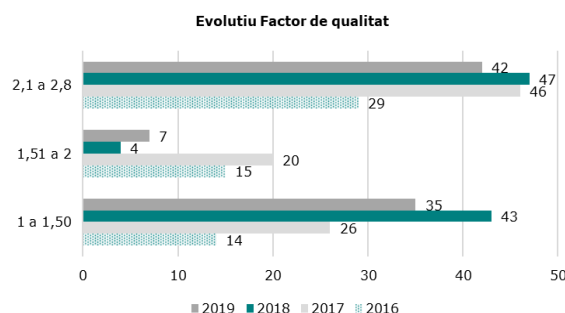
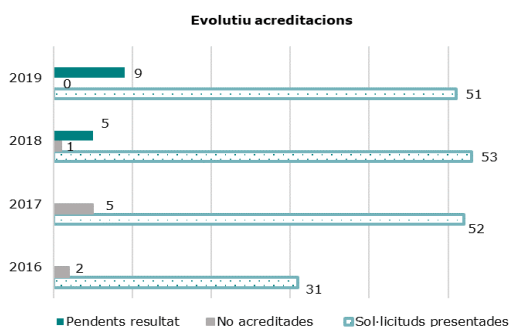
Des de l'any 2012 el COIB sol·licita l'acreditació de les accions formatives, que s'inclouen en el seu pla formatiu, per part del Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries (CCFCPS).

Els crèdits que atorga el CCFCPS són el resultat del factor de qualitat (FQ) del curs corregit pel nombre d'hores de durada del mateix. El FQ és la valoració que fan els avaluadors externs de la qualitat del disseny de l'activitat. Per a que una activitat s'acrediti, un dels criteris és que el FQ sigui  $\geq 1$ . Aquest factor té en compte els següents apartats: justificació en base a unes necessitats de formació detectades objectivament, objectius d'aprenentatge, els recursos humans i materials, la metodologia docent i el tipus d'avaluació.

El valor màxim que pot tenir el FQ és 2,8.

Durant l'any 2019 s'han presentat a acreditar 51 activitats, de les quals 9 continuen pendents de resultat.

Al juliol del 2017 es va introduir una nova escala de valoració que va conviure amb l'anterior durant uns mesos, evidenciant que les puntuacions atorgades es veien sensiblement disminuïdes. Aquest fet pot justificar el mantenir la major proporció de l'FQ en la primera franja dels intervals de puntuació però continuem treballant en la millora del disseny de les accions de formació continuada.

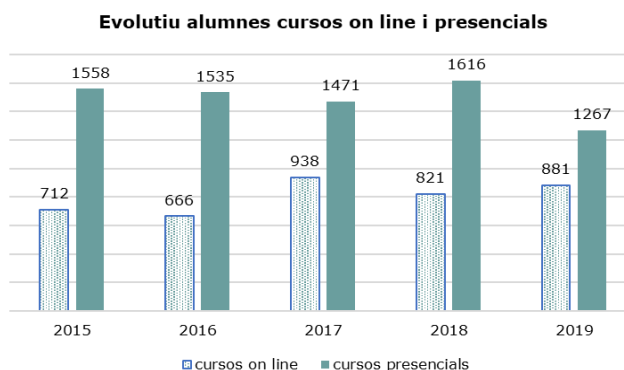


## Formació online

Els cursos programats amb Aula Dae han estat 17, la majoria d'ells compten amb vèries edicions al llarg de l'any. S'ha mantingut el nombre de cursos programats amb e-Docens. Tots els alumnes inscrits a formacions de Salusplay ho han fet en els diversos màsters que ofereixen.

Destaquem la bona acollida dels nous cursos incorporats.

Assistents	
AulaDAE	765
eDocens	100
Salusplay	16
<b>Total</b>	<b>881</b>

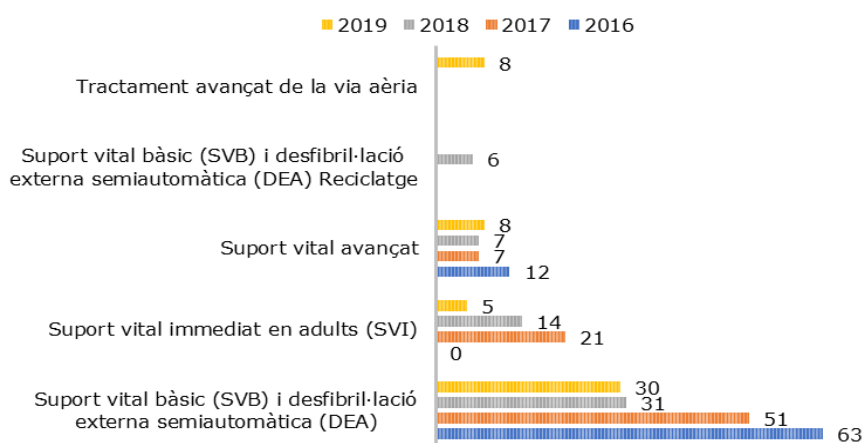


## Cursos de suport vital

Durant aquest any s'ha iniciat un nou curs sobre Tractament avançat de la via aèria i s'ha incorporat a la borsa d'instructors de SV del COIB les ofertes de diversos col·legiats.

S'ha donat resposta a diverses sol·licituds externes de formació.

### CURSOS DE SUPORT VITAL BÀSIC



### Col·laboració en el Màster en Infermeria Escolar UB

	2016	2017	2018	2019
Alumnes matriculats	12	10	13	23

### Màster Intervencions Autònomes Complementàries en les Cures Infermeres (2018-2020)

2019 Matriculats a diversos mòduls: 4 alumnes.

#### Destaquem

- S'ha augmentat el nombre de cursos de GID oferint dues durades diferents d'acord a les necessitats dels centres sol·licitants.
- S'ha portat a terme un curs gratuït de la Fundació Galatea sobre la promoció de la salut a la feina: «Promoció de la salut a la feina: la cura de la salut del professional». L'objectiu ha estat millorar els recursos i les habilitats pel desenvolupament professional saludable i oferir un espai per l'aprenentatge, el debat i la reflexió sobre els factors psicosocials implicats en el continu de salut – malaltia i aconseguir desenvolupar una vivència més satisfactòria de la feina i a prevenir l'estrès laboral i el desgast professional.

Responsable i col·laboradors: Dolors Pintado Ferreño, responsable de l'Àrea de Formació, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Ramió Jofre, vocal de Docència i Formació de la Junta de Govern, Sònia Navarro Mulero, secretària administrativa, Conxi Lerma Valdivia, secretària administrativa, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

#### 4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació

L'Assessoria d'Orientació a la Formació atén qualsevol consulta i ofereix orientació sobre els diversos itineraris i les activitats formatives que organitzen diverses institucions i organitzacions.

#### Què s'ha fet

- Assessorar a les col·legiades i col·legiats sobre la realització d'activitats formatives que ajudin a orientar el seu currículum professional cap a una àrea de competència específica.
- Orientar sobre les diferents opcions per poder continuar la formació tant acadèmica com continuada després de l'obtenció del títol de grau.
- Assessorar sobre l'acreditació d'activitats formatives organitzades per diferents empreses dedicades a la formació.

- Assessorar en tots aquells aspectes relacionats amb la formació en els quals es precisi d'una orientació especialitzada.
- Recollir i traslladar suggeriments respecte a la formació fets per les col·legiades.
- Destacar els dubtes sobre:
  - Acreditació de màsters online i la seva validesa acadèmica.
  - Els requisits d'accés al doctorat i màsters universitaris. Els criteris a les diferents universitats poden ser diferents i això confon els professionals que volen accedir-hi.
- Continuar informant sobre la formació necessària per la reorientació del camp professional com pot ser:
  - dedicar-se a la docència, especialment de mòduls professionals
  - la formació i rol de la infermera escolar
  - la infermera per a la Gestió de la imatge corporal

### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%	Temàtica tractada	Núm.	%
Solucionat	240	80,8	Orientació sobre formació específica	149	55,8
No presentat	34	11,4	Docència	34	12,7
Derivat a una altra assessoria	11	3,7	Doctorat	23	8,6
En tràmit	4	1,3	Altres	16	6
Anul·lada	7	2,4	Organització d'activitats formatives	13	4,9
Solucionat i derivat a la Gestoria	1	0,3	Oposicions	8	3
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>100</b>	Especialitats infermeres	8	3
			Acreditacions de cursos	7	2,6
			Reciclatges teòrics i pràctics	4	1,5
			Carrera professional	3	1,1
			Salut laboral	2	0,7
			<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**



### Destaquem

- La demanda d'informació sobre l'accés a la docència a cicles formatius i les dificultats expressades per accedir al màster del professorat com a requisit indispensable.

Responsable i col·laboradors: Dolors Pintado Ferreño, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## 4.2. Impuls a la Recerca

### 4.2.1. Àrea de Recerca

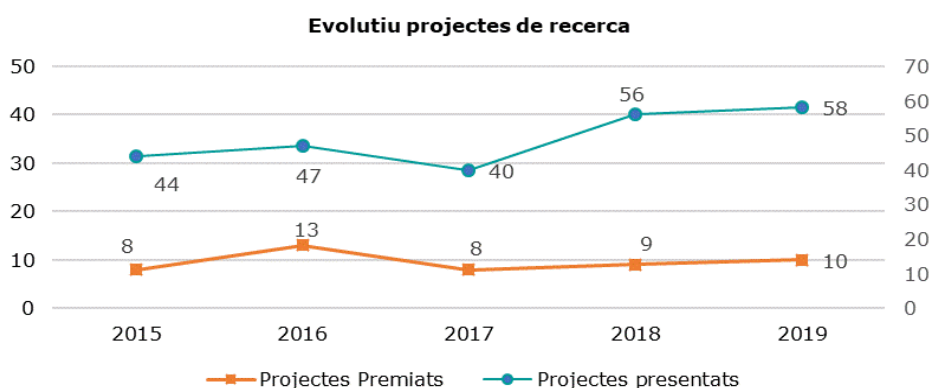
L'Àrea de Recerca ofereix recursos materials i assessorament sobre qualsevol temàtica relacionada amb la recerca infermera.

#### Què s'ha fet

- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Selecció dels cursos de formació prioritaris en el Pla formatiu del COIB.
- Manteniment i millora de l'aplicatiu per a la gestió dels projectes de recerca.
- Gestió de les avaluacions de la Convocatòria d'ajudes a projectes de recerca de la Fundació Infermeria i societat 2019.
- Reunions amb els experts en Recerca per coordinació de l'avaluació dels projectes de recerca presentats a la convocatòria 2019.
- Gestió, avaluació, aprovació de canvis i seguiment dels 39 projectes de recerca premiats per la Fundació Infermeria i Societat que estan en actiu.
- Revisió de la plataforma virtual per a la difusió i compartiment de la recerca infermera.
- Anàlisi de la situació del Àrea de Recerca en relació a les ajudes als projectes de Recerca i aspectes de millora relacionats amb la gestió de la Base de Dades per la gestió dels projectes de Recerca del COIB i de la Fundació Infermeria i Societat.
- Gestió sobre l'ajuda per a la "Publicació en Open Acces" de les infermeres col·legiades.
- Disseny i impartició del curs per Disseny d'un Projecte de Recerca en cures infermeres per a les col·legiades.

#### Dades estadístiques

En els darrer 10 anys s'han atorgat ajudes econòmiques per a l'elaboració de 118 projectes de recerca infermers, el 24,5% dels projectes presentats (un total de 482), amb una dotació pressupostària que s'ha pogut mantenir en 40.000€.



#### Destaquem

- Les infermeres col·legiades continuen optant per presentar els seus projectes de recerca a la Convocatòria de les Ajudes a la Recerca de la Fundació Infermeria i societat, com a mitjà per a l'obtenció de finançament, i per tant, la Fundació Infermeria i societat està afavorint l'augment

de la recerca infermera, així com, l'increment de la seva visibilitat mitjançant l'atorgament de partides específiques per a la publicació en revistes d'impacte.

- L'àrea de recerca continua apostant per la difusió científica i per aquest motiu gestiona la partida per a la "Publicació en Accés Obert" que disposen les infermeres col·legiades.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca), i Laura Rausell Pastor (administrativa de l'Àrea de Recerca).

#### 4.2.2. Assessoria de suport a la recerca

L'Assessoria de suport a la recerca ofereix recursos materials, suport i acompanyament per qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria.

##### Què s'ha fet

- Manteniment del suport i ajuda a les col·legiades i col·legiats per consultar les bases de dades del Col·legi mitjançant la web, a través de les bases de dades Cuidem, Cuidatge, PubMed, ENFISPO, entre d'altres.
- Facilitar i ajudar a l'ús de programes d'anàlisi de dades quantitatives (SPSS) i qualitatives (NVivo).
- Els assessoraments sobre anàlisi de dades tenen una finalitat formativa, per tant, es basen més en ensenyar a les col·legiades l'ús dels programes que en la realització de l'anàlisi.
- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Assessorament d'un total de 380 consultes realitzades per part de les col·legiades i col·legiats a través de la web, el correu electrònic i el telèfon.
- Revisió i seguiment de treballs de recerca des del inici (problema de recerca) fins a la seva publicació/difusió.

##### Dades estadístiques

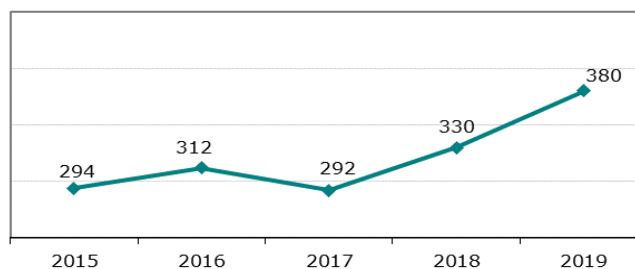
<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	361	95
No presentat	10	2,64
Derivat a una altra assessoria	4	1,05
En tràmit	3	0,79
Solucionat i derivat a la Gestoria	1	0,26
No informat	1	0,26
<b>Total</b>	<b>380</b>	<b>100</b>

Temàtica tractada	2015	2016	2017	2018	2019
Beques-Ajudes	163	172	177	211	286
Disseny de projecte	64	64	59	41	26
Difusió científica	21	13	18	40	28
Altres	18	17	9	14	23
Anàlisi estadística	14	26	12	8	10
Fons bibliogràfic	6	5	5	2	2
Formació	6	9	6	4	2
Problema de recerca	1	5	1	4	1
Fons finançament per realització projecte	1	1	5	3	2
Objectius/Hipòtesi				3	0
<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>312</b>	<b>292</b>	<b>330</b>	<b>380</b>

Les temàtiques més nombroses han estat les relacionades amb les beques i ajudes a la recerca, la difusió científica i el disseny d'un projecte. En comparació amb les d'altres anys, el percentatge d'assessoraments ha augmentat, ja que s'han realitzat 380 assessoraments, que representa el 115,15% del total d'assessoraments realitzats durant l'any anterior.

Pràcticament el 95% de les assessories es posen en contacte amb el Col·legi a través del correu electrònic.

Evolutiu de les consultes



### Destaquem

Els assessoraments han augmentat considerablement en els darrers anys. Les consultes relacionades amb les Beques i Ajudes han augmentat cada any, això evidencia que la gestió dels projectes de les ajudes suposa una part important de l'activitat de l'Àrea de Recerca.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca) i Laura Rausell Pastor (administrativa de l'Àrea de Recerca).

### 4.2.3. Assessoria de redacció i presentació de treballs científics

Aquest servei t'orienta si vols realitzar un treball científic i et dona suport en aspectes de redacció, plantejament, ús del llenguatge, estructura o ús de la bibliografia, entre d'altres aspectes formals i de contingut.

#### Què s'ha fet

Atenció directa, presencial o virtual, a la col·legiada i al col·legiat per a l'elaboració de treballs científics o documentació professional que es realitza, principalment, per a la formació postgraduada.



**Dades estadístiques**

<b>Temes consultats</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Atenció primària					
Gestió de cures	2	3	1	3	3
Infermeria medicoquirúrgica		1		1	
Teràpies naturals i complementàries		3			
Atenció infermera a la infància			1		
Qüestions curriculars	1				
Associacions científiques					
Formació				1	
Prescripció infermera					
Instruments per a la gestió	4	1	2		1
Qualitat			1		
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

**Destaquem**

Tot i suposar pocs treballs al llarg de l'any, suposa una gran ajuda a les infermeres que consulten per dubtes en el plantejament i desenvolupament de treballs no vinculats directament amb la metodologia de recerca.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

**4.3. Àmbits de coneixement**
**4.3.1. Vocalia de llevadores**

La Vocalia de llevadores està formada per un grup de llevadores de diferents àmbits que treballen des del Col·legi per defensar, representar i millorar la professió. Així, volen ser portaveus de les propostes, desigs i inquietuds professionals de les col·legiades i col·legiats.

**Què s'ha fet**

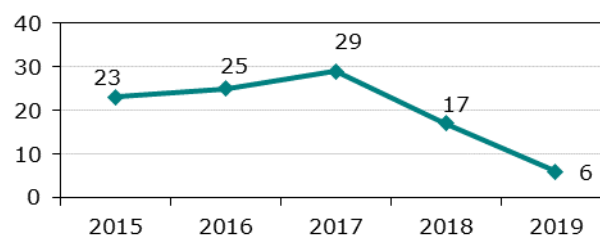
- Hem continuat una anàlisi de la prevalença del "burn out" entre les llevadores i els factors de risc i preventius en els diferents hospitals de Barcelona. Els resultats es presentaran i publicaran pel coneixement dels professionals i per poder dissenyar programes preventius.
- S'ha fet una trobada de treball amb llevadores gestores per crear aliances en defensa de les ràtios adequades i de la defensa de les competències de les llevadores.
- S'ha treballat amb l'Associació Catalana de Llevadores i la Federación de Asociaciones de Matronas de España (FAME) en l'elaboració d'un posicionament de defensa de la competència de la llevadora per a la col·locació de DIUS.
- L'últim trimestre de l'any s'ha realitzat la 9ª Jornada de Llevadores del COIB, en la que s'han donat a conèixer noves estratègies en l'atenció a la Salut Sexual i Reproductiva.

**Dades estadístiques de les consultes**

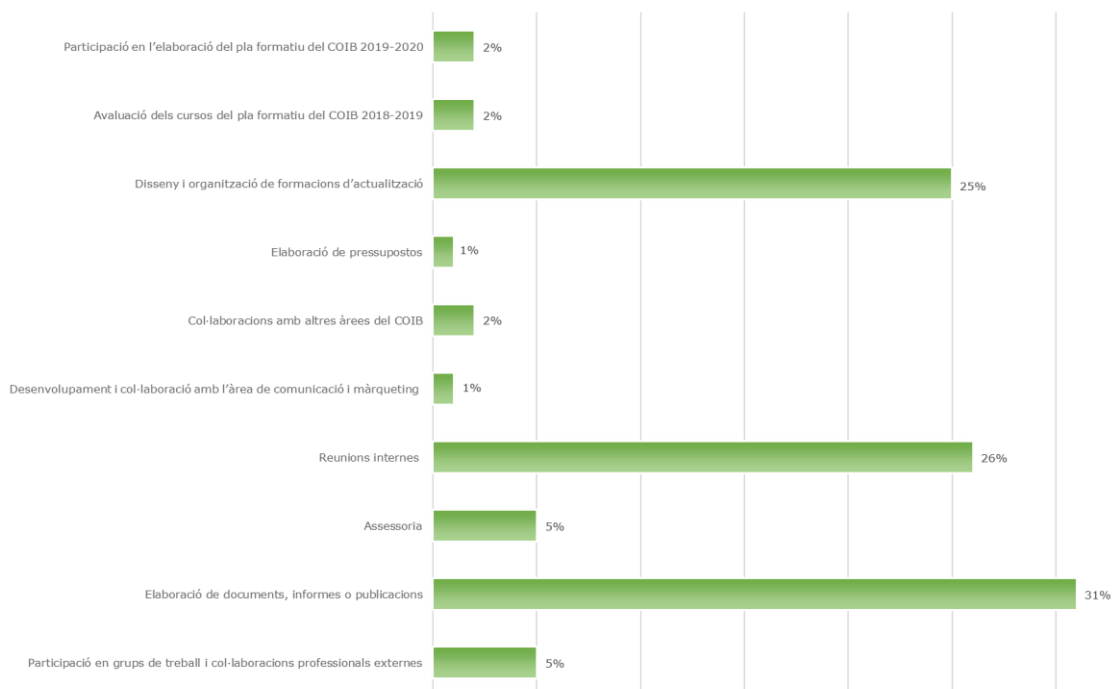
Resolució	Núm.	%
Solucionat	5	83,33
No presentat	1	16,67
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Especialitat Infermeria Obstètrico-ginecològica	4	44,45
Altres	2	22,22
Posicionament COIB	1	11,11
Normativa legal	1	11,11
No informat	1	11,11
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**



**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- Visualització de l'existència de burn-out entre les llevadores, directament relacionat amb les ràtios inadequades
- Creació d'aliances con las llevadores gestores per a la defensa de les competències
- Posicionament competències llevadores per a la col·locació del DIU

**Responsable i col·laboradors:** Noemí Obregón Gutiérrez, vocal de Llevadores de la Junta de Govern; Rosa Cabedo Ferreiro, Susana Calle del Fresno (fins març de 2019), Laia Cantó Codina, Meritxell Escalé Besa (a partir de març de 2019), Susana Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Cristina Ortigosa Muñoz, Salut Puig Calsina, Pablo Rodriguez Coll i Isabel Salgado, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

#### 4.3.2. Vocalia de Salut Mental

La Vocalia de Salut Mental és un grup de treball, constituït per infermeres i infermers que treballen i coneixen els diferents àmbits d'actuació infermera en salut mental i que treballa per donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques de l'especialitat. També promou accions per desenvolupar amb els professionals, organitzacions sanitàries, associacions professionals i científiques i també amb la societat, en general.

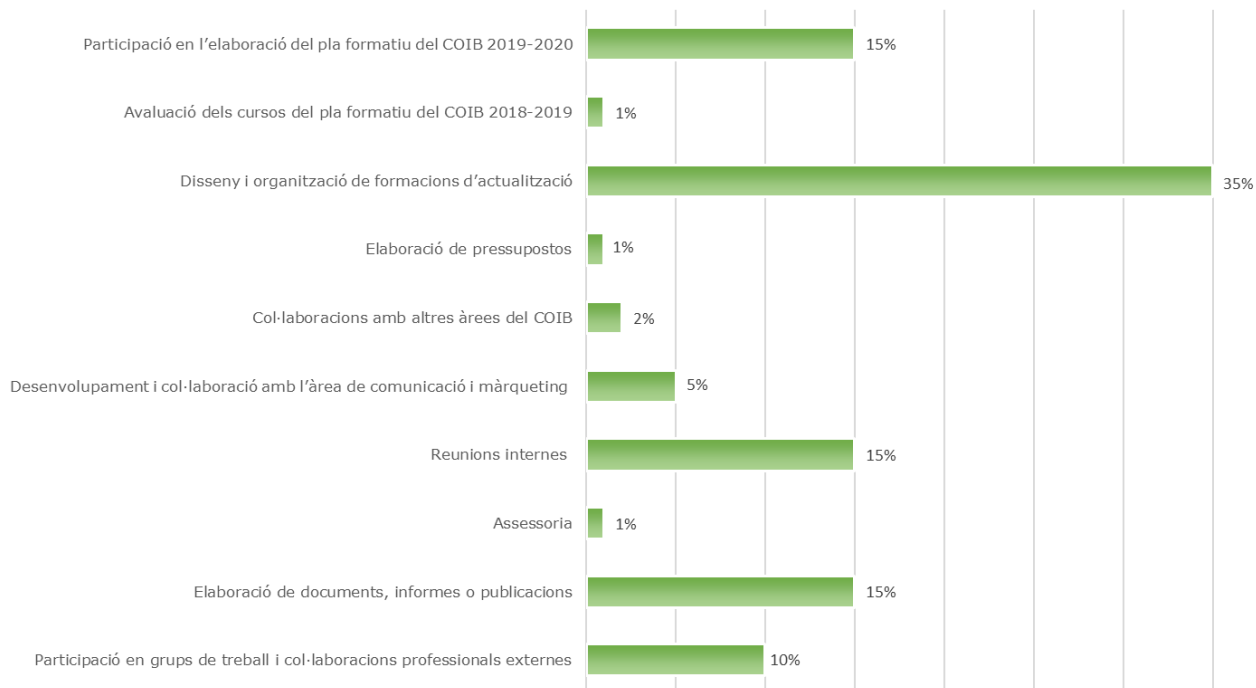
##### Què s'ha fet

- Hem organitzat el 8è Espai de Trobada de la Vocalia de Salut Mental, amb el lema «Re-il·lusionar-se per la feina: Jo puc i ho vull fer», el maig de 2019, amb una participació de 90 professionals.
- Hem organitzat la 8<sup>a</sup> Jornada Catalana d'Infermeria de Salut Mental amb el lema «Liderant la Salut Mental del Futur», l'octubre de 2019, amb una participació de 222 professionals.
- Hem participat en el grup de treball sobre les «Consideracions ètico-legals i clíniques envers l'ús de contencions: un abordatge infermer des de l'ètica del tenir cura», grup liderat per la Comissió deontològica del COIB (2017-19).
- Hem col·laborat en el desenvolupament del projecte de recerca «Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya», emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC). A Juliol de 2019 el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya ha publicat el document en català i castellà.
  - Anàlisis del entorno enfermero en el ámbito de la Salud Mental en Cataluña. Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.  
<https://www.coib.cat/Rendering/Render/ca-ES/838a26ce-920c-4c6a-b087-4816a1047ad3>
  - Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya.  
<https://www.coib.cat/Rendering/Render/ca-ES/838a26ce-920c-4c6a-b087-4816a1047ad3>
- Hem dissenyat el projecte de recerca «Estat de la Recerca Infermera de Salut Mental a Catalunya», en el que hem participat membres de la vocalia de salut mental del COIB amb la col·laboració d'infermeres de Girona, Lleida i Tarragona. A novembre de 2018 es va iniciar la recollida de dades, etapa que va finalitzar a març de 2019.
- Col·laboració amb el Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) del COIB en l'elaboració de la llista de revistes d'infermeria de salut mental.  
<https://pbcoib.blob.core.windows.net/coib-publish/invar/4239e790-b512-4459-8365-e036536de67f>

##### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	5	83,33
Derivat a una altra assessoria	1	16,67
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Especialitats	5	55,56
Altres	3	33,33
Formació	1	11,11
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>

**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:****Destaquem**

- La participació de les infermeres de salut mental en el 8è Espai de trobada de la vocalia de salut mental (90 assistents) i en la 8ª Jornada Catalana d'Infermeria de Salut Mental (222 assistents).
- L'activitat científica de les infermeres de salut mental, que han presentant 61 comunicacions en el marc de la 8ª Jornada Catalana d'Infermeria de Salut Mental.

**Responsable i col·laboradors:** Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental de la Junta de Govern; Olga Álvarez Llorca, María Teresa Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**4.3.3. Vocalia d'Infermeria Pediàtrica**

La Vocalia d'Infermeria Pediàtrica ofereix suport a totes les infermeres i infermers que tenen cura dels infants i de les seves famílies, donant també resposta a la demanda de la comunitat. Integrada actualment per 10 professionals amb experteses en l'àmbit hospitalari, atenció primària, exercici lliure, infermeria escolar, coneixement i recerca, docència i gestió, la vocalia ofereix assessorament especialitzat a les col·legiades i col·legiats. Un equip de treball que pot donar resposta a l'exercici de l'especialitat en tots els seus àmbits d'atenció pediàtrica.

Els objectius de la vocalia són millorar l'oferta formativa i específica de l'especialitat, incentivar la participació de les col·legiades i col·legiats en la pròpia gestió de la vocalia i aconseguir una major projecció i representació en la comunitat, entitats i grups de treball de l'especialitat d'infermeria pediàtrica de Barcelona.

**Què s'ha fet**

- Hem implementat el cicle d'Aules d'actualització de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric donant resposta als suggeriments i demanda de les col·legiades:
- Com reduir la por dels nens a la cirurgia. Funcions de la Child Life. 31 de gener, amb 52 assistents.

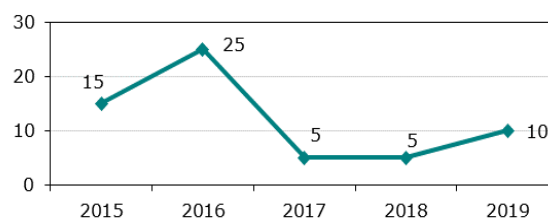
- La comunicació, un alliberament. 11 de desembre amb 13 assistents .
- S'ha celebrat la 4a Jornada d'Infermeria Pediàtrica del COIB, acreditada pel Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries, amb 123 assistents. Durant la mateixa es va donar la benvinguda a les 13 noves especialistes que van presentar 9 projectes sobre diverses temàtiques.
- Durant la 4a Jornada es van presentar els resultats de l'enquesta iniciada el 2018 sobre competències de la infermera pediàtrica. Es va aprofitar algun contingut per crear un espai de debat amb diferents grups. Els resultats d'aquests debats s'inclouran en la publicació de les dades.
- Dins de les nostres tasques de donar resposta a les necessitats de la comunitat quan algun organisme, fundació o institució relacionada amb la infància i/o els usuaris, ens ho demana, enguany hem atès un grup de mares amb fills amb necessitats especials d'atenció a la seva salut que no estan trobant resposta en l'escola inclusiva. Després d'assistir a diferents reunions per donar suport, s'ha pogut aprovar en junta del 10 de juliol un posicionament al respecte que recolzarà les seves reivindicacions davant les institucions. A finals d'any s'ha fet públic el posicionament i se segueix treballant amb el grup de mares.
- Seguim representat al COIB exercint com a vocal de la Junta directiva de la TIAC, Taula per la Infància i l'Adolescència de Catalunya. Col·laborem en l'elaboració de documents que la TIAC vehicula cap a les diferents institucions per reivindicar la implementació de mesures que preservin els drets dels infants.
- Fem difusió a través de comunicació de tots aquells esdeveniments i notícies d'interès en defensa dels infants que ens arriben de l'Associació Catalana per la Infància Maltractada, ACIM.

#### Dades estadístiques de les consultes

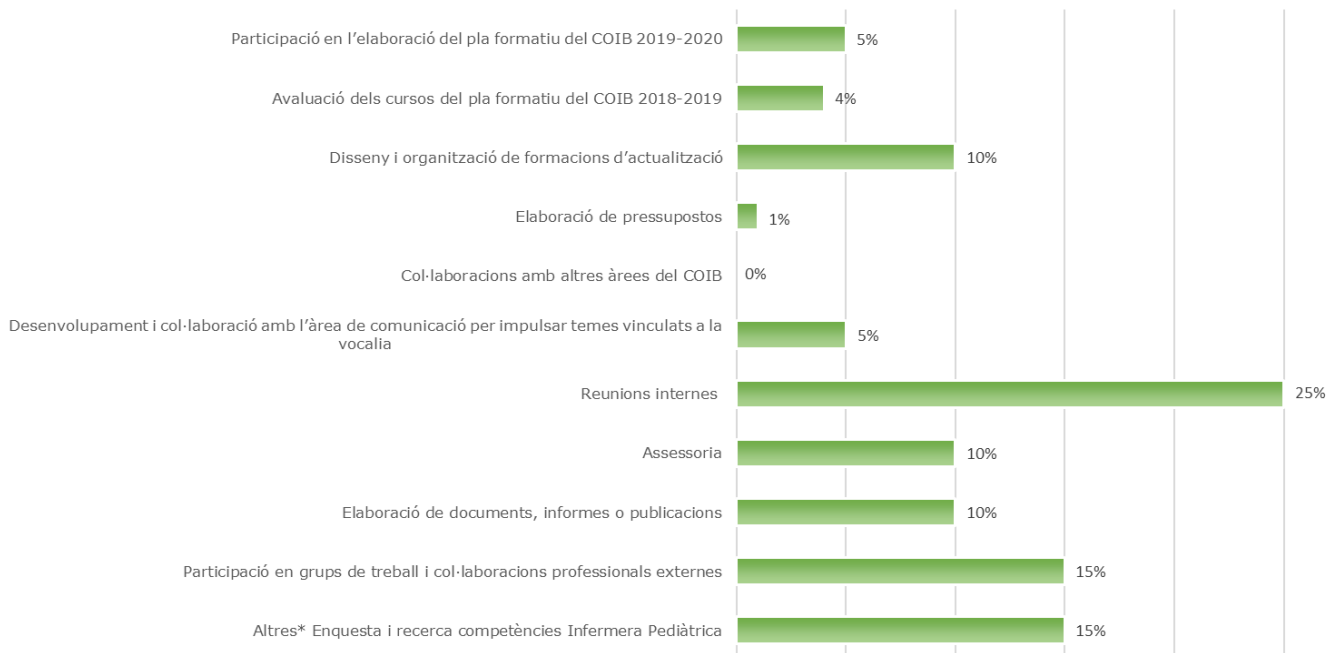
Resolució	Núm.	%
Solucionat	10	100
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>

Temàtica	Núm.	%
Infermeria escolar	8	53,3
Altres	3	20
Posicionament COIB	2	13,3
Associacions	1	6,7
Formació	1	6,7
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**



**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- La presentació de les dades de l'enquesta sobre competències de la Infermera Pediàtrica durant la 4<sup>a</sup> Jornada.
- L'acompanyament i recolzament a les mares amb filles i fills amb necessitats especials d'atenció a la seva salut dins de l'escola inclusiva en les seves reivindicacions per poder rebre les cures infermeres que necessiten. L'elaboració del posicionament COIB i la seva difusió pública.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal d'Infermeria pediàtrica de la Junta de Govern; M<sup>a</sup> Ángeles Aceituno López, Natàlia Colina, Sara Farrero, Laura Lahuerta Valls, Anna Morillo Ortega, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Raquel Rectoret Segura (fins setembre de 2019) i Marta Tamame Sanantonio, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**4.3.4. Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques**

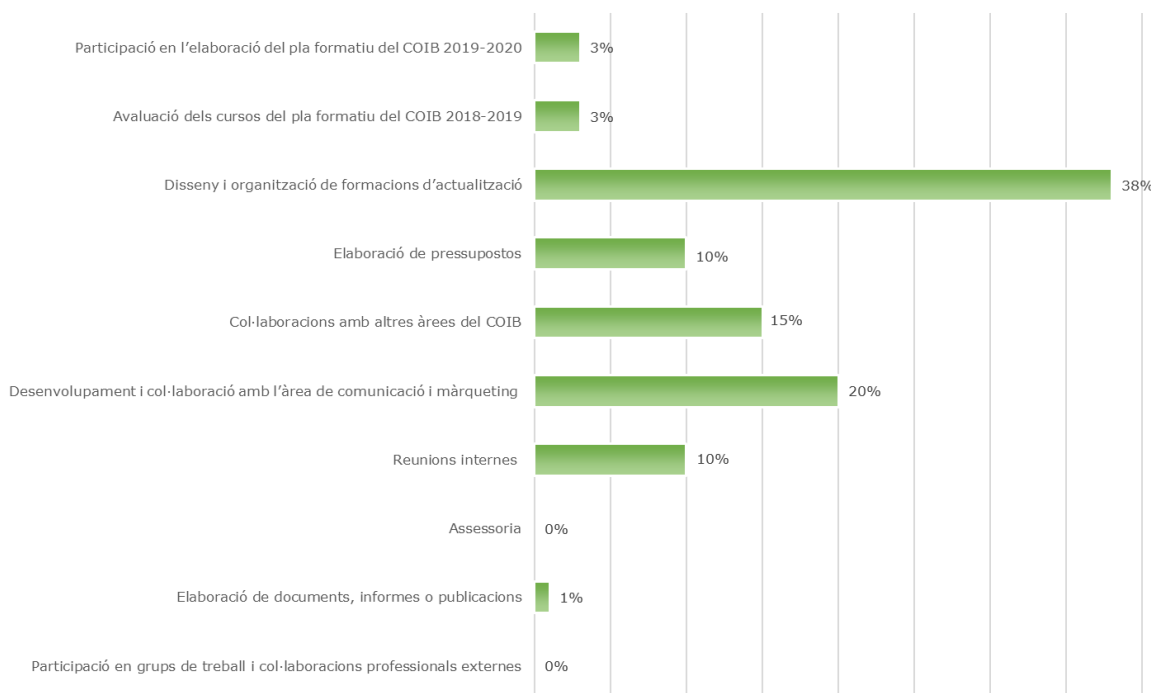
Aquesta vocalia és un espai de reflexió i trobada per a totes les infermeres i infermers vinculats a l'especialitat de cures medicoquirúrgiques recollida en el Reial decret 450/2005 d'especialitats infermeres.

**Què s'ha fet**

- Els dos grups experts que formen part de la vocalia han desenvolupat diverses accions:
  - Grup expert d'esterilització:  
Realització de les 3as Jornades de Esterilització: «La complejidad de los dispositivos médicos: el reto del reprocesamiento», el 30 i 31 de maig de 2019, amb 142 assistents, valorades amb un alt grau d'excel·lència.
  - Grup d'Urgències i emergències:
    - Organització de 5 Emergency Review:

- Actualització en ventilació en urgències i emergències en l'assistència al pacient adult i pediàtric, el 8 de febrer de 2019, amb 210 assistents.
- Actualització en l'assistència inicial al pacient agitat, el 28 de març de 2019, amb 73 assistents.
- Innovació i xarxes socials en la prevenció i en les emergències - Píndola organitzada conjuntament amb el grup ITCOIB i la Vocalia de Salut Laboral del COIB, el 12 de juliol de 2019, amb 65 assistents.
- Actualització en ètica i legislació en l'atenció en urgències i emergències, el 28 d'octubre de 2019, amb 68 assistents.
- Actualització en Codi IAM, el 26 de novembre de 2019, amb 212 assistents.
- Organització de la 3a Jornada del Grup d'Urgències i Emergències: "Lideratge infermer en urgències i emergències", el 10 de maig de 2019, amb 130 assistents.
- Organització del 1er Emergency Escape Room, l'11 de maig de 2019, amb 38 inscrits.
- Assessorament al Departament de Salut en temes relacionats amb el funcionament del sistema català d'atenció a les emergències prehospitalàries.
- Grup d'Infermeria de Cirurgia Major Ambulatòria i Infermeria Quirúrgica (CMA)
  - Consolidació del grup d'Infermeria de Cirurgia Major Ambulatòria i Infermeria Quirúrgica com a grup de treball dins de la vocalia, realitzant reunions mensuals. S'ha preparat un qüestionari per tal de conèixer la realitat actual de la CMA que es difondrà durant el 2020.
  - S'ha iniciat l'elaboració de la definició del perfil de la infermera en cirurgia major ambulatòria.
- Per nomenament de la Junta de Govern, la vocal ha actuat com a ponent en un cas de queixa per falsificació documental.

#### El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



#### Destaquem

- S'ha creat un nou grup dins d'aquesta vocalia, que és el grup de grup d'Infermeria de Cirurgia Major Ambulatòria i Infermeria Quirúrgica.



Responsable i col·laboradors: Carmen Bastero Navarro, vocal d'infermeria de cures medicoquirúrgiques de la Junta de Govern, Miguel Àngel Giménez Lajara i Meritxell Tapia Fores, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'Urgències i emergències: Octavi Rodríguez Blanco, Noemí Hernández Sánchez, Dani Martínez Millán, Benito Pérez Núñez, Sergio Cazorla Calderón, Mónica Rebordosa Martínez, Rosa Martín Fernández, Silvia Poveda Moral i Francisco Javier Sevilla Galera (a partir de gener de 2019), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup d'esterilització: Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Emilia Llavador Lanza (fins novembre de 2019), Rosa María Muñoz Albarracín, Marta Fabregat Muñoz (a partir de gener de 2019), Patricia Aguilera Diaz, Mireia Leon Castells (a partir de novembre de 2019) i Maria Milagros Calvo López, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Grup de Cirurgia Major Ambulatòria: Carolina Gómez Mohen, Raquel Gorriç Pérez, Cati Méndez Martínez, Laura Porcar Andreu, Isabel Rosell Barrachina, Teresa Riu Alborna, Esther Sauqué Puig, Carmen Bello Sánchez i Olga Gavalda Moran, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

#### 4.3.5. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

El compromís de la vocalia d'Infermeria del Treball en el camp de la salut laboral, s'orienta a donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques de les infermeres del treball, integrant un conjunt d'accions tant pel que fa a l'assistència, la formació, la recerca i la gestió, encaminades a millorar l'ocupabilitat, la projecció de l'especialitat, la participació i el dret a decidir de les infermeres i infermers i el suport a la pràctica que necessiten.

La tasca de la vocalia ha estat caracteritzada per:

- Incorporar línies de desenvolupament professional dirigides a donar resposta a les necessitats específiques de l'especialitat d'Infermeria del Treball.
- Contribuir a garantir la cobertura de les necessitats de la població treballadora, aportant propostes per l'increment d'especialistes en Infermeria del Treball.
- Defensar una clara orientació a la pràctica dels professionals infermers dels Serveis de Prevenció i MATEPSS.
- Impulsar i fer créixer el valor que les infermeres del treball aporten a la població treballadora i la societat en general.

#### Què s'ha fet

- Planificació i execució de les píndoles d'actualització i debat en salut laboral.
  - Com podem prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual a l'empresa?, 21 de febrer de 2019. Amb col·laboració amb UGT. 13 assistents.
  - La vacunació del personal sanitari: llums i ombres, 7 de març de 2019. Amb col·laboració de l'HCP. 19 assistents.
  - Innovació i xarxes socials en la prevenció i en les emergències, 12 de juliol de 2019. En col·laboració amb el Grup d'Emergències i el Grup ITCOIB. 39 assistents.
  - La salut emocional i la seva aplicació en la cura de les persones: una realitat des de l'Ecologia Emocional, 3 d'octubre de 2019. 17 assistents.
  - Valor de Marca de la Salut i la Sostenibilitat, 4 de novembre de 2019. En col·laboració amb Mieses Global.
  - Vigilància de la salut en treballadors amb antecedents d'exposició a l'amiant, 21 de novembre de 2019. En col·laboració amb l'SPP de TMB. 9 assistents.
- Organització dels cafès amb la vocalia: un dijous de cada mes al llarg del 2019 s'han mantingut converses amb diferents infermeres de Salut Laboral, per conèixer de primera mà les seves dificultats i propostes.



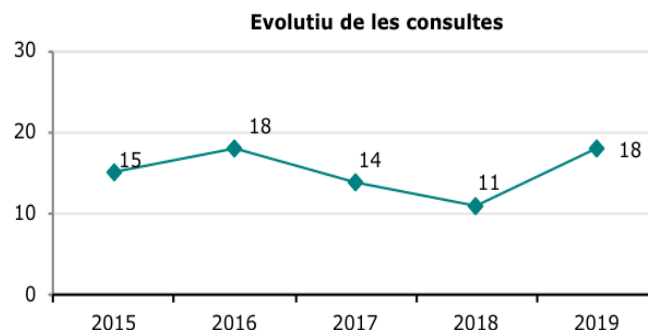
- Planificació i execució del pla formatiu en salut laboral amb l'organització de 6 cursos específics en infermeria del treball.
- Organització de la 5a Jornada de l'Empresa Saludable amb la col·laboració d'MC Mutual i GESEME. 4 d'abril de 2019, amb 234 inscrits.
- Organització de la 6a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral conjuntament amb l'Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) sobre els reptes i oportunitats de la prescripció/dispensació en infermeria del treball. 17 d'octubre de 2019.
- Estudi de la qualitat de l'ocupació en infermeria del treball a les infermeres col·legiades al COIB. Presentat a la 6ª Jornada Catalana d'Infermeria del Treball.
- Proposta d'elaboració de document de competències d'Infermeria del Treball, revisió i actualització de les actuals.
  - Proposta d'elaboració del document sobre la formació en infermeria del treball en el grau d'infermeria amb la col·laboració de les vocalies d'Infermeria del Treball dels Col·legis d'Infermeres i Infermers de Tarragona, Lleida i Girona.
  - Col·laboració amb la Societat Catalana de Salut Laboral (SCSL), Associació Catalana d'Infermeria del Treball (ACITSL) i MIESES (moviment associatiu sense ànim de lucre, compromès a desenvolupar empreses saludables).
  - Assessoraments a infermeres i institucions sobre qüestions relacionades amb la Salut Laboral.

### Assessoria en salut laboral

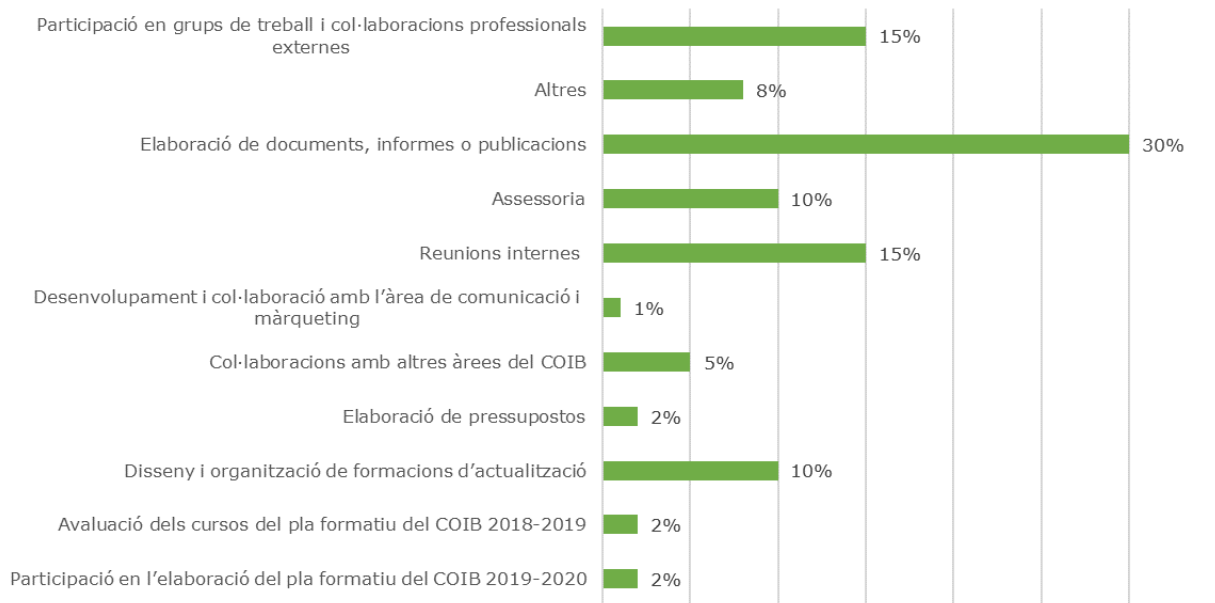
#### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	17	94,44
Derivat a una altra assessoria	1	5,56
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>

Temàtica tractada	Núm.	%
Formació	9	34,61
Altres	5	19,23
Consultes laborals	4	15,38
Convalidació	3	11,54
No tenen especialitat	2	7,69
Infermeria del Treball	1	3,85
Psicosociologia	1	3,85
Seguretat	1	3,85
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>



**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- La celebració, en la seva 5a edició, de la Jornada d'Empresa Saludable confirma un any més l'èxit d'aquesta trobada consolidant-se com un referent en l'àmbit de la salut laboral. La participació de la vocalia d'Infermeria del Treball en l'organització d'aquesta jornada impulsa el valor que les infermeres aporten a la millora del benestar de la població treballadora.
- La participació del vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral en la Comissió Tècnica de Salut de l'Agència de Salut Pública de Catalunya.
- La participació dels membres de la vocalia en el grup consultor per al disseny del model especialista infermer a Catalunya, sota la iniciativa del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, tasca que contribueix a donar visibilitat i prestigi a l'especialitat.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball de la Junta de Govern, Diego Fonfría i Sevilla, Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera, Ivan García López, Cristina Gómez Caballero, Helena Galdeano Bonel, Jose Manuel Santos Pinto (des de gener de 2019) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**4.3.6. Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària**

La Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària és un espai participatiu i obert a les infermeres que treballen a l'atenció primària de salut en l'àmbit assistencial, gestor, docent i investigador. L'actual equip, resta obert i ofereix l'oportunitat de participar a les col·legiades per fomentar el desenvolupament i la visualització de la infermera familiar i comunitària, per acompanyar-ne les residents i per mantenir i potenciar les sinèrgies amb les societats científiques en aquest àmbit.

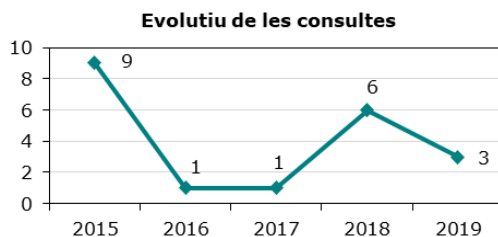
**Què s'ha fet**

- Continuar realitzant reunions d'assessorament, fruit del procés de regulació de la Gestió infermera de la demanda (GID), a les següents empreses i/o institucions del SISCAT.
- Facilitar i col·laborar en l'organització de la jornada anual de les Unitats Docents Multiprofessionals d'Atenció Familiar i Comunitària de Catalunya que s'ha celebrat a l'Espai Pujades del COIB el juny de 2019.

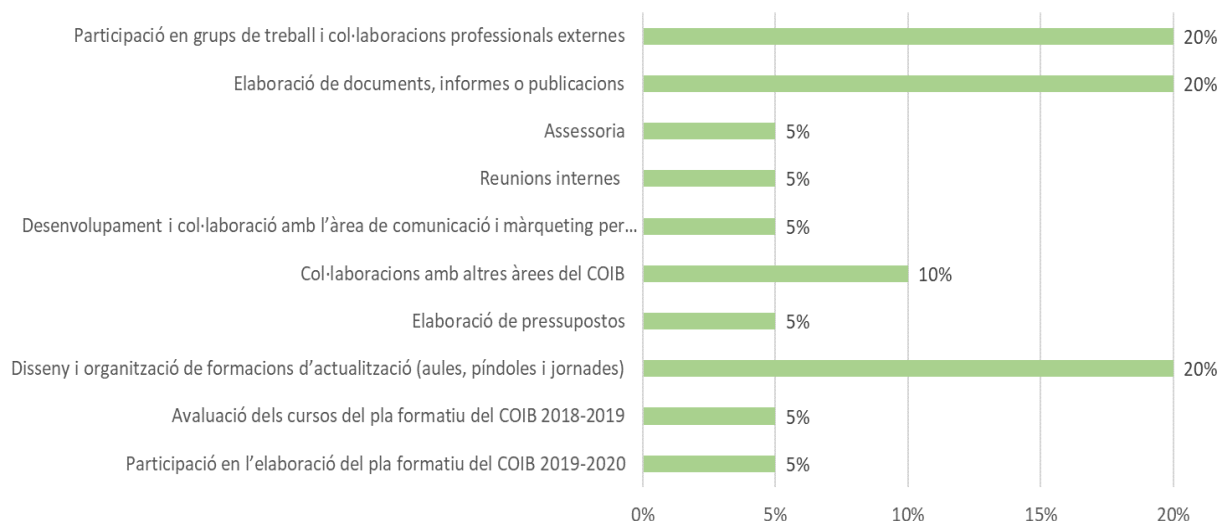
- En la línia d'emprendre accions orientades a la millora de la qualitat de vida professional de les infermeres que treballen a l'àmbit de l'atenció primària del SISCAT, hem participat en el grup de treball del model d'organització infermer d'Atenció primària de l'Institut Català de la Salut.
- S'ha seguit col·laborant en la Estratègia Nacional d'Atenció Primària i Salut Comunitària (ENAPISC) i participant activament en diversos grups i jornades de treball.
- Participació en la taula d'inauguració i cloenda i col·laborat en la dotació econòmica del premi a la millor comunicació de la 7a Jornada d'infermeres especialistes en família i comunitària que s'ha dut a terme a la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut del Departament de Salut el mes de maig.
- Des del 2018 formem part de la comissió de seguiment de la gestió infermera de la demanda, constituïda en el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Continuar oferint les activitats formatives dissenyades des de la Vocalia i proposat d'altres que considerem d'interès per l'atenció familiar i la salut comunitària.
- Reiterat contactes amb l'Institut Català de la Salut per tal de reivindicar i posicionar-nos sobre el model que les infermeres volem desenvolupar a l'atenció primària i que cal diferenciar-ho del model organitzatiu.

**Dades estadístiques de les consultes**

Resolució	Núm.	%
Solucionat	3	100
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100</b>



**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



## Destaquem

- La continuïtat de les línies de treball i manteniment de sinèrgies i accions conjuntes amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC).
- Les reunions d'assessorament sobre la Gestió infermera de la demanda (GID) i la seva implementació en les equips d'atenció primària dels diferents proveïdors de serveis de salut de Catalunya.
- L'organització en el mes de novembre, conjuntament amb l'AIFICC, de la Jornada sobre la Gestió Infermera de la Demanda: cap al consens operatiu.

Responsable i col·laboradors: Enric Mateo Viladomat, Vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària, Sofia Berlanga Fernandez, Alba Campos Lizcano, Monica Cintas Balsera, Miguel Angel Diaz Herrera, Noelia Fernandez Carod, Gloria Jodar Sola, Silvia Martin Valle, Silvia Seres Gil i Edurne Zabaleta del Olmo, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### 4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

La Vocalia d'Infermeria Geriàtrica està integrada per infermeres i infermers que treballem i coneixem els diferents àmbits d'actuació de la infermera en geriatria (assistencial, docència, investigació i qualitat), per poder donar resposta i aprofundir en tots aquells aspectes, inquietuds i problemes importants per a la nostra especialitat. Ho fem fomentant la participació i ajudant en tots aquells dubtes i situacions que puguin sorgir. Aquest any ens hem centrat en donar visibilitat a la feina de la infermera en geriatria i també a la seva situació laboral així com tracta el intrusisme professional en aquest àmbit.

#### Què s'ha fet

- Hem organitzat quatre aules d'actualització amb 166 assistents en total.
  - Insomni a la gent gran. Seguiment fitoteràpia i relaxació. Març de 2019. 39 assistents.
  - Pràctica clínica dels diferents desbridaments. El desbridament osmòtic basat en l'evidència clínica. Abril de 2019. 42 assistents.
  - Els maltractaments a les persones grans. Maig de 2019. 31 assistents.
  - Úlceres per pressió i lesions per fricció i/o humitat. Diferent classificació, diferent abordatge. Juny de 2019. 54 assistents.
- Hem explotat les dades de les enquestes de satisfacció de les aules d'actualització de l'any 2018 i que han registrat una puntuació de 4,6 sobre 5. La contribució a la pràctica clínica és de 4,4/5 i les millors valorades van ser la de desnutrició i els trastorns de la son. S'han tingut en compte les peticions de les col·legiades per organitzar la temàtica de les aules del 2019.
- Revisar l'article sobre les dades de l'enquesta sobre infermeria de geriatria de Barcelona on s'investiguen les condicions laborals, econòmiques socials i estudis, així com la percepció de la infermera en geriatria, acceptat per publicar en la revista Gerokomos al desembre de 2019.
- Adhesió a la campanya *Dependència: Per un conveni digne*, plataforma creada per treballadors de diferents residències geriàtriques i d'altres àmbits, regits pel "VII Convenio colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal" i que neix amb l'objectiu de promoure la negociació i l'acord d'un nou conveni. Hem ajudat a fer difusió de les situacions laborals de les nostres infermeres que desenvolupen la seva feina a les residències.
- Adhesió a la plataforma en defensa del dret a l'atenció de les persones en situació de dependència. Aquesta plataforma pretén llençar un crit d'alerta per la situació d'emergència que viu el sector de la dependència a Catalunya, que impedeix complir amb els drets de les persones usuàries, de les professionals i dels treballadors i les treballadores en el sector de la

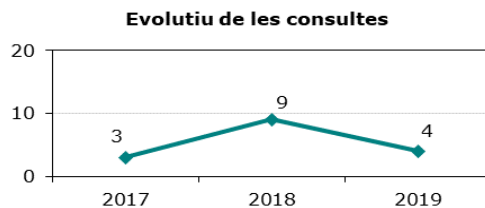
dependència. En total, una quinzena d'entitats sindicals i col·legis professionals s'han sumat a la plataforma.

- Hem organitzat juntament amb altres sis col·legis professionals implicats en l'atenció d'aquest sector de la població, les 13a Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran, el 22 i 23 de març amb important presència infermera tant en les taules i tallers com d'assistència amb l'aplicació d'un 25% de descompte a les nostres infermeres en la quota d'inscripció.
- Contactem amb EIMA per donar sortida al compromís del manifest en contra del maltractament de les persones grans a través d'oferir una aula d'actualització i formació en maltractament a les nostres infermeres.
- Col·laborem en el consens d'especialitats infermeres promogut pel Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Col·laboració i representació de les propostes del grup de cures pal·liatives com a grup transversal i com a grup del COIB, a la Junta de Govern que s'ha consolidat com a tal al desembre de 2018.
- Continuem en col·laboració amb la Fundació La Caixa en el programa 'Escola de Cuidadors', aportant infermeres geriatres per formar a cuidadors i voluntaris en el taller «Com afavorir el confort físic de la persona atesa». Contents de l'augment de grups durant aquest últim any.
- Col·laboració amb la comissió tècnica d'atenció a la cronicitat i a la complexitat del model ENAPISC que vol impulsar el nou model de l'atenció primària i la salut comunitària, on la infermera de residència i el paper que desenvolupa és primordial.
- Participació en els fòrums participatius i de preparació de la 5ª Convenció les veus de les persones grans que va tenir lloc els dies 5 i 6 de març de 2019 a l'auditori AXA.
- Hem establert contactes amb societats científiques i associacions de l'àmbit per a futures col·laboracions com ara la DMD, Hospice.cat.
- Participació en el projecte d'investigació del grup observatori QUALY CCOMS.ICO i la "Càtedra de cuidados paliativos" de la Universitat de Vic-UCC en el desenvolupament de l'escala pronòstic per a persones amb necessitat de cures pal·liatives basada en l'instrument NECPAL CCOMS-ICO.
- Participació a l'Espai Àgora de debat sobre final de vida, eutanàsia, PDA, convidats per Hospice.Cat.
- Entrevista al diari El Periódico de Catalunya al juny de 2019 on parlem de l'intrusisme professional en les residències per part de les gerocultores, les condicions laborals i les dificultats per trobar infermeres degut als salaris baixos i els elevats ratis de persones per atendre.
- Hem realitzat proposta de cursos de formació en maltractament, trastorns de la son i dolor.
- Organització de les jornades d'infermeres i infermers en geriatria de Barcelona al COIB el 29 de novembre de 2019, amb 37 pòsters científics presentats i 158 assistents.

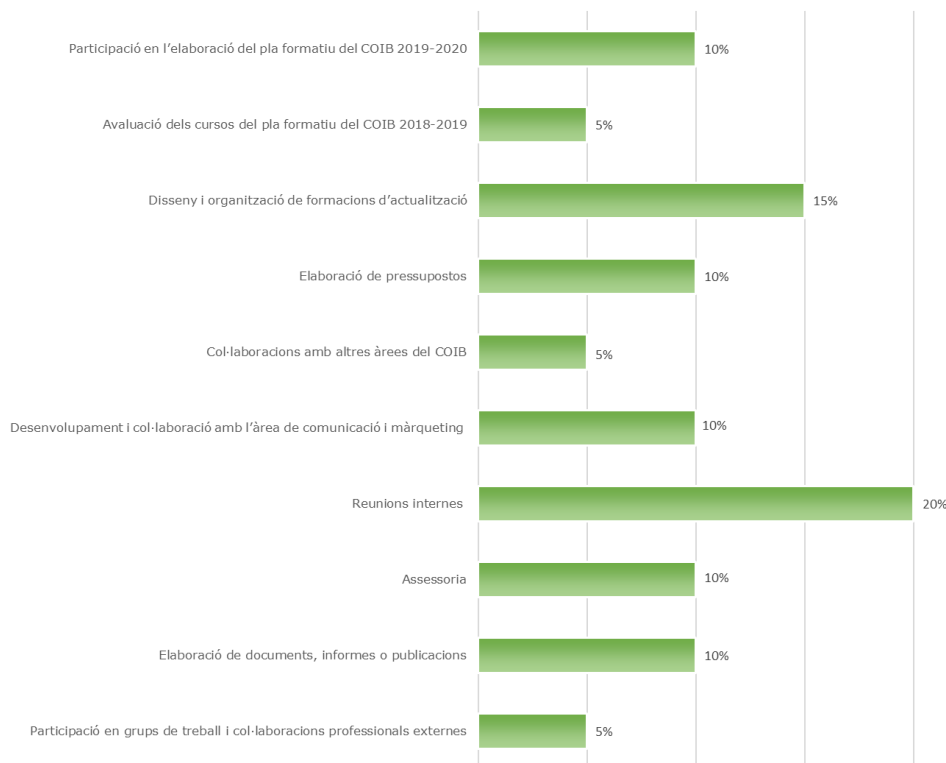
### Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	3	75
Derivat a una altra assessoria	1	25
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100</b>

Temàtica tractada	Núm.	%
Temes assistencials	2	40
Docència i formació	1	20
Gestió	1	20
Altres	1	20
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>



**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



### **Destaquem**

- L'augment de participació en les aules d'actualització especialitzades, amb una molt bona resposta d'assistència i valoració. Puntuació 4,50 /5.
- L'alta participació d'infermeres i infermers a les 13<sup>o</sup> Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Catalunya. S'ha aconseguit presència infermera en la majoria de les taules rodones.
- L'augment de les consultes a la vocalia sobre situacions laborals irregulars, casos d'intrusisme professional a les residències, així com sobre les condicions laborals que marca el conveni col·lectiu d'atenció a la dependència en referència a funcions i salaris i sobre els ratis d'infermeres en les residències.
- La presència de la vocalia d'infermeria geriàtrica en els dos congressos anuals més importants de geriatria donant visibilitat a la infermera de geriatria. (veure capítol 10.1.2. representació i participació)
- Els contactes establerts amb les societats científiques i entitats de l'àmbit DMD i Hospice.cat.
- Realització de les primeres jornades d'infermeres i infermers en geriatria de Barcelona amb una elevada participació presencial i de pòsters científics.

- Col·laboració amb el Banc d'Imatges Infermeres per ampliar el fons fotogràfic de recursos de geriatría i sociosanitaris.
- Reunió amb el Departament de Salut i Afers Socials juntament amb PIMEC, CCOO i UGT per posar en comú els problemes de les condicions laborals de les infermeres de residències i recursos sociosanitaris així com la problemàtica de trobar infermeres per aquests recursos.

**Responsable i col·laboradors:** Ester López Luna, Mireia Filip Ayala, Elena Coloma Bellver (fins al juny de 2019), Elvira Hernández Martínez-Esparza, Miquel Perea Garcia, Núria Mateu, Immaculada Mundet, Noemí Sech Macias i Ainhoa Torné Busquet, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

#### 4.3.8. Àrea d'Exercici Lliure de la professió infermera

L'Àrea d'Exercici Lliure ofereix suport i consell sobre qualsevol qüestió relacionada amb l'inici i el desenvolupament de l'exercici autònom de la professió infermera en qualsevol dels seus àmbits. Assessora i acompanya les infermeres i infermers durant tot el procés, de forma individual i personalitzada des de la pròpia àrea i també de forma coordinada amb COIB Serveis Jurídics i Comptables. Realitza accions per fer visible aquest tipus d'exercici infermer i per apropar-lo a potencials usuaris, i desenvolupa activitats informatives/formatives per a un millor coneixement d'aquesta modalitat.

L'equip de treball està constituït per diferents professionals, no només infermeres, interns i externs al COIB, per poder donar major cobertura a tot el que requereixen les col·legiades i col·legiats que ja practiquen o es volen iniciar en l'Exercici Lliure. Un equip que està obert a noves incorporacions i a suggeriments d'innovació i millora.

##### Què s'ha fet

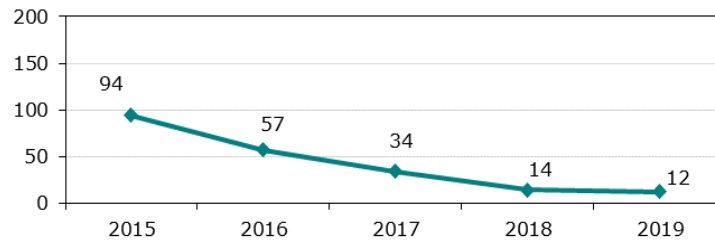
- Hem llançat una enquesta a totes les infermeres del COIB per conèixer l'estat actual de l'exercici lliure en el nostre col·lectiu. S'ha tancat a finals de juny. El resultat de les dades es farà públic durant el 2020.
- S'ha generat un nou model d'aula informativa/formativa sota el lema de l'Àrea «Emprenent per la Salut». A càrrec de la responsable de la Gestoria col·legial per parlar de l'exercici lliure en general tot donant a conèixer la línia específica de recolzament a l'exercici lliure.
- Des de comunicació hem impulsat el taulell específic en el qual les infermeres en exercici lliure es poden anunciar sense cap cost a la web del COIB, i així donar a conèixer els seus serveis al col·lectiu i també als ciutadans.
- Seguim buscant i aportant nous possibles proveïdors que puguin resultar d'interès per l'espai del Club COIB pensat per a les infermeres en exercici lliure i que els permeti l'adquisició de forma preferent de productes i serveis orientats a aquesta modalitat d'exercici.
- Hem tingut presència informativa a l'ECOSALUD a Fira de BCN.

##### Dades estadístiques

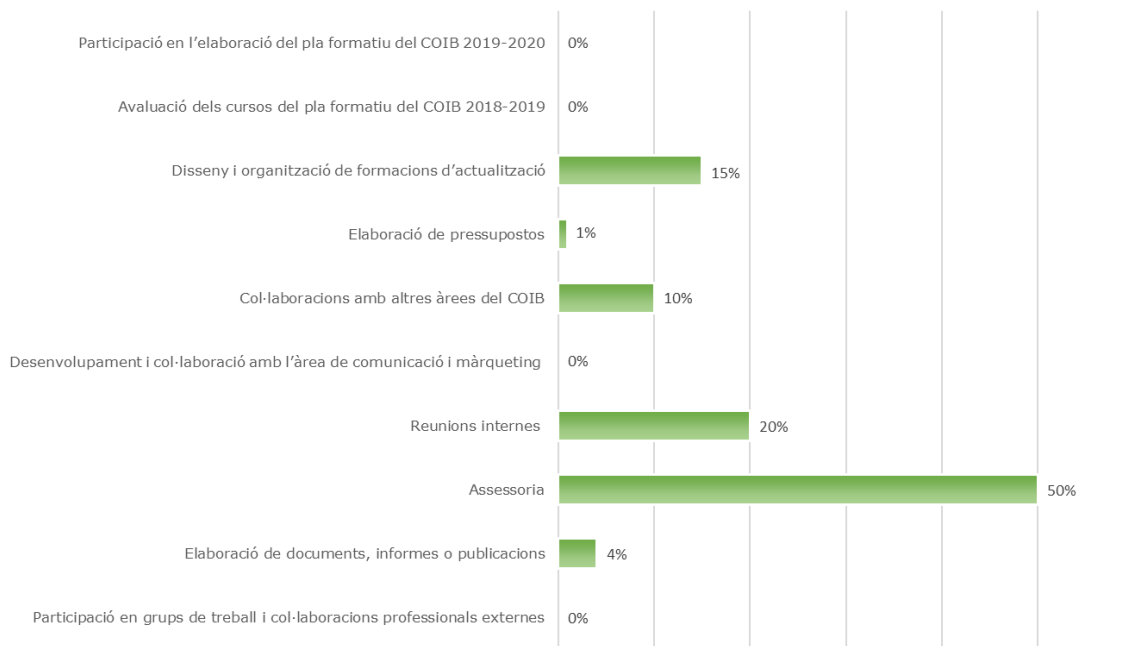
Resolució	Núm.	%
Solucionat	9	75
Solucionat i derivat a la gestoria	2	16,67
No presentat	1	8,33
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Consulta autònoma infermera	9	32,14
Orientació general per iniciar exercici lliure	8	28,57
Normativa legal	5	17,86
Teràpies naturals	4	14,29
Atenció domiciliària	1	3,57
No informat	1	3,57
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**



**El temps estimat del total dedicat per l'àrea a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- Nou model d'aula genèrica per informar sobre exercici lliure en col·laboració amb la gestoria col·legial.
- Enquesta sobre l'exercici lliure infermer.

**Responsable i col·laboradors:** Montserrat Bayego i Salvador, Maite Castillo Gomez (fins setembre de 2019), Antonio de Alba Quirós, Sandra Gómez Valor (fins setembre de 2019), Elena López Domènech i Isabel Quintana Sánchez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**4.3.9. Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries**

La Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries, creada fa més de 25 anys, és un organisme de participació permanent en el govern del COIB al servei de les infermeres i usuaris en aquest àmbit. Te com a objectiu treballar per al seu desenvolupament, donant suport, informació i atenent qualsevol consulta relacionada amb l'aplicació de les teràpies naturals en la pràctica infermera.

L'equip resta sempre obert a col·laboracions externes. Està constituït per professionals amb diferents experteses dins del món de les teràpies naturals i complementàries, donant així resposta, de forma més específica, a totes les consultes procedents de les col·legiades i de la comunitat.



## Què s'ha fet

- Una realitat, s'ha implementat amb èxit el primer any del nou Màster en intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres 2018-2020 amb la Universitat de Barcelona. Amb 13 alumnes matriculats del màster complet i 2 alumnes matriculats en mòduls.
- S'ha publicat la segona Guia de bones pràctiques basada en l'evidència, actualització de l'anterior. Fruit d'anys de treball, mostra l'estudi d'evidència d'un gran nombre de teràpies practicades per les infermeres i ofertes a la població com a instruments complementaris de les cures que els son pròpies.
- Seguim implementant el canvi de model d'Aules de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals iniciat el darrer any, reduint el nombre i ampliant la durada per aportar millors continguts.
  - Jornada introductòria al sistema immune i a la microimmunoteràpia. 8 de juliol, amb 48 assistents.
  - Shinrin-yoku: Entorns amb el propòsit de curació integral. 16 de setembre, amb 47 assistents.
  - Utilitzar correctament Mendeley. 18 de desembre, amb 5 assistents. Aquesta aula es va fer conjuntament amb la Biblioteca del COIB.
- La Setmana Natural que va celebrar la seva 5a edició el 2018, s'ha convertit en un nou model d'esdeveniment, les Jornades Naturals de Primavera. Més curtes i més pràctiques. Enguany, la seva 1a edició celebrada els dies 10 i 11 d'abril, va comptar amb una sessió magistral dictada per la Dra. Teresa Forcades. La resta de jornades varen oferir diversos tallers simultanis que van tenir molt bona acollida. Al llarg de tot el programa van assistir 148 persones.
- S'ha celebrat la 5a Jornada Natural de Tardor. Esdeveniment molt especial donat que ha tingut caire de comiat de l'actual Comissió per relleu proper.
- Publicació del llibre «25 anys de teràpies al COIB». Va ser presentat a la 5a Jornada Natural de Tardor.
- Enguany les 1res Jornades Naturals de primavera van tenir continuïtat el 12, 13 i 14 d'abril a ECOSALUD 2019, on el COIB va posar estand. Les membres de la Comissió van mostrar la pràctica de breus tractaments a les expositores que ho van desitjar i també es va comptar amb Infermera virtual i l'SBDI també hi van participar. Es va explicar el que el COIB fa i ofereix relacionat amb les teràpies i molt especialment es va fer difusió del Màster.

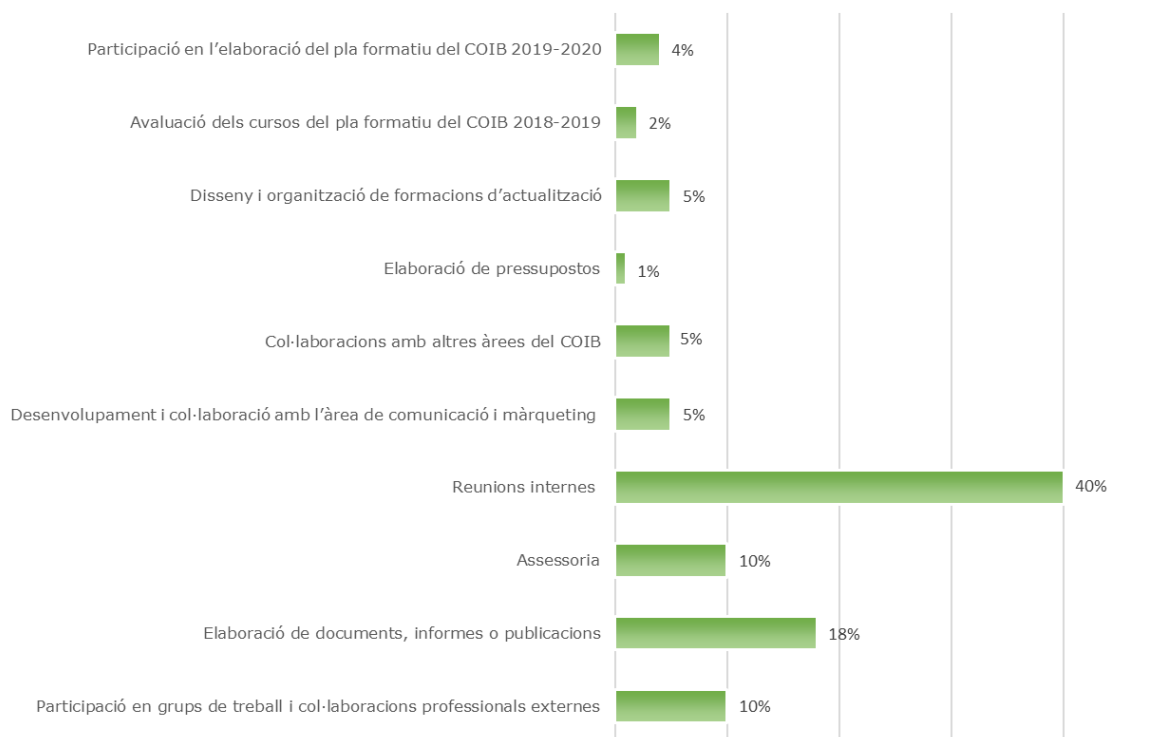
## Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	16	76,19
No presentat	3	14,29
En tràmit	2	9,52
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Altres	16	44,44
Formació	8	22,22
Exercici Lliure	4	11,11
Normativa legal	3	8,33
No informat	3	8,33
Docència	1	2,78
Actes externs	1	2,78
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>100</b>

Els tipus d'assessorament ha estat majoritàriament telefònic amb un 90,91% davant del presencial que ha estat de 9,09%.

**El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- Implementació del 1r curs del nou Màster en intervencions autònomes complementàries en les cures infermeres 2018-2020 amb la Universitat de Barcelona.
- Publicació de la Guia de bones pràctiques basada en l'evidència, actualització de l'anterior.
- Publicació del llibre «25 anys de teràpies al COIB».
- La bona acollida de les 1res Jornades Naturals de Primavera i la presència de la Comissió a ECOSALUD 2019.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Sandra Gómez Valor, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales i Esther Vernet Martín, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**4.3.10. Comissió de Maltractaments i Salut**

La Comissió de Maltractaments i Salut treballa per analitzar l'impacte que la violència té sobre la salut de les persones, un aspecte que l'Organització Mundial de la Salut ja destaca com a factor de risc en l'àmbit de la salut. El seu objectiu és aportar una visió holística en l'abordatge d'aquest fenomen a través del Programa Ajuda, de formació i assessorament i de la recerca en l'àmbit de la violència i la salut, des d'una perspectiva de gènere.

**Què s'ha fet**

- Pel que fa referència al Programa Ajuda (PA) al segon semestre, ha treballat amb 6 nous casos: 1 assetjament laboral; 2 relacionats amb l'àmbit de parella ex parella (abús emocional/psicològic i abús econòmic); 2 violència sexual, 1 d'assetjament.
- En quant a les assessories del CMiS, hem portat a terme 8 durant aquest any 2019: 1 assessoria respecte al cas d'una hospitalització de persona trans\*; 1 consulta per un cas de violència masclista en l'àmbit de parella; 1 consulta per orientació laboral en l'àmbit de violència; 2

assessories en l'àmbit d'Infermeria d'Empresa respecte a violència masclista; 1 assessoria sobre temes de formació; 1 assessoria sobre temes legals en Violència Masclista, que derivem al PA; 1 assessoria sobre el rol d'infermeria en els Punts Liles.

### Destaquem

- L'organització d'un curs en el Pla formatiu del COIB 2019/2020, sota el títol "Atenció infermera en els casos de Violència Masclista (VM) en l'àmbit de parella".

Responsables i col·laboradors: Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 4.3.11. Comissió de docència

La Comissió de docència és un grup de treball, constituït per infermeres que treballen en l'àmbit docent, amb el principal objectiu de consolidar la funció docent i educadora infermera indefectible en qualsevol del seus àmbits. Així mateix es dóna resposta a demandes, inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques en aquest camp, fomentant i recolzant la bona pràctica docent pel creixement com a professió.

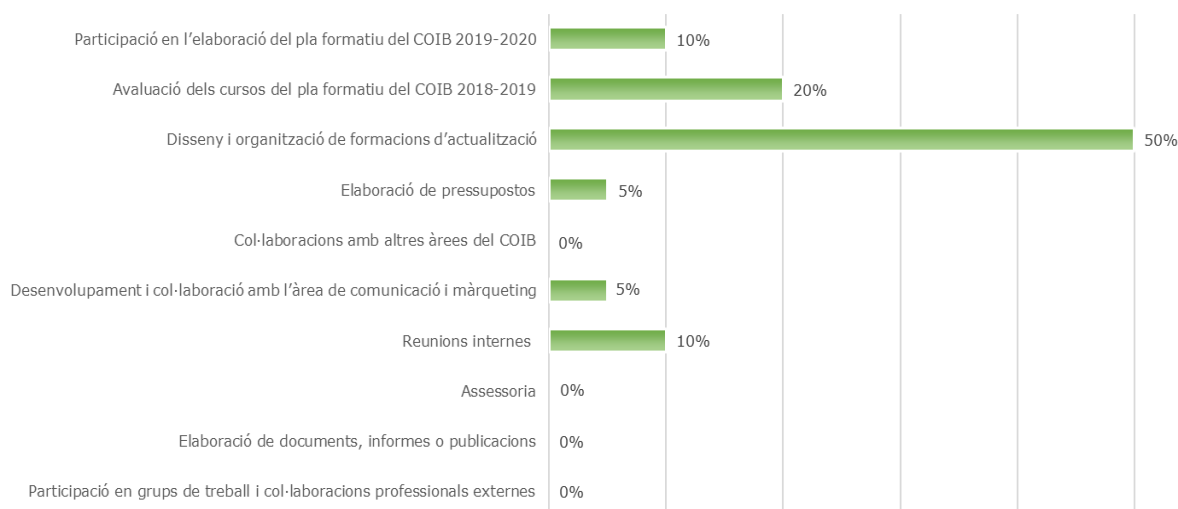
La docència és una competència fonamental que desenvolupem en la pràctica professional les infermeres i infermers. La formació a futurs professionals recau en més del 50% en professionals infermers, que ho fan en l'àmbit universitari però també en cicles formatius de grau mitjà o de grau superior.

El grup de treball de la Comissió de docència està constituït per 6 professores d'Escoles i facultats d'infermeria i de Formació professional de l'àmbit sanitari.

### Què s'ha fet

- Organització de la 1a Jornada de docència, l'1 de febrer de 2019, amb 162 assistents.
- Avaluació i treball sobre els continguts de les sessions de treball de reflexió docent. Hem realitzat espais de reflexió docent oberts a totes les col·legiades:
  - Que és una Flipped Class Room?, 5 de març de 2019, amb 10 assistents.
  - Room escape. Una eina per a posar a prova els coneixements a l'assignatura de l'adult al Grau d'Infermeria, 13 de maig de 2019, amb 33 assistents.
  - L'aprenentatge basat en projectes: un mètode d'ensenyament-aprenentatge actiu, 7 d'octubre de 2019, amb 8 assistents.
  - Disseny i logística d'una ECOE 9 de desembre de 2019, amb 10 assistents.

### El temps estimat del total dedicat per la vocalia a les diferents tasques i accions és:



## Destaquem

- La plena assistència i el bon acolliment que va tenir per part de les col·legiades la I Jornada de Docència on es va desenvolupar la temàtica d'Innovació docent. L'avaluació d'aquesta Jornada ha estat molt positiva.
- Els quatre espais de reflexió realitzats han tingut bona acollida, han estat ben avaluats i han tingut bona assistència en nombre de col·legiades i participació en els espais.

Responsable i col·laboradors: Anna Ramió Jofré, Laura Martínez Rodriguez, Mònica Negredo Esteban, Guadalupe Sánchez Rueda, Susana Santos Ruiz, Carme Vila Gimeno, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### 4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia (Grup ITCOIB)

El Grup d'Innovació i Tecnologia (ITCOIB) té com a objectiu l'acció de donar suport a les infermeres interessades en l'ús de les TIC (tecnologies de la informació i la comunicació) en la constitució i funcionament de projectes concrets de millora en el marc de la seva pràctica professional.

Amb aquesta nova acció, Grup ITCOIB pretén complementar el treball i les actuacions infermeres que desenvolupin les Xarxes d'Innovació.

#### Què s'ha fet

Assessoria d'ús de les TICS, per donar suport i assessorament a les col·legiades o bé qualsevol projecte, grup de treball, vocalia i d'altres àrees del COIB. Enguany s'han realitzat 55 assessories personalitzades. Les assessories internes a d'altres àrees del Col·legi han estat principalment en matèria de cerca i formació en l'ús de diferents eines informàtiques per a projectes de recerca, enquestes online, etc.

Seguiment del cicle de formació sobre eHealth al COIB, píndoles formatives eHealth Xperience impulsades pel grup i amb la col·laboració de docents del Màster en eHealth de la Universitat de LaSalle Ramón Llull per abordar diferents temàtiques sobre l'aplicació de les TIC en la salut.

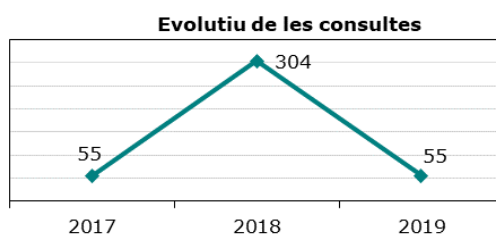
- ITCOIB eHealth Xperience: Gestió de projectes en organitzacions sanitàries. Març de 2019, amb 11 assistents.
- ITCOIB eHealth Xperience: La ciberseguretat a l'empresa. Maig de 2019, amb 4 assistents.
- Píndola sobre xarxes socials i TICS en salut laboral, urgències i emergències. Innovació i xarxes socials en la prevenció i en les emergències. Juliol de 2019, amb 65 assistents.
- ITCOIB eHealth Xperience: Gestió de persones: comunicació, motivació, negociació i lideratge. Setembre de 2019, amb 12 assistents.
- 3a Jornada del Grup ITCOIB. Novembre de 2019, amb 40 assistents.
- Creació d'un decàleg dirigit a les infermeres i infermers i a les estudiants d'infermeria que participen en les xarxes socials.
- Gestió i manteniment tecnològic de les següents Apps:
  - FormacióCOIB, de difusió del pla formatiu del COIB
  - Grup ITCOIB
  - Infermera virtual (català i castellà)
  - Codi d'Ètica de les Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Participació en l'elaboració del Pla formatiu del COIB, en l'àmbit de l'eSalut.
- Participació a l'estudi sobre l'ús de les app de salut i que ha estat publicat a JMIR Mhealth Uhealth 2019;7(11):e15195.

- Difusió de notícies, entrevistes i temes d'interès sobre eHealth a través del bloc d'ITCoib (www.itcoib.com), així com des dels perfils socials: Facebook i Twitter (@itcoib), actualment amb 1.839 seguidors.
- Proposta de temes d'interès i continguts per a l'àrea d'eHealth de la web del COIB.

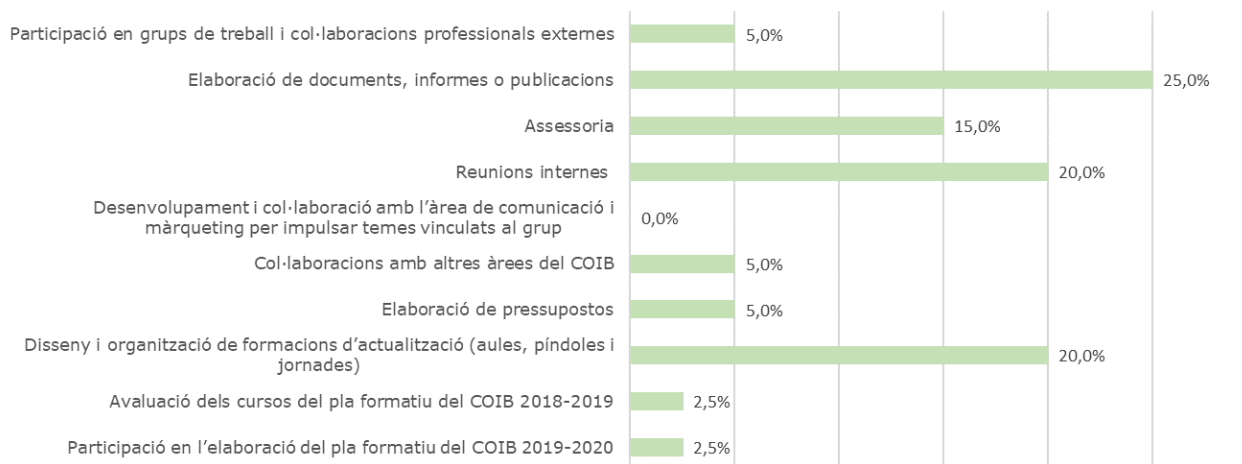
**Dades estadístiques**

Resolució	Núm.	%
Solucionat	53	96,36
No presentat	5	3,64
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Formació	23	21,90
Aplicacions APP	23	21,90
Assessorament en ús de plataformes tecnològiques	20	19,05
Creació APP	15	14,29
Assessorament de projectes tecnològics	10	9,52
Recerca d'eines tecnològiques	9	8,57
Altres	5	4,77
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>100</b>



**Temps estimat dedicat, expressat en tant per cent sobre el total de la feina**



Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Jordi Jané Cardo, Lorena Villa Garcia, Encarna Gómez Gamboa, Eneas Rengel Ros amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

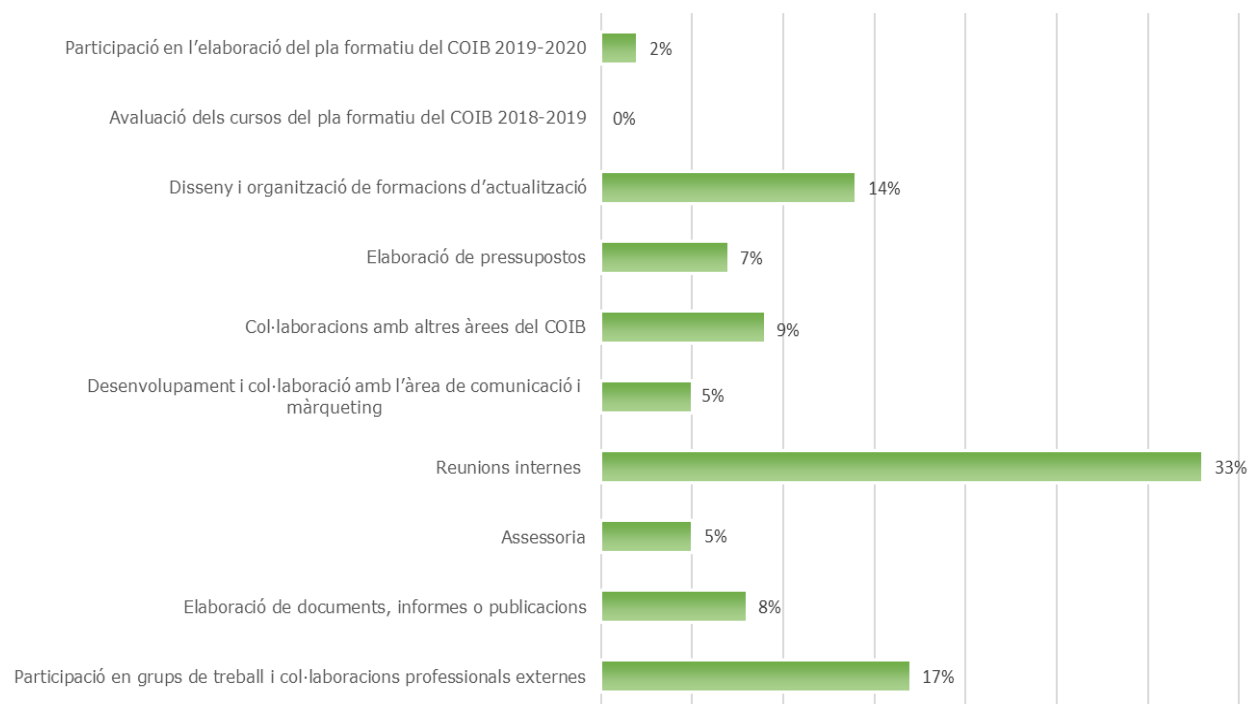
**4.3.13. Grup de cures pal·liatives**

El Grup Cures Pal·liatives del COIB és un grup de treball format per infermeres i infermers que treballen en l'àmbit de les cures pal·liatives. L'objectiu del grup és promoure el desenvolupament de

la bona pràctica infermera en l'àmbit de les cures pal·liatives i l'atenció al final de la vida, així com aconseguir la visibilitat de la infermera en aquest àmbit.

### Què s'ha fet

- Participació en el programa de televisió de la cadena Betevé: "Bàsics: Com moren els Barcelonins?".
- Col·laboració en la revisió del document: El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la vida.
- Disseny i realització de dues píndoles formatives:
  - Píndola formativa Planificació de decisions anticipades, el 13 de maig de 2019. Emmarcada dins l'acte de presentació del Grup de Cures pal·liatives, amb 75 assistents.
  - Píndola formativa: Aproximació infermera en el maneig del pacient pediàtric amb necessitats pal·liatives, el dia 17 de juny de 2019, amb 25 assistents.
- Participació en el programa de ràdio R4/RNE "De boca orela"
- Presentació formal de la constitució del Grup de Cures pal·liatives i explicar quins serien els nostres objectius als col·legiats, dins la sessió de presentació del document: El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la vida, organitzat per la Comissió Deontològica del COIB, el 13 de maig de 2019, amb 75 assistents.
- Campanya "Mou-te per les Cures Pal·liatives!" de visibilització de les CP a la societat, a través de les xarxes socials.
- Participació d'un dels membres del grup en una activitat docent al Màster d'Atenció de l'ICO.
- Participació com a ponents de dues membres del grup a la jornada Update organitzada per la Societat Catalano-Balear de Cures Pal·liatives.
- Participació en el grup de treball de sedació organitzat pel Consell de Col·legis.



### Destaquem

- La bona rebuda per part de les col·legiades i la resta de grups i vocalies del COIB del Grup formal de cures pal·liatives.

- La recepció de les primeres consultories i assessories de les col·legiades
- La possibilitat de poder aparèixer a diferents mitjans de comunicació per visibilitzar i aportar la visió infermera en l'àmbit de les cures pal·liatives.
- Les primeres passes del Grup han anat en total acord als objectius i valors definits pel grup en el moment de la seva creació.

Responsable i col·laboradors: Emma Costas Muñoz, coordinadora del grup, Elena Pintado Outumuro, Cristina Lasmarias Martínez, Enric Martínez Vieites, Sònia González Bautista, Ingrid Bullich Marin, Marta Palomares Delgado, Marisa Prada Jaimez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

#### **4.4. Suport a la pràctica professional**

##### **4.4.1. Comissió deontològica**

La Comissió deontològica és un òrgan consultiu del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona en matèria d'ètica i deontologia professional que depèn de la Junta de Govern.

##### **Què s'ha fet**

De les activitats dutes a terme per la Comissió deontològica cal destacar les següents activitats:

##### **Projecte "Ètica XXL"**

S'ha fet la presentació del projecte en col·laboració amb la Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i infermeres de centres sanitaris d'Osona amb l'objectiu d'elaborar un banc situacions que reflecteixin els valors del codi d'ètica. S'han realitzat 72 fotografies a diferents centres sanitaris de la Comarca d'Osona per tal d'il·lustrar el Codi d'ètica de les infermeres i infermers de Catalunya en imatges i poder fer el muntatge de materials audiovisuals per presentar el Codi d'ètica en textos breus i imatges. Coordinat per Ester Busquets.

##### **"Ètica en el dia a dia"**

Es dona continuïtat a l'apartat de publicació periòdica al butlletí INFLUEIXES amb les següents publicacions:

- Ètica en el dia a dia: Verificar la identitat. Gener 2019. Roser Font Canals.
- Ètica en el dia a dia: Garantir la seguretat de la persona atesa. Abril 2019. Monica Zamora Segura i Ester Calejero Guajardo.
- Ètica en el dia a dia: Preservar la intimitat davant la diversitat sexual i de gènere. Juliol 2019. Roser Font i Eugènia Vila.
- Ètica en el dia a dia: Sospita de maltractament. Octubre 2019. Cristina Duran Ollero i Eugènia Vila Miqueloa

##### **Modificació del document "Consideracions davant les contencions físiques i/o mecàniques: aspectes ètics i legals"**

Re elaboració del document del COIB "Consideracions davant les contencions físiques i/o mecàniques: aspectes ètics i legals" de 2006. Ester Busquets Alibés, Roser Font Canals, Ester Lopez Luna, Albert Granero Lazaro, Gemma Via Clavero, Alejandro Bosch Alcaraz. Coordinat per Isabel Pera Fabregas.

##### **Projecte de modificació del document "Les infermeres i les voluntats anticipades"**

Presentació del document del COIB "Les infermeres i les voluntats anticipades" de 2007 re elaborat amb el títol de "El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la

vida: la Planificació de Voluntats". Mireia Boixadera, Ingrid Bullich, Rosa M<sup>a</sup> Escolà, M<sup>a</sup> Teresa Muñoz, Ester Crusellas, Eugenia Vilà. Coordinat per Montserrat Busquets.

### **Constitució d'un Comitè d'Ètica d'Investigació Clínica al COIB (CEIC)**

S'estan concretant els tràmits per a la constitució d'un CEIC al COIB per a acceptar aquells projectes d'investigació que no puguin recórrer a altres recursos d'acreditació.

#### Activitats científiques

Realització de la tercera edició del Seminari "Ètica i valors del tenir cura" que va tenir lloc del 28 al 30 de gener amb la participació de la ponent Ingunn Moser i sota el lema "Tecnologies i noves relacions en la cura". El seminari va constar de dues conferències i un taller amb un grup de treball compost per infermeres i d'altres professionals que exposaven les seves experiències davant la ponent, finalitzant amb un debat.

Realització de la quarta edició del seminari permanent "Ètica i valors del tenir cura" amb el propòsit de millorar la qualitat de la cura i del servei professional que ofereixen les infermeres. Aquest quart seminari té per lema "Ètica de la cura, innovació inclusiva i qualitat assistencial".

Es va celebrar del 16 al 18 de setembre, amb la participació de la Dra. Helen Kohlen amb els objectius d'Identificar els elements clau que consoliden les pràctiques de cura com estàndard de qualitat assistencial i benestar de les persones; Determinar els elements essencials de la cura, en l'enfocament de l'ètica de la cura, aplicats a la innovació de la pràctica; Reflexionar sobre pràctiques innovadores que incloguin l'aproximació de l'ètica de la cura en els entorns locals propers; Explorar l'impacte de la cura en diferents contextos tenint en compte els resultats i Analitzar l'existència de les formes de participació i de rendir comptes de diferents actors implicats en la recepció i prestació de la cura.

El Seminari va comptar amb dues conferències i va acabar amb un taller en el que la ponent i un grup d'infermeres expertes van reflexionar i compartir experiències innovadores que es desenvolupen en diferents àmbits assistencials, i com aquestes es vinculen amb la preocupació i voluntat de transformar les pràctiques de cura, aprenent i ensenyant com lligar-los amb els valors de la professió.

### **Participació en Comissions:**

- Comitè Consultiu de Bioètica de Catalunya: Montserrat Busquets, representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissible per sang (CAIIV): Isabel Pera, Roser Font.
- Comissió Tècnica en matèria de documentació clínica del Departament de Salut: Isabel Pera representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió interna del COIB per valorar les imatges susceptibles de ser incloses al Banc d'imatges infermeres: Montserrat Busquets, Rosa Mari Escolà i Núria Cuxart.

### **Publicacions**

- Publicació de la re elabroració del document del COIB "Les infermeres i les voluntats anticipades" de 2007 amb el títol de "El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la vida: la Planificació de Voluntats". Mireia Boixadera, Ingrid Bullich, Rosa M<sup>a</sup> Escolà, M<sup>a</sup> Teresa Muñoz, Ester Crusellas, Eugenia Vilà. Coordinat per Montserrat Busquets.
- Tecnologías y nuevas relaciones del cuidado. Coordinat per Carmen Domínguez-Alcón, Montserrat Busquets Surribas, Núria Cuxart Ainaud y Anna Ramió Jofre. Ponente: Ingunn Moser.

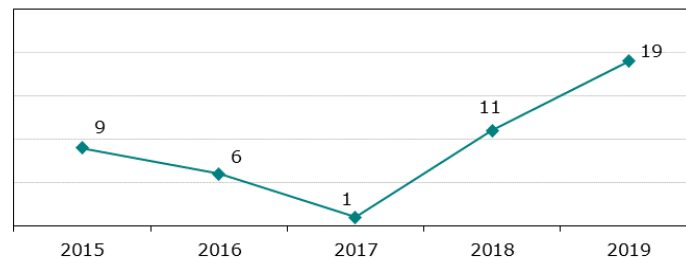
### **Dades estadístiques**

- Resolució de casos:
  - 19 casos tractats, dels quals 8 deriven del 2018, s'han revisat 3 casos dels que s'havia de fer seguiment i 8 casos que han entrat al 2019.



- Dels 8 casos entrats al 2019, tots han estat remesos per usuaris.
- Consultes:
  - Un registre sobre dubte d'on ubicar en una unitat un pacient transexual.
  - Col·laboració amb ITCOIB en la confecció del DecaNOleg.
- Reunions:
  - La Comissió deontològica ha mantingut reunions mensualment: 11 reunions ordinàries.

Evolutiu de casos tractats



Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart i Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa, Maria Teresa Rubio Alvarez, Rosamari Escolà Pellicer, Manoli Macarro Rodriguez i Roser Font Canals. Amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats i Anna Almirall Fernández, donant suport a la Comissió organitzadora del seminaris "Ètica i valors del tenir cura".

#### 4.4.2. Debats per a l'autoregulació professional

Línia de treball endegada consistent en dur a terme processos participatius d'autoregulació professional amb l'objectiu d'arribar a acords entre les infermeres de Barcelona sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica perquè aborden aspectes competencials. D'aquesta manera, en exercici d'aquest dret i aquest deure de les infermeres que és l'autoregulació i amb una metodologia de participació, s'aborden qüestions professionals que neixen d'un problema que de la pràctica i es busca una solució, des del coneixement i l'expertesa.

#### Què s'ha fet

##### Actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya

Procés iniciat el 2017 i finalitzat el 2018 relacionat amb l'elaboració i acord de directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari, a les quals s'haurà d'ajustar l'actuació professional de les infermeres i infermers dels dispositius assistencials públics i privats de Catalunya.

Assolit un ampli consens entre professionals infermers amb el suport de les entitats proveïdores de serveis d'emergències a Catalunya i publicat l'Acord pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari (DOGC núm. 7733, de 24 d'octubre de 2018) així com els indicadors de seguiment i la memòria que la sustenta, representants del COIB formen part de la Comissió de seguiment que vetlla pel seu compliment per a la unificació de criteris interpretatius entre els diversos col·legis, si s'escau.

##### Gestió infermera de la demanda (GID)

Seguiment de les normes ja publicades relatives al compliment de l'ACORD de 15 de juny de 2016, de desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada gestió d'infermera de la demanda establertes en virtut de l'Acord del mateix consell adoptat en la sessió plenària de 19 de juny de 2013 publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 6412 el 8 de juliol de 2013 en forma de RESOLUCIÓ per la qual es dona publicitat a l'Acord del

*Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada gestió de la demanda.*

Des del COIB, i també amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC), s'ha persistit amb els fòrums de debat, formatius i d'assessorament per a garantir la seva correcta implementació, sota la coordinació de l'infermer Enric Mateo Viladomat, amb un total de 180 participants durant el 2019 dels quals 128 es van formar a territori (veure apartat 4.1.1. Àrea de Formació d'aquesta memòria)

Les representats del COIB a la Comissió de Seguiment de la Gestió Infermera de la Demanda en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, han tancat l'esborrany definitiu de l'informe amb els resultats del mesurament dels indicadors de seguiment.

### **Actuacions infermeres en els procediments de sedació**

Posta en marxa d'un procés d'autoregulació relacionat amb les actuacions infermeres relacionades amb la monitorització, la avaluació de la preanestèsia, l'administració de medicació anestèsica, el maneig de la via aèria, la gestió del dolor i també en la sedació.

S'ha realitzat un treball de revisió bibliogràfica atès l'important creixement de la demanda de sedacions per a procediments clínics, diagnòstics i exploratoris tant en persones ateses per procediments ambulatoris o a domicili com ingressades en les Unitats de Cures Intensives i en les Unitats d'Hospitalització.

Com en la resta de processos d'autoregulació, el grup que assumeix la tasca de fer la proposta treballa tant en la memòria justificativa com en la redacció de l'articulat de la futura norma que ha de permetre un nou gran acord intraprofessional.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes del COIB, Glòria Jodar Solà, vicepresidenta, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Anna Almirall Fernández i Eva Ayala Martí, secretàries de la Direcció de Programes.

### **4.4.3. Estudis i documents professionals**

Aquesta línia de treball, gestionada des de la Direcció de Programes del COIB, vetlla per la coherència dels continguts i pel desenvolupament professional en el si de la professió infermera. S'ocupa del disseny, l'argumentació i la confecció de documents de reflexió professional i assessora els diferents òrgans del COIB, que així ho sol·liciten, en les iniciatives que duen a terme.

#### **Què s'ha fet**

- **Regulació de la prescripció infermera a Catalunya**

Treball dedicats a la regulació que ha de permetre augmentar la seguretat jurídica de les infermeres en aquelles activitats que inclouen prescripció de medicaments o productes sanitaris, tant a través de l'estratègia a Catalunya per a l'elaboració d'un decret propi com a través de la via estatal en aplicació del Real Decreto 1302/2018, de 22 de octubre pel que es modifica el Real-Decreto 954/2015, de 23 de octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers a Espanya.

D'ambdues vies, en destaquem aquells esdeveniments més rellevants on la participació del COIB ha estat determinant:

#### Via catalana:

- Prossegueixen els treballs amb les societats científiques i l'Associació de Degans i/o Directors de Facultats i Escoles d'infermeria de Catalunya, Balears i Andorra (ADEIC) per a la justificació de totes i cada una de les matèries incloses en el pla d'estudi que demostren la competència de les infermeres als àmbits d'interacció que es preveu caldrà desplegar. Com es va fer amb cura de ferides i estomes, dolor, gestió infermera de la demanda (GID) i emergències.
- Publicació de l'informe AQUAs "Prescripció infermera. Posicionament i opinió dels professionals de salut a Catalunya sobre els seus beneficis, impulsada des del Consell de Col·legis

d'Infermeres i Infermers de Catalunya per la Vicepresidenta del COIB, Glòria Jodar, l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) amb l'objectiu de mesurar el grau de consens, potencialment entre tots els professionals implicats en la prescripció infermera a Catalunya, mitjançant la participació en una enquesta basada en la metodologia Health Consensus.

- Nou replantejament per a l'adaptació al nou marc legal del Projecte de Decret \_\_\_\_/2016, de \_\_\_\_ de \_\_\_\_ pel qual s'estableixen les normes d'organització en relació amb la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part de les infermeres i els infermers davant del nou escenari de futura prescripció de productes i medicaments si subjectes a prescripció mèdica. Reunions de treball amb la Direcció general de Professionals de la Salut del Departament de Salut a través del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

#### Via espanyola:

- Es treballa amb el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i el Departament de Salut en l'elaboració, tramitació i desplegament del Decret 180/2019, de 27 d'agost, pel qual es regula el procediment d'acreditació de les infermeres i els infermers per a l'exercici de la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà que fa operatiu el procediment per a acreditar infermeres i infermers en base al Real Decreto 1302/2018, de 22 de octubre pel que es modifica el Real-Decreto 954/2015, de 23 de octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà. En quan les infermeres obtinguin l'acreditació, podran dispensar medicaments i productes no subjectes a prescripció mèdica.
- Conveni ja tancat, pendent sols de la formalització de l'acte de signatura entre el Departament de Salut, el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermeres de Catalunya i els col·legis d'infermeres de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona que posa en marxa el procés d'emissió del certificat digital necessari per a que les infermeres i infermers acreditats per a la prescripció infermera accedeixin al Sistema Integrat de Recepta Electrònica del Catsalut (SIRE) i signar electrònicament la prescripció que emetin.

L'acord estableix que els col·legis professionals seran els emissors d'aquests certificats digitals en els que hi constarà informació d'identificació del/a infermer/a: el nom i cognoms, el NIF, el número de col·legiat/da, la professió, l'especialitat infermera en cas de tenir-la i quina, el tipus d'acreditació (generalista / especialista), el número identificador del certificat i l'adreça de correu electrònic. Es tracta d'una tarja identificativa, igual que la que fan servir els metges i metgesses, amb el que accediran al Sistema Integrat de Recepta Electrònica del Catsalut (SIRE), que integra els processos de prescripció i dispensació dels fàrmacs i productes sanitaris finançats per la sanitat pública i que ja està adaptat per a recollir la indicació infermera.

- Adaptació de la recepta electrònica amb la col·laboració de Glòria Jodar i Solà, Vicepresidenta, i de Carmen Valenzuela, infermera referent d'Ecap i experta.

#### • **Camins de consens**

Cerca d'Informació i documentació, elaboració de continguts, revisar les propostes i validar els textos definitius dels materials relacionats amb els consensos sobre temes professionals com és el cas, durant aquest exercici de l'àmbit d'actuació de les infermeres que fan intervencions relacionades amb la sedació a Catalunya però prosseguint amb el seguiment i primers resultats de les tres normes relacionades amb la Gestió infermera de la demanda (GID) i les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari.

Més informació a l'apartat 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional.

#### **Infermera Gestora imatge corporal**

Nombroses infermeres i infermers desenvolupen la seva activitat assistencial en diferents unitats, centres o en per compte propi treballen directament sobre aspectes vinculats amb la imatge personal de les persones. Unes intervencions que sobrepassen la intervenció merament física per proporcionar cures centrades en les persones i fonamentada en els valors i principis de la disciplina infermera i, amb fermes bases deontològiques, que la configura com la professional adient per vetllar per aquesta atenció.

Les accions endegades es basen en el contingut del document "Perfil professional de la infermera en l'àmbit de la gestió de la imatge corporal [\nascoib\Comunicacio i Marqueting\MEMÒRIA\Revisades NCA Segueixen amb pendents\campanya d'Amnistia Internacional "No consento"](#)", que defineix quin és aquest perfil, s'han impulsat els Diplomes d'Accreditació i Capacitació (DACs) que atorga el Col·legi (2 infermeres acreditades) i s'ha reordenat els itineraris formatius.

• **Ús dels llenguatges en la pràctica infermera**

La línia de consens derivada dels debats experts celebrats el 2018 i els respectius informes de recomanació en relació als possibles llenguatges que utilitzen o poden utilitzar les Infermeres a Catalunya i les conseqüències que se'n deriven ha evolucionat cap a diferents estratègies per al seu consens.

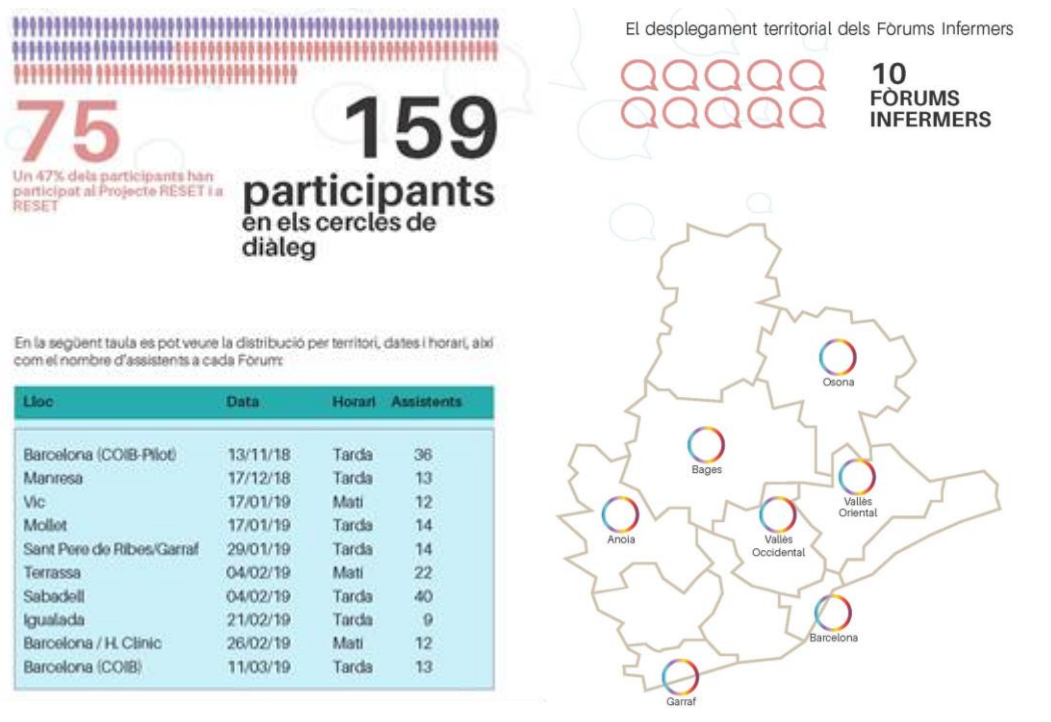
L'acció desenvolupada el 2019 s'ha centrat en un grup de professores de Fonaments de les escoles i facultats d'Infermeria amb col·laboració amb l'ADEIC per reflexionar i acordar estratègies al respecte dins de l'àmbit acadèmic.

• **Projecte RESET**

Entre el 2016 i el 2017 les infermeres i infermers de Barcelona van protagonitzar un procés participatiu, el Projecte RESET, inèdit en el sí d'una professió. L'experiència, propiciada des del COIB, ha quedat recollida en el document ja a disposició per a la seva consulta o descàrrega. Procés participatiu al COIB. Projecte RESET 2016-2017.

Una demanda resultant d'aquesta primera iniciativa d'impuls del diàleg i el consens per marcar les fites a assolir per part de la comunitat infermera va ser que, fos precisament el diàleg, que es mantingués de manera constant. Per això RESET, s'ha basat durant el 2019 en el manteniment de la cultura del diàleg concretant-lo a través de la cohesió.

Els fòrums professionals RESET, ara sota el nom de cercles, s'han centrat en la cohesió i han recorregut diferents punts del territori fins el març del 2019 on les infermeres han aprofundit en aquelles qüestions que les uneixen professionalment i han pogut treballar sobre exemples reals de projectes que cohesionen. També s'han formulat tota una sèrie de compromisos grupals i individuals orientats a treballar sobre la cohesió.



• **Model especialista a Catalunya**

Proposta desenvolupada en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya que obre un procés participatiu i de consens per determinar i concloure la definició del model especialista

infermer a Catalunya que vol ser, no només la suma del millor que cada especialitat aporta, sinó exemple de treball cooperatiu, resultat d'interactuar des de diferents prismes i amb voluntat de contínuum acordat.

Amb la participació de 95 infermeres i infermers especialistes –molts d'elles provinents del COIB- i de les societats especialistes, la metodologia emprada pretén avançar en la concreció de quin és el valor afegit que s'aporta des de cada especialitat infermera a les persones que atenem i així, d'aquesta manera, anar construint el mapa dels serveis especialistes a Catalunya. Es tracta de determinar el què pot aportar cada especialitat en cada servei i trobar la manera d'argumentar sòlidament quins són aquests serveis especialistes, establint la coordinació dels diferents perfils especialistes.

El treball es troba en fase de redacció dels resultats.

### **Destaquem**

- Els bons resultats, la bona valoració rebuda per part de les infermeres participants i la demanda de continuïtat que es manté vigent, dona suport ferm a la iniciativa del COIB d'estabilitzar el RESET, continuant amb els espais de diàleg oberts i anuals.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de programes, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Laura de la Cueva Ariza, assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera, Anna Almirall Fernàndez, secretària de la Direcció de Programes, Eva Ayala Martí, suport administratiu de la Direcció de Programes.

#### **4.4.4. Posicionaments i reflexions**

- Adhesió a la plataforma de Prevenció, Detecció i Actuació envers l'assetjament entre iguals PDA Bullying. 21 de febrer de 2019.
- L'adhesió a la plataforma en defensa del dret a l'atenció de les persones en situació de dependència. 12 de juliol de 2019.
- La Taula Infermera de l'Atenció Primària (TIAP) disconforme amb l'Acord de Mobilitat de llocs de treball de l'ICS. 24 de juliol de 2019.
- Adhesió al decàleg per l'equitat de gènere en l'àmbit dels col·legis professionals de Catalunya. 10 d'octubre de 2019.
- Ratificar l'adhesió al manifest respecte a la inserció d'un dispositiu intrauterí.
- Suport al 44è Congrés Mundial d'Hospitals que se celebrarà a Barcelona del 2 al 5 de novembre de 2020, impulsat per la organització d'associacions d'hospitals i institucions sanitàries d'arreu del món International Hospital Federation (IHF) i la Unió Catalana d'Hospitals (La Unió).
- Les infermeres catalanes demanen al Departament de Salut i d'Educació mesures urgents per garantir l'atenció sanitària a l'escola. 31 de desembre de 2019.
- Competència de les infermeres en les puncions intravítrees.
- Consideracions del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) en relació a les reivindicacions fetes des de la plataforma Enfermeros y Enfermeras Especialistas Sin Título Oficial (EESTO).

#### **4.4.5. Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP)**

L'Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP) és un espai virtual al web col·legial que permet accedir a documents de referència de caràcter normatiu relacionats amb l'ordenació de la professió i a les consideracions i/o al·legacions que des del COIB es fan a textos legals relacionats tant amb la professió com amb l'atenció per a la salut dels ciutadans i les ciutadanes des d'una perspectiva infermera.

### Què s'ha fet

Anàlisi i valoració de 4 textos normatius dels quals s'ha al·legat en el primer projecte descrit:

- Projecte de decret de regulació del procediment d'acreditació de les infermeres i infermers per a l'exercici de la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els Estatuts del Consorci Sanitari de Terrassa (CST).
- Projecte d'ordre per la qual s'actualitza el calendari de vacunacions sistemàtiques.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els estatuts del Consorci de Castelldefels Agents de Salut (CASAP).

Dels 2 textos de propostes normatives tramesos des del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, analitzats en profunditat, no s'han realitzat al·legacions.

- Consulta pública prèvia a l'adopció d'un avantprojecte de llei sobre el procediment d'elaboració de normes.
- Consulta pública prèvia a l'adopció d'un avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya.

Actualització i manteniment de documents i/o lleis en els diferents apartats en els que està distribuït l'Observatori a la web, tals com:

- Document el COIB i les especialitats infermeres
- Consideracions a textos legals
- Materials elaborats i publicats a [prescripcio.cat](http://prescripcio.cat) fruit del desenvolupament de les normes que regulen actualment la prescripció infermera.

### Destaquem

- Un any més, el marc legal relacionat amb la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i productes sanitaris per part de les infermeres i infermers, tant a Catalunya com a Espanya ha estat el que més dedicació ha suposat.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes; Isabel Pera i Fàbregas, responsable de l'Assessoria de responsabilitat professional; Joan Conesa Garrido, gerent i Serveis Jurídics del COIB.

#### 4.4.6. Assessoria de responsabilitat professional

Servei d'assessorament que orienta en aspectes ètics i legals de la praxi professional, així com en qüestions vinculades amb la responsabilitat i les competències infermeres. També dona suport en aspectes de correcció de l'exercici professional.

### Què s'ha fet

- 404 consultes, algunes d'elles sobre més d'un tema (el total dels ítems de consulta són 841). Els temes més consultats han estat: competències professionals 214, imatge corporal 73, normativa sanitària 64, medicació 52 i prescripció infermera 45, protocols 36, exercici lliure 21, gestió de la infermera de la demanda 18, i ràtios 17 o residències geriàtriques 23.
- Donat resposta a les consultes de les col·legiades i col·legiats així com dels membres de la Junta de Govern, vocalies i d'altres organismes de l'estructura col·legial, òrgans de l'Administració Pública i membres dels equips de gestió de centres institucions i dels equips assistencials interdisciplinaris.
- Facilitat la documentació corresponent per respondre i argumentar les assessories.
- Col·laborat amb la Comissió deontològica del COIB.



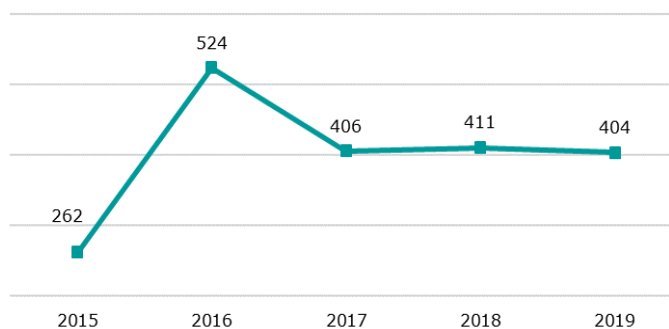
- Col·laborat amb la Comissió d'Assessorament a les Infermeres Infectades per Virus CAIIV en la resolure casos i en redacció de casos informatius per la web del COIB i s'han fet propostes per la visibilitat en Universitats i Institucions assistencials.
- Participat a la Comissió de Crisi de la Prescripció Infermera.
- Format part de la Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica del Departament de Salut formant part dels diferents grups de treball.
- Col·laborat amb el grup redactor del document d'autoregulació publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i promogut per el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari.
- Assessorat al grup revisor del document de la Comissió deontològica del COIB sobre la pràctica de Contencions.
- Assessorat al grup redactor del document de Contencions del Servei de Promoció de la Qualitat i la Bioètica de la Direcció General d'Ordenació Professional i Regulació Sanitària del Departament de Salut.
- Ajudar a la creació de la Primera Jornada de l'Associació ACICDDI sobre imatge corporal i la cirurgia menor.
- Al·legacions (veure apartat 10.1.5)

**Dades estadístiques de les consultes**

<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	399	98,76
Derivat a una altra assessoria	2	0,50
Derivat i derivat a la gestoria	3	0,74
<b>Total</b>	<b>404</b>	<b>100</b>

<b>Temàtica tractada</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Competències	214	25,45
Imatge Corporal	73	8,68
Altres	67	7,97
Normativa sanitària	64	7,61
Medicació	52	6,18
Prescripció infermera	45	5,35
Protocols	36	4,28
Pòlissa assegurances	35	4,16
Residències geriàtriques	23	2,73
Teràpies alternatives	22	2,62
Auxiliars d'Infermeria	21	2,50
Exercici Lliure	21	2,50
Formació/Reciclatge	20	2,38
Gestió infermera de la demanda	18	2,14
Pèrits	17	2,02
Ràtios	17	2,02
Registres	17	2,02
Casos RC	16	1,90
Funcions	12	1,43
Carrera Professional	7	0,83
Tècnic de Radiologia	6	0,71
Drets de l'usuari	5	0,59
Especialitats	5	0,59
Extracció taps	5	0,59
Intrusisme	5	0,59
Sutures	4	0,48
triatge urgències	4	0,48
Vacunes	4	0,48
Contencions	3	0,36
tècnic de Laboratori	2	0,24
Prevenció riscos laborals	1	0,12
<b>Total</b>	<b>841</b>	<b>100</b>

**Evolutiu de les consultes**





## **Destaquem**

- La majoria de consultes es refereixen a dubtes sobre les competències professionals; hi ha molt interès en el coneixement de les normatives sanitàries, tant per part de les infermeres com d'altres membres dels equips assistencials i de gestió; preocupen força els aspectes relacionats amb la prescripció infermera, i continuen els dubtes sobre la Gestió Infermera de la Demanda. Especial interès s'ha evidenciat per la gestió infermera de la imatge corporal a partir de la publicació per part del COIB del Document «Perfil professional de la infermera en l'àmbit de la gestió de la imatge corporal».

Responsable i col·laboradors: Isabel Pera i Fàbregas i Núria Sàez Gómez com a assessora d'atencions infermeres com a gestora de la imatge corporal, teràpies complementàries i exercici lliure, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## **4.5. Feina i interessos professionals**

### **4.5.1. Borsa de treball**

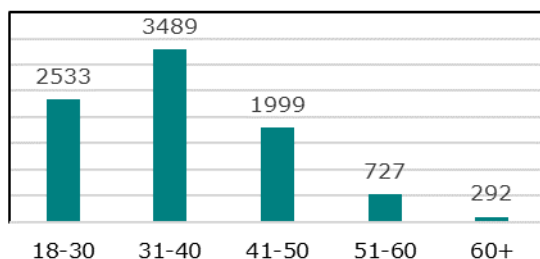
La borsa de treball és un servei gratuït i exclusiu per a les infermeres i infermers col·legiats. Aquest espai virtual incorpora aplicacions que donen suport per facilitar la cerca de feina.

#### **Dades estadístiques**

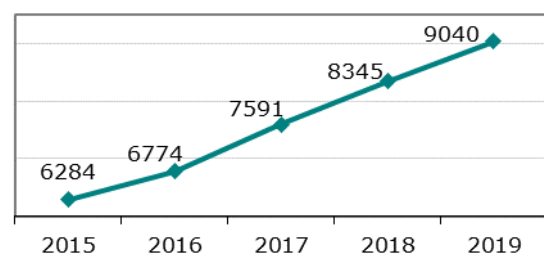
##### Col·legiades subscrites a la Borsa de treball

- A data 31 de desembre de 2019 hi ha un total de 9.040 col·legiades subscrites a la Borsa de treball.
- Ha hagut un increment durant 2019 de 695 col·legiades.
- Per edats, la majoria de les persones subscrites tenen entre 31 i 40 anys: 3.489 col·legiades inscrites.

**Col·legiades inscrites. Candidats per edats**

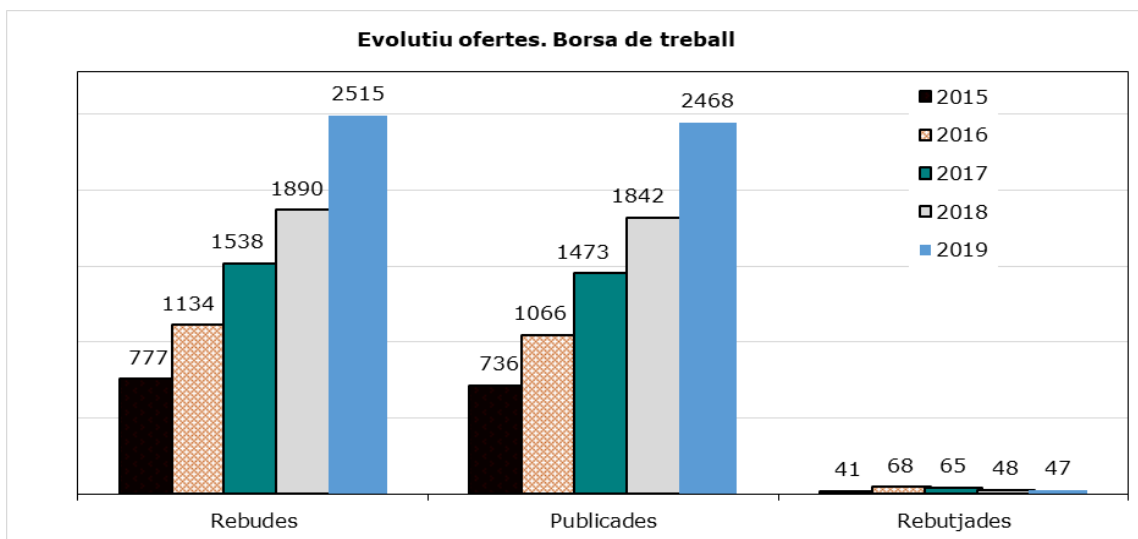


**Evolutiu inscrits a la borsa de treball**



##### Ofertes tramitades a la Borsa de treball

- S'han publicat un total de 2.468 ofertes durant el 2019.
- Durant aquest temps s'han realitzat 492.929 visites online a aquestes ofertes.



**Destaquem**

- L'increment d'ofertes publicades i el número de visites online.
- Una comunicació més fluida entre les empreses, les col·legiades i el COIB, que ha afavorit la resolució dels dubtes i un millor ús i més eficient de la plataforma.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, responsable de la Borsa de Treball, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

**4.5.2. Ocup@cció**

L'objectiu d'aquest programa és acompanyar les col·legiades i col·legiats en el seu desenvolupament professional. Ocup@cció aglutina diferents serveis encaminats a millorar la situació laboral i professional de les infermeres.

**Què s'ha fet**

Durant aquest any 2019 el programa Ocup@cció ha tingut la següent activitat:

- Realització de tallers.
- Realització trobades seguiment tallers.
- Realització d'assessoraments individualitzats.
- Realització d'assessories mòbils descarrega certificat equivalència a grau.
- Seminaris, Xerrades i/o Tallers a les universitats sobre temes de desenvolupament i orientació professional.

**Dades estadístiques**

Tallers	2015	2016	2017	2018	2019
Taller: Lideratge personal	2	1	5*	3	0
Taller: Regulació emocional	4	3	2	4	4
Taller: Cerca de feina	4	2	0	0	0
Taller: Treball en equip	1	1	0	0	0
Taller: Professionals 2.0	4	6	0	0	0
Taller: Orientació professional	0	0	2**	2**	2**
Taller: Seguiment regulació emocional	0	0	0	2	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

(\*\*) Universitat de Vic UVic

<b>Assessoria</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Assessoraments individualitzats	200	209	136	99	114
Assessories mòbils					2
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>209</b>	<b>136</b>	<b>99</b>	<b>114</b>

(\*) Assessoria mòbil Delegació Vallès Occidental

### **Destaquem**

- La realització d'assessories mòbils a la Delegació del Vallès Occidental per facilitar la descàrrega de certificats d'equivalència a grau.
- Mantenim els tallers de seguiment de l'adquisició de les competències en matèria de regulació emocional.

Responsable: Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach.

### **4.5.3. Oficina d'Informació Professional a l'Estranger**

L'Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE) assessora a les col·legiades i col·legiats que volen anar a treballar a l'estranger perquè ho facin amb les màximes garanties. Des d'aquest servei també s'acompanya i s'ofereix suport a aquelles infermeres novingudes que volen exercir la professió a Catalunya.

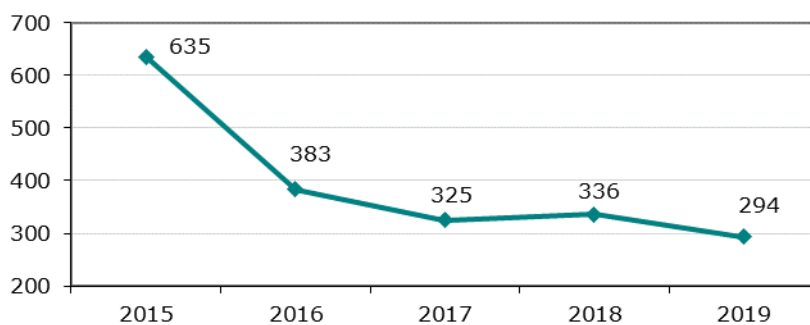
#### **Què s'ha fet**

- Hem facilitat els tràmits per a l'exercici professional, assegurat la legalitat contractual i garantit els drets dels col·legiats que marxen a l'estranger.
- Hem tramitar la documentació necessària per poder exercir als diferents països.
- Hem canalitzat les demandes professionals dels diferents països.
- Hem comprovat la viabilitat i legalitat de les ofertes rebudes.
- Hem assessorat sobre els estudis d'especialitats, cursats o per cursar, fora de l'àmbit espanyol.
- Hem revisat les ofertes laborals a l'estranger que entren a la borsa de treball per donar les màximes garanties a les col·legiades i col·legiats que s'hi inscriuen.
- Hem realitzat assessoraments diversos a persones no col·legiades (21).

#### **Dades estadístiques de les consultes**

<b>Resolució</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>	<b>Temàtica</b>	<b>Núm.</b>	<b>%</b>
Solucionat	294	100	Informació i tramitació exercici a l'estranger	256	87,07
<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>100</b>	Estudis llevadora altres països i convalidació	23	7,82
			Assessorament jurídic divers	7	2,39
			Comprovació i acreditació ofertes	4	1,36
			Targeta professional europea	2	0,68
			Informació puntuació temps treballat a l'estranger	2	0,68
			<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>100</b>

Evolutiu de les consultes



Dades per països de destinació:

	Consultes realitzades	Expedients tramitats
Regne Unit	76	23
Europa	54	32
Irlanda	7	
Austràlia	17	8
França	14	5
EEUU	19	11
Bèlgica	4	1
Alemanya	11	3
Suïssa	11	4
Holanda	11	5
Itàlia	8	2
Aràbia	6	5
Canadà	3	1
Suècia	3	2
Dinamarca	5	1
Emirats	4	1
Perú	1	1
Portugal	8	1
Andorra	5	2
Grècia	1	
Noruega	4	1
Seychelles	1	
Xile	4	
Malawi	1	1
Nova Zelanda	2	1
Singapur	2	
Colòmbia	1	
Hongria	3	
Guinea	2	
Dubai	1	1
Moçambic	1	1
Àustria	1	1
Àfrica	1	1
Israel	1	
Equador	1	
<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>115</b>

Responsable i col·laboradors: Rosalina Pujol Mauri, assessora, amb la col·laboració de Carolina Ocaña Fuentes.

#### 4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI)

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) és el centre documental que el COIB posa a disposició de les infermeres i infermers, format per un fons bibliogràfic físic i un servei documental sobre Ciències de la Salut.

Les principals funcions són: cerca personalitzada, selecció, gestió i difusió d'informació fiable en qualsevol suport i format. Oferim servei de préstec, consultes presencials i en línia en diferents graus de profunditat i especialització, i donem suport documental i assistència bibliogràfica a tots els departaments i àrees del COIB. Dissenyem projectes per potenciar la difusió del coneixement infermer i la visibilitat de l'SBDI.

##### Què s'ha fet

- Participació en l'organització de l'exposició sobre Història de la Infermeria.
- Participació en les "XVI Jornadas Españolas de Documentación", celebrades a Barcelona el 16 i 17 de maig, presentant el pòster *Integrando servicios. Nuevos formatos para nuevas necesidades. El Servicio de Biblioteca y Documentación Enfermera del Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona*.
- Exposicions: quadres del col·lectiu de llevadores LlevAaRt; "Paleta d'emocions", de Miquel Torres; infografies "10 anys d'Infermera virtual".
- Taules rodones sobre la intervenció infermera en: assetjament escolar, salut mental, persones amb problemes de salut crònics i l'art com a teràpia.
- Assistència a les "Jornades Biblioteques i Salut de Catalunya", celebrades pel Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, a Barcelona el 14 i 15 de novembre.
- Exposicions: infografies "10 anys d'Infermera virtual"; fotografies viatge a la Toscana Grup65; fotografies "Gent gran"; pòsters "Història de la Infermeria" dels alumnes Infermeria UAB + visita guiada als alumnes del CEFN Núria (Gavà).
- Presentacions de llibres: *Ecologia emocional* (dins taula rodona sobre Emocions a la Jornada Natural de Tardor) i *Camins de Salut*; enregistrament presentació en vídeo: *Camins de Salut i Les olors de la vida*.
- Impartició de formació: Mendeley i PubMed

##### Dades estadístiques

###### Consultes i préstecs

	2015	2016	2017	2018	2019
Consultes presencials	270	228	303	85	56
Consultes correu-e/Ulisses	188	172	244	133	66
Consultes telefòniques	123	133	101	88	40
Préstecs	187	167	173	148	143
Atenció informàtica	45	29	100	33	28

**Unitats documentals**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Monografies paper catalogades	108	280	171	225	423	1.002
Monografies electròniques catalogades	50	110	14	2	26	13
Publicacions periòdiques en paper catalogades	4	22	-	-	0	0
Publicacions periòdiques en línia localitzades	4	11	12	3	2	3
CD catalogats	2	1	-	-	0	0
DVD catalogats	14	1	2	-	0	2
Tesis i treballs de màster catalogats	31	16	44	1	0	15
Fons històric catalogat	12	32	1	-	0	5
Recursos electrònics localitzats	109	65	50	81	11	5
Dossiers documentals (presencials + correus)	42	42	62	110	69	5

	2015	2016	2017	2018	2019
Adquisicions del COIB	26	9	5	15	13
Donacions particulars	33	17	30	17	30

	2015	2016	2017	2018	2019
Presentacions de llibre	9	7	7	14	
Altres actes (exposicions)	1	-	2	3	7
Assistents presentacions					98

**Destaquem**

- Nou format de presentacions de llibres: enregistrament de vídeo.
- La celebració de la taula rodona "Ecologia emocional" dins el marc de la Jornada Natural de Tardor, juntament amb la visita de grup amb 30 alumnes que van venir a visitar l'exposició de pòsters sobre "Història de la Infermeria" han suposat un fort augment de participants en les activitats programades des de l'SBDI.
- Adquisició de la base de dades CINAHL Complet, un recurs de gran valor per a l'àmbit de la Infermeria i l'àmbit de la salut que ofereix més de 1.300 revistes científiques a text complet i accés a altres publicacions importants del sector.

Responsable i col·laboradors: Maite Framis Montoliu, cap del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera, Blanca Virós Pujolà, adjunta a l'SBDI, i Marta Perpiñán Arias, adjunta a l'SBDI (des de juliol de 2019).

**4.6.1. Servei de publicacions**

Aquest servei ofereix a les col·legiades la possibilitat de demanar llibres o DVD, de manera gratuïta. Es tracta de publicacions del COIB o bé d'excedents d'altres tipus de publicacions sobre la professió.

**Què s'ha fet**

Hem continuat amb la difusió i enviament dels llibres publicats pel Col·legi o d'altres institucions relacionades amb el món de la infermeria.

**Dades estadístiques**

Anys	2015	2016	2017	2018	2019
Exemplars enviats	35	21	10	0	8

Responsable: Jordi Cardila Clemente, responsable del servei.

#### 4.6.2. Arxiu històric i administratiu

L'arxiu històric-administratiu permet inventariar tots els documents que es generen des del COIB i registrar-los en una base de dades creada per tal que es puguin localitzar en qualsevol moment.

##### Què s'ha fet

- Durant aquest any s'ha procedit a la implantació del programa Novadoc.
- Hem continuat el treball a l'arxiu administratiu modern.
- Actualment l'arxiu continua el seu procés de manteniment i de depuració de la documentació repetida.

##### Dades estadístiques

Anys	2015	2016	2017	2018	2019
Caixes arxiu històric (unitats)	53	14	37	100	23
Consultes a l'arxiu	95	191	98	82	73

##### Destaquem

- S'ha ordenat la documentació comptable.
- Revisió, depuració i ordenació dels documents de les caixes signaturitzades.

Responsable i col·laboradors: Jordi Cardila Clemente, arxiu.

#### 4.7. Sinèrgies amb societats científiques

És una comissió virtual que sorgeix de la relació que el COIB estableix amb les associacions infermeres per tal de crear aliances estratègiques, de col·laboració, assessorament, consultoria i promoció científica i professional. Aquests acords permeten discriminar positivament les infermeres que estan associades a associacions científiques a l'hora de realitzar activitats de formació continuada del Col·legi.

##### Què s'ha fet

- 21 associacions/Societats científiques adherides al manifest sobre la Prescripció Infermera, han seguit col·laborat i assistint a les diferents reunions
- 7 de les Associacions/Societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat 32 vegades els espais del COIB per a les seves reunions.
- 4 de les Associacions/Societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat les nostres aules, espais o l'Auditori per realitzar cursos, jornades, xerrades o actes.

##### Dades estadístiques

Any	Col·laboració amb associacions	Signatura convenis amb associacions
2015	10	2
2016	30	0
2017	15	2
2018	11	1
2019	18	2

Hem col·laborat amb les següents associacions i/o societats científiques:

- Associació Catalana d'Infermeria i Salut Escolar (ACISE)

- Associació Catalana d'Al·lèrgologia de Diplomats en Infermeria (ACADI)
- Associació Catalana D'Infermeres d'Anestèsia (ACIARTD)
- Associació Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC)
- Asociación de Enfermería Comunitària (AEC)
- Associació per a l'Acompanyament al final de la Vida Hospice.cat
- Associació de Directors d'Escoles d'Infermeria de Catalunya (ADEIC)
- Societat Catalana de Salut laboral (SCSL)
- Associació Catalana d'Infermeres de Control d'Infecció (ACICI)
- Associació Espanyola contra el Càncer (AEC)
- Associació de persones afectades de Crohn i Colitis Ulcerosa de Catalunya (ACCU)
- Dret a Morir Dignament (DMD)
- Associació Catalana de Pediatria (ACIP)
- Societat Catalana pel Control i Tractament del Tabaquisme (SCATT)
- Associació Catalana d'Imatge Corporal i Dermoestètica de Diplomades en Infermeria (ACIDDI)
- Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANEV)
- Sociedad Española de Cardiología (SEC)
- Societat Infermera Catalana en Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (SICCOT)

### **Destaquem**

El treball conjunt realitzat se centra en l'estratègia d'elaboració de materials relacionats amb la prescripció infermera.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la Direcció de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

### **4.8. Actes professionals**

- 14 de gener de 2019. Ocupació: Taller de Regulació Emocional. Barcelona.
- 17 de gener de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Mollet del Vallès.
- 17 de gener de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Vic.
- 24 de gener de 2019. Exposició col·lectiva pintura "LlevaArt". Barcelona.
- 28 de gener de 2019. Conferència: "Des del focus del valor i les conseqüències socials: un marc per a la introducció participativa en les tecnologies per tenir cura". Barcelona.
- 29 de gener de 2019. Conferència: "La valisa de la MPOC i les consultes per videoconferència a les llars: negociacions i aprenentatge en innovació de serveis de seguiment de persones amb MPOC i lesió medul·lar".
- 29 de gener de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Sant Pere de Ribes.
- 29 de gener de 2019. Delegació del Vallès Occidental: Servei per baixar el certificat d'equivalència de la diplomatura a nivell de grau. Sabadell.
- 31 de gener de 2019. Aula d'Infermeria pediàtrica: Com reduir la por dels nens a la cirurgia. Funcions de la Child Life.
- 1 de febrer de 2019. 1a Jornada Infer.edu: La innovació docent a debat.
- 4 de febrer de 2019. RESET-Fòrum Infermer sobre cohesió. Terrassa.
- 4 de febrer de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Sabadell.





- 8 de febrer de 2019. Emergency Review - Actualització en ventilació en urgències i emergències en l'assistència al pacient adult i pediàtric. Barcelona.
- 12 de febrer de 2019. Sessió del nou cicle de taules rodones: La intervenció infermera en l'assetjament escolar. Barcelona.
- 13 de febrer de 2019. Ocup@cció: Taller Regulació Emocional. Barcelona.
- 15 de febrer de 2019. Workshop: Getting nurses on the data-dialogue-decision making continuum: what it takes. Barcelona.
- 21 de febrer de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Igualada.
- 21 de febrer de 2019. Píndola de Salut Laboral: Com podem prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual a l'empresa?. Barcelona.
- 26 de febrer de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Barcelona.
- 28 de febrer de 2019. Delegació del Vallès Occidental: Servei per baixar el certificat d'equivalència de la diplomatura a nivell de grau. Sabadell.
- 28 de febrer de 2019. RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. L'Hospitalet del Llobregat.
- 5 de març de 2019. Aula Docència - Què és una Flipped Classroom?. Barcelona.
- 7 de març de 2019. Píndola de Salut Laboral: La vacunació del personal sanitari: llums i ombres. Barcelona.
- 11 de març de 2019. Fòrum Infermer sobre Cohesió. Barcelona.
- 11 de març de 2019. Aula de geriatrics: Insomni a la Gent Gran (Seguiment, Fitoteràpia i relaxació). Barcelona.
- 12 de març de 2019. Sessió del nou cicle de taules rodones: La mirada infermera en l'entorn de la salut mental. Barcelona.
- 14 de març de 2019. Afterwork. Resolem dubtes sobre metodologia qualitativa. Barcelona.
- 20 de març de 2019. Assemblea General Ordinària 2019. Barcelona.
- 21 de març de 2019. IDIC - Experiència infermera en el muntatge d'empreses. Barcelona.
- 25 de març de 2019. Inauguració exposició de pintura Paleta d'Emocions per Miquel Torres. Barcelona.
- 25 de març de 2019. Trobada infermeres jubilades i prejubilades del Bages. Manresa.
- 26 de març de 2019. Ocup@cció - Taller de Regulació Emocional. Barcelona.
- 28 de març de 2019. ITCOIB eHealth Xperience: Gestió de projectes en organitzacions sanitàries. Barcelona.
- 28 de març de 2019. Jornada de voluntariat. Barcelona.
- 28 de març de 2019. Emergency Review - Actualització en l'assistència inicial al pacient agitat. Barcelona.
- 1 d'abril de 2019. Jornada: Les infermeres i el dret a morir dignament. Barcelona. Barcelona.
- 4 d'abril de 2019. 5a Jornada d'Empresa Saludable. Barcelona.
- 9 d'abril de 2019. Presentació del llibre: La intervenció infermera en l'atenció a les persones amb problemes de salut crònics. Barcelona.
- 9 d'abril de 2019. Aula de geriatrics: Pràctica clínica dels diferents desbridaments. El desbridament osmòtic basat en l'evidència clínica. Barcelona.
- 10 d'abril de 2019. Jornades Naturals de Primavera 2019: Primavera i salut. Barcelona.
- 7 de maig de 2019. Ocup@cció: Taller de regulació emocional. Barcelona.
- 7 de maig de 2019. Afterwork Llevadoras: La gestió hospitalària i les llevadoras, compartint inquietuds i projectes. Barcelona.



- 7 de maig de 2019. Projecte XXL: Imatges del compromís ètic de les infermeres. Barcelona.
- 10 de maig de 2019. 3a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Barcelona.
- 10 de maig de 2019. Delegació del Maresme. Dia Internacional de la Infermera: Taula debat sobre la prescripció infermera. Mataró.
- 11 de maig de 2019. 3a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Barcelona.
- 11 de maig de 2019. Delegació del Vallès Occidental. Dia Internacional de la Infermera: Marxa nòrdica al voltant de la masia de Can Bonvilar. Terrassa.
- 13 de maig de 2019. Aula Docència - "Room escape": una eina per posar a prova els coneixements a l'assignatura de l'adult al Grau d'Infermeria. Barcelona.
- 13 de maig de 2019. Jornada: L'atenció infermera al final de la vida. Barcelona.
- 14 de maig de 2019. Taula rodona sobre la Pràctica professional. Presentació del llibre L'ofici de cuidar. 30 anys de l'equip d'infermeria de l'Hospital Universitari de Vic". Barcelona.
- 14 de maig de 2019. Delegació d'Osona. Dia Internacional de la Infermera: IX Jornada d'Infermeria d'Osona. Vic.
- 15 de maig de 2019. Aula de geriatria: Els maltractaments a les persones grans. Barcelona.
- 16 de maig de 2019. 4a Jornada d'Infermeria Pediàtrica. Barcelona.
- 18 de maig de 2019. Delegació del Bages. Dia Internacional de la Infermera: Caminada per la ruta de natura i modernisme. Manresa.
- 20 de maig de 2019. Jornada 10è aniversari d'Infermera virtual: 10 anys construïnt un futur més saludable. Barcelona.
- 21 de maig de 2019. Píndola IDIC: Innovar en salut mitjançant tècniques creatives. Barcelona.
- 22 de maig de 2019. Delegació del Vallès Occidental. Dia Internacional de la Infermera. Sabadell.
- 22 de maig de 2019. Píndola ITCOIB: La ciberseguretat a l'empresa. Barcelona.
- 23 de maig de 2019. 8è Espai Trobada de Salut mental Reil·lusionar-se per la feina. Barcelona.
- 24 de maig de 2019. Delegació del Baix Llobregat. Dia Internacional de la Infermera. Jornada: Els projectes infermers del segle XXI. Barcelona.
- 28 de maig de 2019. Presentació de llibre "Mineria emocional, de la superfície a les profunditats humanes". Barcelona.
- 30 de maig de 2019. Jornadas Esterilización 2019: La complejidad de los dispositivos médicos: el reto del reprocesamiento. Barcelona.
- 3 de juny de 2019. Infermera virtual Escape Box. Barcelona.
- 3 de juny de 2019. Aula de geriatria: Úlceras por presión y lesiones por fricción y/o humedad. Distinta clasificación, distinto abordaje. Barcelona.
- 3 de juny de 2019. Presentació de resultats RESET. Barcelona.
- 4 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 4 de juny.
- 5 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 5 de juny de 2019
- 5 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 5 de juny
- 5 de juny de 2019. Delegació de l'Anoia. Dia Internacional de la Infermera: Visita a la Igualada Modernista. Igualada.
- 6 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 6 de juny de 2019
- 6 de juny de 2019. Conferència " Innovació col·laborativa en l'àmbit de la Salut". Barcelona.
- 7 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual dia 7 de juny
- 11 de juny de 2019. Presentació de llibre: "L'art com a teràpia. Experiències infermeres". Barcelona.

- 11 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 11 de juny de 2019
- 12 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 12 de juny de 2019
- 13 de juny de 2019. Píndola Cooperació. AISE: Cooperació a Equador i el paper de la infermera. Barcelona.
- 13 de juny de 2019. Grup 65. Cloenda curs 2018/2019. Barcelona.
- 13 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 13 de juny de 2019
- 14 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 14 de juny de 2019
- 17 de juny de 2019. Píndola cures pal·liatives. Aproximació infermera en el maneig del pacient pediàtric amb necessitats pal·liatives. Barcelona.
- 17 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 17 de juny de 2019
- 17 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual dia 17 de juny de 2019
- 18 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 18 de juny de 2019
- 19 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 19 de juny de 2019
- 20 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 20 de juny
- 20 de juny de 2019. Trobada-dinar de les jubilades del Bages. Manresa.
- 21 de juny de 2019. Escape Box Infermera virtual 21 de juny
- 27 de juny de 2019. Píndola IDIC. Primers passos i claus per emprendre. Barcelona.
- 28 de juny de 2019. Jornada d'Infermeria del Vallès Oriental: "De 0 a 15 any: Parlem de pediatria". Granollers.
- 1 de juliol de 2019. Píndola Cooperació. AISE: Cooperació a Equador i el paper de la infermera. Barcelona.
- 8 de juliol de 2019. Jornada introductòria al sistema immune i a la microimmunoteràpia. Barcelona.
- 12 de juliol de 2019. Píndola ITCOIB i Emergències. Xarxes socials i TICs en urgències i emergències. Barcelona.
- 10 de setembre de 2019. Ocup@cció. Taller de Regulació Emocional. Barcelona.
- 16 de setembre de 2019. Aula de teràpies. Shinrin-yoku. Barcelona.
- 16 de setembre de 2019. Seminari permanent d'investigació infermera: Ètica i valors del tenir cura amb Helen Kohlen 16 de setembre. Barcelona.
- 17 de setembre de 2019. Seminari permanent d'investigació infermera: Ètica i valors del tenir cura amb Helen Kohlen. Barcelona.
- 19 de setembre de 2019. Píndola IDIC. Experiències innovadores en l'àmbit hospitalari. Barcelona.
- 19 de setembre de 2019. Píndola ITCOIB eHealth Xperience Gestió de persones: comunicació, motivació, negociació i lideratge. Barcelona.
- 26 de setembre de 2019. Inauguració Grup65 curs 2019-2020. Barcelona.
- 3 d'octubre de 2019. Píndola de Salut Laboral. La salut emocional i la seva aplicació en la cura de les persones: una realitat des de l'Ecologia Emocional. Barcelona.
- 7 d'octubre de 2019. Aula Docència. L'aprenentatge basat en projectes (ABP): un mètode d'ensenyament-aprenentatge actiu. Barcelona.
- 10 d'octubre de 2019. 8a Jornada Catalana d'Infermeria de Salut Mental. Barcelona.
- 24 d'octubre de 2019. 4a Jornada de reconeixement a la recerca infermera. Barcelona.
- 28 d'octubre de 2019. Emergency Review. Actualització en ètica i legislació en l'atenció en urgències i emergències. Barcelona.



- 29 d'octubre de 2019. Exercici Lliure. Converteix la teva idea de negoci en números per tenir èxit. Barcelona.
- 29 d'octubre de 2019. Afterwork de llevadores: "Hablemos de sexo". Barcelona.
- 30 d'octubre de 2019. V Jornada Natural de Tardor 2019. Barcelona.
- 7 de novembre de 2019. 3a Jornada IDIC: "Infermeres en escena". Barcelona.
- 11 de novembre de 2019. Setmana Gran. Barcelona.
- 13 de novembre de 2019. Activitat Biblioteca. Com fer cerques bibliogràfiques en l'àmbit de les teràpies naturals. Barcelona.
- 16 de novembre de 2019. Delegació del Garraf: Taller "L'art de tenir cura amb art". Vilanova i la Geltrú.
- 18 de novembre de 2019. 1a Jornada tècnica Innovant junts en Salut. Barcelona.
- 21 de novembre de 2019. Píndola d'actualització i debat: Vigilància de la Salut en treballadors amb antecedents d'exposició a l'amiant. Barcelona.
- 25 de novembre de 2019. 3a Jornada del Grup ITCOIB. Barcelona.
- 26 de novembre de 2019. Emergency Review. Actualització en Codi IAM. Barcelona.
- 27 de novembre de 2019. Jornada Gestió infermera de la demanda: cap al consens operatiu. Barcelona.
- 29 de novembre de 2019. Jornada d'infermeres de geriatria. Barcelona.
- 4 de desembre de 2019. Aula Teràpies Naturals: Teràpies Naturals i Taxonomies Infermeres. Barcelona.
- 9 de desembre de 2019. Aula de docència: Diseny i logística d'una ECOE. Barcelona.
- 11 de desembre de 2019. Aula de Pediatria. La Comunicació, un alliberament. Barcelona.
- 11 de desembre de 2019. 9a Jornada de Llevadores: "Els determinants psicosocials de la salut sexual i reproductiva". Barcelona.
- 16 de desembre de 2019. Escape Box Infermera virtual Christmas Edition. Barcelona.
- 17 de desembre de 2019. Escape Box Infermera virtual Christmas Edition. Barcelona.
- 18 de desembre de 2019. Aula de coneixement en Teràpies Naturals: "Utilitzar correctament Mendeley". Barcelona.
- 18 de desembre de 2019. Escape Box Infermera virtual Christmas Edition. Barcelona.
- 19 de desembre de 2019. Escape Box Infermera virtual Christmas Edition. Barcelona.
- 20 de desembre de 2019. Escape Box Infermera virtual Christmas Edition. Barcelona.

**5. Atenció col·legial**

5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	67
5.1.2. Tràmits professionals	68
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	69
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	69
5.3.2 Assessoria fiscal	71
5.3.3 Assessoria laboral	72
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	73
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	73
5.4.2 Programa Ajuda	75
5.4.3 Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)	75
5.4.4 Cap Infermera Sola	76
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	76
5.5.2 Avantatges exclusius	77



## 5.1. Tràmits

### 5.1.1. Tràmits administratius

Des de l'Àrea d'Administració Col·legial es realitzen diversos tràmits administratius adreçats a les infermeres i infermers col·legiats com: registre del títol, registre del títol d'especialitat, Certificat de col·legiació, emissió del carnet que t'acredita com a col·legiada, etc. També es gestionen les modificacions de dades col·legials que es poden sol·licitar de forma presencial, telefònica, per correu electrònic o a través de la Finestreta Única.

#### Què s'ha fet

- Registrar i donar curs a les sol·licituds de Tràmit que les col·legiades i col·legiats gestionen directament des de la seva Àrea Personal o des de la Finestreta Única de la web del COIB.
- Fomentar la informació a les col·legiades i col·legiats del Gestor/a. Ens identifiquem per tal d'arribar a un apropament més individualitzat i humanitzat per a cada infermera.
- Gestionar les enquestes de satisfacció en relació als tràmits presencials, col·legiacions, etc., o bé la transferència de les trucades telefòniques al servei d'enquestes automatitzades i que ens ajuda a obtenir mesures de qualitat per millorar el servei, si s'escau.
- Recordatori, via SMS, de la presentació del rebut al cobrament on informem de cada gestor/a personal que es correspon per atendre a totes les infermeres.
- Aquest any volem destacar la feina feta a l'apartat de Formació i Prescripció Infermera, amb 860 i 612 seguiments respectivament.

#### Dades estadístiques

<b>Tràmits administratius</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Modificació de dades col·legials	29.840	14.032	14.882	15.182	10.361
Altres gestions	11.996	15.886	16.654	20.025	11.269
Certificats	197	320	346	616	598
Informació general	567	800	869	1.159	4.215
Compulses	544	465	554	516	581
Carnet col·legial	214	178	251	313	354
Certificat d'aparcament	239	201	302	272	223
Registre de títol	762	516	508	403	642
Paraula clau i correu corporatiu	2.413	1.443	1.205	1.398	858
Registres d'especialitats				112	255
Tràmits a través de la F.U.				1.006	1.332
Tràmits per assessories				5.752	5.067
Formació					860
Prescripció					612
<b>Totals</b>	<b>46.772</b>	<b>33.841</b>	<b>35.571</b>	<b>46.754</b>	<b>37.227</b>

Responsable i col·laboradors: Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial, Anabel Rivera Guerrero, Carolina Ocaña Fuentes, Charo Jordano Cantillo, Esther Campobadal Negredo, Eva Gómez, Ingrid Ruiz Bellido, Jordi Cardila Clemente, Laura Lodeiro García, Magda Tur Racero, Marta Fernández Farreras i Raquel Sánchez Núñez, Sílvia Laborda Escó.

### 5.1.2. Tràmits professionals

#### Especialitats

Des d'aquest servei s'ofereix informació sobre el procés administratiu per a l'obtenció del títol d'especialitats infermeres.

#### Què s'ha fet

- Actualització de la informació relacionada amb les diferents qüestions tractades.
- Orientació i resolució de consultes relacionades amb l'obtenció del títol d'infermera especialista.
- Assessorament a empreses per a la redacció del certificat d'experiència professional.
- Manteniment del contacte amb els diferents agents implicats.

#### Dades estadístiques

<b>Evolució dels temes consultats</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Abonament taxes	20	21	1	2	5
Afegir documentació a l'expedient	1	1	9	1	1
Comunicats al Ministeri	8	1	0	3	1
Consulta documentació necessària	210	66	14	17	84
Requeriment	19	1	28	15	28
Seguiment expedient	214	148	215	38	136
Altres	148	7	7	34	62
Prova Avaluació Competència Infermeria Pediàtrica	552	59	0	0	0
Prova Avaluació Competència Infermeria Familiar	0	0	0	15	52
<b>Total</b>	<b>1.172</b>	<b>304</b>	<b>274</b>	<b>125</b>	<b>369</b>

#### Destaquem

- Un increment de les consultes a la vista de la prova d'avaluació de la competència de familiar i comunitària.
- Es torna a enrederir la PAC de familiar i comunitària fins a l'any 2020.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera.

#### Diplomes d'Accreditació i Capacitació (DAC's) en Teràpies Naturals

Sistema d'acreditació per aquelles infermeres que garanteixin la seva capacitació en l'aplicació de determinades teràpies naturals i complementàries, Actualment, 56 infermeres acreditades en: Massatge terapèutic, Reflexologia podal, Sofrologia, Teràpia floral, Tècnica metamòrfica, Fitoteràpia, Drenatge limfàtic i Acupuntura

<b>Infermeres acreditades</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Massatge terapèutic	0	0	0		
Reflexologia podal	1	0	0		
Sofrologia	1	0	0		
Teràpia floral	1	0	0		1
Tècnica metamòrfica	1	1	0		
Fitoteràpia	0	0	0		
Drenatge limfàtic	0	0	0		
Acupuntura	0	1	2		
Gestió de la imatge corporal	0	0	0	3	2
<b>Total d'acreditacions per anys</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego Salvador, infermera amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

### **Diplomes d'Acreditació i Capacitació (DAC's) en Gestió d'imatge corporal**

Sistema d'acreditació per infermeres que garanteix la seva capacitació en gestió de la imatge corporal (DAC), un reconeixement entre professionals que té l'objectiu d'aportar garanties a les condicions de la pràctica professional en aquest àmbit. Al finalitzar aquest any hi ha un total de 7 infermeres acreditades.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la direcció de Programes, Montserrat Bayego Salvador en nom de la Junta de Govern i amb el suport administratiu d' Anna Almirall Fernández.

## **5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats**

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona posa a disposició de les col·legiades i col·legiats diferents tipus de quotes atenent a la seva situació laboral. També ofereix ajuts en casos d'atur, baixa laboral o treball com a cooperant.

<b>Tipus quota/Any</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Quota reduïda	51	10	16	15	10
Quota prejubilació	64	55	56	82	38
Quota jove	0	0	0	0	0
Ajut atur	44	107	82	75	89
Ajut baixa laboral	23	8	14	12	38
Ajut cooperació	0	1	0	2	0

Responsable i col·laboradors: Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial, Anabel Rivera Guerrero, Carolina Ocaña Fuentes, Charo Jordano Cantillo, Esther Campobadal Negredo, Eva Gómez, Ingrid Ruiz Bellido, Jordi Cardila Clemente, Laura Lodeiro García, Magda Tur Racero, Marta Fernández Farreras i Raquel Sánchez Núñez, Sílvia Laborda Escó.

## **5.3. Orientació jurídica**

### **5.3.1. Assessoria civil i penal**

Aquest servei ofereix orientació jurídica global en qüestions de l'àmbit civil i penal, derivades de l'activitat professional, com situacions de mala praxis o denúncies d'usuaris, agressions i amenaces als professionals o aspectes de l'entorn particular, com furts, robatoris, multes, herències, testaments, separacions o divorcis, compra o lloguer d'habitatge, propietat horitzontal i dret bancari.

#### **Què s'ha fet**

Activitats que s'han fet durant l'any 2019:

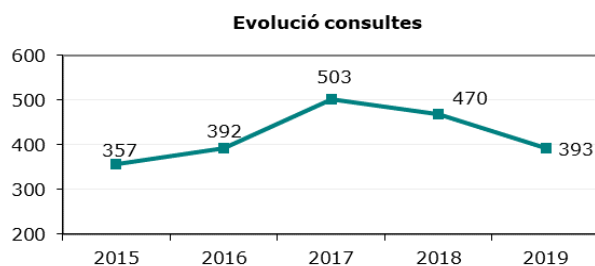
- Atenció presencial amb visita concertada, s'utilitza preferentment en l'àmbit civil i penal donat la temàtica de les consultes, i també resulta convenient quan per a la consulta i assessorament cal analitzar documentació.
- S'ha treballat i elaborat informació per millorar el coneixement de les col·legiades i col·legiats sobre el funcionament de la pòlissa de responsabilitat civil, les seves cobertures i el protocol d'actuació en casos de reclamació o sinistre.
- L'assessorament inicial i el seguiment en els casos de reclamacions per mala praxis o queixes d'usuaris o denúncies penals derivades de l'activitat professional.

- Seguint el protocol d'actuació en casos de responsabilitat civil professional, s'ha assistit a les col·legiades i col·legiats a complimentar i tramitar la comunicació obligatòria a la companyia d'assegurances.
- Assumir la defensa penal de les col·legiades i col·legiats en tots els casos de responsabilitat civil professional.
- En casos d'agressions i amenaces sofertes per les col·legiades i col·legiats, s'ha realitzat l'assessorament inicial i el seguiment dels casos, assumint la defensa tècnica en els processos iniciats.
- Realització d'una primera orientació jurídica en consultes de les branques civil i penal del Dret, amb un especial increment de les consultes sobre clàusules sòl i despeses de constitució dels préstecs amb garantia hipotecària, que s'han derivat al COIB Serveis Jurídics i Comptables per donar continuïtat, en cas de precisar una direcció lletrada, assessorament i defensa jurídica davant dels Tribunals o extrajudicial.
- En l'apartat "altres", resoldre les consultes en matèries variades com ara contencions administratiu, privacitat i protecció de dades i TIC, entre d'altres.

### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
En tràmit	34	8,66
Derivat a una altra assessoria	16	4,07
Solucionat	290	73,79
Solucionat i derivat i Gestoria	53	13,48
<b>Total</b>	<b>393</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Accidents de trànsit i sancions administratives	9	2,23
Agressions i amenaces	11	2,72
Altres	137	34
Compra i lloguer d'habitatge	79	19,60
Denúncies penals (diligències prèvies, judicis...)	42	10,42
Dret de successions (testament, herència,...)	23	5,70
Drets de família (separació, divorci, fills,...)	33	8,20
Reclamacions de quantitat	29	7,20
Responsabilitat professional	40	9,93
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>100</b>



### Destaquem

Com cada exercici, l'assessoria té un contingut o temàtica que li és natural i que constitueix el principal assessorament -àrees civil i penal-, no obstant això, en l'apartat estadístic "altres" any rere any té un creixement lent però continuat de consultes en matèries recurrents com ara de l'àmbit contencions administratiu (oposicions, concursos, formació i màsters), Dret de Protecció de Dades, TIC, PI. Per tant, s'ofereix un assessorament amb una visió generalista enfocada a la concreta problemàtica plantejada.

El Dret bancari i hipotecari (clàusules sòl/sostre, despeses i IRPH), ha tingut respecte a l'anterior exercici un increment derivat de les diverses sentències del TJUE i TS. Bona part d'aquestes consultes s'han derivat a COIB Serveis Jurídics i Comptables.

Altra aspecte a destacar és l'entrada en vigor del Reglament General de Protecció de Dades que ha motivat un increment de consultes en aquest àmbit.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats – Jordi Verdaguer López, Carla Martín Verdaguer.

### 5.3.2. Assessoria fiscal

A través d'aquest servei d'assessorament s'orienta a les col·legiades en aspectes fiscals i comptables, així com en la creació d'empreses. Tractem també qüestions vinculades amb els impostos i amb l'exercici lliure de la professió, com el procediment per donar-se d'alta de l'IAE, autònoms, Imprès d'Hisenda o aspectes de caire financer. També prestem serveis d'assessorament en l'àmbit fiscal, com herències i gestió patrimonial.

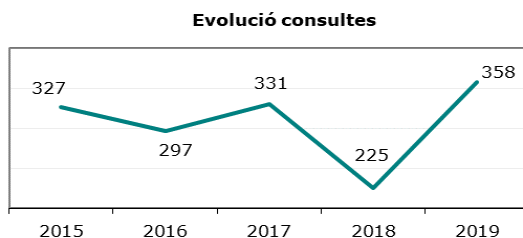
#### Què s'ha fet

- L'atenció presencial, amb visita concertada s'utilitza majoritàriament quan s'ha d'analitzar documentació i assessorament per l'inici d'activitat per compte propi.
- L'assessorament inicial per inici d'activitat professional per compte propi, complementació dels formularis tributaris d'inici d'activitats (model 037), assessorem sobre la complementació de liquidacions tributaris, requeriments tributaris rebuts o d'altres temes com la posada en marxa de societats mercantils i altres formes d'exercici de l'activitat professional.
- L'exercici de l'activitat professional per compte propi ha ocupat el primer lloc per importància en les consultes rebudes i s'ha incrementat durant l'exercici 2019 les iniciatives empresarials respecte el exercici professional per compte propi.
- Col·laborem en el circuit d'emprenedors del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC), assessorant en l'àrea tributària.
- Hem organitzat la campanya de tramitació de la Renda 2018.

#### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Solucionat	351	98,04
En tràmit	6	0,28
Derivat a una altre assessoria	1	1,68
<b>Total</b>	<b>358</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Alta al cens d'Hisenda i a l'IAE	168	25,49
Alta al Règim d'Autònoms	164	24,89
Declaració de la renda	157	23,82
Retenció IRPF	97	14,72
Altres	42	6,37
Constitució de societats de professionals	10	1,37
Herències i donacions	9	1,35
Guany patrimonial IRPF: reinversió dels guanys	5	0,15
Guany patrimonial IRPF: Venda de pisos	3	0,46
Estimació rendiments i pagaments a compte IRPF	1	0,76
Obligacions fiscals: llibres oficials	1	0,27
<b>Total</b>	<b>659</b>	<b>100</b>



### Destaquem

- Hem posat en marxa la "Campanya de Renda 2019" per als col·legiats i familiars, realitzant les declaracions de rendes de forma immediata al COIB, amb xifres similars a l'exercici anterior.

S'han fet 394 declaracions de la campanya de la renda.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats - Antonio de Alba Quirós, Advocat i Economista. Amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 5.3.3. Assessoria laboral

L'Assessoria Laboral del COIB ajuda i assessoria totes les col·legiades i col·legiats que tenen problemes i consultes relatives amb les relacions de treball.

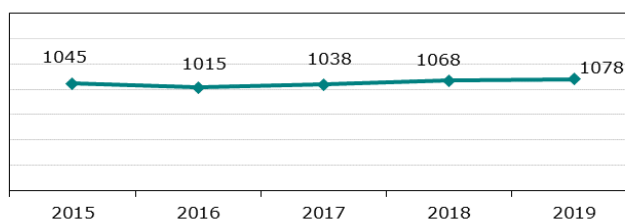
#### Què s'ha fet

- Es manté la tendència a una major demanda de consultes presencials.
- S'observen significatives variacions en la composició de les consultes segons es detalla a l'epígraf "Destaquem".

#### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%	Temàtica	Núm.	%
Solucionat	1.056	97,96	Jornada, vacances i permisos	250	15,52
En tràmit	17	1,58	Contractes	192	11,92
Derivat a una altra assessoria	3	0,28	Retribucions (nòmines)	152	9,44
Solucionat i derivat a la Gestoria	2	0,19	Baixes	121	7,51
<b>Total</b>	<b>1.078</b>	<b>100</b>	Maternitat	119	7,39
			ICS	98	6,08
			Excedències	92	5,71
			Altres	91	5,65
			Jubilacions	84	5,21
			Incapacitats	75	4,66
			Atur. Cessaments voluntaris	73	4,53
			Convenis	66	4,10
			Acomiadaments i sancions	64	3,97
			Incompatibilitats	46	2,86
			Modificació de condicions	38	2,36
			Relacions no laborals	29	1,80
			Carrera professional	17	1,06
			ERO	4	0,25
			<b>Total</b>	<b>1.611</b>	<b>100</b>

Evolutiu de les consultes



### Destaquem

- L'increment dels ítems sobre retribucions, jornada, convenis i contractes denota una major presència de les consultes relatives a les condicions de treball.
- L'augment de consultes en els capítols de cessament voluntari i excedències posa de manifest una major mobilitat en el mercat de treball, donat que es refereixen a situacions de finalització definitiva o provisional de la relació laboral.
- Es manté l'important volum de consultes relatives a l'Institut Català de la Salut i a les diferents situacions generades per la maternitat (baixa per risc en l'embaràs, permís de maternitat, lactància, excedències...)

Responsables: Mario Sepúlveda i Teresa Clemente, advocats, amb la col·laboració de Mireia Palomo, advocada, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 5.3.4. Assessoria de propietat intel·lectual

L'Assessoria de propietat intel·lectual del COIB orienta sobre els dubtes relacionats als drets d'autor, als sistemes de protecció sobre les obres o projectes elaborats en el marc de l'exercici professional o vinculats amb la relació laboral.

L'assessoria de propietat intel·lectual manca de demanda efectiva per part de les col·legiades del COIB. Es manté perquè no constitueix una estructura pròpia, sinó que està inserida dins de la consulta de l'assessoria laboral, per la qual cosa el seu cost és mínim.

L'interrogant que persisteix és si existeix una demanda potencial. Tot sembla indicar que sí, en la mesura que l'activitat de recerca, tant acadèmica com professional, de les infermeres i infermers s'ha vist incrementada notablement. Ara, òbviament, la canalització d'aquestes necessitats només es pot efectuar a través dels canals orgànics –comissions i vocalies– del Col·legi.

### Què s'ha fet

- S'han atès un total de 8 consultes.
- Les consultes han estat relatives al reconeixement i protecció de l'autoria de les obres creades en l'exercici professional, registre de la propietat intel·lectual i copyright.

Responsable: Mario Sepúlveda Gutiérrez, advocat, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## 5.4. Tenim cura de la teva salut

### 5.4.1 Programa Retorn

El Programa Retorn és un servei assistencial i d'ajuda adreçat a col·legiades i col·legiats en exercici, que tenen problemes mentals i/o d'addicció.

**Què s'ha fet**

- Atendre i informar a totes aquelles col·legiades i col·legiats que han fet demanda al Portal d'Acollida del Programa.
- Seguiment i coordinació d'aquelles col·legiades vinculades al Programa.

**Dades estadístiques**

<b>Primeres visites</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Primeres visites -realitzades-</b>	110	113	117	118	155
<b>Total de casos acumulats</b>	<b>1.284</b>	<b>1.397</b>	<b>1.414</b>	<b>1.532</b>	<b>1.687</b>

<b>Edat</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>%</b>
<b>&lt; 30</b>	6	8	6	23	15
<b>31 - 45</b>	33	49	46	55	35
<b>46 - 60</b>	55	46	50	67	43
<b>61 - 64</b>	18	13	15	11	7
<b>65</b>	1	1	1	0	0
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>118</b>	<b>155</b>	<b>100</b>

<b>Gènere</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>%</b>
<b>Dona</b>	96	98	104	105	134	86
<b>Home</b>	14	15	13	13	20	14
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>118</b>	<b>155</b>	<b>100</b>

<b>Motius d'entrada al programa</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Trastorns mentals	96	102	92	98	134
Trastorns relacionats amb l'alcohol i altres substàncies	14	11	16	12	20
Patologia dual	0	0	9	8	1
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>118</b>	<b>155</b>

**Consultes externes**

<b>Visites de seguiment</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Total	1.578	1.478	1.651	1.888	<b>1.800</b>

**Unitat internament**

Hospitalització internament	2015	2016	2017	2018	<b>2019</b>
Ingressos	58	48	48	48	<b>41</b>

**Hospital de dia**

Hospitalització parcial	2015	2016	2017	2018	<b>2019</b>
Ingressos	61	66	58	51	<b>45</b>

**Psicoteràpia**

Individual	586 sessions
Grups hospital dia	2015 sessions
Grups internament	507 sessions
Grups externs	997 sessions

### **Destaquem**

- El Programa de Suport Emocional als Professionals de la Salut –SEPS-
- Atenció a 82 col·legiades i s'ha fet la derivació de 60 d'elles que han fet ús del servei.

Responsable: Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn.

### **5.4.2. Programa Ajuda**

El Programa Ajuda és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades que han estat o són víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.

Des d'aquest servei oferim:

- Ajudem i assessorem les infermeres que han estat víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.
- Oferim recursos d'atenció jurídica, sanitària, social i psicològica a la dona víctima.
- Garantim una confidencialitat absoluta.

### **Què s'ha fet**

- Durant aquest 2019 s'han atès 6 casos nous i s'ha continuat fent seguiment de casos d'altres anys amb trucades telefòniques i atenció presencial.
- Els casos atesos durant aquest 2019 han estat: 1 assetjament laboral; 2 relacionats amb l'àmbit de parella ex parella (abús emocional/psicològic i abús econòmic); 2 violència sexual; 1 d'assetjament.

### **Destaquem**

La complexitat dels casos atesos fa que l'acompanyament i suport a les infermeres s'allargui en el temps, tot realitzant un seguiment tant per via telefònica com presencialment al despatx del Programa Ajuda al COIB. Per altre banda, a un cas de seguiment, se li ha concedit un ajut econòmic parcial pel pagament de la quota col·legial i un ajut total a un dels nous casos.

Responsables i col·laboradors: Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### **5.4.3. Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)**

La Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per Sang (CAIIV) és un òrgan consultiu del COIB que té com objectius assessorar i fer les recomanacions adients per garantir els drets de les infermeres quan s'infecten per algun d'aquests agents biològics, i protegir la salut de les persones ateses per les infermeres potencialment portadores de virus d'HIV, HVC, HVB.

### **Què s'ha fet**

- Assistència per part de la Roser Font Canal al XIX Congreso Nacional sobre el Sida i ITS.
- Es penjen quatre casos a la web del COIB per facilitar la comprensió de les mesures a prendre en cas d'accidents que predisposin a fer-nos portadores d'agents infecciosos:
  - Com actuar quan una infermera portadora veu una petita ferida sota el guant al finalitzar una extracció

- Quines possibilitats hi ha de contagi per esquitxada en ulls i mucosa oral, per part d'una persona portadora d'Hepatitis C?
- Podem transmetre infeccions al usuari si portem anells, polseres, rellotges, pírcings o tatuatges? Com actuar?
- Com actuar davant d'una esquitxada accidental de fluid amb virus del VIH en una professional lactant (o en període de lactància)
- Confecció d'un tríptic per donar a conèixer la Comissió.
- Actualització de l'apartat "preguntes freqüents" de la web amb revisió de cadascun dels calaixos per tal de fer-les més clarificadores per a totes les col·legiades.
- Assessorament de 3 casos que entren a través de l'Assessoria de Responsabilitat professional.

### **Destaquem**

- La incorporació al mes de novembre d'un nou membre a la Comissió i la renovació de l'apartat "Infermera portadora" a la web del COIB.

Responsables i col·laboradors: Anna Espí Bosca (Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), Roser Font Canals (Comissió Deontològica del COIB), Marisa Anglès Mellado (Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron), Isabel Pera Fàbregas (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), Sebastiana Quesada, (Membre de la vocalia de Salut Laboral del COIB.) Núria Sáez Gómez (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), M<sup>a</sup> Carmen Sánchez Ruiz (Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) Mònica Fernández Sabates (infermera de salut laboral a FREMAP) i Joan Conesa i Garrido (Junta de Govern del COIB). Amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

### **5.4.4. Cap Infermera Sola**

Es tracta d'una línia del programa de voluntariat del COIB dirigida a infermeres que es senten soles, tenen aïllament social o estan en risc de solitud i que poden gaudir setmanalment d'acompanyament d'una altra infermera per compartir, sortir a passejar, anar al centre de salut o conversar.

### **Què s'ha fet**

Enguany s'ha continuat fent esforços per detectar possibles casos d'infermeres candidates a rebre aquest voluntariat. Per una part l'aïllament que pateixen aquestes infermeres dificulta la detecció, i per una altra, les peticions que rebem de voluntariat sovint trien un altre programa.

Continuem amb el voluntariat a dues infermeres i en el segon semestre s'han detectat dos nous casos, que s'han pogut cobrir amb una sola infermera.

Programa	Infermeres que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres pendents de rebre voluntariat
Cap infermera sola	4	3	0

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, responsable del programa de voluntariat, amb el suport administratiu d'Eva Ayala.

## **5.5. Avantatges per a col·legiades**

### **5.5.1. Espais per a grups de treball**

El Col·legi posa a disposició de les col·legiades i col·legiats aules, sales de treball i de reunions i altres dependències per oferir espais professionals de trobada i per realitzar tasques per a la recerca i l'elaboració de projectes relacionats amb la professió.



### Dades estadístiques

- Durant el 2019 s'han fet 20 reserves de sales de treball per part de col·legiades i col·legiats, que han fet ús de les instal·lacions del Col·legi per a la preparació dels seus estudis, projectes o per endegar noves associacions i empreses.

### Destaquem

- Els usuaris han pogut tenir accés als mitjans tècnics i de consulta necessaris, al disposar dels espais del maquinari informàtic i audiovisual requerit i també de wifi.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

### 5.5.2. Avantatges exclusius

La plataforma ClubCOIB ofereix un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats en la compra de productes i serveis d'empreses vinculades amb l'àmbit de la salut, del consum, de l'oci, de la restauració, de formació, de tecnologia, dels viatges i del sector financer i d'assegurances, entre d'altres. A través de cupons de descompte, condicions especials en compres i reserves per telèfon i beneficis a diverses webs mitjançant codis promocionals, les col·legiades i col·legiats inscrits al portal ClubCOIB poden gaudir d'ofertes diàries i exclusives.

### Què s'ha fet

Durant el 2019 s'han incorporat a la plataforma 72 nous proveïdors, destaquem així, la incorporació de Lego, ILERNA Online, S.L., GAME, Dormity, Dentix i Decathlon.

### Dades estadístiques

- A 31 de desembre de 2019 tenim un total de 10367 persones registrades al portal, i un total de 34496 leads.
- A l'acabar l'any, el portal comptava amb un total de 314 empreses oferint descomptes en els seus productes i serveis.
- El portal ClubCOIB ha ofert de mitja aproximadament de 400 promocions durant el 2019.
- Les promocions més vistes i que han generat més *leads* han estat les publicades per Booking.com, Avis i Europecar, entre d'altres, sent les categories de Vacances i viatges, De compres i Oci i activitats les més consultades pels usuaris.

### Destaquem

- La nova categoria dins de ClubCOIB referent a Exercici lliure que està en procés de poder incloure nous proveïdors per oferir promocions per la professió.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.





**6. Participació social**

6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	81
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	82
6.2.2. Voluntariat	83
6.2.3. Accions solidàries	84
6.3. Accions ciutadanes	85



## 6.1. Grups de participació

### 6.1.1. Grup 65

El Grup 65 és un col·lectiu d'infermeres i infermers en diferents situacions que dins del COIB gaudeix d'un espai destinat a promoure l'envelliment en salut i estils de vida saludable a través d'activitats formatives.

Inicialment, el Grup 65 estava format per infermeres jubilades, que es reunien per fer actes socials i altres activitats. Amb el temps s'han incrementat les activitats i els participants, s'ha obert el grup a persones en situació de baixa per invalidesa o prejubilació i s'ha promogut la participació de familiars i amics d'infermeres que estiguin en les mateixes condicions que els membres del Grup 65.

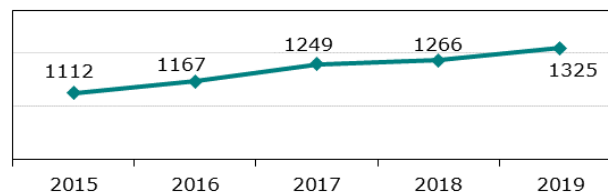
#### Què s'ha fet

- Finalització d'activitats del programa formatiu 2018-2019:
  - Activitats de llarga durada o anuals iniciades al 2018 i finalitzades al 2019: 21 cursos i 1 EspaiGrup. Anul·lat un curs per manca d'inscripcions.
  - Activitats realitzades curta durada (iniciades i finalitzades al primer semestre de 2019): 5 cursos, 4 cinefòrums, 1 EspaiGrup, 1 xerrada, 3 tallers i 3 sortides d'un dia i una de 7 dies. S'han hagut d'anul·lar 3 cursos i un taller per manca d'inscripcions.
  - A la cloenda del Programa d'activitats 2018-2019, celebrada el 13 de juny, van assistir 95 persones.
  - Una sortida de 7 dies a la Toscana, organitzada juntament amb l'agència de viatges B the travel brand amb l'assistència de 47 persones.
  - Exposició de fotografies, del 2 de setembre al 10 d'octubre, realitzades per membres del Grup65 durant el viatge a la Toscana, a la 1a planta del COIB, amb la col·laboració del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI).
  - Curs extraordinari de Pilates durant els mesos de juny, juliol i setembre, requerit expressament pels alumnes d'aquest curs.
- Exposició col·lectiva de fotografia amb el títol: Gent gran: tres entorns, tres mirades, amb els autors: Oriol Miñarro, Néstor Rives i Martí Casanellas amb col·laboració amb la biblioteca del COIB, del 14 d'octubre al 15 de novembre.
- Presentació del Grup 65 al Col·legi Oficial de Treball Social el 23 d'octubre del 2019.
- Reunió de treball, el 4 de novembre del 2019, amb el grup de treballadores socials jubilades al Col·legi Oficial de Treball Social.
- Presentació del Grup 65 a la Comissió Sènior de la Intercol·legial, el 18 de novembre.
- Inici d'activitats programa formatiu 2019-2020:
  - Elaboració del programa d'activitats 2019-2020 en el que s'ofereix un total de 50 activitats repartides en: 30 cursos, 4 tallers, 1 xerrada, 7 cinefòrums, 2 EspaiGrup, 5 sortides i el Dinar de Nadal.
  - Des les activitats programes corresponents a l'any 2019: 26 cursos, 1 taller, 2 cinefòrums, 1 EspaiGrup, 1 sortida d'un dia i el Dinar de Nadal.
  - Davant de la demanda rebuda s'ha duplicat el curs "Com passar fotos del mòbil a un USB i/o ordinador?" i el curs de "Rutes culturals".
  - L'acte d'inauguració del curs 2019-2020 es va celebrar el 26 de setembre amb una assistència de 35 persones.

#### Dades estadístiques

- A 31 de desembre de 2019, formen part del Grup 65 un total de 1.325 col·legiades.

Evolució dels membres del Grup 65



### Cursos realitzats

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Cursos	29	32	24	26	29	33
Cinefòrums	8	7	8	7	6	6
Espais Grup 65	5	1	6	3	4	2
Sortides	6	5	5	6	5	6
Tallers i xerrades	3	4	3	2	4	5

### Destaquem

L'interès sorgit al Bages per plantejar activitats del Grup 65 o bé de voluntariat a la zona. S'han mantingut dues reunions amb la delegada comarcal del COIB al Bages, Montse Vila, i amb un grup d'infermeres arribant a acords que veuran la llum al 2020.

3r any consecutiu que ens visiten alumnes de la Universitat de l'Experiència, pel seu interès en les activitats del Grup 65, entre d'altres de les que fa el COIB.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Eva Ayala Martí.

## 6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries

### 6.2.1. Cooperació

L'assessoria de cooperació del COIB assessora i acompanya a les infermeres i infermeres que desitgen realitzar activitats de cooperació i dona suport a per a fer associacions, fundacions i ONGD's amb les quals poden col·laborar, en funció dels seus perfils professionals i personals.

També informa, tant a les col·legiades i col·legiats com als seus pacients, sobre els Centres de Salut Internacional i d'Atenció al Viatger de referència.

Tanmateix posa a disposició les bases de dades, documentals i bibliogràfiques sobre tot el que envolta a la Salut i l'Humanitarisme als països de renda baixa i emergents.

### Què s'ha fet

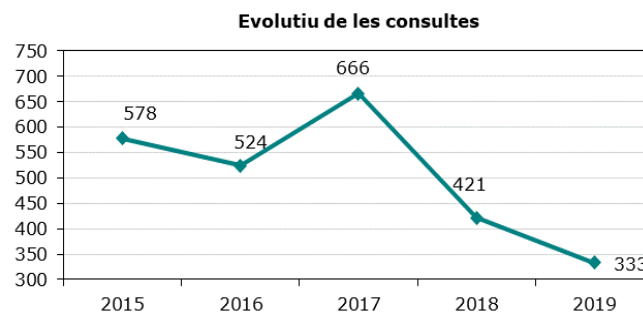
- Hem mantingut activa la secció a la pàgina de cooperació de la web del COIB, en col·laboració amb comunicació, sobre activitats, ofertes i diversos temes de cooperació.
- Participació entregant els premis de cooperació de la Fundació Infermeria i societat i de les jornades de l'IDIC del COIB.
- Organització i participació en el curs de Dermatologia general y tropical de Fontilles organitzat conjuntament per Fontilles i l'àrea de cooperació internacional del COIB, del 6 al 9 de juny de 2019.
- Projecte conjunt amb la Biblioteca del COIB de selecció de llibres donats per enviar a escoles universitàries o ONG'S que imparteixin educació a zones de baixa renda Àfrica i Sud Amèrica principalment, en procés.

- Hem mantingut el cicle de «Taules de debat sobre cooperació»: AISE: cooperació a Equador i el paper de la infermera. 1 de juliol de 2019, amb 6 assistents.
- S'han continuat les relacions amb ONGD's, fundacions i institucions, la majoria de l'àmbit de la salut, per tal d'establir vincles d'interès per a les nostres col·legiades potenciant el transvasament d'informacions d'interès comú. Entre molts d'altres, cal destacar:
- Medicus Mundi, Farmamundi, Fontilles, MSF, Federació Catalana de ONGD's, Banc de Recursos, Matres Mundi, Insolàfrica, Dorcas ONGD, CEA, AISE, Solidaridad Médica, Acció Contra la Fam, Global Humanitaria, Naves de la Esperanza, Sonrisas de Bombay, Metges del Mon, Enfermundi, Amigos del Cayapas.

### Dades estadístiques de les consultes

Resolució	Núm.	%
Derivat a una altra assessoria	5	0,48
En tràmit	5	2,85
Solucionat	327	96,47
<b>Total</b>	<b>333</b>	<b>100</b>

Temàtica	Núm.	%
Altres	10	2,02
Ofertes de treball com a cooperant	33	6,65
Donacions	36	7,26
Vacunació i medicació	39	7,86
Assessorament recerca dades per treball científic	40	8,06
Formació	167	33,67
Informació ONG's	171	34,48
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>100</b>



Tanmateix, s'han realitzat un total de 82 seguiments.

### Destaquem

Potenciació de la transversalitat amb altres àrees i assessories del COIB, especialment amb la Biblioteca, Infermera virtual, formació, comunicació, Grup 65, voluntariat, Programa Retorn, ÍDIC, recerca i l'assessoria fiscal i laboral.

Responsable i col·laboradors: Manel Tomàs Gimeno i Natàlia Mingorance Cruz, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

### 6.2.2. Voluntariat

El COIB ofereix un ventall ampli d'accions de voluntariat dirigit a totes les infermeres que vulguin dedicar part del seu temps lliure a accions puntuals o bé continuades a la comunitat i adquirir un compromís voluntari.

El COIB fa d'enllaç entre aquestes infermeres i entitats de caire social realitzant una activitat concreta i oferint un servei adreçat a persones i col·lectius. O bé de salut on els infermers puguin fer una tasca d'acompanyament experimentat o bé de tipus cívic actuant en un sentit més global al

servei d'una societat i amb activitats vinculades a la vida sociocultural, la natura o d'altres accions per a la comunitat.

El COIB organitza la seva xarxa voluntària en tres línies d'acció: activitats adreçades a persones col·lectius vulnerables, organitzacions socials i/o culturals i esdeveniments cívics.

### Què s'ha fet

El 28 de març amb la col·laboració de la Fundació Infermeria i societat s'organitza la I Jornada de Voluntariat amb els següents objectius:

- Presentar les entitats amb les que col·laborem (DMD, AFANOC, Fundació Enriqueta Vilavecchia, Sant Joan De Déu, Voluntariat per la Llengua, Telèfon de l'esperança, Associació Catalana de Fibromiàlgia, LÈXCIT, AECC, Amics de la Gent Gran).
- Estimular el voluntariat i emfatitzar amb el programa "Cap Infermera sola"
- Regularitzar l'actual borsa de voluntariat.

Van mostrar interès en la Jornada 123 infermeres, de les quals, hi van assistir 54. Totes elles han demanat rebre periòdicament informació sobre totes les activitats de voluntariat.

### Dades estadístiques

Programa	Infermers que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres voluntàries en espera del programa
Cap infermera sola	4	3	0
Voluntariat per la llengua		0	0
Salut mental		0	0
AFANOC		0	0
Telèfon de l'Esperança		1	

### Destaquem

El 3 de juny i el 19 de setembre ens vam reunir amb infermeres jubilades del Bages i la delegada del COIB al Bages, Montserrat Vila, per organitzar una sessió de formació bàsica de voluntariat.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, responsable del programa de voluntariat, amb el suport administratiu d'Eva Ayala Martí.

### 6.2.3. Accions solidàries

Són aquelles accions que des de diferents òrgans del COIB contribueixen, de manera puntual, a iniciatives dutes a terme per d'altres entitats, a proposta d'infermeres col·legiades o personal de la corporació.

### Què s'ha fet

Es continua tenint representació a la Xarxa pel suport de les famílies cuidadores, assistint el primer semestre del 2019 a una reunió, on s'ha treballat pel reconeixement de la professió infermera i per fer-la visible i necessària en tots els actes i en totes les activitats de la xarxa, juntament amb d'altres entitats i organitzacions on el fet de cuidar també és el seu objectiu. Al març es va inaugurar el Centre de la cura, creat per l'Ajuntament de Barcelona, i on la Xarxa hi ha tingut una participació activa en el disseny dels objectius i serveis.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera responsable del Grup 65 i del programa de Voluntariat.



### 6.3. Accions ciutadanes

#### **Setmana Gran**

La Setmana Gran es realitza durant una setmana, enguany, la setmana de l'11 al 15 de novembre, amb la finalitat d'afavorir un envelliment saludable i difondre què fa la infermera per promoure l'autocura i la prevenció de riscos. Per això, s'organitzen tallers de curta durada, oberts a la ciutadania, tant per la gent gran com per a cuidadors i professionals de la salut.

#### **Què s'ha fet**

- S'han organitzat 20 tallers, conduïts majoritàriament per infermeres i infermers i per altres professionals.
- Exposició de la campanya "Sóc gran, i què?" impulsada per la Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran de l'Ajuntament de Barcelona.
- Cloenda a càrrec d'Ada Parellada que va fer una xerrada sobre l'evolució de la cuina des de les nostres àvies fins a l'actualitat.

#### **Dades estadístiques**

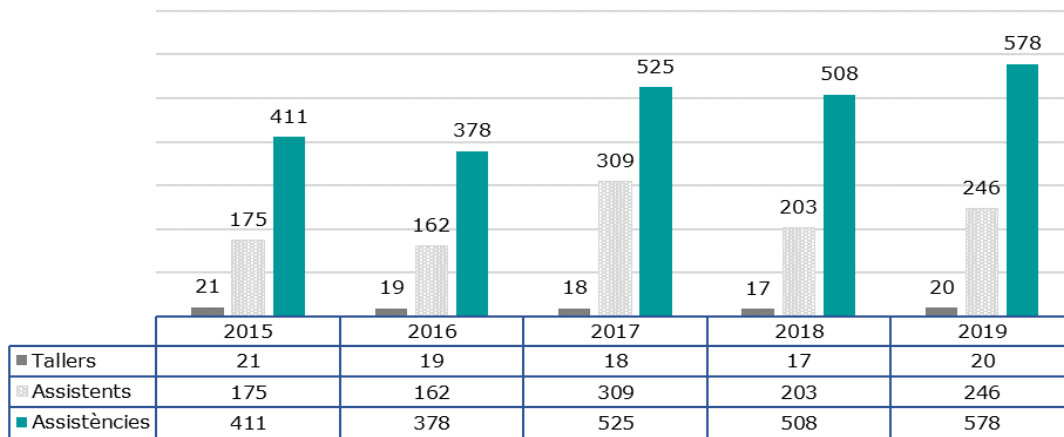
Hi ha hagut 646 inscripcions, que es tradueixen en 578 assistències totals i corresponen a 246 persones.

<b>Taller</b>	<b>Inscripcions</b>	<b>Assistències</b>
Prevenim incendis amb els bombers	18	23
No ens veus però hi som: 112-061	20	25
El món de les abelles	19	18
La reflexologia millorar el benestar	40	35
La Nit estelada.Pintem un Van Gogh	7	5
Posa't guapa	34	25
Els peus, la nostra base	47	31
Com ens ajuden les aplicacions informàtiques	44	41
Cinèforum	23	16
Guàrdia Urbana: a prop teu	20	32
Neuro Gym: Posa en forma les neurones	58	49
L'intestí i les emocions	57	59
Cuida i millora la salut del teu cervell	32	27
Cuidem la circulació de les cames	26	25
La cura de la pell madira	56	53
Ruta: el barri Gòtic de Barcelona	43	35
Fem un ventall	12	8
Marxa nòrdica: activitat física i salut	25	13
Classe magistral de country	24	19
Cloenda	41	39
<b>Total</b>	<b>646</b>	<b>578</b>

Comparativa amb edicions anteriors de la Setmana Gran:



**Evolutiu de la Setmana Gran**



Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu d'Eva Ayala Martí i Paqui Castro Garcia-Prado.



**7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona**

7.1 Àrea de comunicació i màrqueting

89



## 7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

### 7.1. Àrea de Comunicació i Màrqueting

Les estratègies, tàctiques i accions per a la divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona es gestionen des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting.

Aquesta àrea és la responsable de gestionar la comunicació externa i el gabinet de premsa del COIB, així com tot el relacionat amb la comunicació adreçada a les col·legiades i col·legiats, com ara la gestió i producció dels canals de comunicació, i la imatge corporativa de l'entitat.

Gestiona la imatge corporativa del COIB i de les infermeres de Barcelona com a categoria, dintre i fora de la seu col·legial i coordina les estratègies de diversificació i increment de fonts de finançament del COIB i altres entitats amb les quals el Col·legi hi està implicat.

L'àrea desenvolupa diverses estratègies que permeten:

- Comunicar de forma interna i externa al COIB les línies d'acció de la corporació en matèria professional infermera i de gestió.
- Difondre en clau informativa i divulgativa els grans temes professionals sobre els que la corporació treballa de forma estratègica.
- Donar suport en comunicació a projectes i recerca liderats per infermeres i infermers.
- Donar veu i facilitar a les infermeres i infermers espais en els que puguin explicar quines són les seves competències, responsabilitats i iniciatives professionals.
- Gestionar les marques del COIB a nivell gràfic, en els documents que el COIB emet, i d'implantació física en els esdeveniments on el COIB hi participa.
- Col·laborar en el disseny i comunicació de nous productes i serveis per a col·legiades.
- Difondre entre les col·legiades els serveis i avantatges als quals tenen accés les infermeres de Barcelona.
- Col·laborar en el disseny i execució d'esdeveniments i accions públiques que són estratègiques pel COIB.
- Gestionar l'explotació publicitària dels canals de comunicació amb les col·legiades.
- Coordinar la difusió dels serveis d'EspaiPujades350 a terceres empreses.
- Cercar, gestionar i difondre entre les col·legiades les ofertes, que s'ofereixen a través del portal d'avantatges col·legials Club COIB.

### Comunicació amb la comunitat i amb la societat

#### Difusió dels serveis, gestió i programes del COIB

L'àrea de Comunicació i Màrqueting dona suport continu a les vocalies, comissions, grups de treball, àrees i delegacions comarcals a fi d'analitzar elements d'interès per a les col·legiades i col·legiats.

D'entre els temes tractats, destaquem:

- Reforç continuat en comunicació del programa formatiu 2018-2019, les aules i les píndoles de coneixement especialitzat.
- Campanyes de difusió continuades per donar a conèixer i potenciar els cursos online oferts pel COIB, així com beques i descomptes especials per a les col·legiades per a la realització de màsters.
- Campanyes de difusió a esdeveniments professionals organitzats pel COIB (jornades, seminaris, sessions informatives) orientats a les col·legiades i a la societat.
- Difusió de la participació del COIB com a col·laborador expert al portal APP Salut, de TIC Salut.

- Campanya de crida per al registre de títols especialistes, desenvolupada des de finals del 2018 i que te per objectiu demanar a les infermeres i infermers amb títol especialista que registrin la seva titulació al COIB. En aquests 2019, s'ha aconseguit incrementar la mitjana mensual de títols registrats de 13,8, abans de la campanya, a 21,6 amb la campanya en marxa.
- Coordinació, elaboració i redacció del llibre "25 anys de teràpies al COIB", amb la Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries.

### **Guia de serveis**

En 2019 s'ha actualitzat la Guia de Serveis del COIB 2019-2020, que recull tots els serveis de la corporació i els relaciona a través de continguts explicatius com esquemes o infografies. Aquest catàleg de serveis vol facilitar l'accés ordenat a tots els serveis que ofereix la corporació i descriure possibles recorreguts d'usuari que dotin de més sentit l'oferta del COIB envers les col·legiades.

Per la seva natura online i en paper aquest material serveix per a explicar el COIB tant des de internet com en la seu col·legial o altres espais on no es disposi d'un ordinador.

Actualment es poden demanar o descarregar a través de la web:

- Guia de serveis 2019-2020
- Formació 2019-2020
- Serveis per a infermeres emprenedores
- Recerca
- Guia d'activitats del Grup 65

### **Canals de comunicació del COIB**

L'àrea és responsable de l'estratègia i manteniment dels diferents canals de comunicació pels quals es produeixen continguts en diferents formats.

Els canals gestionats des de l'àrea són:

- Coib.cat (web del COIB)
- Influeixes (Revista trimestral)
- Influeixes@ (Butlletí digital quinzenal)
- Xarxes Socials: Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube, Instagram, Issuu i Flickr
- Mailings corporatius i informatius
- App FormacióCOIB (notícies)

També s'elaboren materials de suport com ara programes d'esdeveniments propis (imatge gràfica i materials), cartells i tríptics per als actes de les delegacions comarcals, fulls de formació.

### **Coib.cat**

Enguany s'ha continuat treballant en la construcció de nous continguts a la web i s'han incorporat nous espais:

- S'ha ampliat la secció de Com ens organitzem, amb nous membres de comissions o grups de treball.
- S'ha incorporat espai específics per a informar de l'activitat de nous grups de treball del COIB: Cures pal·liatives, esterilització i Cirurgia Major Ambulatoria.
- S'han realitzat millores a l'àrea de Finestreta única
- S'ha habilitat dos espais específics: un per a l'acreditació per a la prescripció infermera, amb l'objectiu de facilitar al màxim la informació i les eines disponibles, actiu des de setembre, i un altre espai amb tota la informació relativa al procés d'eleccions al COIB, actiu des de novembre.

Destaquem les següents magnituds:

- S'han publicat al 2019, 177 notícies i entrevistes.
- Mitjana mensual de visites de 44.862 sessions, un 11,5% superior al 2018.
- S'han registrat 218.657 usuaris, un 26,6% més que el 2018 i 4,54 pàgines vistes per sessió, amb un descens del 4,5% respecte l'any anterior.
- La durada de mitjana de la visita i el percentatge de rebot ha estat de 3 minuts i un 40,3% de rebot, dades similars al 2018.
- En quant als dispositius utilitzats per a consultar Coib.cat, els mòbil ha augmentat un 37,5% respecte el 2018, situant-se ja al 48,6% del total de sessions i equiparant-se a l'accés via ordinador, que es troba al 47,8%.
- La font del tràfic és en un 49,9% orgànic. Les visites procedents de les xarxes socials ha augmentat lleugerament fins arribar a l'11,5 % de les sessions obertes. En quant a l'origen de les visites socials, Facebook és la principal entrada d'aquestes visites amb un 75%, però cal destacar la baixada de Twitter com a origen d'entrada amb un 17,5% menys en relació al 2018 i l'augment de les entrades via LinkedIn, que registren un augment del 69,2% confirmant el creixement en aquesta xarxa, tot i ser encara molt residual en relació a l'impacte de Facebook. Destacar també que Instagram comença a ser font d'entrada, tot i que és encara poc rellevant, essent menys de l'1% entre les xarxes socials.

### Revista Influeixes

- S'han editat 4 números de la revista Influeixes al març, juny, setembre i desembre.
- La revista s'envia a la llar de més de 5.800 col·legiades i col·legiats

### Influeixes@ (Butlletí digital quinzenal)

- Enguany s'han enviat 24 butlletins digitals a les col·legiades i col·legiats, entre 31 i 33 mil cada enviament.

### Xarxes socials

Des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting s'ha continuat treballant per impulsar els perfils socials del COIB a fi d'aconseguir fer créixer la comunitat 2.0 de les #InfermeresdeBCN.

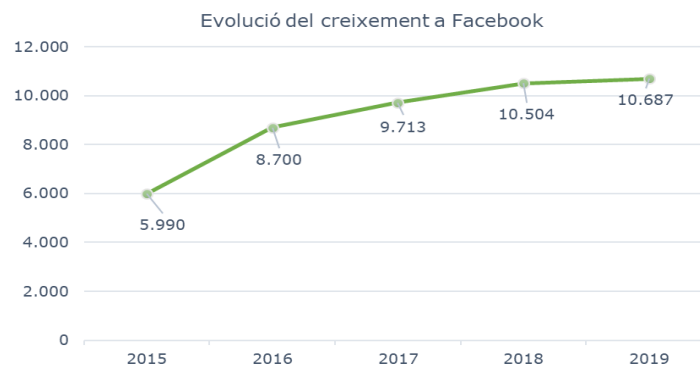
L'estratègia es distribueix en 6 perfils corporatius: Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube, Issuu, a més d'Instagram i Flickr, com a canals del Banc Imatges Infermeres.

Cada una de les xarxes disposa d'una estratègia de contingut diferenciada adient al tipus de xarxa i al perfil dels seguidors de cada espai.

D'aquest 2019 destaquem:

- Creixement sostingut de tots els canals del COIB.
- LinkedIn és el canal que més ha crescut.
- Facebook és el principal canal d'entrada d'origen social a la web del COIB, la majoria de l'11,5% registrat.
- Tots els canals registren augments pel que fa a l'*engagement* i als clics als enllaços.

Facebook



Les dades significatives d'aquest 2019 són:

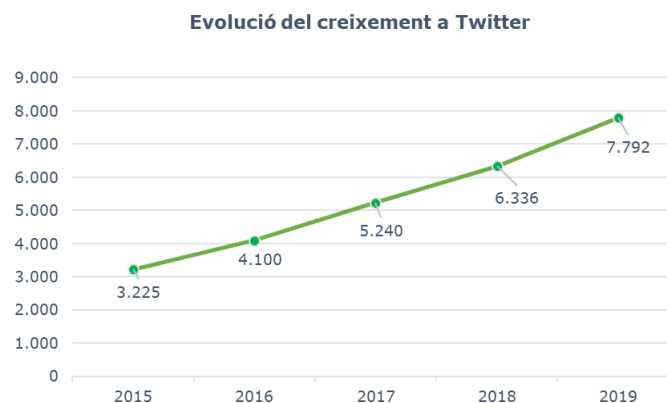
Número de seguidors: 10.687, amb un 2,1% de nous seguidors respecte el 2018. D'aquests, la mitjana diària que visiten la pàgina és de 3.321 persones.

Impressions de la Fanpage (\*): 2,5 milions

(\*): El número total de vegades que qualsevol usuari de Facebook (seguidors o no) ha pogut veure potencialment algun dels continguts associats a la pàgina del COIB.

Els nostres posts han generat (a través de les opcions de M'agrada/Compartir/Comentar) 170.392 fluxos d'informació (*engagement*) i prop de 60 mil clics.

Twitter



Número de seguidors: 7.792

Hem registrat: 1,7 milions d'impressions, augmentant un 13,3 % en relació al 2018. Hem aconseguit més de 64.100 *engagements* (repostes, retweets i likes), un 8,6% més que l'any anterior, i 10.700 clics a enllaços.

Pel que fa a l'activitat, hem publicat un 21,1% més de missatges que l'any anterior.

LinkedIn





Seguidors: 3.135, amb un creixement del 182,9% comparat amb l'any anterior

Hem registrat: Més de 146 mil impressions, arribant a més de 48 mil usuaris impactats i més de 9 mil *engagements* (recomanat, compartit, comentaris i clics)

Els registres generals d'aquesta xarxa al 2019, amb 487 posts publicats, han estat molt superiors a l'any anterior per la creixuda de seguidors i d'impactes. Es tracta d'un canal que registra un creixement continuat.

### Youtube

Principals magnituds del canal:

- 117,1 hores de visualització, amb una durada mitjana de 1:15
- 5.587 visualitzacions i 12.785 impressions (els cops que Youtube ha mostrat la miniatura dels vídeos als usuaris)
- El canal compta amb 143 subscriptors

Totes les magnituds registrades aquest 2019 estan a l'alça, tant en creixement de subscriptors, com especialment les visualitzacions i les impressions, que han augmentat un 106% i un 481% respectivament.

### Issuu

Aquest perfil és el canal repositori de les publicacions digitals del COIB i s'ha iniciat el 2019

- 12.482 lectures
- 60 mil impressions (compta cada cop que un usuari de la plataforma veu la publicació o aquesta és embedada)
- 140 comparticions de les publicacions via correu electrònic o xarxes socials

### Els canals del Banc d'Imatges Infermeres

#### Instagram

El canal d'Instagram obert a finals del 2018 està orientat únicament a treballar la imatge infermera. Aquest perfil @bancimatgesinfermeres es dedica a difondre les imatges del Banc d'Imatges Infermeres i a denunciar mals usos de la imatge infermera en diferents suports.

Principals magnituds del canal:

- 3.629 seguidors
- 9.522 *engagements* (M'agrada, comentaris, missatges), destacant que cada publicació rep una mitjana de 176 reaccions.

#### Flickr

Aquest canal és el repositori del Banc d'Imatges Infermeres

Principals magnituds del canal:

- 2019: 1,3 milions de visites
- Acumulat: 2,9 milions de visites

### **Mailings corporatius i informatius**

- Aquest 2019 s'han elaborat i enviat 147 mailings relatius a formacions, jornades i informacions d'interès a col·legiades

### App FormacióCOIB

- Redacció de notícies push sobre les novetats en matèria de formació
- Promoció de l'APP a través dels nostres canals de difusió

### Relació amb els mitjans de comunicació

#### Treball per a la visibilitat de les infermeres als mitjans de comunicació

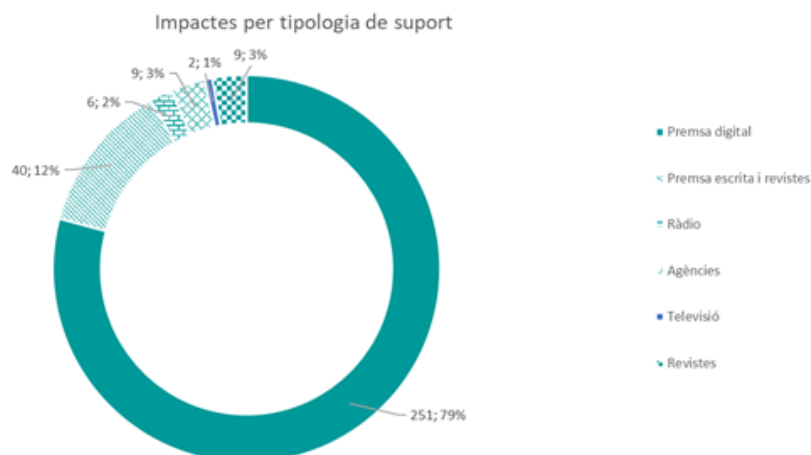
Des de l'Àrea de Comunicació i Màrqueting en el 2019 s'han elaborat i difós als mitjans els següents comunicats i convocatòries de premsa:

- La Dra. Ingunn Moser, sociòloga referent internacional en estudis de ciència i tecnologia al servei del tenir cura, visita Barcelona – Gener 2019
- La investigadora Helen Kohlen, referent en bioètica i ètica de la cura en entorns hospitalaris, visita Barcelona - Setembre 2019
- «Tecnologías y nuevas relaciones del cuidado» reflexiona sobre l'ús de les tecnologies en la cura de les persones des de la perspectiva ètica - Setembre 2019
- El COIB recull en una guia pràctica l'evidència científica internacional en el camp de las teràpies naturals i complementàries – Setembre 2019
- Barcelona, capital internacional de la investigación en cuidados de salud – Novembre 2019
- Encuentro con tres expertos en divulgación científica: Nuevos formatos, creatividad y fórmulas para comunicar la ciencia – Novembre 2019
- 2a entrega del Banc d'Imatges Infermeres – Desembre 2019
- Les infermeres catalanes demanen al Departament de Salut i d'Educació mesures urgents per garantir l'atenció sanitària a l'escola – Desembre 2019

#### Impactes aconseguits als mitjans de comunicació el 2019:

##### Dades clau:

- 319 impactes, dels quals 157 son relacionats amb el Banc d'Imatges Infermeres
- Audiència (acumulada): 31,7 milions, un 37,7% menys que l'any anterior. La disminució en l'impacte a mitjans està relacionada amb la menor activitat de comunicació externa al llarg del 2019.



## Impactes als mitjans i webs especialitzades

### Gener

- elmundo.es, Ksimerito: el bebé-juguete sexista que arrasa en España
- El Mundo Suplementos, el bebé-juguete sexista que arrasa en España
- gencat.cat, Premis i reconeixements internacionals per Barcelona Activa durant 2018
- Ràdio Palau, Quina feina fa el col·lectiu d'infermeria? El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona ha posat en marxa un banc d'imatges d'accés lliure per mostrar fugint de tòpics com treballen aquests professionals - El meu carrer
- Retail Actual, Alianza internacional con Natexpo para fortalecer a EcoSalud Barcelona 2019
- Nutrasalud, Alianza con Natexpo para dar más cobertura internacional a EcoSalud Barcelona 2019
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Revista Salud Total, Ecosalud y Natexpo acuerdan una colaboración para organizar la feria líder de los productos naturales en el mercado español.
- livesaludable.es, EcoSalud y Natexpo acuerdan una colaboración para organizar la feria líder de los productos naturales en el mercado español
- Colegio Profesional Palencia, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Organización colegial de enfermería, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Colegio Profesional de Avila, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, Banco de imágenes enfermeras: un reflejo realista de la profesión (\*)
- El Punt Avui, Em sento traït
- ARA Balears, Tots necessitem que ens cuidin en algun moment de la vida
- Actusoins, Prescriptions: l'Espagne ouvre la voie (\*)

### Febrer

- Ara, Tots necessitem que ens cuidin en algun moment de la vida
- Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo, MC Mutual y el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) firman un acuerdo para intercambiar conocimiento en el ámbito sanitario y asistencial
- La Vanguardia en català, Barcelona recupera personal i serveis externalitzats (\*)
- RRHHpress.com, MC Mutual y el Colegio de Enfermeras y Enfermeros de Barcelona colaborarán en materia de salud laboral
- Formación de Seguridad Laboral, MC Mutual y el COIB firman un acuerdo para intercambiar conocimiento en el ámbito sanitario y asistencial
- europapress.es, La Generalitat invertirà 750.000 euros a agilitar la valoració de la dependència i discapacitat (\*)
- Matachana.com, Espacio de encuentro 2018 sobre esterilización: riesgos laborales en las RUMED

- El Diari de la Sanitat, Catalunya s'adhereix avui a la campanya global Nursing Now amb Barbara Stilwell
- El Punt Avui, Infermers i acupuntors aposten per la integració
- El Punt Avui, Infermers i acupuntors aposten per la integració
- Revista de Ripollet, L'Hospital Parc Taulí augmenta el nombre de donants i arriba als 67 òrgans durant el 2018 (\*)
- El Periódico en Català, El joc de fer pena (\*)
- El Periódico, El juego de dar pena (\*)
- Galicia Confidencial, A Xunta destaca o papel dos profesional de enfermaría, tras as súas críticas (\*)
- 20minutos.es, Los sindicatos convocan 3 días de huelga en la sanidad concertada en Cataluña (\*)
- Heftig, Krankenschwester kämpft für mehr Respekt. (\*)

### Març

- Agora d'Infermeria, Neix el 1er Banc d'imatges Infermeres per trencar amb els estereotips professionals i de gènere de les infermeres (\*)
- Agora d'Infermeria, El ple desenvolupament de les competències infermeres i una major autonomia beneficien a l'usuari i al sistema
- Informa't, Sense formació contínua no hi ha serveis de qualitat
- redaccionmedica.com, Nos pasamos el día haciendo ñapas, no somos enfermeros, somos médicos
- Noticiero Universal, Marga Esteve: Las enfermeras somos el futuro de la salud
- El Periódico en Català, «Les infermeres som el futur: cada vegada hi ha més pacients crònics»
- El Periódico, «Las enfermeras somos el futuro: cada vez hay más pacientes crónicos»
- Diarioenfermero.es, El trato de enfermeras y médicos, lo mejor valorado del Barómetro Sanitario 2018 (\*)
- social.cat, Concentrar les tasques d'infermeria disminueix un 50% el nombre de pacients que es desperta a les nits (\*)
- redaccionmedica.com, OMS: la mujer hace 3 veces más trabajos no pagados en sanidad que el hombre (\*)
- abc.es, COIBA dedica una exposición de fotos a la enfermera real y sin estereotipos (\*)
- Europa Press Baleares, El Colegio Oficial de Enfermería acoge la exposición fotográfica 'La mujer enfermera real' para mostrar su día a día (\*)
- Ara, Una exposició per trencar amb els estereotips de gènere de la infermeria (\*)
- Galicia Confidencial, Case 300.000 galegos e galegas padecen enfermidade renal crónica e máis de 3.700 necesitan diálise ou transplante (\*)
- Ràdio 4, Entrevista a Montserrat Busquets, membre de la Comissió d'ètica del Consell del Col·legi d'Infermeres.
- El Diari de la Sanitat, Tres sentències del Suprem fixen que el personal interí de la sanitat catalana pot accedir a la carrera professional (\*)
- El diari del treball, Tres sentències del Suprem fixen que el personal interí de la sanitat catalana pot accedir a la carrera professional (\*)
- redaccionmedica.com, La Enfermería de Barcelona ficha a la 'antivacunas' Teresa Forcades
- menéame, La Enfermería de Barcelona ficha a la 'antivacunas' Teresa Forcades
- CamaltecPress, La Enfermería de Barcelona ficha a la 'antivacunas' Teresa Forcades
- elperiodico.cat, Pseudoteràpies en les noves jornades del Col·legi d'Infermeria de Barcelona
- 20minutos.es, Satse lanza una campaña de protección de los medicamentos peligrosos dirigida a enfermeras de Baleares (\*)
- elperiodico.com, Pseudoterapias en las nuevas jornadas del colegio de Enfermería de Barcelona

- vilaweb.cat, El Col·legi d'Infermeres de Barcelona organitza una jornada sobre teràpies naturals com el xiatsu i la colorteràpia
- El Periódico, Las terapias de la discordia
- El Periódico en Català, Les teràpies de la discòrdia
- aldia.cat, L'Hospitalet de Llobregat acollirà un Museu d'Història de Ciències de la Salut de Catalunya
- gentedigital.es, L'Hospitalet de Llobregat acogerà un Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- elperiodico.com, L'Hospitalet estudia la ubicación del Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- social.europapress.es, L'Hospitalet de Llobregat acogerà un Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- europapress.es, L'Hospitalet de Llobregat acogerà un Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- europapress.es, L'Hospitalet de Llobregat tindrà un Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- Europa Press CATALUNYA.-L'Hospitalet de Llobregat acogerà un Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- Diari de Sant Quirze, El COIB envia una queixa a RTVE pel menyspreu a la feina de les infermeres expressat en el programa Hospital Valle Norte
- redaccionmedica.com, Un enfermero al Colegio barcelonés: Preocupa el deterioro que provocáis
- 20minutos.es, La II Jornada Internacional de Enfermería reúne en mayo a profesionales, residentes y estudiantes
- Vilapress, L'Hospitalet estudia acoger el Museo de Historia de Ciencias de la Salud de Catalunya
- redaccionmedica.com, La 'antivacunas' Teresa Forcadès, ponente de la Universidad de Barcelona
- Ona Bages, Entrevista a Motserrat Vila, delegada del Col·legi d'Infermeres i Infermers de Barcelona
- Vip Style Magazine, La exitosa Primera Jornada de ACICDDI.
- El Periódico en Català, La sanitat afronta una reconversió per atendre els malalts crònics (\*)
- El Periódico, La sanidad afronta una reconversión para atender a enfermos crónicos (\*)
- Ara, Les infermeres començaran a prescriure medicaments dimecres (\*)

#### **Abril**

- elnacional.cat, Labioplàstia, la criticada operació genital de moda (\*)
- El Punt Avui, Més eutanàsia clandestina (\*)
- El Punt Avui, Més eutanàsia clandestina (\*)
- Flash TicSalut, Infermera virtual celebra el seu desè aniversari amb activitats acadèmiques i lúdiques itinerants
- Flash TicSalut, Jornada 10è aniversari d'Infermera virtual
- Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo, MC Mutua y el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) col·laboren en la organització de la 5ª Jornada de Empresa Saludable
- El Diari de la Sanitat, No tenir el títol d'infermera especialista pot desplaçar-te del teu lloc de treball per molt que portis 18 anys exercint (\*)
- Retail Actual, EcoSalud Barcelona 2019, la feria de los profesionales de los productos naturales, ecologicos y saludables
- Nutrasalud, EcoSalud Barcelona 2019, la feria de los profesionales de los productos naturales, ecologicos y saludables
- El Diari del Treball, No tenir el títol d'infermera especialista pot desplaçar-te del teu lloc de treball per molt que portis 18 anys exercint

- Revista Salud Total, Ecosalud Barcelona 2019 Salón de la Salud y los Productos Naturales
- [vivesaludable.es](http://vivesaludable.es), Todo a punto para la celebración de EcoSalud
- TV3 HD Telenotícies vespre - Carmen Machi protagonitza el curt 'Por qué miente la gente?'
- Nutrasalud Vía Natural, ganadora del Premio EcoSalud de Innovación en el Punto de Venta
- [elenfermerodependiente.com](http://elenfermerodependiente.com), 4 motivos por los que el Supervisor de enfermería es siempre el malo (aunque no quiera) por @SupervisoraEnfu (\*)
- [vivesaludable.es](http://vivesaludable.es), La tienda Vía Natural, ganadora del Premio EcoSalud de Innovación en el Punto de Venta
- Revista Salud Total, La tienda Vía Natural, ganadora del Premio Ecosalud de Innovación en el Punto de Venta
- [vivesaludable.es](http://vivesaludable.es), EcoSalud Barcelona 2019 cierra sus puertas con un balance positivo
- Galicia Confidencial, Denuncian que os profesionais de Enfermaría seguen sendo os máis agredidos dentro da sanidade galega
- Nutrasalud, EcoSalud Barcelona 2019 cierra sus puertas con un balance positivo
- Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (SSIBE), Raquel Górriz, membre del primer grup d'infermeria de Catalunya en cirurgia major ambulatoria

## Maig

- El Diari de la Sanitat, Creix la demanda per dotar els centres educatius d'infermeres escolars
- El Diari de l'Educació, Creix la demanda per dotar els centres educatius d'infermeres escolars
- [20minutos.es](http://20minutos.es), El Ministerio de Sanidad acredita nuevas unidades docentes para residentes en Baleares (\*)
- [consalud.es](http://consalud.es), Las enfermeras catalanas de Familiar y Comunitaria piden reconocimiento profesional (\*)
- Ràdio Sant Andreu, L'Equip d'Atenció Primària de Sant Andreu de la Barca participa a la Fira de la Primavera
- El Diari de la Sanitat, Es gradua la setena promoció d'especialistes en infermeria familiar i comunitària sense el reconeixement de la categoria professional (\*)
- La Opinión de Murcia, Líderes con mayúsculas capaces de transformar sociedades y sistemas (\*)
- [nacidigital.cat/manresa](http://nacidigital.cat/manresa), L'ICS i altres entitats organitzen el Dia Internacional de la Infermera al Bages
- [redaccionmedica.com](http://redaccionmedica.com), La UB no detalla cómo fue la charla de la 'antivacunas' Teresa Forcades
- [eixdiari.cat](http://eixdiari.cat), El 70% dels professionals de l'ICS són dones però només el 30% tenen càrrecs de comandament (\*)
- [elperiodico.cat](http://elperiodico.cat), Llei de ràtios infermeres: volem cuidar-te com mereixes (\*)
- [gencat.cat](http://gencat.cat), L'ICS Catalunya Central organitza conjuntament amb les diferents entitats de la comarca la celebració del Dia Internacional de la Infermera al Bages
- Mataró Audiovisual A la carta, Entrevista Dia Internacional de la Infermeria
- [elperiodico.cat](http://elperiodico.cat), La esencia de la profesión enfermera (\*)
- El Quinze de Público, Los profesionales de la enfermería alzan la voz (\*)
- Mataró Audiovisual, La infermeria reivindica el valor de la seva feina
- [regio7.cat](http://regio7.cat), Manresa acull una jornada dedicada a posar en valor la feina d'infermera
- [elnacional.cat](http://elnacional.cat), [Metgesses.cat](http://Metgesses.cat), l'associació per promoure l'ascens de les dones en posicions directives (\*)
- Regió 7, Manresa acull una jornada dedicada a posar en valor la feina d'infermera
- DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials, Fotografies per visibilitzar realitats
- [elnacional.cat](http://elnacional.cat), Estaries disposat a ser operat per un robot? (\*)
- [nacidigital.cat/Manresa](http://nacidigital.cat/Manresa), El Dia Internacional de la Infermera al Bages reafirma el seu rol en el sistema sanitari
- [regio7.cat](http://regio7.cat), Infermeres del Bages demanen més recursos per fer formació

- Regió 7, Infermeres del Bages demanen més recursos per fer formació
- gencat.cat, La celebració del Dia Internacional de la Infermera al Bages reafirma el seu rol en el sistema sanitari
- icscatalunyacentral.cat, L'ICS i Althaia posen en marxa un circuit per a l'ingrés directe a hospitalització domiciliària des dels centres d'atenció primària (\*)
- Dicen, Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida
- Grup Mutuam, Emma Costas presenta el nou Grup de Cures Pal·liatives del COIB
- Europa Press, Satse avisa de 'multitud de errores' en la baremación de méritos de la bolsa de empleo de enfermería del SAS (\*)
- Colegio Profesional de Avila, Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida
- Colegio Profesional de Enfermería Valladolid, Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida
- elenfermerodependiente.com, Seguridad del paciente: ¿hacemos suficiente en nuestros Hospitales? (\*)
- Organización colegial de enfermería, Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida
- Butlletí del Centre de Documentació de l'Institut Català de les Dones, Banc Imatges Infermeres. Propostes. InfoCentreDoc (\*)
- Colegio Profesional Palencia, Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida
- elnacional.cat, Com caldria tractar l'impacte emocional del càncer de mama (\*)

### Juny

- Àgora d'Infermeria, Màsters. postgraus i cursos especialització 2019-2020
- Àgora d'Infermeria, Infermera virtual celebra el seu 10è aniversari com a referent en l'àmbit de la salut digital
- Fundació Hospital Sant Bernabé, Drets i deures en relació a la salut (\*)
- elenfermerodependiente.com, Manual 2018 de Cuidados de Enfermería en los Accesos Vasculares (CHUB) (\*)
- social.cat, Les infermeres de la concertada volen que el temps que dediquen a sessions clíniques compti dins la jornada (\*)
- El Diari de la Sanitat, Llarga vida al FoCAP i, sobretot, llarga vida a l'atenció primària
- Blog de los Estudios de Ciencias de la Salud de la UOC, La especialización en enfermería mejorará la atención y calidad asistencial de los pacientes (\*)
- aldia.cat, Mor una dona de 70 anys ofegada en una platja de Roses (\*)
- Ràdio 4, Entrevista a DMD

### Juliol

- 20minutos.es, Los enfermeros denuncian el cierre de 12.700 camas de hospitales en verano (\*)
- Universidad Nebrija, Nuevas políticas del cuidar
- Andorra Noticias, Los enfermeros denuncian el cierre de 12.700 camas de hospitales en verano (\*)
- aldia.cat, Satse lamenta el tancament de 1.900 llits hospitalaris a Catalunya per les 'retallades d'estiu' (\*)
- Europa Press, Satse lamenta el cierre de 1.900 camas hospitalarias en Catalunya por los 'recortes de verano' (\*)
- social.cat, El 41% dels pacients d'atenció domiciliària de Barcelona té risc de patir malnutrició, segons un estudi (\*)



- [diarioenfermero.es](http://diarioenfermero.es), Nuevos estudios demuestran que contar con una adecuada ratio enfermera/paciente salva vidas y ahorra costes (\*)
- [Aces.es](http://Aces.es), L'atenció a malalts amb demències (\*)
- [Infoanoia.cat](http://Infoanoia.cat), Convocats el Premi i la Beca Nit de la professió 2019 per als professionals de la salut de l'Anoia
- El Periódico en Català, Intrusisme laboral a les residències
- [tarragona21.com](http://tarragona21.com), El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona està present a la Taula Infermera d'Atenció Primària
- [actasanitaria.com](http://actasanitaria.com), Constituida la Mesa Enfermera de Atención Primaria de Cataluña
- [diarimes.com](http://diarimes.com), La enfermería crea una Taula per canalitzar el malestar del sector
- [abc.es](http://abc.es), La enfermería crea una Mesa para canalizar el malestar del sector
- Diari Més Digital (ES), La enfermería crea una Mesa para canalizar el malestar del sector
- Europa Press, CATALUNYA.-Constituyen una mesa de debate sobre el malestar de enfermeras catalanas de atención primaria
- Barcelona Digital 24 Horas, El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona està present a la Taula Infermera d'Atenció Primària
- [diarioenfermero.es](http://diarioenfermero.es), El CIE presenta el libro blanco sobre niveles de dotación de personal de Enfermería (\*)
- Més Tarragona, Els professionals de Tarragona, presents a la Taula Infermera d'Atenció Primària
- Europa Press Cataluña, Constituyen una mesa de debate sobre el malestar de enfermeras catalanas de Atención Primaria
- Diario Enfermero, Constituyen una mesa de debate sobre el malestar de enfermeras catalanas de Atención Primaria
- El Diari de la Sanitat, Es constitueix la Taula Infermera d'Atenció Primària per donar resposta al malestar i desafecció de les infermeres de primària
- Andorra Noticias, Muere ahogada una mujer de 84 años en una piscina de Sant Feliu de Guíxols (\*)
- Organización Colegial de Enfermería, Constituyen una mesa de debate sobre el malestar de enfermeras catalanas de Atención Primaria
- [elnacional.cat](http://elnacional.cat), El 80% dels professionals sanitaris han patit alguna agressió en els últims 5 anys (\*)
- Colegio Profesional Palencia, Las motos enfermeras toman las calles
- Colegio Profesional de Avila, Las motos enfermeras toman las calles
- Colegio Profesional de Enfermería de Burgos, Las motos enfermeras toman las calles
- Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca, Las motos enfermeras toman las calles
- Fundación de Enfermería en Castilla y León, Las motos enfermeras toman las calles
- Organización colegial de enfermería, Las motos enfermeras toman las calles
- Consejo de Colegios Profesionales Castilla y León, Las motos enfermeras toman las calles
- Diario Enfermero, Las motos enfermeras toman Barcelona
- Colegio Profesional de Enfermería de Soria, Las motos enfermeras toman las calles
- Hospital General de Granollers, Celebrem el Dia de la Infermera al Vallès Oriental
- [diarioenfermero.es](http://diarioenfermero.es), El PSOE reclama en el Parlamento Europeo condiciones laborales dignas para las enfermeras (\*)
- [elnacional.cat](http://elnacional.cat), Infermeres proposen posar càmeres i alarmes als hospitals per prevenir agressions (\*)
- [codita.org](http://codita.org), Tot a punt per posar en marxa el procés d'acreditació per a la prescripció infermera a finals d'agost
- Ajuntament de Gironella, L'APP de Gironella permet consultar la infermera virtual
- [aldia.cat](http://aldia.cat), Mor un motorista en sortir-se de la via a Caldes de Montbui (Barcelona) (\*)



- Catalunyapress.cat, Las enfermeras de Atención Primaria se quejan por el acuerdo de movilidad voluntaria del ICS (\*)
- Catalunyapress.cat, Les infermeres d'Atenció Primària es queixen per l'acord de mobilitat voluntària de l'ICS (\*)
- lavanguardia.com, Las enfermeras Atención Primaria, disconformes con acuerdo movilidad del ICS (\*)
- actasanitaria.com, El concurso de traslados del ICS «desprecia la formación» de las enfermeras especialistas catalanas
- abc.es, Las enfermeras Atención Primaria, disconformes con acuerdo movilidad del ICS
- elnacional.cat, Oferta rècord per formar els especialistes de la salut del futur a Catalunya
- gencat.cat, Prescripció infermera. Posicionament i opinió dels professionals de salut a Catalunya sobre els seus beneficis
- aldia.cat, AMPLIACIÓ: Les visites relacionades amb malalties de transmissió sexual augmenten un 15% el 2018 al centre Drassanes-Vall d'Hebron (\*)
- vilaweb.cat, AMPLIACIÓ: Les visites relacionades amb malalties de transmissió sexual augmenten un 15% el 2018 al centre Drassanes-Vall d'Hebron (\*)

### Agost

- infosalut.com, Es convoquen places d'infermeria i auxiliar d'infermeria a l'Hospital Son Espases (\*)
- lavanguardia.com, El verano más político (\*)
- codita.org, Concurs amb motiu del dia Mundial de la Seguretat del Pacient (\*)
- El 9 Nou, Taloneres per prevenir úlceres
- redaccionmedica.com, La Enfermería barcelonesa extiende su formación en pseudociencia hasta 2020
- infosalus.com, Asociaciones de Enfermería de todo el mundo apoyan fijar un máximo de pacientes por enfermero (\*)
- diarioenfermero.es, La enfermería internacional apoya fijar por Ley en España un número máximo de pacientes por enfermero (\*)
- Galicia Confidencial, Reclaman más persoal de auxiliar de enfermería e melloras para a residencia mixta de maiores de Ferrol (\*)
- elnacional.cat, Pas endavant per eliminar les cèl·lules on s'amaga el virus de la sida (\*)
- aldia.cat, Reben l'alta els nou ferits en l'accident de l'AP-7 a Amposta (\*)
- ActuSoins Prescriptions : l'Espagne ouvre la voie (\*)
- isanidad.com, Las enfermeras catalanas podrán prescribir tras la aprobación del decreto de acreditación del Govern (\*)
- social.europapress.es, Las enfermeras celebran el nuevo decreto pero lo ven lejos de la práctica real (\*)
- 65 y más, Las enfermeras catalanas podrán prescribir más de 1.000 medicamentos (\*)
- Metrópoli Abierta, Los enfermeros podrán recetar medicamentos gracias a un decreto (\*)
- ABC, Los enfermeros podrán dispensar 4.700 productos sanitarios (\*)
- Cadena SER Catalunya, de 08:00 a 08:30
- La Razón, Los enfermeros catalanes podrán recetar más de 1.000 medicamentos (\*)
- diarimes.com, La infermeria es mostra «molt satisfeta» per poder dispensar medicaments (\*)
- Más Tarragona, La infermeria es mostra «molt satisfeta» per poder dispensar medicaments
- aldia.cat, Entra en vigor l'acreditació de la prescripció infermera per a alguns medicaments
- Diari Más Digital (ES), La enfermería se muestra «muy satisfecha» por poder dispensar medicamentos (\*)
- aldia.cat, Satse celebra el 'paraigua legal' del decret català de prescripció infermera

- elnacional.cat, Lanza una beca de 18.000 EUR para promover la investigación de enfermedades infecciosas (\*)
- Central Sindical Independiente y de Funcionarios Trabajo: Portales para buscar trabajo en Internet

### Setembre

- aldia.cat, Mor el conductor d'un turisme en xocar contra un fanal a Ripollet (Barcelona) (\*)
- Fundació Víctor Grífols i Lucas, 'L'ètica necessita debats i un procés per trobar solucions'
- elnacional.cat, Quines són les principals urgències ginecològiques? (\*)
- diarioenfermero.es, El servicio público de salud noruego oferta 10 plazas de enfermera (\*)
- enfermeriadenavarra.com, El Colegio oferta un curso semipresencial de preparación para la prueba de Enfermería Familiar y Comunitaria (\*)
- actasanitaria.com, Tecnologías y nuevas relaciones del cuidado
- actasanitaria.com, Libro del Colegio de Enfermería de Barcelona sobre tecnologías y nuevas relaciones en el cuidado
- redaccionmedica.com, La Enfermería barcelonesa reedita su guía para aplicar pseudoterapias
- menéame, Guía pseudociencias Enfermería de Barcelona actualizada
- Ràdio 4 De Boca A Orella
- Fundadeps, Tecnologías y nuevas relaciones en el cuidado
- Europa Press, Salud convoca 38 plazas de formación para Enfermería y Medicina del Trabajo que aumentan en un 166% y un 133% su oferta (\*)
- actasanitaria.com, Actualización 2018 de la Guía del COIB sobre buenas prácticas basadas en la evidencia
- Galicia Confidencial, Profesionais sanitarios estudiarán en Santiago os novos retos dos cuidados paliativos para outubro (\*)
- elnacional.cat, Aquest és l'equip que elimina els càlculs renals de la forma més precisa (\*)
- eixdiari.cat, La UE i l'OMS criden a 'intensificar urgentment els esforços' per aturar la 'desinformació' sobre les vacunes (\*)
- diariodicen.es, Un paciente del HUCA envió una carta de agradecimiento a las enfermeras reconociendo su gran Trabajo (\*)
- Agora d'Infermeria, El COIB recull en una guia pràctica l'evidència científica internacional en el camp de les teràpies naturals i complementàries

### Octubre

- infosalut.com, Prolongació de l'interval QT induït per la droga i les seves complicacions després d'una sobredosi aguda (\*)
- elperiodico.cat, «L'ètica de la cura és un contrapès al neoliberalisme»
- elperiodico.com, La ética del cuidado es un contrapeso al neoliberalismo
- Gerente.com USA (ES), Helen Kohlen: «La ética del cuidado es un contrapeso al neoliberalismo»
- El Periódico, Helen Kohlen: 'La ética del cuidado es un contrapeso al neoliberalismo'
- El Periódico en Català, Helen Kohlen: «L'ètica de la cura suposa un contrapès davant el neoliberalisme»
- El Periódico, «La ética del cuidado supone un contrapeso ante el neoliberalismo»
- El Diari de l'Educació, El camí cap a la infermera escolar
- El Diari de la Sanitat, Hem fet una guia útil a nivell de pràctica clínica i desenvolupada en base als resultats derivats d'estudis amb alt rigor científic
- teresaperez.net, Liderando los cuidados en salud mental del futuro #InfSM8JC
- El Diari de la Sanitat, Neix el primer Grup de Cures Infermeres a persones LGTBIQ+ per iniciativa del Departament d'Infermeria de la UAB i el COIB

- regio7.cat, El professor d'Infermeria Rafael Clua rep un accèssit del Premi de Recerca de l'Associació Catalana d'Infermeria i Salut Mental

### Novembre

- Cures, Infermeria treballarà 8 dies 'de franc' durant l'any (\*)
- Cures, La prescripció infermera arriba a Catalunya (\*)
- La Vanguardia, Agenda: 10a Setmana Gran al COIB
- enfermeirasenloita.es, Estudio de campo: A situación real da enfermaría galega no SERGAS (\*)
- enfermeirasenloita.es, ¿Que é a Taxa de Reposición e porqué é tan importante para nos? (\*)
- enfermeirasenloita.es, Petición dunha mesa redonda xunto os Sindicatos Sanitarios (\*)
- enfermeirasenloita.es, Contrato de continuidade: Que non te enganen (\*)
- enfermeirasenloita.es, Resposta á Xunta de Galicia (\*)
- enfermeirasenloita.es, Publicamos as nosas propostas (\*)
- La Veu de l'Anoia, Els professionals de la salut de l'Anoia es troben a la 12a Nit de la Professi3
- <https://ajuntament.barcelona.cat>, Setmana Gran a l'agenda d'activitats del Districte de Sant Martí
- El Diari de la Sanitat, Incrementar les ràtios d'infermeres i el reconeixement de l'especialitat, petició de l'AIFICC als partits polítics que es presenten a les eleccions (\*)
- COPC, La XII Nit de la professió de l'Anoia reuneix els professionals de la salut de la comarca
- santmartiambveudedona.cat, Setmana de la gent gran a l'agenda Sant Martí amb Veu de Dona
- social.cat, La nova Carta del voluntariat en l'àmbit de la salut s'amplia a l'atenció primària i a la comunitària
- Infoanoia.cat, Els professionals de la salut de l'Anoia es troben a la 12a Nit de la Professi3
- infosalut.com, Es convoca el lloc de supervisor d'Infermeria de pal·liatiu de l'Hospital Joan March (\*)
- diariodicen.es, La Escuela de Enfermería de Gimbernat, premiada con el Galard3n IDIC del COIB
- El Mundo, Convocat3ria Eleccions COIB
- diarioenfermero.es, Un libro relata experiencias reales de las enfermeras comunitarias (\*)
- aldia.cat, Mil metges i infermeres catalans d'atenció primària podran fer teletreball parcial (\*)
- Europa Press, Mil médicos y enfermeras catalanes de atención primaria podrán hacer teletrabajo parcial (\*)
- Universitat de Barcelona, Más de quinientas enfermeras investigadoras debatirán en la UB los resultados de investigación que contribuyen a mejorar la salud
- Universitat de Barcelona, More than five hundred nurse researchers will gather at the UB to debate on research results that contribute to improve health
- AgenParl, Més de 500 infermeres investigadores debatran a la ub els resultats de recerca que contribueixen a millorar la salut
- Universitat de Barcelona, Més de 500 infermeres investigadores debatran a la UB els resultats de recerca que contribueixen a millorar la salut
- Cuadernillo d@enfermeir@, #inves19 La bomba y el porr3n.
- Flash TicSalut, 3a Jornada del Grup d'Innovaci3 i Tecnologia del COIB
- diaridegirona.cat, Salut impulsa un web per decidir sobre l'atenció al final de la vida (\*)
- Diari de Girona, Salut impulsa un web per decidir sobre l'atenció al final de la vida (\*)
- aldia.cat, El sistema català de salut no reconeix 269 infermeres de pràctica avançada (\*)
- El Diari de la Sanitat, Què i com prescriuen les infermeres? Un estudi mostra que el 19.4% de les visites precisen d'una recepta (\*)

### Desembre

- elnacional.cat, Per què ningú vol ser metge de família? (\*)
- El Punt Avui, Nova prova pilot de cribratge de l'hepatitis C en col·lectiu de risc (\*)

- El Punt Avui, Nova prova pilot de cribratge de l'hepatitis C en col·lectius de risc (\*)
- nacioidigital.cat/manresa, Testimonis del territori protagonitzaran la xerrada de la Marató sobre malalties minoritàries
- Nació Berguedà, Testimonis del territori protagonitzaran la xerrada de la Marató sobre malalties minoritàries
- regio7.cat, Persones amb malalties minoritàries explicaran la seva experiència vital, a Manresa
- regio7.cat, Afectats de malalties minoritàries explicaran el seu cas a Manresa
- Regió 7, Afectats de malalties minoritàries explicaran el seu cas a Manresa
- ultimahora.es, Salud ha contratado a 83 enfermeras tras reconocer el 'solape de jornada' (\*)
- elperiodicoextremadura.com, Solo dos de cada mil extremeños han expresado sus voluntades anticipadas (\*)
- El Periódico de Extremadura, Solo dos de cada mil extremeños han expresado sus voluntades anticipadas (\*)
- Àgora d'Infermeria. Portada Àgora d'Infermeria (\*)
- Àgora d'Infermeria, Les infermeres i infermers catalans ja ens podem acreditar per prescriure (\*)
- Manresadiari, Xerrada a Manresa sobre les malalties minoritàries
- teresaperez.net, Las enfermeras del siglo XXI #EnfermerasdeAhora (\*)
- sjdhospitalbarcelona.org, S'inicia l'episodi de bronquiolitis amb una durada prevista de sis setmanes (\*)
- eixdiari.cat, Un 40% dels resultats de cerques a YouTube amb dubtes sobre les vacunes difonen el 'discurs antivacunes' (\*)
- Blog de los Estudios de Ciencias de la Salud de la UOC, «La especialización en enfermería mejorará la atención y calidad asistencial de los pacientes» (\*)
- sem.gencat.cat, El SEM participa en el Banc d'Imatges Infermeres del COIB (\*)
- diarioenfermero.es, Galicia amplía con 16 nuevas plazas para enfermeras sus Puntos de Atención Continuada (\*)
- elnacional.cat, Colchicina mejora el pronóstico de los que han sufrido un infarto de miocardio (\*)
- elnacional.cat, La colquicina millora el pronòstic dels que han tingut un infart de miocardi (\*)
- diarioenfermero.es, Un juzgado de Navarra reconoce la carrera profesional a 54 enfermeras y fisioterapuetas temporales (\*)
- youtube.com, 2020: Año Internacional de las Enfermeras y Matronas Campaña Nursing Now (\*)
- La Razón Suplementos, ¿Una España sin enfermeras? (\*)

(\*) Les publicacions marcades amb asterisc fan referència al Banc d'Imatges Infermeres tant si es parla del projecte com si es fan servir les imatges del banc per il·lustrar informacions del sector salut.

## Posicionament de marca

L'Àrea de Comunicació i Màrqueting s'encarrega de la gestió i explotació de marques del COIB així com de la seva implantació a nivell gràfic en els documents que emet la corporació (dossiers d'estudis, tríptics, fulletons, vídeos, presentacions corporatives, papereria, etc.), en els espais de la seu col·legial i en la implantació de marca en espais d'esdeveniments com congressos, fires i jornades que es celebren fora del context de la seu col·legial i en els quals el COIB hi participa.

En l'àmbit de la millora de l'experiència de client s'han renovat els *packs* de benvinguda amb una nova bossa que segueix la campanya iniciada l'any 2018. "Amb cor infermer" il·lustra el marxandatge que es dona a les noves col·legiades i serveix d'acompanyament a la guia de serveis i altres materials que es lliuren en el tràmit de la col·legiació.

Finalment s'ha llançat el vídeo "Les infermeres sempre hi som", orientat a difondre el paper de les infermeres entre la ciutadania. Aquesta col·lecció de vídeos ha de servir per explicar les infermeres i

la corporació en diversos marcs i canals. La campanya s'ha elaborat amb la intenció de difondre continguts, humanitzar la marca, fomentar l'orgull de pertinença i fer més tangible el COIB.

## Posicionament de la categoria infermeres

### Defensa de la imatge infermera

Des de l'àrea es potencien diverses accions orientades a fer més visible la feina infermera tant en els canals interns del COIB com en els mitjans de comunicació, de forma activa però també reactiva quan es produeixen situacions errònies en quant a la descripció de les competències infermeres o denigrants pel que fa a la seva imatge pública.

Desenvolupem les següents línies de treball:

- Difusió pública de recerques infermeres, projectes i perfils professionals diferents que ajudin a entendre què fa la infermera en tots els àmbits en els que treballa. Es difonen igualment diferents recerques i estudis procedents d'associacions i societats científiques infermeres. Destaquem enguany:
  - Infermeres de neonatologia de Vall d'Hebron creen una app sobre administració de fàrmacs en neonats (Alba Quesada, Olga López, Elisabet Jiménez juntament amb la farmacèutica María José Cabañas)
  - Una llevadora dissenya un cinturó tèrmic per a dones gestants que redueix el dolor a l'inici del part (Laura Tarrats)
  - Elisabet Vives: «Des dels serveis d'emergències hem d'assolir un model de cures centrat en la persona»
  - Dues infermeres de Barcelona dissenyen un buscador interactiu per localitzar serveis d'urgència (Amanda Ferrer Barberá i Ruben González Iribarne)
  - M. Àngels Ayra, directora de l'Espai AECC actiu contra el càncer: «Existeix la cancerofòbia, molta gent encara es nega a parlar del càncer»
  - Una infermera dissenya un dispositiu de contenció per al procediment del pes dels nadons prematurs ingressats a la UCIN (Silvia Vicente)
  - Anna Mireia Martínez: «Si les empreses de salut digital i consultoria volen millorar la qualitat assistencial han d'incorporar la visió infermera als seus equips»
  - Montse López: «Les infermeres gestores de la imatge corporal podem contribuir que algú es trobi a gust amb la seva imatge després d'una malaltia»
  - Els primers resultats de l'IPA.CAT19 reconeixen 359 Infermeres de pràctica avançada a Catalunya
  - Una infermera de Barcelona impulsa una intervenció comunitària per minimitzar la soledat entre la gent gran
  - L'estudi MiRTCIME.CAT, finançat per la Fundació Infermeria i societat, publica els seus primers resultats al International Journal of Mental Health Nursing
  - Xavi Pérez: «Amb dades objectives podem prendre millors decisions a l'hora de retirar contencions mecàniques en persones en estat d'agitació i millorar-ne la seguretat». Projecte Safety Hug
  - Emma Costas: «Ens cal desvincular les cures pal·liatives de la mort i vincular-les a qualitat de vida, confort i benestar»
  - Un estudi de l'AIFICC analitza què i com prescriuen les infermeres
  - Catalunya té prop de 270 infermeres de pràctica avançada no reconegudes pel sistema de salut
  - El projecte infermer d'escriptura terapèutica per a persones hospitalitzades RELAT-HOS inicia un procés de micromecentatge

- L'estudi sobre l'ús de les apps de salut per part de les infermeres catalanes per a usos professionals de l'àrea de sistemes i TICs del COIB publica els seus resultats a JMIR Mhealth Uhealth
- Difusió de reconeixements concedits a infermeres des de diferents entitats i organitzacions.
  - Joan Conesa, guardonat per l'Associació d'exalumnes de l'Escola Universitària d'Infermeres Santa Madrona
  - L'Acadèmia Americana d'Infermeria nombra com a nova membre a la infermera Teresa Moreno-Casbas
  - Dolors Llorens, Carme Ferré i M. Dolors Juvinyà, reconegudes amb la Medalla Josep Trueta al mèrit sanitari
  - Les infermeres dels centres associats d'ACRA, reconegudes amb el Premi ACRA a la millor trajectòria i aportació professional
  - Els Premis 'Enfermería en Desarrollo 2019' reconeixen la feina de tres projectes d'infermeres de Barcelona
- Denúncia d'imatges infermeres vexatòries, masclistes o inadequades. Les accions es fan a diferents nivells, a través d'eines diverses i no totes les gestions que es realitzen es fan públiques.

Destaquem entre les accions fetes aquest any:

- Seguiment de la sol·licitud de retirada d'una promoció a la secció de joguines d'El Corte Inglés als seus centres comercials al voltant de la promoció de la joguina Ksi-Meritos protagonitzada per una dona disfressada d'infermera. La promoció fa servir una imatge infermera distorsionada, anacrònica i que perpetua diversos estereotips tant de la professió com de gènere. La queixa s'envia el desembre de 2018 a El Corte Inglés i a l'empresa comercialitzadora a Espanya, Cife Group Business, que és la única que formalment respon a la queixa tot i que sense accions de correcció sobre el producte. Gener
- Al febrer, enviem carta al Defensor de l'audiència de RTVE pel tracte donat a les infermeres a la sèrie "Hospital Valle Norte. Es rep resposta del Defensor de l'audiència el mes de març lamentant que el col·lectiu s'hagi sentit ofès però no reconeixent el motiu.
- Demanem retirada d'imatge ofensiva de Lemon i Carpas per promoure una festa de carnaval. L'empresa va retirar la imatge immediatament. Febrer
- Enviem carta de queixa a la Defensora de l'audiència de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals pels comentaris despectius envers la professió infermera a la sèrie "Com si fos ahir". Març
- Es demana al Consorci Sanitari de Barcelona que no utilitzi imatges anacròniques i sexistes per identificar infermeres. Octubre

## Projectes i accions estratègiques

### Banc imatges infermeres

El 2019 s'ha continuat amb la producció d'imatges del Banc d'Imatges Infermer (BII), que s'ofereix de manera oberta a tots aquells que vulguin fer servir les seves imatges sense finalitats lucratives a través de la plataforma Flickr.

Amb l'objectiu d'aconseguir una millor representació iconogràfica de les infermeres en mitjans de comunicació i en la difusió institucional, aquest banc d'imatges ofereix els seus documents en un règim de creative commons: de forma gratuïta i demanant l'acreditació de l'autoria.

Destaquem en aquest 2019:

- Incorporació de més de mil noves imatges de l'Hospital Maternoinfantil Sant Joan de Déu, Hospital Clínic de Barcelona i del Sistema d'Emergències Mèdiques (SEM).

- Aquest 2019 també s'ha fet producció d'imatges a diferents centres del Grup Mutuam, a l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i a l'Hospital del Mar. Unes col·leccions que seran publicades al 2020.
- El canal ha rebut aquest 2019 1,3 milions de visites. Des que el vam inaugurar a finals de 2018 acumula 2,9 milions de visites.
- Les imatges han estat utilitzades pels mitjans de comunicació d'àmbit estatal i català en més de 100 ocasions.
- Les imatges ha estat utilitzades pel COIBA per organitzar una exposició sobre estereotips de gènere (Març).
- L'Ajuntament de Barcelona ha utilitzat una imatge del BII per una campanya institucional a tota la premsa catalana en format publireportatge (Febrer).
- Algunes de les imatges han estat incorporades a bancs d'imatges internacionals com Compfight, Foter i Photopin.

### La prescripció infermera

Des que es va crear la Comissió de Crisi de la Prescripció Infermera, a finals del 2015 i de la que el COIB n'és impulsora, l'àrea de comunicació ha acompanyat tot el procés de negociació i divulgació sobre la qüestió. (Per conèixer més, consultar l'apartat 10.3. Direcció de programes).

De forma paral·lela ha facilitat informació a les col·legiades i col·legiats sobre l'evolució de la situació tant en l'àmbit català com estatal des dels canals de comunicació propis.

En aquest 2019, la tasca de comunicació ha estat d'atenció als mitjans en relació al posicionament des de la Comissió i a informar les col·legiades i col·legiats quan hi ha hagut alguna novetat.

Cal destacar la creació d'un espai especial a la web, així com la producció de materials de suport explicatius, a partir del moment en què es va aprovar el procés d'acreditació per a la prescripció infermera, a finals d'agost de 2019. Sota la campanya "*Acredita't per prescriure*", s'ha dut a terme una intensa campanya per a informar, aclarir dubtes a través de guies i preguntes freqüents i facilitar informació de servei a les infermeres i infermers.

Donat que el decret català per a la prescripció infermera segueix el seu procés per a ser aprovat pel Departament de Salut, s'ha mantingut el bloc prescripcióinfermera.cat, com a eix de la campanya endegada per la Comissió de Crisi, i que enguany ha rebut prop de 2 mil visites. La manca de novetats en relació a aquest procés ha impactat en les visites a aquest espai. Des que es va posar en marxa el 2016, el bloc ha rebut més de 23 mil visites.

### RESET

Des de l'àrea de comunicació i màrqueting s'acompanya l'estratègia d'implementació de RESET, el sistema de participació diàleg permanent de les infermeres de Barcelona. (Consultar l'apartat 10.3. Direcció de programes).

En el 2019 s'ha participat en matèria de comunicació i difusió dels fòrums de participació iniciats el desembre de 2018. S'han realitzat tasques de manteniment de la web que acull aquest procés, [www.projectereset.cat](http://www.projectereset.cat), així com els seus continguts.

### Infermera virtual

- Creació dels continguts adaptats per a Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), amb la publicació de dos consells de salut mensuals a la intranet dels treballadors de TMB que registra prop de 13.000 visites diàries.
- Creació de les Històries dels Bonsu, una sèrie de dibuixos animats que des del gener de 2017 ofereix consells de salut en base a continguts de la Infermera virtual a través de MOUTV (la televisió de Metro de Barcelona). Aquests consells centrats en la família d'extraterrestres Bonsu s'elaboren íntegrament al COIB gracies al treball conjunt de l'equip de l'àrea i el d'Infermera virtual.

- Participació en el comitè organitzador del 10è aniversari d'Iv i planificació i difusió de les activitats relacionades amb aquest esdeveniment.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials dels acords i convenis de la plataforma, així com l'ús pràctic dels materials de la plataforma.
- Potenciació del rol d'Infermera virtual i el seu equip en el sector de l'eHealth en l'àmbit docent, d'esdeveniments, congressos professionals i capitalitzador del coneixement sobre infermeria i mobilitat.

### **Suport a altres institucions**

L'Àrea de comunicació i màrqueting desenvolupa funcions de comunicació, així com la gestió de petició dels mitjans de comunicació, per a d'altres institucions relacionades amb el COIB.

### **Fundació Infermeria i societat**

Producció i comunicació dels projectes estratègics

- Creació de continguts per a la web de la Fundació
- Disseny i execució de l'acte de lliurament dels Premis Infermeria i societat 2018, l'abril de 2019.
- Disseny i difusió de la campanya de captació de fons: creació de sistema de donatius y marxandatge per a la seva comercialització.

Principals magnituds

- 35 pactes a mitjans, amb una audiència de 474 mil

### **Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya**

Entre les accions desenvolupades aquest 2019 destaquem:

- Prescripció infermera: seguiment de l'actualitat, suport a la Comissió de crisi de la prescripció infermera, atenció als mitjans
- Concurs «La Infermera, la teva aliada», desenvolupament i execució de l'estratègia del concurs liderat per la Comissió de Tabaquisme del CCIIC. El concurs, adreçat a infermeres i estudiants d'infermeria, es va dur a terme entre l'1 d'abril i el 21 de juny, amb una participació de 40 imatges i vídeos que van acumular un total de 8.000 votacions. La campanya de difusió va obtenir a través del vídeo va obtenir prop de 139 mil reproduccions.
- Redacció de notícies per a la web del Consell relacionades amb la pròpia activitat de l'entitat.
- Gestió d'informació per als mitjans
  - El Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya llança un concurs per fomentar la tasca de les infermeres en la prevenció de malalties del tracte respiratori relacionades amb el tabac – Abril 2019
  - Les infermeres catalanes celebren poder acreditar-se per a la prescripció infermera però recorden que l'actual marc legal no respon encara a la realitat de la pràctica real – Agost 2019
  - Catalunya té prop de 270 infermeres de pràctica avançada no reconegudes pel sistema de salut. Estudi IPA.CAT19 – Novembre 2019
- Catalanurses.cat

El projecte Catalanurses.cat, iniciat el 2017, recull en format vídeos diferents iniciatives, projectes i recerques liderades per infermeres d'arreu de Catalunya. Catalanurses recull exemples de les aportacions infermeres a la millora de la salut de les persones.

Des de l'àrea es realitza la coordinació i producció de continguts i l'estratègia de difusió dels mateixos a través dels canals del CCIIC. La web de Catalanurses ha registrat 31.500 visites des de la seva creació i els vídeos s'han reproduït més de 22.300 cops des del canal de Youtube del CCIIC.



Amb les accions de comunicació desenvolupades pel CIIC s'han aconseguit 112 impactes a mitjans amb una audiència acumulada de prop de 6,2 milions.

### **Fòrum Infermer del Mediterrani**

- Coordinació i redacció d'un article a la revista Àgora d'Infermeria en el marc del Fòrum, en el número de març.

### **Suport de difusió associacions i societats científiques**

- A les que tenen signat conveni amb el COIB, es realitza difusió a la web i a les xarxes socials de les seves jornades, activitats destacades o recerques.
- La resta d'associacions i societats científiques infermeres reben suport en difusió per part del COIB a través de la inclusió dels seus esdeveniments a l'agenda professional, la difusió en xarxes socials i, si s'escau, a través de notícia a la web.

### **Destaquem**

- L'òptim rendiment que està tenint Banc d'Imatges Infermeres amb més de 2,9 milions de visites i l'ús que n'estan fent els mitjans de comunicació.
- Els impactes als mitjans de comunicació en aquest 2019 segueix la tendència de creixement, especialment en temes crítics per a la professió, consolidant presència a mitjans i esdevenint el COIB com una font d'informació referent pels periodistes especialitzats en l'àmbit de la salut.
- Els canals socials del COIB creixen de forma sostinguda any rere any. Les xarxes socials esdevenen cada cop més un punt d'entrada i connexió a la web del COIB.

Responsables i col·laboradors: Mònica Fidelis Pérez de Tudela, cap de Comunicació; Galo Quintanilla Montenegro, Cap de Màrqueting (fins agost de 2019); Maria Marquès Maseda, tècnica administrativa; Sergi Mañà Álvarez, disseny i producció audiovisual; Gisela Gómez Casanovas, periodista i community manager; Laura de la Cueva Ariza, assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera; Elisabet Pou Martínez, tècnic d'esdeveniments; Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà, seguiment estratègic de l'Àrea de Comunicació en el marc de la Junta de Govern. Joan Conesa Garrido, Gerent del COIB i seguiment de l'estratègia comercial i de producte del COIB.

## 8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà

La Infermera virtual (Iv) és un actiu per a la salut, un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per mantenir la salut i el benestar. Com a portal de promoció i educació per a la salut vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb l'usuari i alhora un instrument de treball per a les infermeres i a disposició de tots els professionals del sector salut, educatiu i social. El COIB continua treballant en el seu desenvolupament i millora constants.

### Què s'ha fet

#### Direcció i coordinació

Planificació, disseny i execució dels actes del 10e aniversari de forma prioritària. Tot i això també s'han destinat recursos al manteniment i millores tecnològiques, la implementació, la difusió i xarxes socials, l'anàlisi estadístic i les accions de promoció. Continuïtat de les relacions de treball des d'un punt de vista professional (amb autors, entitats col·laboradores, centres i infermeres ja usuàries de la Infermera virtual (Iv) o amb l'Àrea de comunicació del COIB, i el principal proveïdor tecnològic (empresa *MP Programmer*).

Per l'any 2019 s'ha optat per desenvolupar de forma prioritària eixos del projecte Infermera virtual:

- Activitats en motiu del 10è aniversari (punt 8.5)
- Implementació del nou disseny al web (punt 8.3)
- Ampliació i consolidació del projecte educatiu missió Gulnac (punt 8.4.4)

#### Gestió i desenvolupament de continguts

Nous continguts en procés:

- Fitxes què cal saber (FQCS): Grip, Ostomies.
- Autors i col·laboradors implicats: 2
- Fitxes aturades: Final de la vida, Ferides, Tractament quirúrgic, HTA, VIH, Ictus, Bloc de Prematurs.

Edició i publicació de continguts

- Publicades: Cap
- Blocs de continguts: Bloc de dietes (en curs)
- Actualització de FQCS: Alimentació i infància (higiene biberó)  
En procés de revisió Activitat física, Càncer i Psoriasi.

Gestió administrativa dels continguts:

- Certificats anuals de col·laboració a autors i col·laboradors que han revisat fitxa a l'any 2018.
- Contacte trimestral als autors informant de les novetats, recordant les revisions de les fitxes, informant de totes les novetats, aparicions als mitjans, etc.

<b>Publicacions</b>	<b>2009-2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Total</b>
Fitxes Què cal Saber	46	0	1	1	<b>0</b>	<b>48</b>
Revisió de continguts	64	2	2	2	<b>1</b>	<b>71</b>
Blocs temàtics	8	3	0	1	<b>0</b>	<b>13</b>

#### **Adaptació de continguts**

- Videoconsells:

TMB (Refredat, Descansar si treballes de nit, viatjar durant l'embaràs, Deixar de fumar, Al·lèrgies, Marxa Nòrdica, Mosquits, Viatjar en moto, Pressió arterial, No som etiquetes, Hipoglucèmia, Malalties minoritàries)

Carmanyola saludable: Recepta 4 i recepta 5

- Tutorials: circuits de navegació recomanats sobre una temàtica, treballats per experts i en relació a les necessitats de salut dels usuaris: Malaltia psoriàsica (5)

- Infografies:

Modificades: Cicle ovàric, Vellesa saludable, Menjar bé fora de casa.

Noves: Carmanyola saludable, Preparació del biberó, Prova del Taló, Plat Saludable, Rx, Grip.

Publicacions		2009-2015	2016	2017	2018	2019	Total
Tutorials		117	16	0	10	5	148
	Consells salut	28		3	4	2	
Audiovisuals	Ús Infermera virtual	2	1		0	0	72
	TMB			10	10	9	
Infografies		22	6	24	10	9	68
Consells de salut	Canal RSS	118	52	56	54	52	544
	APP		46	57	54	55	

### Manteniment i millores tecnològiques

S'ha prioritzat la renovació del portal Infermera virtual. Principalment ha consistit en la revisió acurada de com el ciutadà interactua amb el portal i les tendències actuals en la navegació web.

#### Portal Infermera virtual

L'equip d'Infermera virtual va definir unes línies per la propera versió del portal i s'han implementat les següents:

- Cercador: s'ha introduït 620 registres en català i 623 registres en castellà, enllaçats a diferents tutorials i infografies. En total hi han 1243 registres.
- Certificació Honcode: s'han realitzat les modificacions necessàries per adaptar el portal a les normatives 9 i 10 Publicitat i Patrocini respectivament.
- Creació d'un nou disseny i distribució de les pàgines de vídeos i Infografies, fem la pàgina amb un estil de galeria continua. Aquest canvi ens ha suposat introduir totes les infografies de nou.
- Creació d'un nou disseny i distribució de la pàgina de tutorials, això ha fet que s'hagi configurat totes les urls dels tutorials que apuntaven des de l'App de nou.

#### APP Infermera virtual

Aplicació per les plataformes iOS i Android en català i castellà. Els usuaris poden consultar a través del seu mòbil o tauleta, continguts de salut a través de diferents suports com vídeos, consells de salut o infografies, entre d'altres i descarregar-se'ls. Durant el primer semestre de l'any s'han realitzat tasques de manteniment degut a alguns problemes en el sistema que utilitzem per gestionar l'App, això a comportat modificacions en enllaços i continguts.

El núm. de descàrregues de l'APP han estat:

Descàrregues	Català						Castellà					
	2016	2017	2018	2019	Total	%	2016	2017	2018	2019	Total	%
IOS	599	435	174	103	1.311	40	1.513	468	699	621	3.301	47
Android	244	188	199	134	765	60	2.043	529	707	528	3.807	53
Tablet	101	63	180	15	195		360	110	130	69	689	
<b>TOTAL</b>	<b>944</b>	<b>686</b>	<b>389</b>	<b>252</b>	<b>2.271</b>		<b>3.916</b>	<b>1.107</b>	<b>1.536</b>	<b>1.218</b>	<b>7.777</b>	

## Implementació:

### Entorns saludables

- Viles saludables

El projecte Viles Saludables fins a la data estem treballant amb un total de 20 consistoris als qual els hi proporcionem un consell de salut amb periodicitat quinzenal. A més, assessorem els municipis que ens ho demanen en temes de salut o d'esdeveniments saludables.

Ametlla del Vallés	Sant Andreu de Llavaneres
Caldes d'Estrac	Sant Boi de Llobregat
Cornellà de Llobregat	Sant Iscle de Vallalta
Esparreguera	Sant Vicenç de Montalt
Fonollosa	<i>Santa Coloma de Cervelló</i>
Martorell	Tona
Manresa	Vic
Montcada i Reixac	Vila-sacra
Premià de Dalt	Vilanova i la Geltrú
Sant Andreu de la Barca	Vilassar de Mar

Han sol·licitat signar conveni de col·laboració els Ajuntaments: Gironella, Sant Feliu de Codines.

- Centres de salut

Proporcionem un consell de salut acompanyat d'una imatge de forma quinzenal al següents centres de salut durant tot l'any:

Canals RSS: Centres de Salut (PAMEM, CAP ADRIÀ) cada 15 dies

Bloc: Gent per Vilassar de Mar (feb'16)

- Empreses

Gestió de consells de salut al seu web a través del nostre canal Rss:

- Fisiogestió
- Mútua Universal
- MC Mutual

Ha sol·licitat signar conveni de col·laboració pel canal RSS: Escoles Jesuïtes.

- **Ferrocarrils de la Generalitat:** Signatura del conveni de col·laboració. S'ofereixen continguts de Salut a la Intranet i a l'App de l'empresa dirigits als treballadors. També s'ha donat prioritat a la generació de material per les pantalles d'ús intern que FGC té a les zones de descans dels seus treballadors. S'ha pres com a punt de partida aquesta prestació de serveis, per explorar la fórmula de consells de salut cap a la ciutadania, tal i com fem amb TMB, en un futur pròxim.

### Entorn universitari

Docència: tallers /seminaris d'Infermera virtual.

- Màrqueting digital 3.0. Blanquerna. 15 de febrer. Marc Fortes Bordas
- Màster Salut i escola IL3. 30 de maig. Marc Fortes Bordas
- Conferència inaugural Màster Promoció de la Salut. UDL. 23 d'octubre. Marc Fortes Bordas
- Màster Educació per a la Salut. UDL. 13 de novembre. Marc Fortes Bordas
- Màster Lideratge UB. 11 desembre. Marc Fortes Bordas

### Pràcticum universitari:

S'han tancat acords amb la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna i amb la Escola universitària d'Infermeria Gimbernat per continuar acollint els pràcticums en innovació dels alumnes de grau.

- 2 Alumnes Gimbernat (14 gener-1 març)

Enguany com a novetat s'ha arribat a un acord per acollir a una estudiant del grau d'Infermeria en concepte d'estudiant en pràctiques de la Universitat de Barcelona.

### **Saludabilització d'esdeveniments i col·lectius**

Infermera virtual aporta salut a esdeveniments tant a través d'infografies o vídeos en els espais físics, com a través de les xarxes socials a través de les etiquetes # específiques. A més s'ha iniciat l'experiència d'aportar consells de salut a un col·lectiu concret en el marc de la salut laboral.

- Transports Metropolitans de Barcelona: Consolidació de conveni de col·laboració que existeix amb l'empresa de transports TMB. S'ofereixen continguts de Salut a la Intranet de l'empresa dirigits als treballadors. També es projecten consells de salut en format de píndoles audiovisuals a tots els usuaris de TMB mitjançant les pantalles instal·lades a les andanes i en algunes parades d'autobús.
- Creació de Pòster *Tu ets tan important per la teva Salut com ella ho és per a tu*. Escola de Salut per a la Gent Gran de Poblenou, dins de la Taula de Salut comunitària de la que som membres. 17 de gener de 2019.
- Biblioteca COIB. Exposició col·lectiu llevadores. 24 de gener 2019. Infografies (cura del melic, embaràs)
- Biblioteca COIB. Taula rodona "La intervenció infermera en l'assetjament escolar". Infografies Bullying escolar. 12 de febrer 2019.
- Taller de Blanquerna. Educació per a la salut l'Escola Pia Sant Antoni. Infografies Berenar. 5 i 7 de març de 2019.
- Biblioteca COIB. Taula rodona Salut Mental. Infografies (associacions pacients-escollir un tractament). 12 de març de 2019.
- Intervenció dels CAPS als Mercats de l'Hospitalet amb recomanacions d'alimentació saludable i interpretació d'etiquetatge. 150 infografies Alimentació saludable. Elena Maestre Gonzalez professora de l'Escola d'Infermeria. 22 de març 2019 L'Hospitalet de Llobregat.
- Setmana Natural. 10 i 11 d'abril. Difusió infografies.
- CAP Pare Claret. Infografies pediàtriques i alimentació.
- Fòrum de la Salut a Sabadell. Taller la ruleta de la salut en nens entre 5 i 10 anys. 5 i 6 d'abril. Adhèsius de les emocions.
- Fira de la salut. 100 infografies (carmanyola saludable, ús mòbil, ús internet, cura melic, vellesa saludable) Educació per a la salut. Delegació de Sabadell. Montse Santé.
- 8è Espai de Trobada de Salut Mental. 23 de maig. Infografies consells de salut, material informatiu Escape Box (80). Albert Granero
- Material de les emocions per treballar amb nens de P3. Escola Torrent d'en Melis. 25 fulls emoticons
- Albert Granero. Pacients Salut mental. 125 infografies CAT-CAST (Com combatre l'excés de pes; Fiambrera saludable; Como puedes cuidar tu salud; Què puc fer per evitar el restrenyiment?; Què puc fer per Deixar de fumar?; Si deixes de fumar en...; El cop de calor; Com seleccionar fonts d'informació segures i de qualitat a Internet; Què són les voluntats anticipades?; Associacions de pacients. 26 setembre 2019
- CAP Fondo – Infografies infància (13 CAST) – Infografies adults (9 CAST)
- UB Classe 4º Infermeria 80 infografies prova del taló
- Setmana Gran. 11-15 novembre. COIB. 13 models infografies. 4 pòster Infografies per a exposició.
- 12 de novembre. Taller Alimentació Saludable. Infermera Marta Miguel, escola Escola Diocesana Navàs, 50 infografies Berenar saludable, 50 infografies Menjar bé fora de casa.

- Cap Sallent, nova ruta assistencial de la diabetis, infermera Laura Pascual, 50 infografies Diabetis, 50 infografies Cura dels peus
- Cap Rambla de Terrassa, infermera Dolor Heras. 50 infografies Hipoglucèmia
- Cap Carles Riba (Montjuic), infermera Gema Roig. 15 infografies de cada model en català. (15x44)

### **Projecte Planeta Gulnac**



Planeta Gulnac és el projecte que engloba tots els continguts de l'Infermera Virtual adreçats als infants. Una de les iniciatives incloses en aquest projecte és el joc "Missió Gulnac", dirigit a infants de 6 a 12 anys i que té per objectiu promoure hàbits i estils de vida saludables.

En aquest sentit, durant els primers mesos del 2019, s'ha fet la recerca i revisió de literatura científica necessària per justificar i guiar el desenvolupament del joc. S'ha pres la metodologia de l'Intervention

Mapping com a full de ruta a seguir i s'han creat les matrius de canvi de cada comportament inclòs en el joc (passos 1 i 2 de l'IM). També s'ha començat a treballar en la tria de mètodes i creació d'activitats integrades dins el joc per tal d'assolir els objectius de canvi (passos 3 i 4 de l'IM), així com altres elements propis dels "serious games", com ara la història, personatges, mecànica del joc, etc.

Durant la segona meitat del 2019 s'ha explorat la idea de contractar un proveïdor extern per contribuir en el desenvolupament del joc. (perfils d'usuari, mecàniques de joc, producció). L'any s'ha tancat amb una formació del proveïdor GECON i un acord per fer un grup focal amb usuaris potencials del joc.

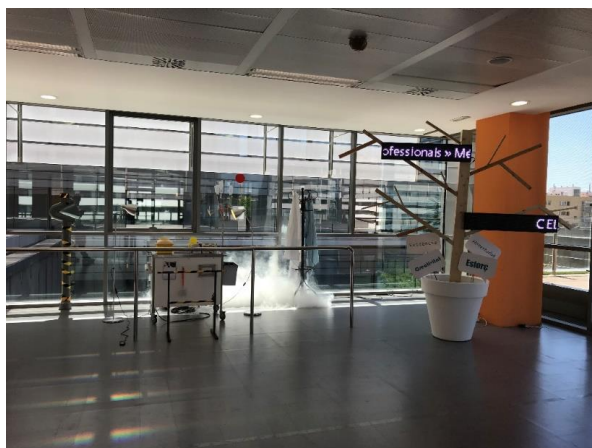
### **10è aniversari d'Infermera virtual**

Durant el primer trimestre de 2019 s'han elaborat, preparat i desenvolupat totes les activitats d'educació i promoció de la salut adreçades a la ciutadania; la Jornada Acadèmica i els tallers itinerants així com l'activitat lúdica que s'han dut a terme tant a les instal·lacions del COIB com de forma itinerant aglutinant també totes les campanyes de difusió a XXSS.

Els tres eixos que s'han executat en el primer semestre de l'any amb l'objectiu de la celebració del 10è aniversari han estat:

- **Jornada Acadèmica:** Jornada que ha donat inici als actes del 10è aniversari i remarcat el caràcter formal i seriós del projecte.

Va tenir lloc el 20 de maig de 2019 a l'Auditori COIB amb una assistència de prop de 80 persones amb l'objectiu d'explicar que hem fet i que farem, els nous projectes a esdevenir i va comptar amb una conferència central per part de Dolors Juvinyà, Catedràtica i directora de la càtedra de promoció de la salut de la UdG. Es va exposar un arbre dels desitjos per part dels assistents cap a la Infermera virtual, es va donar a conèixer la "Salu" vehicle que s'utilitza per portar els tallers arreu, i l'Escape Box "La fórmula".



- **Activitats itinerants de promoció de la salut:** S'ha ofert a entitats i Ens públics una variada oferta de tallers i activitats de promoció de la salut.

A continuació es descriuen els tallers que s'han preparat per ser oferts durant el 10é aniversari.

Taller	Durada	Descripció
Com deixar de fumar	40'	Té com a objectiu principal dotar de recursos a les persones que s'han plantejat deixar de fumar. S'incidirà en costums quotidians, accions i actituds que millorin les opcions de tenir èxit a l'hora de deixar de fumar.
RCP	20'	Aquest taller està pensat per entrenar, a les persones que estiguin interessades, en les habilitats bàsiques de Reanimació cardiopulmonar. Mitjançant uns ninos d'entrenament es faran totes les passes que ens permeten fer una RCP efectiva.
Esmorzar / berenar saludable	30'	Preparar un bon esmorzar o berenar no sempre és senzill però si a més li volem posar l'adjectiu saludable, el repte encara és més gran. En aquest taller mostrarem de forma pràctica com preparar aquests àpats tan importants.
Carmanyola Saludable	40'	Som molts els que actualment utilitzem la carmanyola per fer l'apart principal del dia. Moltes vegades tendim a pensar que preparar una carmanyola saludable requereix molt de temps. En aquest taller veurem que també pot ser ràpid i saludable.
Etiquetatge Alimentari	40'	Tot sovint la indústria alimentaria, utilitza estratègies per vendre'ns productes que no són gaire recomanables per un ús diari disfressant-los de productes light o 0%, per això és molt important que coneguem la informació que veiem en les etiquetes dels aliments. En aquest taller explicarem tot el que cal saber sobre l'etiquetatge alimentari per fer una compra més saludable.

Com et trobes? (Regulació emocional)	20'	Què és l'amor? És bo plorar? I cridar d'alegria? Totes aquestes preguntes i moltes altres són les que intentarem abordar en aquest taller que pretén mitjançant els emojis aprofundir en com ens trobem i que podem fer per millorar, mitjançant una dinàmica participativa.
Higiene Postural	20'	Actualment passem, moltes hores en una mateixa postura, a la feina a casa, a l'escola... En aquest taller aprendrem a adoptar una bona postura sigui quina sigui l'activitat que fem.
Cura dels peus	30'	La cura dels peus és un dels grans oblidats a no ser que pateixis una malaltia com la diabetis. En aquest cas, volem adreçar un taller a persones grans, tinguin o no diabetis, perquè coneguin quines coses han de fer per tenir els peus en bones condicions i garantir que la part del cos que ens sustenta està perfectament cuidada.
Scape Box	60'	És una activitat lúdica. Consisteix en una experiència d'escapament a l'estil dels Escape Room que tots coneixem però amb un altre format, que ens permet portar-ho arreu. És un taller divertit que farà als participants convertir-se en super heroïnes en un tres i no res.
Tallers sobre malaltia: Càncer, Crhon, Diabetis	40'	Es tracta de tallers enfocats a persones amb una malaltia, que volen ampliar coneixements sobre la mateixa de la mà d'infermeres expertes que adaptaran el taller a les necessitats de cada grup.

Mitjançant una Cargobike anomenada "La Salu" hem fet arribar tota l'essència de la Infermera virtual. Els espais on hi ha hagut aquesta demanda han estat:

- 11 i 12 de maig. Fira de la Primavera. Sant Andreu de la Barca. Marc Fortes Bordas, Salomé Ciórraga Cívico.
- 13 de maig. UB Bellvitge. Dia de la Infermera. Marc Fortes Bordas
- 23 de maig. Mercat de la Barceloneta. Tallers d'esmorzar i Carmanyola saludable. Marc Fortes Bordas – Salomé Ciórraga Cívico
- 30 de maig. Mercat del Clot. Tallers d'esmorzar i Carmanyola saludable. Marc Fortes Bordas – Salomé Ciórraga Cívico
- 31 de maig. Mútua Universal. Diverses activitats. Marc Fortes Bordas
- 13 de juny. Mercat de Sant Martí. Marc Fortes Bordas i Salomé Ciórraga Cívico.
- 27 de juny. Mercat de la Concepció. Marc Fortes Bordas
- 11 de juliol. Mercat de Santa Caterina. Marc Fortes Bordas i Salomé Ciórraga Cívico.
- 18 de juliol. Mercat Sagrada família. Marc Fortes Bordas, Montserrat Sebastià i Aymerich i Salomé Ciórraga Cívico.
- 25 de juliol. Mercat de Sant Antoni. Marc Fortes Bordas, Salomé Ciórraga Cívico i Montserrat Sebastià i Americh.
- 4 d'octubre. Mercat Can Vidalet. Marc Fortes Bordas, Salomé Ciórraga Cívico
- 4 d'octubre. Mercat Les Planes. Marc Fortes Bordas, Salomé Ciórraga Cívico
- 19 d'octubre. Mercat Les Corts. Marc Fortes Bordas



- 5 i 6 novembre. Tallers de Carmanyola saludable a les Sales Hemodialisi, taller esmorzar i berenar saludable, sala d'espera hospital de dia. Hospital del Mar. Marc Fortes Bordas, Montserrat Sebastià Aymerich i Salomé Ciórraga Cívico.
- 18 de novembre. Taller esmorzar i carmanyola saludable. Escola gent gran CAP Turó. Marc Fortes Bordas i Salomé Ciórraga Cívico.
- 20, 21 i 22 novembre. Activitats "La Salu" a Investen. Salomé Ciórraga Cívico, Montserrat Sebastià Aymerich.
- 23 de novembre. Mercat del Guinardó. Marc Fortes Bordas.

En total s'ha fet 21 activitats relacionades amb "la Salu"



- **Activitat lúdica per infermeres:** S'ha dissenyat i construït una experiència d'escapament per infermeres a través d'un carro de cures amb una història creada per tal de resoldre els enigmes. S'ha decorat espais del COIB per donar l'efecte i crear l'ambient misteriós.

Durant tot el 2019 han fet l'activitat de l'Escape "La fórmula": **259 persones**

Espai COIB. Data del 3 al 21 de juny: 160 persones

Espai COIB. Data 16,17,18, 19, 20 i 23 de desembre: 58 persones

Itineràncies:

Cap La Sagrera: 25 de juny, 21 persones

Cap Les Corts: 16 i 17 d'octubre, 20 persones

### **Difusió:**

Articles/post:

- Llibre digital: Tecnologías y nuevas relaciones del cuidado. Capítol 4 Infermera virtual. 3a edició Seminari permanent Ètica i valors del tenir cura. Setembre de 2019. Marc Fortes Bordas. Disponible a: [https://issuu.com/coib/docs/tecnolog\\_as\\_y\\_nuevas\\_relaciones\\_en\\_el\\_cuidado/6](https://issuu.com/coib/docs/tecnolog_as_y_nuevas_relaciones_en_el_cuidado/6)
- TicSalut Social. Article: Es pot estimar a un robot?. Marc Fortes Bordas. Barcelona, 2 setembre de 2019. Disponible a: <https://ticsalutsocial.cat/actualitat/es-pot-estimar-a-un-robot/>

### **Presentacions en Jornades, congressos i esdeveniments:**

- Ponència Taller 3r Seminari ètica i valors del tenir cura. Barcelona 30 gener. Marc Fortes Bordas
- Congrés Ecosalud. Exposició estand Infermera virtual amb activitats. 12, 13 i 14 d'abril. Fira de Barcelona. Salomé Ciórraga Cívico



- Ponència. Jornada Comunicació i salut. Universitat Rovira i Virgili de Tarragona. 2 de maig. Marc Fortes Bordas
- Taula magistral sobre les TIC de la Salut - Clausura del Curs de Patologia Laboral: Jornada Científica. L'aplicació de les app's de la Salut. Mutua Universal. 31 de maig. Marc Fortes Bordas
- I Jornada d'Infermeria en Tabaquisme. Moderador. Taula rodona " Rols d'infermers en els diferents àmbits d'actuació". 6 de juny. Marc Fortes Bordas
- Ponència. Congrés de cardiologia. De la fotocopia a la Intel·ligència Artificial. 6 de juny. Marc Fortes Bordas
- Congrés AIFIC, UVIC, 2 i 3 d'octubre. Taller sobre la certificació d'Apps de Salut Marc Fortes Bordas
- 8ª Jornada Infermeria Catalana de Salut Mental. Stand. 10 i 11 d'octubre. Marc Fortes Bordas, Salomé Ciórraga Cívico.
- Setmana Gran COIB, taller APP per la gent gran. 12 de novembre. Marc Fortes Bordas.
- XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados (Investen). Taller Usos de la tecnología per professionals de la salut. 20 de noviembre. Marc Fortes Bordas.
- Jornada Innovació en docència. Ponència: Com els professionals podem aprendre de les Xarxes socials. Hospital Moises Broggi. 25 de novembre. Marc Fortes Bordas
- II Congreso Medicina Gráfica 29 y 30 de noviembre Caixaforum Zaragoza. Presentació de 2 Infografies. Montserrat Sebastià Aymerich.

#### Mitjans de comunicació:

- Ràdio Sant Andreu. La Xarxa. Presentació Activitats de promoció de la salut a la Fira de Primavera de Sant Andreu de la Barca. 9 de maig. Marc Fortes Bordas. <http://www.radiosantandreu.com/leuip-datencio-primaria-sant-andreu-barca-participara-fira-primavera/>
- Ràdio Sant Andreu. 11 de maig. Fira de la Primavera. Entrevista a peu d'estand. Marc Fortes Bordas. <http://www.radiosantandreu.com/reviu-millors-moments-festa-primavera-2019-radio-sant-andreu/>

#### Presentacions

Tot i centrar-nos en les activitats del 10è aniversari durant aquest any, hem mantingut la difusió del projecte fent presentacions als Centres d'Atenció primària i altres entitats o empreses que ens ho han demanat.

- ICS Llefia (Badalona)
- Sanofi (Presentació dels nostres programes d'EPS)
- Cap Lluís Millet (Esplugues de Llobregat)

#### Assistències (com a visitant)

- 3r Seminari ètica i valors del tenir cura. 28 i 29 de gener de 2019. Marc Fortes Bordas
- Les Tic i el seu paper crucial en els canvis de comportament i socials. CAMFIC. 2 de febrer 2019. Marc Fortes Bordas
- Presentació Nursing Now. COIB. 15 de febrer 2019
- Presentació guia "petits canvis per menjar millor". ASPCAT. 19 de febrer 2019. Marc Fortes Bordas
- 4YFN. Health and wellnes summit. Fira Barcelona. 26 de febrer 2019. Marc Fortes Bordas
- Mobile World Congress Barcelona. 28 de febrer 2019. Marc Fortes Bordas
- Barcelona Health Hub. Hospital de Sant Pau. 4 de març 2019. Marc Fortes Bordas

- Jornada 10 anys Dia Mundial Activitat Física. Caixa Fòrum Barcelona 29 de març 2019. Marc Fortes Bordas
- Aula de docència. Room Escape. COIB. 13 de maig. Salomé Ciórraga Cívico

### Participacions

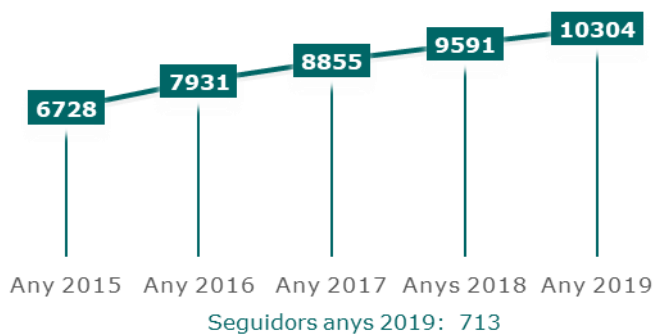
- Comitè Experts Funcionals Acreditació aplicacions mòbils. Fundació Tic Salut i Social Mataró. Marc Fortes (membre permanent)
- Comitè d'experts en variables mhealth projecte Mconnecta. Fundació Tic Salut i Social, Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. (membre permanent)
- Membre Taula de Salut comunitària barri Poblenou. Montserrat Sebastià.
- Membre de la COP Comunitats de pràctica. Agència Salut Pública Catalunya. Montserrat Sebastià Aymerich
- Consell Assessor Banc d'Imatges. Marc Fortes Bordas

### Xarxes socials

L'activitat generada de les xarxes socials va íntimament lligada a la producció pròpia de consells de salut. Aquesta producció consisteix en adaptar l'evidència recollida a la web d'Infermera virtual per donar a lloc a petites píndoles informatives d'extensió variable. Aquestes píndoles van acompanyades de contingut audiovisual de producció pròpia, com poden ser, fotografies, vídeos o infografies.

#### Twitter

Evolució Twitter

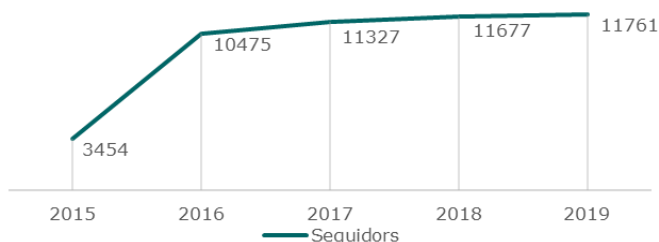


Des de l'any 2010 es generen consells en format català i castellà amb imatges originals i de la nostra propietat de diferents temàtiques.

Durant l'any 2019 s'han generat 378 tweets; el número de seguidors ha augmentat en 713; i ha hagut 752 mencions. Mantinent un total de 10.304 seguidors des del començament de la xarxa social.

#### Facebook

Evolució Facebook



La xarxa va estar creada a l'any 2013. El creixement total de número de seguidors és d'11.761, 84 nous seguidors en 2019.

S'han publicat 153 post tant en castellà com en català, s'ha promocionat 2 post en motiu del 10è Aniversari.

#### Instagram

El canal es va obrir a l'agost del 2015. El aquest any el creixement ha estat de 723 seguidors nous, essent el número total de seguidors de 3.426.



	2015	2016	2017	2018	2019	TOTAL
Post	57	148	138	107	158	608
Seguidors		1.130	538	1.035	723	3.426

### Youtube

Canal creat des del 2010, es treballa amb 6 llistes de reproducció (Consells de salut en català, consells de salut en castellà, ús de la Infermera virtual, el canal dels Bonsu i s'han afegit les llistes Carmanyola saludable tan en castellà com en català).

Cal destacar vídeos com l'ús dels espiròmetres d'incentiu o la lactància materna que acumulen 92.000 i 174.000 visualitzacions respectivament.

En canal té 696 subscriptors i 333.945 visualitzacions.

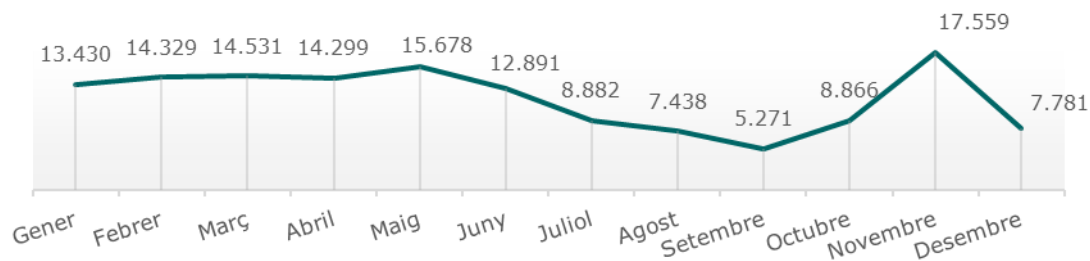
### Convenis i col·laboracions

Enguany s'ha tramitat conveni per establir línies de col·laboració amb: MC Mútual, el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Lleida, Col·legi Oficial d'Infermeres de Navarra, Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

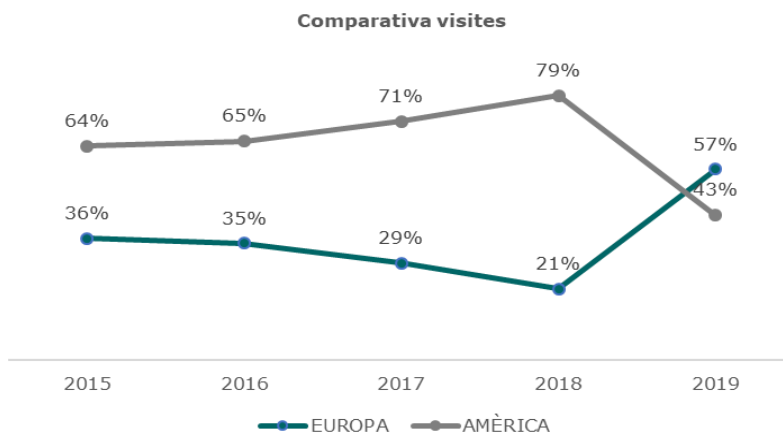
### Dades estadístiques del web

Les dades que es mostren no corresponen a les dades de Google analítics, ja que per un problema tècnic, derivat d'un error del proveïdor, aquestes dades no s'han estat recollint adequadament. En substitució s'han incorporat les dades que ens ofereix el servidor on tenim allotjat el web. Aquestes dades no ens ofereixen tants matisos però ens permeten evidenciar que el comportament dels usuaris d'Infermera virtual al 2019 és l'esperat i contempla un patró similar al d'anys anteriors.

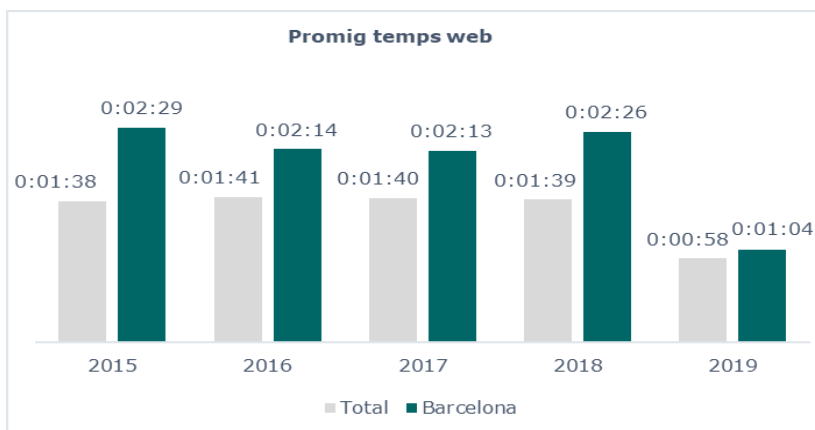
Evolució núm. visites mensuals 2019  
Total visites: 140.955



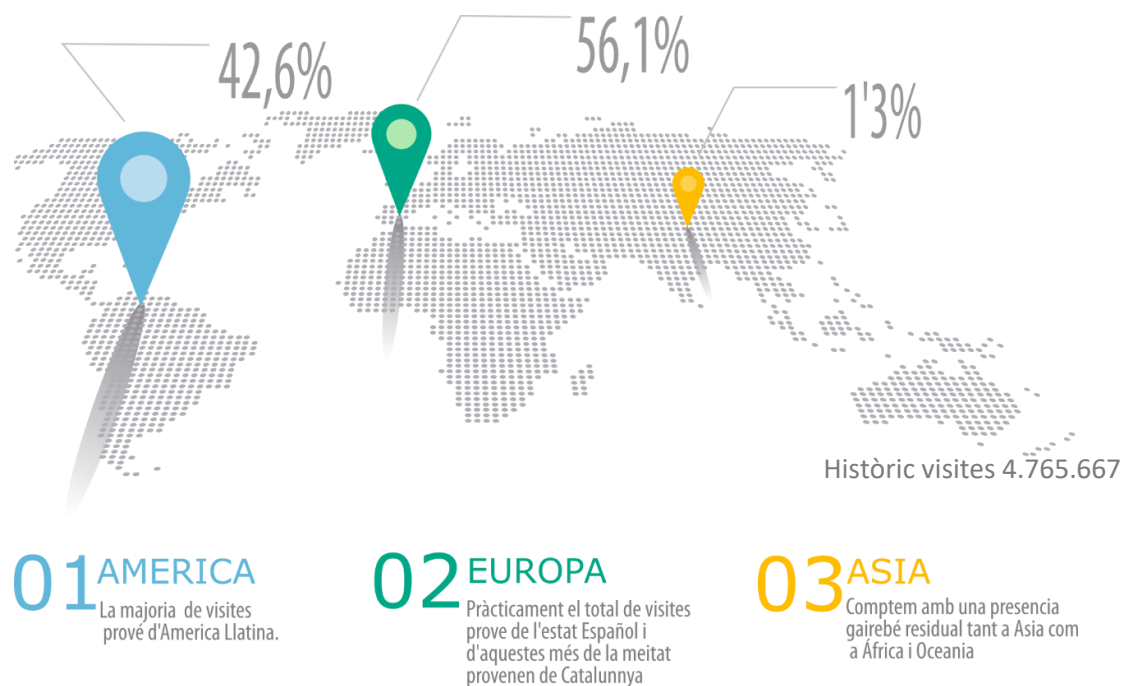
El comportament en el número de visites al web està directament relacionat entre altres factors amb la tasca de difusió i dinamització a les xarxes socials i a l'aplicació APP. La tendència es valora positivament donada l'ampliació de projectes vinculats a Iv.



Les estadístiques que es mostren del web estan extretes del servei gratuït Google analítics. El cercador de Google font principal del trànsit d'infermera virtual recentment ha canviat els seus algoritmes de cerca i ha eliminat scripts que interferien en el nombre de visites. Aquest fet fa que a partir d'ara les visites registrades siguin substancialment diferents de les registrades anteriorment, tant en quantitat com en ubicació geogràfica.



El temps de visita a la web, comparant la mitjana general amb la mitjana de Barcelona, continua sent significatiu tenint en compte que és una prioritat d'Iv concretar cada vegada més el consell de salut en funció de la necessitat del destinatari final davant el volum d'informació que té el ciutadà. En quan a la distribució territorial de les visites ha augmentat les visites a Espanya fet que respondria tant a l'estratègia de formació com a la d'establir col·laboracions amb entitats de caire més autonòmic i nacional.



### Altres

Resposta a les consultes que arriben a través de la bústia suggeriments de la web: hem rebut 28 consultes de les quals s'han donat resposta a 26 totes elles en el mínim temps possible i 2 consultes s'han derivat a altres departaments,

### Destaquem

- terme per engegar els actes del 10è Aniversari, preparació de la Jornada, activitats lúdiques com l'Escape, activitats als mercats de Barcelona, activitats de promoció de la salut, essent només dos persones del departament dedicades durant la primera meitat de l'any. La major part de la dedicació ha estat emprada en disseny planificació i execució d'aquestes activitats. D'altra banda cal destacar l'ajuda rebuda per les companyes del COIB que han permès que aquest 10è aniversari fos una realitat.
- També s'ha continuat amb la millora de l'accés al web d'Infermera virtual mitjançant el cercador introduint nous paràmetres.
- Respecte a la difusió dels consells de salut a la ciutadania. Consolidar les píndoles audiovisuals de la família Bonsu a les andanes del Metro de Barcelona creiem que és un gran pas tant pel projecte com per totes les Infermeres. Per això s'ha iniciat una col·laboració similar amb Ferrocarrils de la Generalitat.

#### Responsables i col·laboradors:

#### Equip d'Infermera virtual:

Marc Fortes Bordas, director del projecte, Montserrat Sebastià Aymerich, infermera adjunta al projecte, Salomé Ciórraga Cívico, edició i administració del web i App, Clara Mercader (substitució baixa maternal Montserrat Sebastià)- projecte Gulnac; Noemí Gómez Duran (pràctiques UB fins desembre de 2019)

Col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud i Rosa Bayot Escardívol membre de l'equip directiu, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, Ferran Sahun, traductor i corrector. Montserrat Puig i Carmen Moreno, membres de l'equip de revisió científica. Equip de comunicació del COIB.

## 9. El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC)

El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (ÍDIC) té per propòsit fonamental la generació d'un canvi cultural dins la professió infermera, per tal d'apoderar-la i orientar-la cap a posicions capdavanteres en l'oferta de productes i serveis infermers innovadors mitjançant el desenvolupament de competències avançades d'alt nivell.

L'ÍDIC és un centre integrador i transversal que té 3 pilars bàsics relatius a 4 àrees d'acció:

- ÍDIC-Innov'Acció – Que fomenta, canalitza i implementa l'emprenedoria i la innovació infermera.
- ÍDIC-Empres'SA – Que desenvolupa una competència relacionada amb la intervenció infermera en l'empresa mitjançant l'aplicació de nous models de consultoria que ajuden a generar organitzacions saludables.
- ÍDIC- Desenvolupa't – Que impulsa la formació avançada en el desenvolupament de competències infermeres, com ara l'Assessoria de Salut segons el Model del Benestar, la Consultoria de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables i una competència transversal que interrelaciona el desenvolupament d'habilitats emprenedores, innovadores, tecnològiques, bioinformàtiques, directives i professionals.
- L'Univers del i-Talent – Que detecta, canalitza i reuneix el talent infermer en petits grups orientats a generar innovacions específiques lligades a reptes actuals del sistema sanitari, i que estableixen xarxes d'innovació per impulsar i connectar les innovacions i el talent infermer.

### Què s'ha fet?

#### Desenvolupament general del projecte

El 2019, l'ÍDIC ha continuat implementant bases, elaborant i readaptat estratègies, i assolint un creixement exponencial adequats al desenvolupament del centre segons els recursos dels que ha disposat.

En el transcurs de l'any, s'han centrat els principals esforços i càrregues de treball en 7 eixos vertebrals fonamentals:

- 1) Augmentar i mantenir l'ecosistema generat des d'ÍDIC pels emprenedors i/o innovadors, fidelitzant aquest ecosistema mitjançant acords i convenis directes amb les institucions.
- 2) Assessorar i mentoritzar projectes d'emprenedoria i innovació per generar empreses i lideratge en la innovació infermera.
- 3) Establir aliances per fer possible la connexió, el desenvolupament i la captació de recursos econòmics pels projectes que s'acompanyen des de l'ÍDIC, així com la realització d'una cerca exhaustiva de fons de finançament pel propi projecte ÍDIC.
- 4) Impulsar la formació en desenvolupament de competències infermeres.
- 5) Desenvolupar una plataforma de serveis de consultoria d'empresa amb la seva corresponent certificació i formació.
- 6) Coordinar, dirigir i ampliar grups de treball que desenvolupen innovacions infermeres, així com d'altres grups on participen conjuntament infermeres i d'altres institucions de l'ecosistema amb l'objectiu de resoldre reptes de salut, fent visible el lideratge infermer dins de l'ecosistema de salut.
- 7) Fomentar i fer visible l'esperit emprenedor i innovador de les infermeres mitjançant diferents formacions, jornades, conferències i píndoles, amb l'objectiu de generar un canvi cultural que apoderi al col·lectiu en l'ús d'eines i estratègies més adaptades a les necessitats del sistema sanitari del segle XXI.

A més a més de la implementació i seguiment del pla estratègic marcat per aquest període, s'ha elaborat un marc de treball i un conjunt d'estratègies per refermar el projecte i aconseguir la projecció esperada de l'ÍDIC durant els propers anys 2020 i 2021.

## Espai ÍDIC

Gestió, supervisió, coordinació i dinamització de l'Espai ÍDIC pel seu ús i manteniment per a les activitats realitzades durant el 2019:

- Zona de despatx pel coordinador i la secretària de l'ÍDIC.
- Sessions d'assessorament per projectes infermers d'emprenedoria i d'innovació.
- Sessions de treball per 7 grups de talent (1 sessió mensual de 3 hores de duració).
- Seu de la Zona. edició del Curs d'Assessors de Salut Personal i Laboral de 242 hores de durada i que es realitza íntegrament en aquest espai els dimarts durant 8 hores cada 15 dies durant 16 mesos.
- Seu de la Zona. edició del curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-EMPREN" de 100h. de durada.
- Seu de les reunions del grup de directors i responsables d'innovació com a primera xarxa de referents d'innovació de tots els àmbits sanitaris, i des de desembre del 2019 Think Tank de l'AQuAS.
- Espai de reunions de col·laboració i Networking per infermeres.
- Espai de trobada i/o de treball entre infermeres emprenedores, assessores, consultores i innovadores.
- Espai de treball pels grups de Talent de l'ÍDIC.
- Espai individual o grupal per a l'elaboració de treballs d'Assessoria, Consultoria, Emprenedoria i/o Innovació.
- Espai per a múltiples presentacions de l'ÍDIC amb partners i col·laboradors tant interns com externs.

## ÍDIC – Innov'Acció

- Coordinació i organització, implementació i desenvolupament de la 2a edició del Curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Empren", en col·laboració amb Barcelona Activa.

Programa de formació per a l'impuls de l'emprenedoria i la innovació, que es desenvolupa mitjançant un curs de 100 h lectives més tutoritzacions i mentoratges d'un any de durada que impliquen la coordinació i el seguiment evolutiu dels projectes elaborats pels alumnes.

El curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Empren" en la seva segona edició va començar el 28 de novembre de 2018 amb un total de 10 alumnes inscrits. Ha estat impartit per 22 professors experts en cada una de les matèries que es precisen per portar amb èxit des de la formulació de la idea fins al seu prototipatge i desenvolupament.

El 6 de juny va finalitzar la part teòrica de la primera promoció del curs amb un total de 6 alumnes. Posteriorment durant un període de 5 mesos els alumnes van realitzar l'acompanyament i mentoratge mitjançant el programa de tutories individualitzades.

El curs va finalitzar amb una presentació "elevator pitch" dels projectes que es van valorar per un tribunal conformat per 3 professors del curs que van escollir el millor projecte en la 3a Jornada ÍDIC d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia, el 7 de novembre de 2019. El projecte seleccionat va ser premiat per la Fundació FIDEM (Fundació Internacional de Dones Emprenedores) amb 1 any d'acceleració per al desenvolupament del projecte.

- Creació del circuit per a emprenedors i innovadors conjuntament amb Gerència, COIB Serveis Jurídics i Comptables i l'equip ÍDIC. El circuit integra els diferents recursos d'assessorament dels que disposa el COIB i que són necessaris per desenvolupar els projectes d'emprenedoria i d'innovació.

El circuit desenvolupa 3 packs per als emprenedors:

A: Corresponent a la primera fase, en la que la infermera emprenedora/innovadora encara no ha constituït l'empresa i en la que disposarà de tots els serveis d'assessorament gratuïts durant 365 dies.



B: Disposaran d'aquest pack d'un any d'acompanyament i assessorament gratuït pel seu projecte, totes aquelles infermeres que hagin creat la seva empresa amb CIF, que provenguin del pack A o les empreses infermeres de nova creació que no sobrepassin els 2 anys d'antiguitat.

C: Pack Premium, l'emprenedor disposarà de preus subvencionats en els assessoraments jurídics, legals i comptables que precisi.

• Continuitat en les tasques d'assessorament de projectes emprenedors i innovadors, amb un total de 48 assessoraments (realitzats en 52 hores i 50 minuts), dels quals 32 són de nova incorporació i 16 de seguiment del projecte, amb una dedicació mínima de 44 minuts i una màxima de 166 minuts.

	2017	2018	2019
Emprenedors	34	40	41
Innovació	13	9	7
Emprenedors + Innovadors	47	9	14
Total hores	104	131	85,5
Total Assessories	92	77	62
Total Projectes en IDIC	49	105	148

#### • Principals projectes mentoritzats des de l'ÍDIC

Selecció de projectes emprenedors i innovadors. Valoració de diversos projectes innovadors i emprenedors infermers per facilitar el seu impuls i la seva comunicació, així com per connectar-los amb les fonts i els recursos externs més apropiats pel seu desenvolupament.

- 4 projectes han estat presentats per ser avaluats per la capital venture Healthequity, vinculada al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona.
- 2 projectes s'han presentat per ser avaluats en el programa EMPENTA d'ESADECAPOLIS.
- 6 projectes han estat presentats per ser avaluats per la segona acceleradora espanyola i la primera catalana de projectes d'impacte i de doble impacte Ship2B, 4 pel programa Tech4Health i 2 projectes pel programa Tech4social.
- 14 projectes s'han presentat per ser avaluats pel Centre Tecnològic de Catalunya EURECAT valorats pel Sr. Xavier Catasús i el Sr. Francesc Miralles.
- 15 projectes han estat presentats per ser avaluats al Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores de Catalunya CIMTI, de la Fundació LEITAT.
- Com advisors, hem assessorat i realitzat mentoratge dels següents projectes externs:
  - 1 projecte derivat del Màster de Gestió d'ESADE pel col·laborador Sr. Joan Riera, consultor d'ACTIVE DEVELOPMENT, que proposa una solució digital per la gestió de la cura de la salut infantil en serveis de maternitat i UCI neonatal.
  - 2 projectes vinculats a IOTIP. Un que proposa una solució IOT-sensòrica per la localització de l'usuari en els circuits hospitalaris i el segon que desenvolupa un sistema de videovigilància.
  - 2 projectes vinculats a CIMTI-Fundació LEITAT. El primer que desenvolupa un producte per a la dona gestant que permet una assistència més segura, higiènica i confortable, i el segon, un dispositiu infermer per a persones amb problemes urològics.
- Des de l'ÍDIC han estat mentoritzats importants projectes emprenedors i innovadors infermers per facilitar el seu impuls i la seva comunicació, així com per connectar-los amb les fonts i els recursos externs més apropiats pel seu desenvolupament. Alguns d'ells han resultat casos d'èxit de referència dins del sector salut i social infermer, entre els que destaquen:
  - PROMETEO – Projecte FUM. Desenvolupament de sensors, acoblats als vestits dels bombers, que detecten gasos i substàncies tòxiques en temps real, i avisen a la central de comandament evitant les exposicions d'alt risc. Projecte guanyador del premi Call for Code atorgat per IBM en EEUU, amb el 1er. premi de 200.000 € i desenvolupament del projecte.
  - TREEMATERNITY- Grup de llevadores que han patentat un cinturó pels registres obstètrics d'un sol ús. Projecte guanyador del premi Open Projects de la Zona. edició de la Jornada IDIC

d'Innovació, Emprenedoria i Tecnologia. Ha obtingut un altre premi d'innovació del Col·legi de Tarragona i Premi Emprèn de la Diputació de Tarragona com a millor projecte empresarial. Avalat per la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona.

- RETHINK MEDICAL. Dispositiu de sondatge urològic amb vàlvula que impedeix el retorn de l'orina, augmentant la seguretat i la qualitat de vida en pacients que precisen sondatges de llarga durada.
- PARK-IT. Sistema de telemonitorització per a persones que tenen Parkinson al seu domicili. Promogut per una spin-off de la Universitat Politècnica de Catalunya, es troba en fase de comercialització.
- INSTAGRAM. Una eina terapèutica per el tractament de l'anorèxia i la bulímia. Guanyadora del 1er. Premi Open Projects de la 3era. Jornada IDIC d'Innovació, Emprenedoria i Tecnologia.
- SUPERCUIDADORAS. Empresa de serveis a domicili salut-social, especialitzada en l'atenció de la gent gran. Presentada al repte CIMTI del 2019 promogut pel Departament de Salut i el Departament d'Afers Socials de la Generalitat de Catalunya.
- OWINGS. Primer centre especialitzat en atendre de forma integral les necessitats relacionades amb les ostomies, la zona abdominal i el sòl pelvià.
- PRETTY CLINIC. Centre de Micropigmentació estètica i microtatatge per a problemes de salut i Centre de formació amb diploma acreditatiu avalat per AMEPO (Associació de Micropigmentació Estètica paramèdica i oncològica).
- NURSPHYS. Projecte d'spin-off de l'empresa Radiochromic. Eina i guia de protocol per realitzar el control de qualitat end-to-end patiend-spècific dels tractaments de radioteràpia mitjançant els mètodes de la física amb control i seguiment infermer. Actualment està aprovada el protocol per la recerca.
- ONCOTOX. Plataforma virtual per la millora del maneig de les toxicitats secundàries als tractaments antineoplàsics.
- EPOC RESPIRA. App que millora l'adherència al tractament dels pacients amb EPOC.
- KIT-DON. Dispositiu contenidor per productes farmacològics.
- INTEGREM SALUT. Cooperativa pel tractament integral i integratiu de les persones.
- ICAP. Centre d'assessorament de salut i benestar amb programes formatius de caps de setmana en la natura.
- FUNDACIÓ – Centre de dia per a drogodependències, amb programes de prevenció per nens i adolescents, escola de pares i prevenció de les drogodependències en l'esport i en l'àmbit laboral.
- SABRINA I ROC. Simulador de Bolcada per l'entrenament dels serveis sanitaris en el rescat de víctimes que precisen d'excarcelament per accidents de cotxe.
- Aplicació de la tecnologia 3D per la nutrició en persones amb disfàgia.
- Aplicació de la Tecnologia 3D per a les cures infermeres en el peu diabètic.
- La direcció de l'ÍDIC ha estat seleccionada un any més per a formar part dels següent grups de l'ecosistema emprenedor-innovador com a mentora dels seus projectes relacionats amb la salut:
  - Grup per a l'avaluació i el mentoratge d'empreses i d'startups del sector salut de l'acceleradora Ship2B.
  - Grup per a l'avaluació i el mentoratge de projectes d'innovació en salut de CIMTI-Fundació LEITAT.
- Mapeig de sistemes de finançament. Cerca, anàlisi i valoració de subvencions i fonts de finançament compatibles amb l'ÍDIC i els seus projectes. En el transcurs d'aquesta activitat s'ha creat una base de dades on consten les diferents convocatòries per tipologies de finançament. S'han valorat:

- Convocatòries de Ship2B, Acció, RIS3CAT, Programa Marc d'Investigació i Innovació de la Unió Europea - Horizonte 2020 i subvenció cupons a la innovació del programa d'ACCIÓ.
- En desembre de 2019, hem presentat documentació de projecte i sol·licitud per la subvenció promoguda pel Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, amb la denominació de "Cupons per a la innovació" d'ACCIÓ, pel desenvolupament d'un pilot que posa a prova la Consultoria de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables (CS-DOS). Encara ens trobem en procés de selecció.
- Co-creació, co-disseny i co-implementació amb CIMTI del Focus Grup d'Infermeres Innovadores per conceptualització i aprenentatge per a la mentorització de projectes, coordinat per Elisenda Casanelles (CIMTI) i per Sol Muñoz (ÍDIC).

Desenvolupament d'un primer grup integrat per 7 infermeres innovadores per conceptualització de projectes: Sra. Núria Borrell Brau, Sra. Meritxell Cucala Rovira, Sr. Sergi García Redondo, Sra. Eva González Plata, Sra. Montserrat Lamoglia Puig, Sr. Jordi Martínez Soldevila i Sra. Eulàlia Pujol Amado.

El rol del grup és donar idees que ajudin a veure si els projectes que es presenten a CIMTI estan ben conceptualitzats, per veure-li el valor afegit i ajudar a validar la idea del projecte.

Es desenvolupen en format de Workshop de treball 5'/20', mitjançant el qual es pugui realitzar un procés d'automillora del grup d'infermeres per preparar-les per a que esdevinguin futures mentores de projectes de salut. Es preveu generar un grup per any.

- **Consolidació del Grup de treball de Directors i Responsables d'Innovació del Sistema Sanitari Català.**

Després de realitzar l'anàlisi i el mapatge de la xarxa d'innovació catalana es va detectar en el 2018 un buit important relacionat amb la manca de comunicació efectiva entre les diferents institucions i els diferents responsables de la innovació sanitària, amb el conseqüent risc de duplicacions innovadores i l'augment en les despeses relatives.

Davant d'aquest repte, la direcció de l'ÍDIC decideix proposar la creació d'un grup, inexistent al territori català, format per responsables i directors d'innovació de l'àrea de la demarcació de Barcelona, amb una excel·lent acollida.

El grup es va iniciar el dia 12 de juny i s'ha denominat ADNi3: Acció Dinamitzadora de Noves Idees, Innovadores, Internacionals. Es desenvolupa amb la idea principal d'esdevenir un referent en l'àmbit de la innovació en salut i planteja crear una macro xarxa d'innovació, que a més de compartir projectes d'innovació també pretén gestionar la innovació existent per evitar duplicitats i aglutinar esforços per aportar un valor diferencial, alhora que reduint despeses tant econòmiques com d'esforços innecessaris.

Defineix que la seva missió és "posar en valor el coneixement i l'experiència del teixit innovador de Catalunya tot i potenciant les sinergies entre els diferents agents de l'ecosistema de salut per crear coneixement" i que té com a visió "esdevenir un agent connector de xarxes i iniciatives innovadores en matèria de salut al territori català amb una mirada transversal i internacional".

El grup està centrat en els valors de la Innovació, la Col·laboració, la Transversalitat, la Creativitat, la Transparència, l'Assertivitat, la Resiliència i la Internacionalització.

Els objectius del grup es classifiquen en objectius estructurals i en objectius metodològics lligats entre sí:

Objectiu estructural general: "Generar una macro xarxa que impliqui els diferents agents del sistema innovador sanitari".

Objectiu estructural específic: "Desenvolupar la interconnexió entre els actius governamentals, empresarials, acadèmics, assistencials i socials de la innovació en salut".

Objectiu metodològic general: "Fomentar l'ús adaptat de les metodologies de la innovació en salut".

Objectius metodològics específics: "Facilitar la interconnexió de dades i coneixement".- "Desenvolupar l'anàlisi de les diferents metodologies innovadores aplicables en un context de

salut" - "Definir una proposta metodològica per optimitzar els processos innovadors en salut" - "Avaluar la proposta metodològica en condicions reals" - "Posar la proposta metodològica a l'abast del sistema sanitari-social".

Formen part del grup d'innovació en la seva constitució: Xavier Gironès, director de Recerca i Innovació de la Fundació Universitària del Bages; Salvador Simó, Co-director de la Càtedra de Salut Mental UVIC i UCC i Coordinador del Grup de Recerca de Salut Mental i Innovació Social UVIC i UCC; Francesc García Cuyàs, Director de TIC SALUT i Social, Oriol Estrada, director de processos transversals i aliances territorials, Javier Grueso, director de sistemes d'informació i responsable del Node d'Innovació del Consorci Sanitari Integral; Eva Aurin, cap d'unitat d'Innovació i Salut Digital de l'Hospital Vall d'Hebron; Cèsar Velasco, director d'innovació i gestió integral de la informació de l'Hospital Vall d'Hebron; Jordi Martínez, director d'innovació de la Fundació TicSalut; Laura Sampietro, adjunta d'innovació i cap d'avaluació d'innovacions de l'Hospital Clínic; Paola Galbany, degana de la Facultat de Ciències de la Salut i Benestar de la Universitat de Vic; Meritxell Davins, responsable eHealth i innovació del Consorci Sanitari Integral; Meritxell Cucala, adjunta direcció infermera, innovació i projectes de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau; Sol Muñoz, directora de l'ÍDIC, Jordi Martínez, coordinador de l'ÍDIC (fins al juny de 2019), i Eulàlia Pujol, col·laboradora en la gestió de projectes de l'ÍDIC.

Posteriorment s'han incorporat: Sr. Josué Sallent, director de la Fundació TIC Salut i Social i la directora d'innovació la Sra. Aghate León directora; Sr. Alfons Hervàs director de Recerca, Innovació i Qualitat de la Fundació Althaia - Xarxa Assistencial de Manresa i el Sr. Bartomeu Ayala, Cap d'Innovació i Responsable d'Innovació en 3D; Sra. Núria Roger, directora de recerca i innovació del Consorci Hospitalari de Vic i la Sra. Alicia Minaya, infermera referent en recerca, docència i innovació; Sr. Manel Balcells, president del Consell Assessor del Departament de Salut de la Generalitat, Comisionat de Leitat i director de CIMTI, i la Sra. Elisenda Casanelles, Chef Operation Officer de CIMTI; la Sra. Andrea Barbiero, socia fundadora de co-salut; el Sr. Joan Guanyabens, ex-director de l'AQuAS i consultor en innovació; la Sra. Àurea Rodríguez, directora de la unitat d'innovació empresarial d'ACCIÓ del Departament d'Empresa i Coneixement, i Joan Sansaloni gerent d'ACCIÓ; la Sra. Encarna Grifell, directora de Planificació Estratègica, Innovació i Avaluació de la Gerència Territorial Metropolitana Sud de l'ICS, Hospital de Bellvitge; Sr. Oriol Estrada, director d'innovació i de processos transversals de la Gerència Metropolitana Nord de l'ICS- Germans Trias i Pujol, i Sr. Daniel Moreno, responsable d'innovació; Sra. Carolina Watson, responsable d'innovació infermera de l'Hospital de la Vall d'Hebrón; Sr. Xavier Catasús, Business Development Manager en Health-Sports Industries d'EURECAT, i el Sr. Felip Miralles, director d'innovació eHealth Unit; Sr. Lluís Blanch, director de l'Institut d'Investigació i Innovació I3PT en Fundació Parc Taulí; i, Sr. Sergi García, responsable d'Innovació i de projectes assistencials.

Continua la incorporació de membres destacats de la innovació previstos per el 2020, amb especial èmfasi, aquest any, en la incorporació de directors i responsables lligats a les universitats i el mon acadèmic.

A remarcar el fet de que a partir de desembre de 2019, i a proposta del director de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS), el Sr. Cèsar Velasco, els membres d'aquest grup liderat des de l'ÍDIC es converteixen en Think-Tank per l'AQuAS, esdevenint d'aquesta manera, un grup d'opinió i de referència dintre del Sistema Sanitari Català, sota el mentoratge de la Direcció de l'Agència d'AQuAS.

- **Convenis institucionals desenvolupats durant l'any 2019 preparats i impulsats des de l'ÍDIC-COIB:**

2 de febrer de 2019 - Signatura de conveni de col·laboració amb la Fundació i2CAT de la Generalitat de Catalunya per co-crear un grup de treball en matèria IoT/IoH-salut amb el que i2CAT i ÍDIC-COIB co-liderin la detecció de necessitats i oportunitats per desenvolupar projectes relacionats amb l'IoT i IoH en salut. Desenvolupar intercanvis i connexions entre els reptes sorgits dels centres sanitaris, les solucions aportades per empreses de l'IOT Catalan Alliance i les infermeres expertes per a l'avaluació de la viabilitat de la solució plantejada.

29 de març de 2019 - Signatura Conveni de col·laboració amb la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per establir que l'hospital de la Santa Creu i Sant Pau esdevingui centre de desenvolupament d'idees innovadores i de prototipatges i pilots dels projectes infermers

relacionats amb l'ÍDIC-COIB. Crear una comissió d'avaluació i mentoratge integrada per membres de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i de l'ÍDIC-COIB tant per avaluar la viabilitat i idoneïtat de projectes, prototipatges i pilots, com per desenvolupar-los en el cas en que siguin d'interès per a la institució.

19 de juliol de 2019 - Signatura de conveni de col·laboració amb l'Escola Universitària d'Infermeria GIMBERNAT per desenvolupar conjuntament activitats de recerca i d'innovació en el camp de la emprenedoria infermera i coordinar recursos destinats a l'impuls, la implementació i el desenvolupament de projectes d'ambdues institucions. Tanmateix, per la creació d'un banc d'idees per emprenedors.

Revisió de l'addenda al conveni amb l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària (AQuAS) i el seu Observatori d'Innovació en Gestió Sanitària (OIGS), per adequar-la als nous requeriments sobre la nova Llei de Protecció de Dades, així com per a les necessitats derivades de l'acord amb l'AQUAS/OIGS i per l'elaboració de l'informe ÍDIC-MAP.

L'addenda estableix les línies de col·laboració entre les dues entitats en relació a l'elaboració del projecte ÍDICmap que té com objectiu principal el mapeig de la situació de la innovació a Catalunya i el establiment d'un informe anual, amb el segell AQuAS, que ajudi a la presa de decisions estratègiques.

- Tanmateix, es mantenen vigents els següents convenis:

Conveni marc amb l'acceleradora Ship2B per a que els projectes que ÍDIC-COIB acompanyi durant el seu procés de desenvolupament pugin ser avaluats per la Fundació Ship2B si aquests compleixin els requisits necessaris. Un membre de l'ÍDIC-COIB s'incorpora com a mentor de projectes de salut en els fòrums S2B.

Conveni marc amb el Centre Tecnològic de Catalunya EURECAT, per:

Establir una aliança estratègica per a què els projectes que acompanyin ÍDIC puguin ser tutoritzats i mentoritzats per Eurecat (previ estudi de conveniència i aprovació per les dues parts), i en el seu cas, ser canalitzats cap a programes nacionals o internacionals de finançament. A més a més, l'ÍDIC valorarà l'aplicabilitat i donarà suport al desenvolupament de projectes lligats a Eurecat.

Crear un grup de treball en matèria de salut amb el que Eurecat i l'ÍDIC-COIB co-liderin la detecció de necessitats i oportunitats per desenvolupar projectes relacionats amb els àmbits d'interès i expertesa.

Conveni marc amb la Fundació TIC Salut i Social de la Generalitat de Catalunya per Treballar conjuntament aspectes relacionats amb les noves tecnologies i Addenda per establir noves línies de col·laboració entre les dues entitats en relació a l'elaboració del projecte ÍDICmap i pel qual, ha sigut necessari accedir a les dades relatives a projectes publicats a la pàgina Web de la fundació TIC SALUT i SOCIAL. Per la seva part la fundació, esta interessada en enriquir i nodrir el projecte ÍDICmap.

- **3a Jornada d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia de l'ÍDIC: "Infermeres en Escena"**

L'esdeveniment es va dur a terme el dia 7 de novembre i va comptar amb un total de 106 assistents.

Aquest esdeveniment va pretendre fer visible i posar en valor els actors principals que integren l'ecosistema emprenedor, innovador i tecnològic implicat en tot el conjunt de processos relacionats amb la creació d'empreses i en la implementació d'iniciatives innovadores en el sector de la salut. Tot això, amb la finalitat d'influir en l'establiment de col·laboracions i sinergies que facilitin tant la humanització i el desenvolupament transversal de projectes infermers com la consolidació i el lideratge de les infermeres en el sistema sanitari del segle XXI.

Els objectius d'aquesta jornada van ser:

- Generar intercanvi de coneixements i experiències en àmbits de l'emprenedoria, la innovació i la tecnologia.
- Facilitar la integració de xarxes que promoguin la implicació i l'intercanvi d'experteses.

- Crear un espai de reflexió on compartir projectes vinculats al sector sanitari.
- Visualitzar l'esperit innovador i emprenedor de la professió infermera.

Vam comptar amb la presència de conferenciants i ponents rellevants en el sector de la salut, com són:

Sr. Joan Quintana, Director Institut Relacional i Sra. Assumpció Laïlla, Diputada i presidenta de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya, Sr. Xavier Bonastre, Periodista TV3, Sr. Cesar Velasco, Director de l'Agència de Qualitat i Avaluacions Sanitàries de Catalunya (AQuAS), Sr. Manel Balsells, Director del CIMTI, President del Consell Assessor del Departament de Salut., Sr. Josué Sallent, Director de TIC Salut i Social, Sra. Rosa Paradell, Directora de Desenvolupament de negoci i d'innovació d'i2CAT, Sr. Xavier Catasús, Director de negoci Sectors Salut i Esport a EURECAT.

Al llarg de la Jornada es van entregar varis premis relacionats amb el camp de innovació i empenedoria:

- Premi IDIC Empren: al projecte "Cuidaré de ti". Espai de salut familiar destinat a l'acompanyament de les famílies i a l'educació en la confiança en el propi cos.
  - Premi Open Projects: al projecte INSTAGRAM- Una eina terapèutica pel tractament de l'anorèxia i la bulímia.
  - Donació Comitè de la 3a Jornada IDIC: a la Fundació Recover, Hospitales para África, per al seu projecte Salud 2.0
  - Guardó IDIC: "EUI Gimbernat"
- **1a Jornada Tècnica IDIC-COIB / Col·legi d'Enginyers de Barcelona "Innovant Junts en Salut"**

L'esdeveniment es va dur a terme el dia 18 de novembre i va comptar amb un total de 36 persones.

Aquesta trobada, emmarcada en el cicle de jornades organitzades per Enginyers BCN dins l'Any de l'Enginyeria Biomèdica, té com a principal objectiu general un intercanvi de coneixements i experiències en els àmbits de la innovació en salut, per sonar visibilitat tant a l'esperit innovador i emprenedor com a les realitzacions desenvolupades conjuntament pels dos col·lectius, el d'enginyers i el d'infermeres.

Es pretén fonamentar les oportunitats d'estreta col·laboració entre les infermeres i els enginyers, que permeti la creació de productes i serveis altament qualificats i enfocats a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones, generant d'aquesta manera nous projectes i noves oportunitats de negoci.

L'activitat també va estar enfocada a mostrar la vinculació necessària de l'ecosistema innovador i emprenedor en salut que permetrà vehicular aquests productes i serveis perquè puguin materialitzar-se en projectes i negocis viables i d'èxit.

Es va comptar amb experts en la presentació de projectes creats conjuntament en aquests documents col·lectius, i que estan relacionats principalment amb les àrees de tecnologia assistencial, tecnologia dels aliments 3d, seguretat i mecànica biomèdica.

Adreçada a infermers/es i enginyers/es que treballen en projectes d'innovació en el sector salut, a empreses del sector i a tots aquells agents del sistema innovador i emprenedor interessats en solucions tecnològiques relacionades amb l'àmbit sanitari.

Vam comptar amb ponents com: Sr. Pere Rodríguez, Coordinador general dels programes de l'Any del Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona, Sr. Jordi Pujol, Coordinador de l'Any de l'Enginyeria Biomèdica, Sr. Bartomeu Ayala, cap de Formació i Desenvolupament Professional Fundació Althaia, Sra. Neus Domènech, Responsable d'Innovació en Formació de l'Hospital d'Olot, Sr. Vicenç Ferrer, Infermer Assistencial del Sistema d'Emergències Mèdiques i co-fundador Projecte PROMETEO Guanyador Premi IBM 2019, Sra. Rosa Paradell, Enginyera de Telecomunicacions i Economista, Directora d'Innovació i de

Desenvolupament de Negoci de la Fundació i2CAT, Sra. Maria Gutiérrez-San Miguel, Infermera i Enginyera Química, Hospital Vall d'Hebron de Barcelona, M<sup>a</sup> Immaculada de Molina, Infermera-Investigadora i Professora del Departament d'Infermeria de la Universitat Rovira i Virgili (URV), Sr. Josep M<sup>a</sup> Monguet, Enginyer Industrial. Professor i investigador de la Universitat Politècnica de Barcelona (UPC).

- **Jornada Brokerage Event en Salut**

Disseny, co-elaboració, co-organització i co-implementació de l'esdeveniment tipus *brokerage*, conjuntament amb la Fundació i2CAT de la Generalitat de Catalunya i la IoT Catalan Alliance, per resoldre problemàtiques en el sector salut.

En el marc de col·laboració del grup de treball establert entre l'ÍDIC i i2CAT a finals del 2017, es va dissenyar conjuntament un taller que tenia com objectiu principal detectar i recollir reptes i necessitats del sistema sanitari mitjançant aportacions infermeres. Aquest taller es va dur a terme durant la jornada del 1r Spinner d'Emprenedoria, Innovació i Tecnologia.

En el primer trimestre de 2018, la fundació i2cat i l'ÍDIC van treballar conjuntament aquests reptes traslladant-los a les empreses membres de l'IOT Catalan Alliance per detectar possibles solucions als reptes plantejats per les infermeres.

El 18 d'abril, en una jornada de mig dia, l'ÍDIC-COIB i la fundació i2CAT van impulsar el primer Brokerage Event en Salut en el que van participar un total de 6 infermeres expertes en les diferents àrees de interès, 4 entitats del sector salut (Hospital Sant Joan de Déu, Vall d'Hebron, ÍDIC-COIB i Hospital de Santa Creu i Sant Pau) i 13 empreses del sector de la tecnologia i innovació. D'aquest esdeveniment es va obtenir la canalització de dos reptes relacionats amb l'alletament matern i el control de ferides, amb solucions vehiculades per i2CAT.

Degut a l'èxit del 1er Brokerage, i2cat va i l'IOT Catalan Alliance van demanar fer un 2on Brokerage abans de finalitzar l'any. Aquest esdeveniment es va dur a terme el 19 de desembre de 2018 després d'haver recollit i treballat conjuntament amb 12 nous reptes detectats per les institucions sanitàries participants (Hospital Clínic, Hospital de Vic, ÍDIC-COIB, i Hospital de la Santa Creu i Sant Pau). En els dies següents ja es va donar solució a un dels reptes, restant pendents del seguiment de la resta de solucions.

Durant l'any 2019, el projecte ha evolucionat a un Pla d'Innovació Oberta, dissenyat conjuntament entre ÍDIC i i2cat com un nou procés de treball per fases que involucra directament a les infermeres en l'avaluació, la viabilitat i el lideratge de les solucions innovadores sorgides del Brokerage Event-Salut:

En la primera fase del procés, es seleccionen els hospitals o els centres de referència i els membres de l'equip que detectaran els reptes sanitaris de la institució. L'equip s'organitza amb la participació de la direcció d'infermeria, la direcció d'innovació, una infermera experta en cada un dels reptes que avaluarà les solucions i una altra infermera que faci de connexió pel seguiment i la canalització del repte dins de la institució. Posteriorment, s'efectua una reunió per recollir els reptes amb un representant de l'ÍDIC i un altre d'i2CAT.

En una segona fase i després de l'anàlisi dels reptes, es realitza la crida a la IOT Catalan Alliance per a que les empreses que tinguin solucions, las aportin per a la propera reunió presencial tipus B2B.

En una tercera fase es realitza la connexió entre els diferents actors participants en el Brokerage Event que cerca la creació de vincles i sinergies entres els dos sectors (sanitari-indústria) per facilitar la promoció de futurs projectes pilot que ajudin al sector de la salut a millorar en competitivitat i a oferir un servei òptim als professionals sanitaris, pacients i familiars.

En una quarta fase es realitza el seguiment de les solucions mitjançant els informes dels centres i efectuant reunions amb les empreses que aporten les solucions per afavorir la connexió i la viabilitat de la implementació resolutiva.

L'esdeveniment Brokerage d'enguany, es va realitzar el 26 de novembre de 2019, amb l'Hospital de la Vall d'Hebron, La Fundació Althaia de Manresa, Hartmann i Suara aportant els reptes, i les solucions aportades per les següents empreses tecnològiques: Everis, Eurecat, Tracktio, Sporsity, NextRet, Maccion, Erni, GooApps, INLOC Robotics, Aubay, i IOTIP.

## • Píndoles

Al llarg del 2019 s'han organitzat diverses píndoles relacionades amb el camp de la Innovació i l'emprenedoria en Salut. Comptant com a ponents amb els principals referents en Innovació en Salut.

21 de maig – "Innovar en Salut mitjançant tècniques creatives" a càrrec del Sr. Salvador Simó, Co-Cordinador Càtedra Salut Mental UVic-UCC. Departament. de Ciències Socials i Benestar Research Delegate and Coordinator Research Group in mental Health and Social Innovation, i la Sra. Paola Galvany, Degana Universitat de Vic – UCC Facultat de Ciències de la Salut i Benestar.

19 de setembre – "Experiències d'èxit en intra-emprenedoria a l'hospital de la Vall d'Hebron" Sra. Eva Aurin, Head of Innovation & Health Hospital Vall d'Hebron.

Conferències impartides des de l'ÍDIC-COIB

- Sra. Andrea Barbiero, consultora en innovació i sòcia fundadora de co-salut, i Sra. Meritxell Cucala, adjunta a direcció d'infermeria i innovació de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. "Innovació col·laborativa". Barcelona seu del COIB, 6 de juny de 2019.
- Sr. Joan Quintana. Director de l'Institut Relacional. "Qualitat assistencial, qualitat relacional i reconeixement". Barcelona, se del COIB, 7 de novembre de 2019.
- Sra. Assumpció Lailla Jou. Diputada i Presidenta de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya. "Infermeria, innovació i política". Barcelona, seu del COIB, 7 de novembre de 2019.

## ÍDIC - Empre'SA

Disseny, en segona fase, de la Plataforma Infermera de Serveis de Consultoria d'intervenció Organitzacional per a institucions, organitzacions i empreses, que posarà en marxa de forma esglaonada una nova cartera de serveis relacionats amb la consultoria d'empresa des de la perspectiva infermera, tal i com són la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables (CS/DOS), la Consultoria Personalitzada per a Directius (CPD), la Consultoria de Foment de la Salut Laboral, la Consultoria de Desenvolupament d'Habilitats Directives, la Consultoria Clínica, la Consultoria Formativa i La Consultoria Política.

Correspon al desenvolupament de la competència infermera en Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables.

- Preparació de la metodologia i del material de la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables per sotmetre-la a validació i/o acreditació per part dels consultors.
- Efectuat l'anàlisi de l'entorn i el Benchmarking corresponent.
- Desenvolupament del Pla estratègic en matèria de Consultories d'Organitzacions Saludables:
  - 1a. Fase: Desenvolupament del servei per mostrar la competència.
  - 2ona. Fase: Pilotatge del servei.
  - 3ra. Fase: Implementació i aplicació dels serveis de consultoria en empreses clients (primer sanitàries, posteriorment en No sanitàries).
  - 4a. Fase: Disseny i implementació del Pla de Formació per a preparar a futurs consultors infermers en les diferents modalitats de consultoria lligades a l'organització /empresa sanitària i no sanitària.
- Actualment, s'està fent la determinació de l'estructura i el catàleg de serveis. Paral·lelament està desenvolupant-se un sistema d'acreditació per efectuar un programa de certificació per a les Organitzacions Saludables d'acord al nivell relatiu de la salut organitzacional.
- També es desenvolupa una proposta de programa formatiu de postgrau per formar als consultors d'Organitzacions Saludables, que inclourà un programa de certificació de la formació dels professionals.
- També s'han realitzat accions divulgació de la Consultoria realitzades en diverses presentacions del centre ÍDIC, institucions i Jornades.



## ÍDIC – Desenvolupa't

- **2a edició del curs d'Assessors de Salut Personal i Laboral segons el Model Sistèmic del Benestar (2018-2019) acreditat pel Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries.**

Nivell 1: "Assessoria de salut per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Fonaments Terapèutics i Recursos d'acció" amb un total de 98h.

Nivell 2: Assessoria de salut per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Aplicació Clínica en la Pràctica Assistencial" amb un total de 96h.

Nivell 3: Assessoria de salut laboral per a la millora de l'atenció infermera a les persones segons el Model Clínic del Benestar: Aplicació Assistencial a l'àmbit del treball amb un total de 48h.

El curs va iniciar-se el 18 de setembre de 2018 amb 12 alumnes inscrits i va finalitzar el 17 de desembre de 2019. En aquesta edició es van inscriure un total de 12 alumnes, dels que 8 han obtingut l'Acreditació pel Consell Català de Formació Continuada de les professions Sanitàries.

- **Presentació de l'estudi clínic del Model Sistèmic del Benestar en el "Congreso Internacional de Investigación en Cuidados de Enfermería" (INVESTEN, 2019).**

Va ser aprovada la presentació de l'estudi en format pòster. En l'estudi s'han revisat retrospectivament 100 històries clíniques i les dades obtingudes s'han analitzat estadísticament, obtenint-se excel·lents resultats. Actualment es troba prevista la seva publicació en un article científic al llarg del 2020.

- **Preparació del manuscrit per la publicació del llibre sobre el Model Sistèmic del Benestar**

Actualment, s'està treballant en el manuscrit per la publicació d'un llibre sobre el Model Clínic Sistèmic del Benestar per facilitar l'aprenentatge dels futurs assessors i per donar a conèixer les possibilitats d'aquests model referent per l'atenció primària i per l'exercici autònom de la professió. Aquest llibre també inclourà el mètode de Teràpia de Reorientació Vital (TRV), la categorització diagnòstica del Model Sistèmic i la metodologia de Relació d'Ajuda Sistèmica característics del model, així com els resultats de l'estudi d'investigació realitzat. Aquest model desenvolupa una forma de treball clínic 360º, autònom i centrat en l'apoderament de les persones en el foment i la promoció de la seva salut, i correspon amb un format específic de la competència d'Assessoria de Salut i del Benestar.

- **Preparació preliminar per crear l'Associació d'Assessors de Salut**

- Implementació del curs "Aplicació de la Teràpia de Reorganització Corporal (TRC) en Ciències de la Salut", impartit per Sol Muñoz i Cristina Terrassa.

Des de l'ÍDIC s'ha posat en marxa una nova formació que complementa el treball dels Assessors de Salut, dotant-los d'una eina de treball corporal que ajuda en la resolució de problemes físics, problemes del múscul-esquelètic i dificultats derivades de l'estrès.

La formació que es realitza en grups molt reduïts, consta de 3 nivells de 32 h. cadascú amb un total de 96 hores fonamentalment pràctiques. El primer nivell va iniciar-se novembre de 2018, el segon s'ha realitzat al març del 2019 i el 3r nivell ha finalitzat el mes d'octubre del 2019.

## Xarxa de "l'univers i-Talent"

Continuem en el desplegament de la Xarxa de l'Univers del talent que es desenvolupa integrada dintre del projecte ÍDIC i que està dedicada al desenvolupament d'innovacions inèdites per part de diferents grups d'infermeres i d'infermers que aglutinen talent focalitzat en diferents àmbits professionals, lligats a reptes actuals del sistema sanitari, tot amb la finalitat d'esdevenir potents generadors d'innovació.

El projecte preveu fins a setze grups, dotze bàsics i quatre transversals. En l'actualitat ja es troben en actiu set dels grups bàsics que implementen projectes innovadors: i-Talent Essencial, i-Talent Seguretat, i-Talent CreixEnt, i-Talent Comunitària, i-Talent Dona i Gènere, i-Talent AseSalut, i per últim, i-Talent Docent.

Pel que fa als grups transversals, es troben actius el grup TIC Talent que s'ocupa de donar suport tecnològic a la resta de grups de talent i el tercer nivell del grup Golden Talent, que té com a objectiu esdevenir un grup d'opinió i d'influència per canalitzar les necessitats innovadores de la professió.

Tots els grups de treball estan coordinats per la directora de l'IDIC, Sra. Sol Muñoz i tenen tres objectius bàsics: recollir el talent infermer, generar projectes innovadors i desenvolupar xarxes actives entre grups d'innovació. Actualment els projectes que s'estan desenvolupant són:

i-Talent Essencial desenvolupa el projecte ÍDICmap. Es tracte d'una eina que contribueix al nodriment de la cultura innovadora i emprenedora, mitjançant una borsa d'innovació, un mapa de finançament i una plataforma amb capacitat de diagnòstic integral de la situació actual de la xarxa d'innovació transversal en salut a Catalunya, així com de la sistematització dels seus processos. En aquest moment la base de dades d'ÍDICmap compta amb projectes procedents de tres fonts públiques autoritzades (AQuAS, Fundació TIC Salut i Social i Consell de col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya).

El projecte desenvolupa una categorització de disseny propi mitjançant el sistema "peer to peer" amb revisions de dos pares, i per altra banda treballa amb l'explotació i l'anàlisi interrelacional de les dades així com efectua un meta-anàlisi de l'estat actual de la innovació en salut a Catalunya.

L'informe que resulta anualment del tractament de les dades obtingudes, representa una "foto-pilot" de l'estat de la situació de la innovació en salut a Catalunya, que pot ajudar, tant en la disminució de costos pel sistema com en la presa de decisions estratègiques.

L'ÍDICmap compta, des de fa dos anys, amb la col·laboració directa de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS) i el seu Observatori de Gestió Sanitària (OIGS), i des de desembre de 2019 té la seva aprovació per ser incorporat com a referent de la innovació en salut a Catalunya. Des de l'AQUAS, es preveu la publicació del seu informe anual amb el segell AQuAS i la seva presentació oficial al llarg del 2020.

i-Talent Seguretat va finalitzar en el 2018 un primer projecte de "Seguretat i salut a l'escola: ABCDE i guies simplificades d'intervenció sanitària" per dotar a les escoles de logaritmes bàsics d'actuació en situacions d'emergència, que ha estat acompanyat i publicat per ACISE (Associació Catalana d'Infermeria Escolar) en un capítol específic de les seves guies de protocols.

En l'actualitat, el grup treballa en crear una plataforma digital per desenvolupar una xarxa funcional, operativa i sostenible, centrada en les experiències dels pacients experts i la seguretat en les diferents àrees sanitàries.

La finalitat del projecte és crear un espai que permeti al pacient expert participar i expressar les seves necessitats en relació a la seguretat, i que a la vegada permeti la comunicació entre els professionals per vehicular les informacions que millorin la seguretat i la qualitat assistencial.

i-Talent CreixEnt, està dissenyant i vol implantar una plataforma de recursos tecnològics que pretén influir en l'experiència d'hospitalització perllongada dels adolescents mitjançant el disseny d'una plataforma I-CreixEnt 2.0 Joves i salut com a recurs d'informació pel públic adolescent.

Paral·lelament desenvolupa un programa de sensibilització mitjançant un videojoc que incorpori elements de Realitat Virtual i Scape-room, per generar connexions entre l'escola i l'hospital. El projecte neix de la necessitat d'abordar els temes de salut dels nostres adolescents en la seva vida diària per tal d'apoderar-los a la presa de decisions i en la gestió de la seva salut.

i-Talent Comunitària treballa en una iniciativa triple: d'una banda, la realització d'un llibre blanc que es un compendi o recopilació de tots els problemes de salut digital i les seves conseqüències, per l'altre, el desenvolupament d'una plataforma digital amb la finalitat de fer una valoració ràpida i senzilla sobre els possibles problemes de salut digital que té l'usuari i una tercera part, amb un circuit que permeti connectar a l'usuari amb els centres d'atenció primària.

L'objectiu del projecte és que la infermera de família i altres membres de l'equip sanitari puguin detectar, controlar i tractar les tecnoadiccions. La tercera fase del projecte també preveu introduir aquest circuit dintre del Sistema Sanitari, a més d'ensenyar i formar cada Infermera per l'abordatge d'aquests temes.

i-Talent AseSalut, desenvolupa un projecte multifactorial que contempla una part de recerca en la que han donat suport a l'estudi del Model del Benestar de S. Muñoz (realitzat el 2018-2019) i de la seva taxonomia de diagnòstics sistèmic que ha estat categoritzada segons les normatives internacionals el primer semestre del 2017 per la vicepresidenta de la NANDA, la Sra. Carmen Espinosa. Aquest model és el que proporciona l'estructura a la part formativa amb el curs d'Assessors de Salut Personal i Laboral de 242 hores.

Per altra banda, el grup també treballa en el desenvolupament d'una App per realitzar consulta digital pels assessors de salut i en el disseny d'un projecte per implementar l'Assessoria de Salut en organitzacions i centres sanitaris, amb un pilot previ.

i-Talent Dona i Gènere treballa en una app per a usuaris professionals i per usuaris no professionals. Els seus objectius generals són apoderar al professional de la salut per dispensar una atenció de qualitat a les persones en relació a qualsevol tipus de violència i a la vegada apoderar també a la ciutadania en relació als recursos i els circuits existents sobre qualsevol tipus de violència.

Al finalitzar 2019 han realitzat una enquesta pilot als usuaris i es troben en fase de disseny del primer prototip a la vegada que es redissenya l'enquesta per aplicar-la als professionals de la salut.

i-Talent Docent desenvolupa un projecte de Formació immersiva, mitjançant una plataforma tecnològica de Realitat Virtual per a processos auto-formatius, que inclou la simulació i la gamificació a distància.

La finalitat d'aquest projecte és connectar les necessitats assistencials de la infermera amb les necessitats del seu aprenentatge formatiu, i apoderar a l'estudiant en el seu auto-aprenentatge.

Actualment es troba en fase de desenvolupament teòric, preparant el desenvolupament del prototip de la plataforma tecnològica i la publicació d'un article explicant el projecte. També està previst pel 2020 el seu pilotatge.

Sra. Dolors Rodríguez. Programa Ajuda del COIB i professora d'infermeria en la UB. Barcelona, 10 de gener de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Jordi Pujol. Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona. Barcelona, 16 de gener de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Montserrat Antonín. Directora de l'Escola Universitària d'Infermeria GIMBERNAT. Barcelona, 16 de gener de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Jaume Pérez Payarols. Director d'Innovació i Recerca de l'Hospital Sant Joan de Deu de Barcelona. Barcelona, 6 de febrer de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Joan Cabestany. Director de l'Escola d'Emprenedoria i Professor de La universitat Politècnica de Barcelona (UPC). Barcelona, 6 de febrer de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Bernardo Andrés Pérez. Director en Xarxa Sope d'innovació. Barcelona, 6 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Sergi García. Responsable d'Innovació i Projectes Assistencials en Badalona Serveis Assistencials (BSA). 18 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Junta Gran del COIB. Barcelona, 3 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno i Jordi Martínez Soldevila.

Sra. Sara Pons. Responsable del Servei d'Atenció a l'Espiritualitat (SAE) de la Fundació Sanitària Hospital de Mollet. Barcelona, 25 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Nadia Pons. Directora d'Innovació del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB). Barcelona, 30 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Manel Balcells. President del Consell Assessor de la Conselleria de Sanitat, Comissionat de Leitat i director de CIMTI. Barcelona, 6 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Mercè Estrem. Secretària de la Unió d'Hospitals. Barcelona, 5 de juliol de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Eva Aurín. Directora d'Innovació de l'Hospital de la Vall d'Hebrón. Barcelona, 19 de juliol de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sra. Natalia Mingorance. Assessora de cooperació del COIB. Barcelona, 24 de juliol de 2019. Sol Muñoz moreno.

Alumnes de 4art. Curs del Grau d'Infermeria de la Facultat d'Infermeria, Nutrició i Fisioteràpia Blanquerna de la Universitat Ramón Llull (URLL). Barcelona, 2 de desembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.

Sr. Miguel Tirado. Universidad de California, EEUU. Barcelona, 16 de desembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.

**El temps estimat del total dedicat per ÍDIC a les diferents tasques i accions és:**



**Destaquem**

- Establiment de la col·laboració institucional ÍDIC-COIB amb l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS) i el seu Observatori de Gestió Sanitària (OIGS) per desenvolupar el projecte IDICmap i incorporar l'informe resultant com un referent de la innovació a Catalunya amb el segell AQuAS.
- Coordinació del Grup de treball de Directors i Responsables d'Innovació en Salut que s'incorpora, des del desembre de 2019, com a Think Tank de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS).
- Co-creació del Pla d'Innovació Oberta, que inclou un Brokerage Event en Salut anual, entre l'ÍDIC-COIB, la Fundació i2CAT de la Generalitat de Catalunya, i la Catalan Alliance, per la creació d'equips d'infermeres que faciliten la connexió entre els reptes dels seus centres amb les empreses que aporten les solucions tecnològiques.
- Elaboració del pla estratègic pel projecte IDIC-Empre'SA per desenvolupar la Consultoria d'Empresa i d'Organitzacions Saludables (CS-DOS) amb els seus corresponents plans de formació i acreditació.
- Desenvolupament del circuit ÍDIC per assessoraments i mentoratges a infermeres emprenedores i innovadores. També altres assessoraments tipus Advisors per projectes externs.
- Desenvolupament de "l'Univers del Talent" integrat per diferents grups d'infermeres que generen innovacions pròpies en el camp de la salut.



- Cloenda de la segona promoció del curs "Fes-te emprenedor en salut amb ÍDIC-Emprèn" de 100h., amb el suport de Barcelona Activa.
- Cloenda de la segona promoció acreditada del curs d'Assessoria de Salut Personal i Laboral de 242h.
- Desenvolupament de la 3era. Jornada ÍDIC d'Innovació, Emprenedoria i Tecnologia: "Infermeres en Escena".
- Signatura de 4 convenis marc amb i2Cat, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, EUI Gimbernat i CIMTI, i l'actualització de l'Addenda amb AQuAS.
- Establiment de sinergies i col·laboracions estratègiques efectives per la connexió, el desenvolupament, l'acceleració i el finançament de projectes infermers innovadors i emprenedors.

Responsable i col·laboradors: Sol Muñoz Moreno, directora de l'ÍDIC; Jordi Martínez Soldevila, coordinador de l'ÍDIC (fins al juny de 2019); Íngrid Laguarda Ruperto, secretària de l'ÍDIC (des de juliol de 2019); I cinc col·laboradors externs: Eulàlia Pujol Amado (pel projecte i la plataforma IDICmap); Carme Espinosa Fresnedo (per l'estudi, la preparació de l'article i la publicació del Model Sistèmic del Benestar); Joan Guanyabens Calvet, Andrea Barbiero i Xavier Olivares (pel desenvolupament de la CS-DOS, pla de formació, pla de certificacions, així com per la preparació relativa a la subvenció dels cupons d'ACCIÓ).



**10. Governança del COIB**

10.1. Gestió de la Junta de Govern	141
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	142
10.1.2. Representació del Col·legi	149
10.1.3. Participació del Col·legi	157
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	157
10.1.5. Al·legacions	159
10.2. Delegacions comarcals	159
10.3. Direcció de Programes	160
10.4. Direcció de Gerència	161





## 10.1. Gestió de la Junta de Govern

### 10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern

- Col·laborar amb 600 euros i fer difusió de la 1a Cursa Solidària de Marxa Nòrdica, una iniciativa de l'Associació de pacients amb malalties pulmonars i l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet i Rural Salut, i traslladar a Infermera virtual la proposta de col·laboració.
- Aprovar la data de l'Assemblea General Ordinària pel 20 de març de 2019, en primera convocatòria a les 16.30h i segona a les 17h.
- Subvencionar amb 600 euros la I Jornada de l'Associació Catalana d'Imatge Corporal i Dermoestètica d'Infermeres.
- L'adhesió al document PDA Bullying.
- Cedir l'auditori a l'Associació Catalana d'Espina Bífida i Hidrocefàlia per a la celebració de la seva reunió anual.
- Ratificar la subvenció de 600 euros per a la 1a Jornada d'Infermeria relacionada amb la Donació i el Trasplantament.
- Ratificar l'adhesió al manifest respecte a la inserció d'un dispositiu intrauterí.
- Aprovar el posicionament sobre les infermeres a les escoles per donar-ne trasllat al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per a la seva aprovació.
- Ratificar l'acord aprovat via telemàtica sobre la creació de la TIAP.
- L'adhesió a la plataforma en defensa del dret a l'atenció de les persones en situació de dependència.
- L'adhesió al decàleg per l'equitat de gènere en l'àmbit dels col·legis professionals de Catalunya de la Intercol·legial.
- Aprovar una subvenció de 600 euros pel Congreso AEEC 2019.
- Aprovar l'adhesió al 44è Congrés Mundial d'Hospitals.
- Recolzar l'observatori de les agressions a professionals sanitaris i treballar conjuntament amb el COMB.
- Donar suport a la candidatura de Barcelona per a l'Organització del Congrés Mundial de Recerca en Cures pal·liatives del 2022.
- Donar una subvenció de 600 euros a la 6a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral.
- Donar una subvenció de 600 euros al VIè Congrés de la Societat Catalano Balear de Cures pal·liatives.
- Aprovar la creació del grup de cures infermeres del col·lectiu LGTBIQ.
- Donar una subvenció de 600 euros per a les jornades de Geriatria organitzades per la Vocalia d'Infermeria Geriàtrica.
- Convocar eleccions per cobrir la totalitat dels càrrecs de la Junta de Govern pel 24 de febrer de 2020.
- La signatura del conveni marc de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament de Salut, el Servei Català de la Salut i el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya a l'objecte d'implementar la signatura electrònica en els sistemes d'informació del Departament de Salut.
- Fer difusió del projecte RELAT-Hos i fer una aportació al crowdfunding de 600 euros.

### 10.1.2. Representació de Col·legi

#### Actes polítics i/o socials

- Acte de lliurament dels premis de la Fundació Avedis Donabedian. Barcelona, 9 de gener de 2019. Albert Tort Sisó.
- 5a Convenció "Les veus de les persones grans". Fòrum participatiu. Consell Assessor de la Gent Gran de Barcelona. Barcelona, 6 de març de 2019. Isabel Llimargas Doña.
- Lliurament dels premis de l'Associació d'Ex-alumnes de l'Escola Universitària d'Infermeres Santa Madrona. Barcelona, 21 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Trobada Fòrum Europa, amb el Sr. Ernest Alemany. Nova Economia Fòrum. Barcelona, 26 de març de 2019. Albert Tort Sisó.
- Debat electoral. Cercle de Salut. Barcelona, 21 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Lliurament dels premis SCBI Joves Talent Infermer. Societat Catalano-Balear d'Infermeria. Barcelona, 8 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Acte de lliurament dels premis de la fundació Infermeria i societat. Barcelona, 11 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó, Mari Carmen Bastero Navarro.
- Estrena del curtmetratge «¿Por qué miente la gente?», de Dídac Cervera. Barcelona, 13 d'abril de 2019. Albert Tort i Núria Cuxart Ainaud.
- Trobada Fòrum Europa, amb la Sra. Ada Colau. Nova Economia Fòrum. Barcelona, 7 de maig de 2019. Albert Tort Sisó.
- Estrena del curtmetratge "La dignitat". L'Hospitalet del Llobregat, 8 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Acte de lliurament de les Creus de Sant Jordi 2019. Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 16 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Lliurament dels premis de la Fundació Factor Humà. Barcelona, 4 de juny de 2020. Sol Muñoz Moreno.
- Presentació de "Estudi qualitatiu sobre les dones professionals a Catalunya des del món col·legial . Situació actual i perspectives de futur". Comissió de Dones i Igualtat de l'associació Intercol·legial. Barcelona, 12 de juny de 2019. Rosa Bayot i Escardívol.
- Jornada "La legalització de l'eutanàsia: una necessitat inajornable". Associació Dret a Morir Dignament, Comissió de Salut del Parlament de Catalunya. Barcelona, 19 de juny de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Trobada Fòrum Europa, amb la Sra. Alba Verges. Nova Economia Fòrum. Barcelona, 20 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Acte commemoratiu dels 125 anys de la creació del Col·legi de Metges de Barcelona. Col·legi Oficial de Metges de Barcelona. Barcelona, 27 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Acte commemoratiu del 25è aniversari de la creació de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Barcelona, 2 de juliol de 2019. Albert Tort Sisó.
- 6a edició "CataloniaBioHT BBQ 2019". Barcelona, 18 de juliol de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Conferència del Sr. Rainer Huhle, "De Berlín al Mediterrani – El mur i les seves metamorfosis". Diada Nacional de Catalunya. Ajuntament de Barcelona. Barcelona, 9 de setembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Acte commemoratiu amb motiu de la Diada Nacional de Catalunya. Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 11 de setembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Dinar-col·loqui: Pla d'acció de 2019-2020 CatSalut. Col·legi d'Economistes de Catalunya. Barcelona, 18 de setembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.

- Pregó amb motiu de les festes de la Mercè. Ajuntament de Barcelona. Barcelona, 20 de setembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Lliurament dels premis FIDEM 2019. Fundació Internacional de la Dona Emprenedora. Barcelona, 22 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Acte de lliurament dels premis de la Fundació Vila i Saborit. Barcelona, 18 de novembre de 2019.
- Acte de lliurament dels premis Josep Trueta. Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 29 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Presentació de la revista "Cures". Satse. Barcelona, 12 de desembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Exposició universal "La salut a Catalunya". Departament de Salut. Barcelona, 13 de desembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Signatura del II conveni de col·laboració entre l'Associació Intercol·legial i l'Ajuntament de Barcelona, en l'àmbit de l'atenció a les persones asilades i migrants amb la finalitat de promoure la seva inclusió en els col·legis professionals. Ajuntament de Barcelona i Intercol·legial. Barcelona, 19 de desembre de 2019. Albert Tort Sisó.

### Inauguracions i cloendes

- Inauguració X Trobades de Professora de Ciències de la Salut. Facultat de Medicina i ciències de la Salut -campus Bellvitge-. L'Hospitalet de Llobregat, 30 de gener de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la 1a Jornada Infer.edu: La innovació docent a debat. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 1 de febrer de 2020. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la jornada Tutorsafic19. Barcelona, 14 de març de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la I Jornada de cirurgia menor en mans de la infermera gestora de la imatge corporal. Associació Catalana d'Imatge Corporal i Dermoestètica de Diplomades en Infermeria i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 27 de març de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració i cloenda de la presentació del conveni de col·laboració entre l'associació Dret a Morir Dignament i el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 1 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart Ainaud, respectivament.
- Inauguració de la 5a Jornada d'Empresa Saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 4 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de les Jornades Naturals de Primavera "Primavera i salut". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona, 10 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la jornada "Projecte XXL: Imatges del compromís ètic de les infermeres". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 7 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la 3a Jornada d'Urgències i Emergències. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud, Maria Carmen Bastero Navarro.
- Inauguració de la jornada "El repte ètic de les infermeres en el respecte a la voluntat de la persona al final de la vida: la Planificació de Voluntats". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 13 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la 4a Jornada d'Infermeria Pediàtrica. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 16 de maig de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de les Jornades d'Esterilització. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona. 30 de maig de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de l'acte de Conclusions del projecte Reset. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 3 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.

- Inauguració de la 5a jornada anual ACIARTD. Associació Catalana d'Infermeria d'Anestèsia, Reanimació i Terapèutica del Dolor. Barcelona, 12 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de l'acte de cloenda del curs 2018-19 del Grup 65. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 13 de juny de 2019. Albert Tort Sisó, Isabel Llimargas Doña i Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la VII Jornada Nacional i IX Jornada Catalana ACICI - "E-Experiencias en control de infección, los profesionales toman la palabra". Asociación Catalana de Enfermeras para el Control de la Infección. Sant Sadurní d'Anoia, 14 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la Jornada d'Infermeria del Vallès Oriental. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Granollers, 28 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la 4a edició del seminari "Ètica de la cura: innovació inclusiva i qualitat assistencial". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 16 de setembre de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració. Màster urgències i emergències de la Universitat de Barcelona. L'Hospitalet de Llobregat, 16 de setembre de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la 8a Jornada Catalana d'Infermeria de Salut Mental "Liderant la salut mental del futur". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 d'octubre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració del curs 2019-20 del Grup 65. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 26 de setembre de 2019. Albert Tort Sisó, Isabel Llimargas Doña, Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la 6a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral 2019. Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració i cloenda de la IV Jornada de reconeixement a la recerca infermera. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 d'octubre de 2019. Albert Tort Sisó i Núria Cuxart Ainaud, respectivament.
- Inauguració de la Jornada de Tardor. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 30 d'octubre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la 3a Jornada IDIC d'innovació, empenedoria i tecnologia. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 7 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Cloenda de la Setmana Gran. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 15 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració del Encuentro Investén 2019. Investén, Instituto Carlos III. Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 20 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la Jornada de Gestió de la Demanda. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 27 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Inauguració 1a Trobada d'Infermer@s en geriatría. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 29 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud, Ester López Luna.
- Inauguració de la 9a Jornada de Llevadores. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 11 de desembre de 2019. Albert Tort Sisó.

### **Actes acadèmics i de graduació**

- Acte de graduació de la VII Promoció de Graduats en Infermeria. Escola Superior d'Infermeria del Mar. Barcelona, 27 de juny de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud.
- Acte de graduació de la VII Promoció de Graduats en Infermeria. Escola Universitària d'Infermeria Gimbernat. Sant Cugat del Vallès, 2 de juliol de 2019. Albert Tort Sisó.

**Actes científics i/o professionals**

- Sessió de treball "Procés participatiu i de consens per determinar la definició
- Seminari permanent. Ètica i valors del tenir cura 2019 amb la Dra. Ingunn Moser. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 28 i 29 de gener de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot i Escardívol, Antonio Torrejón Herrera..
- Cafè amb Albert Castellanos, secretari gral. del departament de la Vicepresidència i Economia i Hisenda. Cercle de Salut. Barcelona, 30 de gener de 2019. Joan Conesa Garrido.
- 1a Jornada Infer.edu: La innovació docent a debat. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 1 de febrer de 2019. Rosa Bayot Escardívol.
- Sessió "Les TIC i el seu rol crucial en els canvis de comportament i socials". Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 4 de febrer de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taller "repte de contrast amb experts per a la determinació del circuit d'atenció domiciliària". CIMTI. Barcelona, 11 de febrer de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Sessió del nou cicle de taules rodones: La intervenció infermera en l'assetjament escolar. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 12 de febrer de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada d'adhesió a la Campanya Nursing Now. Departament de Salut. Barcelona, 14 de febrer de 2019. Albert Tort Sisó, Joan Conesa Garrido.
- Workshop "Getting nurses on the data-dialogue-decision making continuum: what it takes" amb Barbara Stilwell, Directora Executiva de la Campanya Global de Nursing Now.". Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Barcelona, 15 de febrer de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot i Escardívol, Joan Conesa Garrido.
- Píndola de Salut Laboral: Com podem prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual a l'empresa?. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 21 de febrer de 2019. Joan Conesa Garrido, Antonio Torrejón Herrera.
- 1r encuentro CIMTI-DAY. CIMTI. Barcelona, 20 de febrer de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Sessió "Incorporació de la impressió 3D a les organitzacions i proposta de models de governança". Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 4 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Aula Docència: Què és una Flipped Classroom?. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 5 de març de 2019. Rosa Bayot Escardívol.
- Píndola de Salut Laboral. La vacunació del personal sanitari: llums i ombres. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 7 de març de 2019. Joan Conesa Garrido, Antonio Torrejón Herrera.
- Presentació del Decàleg per l'equitat de gènere en l'àmbit dels col·legis professionals de Catalunya. Intercol·legial. Barcelona, 7 de març de 2019. Mari Carmen Bastero Navarro.
- Sopar-networking "Nit de Catalonia & BioHealthTeach 2019" Associació CataloniaBioHT. Barcelona, 7 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno, Jordi Martínez Soldevila.
- Aula de geriatria: Insomni a la Gent Gran (Seguiment, Fitoteràpia i relaxació). Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 11 de març de 2019. Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot Escardívol, Mari Carmen Bastero Navarro.
- Taula rodona: Context sanitari, situació actual i perspectives de futur. 40è aniversari de la Comissió d'Economia. Col·legi d'Economistes de Catalunya. Barcelona, 12 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Mapa de tendències 2019". Fundació TicSalut. Barcelona, 14 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- I Fòrum de Salut i Benestar Social. Departament de Salut. Barcelona, 20 de març de 2019. Albert Tort Sisó.



- 1r Fòrum de l'Any de l'Enginyeria Biomèdica "Startups Biomèdiques". Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona. Barcelona, 21 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada de formació "Regulació de productes sanitaris". Centre per a la Integració de la Medicina i la Tecnologia Innovadora. Barcelona, 21 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 13es Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya, Col·legi d'Educadores i Educadors socials de Catalunya, Col·legi de Logopedes de Catalunya, Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 22 de març de 2019. Albert Tort Sisó.
- Presentació de l'informe "Integració de l'atenció social i sanitària" Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya. Barcelona, 26 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- I Jornada de l'Associació Catalana d'Imatge Corporal i Dermoestètica Diplomades en Infermeria. Barcelona, 27 de març de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- ITCOIB eHealth Xperience: Gestió de projectes en organitzacions sanitàries. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 28 de març de 2019. Antonio Torrejón Herrera, Sol Muñoz Moreno.
- Jornada de voluntariat. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 28 de març de 2019. Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot Escardívol.
- Jornada: Les infermeres i el dret a morir dignament. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 1 d'abril de 2019. Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot Escardívol.
- 5a Jornada d'Empresa Saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 4 d'abril de 2019. Joan Conesa Garrido, Antonio Torrejón Herrera.
- Taula rodona: Influències de l'Estat en la definició de polítiques de salut a Catalunya". Col·legi d'Economistes de Catalunya. Barcelona, 8 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "El futur de les professions sanitàries de la Medicina del Treball i la Infermeria del Treball". Departament de Salut. Barcelona, 9 d'abril de 2019. Joan Conesa Garrido.
- Aula de geriatria: Pràctica clínica dels diferents desbridaments. El desbridament osmòtic basat en l'evidència clínica. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 9 d'abril de 2019. Ester Lopez Luna.
- III Edició dels premis #TENIMTALENT. Societat Catalanoblear d'Infermeria. Barcelona, 10 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó.
- Taula rodona i debat: Repensant els rols professionals. Societat Catalana de Gestió Sanitària. Barcelona, 10 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornades Naturals de Primavera 2019: Primavera i salut. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 d'abril de 2019. Montserrat Bayego Salvador.
- 3a edició del Woman 360° Congress. Barcelona, 11 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 24è Fòrum d'Inversió Healthcare. Col·legi Oficial de Metges de Barcelona. Barcelona, 11 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Lliurament dels premis Infermeria i societat. Fundació Infermeria i societat. Barcelona, 11 d'abril de 2019. Albert Tort Sisó, Joan Conesa Garrido, Glòria Jodar Salvador, M.Teresa Rubio Álvarez, Anna Ramió Jofre.
- Jornada de mentoring. Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores. Barcelona, 16 d'abril de 2020. Sol Muñoz Moreno.
- Observatori mHealth: El repte de la salut mòbil. Hospital Clínic de Barcelona. Barcelona, 29 d'abril de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: Límits ètics i legals de la recerca i ús de noves tecnologies. Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 6 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.

- Projecte XXL: Imatges del compromís ètic de les infermeres. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i la UVic-UCC. Barcelona, 7 de maig de 2019. Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot Escardívol.
- "9è Fòrum d'Inversió d'ACCIÓ 2019". Agència per la Competitivitat de l'empresa (ACCIÓ). Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 8 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Lessons Learned-Compartint experiències per impulsar la competitivitat". CataloniaBio& HealthTech. Barcelona, 9 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Sanidad Privada en Catalunya: Aportando Valor". Instituto para el desarrollo y la integración de la sanidad i Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES). Barcelona, 13 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada: L'atenció infermera al final de la vida. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 13 de maig de 2019. Albert Tort Sisó, Núria Cuxart Ainaud, Rosa Bayot Escardívol, Mari Carmen Bastero Navarro.
- Conferència Mr. John Collins. COO del CIMTI de Boston "The Healthcare business model for success, identifying needs and value propositions" Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores. Barcelona, 13 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 40è Aniversari de la Comissió d'Economia de la Salut – Taula 3: "Política, Economia i Salut". Col·legi d'Economistes de Catalunya. Barcelona, 14 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Dia Internacional de la Infermera: IX Jornada d'Infermeria d'Osona. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Vic, 14 de maig de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Aula de geriatria: Els maltractaments a les persones grans. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 15 de maig de 2019. Ester Lopez Luna.
- 2a Jornada "Jo Innovo". Hospital de la Vall d'Hebron i Roche Farma. Barcelona, 16 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 4a Jornada d'Infermeria Pediàtrica. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 16 de maig de 2019. Montserrat Bayego Salvador.
- Jornada 10è aniversari d'Infermera virtual: 10 anys construint un futur més saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 20 de maig de 2019. Montserrat Bayego Salvador, Mari Carmen Bastero Navarro. Antonio Torrejón Herrera, Sol Muñoz Moreno.
- Simposi Entorn digital i la cirurgia: "Telemedicina i xatbot en cirurgia major ambulatoria". Societat Catalana de Cirurgia i Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 27 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Acte de presentació de la convocatòria Repte CIMTI 2019: "Millora de l'atenció Domiciliària Integral Sanitària i Social". Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores. Barcelona, 5 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada d'infermeria i Tabaquisme. "On estem i cap a on anem?". Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i Societat Catalana pel Control i Tractament del Tabaquisme. Barcelona, 6 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno, Jordi Martínez Soldevila.
- Saló BIZBARCELONA 2019 "Posem els negocis a treballar". Barcelona Activa. Barcelona, 12 i 13 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- II Fòrum "Intel·ligència artificial i Big data". Any de l'Enginyeria Biomèdica. Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona. Barcelona, 13 de juny 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Intel·ligència Artificial en Salut: de la Recerca a la Pràctica Clínica". Direcció General de Recerca i Innovació en Salut. Barcelona, 13 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- I Jornada de les entitats adherides al manifest per aturar el maltractament a les persones grans. Fundació PROVEA. Barcelona, 14 de juny de 2014. Isabel Llimargas Doña.



- WE Health – Empowering Women Leadership inHealth Innovation. Jornada Factor We NURSE. Unconventional Enterpreneus in Health. Barcelona, 19 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- II Jornada projecte + FUTUR. Ens movem per les persones. La Unió. Barcelona, 20 de juny de 2019. Albert Tort Sisó.
- Presentació del “Manifiesto por las Valvulopatías”. Asociación Española de Portadores de Válvulas Cardiacas y Anticoagulados. Barcelona, 26 de juny de 2019. Maria Carmen Bastero Navarro.
- +FUTUR”. Sessió tècnica del Fòrum Associats i Col·laboradors i QUIDA: “L’Atenció Domiciliària del futur: Equip humà qualificat i tecnologia humana intel·ligent”. La Unió. Barcelona, 5 de juliol de 2019. Sol Muñoz Moreno
- Jornada de Presentació de l'Observatori de la Mort. Agència de Qualitat i Avaluació de Catalunya i Departament de Salut. Barcelona, 17 de juliol de 2019. Albert Tort Sisó.
- Presentació del Baròmetre del Sector Tecnològic 2019. Centre Tecnològic de Catalunya. Barcelona, 17 de juliol de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Seminari permanent. Ètica i valors del tenir cura 2019 amb la Dra. Helen Kohlen. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 16 i 17 de setembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Jornada de Networking CIMTI DAY: Reto 2019. Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores. Barcelona, 20 de setembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- I Jornada d'Infermeria i Responsabilitat Política, “Dona, infermera i política”. Societat Catalanoblear d'Infermeria. Barcelona, 3 d'octubre de 2019. Albert Tort Sisó, Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona “ Intel·ligència Artificial (IA) aplicada a la pràctica clínica i a la gestió del coneixement”. Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 7 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Monogràfic sobre el sistema de protecció. Secretaria d'Infància Adolescència i Joventut. Barcelona, 8 d'octubre de 2019. Sara Farrero Muñoz, Montserrat Bayego Salvador.
- 6a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral 2019. Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- 5a edició Big Data & AI Congress. Fundació Eurecat. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Congrés COCEMFE 2019 “Derecho a la autonomía personal”. Confederació Espanyola de Persones amb Discapacitat Física i Orgànica. Barcelona, 21 i 22 d'octubre de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- 25è Fòrum d'Inversió Healthcare Barcelona. Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, ESADE-BAN, Ajuntament de Barcelona - Barcelona Activa i Biocat. Barcelona, 23 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada Healthio Day & Industry From needs to solutions. Barcelona, 29 al 31 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: Treient partit de les xarxes socials: “Formació, gamificació i xarxes socials”. Societat Catalana de Salut Digital. Barcelona, 4 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 3a Jornada IDIC d'innovació, empenedoria i tecnologia. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 7 de novembre de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- Jornada de presentació de la Carta del voluntariat en l'àmbit de la salut, any 2019. Departament de Salut. Barcelona, 7 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.
- Encuentro Investén 2019. Investén, Instituto Carlos III, Escola d'Infermeria de la UB, Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 20, 21 i 22 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó, Mari Carmen Bastero Navarro, Ana Belén Fernández Cervilla.



- Jornada "Innovación y docencia". Consorci Sanitari. Barcelona, 25 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada de presentació del projecte IPACAT. Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries, Universitat Autònoma de Barcelona. Barcelona, 28 de novembre de 2019. Albert Tort Sisó.

#### **Altres**

- Esdeveniment anual Microsoft i Softeng. Barcelona, 1 de març de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- Estudi "Model del benestar". Sol Muñoz Moreno, Carmen Espinosa Fresnedo, Cristina Terrassa Matas, Jhan Carlo Serrano Duarte.
- Categoritzacions diagnòstiques de "Model del benestar". Sol Muñoz Moreno, Carmen Espinosa Fresnedo.

### **10.1.3. Participació del Col·legi**

#### **Comissions, grups de treball, operatius o acadèmics**

- Membre del Ple del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre titular de la comissió de treball competent en aspectes relatius a l'exercici professional del Consell de la professió infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó (suplent).
- Membre titular del Consell de la Profesió Infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Membre del consell plenari del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Marta Olivares Obis, Rosamaria Alberdi Castell, Dolors Llorens Bases i Núria Cuxart i Ainaud (Degana).
- Membres del consell assessor del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Maria Gasull Vilella, Júlia Esteve Reig, Dolors Llorens Basses, Roser Cadena Caballero, M. Eulàlia Juvé Udina, M. Eugènia Vila Migueloa, Isabel Pérez i M. Antònia Villalba Cervantes.
- Membre del grup de participació ciutadana Apropem-nos. Barri del Poblenou. Isabel Llimargas Doña.
- Membre la taula de salut comunitària del Poblenou. Montserrat Sebastià i Aymerich.
- Membre del grup que integra la Xarxa d'Entitats de suport de les famílies cuidadores. Isabel Llimargas Doña.
- Membre del consell salut i benestar de l'ESCS- Tecnocampus. Albert Tort Sisó.
- COP comunitats de pràctica. Agència Salut Pública Catalunya. Montserrat Sebastià i Aymerich.
- Membre del grup d'actualització permanent -GAP- de l'oferta formativa en l'àmbit sectorial de la sanitat. Consorci per a la formació Contínua a Catalunya. Generalitat de Catalunya. Rosa Bayot i Escardívol.
- Membre de la de la guia per l'autoregulació de l'àmbit d'urgències i emergències prehospitalàries del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Rosa Bayot i Escardívol.
- Membre del grup Guia per l'autoregulació de l'àmbit de la sedació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Rosa Bayot i Escardívol
- Membre del grup creat a rel del conveni entre l'Associació Intercol·legial i l'Ajuntament de Barcelona en l'àmbit de l'atenció a les persones asilades i immigrades. Barcelona. Rosa Bayot i Escardívol.



- Membre de la comissió Apsalut de la Fundació TICsalut. Marc Fortes Bordas i Antonio Torrejón Herrera.
- Membre del consell tècnic del Consell Català de Formació Continuada de les professions Sanitàries. Núria Balaguer Cerdà.
- Membre del grup de envelliment del Consell de Benestar Social de Barcelona. Ester López Luna.
- Membre del patronat de la Fundació Infermeria i Societat. Joan Conesa Garrido, Albert Tort Sisó, Noemí Obregón Gutiérrez, Maria Teresa Rubio Álvarez, Glòria Jodar Solà, Anna Maria Ramió Jofra i Núria Cuxart i Ainaud (Presidenta).
- Director de la Fundació Infermeria i Societat. Joan Conesa Garrido.
- Vocal del Comitè de Bioètica de Catalunya. Montserrat Busquets Surribas.
- Membre del patronat de la Fundació Galatea. Joan Conesa Garrido, Albert Tort Sisó i Albert Granero Lázaro.
- Membre grup de recerca per al desenvolupament de l'escala pronòstic per a pacients amb necessitats de cures pal·liatives basa en l'instrument NECPAL CCOMS.ICO. Fase 1. del Grup observatori QUALY CCOMS.ICO i la Càtedra de Cures pal·liatives de la Universitat de Vic. Ester López Luna.
- Membre a la comissió de seguiment del Programa PAIMM-Return. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Junta directiva de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals. Vicepresident de la comissió de Salut. Albert Tort i Sisó.
- Membre de la taula de responsabilitat social corporativa de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la taula tècnica de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del consell municipal de salut de l'Ajuntament de Sabadell. Montserrat Santé Roig
- Membre del consell municipal de Salut de l'ajuntament de Terrassa. Rosa García Sierra.
- Membre a la comissió de treball responsable de la implementació i la gestió del Registre de professionals sanitaris de Catalunya de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del grup de treball immigrants a Primària, de la Comissió de Cooperació i Salut de la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària. Manel Tomas Gimeno.
- Membre del consell territorial de l'Anoia. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del consell municipal de Serveis Social i Salut de l'Ajuntament d'Igualada. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del grup de treball pel desenvolupament de la recerca "Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya". Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya Albert Granero Lázaro.
- Membre del grup de treball sobre Drogodependències del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Granero Lázaro.
- Membre de la comissió tècnica del Patronat de la Fundació Galatea. Montserrat Martínez Govern.
- Membres del CHEE. Montserrat Bayego Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales, Esther Vernet Martín i Sandra Gómez Valor.
- Membre del grup de treball "Consideracions ètico-legals i clíniques envers l'ús de contencions: un abordatge infermer des de l'ètica del tenir cura". Albert Granero Lázaro.
- Membre de la comissió tècnica sobre gestió integral col·legial del Consejo General de Enfermería. Joan Conesa Garrido.

- Membre de la comissió tècnica per tractar el desenvolupament i reconeixement de les Teràpies naturals i complementàries de manera oficial, del Consejo General de Enfermería. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del Patronat Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM). Albert Granero Lázaro.
- Membre de la comissió d'assistència a la salut sexual i reproductiva del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Noemí Obregón Gutiérrez i Isabel Salgado.
- Membre del comitè d'anàlisi i seguiment de l'èbola a Catalunya. Agència de Salut Pública de Catalunya. Albert Tort Sisó i Glòria Jodar Solà.
- Membre del grup de treball "Consideracions ètico-legals i clíniques envers l'ús de contencions: un abordatge infermer des de l'ètica del tenir cura". Isabel Pera i Núria Sáez.
- Membre del comitè d'experts IMA i postIMA del Consorci Sanitari de Barcelona. Maite Sanz Osorio.
- Membre del grup de treball sobre la salut reproductiva de les dones immigrants de Barcelona FM Farmamundi. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre la comissió de treball sobre el Protocol de Definició de Violència Obstètrica de la Universitat de Barcelona. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre del consell municipal de benestar social. Ajuntament de Barcelona. Albert Tort Sisó.
- Membre de la Taula per la Infància i l'Adolescència a Catalunya (TIAC). Ajuntament de Barcelona. Natàlia Colina Sánchez i Montserrat Bayego Salvador
- Membre de la comisión de registros y censos del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre del consell de salut de l'ajuntament de Mataró. Laura Curell Ferrer.
- Membre del consell de salut del districte Sarrià-Sant Gervasi. Carme Grané Torredelot.
- Membre del consell de la gent gran de l'ajuntament de Manresa. Montserrat Vila Gangolells.
- Membre del consell de salut de l'ajuntament de Manresa. Montserrat Vila Gangolells.
- Membre de la comissió sobre el control del tabaquisme del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Cristina Martínez Martínez, coordinadora de la comissió i Raquel Sanz Heras.
- Membre de la comissió de llevadores del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Isabel Salgado Poveda i Noemí Obregón Gutiérrez.
- Membre de la comissió sociosanitària del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Ester López Luna.
- Representant i president de la Comunitat de Propietaris Pujades 350 i de la Mancomunitat de propietaris 22@. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Comissió Dona i Igualtat de la Intercol·legial. Monserrat Bayego Salvador.
- Membre del consell de salut comarcal del Vallès Occidental. Rosa García Sierra.
- Membre del grup de treball per a la creació d'una declaració de principis sobre la Llei de serveis professionals de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del grup
- Membre a la comissió tècnica SaTP-PINSAP de Salut Laboral del Consell Territorial Consultiu i de Coordinació de Salut Pública de Barcelona. Joan Conesa i Garrido.
- Membre de la comissió tècnica en material de documentació clínica del Departament de Salut. Isabel Pera Fàbregas i Núria Sáez Gómez.
- Membres del grup de treball IDIC-Fundació i2cat – Constitució del grup de treball i disseny del brokerage event de salut. Sol Muñoz Moreno, Eulàlia Pujol i Jordi Martínez.

- Membre i promotor del disseny del grup de treball AQUAS-OIGS i IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Membre de la comissió de seguiment del conveni de col·laboració entre la Intercol·legial i l'ajuntament de Barcelona en l'àmbit de l'atenció a les persones asilades i immigrades per a la seva inclusió en els col·legis professionals. Col·legis professionals. Rosa Bayot i Escardívol.
- Membre del grup de treball per a l'Estudi del Model Clínic del Benestar. Sol Muñoz i Carmen Espinosa.
- Membre del grup de treball IDIC-COIB-AQUAS-OIGS – Inici del disseny del grup. Sol Muñoz.
- Membre de l'Observatori de la mort de Catalunya de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Departament de Salut. Emma Costas Muñoz.
- Membre del Repte 10 del Fòrum Diàleg Professional. Repte 10:Revisar i adequar, si escau, la capacitat formativa de la formació sanitària especialitzada (FSE) a Catalunya per garantir la cobertura de necessitats de professionals. Albert Granero Lázaro.
- Membre del Plenari del Fòrum Professional. Albert Tort Sisó.
- Membre del grup de treball IDIC-COIB-AQUAS-OIGS – Inici del disseny del grup. Sol Muñoz.
- Membre del grup consultor: Cap al consens sobre un model especialista infermer a Catalunya. Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 22 de gener de 2019. Joan Conesa Garrido.
- Promotora i coordinadora del Grup de Directors i Responsables d'Innovació "ADNi3" i Think Tank de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS). IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora, co-organitzadora i mentora del "Focus Grup d'Infermeres Innovadores per aprenentatge i mentorització de projectes". IDIC-COIB / CIMTI. Coordinat per Elisenda Casanelles (CIMTI) i per Sol Muñoz Moreno.
- Promotora, co-organitzadora i coordinadora del Grup de treball pel desenvolupament del projecte d'Innovació Oberta entre centres sanitaris, equips infermers i d'innovació i empreses tecnològiques. IDIC-COIB / i2Cat-Catalan Alliance. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i membre del grup de treball IDIC-COIB / AQuAS pel desenvolupament d'infermeres avaluadores. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Essencial" pel desenvolupament de l'IDICmap per l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitària de Catalunya (AQuAS) i l'IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Seguretat". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Creixent". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Comunitària". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent AseSalut". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Dona i Gènere". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "i-Talent Docent". IDIC-COIB. Sol Muñoz Moreno.
- Promotora i coordinadora del Grup de Talent en innovació infermera "TICTalent". Sol Muñoz Moreno.

## Conferències

- Conferència: "L'aplicació del Reial Decret de la Prescripció Infermera en l'àmbit de la COT: sabem què podem prescriure? 1a. sessió Clínica Infermera. Societat d'Infermeria Catalana en Cirurgia Ortopèdia i Traumatologia. Barcelona, 11 de febrer de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: Que és Grup 65 i quines són les seves activitats. Universitat de l'experiència – Universitat de Barcelona. Barcelona, 14 de febrer de 2019. Isabel Llimargas Doña i Isabel Quintana Sanchez.
- Conferència: Una atenció ètica i de qualitat al final de la vida". Assemblea anual de l'associació Dret a Morir Dignament. Barcelona, 14 de març de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Conferència: Estratègia del COIB en el reconeixement i definició de l'activitat i perfil de la infermera dedicada a la gestió de la imatge corporal de les persones. I Jornada ACICDDI de la Infermera com a Gestora en Imatge Corporal Cirurgia menor i la Infermera Gestora de la Imatge Corporal. Associació Catalana d'Imatge Corporal i Dermoestètica Diplomades Infermeres (ACICDDI). Barcelona, 27 de març de 2019. Núria Cuxart Ainaud
- Conferència. Perquè el COIB va veure la necessitat de tenir un programa de voluntariat. Jornada de Voluntariat: Fem visible el nostre compromís. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 28 de març de 2019. Núria Cuxart Ainaud
- Conferència inaugural: Lideratge infermer en la gestió de les institucions sanitàries. 3a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 de maig de 2019. Glòria Jodar i Solà.
- Conferència: Estat actual de la Prescripció Infermera. IX Jornada d'Infermeria Osona 2019. Universitat de Vic i delegació comarcal d'Osona del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Vic, 14 de maig de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: "Quin sentit té la Infermera virtual?". Jornada 10è aniversari d'Infermera virtual "10 anys construïnt un futur més saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i Universitat de la Barcelona. Barcelona, 20 de maig de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: "Experiència de l'autor@. Les emocions". Jornada 10è aniversari d'Infermera virtual "10 anys construïnt un futur més saludable". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i Universitat de la Barcelona. Barcelona, 20 de maig de 2019. Isabel Quintana Sanchez.
- Conferència: Lideratge infermer a les institucions sanitàries. Jornada "Els projectes Infermers del segle XXI". Fundació Hospital Sant Joan de Déu. Martorell, 24 de maig de 2019. Glòria Jodar i Solà.
- Conferència: Ètica i deontologia per a professionals del segle XXI. 39è curs de formació Ciències de la Salut. Universitat Rovira i Virgili. Tortosa, 3 d'octubre de 2019. Roser Font Canals.
- Conferència: Estat actual de la Prescripció infermera. 6a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Glòria Jodar Solà.
- Conferència. Hablemos de la necesidad de desarrollar la competencia política enfermera: ¿también para las enfermeras que brindan cuidados cardiovasculares?. 40 Congreso AEEC. Sociedad Española de Cardiología. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Sessió informativa: Prescripció Infermera. Conferència. Consorci Sanitari Integral. Hospital General de l'Hospitalet. Hospitalet del Llobregat, 24 d'octubre de 2020. Núria Cuxart Ainaud.
- Sessió informativa: Prescripció Infermera. Conferència. Consorci Sanitari Integral. Hospital Moisès Broggi. Sant Joan Despí, 30 d'octubre de 2020. Núria Cuxart Ainaud.
- Sessió informativa: Prescripció Infermera. Conferència. Centre d'Atenció Integral Dos de Maig. Barcelona, 6 de novembre de 2020. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència: El cuidado como el marco ético de la comunicación. 10<sup>as</sup> Jornadas de Intercambio de Buenas Prácticas "Comunicación y cuidados". Hospital de Sierrallana. Torrelavega, 27 i 28 de novembre de 2019. Montserrat Busquets Surribas.

### Taules rodones, comunicacions i pòsters

- Fòrum Infermer sobre cohesió. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Mollet del Vallès, 17 de gener de 2019. Albert Tort i Núria Cuxart Ainaud.
- Sessió RESET - Fòrum Infermer sobre cohesió. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Vic, 17 de gener de 2019. Albert Tort i Núria Cuxart Ainaud.
- Taula rodona: La formació bioètica dels professionals i dels estudiants. I Congrés Internacional de Bioètica. Universitat de Vic i Fundació Grífols. Vic, 24 i 25 de gener de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Ponència "Planificació de decisions anticipades". Taula rodona: Vull decidir fins al final de la meua vida. 13es Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya, Col·legi d'Educatores i Educadors socials de Catalunya, Col·legi de Logopedes de Catalunya, Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 22 de març de 2019. Enric Martínez Vieites.
- Ponència "Abordatge integral del dolor". Taula rodona: Abordatge integral del dolor. Tinc dolor, no ho dubtis!. 13es Jornades Interdisciplinàries Catalanes de Residències de Gent Gran. Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya, Col·legi d'Educatores i Educadors socials de Catalunya, Col·legi de Logopedes de Catalunya, Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 22 de març de 2019. Sònia González Bautista.
- Pòster: Constitución de un grupo formal de enfermeras y enfermeros de cuidados paliativos en un colegio oficial de Enfermería. 8as Jornadas Nacionales de Enfermería en Cuidados Paliativos. Asociación Española de Enfermería de Cuidados Paliativos. Mèrida, 4 i 5 d'abril de 2019. Marta Palomares Delgado, Ingrid Bullich Marín, Emma Costas Muñoz, Enric Martínez Vieites, Sonia González Bautista, Cristina Lasmarías Martínez, Marisa Prada Jaimez, Helena Fernández Palou.
- Taula rodona-presentació del llibre "La intervenció infermera en l'atenció a les persones amb problemes de salut crònics". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 9 d'abril de 2019. Isabel Llimargas Doña.
- XXVI Congreso Nacional de Enfermería de Salud mental "Afianzando los cuidados enfermeros en salud mental". Comunicació oral: "¿Son saludables los hábitos de vida de las enfermeras?". Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental. Àvila, 10-12 d'abril de 2019. Albert Granero Lázaro, Lucía Baranda Areta, Joan Conesa Garrido, Núria Cuxart Ainaud, Montserrat Martínez Govern.
- XXVI Congreso Nacional de Enfermería de Salud mental "Afianzando los cuidados enfermeros en salud mental". Comunicació oral: "Estado de la investigación enfermera de Salud mental" Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental. Àvila, 10-12 d'abril de 2019. Meritxell Sastre Rus, Olga Álvarez Llorca, Albert Granero Lázaro, Maite Sanz Osorio, Jordi Torralbas Ortega.
- EcoSalud 2019. Interalia. Barcelona, del 12 al 14 d'abril de 2019. Wai Wai cho Sum, Esther Vernet Martín, Montserrat Bayego Salvador, Mercè Herrero Rabanete.
- Taula rodona: La mirada dels pacients. La vulnerabilitat. Seminari "Una mirada ètica en la gestió de conflictes". Fundació Grífols i Societat Catalana de Mediació de Conflictes. Barcelona, 15 d'abril de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Taula rodona "Què poden aportar les infermeres de pràctica avançada" al sistema sanitari català?" Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries UAB. Barcelona, 8 de maig. Rosa Bayot i Escardívol
- Ponència: Tecnologia i innovació infermera en urgències i emergències. Taula rodona: Lideratge en emergències prehospitalàries. 3a Jornada del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 de maig de 2019. Antonio Torrejón Herrera.

- XLV Congreso Nacional de la SEEIUC. 1r Congreso Internacional de Enfermería Intensiva. Presentació de pòster: "CAPI, para conocer si es adecuada la informatización de la prescripción del tratamiento farmacológico implementado". SEEIUC. Palma de Mallorca, del 9 al 12 de juny de 2019. Miguel Ángel Giménez Lajara.
- Innovation Day per a estudiants d'Infermeria. Factor WeNurse Unconventional entrepreneurs. Ponent: "El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer IDIC i projectes d'èxit" Universitat de Barcelona i eitHealth. Barcelona, 19 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: Canvi demogràfic, tecnologia i cura de la gent gran. Jornada "Com pot ajudar la tecnologia a les persones grans?". Consorci Sanitària de Terrassa. Terrassa, 20 de setembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- 8a Jornada Catalana d'Infermera de Salut mental "Liderant la salut mental del futur". Comunicació oral: "Núvol de paraules per la conceptualització de la investigació infermera de Salut mental a Catalunya". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 i 11 d'octubre de 2019. Autors: Meritxell Sastre Rus, Olga Álvarez Llorca, Albert Granero Lázaro, Maite Sanz Osorio, Jordi Torralbas Ortega.
- 8a Jornada Catalana d'Infermera de Salut mental "Liderant la salut mental del futur". Comunicació oral: "Estado de la investigación de las enfermeras de Salud mental en Catalunya". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 10 i 11 d'octubre de 2019. Autors: Olga Álvarez Llorca, Albert Granero Lázaro, Meritxell Sastre Rus, Maite Sanz Osorio, Jordi Torralbas Ortega.
- Ponència: Innovació i projectes ihealth en infermeria del treball. Taula rodona: Estratègies i futur en la Infermeria del treball. 6a. Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral. Associació Catalana d'Infermeria del treball i Salut laboral. Barcelona i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 d'octubre de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- Presentació de projectes subvencionats pel COIB. 4a Jornada de reconeixement de la recerca infermera. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 d'octubre de 2019. Marta Romero García.
- Taula rodona: Up to date en Recerca. 4a Jornada de reconeixement de la recerca infermera. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 d'octubre de 2019. Lúcia Benito Aracil.
- Taula rodona: La ética del cuidado como marco para la gestión. V Jornadas de enfermería da Eoxi de Lugo, Cervo e Monforte. Sercio gallego da saude, Hospital de Lugo. Lugo, 30 d'octubre de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Taula Rodona: Estat de la tecnologia 3D i la Bioempresió a Catalunya aplicada al mon de la salut. Healthio Day & Industry From Need to Solutions. Fundació ALTHAIA, Avinent i La Unió. Barcelona, 30 d'octubre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: El Grup de directors i responsables d'innovació ADNi3. Moderadora. 3a Jornada IDIC d'Innovació, Emprenedoria i Tecnologia "Infermeres en escena". Barcelona, 7 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: Com es formen les diferents disciplines? IV Jornada del Comitè d'Ètica Assistencial del Consorci Sanitari de Terrassa. Terrassa, 8 de novembre de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Taula rodona 1a Jornada tècnica "Innovant Junts en Salut". Moderadora. IDIC-Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona (ENGINYERS BCN). Barcelona, 18 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Taula rodona: Y tú, ¿te vacunas?. 4a Jornada sobre Bioètica. Parc Salut Mar. Barcelona, 21 de novembre de 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- Comunicació oral: "Estado de salud de las enfermeras en Cataluña". XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Barcelona, del 20 al 22 de novembre de 2019. Autors: Albert Granero Lázaro, Marta Olivares Obis, Lucía Baranda Areta,

Joan Conesa Garrido, Núria Cuxart Ainaud, Montserrat Martínez Govern, Sílvia Bardalet Viñals, Miquel Àngel Calderó Solé, Estrella Martínez Segura.

- Comunicació oral: "Estado de salud de las enfermeras en Cataluña". XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Barcelona, del 20 al 22 de novembre de 2019. Autors: Albert Granero Lázaro, Marta Olivares Obis, Lucía Baranda Areta, Joan Conesa Garrido, Núria Cuxart Ainaud, Montserrat Martínez Govern, Sílvia Bardalet Viñals, Miquel Àngel Calderó Solé, Estrella Martínez Segura.
- Comunicació oral: "Impacto bibliometrico de las ayudas a la investigación del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona". XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Barcelona, del 20 al 22 de novembre de 2019. Autors: Pilar Delgado Hito, Marta Romero Garcia, Llúcia Benito Aracil i Núria Cuxart Ainaud.
- Comunicació oral: "Estado de la investigación de las enfermeras de Salud mental en Cataluña". XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Barcelona, del 20 al 22 de novembre de 2019. Autors: Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Maite Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus, Jordi Torralbas Ortega.
- Pòster: "Estudi Assessoria de Salut". XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto de Salud Carlos III. Barcelona, del 20 al 22 de novembre de 2019. Autora: Sol Muñoz Moreno.
- Presentació: Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC). Facultat d'Infermeria, Nutrició i Fisioteràpia de la Universitat Ramon Llull. Barcelona. 2 de desembre. Sol Muñoz Moreno.

#### Comitès científics i organitzatius

- Membre del comitè organitzador de la V Jornada d'Empresa Saludable. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 4 d'abril de 2019. Antonio Torrejón Herrera.
- Membres del comitè organitzador del 8è Espai de trobada de la vocalia d'Infermeria de Salut mental "Re-il·lusionar-se per la feina: Jo puc i ho vull fer". Maig de 2019. Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Maria Teresa Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega.
- Co-creació, co-disseny i co-implementació amb CIMTI del Focus Grup d'Infermeres Innovadores Coorganitzat per IDIC-CIMTI. Espai IDIC. Barcelona, 29 de maig de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Membres del comitè organitzador de les Jornades d'Esterilització del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 30 i 31 de maig de 2019. M. Carmen Bastero, Milagros Calvo López, Inma Garçon Permanyer, Rosa María Muñoz Albarracín.
- Membres del comitè científic de les Jornades d'Esterilització del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 30 i 31 de maig de 2019. M. Carmen Bello Sánchez, Marta Fabregat Muñoz, Mireia León Castells.
- Membre del Jurat en "Innovation Day per a estudiants d'Infermeria. Factor WeNurse Unconventional entrepreneurs." Universitat de Barcelona i eitHealth. Barcelona, 19 de juny de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Membres del comitè organitzador de la 8a Jornada Catalana d'Infermeria de Salut mental "Liderant la salut mental de futur". Octubre de 2019. Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Maria Teresa Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega.
- Membres del comitè científic de la 8a Jornada Catalana d'Infermeria de Salut mental "Liderant la salut mental de futur". Octubre de 2019. Maria Teresa Sanz Osorio i Jordi Torralbas Ortega.
- Membre del comitè científic de la 3a edició del premi de Recerca de l'ASCISAM. Octubre de 2019. Albert Granero Lázaro.
- Membre del comitè organitzador de la 3a jornada del Grup ITCOIB. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Antonio Torrejón Herrera.
- Membre de la Comisión de redes sociales. Consejo General de Enfermería. Antonio Torrejón Herrera.
- Membres del comitè científic del XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto Carlos III, Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona, Col·legi Oficial



d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Novembre de 2019. Marta Romero Garcia i Llúcia Benito Aracil.

- Membres del comitè científic del XXIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Instituto Carlos III, Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona, Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Novembre 2019. Marta Romero Garcia i Llúcia Benito Aracil.
- Presidenta del Comitè Organitzador i Científic de la 3a Jornada IDIC d'Innovació, Emprenedoria i Tecnologia "Infermeres en Escena". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 7 novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Co-disseny i co-organització de la 1a Jornada tècnica "Innovant junt en salut". IDIC-Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona. Barcelona, 18 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.
- Co-disseny i co-organització del "Brokerage Event en Salut". IDIC-Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i Fundació i2CAT-Catalan Alliance. Barcelona, 26 de novembre de 2019. Sol Muñoz Moreno.

### Altres

- Membre del jurat dels premis de la Fundació Vilà Saborit. Albert Tort Sisó.

### Publicacions

- Intervenciones enfermeras en personas con TEA: la labor en las diferentes etapas de la vida. Diario Independiente de Contenido Enfermero. Maig de 2019. Jordi Torralbas Ortega.
- Fa més de quaranta anys de moltes coses. Fer salut. La revista del teu centre de salut. Núm.91. Gener-Febrer 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Pròleg A: Guia de bones pràctiques basada en l'evidència. Millorem la qualitat de vida i el benestar de les persones mitjançant les teràpies naturals i complementàries. Edicions Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Abril 2019. Núria Cuxart Ainaud.
- Tecnologías y nuevas relaciones en el cuidado. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermeres de Barcelona. Setembre 2019.
- Guia de Bones pràctiques basada en l'evidència. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermeres de Barcelona. Abril 2019.
- 25 anys de teràpies al COIB. Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermeres de Barcelona. Octubre 2019.
- Descubriendo la importancia ética del cuidado. Revista folia Humanística. Juny-juliol 2019. Montserrat Busquets Surribas.
- El punto de vista de los pacientes. Cuadernos de la Fundación Grífols 51: La vulnerabilidad (pendent de data de publicació). Montserrat Busquets Surribas.

#### 10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis

Les conselleres i els consellers del COIB al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya han acordat, entre d'altres, les següents qüestions:

- S'acorda per unanimitat col·laborar en l'organització del grup autònom de la campanya Nursing Now!.
- S'acorda per unanimitat la proposta de conveni entre el Consell i l'AQuAS per tal de proveir els certificats digitals per les infermeres que facin ús dels sistema de recepció electrònica del SISCAT.



- S'acorda per unanimitat elevar un escrit al Pla estratègic de recerca i innovació en salut (PERIS) en relació a la terminologia emprada en els tràmits per a sol·licitar subvencions per a les activitats de recerca.
- S'acorda per unanimitat col·laborar amb una dotació econòmica de 3.000 euros en el projecte IPA.CAT.
- S'acorda per majoria, per absència dels Col·legis de Girona i Tarragona, que a les reunions de treball de la Reforma Horària hi participi un representant d'Infermera virtual.
- S'acorda per unanimitat mantenir la quota de 6 euros col·legiat/any per a l'exercici 2019.
- Es ratifica per unanimitat l'escrit d'al·legacions al Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'acreditació de les infermeres i infermers per a l'exercici de la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà.
- S'acorda per unanimitat la constitució de la comissió de seguiment de l'Acord on s'estableixen les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'atenció a les urgències i emergències de l'àmbit prehospitalari.
- S'acorda per unanimitat proposar al Consell Assessor en Política de Recerca i Innovació en Salut (CAPRIS) la designació de Montserrat Gea, Gerard Mora i Edurne Zabaleta en primer lloc, per a formar part del mateix, restant pendents de proposar tres representants més.
- S'acorda per majoria redactar un posicionament en relació a la Plataforma de Enfermeros y Enfermeras Sin Título Oficial (EESTO) que reivindica que es reguli la seva situació atesa la lletitud del desenvolupament de les especialitats infermeres a Espanya.
- S'acorda per unanimitat la formalització dins el Consell del Grup de Tutors d'Infermeria de Salut Mental de Catalunya, amb la denominació de Mentoria en contes de Tutors.
- S'acorda per unanimitat la proposta de Pilar Pérez Company de creació d'un grup de reflexió sobre l'impacte de les cures infermeres a la societat, i la incorporació de Montserrat Gea i Rosamaría Alberdi al mateix.
- S'acorda per unanimitat iniciar el procés d'autoregulació de les intervencions infermeres relacionades amb la sedació.
- S'acorda per unanimitat la celebració d'actes territorials de presentació de l'estudi Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya segons el guió proposat per la degana.
- S'acorda per unanimitat oferir a la Comissió de Seguiment del Pacte de la Reforma Horària els materials d'Infermera Virtual, així com la participació dels seus responsables.
- S'aprova per unanimitat l'informe de l'auditoria de l'exercici 2018.
- S'acorda per unanimitat el Reglament de Règim Intern de la Comissió de Seguiment d'Urgències i Emergències de l'àmbit prehospitalari, acordat per la Comissió en la seva reunió constitutiva celebrada el dia 4 de juliol.
- S'acorda per unanimitat la creació del Grup Guia del procés d'autoregulació de les intervencions infermeres relacionades amb la sedació, i la relació de representants dels col·legis designats fins ara per a formar part del mateix, així com la proposta de representants experts presentada per la degana.
- S'acorda per unanimitat el posicionament "Les infermeres i les escoles" elaborat pel COIB.
- S'acorda per unanimitat mantenir l'actual representació en la Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica, Isabel Pera Fàbrega representant titular, i Núria Sáez Gómez, representant suplent.
- S'acorda per unanimitat l'adhesió a la campanya "Reanimem el català, utilitza la llengua!" promoguda per la Plataforma per la Llengua.
- S'acorda per unanimitat la confirmació d'Emma Costas Muñoz com a representant del Consell a l'Observatori de la Mort, ara adscrit a l'AQuAS.

- S'acorda per unanimitat la designació de Montserrat Gea Sánchez i Núria Cuxart Ainaud, com a representants titular i suplent, respectivament, a la Comissió Assessora en Teràpies Complementàries en el marc del tractament del càncer i d'altres malalties greus.
- S'acorda per unanimitat el Conveni Marc de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament de Salut, el Servei Català de la Salut i el Consell de Col·legi d'Infermeres i Infermers de Catalunya a l'objecte d'implementar la signatura electrònica en els sistemes d'informació del Departament de Salut.
- S'acorda per unanimitat l'informe Indicadors d'avaluació de Gestió Infermera de la Demanda en l'atenció a la salut familiar i comunitària a Catalunya.

### 10.1.5. Al·legacions

Dels 4 textos de propostes normatives tramesos des del Consell de Col·legis d'Infermers i Infermeres de Catalunya, analitzats en profunditat, s'ha al·legat en un i els altres tres no s'han realitzat al·legacions.

- Projecte de decret de regulació del procediment d'acreditació de les infermeres i infermeres per a l'exercici de la indicació, ús i autorització de la dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els Estatuts del Consorci Sanitari de Terrassa (CST).
- Projecte d'ordre per la qual s'actualitza el calendari de vacunacions sistemàtiques.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els estatuts del Consorci de Castelldefels Agents de Salut (CASAP).

Dels 2 textos de propostes normatives tramesos des del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, analitzats en profunditat, no s'han realitzat al·legacions.

- Consulta pública prèvia a l'adopció d'un avantprojecte de llei sobre el procediment d'elaboració de normes.
- Consulta pública prèvia a l'adopció d'un avantprojecte de llei dels grups d'interès i la representació d'interessos davant les Administracions Públiques de Catalunya.

### 10.2. Delegacions comarcals

L'objectiu de les delegacions territorials és apropar els serveis i la tasca que realitza el COIB a les infermeres i infermers, a les institucions i organismes i als ciutadans de cada comarca.

#### Què s'ha fet

Actes organitzats per les delegacions comarcals: consultar apartat 4.8.

Responsables i col·laboradors:

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Cecilia Vila Gangolells i Maria Anglarill Sala.
- Baix Llobregat. Jose Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado (fins al febrer de 2019). Begoña Gil Garcia (des de març de 2019).
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Pere López Sánchez, Montserrat Prat Tordera i Eva Diago Balart.

- Osona. Núria Puig Bové (delegada), Xavier Arumi Albo, Vanessa Pedro Salvador, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Dolors Guix Llistuella, Teresa Nicolas Silva, Núria Mateu Olivé i Miquel Perea García.
- Vallès Occidental a Terrassa. Rosa García Sierra (delegada), M<sup>a</sup> José Moreno Maldonado, Mireia Tarruella Farré, M. Eulàlia Torres Cáceres i Ana Bertran Jufresa.
- Vallès Occidental a Sabadell. Montse Santé Roig (delegada) i Anna Pujol.

### 10.3. Direcció de Programes

L'Àrea de Direcció de programes vetlla pels continguts disciplinars que constitueixen el fonament de la Infermeria, per les qüestions relacionades amb el desenvolupament professional i aporta tots aquells aspectes transversals bàsics per al desenvolupament de la professió infermera: la metodologia, l'ètica, la deontologia, la formació, la recerca, l'educació per a la salut, entre d'altres.

Aporta l'anàlisi, elaboració i divulgació d'aquella documentació necessària per fer arribar la realitat professional a les instàncies que calguin: des de col·legiades i col·legiats, al món acadèmic o científic, a l'administració pública, especialment en aquells aspectes normatius relacionats amb l'ordenació i el desenvolupament de la professió infermera i de debat professional (veure apartat 4.4.5 ORIAP).

Contribueix en l'elaboració del discurs professional (veure apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions) a través d'estudis, (veure apartat 4.4.3), de conferències, taules, disseny de programes, treballs audiovisuals, actes, publicacions, etc. (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals i apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions). D'altres responsabilitats d'aquesta direcció són el disseny, argumentació i formulació d'estructura per a la posta en marxa de programes professionals que després es concretaran en serveis a les infermeres i als infermers i a la ciutadania en general (veure 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional). D'aquesta direcció depenen els dispositius col·legials de Formació (apartat 4.1.1), Recerca (apartat 4.2.1), Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (veure apartat 4.6), Infermera virtual (veure apartat 8), Oficina d'Informació Col·legial (veure apartat 3.1), Comissions (veure 4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera, 4.3.9 Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries i 4.3.10 Comissió de maltractaments i salut), 4.4.3 Estudis i documents professionals), Sinèrgies amb societats científiques (veure apartat 4.7), Grups de participació, com el Grup 65 (veure apartat 6.1.1) i el Grup 22 (veure apartat 6.1.2), Voluntariat (veure apartat 6.2.2), i l'Àrea de Comunicació (veure apartat 7.1).

Participa de manera transversal en altres dispositius col·legials com en Accions solidàries (veure apartat 6.2.3) i Accions Ciutadanes (veure apartat 6.3) i assumeix l'Assessoria de redacció i presentació de treballs científics (veure apartat 4.2.3).

És responsable del vincle amb les institucions acadèmiques pel que fa a la relació dels estudiants d'infermeria amb la seva futura vida professional.

Presideix de manera delegada la Comissió Deontològica del COIB (veure apartat 4.4.1)

#### **Destaquem**

Tots els treballs al voltant de la regulació de la professió i de desenvolupament dins de l'àmbit competencial infermer continuen en el primer lloc de les prioritats de la Direcció de Programes, especialment els relacionats amb la prescripció infermera i tota regulació de l'exercici professional infermer.

**Responsable i col·laboradors:** Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la direcció de Programes, Anna Almirall Fernández, secretària de la direcció de Programes i Eva Ayala Martí, suport administratiu de la direcció de Programes.

#### 10.4. Direcció de Gerència

L'Àrea de Gerència del COIB és l'encarregada de regular i controlar les funcions, els serveis i els diferents recursos de la corporació per garantir la màxima eficiència en l'acompliment del projecte estratègic del Col·legi de projecció social de la infermeria, potenciació del coneixement infermer i millora professional del col·lectiu.

Els principals objectius es centren en aconseguir la millora contínua de la gestió econòmic financera del COIB i de l'equip humà que l'integra, de l'atenció col·legial i dels serveis que s'ofereixen a les col·legiades i col·legiats.

Gerència aglutina així, els departaments de Comptabilitat i Finances, des d'on es gestionen els comptes i es fa el seguiment del pressupost anual del Col·legi i la tresoreria (veure Capítol II. Informe econòmic); o Compres, àrea que s'encarrega de cercar nous col·laboradors, de la sol·licitud de pressupostos d'acord amb els paràmetres establerts de qualitat, preu, acompliment de requisits legals, etc., i de la revisió i seguiment periòdic dels contractes amb els diferents proveïdors. Gerència també lidera la Política de Qualitat i la seva gestió, a l'hora que garanteix l'aplicació de la normativa en protecció de dades dintre de la corporació (Veure apartat 11.4).

D'aquesta direcció depenen la gestió dels RH i la PRL (veure apartat 11.3), els Sistemes d'Informació i TIC (veure apartat 11.5), Màrqueting (veure apartat 7.1), l'Àrea d'Administració Col·legial (veure apartat 5.1.), la Borsa de treball (veure apartat 4.5.1.), els Serveis Generals i la Gestió patrimonial (veure apartat 11.2), la gestió dels Esdeveniments (veure apartat 4.8.), el ClubCOIB (veure apartat 5.5.2), el Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer, ÍDIC (veure apartat 9) o qualsevol altre servei no professional que busqui aportar avantatges per a les col·legiades (veure apartat 5.5.1).

Altres responsabilitats de la Direcció de Gerència són el seguiment i la revisió de l'activitat i qualitat de totes aquelles assessories Jurídiques i No professionals que s'ofereixen de manera gratuïta a les col·legiades: l'assessoria civil i penal (veure apartat 5.3.1.), la fiscal (veure apartat 5.3.2.), la laboral (veure apartat 5.3.3.), l'assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor (veure apartat 5.3.4.), ITCOIB (veure apartat 4.3.12), l'OIPE (veure apartat 4.4.5.), i l'Àrea de Cooperació, (veure apartat 6.2.1.). Però a més, Gerència també dona suport administratiu a l'Àrea de Vocalies (veure apartat 4.3.), i Junta de Govern (veure apartat 10), i participa en l'organització del servei del portal d'acollida del Programa Retorn (veure apartat 5.4.1.).

La gestió gerencial implica a més la garantia jurídica dels serveis prestats. En aquest sentit, durant el 2019 s'han mantingut reunions periòdiques amb els Serveis Jurídics del COIB per treballar entre d'altres, els següents aspectes:

- El seguiment de la sinistralitat en Responsabilitat Civil Professional.
- La revisió de la totalitat de contractes i convenis del COIB.
- La revisió de procediments de treball relacionats amb la legislació vigent i el marc estatutari del COIB.
- La revisió fiscal del COIB: Societats, IVA, tributació municipal.
- El seguiment i correcta implementació del nou Reglament de Protecció de dades al COIB i l'elaboració de nova documentació.
- L'assessorament jurídic en el marc de la Comunitat de veïns i la gestió patrimonial.
- La consultoria respecte als procediments disciplinaris del COIB.

A més, des de l'Àrea de Gerència també es col·labora estretament amb la Direcció de Programes, donant suport en la planificació i desenvolupament de diversos projectes. Així, al 2019 s'han gestionat diferents aspectes de la Formació: el seguiment de Convenis de Formació en Conveni (màsters) i la continuïtat del Pla de Formació en Suport Vital (veure apartat 4.1.1).

El lideratge dels nous projectes de la corporació compta entre una més de les competències de Gerència. Per això, durant el 2019 s'ha col·laborat amb la Fundació Infermeria i societat formant part del seu equip gestor, i s'ha continuat gestionant la Gestoria Col·legial, COIB Serveis Jurídics i

Comptables, realitzant per exemple la Campanya de la Renda 2018, i oferint el paquet de serveis per les col·legiades i col·legiats emprenedors a través del circuit de prestacions gratuït per infermeres emprenedores des de l'ÍDIC.

A banda de totes les funcions comentades, la Direcció de Gerència també ha continuat en la taula tècnica de la Intercol·legial i com a líder de la Sectorial de Salut, tenint presència a més a la Taula Lletrada de la Intercol·legial amb l'aportació dels Serveis Jurídics del Col·legi.

Durant el 2019 el COIB ha aconseguit la recertificació del seu Sistema de gestió de la qualitat d'acord amb les normes UNE EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015. A més, el COIB, com a membre de la Xarxa Barcelona+Sostenible i signant del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat, ha tornat a elaborar aquest any un nou Pla d'acció per reduir al mínim l'impacte que la nostra activitat pot suposar per al Medi ambient, així com conscienciar al col·lectiu infermer i impulsar accions per la promoció d'empreses saludables en les que puguin col·laborar les col·legiades i col·legiats.

Destaquem alhora el lideratge del COIB des de la gestió patrimonial en la seva defensa dels interessos respecte a la reclamació sobre deficiències i danys de la seu corporativa davant la constructora i la promotora de l'actual seu corporativa, que s'ha tancat amb l'assoliment d'un pacte extrajudicial favorable per la Comunitat.

S'han mantingut les iniciatives per afavorir el registre dels títols d'especialista de les col·legiades, i per la gestió de col·legiacions a distància o per poders.

Amb l'Àrea d'Administració Col·legial s'han dut a terme diverses sessions de treball amb l'equip per fer el seguiment del projecte de gestor personal i fer propostes de millora a implementar durant el 2019, i pel que fa a l'organització d'esdeveniments a l'Espai Pujades, s'ha definit en una instrucció de treball la metodologia a seguir en la preparació i realització dels actes del COIB.

### **Destaquem**

- El treball realitzat pel COIB per la implantació de la signatura electrònica que permetrà a les infermeres esdevenir usuàries del Sistema de Receptació Electrònica dels centres del SISCAT.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, gerent, i Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència.



**11. Gestió del COIB**

11.1 Gestió econòmica i financera	165
11.2 Gestió patrimonial	166
11.3 Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	168
11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades	169
11.5 Gestió de sistemes d'informació i TIC	172





## 11. Gestió del COIB

### 11.1. Gestió econòmica i financera

#### Què s'ha fet

El 2019 ha estat caracteritzat per un any continuista en l'aplicació de les línies estratègiques.

El COIB ha fet front aquest 2019:

- Al compromís de mantenir una quota col·legial congelada per vuitè any consecutiu.
- A continuar aconseguint altres vies d'ingressos alternatives generant efectiu a través de l'explotació de l'Espai Pujades.
- A les corresponents obligacions econòmiques del COIB de l'exercici en curs i a les despeses dels recursos d'explotació.
- Al pagament del deute contret abans del 2011 (quotes al Consejo General de Enfermería de España (CGE)).
- A la necessitat no només de conservar sinó d'incrementar i millorar el ventall de serveis professionals i no professionals prestats a les col·legiades.
- Al manteniment del pla d'austeritat sense anar en perjudici d'una atenció col·legial de qualitat.

#### **Pla d'austeritat i control de la despesa**

S'ha mantingut de manera anàloga als anys anteriors, la política d'austeritat i control de la despesa.

Els elements destacables, han estat:

- Elaboració del pressupost 2019.
- Manteniment de la política de seguiment pressupostari.
- Sistema de valoració periòdica de proveïdors.
- Manteniment de les despeses d'explotació respecte a l'any anterior.
- Priorització en la reducció del passiu i reducció del deute.

#### **Pla de refinancament**

L'entitat ha estat al corrent de pagament de totes les obligacions al 2019.

#### **Obligacions realitzades a 31 de desembre de 2019**

- Quotes i certificats d'ingrés ordinàries al CGE: 2.348.147,13€
- Pagament RC a AMA: 308.575,15€
- Quotes ordinàries al Consell de Col·legis: 213.822,00€
- Pagament del deute existent abans de 2011 al CGE: 221.043,40€
- Pagament a proveïdors: 2.372.122,01€
- Pagament hipoteca de l'actual seu corporativa: 1.033.950,12€

Situació a 31/12/2019 de les principals fonts de finançament dels deutes a llarg i curt termini del COIB:

#### **Préstec hipotecari amb garantia c/Pujades**

- Capital pendent 31/12/2017: 13.495.581,97€
- Capital pendent 31/12/2018: 12.857.776,92€

- Capital pendent a 31/12/2019: 12.200.572,43€
- Quota mensual 2019: 86.162,51€
- Tipus d'interès a l'exercici 2019: 3%
- Venciment: 31/07/2034

**Confirming per finançament de circulant**

- Capital disponible a 31/12/2019: 600.000€
- Disposició de confirming a 31/12/2019: 0€

**Deute institucional amb CGE anterior a 2011-acord de pagament**

- Deute reconegut (2009-2011) a l'acord pagament: 3.968.222 €
- Quita negociada: 1.000.000 €
- Deute pendent a 31/12/2017: 651.435,40€
- Deute pendent a 31/12/2018: 221.043,40€
- Deute pendent a 31/12/2019: 0€

**Destaquem**

- El manteniment i seguiment del Pla d'Austeritat que ha contribuït a reduir el deute a mig i llarg termini i ha fet possible la no disposició del confirming.
- Els saldos positius de tresoreria a data 31-12-2019.
- Manteniment de la quota d'inscripció a 148€

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, Marta Olivares Obis, Tresorera, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, i Rosa Rivas Pozo, Responsable de Comptabilitat i Finances.

**Gestió d'impagaments**

- Aquest 2019, l'Àrea d'Administració Col·legial ha continuat amb el seguiment personalitzat de la gestió i recobriment de rebuts retornats que es va endegar el passat 2018.
- Al 2019 s'han enviat un total de 1152 cartes de reclamació de rebuts.
- A 31 de desembre del 2019 resten pendents de cobrament un total de 385 rebuts.
- El nombre de col·legiades i col·legiats en situació normalitzada respecte el seu estat de pagament es situa en un 99,29%.

	2015	2016	2017	2018	2019
Cartes enviades	2.232	1.141	1.237	1.238	1152
Rebuts pendents cobrament	1.197	1.142	921	424	385
Col·legiades en situació normalitzada	98,29%	98,64%	98,88%	99,33%	99,29%

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, Secretària, Núria Bergé Peiró i Marta Fernández Farreras, Àrea d'Administració Col·legial.

**11.2 Gestió patrimonial**

La gestió patrimonial del COIB comprèn totes les tasques i accions dutes a terme per tal de garantir que el patrimoni immobiliari de la corporació es preserva i manté en bon estat, s'actualitza d'acord

amb les necessitats de l'entitat, i es tracta com un bé d'inversió i estalvi que s'ha de transmetre com un valor segur a les futures generacions de col·legiades.

### Què s'ha fet

- S'ha dotat a l'Espai Pujades de nous contenidors de reciclatge de paper, plàstic, vidre i resta per fer una millor segregació i control dels residus.
- S'ha adquirit material audiovisual per l'Espai Pujades, i les àrees de Comunicació i Infermera Virtual.
- S'ha realitzat el tractament i polit del terra de teka de les dues terrasses de la tercera planta.
- S'ha proveït de noves taules a les aules de l'Espai Pujades, s'ha canviat el moble del vending de l'àrea de Recepció i s'ha pintat aquesta zona.
- S'ha procedit a la pintura de l'Àrea social i retirada del moble de vending situat en aquesta àrea.
- S'ha dotat a la seu de nous equipaments: adquisició de mobiliari per alguns llocs de treball i per les recepcions de la planta baixa i de la primera, nous materials i millores d'equipament a l'office de personal i a l'aula de pintura i restauració, i material per dur a terme les tasques de manteniment.
- S'han reorganitzat i fet millores als magatzems de la tercera planta, posant prestatgeries noves i també a l'arxiu col·legial de la primera.
- S'ha substituït la barana d'una de les terrasses de la 3a planta de la seu.
- S'han instal·lat nous punts de corrent a la terrassa.
- S'han fet tasques de tancament acústic als despatxos de les assessories de la planta baixa i a les àrees d'Infermera Virtual i Comunicació situats a la planta primera de la seu.
- S'han pintat els despatxos d'assessories de la planta baixa i col·locat vinils decoratius als vidres d'aquests.
- S'ha retirat l'antiga porta de recepció de mercaderies, en desús a causa de desperfectes, instal·lant una nova porta amb antipànic a la planta baixa del COIB.
- A banda, també s'ha pintat part de la Sala d'actes del COIB i de la Sala d'Exposicions de la tercera planta.
- S'han fet tasques de millora en l'aïllament del fals sostre de la sala IDIC per evitar la contínua pèrdua de climatització i instal·lació de termòstats individualitzats.
- S'ha substituït la lluminària per làmpades led, segons indicacions del servei de prevenció de riscos laborals, a les àrees de Vocalies, Formació, Recerca, Infermera virtual, Comunicació i Biblioteca.
- Pel que fa al manteniment de les instal·lacions, a data 31 de desembre de 2019 s'han realitzat les revisions periòdiques de la climatització, i l'alarma, s'ha fet el control de plagues trimestral, la revisió de les fonts d'aigua i s'ha dut a terme la corresponent revisió anual del sistema elèctric de baixa tensió i la inspecció semestral de l'aire condicionat del servidor, a més de diferents tasques de manteniment general, correctiu i de millora a les instal·lacions del COIB.
- També s'han realitzat diverses actuacions de manteniment correctiu als banys de l'Espai Pujades, instal·lant un lavabo nou i posant nous panys a les portes, entre d'altres.
- Durant el tot el 2019 s'ha realitzat el seguiment corresponent amb l'Administrador per garantir la correcta prestació dels serveis subcontractats per la Comunitat de Propietaris i s'ha participat en les reunions de la Junta i en el pla d'activitats marcat com a presidents de la Comunitat.

### Destaquem

- El canvi de mobiliari a les recepcions i a les aules de l'Espai Pujades, així com l'aïllament acústic a diverses àrees del Col·legi i les millores en la lluminària, entre d'altres.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent i Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Vanessa Silva González, Tècnic serveis generals.

### 11.3. Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

#### Què s'ha fet

La gestió dels RH del COIB s'ha caracteritzat per les següents accions:

- S'han dut a terme diverses seleccions de personal per cobrir suplències i vacants a diverses àrees i s'ha fet la corresponent acollida.
- Des de l'Àrea de Recursos Humans del COIB s'ha continuat actualitzant la documentació laboral i realitzant el seguiment continu dels moviments i incidències laborals.
- S'ha continuat oferint el Sistema de Retribució Flexible al personal del COIB, modalitat que dona avantatges fiscals.
- S'ha elaborat el Pla de Formació pel personal 2019 finançat una part pel crèdit que anualment obté el Col·legi de la Fundació Tripartita i a 30 de desembre s'han realitzat 55 cursos.
- S'ha publicat la instrucció de treball del procediment del control horari i s'ha endegat el sistema de fixatge, fent el corresponent seguiment mensual de les hores realitzades pel personal a temps parcial i a temps complet d'acord amb la normativa vigent.
- S'han realitzat diverses reunions amb els delegats de personal, per tractar temes com la posada en marxa del sistema obligatori de fixatge al COIB, i s'ha arribat a acords com ara l'establiment del preu/hora per la cobertura dels esdeveniments a l'Espai Pujades en cap de setmana, o la complementació de les baixes d'IT per part de l'empresa en funció d'un percentatge d'absentisme establert com a màxim.
- S'ha elaborat el Protocol d'actuació preventiva en situacions d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en el COIB, i s'ha comunicat a tot el personal a través de diverses sessions formatives.

En Prevenció de Riscos Laborals s'han dut a terme les següents actuacions:

- S'han dut a terme les corresponents visites de seguiment de l'activitat preventiva amb l'SPA.
- S'ha realitzat la Coordinació d'activitats empresarials.
- S'ha actualitzat el Pla d'emergències del COIB i els equips d'intervenció i primers auxilis, així com els d'evacuació.
- S'ha fet formació a gran part del personal en SVB+DEA, obtenint la corresponent acreditació del Consell Català de Ressuscitació.
- 14 treballadors han passat el reconeixement mèdic laboral.
- S'ha fet formació pels equips d'evacuació del COIB i el curs de Riscos i mesures preventives a l'oficina per les noves incorporacions.
- S'ha entregat als nous treballadors el justificant de lliurament d'informació en relació als riscos i les mesures a prendre per la seguretat i la salut en el treball, les mesures en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació.
- S'ha nomenat i registrat un delegat de prevenció, que s'ha incorporat a les reunions de l'equip de treball de prevenció del COIB amb l'SPA contractat.

#### Dades estadístiques

- Durant el 2019 la plantilla del Col·legi ha estat de 47 treballadors, 33 dels quals han estat contractats a jornada completa.
- El 95,7% del personal del Col·legi és indefinit, sent majoritàriament dones, concretament el 87%.

- La mitjana d'edat de la plantilla és de 47 anys.

<b>Accidentalitat laboral</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Incidents	0	0	0	0		2
Accidents de Treball	0	0	0	1	1	0
Accidents de Treball "In itinere"	3	0	2	0		1
Malalties Professionals	0	0	0	0		0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

### **Destaquem**

- La redacció i elaboració del Protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Responsable de RH, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey i el suport en PRL d'Isabel Quintana Sánchez del Grup de treball de Seguretat i Salut.

### **11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades**

#### Sistema de Gestió de la Qualitat del COIB

El Pla de qualitat del COIB ha estat l'any 2019 l'instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i per promoure la participació continuada, la innovació i la millora continua de les activitats i les prestacions, així com per incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions al mateixos.

Hem centrat la nostra política de qualitat en:

- L'efectivitat dels serveis, mesurant que les intervencions es presten de manera correcta, segons els procediments aprovats, amb la voluntat d'aconseguir el resultat esperat i amb consonància amb els objectius plantejats.
- L'eficiència de la prestació dels serveis, mesurant el benefici assolit en relació amb els costos implicats en cadascuna de les intervencions, tenint presents tots els costos, els imprescindibles i també aquells que no ho són.
- Les necessitats de les col·legiades i col·legiats i dels treballadors, que són fonamentals per garantir una atenció correcta.
- Responsabilitat Social. Conseqüència de l'encàrrec que la societat ha dipositat en el COIB com a organització que ha de vetllar per les infermeres i infermers i també per la ciutadania. Aquest concepte implica: respectar els drets de les persones, garantir l'ètica de l'organització, aplicar les normatives vigents, vetllar per la transparència i l'equitat de l'atenció, tractar la ciutadania com a client respecte al Medi Ambient.
- L'atenció centrada en la persona, tenint en compte la particularitat de cadascuna de les persones ateses per part del COIB.

La política de qualitat l'hem basada en els següents principis:

- Promoció d'una atenció òptima, centrada en les col·legiades i col·legiats, d'acord amb les seves necessitats, buscant la màxima eficiència en la utilització dels recursos i preveient els aspectes ètics que se'n derivin.
- La responsabilització del conjunt de treballadores i treballadors, dels diferents dispositius implicats en l'atenció col·legial i en l'aprenentatge continuat de l'organització, per estar al capdavant tant des d'un punt de vista professional com social, aprofitant la tecnologia punta disponible.
- L'esforç de millora continua que s'ha concretat en el pla de qualitat.

Alguns dels factors que hem considerat per implementar aquesta millora han estat:

- Millora continua. S'ha tractat de millorar de manera planificada els serveis prestats per satisfer les necessitats dels clients interns i externs amb l'objectiu d'assolir els objectius establerts a mitjà i llarg termini.
- Efectivitat i eficiència. Suprimint aquelles activitats que es feien i no aportaven valor a la prestació del servei.
- Lideratge de la qualitat des dels comandaments. D'aquesta manera, la qualitat pot convertir-se en una estratègia global de l'organització que impulsi veritables canvis. En aquest sentit la composició de la Comissió de Seguiment de la Qualitat del COIB, incorpora persones responsables de tots els àmbits de treball de la institució.
- La responsabilització. La qualitat és una responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que integren el COIB. En aquesta línia, la formació continuada té un paper cabdal per assolir un canvi d'actitud i prendre consciència de fer bé les coses.
- Enfocament envers els clients interns (treballadors) i externs (col·legiades i col·legiats). La prestació dels serveis serà de bona qualitat si coneixen les necessitats i expectatives dels nostres clients externs i interns.

Per a l'avaluació s'han tingut en compte els següents nivells:

- Avaluació del procés: s'han realitzat de manera continuada, seguint els indicadors d'avaluació i temporalitat.
- Avaluació de resultats: valoració del grau d'assoliment dels diferents objectius específics plantejats. Avaluació feta anualment.
- Avaluació de l'impacte: s'ha plantejat sobre els objectius generals de cada línia estratègica del COIB, comprovant l'impacte que el pla ha suposat per a l'organització mitjançant enquestes de satisfacció i avaluació per part dels usuaris de cada servei.

### Què s'ha fet

- Independentment dels processos d'avaluació interna, el COIB ha passat el dia 9 de maig satisfactòriament l'auditoria externa de Qualitat amb l'empresa Bureau Veritas recertificant el seu Sistema de gestió de la qualitat d'acord amb les normes UNE EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015.
- L'auditoria ha subratllat com a punts forts la implicació de la direcció i de tot l'equip del COIB en el manteniment i la millora del sistema, la bona implementació de la gestió dels processos i l'enfocament cap a la millora contínua de l'organització.
- La documentació del sistema de Qualitat eficaç i ben estructurada, i el treball destacat en l'anàlisi del context, de les parts interessades i en la gestió dels riscos i oportunitats han estat altres punts forts del Sistema de gestió de la qualitat observats durant l'auditoria de recertificació del 2019.
- Durant el 2019 s'han marcat diversos objectius ambientals de Qualitat enfocats a la sostenibilitat i a la reducció de l'impacte de la nostra activitat en el medi ambient. D'aquesta manera, la corporació ha apostat per la mobilitat sostenible promovent el transport públic entre el personal. També s'ha intentat reduir els productes de plàstic d'un sol ús, concretament els gots de plàstic, apostant pels gots de vidre i paper reciclat.
- Aquest any, a més, també s'han realitzat diverses campanyes de conscienciació enfocades cap a les col·legiades i el personal del COIB, amb la publicació i comunicació de diverses infografies sobre bones pràctiques ambientals.

### Destaquem

- La revisió i actualització de l'avaluació del Context, Grups d'Interès i Gestió del Risc de la corporació que ha suposat una anàlisi exhaustiva dels riscos i oportunitats del COIB i que ha permès planificar eficientment la gestió establint objectius, recursos, calendari i mesures.

Responsable i col·laboradors: Albert Tort Sisó, President del COIB, Joan Conesa i Garrido, Gerent, Núria Garcia Altadill, Responsable de Qualitat i Medi Ambient i amb el suport administratiu de Vanessa Silva González.

### Política de Protecció de Dades de Caràcter Personal

El 25 de maig de 2018 és va fer aplicable a tots els països membres de la Unió Europea el nou Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, (en endavant RGPD).

Aquesta nova normativa incorporava una sèrie de canvis, modificacions i noves obligacions respecte l'anterior LOPD entre les quals destaquem les següents:

- En els tractaments basats en el consentiment de l'interessat, el nou RGPD exigeix que l'afectat presti de forma afirmativa i clara el seu consentiment per al tractament de les seves dades personals. Deixen de ser vàlids els consentiments per falta de resposta, caselles prèviament-marcades, etc.
- La informació que cal subministrar a l'afectat sobre l'ús i finalitats del tractament de les seves dades s'amplia. Amb el nou Reglament cal informar l'afectat de manera concisa, clara i intel·ligible sobre el següent: La base jurídica del tractament de les seves dades, la intenció de realitzar transferències internacionals de les seves dades, el termini i criteris de conservació de la informació, el dret a presentar una reclamació davant les Autoritats de Control, com l'Agència Catalana de Protecció de dades, l'existència de decisions automatitzades o elaboració de perfils, i les dades del Delegat de Protecció de Dades, una nova figura que apareix amb el RGPD.
- La incorporació de nous drets pels titulars de les dades de caràcter personal. La nova norma reconeix així els següents drets: Dret d'accés, de rectificació, de supressió ("dret a l'oblit"), de limitació, d'oposició, dret a la portabilitat i el dret a retirar el consentiment.
- La introducció de noves obligacions pels Responsables del Tractament de les dades de caràcter personal: Realització d'una Anàlisi de Risc, elaboració de Registres d'Activitats per cada tractament de dades, realització d'Avaluacions d'Impacte, si s'escau, i notificació de violacions de seguretat de les dades.
- Amb el nou Reglament cada corporació haurà de comptar amb un nivell de seguretat adequat en funció dels riscos detectats.
- Canvis en la figura dels Encarregats del tractament, el que obliga a revisar tots el contractes signats amb anterioritat al RGPD.

### **Què s'ha fet**

El Col·legi amb la voluntat de continuar complint la norma i de garantir la seguretat de les dades de caràcter personal que tracta, ha dut a terme durant el 2019 els següents canvis:

- Manteniment i control de l'arxiu físic i digital de la documentació derivada de protecció de dades.
- Signatura dels contractes d'encarregat del tractament d'assessors, proveïdors, delegats i col·laboradors de les delegacions i les vocalies.
- Preparació i realització d'una campanya comunicativa a través de la web, les xarxes socials i els mailings, per recordar a les col·legiades la política de Protecció de Dades del COIB i per permetre'ls escollir si volen rebre comunicacions comercials relatives a 9 categories diferents de productes i serveis.
- Revisió i actualització d'acord amb la nova normativa de registres o plantilles que utilitzem al Col·legi en temes de Protecció de dades.
- Elaboració de nova documentació, com ara nous Registres d'Activitats de Tractament i contractes de cessió d'imatges.
- Formació a tot el personal en relació de l'aplicació del nou Reglament i sobre les diverses polítiques en protecció de dades del Col·legi i el Document de Mesures de Seguretat.

- Seguiment de les incidències i registre de violacions de seguretat i elaboració dels corresponents informes.
- Creació al Portal de transparència de la web del COIB d'una secció sobre Protecció de Dades de caràcter Personal i publicació dels Registres d'Activitats de Tractament i de l'Anàlisi d'acompliment del RGPD per part de la corporació.
- Resolució de consultes i dubtes relatius a aspectes de protecció de dades i assessorament en aquesta matèria a les diferents àrees del Col·legi.
- Gestió de les respostes a l'exercici dels drets dels interessats.
- Reunions de seguiment sobre l'aplicació de la normativa de protecció de dades amb les diferents àrees.
- Elaboració de l'informe anual per part del Delegat de Protecció de Dades.

### **Destaquem**

- La tasca documental realitzada per adaptar-se al nou RGPD i la formació realitzada a l'equip del COIB.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa i Garrido, Gerent, Jordi Verdaguer López, Delegat de Protecció de Dades, Núria Garcia Altadill, Responsable de Protecció de Dades i amb el suport administratiu de Vanessa Silva González.

### **11.5 Direcció de Sistemes d'Informació i TIC**

La Direcció de Sistemes d'Informació i TIC és l'encarregada de dirigir la planificació, execució i control de les activitats relacionades amb els equips de comunicació i del còmput de dispositius d'infraestructura electrònica, aplicatius i sistemes d'informació que presten serveis, recolzant i donant suport els processaments i a la distribució de la informació requerida pel COIB.

Dins dels Sistemes d'Informació i TIC del COIB, s'inclou:

- Dur a terme els criteris fixats per la corporació en matèria de tecnologies de la informació (TIC). És a dir, informàtica, telecomunicacions i, en general, en aquelles tecnologies relacionades amb el tractament automatitzat de la informació, i proposar els recursos necessaris que calgui habilitar per aquesta finalitat.
- Fer el seguiment d'aquelles tasques en matèria de TIC realitzades per a la corporació mitjançant recursos externs.
- Proposar i gestionar les actuacions a desenvolupar per la corporació en matèria de TIC.
- Desenvolupar i gestionar els projectes en TIC que es produeixen a proposta de les diferents vocalies, direccions, àrees o serveis del COIB.

Aquests quatre punts no estan aïllats dins del COIB sinó que interactuen de manera transversal en el marc de l'organització.

### **Què s'ha fet**

- Alineació amb l'estratègia i objectius del COIB.
- Renovar els equipaments informàtics obsolets: renovació d'equips de treball i millores dels equips informàtics existents.
- Renovació dels equips portàtils Aula Informàtica del COIB.
- Canvi del sistema de projecció i dels monitors de cada planta.
- Regularització de les llicències relatives al programari de base corporatiu dels fabricants Microsoft, Adobe, etc.





- Garantir que en els serveis i els projectes TIC es tenen en compte tots els aspectes relacionats amb la seguretat i confidencialitat de la informació.
- Plantejament en el curt i mig termini de les necessitats i desenvolupaments necessaris per a la gestió interna i per afavorir la participació i comunicació amb les col·legiades i col·legiats.
- Adquisició de sistemes d'emmagatzematge en xarxa, dispositius NAS- *Network-Attached Storage* per crear un clúster per el Banc d'imatges.
- Optimització dels recursos existents, amb l'assumpció de les tasques de direcció, gestió dels proveïdors i manteniment informàtic que minimitzen els costos totals de sistemes.
- Identificar estratègies d'evolució a nivell tecnològic i funcional, estudiar la viabilitat tècnica i econòmica i l'aplicabilitat d'innovacions tecnològiques i decidir-ne la implantació, d'acord amb la política corporativa del COIB.
- Definir i desplegar la política de seguretat dels sistemes i la seva recuperació i continuïtat, garantint la capacitat de satisfer els nivells de servei definits i vetllar per la seva continuïtat, en coordinació amb les directrius corporatives de seguretat dels sistemes.
- Continuació de l'adaptació de la web col·legial i del programari del COIB a la nova normativa europea de protecció de dades (GDPR).
- Gestió i suport tecnològic plataforma Flickr pel Banc d'Imatges Infermeres.
- Gestió i control de sol·licituds, peticions de millora i/o incidències internes del COIB mitjançant el programa informàtic GLPI.
- Gestió i control de sol·licituds, incidències, i altres de la Web del COIB, programa de gestió: Ulisses i Xarxa – servidors mitjançant el portal CSP.
- Manteniment i gestió de les bústies de correu de les col·legiades, del personal laboral, assessors i col·laboradors del COIB a Office 365. Assessorament en la seva configuració i utilització.
- Actualitzacions, manteniment i millores tecnològiques del portal i l'app d'Infermera virtual.
- Millores i manteniment de la Finestreta Única de la web col·legial.
- Millores i adaptacions del programa A3 (programa de comptabilitat) amb el programa de gestió col·legial Ulisses, pagaments amb TPV, remeses, devolucions, ajuts i altres.
- Automatització per a la creació de nous formularis d'inscripció per a cursos i esdeveniments.
- Gestió i manteniment enquestes de satisfacció telefòniques, cada cop que una col·legiada truqui al COIB.
- Gestió i manteniment de la centraleta del COIB, el mòdul de tarifació de **Target web**, el qual encarrega de la captura, gestió i explotació de la informació proporcionada (CDR o registres) per les diferents plataformes de comunicacions unificades.
- Gestió i suport tecnològic de les enquestes que es realitzen al COIB amb el software SurveyMonkey.
- Gestió i manteniment tecnològic de la plataforma web de NOVADOC del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI).
- Increment d'infraestructura, xarxa de dades i telèfon per nous treballadors i col·laboradors, així com d'equips i llicències.
- Manteniment dels equips informàtics de l'aula informàtica, ordinadors d'usuari, els llocs de treball lliure accés.
- Autorització, gestió i manteniment de la xarxa privada virtual interna del COIB (VPN).
- Gestió i manteniment del programari Fileaudit eina que supervisa i emmagatzema un informe amb els accessos als fitxers que estan en funcionament.
- Actualització i revisió de l'inventari dels Sistemes d'Informació amb manteniment i renovació d'equips obsolets.
- Millores, actualitzacions i manteniment del software de gestió Col·legial *Ulisses*.



- Gestió, actualització i manteniment tecnològic de la web Espai Pujades <http://www.espaipujades350.com>.
- Gestió, actualització i manteniment tecnològic de la web Fundació Infermeria i societat <http://www.infermeriaisocietat.cat/>
- Gestió i manteniment del servei d'impressió al COIB: renovació de totes les impressores.
- Gestió, actualitzacions i manteniment de la plataforma web per gestionar de forma integral, els projectes de recerca subvencionats per a la Fundació Infermeria i societat.
- Millora de la infraestructura de la xarxa wifi del COIB i de l'Espai 350 i, per a poder gestionar la xarxa i donar serveis i cobertura a més usuaris simultàniament.
- Adaptació de la web col·legial i del programari del COIB a la nova normativa europea de protecció de dades (GDPR). Tràmits finestra única.
- Servei COIBApps, amb la finalitat d'acompanyar a les col·legiades i col·legiats en la creació d'aplicacions mòbils.
- Liderar i coordinar del projecte de recerca sobre apps de salut. La finalitat del projecte és conèixer l'ús professional que les infermeres fan de les apps i els dispositius mòbils. Publicació article a JMIR en mHealth and u Health.
- Responsable del grup Innovació i Tecnologia del COIB (ITCOIB) i assessorament en Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) a les col·legiades.

### **Destaquem**

- Servei COIBApps, amb la finalitat d'acompanyar a les col·legiades i col·legiats en la creació d'aplicacions mòbils.
- Renovació de tots els sistemes d'impressió, pantalles de projecció i dels equips de l'aula d'informàtica.
- Liderar i coordinar del projecte de recerca sobre apps de salut. La finalitat del projecte és conèixer l'ús professional que les infermeres fan de les apps i els dispositius mòbils. Publicació article a JMIR en mHealth and u Health.

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, director de Sistemes d'Informació i TICs, amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor. Col·laboradors en el projecte de Recerca: Octavi Rodríguez Blanco i Miquel Àngel Mayer.

## 12. Persones que ho fan possible

### Junta de Govern

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Maria Teresa Rubio Álvarez, secretària
- Marta Olivares Obis, tesorera
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Enric Mateo Viladomat, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Mari Carmen Bastero Navarro, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

### Junta Gran

Iniciativa que neix amb la voluntat de facilitar la participació d'infermeres i infermers de diferents àmbits i sectors en el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques del COIB. Es reuneix cada dos mesos i està formada pels membres de la Junta de Govern més les infermeres suplents de la candidatura més votada que es varen presentar a les eleccions del COIB. Aquesta iniciativa respon a la intenció de transformar la "manera de fer govern", en la qual s'ha implicat la nova Junta.

Meritxell Tàpia Forés, Ester Corrales Baz, Jordi Galimany Masclans, Esther Franquet Barnils, Roser Cadena Caballero i Assumpció González Mestre.

### Delegacions comarcals

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Cecilia Vila Gangolells i Maria Anglarill Sala.
- Baix Llobregat. Jose Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado (fins al febrer de 2019). Begoña Gil Garcia (des de març de 2019).
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Pere López Sánchez, Montserrat Prat Tordera i Eva Diago Balart.
- Osona. Núria Puig Bové (delegada), Xavier Arumi Albo, Vanessa Pedro Salvador, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Dolors Guix Llistuella, Teresa Nicolas Silva, Núria Mateu Olivé i Miquel Perea García.
- Vallès Occidental a Terrassa. Rosa García Sierra (delegada), M<sup>a</sup> José Moreno Maldonado, Mireia Tarruella Farré, M. Eulàlia Torres Cáceres i Ana Bertran Jufresa.
- Vallès Occidental a Sabadell. Montse Santé Roig (delegada) i Anna Pujol.

### Vocalia de Llevadores

Noemí Obregón Gutiérrez, vocal de Llevadores de la Junta de Govern; Rosa Cabedo Ferreiro, Susana Calle del Fresno (fins març de 2019), Laia Cantó Codina, Meritxell Escalé Besa (a partir de març de 2019), Susana Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Cristina Ortigosa Muñoz, Salut Puig Calsina, Pablo Rodriguez Coll i Isabel Salgado, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia de Salut Mental**

Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental de la Junta de Govern; Olga Álvarez Llorca, María Teresa Sanz Osorio, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral**

Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball de la Junta de Govern, Diego Fonfría i Sevilla, Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera, Ivan García López, Cristina Gómez Caballero, Helena Galdeano Bonel, Jose Manuel Santos Pinto (des de gener de 2019) amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques**

Carmen Bastero Navarro, vocal d'infermeria de cures medicoquirúrgiques de la Junta de Govern, Miguel Àngel Giménez Lajara i Meritxell Tapia Fores, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària**

Enric Mateo Viladomat, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària, Sofia Berlanga Fernández, Alba Campos Lizcano, Mónica Cintas Balsera, Miguel Àngel Díaz Herrera, Noelia Fernández Carod, Glòria Jodar Sola, Silvia Martín Valle, Silvia Seres Gil i Edurne Zabaleta del Olmo, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia d'Infermeria Pediàtrica**

Montserrat Bayego i Salvador, vocal d'Infermeria pediàtrica de la Junta de Govern; M<sup>a</sup> Ángeles Aceituno López, Natàlia Colina, Sara Farrero, Laura Lahuerta Valls, Anna Morillo Ortega, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Raquel Rector Segura (fins setembre de 2019) i Marta Tamame Sanantonio, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Vocalia d'Infermeria Geriàtrica**

Ester López Luna, Mireia Filip Ayala, Elena Coloma Bellver (fins al juny de 2019), Elvira Hernández Martínez-Esparza, Miquel Perea Garcia, Núria Mateu, Immaculada Mundet, Noemí Sech Macias i Ainhoa Torné Busquet, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Comissió deontològica**

Núria Cuxart i Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloa, Maria Teresa Rubio Alvarez, Rosamari Escolà Pellicer, Manoli Macarro Rodriguez i Roser Font Canals. Amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats i Anna Almirall Fernández, donant suport a la Comissió organitzadora del seminaris "Ètica i valors del tenir cura".

**Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries**

Montserrat Bayego i Salvador, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Sandra Gómez Valor, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales i Esther Vernet Martín, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Àrea d'exercici lliure**

Montserrat Bayego i Salvador, Maite Castillo Gomez (fins setembre de 2019), Antonio de Alba Quirós, Sandra Gómez Valor (fins setembre de 2019), Elena López Domènech i Isabel Quintana Sánchez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

**Comissió de Docència**

Anna Ramió Jofré, Laura Martinez Rodriguez, Mònica Negredo Esteban, Guadalupe Sanchez Rueda, Susana Santos Ruiz, Carme Vila Gimeno, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### **Grup d'Infermeria Urgències i Emergències**

Octavi Rodríguez Blanco, Noemí Hernández Sánchez, Dani Martínez Millán, Benito Pérez Núñez, Sergio Cazorla Calderón, Mónica Rebordosa Martínez, Rosa Martín Fernández, Silvia Poveda Moral i Francisco Javier Sevilla Galera (a partir de gener de 2019), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### **Grup d'esterilització**

Carmen Bello Sánchez, Inma Garçon Permanyer, Emilia Llavador Lanza (fins novembre de 2019), Rosa María Muñoz Albarracín, Marta Fabregat Muñoz (a partir de gener de 2019), Patricia Aguilera Díaz, Mireia Leon Castells (a partir de novembre de 2019) i Maria Milagros Calvo López, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### **Grup de Cirurgia Major Ambulatòria**

Carolina Gómez Mohen, Raquel Gorriç Pérez, Cati Méndez Martínez, Laura Porcar Andreu, Isabel Rosell Barrachina, Teresa Riu Alborna, Esther Sauqué Puig, Carmen Bello Sánchez i Olga Gavalda Moran, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

### **Àrea de Formació**

Dolors Pintado Ferreño, responsable de l'Àrea de Formació, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Ramió Jofre, vocal de Docència i Formació de la Junta de Govern, Sònia Navarro Mulero, secretària administrativa, Conxi Lerma Valdivia, secretària administrativa, i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

### **Infermera virtual**

Equip d'Infermera virtual: Marc Fortes Bordas, director del projecte, Montserrat Sebastià Aymerich, infermera adjunta al projecte, Salomé Ciórraga Cívico, edició i administració del web i App, Clara Mercader (substitució baixa maternal Montserrat Sebastià)- projecte Gulnac; Noemí Gómez Duran (pràctiques UB fins desembre de 2019)

Col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud i Rosa Bayot Escardívol membre de l'equip directiu, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, Ferran Sahun, traductor i corrector. Montserrat Puig i Carmen Moreno, membres de l'equip de revisió científica. Equip de comunicació del COIB.

### **ÍDIC**

Sol Muñoz Moreno, directora de l'ÍDIC; Jordi Martínez Soldevila, coordinador de l'ÍDIC (fins al juny de 2019); Íngrid Laguarda Ruperto, secretària de l'ÍDIC (des de juliol de 2019); I cinc col·laboradors externs: Eulàlia Pujol Amado (pel projecte i la plataforma IDICmap); Carme Espinosa Fresnedo (per l'estudi, la preparació de l'article i la publicació del Model Sistèmic del Benestar); Joan Guanyabens Calvet, Andrea Barbiero i Xavier Olivares (pel desenvolupament de la CS-DOS, pla de formació, pla de certificacions, així com per la preparació relativa a la subvenció dels cupons d'ACCIÓ).

### **Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV)**

Anna Espí Bosca (Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), Roser Font Canals (Comissió Deontològica del COIB), Marisa Anglès Mellado (Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron), Isabel Pera Fàbregas (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), Sebastiana Quesada, (Membre de la vocalia de Salut Laboral del COIB.) Núria Sáez Gómez (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), M<sup>a</sup> Carmen Sánchez Ruiz (Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) Mònica Fernández Sabates (infermera de salut laboral a FREMAP) i Joan Conesa i Garrido (Junta de Govern del COIB). Amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

## **Àrea de Recerca**

Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca), i Laura Rausell Pastor (administrativa de l'Àrea de Recerca).

## **Àrea d'Estudis**

Núria Cuxart Ainaud, directora de programes, Rosa Bayot Escardívol, adjunta a la Direcció de Programes, Laura de la Cueva Ariza, assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, Eva Ayala Martí, suport administratiu de la Direcció de Programes.

## **Programa Retorn**

Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn.

## **Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda**

Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

## **Observatori de Responsabilitat Professional**

Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes; Isabel Pera i Fàbregas, responsable de l'Assessoria de responsabilitat professional; Joan Conesa Garrido, gerent i Serveis Jurídics del COIB.

## **Borsa de treball**

Joan Conesa Garrido, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

## **Associacions i societats científiques**

Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Rosa Bayot Escardívol, Adjunta a la Direcció de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

## **Grup 65**

Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Eva Ayala Martí.

## **Grup Innovació i Tecnologia (ITCOIB)**

Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Jordi Jané Cardo, Lorena Villa Garcia, Encarna Gómez Gamboa, Eneas Rengel Ros amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

## **Grup de cures pal·liatives**

Emma Costas Muñoz, coordinadora del grup, Elena Pintado Outumuro, Cristina Lasmarias Martínez, Enric Martínez Vieites, Sònia González Bautista, Ingrid Bullich Marin, Marta Palomares Delgado, Marisa Prada Jaimez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

## **Club COIB**

Núria Garcia Altadill, amb el suport administratiu de Montserrat Téllez Guillén.

## **Personal COIB 2019**

- Josep Maria Albalate Garcia, tècnic de manteniment
- Anna Almirall Fernández, secretària de Direcció de Programes
- Mireia Brunet Rey, secretària de Gerència i tècnic de Recursos Humans
- Esther Campobadal Negredo, assessora personal
- Jordi Cardila Clemente, assessor personal



- Paqui Castro García Prado, administrativa del Grup 65 i de Formació
- Salomé Ciórraga Cívico, administrativa d'Infermera Virtual
- Joan Conesa i Garrido, infermer. Gerent
- Núria Cuxart Ainaud, infermera. Directora de Programes
- Laia Domènech Prats, administrativa de la Junta de Govern i Vocalies
- Marta Fernández Farreras, assessora personal
- Mònica Fidelis Pérez de Tudela. Responsable de l'Àrea de Comunicació
- Marc Fortes Bordas, infermer. Responsable d'Infermera virtual.
- Montserrat Sebastià Aymerich, infermera. Tècnic d'Infermera virtual
- Maite Framis Montoliu. Responsable de l'SBDI
- Blanca Virós Pujolà, tècnic de l'SBDI
- Núria Garcia Altadill, adjunta de Gerència
- Elisabet Pou Martínez, tècnic d'esdeveniments
- Charo Jordano Cantillo, assessora personal
- Conxi Lerma Valdivia, administrativa de l'Àrea de Formació
- Isabel Llimargas Doña, infermera. Responsable del Grup 65 i de Voluntariat
- Maria Marquès Maseda. Tècnica de l'Àrea de Comunicació
- Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn
- Sònia Navarro Mulero, administrativa de l'Àrea de Formació
- Carolina Ocaña Fuentes, assessora personal
- Cova Picallo Pascual, secretària de Presidència
- Isabel Quintana Sánchez, infermera. Responsable de l'Oficina d'Informació Col·legial
- Galo Quintanilla Montenegro. Responsable Àrea de Màrqueting (fins l'11 d'agost del 2019)
- Laura Rausell Pastor, administrativa de l'Àrea de Recerca i Tècnic de sistemes i TICs
- Rosa Rivas Pozo, Responsable de Comptabilitat
- Ingrid Ruiz Bellido, recepcionista
- Raquel Sánchez Núñez, administrativa d'Administració Col·legial
- Sandra Santiago Fernández, tècnic de Control de Gestió i Manteniment
- Montserrat Téllez Guillén, administrativa de l'Àrea de Gerència
- Antonio Torrejón Herrera, infermer. Responsable de Sistemes i TIC
- Magda Tur Racero, assessora personal
- Sol Muñoz Moreno, infermera. Responsable del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)
- Sergi Mañá Álvarez. Tècnic de l'Àrea de Comunicació
- Gisela Gómez Casanovas, periodista de l'Àrea de Comunicació
- Anabel Rivera Guerrero, assessora personal
- Rosa Bayot Escardivol, adjunta a la Direcció de Programes
- Núria Bergé Peiró, responsable administració col·legial
- Jordi Martínez Soldevilla, Tècnic Centre d'Innovació i Desenvolupament (IDIC) (fins a 7 de juliol de 2019)
- Íngrid Laguarda Ruperto, Secretària del Centre d'Innovació i Desenvolupament (IDIC) (des del 15 de juliol del 2019)
- Rosalina Pujol Mauri, Assessora Oficina d'informació Professional a l'Estranger
- Eva Ayala Martí, administrativa de Direcció de Programes
- Eva Gómez Jiménez, recepcionista
- Vanessa Silva González, Administrativa serveis generals (des del 4 de febrer de 2019)
- Clara Mercader Garcia, Tècnic d'Infermera virtual (des de l'1 d'agost del 2019)



### **Assessories**

- Llúcia Benito Aracil, assessoria de recerca
- Teresa Clemente Conde, assessoria laboral
- Laura de la Cueva Ariza, assessora en l'elaboració de materials sobre l'aportació infermera per a l'àrea de comunicació
- Pilar Delgado Hito, assessoria de recerca
- Marta Romero Garcia, assessoria de recerca
- Antonio De Alba Quirós, assessoria fiscal
- Susanna Garcia Mani, assessoria de llevadores
- Isabel Pera Fàbregas, assessoria de responsabilitat professional
- Carla Martín Verdguer, assessoria civil i penal
- Núria Sáez Gómez, assessoria de responsabilitat professional
- Mario Sepúlveda Gutiérrez, assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor i assessoria laboral
- Manel Tomás i Gimeno, assessoria de cooperació
- Natàlia Mingorance Cruz, assessoria de cooperació
- Jordi Verdguer López, assessoria civil i penal
- Núria Cuxart Ainaud, assessoria de Redacció i Presentació Treballs Científics
- Membres Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, assessoria d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Octavi Rodríguez Blanco, assessoria ITCOIB
- Maria Dolores Pintado Ferreño, assessoria de formació





**Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2019**

• Presentació	183
• Balanç de situació de l'exercici 2019	184
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2019	186
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2019	188





## **1. Presentació de l'informe econòmic de l'exercici 2019**

Us presentem el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys i la liquidació del pressupost corresponent a l'exercici 2019.

En la preparació del balanç de situació han estat aplicats els principis comptables obligatoris, tenint en compte l'adaptació del Pla General Comptable.

Aquests comptes anuals han estat formulats per la Junta de Govern a partir dels registres comptables a 31 de desembre de 2019.

La liquidació del pressupost, que també forma part d'aquests comptes anuals, s'ha preparat amb els mateixos criteris comptables que la resta de comptes anuals.

**2. Balanç de situació de l'exercici de 2019**

<b>ACTIU</b>	<b>Exercici 2019</b>	<b>Exercici 2018</b>
<b>A) ACTIU NO CORRENT</b>	<b>23.279.373,23</b>	<b>23.543.388,84</b>
<b>I. Immobilitzat intangible</b>	<b>82.878,30</b>	<b>166.233,02</b>
5. Aplicacions informàtiques	81.818,30	166.233,02
7. Avançaments per immobilitzacions d'aplicacions informàtiques	1.060,00	0,00
<b>III. Immobilitzat material</b>	<b>17.073.561,24</b>	<b>17.188.353,36</b>
1. Terrenys i construccions	16.940.474,13	17.081.793,64
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	133.087,11	106.559,72
<b>IV. Inversions immobiliàries</b>	<b>6.123.043,69</b>	<b>6.188.802,46</b>
1. Terrenys	2.559.429,24	2.559.429,24
2. Construccions	3.563.614,45	3.629.373,22
<b>V. Inversions financeres a llarg termini</b>	<b>-110,00</b>	<b>0,00</b>
5. Altres actius financers	-110,00	0,00
<b>B) ACTIU CORRENT</b>	<b>897.949,30</b>	<b>397.742,28</b>
<b>III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar</b>	<b>119.818,47</b>	<b>154.059,18</b>
1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis	43.212,81	47.436,60
3. Deutors diversos	39.480,48	66.325,65
6. Altres crèdits amb Administracions Públiques	37.125,18	40.296,93
<b>VI Periodificacions a curt termini</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0,00</b>
Despeses per avançat	10.000,00	0,00
<b>VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents</b>	<b>768.130,83</b>	<b>243.683,10</b>
1. Tresoreria	768.130,83	243.683,10
<b>TOTAL ACTIU (A + B)</b>	<b>24.177.322,53</b>	<b>23.941.131,12</b>



<b>PATRIMONI NET I PASSIU</b>	<b>Exercici 2019</b>	<b>Exercici 2018</b>
<b>A) PATRIMONI NET</b>	<b>11.369.981,98</b>	<b>10.544.834,46</b>
A-1) Fons propis	11.369.981,98	10.544.834,46
<b>I. Fons social</b>	<b>10.544.834,46</b>	<b>9.693.706,82</b>
1. Fons social	10.544.834,46	9.693.706,82
III. Resultat de l'exercici	825.147,52	851.127,64
<b>B) PASSIU NO CORRENT</b>	<b>11.523.378,33</b>	<b>12.226.572,33</b>
<b>I. Provisions a llarg termini</b>	<b>0,00</b>	26.000,00
1. Provisions reclamació despeses	0,00	26.000,00
<b>II Deutes a llarg termini</b>	<b>11.523.378,33</b>	<b>12.200.572,33</b>
2. Deutes amb entitats de crèdit	11.523.378,33	12.200.572,33
5. Altres passius financers	0,00	0,00
<b>C) PASSIU CORRENT</b>	<b>1.283.962,22</b>	<b>1.169.724,33</b>
<b>III. Deutes a curt termini</b>	<b>677.194,10</b>	<b>878.247,99</b>
2. Deutes amb entitats de crèdit	677.194,10	657.204,59
3. Altres deutes a curt termini	0,00	221.043,40
<b>V. Creditors comercials i altres comptes a pagar</b>	<b>606.632,29</b>	<b>291.088,25</b>
1. Proveïdors	255.670,75	127.468,80
3. Creditors diversos	205.358,43	16.378,56
4. Personal (remuneracions pendents de pagament)	52.112,00	51.877,27
6. Altres deutes amb Administracions Públiques	93.491,11	95.363,62
<b>VI. Periodificacions a curt termini</b>	<b>135,83</b>	<b>388,09</b>
<b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)</b>	<b>24.177.322,53</b>	<b>23.941.131,12</b>

**3. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2019**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
A) OPERACIONS CONTINUADES		
1 Import net de la xifra de negocis	8.601.621,11	8.434.357,43
a) Quotes Col·legials	8.601.621,11	8.434.357,43
4. Aprovisionaments	-43.227,17	-35.108,48
a) Consum de mercaderies	-43.227,17	-35.108,48
5. Altres ingressos d'exploració	356.040,08	358.623,89
a) Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	356.040,08	358.623,89
6. Despeses de personal	-1.941.563,43	-1.915.871,62
a) Sous, salaris i assimilats	-1.551.929,52	-1.508.994,34
b) Càrregues socials	-389.633,91	-406.877,28
7 Altres despeses d'exploració	-5.411.541,76	-5.265.056,98
a) Serveis exteriors	-5.200.235,54	-5.074.227,57
b) Tributs	-58.821,26	-58.539,45
d) Altres despeses de gestió corrent	-152.484,96	-132.289,96
8 Amortització de l'immobilitzat	-361.752,69	-360.383,93
12 Altres resultats	2.962,01	31.389,80
<b>A.1) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)</b>	<b>1.202.538,15</b>	<b>1.247.950,11</b>
13. Ingressos financers	81,00	48,60
b) Valor negociables i altres instruments financers	81,00	48,60
b 2) A tercers	0,00	48,60
14. Despeses financeres	-377.471,63	-396.871,07
b) Deutes amb tercers	-377.471,63	-396.871,07
<b>A.2) RESULTAT FINANCER (13+14+15+16+17)</b>	<b>-377.390,63</b>	<b>-396.822,47</b>
<b>A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS</b>	<b>825.147,52</b>	<b>825.127,64</b>
18. Impost sobre beneficis	0,00	0,00
<b>A.4) RESULT. DE L'EXERC. PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES (A.3 + 18)</b>	<b>825.147,52</b>	<b>825.127,64</b>
<b>A.5) RESULTAT DE L'EXERCICI (A.4 + 19)</b>	<b>825.147,52</b>	<b>825.127,64</b>

**Correcció d'errades**

Cada correcció que es relaciona a continuació, ha estat reflectida en el Balanç de Situació, el Compte de Pèrdues i Guanys, en l'Estat de Canvis del Patrimoni Net i en cada un dels apartats de la memòria, amb la finalitat de permetre la comparativitat.

<b>Concepte</b>	<b>Exercici</b>	<b>Import</b>
Ingressos excepcionals	2018	21.328,72
Despeses de publicacions i edicions	2018	-2.000,00
Despeses de personal	2017	704,06
Despeses de docents, delegacions	2018	5.945,12
Despeses de reparacions	2018	697,34
Despeses jurídiques	2016	14.000,00
Despeses de projectes de recerca	2015	9.169,29
<b>Total</b>		<b>49.844,53</b>

**4. Liquidació del pressupost l'exercici de 2019****INGRESSOS**

<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
Quotes ordinàries	8.435.443,77	8.380.547,38	99,35%
Quotes d'inscripció	222.740,00	227.270,00	102,03%
Formació	120.500,00	96.402,92	80,00%
<b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>	<b>8.778.683,77</b>	<b>8.704.220,30</b>	<b>99,15%</b>
Espai Pujades	136.000,00	95.500,60	70,22%
Grup 65	60.000,00	63.027,00	105,05%
Canals de Comunicació-Publicitat	15.000,00	9.870,60	65,80%
Patrocinis	55.000,00	58.185,68	105,79%
Activitats	44.785,00	40.315,00	90,02%
Comissió per vendes	16.100,00	5.848,28	36,32%
Altres ingressos	38.310,00	-	-
<b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b>	<b>365.195,00</b>	<b>272.747,16</b>	<b>74,69%</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>9.143.878,77</b>	<b>8.976.967,46</b>	<b>98,17%</b>



**DESPESES**

<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
<b>ESTRUCTURA</b>			
Compres de material i rènting	33.745,24	34.012,80	100,79%
Manteniment general	224.265,38	222.930,59	99,40%
Funcionament i subministres	79.100,00	79.504,19	100,51%
Prevençió Riscos Laborals	3.200,00	3.530,84	110,34%
Inversions	45.880,40	41.002,59	89,37%
Serveis Professionals Independents	208.229,18	189.428,13	90,97%
Assegurances, despeses financeres i impostos	60.000,00	60.886,46	101,48%
Imprevistos	5.000,00	3.077,26	61,55%
Personal i despeses socials	765.419,88	737.199,44	96,31%
<b>TOTAL ESTRUCTURA</b>	<b>1.424.840,08</b>	<b>1.371.572,30</b>	<b>96,26%</b>
<b>IDIC</b>			
Grups de Talent	19.060,38	10.544,03	55,32%
Serveis Professionals Independents	13.000,00	7.046,64	54,20%
Formació: Projecte IDIC INNOVACIÓ i Programa IDIC Emprenedoria	12.275,00	10.030,57	81,72%
Materials i inversions	0,00	0,00	0,00%
Projecte IDIC-Empresa i Consultoria DOS	12.000,00	21.688,84	180,74%
Comunicació i Màrqueting	1.000,00	163,00	16,30%
Viatges: Direcció i Coordinació	1.000,00	1.476,30	147,63%
Personal	136.038,38	134.508,90	98,88%
<b>TOTAL IDIC</b>	<b>194.873,76</b>	<b>185.458,28</b>	<b>95,17%</b>
<b>MÀRQUETING</b>			
Serveis professionals independents	3.000,00	2.329,26	77,64%
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00	-	-
Publicitat	3.500,00	3.313,58	94,67%
Implantació de marca	16.000,00	9.594,37	59,96%
Projectes	81.033,26	61.355,79	75,72%
Altres despeses	650,00	540,00	83,08%
Personal	16.455,14	8.339,96	50,68%
<b>TOTAL MÀRQUETING</b>	<b>121.638,40</b>	<b>85.472,96</b>	<b>70,27%</b>



Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
<b>COMUNICACIÓ</b>			
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.500,00	1.102,37	73,49%
Canals de comunicació	15.000,00	13.121,10	87,47%
Correspondència	40.000,00	28.320,67	70,80%
Publicacions i Edicions	33.099,64	27.503,97	83,09%
Serveis de comunicació (clipping-premsa)	14.000,00	8.307,86	59,34%
Altres despeses	3.831,00	1.716,23	44,80%
Assessoria Professional Comunicació	8.000,00	655,44	8,19%
Personal	196.983,61	178.368,47	90,55%
<b>TOTAL COMUNICACIÓ</b>	<b>312.414,25</b>	<b>259.096,11</b>	<b>82,93%</b>
<b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>			
Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats ingrés)	2.329.660,64	2.348.147,13	100,79%
Consejo General de Enfermería, deute pendent	225.820,28	221.043,40	97,88%
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	213.822,00	213.822,00	100,00%
<b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>	<b>2.769.302,92</b>	<b>2.783.012,53</b>	<b>100,50%</b>
<b>ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>			
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00	515,45	103,09%
Serveis professionals Independents	163.000,00	168.352,96	103,28%
Programes Especials (Retorn)	117.831,32	117.831,32	100,00%
Assegurances (R.C.)	310.000,00	308.575,15	99,54%
Ajuts Col·legials	19.000,00	15.745,16	82,87%
Signatura Electrònica	43.310,00	-	-
Personal	125.071,20	106.852,25	85,43%
<b>TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>	<b>778.712,52</b>	<b>717.872,29</b>	<b>92,19%</b>
<b>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>			
Compra de material	3.500,00	2.501,10	71,46%
Funcionament: viatges i inscripció cursos	2.000,00	1.988,56	99,43%
Compra llibres i subscripció revistes	9.000,00	3.939,44	43,77%
Voluntariat	2.500,00	372,62	14,90%



Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
<b>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL (cont.)</b>			
Estudis - Direcció de Programes	25.200,00	16.481,93	65,40%
Estratègia de Comunicació participativa	5.000,00	469,18	9,38%
Infermera Virtual	72.620,00	36.337,23	50,04%
Personal	408.662,07	418.797,77	102,48%
<b>TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>	<b>528.482,07</b>	<b>480.887,83</b>	<b>90,99%</b>
<b>FORMACIÓ</b>			
Compres de material	6.500,00	6.590,03	101,39%
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00	672,16	67,22%
Programa de Formació	163.700,00	138.548,56	84,64%
Màster Teràpia Natural	7.100,00	12.240,74	172,40%
Comunicació de la Formació	13.000,00	9.235,40	71,04%
Assessoria Externa Formació	8.000,00	10.032,15	125,40%
Personal	53.283,48	53.306,15	100,04%
<b>TOTAL FORMACIÓ</b>	<b>252.583,48</b>	<b>230.625,19</b>	<b>91,31%</b>
<b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>			
Junta de Govern	254.750,00	245.752,35	96,47%
Delegacions	43.000,00	45.650,33	106,16%
Vocalies, Comissions i Grups de treball	99.612,40	102.491,46	102,89%
Eleccions	34.800,00	10.078,76	28,96%
Personal	88.427,75	77.588,67	87,74%
<b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>	<b>520.590,15</b>	<b>481.561,57</b>	<b>92,50%</b>
<b>GRUP 65</b>			
Compra de material	500,00	424,08	84,82%
Formació i activitats	73.850,00	63.907,08	86,54%
Comunicació d'activitats	3.000,00	2.633,96	87,80%
Personal	57.573,21	57.488,28	99,85%
<b>TOTAL GRUP 65</b>	<b>134.923,21</b>	<b>124.453,40</b>	<b>92,24%</b>



Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
<b>PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>			
Activitats	133.300,00	103.005,14	77,27%
Donació i Subvencions	25.000,00	21.205,50	84,82%
Dotació Fundacional, Fundació Infermeria i Societat	5.000,00	5.000,00	100,00%
Personal	36.055,88	34.746,21	96,37%
<b>TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>	<b>199.355,88</b>	<b>163.956,85</b>	<b>82,24%</b>
<b>ESPAI PUJADES</b>			
Activitats externes	17.000,00	5.530,46	32,53%
Manteniment	117.230,98	108.033,28	92,15%
Inversions	25.245,49	31.947,00	126,55%
Web i Posicionament Espai Pujades	13.000,00	1.770,84	13,62%
Impostos IBI	21.000,00	20.870,33	99,38%
Personal	36.055,88	31.290,83	86,78%
<b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>	<b>229.532,35</b>	<b>199.442,74</b>	<b>86,89%</b>
<b>SISTEMES I TIC</b>			
Manteniment informàtic	182.510,03	181.680,10	99,55%
Llicències	123.921,83	116.364,58	93,90%
Rèntings	14.635,04	7.531,26	51,46%
Telèfons	26.000,00	23.531,75	90,51%
ADSL-FIBRA	11.600,00	3.128,36	26,97%
Inversions	25.000,00	56.619,49	226,48%
Desenvolupaments	23.921,88	21.695,50	90,69%
Material fungible informàtica	3.500,00	1.840,79	52,59%
Infermera Virtual	14.300,00	13.970,94	97,70%
Dominis Internet	600,00	510,14	85,02%
Projecte Acreditació APP'S	8.000,00	10.031,75	125,40%
Despeses viatges i altres	500,00	121,61	24,32%
Personal	103.842,87	103.758,84	99,92%
<b>TOTAL SISTEMES I TIC</b>	<b>538.331,65</b>	<b>540.785,11</b>	<b>100,46%</b>



<b>Concepte</b>	<b>Pressupost</b>	<b>Realitzat</b>	<b>% Execució</b>
<b>RESET</b>			
Conveni amb Diàlegs	75.020,00	75.020,00	100,00%
Difusió	3.800,00		
Arrendament d'espais externs	3.000,00	135,86	4,53%
Personal	14.138,08	10.068,82	71,22%
<b>TOTAL RESET</b>	<b>95.958,08</b>	<b>85.224,68</b>	<b>88,81%</b>
<b>SEU CORPORATIVA</b>			
Hipoteca: interessos	376.745,63	376.745,63	100,00%
Hipoteca: amortitzacions capital	657.204,49	657.204,49	100,00%
Confirming	1.000,00	726,00	72,60%
<b>TOTAL SEU CORPORATIVA</b>	<b>1.034.950,12</b>	<b>1.034.676,12</b>	<b>99,97%</b>
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>9.136.488,92</b>	<b>8.744.097,96</b>	<b>95,81%</b>

**LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2019**  
En Euros

Obligacions reconegudes	8.744.097,96
Drets reconeguts	8.976.967,46
<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI</b>	<b>232.869,50</b>

**CONCILIACIÓ ENTRE EL RESULTAT COMPTABLE I EL RESULTAT PRESSUPOSTARI**

<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI</b>	<b>232.869,50</b>
<b>DESPESES PRESSUPOSTÀRIES/NO COMPTABLES</b>	
Inversions	87.046,09
Retorn Capital Hipoteca	657.204,49
Retorn Deute al Consejo general	221.043,40
Subvencions pendents Fundació Infermeria i societat	5.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>970.293,98</b>
<b>DESPESES COMPTABLES/NO PRESSUPOSTÀRIES</b>	
Dotacions per amortitzacions	361.752,69
Despeses excepcionals	1.693,64
<b>TOTAL</b>	<b>363.446,33</b>
<b>INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS</b>	
Rebutis anul·lats anys anteriors	- 19.306,26
Ingressos excepcionals	4.655,63
Ingressos financers	81,00
<b>TOTAL</b>	<b>- 14.569,64</b>
<b>RESULTAT COMPTABLE DE L'EXERCICI</b>	<b>825.147,52</b>

### **Capítol III – Pressupost de l'exercici 2020**





**PRESSUPOST EXERCICI 2020**
**INGRESSOS**

Concepte	Pressupost
Quotes ordinàries	8.532.431,79
Quotes d'inscripció	233.988,00
Formació	46.500,00
<b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>	<b>8.812.919,79</b>
Espai Pujades	30.000,00
Grup 65	14.170,00
Canals de Comunicació-Publicitat	2.000,00
Patrocinis	40.000,00
Activitats	-
Comissions per vendes	5.575,00
Altres ingressos	23.310,00
<b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b>	<b>115.055,00</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>8.927.974,79</b>

**DESPESES**

Concepte	Pressupost
<b>ESTRUCTURA</b>	
Compres de material i rènting	19.325,00
Manteniment general	242.042,11
Funcionament i subministraments	163.700,00
Prevenió Riscos laborals	5.000,00
Inversions	45.000,00
Serveis professionals Independents	245.842,86
Assegurances, despeses financeres i impostos	65.500,00
Imprevistos	5.400,00
Personal i despeses socials	880.229,48
<b>TOTAL ESTRUCTURA</b>	<b>1.672.039,45</b>
<b>IDIC</b>	
Grups de talent	9.500,00
Serveis professionals independents	4.000,00
Formació: Projecte IDIC INNOVACIÓ i Programa IDIC EMPRÈN	-
Projecte IDIC-EMPRESA i Consultoria DOS	9.000,00
Projecte IDIC-Desenvolupa't	500,00
Comunicació i Màrqueting	1.000,00
Viatges: Direcció i Coordinació	1.000,00
Personal	136.845,79
<b>TOTAL IDIC</b>	<b>161.845,79</b>



Concepte	Pressupost
<b>MÀRQUETING</b>	
Serveis Professionals Independents	3.000,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00
Publicitat	-
Implantació de marca	-
Projectes	29.200,00
Altres despeses	540,00
Personal	18.628,47
<b>TOTAL MÀRQUETING</b>	<b>52.368,47</b>
<b>COMUNICACIÓ</b>	
Funcionament: viatges, desplaçaments	1.000,00
Canals de comunicació	8.000,00
Correspondència	10.000,00
Publicacions i Edicions	13.500,00
Serveis de comunicació (clipping-premsa)	10.000,00
Altres Despeses	4.400,00
Assessoria Professional Comunicació	4.000,00
Personal	179.975,62
<b>TOTAL COMUNICACIÓ</b>	<b>230.875,62</b>
<b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>	
Consejo general de Enfermería (Quotes i certificats d'ingrés)	2.406.500,00
Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	216.384,00
<b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>	<b>2.622.884,00</b>
<b>ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>	
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
Serveis professionals independents	159.590,00
Programes especials (Retorn)	118.331,32
Assegurances (R.C.)	411.000,00
Ajuts Col·legials	20.000,00
Signatura Electrònica	27.000,00
Personal	123.267,53
<b>TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>	<b>859.688,85</b>



Concepte	Pressupost
<b>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>	
Compra de material	18.418,00
Funcionament: viatges i inscripció cursos	2.000,00
Voluntariat	2.500,00
Estudis	25.500,00
Estratègia de Comunicació participativa	2.500,00
Infermera Virtual	28.740,00
Personal	418.894,82
<b>TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>	<b>498.552,82</b>
<b>FORMACIÓ</b>	
Compres de materials	3.500,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
Programa de formació	132.000,00
Màster en Teràpia Natural	15.500,00
Comunicació de la Formació	7.000,00
Assessoria Externa Formació	4.000,00
Personal	53.763,12
<b>TOTAL FORMACIÓ</b>	<b>231.763,12</b>
<b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>	
Junta de Govern	255.800,00
Delegacions	50.500,00
Vocalies, Comissions, Grups de Treball	98.405,72
Eleccions	94.033,33
Personal	96.336,82
<b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>	<b>595.075,87</b>
<b>GRUP 65</b>	
Compra material	500,00
Formació i Activitats	31.250,00
Comunicació d'activitats	1.700,00
Personal	58.091,88
<b>TOTAL GRUP 65</b>	<b>91.541,88</b>
<b>PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>	
Activitats i altres actes	11.100,00
Donacions i Subvencions	46.000,00
Personal	35.299,12
<b>TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL</b>	<b>92.399,12</b>



Concepte	Pressupost
<b>ESPAI PUJADES</b>	
Activitats	2.500,00
Manteniment	109.500,00
Inversions	24.000,00
Publicitat Espai Pujades	2.000,00
Web i posicionament Espai Pujades	7.000,00
Impostos IBI	21.500,00
Personal	35.299,12
<b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>	<b>201.799,12</b>
<b>SISTEMES I TIC</b>	
Manteniment informàtic	185.500,00
Llicències	135.441,03
Rèntings	5.000,00
Telèfons	21.500,00
Fibra - Internet (ADSL)	8.000,00
Inversions	20.000,00
Desenvolupaments	24.200,00
Material Fungible informàtica	3.000,00
Infermera virtual	13.000,00
Dominis Internet	700,00
Projecte Acreditació APP'S	4.000,00
Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
Personal	105.333,86
<b>TOTAL SISTEMES I TIC</b>	<b>526.174,89</b>
<b>COVID</b>	
Materials	15.100,00
Manteniment general	13.700,00
Projectes (packs col·legiació)	5.500,00
Telefonia	600,00
Personal	13.500,00
<b>TOTAL COVID</b>	<b>48.400,00</b>
<b>SEU CORPORATIVA</b>	
Hipoteca: interessos	356.756,13
Hipoteca: amortització capital	677.193,99
Confirming	1.000,00
<b>TOTAL SEU CORPORATIVA</b>	<b>1.034.950,12</b>
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>8.920.359,11</b>
<b>RESULTAT PREVIST</b>	<b>7.615,68</b>





COL·LEGI OFICIAL  
INFERMERES I INFERMERS  
BARCELONA

C. Pujades, 350 · 08019 Barcelona  
Tel. 93 212 8108 · Fax 93 212 47 74  
info@coib.cat · www.coib.cat