

# COIB



Col·legi Oficial  
d'Infermeres i Infermers  
de Barcelona

el valor de les infermeres



**Memòria  
2024**



# Índex

---

**Missatge del president** **3**

**Fets rellevants de l'any** **4**

**El COIB en dades** **5**

**Òrgans de govern** **10**

Junta de govern 11

Delegacions territorials 12

Vocalies 13

Comissions 28

Grups de treball 34

**Informe d'activitat 2024** **47**

Eix 1: Una professió líder 50

Eix 2: Un col·lectiu fort 62

Eix 3: Una institució transformada 89

**Informe econòmic** **105**

Balanç de situació exercici 2024 106

Compte de pèrdues i guanys exercici 2024 107

Liquidació del pressupost de l'exercici 2024 108

Pressupost 2025 111





# Missatge del president



**R. Borja Manzanares Zaldívar**  
President del COIB

El 2024 ha sigut un any de canvis. El primer i més destacat va tenir lloc el mes de juliol quan, a les eleccions als òrgans de govern col·legials, la candidatura d'Infermeres pel canvi va guanyar les eleccions. La Junta de Govern que encapçalo va prendre possessió del càrrec amb l'objectiu de consolidar el COIB com una institució de primer nivell, referent en l'excel·lència professional i acadèmica, i plenament capaç de respondre a les necessitats de les infermeres. Som conscients que això no podem fer-ho sols. Per aquest motiu, és cabdal apropar la institució a les més de 40.000 infermeres que en formen part. L'ambició no és menor, però els primers mesos de mandat ja ens han servit per fixar un nou rumb.

El nostre paper en el sistema de salut ja no pot ser qüestionat ni relegat a un segon pla. Davant dels reptes globals que, com a societat, hem de fer front, és el moment de fer sentir la nostra veu amb contundència, d'exercir el lideratge que ens correspon i de consolidar el reconeixement institucional i públic que ens pertoca. Amb una mirada estratègica, iniciem aquesta etapa amb una voluntat clara: treballar per garantir el reconeixement professional, enfortir el col·lectiu i ampliar les oportunitats de desenvolupament. Volem que els interessos de les infermeres ressonin en tots els espais on es prenen decisions, i per això treballem multiplicant la nostra presència en la vida civil i política.

Ser infermera va més enllà de la vocació, va de professionalitat, de valors i d'una pràctica professional basada en l'evidència. Les infermeres som el fil invisible que uneix la societat en els seus moments més sensibles i de més importància. L'impuls que ens mou cada dia a donar el millor de nosaltres mateixes, és també l'energia que ha d'impulsar la nostra professió cap a un futur on siguem escoltades, valorades i reconegudes.

La nostra aposta per l'equitat i la diversitat professional és ferma i central, orientada a consolidar les especialitats infermeres com a pilar fonamental del desenvolupament professional, alhora que proporcionen noves maneres de treballar i de fer front als reptes futurs. Volem garantir un entorn col·legial i una xarxa de coneixement que permetin a cada infermera assolir el seu màxim potencial i contribuir de manera significativa a la innovació i excel·lència en la defensa de la professió, la representació de les infermeres o l'atenció de la salut, entre d'altres. Així mateix, ens comprometem amb la sostenibilitat i la lluita contra el canvi climàtic: les infermeres no podem ser alienes a la que és la pitjor crisi global a la qual la humanitat ha de donar resposta.

Aquesta carta és una clara declaració d'intencions. Tenim la responsabilitat de defensar els nostres drets i dignificar la professió, fent servir totes les eines que ens proporciona una institució com el Col·legi.

El COIB està canviant. Ho estem fent juntes, amb fermesa i il·lusió. Perquè la nostra professió no és només el present, és també el futur.

Amb tota la meva admiració i respecte,  
**Borja Manzanares**

[presidencia@coib.cat](mailto:presidencia@coib.cat)

**El COIB està canviant.  
Ho estem fent juntes,  
amb fermesa i il·lusió.  
Perquè la nostra professió  
no és només el present,  
és també el futur.**





# Fets rellevants de l'any

## Eleccions al COIB

3 de juliol de 2024



El COIB convoca eleccions a la Junta de Govern amb vot telemàtic per primera vegada

5 d'abril de 2024



La nova Junta de Govern del COIB pren possessió del càrrec

9 de juliol de 2024



El COIB reforça el seu compromís amb la defensa de la professió infermera en la reunió amb la Consellera de Salut

23 d'octubre de 2024



Prescripció infermera: validades les guies d'indicació infermera de deshabituació tabàquica i de procediments amb anestèsics locals

10 d'abril de 2024



Validació de la guia per al tractament de la cistitis en dones adultes

20 d'agost de 2024



Comencem un cicle de visites per hospitals i centres per apropar-nos a les infermeres i presentar els nostres serveis

14 de novembre de 2024



El COIB convoca les ajudes a la recerca infermera, dotades amb 65.000 euros

10 de maig de 2024



El COIB insta a l'autonomia en la prescripció infermera i demana fermesa sindical per obtenir millores laborals

9 de setembre de 2024



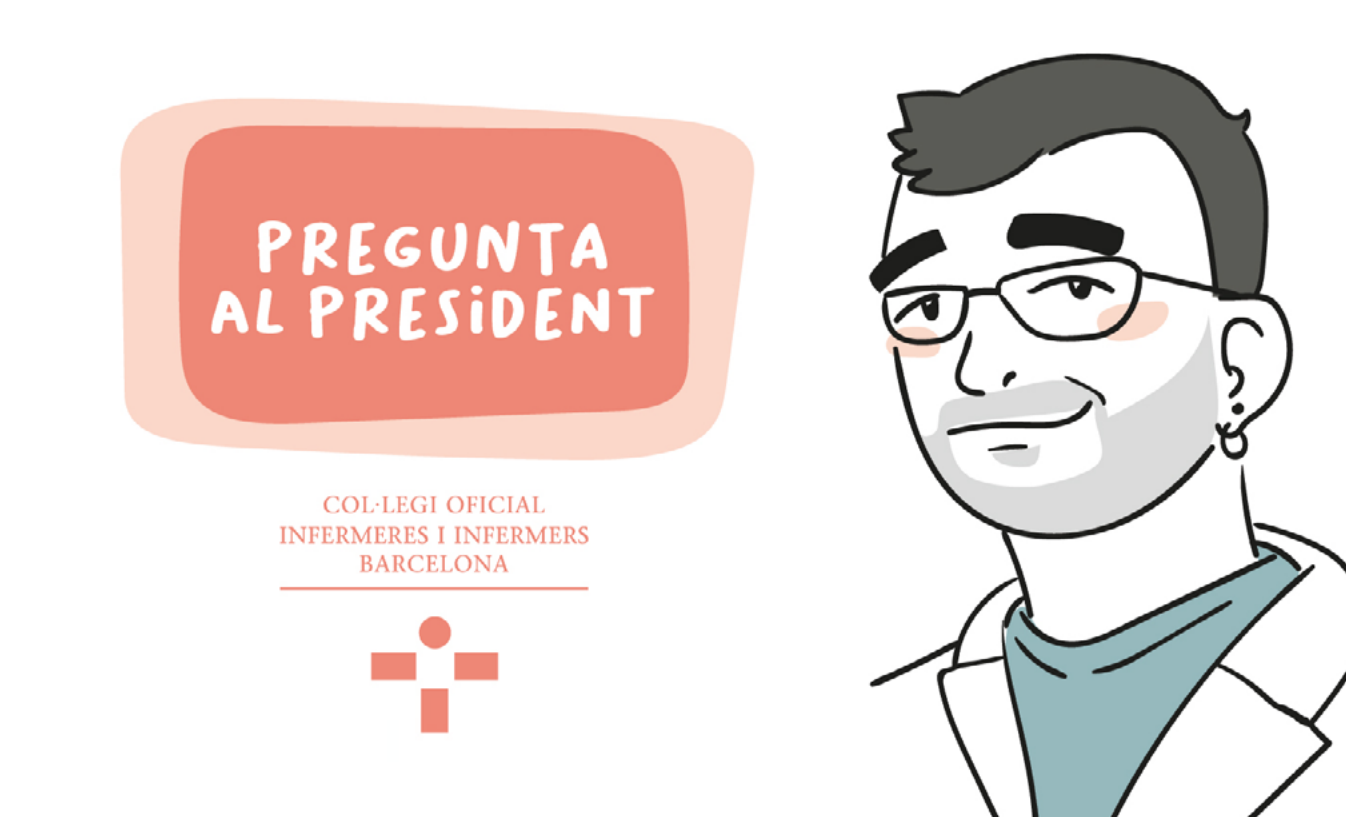
Iniciem sinèrgies amb l'OMS per liderar la millora de l'atenció en salut mental i reforçar el lideratge de les infermeres

10 de desembre de 2024



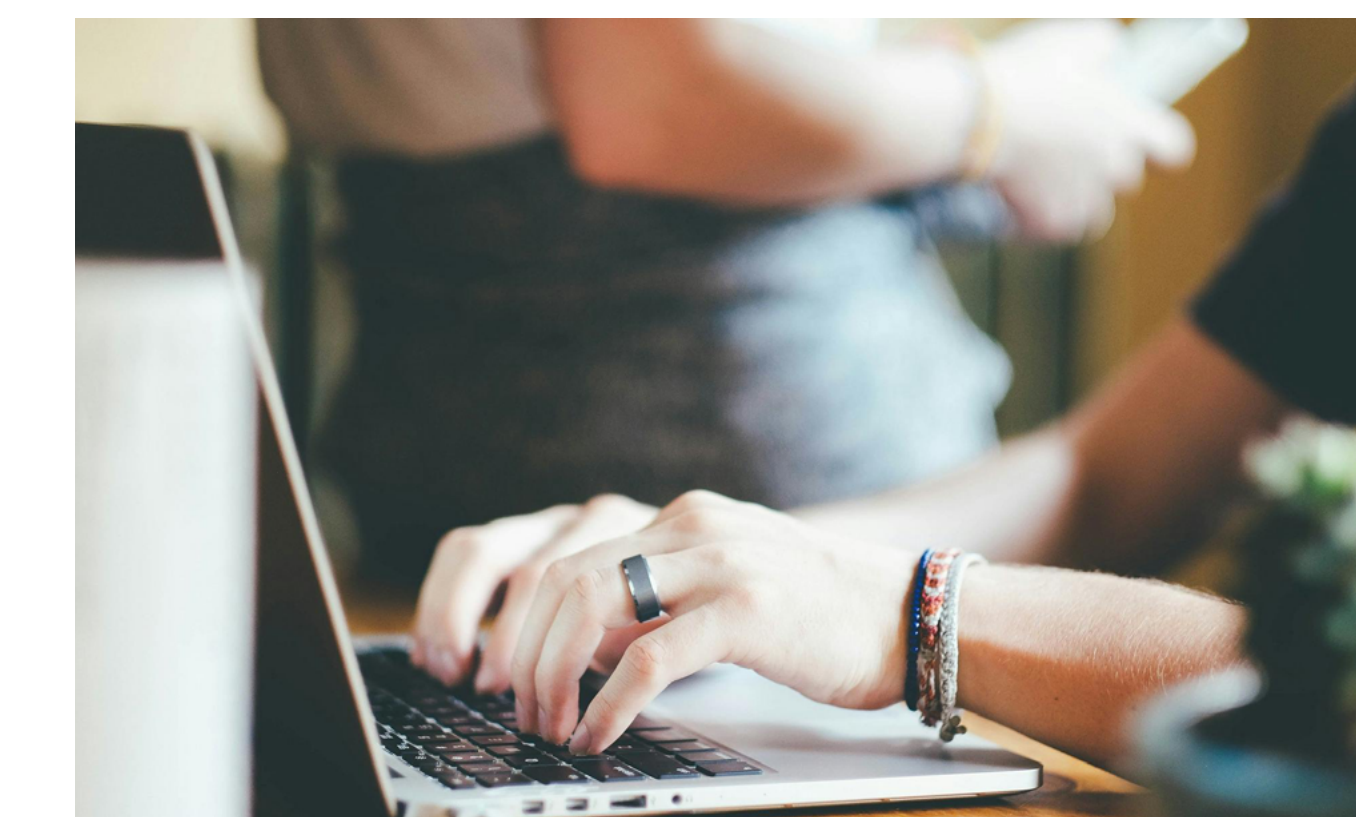
El COIB celebra un any més el Dia Internacional de les Infermeres i l'art de tenir cura

10 de maig de 2024



El COIB reforça la comunicació directa amb les infermeres a través de noves accions

16 de setembre de 2024



El Col·legi estrenarà una nova plataforma de participació en remot que permetrà incorporar la veu de les col·legiades en la presa de decisions

17 de desembre de 2024

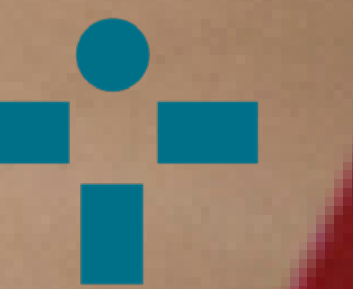
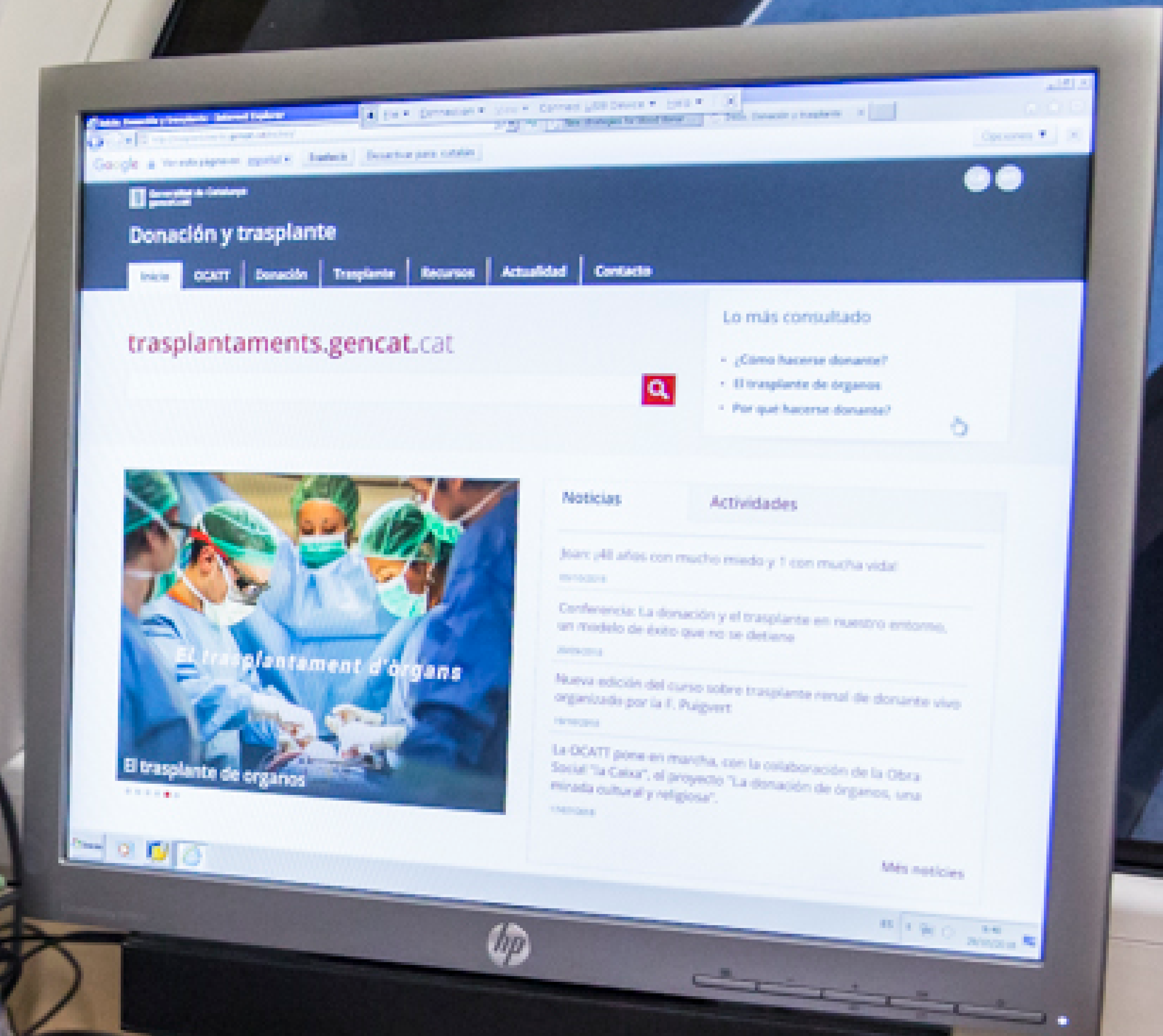




# El COIB en dades



Infermer de Coordinació de trasplantaments de l'Hospital Clínic de Barcelona gestiona la donació d'òrgans.  
Autoria: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.




# El COIB en dades

**50.964**  Infermeres col·legiades

## Evolució del nombre de col·legiades

  
**40.040**  
Alta  
exercent

**1,39%** ↑  
augment respecte l'any 2023


  
**10.924**  
Alta  
no exercent

**3,69%** ↑  
augment respecte l'any 2023

## Moviments col·legials

  
**2.585**  
Altes

**6,14%** ↓  
disminució respecte l'any 2023

  
**1.938**  
Baixes

**2,68%** ↓  
disminució respecte l'any 2023

\*Aquesta taula mostra els moviments col·legials, no el nombre total de col·legiades. Una mateixa col·legiada pot haver realitzat diferents moviments al llarg del mateix any.







# El COIB en dades

**50.964**  Infermeres col·legiades

## Col·legiades segons gènere



  
**44.031**  
Dones col·legiades

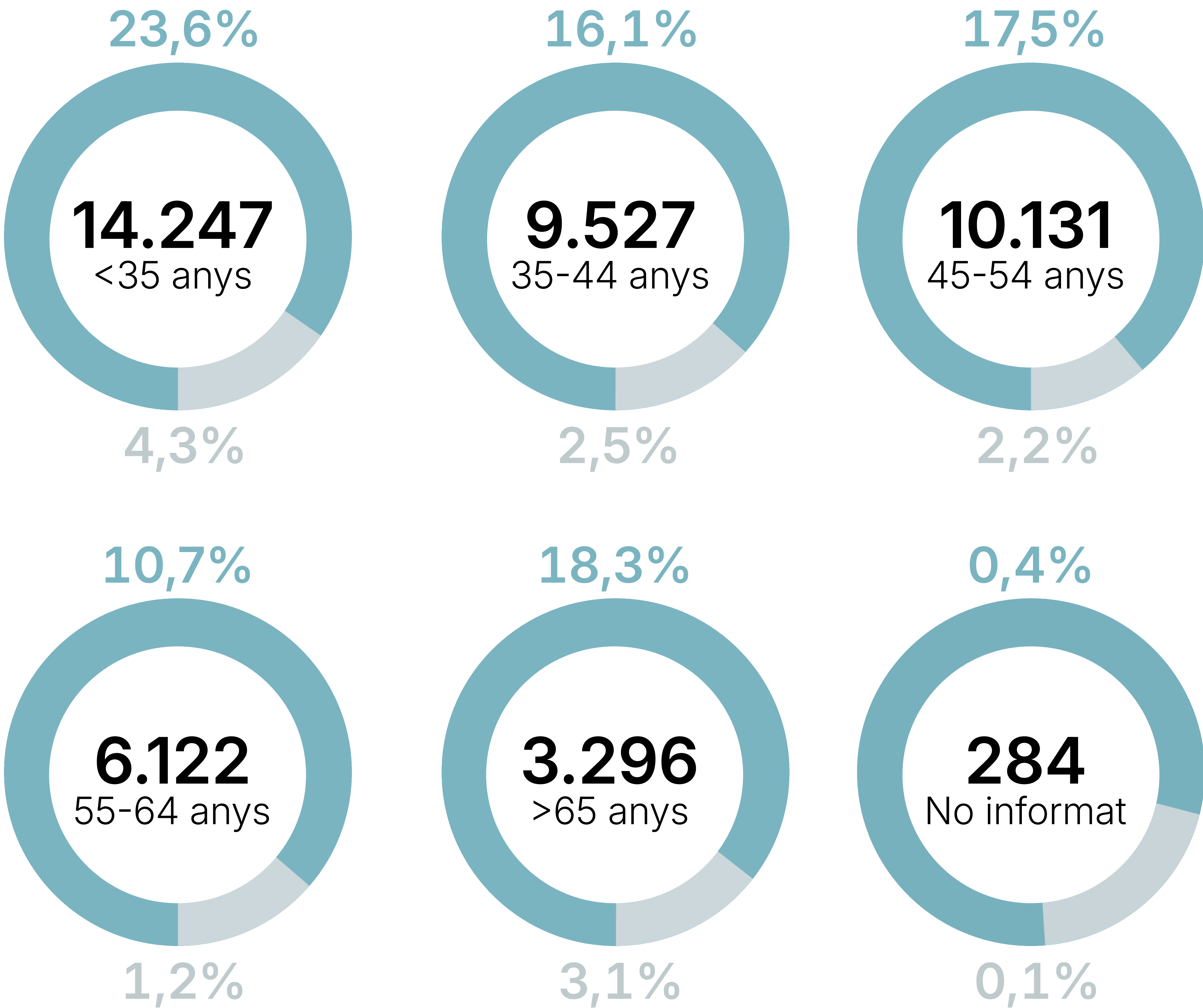
**86,4%**  
de les 50964 col·legiades

  
**6.933**  
Homes col·legiats

**13,6%**  
de les 50964 col·legiades

## Col·legiades segons gènere i edat

   
% calculat sobre 50.964 col·legiades.





# El COIB en dades

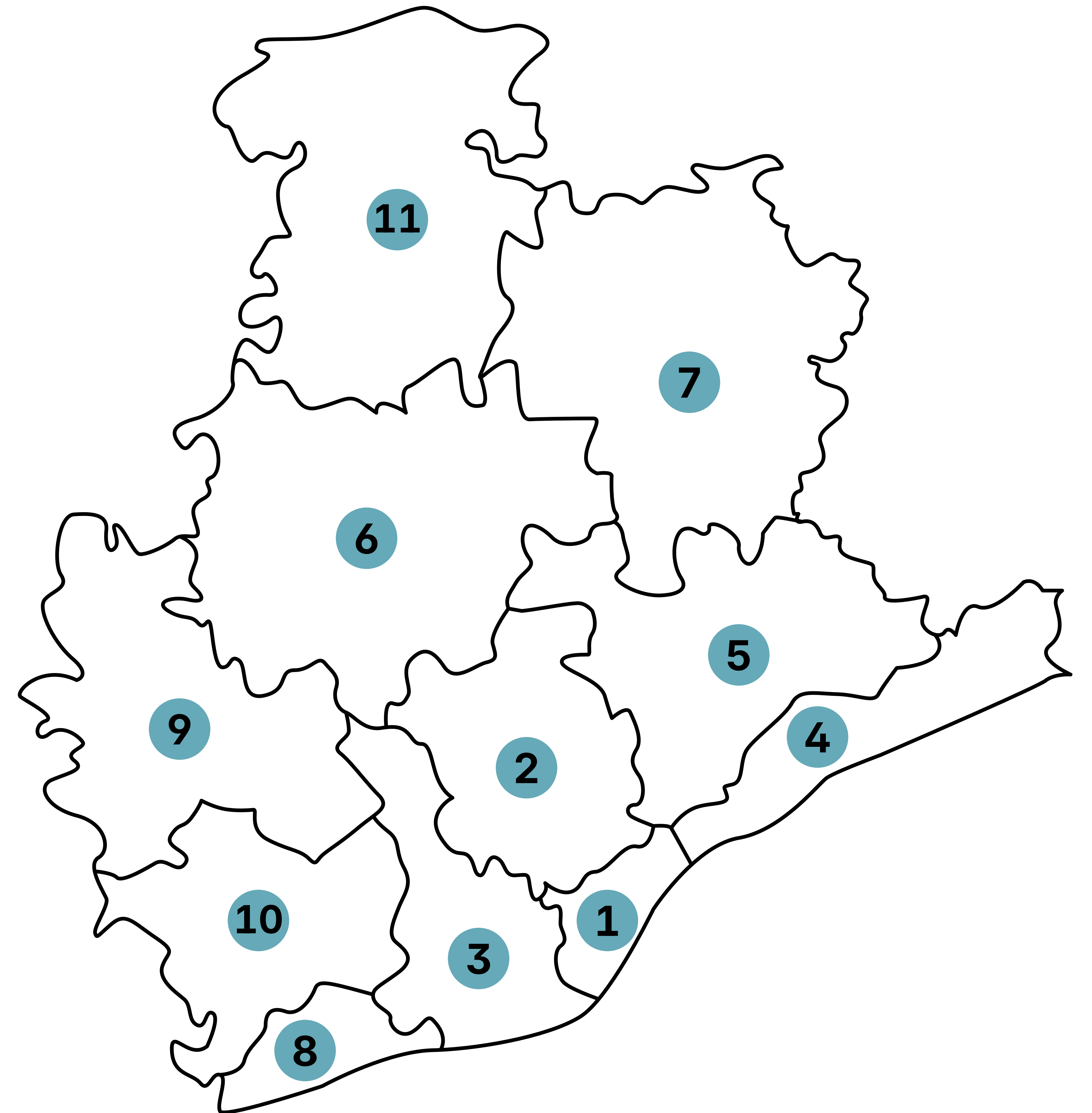
**50.964**



Infermeres  
col·legiades

## On viuen les nostres col·legiades?

|                     |               |                |              |
|---------------------|---------------|----------------|--------------|
| 1 Barcelonès        | <b>21.937</b> | 7 Osona        | <b>1.078</b> |
| 2 Vallès Occidental | <b>7.561</b>  | 8 Garraf       | <b>972</b>   |
| 3 Baix Llobregat    | <b>7.108</b>  | 9 Anoia        | <b>797</b>   |
| 4 Maresme           | <b>3.593</b>  | 10 Alt Penedès | <b>636</b>   |
| 5 Vallès Oriental   | <b>2.995</b>  | 11 Berguedà    | <b>300</b>   |
| 6 Bages             | <b>1.619</b>  |                |              |
| Girona              | <b>607</b>    | Lleida         | <b>315</b>   |
| Tarragona           | <b>496</b>    | No informat    | <b>950</b>   |





# El COIB en dades

**50.964**



Infermeres  
col·legiades

## De quins països provenen les nostres col·legiades?

|             |     |                            |        |                   |     |             |     |                      |     |
|-------------|-----|----------------------------|--------|-------------------|-----|-------------|-----|----------------------|-----|
| Afganistan  | 1   | Camerun                    | 5      | Gàmbia            | 1   | Kuwait      | 1   | Puerto Rico          | 1   |
| Albània     | 2   | Canadà                     | 2      | Geòrgia           | 2   | Líban       | 1   | República Dominicana | 28  |
| Alemanya    | 43  | Colòmbia                   | 535    | Ghana             | 3   | Luxemburg   | 2   | República Txeca      | 4   |
| Andorra     | 22  | Costa Rica                 | 7      | Grècia            | 5   | Malàisia    | 1   | Romania              | 168 |
| Anglaterra  | 21  | Cuba                       | 113    | Guatemala         | 2   | Marroc      | 163 | Rússia               | 40  |
| Angola      | 1   | Dinamarca                  | 3      | Guinea Equatorial | 34  | Mèxic       | 25  | Sàhara               | 1   |
| Algèria     | 4   | Egipte                     | 1      | Haití             | 1   | Moldàvia    | 8   | El Senegal           | 4   |
| Argentina   | 126 | El Salvador                | 6      | Holanda           | 13  | Nepal       | 10  | Síria                | 7   |
| Armènia     | 2   | Equador                    | 320    | Hondures          | 21  | Nicaragua   | 8   | Suècia               | 3   |
| Austràlia   | 2   | Eslovàquia                 | 3      | Hongria           | 2   | Nigèria     | 3   | Suïssa               | 27  |
| Bangladesh  | 3   | Espanya                    | 45.509 | L'Índia           | 29  | Noruega     | 2   | Tunísia              | 1   |
| Bèlgica     | 15  | Els Estats Units d'Amèrica | 10     | L'Iràn            | 2   | El Pakistan | 15  | Ucraïna              | 24  |
| Bielorússia | 1   | Estònia                    | 1      | Irlanda           | 1   | Panamà      | 3   | Uruguai              | 58  |
| Bolívia     | 143 | Etiòpia                    | 1      | Israel            | 2   | Paraguai    | 16  | Veneçuela            | 107 |
| Bòsnia      | 3   | Filipines                  | 25     | Itàlia            | 101 | Perú        | 697 | Vietnam              | 1   |
| Brasil      | 64  | Finlàndia                  | 1      | El Japó           | 3   | Polònia     | 19  | Xile                 | 118 |
| Bulgària    | 19  | França                     | 110    | Kènia             | 1   | Portugal    | 104 | Xina                 | 43  |





# Òrgans de govern



Reunió de coordinació de l'equip d'infermeria del CASAP de Castelledefels.  
Autoria: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres





# Òrgans de govern

---

## Junta de govern

*Membres de la Junta de govern fins al 9 de juliol del 2024*

---

Paola Galbany Estragués  
*Presidenta*

Maria Romeu Labayen  
*Vicepresidenta*

Paqui Pavón Rodríguez  
*Secretària*

Enric Mateo Viladomat  
*Tresorer*

### *Vocals*

Paloma Amil Bujan

Miguel Ángel Giménez Lajara

Encarna Gómez Gamboa

Àngel Mencías Valero

Noemí Obregón Gutiérrez

Maria Francisca Pérez López

Cristina Plou Pérez

Esther Sauqué Puig

*Membres de la Junta de govern actual*

---

R. Borja Manzanares Zaldíva  
*Presidenta*

Mercedes Guerrero Martínez  
*Vicepresidenta*

Concepción Lázaro Romero  
*Secretària*

Raquel Rey Villar  
*Vicesecretària*

Helios Gayà Pérez  
*Tresorer*

### *Vocals*

Eva Adarve Hidalgo

Manuela Hidalgo Ortiz

Alejandro Marieges Gordo

Montse Bassa Garcia

José López Domínguez

Sara Aguilera Cervilla

Lluís Serrat Andreu





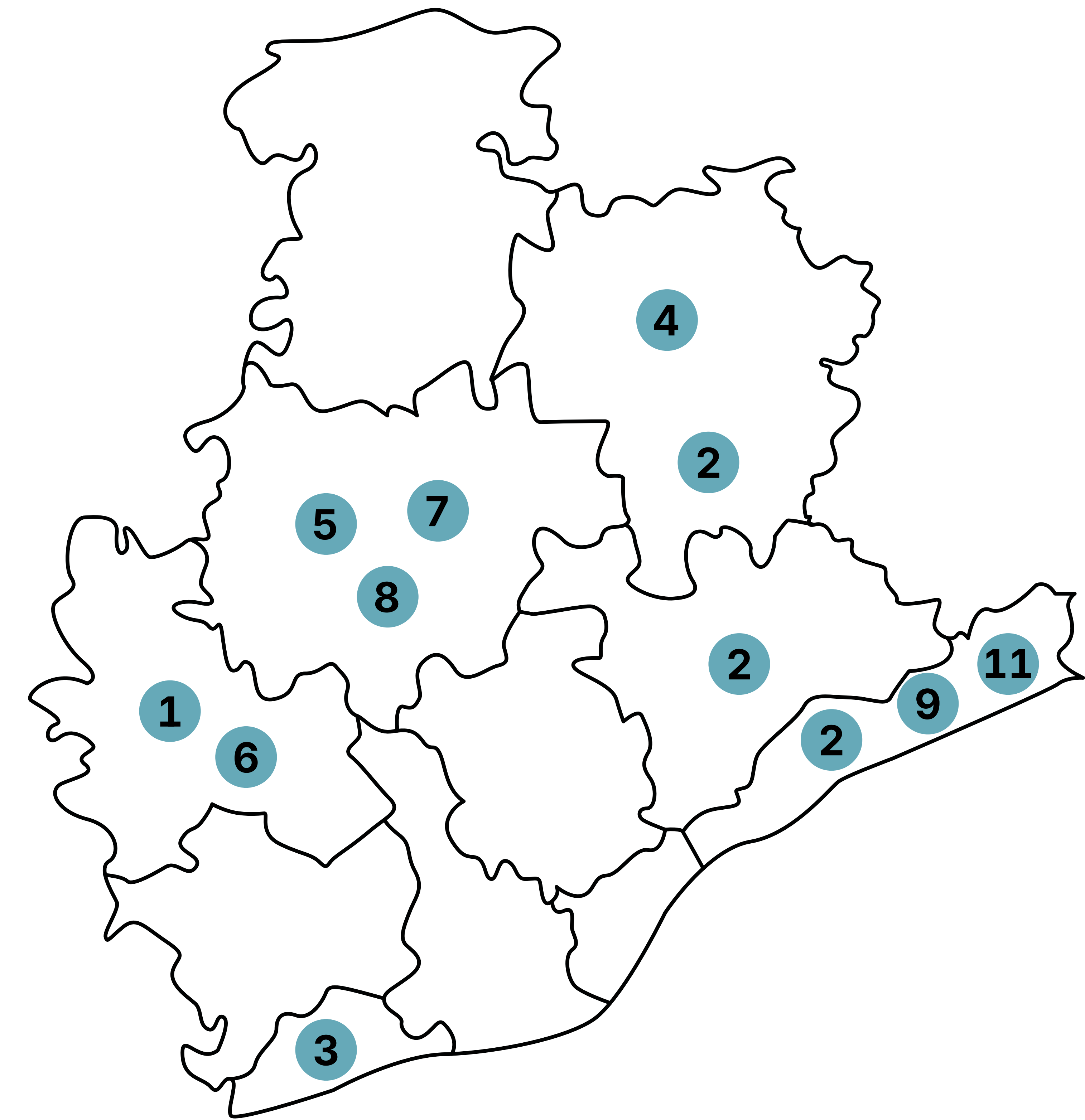
# Òrgans de govern

## Delegacions territorials

Durant l'any 2024, el COIB ha reforçat la seva presència a tot el territori, gràcies a les activitats organitzades per les seves delegacions comarcals. Aquestes delegacions han continuat col·laborant activament amb diverses institucions i organitzacions, tant de l'àmbit de la salut, com del teixit cívic i de participació ciutadana.

Les infermeres són un pilar fonamental en la promoció de la salut i el benestar comunitari, no només des de l'assistència directa, sinó també a través de la seva implicació en projectes socials, educatius i preventius. Amb aquesta visió, el COIB ha començat una reestructuració organitzativa, per tal de potenciar encara més el seu impacte territorial. L'objectiu és que, a més de les activitats pròpies de la professió, les infermeres puguin ampliar la seva participació en institucions i iniciatives locals, contribuint així a millorar la salut de la població i a donar més visibilitat a les seves competències.

Aquesta nova organització s'anirà consolidant durant els pròxims anys, amb la voluntat de situar les infermeres al centre de les accions comunitàries i de continuar avançant cap a una societat més saludable, cohesionada i conscient del valor d'aquest col·lectiu professional.



---

1.- Dia Internacional de les Infermeres a l'Anoia:  
El modernisme dels ravals Igualadins.

---

2.- Jornada d'Infermeria del Vallès Oriental, Maresme i Moianès.  
Innovar per la sostenibilitat del sistema.

---

3.- Dia Internacional de les Infermeres.  
Delegació del Garraf: El rol de la infermera en la prevenció del tabaquisme i en la intervenció per deixar de fumar.

---

4.- Dia Internacional de les Infermeres.  
13a Jornada d'Infermeria a Osona: Visibilitzem les infermeres.

---

5.- Dia Internacional de les Infermeres.  
Delegació del Bages: Caminada a la natura.

---

6.- Nit de la Professió 2024 per a les professionals de salut de l'Anoia.

---

7.- Jornada del Dia Internacional de les Infermeres al Bages.

---

8.- Jornada "Atenció a la diversitat religiosa en el final de la vida" al Bages.

---

9.- Jornada Reptes d'infermeria al Maresme.

---

10.- Taller de Primers Auxilis d'Infermera virtual a l'escola Bertí de l'Ametlla del Vallès.

---

11.- Dia Mundial de l'Activitat Física a Mataró.





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària



Defensem el paper clau de les infermeres especialistes en familiar i comunitària i treballem perquè la seva expertesa sigui reconeguda i integrada de manera efectiva als equips multidisciplinaris.

Estem centrats a donar visibilitat a la seva tasca, defensar els seus drets i consolidar un model d'atenció on la seva expertesa marqui la diferència.

### *Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Enric Mateo Viladomat  
*Vocal*

Ivan Martinez Moya  
*Coordinador*

Àngel Jurado García  
Carmen Valenzuela Fernández  
Eduard Marin Palomino  
Glòria Jodar Solà  
Ivan Martinez Moya  
Jaume Català Coll

Joan Planas Mas  
Maria Elena Sandin Esteban  
Mireia Solé Baella  
Silvia Seres Gil  
Sofia Berlanga Fernández

### *Membres de la Vocalia actual*

Manuela Hidalgo Ortiz  
*Vocal*

Eli Parès  
*Coordinadora*

Yaiza Cano González  
Marcos Lucia Blanco  
Neus Esgueva de Aro  
Paloma Prats de la Iglesia  
Monste Roderó Nuño  
Helia Marta Cebrián Puyol





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

### Activitats

Constitució de la vocalia de comunitària.

Posicionament sobre els models d'apòsits ICS.

Reunió i presa de contacte amb AIFiCC, per enfortir vincles i consolidar un projecte comú lligat a la visibilització de la infermera comunitària i el desenvolupament de llocs de treball vinculats a l'especialitat.

3 reunions de vocalia.

Presentació i suport al grup de presons del COIB.

Posicionament sobre les IT —Incapacitat Temporal— per part d'infermeres.

Participació en el document de prestació d'especialistes del Departament.

Disseny de formulari de detecció de necessitats formatives.

### Perspectives de futur i estratègia

Lluitar pel reconeixement social de la infermera de familiar i comunitària així com difondre a la ciutadania la nostra tasca i imatge social.

Incidir de manera política en la necessitat de formar infermeres especialistes en familiar i comunitària i implementar la seva figura dins dels equips multidisciplinaris.

Donar suport a projectes liderats per infermeres especialistes en familiar i comunitària.

Impulsar el model IIR des de les universitats.

Establir aliances amb les associacions científiques, sindicats i plataformes que segueixin la mateixa línia de treball.

Crear la xarxa d'infermeres especialistes en familiar i comunitària.

Defensar i tenir constància de possibles pressions a les infermeres que treballen a primària.

Treballar per defensar els interessos del col·lectiu.

No acceptar lligams amb empreses que contradiuen els interessos dels i de les col·legiades.

Transmetre la importància d'una borsa de treball específica.

Millorar el pla formatiu del COIB.

### Aspectes a destacar

Posicionament IT per part d'infermeres.

Impuls del grup de treball de la GID.





# Òrgans de govern

## Vocalia de Geriatria



Situem les infermeres especialistes en geriatria al centre de l'atenció a les persones grans, defensant el seu paper essencial en la societat i reivindicant el seu reconeixement en tots els àmbits.

Amb compromís, expertesa i una mirada ètica, treballem per impulsar la formació, la recerca i la millora de la pràctica assistencial. L'objectiu és ferm: garantir una atenció de qualitat i amb dignitat.

### *Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Cristina Plou Pérez  
*Vocal*

Noemí Sech Macias  
*Coordinadora*

Elvira Hernández Martínez - Esparza  
Imma Mundet Riera  
José Miguel Perea Garcia  
Mireia Filip Ayala

Mónica Gómez Larrea  
Noemí Sech  
Núria Mateu Olivé  
Susana Burgos Pere

### *Membres de la Vocalia actual*

José López Domínguez  
*Vocal*

Concepción Lázaro Romero  
*Coordinadora*

Ester López Luna  
Paula Gigante López  
Mónica Gómez Larrea  
Mónica Gomez Torres  
Elvira Hernández Martínez - Esparza  
Noemí Sech Macias





# Òrgans de govern

---

## Vocalia de Geriatria

### Activitats

---

Reunions mensuals per abordar tots els temes i dubtes que les col·legiades fan arribar a la vocalia.

---

Cursos de formació continuada:

- Síndromes geriàtriques
  - Lesions relacionades amb la dependència
  - Up-date per a RHS
  - Libera-care (atenció sense contencions)
- 

2a Jornada d'Infermeria de Geriatria, Impuls de l'especialitat de geriatria a través de les xarxes socials.

---

Assessorament a la Junta de Govern en matèria de geriatria.

---

Manifest de solidaritat amb les persones grans afectades per la DANA a València.

### Perspectives de futur i estratègia

---

Suport a la pràctica i al reconeixement de l'especialitat.

---

Promoció d'activitats científiques i tècniques per al desenvolupament de la disciplina.

---

Millora de la qualificació i del desenvolupament competencial, impulsant activitats formatives com cursos, seminaris i jornades.

---

Docència i suport a la recerca en l'àmbit de la geriatria.

---

Definició del model d'especialitat per a l'atenció infermera de geriatria.

---

Edició i divulgació de coneixement per fomentar la innovació i el progrés en la disciplina.

---

Representació i defensa dels interessos de les especialistes davant les institucions i els organismes competents.

### Aspectes a destacar

---

Reunions amb el Departament de Drets Socials per a l'actualització de la figura de les RHS a les residències de gent gran i de persones amb discapacitat intel·lectual.

---

Participació en taules tècniques de gent gran organitzades pel Departament de Drets Socials, així com en formacions sobre diverses matèries específiques de geriatria.



# Òrgans de govern

## Vocalia de Llevadores



Reivindiquem el paper essencial de les llevadores en la salut sexual i reproductiva, defensant les seves competències i incidint políticament perquè el seu reconeixement sigui una realitat.

Apostem per una vocalia forta, compromesa amb la formació, la recerca i la lluita contra l'intrusisme, tot creant aliances per visibilitzar i enfortir la nostra professió.

### *Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Noemí Obregón Gutiérrez  
*Vocal*

Rosa Cabedo Ferreiro  
*Coordinadora*

Laia Canto Codina  
Meritxell Escale Besa  
Núria Colomé Rodríguez  
Pablo Rodríguez Coll  
Rosa Cabedo Ferreiro  
Roser Palau Costafreda

Salut Puig Calsina  
Sergio Garcia Perdomo  
Margarita Garcia de Vicuña  
Muñoz Nava

### *Membres de la Vocalia actual*

Eva Adarve Hidalgo  
*Vocal*

Yolanda Garza Recio  
*Coordinadora*

Maica Cazorla Cortés  
Gemma Olivera Sánchez  
Míriam Molina Ramírez  
Luisa Díaz Álvarez  
Ainhoa Biurrun Garrido





# Òrgans de govern

## Vocalia de Llevadores

### Activitats

Constitució de la Vocalia de Llevadores per enfortir el seu posicionament dins del COIB.

Substitució del concepte "obstètric ginecològic" a la web del COIB per "llevadora", amb l'objectiu de garantir una terminologia més inclusiva, reconèixer la trajectòria acadèmica de totes les llevadores i respectar la seva història professional.

Participació amb Infermera Virtual en iniciatives com la Setmana Mundial de la Lactància Materna, el dol gestacional i el part respectat, sent aquesta la col·laboració més vista de la plataforma.

Participació en l'emissora de ràdio COPE per abordar temes relacionats amb l'alletament.

Posicionament i nova consulta jurídica sobre la competència de l'anquiloglossia.

Projecció de la pel·lícula Matronas en col·laboració amb ALPACC i ACL, seguida d'un col·loqui professional.

Creació del Grup de Treball de Lactància Materna dins del COIB.

Dues reunions amb l'ACL per enfortir vincles i consolidar un projecte comú enfocat a la incidència política davant la manca de llevadores.

Presa de contacte amb ALPACC per establir futures col·laboracions.

Participació en el document de prestació d'especialistes del Departament.

Contribució a la guia de prescripció en salut sexual i reproductiva.

Participació en la Comissió d'Intrusisme amb seguiment dels casos que afecten la professió de llevadora.

Projecte Banc d'Imatges per eliminar fotografies que no representen adequadament la tasca de les llevadores.

Disseny d'un nou pla formatiu que inclou capacitació competencial per a les llevadores.

### Perspectives de futur i estratègia

Projecte formació competencial:

Nou pla formatiu que inclogui capacitació competencial en temes com ecografies, inserció de DIU i maneig de lactàncies complexes que inclou anquiloglossia i frenectomia. Actualment està el disseny.

Projecte dia de la llevadora:

Disseny d'una jornada científica acreditada, programada per al 5 de maig, amb l'objectiu de reunir les llevadores de la demarcació de Barcelona, fomentar l'intercanvi de coneixement i enfortir el sentiment de pertinença al COIB.

Creació del grup de treball de lactància materna del COIB.

### Aspectes a destacar

Projecte d'Imatge Social de la Llevadora. Aquest projecte es desenvolupa en tres fases, havent-se assolit ja la primera:

- Eliminació d'imatges no representatives del Banc d'Imatges del COIB, amb consens de la Vocalia de Llevadores i l'equip de comunicació del COIB.
- Contacte amb llevadores d'àmbits diversos (activitat liberal, docència) per visibilitzar la diversitat de rols dins la professió.
- Creació d'un nou Banc d'Imatges amb col·laboració de grans institucions, incloent-hi cases de naixements, unitats de sala de parts, hospitalització convencional, ASSIR, entre d'altres.





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria del Treball



Ens comprometem a garantir el reconeixement i la protecció de les infermeres especialistes en treball, incidint en la millora de les condicions laborals, la formació i la recerca en salut laboral.

Apostem per impulsar el seu rol en la prevenció i promoció de la salut a les empreses, consolidant la seva presència en els equips multidisciplinaris i lluitant contra l'intrusisme en el sector.

*Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Àngel Mencias Valero  
*Vocal*

Ana Belén Serramo Muñiz  
*Coordinadora*

Ana Belén Serramo Muñiz  
Ana Maria Ripoll Borrás  
Júlia Pratdesava  
Maria del Carmen Sánchez Ruiz  
Maria Luisa Anglès Mellado  
Marta Pérez Barceló

*Membres de la Vocalia actual*

Montse Bassa  
*Vocal*

Isabel Fernández Díez  
Helios Gaya Pérez  
Sebastiana Quesada Fuentes  
M. del Carmen Torres Gámez





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria del Treball

### Activitats

---

Constitució de la Vocalia d'Infermeria del Treball.

---

Organització de 3 reunions de la vocalia.

---

Trobada amb la Consellera de Salut per presentar mesures per millorar la situació de les infermeres.

---

Participació en la Jornada Salut Mental i Estigma a les Organitzacions Catalanes, organitzada per Obertament en el marc del Dia Mundial de la Salut Mental.

---

Reunions amb la Fundació Galatea per promoure el benestar de les professionals de la salut.

---

Assistència a la Diada de la Societat Catalana de Salut Laboral i als Guardons a les Millors Pràctiques del Sector de la PRL de Foment del Treball.

---

Reunió amb el Patronat Galatea per la presentació dels nous patrons del COIB.

---

Elaboració d'un estudi sobre la situació de les infermeres del treball a Barcelona.

---

Creació d'un observatori d'agressions laborals a infermeres. Disseny del Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball (28 d'abril de 2025).

---

Col·laboració en el disseny de la captació de necessitats formatives pel 2026.

---

Difusió del vídeo "M'he de vacunar de la grip?" d'Infermeria Virtual.

### Perspectives de futur i estratègia

---

Vetllar pel reconeixement social i econòmic de la infermera especialista en treball.

---

Blindar les competències de les infermeres especialistes en treball.

---

Incidir políticament per la formació de més especialistes i la seva integració en òrgans de decisió i equips multidisciplinaris.

---

Crear una xarxa d'infermeres especialistes en treball i jornades d'intercanvi d'experiències.

---

Establir aliances amb associacions científiques, institucions acadèmiques i òrgans polítics nacionals i internacionals.

---

Impulsar la recerca en infermeria del treball i salut laboral.

---

Fomentar formacions en competències emergents, com la gestió del benestar i la diversitat a les empreses.

### Aspectes a destacar

---

Eliminació del Banc d'Imatges Infermeres que no representaven l'especialitat de la infermeria del treball.

---

Redisseny del Pla Formatiu de l'Àrea d'Infermeria del Treball.

---

Revisió del document Prestacions específiques de les infermeres i infermers especialistes a Catalunya.

---

Ampliació del fons bibliogràfic del COIB relacionat amb salut laboral.





# Òrgans de govern

## Vocalia de Salut Mental



Situem la salut mental al centre de la professió infermera, defensant el paper imprescindible de les especialistes en tots els àmbits assistencials i comunitaris.

Treballem per garantir el seu reconeixement, impulsar la recerca i consolidar la seva presència en la presa de decisions, tot donant veu a les persones afectades per problemes de salut mental i als seus entorns de suport.

### *Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Maria Romeu Labayen  
*Vocal*

Sonia Bernad Cazcarro  
*Coordinadora*

Amparo Del Pino Gutierrez  
Jose Carlos Saz Roy  
Juana Jaldon Soto  
M. Carmen Cruz Navarro

Maria Jimenez Murcia  
Silvia Rosado Figuerola  
Sonia Bernad Cazcarro

### *Membres de la Vocalia actual*

Àlex Marieges Gordo  
*Vocal*

Aida Navarro Jardí  
*Coordinadora*

Marina Garcia Barrachina  
Eva Gausachs Cucala  
Blas Blánquez Gómez  
Matias Zamora Rodríguez  
Gisela Simón Montoya  
Carlos Alberto Solís





# Òrgans de govern

## Vocalia de Salut Mental

### Activitats

---

Constitució de la Vocalia de Salut Mental (18 de setembre de 2024).

---

Reunions mensuals de la vocalia (6 trobades realitzades fins al febrer de 2025).

---

Participació en reunions institucionals i estratègiques amb stakeholders del sector per defensar la infermeria de salut mental.

---

Representació en QualityRights: establiment de contactes amb Obertament i la Dra. Michell Funk (OMS).

---

Contactes amb representants de l'administració per defensar la implementació i el reconeixement de l'especialitat en salut mental.

---

Seguiment de les relacions institucionals per avançar en aquest objectiu.

---

Campanyes de divulgació i sensibilització:

- Dia Mundial de la Prevenció del Suïcidi
- Dia Mundial de la Salut Mental
- Instagram Live amb infermeres especialistes en salut mental.
- Dia Internacional de la Lluita contra els TCA
- Dia Mundial de la Lluita contra la Depressió
- Col·laboració amb Obertament per impulsar la difusió del programa QualityRights a través de les xarxes del COIB.

---

Nou projecte de recerca en col·laboració amb el Dr. David Giménez-Diez (UAB) sobre l'impacte de les dificultats d'habitatge en la salut mental comunitària de Barcelona (inici previst el primer trimestre del 2025).

---

Organització del VII Congrés Català d'Infermeria en Salut Mental al COIB.

---

Actualització de l'itinerari formatiu de l'àrea de salut mental.

---

Disseny d'un itinerari formatiu específic dins de Talent Infermer, coordinat per Marina Garcia i Blas Blánquez.

---

Preparació de la Jornada Catalana d'Infermeria en Salut Mental per a l'octubre de 2025.

### Aspectes a destacar

---

Creació d'una xarxa d'infermeres especialistes en salut mental.

---

Implementació d'una estratègia de divulgació en mitjans i xarxes socials.

---

Consolidació de la vocalia com a referent en incidència política en salut mental.





# Òrgans de govern

## Vocalia de Salut Mental

### Perspectives de futur i estratègia

---

Lluitar pel reconeixement social i econòmic de la infermera especialista en salut mental, difonent la seva tasca, valor i imatge professional a la ciutadania.

---

Analitzar l'estat actual de les infermeres en salut mental a la província de Barcelona, identificant el nombre d'especialistes i generalistes en actiu a les diferents entitats proveïdores de serveis.

---

Blindar les competències de la infermera especialista en salut mental, defensant la seva presència en tots els àmbits i recuperant-la en serveis on s'ha anat perdent, com els de recuperació comunitària.

---

Vetllar perquè l'aparició de nous perfils professionals no usurpi les competències pròpies de l'especialitat.

---

Incidir políticament en la necessitat de formar infermeres especialistes en salut mental.

---

Donar suport a projectes de recerca liderats per infermeres especialistes en salut mental.

---

Establir aliances amb associacions científiques per garantir una col·laboració estreta en l'assoliment d'objectius comuns.

---

Esdevenir representants dins del món professional de les persones amb experiències viscudes i els seus entorns de suport, defensant i difonent els seus drets.

---

Fomentar la col·laboració amb les vocalies de salut mental dels Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

---

Crear una xarxa d'infermeres especialistes en salut mental per visibilitzar els nous valors de l'especialitat.

---

Oferir formació continuada, validada científicament, d'acord amb les necessitats específiques del col·lectiu.

---

Vetllar per la salut mental de totes les infermeres de la província de Barcelona.

---

Convidar la infermera del Programa Retorn a participar en la Vocalia, ja que el seu coneixement pot proporcionar informació clau sobre l'estat de salut mental de les infermeres i ajudar a definir accions específiques.





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria Pediàtrica



Impulsem el reconeixement i la visibilitat de la infermeria pediàtrica, garantint les millors eines per a l'excel·lència en la cura infantil.

Apostem per la creació d'una xarxa de professionals, la formació continuada i la innovació en la pràctica assistencial, perquè cada infant i família rebi una atenció segura i de qualitat.

*Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Encarnación Gomez Gamboa  
*Vocal*

Ariadna Lluva Blanca  
Sheila Ruiz Requena

*Membres de la Vocalia actual*

Sara Aguilera Cervilla  
*Vocal*

M. Elena Enríquez Pérez  
*Coordinadora*

Eva Fernàndez de la Serna  
Regina Grau Estellés  
Silvana Gabotto Verti





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

### Activitats

Constitució de la Vocalia d'Infermeria Pediàtrica (octubre de 2024).

Organització de 2 reunions de la vocalia.

Fase inicial de treball: coneixement de l'organització, circuits interns i definició del pla estratègic de visualització, difusió i defensa de l'especialitat.

Campanya de visualització i reivindicació de la infermera pediàtrica durant el Dia Universal dels Drets dels Infants (20 de novembre de 2024).

Reunions amb diverses associacions per establir sinergies i enfortir la defensa de l'especialitat.

Atenció a les col·legiades: resposta i assessorament davant de dubtes i peticions.

Impuls del grup de treball de la GID per donar resposta a les necessitats de les col·legiades.

### Perspectives de futur i estratègia

Treballar conjuntament amb societats científiques i representants de l'administració per aconseguir el reconeixement de la infermera pediàtrica.

Donar formació continuada i actualització específica mitjançant cursos, tallers i jornades adaptades a les necessitats del col·lectiu.

Oferir seminaris web, debats i píndoles informatives per difondre coneixements i reforçar la identitat professional.

Fomentar la col·laboració amb altres vocalies per compartir experiències i bones pràctiques.

Participar activament en dies especials de l'àmbit pediàtric, com la Setmana de la Lactància Materna, el Dia Europeu de l'Obesitat Infantil, el Dia Internacional del Càncer Infantil, el Dia Mundial de la Diabetis i el Dia del Nen Hospitalitzat.

Crear un cens d'infermeres pediàtriques per conèixer millor la distribució territorial, les necessitats formatives i laborals, i així reclamar la creació de noves places IIR.

Consolidar una comunitat de suport i xarxa de contactes per reforçar el sentiment de pertinença i facilitar la col·laboració entre professionals de l'àmbit pediàtric.

### Aspectes a destacar

Creació d'un entorn favorable per la comunicació i el diàleg entre les infermeres pediàtriques.

Defensa de la presència de la infermera pediàtrica en els equips multidisciplinaris per garantir una atenció de qualitat.

Impuls de la investigació per millorar la pràctica assistencial i promoure nous coneixements en infermeria pediàtrica.





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria de cures Medicoquirúrgiques



Impulsant l'avenç competencial. Protegint i ampliant el cos de coneixements, habilitats i valors que defineixen la professió infermera. Garantint una assistència segura i eficient, amb el focus en la recuperació i el benestar de les persones.

Estimulant el debat professional. Fomentant la recerca, la innovació i el desenvolupament del model. Reivindicant el paper de la infermera com a eix vertebrador del sistema de salut. Treballant per la sostenibilitat del sistema i minimitzant la petjada ambiental.

*Membres de la Vocalia fins al 9 de juliol del 2024*

Esther Sauqué Puig  
Miquel Àngel Giménez Lajara  
*Vocal*

Isabel Rosell Barrachina  
Montse Sanclemente Dalmau  
Rosa Maria Muñoz Albarracin  
Teresa Riu Alborna  
Iara García Cellalbo  
Rebeca Tarjuelo del Álamo  
Sheila Baena Benito  
Silvia Serna López

*Membres de la Vocalia actual*

Lluís Serrat  
*Vocal*

Aina Berrocal  
*Coordinadora*

Laura Cabrera  
Sílvia Casella  
Rafael Martín  
Neus Soler





# Òrgans de govern

## Vocalia d'Infermeria de cures Medicoquirúrgiques

### Activitats

---

Constitució de la vocalia de cures medicoquirúrgiques.

---

Reunions mensuals de vocalia.

---

Trobades amb representants de les institucions públiques, societats científiques, associacions professionals, sindicals i de diferents àmbits d'exercici professional.

---

Assistència a actes de representació col·legial.

---

Participació en jornades de debat i presa de decisió professional.

---

Coordinació i gestió dels grups de treball relatius a l'especialitat.

### Perspectives de futur i estratègia

---

Els eixos principals de la vocalia s'enfocaran en estratègies d'incidència política, en la visibilització de la realitat de les infermeres de cures medicoquirúrgiques i en la construcció d'aliances per obtenir solucions efectives.

---

Cuidar el planeta és cuidar-nos. Estudiar, treballar i oferir mesures micro i macro per a minimitzar l'impacte de la professió en la salut planetària.

---

Estimular l'estudi d'optimització de circuits i de la coordinació entre nivells assistencials com a repte del sistema de salut.

---

Establir ponts de diàleg i vetllar per una comunicació efectiva tant amb les institucions com amb els diferents agents professionals.

---

Apostar per la recerca i l'evidència infermera així com per una formació de qualitat com a palanca per ampliar els camps d'exercici i l'adquisició de competències, alhora que per promoure l'excel·lència assistencial.

### Aspectes a destacar

---

La medicoquirúrgica es troba en una situació compromesa. Cal estimular el debat entorn a les causes que provoquen la manca d'infermeres, l'abandonament professional i la baixa taxa de reposició alhora que impulsar mesures correctores. Aquest context genera oportunitats per a l'intrusisme debilitant els marges competencials de la professió.

---

El desenvolupament de l'especialitat avança en paral·lel als diplomes d'acreditació i la implantació de la pràctica avançada. Cal reflexió i estudi entorn de l'encaix de perfils professionals al model i treballar en un marc regulador que asseguri el correcte desenvolupament de cadascun d'ells.

---

Els avenços tecnològics amb la IA al capdavant ens avoquen a una discussió assossegada i profunda dels seus límits ètics i la seva aplicació/implementació en la pràctica assistencial diària.





# Òrgans de govern

## Comissió deontològica



Garantim l'ètica i la deontologia en la professió infermera, vetllant pels valors i els drets que defineixen la nostra pràctica. Apostem per la reflexió, la formació i la innovació en l'ètica aplicada, perquè cada decisió professional respongui als principis de justícia, respecte i responsabilitat.

*Membres de la Comissió Deontològica fins al 9 de juliol del 2024*

Francisca Pérez  
Francisca Pavón Rodríguez  
Gerard Colomar Pueyo  
Isabel Pera Fàbregas  
Margarita García de Vicuña Muñoz de la Nava  
Mónica Jiménez Pancorbo  
Montserrat Venturas Nieto

*Membres de la Comissió Deontològica actual*

Mercedes Guerrero Martinez  
Concepción Lázaro Romero  
Gerard Colomar Pueyo  
Yolanda Garza Recio  
Isabel Pera Fàbregas  
Ainoa Biurun Garrido  
Ester Busquets Alibés  
Montserrat Venturas Nieto.





# Òrgans de govern

## Comissió deontològica

### Activitats

---

9 reunions ordinàries amb periodicitat mensual.

---

Organització de 2 reunions de la vocalia.

---

Gestió de 8 casos deontològics:

- En 4 casos es va considerar que l'actuació de les infermeres s'ajustava al Codi d'Ètica.
- En 2 casos es va concloure que la queixa no tenia relació amb la deontologia.
- 2 casos continuen en curs el 2025.

---

Webinar (18 de març de 2024): "Qüestions ètiques sobre la nova regulació de la salut sexual i reproductiva i la interrupció voluntària de l'embaràs: Llei Orgànica 1/2023".

---

Difusió de l'ètica infermera des d'una perspectiva pedagògica basada en els valors professionals.

### Perspectives de futur i estratègia

---

Actualització del Codi d'Ètica de les Infermeres i Infermers de Catalunya per incloure criteris sobre l'ús infermer de la Intel·ligència Artificial.

---

Desenvolupament de "DeontoGPT", una eina que permetrà consultes automatitzades sobre ètica i deontologia en la professió infermera.

### Aspectes a destacar

---

Impuls d'activitats formatives per promoure la reflexió sobre l'ètica i la deontologia en la pràctica infermera.

---

Compromís amb la innovació ètica, incorporant una mirada crítica sobre els nous reptes professionals.

---

Voluntat de modernització amb iniciatives com l'ús de la intel·ligència artificial aplicada a consultes deontològiques.





# Òrgans de govern

## Comissió infermera d'intervencions complementàries



Impulsem un model d'atenció holística basat en l'evidència científica, on les intervencions complementàries esdevinguin eines vàlides per millorar la salut i el benestar.

Apostem per la recerca, la formació i la col·laboració interdisciplinària per situar la infermeria al centre de l'atenció integrativa.

*Membres de la Comissió fins al 9 de juliol del 2024*

Encarnación Gomez Gamboa  
Alicia Lluva Castaño  
Carolina Rebato Garay  
Elena Saura  
Joaquina Borjas Quirós  
Maite Miranda García

*Membres de la Comissió en l'actualitat*

Alicia Lluva Castaño  
Carolina Rebato Garay  
Elena Saura Portillo  
Joaquina Borjas Quirós  
M<sup>a</sup> Teresa Miranda García





# Òrgans de govern

## Comissió infermera d'intervencions complementàries

### Activitats

Taula rodona: "Ús terapèutic de les plantes: Una mirada multidisciplinària".

Webinar: "Trastorns de la son: maneig de la deprivació de la son i de l'insomni".

Taller: "Dia Internacional del ioga: ús terapèutic del ioga a la vida diària".

Taula rodona: "Passat, present i futur de la infermeria integrativa. Un debat basat en l'evidència".

Projecte de recerca: "Curriculum of nursing degree in Spain in relation to the integrative approach. Is it coherent with social reality?", analitzant la presència de les intervencions complementàries en els plans d'estudi d'infermeria.

Participació en els congressos XIV European Congress for Integrative Medicine, XV Congreso de la Fundación Europea MTCl i I Jornada d'Infermeria Integrativa a la Catalunya Central.

Totes les participants de la Comissió formen part del Grup de Treball d'Infermeria Integrativa de la Societat Espanyola de Medicina Integrativa.

Reunió amb la Sra. Beatriz Daza, coordinadora del grup de treball de la Societat Espanyola de Medicina Integrativa.

Reunió amb la Dra. Isabel Giralt, Presidenta de la Societat Espanyola de Medicina Integrativa i membre del Col·legi de Metges de Barcelona.

### Perspectives de futur i estratègia

Fomentar la integració de les intervencions complementàries en la pràctica clínica habitual.

Desenvolupar formació acreditada per a infermeres en àrees com acupuntura, aromateràpia o fitoteràpia.

Promoure la recerca per validar l'efectivitat d'aquestes intervencions i difondre els resultats en congressos i publicacions científiques.

Fomentar el benestar de les infermeres a través d'activitats dirigides a la gestió de l'estrès i la prevenció del burnout.

Participació comunitària i educació sanitària per sensibilitzar la població sobre l'ús segur d'aquestes tècniques.

Col·laboració amb altres comissions del COIB per crear sinergies i transferència de coneixement.

### Aspectes a destacar

Impuls de la infermeria integrativa com a eina vàlida dins del model d'atenció holística.

Participació en espais científics i congressos per fomentar el debat i la validació d'aquestes pràctiques dins del sistema sanitari.

Revisió del document Prestacions específiques de les infermeres i infermers especialistes a Catalunya.





# Òrgans de govern

## Comissió de Tecnologia, transformació digital i innovació (T2DI)



Dinamitzem la innovació i l'emprenedoria en el sector salut, acompanyant les infermeres en la integració de solucions digitals i projectes innovadors.

Apostem per un lideratge transformador que posi la tecnologia al servei de la professió i de les persones.

*Membres de la Comissió fins al 9 de juliol del 2024*

Encarnación Gomez Gamboa  
Pilar González Gálvez  
Fernando Campaña Castillo  
Nuria Borrell Brau  
Paula Pérez Villaverde  
Pilar González Gálvez  
Teresa Pujol Serra  
Veronica Amador Diaz

*Membres de la Comissió en l'actualitat*

Fernando Campaña Castillo  
Maria Teresa Pujol i Serra  
Núria Borrell Brau  
Paula Pérez Villaverde  
Pilar González Gálvez  
Verónica Amador Díaz





# Òrgans de govern

## Comissió de Tecnologia, transformació digital i innovació (T2DI)

### Activitats

---

Participació en l'adjudicació de beques del màster d'eHealth de La Salle Universitat Ramon Llull.

---

Producció de materials audiovisuals per a projectes innovadors:

- Gravació del vídeo de presentació del projecte TeleNurseGame, una eina gamificada de formació per a infermeres en teleconsulta.
- Gravació del vídeo de presentació de NuCaRu, l'app de protocols quirúrgics desenvolupada per l'equip d'infermeres de l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol.
- Suport al desenvolupament i gravació del vídeo de presentació de Nursea, plataforma per a l'autogestió dels torns de treball d'infermeres.

---

Organització de la 2<sup>a</sup> Jornada d'Innovació Infermera, que finalment no es va poder celebrar per causes alienes a la Comissió.

### Aspectes a destacar

---

Compromís amb la formació i la innovació en salut digital, impulsant beques i eines educatives per a infermeres.

---

Foment del lideratge infermer en tecnologia, donant suport a projectes que milloren la pràctica clínica i l'organització del treball.

---

Resiliència i adaptació, destacant l'esforç per organitzar la 2<sup>a</sup> Jornada d'Innovació Infermera i la determinació per reprendre-la el 2025.

### Perspectives de futur i estratègia

---

Recuperació i execució de dues accions prioritàries per al 2025.

---

Presentació del programa de formació gamificada per a la teleassistència, destinat a millorar les competències en teleconsulta de les infermeres.

---

Celebració de la 2<sup>a</sup> Jornada d'Innovació Infermera, donant resposta a la necessitat de suport per posar en marxa idees innovadores i compartir experiències entre professionals.

---

Ampliació del suport a la innovació més enllà de la tecnologia, incloent-hi iniciatives d'emprenedoria per atendre consultes de professionals interessades en aquest àmbit.

---

Creació d'una línia de suport bàsica per a infermeres sense formació en innovació, proporcionant acompanyament per iniciar-se en aquest camp i consolidar bones pràctiques.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Infermeres Coordinadores d'Investigació Clínica



### Membres actuals

Marta Cubells Pujal  
Maite Miranda García  
Alicia Rodríguez Ramírez  
Elisenda Sans Torres

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Encarnación Gomez Gamboa  
Marta Cubells Pujal  
Alicia Rodríguez Ramírez  
Cristina López Hidalgo  
Elisenda Sans Torres  
Maite Miranda García  
Sílvia Cuadras Ferrando

## Activitats

Recerca bibliogràfica per establir les bases publicades sobre el rol del grup, amb assessorament del Centre de Recursos d'Informació Infermera del COIB, per a l'obtenció d'articles rellevants.

Proposta de formació: es va plantejar repetir el curs realitzat el 2023 a meitat d'any, però no es va poder dur a terme per manca d'inscripcions.

Acords amb el nou govern i el vocal d'infermeria de cures medicoquirúrgiques, Lluís Serrat, per reprendre l'objectiu de conèixer les necessitats d'altres unitats de recerca clínica de Barcelona.

Anàlisi dels centres de recerca clínica de Barcelona, recopilant els noms dels responsables respectius.

Elaboració i reformulació de preguntes per distribuir als referents de les unitats de recerca, amb revisió del vocal abans d'enviar-les.

Organització d'un webinar titulat "La importància de la figura infermera en els assajos clínics", amb la participació dels responsables interessats, un cop distribuïda l'enquesta.

Creació d'una píndola informativa per al Dia de l'Assaig Clínic.

Definició de l'índex general de l'article "El rol de la infermera en assajos clínics pediàtrics", amb previsió de desenvolupament.

## Perspectives de futur i estratègia

Ens centrem a donar visibilitat al nostre rol mitjançant publicacions, webinars i formacions.

Mantenim com a objectiu l'estandardització de les funcions de la infermera coordinadora en investigació clínica, tant per reforçar el reconeixement del rol com per visibilitzar altres realitats professionals.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball Cirurgia Major Ambulatòria



### Membres actuals

Miriam Armona Verdú  
Olga Gabaldà Moran  
Raquel Górriz Pérez  
Kelly Tatiana Hurtado Pineda  
Laura Porcar Andreu  
Teresa Riu Alborna  
Isabel Rosell Barrachina  
Esther Sauqué Puig  
Eva Trejo Valentín

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Esther Sauqué Puig  
Isabel Rosell Barrachina  
Eva Trejo Valentín  
Kelly Tatiana Hurtado Pineda  
Miriam Armora Verdú  
Olga Gavalda Moran  
Raquel Górriz Pérez  
Teresa Riu Alborna

## Activitats

Segona difusió de l'enquesta sobre la situació actual de les unitats de CMA.

Participació en el 15è Simposi Nacional de CMA (Vigo, 6 i 7 de juny de 2024).

Elaboració del document "Perfil i competències dels infermers i infermeres de l'àmbit de la CMA".

Webinar "Recordatori preoperatori: present i futur".

Realització de 12 reunions (9 telemàtiques i 3 presencials) per coordinar activitats i avançar en els objectius del grup.

## Perspectives de futur i estratègia

Finalització i validació del document sobre el perfil i les competències de les infermeres en l'àmbit de la CMA.

Presentació oficial del document en un acte organitzat pel COIB.

Col·laboració amb el Pla Formatiu del COIB, juntament amb el Grup de Treball d'Infermeres d'Anestèsia, per a l'edició d'un nou curs.

Participació activa en el Congrés Nacional ASECMMA.

Anàlisi, avaluació i difusió dels resultats de l'enquesta, planificant accions de millora.

Organització d'un nou webinar per aprofundir en aspectes clau de la CMA.

Millora de la visibilitat del grup a través de la web, facilitant la difusió d'informació sobre les activitats i projectes en curs.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball Cures Pal·liatives



### Membres actuals

Emma Costas Muñoz  
Íngrid Bullich Marín  
Silvia Cipres Roig  
Sònia González Bautista  
Cristina Lasmarías Martínez  
Enric Martínez Vieites  
Helena Pintado Outumuro  
Marisa Prada Jaimez

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Cristina Plou Pérez  
Emma Costas Muñoz  
Cristina Lasmarías Martínez  
Elena Pintado Outumuro  
Enric Martínez Vieites  
Íngrid Bullich Marín  
Maria Luisa Prada Jaimez  
Silvia Cipres Roig  
Sonia Gonzalez Bautista

## Activitats

Assessoria i resposta a consultes col·legials en matèria de cures pal·liatives i atenció al final de la vida.

Sessions educatives a la ciutadania: Casal Sant Feliu, Casal Can Serra i Centre Cívic Vil·la Florida.

Participació de dos membres del Grup en el Comitè Organitzador del 13è Congrés Mundial de Cures Pal·liatives (EAPC) del 16-18 maig 2024, Barcelona.

Presència al 13è Congrés Mundial de Cures Pal·liatives (EAPC) del 16-18 maig 2024, Barcelona.

Participació d'un membre del Grup al Comitè Científic del 14è Congrés Nacional de Cures Pal·liatives. SECPAL. Del 17 al 19 d'octubre de 2024, Màlaga.

Presència de 5 membres del Grup al 14è Congrés Nacional de Cures Pal·liatives. SECPAL. Del 17 al 19 d'octubre de 2024, Màlaga.

Els membres del Grup han realitzat diferents activitats Docents en: Màsters, Postgraus, Grau Infermeria i cursos de Formació Continuada.

Participació en l'acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'àmbit de la sedació intervencionista i la sedació pal·liativa.

Participació de 3 membres del Grup en l'elaboració i actualització de l'eina de Decisions Compartides al Final de la Vida, AQUAS.

Difusió interna i externa del Dia Mundial de les Cures Pal·liatives 2024.

Reunions de coordinació amb Talent Infermer per a l'elaboració d'un curs d'atenció pal·liativa.

Reunió amb Infermera Virtual per compartir i establir sinergies.

El grup s'ha format en Intel·ligència Artificial aplicada a l'àmbit de la docència en Cures Pal·liatives.

Elaboració d'un document de consens: Infermeria i Cures Pal·liatives, amb el suport de la Presidència de la AECPAL.

Participació de 2 membres al Grup de Treball del Departament de Salut del Diploma d'Accreditació en Cures Pal·liatives.

## Perspectives de futur i estratègia

Actualització i seguiment de la implementació del Diploma d'Accreditació en Cures Pal·liatives.

Seguir treballant per donar valor al rol de la infermera en cures pal·liatives.

Crear guies visuals, infografies o pòdcasts per a la ciutadania sobre temes clau com la planificació anticipada, la presa de decisions compartides o la sedació pal·liativa.

Detecció de necessitats de les col·legiades en relació amb les cures pal·liatives.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Esterilització



### *Membres actuals*

Inma Garçon Permanyer  
Anna Gimeno Fonollosa  
Mireia Leon Castells  
Rosa María Muñoz Albarracín  
Patricia Aguilera Diaz  
Maria Milagros Calvo López  
Marta Fabregat Muñoz

### *Membres fins al 9 de juliol del 2024*

Esther Sauqué Puig  
Rosa Maria Muñoz Albarracín  
Anna Gimeno Fonollosa  
Inma Garçon Permanyer  
Maria Milagros Calvo Lopez  
Marta Fabregat Muñoz  
Mireia Leon Castells  
Patricia Aguilera Diaz

## Activitats

Desenvolupament del programa de les Jornades d'Esterilització 2024, amb el lema "Mirant el present i projectant el futur", mitjançant 9 reunions de treball.

Organització i celebració de les Jornades d'Esterilització 2024, programades per a l'11 i 12 de novembre.

Esborrany inicial del perfil competencial de la infermera d'esterilització.

Reunions amb Rosa Bayot i Rosa Rifà per definir el marc conceptual i iniciar la redacció del document (abril 2024).

Inici de la redacció de les Recomanacions sobre el material en trànsit, amb previsió de publicació a l'espai d'esterilització del COIB (setembre 2024).

## Perspectives de futur i estratègia

Elaboració de recomanacions per al reprocessament del material de trànsit, amb previsió de publicació a la web del COIB.

Desenvolupament d'una guia sobre el nou Reglament del Reprocessament del material d'un sol ús.

Disseny d'una píndola formativa per al 2025.

Planificació de les Jornades d'Esterilització 2026.

Repte del futur per al grup: Definir el perfil professional de la infermera gestora del procés de reprocessament de dispositius i material sanitari.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Hemodinàmica



### Membres actuals

Francisco Javier Delgado Sánchez  
Lara Garcia  
Montserrat Palau Durán  
Cristina Polonio Molero  
Milagros Ruiz Sierra  
Miguel Ángel Sancho Martín  
Judith Serra Gregori  
Marc Trilla Colominas

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Miquel Àngel Giménez Lajara  
Iara García Cellalbo  
Cristina Polonio Molero  
Javier Delgado Sánchez  
Judith Serra Gregori  
Marc Trilla Colominas  
Miguel Ángel Sancho Martín  
Milagros Ruiz Serra  
Montse Palau Durán

## Activitats

Realització de tres reunions telemàtiques amb una mitjana d'assistència del 80%.

Avaluació i millora del seminari anterior: Identificació de punts forts i febles per implementar millores en futurs seminaris.

S'ha treballat en la proposta d'un nou seminari innovador i interactiu sobre infermeria en hemodinàmica, encara que no s'ha materialitzat.

Desenvolupament de dos seminaris sobre cardiopatia estructural (en procés de treball).

## Perspectives de futur i estratègia

Després dels intents de dur a terme diverses activitats el 2024, volem reprendre i ampliar la programació, aprofitant la bona recepció de la nova direcció.

Webinars previstos:

- visió de la infermera en el Codi IAM (gener de 2025).
- paper de la infermera en hemodinàmica.
- sistema ECMO des del punt de vista de l'hemodinàmica.

Tallers pràctics (possiblement dos per incloure totes les pròtesis):

- àmbit estructural
- TAVI i MITRACLIP
- FOP, Orelleta i altres patologies no valvulars





# Òrgans de govern

## Grup de Treball Infermeria d'Anestèsia



### Membres actuals

Maria Gou Carner  
Fernando Dana Muzzio  
Esperanza Herranz Adeva  
Montse Sanclemente Dalmau  
Isabel Serrano Alenza  
Bibiana Ros Nebot  
Zoila Beatriz Thomas García

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Esther Sauqué Puig  
Montse Sanclemente Dalmau  
Bibiana Ros Nebot  
Esperanza Herranz Adeva  
Fernando Dana Muzzio  
Isabel Serrano Alenza  
Maria Gou Carner  
Zoila Beatriz Thomas Garcia

## Activitats

Reunions bimensuals/trimestrals amb el grup per a l'organització del Congrés Nacional d'Infermeria, previst per a l'octubre de 2025.

Participació de la coordinadora en les accions del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya en relació amb l'Acord sobre directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'àmbit de la sedació intervencionista i pal·liativa, així com col·laboració en la demanda presentada per la Organización Médica Colegial.

Reunió amb el nou vocal d'infermeria de cures medicoquirúrgiques, on s'ha plantejat la proposta d'iniciar un treball sobre el marc competencial de la infermeria d'anestèsia a Catalunya. El projecte està pendent de rebre una proposta formal per iniciar-lo.

Curs de Fonaments del Dolor Agut Postoperatori al COIB.

Curs de Via Aèria al COIB.

## Perspectives de futur i estratègia

Es proposa consolidar el reconeixement del rol de la infermera d'anestèsia com a Infermera de Pràctica Avançada (IPA).

Aquest objectiu inclou:

- L'elaboració d'un marc competencial homogeni per a totes les infermeres d'anestèsia.
- La creació d'eines formatives específiques per a la pràctica avançada.
- L'establiment d'una xarxa de col·laboració territorial per compartir experiències i bones pràctiques.

A més, es valoraran les següents iniciatives:

- Desenvolupament d'un programa de mentoratge entre professionals amb experiència i noves incorporacions.
- Impuls de projectes de recerca centrats en l'eficiència i seguretat en anestèsia.
- Un cop finalitzat el congrés nacional, reprendre els webinars i jornades presencials al COIB sobre temes d'interès general.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball Infermeria de Pràctica Avançada



### Activitats

Realització de 7 reunions durant l'any 2024: 6 telemàtiques i 1 presencial.

Assistència a la jornada "Model de Gestió cap a la Pràctica Avançada", organitzada per IPACAT, amb la intervenció d'Anna Falcó com a ponent.

Treball en la preparació del webinar "Converses en la IPA", que finalment no es va dur a terme.

### Perspectives de futur i estratègia

Objectiu principal del grup de treball: donar visibilitat a la situació de les Infermeres de Pràctica Avançada (IPA) en l'àmbit hospitalari.

Tot i considerar aquesta línia de treball rellevant, el grup va decidir cessar la seva activitat a l'octubre per diversos motius.

#### Membres actuals

Marta Banús Puigvila  
Ma José Garcia Quesada  
Begoña Ibáñez Rodríguez  
Anna Falcó Pegueroles  
Neus Llarch Alfonso  
Ana Belén Martínez Gonzalo  
Ma José Medina Gómez

Laura Núñez Rodrigo  
Amparo Rodríguez Sánchez  
Eva Román Abal  
Rebeca Tarjuelo del Álamo  
Sonia Riera Manzano  
Álvaro Clemente Vivancos

#### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Miquel Àngel Giménez Lajara  
Rebeca Tarjuelo del Álamo  
Alvaro Clemente Vivancos  
Amparo Rodríguez  
Ana Belén Martínez Gonzalo  
Anna Falcó Pegueroles  
Begoña Ibañez Rodríguez

Eva Maria Roman  
Laura Nuñez Rodrigo  
M<sup>a</sup> José Garcia Quesada  
M<sup>a</sup> José Medina Gómez  
Marta Banús Puigvila  
Neus Llarch Alfonso  
Sonia Riera Manzano





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Infermeria Quirúrgica



### *Membres actuals*

Esther Rubio Fernández  
Mireia Ardèvol Ramírez  
Sheila Baena Benito  
Elisenda Benedí Altés  
Raquel Gómez Gómez  
Eva González Rodríguez  
Anna Sabadell Garcia

### *Membres fins al 9 de juliol del 2024*

Miquel Àngel Giménez Lajara  
Sheila Baena Benito  
Anna Sabadell Garcia  
Elisenda Benedí Altés  
Esther Rubio Fernández  
Eva González Rodríguez  
Mireia Ardèvol Ramírez  
Raquel Gómez Gómez

## Activitats

Realització de dues formacions continuades: una sobre osteo-síntesi (traumatologia) i una altra sobre cirurgia endovascular.

Organització de la "II Jornada d'Infermeria Quirúrgica Robòtica".

Participació en el "XXVIII Congreso Nacional de Enfermería Quirúrgica" a Sevilla, amb una ponència en una de les taules rodones.

## Perspectives de futur i estratègia

Continuïtat de les Jornades d'Infermeria Quirúrgica, amb la voluntat d'organitzar-les de manera bianual.

Inici de la iniciativa "El cafè amb la ciutadania", impulsada gràcies a l'encoratjament de Lluís Serrat, vocal d'infermeria de cures medicoquirúrgiques. Aquesta proposta busca apropar a la població temes relacionats amb l'àmbit quirúrgic i les cirurgies amb més impacte per als ciutadans.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Infermeria de Malalt Crític



### Membres actuals

Maya Cristina Espíritu Payumo  
Esther Martínez Jiménez  
Dolors Alcaraz Fernández  
Vanessa Fernández González  
Irina Hernández López  
M. Teresa Pastor Amoros  
Sonia Rodríguez Crespo  
María Pérez Riart

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

Miquel Àngel Giménez Lajara  
Maya Cristina Espíritu Payumo  
Esther Martínez Jiménez  
Irina Hernández López  
M. Teresa Pastor Amoro  
M<sup>a</sup> Dolors Alcaraz Fernández  
Maria Pérez Riart  
Maya Cristina Espíritu Payumo  
Sonia Rodríguez Cresp  
Vanessa Fernández González

## Activitats

Jornada anual del grup de treball: "Cures Intensives: On som i cap a on anem?", celebrada el 13 de febrer.

1a edició del taller "Un cafè amb la mort", realitzat el 28 de maig.

Primer curs ofert pel grup de treball: "Oxigenoteràpia i ventilació pràctica per a infermeres", amb simulació. Impartit al maig i previst per a la seva inclusió al pla de formació del COIB 2025.

2a edició del taller "Un cafè amb la mort", programada per al 20 de novembre.

## Perspectives de futur i estratègia

Continuació de l'oferta de recursos d'actualització i intercanvi de coneixements per a les infermeres de crítics, basant-se en experiències reals i en la realitat de les UCI.

Foment de projectes centrats en la qualitat i sustentats en l'evidència científica, des del Grup de Treball del Malalt Crític.

Planificació per al 2025:

- Organització de dos webinars.
- Realització de la jornada anual del Grup de Treball del Malalt Crític.
- Revisió del taller "Un cafè amb la mort" per potenciar-ne l'impacte i explorar-ne l'aplicació més enllà de les infermeres.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Infermeria Comunitària de Presons



### *Membres actuals*

Beatriz Armenteros López  
Eduard Marin Palomino  
Salvador Quintero del Rio  
Neus Solé Zapata  
Elena Yela González

### *Membres fins al 9 de juliol del 2024*

Enric Mateo Viladomat  
Eduard Marin Palomino  
Beatriz Armenteros López  
Elena Yela González  
Neus Solé Zapata  
Salvador Quintero del Rio

## Activitats

Projecte de formació en infermeria penitenciària: Durant els anys 2023 i 2024, el Grup de Presons ha impartit una píndola formativa sobre la infermeria penitenciària a Catalunya. Com a projecte de futur, es vol ampliar la formació amb pràctiques als centres penitenciaris del territori.

Estandardització del perfil de la infermera de presons. Actualment, s'està treballant en l'elaboració d'un document que defineixi el perfil professional de les infermeres que treballen en aquest àmbit.

Definició de les singularitats de la infermeria penitenciària: Creació d'un document que recull les especificitats del rol de la infermera de presons.

Participació en el projecte Banc d'Imatges: Realització de fotografies de professionals d'infermeria en l'àmbit penitenciar per visibilitzar la seva tasca.

## Perspectives de futur i estratègia

Foment de la formació en infermeria penitenciària: El Grup de Presons del COIB continuarà treballant per ampliar les hores lectives del curs que ja s'imparteix al COIB, amb l'objectiu de garantir professionals formades en un àmbit complex i poc conegut, amb tasques diverses i específiques.

Adaptació i millora contínua: La infermeria penitenciària està en constant evolució, fet que requereix una capacitat d'adaptació permanent per part de les professionals que treballen als centres penitenciaris de Catalunya.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball de Recursos Materials



### Membres actuals

Isabel Maria Garlito Pérez  
Sandra Garcia Arroyo  
Marta Fernández Yagüe  
Anna Hernica Gascón  
M<sup>a</sup> Isabel Iborra Obiols  
Anna M<sup>a</sup> Martínez Cases  
Sanra Pizarro Rino  
Teresa Riu i Albornà  
Yolanda Sanz Escudero

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

|                                    |                       |
|------------------------------------|-----------------------|
| Esther Sauqué Puig                 | Maribel Iborra Obiols |
| Teresa Riu Alborna                 | Marta Fernández Yagüe |
| Ana Hernica Gascón                 | Sandra García         |
| Anna M <sup>a</sup> Martínez Cases | Sandra Pizarro Rino   |
| Isabel Maria Garlito Perez         | Yolanda Sanz Escudero |

## Activitats

Implementació de l'enquesta "Presència de la infermera de Recursos Materials i grau de compliment de les seves competències als hospitals de Catalunya", en dues fases, amb avaluació pendent dels resultats obtinguts.

Presentació del projecte d'investigació al Comitè d'Ètica i Investigació CEIM de Mútua de Terrassa, per possibilitar la publicació dels resultats de l'estudi sobre la presència i funcions de la infermera de Recursos Materials als hospitals de Catalunya.

Realització d'un vídeo al COIB per presentar el grup de treball i la seva activitat.

Redacció i presentació d'una carta de proposta al COIB per a les universitats, amb l'objectiu de donar a conèixer la figura de la infermera de Recursos Materials. La seva difusió està pendent.

Presentació del webinar "Gestió de la infermera de Recursos Materials – 1a part".

## Perspectives de futur i estratègia

Difusió dels resultats de l'enquesta i publicació d'un document amb propostes de millora.

Elaboració d'una infografia sobre l'etiquetatge del producte sanitari.

Organització del webinar "Gestió de la infermera de Recursos Materials – 2a part".

Difusió de la carta de presentació de la figura de Recursos Materials a les universitats, avalada pel COIB.

Es planteja la realització d'un seminari a les universitats per donar a conèixer aquest rol.

Estructura dels seminaris: trobada didàctica on expertes en Recursos Materials interactuaran amb els assistents per difondre coneixements i impulsar la recerca.

Oportunitat de millora:

→ Donar visibilitat a les funcions i competències de la infermera de Recursos Materials en l'àmbit sanitari.

→ Potenciar la difusió d'aquest rol des de les universitats, assegurant que la infermeria júnior entengui la importància de la seva tasca i pugui implicar-se en aquest àmbit, contribuint així a l'escalabilitat del model dins del sistema de salut.





# Òrgans de govern

## Grup de Treball d'Urgències i Emergències Prehospitalàries



### Membres actuals

Olga Villena Esteo  
Bibiana Carrión Pleguezuelos  
Francesc Coll Martínez  
Yolanda Ferreres Ramia  
Jose Antonio Madrid Díaz  
Maria Isabel Maestre Santamaria  
Carles Mayol Bonet  
Carmen Nuria Prieto de Prado  
Sílvia Serna López  
Angels Soto Garcia  
Antonio Ríos Rodríguez

### Membres fins al 9 de juliol del 2024

|                              |                                 |
|------------------------------|---------------------------------|
| Miquel Àngel Giménez Lajara  | José Antonio Madrid Díaz        |
| Sílvia Serna López           | Maria Isabel Maestre Santamaria |
| Àngels Soto Garcia           | Marta Olivé Cavero              |
| Antonio Rios Rodríguez       | Núria Cots Torres               |
| Bibiana Carrion Pleguezuelo  | Olga Villena Esteo              |
| Carlos Mayol Bonet           | Tania Rodríguez Nuix            |
| Carmen Núria Prieto de Prado | Yolanda Ferreres Ramia          |
| Guillem Roca Fontcuberta     |                                 |

## Activitats

L'any 2024 ha estat un període de canvis estructurals en el grup de treball, fet que ha reduït l'activitat prevista.

### Curs de SVB aquàtic:

Les edicions programades es van haver de cancel·lar per diverses causes: Inicialment, per una avaria en l'embarcació necessària per al taller. Posteriorment, per dificultats en la col·laboració amb Creu Roja a causa d'un canvi organitzatiu dins de la institució.

### Taller de Simulació en Emergències:

Com en anys anteriors, s'ha realitzat a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) amb la col·laboració del SEM. Tot i alguns contratemps logístics relacionats amb els espais, la col·laboració amb l'ISPC i la capacitat d'adaptació del Grup de Treball van permetre garantir-ne la realització. El taller ha comptat amb més assistència que l'any anterior i ha obtingut valoracions positives per part de les col·legiades.

De cara al 2025, s'han revisat les propostes fetes per les col·legiades en les valoracions, i s'estan explorant noves opcions formatives per al pròxim any.

## Perspectives de futur i estratègia

Donar suport i visibilitat a l'elaboració de l'especialitat infermera en emergències, així com augmentar el volum de formació impartida pel Grup de Treball.

Desenvolupar un pla d'actualització per a les col·legiades en l'àmbit de la infermeria d'urgències i emergències, mitjançant webinars, jornades, tallers i cursos per fomentar l'aprenentatge continu i l'adquisició de nous coneixements.

Integrar noves incorporacions al Grup de Treball per substituir les baixes i diversificar la visió del grup, cosa que permet ampliar l'oferta d'activitats formatives.

Reprendre el curs de SVB aquàtic i assegurar la continuïtat del Taller de Simulació en Emergències.

Programar activitats de manera sostinguda al llarg de l'any per garantir la visibilitat contínua del Grup de Treball i reforçar el seu paper dins del COIB.





# Òrgans de govern

Un any ple d'activitat

# 32

Activitats organitzades

# 1.642

Nombre d'assistents a les activitats



## *Apunt sobre la Vocalia de Ciutadania*

*\*La Vocalia de Ciutadania va deixar de formar part de l'estructura del COIB. Aquesta decisió va respondre a una revisió interna del model de vocalies, amb l'objectiu de garantir una estructura més eficient i alineada amb les necessitats actuals de la professió i del col·legi.*





# Informe d'activitat 2024



Infermera reposa material al carret de cures al DAFSU de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.  
Autoria: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.






# Una memòria alineada amb el futur del COIB

---

L'any 2024 va marcar l'inici d'una nova etapa per al COIB, definida per l'impuls del Pla Estratègic 2024-2028, un full de ruta que traçarà les línies d'actuació per als pròxims quatre anys amb una visió clara de transformació i projecció de la professió.


A diferència d'anys anteriors, enguany la memòria s'articula dins un marc estructurat, alineat amb els tres eixos estratègics que orienten la transformació del COIB.

---




**Eix 1**  
Una professió líder

Potenciant el lideratge infermer, el desenvolupament professional i la seva incidència en el sistema de salut.



**Eix 2**  
Un col·lectiu fort

Visibilitzant la diversitat i el valor de la professió infermera, alhora que impulsa iniciatives d'alt impacte social.



**Eix 3**  
Una institució transformada

Apostant per la modernització, l'eficiència i la innovació dins del COIB per oferir millors serveis a les col·legiades.

---

Aquesta nova estructura permet donar coherència i direcció a la memòria, alineant les accions de l'any passat amb els objectius estratègics de la institució i reflectint la voluntat de construir un COIB orientat a les necessitats de la professió infermera.





# Una memòria alineada amb el futur del COIB

---

## Eix 1

Una professió líder

1

Reconeixement professional i social.

2

Desenvolupament professional i formació.

3

Innovació i recerca en la professió.

## Eix 2

Un col·lectiu fort

4

Presència i Influència pública.

5

Visibilitat de la professió.

6

Enfortiment del col·lectiu.

## Eix 3

Una institució transformada

7

Transformació digital.

8

Compromís amb la Responsabilitat Social Corporativa.

9

Actualització dels serveis.





# Eix 1: Una professió líder



Infermeres en el Servei Infermer de les urgències especialistes de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.  
Autors: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.





# Eix 1: Una professió líder

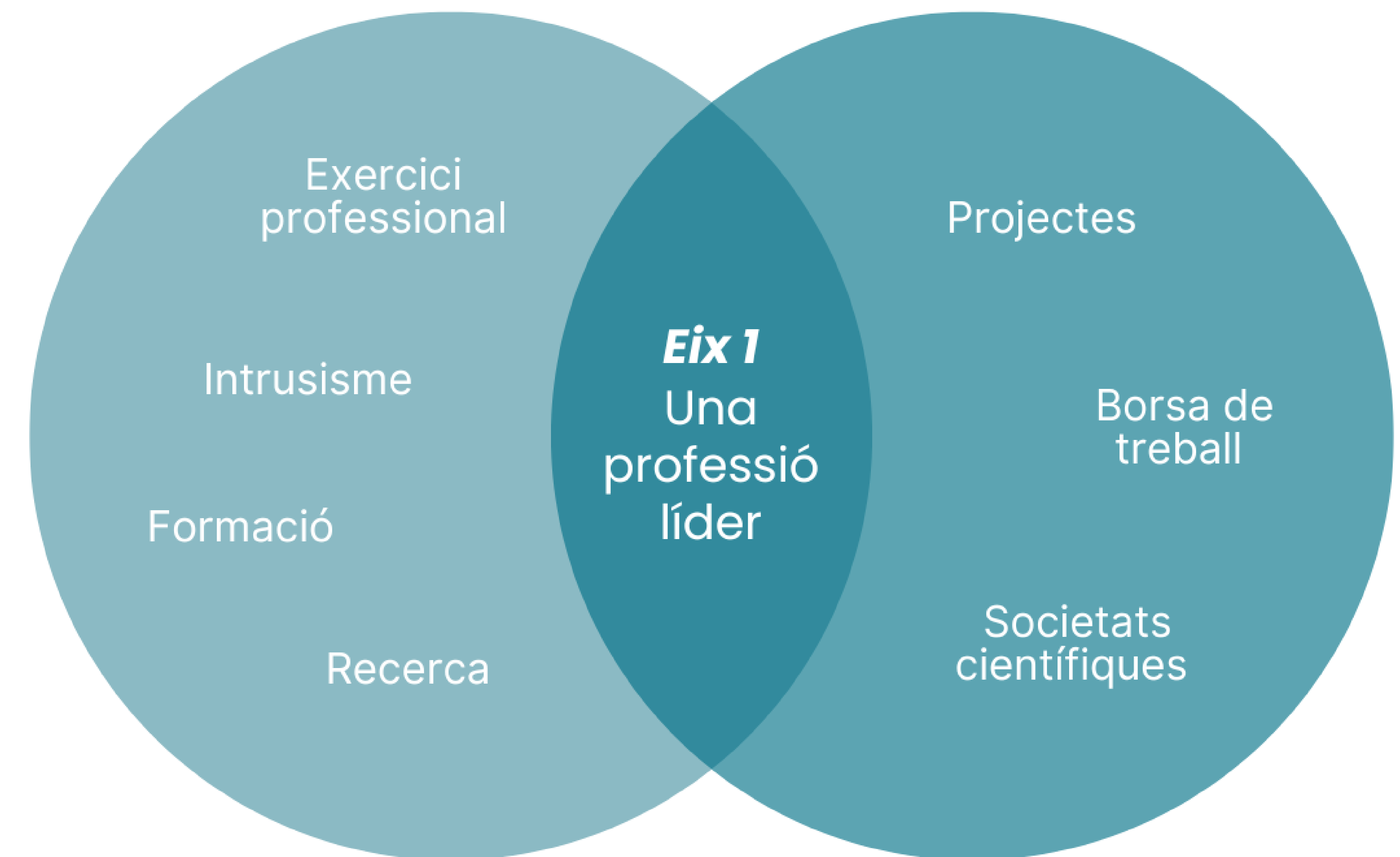
---

## LÍDER

---

Davant dels reptes que, com a professió, tenim per davant, és obligatori que el COIB implementi totes les accions necessàries per enfortir la professió i el rol de les infermeres en tots els camps d'actuació en els quals desenvolupen la seva activitat.

Aquest eix descansa en l'enfortiment de l'exercici professional, des d'un vessant pràctic, així com en la generació d'oportunitats i nous espais de treball.





# Eix 1: Una professió líder

---

## Exercici professional, l'àrea garant de l'èxit infermer

L'Àrea d'Exercici Professional vetlla pel desenvolupament de la professió infermera, amb l'objectiu d'enfortir la pràctica professional de les col·legiades. Es responsabilitza del disseny, l'argumentació i l'elaboració de documents competencials i de reflexió professional, així com de l'assessorament als diferents òrgans del COIB en les iniciatives que impulsen.

### *Ordenació de la professió*

---

L'autoordenació professional és un aspecte essencial per al desenvolupament de la professió. A través de processos participatius entre les infermeres, s'arriba a acords sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica, especialment en relació amb aspectes competencials.

Aquest any, el Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) ha publicat al DOGC, el 5 de setembre, el document que recull les directrius per a les actuacions infermeres en l'àmbit de la sedació intervencionista i sedació paliativa, en el qual el COIB ha tingut un paper actiu en la seva elaboració.

Es revisen els dos projectes següents que proposa el Consejo General de Enfermería (CGE):

- Proyecto de resolución enfermera en el marco de actuación enfermera en cuidados de salud cardiovascular.
- Proyecto de resolución enfermera en el marco de actuación enfermera en los cuidados avanzados de la disfunción intestinal.

El circuit establert per a la revisió de les guies assistencials per als medicaments subjectes a prescripció mèdica, elaborades per membres de la Comissió Permanent de Farmàcia del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, s'ha mantingut com en anys anteriors.

Les persones assignades pel Departament de Salut per participar en la Comissió Permanent han sol·licitat al CCIIC la designació d'expertes per revisar les guies assistencials i retornar una proposta final al Departament de Salut. Aquest últim, juntament amb l'Agència del Medicament, serà l'encarregat d'elaborar la versió definitiva per al grup de treball del Ministeri. Rosa Bayot (COIB) continua sent la infermera representant del CCIIC, coordinant les diferents expertes i actuant com a nexa entre aquestes i el Departament de Salut.

El grup d'experts infermers i les societats científiques referents han revisat les propostes dels llistats de medicaments amb l'objectiu d'incloure el màxim de medicaments prescrits per les infermeres en la seva pràctica professional. Concretament, s'han revisat les guies de salut sexual i insuficiència cardíaca i s'ha participat com a autoria en la guia de nàusees i vòmits.





# Eix 1: Una professió líder

---

## Exercici professional, l'àrea garant de l'èxit infermer

### *Elaboració d'informes competencials*

---

Durant aquest any, s'han dut a terme diferents informes competencials a petició de les col·legiades, entre els quals destaquen:

- Praxis infermera a l'atenció de la persona en el procés quirúrgic: Informe sobre les competències de les infermeres de l'àrea quirúrgica i el seu rol en l'atenció a la persona en procés quirúrgic.
- Diversos informes sobre la delegació de procediments a TCAs i tècnics de grau superior en l'àmbit de la salut, incloent-hi:
  - ⇒ Embenaments
  - ⇒ Retirada de vies venoses
  - ⇒ Espirometries
  - ⇒ Extracció de sang
  - ⇒ Administració de medicació parenteral

### *Perfils professionals*

---

Durant el 2024 s'han realitzat:

- Revisió final del document sobre el marc conceptual del perfil professional de les infermeres de CMA.
- Elaboració del marc conceptual i assessorament per al perfil de la infermera de la RUMED (pendent de finalització).

# 83

Assessories realitzades en diferents àmbits.

# 20

Assessoraments i revisions de continguts professionals per a activitats proposades per vocalies, comissions i grups de treball.





# Eix 1: Una professió líder

## Exercici professional, l'àrea garant de l'èxit infermer

*Participació en els Grups d'Actualització Permanent del Catàleg (GAP) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC)*

S'ha impulsat la revisió dels programes de les noves accions formatives de l'àmbit sanitari incloses en el catàleg del CFCC, amb l'objectiu d'adequar els continguts i objectius a les competències dels diferents professionals de la salut.

### *El programa MAGID*

El Programa MAGID engloba dues iniciatives digitals vinculades al procés d'ordenació professional de la Gestió Infermera de la Demanda (GID).

XGID → Enquesta digital dissenyada per objectivar la implantació, aplicació i satisfacció dels professionals que treballen amb el model GID als centres sanitaris.

SIMGID → Programa de simulació de casos clínics en el context d'aplicació de la GID. Aquest simulador rep suport i està previst que generi casos a través d'Intel·ligència Artificial (IA), basant-se en casos clínics aportats per col·laboradors.

Fases de desenvolupament de SIMGID durant el 2024:

- Fase 1: Recollida de requisits i desenvolupament inicial del model – Completada.
- Fase 2: Desenvolupament de la plataforma SIMGID-KB – Completada, amb una versió beta disponible per a proves inicials i revisió amb les persones interessades del projecte.
- Fase 3: Generació i validació de casos – En curs, amb més de 300 casos clínics creats manualment i complementats amb casos generats per IA. Els casos existents s'han extret de la plataforma prototip i s'estan utilitzant per a proves amb IA generativa.
- Fase 4: Definició i proves del sistema basat en IA (SIMGID-IAg) – Pendent d'inici.



*\*Ambdós projectes han estat finançats a través dels fons per a les estratègies 2023 del Ministerio de Sanidad, aprovats en el CISNS el 23 de juny de 2023, com a suport a la implantació del Pla d'Acció d'Atenció Primària i Comunitària.*





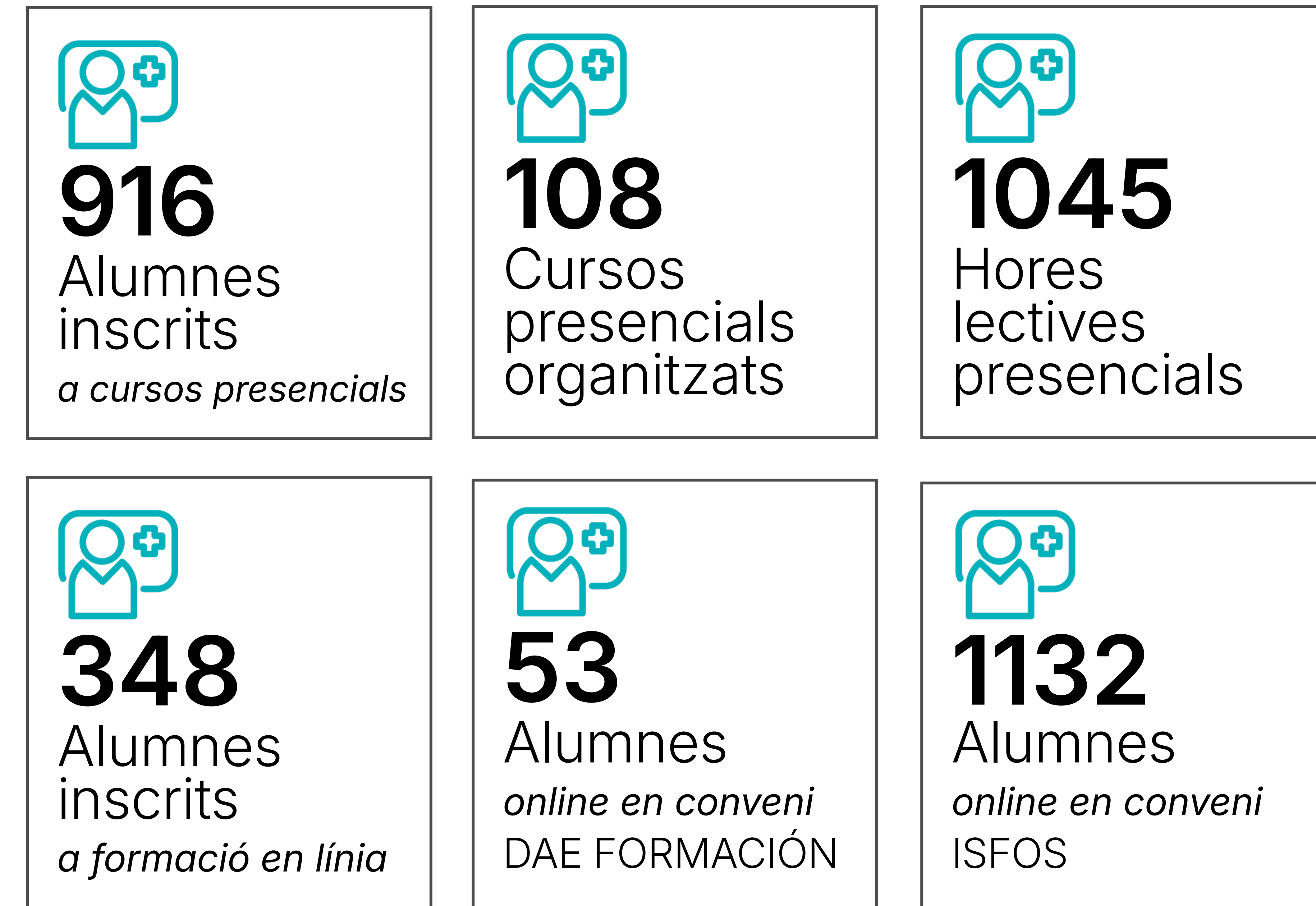
# Eix 1: Una professió líder

## Formació, la base per al creixement

### Accions adreçades per inspirar el coneixement

Durant aquest any, s'han dut a terme diferents informes competencials a sol·licitud de les col·legiades, entre els quals destaquen:

- Identificació de necessitats formatives en modalitat presencial i en línia, a través de les vocalies, grups de treball i comissions del COIB, així com de suggeriments recollits en els qüestionaris de satisfacció i aportacions de l'equip docent.
- Elaboració del programa de formació 2024 basat en aquestes necessitats, amb el disseny d'itineraris formatius en línia com a actius de coneixement.
- Disseny i elaboració de la guia de l'equip docent per als cursos presencials.
- Optimització de la plataforma Moodle LMS i Workplace, incloent-hi:
  - ⇒ Millora dels qüestionaris d'avaluació i enquestes de satisfacció per a cursos i docents.
  - ⇒ Revisió i actualització del model de certificats.
  - ⇒ Adaptació als requisits tècnics de la normativa FUNDAE per garantir el compliment de la formació bonificada.
  - ⇒ Ús de la plataforma Moodle com a suport tècnic en l'organització d'esdeveniments formatius.





# Eix 1: Una professió líder

## Recerca, garantia de futur de la infermeria

L'Assessoria de Suport a la Recerca proporciona recursos materials, suport i acompanyament per a qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria. El seu objectiu és estimular i promoure la recerca infermera en totes les seves vessants, facilitant el desenvolupament de projectes i la generació de coneixement científic en l'àmbit infermer.

### *Iniciatives desenvolupades per potenciar la recerca*

→ Facilitació i suport en l'ús de programes d'anàlisi de dades quantitatives (SPSS) i qualitatives (NVivo). Els assessoraments sobre anàlisi de dades tenen una finalitat formativa; per tant, es basen més a ensenyar a les col·legiades l'ús dels programes que en la realització directa de l'anàlisi.

→ Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb les parts d'un article científic, la presentació de resultats, l'anàlisi bàsica de dades, la validació d'instruments i la lectura crítica, entre d'altres. Aquests documents poden servir de recurs per a les infermeres i infermers en el procés d'elaboració d'un projecte de recerca o manuscrit.

→ Revisió i seguiment de treballs de recerca des de l'inici (problema de recerca) fins a la seva publicació o difusió.

→ Manteniment i millora de la plataforma per a la gestió dels projectes de recerca de les Ajudes a Projectes de Recerca del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona.

→ Gestió i avaluació de la Convocatòria d'Ajudes a Projectes de Recerca del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona 2024.

# 368

Consultes d'assessorament fetes per part de les col·legiades i col·legiats a través de la web, el correu electrònic i el telèfon.

# 50

Projectes de recerca que han comptat amb la gestió, avaluació i aprovació de canvis en les memòries.





# Eix 1: Una professió líder

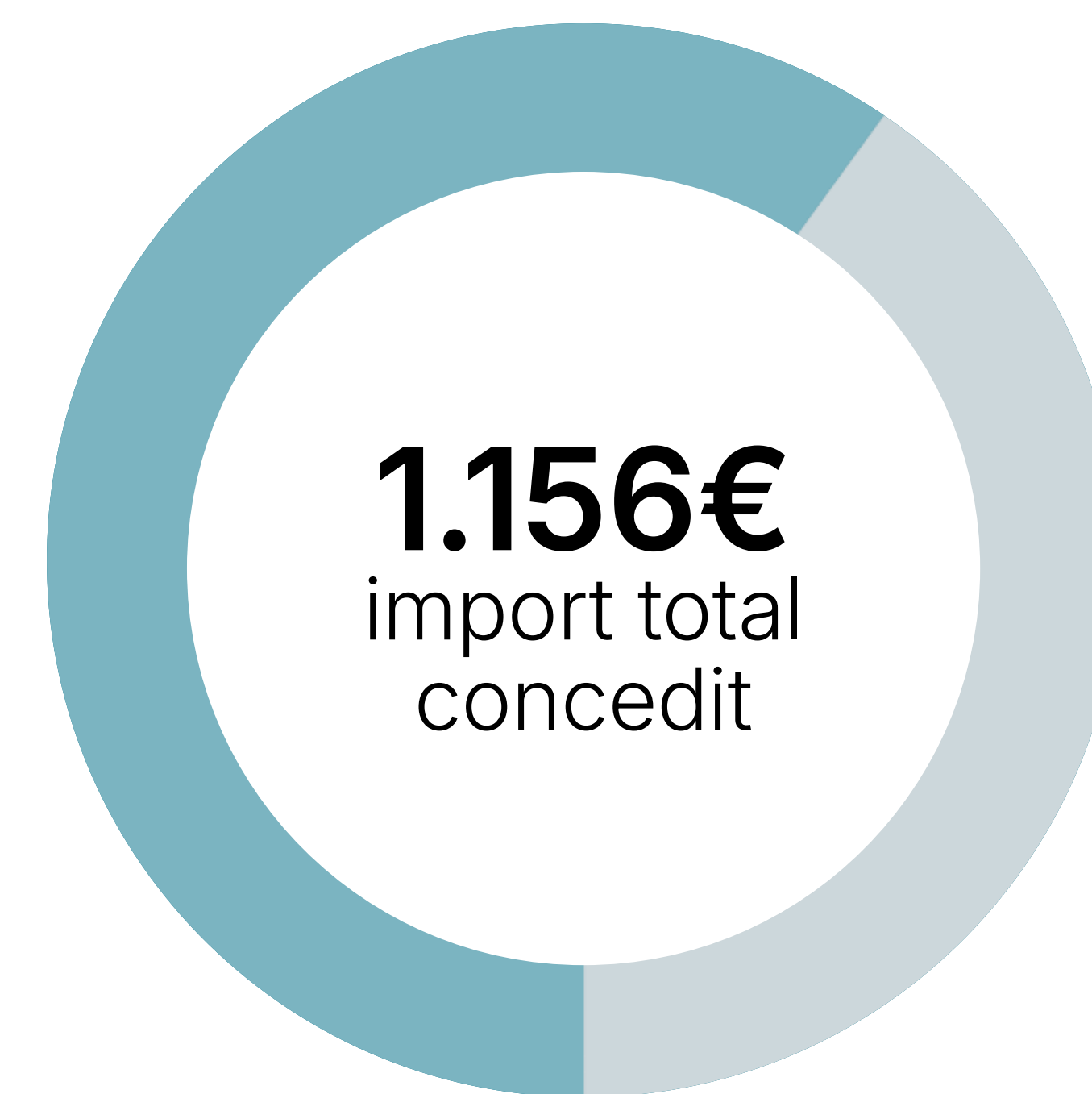
## Recerca, garantia de futur de la infermeria

Gestió i avaluació d'ajudes per a infermeres col·legiades



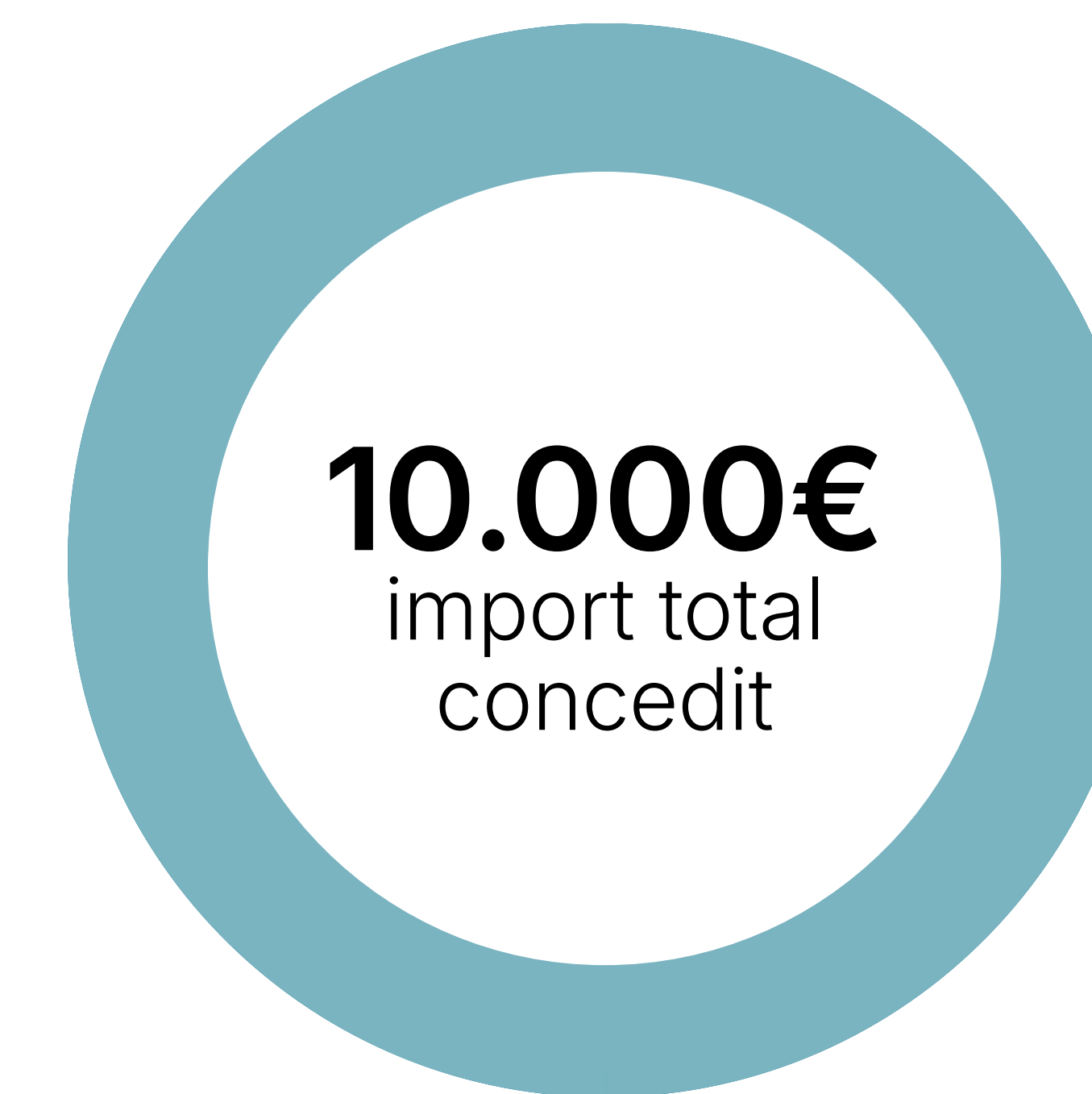
"Publicació en Accés Obert"

10 Sol·licituds rebudes  
8 ajuts atorgats ●



"Traducció d'articles en revistes científiques"

3 Sol·licituds rebudes  
2 ajuts atorgats ●



"Inscripció a jornades i congressos"

43 Sol·licituds rebudes  
43 ajuts atorgats ●





# Eix 1: Una professió líder

## Projectes, espai catalitzador d'oportunitats

A través de l'àrea de Projectes, la Junta de Govern busca estimular àrees de desenvolupament de la professió, així com aposta fermament per incrementar la publicació de posicionaments i estudis amb segell COIB.

### Activitats dutes a terme

- Estudi quantitatiu sobre la Prescripció Infermera. Implementation of Nurse Prescriptions throughout the Public Health System in Catalonia (2021–2022). Citation: Bayot i Escardívol, R.; Mateo-Viladomat, E.; Galbany-Estragués, P.; Vilar-Pont, M.; Calderó i Solé, M.A.; Mora-López, G.; Flores-Montoya, R.; Vicente-Belis, M.; Escoda-Geli, N.; Molina-Nadal, A.; et al.. Implementation of Nurse Prescriptions throughout the Public Health System in Catalonia (2021–2022). Healthcare 2024, 12, 1232. <https://doi.org/10.3390/healthcare12121232>  
Published: 20 June 2024.
- Estudi qualitatiu sobre l'Exercici Professional de les Infermeres de Barcelona (Enviat a revisió a la revista International Journal of Nursing Practice).
- Estudi qualitatiu sobre l'Abandonament Professional de les Infermeres de Barcelona (En fase de traducció).
- Estudi quantitatiu sobre l'Exercici Professional, les Condicions Laborals i l'Abandonament de la Professi6.
- Assessorament i resposta a consultes de les vocalies sobre recerca.
- Presentació de dues comunicacions dels resultats de l'estudi qualitatiu sobre exercici professional i abandonament al Congrés Internacional Investén 2023 (Valladolid).
- Participació com a membre de la Càtedra UB-COIB, formant part de la subcomissió de formació, amb tasques com la planificació de píndoles formatives, assistència a reunions presencials i col·laboració en activitats.



En l'àmbit de la transferència de coneixement, s'ha elaborat un primer document sobre l'acarnissament terapèutic o obstinació terapèutica, en el qual s'analitza aquest fenomen i el seu impacte en la pràctica assistencial.





# Eix 1: Una professió líder

Borsa de treball, borsa d'oportunitats



**15,9%**  
**1.880**

Col·legiades  
entre 18 i 30 anys

**38,3%**  
**4.522**

Col·legiades  
entre 31 i 40 anys

**28,7%**  
**3.384**

Col·legiades  
entre 41 i 50 anys

**11,7%**  
**1.381**

Col·legiades  
entre 51 i 60 anys

**5,4%**  
**635**

Col·legiades  
de +60 anys

% Extrets del número de col·legiades inscrites a la Borsa de Treball





# Eix 1: Una professió líder

---

## Projectes d'emprenedoria, alternatives de futur

### *Emprenedoria*

---

El programa d'emprenedoria ha rebut tres sol·licituds per a l'acompanyament en iniciatives empresarials. Només una d'elles ha completat els requisits establerts en les bases de la prestació d'ajuda per a projectes emprenedors.

### *Innovació*

---

#### Revisió de convenis vigents

- App HGTiP  
Aplicació compartida al 50% amb la Fundació de l'HGTiP sobre infermeria quirúrgica. Actualment, en fase de validació de continguts i presentació.
- TicSalut  
S'ha reprès el contacte amb la fundació i dos membres de la Junta formen part del Comitè d'Experts de la Fundació TicSalut Barcelona.
- Health Hub  
Contacte establert amb l'associació i reunions mantingudes per a futures col·laboracions.
- Onsanity  
Revisions i reunions en relació amb els convenis existents amb aquesta empresa digital.

### *Iniciatives endegades*

---

- Participació en l'estudi internacional STOP-IATRO, a través del CCIIC, amb la proposta de dues infermeres de Barcelona per a la seva inclusió en el projecte.
- Col·laboració amb l'empresa tecnològica Nervecheck, especialitzada en exploració nerviosa no invasiva, principalment en el diagnòstic del peu diabètic.
- Exploració de la possibilitat de realitzar un estudi infermer en conveni amb un consorci sanitari que integri atenció primària i hospitalària, amb l'objectiu de generar evidència científica per a la seva implantació a Espanya.





# Eix 1: Una professió líder

## Intrusisme, una prioritat indiscutible

Lluitar contra l'intrusisme professional és una prioritat per al COIB, ja que garanteix tant la seguretat de les persones ateses com la defensa de la professió infermera. Al llarg del 2024, el Col·legi ha gestionat les denúncies rebudes, ha realitzat requeriments a centres sanitaris i ha iniciat accions legals quan ha estat necessari.

Aquestes actuacions tenen com a objectiu assegurar que l'exercici de la infermeria es desenvolupi dins del marc legal establert. La vigilància activa i la resposta davant casos d'intrusisme són essencials per protegir els drets de les infermeres i la qualitat assistencial.



|                            |  |                                |                       |                |                             |          |
|----------------------------|--|--------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------------|----------|
| <b>39</b>                  | <b>14</b>  | <b>10</b>                      | <b>9</b>              | <b>3</b>       | <b>2</b>                    | <b>2</b> |
| Casos d'intrusisme laboral | Geriatria  | Llevadores/ Doula              | Medicoquirúrgica TCAI | Pediatria TCAI | Familiar i Comunitària TCAI | Varis    |
|                            | <b>3</b> Accions judicials sobre falsedat documental | <b>3</b> Accions judicials     |                       |                |                             |          |
|                            | <b>3</b> RHS/ TCAI                                   |                                |                       |                |                             |          |
|                            | <b>8</b> Falta d'homologació                         | <b>3</b> Són accions judicials |                       |                |                             |          |

|                |                        |                        |          |           |
|----------------|------------------------|------------------------|----------|-----------|
| <b>29</b>      | <b>5</b>               | <b>7</b>               | <b>3</b> | <b>14</b> |
| Altres queixes | Mitjans de comunicació | Familiar i comunitària | Laboral  | Altres    |

|                      |                                      |
|----------------------|--------------------------------------|
| <b>18</b>            | <b>11</b>                            |
| Queixes a infermeres | Derivades a la Comissió Deontològica |

|                       |
|-----------------------|
| <b>3</b>              |
| Consultes o peticions |





## Eix 2: Un col·lectiu fort



Infermera ajusta el llum de quiròfan abans d'una intervenció quirúrgica a l'Hospital de Mollet.  
Autors: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.





## Eix 2: Un col·lectiu fort

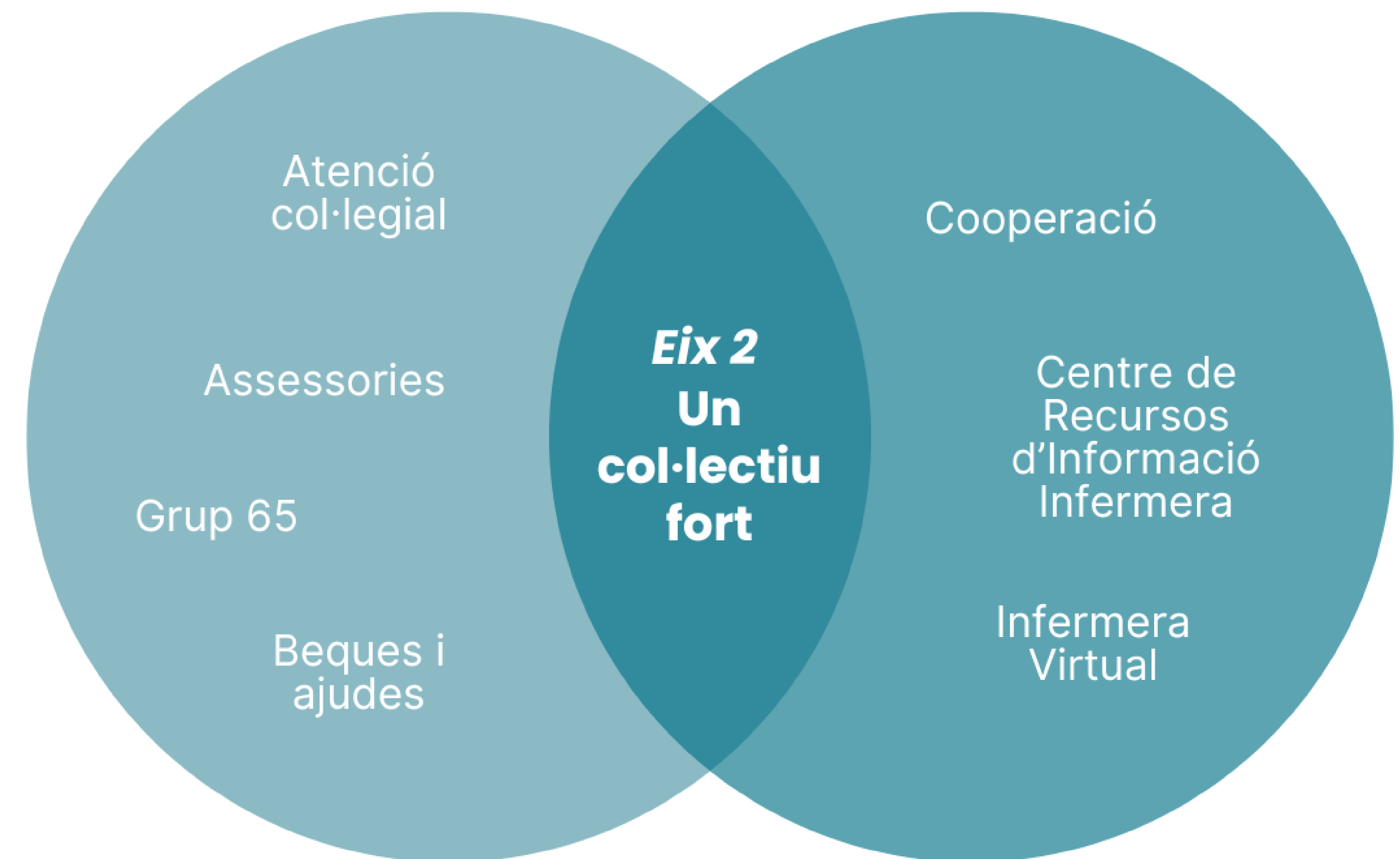
---

# FORT

---

En aquest eix es recullen aquelles iniciatives previstes per enfortir el paper de les infermeres en totes les esferes professionals i socials. Per fer-ho possible, l'organització es dota d'actuacions que volen revestir les infermeres i la infermeria d'un paper transformador clau en els moments actuals.

En aquest sentit, aquest eix busca donar visibilitat al paper de les infermeres en tota la riquesa que representa la professió, però també impulsar iniciatives d'alt impacte social.





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Atenció col·legial, l'ànima de la corporació

L'Àrea d'Atenció Col·legial constitueix la porta d'entrada de les col·legiades a nombrosos serveis del COIB. El seu objectiu principal és oferir suport a les col·legiades en les seves relacions amb la corporació, atenent les seves necessitats professionals i acompanyant-les en diversos àmbits.

### *Oficina d'Informació Col·legial*

Al llarg de la seva trajectòria professional, les infermeres necessiten disposar d'informació actualitzada sobre l'evolució de la professió i, en molts casos, reorientar el seu itinerari professional. Des del COIB, se'ls ofereix assessorament personalitzat i accés al servei de borsa de treball per facilitar aquest procés.

Activitats desenvolupades:

- Assessorament individualitzat en informació i orientació professional.
- Xerrades a les universitats sobre els serveis col·legials i el procés de col·legiació.
- Aquest 2024 s'han impulsat xerrades informatives als centres de treball, amb l'objectiu d'apropar el COIB a les col·legiades i difondre informació actualitzada sobre els serveis i les qüestions professionals més rellevants.





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Atenció col·legial, l'ànima de la corporació

L'any 2024 ha finalitzat la implementació de les comunicacions mitjançant correu certificat a les col·legiades que, a través de la plataforma Logalty. El procés va ser iniciat el 2023.

Paral·lelament, s'ha posat en marxa la digitalització dels expedients col·legials, una acció clau en la transformació del Col·legi cap a un model més sostenible, eficient i alineat amb les noves tecnologies. A més, s'ha dut a terme la reemissió de més de 9.000 signatures digitals.

També s'ha aconseguit el repte de reemetre les signatures digitals dins el termini establert, garantint així que les infermeres de Barcelona puguin continuar exercint la prescripció sense incidències.

| Tràmits administratius                    | 2023          | 2024          |
|---|---------------|---------------|
| Modificació de dades col·legials          | 9.048         | 10.524        |
| Altres gestions i tràmits de col·legiació | 10.244        | 10.816        |
| Certificats                               | 1.173         | 1.830         |
| Informació general                        | 3.144         | 4.636         |
| Compulses                                 | 206           | 176           |
| Carnet col·legial                         | 446           | 499           |
| Targeta d'aparcament                      | 157           | 239           |
| Registre de títol                         | 221           | 226           |
| Paraula clau                              | 959           | 526           |
| Tràmits a través de la F.U.               | 1.761         | 1.891         |
| Tràmits per assessories                   | 5.279         | 4.768         |
| Consultes prescripció                     | 2.201         | 3.763         |
| Emissió targetes prescripció              | 5.072         | 5.354         |
| <b>Totals</b>                             | <b>39.989</b> | <b>45.248</b> |

**2.490**

Col·legiades han actualitzat les seves dades a la seva àrea personal

**91**

Títols d'especialitat presentats

**39,5%**

Dels tràmits han estat realitzats a través de la Finestreta Única

**Trucada telefònica**

Principal canal de comunicació






# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

Responsabilitat professional

**368**  Consultes i visites

### Estat de les consultes

|                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| <b>2</b><br><b>0,54%</b>    | Derivat a una altra assessoria  |
| <b>11</b><br><b>2,99%</b>   | No presentat                    |
| <b>354</b><br><b>96,20%</b> | Solucionat                      |
| <b>1</b><br><b>0,27%</b>    | Solucionat i derivat a gestoria |

|            |                      |
|------------|----------------------|
| <b>273</b> | Competències         |
| <b>85</b>  | Normativa sanitària  |
| <b>74</b>  | Protocols            |
| <b>71</b>  | Medicació            |
| <b>64</b>  | Altres               |
| <b>49</b>  | Registres            |
| <b>46</b>  | Exercici Lliure      |
| <b>46</b>  | Pòlissa assegurances |

### Temàtiques de les consultes

*En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.*

|           |                          |          |                               |          |                                |
|-----------|--------------------------|----------|-------------------------------|----------|--------------------------------|
| <b>40</b> | Prescripció infermera    | <b>9</b> | Extracció i transport mostres | <b>3</b> | Imatge Corporal                |
| <b>31</b> | Auxiliars d'Infermeria   | <b>9</b> | Tècnic de Radiologia          | <b>3</b> | Pèrits                         |
| <b>29</b> | Drets de l'usuari        | <b>8</b> | Funcions                      | <b>2</b> | Contencions                    |
| <b>28</b> | Residències geriàtriques | <b>8</b> | Ràtios                        | <b>2</b> | Gestió infermera de la demanda |
| <b>24</b> | Carrera Professional     | <b>7</b> | Tècnic de laboratori          | <b>2</b> | Vacunes                        |
| <b>19</b> | Teràpies alternatives    | <b>6</b> | Sutures                       | <b>1</b> | Extracció taps                 |
| <b>11</b> | Formació i Reciclatge    | <b>4</b> | Ètica                         | <b>1</b> | Objecció de consciència        |
| <b>10</b> | Triatge urgències        | <b>4</b> | Intrusisme                    |          |                                |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

Assessoria d'orientació per a la formació

**155**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>4</b><br><b>2,58%</b><br>Derivat a una<br>altra assessoria | <b>9</b><br><b>5,81%</b><br>No presentat | <b>142</b><br><b>91,61%</b><br>Solucionat |
|---|--|---|

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|   |  |
|---|--|
| <b>88</b><br>55,70%<br>Orientació sobre formació específica | <b>5</b><br>3,16%<br>Docència                            |
| <b>23</b><br>14,56%<br>Altres                               | <b>5</b><br>3,16%<br>Oposicions / Barem borsa de treball |
| <b>13</b><br>8,23%<br>Especialitats infermeres              | <b>3</b><br>1,90%<br>Carrera Professional                |
| <b>12</b><br>7,59%<br>Doctorat                              | <b>2</b><br>1,27%<br>Acreditació de cursos               |
| <b>6</b><br>3,80%<br>Reciclatges teòrics i pràctics         | <b>1</b><br>0,63%<br>Salut laboral                       |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

Cooperació Sanitària Internacional

**116**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |                                 |                          |
|---|---------------------------------|--------------------------|
| <b>76</b><br><b>65,52%</b>                  | <b>1</b><br><b>0,86%</b>        | <b>8</b><br><b>6,90%</b> |
| Derivat a la mateixa assessoria (en tràmit) | Derivat a una altra assessoria  | No Presentat             |
| <b>30</b><br><b>25,86%</b>                  | <b>1</b><br><b>0,86%</b>        |                          |
| Solucionat                                  | Solucionat i derivat i Gestoria |                          |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|           |  |          |  |
|-----------|--|----------|--|
| <b>70</b> | 46,05%<br>Informació ONG's               | <b>7</b> | 4,61%<br>Donacions   |
| <b>40</b> | 26,32%<br>Altres                         | <b>1</b> | 0,66%<br>Vacunació i medicació                             |
| <b>18</b> | 11,84%<br>Formació                       | <b>1</b> | 0,66%<br>Assessorament recerca dades per treball científic |
| <b>15</b> | 9,87%<br>Ofertes treball com a cooperant |          |  |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE)

**555**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |  |
|---|--|
| <b>7</b><br><b>1,26%</b><br>Solucionat i derivat a Gestoria | <b>2</b><br><b>0,36%</b><br>Derivat a una altra assessoria |
| <b>526</b><br><b>94,77%</b><br>Solucionat                   | <b>20</b><br><b>3,60%</b><br>No Presentat                  |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|  |  |
|--|--|
| <b>357</b><br>66,73%<br>Informació i tramitació exercici a l'estranger | <b>3</b><br>0,56%<br>Especialitats a l'estranger   |
| <b>143</b><br>26,73%<br>Estrangeres nouvingudes                        | <b>2</b><br>0,37%<br>Informació general sobre OIPE |
| <b>17</b><br>3,18%<br>Assessorament jurídic divers                     | <b>1</b><br>0,19%<br>Targeta professional europea  |
| <b>12</b><br>9,87%<br>Estudis llevadora altres països i convalidació   |  |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

Recerca

**367**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>1</b><br><b>0,27%</b><br>Solucionat i derivat a Gestoria | <b>1</b><br><b>0,27%</b><br>Derivat a la mateixa assessoria (en tràmit) | <b>1</b><br><b>0,27%</b><br>No informat |
| <b>363</b><br><b>98,91%</b><br>Solucionat                   | <b>1</b><br><b>0,27%</b><br>No presentat                                |   |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|   |  |
|---|--|
| <b>325</b><br>88,32%<br>Beques i Ajudes   | <b>3</b><br>0,82%<br>Altres            |
| <b>13</b><br>3,53%<br>Disseny de projecte | <b>2</b><br>0,54%<br>Fons bibliogràfic |
| <b>12</b><br>3,26%<br>Difusió científica  | <b>2</b><br>0,54%<br>No informat       |
| <b>9</b><br>2,45%<br>Anàlisi estadística  | <b>1</b><br>0,27%<br>Formació          |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories professionals, al teu costat

*Resum de les assessories professionals*

# 1.667

Assessories professionals  
realitzades durant l'any 2024

**555**

Oficina  
d'informació  
professional a  
l'estranger

**368**

Assessoria  
de responsabilitat  
professional

**367**

Assessoria  
de recerca

**155**

Assessoria  
orientació  
a la formació

**116**

Assessoria  
de cooperació

**83**

Assessoria  
d'exercici  
professional

**15**

Vocalies

**8**

Assessoria  
de deontologia





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories jurídiques, màximes garanties

Civil i penal

**532**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>2</b><br><b>0,38%</b><br>Derivat a la mateixa assessoria (en tràmit) | <b>14</b><br><b>2,63%</b><br>Derivat a una altra assessoria | <b>36</b><br><b>6,77%</b><br>No Presentat |
| <b>477</b><br><b>89,66%</b><br>Solucionat                               | <b>3</b><br><b>0,56%</b><br>Solucionat i derivat i Gestoria |   |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|   |  |
|---|--|
| <b>189</b><br>37,95%<br>Altres                      | <b>37</b><br>7,43%<br>Reclamacions de quantitat                      |
| <b>71</b><br>14,26%<br>Compra i lloguer d'habitatge | <b>25</b><br>5,02%<br>Dret de successions                            |
| <b>58</b><br>11,65%<br>Responsabilitat professional | <b>23</b><br>4,62%<br>Agressions i amenaces                          |
| <b>47</b><br>9,44%<br>Denúncies penals              | <b>6</b><br>1,20%<br>Accidents de trànsit i sancions administratives |
| <b>42</b><br>8,43%<br>Drets de família              |  |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories jurídiques, màximes garanties

Fiscal

**538**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |                                 |                           |
|---|---------------------------------|---------------------------|
| <b>3</b><br><b>0,56%</b>                    | <b>2</b><br><b>0,37%</b>        | <b>46</b><br><b>8,55%</b> |
| Derivat a la mateixa assessoria (en tràmit) | Derivat a una altra assessoria  | No Presentat              |
| <b>480</b><br><b>89,22%</b>                 | <b>7</b><br><b>1,30%</b>        |                           |
| Solucionat                                  | Solucionat i derivat i Gestoria |                           |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|            |   |          |  |
|------------|---|----------|--|
| <b>190</b> | 26,46%                                    | <b>4</b> | 0,56%  |
|            | Declaració de renda                       |          | Tramitació declaració renda                        |
| <b>180</b> | 25,07%                                    | <b>3</b> | 0,42%  |
|            | Alta al Règim d'Autònoms                  |          | Estimació rendiments i pagaments a compte IRPF     |
| <b>177</b> | 24,65%                                    | <b>3</b> | 0,42%  |
|            | Alta al cens d'Hisenda i a l'IAE          |          | Guanyos patrimonials IRPF: Venda de pisos          |
| <b>92</b>  | 12,81%                                    | <b>2</b> | 0,28%  |
|            | Altres                                    |          | Guanyos patrimonials IRPF: Reinversió dels guanyos |
| <b>34</b>  | 4,74%                                     | <b>1</b> | 0,14%  |
|            | Retenció IRPF                             |          | Obligacions fiscals: llibres oficials              |
| <b>23</b>  | 3,20%                                     |          |  |
|            | Herències i donacions                     |          |  |
| <b>9</b>   | 1,25%                                     |          |  |
|            | Constitució de societats de professionals |          |  |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Assessories jurídiques, màximes garanties

Laboral

**1389**  Total de consultes

### Estat de les consultes

|   |                                 |                             |
|---|---------------------------------|-----------------------------|
| <b>35</b><br><b>2,52%</b>                   | <b>3</b><br><b>0,22%</b>        | <b>167</b><br><b>12,02%</b> |
| Derivat a la mateixa assessoria (en tràmit) | Derivat a una altra assessoria  | No Presentat                |
| <b>1179</b><br><b>84,88%</b>                | <b>5</b><br><b>0,36%</b>        |                             |
| Solucionat                                  | Solucionat i derivat i Gestoria |                             |

### Temàtiques de les consultes

En una mateixa consulta es poden tractar diferents temàtiques.

|            |  |           |                                      |
|------------|--|-----------|--------------------------------------|
| <b>233</b> | 15,84%<br>Contractes                   | <b>66</b> | 4,49%<br>Acomiadaments i sancions    |
| <b>200</b> | 13,60%<br>Jornada, vacances i permisos | <b>46</b> | 3,13%<br>Carrera professional        |
| <b>180</b> | 12,24%<br>Altres                       | <b>46</b> | 3,13%<br>ICS                         |
| <b>118</b> | 8,02%<br>Baixes                        | <b>45</b> | 3,06%<br>Incapacitats                |
| <b>117</b> | 7,95%<br>Retribucions (nòmines)        | <b>45</b> | 3,06%<br>Maternitat                  |
| <b>89</b>  | 6,05%<br>Jubilacions                   | <b>29</b> | 1,97%<br>Incompatibilitats           |
| <b>81</b>  | 5,51%<br>Excedències                   | <b>29</b> | 1,97%<br>Àtur. Cessaments voluntaris |
| <b>74</b>  | 5,03%<br>Modificació de condicions     | <b>4</b>  | 0,27%<br>Gestoria                    |
| <b>68</b>  | 4,62%<br>Convenis                      | <b>1</b>  | 0,07%<br>Propietat intel·lectual     |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

Assessories jurídiques, màximes garanties

*Resum de les assessories jurídiques*

**2.459** Assessories jurídiques  
realitzades durant l'any 2024

**1.370**

Civil i penal

**538**

Fiscal

**1.389**

Laboral





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Més infermeres

### Beques a estudiants

L'any 2021, el Col·legi va impulsar la campanya Més infermeres, una iniciativa destinada a donar suport als estudiants del grau en Infermeria de la demarcació de Barcelona per ajudar-los a sufragar el cost de la matrícula.

El 2024, aquest compromís s'ha mantingut amb la concessió de 30.000 €, distribuïts entre els 15 estudiants amb els millors expedients acadèmics dels centres que imparteixen el grau en Infermeria a la demarcació de Barcelona.

**143**  Total de candidatures

**44**<sup>↑</sup>

Respecte el 2023

**129**

Acceptades

**14**

Desestimades

*\*Les candidatures desestimades han sigut per manca de documentació o per haver presentat documentació incorrecta.*





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Cooperació i voluntariat, esperit infermer

### Premis Flors Sirera

S'han impulsat els Premis Flors Sirera, un reconeixement a la trajectòria i el llegat de la infermera manresana que va perdre la vida l'any 1997 mentre treballava com a cooperant a Rwanda. Aquests guardons tenen com a objectiu visibilitzar i promoure el treball en cooperació internacional en l'àmbit de la salut, fomentant iniciatives que contribueixin a la millora de les condicions de vida en zones vulnerables.

Els premis s'han estructurat en tres categories amb diferents dotacions econòmiques:



**2.500€**  
1r premi



**1.500€**  
2n premi



**1.000€**  
3r premi

S'han destinat a reconèixer projectes innovadors i sostenibles liderats per infermeres o equips multidisciplinaris que desenvolupen iniciatives de cooperació i solidaritat arreu del món.

La convocatòria ha estat oberta a totes aquelles iniciatives amb vocació de generar un impacte positiu en comunitats necessitades, seguint l'exemple de Flors Sirera, que va dedicar la seva vida a la solidaritat i l'ajuda humanitària.

Amb aquests premis, el COIB reafirma el seu compromís amb la cooperació i la promoció de valors com la justícia social, l'ajuda mútua i la cura global.



*La infermera cooperant Flors Sirera, imatge d'arxiu particular.*





# Eix 2: Un col·lectiu fort

---

## Cooperació i voluntariat, esperit infermer

### *Premis Fundación A.M.A. a la cooperació internacional*

---

La Fundación A.M.A. convoca l'XI Premi Nacional Mutualista Solidari, una iniciativa destinada a finançar projectes socials i d'ajuda humanitària proposats pels mutualistes de la fundació.

En aquest marc, el COIB ha presentat el projecte "Apoyo y desarrollo a la salud comunitaria infantil de zonas rurales de Nepal", desenvolupat per l'Asociación Movimiento Mariposa, amb l'objectiu de contribuir a la millora de la salut infantil en comunitats rurals del Nepal.

### *Grup Interdisciplinari de Professionals vinculats a la Salut (GIPS)*

---

Aquest grup es va crear inicialment amb el suport del Col·legi de Metges per donar resposta a les noves realitats professionals en l'àmbit de la salut, integrant perfils com enginyers biomèdics, bioinformàtics i biofísics, entre d'altres. No obstant això, des del 2024, s'ha constituït com una associació independent.

El GIPS va organitzar una jornada interdisciplinària sobre cooperació internacional, en la qual el COIB hi va participar com a entitat col·laboradora.

### *Atenció a les persones en situació de sensellarisme*

---

A petició de l'Associació Salut Sense Sostre, entitat dedicada a establir mecanismes de protecció i promoció de la salut per a les persones sense llar, es va celebrar una reunió amb el president del COIB, Borja Manzanares.

Com a resultat d'aquesta reunió, es va acordar garantir la cobertura de responsabilitat civil per a les infermeres que participin en les activitats de voluntariat i explorar possibles iniciatives futures en aquest àmbit.

Paral·lelament, Càritas impulsa la producció d'un documental sobre el sensellarisme. Aquesta producció compta amb la participació d'un infermer voluntari que proposa vies de col·laboració per donar visibilitat a aquesta realitat i fomentar la sensibilització social.

### *Xocolatada Solidària*

---

Gràcies a la iniciativa d'una infermera membre d'una coral, es va oferir la possibilitat de realitzar una actuació altruista per al COIB.

La recaptació obtinguda es va destinar íntegrament a l'Associació Salut Sense Sostre, contribuint així a la seva tasca de suport a les persones en situació de sensellarisme.





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Centre de Recursos d'Informació Infermera, coneixement sense límits

### Activitats desenvolupades

- Consolidació de la fase III del projecte "Preservem la memòria": exposició Cuidar i publicació del mapa amb geolocalitzacions.
- Exposicions presencials amb publicació en vídeo: Urban Sketching, Retrospectiva pintura curs 2023, Paisatges de Catalunya, Mar, sorra i platja, El llegat de l'androcentrisme, Fotografia als mercats, Collages, Casas maternals en Rwanda, Collage Tibet.
- Col·laboració en l'exposició d'utilitat antic del Campus Universitari Igualada – Universitat de Lleida.
- Presentacions de llibres en format vídeo: Manual de Interpretación Radiográfica, Administración práctica de fármacos en pediatría, 1, 2, 3... salvada!, Història de l'Hospital del Mar, Calles mojadas, L'Efecte Nokmim, Relat-Hos Vol. IV i Democràcia i cura + Qui se'n cuida?.
- XVIII Congreso Nacional y XIII Congreso Internacional de Historia de la Enfermería (19/04/2024): presentació de comunicacions vinculades al projecte Preservem la memòria.
- 17es Jornades Catalanes d'Informació i Documentació (23-24/05/2024): presentació d'una comunicació sobre el projecte Infermeria avui, trencant tòpics en col·laboració amb Biblioteques de Barcelona, i d'un pòster sobre Preservem la memòria.
- Assistència als cursos: "Competències professionals en gestió estratègica de biblioteques.", "Noves tendències en catalogació, metadades i biblioteca digital."
- Formacions internes impartides al personal del COIB: PubMed (2 edicions), Mendeleey (1 edició), Zotero (2 edicions), Vols llegir llibres digitals en el teu telèfon mòbil o tauleta? Com funciona eBiblioCat (3 edicions) i Webinar Perdre la por a la cerca bibliogràfica per la Sociedad Española de Enfermería Oncológica (SEEO).
- Participació a Talent Infermer amb el curs Com fer una cerca bibliogràfica eficient (2 edicions).
- Elaboració del curs sobre Zotero.
- Col·laboració amb la Dra. Olga Canet, de l'Àrea de Transferència del Coneixement, en assessorament bibliogràfic sobre prescripció infermera.
- A l'abril de 2024, col·laboració amb Presidència en la proposta de nominacions d'infermeres amb talent artístic per als Premis del Dia Internacional de les Infermeres, posant en valor la seva creativitat i compromís amb la professió.
- Col·laboració amb la Xarxa de Famílies Cuidadores, responent a la seva crida per actualitzar els fons de les biblioteques públiques amb recursos actualitzats i accessibles.
- Continuació del procés de revisió i depuració del fons bibliogràfic per garantir una col·lecció actualitzada i rellevant per a les col·legiades.
- Continuació de la col·laboració amb els doctorands de l'Hospital de Sant Creu i Sant Pau (HSCSP), participant en les reunions bimensuals i oferint suport en la cerca d'informació acadèmica per a les seves investigacions.



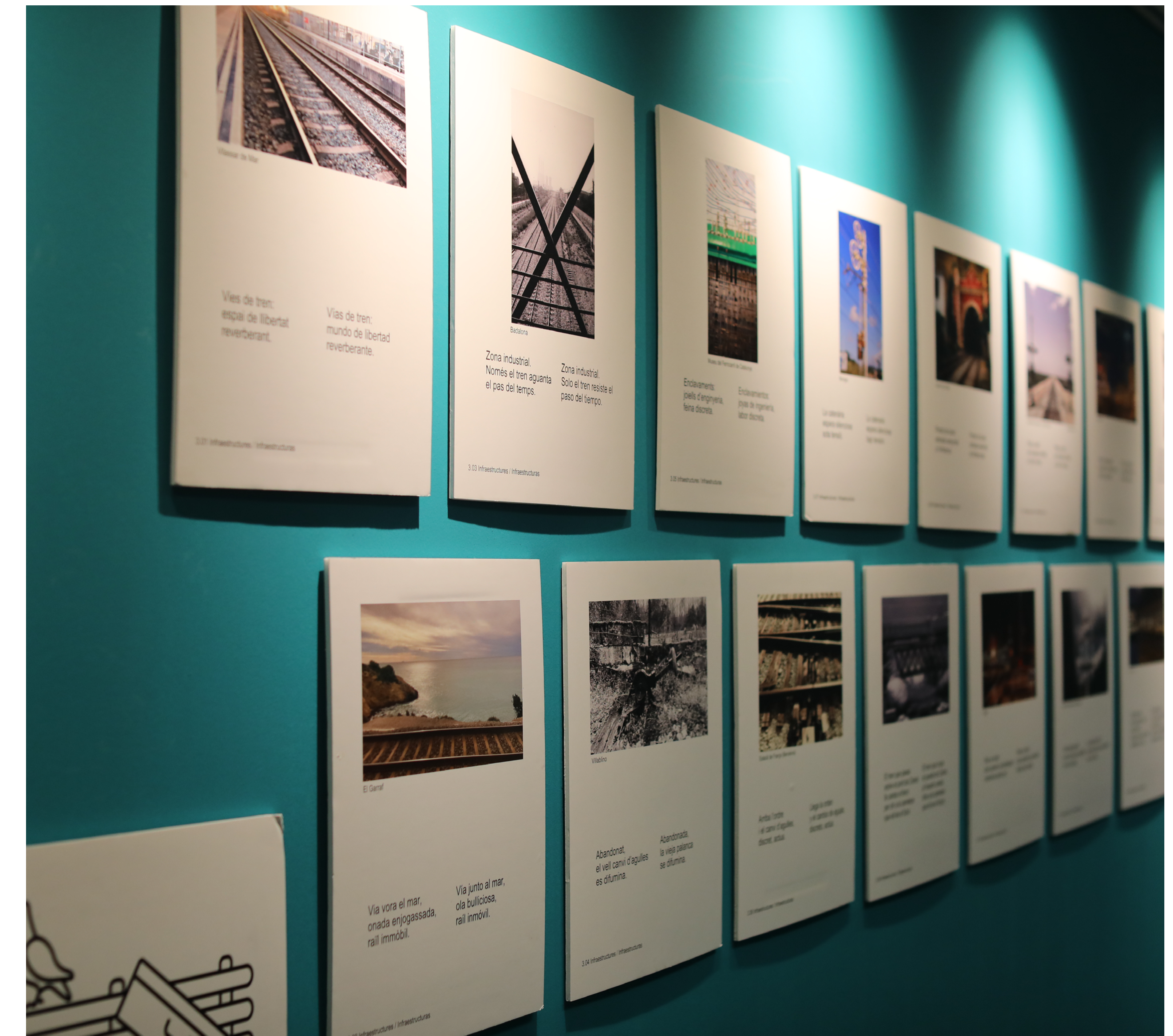


# Eix 2: Un col·lectiu fort

Centre de Recursos d'Informació Infermera, coneixement sense límits

Activitats desenvolupades

|              |                                   |           |   |
|--------------|-----------------------------------|-----------|---|
| <b>3.641</b> | CINAHL (cerques)                  | <b>45</b> | Adquisicions de llibres                       |
| <b>706</b>   | CINAHL (accessos)                 | <b>43</b> | Donacions (nombre de donants)                 |
| <b>421</b>   | Donacions (quantitat de títols)   | <b>41</b> | "Preservem la memòria" Entrevistes efectuades |
| <b>408</b>   | Consultes                         | <b>10</b> | Sessions Club de Lectura                      |
| <b>391</b>   | Documents catalogats              | <b>9</b>  | Exposicions                                   |
| <b>84</b>    | Préstecs                          | <b>9</b>  | Cursos impartits                              |
| <b>60</b>    | Assistents Club de Lectura Grup65 | <b>8</b>  | Presentacions de llibres                      |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Infermera virtual, al servei de la ciutadania

### Tallers d'educació i promoció de la salut

Tallers de Reanimació Cardiopulmonar (RCP):

- Escola Tres Fonts (Barcelona) – 3 grups de 1r d'ESO | 11 de gener
- Escola Bertí (Ametlla del Vallès - territori) | 11 d'abril
- FATEC (Barcelona) | 22 d'abril
- Centre Obra Social Santa Lluïssa de Marillac (Barcelona) | 22 de maig
- Institut Escola Trinitat Nova (Barcelona) | 6 de juny

Tallers d'alimentació saludable i emocions:

- Jornada 10K (Ajuntament de Vilafranca del Penedès - territori) | 20 de gener
- Cursa Vilanova (Ajuntament de Vilanova i la Geltrú - territori) | 21 d'abril
- Tallers d'alimentació saludable
- Mercats d'Esplugues (Can Vidalet i La Plana) | 26 d'abril

Acompanyament en tallers de RCP:

- Institut Pallejà i Escola Infantil | 28 i 29 de maig – Infermera Jessica Morillas

### Presentacions en jornades, congressos i esdeveniments

- Health Hub Congress (Recinte Modernista Sant Pau) | 16 de maig 2024  
Exposició de material tecnològic en RCP, Alexa i Web.
- Congrés Català d'Infermeria i Salut Escolar (Sant Feliu de Guíxols) | 20 de setembre 2024. Exposició de material tecnològic sobre RCP i emocions.
- Cursa de la Mercè | 29 de setembre 2024  
Creació d'un roll-up amb infografia de consells per a córrer.

### Entrega de material per a tallers d'educació per a la salut

Col·laboracions amb:

- Olga Bohera, infermera jubilada (Taller al centre cívic).
- Can Bou (Dia de la Infermera).
- Congrés de Bibliotecaris (Projecte Tallers Biblioteca - COIB)
- Jornada ACEBA – Atenció Primària centrada en la persona i la família, amb la Vocalia d'Atenció Primària.
- Cursa de la Mercè 2024.

### Nous continguts del web

- Redacció, correcció i publicació de nous continguts: Edatisme a la vellesa i adultesa, Ferides i Infeccions de transmissió sexual.
- Revisió i actualització de continguts: Radioteràpia, Alimentació en la infància, Tabaquisme, Malaltia Psoriàsica, Dol i Cura dels peus en la diabetis.

**15**

Infografies

**2**

Newsletter

**8**

Tires de salut

**43**

Vídeos en format reel

**13**

Pòdcast enregistrats





## Eix 2: Un col·lectiu fort

---

### Societats Professionals, teixit social

Durant el 2024 s'han continuat realitzant les gestions d'alta, baixa i modificació de societats professionals al registre.

S'ha dut a terme l'actualització del procediment i del circuit d'alta de les societats professionals, així com dels registres i documentació derivada.

**55**

Societats professionals d'alta al registre de la corporació.

**11**

Societats en procés de tràmits per donar-les d'alta pendents de rebre documentació.

**129**

Total d'infermeres inscrites en aquestes societats com a sòcies professionals.





## Eix 2: Un col·lectiu fort

Ajudes col·legials, a prop teu

|             |               |                    |            |           |                    |                 |
|-------------|---------------|--------------------|------------|-----------|--------------------|-----------------|
| <b>2023</b> | <b>15</b>     | <b>48</b>          | <b>11</b>  | <b>36</b> | <b>49</b>          | <b>2</b>        |
| <b>2024</b> | <b>16</b>     | <b>26</b>          | <b>7</b>   | <b>49</b> | <b>65</b>          | <b>0</b>        |
|             | Quota reduïda | Quota prejubilació | Ajut COVID | Ajut atur | Ajut baixa laboral | Ajut cooperació |





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Programa Retorn, el servei assistencial que t'ajuda

### Aspectes destacats

| ACTIVITAT                                    | 2024       |
|--|------------|
| <b>Clínica Galatea</b>                       |            |
| Primeres visites (psiquiatria i psicologia)  | 218        |
| Visites cribratge                            | 81         |
| Ingressos                                    | 58         |
| Contractes terapèutics                       | 3          |
| Casos atius                                  | 496        |
| Edat mitjana persones ateses                 | 41         |
| Total derivacions Programa Retorn            | 299        |
|  |            |
| <b>Suport Psicològic (SEP)</b>               |            |
| SEPS   | 365        |
| Total derivacions Programa Retorn            | 41         |
| Edat mitjana persones ateses                 | 43         |
|  |            |
| <b>Persones ateses Programa Retorn</b>       |            |
| Clínica                                      | 299        |
| SEPS   | 366        |
| No derivades a cap servei *                  | 132        |
| <b>Total persones ateses Programa Retorn</b> | <b>797</b> |

Registre de l'activitat realitzada per valorar propostes de futur i línies d'actuació. Considerem rellevant aquest registre per tal de poder millorar la resposta i atenció que se li pot oferir a les infermeres i infermers col·legiades.

*\*Faltarien les dades de persones ateses i no derivades del gener a l'abril 2024 inclòs*





# Eix 2: Un col·lectiu fort

---

## Programa Ajuda, alineades contra la violència masclista

### Aspectes destacats

---

- Hem portat a terme els cursos de: 5a Edició "Atenció infermera en l'àmbit de Violència de parella".
- Disseny i creació de la 1a Edició del Curs "Transformant la Salut: Prevenció, Detecció i Maneig de la Violència Masclista".
- Participació en el disseny del protocol d'atenció a la violència sexual a Catalunya del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya 2024.
- Participació en el grup motor contra violències masclistes del Circuit Barcelona contra la violència (CVM-BCN)

**11**

S'incorporen nous casos

**17**

Manteniment d'un seguiment actiu





# Eix 2: Un col·lectiu fort

---

## Cap infermera sola, d'infermera a infermera

### Aspectes destacats

---

- S'ha elaborat un vídeo divulgatiu sobre el programa, amb la participació d'una de les infermeres voluntàries, que es va difondre a través de les xarxes socials. Arran d'aquesta difusió, van sorgir dos nous casos a Sabadell i Gavà.
- El Grup 65 del Bages va mostrar interès en el programa, motiu pel qual es va elaborar un qüestionari i es van realitzar entrevistes en línia per conèixer la demanda real de formació, aplicació i coneixements.
- Participació en l'organització d'una jornada sobre voluntariat amb l'entitat Radars.
- Gravació d'un podcast amb motiu del Dia Mundial de l'Alzheimer.
- Assistència a una reunió sobre voluntariat en català.
- Participació en tres reunions de la Xarxa pel Suport a les Famílies Cuidadores.

## Comissió d'Assessorament per a la Prevenció de Riscos i Infeccions (CAPRI)

Es treballa per fer una redistribució de tasques i una renovació de membres del grup, així com per fer més visible la comissió i oferir-la a totes les infermeres que ho necessitin. Es grava un vídeo per fer-ne difusió.

## Consultes gestionades

---

**1**

Consulta sobre residus sanitaris





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Grup 65, sempre infermeres

El Grup 65 és un col·lectiu integrat per infermeres i infermers que, dins el COIB, disposa d'un espai específic per promoure l'envelliment saludable i els estils de vida actius mitjançant activitats formatives.

Actualment, el Grup 65 està constituït per infermeres i infermers jubilats, professionals en situació de baixa per invalidesa o prejubilació, així com familiars i amistats d'infermeres que es trobin en les mateixes condicions.

### Gran Jornada Gran

El Grup 65 ha organitzat la segona edició de la Gran Jornada Gran, una iniciativa en què les infermeres han ofert a la ciutadania consells i activitats per a un envelliment saludable.



**52**

Activitats realitzades durant l'any 2024

**816**

Assistents a cursos

**375**

Assistents a sortides

**148**

Assistents a cases singulars

**94**

Persones assistents a la cloenda de la 'Gran Jornada Gran'

**403**

Total d'assistents als 8 tallers de la 'Gran Jornada Gran'





# Eix 2: Un col·lectiu fort

## Grup 65, sempre infermeres

### Expertes 65

L'objectiu del Programa Expertes 65 és posar en valor el capital de coneixement i experiència de les infermeres jubilades, alhora que es dona un nou impuls al Grup 65.

A través d'aquesta iniciativa, es busca fomentar la col·laboració intergeneracional entre infermeres i acostar aquest coneixement a la ciutadania, generant sinergies que enforteixin la transmissió de sabers i experiències en l'àmbit de la salut.

### Activitats desenvolupades

- 16 de gener: "Com viure més i millor"
- 20 de febrer: "Assistència a la salut mental infantojuvenil a Catalunya"
- 19 de març: "Què sabem sobre la diabetis?"
- 16 d'abril: "Les desigualtats de gènere, factor de risc en la salut mental de les dones"
- 21 de maig: "Les imatges exploratòries: Eines per millorar l'atenció a la salut de la ciutadania"
- 6 de novembre: Addiccions i envelliment, de què parlem?
- 12 de desembre: La defensora de la ciutadania i els drets de les persones.
- Amb l'objectiu de fomentar el diàleg i la col·laboració intergeneracional, s'ha dut a terme en tres universitats la participació d'infermeres Expertes 65 com a pacient expert en les simulacions clíniques, fent avaluacions clíniques objectives estructurades amb escenaris simulats.





# Eix 3: Una institució transformada



Professionals al DAFSU de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.  
Autoria: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.



INFORMACIÓ DEL SEU COLEGE I LA SEVA FAMILIA  
La meua infermera es diu you Data 03/03  
Al lloger o assistència

HA PASSAT BONA NIT?  
 POT MENJAR?  
 POT ABECCAR-SE?  
 HA PASSAT EL METGE?

ESTIC PENDENT DE:  
 VISITA MÈDICA  
 PROVES COMPLEMENTÀRIES  
 EVOLUCIÓ ingrés  
 PREVISIÓ D'ALTA  
 COM MARXARÉ?

EN POCOS MINUTS DE CADA 24 HORES  
 Esquelet  
 Bata  
 Calentor  
 Muntador  
 Primer dorsal  
 S'ofereix  
 Mida interior





# Eix 3: Una institució transformada

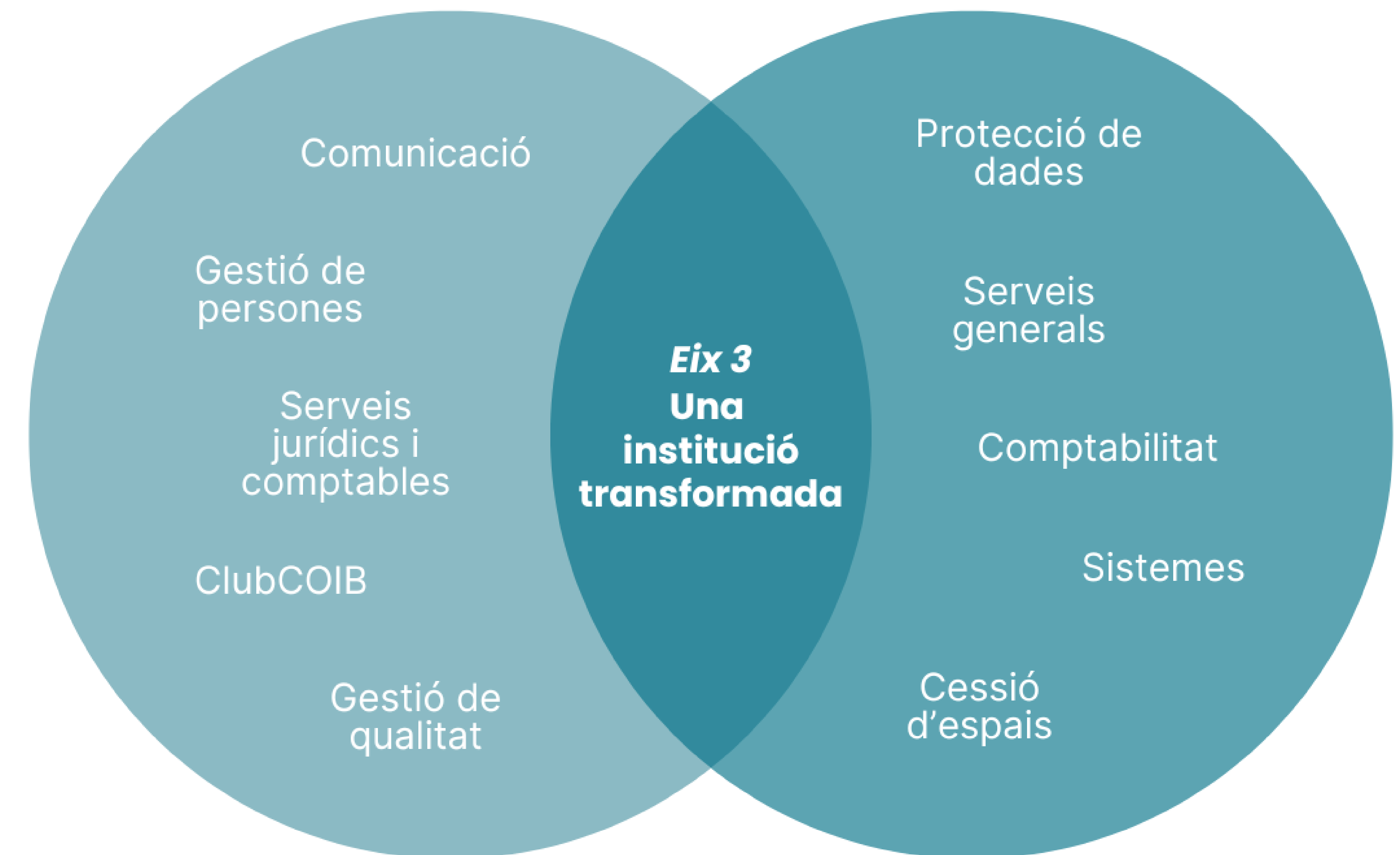
## TRANSFORMADA

Els reptes de la professió només podran assolir-se amb una institució que està completament alineada amb les necessitats de les infermeres.

Així, aquest eix d'actuacions posa l'accent en el futur del Col·legi i en totes les accions que s'han de dur a terme per preparar la institució per als nous escenaris de futur.

La transformació digital, la sostenibilitat i la capacitat d'adaptació a un entorn canviant són elements cabdals per assegurar una institució moderna, proactiva i útil a les col·legiades.

Aquest eix vol garantir que el Col·legi sigui una entitat eficaç i eficient, i que alhora augmenta els seus serveis per donar resposta a les necessitats presents i futures de les col·legiades.





# Eix 3: Una institució transformada

## Àrea de Comptabilitat, eficiència i gestió

### *Activitats desenvolupades: Gestió administrativa, financera i de transparència*

- Actualització del formulari d'acta de reunions per millorar l'homogeneïtat i la traçabilitat dels acords.
- Implementació d'un sistema d'enllaç entre les actes i les minuts dels Òrgans de Participació, mitjançant la plataforma Docuware, amb el suport de l'empresa PuntDoc.
- Digitalització i automatització del circuit de signatura d'informes a través de Docuware per agilitzar processos relacionats amb seguiment pressupostari, tresoreria, i conciliacions bancàries i de rebuts.
- Actualització de les instruccions internes: Despeses dels Òrgans de Participació i Despeses de candidatures electorals, adequant-les a les necessitats de l'organització i procediment de compres, amb l'objectiu de fomentar la transparència i l'eficiència en l'adquisició de béns i serveis.
- Creació d'un registre d'activitat per documentar assessories i hores d'activitats en representació del COIB.
- Aprovació de la realització d'una auditoria financera corresponent al primer semestre del 2024.

### *Activitats desenvolupades: Digitalització i modernització dels processos*

- Aprovació del projecte de digitalització de contractes i convenis amb la col·laboració de l'empresa PuntDoc, amb la finalitat de millorar la gestió documental de la institució.
- Col·laboració en el marc normatiu dels Òrgans de Participació, per garantir l'eficiència econòmica i administrativa en el seu desenvolupament.





# Eix 3: Una institució transformada

## Àrea de Comptabilitat, eficiència i gestió

### Gestió pressupostària i optimització de recursos

- Anàlisi, preparació i aprovació del pressupost anual, assegurant una distribució equilibrada dels recursos entre serveis i necessitats.
- Gestió de l'auditoria externa anual per verificar la solidesa i transparència financera del COIB.
- Estudi d'optimització de despeses en contractacions i serveis per adaptar-los a les necessitats reals del Col·legi.
- Contractació de dues targetes moneder per agilitzar els pagaments immediats i millorar l'eficiència en la gestió de despeses.
- Negociació hipotecària amb diferents entitats bancàries, amb l'objectiu de millorar les condicions econòmiques i ampliar els avantatges en convenis de col·laboració, generant un benefici directe per a les col·legiades.
- Optimització de la traçabilitat comptable gràcies a la integració de les actes i minuts mitjançant la plataforma Docuware.
- Avanç en la digitalització de processos, amb la implantació de la signatura electrònica d'informes a través de Docuware, un sistema que també permet un estalvi significatiu de paper i una millora en l'eficiència administrativa.
- Revisió i actualització del procediment de compres i subcontractació.
- S'ha rebut l'import corresponent al percentatge executat del Conveni Marc de col·laboració amb l'ICS per als projectes de simulació en la Gestió Infermera de la Demanda (SIMGID i XGID): SIMGID (68% d'execució) → 77.312,20 € i XGID (82% d'execució) → 86.749,22 €.
- Increment del fons de reserva pressupostari, assegurant una major estabilitat econòmica per a l'execució de projectes estratègics de llarg recorregut durant el 2025.

### Contractació de dipòsits a termini fix per maximitzar la rendibilitat financera

09/11/2023 - 09/02/2024  
**Interès del 3,3481%,  
capital de 1,4M€**  
**4.224,63€**  
ingressos generats

05/03/2024 - 05/06/2024  
**Interès del 2,95%,  
capital de 1,5M€**  
**8.935,97€**  
ingressos generats

10/06/2024 - 10/09/2024  
**Interès del 2,95%,  
capital de 1,5M€**  
**8.935,98€**  
ingressos generats

17/09/2024 - 17/12/2024  
**Interès del 2,5%,  
capital de 1,3M€**  
**6.502,32€**  
ingressos generats





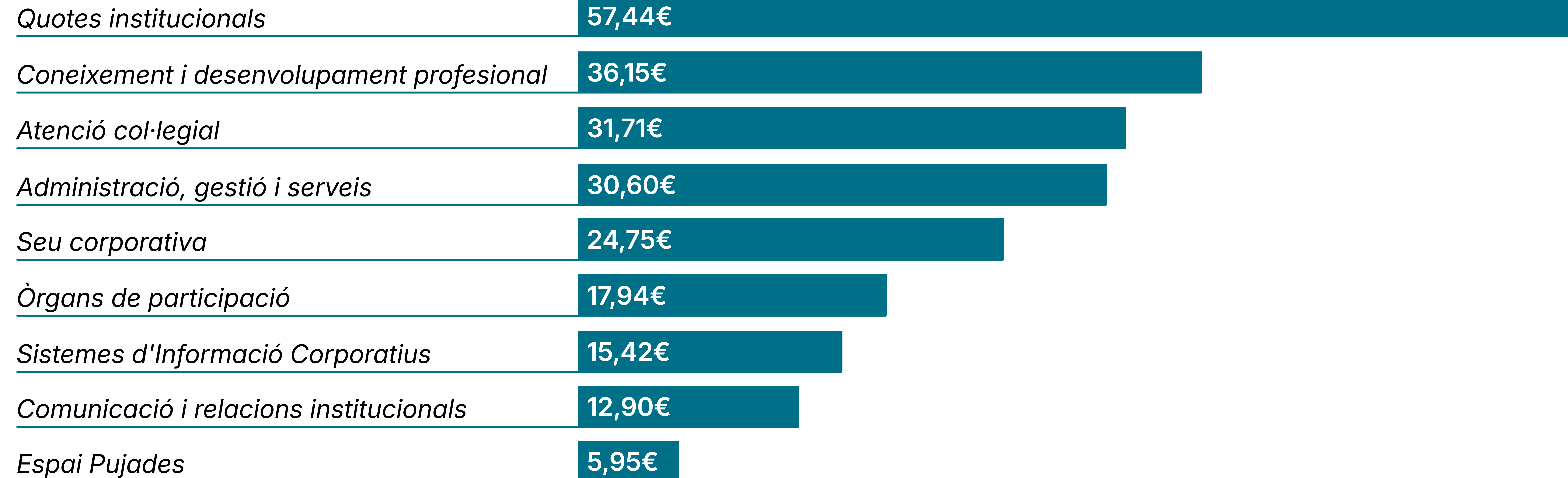
# Eix 3: Una institució transformada

## Distribució de la quota per centre de cost

**232,86€**



Total  
quota anual





# Eix 3: Una institució transformada

## Gestió de persones

### Activitats desenvolupades

- Actualització de la documentació laboral i seguiment continu dels moviments i incidències laborals per garantir una gestió eficient i alineada amb la normativa vigent.
- Continuació del Sistema de Retribució Flexible per al personal del COIB, una modalitat que proporciona avantatges fiscals a les persones treballadores.
- Foment de la mobilitat sostenible, mantenint l'ajuda econòmica per al personal que utilitza transport públic en els seus desplaçaments laborals. Aquesta iniciativa contribueix a la reducció de la contaminació i a la promoció d'un model de desplaçament més sostenible.
- Disseny i execució del Pla de Formació 2024 per al personal del COIB, finançat parcialment amb el crèdit anual de la Fundació Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae). S'han impartit 38 cursos en total, dels quals el 47,37% han estat en format en línia.
- Reunions periòdiques amb els delegats de personal, en què s'han tractat qüestions com: eleccions al COIB, direcció per Objectius (DPO), hores extraordinàries, índex d'absentisme, pla de formació, pla d'igualtat, mesures de conciliació, etc.
- Continuació del projecte de Direcció per Objectius (DPO), amb l'establiment d'objectius grupals i individuals per a totes les treballadores i treballadors del COIB.
- Processos de selecció de personal per a les àrees de comunicació, administració col·legial i recepció.
- Inici de l'elaboració del Pla d'Igualtat, amb l'objectiu de culminar-lo l'any 2025 i garantir polítiques d'equitat en l'entorn laboral.
- Revisió i adequació dels perfils professionals d'acord amb el nou organigrama del COIB, assegurant una estructura organitzativa eficient i alineada amb les necessitats del Col·legi.





# Eix 3: Una institució transformada

## Gestió de qualitat

### Activitats desenvolupades

---

- Auditoria externa superada amb èxit (6 de maig) segons les normes ISO 9001:2015 (qualitat) i ISO 14001:2015 (medi ambient), destacant la implicació del personal, la campanya COIB Sostenible i l'informe de revisió per la direcció.
- Objectius ambientals de qualitat 2024, enfocats a la sostenibilitat, incloent l'eliminació dels plàstics d'un sol ús.
- Adhesió al Compromís Ciutadà per una Barcelona més sostenible (2024-2034) com a membre de la Xarxa Barcelona + Sostenible.
- Revisió i actualització de procediments i documentació del sistema de gestió de qualitat.
- Seguiment constant de comunicacions, queixes i no conformitats per millorar la gestió i la resposta institucional.
- Reunions internes per detectar millores en processos, com la creació d'una instrucció de treball per al seguiment de les assessories.
- Campanya d'eco consells en vídeo per fomentar pràctiques sostenibles, difosa especialment a xarxes socials.
- Actualització de la Política de Qualitat, reforçant el compromís del COIB amb la millora corporativa, el Pla d'Igualtat i la Responsabilitat Social Corporativa.

## Protecció de dades

### Activitats desenvolupades

---

- Creació de nous RATs per al Canal de denúncies, infermeres escolars i intrusisme.
- Revisió i actualització dels RATs existents per garantir-ne l'adequació a la normativa vigent.
- Gestió i control de l'arxiu físic i digital de documentació vinculada a la protecció de dades.
- Signatura de nous contractes d'encarregat del tractament, assegurant el compliment legal en la gestió de dades.
- Actualització de registres i plantilles en matèria de protecció de dades, en conformitat amb la nova normativa.
- Seguiment d'incidències i registre de violacions de seguretat, amb l'elaboració dels informes corresponents.
- Assessorament i resolució de consultes sobre protecció de dades per a les diferents àrees del COIB.
- Actualització de polítiques de protecció de dades i revisió de les notes informatives en formularis.
- Revisió i actualització de la política de cookies a les webs del COIB, adaptant-les als requisits legals establerts.





# Eix 3: Una institució transformada

## Serveis generals

### Activitats desenvolupades

- Continuació del procés de recollida selectiva de residus a tota l'entitat.
- Instal·lació de nous punts de treball a la recepció de la tercera planta.
- Modernització de les caixes de llum i reparació de les portes de seguretat de la terrassa.
- Renovació de la retolació a les portes de les aules i de l'auditori.
- Manteniment i revisions tècniques: Revisió de climatització i alarma, control de plagues trimestral i revisió de fonts d'aigua, manteniment dels projectors de les aules de formació i de l'ensobradora, revisió anual del sistema elèctric de baixa tensió, inspecció semestral de l'aire condicionat del servidor, tasques generals de manteniment correctiu i de millora a les instal·lacions del COIB.
- Compra de material sostenible i ecològic.
- Adquisició de mobiliari d'oficina, audiovisual i fotogràfic.
- Pintura del passadís de les aules de la primera planta.
- Triatge i depuració de documentació administrativa a l'Arxiu Històric - Administratiu, reduint el volum en 400 caixes.





# Eix 3: Una institució transformada

## Sistemes

### Activitats desenvolupades

---

- Canvi de proveïdor de telefonia mòbil a Somvera, aconseguint més GB a millor preu i optimitzant la fibra amb Orange.
- Renovació d'equips informàtics i millora de la infraestructura de xarxa per a nous treballadors i col·laboradors.
- Organització i classificació de les connexions dels servidors dins dels racks informàtics.
- Actualització dels servidors a Windows Server 2022.
- Substitució de l'antivirus Sophos per Microsoft Defender for Endpoint and for Servers (EDR).
- Renovació d'impressores per models més eficients, reduint costos operatius.
- Incorporació de l'eina Intune per a la gestió d'equips i dispositius mòbils.
- Neteja i adequació de l'espai de telecomunicacions, retirant i certificant la destrucció del material obsolet.
- Implementació de la infraestructura del portal Àurea per a la digitalització d'expedients, millorant la gestió i seguretat documental.
- Suport a Comptabilitat amb el programari Docuware per protocol·litzar i automatitzar processos interns.
- Implementació del programa de col·legiacions amb reserva en línia mitjançant formulari.
- Millores i manteniment del programa de gestió col·legial Ulisses.
- Regularització de llicències i gestió de bústies de correu d'Office 365 per a les col·legiades, personal laboral i col·laboradors.
- Seguiment de la implementació de l'autenticació multifactor (MFA) per a les aplicacions de Microsoft Office 365.
- Control i seguiment de les còpies de seguretat a Azure i al NAS.
- Preparació, organització i assistència tècnica de webinars per a grups de treball, comissions i vocalies.
- Suport tècnic a la plataforma de formació en línia i mixta, especialment en la integració i configuració de Moodle.
- Adquisició de llicències de ChatGPT per introduir la intel·ligència artificial al Col·legi.
- Actualitzacions, manteniment i millores en el portal i l'app Infermera Virtual.
- Suport i acompanyament en la implantació del vot telemàtic per a les eleccions del COIB.
- Implementació del nou ajut per a col·legiades amb COVID persistent i del sistema de sol·licitud de vot per correu a través de la Finestreta Única.
- Contractació del servei d'acompanyament Max Digital Workplace Platinum amb Softeng.





# Eix 3: Una institució transformada

## COIB Serveis Jurídics i Comptables

### Activitats desenvolupades

S'ha dut a terme la revisió de la Instrucció de Treball de la Gestoria i dels seus circuits operatius, amb la creació de noves eines per compartir informació. L'objectiu d'aquesta millora és optimitzar la sistemàtica i la comunicació entre les diverses parts i àrees implicades, garantint un seguiment més acurat del servei que presta COIB Serveis Jurídics i Comptables a les seves col·legiades.

# 60

Visites serveis jurídics i comptables durant l'any 2024

# 592<sup>↑</sup>

## Declaracions de la Renda 2024

+13,5% respecte l'any anterior

**333** Visites presencials

**298** Visites en línia





# Eix 3: Una institució transformada

## Ofertes i descomptes exclusius: ClubCOIB

El COIB posa a disposició de les persones col·legiades descomptes i ofertes exclusives per a la compra de productes i serveis en empreses de diversos sectors, incloent-hi: Salut i benestar, consum i oci, restauració, formació i tecnologia, viatges, sector financer i assegurances

Aquesta iniciativa té com a objectiu millorar l'accés a serveis de qualitat i oferir avantatges econòmics a les infermeres col·legiades.

**14.475**

Col·legiades registrades al portal

**473**

Total d'ofertes al portal

**376**

Empreses que ofereixen descomptes

**16**

Mitjana d'intencions de compra per usuari

**95.742,64€**

Estalvi total el 2024

**41.568,75€**

Online

**34.194,00€**

Cupons

**19.979,89€**

Cashback





# Eix 3: Una institució transformada

## Cessió d'espais per a reunions i estudi

El COIB ofereix a les col·legiades i col·legiats, amb prèvia programació, espais equipats amb tecnologia avançada per a la realització de reunions de treball i sessions d'estudi sobre la professió. Aquests espais permeten connexions externes i internes, garantint autonomia i facilitats tècniques per assolir els seus objectius.

Durant el 2024, aquest servei s'ha utilitzat en 33 ocasions, proporcionant a les col·legiades totes les eines tecnològiques necessàries per desenvolupar les seves activitats amb les millors condicions.





# Eix 3: Una institució transformada

## Comunicació: Un nou model més participatiu

L'any 2024 ha estat un any de canvis per al COIB, marcat pel relleu de la Junta de Govern el mes d'agost. Amb la seva arribada, es va decidir trencar amb l'estratègia comunicativa anterior, apostant per un model més participatiu i proper a les col·legiades. Aquest canvi de plantejament es va començar a implementar a partir del darrer trimestre de l'any, amb accions concretes per afavorir un diàleg més obert, dinàmic i bidireccional.

### Camí a una comunicació més col·laborativa

El nou enfocament comunicatiu ha tingut com a eix central la major implicació de les vocalies en la generació de continguts i la creació de nous canals d'interacció entre el COIB i les col·legiades.

→ Campanya 'Pregunta al president' i Bústia de suggeriments

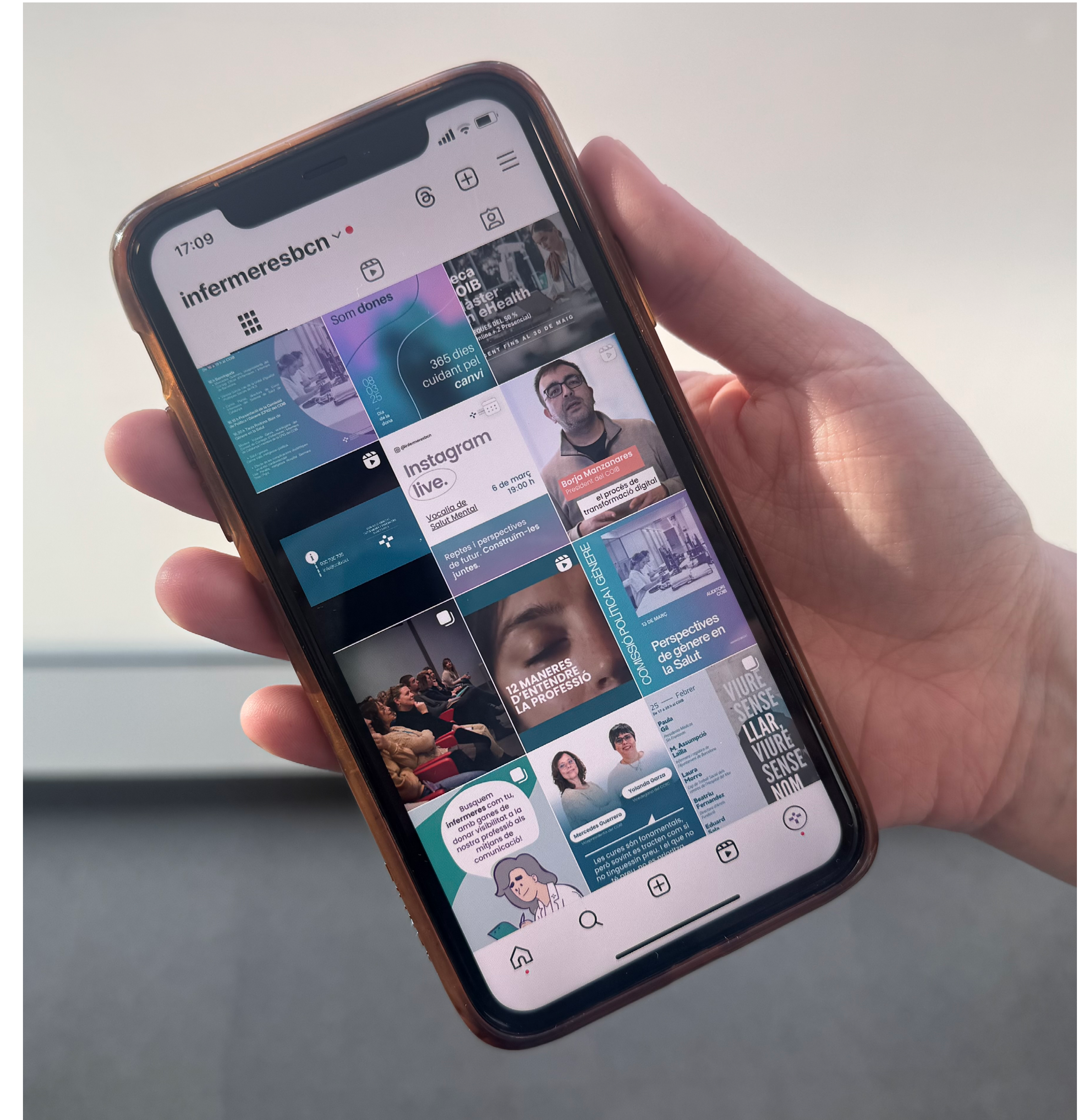
Es va crear un espai perquè les col·legiades puguin enviar preguntes al president a través de xarxes socials. Aquestes qüestions van ser recollides i respostes al llarg del 2024 i amb continuïtat al 2025, establint un diàleg continu i transparent amb les col·legiades. A més, cada vocalia també tindrà cabuda en la iniciativa, responent preguntes específiques relacionades amb el seu àmbit d'actuació.

Per reforçar aquesta comunicació bidireccional, s'ha posat en marxa una bústia de suggeriments perquè les col·legiades puguin compartir inquietuds, necessitats i propostes de millora.

→ Implicació de les vocalies

Les vocalies han assumit un rol més actiu en l'àrea de comunicació, col·laborant en la creació i difusió de campanyes i accions dirigides a visibilitzar la professió i donar resposta a les necessitats de les col·legiades. Aquest canvi ha permès una comunicació més segmentada i adaptada a cada especialitat, fent que cada vocalia sigui referent en el seu àmbit i potenciï la seva veu en la institució.

Aquesta nova dinàmica de treball ha donat lloc a campanyes més alineades amb la realitat de les professionals, garantint que la informació sigui més útil, pròxima i rellevant per a cada col·legiada.





# Eix 3: Una institució transformada

## Comunicació: Un nou model més participatiu





# Eix 3: Una institució transformada

## Comunicació: Un nou model més participatiu

### Activitat a xarxes socials

El 2024 ha estat un any de reajustament en l'estratègia digital del COIB, en un context marcat per canvis en els hàbits de consum a les xarxes socials i els canvis propis que han experimentat les plataformes socials. Durant aquest període, s'ha observat una reducció del volum del total de les publicacions, fet que ha impactat en les mètriques generals.

Les xarxes socials continuen sent un canal fonamental de diàleg amb les col·legiades. En aquest sentit, l'obertura d'un perfil a Bluesky aquest any reflecteix la voluntat d'adaptar-se als canvis en el panorama actual i explorar noves vies de comunicació.

L'evolució dels algoritmes, la fragmentació de l'audiència i aquest moment d'incertesa que vivim amb plataformes com X o Instagram, han condicionat l'abast i la visibilitat dels continguts. Això reforça la necessitat de repensar l'estratègia i adaptar-se a les noves tendències.

Aquest procés de transformació suposa un repte, però també una oportunitat per continuar innovant i prioritzant els continguts que fomentin la participació i el valor afegit per a les infermeres.

|           |                  |                  |                  |                         |                           |
|-----------|------------------|------------------|------------------|-------------------------|---------------------------|
| 1/1/2024  | <b>2.388.474</b> | <b>86.011</b>    | <b>14.697</b>    | <b>592.638</b>          | <b>1.881</b>              |
| 1/12/2024 | Impressions      | Engagement total | Clics a enllaços | Reproduccions de vídeos | Creixement de l'audiència |





# Eix 3: Una institució transformada

## Comunicació: Un nou model més participatiu



*El COIB celebra el Dia Internacional de les Infermeres i l'art de tenir cura*

El 12 de maig de 2024, el COIB va celebrar el Dia Internacional de les Infermeres amb l'acte "L'art de tenir cura", destacant la importància de les cures infermeres en la societat. Durant l'esdeveniment, es van realitzar diverses activitats per posar en valor la professió i reconèixer la dedicació de les infermeres en la promoció de la salut i el benestar de la comunitat.

# “Elles”

*Campanya 12M “ELLES”*

El 8 de maig, el COIB va llançar la campanya “Elles” per reivindicar la professió infermera, coincidint amb el Dia Internacional de les Infermeres, el 12 de maig. La iniciativa inclou un spot publicitari, falques de ràdio i difusió en xarxes socials.

Aquest any, la campanya mostra infermeres en diferents àmbits d'actuació amb testimonis de Toni Clapés, Anna Barrachina, Beth Roderigas i Juan Carlos Unzué, que destaquen la qualitat i el suport de l'atenció rebuda. Les imatges, gravades en un hospital de Barcelona i un CAP del Baix Llobregat, reflecteixen els valors humanistes i la contribució de les infermeres. La iniciativa compta amb el suport del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

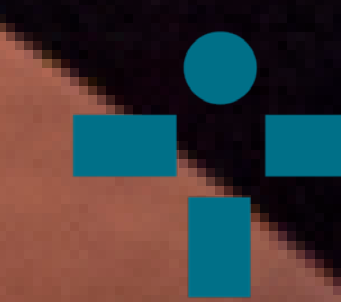




# Informe econòmic



Infermeres en una reunió de la Direcció Infermera de l'Hospital Clínic de Barcelona.  
Autoria: Ariadna Creus i Àngel García, Banc d'Imatges Infermeres.





# Informe econòmic

## Balanç de situació exercici 2024

| ACTIU   | Nota         | Exercici 2024*       | Exercici 2023*       |
|---|--------------|----------------------|----------------------|
| <b>A) ACTIU NO CORRENT</b>                                      |              | <b>22.368.440,39</b> | <b>22.505.231,21</b> |
| <b>I. Immobilitzat intangible</b>                               | <b>5</b>     | <b>4.453,10</b>      | <b>6.589,40</b>      |
| 5. Aplicacions informàtiques                                    |              | 3.393,10             | 5.529,40             |
| 7. Avançaments per immobilitzacions d'aplicacions informàtiques |              | 1.060,00             | 1.060,00             |
| <b>III. Immobilitzat material</b>                               | <b>6</b>     | <b>16.518.548,87</b> | <b>16.613.038,91</b> |
| 1. Terrenys i construccions                                     |              | 16.291.049,14        | 16.451.552,75        |
| 2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material       |              | 174.505,96           | 161.486,16           |
| 3. Immobilitzat en curs   |              | 52.993,77            | 0,00                 |
| <b>IV. Inversions immobiliàries</b>                             | <b>7</b>     | <b>5.845.438,42</b>  | <b>5.885.602,90</b>  |
| 1. Terrenys   |              | 2.559.429,24         | 2.559.429,24         |
| 2. Construccions  |              | 3.286.009,18         | 3.326.173,66         |
| <b>B) ACTIU CORRENT</b>   |              | <b>2.010.612,76</b>  | <b>1.798.839,95</b>  |
| <b>II. Existències</b>  |              | <b>0,00</b>          | <b>5.067,29</b>      |
| 1. Comercials   |              | 0,00                 | 5.067,29             |
| <b>III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar</b>        | <b>9.1.1</b> | <b>169.267,63</b>    | <b>78.925,36</b>     |
| 1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis             |              | 16.596,01            | 12.352,73            |
| 2. Clients  |              | 68.173,35            | 41.883,96            |
| 3. Deutors diversos   |              | 0,00                 | 0,00                 |
| 6. Altres crèdits amb Administracions Públiques                 |              | 84.498,27            | 24.688,67            |
| <b>V. Inversions financeres a curt termini</b>                  |              | <b>0,00</b>          | <b>1.402.223,88</b>  |
| 3. Interessos a curt termini                                    |              | 0,00                 | 2.223,88             |
| 5. Imposicions a curt termini                                   |              | 0,00                 | 1.400.000,00         |
| <b>VI. Periodificacions a curt termini</b>                      | <b>9.1.1</b> | <b>10.027,14</b>     | <b>1.652,89</b>      |
| Despeses per avançat  |              | 10.027,14            | 1.652,89             |
| <b>VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents</b>         |              | <b>1.831.317,99</b>  | <b>310.970,53</b>    |
| 1. Tresoreria   |              | 1.831.317,99         | 310.970,53           |
| <b>TOTAL ACTIU (A + B)</b>                                      |              | <b>24.379.053,15</b> | <b>24.304.071,16</b> |

\*en Euros

| PATRIMONI NET I PASSIU                                  | Nota         | Exercici 2024*       | Exercici 2023*       |
|---|--------------|----------------------|----------------------|
| <b>A) PATRIMONI NET</b>                                 |              | <b>16.253.547,67</b> | <b>15.457.082,83</b> |
| A-1) Fons propis  | 10           | 16.198.853,64        | 15.457.082,83        |
| <b>I. Fons social</b>                                   |              | <b>15.457.082,83</b> | <b>14.719.350,27</b> |
| <b>1. Fons social</b>                                   |              | <b>15.457.082,83</b> | <b>14.719.350,27</b> |
| <b>III. Resultat de l'exercici</b>                      | <b>3</b>     | <b>741.770,81</b>    | <b>737.732,56</b>    |
| A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts            |              | 54.694,03            | 0,00                 |
| <b>B) PASSIU NO CORRENT</b>                             |              | <b>6.930.810,11</b>  | <b>7.545.786,34</b>  |
| <b>I Provisions a llarg termini</b>                     |              | <b>0,00</b>          | <b>0,00</b>          |
| 1. Provisions reclamació despeses                       |              | 0,00                 | 0,00                 |
| 4. Altres provisions                                    |              | 0,00                 | 0,00                 |
| <b>II Deutes a llarg termini</b>                        | <b>9.1.2</b> | <b>6.930.810,11</b>  | <b>7.545.786,34</b>  |
| 2. Deutes amb entitats de crèdit                        |              | 6.930.590,11         | 7.545.566,34         |
| 5. Altres passius financers                             |              | 220,00               | 220,00               |
| <b>C) PASSIU CORRENT</b>                                |              | <b>1.194.695,37</b>  | <b>1.301.201,99</b>  |
| <b>II. Provisions a curt termini</b>                    |              | <b>20.000,00</b>     | <b>20.000,00</b>     |
| <b>III. Deutes a curt termini</b>                       |              | <b>610.441,28</b>    | <b>565.698,07</b>    |
| 2. Deutes amb entitats de crèdit                        | 9.1.2        | 610.441,28           | 565.698,07           |
| <b>V. Creditors comercials i altres comptes a pagar</b> | <b>9.1.3</b> | <b>563.886,86</b>    | <b>715.126,63</b>    |
| 1. Proveïdors   |              | 116.689,45           | 184.918,76           |
| 3. Creditors diversos                                   |              | 309.255,00           | 335.980,22           |
| 4. Personal (remuneracions pendents de pagament)        |              | 50.883,54            | 75.830,09            |
| 6. Altres deutes amb Administracions Públiques          |              | 87.058,87            | 118.397,56           |
| <b>VI. Periodificacions a curt termini</b>              |              | <b>367,23</b>        | <b>377,29</b>        |
| <b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)</b>         |              | <b>24.379.053,15</b> | <b>24.304.071,16</b> |





# Informe econòmic

## Compte de pèrdues i guanys exercici 2024

|  | Nota        | 2024*                | 2023*                |
|--|-------------|----------------------|----------------------|
| <b>A) OPERACIONS CONTINUADES</b>   |             |                      |                      |
| <b>1. Import net de la xifra de negocis</b>                                      | <b>19.1</b> | <b>9.521.089,05</b>  | <b>9.306.861,42</b>  |
| a) Quotes Col·legials  |             | 9.521.089,05         | 9.306.861,42         |
| <b>4. Aprovisionaments</b>   | <b>13.1</b> | <b>-67.689,08</b>    | <b>-127.149,33</b>   |
| a) Consum de mercaderies   |             | -67.689,08           | -127.149,33          |
| <b>5. Altres ingressos d'explotació</b>  | <b>19.2</b> | <b>507.356,06</b>    | <b>363.059,54</b>    |
| a) Ingressos accessoris i altres de gestió corrent                               |             | 259.599,06           | 333.559,54           |
| b) Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici               |             | 247.757,00           | 29.500,00            |
| <b>6. Despeses de personal</b>   | <b>13.4</b> | <b>-1.836.190,03</b> | <b>-1.890.471,74</b> |
| a) Sous, salaris i assimilats  |             | -1.422.268,84        | -1.509.281,10        |
| b) Càrregues socials   |             | -413.921,19          | -381.190,64          |
| <b>7. Altres despeses d'explotació</b>   |             | <b>-6.740.351,20</b> | <b>-6.379.605,67</b> |
| a) Serveis exteriors   | 13.2        | -6.340.393,27        | -6.026.852,43        |
| b) Tributs   |             | -56.285,83           | -56.171,21           |
| c) Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials     |             | 0,00                 | 17.500,00            |
| d) Altres despeses de gestió corrent   | 13.3        | -343.672,10          | -314.082,03          |
| <b>8. Amortització de l'immobilitzat</b>   |             | <b>-213.695,84</b>   | <b>-200.074,87</b>   |
| <b>12. Altres resultats</b>  |             | <b>3.007,55</b>      | <b>4.411,61</b>      |
| <b>A.1) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+4+5+6+7+8+12)</b>                               |             | <b>1.173.526,51</b>  | <b>1.077.030,96</b>  |
| <b>13. Ingressos financers</b>   |             | <b>28.599,64</b>     | <b>17.458,79</b>     |
| b) Valors negociables i altres instruments financers                             |             | 28.599,64            | 17.458,79            |
| b 2) A tercers   |             | 0,00                 | 0,00                 |
| <b>14. Despeses financeres</b>   |             | <b>-460.355,34</b>   | <b>-356.757,19</b>   |
| b) Deutes amb tercers  | 9.2         | -460.355,34          | -356.757,19          |
| <b>A.2) RESULTAT FINANCER (13+14)</b>  |             | <b>-431.755,70</b>   | <b>-339.298,40</b>   |
| <b>A.3) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS</b>  |             | <b>741.770,81</b>    | <b>737.732,56</b>    |
| <b>18. Impost sobre beneficis</b>  |             | <b>0,00</b>          | <b>0,00</b>          |
| <b>A.4) RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES (A.3 + 18)</b> |             | <b>741.770,81</b>    | <b>737.732,56</b>    |
| <b>A.5) RESULTAT DE L'EXERCICI (A.4)</b>   |             | <b>741.770,81</b>    | <b>737.732,56</b>    |

\*en Euros





# Informe econòmic

## Liquidació del pressupost de l'exercici 2024

| Conciliació del resultat pressupostari amb el resultat comptable* |                    |                    |  |
|---|--------------------|--------------------|--|
| Ingressos pressupostaris  | 10.065.602,34      |                    |  |
| Despeses pressupostàries  | 9.695.768,53       |                    |  |
| <b>Resultat pressupostari</b>                                     |                    | <b>369.833,81</b>  |  |
| INGRESSOS COMPTABLES/NO PRESSUPOSTARIS                            |                    |                    |  |
| Rebutos anul·lats anys anteriors                                  | -8.557,59          |                    |  |
| Ingressos excepcionals  | 3.318,75           |                    |  |
| <b>TOTAL</b>  | <b>-5.238,84</b>   | <b>-5.238,84</b>   |  |
| DESPESES PRESSUPOSTÀRIES NO COMPTABLES                            |                    |                    |  |
| Inversions  | 23.911,25          |                    |  |
| Immobilitzat en curs  | 52.993,77          |                    |  |
| Retorn Capital Hipoteca   | 570.233,02         |                    |  |
| <b>TOTAL</b>  | <b>647.138,04</b>  | <b>647.138,04</b>  |  |
| DESPESES COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTÀRIES                           |                    |                    |  |
| Variació existències  | -5.067,29          |                    |  |
| Dotacions per amortitzacions                                      | -213.695,84        |                    |  |
| Despeses excepcionals   | -311,20            |                    |  |
| Provisió paga extra juny Personal                                 | -50.887,87         |                    |  |
| <b>TOTAL</b>  | <b>-269.962,20</b> | <b>-269.962,20</b> |  |
| <b>RESULTAT COMPTABLE</b>   |                    | <b>741.770,81</b>  |  |

| INGRESSOS*                              |                      |                      |               |
|---|----------------------|----------------------|---------------|
| Concepte                                | Pressupost           | Realitzat            | % Execució    |
| Quotes ordinàries                       | 9.264.047,43         | 9.263.818,64         | 100,00%       |
| Quotes d'inscripció                     | 250.416,00           | 251.748,00           | 100,53%       |
| Formació                                | 70.000,00            | 33.063,55            | 47,23%        |
| <b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>     | <b>9.584.463,43</b>  | <b>9.548.630,19</b>  | <b>99,63%</b> |
| Espai Pujades                           | 120.000,00           | 100.604,36           | 83,84%        |
| Grup 65                                 | 73.700,00            | 45.225,50            | 61,36%        |
| Canals de Comunicació-Publicitat        | 3.000,00             | 1.229,94             | 41,00%        |
| Patrocinis                              | 85.000,00            | 66.000,00            | 77,65%        |
| Activitats                              | 5.000,00             | 20.895,00            | 417,90%       |
| Comissió per vendes                     | 5.700,00             | 5.578,07             | 97,86%        |
| Altres ingressos                        | 314.900,00           | 277.439,28           | 88,10%        |
| <b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b> | <b>607.300,00</b>    | <b>516.972,15</b>    | <b>85,13%</b> |
| <b>TOTAL INGRESSOS</b>                  | <b>10.191.763,43</b> | <b>10.065.602,34</b> | <b>98,76%</b> |

\*en Euros





# Informe econòmic

## Liquidació del pressupost de l'exercici 2024

| DESPESES*   |                     |                     |                |
|---|---------------------|---------------------|----------------|
| Concepte  | Pressupost          | Realitzat           | % Execució     |
| <b>ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS</b>                        |                     |                     |                |
| Compres de material i rènting                                 | 58.800,00           | 46.346,73           | 78,82%         |
| Manteniment general   | 271.685,00          | 359.663,55          | 132,38%        |
| Funcionament i subministres                                   | 59.000,00           | 33.519,74           | 56,81%         |
| Prevenió Riscos Laborals                                      | 13.700,00           | 4.020,79            | 29,35%         |
| Inversions  | 3.159,58            | 3.472,98            | 113,42%        |
| Serveis Professionals Independents                            | 296.000,00          | 268.964,90          | 90,87%         |
| Assessories no professionals                                  | 153.000,00          | 134.800,34          | 88,10%         |
| Assegurances, despeses financeres i impostos                  | 61.000,00           | 63.154,23           | 103,53%        |
| Imprevistos   | 1.500,00            | 3.343,06            | 222,87%        |
| Personal i despeses socials                                   | 373.939,80          | 356.698,01          | 95,39%         |
| <b>TOTAL ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS</b>                  | <b>1.291.784,38</b> | <b>1.273.984,33</b> | <b>98,62%</b>  |
| <b>COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS</b>                 |                     |                     |                |
| Canals de Comunicació   | 6.000,00            | -1.582,49           | -26,37%        |
| Correspondència   | 10.000,00           | 14.695,88           | 132,79%        |
| Publicacions i Edicions                                       | 13.000,00           | 13.649,03           | 104,99%        |
| Serveis de comunicació (clipping-premsa)                      | 11.000,00           | 9.228,67            | 83,90%         |
| Altres despeses   | 39.050,00           | 65.111,86           | 166,74%        |
| Campanyes   | 311.000,00          | 248.282,89          | 79,83%         |
| Assessoria  | 40.000,00           | 32.065,00           | 80,16%         |
| Projectes   | 15.000,00           | 0,00                | 0,00%          |
| Funcionament: viatges, desplaçaments                          | 1.610,00            | 158,07              | 25,91%         |
| Personal  | 208.424,88          | 155.329,90          | 74,53%         |
| <b>TOTAL COMUNICACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS</b>           | <b>655.084,88</b>   | <b>536.938,81</b>   | <b>81,96%</b>  |
| <b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>                                  |                     |                     |                |
| Consejo General de Enfermería (quotes)                        | 2.151.592,32        | 2.156.315,72        | 100,22%        |
| Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes) | 235.308,00          | 235.308,00          | 100,00%        |
| <b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>                            | <b>2.386.900,32</b> | <b>2.391.623,72</b> | <b>100,20%</b> |
| <b>SEU CORPORATIVA</b>  |                     |                     |                |
| Hipoteca, Interessos  | 471.837,29          | 460.355,34          | 97,57%         |
| Hipoteca, Amortització capital                                | 565.698,07          | 570.233,02          | 100,80%        |
| Confirming  | 1.000,00            | 0,00                | 0,00%          |
| <b>TOTAL SEU CORPORATIVA</b>                                  | <b>1.038.535,36</b> | <b>1.030.588,36</b> | <b>99,23%</b>  |

\*en Euros

| DESPESES*  |                     |                     |                |
|--|---------------------|---------------------|----------------|
| Concepte   | Pressupost          | Realitzat           | % Execució     |
| <b>ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>                          |                     |                     |                |
| Col·legiacions                                     | 52.000,00           | 49.616,40           | 95,42%         |
| Programes Especials (Retorn)                       | 122.337,58          | 134.089,08          | 109,61%        |
| Assegurances (RC i Pòlissa vida)                   | 615.000,00          | 612.515,26          | 99,60%         |
| Cuidem-nos! Protecció social corporativa           | 41.000,00           | 46.073,13           | 112,37%        |
| Signatura electrònica                              | 25.800,00           | 8.385,36            | 32,50%         |
| Personal   | 519.757,01          | 469.490,53          | 90,33%         |
| <b>TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL</b>                    | <b>1.375.894,59</b> | <b>1.320.169,76</b> | <b>95,95%</b>  |
| <b>CONEIXEMENT I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>  |                     |                     |                |
| <b>Biblioteca i Documentació</b>                   |                     |                     |                |
| Subscripcions i llibres                            | 17.100,00           | 16.600,46           | 97,08%         |
| Projecte: Preservem la memòria                     | 48.780,00           | 37.679,10           | 77,24%         |
| <b>Formació</b>                                    | <b>187.000,00</b>   | <b>193.805,80</b>   | <b>75,22%</b>  |
| Programa de formació                               | 116.000,00          | 136.525,26          | 117,70%        |
| Formació virtual                                   | 58.000,00           | 48.751,23           | 84,05%         |
| Assessoria   | 13.000,00           | 8.529,31            | 65,61%         |
| <b>Grup 65</b>                                     | <b>97.850,00</b>    | <b>101.399,28</b>   | <b>103,63%</b> |
| Formació i activitats                              | 97.850,00           | 99.886,78           | 105,42%        |
| Llibre aniversari                                  | 0,00                | 1.512,50            | -              |
| <b>Exercici professional</b>                       | <b>113.000,00</b>   | <b>71.599,32</b>    | <b>71,68%</b>  |
| Estudis, assessories i informes                    | 57.000,00           | 15.033,16           | 26,37%         |
| Expertes 65  | 9.000,00            | 7.740,00            | 86,00%         |
| Assessories professionals                          | 44.000,00           | 48.826,16           | 110,97%        |
| Jornada interna                                    | 3.000,00            | 0,00                | 0,00%          |
| <b>Recerca</b>                                     | <b>202.000,00</b>   | <b>173.740,23</b>   | <b>86,01%</b>  |
| Transferència del coneixement                      | 19.000,00           | 7.287,05            | 38,35%         |
| Ajuts traducció articles i inscripció a Congressos | 20.000,00           | 11.156,00           | 55,78%         |
| Ajuts a la recerca                                 | 78.000,00           | 79.029,00           | 101,32%        |
| Open acces   | 30.000,00           | 20.655,05           | 68,85%         |
| Assessories  | 25.000,00           | 25.114,23           | 100,46%        |
| Càtedra  | 30.000,00           | 30.498,90           | 101,66%        |





# Informe econòmic

## Liquidació del pressupost de l'exercici 2024

| DESPESES*   |                     |                     |                |
|---|---------------------|---------------------|----------------|
| Concepte  | Pressupost          | Realitzat           | % Execució     |
| <b>Projectes</b>  | <b>331.150,00</b>   | <b>310.064,21</b>   | <b>93,63%</b>  |
| Infermera Virtual                                       | 16.000,00           | 13.436,09           | 83,98%         |
| Ajuts a infermeres emprenedores                         | 8.000,00            | 14.520,00           | 181,50%        |
| Voluntariat   | 3.150,00            | 139,05              | 4,41%          |
| Cooperació  | 19.000,00           | 16.986,47           | 89,40%         |
| Beques a estudiants                                     | 32.000,00           | 30.000,00           | 93,75%         |
| Desenvolupament projectes innovació                     | 250.000,00          | 234.982,60          | 93,99%         |
| Altres projectes  | 3.000,00            | 0,00                | 0,00%          |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers               | 10.400,00           | 2.315,76            | 22,27%         |
| Personal  | 672.370,66          | 598.162,38          | 88,96%         |
| <b>TOTAL CONEIXEMENT I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b> | <b>1.679.650,66</b> | <b>1.505.366,54</b> | <b>89,62%</b>  |
| <b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>                           |                     |                     |                |
| Junta de Govern   | 263.000,00          | 261.587,87          | 99,46%         |
| Consell Assessor  | 1.000,00            | 206,99              | 20,70%         |
| Delegacions   | 95.430,00           | 59.893,02           | 62,76%         |
| Vocalies, Comissions i Grups de treball                 | 142.700,00          | 137.177,16          | 96,13%         |
| Projectes   | 15.000,00           | 8.000,00            | 53,33%         |
| Activitats i altres actes                               | 64.000,00           | 27.101,79           | 42,35%         |
| Eleccions   | 161.100,00          | 112.481,85          | 69,82%         |
| Donacions i subvencions                                 | 8.000,00            | 8.150,00            | 101,88%        |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers               | 1.500,00            | 1.384,66            | 92,32%         |
| Personal  | 134.987,45          | 131.097,10          | 101,57%        |
| <b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>                     | <b>886.717,45</b>   | <b>747.080,44</b>   | <b>84,25%</b>  |
| <b>ESPAI PUJADES</b>                                    |                     |                     |                |
| Activitats  | 10.000,00           | 8.464,12            | 84,64%         |
| Manteniment i assegurances                              | 148.110,00          | 167.216,06          | 112,90%        |
| Inversions  | 3.714,13            | 2.595,04            | 69,87%         |
| Publicitat  | 5.000,00            | 4.527,49            | 90,55%         |
| Web i Posicionament Espai Pujades                       | 1.800,00            | 1.375,44            | 76,41%         |
| Impostos IBI  | 21.500,00           | 21.150,86           | 98,38%         |
| Personal  | 43.062,01           | 42.559,69           | 98,83%         |
| <b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>                              | <b>233.186,14</b>   | <b>247.888,70</b>   | <b>106,31%</b> |

| DESPESES*                                      |                      |                     |               |
|--|----------------------|---------------------|---------------|
| Concepte                                       | Pressupost           | Realitzat           | % Execució    |
| <b>SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS</b>       |                      |                     |               |
| Manteniment informàtic                         | 207.625,00           | 226.816,70          | 109,24%       |
| Llicències                                     | 160.200,00           | 157.329,63          | 98,21%        |
| Rèntings                                       | 27.500,00            | 21.003,83           | 76,38%        |
| Telèfons                                       | 16.000,00            | 15.985,62           | 99,91%        |
| Fibra-internet (ADSL)                          | 13.200,00            | 12.868,15           | 97,49%        |
| Inversions                                     | 25.300,00            | 26.274,05           | 103,85%       |
| Desenvolupaments                               | 91.660,00            | 115.527,65          | 126,04%       |
| Material fungible informàtica                  | 2.000,00             | 1.757,80            | 87,89%        |
| Infermera Virtual                              | 36.900,00            | 9.959,87            | 26,99%        |
| Programa biblioteca                            | 6.900,00             | 2.522,85            | 36,56%        |
| Dominis Internet                               | 800,00               | 1.089,00            | 136,13%       |
| Assegurança ciber-seguretat                    | 3.500,00             | 3.931,51            | 112,33%       |
| Assessor informàtica +auditoria ciberseguretat | 7.000,00             | 4.737,15            | 67,67%        |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers      | 300                  | 207,20              | 69,07%        |
| Personal                                       | 43.987,60            | 42.116,86           | 95,75%        |
| <b>TOTAL SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS</b> | <b>642.872,60</b>    | <b>642.127,87</b>   | <b>99,88%</b> |
| <b>TOTAL DESPESES</b>                          | <b>10.190.626,37</b> | <b>9.695.768,53</b> | <b>95,14%</b> |

\*en Euros





# Informe econòmic

## Pressupost 2025 - Ingressos

| <b>PRESSUPOST 2025 - INGRESSOS*</b>                 |                      |
|---|----------------------|
| <b>Concepte</b>                                     | <b>Pressupost</b>    |
| Quotes ordinàries                                   | 9.488.441,32         |
| Quotes d'inscripció                                 | 246.272,00           |
| Formació  | 58.700,00            |
| <b>TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ</b>                 | <b>9.793.413,32</b>  |
| <br>  |                      |
| Espai Pujades                                       | 105.000,00           |
| Grup 65   | 53.900,00            |
| Canals Comunicació-Publicitat                       | 2.000,00             |
| Patrocinis  | 81.000,00            |
| Activitats  | 4.000,00             |
| Comissions per vendes                               | 5.610,00             |
| Subvencions Recerca i Transformació digital Consejo | 69.500,00            |
| Projectes infermers d'innovació digital en salut    | 20.000,00            |
| <b>TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ</b>             | <b>341.010,00</b>    |
| <br>  |                      |
| <b>TOTAL INGRESSOS</b>                              | <b>10.134.423,32</b> |

\*en Euros





# Informe econòmic

## Pressupost 2025 - Despeses

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *                                  |                     |
|---|---------------------|
| Concepte  | Pressupost          |
| <b>QUOTES INSTITUCIONALS</b>                                  |                     |
| Consejo General de Enfermería (quotes)                        | 2.199.703,20        |
| Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes) | 240.240,00          |
| <b>TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS</b>                            | <b>2.439.943,20</b> |
| <b>SEU CORPORATIVA</b>  |                     |
| Hipoteca: interessos  | 303.559,71          |
| Hipoteca: amortització capital                                | 584.256,31          |
| Comissió subrogació   | 18.852,58           |
| Registre  | 8.000,00            |
| Notari  | 1.000,00            |
| Taxació   | 3.000,00            |
| <b>TOTAL SEU CORPORATIVA</b>                                  | <b>918.668,60</b>   |
| <b>ESPAI PUJADES</b>  |                     |
| Activitats  | 10.000,00           |
| Manteniment i assegurances                                    | 177.550,00          |
| Inversions  | 1.160,00            |
| Publicitat  | 5.400,00            |
| Web i posicionament   | 1.600,00            |
| Impostos (IBI)  | 21.800,00           |
| Imprevistos   | 3.000,00            |
| Personal  | 56.248,33           |
| <b>TOTAL ESPAI PUJADES</b>                                    | <b>276.758,33</b>   |

\*en Euros

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *        |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| Concepte                            | Pressupost        |
| <b>ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b>       |                   |
| Junta de Govern                     | 270.300,00        |
| Delegacions                         | 103.093,00        |
| Vocalies                            | 103.726,00        |
| Comissions i Grups de Treball       | 73.110,00         |
| Departament intrusisme              | 14.518,00         |
| Projectes                           | 15.000,00         |
| Activitats i altres actes           | 44.500,00         |
| Donacions i subvencions             | 8.300,00          |
| Comissió executiva                  | 48.163,35         |
| Personal                            | 142.696,08        |
| <b>TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ</b> | <b>823.406,43</b> |
| <b>EXERCICI PROFESSIONAL</b>        |                   |
| <b>EXERCICI PROFESSIONAL</b>        | <b>16.500,00</b>  |
| Estudis, assessories i informes     | 7.000,00          |
| Expertes 65                         | 8.000,00          |
| Jornades internes                   | 1.500,00          |
| <b>FORMACIÓ</b>                     | <b>209.874,25</b> |
| Programa de formació presencial     | 113.000,00        |
| Formació en línia                   | 64.130,00         |
| Formació mixta                      | 21.944,25         |
| Auditoria plataforma en línia       | 3.000,00          |
| Assessoria                          | 7.800,00          |





# Informe econòmic

## Pressupost 2025 - Despeses

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *                               |                   |
|--|-------------------|
| Concepte   | Pressupost        |
| <b>GRUP 65</b>   | <b>95.071,00</b>  |
| Formació i activitats                                      | 92.071,00         |
| Llibre aniversari  | 3.000,00          |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers                  | 4.500,00          |
| Personal   | 282.623,60        |
| <b>TOTAL EXERCICI PROFESSIONAL</b>                         | <b>608.568,85</b> |
| <b>PROJECTES</b>   |                   |
| <b>COOPERACIÓ I VOLUNTARIAT</b>                            | <b>22.150,00</b>  |
| Voluntariat  | 3.150,00          |
| Cooperació   | 19.000,00         |
| <b>INNOVACIÓ, EMPRENEDORIA I INICIATIVES PROFESSIONALS</b> | <b>293.630,00</b> |
| Desenvolupament MAGID                                      | 52.400,00         |
| Suport a infermeres emprenedores                           | 9.500,00          |
| Transformació digital                                      | 197.230,00        |
| Convenis   | 9.000,00          |
| Infermeria de l'esport COIB-FCB                            | 15.000,00         |
| Fòrum  | 6.500,00          |
| Altres projectes sobrevinguts                              | 4.000,00          |
| <b>RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT</b>             | <b>237.000,00</b> |
| Beques estudiants  | 32.000,00         |
| Transferència de coneixement                               | 25.000,00         |
| Ajuts traducció articles i inscripció a Congressos         | 35.000,00         |

\*en Euros

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *                 |                   |
|--|-------------------|
| Concepte                                     | Pressupost        |
| Ajuts a la recerca                           | 78.000,00         |
| Open acces                                   | 30.000,00         |
| Càtedra                                      | 30.000,00         |
| Assessores (gestió)                          | 7.000,00          |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers    | 4.900,00          |
| Personal                                     | 271.119,85        |
| <b>PRESERVEM LA MEMÒRIA</b>                  | <b>84.386,60</b>  |
| Preservem la memòria                         | 38.240,00         |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers    | 1.200,00          |
| Personal                                     | 44.946,60         |
| <b>TOTAL PROJECTES+PRESERVEM LA MEMÒRIA</b>  | <b>913.186,45</b> |
| <b>ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS</b>       |                   |
| Compres de material i rènting                | 50.100,00         |
| Manteniment general                          | 277.335,00        |
| Funcionament i subministraments              | 39.000,00         |
| Prevenió riscos laborals                     | 12.500,00         |
| Inversions                                   | 3.500,00          |
| Serveis professionals independents           | 201.008,00        |
| Salut financera                              | 24.500,00         |
| Assegurances, despeses financeres i impostos | 52.000,00         |
| Imprevistos                                  | 3.500,00          |





# Informe econòmic

## Pressupost 2025 - Despeses

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *                 |                     |
|--|---------------------|
| Concepte                                     | Pressupost          |
| Personal i despeses socials                  | 396.014,48          |
| <b>TOTAL ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS</b> | <b>1.059.457,48</b> |

| COMUNICACIÓ, DISSENY CORPORATIU I INFERMERA VIRTUAL              |                   |
|--|-------------------|
| Canals de comunicació  | 3.000,00          |
| Campanyes i projectes  | 369.000,00        |
| Publicació i edicions  | 18.900,00         |
| Serveis de comunicació (clipping -premsa)                        | 6.500,00          |
| Altres despeses  | 8.160,00          |
| Projectes  | 15.000,00         |
| Material   | 5.000,00          |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers                        | 1.500,00          |
| Personal   | 274.531,37        |
| <b>TOTAL COMUNICACIÓ, DISSENY CORPORATIU I INFERMERA VIRTUAL</b> | <b>701.591,37</b> |

| ATENCIÓ COL·LEGIAL                        |            |
|---|------------|
| Programes especials (Retorn)              | 124.774,34 |
| Ajuts col·legials                         | 32.500,00  |
| Assessories                               | 203.700,00 |
| Assegurances (RC i Vida)                  | 625.000,00 |
| Signatura electrònica                     | 7.700,00   |
| Col·legiacions                            | 42.800,00  |
| Centre recursos Informació Infermera      | 16.900,00  |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers | 900,00     |

\*en Euros

| PRESSUPOST 2025 - DESPESES *    |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Concepte                        | Pressupost          |
| Personal                        | 585.193,16          |
| <b>TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL</b> | <b>1.639.467,50</b> |

| SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS              |                      |
|--|----------------------|
| Manteniment Informàtic                         | 256.400,00           |
| Llicències                                     | 221.659,16           |
| Rentings                                       | 27.000,00            |
| Telèfons                                       | 10.000,00            |
| Fibra - Internet (ADSL)                        | 17.100,00            |
| Inversions                                     | 25.000,00            |
| Desenvolupaments                               | 85.900,00            |
| Material Fungible informàtica                  | 2.500,00             |
| Infermera Virtual                              | 10.000,00            |
| Programa Biblioteca                            | 6.900,00             |
| Dominis Internet                               | 4.200,00             |
| Assegurança ciber-seguretat                    | 3.500,00             |
| Assessor informàtic+auditoria ciberseguretat   | 5.000,00             |
| Funcionament: viatges, dietes, missatgers      | 300,00               |
| Personal                                       | 76.948,66            |
| <b>TOTAL SISTEMES D'INFORMACIÓ CORPORATIUS</b> | <b>752.407,82</b>    |
| <b>TOTAL DESPESES</b>                          | <b>10.133.456,03</b> |

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| <b>RESULTAT PREVIST</b> | <b>967,29</b> |
|-------------------------|---------------|





# COIB



Col·legi Oficial  
d'Infermeres i Infermers  
de Barcelona

el valor de les infermeres



**Memòria  
2024**