

2016

Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

2016

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA



2016

Informe anual

Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

2016

COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA



**Capítol I – Informe anual d'activitats 2016**

1. Presentació	5
2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona	7
3. La porta d'entrada del COIB	
3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés	9
3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà	10
4. Desenvolupament professional	
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	17
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	20
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	24
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	25
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral	26
4.3.5.1 Assessoria d'Infermeria del Treball	28
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	29
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	30
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	31
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	33
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	34
4.3.11 Comissió de docència	35
4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia - @itcoib	35
4.3.13. Grup d'emergències i urgències	36
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	37
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	39
4.4.3 Estudis i documents professionals	40
4.4.4 Posicionaments i reflexions	44
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	44
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	45
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	48
4.5.2 Occup@cc!ó	49
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	49
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	51
4.6.1 Servei de publicacions	53
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	53
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	54
4.8. Actes professionals	55
5. Atenció col·legial	
5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	63
5.1.2. Tràmits professionals	64
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	65
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	66
5.3.2 Assessoria fiscal	67
5.3.3 Assessoria laboral	68



5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	70
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	70
5.4.2 Programa Ajuda	71
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	72
5.4.4 Cap Infermera Sola	73
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	73
5.5.2 Avantatges exclusius	73
6. Participació social	
6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	77
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	78
6.2.2. Voluntariat	79
6.2.3. Accions solidàries	80
6.3. Accions ciutadanes	80
7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona	
7.1 Àrea de Comunicació	85
7.2 Àrea de Màrqueting	100
8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà	103
9. IDIC	111
10. Governança del COIB	
10.1. Gestió de la Junta de Govern	
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	117
10.1.2. Representació del Col·legi	119
10.1.3. Participació del Col·legi	123
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	129
10.1.5. Al·legacions	130
10.2. Delegacions comarcals	130
10.3. Direcció de Programes	131
10.4. Direcció de Gerència	132
11. Gestió del COIB	
11.1. Gestió econòmica i financera	137
11.2. Gestió patrimonial	139
11.3. Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	139
11.4. Gestió de qualitat i protecció de dades	141
11.5. Gestió de sistemes d'informació i TIC	143
12. Persones que ho fan possible	145
Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2016	
• Presentació	153
• Balanç de situació de l'exercici 2016	154
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2016	156
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2016	157
Capítol III – Pressupost exercici 2017	165



Capítol I – Informe anual d'activitats 2016



1. Presentació

La difícil situació professional que les infermeres i infermers de Barcelona han heretat d'anys anteriors segueix marcant bona part de les prioritats estratègiques del Col·legi pel que fa a dotar d'eines que ajudin a la millora laboral i professional, especialment en formació i assessories, així com en la feina realitzada pel desenvolupament professional. El 2016 ha estat un any d'especial intensitat en quant a la negociació realitzada en el marc del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya per aconseguir una norma catalana que reguli la prescripció infermera i millori la seguretat jurídica de les infermeres davant el Reial Decret aprovat a finals de 2015. Destaca així mateix, la culminació del procés d'autoregulació de la Gestió infermera de la demanda (GID), el primer d'aquestes característiques i que ha estat impulsat des del COIB.

En aquest entorn, el Col·legi ha estat donant suport i acompanyant a les infermeres i infermers posant al seu abast diferents serveis i eines que ajuden a créixer professionalment i resoldre tota mena de situacions laborals, legals, professionals o ètiques, entre d'altres. Un objectiu que ha estat compartit per totes les vocalies, comissions, àrees, grups de treballs i departaments de la Corporació que han posat l'esforç en adaptar les accions i programacions de l'any a les necessitats de les col·legiades i col·legiats. Destaca enguany la creació de nous grups de treball que han de servir per fer avançar la professió en àmbits com el d'emergències i urgències o la docència, entre d'altres.

La formació del COIB, com a un dels eixos bàsics de l'activitat del Col·legi, segueix creixent en oferta i formats: formació continuada, online, jornades especialitzades i les aules mensuals gratuïtes que permeten actualitzar coneixements en diferents especialitats i experteses.

Amb continuïtat amb el compromís adquirit per la Junta de Govern, la gestió del COIB s'ha realitzat amb estratègies orientades a contenir la despesa i donar solvència als comptes del Col·legi, amb responsabilitat i sostenibilitat i que permeti evolucionar amb la millora de l'atenció col·legial i els serveis a disponibilitat de les infermeres de Barcelona. En aquest sentit, s'ha endegat una nova manera d'atendre les col·legiades i col·legiats per millorar l'experiència d'usuari, personalitzar l'atenció rebuda i optimitzar recursos. Les assessores personals són persones assignades a cadascuna de les col·legiades i col·legiats i esdevenen el seu contacte de referència per qualsevol qüestió que puguin necessitar.

El contacte més proper i personal, la transparència i les possibilitats d'interacció i comunicació marquen tots els projectes del COIB. Ha estat així també amb el nou coib.cat, el nou web estrenat el juny del 2016, que ha suposat un pas endavant pel que fa al disseny, ús i connexió amb els usuaris. Un espai de referència informativa orientat a ajudar al col·lectiu a fer créixer el coneixement infermer, compartir-lo i participar-hi a través de diferents plataformes. Una possibilitat que ja es produeix a través dels perfils socials del COIB a Facebook, Twitter, LinkedIn i YouTube, tots en continu creixement.

El 2016 ha estat un any de projectes clau i de futur per les infermeres de Barcelona. Hem viscut la posada en marxa del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer – IDIC amb el propòsit fonamental d'influir en la generació d'un canvi cultural dins de la professió infermera, per apoderar-la i orientar-la cap a posicions capdavanteres en l'oferta de serveis i productes infermers innovadors mitjançant l'adquisició de competències d'alt nivell

Hem treballat intensament i amb molta il·lusió en la preparació i posta en marxa del Projecte RESET, un procés participatiu endegat a finals del 2016 en el que hem convocat a les infermeres i infermers de Barcelona a parlar de professió, de present i futur, de necessitats i reptes. Una oportunitat per acostar-nos, parlar-ne i dibuixar una nova manera de relacionar-nos entre infermeres amb un COIB que tingui tot el sentit i ajudi en la construcció del futur professional.





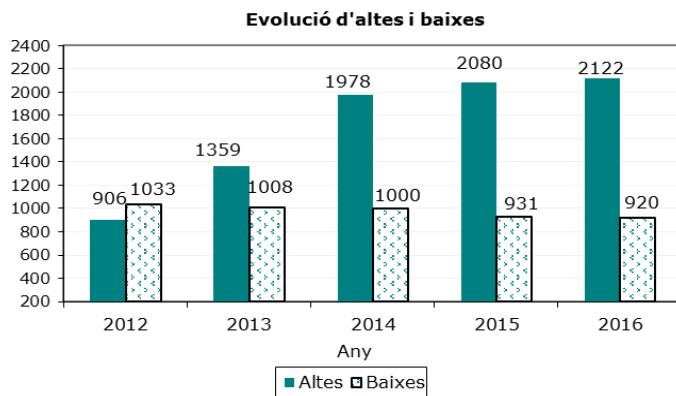
2. Com som les infermeres i infermers col·legiats de Barcelona

Situació de les col·legiades i col·legiats

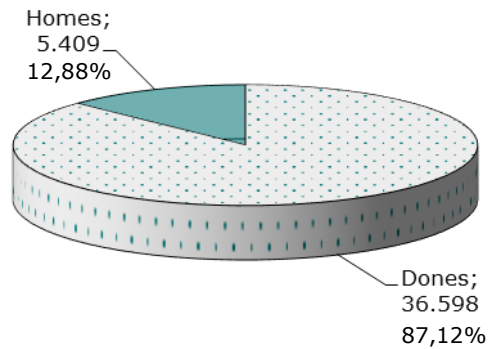
Situació	2012	2013	2014	2015	2016
Alta exercent	32.614	32.428	32.912	33.506	34.184
Alta exercent pre-jubilació	93	117	109	126	135
Alta exercent sense RC	2	2	1	0	0
Total Alta exercent	32.709	32.547	33.022	33.632	34.319
Alta no exercent jubilació	4.617	5.046	5.499	5.963	6.458
Alta no exercent invalidesa	807	874	948	1.004	1.055
Alta no exercent voluntàriament	195	210	186	205	175
Total Alta no exercent	5.619	6.130	6.633	7.172	7.688
Total	38.328	38.677	39.655	40.804	42.007

Moviments censals col·legials

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	
Altes	Noves	16	58	54	27	45	600	509	19	47	20	28	28	
	Per trasllat	11	14	18	18	83	32	28	6	13	29	28	8	
	Total	27	72	72	45	128	632	537	25	60	49	56	36	1.739
	Reingressos	28	22	24	30	32	30	38	13	29	25	22	26	
	Retorns per expulsió	6	4	6	6	3	5	6	2	3	5	4	4	
	Altres (invalidesa, jubilació)	0	0	0	1	3	1	0	0	0	1	3	1	
	Total canvis a alta	34	26	30	37	38	36	44	15	32	31	29	31	383
Total altes	61	98	102	82	166	668	581	40	92	80	85	67	2.122	
Baixes	Trasllat	6	11	10	10	36	28	6	7	18	12	8	12	
	Baixa per no exercir	36	65	35	28	58	56	16	28	56	36	40	53	
	Defunció	2	13	13	6	11	7	1	5	8	5	10	4	
	Impagament de quotes	0	0	45	0	0	32	0	0	0	0	87	0	
	Total baixes	44	89	103	44	105	123	23	40	82	53	145	69	920



La dada altes inclou: altes noves i trasllats, així com reingressos, retorns d'expulsió i altres.

Distribució per sexe

Distribució de les col·legiades per edat:

Edat	2012	2013	2014	2015	2016
<35	10.394	9.975	9.955	10.051	10.396
35 a 44	8.871	9.206	9.699	10.149	10.384
45 a 54	7.113	6.649	6.369	6.332	6.531
55 a 64	7.206	7.740	8.105	8.333	8.282
65 a 69	1.400	1.580	1.796	2.005	2.223
>69	3.003	3.183	3.383	3.597	3.857
No informat	341	344	348	337	334
Total	38.328	38.677	39.655	40.804	42.007

Distribució de les col·legiades per comarca:

	2012	2013	2014	2015	2016
Alt Penedès	485	480	488	498	510
Anoia	543	554	582	613	630
Bages	1.224	1.231	1.258	1.272	1.302
Baix Llobregat	4.817	4.906	5.064	5.261	5.457
Barcelonès	18.137	18.169	18.525	18.879	19.337
Berguedà	248	247	252	252	252
Garraf	740	748	761	795	809
Maresme	2.618	2.662	2.753	2.813	2.900
Osona	810	819	835	861	890
Vallès Occidental	5.530	5.614	5.753	5.966	6.165
Vallès Oriental	2.091	2.123	2.179	2.268	2.340
Altres comarques Catalunya	829	831	868	940	997
Fora de Catalunya	252	289	334	382	413
No informat	4	4	3	4	5
	38.328	38.677	39.655	40.804	42.007

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, secretària, Marta Olivares Obis, tesorera, Rosa Rivas Pozo (fins al juny de 2016) i Núria Bergé Peiró (a partir de juny de 2016) responsables d'Administració Col·legial.

3. La porta d'entrada al COIB

3.1. L'Oficina d'Informació Col·legial, la via d'accés

L'Oficina d'Informació Col·legial (OIC) pretén ser un enllaç bidireccional entre les col·legiades i el COIB. Des d'aquesta àrea es responen les sol·licituds d'informació de les col·legiades i col·legiats, a través de l'atenció presencial, telefònica o del correu electrònic.

Què s'ha fet

- Una de les funcions més importants és la resolució i/o derivació de les consultes sobre diversos temes d'àmbit professional. Enguany destaca especialment la feina realitzada en relació a com obtenir l'equivalència de la diplomatura al grau i que ha generat xerrades informatives al COIB i fora de la seu col·legial.
- Gestió de quotes joves, quotes reduïdes, quota de pre jubilació, ajudes en situació d'atur i ajudes en situació de baixa laboral per malaltia.
- Presentació del COIB a les facultats i escoles d'Infermeria.

Assessoraments individuals

L'assessorament individualitzat té com a objectiu donar una resposta ràpida a les sol·licituds d'informació que plantegen les col·legiades i col·legiats, amb l'atenció directa, a través del telèfon o mitjançant el correu electrònic.

Temes de les consultes	2012	2013	2014	2015	2016
Oposicions	43	21	21	329	165
Formació	42	20	28	35	51
Borsa de treball	110	83	109	127	171
Especialitats	-	-	-	-	94
Infermera Interna Resident	36	128	97	94	59
Prescripció	30	6	28	33	23
Gradua2	53	27	15	0	1
EEES (Bolonya)	114	139	126	259	364
Certificat de correspondència	-	-	-	-	274
Descàrrega certificat Grau	-	-	-	-	127
Altres	202	261	117	209	34
Total	630	733	544	1.086	1.363

Destaquem

- Arran de la publicació de la correspondència de la diplomatura al nivell de grau s'han incrementat les consultes sobre aquest tema juntament amb les de la carrera acadèmica.
- Es comença a oferir el servei de descàrrega del certificat de correspondència a nivell acadèmic de grau.

3.2. La veu de la col·legiada i del ciutadà

La veu de la col·legiada

Es tracta d'un espai virtual i presencial per tal de donar resposta a les queixes, suggeriments i agraïments que ens arriben amb la finalitat de millorar els serveis i processos del COIB.

Temes de les consultes	2012	2013	2014	2015	2016
Agraïments	40	51	54	49	34
Suggeriments	41	24	32	20	24
Queixes	81	104	67	101	67
Total	162	179	153	170	125

Destaquem

- La disminució del nombre de contactes de les col·legiades amb el COIB per temes de queixes i agraïments, els suggeriments s'han mantingut.

La veu del ciutadà

L'Oficina d'Atenció al Ciutadà és un espai virtual i presencial, creat l'any 2010, per respondre les demandes i peticions d'informació que els ciutadans adrecen al COIB.

Durant aquest any 2016 hem mantingut el servei de resposta als ciutadans a les seves consultes.

Dades estadístiques

Atenció ciutadà	2012	2013	2014	2015	2016	Total
Núm. consultes	6	7	10	3	2	28

Destaquem

- Es manté la quantitat de consultes ciutadanes al COIB

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera i Núria Pi Mut, orientadora laboral.

4. Desenvolupament professional

4.1. Formació i actualització	
4.1.1. Àrea de Formació	13
4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació	15
4.2. Impuls a la recerca	
4.2.1 Àrea de Recerca	17
4.2.2 Assessoria de suport a la recerca	19
4.2.3 Assessoria de redacció i presentació de treballs científics	20
4.3. Àmbits de coneixement	
4.3.1 Vocalia de Llevadores	21
4.3.2 Vocalia de Salut Mental	23
4.3.3 Vocalia Infermeria Pediàtrica	24
4.3.4 Vocalia Infermeria Cures Medicoquirúrgiques	25
4.3.5 Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral	26
4.3.5.1 Assessoria d'Infermeria del Treball	28
4.3.6 Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària	29
4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica	30
4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera	31
4.3.9 Comissió de teràpies naturals i complementàries	33
4.3.10 Comissió de maltractaments i salut	34
4.3.11 Comissió de docència	35
4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia - @itcoib	35
4.3.13. Grup d'emergències i urgències	36
4.4. Suport a la pràctica professional	
4.4.1 Comissió deontològica	37
4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional	39
4.4.3 Estudis i documents professionals	40
4.4.4 Posicionaments i reflexions	44
4.4.5 Observatori de Responsabilitat i Actualitat Professional	44
4.4.6 Assessoria de responsabilitat professional	45
4.5. Feina i interessos professionals	
4.5.1 Borsa de treball	48
4.5.2 Occup@cc!ó	49
4.5.3 Oficina d'Informació Professional a l'Estranger	49
4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera	51
4.6.1 Servei de publicacions	53
4.6.2 Arxiu històric i administratiu	53
4.7. Sinèrgies amb societats científiques	54
4.8. Actes professionals	55



4. Desenvolupament professional

4.1.1. Àrea de Formació

L'Àrea de Formació del COIB posa a disposició tota una sèrie de recursos per acompanyar a les infermeres i als infermers en el seu procés de formació al llarg de la seva vida professional.

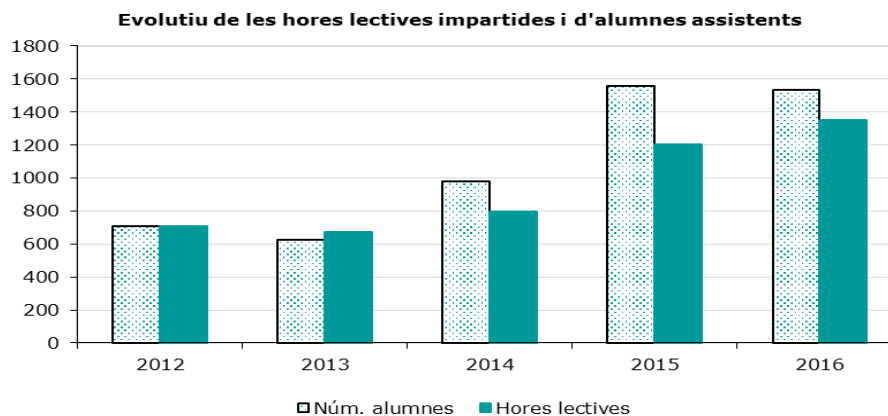
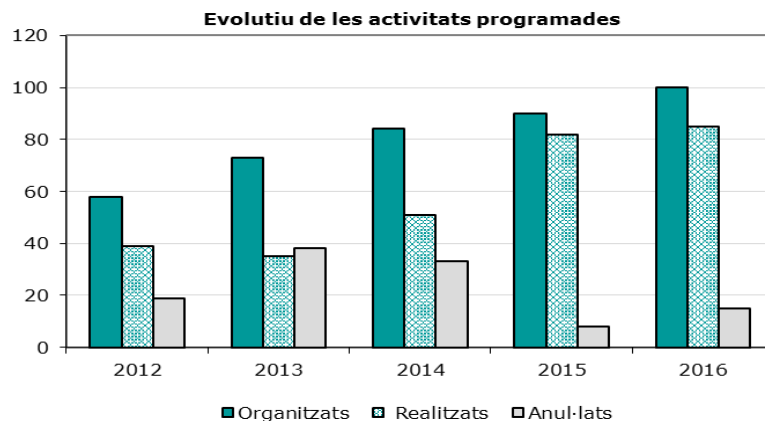
Què s'ha fet

- S'ha seguit amb la línia de l'any anterior mantenint per al curs 2016-2017 els preus reduïts d'inscripció per tal que segueixin essent competitiu i accessibles per totes les infermeres i infermers, conservant el rigor i la qualitat de les seves activitats.
- El programa inclou 100 cursos i tallers de contingut generalista i especialista, molts d'ells acreditats pel Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries.
- Es segueixen consolidant els cursos de formació online. Aquest any s'han incorporat dues noves plataformes online: Salusplay i Educsa.
- La realització dels cursos de Gestió infermera de la demanda (GID) fora del Pla Formatiu i dels cursos de preparació per a l'examen de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària.

Dades estadístiques

Pel que fa al pla formatiu propi, durant l'any 2016 es van programar 100 activitats amb 2.135 hores lectives. Es van realitzar 85 activitats amb 1.839 places ofertades i es van ocupar 1.535 això va suposar un 83,50% d'ocupació amb un total de 1.350 hores lectives. Es van anul·lar 15 activitats que suposen un 15% d'activitats anul·lades.

Pla Formatiu:



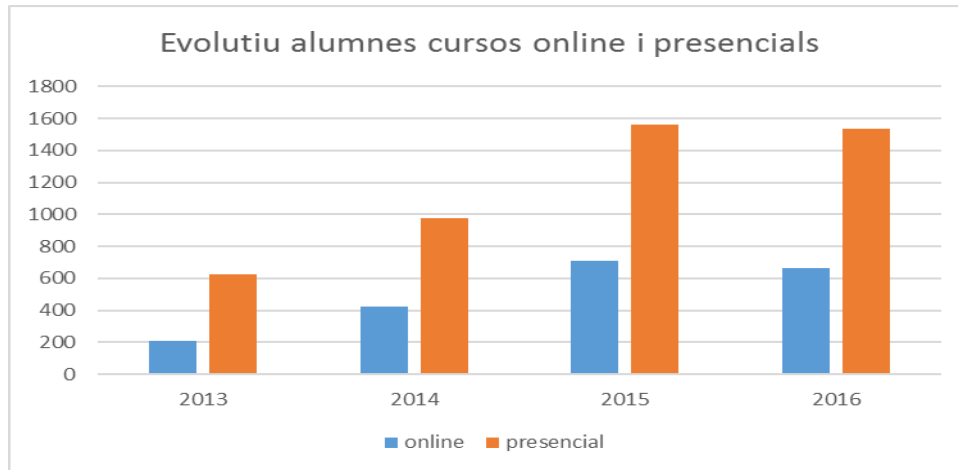
Formació online

Els cursos que s'han programat amb Aula Dae han estat 11, la majoria d'ells compten amb varies edicions al llarg de l'any. S'han format 462 infermeres.

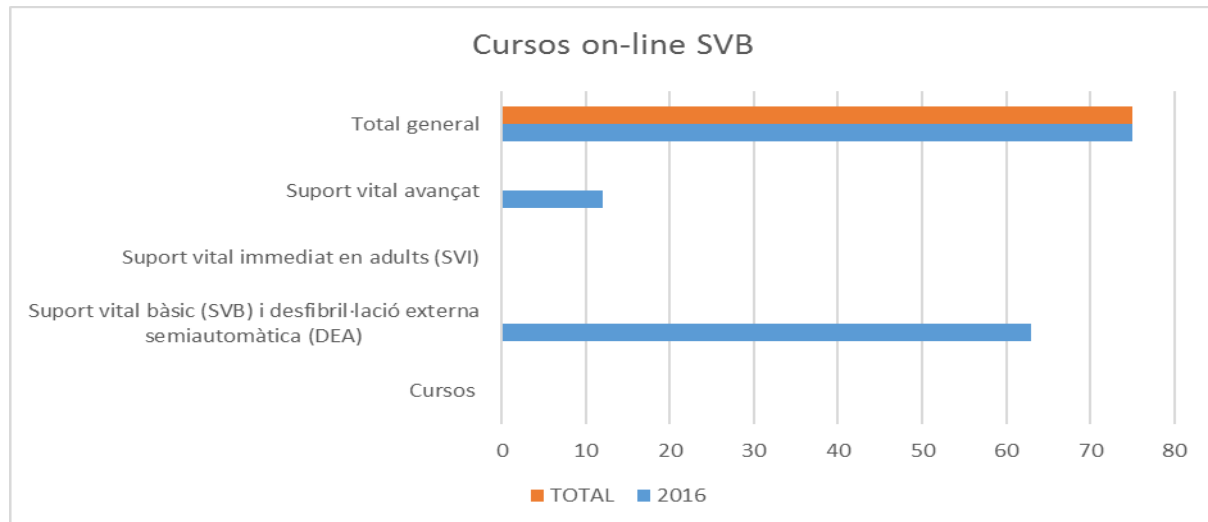
Els cursos programats amb e-Docens enguany han estat 4, amb un total de 158 alumnes, 3 més que l'any passat.

Els cursos programats amb Salusplay, la nova plataforma online que va iniciar el primer trimestre del 2016, han estat 6 i els han realitzat un total de 44 alumnes.

L'altra plataforma online que va iniciar el darrer trimestre del 2016 ha estat Educsa. S'ha realitzat un curs online i hi han participat un total de 2 alumnes.



En quant als cursos de Suport vital (SV), s'han realitzar 2 cursos amb un total de 75 alumnes.



Màsters

	Període	Durada (mesos)	Núm. alumnes	Crèdits ECTS
Màster en Infermeria Escolar	2016-2017	12	12	60
	2015-2016	12	21	60
	2014-2015	12	15	60
	2013-2014	12	14	60
	2012-2013	12	15	60
	2011-2013	15	29	60
	2010-2011	8	55	
	2009-2010	8	62	
2008-2009	8	94		
Màster en Infermeria Naturista	2014-2016		18	75
	2012-2014		13	75
	2010-2012		30	75
	2009-2011		34	75

En l'edició 2016-17 del Màster en Infermeria Escolar s'han matriculat un total de 12 alumnes.

A part dels cursos programats del Pla Formatiu s'han realitzat els següents cursos:

Gestió infermera de la demanda externs:

S'han realitzat un total de 3 cursos: dos al CAP Vila Olímpica, i el tercer al CAP Vila-Rodona amb un total de 43 alumnes.

Formació per l'examen de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària:

S'han programat 3 cursos de 16 hores de durada cadascun. Es van oferir 75 places, amb una participació final de 57 alumnes.

Destaquem

- Aquest inici del Pla Formatiu 2016-17 ha vingut marcat pel nou procediment d'inscripcions a través del Terminal Punt de Venta (TPV) i per l'estrena de la nova web corporativa. L'oferta de cursos s'ha incrementat i s'han incorporat dues noves plataformes online, Salusplay i Educsa.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Ramió Jofre, vocal de Docència i Formació de la Junta de Govern, Marta Fajardo Samper, responsable de l'Àrea de Formació, Sònia Navarro Mulero, secretària administrativa, Conxi Lerma Valdivia, secretària administrativa (des de abril de 2016), Rosa Bayot Escardívol (adjunta a la Direcció de Programes des d'octubre de 2016) i Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

4.1.2. Assessoria d'orientació a la formació

L'Assessoria d'Orientació a la Formació atén qualsevol consulta i ofereix orientació sobre els diversos itineraris i les activitats formatives que organitzen diverses institucions i organitzacions.

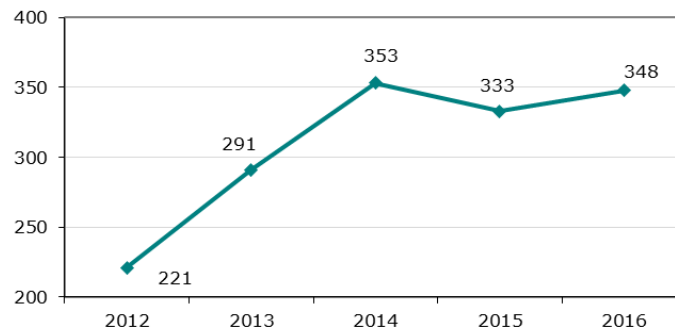
Què s'ha fet

- Assessorar a les col·legiades i col·legiats sobre la realització d'activitats formatives que ajudin a orientar el seu currículum professional envers un àrea de competència específica.
- Orientar sobre les diferents opcions per poder continuar la formació tant acadèmica com continuada després de l'obtenció del títol de grau.
- Assessorar en tots aquells aspectes relacionats amb la formació en els quals es precisi d'una orientació especialitzada.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	252	93,37
Derivat a una altra assessoria	13	4,81
En tràmit	4	1,48
Solucionat i derivat i Gestoria	1	0,34
Total	270	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Orientació sobre formació específica	180	51,71
Especialitats infermeres i Llicenciatura	81	23,28
Acreditació de cursos	34	9,77
Altres	20	5,75
Oposicions	19	5,46
Salut laboral	9	2,59
Carrera Professional	3	0,86
Organització d'activitats formatives	1	0,29
Reciclatges teòrics i pràctics	1	0,29
Total	348	100

Evolutiu de les consultes


Aquest any, com en anys anteriors, la temàtica més consultada ha estat l'orientació sobre formació específica en diferents àmbits per poder construir un itinerari professional que permeti la incorporació al món laboral.

Es continua sol·licitant informació sobre la formació necessària per la reorientació del camp professional com pot ser: dedicar-se a la docència, tant universitària com dels mòduls professionals, les teràpies naturals o la formació en les escoles.

Hi ha per tant molta demanda sobre:

- El Màster Universitari de Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatòria i Batxillerat, Formació Professional i ensenyament d'idiomes, en l'especialitat de Salut.
- Formació postgraduada en Infermeria del treball. Probablement aquesta demanda està influenciada per la necessitat d'especialistes en Infermeria del treball en el mercat laboral i el fet de que no s'ofereixen places d'aquesta especialitat a Catalunya.
- Formació sobre Teràpies Naturals i la seva aplicació al món laboral.
- L'Espai Europeu d'Educació Superior, la probabilitat de l'adequació al Grau i la realització de Màsters Universitaris i els programes de doctorat.
- La publicació del Reial Decret 43//2015 de 2 de febrer pel que es modifica el Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel que s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials i el Reial Decret 99/2011 de 28 de gener pel que es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, que estableix la necessitat de 300 crèdits ECTS en el conjunt dels estudis universitaris dels que com a mínim 60 hauran de ser a nivell de màster com criteri d'accés al doctorat i obre la possibilitat d'accedir als programes de doctorat des de la formació especialitzada, ha orientat les consultes en el sentit de conèixer els màsters universitaris que donen accés al tercer nivell acadèmic des de la situació concreta de cada professional.

- La publicació de la Resolució de 30 d'octubre de 2015, de la Direcció General de Política Universitària, sobre la correspondència de la titulació de diplomad d'infermeria amb el nivell del Marc Espanyol de Qualificacions per l'Educació Superior, ha evidenciat la necessitat de clarificar el nombre de crèdits necessaris per accedir als programes de doctorat per part dels diplomats d'infermeria.
- Es posa de manifest la demanda d'assessorament sobre l'orientació del currículum professional, sobretot al finalitzar el grau d'infermeria.
- Hi ha hagut també moltes consultes sobre l'acreditació d'activitats formatives segons el barem de les oposicions de l'Administració Pública.

Destaquem

- Malgrat les difícilíssimes condicions en que es troben les infermeres i els infermers, la preocupació per la formació segueix amb tendència a l'alça així com l'interès per la docència.

Responsable i col·laboradors: Maria Cristina Ortega Matas, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

4.2. Impuls a la Recerca

4.2.1. Àrea de Recerca

L'Àrea de Recerca ofereix recursos materials i assessorament sobre qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en Infermeria.

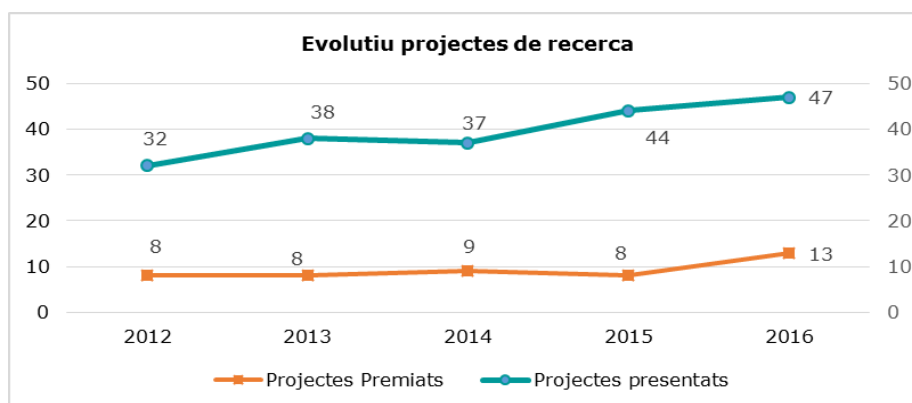
Què s'ha fet

- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Selecció dels cursos de formació prioritaris en el Pla formatiu del COIB.
- Disseny i organització de la Convocatòria d'ajudes a projectes de recerca de la Fundació Infermeria i Societat 2016.
- Disseny i organització de la Convocatòria d'ajudes a la millor publicació COIB 2016.
- Captació d'experts en recerca per a l'avaluació dels projectes de recerca presentats a la convocatòria 2016.
- Reunions amb l'equip d'avaluadors per al seguiment del procés de selecció i avaluació dels projectes presentats a la convocatòria 2016.
- Avaluacions dels currículums dels equips investigadors dels 47 projectes presentats a la convocatòria d'ajudes a la recerca de la Fundació Infermeria i Societat 2016.
- Avaluació de la memòria científica i econòmica de les ajudes a projectes de recerca de les convocatòries 2010 - 2015.
- Gestió, avaluació, aprovació de canvis i seguiment dels 35 projectes de recerca premiats del COIB que estan en actiu.
- Gestió, avaluació i seguiment dels 34 projectes de recerca presentats en les ajudes a la recerca de la Fundació Infermeria i Societat.
- Gestió, avaluació, aprovació de canvis i seguiment dels 13 projectes de recerca premiats en les ajudes a la recerca de la Fundació Infermeria i Societat.
- Tutorització de tesines del Màster d'Infermeria Naturista (7 tesines)
- Formació a infermeres i/o metges al Màster d'Infermeria Naturista amb 10 hores de classes presencials de recerca.

- Manteniment de la plataforma virtual per a la difusió i compartiment de la recerca infermera.
- Disseny i impartició del curs-taller per a l'elaboració d'un projecte de recerca per a les col·legiades.
- Col·laboració en la filmació del vídeo del Programa Retorn.
- Col·laboració en diferents vocalies o projectes del COIB:
 - Projecte Reset
 - Projecte IDIC
- Infermera virtual
- Anàlisi de la situació de l'Àrea de Recerca en relació a les ajudes als projectes de Recerca i aspectes de millora relacionats amb la gestió de la base de dades per la gestió dels projectes de Recerca del COIB i de la Fundació Infermeria i Societat.
- Organització i celebració de les III Jornades de Recerca del COIB, el 17 de març de 2016.
- Col·laboració a la I Jornada infermera de recerca i innovació en salut mental "Estació d'enllaç" amb la importació d'un taller de recerca qualitativa.

Dades estadístiques

En els darrers 10 anys s'han atorgat ajudes econòmiques per a l'elaboració de 91 projectes de recerca infermers, el 27,7% dels projectes presentats (un total de 328), amb una dotació pressupostària que s'ha pogut mantenir en 40.000€.



Destaquem

- Les infermeres col·legiades continuen optant per presentar els seus projectes de recerca a la convocatòria de les ajudes a la recerca de la Fundació Infermeria i Societat, com a mitjà per a l'obtenció de finançament, i per tant, la Fundació Infermeria i Societat està afavorint l'augment de la recerca infermera, així com, l'increment de la seva visibilitat mitjançant l'atorgament de partides específiques per a la publicació en revistes d'impacte.
- S'ha realitzat la segona edició del curs de disseny de projectes de recerca, que ha estat dissenyat i realitzat per les assessores de l'àrea de recerca.

Responsable i col·laboradors: Llúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito i Marta Romero García amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

4.2.2. Assessoria de suport a la recerca

L'Assessoria de suport a la recerca ofereix recursos materials, suport i acompanyament per qualsevol temàtica relacionada amb la recerca en infermeria.

Què s'ha fet

- Manteniment del suport i ajuda a les col·legiades i col·legiats per consultar les bases de dades del Col·legi mitjançant la web, a través de les bases de dades Cuidem, Cuidatge, PubMed, ENFISPO, entre d'altres.
- Facilitar i ajudar en l'ús de programes d'anàlisi de dades quantitatives (SPSS) i qualitatives (NVivo).
- Els assessoraments sobre anàlisi de dades es basen més en formar a les col·legiades que en la realització de l'anàlisi.
- Manteniment i ampliació de la base documental d'articles relacionats amb: les parts d'un article científic, presentació de resultats, anàlisi bàsica de dades, validació d'instruments i lectura crítica, entre d'altres.
- Assessorament d'un total de 312 consultes realitzades per part de les col·legiades i col·legiats a través de la web, el correu electrònic i el telèfon.
- Revisió i seguiment de treballs de recerca des de l'inici (problema de recerca) fins a la seva publicació/difusió.

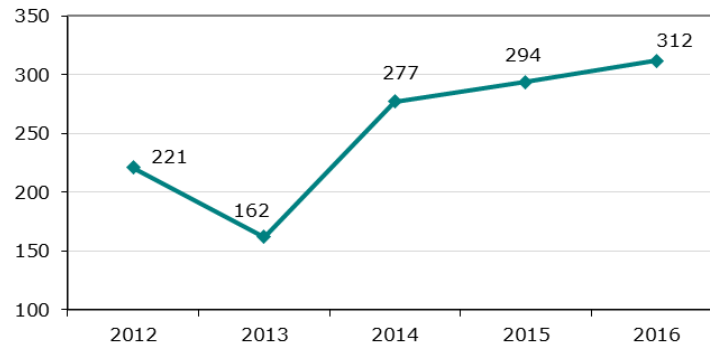
Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	302	96,8
Derivat a una altra assessoria	4	1,3
No presentat	4	1,3
Anul·lada	2	0,6
Total	312	100

	2012	2013	2014	2015	2016	
Temes consultats					Núm.	%
Beques-Ajudes	46	82	118	163	172	55,20
Disseny de projecte	88	39	94	64	64	20,52
Difusió científica	8	9	14	21	13	4,17
Altres	24	8	11	18	17	5,46
Anàlisi estadística	32	15	32	14	26	8,33
Fons bibliogràfic	12	3	1	6	5	1,60
Formació	5	4	7	6	9	2,80
Problema de recerca	4	0	1	1	5	1,60
Fons finançament per realització projecte	2	0	0	1	1	0,32
Total	221	160	278	294	312	100

Les temàtiques més nombroses han estat les relacionades amb les beques i ajudes a la recerca, el disseny d'un projecte i la difusió científica. En comparació amb les d'altres anys, el percentatge d'assessoraments relacionats amb les beques i ajudes ha augmentat.

Més del 90% de les assessories es posen en contacte amb el Col·legi a través del correu electrònic.

Evolutiu de les consultes


Destaquem

- Continuen augmentant Les consultes relacionades amb el disseny de projecte sobre estudis que formen part de tesines de màster i tesis doctorals.

Responsable i col·laboradors: Lúcia Benito Aracil, Pilar Delgado Hito, Marta Romero García (assessores de l'Àrea de Recerca) i Laura Rausell (administrativa de l'Àrea de Recerca).

4.2.3. Assessoria de redacció i presentació de treballs científics

Aquest servei t'orienta si vols realitzar un treball científic i et dona suport en aspectes de redacció, plantejament, ús del llenguatge, estructura o ús de la bibliografia, entre d'altres aspectes formals i de contingut.

Què s'ha fet

Atenció directa, presencial o virtual, a la col·legiada i al col·legiat per a l'elaboració de treballs científics o documentació professional que es realitza, principalment, per a la formació postgraduada.

Dades estadístiques

Temes consultats	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Atenció primària							1		
Gestió de cures	4		4	2	3	3	5	2	3
Infermeria medicoquirúrgica			1	1					1
Teràpies naturals i complementàries	3	3	7	18	22	1	5		3
Atenció infermera a la infància	1		1			2	1		
Qüestions curriculars		1				1		1	
Associacions científiques		2	1						
Formació			1						
Prescripció infermera			2	1					
Instruments per a la gestió					3		2	4	1
Lideratge					2	1			
Ètica						1			
Qualitat						1			
Total	8	6	17	22	30	10	14	7	8

Destaquem

- Els treballs que realitzen les infermeres s'orienten cada vegada amb més freqüència a l'elaboració de propostes concretes que es fan arribar als responsables de les organitzacions on treballen.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, amb el suport administratiu de Sandra Santiago Fernández.

4.3. Àmbits de coneixement

4.3.1. Vocalia de llevadores

Aquesta vocalia està formada per un grup de llevadores de diferents àmbits que treballem des del Col·legi per defensar, representar i millorar la nostra professió. Així, volem ser portaveus de les vostres propostes, desigs i inquietuds professionals.

Què s'ha fet

Amb la finalitat de complir l'objectiu estratègic de la vocalia de defensa del rol de la llevadora, s'han realitzat les següents activitats:

- Revisió dels indicadors sobre ràtios de llevadores i número de parts en els hospitals de Barcelona. Elaboració d'un document explicatiu sobre la seva utilització, el qual s'ha proporcionat a tots els serveis que ho han sol·licitat des de l'assessoria del COIB.
- Realització d'un treball de recerca descriptiu sobre el grau de desenvolupament de les competències de les llevadores dels hospitals de Barcelona. Divulgació dels resultats obtinguts del treball de recerca a l'International Congress of Midwives, que va tenir lloc a Tarragona del 27 al 28 de maig de 2016. A través de l'àrea de comunicació, s'ha fet la divulgació de l'estudi als mitjans de comunicació i que ha estat publicat per lavanguardia.com, europapress.es, gentedigital.es, abc.es, economista.es, 20minutos.es, actasanitaria.com i diariodicen.es.
- Propostes formatives plantejades des de la Vocalia de llevadores, que s'inclouen en el Pla de formació continuada del COIB 2016-2017 i tallers específics per les oposicions de l'ICS (febrer).
- Reunions periòdiques amb les diferents associacions professionals per establir aliances i posicionaments conjunts pel desenvolupament de la Salut Sexual i Reproductiva: Noemí Obregón, vocal de llevadores de la Junta de Govern, s'ha reunit en tres ocasions amb l'Associació Catalana de Llevadores (ACLL) i en dues amb l'associació Part a Casa, per tractar temes relacionats amb la professió i de posicionament i actuació davant temes d'intrusisme.
- Visualització del paper de la llevadora. S'ha treballat amb l'àrea de comunicació continguts específics amb llevadores referents i expertes per difondre els dies de l'any relacionats amb temes vinculats amb la Salut sexual i reproductiva:
 - 6 de febrer de 2016 - Dia de tolerància 0 a la mutilació femenina: Entrevista a Susanna Sancho, llevadora de l'ASSIR Granollers.
 - 12 de maig de 2016 - Dia de la llevadora: Entrevista a Ramón Escuriet, Departament de Salut.
 - 4 de setembre de 2016 - Dia de la Salut Sexual i Reproductiva: Entrevista a Blanca Albillos. Llevadora de l'ASSIR de Barcelona Esquerra.
 - Setmana Mundial per la Lactància Materna. Octubre de 2016: Entrevista a Roser Gol, Adjunta a Direcció de l'ASSIR de Badalona.
 - 25 de novembre de 2016 - Dia Internacional per la Prevenció de la Violència de Gènere: entrevista a Analía Gomez, llevadora de l'ASSIR de l'Hospitalet.
- Posicionaments públics sobre temes d'actualitat i d'altres situacions plantejades per la col·legiada relacionats amb l'especialitat

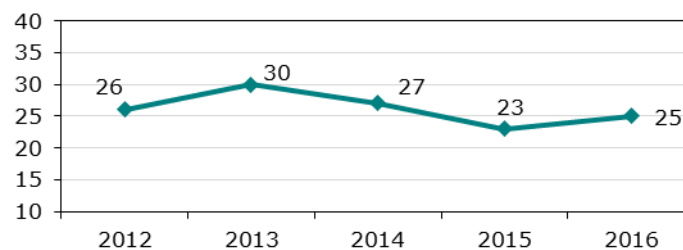
- Salut Puig va defensar el paper de les llevadores i infermeres davant l'educació sexual a l'escola.
- Rosa Cabedo ha estat entrevistada pel diari Ara, sobre la lactància i les vacunes.
- Col·laboració en l'organització de la 1^a Jornada sobre actualització en analgèsia epidural realitzada a la Fundació Tecknon.
- Organització 7a Jornada de la Vocalia de llevadores, el 30 de novembre de 2016.
- Organització d'activitats per promoure espais de trobada entre les llevadores: Jornada de Comiat a las noves especialistes que han finalitzat el segon any de formació com a Llevadores Internes Residents i Jornada de Benvinguda a las noves residents que comencen el seu primer any de formació com Llevadores Internes Residents.
- Organització del cicle d'Afterworks per a llevadores amb quatre sessions el 2016 dedicades a emprenedores, ús de les TIC, llevadores en el món i cooperants.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	19	76
Derivat a una altra assessoria	4	16
Solucionat i derivat a la gestoria	1	4
En tràmit	1	4
Total	25	100

Temàtica	Núm.	%
Especialitat Infermeria Obstètrico-ginecològica	18	38,29
Altres	13	27,66
Normativa legal	5	10,64
Posicionament COIB	4	10,64
Formació	4	8,51
Informació especialitat a l'estranger	2	4,26
Total	46	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- La recerca i difusió sobre el grau de desenvolupament de les competències de les llevadores dels hospitals de Barcelona que ha permès posar de relleu la infrautilització de les competències en aquest àmbit. A aquesta recerca, hem de sumar els impactes aconseguits amb les accions de comunicació realitzades donant veu a diferents perfils de llevadores.
- La 7a Jornada de la Vocalia de llevadores, que va permetre mostrar els treballs d'investigació realitzats per llevadores i va esdevenir punt de trobada per a la revisió de les pràctiques clíniques en base a l'evidència.

Responsable i col·laboradors: Noemí Obregón, vocal de Llevadores de la Junta de Govern, Rosa Cabedo Ferreiro, Susana Calle del Fresno, Susana Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Salut Puig Calsina i Isabel Salgado, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.2. Vocalia de Salut Mental

La Vocalia de Salut Mental és un grup de treball, constituït per infermeres i infermers que treballen i coneixen els diferents àmbits d'actuació infermera en salut mental i que treballa per donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques de l'especialitat. També promou accions per desenvolupar amb els professionals, organitzacions sanitàries, associacions professionals i científiques i també amb la societat, en general.

Què s'ha fet

- Elaboració del Programa de formació continuada de l'Àrea de Salut Mental 2016-17 del COIB, que compta amb vuit activitats formatives.
- Organització de la 1^a Jornada d'Infermera de Recerca i Innovació en Salut Mental "Estació d'enllaç" (novembre 2016).
- Publicació del projecte de recerca "La formació, docència i recerca en les infermeres de Salut Mental: Anàlisi i diagnòstic de situació a Catalunya". Aquest projecte pretenia objectivar quin era l'estat actual i els interessos envers la formació, docència i recerca de les infermeres de Salut Mental de Catalunya.

Aquest estudi ha estat dissenyat i liderat per la Vocalia de Salut Mental del COIB, està emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, i han participat en el seu desenvolupament els Col·legis Oficials d'Infermeres i Infermers de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona.

El document final s'ha realitzat en català, castellà i anglès.

- Participació en el projecte de recerca "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya". Aquest estudi pretén conèixer l'estat de salut i els hàbits de vida relacionats de les infermeres i infermers de Catalunya per adequar els serveis de promoció de la salut que els col·legis posen a la seva disposició com ara el programa RETORN.

Aquest projecte s'ha posat en marxa junt amb la Vocalia d'Infermeria del Treball del COIB i amb la Fundació Galatea.

- Participació en el projecte de recerca "Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya". Aquest estudi estudia el context laboral i organitzatiu de les infermeres i infermers de l'àmbit de salut mental de Catalunya. Aquest estudi està emmarcat en el Programa de Recerca del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, i participen en el seu desenvolupament els Col·legis Oficials d'infermeres i Infermers de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona.

Destaquem

- La important tasca que està fent la vocalia per documentar, a través de la recerca, quina és la situació de les infermeres de salut mental a Catalunya en qüestions bàsiques com el seu entorn i condicions professionals i les inquietuds i oportunitats que tenen en els àmbits de la formació, la docència i la recerca. L'anàlisi d'aquestes dades en una especialitat molt poc documentada, és bàsic per poder realitzar estratègies d'acció dirigides al reconeixement de l'especialitat i el seu desenvolupament.

Responsable i col·laboradors: Albert Granero Lázaro, Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental a la Junta de Govern, Olga Álvarez Llorca, Meritxell Sastre Rus i Jordi Torralbas Ortega, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats

4.3.3. Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

La Vocalia d'Infermeria Pediàtrica ofereix suport a totes les infermeres i infermers que tenen cura dels infants i de les seves famílies. Donant també resposta a la demanda de la comunitat. Integrada actualment per 8 professionals amb experteses en l'àmbit hospitalari, atenció primària, exercici lliure, infermeria escolar, coneixement i recerca, docència i gestió, la vocalia ofereix assessorament especialitzat a les col·legiades i col·legiats. Un equip de treball que pot donar resposta a l'exercici de l'especialitat en tots els seus àmbits d'atenció pediàtrica.

Els objectius de la Vocalia són millorar la oferta formativa i específica de l'especialitat, incentivar la participació de les col·legiades i col·legiats en la pròpia gestió de la Vocalia i aconseguir una major projecció i representació en la comunitat, entitats i grups de treball de l'especialitat d'infermeria pediàtrica de Barcelona.

Què s'ha fet

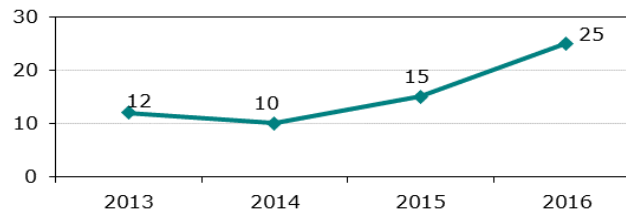
- Hem ampliat la proposta formativa específica dins del programa de formació continuada del COIB, així com la formació externa online, amb temes d'interès per les infermeres de l'àmbit pediàtric.
- Hem incrementat les Aules d'actualització de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric, un espai de trobada per compartir coneixement que vol seguir creixent i recollint els suggeriments de millora o temes proposats per les col·legiades.
- Organització de la 1a Jornada d'Infermeria Pediàtrica del COIB, amb gran èxit de satisfacció per part de les infermeres que hi van assistir. Durant l'esdeveniment, es va donar la benvinguda a les noves especialistes, per via IIR i per la via excepcional. La temàtica principal de la Jornada va ser sobre els infants amb TDAH i la Infermera Escolar.
- Organització de la Jornada divulgativa, per a totes les infermeres i infermers interessats en realitzar l'especialitat d'Infermeria Pediàtrica via IIR. Enguany es va informar de tots els centres amb unitats docents on la poden desenvolupar a la demarcació de Barcelona.
- Hem atès i donat resposta a les necessitats de la comunitat quan algun organisme, fundació o institució relacionada amb la infància i/o els usuaris, ens ho ha demanat en format conferències o orientació de recursos, entre d'altres.
- Seguim el Pacte per la Infància a Catalunya, impulsat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.
- Col·laborem amb la TIAC, Taula per la Infància i l'Adolescència. El COIB és vocal en dita associació que vetlla pels drets dels infants i adolescents. La Vocalia participa de les reunions i assemblees i aporta opinió des de la seva expertesa en la salut de l'infant i l'adolescent. Enguany, la vocal va assistir amb la Junta directiva de dit organisme al Parlament, on la Presidenta va rebre en audiència a la TIAC.
- Estem treballant sobre nous projectes que es volen desenvolupar: en l'àmbit de la recerca, de la definició de l'especialitat i les seves competències i de l'assistència als adolescents.
- Participació i presentacions de comunicacions a congressos i jornades més rellevants d'àmbit nacional. (Consulta apartat 10.1.3.)

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	15	60
En tràmit	7	28
Solucionat i derivat a la Gestoria	3	12
Total	25	100,00

Temàtica	Núm.	%
Altres	15	34
Infermeria escolar	13	30
Especialitats	6	14
Exercici lliure	2	5
Actes COIB	2	5
Posicionaments COIB	2	5
Associacions	2	5
Docència	1	2
Teràpies naturals	1	2
Total	44	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- La creació i celebració de la 1^a Jornada d'Infermeria Pediàtrica del COIB, que va comptar amb gran aflluència amb resultats molt satisfactoris. Es van inscriure 118 col·legiades, la benvinguda enguany es va donar a les noves especialistes IIR i a les per via excepcional que van representar 39 inscripcions.
- La bona acollida de les Aules d'actualització i els nous cursos del programa formatiu.
- L'increment d'assessoraments sol·licitats a la Vocalia sobre temàtiques referents a l'àmbit de la Infermeria Escolar que han representat un terç del total.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica a la Junta de Govern, M^a Àngeles Aceituno (des del juny de 2016), Natàlia Colina, Miguel García (fins al 31 de desembre de 2016), Sara Farrero (des de desembre de 2016), Laura Lahuerta Valls, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández i Marta Tamame San Antonio, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.4. Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

Aquesta vocalia és un espai de reflexió i trobada per a totes les infermeres i infermers vinculats a l'especialitat de cures medicoquirúrgiques recollida en el Reial decret 450/2005 d'especialitats infermeres.

Què s'ha fet

- Col·laboració en les II Jornades d'Humanització de les cures intensives, 26 i 27 de maig de 2016.
- Creació del Grup d'oncologia, que inicia la seva activitat el 2017.
- Creació del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències amb la voluntat de reconèixer i treballar pel desenvolupament professional de les infermeres i infermers especialitzats en urgències i emergències, així com els serveis de rescat del Grup d'Emergències Mèdiques de Bombers de la Generalitat o de Bombers de Barcelona.

- Consolidació del Grup d'experts en esterilització, organitzadors de la jornada que es realitzarà al 2017.

Responsable: Maria Carmen Bastero Navarro, vocal d'Infermeria en cures medicoquirúrgiques a la Junta de Govern, Clara Bosch Cuello, Meritxell Tàpia Forès i Miguel Ángel Giménez Lajara, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.5. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

El compromís de la Vocalia d'Infermeria del Treball en el camp de la salut laboral, s'orienta a donar resposta a les inquietuds, necessitats i problemàtiques de les infermeres del treball, integrant un conjunt d'accions tant pel que fa a l'assistència, la formació, la recerca i la gestió, encaminades a millorar l'ocupabilitat, la projecció de l'especialitat, la participació i el dret a decidir de les infermeres i infermers i el suport a la pràctica que necessiten.

La tasca de la Vocalia ha estat caracteritzada per:

- Incorporar línies de desenvolupament professional dirigidors a donar resposta a les necessitats específiques de l'especialitat d'Infermeria del Treball.
- Garantir la participació dels especialistes en Infermeria del Treball.
- Defensar una clara orientació a la pràctica dels professionals infermers dels Serveis de Prevenció i MATEPSS.
- Impulsar i fer créixer el valor que les infermeres del treball aporten a la població treballadora i la societat en general.

Què s'ha fet

- Consolidació d'un nou equip de vocalia amb representació dels diferents sectors d'activitat de la salut laboral.
- Participació en el Pla formatiu del COIB amb deu cursos en l'àmbit de la salut laboral. S'ha ampliat l'oferta formativa respecte l'any passat amb l'organització de nous cursos que són d'interès per a les infermeres del treball.
- S'ha proposat també cursos orientats a l'àrea transversal.
 - Coneixements i eines per intervenir en nutrició en l'àmbit laboral
 - Dermatosi professional
 - Factors de risc psicosocials a l'empresa. Què podem fer?
 - Gestió de les incapacitats laborals : temporal i permanent
 - Iniciació i desenvolupament de la competència legal i pericial per a infermeria del treball
 - La Infermera virtual en la promoció i educació de la salut a l'entorn laboral
 - La veu i malalties relacionades amb el seu ús
 - Lesions múscul esquelètiques més freqüents a l'àmbit laboral
 - Mindfulness per fomentar hàbits saludables i resilients
 - Planificació dels primers auxilis en l'empresa
- Avaluació dels cursos del Pla Formatiu COIB 2015-2016.
- Seguiment del Pla de Formació en Suport Vital del COIB amb l'establiment d'un conveni amb el Consell Català de Ressuscitació, el disseny i la planificació de cursos per al 2016.
- Ampliació dels espais de debat i intercanvi "Un cafè amb la Vocalia", amb l'organització de 9 sessions i la participació de diverses infermeres i infermers de l'àmbit de la salut laboral. S'ha fet una proposta de diverses temàtiques i s'han recollit totes les aportacions, suggeriments i propostes d'activitat. S'han identificat participants per a futures accions formatives, organització de jornades, fòrums professional, etc.

- Organització i celebració de noves propostes dins l'espai d'actualització i debat, amb la convocatòria de "píndoles", de format breu que inclouen un espai de col·loqui i debat. S'han tractat les següents qüestions:
 - Com treballar la nutrició en l'àmbit laboral
 - Vols aprendre a fer una comunicació científica?
 - Novetats en prescripció infermera en l'entorn de salut laboral
 - Risc biològic
 - Trastorns psicosocials a l'entorn laboral
 - Suport del COIB en cas de ser infermera infectada per HIV i HVC
 - Treballadors desplaçats per motius laborals. Vacunes i altres recomanacions
 - Efecte que té sobre la salut el treball per torns
 - El paper de les infermeres del treball pel foment de les organitzacions saludables
- Participació en els grups de talent de l'IDIC i en el disseny de les àrees d'assessoria i consultoria de salut.
- Elaboració d'un document sobre continguts d'Infermeria del Treball en la formació de grau i proposta llançada a les facultats d'infermeria de Catalunya a través de l'Associació de Degans i/o Directores de Facultats i Escoles d'infermeria de Catalunya, Balears i Andorra (ADEIC).
- Finalització de la Recerca sobre Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya de la Fundació Galatea, treball conjunt de les Vocalies d'Infermeria del Treball i de la Vocalia de Salut Mental del COIB, la responsable del Programa Retorn i experts del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) i de la Fundació Galatea.
- Seguiment de les especificitats de la Infermeria del Treball pel que fa a la prescripció infermera.
- Participació i direcció de la Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV), amb la participació d'un membre de la vocalia per a l'actualització i difusió del document elaborat i la participació en assessories.
- Seguiment de les sentències sobre prestamisme laboral d'infermeres fora dels serveis de prevenció.
- Elaboració dels continguts de l'espai d'especialitats infermeres: Infermeria del Treball de la nova web del COIB.
- Preparació de continguts per als canals de comunicació del COIB: web, butlletins digitals i xarxes socials.
- Organització de la II Jornada Empresa Saludable en col·laboració de Premap Seguretat i Salut i celebrada el 25 de febrer de 2016. Va tenir la participació del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, serveis de prevenció, Agència de Salut Pública de Barcelona i l'Institut Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, entre d'altres.
- Organització de la sessió informativa de Prescripció infermera en l'entorn de les MATEPSS i serveis de prevenció, celebrada el 25 de maig de 2016.
- Organització de la 4a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, en col·laboració amb l'Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) i celebrada el 20 d'octubre de 2016.
- Col·laboració amb la Societat Catalana de Salut Laboral (SCSL) en la celebració de la Diada.
- Seguiment en l'elaboració del recull documental relacionat amb l'especialitat.
- Grup de treball sobre el mapa de la realitat de les infermeres del Treball:
 - Inclusió dels resultats de l'enquesta sobre activitat professional i desenvolupament competencial de les infermeres del Treball a la 4a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball.

- Grup de treball sobre assessorament en salut laboral:
 - Realització d'assessories d'Infermeria del Treball, al servei de totes les col·legiades, entitats, administració i ciutadans. S'han realitzat atencions presencials i telefòniques.
- Grup de treball sobre ocupació:
 - Inici de l'estudi d'ocupació i qualitat de la oferta en l'àmbit de la salut laboral.

Destaquem

- La participació en els espais d'actualització i debat "píndoles" amb una alta assistència d'infermeres i infermers compromesos amb el desenvolupament professional a l'àmbit de la Salut Laboral.
- Elaboració d'un document sobre continguts d'Infermeria del Treball en la formació de grau i proposta llançada a les facultats d'infermeria de Catalunya a través d l'ADEIC.
- Celebració de la II Jornada d'Empresa Saludable.
- Finalització de la recerca sobre Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya, en col·laboració amb la Vocalia de Salut Mental del COIB i la Fundació Galatea.

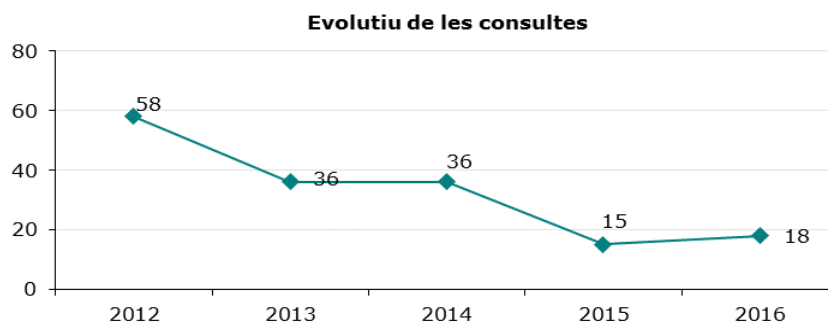
4.3.5.1. Assessoria d'Infermeria del Treball

L'Assessoria d'Infermeria del Treball orienta en tots aquells aspectes que afectin la salut laboral. Ofereix informació sobre les vies disponibles per aconseguir aquesta especialitat infermera i resol dubtes sobre aspectes vinculats amb les competències pròpies de la especialitat i la prevenció de riscos laborals.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	11	84,62
Solucionat i derivat a la Gestoria	2	15,38
Total	13	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Formació	6	33,33
Infermeria del Treball	5	27,78
Convalidació	2	11,11
No tenen especialitat	2	11,11
Consultes laborals	2	11,11
Altres	1	5,56
Total	18	100



Responsable i col·laboradors: Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball de la Junta de Govern, Dídac Fonfría i Sevilla, Helena Galdeano Bonel, Àngel Mencías Valero, Carmen Sànchez Ruiz, Sebastiana Quesada Fuentes, Cristina Gómez Caballero, Ivan Garcia López, Montserrat Fuentes i Antonio Torrejón Herrera, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.6. Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

La Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària és un espai participatiu i obert a les infermeres que treballen a l'atenció primària de salut en l'àmbit assistencial, gestor, docent i investigador. L'actual equip, resta obert i ofereix l'oportunitat de participar a les col·legiades per fomentar el desenvolupament i la visualització de la infermera familiar i comunitària, per acompanyar-ne les residents i per mantenir i potenciar les sinèrgies amb les societats científiques en aquest àmbit.

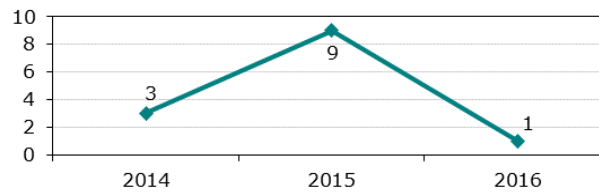
Què s'ha fet

- Elaboració del "Pla estratègic de la Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària del COIB 2016-2019". La part operativa d'aquest pla s'està portant a terme i s'han definit els responsables, membres de la vocalia, de diferents línies estratègiques.
- Fruit del procés de regulació del que avui definim com a Gestió infermera de la demanda (GID), on han participat activament membres de la vocalia, i com a conseqüència del pla formatiu en aquest aspecte, hem realitzat varies reunions per assessorar sobre models organitzatius i necessitats formatives a les següents empreses i/o institucions: Institut Català de la Salut (ICS), PAMEM APS, Badalona Serveis Assistencials (BSA) i Consorci Sanitari del Garraf (CSG).
- S'ha treballat amb Gerència i la Unitat de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut per tractar la convocatòria d'oposicions i la inclusió de la categoria professional d'Infermera especialista en Familiar i Comunitària.
- S'han treballat sinèrgies i accions conjuntes amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC), l'Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC).
- S'ha participat en l'elaboració i revisió del document de recomanacions per a la millora de l'Atenció Primària de Salut del Departament de Salut.
- S'ha participat en diversos mitjans de comunicació per aportar visions des de l'especialitat en temes clau, com és el cas de la prescripció infermera
 - Programa 8TV. Situació de la Prescripció infermera. Gener de 2016. Gloria Jodar Solà
 - Article sobre el sistema de salut i la prescripció infermera. Febrer de 2016. Publicat al diari Ara i La Vanguardia. Enric Mateo Viladomat
 - Programa de Ràdio Estel. Entrevista sobre la Prescripció infermera a Barcelona. Abril de 2016. Gloria Jodar Solà
 - Programa de Ràdio Castelldefels. Entrevista sobre els Sistema de Salut a Catalunya. Castelldefels, juny de 2016. Enric Mateo Viladomat
 - Programa de Ràdio 4. Taula rodona per tractar temes sobre infermeria i la visió des de l'Atenció Primària de Salut. Barcelona, octubre de 2016. Enric Mateo Viladomat
- Activitats formatives dissenyades des de la Vocalia:
 - Setena edició del curs de Gestió infermera de la demanda (GID): conceptes, normativa, models organitzatius i tècniques bàsiques d'exploració per al diagnòstic infermer (en col·laboració amb AIFICC).
 - 1a edició del Curs pràctic de preparació per a l'examen de la via excepcional de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària.
- La Infermera Familiar i Comunitària davant la mort i el procés de morir. J. Pablo Zamorano Ologaray.

Dades estadístiques

Aquest any s'ha realitzat un assessorament.

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- Elaboració del "Pla estratègic de la Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària del COIB 2016-2019".

Responsable i col·laboradors: Elvira Gras Nieto (fins al setembre de 2016) i Enric Mateo Viladomat (des d'octubre de 2016), vocals d'Infermeria Familiar i Comunitària de la Junta de Govern. Membres de la vocalia: Sofía Berlanga, Alba Campos, Raquel Carcereny (fins al setembre de 2016), Mónica Cintas, Miguel Ángel Diaz, Gloria Jodar, Silvia Martín, Noelia Fernández i Edurne Zabaleta, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.7. Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

La Vocalia d'Infermeria Geriàtrica està integrada per infermeres i infermers que treballem i coneixem els diferents àmbits d'actuació de la infermera en geriatria, per poder donar resposta i aprofundir en tots aquells aspectes, inquietuds i problemes importants per a la nostra especialitat. Ho fem fomentant la participació i ajudant en totes aquelles propostes de millora que puguin sorgir.

Què s'ha fet

- Participació en l'elaboració del Pla formatiu del COIB amb vuit cursos en l'àmbit de la gent gran, millorant la oferta.
 - Demència: millorar l'atenció a la persona i la seva família
 - Alimentació per a la gent gran
 - Diagnòstics infermers en l'àmbit de l'atenció a la gent gran
 - Síntomes psicològics i conductuals en la demència
 - Atenció de les úlceres per pressió i altres ferides cròniques
 - Espiritualitat al final de la vida
 - Atenció centrada en la persona. Psicogeriatría
 - Cures infermeres en persones amb trastorns cognitius i conductuals
- Avaluació dels cursos del Pla formatiu COIB 2015-2016.
- Revisió i avaluació de les diferents propostes sobre cursos online que s'ofereixen des del COIB en l'especialitat de geriatria.
- Posada en marxa d'un espai per parlar sobre temes d'interès, així com actualitzar els coneixements de les nostres professionals a través de les aules d'actualització i tallers realitzats. Al 2016 s'han realitzat les aules de Tècniques de cures per evitar el dolor/infecció, La disfàgia, signes i cures bàsiques i l'aula sobre maneig de la via subcutània.
- Estudi per conèixer les característiques de les professionals que treballen en l'àmbit de la geriatria a fi d'adaptar la nostra vocalia a les seves necessitats. Creació de l'enquesta per conèixer el perfil de professional de les infermeres en geriatria. Els resultats de l'estudi estaran disponibles al 2017.
- Atenció especialitzada a les col·legiades i col·legiats per resoldre dubtes sobre l'especialitat, formació, la vocalia i d'altres aspectes relacionats.

- Junt amb l'àrea de comunicació del COIB, treballem per donar a conèixer les infermeres que treballen en diferents àmbits de geriatria, amb diferents perfils i experteses.
- Intensificació de les relacions i contactes amb associacions que treballen en l'àmbit de la geriatria a fi de donar-nos a conèixer.
- Revisió bibliogràfica, conjuntament amb el servei de biblioteca, per valorar els llibres i revistes disponibles al Col·legi sobre geriatria i els que serien interessants de disposar. Es proposa l'adquisició de nous llibres i revistes com ara Gerokomos, SEGG i Medicina Pal·liativa.
- Gestió de continguts específics per l'àmbit de l'especialitat per a la web del COIB.
- La vocalia ha participat activament en diferents grups de treball. Destaca:
 - La incorporació al comitè organitzador de les 11 Jornades Interdisciplinàries de Residències de Catalunya (2017) i l'estudi dels suggeriments rebuts a l'anterior edició.
 - La col·laboració amb el Consell de Col·legis d'Infermeres i infermeres per al treball sobre les ràtios infermeres relacionades amb les persones ingressades en unitats de LLE.
 - Participació en el grup de treball d'infermeria geriàtrica i gerontològica de la SCGIG.
 - Col·laboració amb el Consell de Benestar Social, dins el grup d'envelliment, en plans d'actuació amb l'Ajuntament de Barcelona orientats a la gent gran.

Destaquem

- Alta participació de les infermeres a les aules d'actualització i l'interès mostrat per les propostes formatives
- Augment de demandes d'informació sobre aspectes de geriatria en l'últim trimestre del 2016, resultat també de l'esforç de la vocalia per donar-se a conèixer.
- Elevat percentatge de resposta sobre l'estudi endegat per conèixer millor la situació i característiques de les infermeres que treballen en l'àmbit de la geriatria i que ens permetrà definir línies d'acció específiques per donar resposta a les seves necessitats.

Responsable i col·laboradors: Ester López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica a la Junta de Govern, Elena Coloma Bellver, Mireia Filip Ayala, Elvira Hernández Martínez-Esparza, José Miguel Perea Garcia, Noemí Sech Macias, Ainhoa Torné Busquets, amb els suport administratiu Laia Domènech Prats.

4.3.8. Àrea d'Exercici Lliure de la professió infermera

L'Àrea d'Exercici Lliure t'ofereix suport i consell sobre qualsevol qüestió relacionada amb l'inici i el desenvolupament de l'exercici autònom de la professió infermera en qualsevol dels seus àmbits. Assessorant i acompanyant les infermeres i infermers durant tot el procés de forma individual i personalitzada. Porta a terme accions per fer visible aquest tipus d'exercici infermer i per apropar-lo a potencials usuaris, i desenvolupa activitats informatives/formatives per un millor coneixement d'aquesta modalitat.

L'equip de treball està constituït per diferents professionals, no només infermeres, interns i externs al COIB, per poder donar major cobertura a tot el que requereixen les col·legiades i col·legiats que ja practiquen o es volen iniciar en l'Exercici Lliure. Un equip que està obert a noves incorporacions i a suggeriments d'innovació i millora.

Què s'ha fet

- Consolidació del programa d'aules del cicle Emprenent per la salut, fent extensiva la oferta d'aules al llarg de tot el curs i orientant els continguts als diferents graus de coneixement, tant per les infermeres que es volen iniciar com les que ja estan en exercici. S'ha incorporat l'acompanyament col·lectiu integral que permet desenvolupar les idees emprenedores o bé innovar-les i millorar per fer-les créixer.

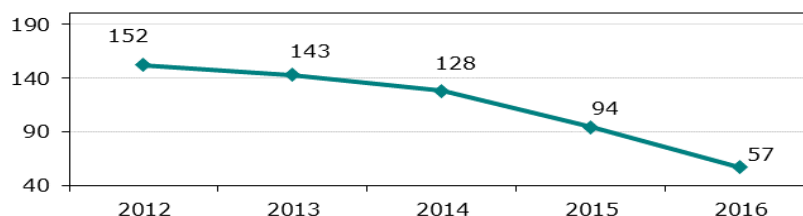
- Preparació de la 1a Jornada d'Exercici Lliure del COIB, prevista pel final del 1er semestre del 2017 amb l'objectiu de fer visible i reconèixer les infermeres que fan aquest tipus d'exercici professional tant divers.
- L'àrea col·labora estretament amb diferents esdeveniments i iniciatives del COIB com ara la Jornada Natural de Tardor, la Setmana Natural, la Jornada d'Infermeria Pediàtrica i el programa Ocup@cció, en l'esforç de donar a conèixer al col·lectiu infermer les possibilitats de l'Exercici Lliure i els recursos que oferim des de l'àrea.
- Se segueix impulsant, per poder fer visible l'exercici infermer autònom, el taulell específic en el qual les infermeres en exercici lliure es poden anunciar sense cap cost i així donar a conèixer els seus serveis al col·lectiu i també als ciutadans.
- Es treballa de forma coordinada amb el servei de Gestoria COIB Serveis Jurídics i Comptables en la línia específica per a les infermeres que treballen de forma autònoma.
- S'està endegant un espai dins la plataforma de col·lectius VIP del COIB, on les Infermeres en Exercici Lliure puguin trobar proveïdors preferents per tot el que els cal pel seu exercici.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	34	59,65
Solucionat i derivat a la gestoria	11	19,3
En tràmit	9	15,79
Derivat a una altra assessoria	3	5,26
Total	57	100

Temàtica	Núm.	%
Orientació general per iniciar exercici lliure	34	20,11
Altres	30	17,75
Normativa legal	28	16,57
Consulta autònoma infermera	22	13,02
Teràpies naturals	22	13,02
Atenció domiciliària	10	5,92
Formació	5	2,96
Docència	5	2,96
Actes COIB	3	1,78
Empresa	3	1,78
Pediatria	2	1,18
Posicionament COIB	2	1,18
Recerca postgrau	1	0,59
DAC's	1	0,59
Associacions	1	0,59
Total	169	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- La consolidació del cicle d'aules Emprenent per la salut i la seva bona acollida.
- Els interessants nous projectes ideats per infermeres i que es desenvolupen amb l'acompanyament de l'Àrea d'Exercici Lliure.

- El projecte per tirar endavant la 1a Jornada d'Exercici Lliure del COIB.

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal de la Junta de Govern, Antonio De Alba Quirós, Miquel Ferrer Quintana, Sandra Gómez Valor, Núria Pi Mut, Isabel Quintana Sánchez i Salut Puig Calsina (des de novembre de 2016), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.9. Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries

La Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries, creada fa més de 20 anys, és un organisme de participació permanent en el govern del COIB al servei de les infermeres i usuaris en aquest àmbit. Te com a objectiu treballar per al seu desenvolupament, donant suport, informació i atenent qualsevol consulta relacionada amb l'aplicació de les teràpies naturals en la pràctica infermera.

L'equip s'ha consolidat amb 9 membres i resta sempre oberta a col·laboracions externes. Està constituït per professionals amb diferents experteses dins del món de les teràpies naturals i complementàries, donant així resposta a totes les consultes procedents de les col·legiades i de la comunitat, de forma més específica.

Què s'ha fet

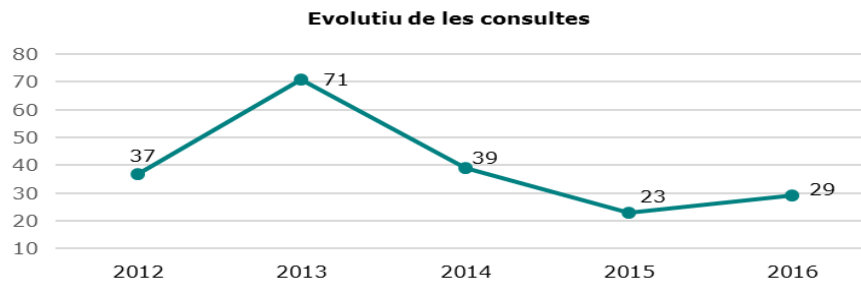
- Consolidació del programa d'Aules de coneixement i pràctica infermera en teràpies naturals amb una periodicitat mensual i molt bona acollida. Algunes d'elles ha servit de plataforma per dissenyar algun nou curs de formació continuada sobre teràpies a demanda de les infermeres assistents.
- Organització de la 3a Setmana Natural, enguany a la primavera. Es va presentar l'exposició "20 anys de teràpies naturals al COIB". I va acollir la reunió anual del CHEE (Grupo de Cuidados Holísticos de la Enfermería Española).
- Organització de la 2a Jornada Natural de Tardor. Enguany dedicada a les persones que estan passant per un procés oncològic.
- S'ha atès la sol·licitud de 4 DACs. S'ha donat a conèixer aquest sistema propi d'acreditació a d'altres col·legis per oferir-los-hi suport si el volguessin incorporar per a les seves col·legiades i col·legiats.
- Elaboració d'un document que recull tots els recursos i continguts relacionats amb les teràpies del web del COIB per facilitar-ne el traspàs a la nova web corporativa i no perdre cap part de la història. S'està treballant en l'espai web COIB propi de la Comissió per introduir nous continguts i reordenar el material existent.
- Ens hem integrat en el comitè organitzador de l'ExpoEcoSalud 2017. S'ha preparat el projecte de presència des de la Comissió per representar al COIB i fer visibles les infermeres, en general, i en l'exercici amb les teràpies, en particular.
- S'ha realitzat una tasca intensa en l'assistència i participació a congressos i jornades, en ocasions amb presentacions de pòsters i ponències.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	21	72,41
En tràmit	6	20,69
Solucionat i derivat a la gestoria	1	3,45
Derivat a una altra assessoria	1	3,45
Total	29	100

Temàtica	Núm.	%
Altres	19	30,16
Formació	9	14,29
Exercici Lliure	8	12,7
Actes COIB	6	9,52
DAC's	5	7,94
Actes externs	4	6,35
Posicionament COIB	4	6,35
Docència	3	4,76
Medicina tradicional xinesa	2	3,17
Normativa legal	2	3,17
Especialitats	1	1,59
Total	63	100

De les consultes que s'han realitzat, un 48,28% ha estat telefònicament, el 24,14% han estat visites presencials.



Destaquem

- La consolidació del grup de treball.
- La presentació de l'exposició "20 anys de teràpies naturals al COIB" durant la 3a Setmana Natural.
- I la celebració de la reunió anual del Grupo Intercolegial de Enfermería Española de Cuidados Holísticos (CHEE) coincidint amb la 3a Setmana Natural

Responsable i col·laboradors: Montserrat Bayego i Salvador, vocal de la Junta de Govern, Esteve Amat Martín, Wai Wai Cho Sum, Ana Belén Fernández Cervilla, Sandra Gómez Valor, Mercè Herrero Rabanete, Carolina Rebato Garay, Eva Sánchez Morales i Esther Vernet Martín, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.10. Comissió de Maltractaments i Salut

La Comissió de Maltractaments i Salut treballa per analitzar l'impacte que la violència té sobre la salut de les persones, un aspecte que l'Organització Mundial de la Salut ja destaca com a factor de risc en l'àmbit de la salut. El seu objectiu és aportar una visió holística en l'abordatge d'aquest fenomen a través d'un programa d'ajuda, de formació i assessorament i de la recerca en l'àmbit de la violència i la salut, des de la perspectiva de gènere.

Què s'ha fet

Durant aquest 2016, ja iniciat el Programa Ajuda, s'han continuat fent reunions amb els agents implicats en l'atenció integral de les infermeres que han patit o pateixen violència de gènere, arribant ja a signar conveni amb l'Associació Dones Juristes. A més s'ha estat treballant juntament amb l'Àrea de màrqueting del COIB en la creació de materials gràfics per donar difusió a la comissió i al Programa Ajuda entre les/els col·legiades/ts.

Destaquem

- Quatre assessories que ha realitzat la CMiS: sobre les intervencions infermeres en casos de pacients que han patit o pateixen violència masclista; sobre casos concrets de violència masclista en l'entorn proper sobre casos concrets que a més van ser derivats al Programa Ajuda.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

4.3.11. Comissió de docència

La Comissió de docència és un grup de treball, constituït per infermeres que treballen en l'àmbit docent, amb el principal objectiu de consolidar la funció docent i educadora infermera indefectible en qualsevol del seus àmbits. Així com respondre a demandes, inquietuds, necessitats i problemàtiques específiques en aquest camp, fomentant i recolzant la bona pràctica docent per al creixement com a professió.

Què s'ha fet

La Comissió de docència és va constituir el dia 15 de març del 2016, amb els vocals següents: la Dra. Laura Martínez, la Dra. Susana Santos, la Dra. Carme Vila, la Sra. Mònica Negrodo i la Dra. Anna Ramió (vocal de la Junta de Govern).

S'ha fet una sessió cada mes, en la que s'han definit els objectius específics i les estratègies com a Comissió.

Durant aquest any s'ha elaborat un document sobre l'accés de les infermeres a la docència. Per a la seva elaboració la base ha estat la de les fonts documentals, la pròpia experiència i entrevistes a persones clau del món docent. Al desembre es va acabar el primer esborrany, i al 2017 es publicarà a la web del COIB.

Responsable i col·laboradors: Anna M. Ramió Jofre, Carmen Vila Gimeno, Mònica Negrodo, Laura Martínez, Susana Santos Ruiz i Miguel Ángel Hidalgo Blanco amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

4.3.12. Grup d'Innovació i Tecnologia (Grup ITCOIB)

El Grup d'Innovació i Tecnologia (ITCOIB) ofereix un punt de trobada per a les infermeres interessades en l'ús de les TIC (tecnologies de la informació i la comunicació) en el marc de la seva pràctica professional. Té com a prioritats la detecció de necessitats, el suport i l'assessorament a les infermeres en relació a la web 2.0.

Què s'ha fet

- Assessoria d'ús de les TICS, per donar suport i assessorament a les col·legiades o bé qualsevol projecte, grup de treball, vocalia i d'altres àrees del COIB. Enguany s'han realitzat 32 assessories personalitzades. Les assessories internes a d'altres àrees del Col·legi han estat principalment en matèria de cerca i formació en l'ús de diferents eines informàtiques per a projectes de recerca, enquestes on-line, etc.

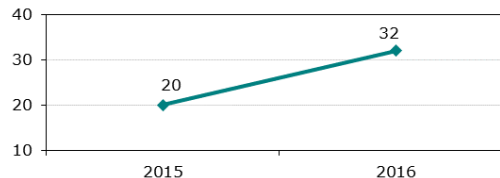
- Llançament del servei COIBApps, amb la finalitat d'acompanyar a les col·legiades i col·legiats en la creació d'aplicacions mòbils.
- Gestió i manteniment tecnològic d'aplicacions del COIB (FormacióCOIB, de difusió del pla formatiu i l'App ITCOIB), d'Infermera virtual i l'App del Codi d'Ètica de les Infermeres i Infermers del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Organització de la 1a Jornada ITCoib "Acostant la tecnologia als professionals", 17 de juny de 2016. La jornada va aconseguir a Twitter ser primer trending tòpic a Barcelona (#JornadaITCOIB) amb 1.500 piulades i 3.6 milions d'impressions a aquesta xarxa social.
- Participació en l'elaboració del Pla formatiu del COIB, en l'àmbit de l'eSalut.
- Difusió de notícies, entrevistes i temes d'interès sobre eHealth a través del bloc d'ITCoib (www.itcoib.com), així com des dels perfils socials: Facebook i Twitter (@itcoib), actualment amb 1.456 seguidors.
- Proposta de temes d'interès i continguts per a l'àrea d'eHealth de la web del COIB.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	26	72,41
En tràmit	6	27,59
Total	32	100

Temàtica	Núm.	%
Aplicacions APP	18	56,25
Formació	6	18,75
No informat	5	15,63
Altres	3	9,38
Total	32	32

Evolutiu de les consultes



Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Souhel Flayeh Beneyto, Octavi Rodríguez Blanco, Fernando Campaña Castillo, Encarna Gómez Gamboa, amb el suport administratiu de Laura Rausell i Pastor.

4.3.13. Grup d'emergències i urgències

El Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències del COIB es crea el juny de 2016 amb la voluntat de treballar pel reconeixement i avenç professional i competencial de les infermeres i infermers especialitzats en urgències i emergències. El grup està integrat per infermeres i infermers que donen representativitat a les emergències prehospitalàries, coordinació d'emergències, urgències hospitalàries, urgències pediàtriques i rescat Bombers.

Què s'ha fet

- Realitzada una feina de difusió i promoció del grup per donar-lo a conèixer entre les infermeres i infermers, a través de jornades professionals especialitzades. S'han recollit en aquest entorn, les inquietuds i necessitats d'aquests especialistes.
- Treballat en el disseny d'una enquesta que vol conèixer la situació de formació i coneixement actual de les infermeres que treballen a urgències i emergències i detectar necessitats a nivell professional i formatiu d'aquests professionals.

- Assessorat i treballat en posicionament del COIB arran de l'emissió de la sèrie de TV3 "Emergències".
- Mantingut reunions amb el SEM per donar a conèixer la formació del nou grup i oferir un canal de comunicació i diàleg.

Responsable i col·laboradors: Octavi Rodríguez, coordinador del grup, Noemí Hernández, Dani Martínez, Benito Pérez, Eduard Sierra, Sergio Cazorla, Mónica Rebordosa, Antoni Sidera Respall.

4.4. Suport a la pràctica professional

4.4.1. Comissió deontològica

La Comissió deontològica és un òrgan consultiu del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona en matèria d'ètica i deontologia professional que depèn de la Junta de Govern.

Què s'ha fet

De les activitats dutes a terme per la Comissió deontològica durant l'any 2016 cal destacar les següents activitats:

Projecte "Debats Ètica XXL"

Projecte en col·laboració amb la Universitat de Vic i infermeres de centres sanitaris d'Osona amb l'objectiu d'elaborar un banc de situacions dels valors del codi d'ètica per tal de poder fer l'enregistrament d'uns vídeos pedagògics que tenen com a objectiu de donar difusió del Codi d'ètica de les infermeres i infermers de Catalunya. Esther Busquets amb el suport de la Comissió.

"Ètica en el dia a dia"

Continuïtat en les petites publicacions periòdiques bimensual difoses a través del butlletí *Influeixes* i les xarxes socials amb l'objectiu d'aprofundir en la reflexió ètica del tenir cura al voltant de situacions de la pràctica quotidiana. Aquest exercici, s'han elaborat les següents:

- Ètica en el dia a dia: Viure en la pròpia pell un dilema ètic. Gener de 2016. Isabel Pera Fàbregas.
- Ètica en el dia a dia: La confidencialitat de documents. Abril de 2016. Yesly Esthepannie Carlos Márquez i Ana María Panadeiros García.
- Ètica en el dia a dia: Document de voluntats anticipades: A qui, on i quan? Juliol 2016. Yesly Esthepannie Carlos Márquez.
- Ètica en el dia a dia: Confidencialitat vs. amistat. Octubre de 2016. Helena Costa Ventura i Carme Royo Castillón.

Activitats científiques

Primera activitat del que ha de ser un seminari permanent, que es desenvoluparà sota el nom "Ètica i valors del tenir cura" amb el propòsit d'aprofundir en l'abast ètic de la cura infermera i els objectius de compartir idees sobre la cura infermera i l'ètica professional, fer visible l'impacte ètic en la societat de la cura infermera i generar documents de referència.

Aquesta primera activitat d'enguany ha anat a càrrec de Jean Tronto professora del departament de ciència política de la Universitat de Minesota i investigadora en estudis sobre dona i ciència política al Hunter College i el Graduate Scholl de la Universitat de Nueva York amb els temes "Care as an antidot to neoliberalism" amb la col·laboració de la Fundació Victor Grifols i Lucas (156 assistents) i "Can care ethic be codified?" (98 assistents). Va finalitzar amb una sessió grupal on 19 infermeres expertes organitzades en 5 grups varen debatre amb la Dra. Tronto la importància ètica de la cura infermera i estan redactant les seves reflexions per a ser publicades.

Reflexions amb les conseqüents aportacions sobre diferents temàtiques:

- Revisió de continguts d'Infermera virtual, tals com a) la història clínica: de la propietat, de la guàrdia i custòdia; accés a la història clínica; b) de les voluntats i planificació anticipades; c) intimitat i confidencialitat; d) dret i deures dels ciutadans.
- La sol·licitud de revisió del protocol de l'estudi "The power of maternal microbes on infant health" (MAMI) sobre la microbiota dels recents nascuts es deriva a junta de govern per la possibilitat d'establir algun conveni de col·laboració amb algun centre.

Participació en Comissions:

- Consultiu de Bioètica de Catalunya: Montserrat Busquets, representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissible per sang (CAIIV): Isabel Pera i Carme Royo.
- Comissió Tècnica en matèria de documentació clínica del Departament de Salut: Isabel Pera representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

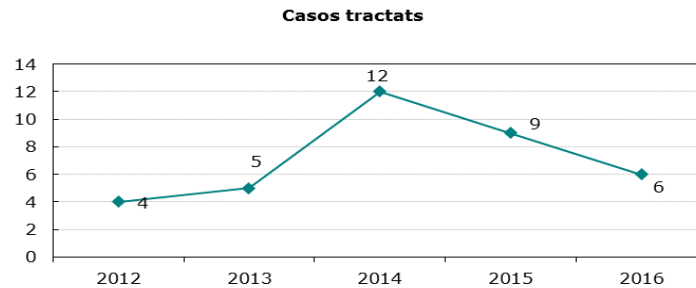
Participació en esdeveniments científics

- Participació com a ponent en les XXVIII Jornades Tècniques de l'Institut Guttman: "Empoderament, autonomia personal i neuroètica: una visió integral i innovadora de l'atenció i la inclusió social de les persones amb discapacitat i/o dependència. Ester Busquets Alibés.
- Ponent a la I Jornada del Comitè d'Ètica Assistencial del Consorci Sanitari de Terrassa. Ester Busquets Alibés.
- Ponent a la I Jornada de Bioètica de la Fundació Hospital Esperit Sant: Adequació de l'esforç terapèutic". Ester Busquets Alibés.
- Ponent a la I Jornada del Comitè d'Ètica Assistencial de l'Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta: "Ètica i final de la vida". Ester Busquets Alibés.
- XV Congrés Asociación Española de Enfermería en Traumatología i Ortopedia (AEETO). Conferència: importància de la visibilitat infermera. Tarragona, 13, 14 i 15 d'abril de 2016. Montserrat Busquets Surribas.
- Curs SedUCI: Multidisciplinari sobre analgèsia, sedació, delírium y debilidad adquirida del paciente crítico. Conferència: Contenciones físiques: consideraciones étiques. Hospital Vall d'Hebrón. Barcelona, 10 i 11 de novembre de 2016. Montserrat Busquets Surribas.
- Jornada. El respecte per la intimitat i la confidencialitat al segle XXI: un repte pels professionals de la salut. Participació a la taula rodona: "Les TIC, La història clínica compartida (HC3) i el treball en equip a debat". Organitza la Universitat d'estiu Ramón Llull de l'Institut Borja de Bioètica. Barcelona, 12 de juliol de 2016. Montserrat Busquets Surribas.
- Jornada: 25è Aniversari Servei d'Atenció Pal·liativa Corporació Sanitària Parc Taulí. Taula Rodona: aspectes ètics al final de la vida. L'Atenció pal·liativa precoç. el millor suport. Organitza Hospital Universitari Parc Taulí. Barcelona, 19 d'octubre de 2016. Montserrat Busquets Surribas.
- Cicle de xerrades i tallers a l'espai de suport de l'Hospitalet. Organitza Grup Mémora. Xerrada: Testament vital. Hospitalet de Llobregat, 25 de febrer de 2016. Montserrat Busquets Surribas.

Demandes o casos per avaluar el possible incompliment del codi deontològic.

- 6 casos tractats, dels quals tres han entrat durant l'any 2016, dos deriven de l'exercici 2015 i un de l'exercici 2013.
- Quatre registres de l'any 2015 que es deriven a la Junta de Govern del COIB per considerar-se temes d'intrusisme i no d'àmbit deontològic.
- Un registre derivat a junta de govern per considerar-se un tema d'intrusisme dins l'àmbit de la vocalia de llevadores.

- Un registre que es deriva a la vocalia de geriatría del COIB per considerar-se un tema propi de la vocalia i no d'àmbit deontològic.
- Respecte als signants de la demanda dels casos entrats a l'any 2016, han estat: un usuari, una entitat i un derivat a través de la Oficina Municipal d'Informació al Consumidor (OMIC) de l'Ajuntament de Barcelona.
- La Comissió Deontològica ha mantingut reunions mensualment, 9 reunions ordinàries i quatre extraordinàries al llarg de l'any 2016.



Responsable i col·laboradors: Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart i Ainaud, Ester Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera Fàbregas, Anna M. Ramió Jofre, Carme Royo Castellón, Eugènia Vila Migueloa i Maria Teresa Rubio Alvarez. Amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey i Laia Domènech Prats (a partir de juny de 2016).

4.4.2. Debats per a l'autoregulació professional

Línia de treball endegada consistent en dur a terme processos participatius d'autoregulació professional amb l'objectiu d'arribar a acords entre les infermeres de Barcelona sobre qüestions professionals de gran transcendència en la pràctica perquè aborden aspectes competencials. D'aquesta manera, en exercici d'aquest dret i aquest deure de les infermeres que és l'autoregulació i amb una metodologia de participació, s'aborden qüestions professionals que neixen d'un problema que de la pràctica i es busca una solució, des del coneixement i l'expertesa.

Què s'ha fet

Gestió infermera de la demanda (GID)

Fruit d'un treball de consens per definir l'operativa s'ha fet també en estreta col·laboració amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i un grup d'infermeres pertanyents a empreses sanitàries o a títol personal han estat treballant en el sí del COIB i paral·lelament en el sí del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya ha vist la llum els criteris mínims exigibles a qualsevol programa, projecte o dispositiu sanitari que tingui com a objectiu la implicació de la infermera en la gestió de la demanda que fan els ciutadans i les ciutadanes en els dispositius de l'atenció primària de salut.

Aquesta segona norma, "Acord de 15 de juny de 2016, de desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada gestió d'infermera de la demanda establertes en virtut de l'Acord del mateix consell adoptat en la sessió plenària de 19 de juny de 2013" es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 7153 l'1 de juliol de 2016.

El document inclou qüestions com l'àmbit d'actuació, els principis rectoris, conceptes generals de rellevància en la pràctica infermera, continguts de l'actuació de la infermera, requeriments mínims pel seu desenvolupament i la proposta d'un òrgan mediador independent que resolgui possibles conflictes en el seu desenvolupament.

Paral·lelament, el COIB, també amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC), ha seguit amb els fòrums de debat i formatius per a garantir la seva correcta implementació, sota la coordinació de l'infermer Enric Mateo Viladomat, amb un total de 43 participants durant el 2016.

Actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya

Tot i els retard produït per la modificació unilateral del document *Guia d'actuació infermera d'urgències i emergències prehospitalàries del SEM*, però principalment, per l'empitjorament de les condicions de la inseguretat jurídica conseqüència del marc legal per a prescripció infermera, ja hi ha equip d'infermeres i infermers que assumiran el repte d'elaborar una proposta de norma que reguli el seu àmbit d'actuació.

Amb els materials generats fruit de la tasca d'assessorament, orientació i suport a totes les infermeres i els infermers que han consultat, s'està en condicions d'iniciar una via per a la regulació de l'actuació infermera en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya. Els treballs es realitzaran a través del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya amb una alta participació d'infermeres i infermers col·legiats al COIB.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Directora de Programes del COIB, Glòria Jodar Solà, Vicepresidenta, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes i Sandra Santiago Fernández, suport administratiu de la Direcció de Programes.

4.4.3. Estudis i documents professionals

Aquesta àrea de treball, que es gestiona des de la Direcció de Programes del COIB, vetlla per la coherència dels continguts i pel desenvolupament professional en el si de la professió infermera. S'ocupa del disseny, l'argumentació i la confecció de documents de reflexió professional i assessora els diferents òrgans del COIB, que així ho sol·liciten, en les iniciatives que duen a terme.

A continuació es destaquen els més rellevants.

Què s'ha fet

- **Regulació de la prescripció infermera a Catalunya**

Any intens de treball dedicat a la regulació que ha de permetre augmentar la seguretat jurídica de les infermeres en aquelles activitats que inclouen prescripció de medicaments o productes sanitaris.

A partir de la publicació el 23 de desembre de 2015 del Reial decret 954/2015 aprovat el 23 d'octubre, pel qual es regula la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris d'ús humà per part dels infermers a Espanya amb un text diferent al acordat al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, a iniciativa del COIB i amb la conducció des del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, es constitueix una Comissió de Crisis per fer front a aquesta difícil situació. En formen part, els quatre col·legis professionals catalans, facultats i escoles d'Infermeria, societats científiques infermeres, organitzacions sanitàries i sindicals i associacions professionals de manera que qualsevol decisió respecte a la prescripció infermera a Catalunya sigui debatuda i compartida.

Des de l'aprovació a l'octubre al 23 de desembre, el COIB ha estat aportant una gran quantitat d'argumentaris per fer possible la regulació de la prescripció infermera a Catalunya i participant de manera activíssima en l'elaboració del seu redactat i la seva difusió. Paral·lelament als argumentaris i al redactat, des de l'adjuntia de la Direcció de Programes, Rosa Bayot, s'ha fet un treball amb les societats científiques de recopilació dels fàrmacs i els productes sanitaris que es consideren imprescindibles per a una prescripció infermera amb garanties.

Han prosseguit també els treballs realitzats per la Vicepresidenta del COIB, Glòria Jodar, en l'elaboració d'una proposta delegada des del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i amb estreta col·laboració amb l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària (AIFICC). A la Revista de Innovación Sanitaria y Atención Integrada (RISAI), Vol. 8, Núm. 1 (2016), es publica l'article "Consenso online sobre prescripción enfermera entre profesionales de la salud" que recull els resultats de la creació d'un Sistema Consensus Online sobre Prescripció Infermera (SCOPI), un model que permet determinar en una organització de salut quina és l'expectativa real que tenen els diversos professionals en relació a la propera regulació de la prescripció infermera, aplicada a un servei d'atenció primària de la gerència metropolitana sud de l'ICS de la regió de Barcelona.

A partir dels acords presos el 21 de juny amb representants del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i Onsanity, es proposa a AQUA's iniciar l'operativa de la segona fase de la proposta amb una ampliació dels continguts del consens per entrar més a fons en els aspectes operatius de la prescripció infermera a tot Catalunya i implicant totes les entitats proveïdores de salut de Catalunya. D'aquesta manera és possible analitzar en profunditat mitjançant una estratègia participativa la predisposició que hi ha als diversos territoris en relació a la prescripció infermera i els aspectes operatius que caldrà considerar a l'hora de posar en marxa el model.

Conjuntament i amb el suport de Glòria Jodar com a Vicepresidenta del COIB, Alba Brugués de l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i Isabel Pera, Assessora de Responsabilitat professional del COIB els 17 materials inclosos en l'apartat web "Preguntes més freqüents" de #Prescripció infermera i que es relacionen a continuació:

Puc utilitzar apòsits, pomades i cremes per a la cura de ferides sense la prescripció d'un metge?; Puc utilitzar bosses d'ostomia i aplicar-les a un usuari sense la prescripció d'un metge?; Puc fer servir medicaments que requereixin recepta mèdica obligatòria?; Puc prescriure medicaments que requereixin recepta mèdica obligatòria?; Puc ajustar com fèiem fins ara les pautes dels TAO (heparina, Sintrom, etc.) segons els protocols del centre?; Puc administrar les vacunes tal i com fèiem fins ara?; Haig d'actuar seguint estrictament els protocols?; Els protocols estan per sobre del meu judici clínic?; Els protocols substitueix una prescripció?; Si segueixo estrictament els protocols estic proteGIDa?; Segueixen en vigor els protocols i guies clíniques que fins ara permetien a les infermeres actuar sense una prescripció mèdica individualitzada a la història clínica de l'usuari?; Quina és la diferència entre prescriure i receptar?; La prescripció és una nova competència?; Si la prescripció infermera està definida i no es nova, quin és el motiu del conflicte que ens ocupa?; Cal fer una formació específica per prescriure?; I les infermeres especialistes?; Així doncs, perquè s'han fet cursos de prescripció aquests últims anys?; Què fa el COIB en matèria de prescripció?

- **Camins de consens**

Cerca d'Informació i documentació, elaboració de continguts, revisar les propostes i validar els textos definitius dels materials relacionats amb els consensos sobre temes professionals com és el cas, durant aquest exercici, de la Gestió infermera de la demanda (GID) en la seva segona fase reguladora del desplegament de la seva operativa o l'àmbit d'actuació de és Infermera gestora de la imatge corporal (mal anomenada "estètica") i en l'àmbit de les urgències i emergències prehospitalàries a Catalunya.

També cerca d'Informació i documentació, per a l'elaboració d'un camí de consens per a l'elaboració d'una proposta del model especialista infermer a Catalunya per al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.

Més informació a l'apartat 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional.

- **Projecte RESET**

Si un projecte s'ha desenvolupat amb metodologia de consens és el Projecte RESET, un intent de millora i canvi de l'organització col·legial, a través d'un procés participatiu entre col·legiades i col·legiats, per tal de dissenyar un nou model de relació entre infermeres i l'organització col·legial. Consisteix en la realització d'una sèrie de diàlegs entre infermeres, a partir dels quals, es farà una anàlisi recollint les línies mestres que les infermeres hauran consensuat i que guiaran el canvi en el Col·legi. Aquests diàlegs es produiran a diferents punts del territori apropant-se allà on estan les infermeres i on es viu el dia a dia de la professió.

Des de febrer a setembre de 2016 s'han realitzat els treballs de disseny i preparació de l'estructura necessària i d'un complex sistema de comunicació per aquest gran repte i al setembre va començar el seu desenvolupament, estant previst que acabi, en la seva primera fase, al desembre de 2017.

- **Imatge social de la infermera**

Treballs realitzats amb l'àrea de Comunicació i Màrqueting amb el propòsit d'incrementar la rellevància social i el coneixement de les infermeres tot i implicant en la defensa i promoció de la imatge pública de la professió.

Destacar la línia de treball endegada per la infermera Laura de la Cueva Ariza actuant d'assessora per a la projecció pública de l'actuació infermera amb el propòsit de millorar la visualització i la projecció pública de les intervencions infermeres. Amb l'objectiu d'aproximar la imatge social de la Infermeria a la realitat i donar visibilitat als treballs realitzats per infermeres, s'ha treballat per a fer difusió de les iniciatives infermeres rellevants i els seus resultats i la repercussió a les diferents situacions de salut que presenten les persones a les que dispensem les nostres cures.

Paral·lelament, s'ha fet un intent de treball conjunt entre l'Organització Col·legial i el Departament de Salut per al disseny de polítiques de comunicació sobre les infermeres cap als usuaris. Projecte presentat a l'espera de la resposta del Departament de Salut.

- **Ús dels llenguatges estandarditzats en la pràctica infermera a Catalunya**

Finalitzat l'estudi motivat per la identificació els darrers anys d'un augment de consultes d'infermeres amb relació a l'ús dels llenguatges estandarditzats, especialment en l'àmbit de l'atenció primària.

L'informe consta d'una breu exposició de l'entorn on es realitza l'anàlisi, descriu l'evolució de les taxonomies infermeres i els seus sistemes d'implementació i ús a la pràctica, descriu els llenguatges estandarditzats més utilitzats en salut, amb la finalitat de clarificar què són i per a què serveixen. També es presenta la reflexió sobre la necessitat d'un llenguatge professional propi per a la disciplina infermera i ofereix els resultats de l'enquesta on-line realitzada a les infermeres i infermers col·legiades al COIB que permet copsar amb una certa profunditat les opinions dels mateixos en relació a l'ús del llenguatge professional estandarditzat, les seves avantatges i inconvenients.

Aporta, també l'opinió d'experts nacionals i internacionals en referència a l'ús de llenguatge estandarditzat propi i informació relativa a la legislació que regula l'ús del llenguatge professional a l'Estat espanyol, informació força rellevant quant a les decisions que cal prendre des del punt de vista formal en l'ús del llenguatge estandarditzat als registres electrònics de la història del pacient (HC3).

Aquest document era imprescindible pels treballs d'ordenació previstos per a 2017.

- **Argumentaris**

Entre nombrosos argumentaris realitzats, es destaquen dos:

Cures infermeres relacionades amb el nou perfil d'Infermera gestora de la imatge corporal (antiga denominació: "estètica")

Han prosseguit els treballs de descripció d'un perfil d'infermera emergent que es dedica a qüestions relacionades amb la imatge corporal, no només en les qüestions de tècniques estètiques o relacionades amb la cirurgia plàstica si no, també, a les que es dediquen a ajudar a les persones que atenem a gestionar adequadament la seva pròpia imatge.

Durant aquest any, en base als treballs ja elaborats de descripció d'un perfil d'infermera emergent s'ha treballat en un informe que ha de finalitzar amb l'ordenament d'aquest àmbit professional.

Aquest informe, també necessari com a fonament per a l'establiment de diplomes d'acreditació i capacitació (DAC's), proposa la nova denominació d'aquest perfil com Infermera gestora de la imatge corporal substituint en nom de "infermera en estètica", ja que aborda de manera personalitzada les qüestions relacionades amb la imatge corporal de les persones que atenem, des d'una valoració global de les seves necessitats, ajudant-les a gestionar adequadament la seva imatge.

Document de reconeixement de la naturalesa de l'aportació infermera al sistema de salut de Catalunya i els seus requeriments

Amb l'objectiu de pal·liar la inseguretat jurídica i els dubtes d'interpretació que l'exercici de les competències infermeres, així com també pel que fa a d'altres aspectes que hi són relacionats, escau reconèixer, aclarir i donar pautes interpretatives per a l'aplicació de les disposicions vigents en relació als extrems que s'insereixen a continuació, així com transmetre la voluntat i el compromís del Govern de Catalunya en l'acompliment del seu compromís d'una regulació futura.

• **Qüestions de fons**

Acreditació de teràpies naturals i complementàries

Prossegueix el treball de fer aflorar l'evidència dels beneficis de diferents teràpies naturals i complementàries, ampliant el treball fet pel Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya que va finalitzar amb la publicació de la Guia de bones pràctiques basada en l'evidència: Teràpies naturals i complementàries. La recerca realitzada per revisar l'evidència actual que existeix sobre aquestes 16 teràpies i ampliar aquesta investigació amb 8 teràpies noves ha hagut d'ampliar-se novament per la quantitat de publicacions localitzades.

Intrusisme

Es segueix treballant per fer un seguiment acurat i donar resposta del cassos de presumpte intrusisme professional que arriben al COIB així com les omissions en informacions que contribueixen a confondre a la ciutadania.

Treballar per definir al màxim el perímetre professional de la infermera, enunciant de forma exhaustiva les nostres competències és una bona acció preventiva. Les accions de consens per a l'autoregulació de l'activitat de les infermeres hi ha d'ajudar. Tant com seguir atents els mecanismes legals necessaris per poder incidir més directament sobre les pràctiques intrusistes.

• **Immersion d'estudiants d'Infermeria a la vida col·legial**

Creix la immersió dels estudiants del grau d'Infermeria a la vida col·legial. Al contacte habitual que s'estableix a través de les activitats de l'Oficina d'Atenció Col·legial i les xerrades a les escoles i facultats d'Infermeria, es van consolidant, també, l'acollida d'estudiants del pràcticum universitari (veure Infermera virtual a l'apartat 8), o d'activitats monogràfiques per a estudiants (veure IDIC a l'apartat 10). Ara s'hi afegeix una experiència d'aprenentatge – servei amb quatre estudiants de 4t curs de la Universitat de Barcelona, en col·laboració amb el Grup 65 i el programa Cap infermera sola.

Destaquem

- El projecte RESET, la norma catalana per a la prescripció infermeres i els processos d'autoregulació treballats durant l'any 2016, han marcat i marcaran l'agenda de treball d'aquesta àrea d'estudis també durant el 2017.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de programes, Rosa Bayot Escardivol (des d'octubre de 2016), Laura de la Cueva Ariza (des de juny de 2016) Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, i Sandra Santiago Fernández, administrativa de la Direcció de Programes.

4.4.4. Posicionaments i reflexions

- Manifest de la Comissió de Crisi per a la prescripció infermera a Catalunya. 28 de gener de 2016.
- Manifest per a una normativa catalana que ens empari. Comissió de Crisi per a la prescripció infermera a Catalunya. 7 d'abril de 2016.
- Manifest de la Intercol·legial 'Vergonya, ni un minut més! Per una Europa de les persones'. Abril de 2016.
- Reflexió del COIB sobre el greuge comparatiu identificat arran de la publicació de la Diligència del Tribunal Qualificador de la convocatòria específica del procés selectiu per proveir places bàsiques de la categoria de diplomad sanitari/ària en infermeria (subgrup A2) de 12 de maig de 2016. 20 de maig de 2016.
- Reflexions sobre com pot afectar la sentència del tribunal europeu a les infermeres amb contractes d'interinitat. 19 d'octubre de 2016.
- Carta oberta a la Direcció del SEM, 4 d'octubre de 2016.

4.4.5. Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP)

L'Observatori d'Actualitat i Responsabilitat Professional (ORIAP) és un espai virtual al web col·legial que permet accedir a documents de referència de caràcter normatiu relacionats amb l'ordenació de la professió i a les consideracions i/o al·legacions que des del COIB es fan a textos legals relacionats tant amb la professió com amb l'atenció per a la salut dels ciutadans i les ciutadanes des d'una perspectiva infermera.

Què s'ha fet

Anàlisi i valoració de 5 textos normatius dels quals no s'ha al·legat en cap cas:

- Proposta d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).
- Proposta d'acord del Govern pel qual es modifica la denominació del Consorci d'Atenció Primària de Salut de l'Eixample, que passa a denominar-se Consorci d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra (CAPSBE) i se n'aproven els nous Estatuts i la seva majoria justificativa.
- Projecte d'ordre pel qual s'actualitza el calendari de vacunacions sistemàtiques.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès.
- Projecte d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

Actualització i manteniment de documents i/o lleis en els diferents apartats en els que està distribuït l'Observatori a la web, tals com:

- Acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya de desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada Gestió infermera de la demanda (GID).
- Document el COIB i les especialitats infermeres. Revisió 2016
- El COIB davant la prescripció infermera. Resum de les accions del Col·legi. 25 de gener de 2016

Destaquem

- La perseverança en aquesta feina constant i molt necessària de seguiment del marc normatiu a Catalunya

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera i Fàbregas, Joan Conesa Garrido i Serveis Jurídics del COIB.

4.4.6. Assessoria de responsabilitat professional

Aquest servei d'assessorament t'orienta en aquells aspectes ètics i legals de la praxi professional, així com en qüestions vinculades amb les responsabilitat o les competències infermeres. També et dona suport en aspectes de correcció de l'exercici professional.

Què s'ha fet

- S'han atès 524 consultes centrades essencialment en els següents temes:
 - Prescripció infermera com a conseqüència de la llei espanyola de prescripció de medicaments
 - Vacunes sistemàtiques
 - Problemàtiques i dubtes sobre la legislació en residències per gent gran
 - Problemes en relació a les retallades,
 - Confecció, aplicació i correcció dels protocols,
 - Normo praxi en relació a l'administració de medicació,
 - Atencions infermeres en l'àmbit de la imatge corporal (infermeria estètica),
 - Delegació en els tècnics en cures auxiliars d'infermeria i tècnics en diagnòstic per la imatge.
 - Informació sobre requisits legals, administratius i de bona praxi per l'exercici lliure.
 - Assessorament de com exercir la tasca de peritatges i confecció de dictàmens pericials.
 - Delimitació de les competències professionals.
 - Cobertura de la pòlissa d'assegurances.
- S'ha realitzat assessorament i recerca de documentació pertinent de l'àmbit competencial, legislatiu, recomanacions científiques i normo praxi sol·licitades per col·legiades, membres i òrgans del COIB, del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya i d'altres persones, entitats i organismes externs entre les que cal destacar la prescripció infermera i les normes d'autoregulació.
- S'han vehiculat inquietuds i necessitats formatives detectades a partir de les consultes rebudes.

Al·legacions

S'han estudiat i valorat els 5 textos de propostes normatives tramesos des del Consell de Col·legis d'Infermers i Infermers de Catalunya, per si corresponia realitzar al·legacions (veure apartat 9.1.5.)

Participació en Comissions

S'ha participat en les següents Comissions:

Comissió d'Atenció a les Infermeres Infectades per Virus transmissible per sang (CAIIV): Isabel Pera i Núria Sáez. Sent l'Assessoria de Responsabilitat Professional la porta d'entrada en la recollida, avaluació i canalització de les diferents casuístiques plantejades, a més d'ocupar-se de la resolució dels casos, competència de l'Assessoria.

Comissió Tècnica en matèria de documentació clínica del Departament de Salut i en els seus grups de treball: Isabel Pera en representació del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.



Sessions de treball amb la Comissió de Llevadores per tal de treballar en la definició de les pautes d'actuació en l'establiment de la filiació i relació matern-filial dels recent nascuts a partir de l'establert en la nova Llei espanyola sobre el Registre Civil. Isabel Pera

Ponent en la taula rodona organitzada per la Vocalia d'Infermeria del Treball amb l'objectiu de presentar i difondre la CAIIV i els seus serveis. Núria Sáez.

Activitats de difusió de la Mesoteràpia des de l'atenció infermera a la imatge corporal en la Setmana Natural del COIB. Núria Sáez.

Comissió Deontològica, en la seva activitat habitual i amb especial contribució d'Isabel Pera al Grup de treball projecte "ÈticaXXL". Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar (UVI-UCC) i en la publicació butlletí INFLUEIXES, s'ha elaborat la següent publicació del gener del 2016: Ètica en el dia a dia: Viure en la pròpia pell un dilema ètic (gener 2016), difós a través del butlletí Influeixes i xarxes socials.

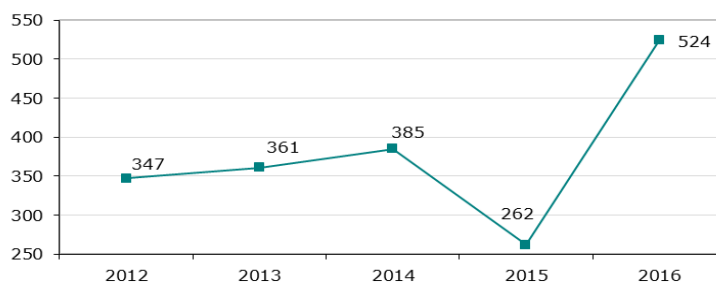
S'ha participat en la organització del seminari permanent d'investigació infermera: Ètica i valors del tenir cura, impartit per la Dra. Joan Tronto i celebrat del 27 al 29 de setembre. Isabel Pera. Que ha participat en el grup de treball, de reflexió i debat sobre «La responsabilidad del cuidado desde la perspectiva enfermera» en el marc de l'esmentat seminari. Isabel Pera i Núria Saez.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	514	98,09
Derivat a una altra assessoria	7	1,34
Solucionat i derivat a la Gestoria	3	0,57
Total	524	100

Temàtica tractada	Núm.	%
Competències	188	22,47
Prescripció infermera	162	19,35
Normativa sanitària	48	5,73
Medicació	43	5,14
Protocols	39	4,66
Estètica	38	4,54
Casos RC	35	4,18
Altres	31	3,70
Residències geriàtriques	29	3,46
Teràpies alternatives	29	3,46
Vacunes	27	3,23
Exercici Lliure	25	2,99
Pòlissa assegurances	24	2,87
Auxiliars d'Infermeria	20	2,39
Formació/Reciclatge	15	1,79
Funcions	14	1,67
Ràtios	12	1,43
Sutures	11	1,31
Tècnic de Radiologia	10	1,19
Extracció taps	8	0,96
Intrusisme	6	0,72
Tècnic de Laboratori	4	0,48
Ètica	3	0,36
Triatge urgències	3	0,36
Demanda aguda	3	0,36
Registres	2	0,24
Pèrits	2	0,24
Drets de l'usuari	1	0,12
Especialitats	1	0,12
Carrera professional	1	0,12
Agressions i amenaces	1	0,12
Mobbing	1	0,12
Objecció de consciència	1	0,12
Total	837	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- L'augment en el nombre de consultes referents a la prescripció infermera, la demanda infermera, triatge a urgències, atencions d'infermeria a la imatge corporal, exercici lliure, càrregues de treball (ràtios) i problemàtica derivada de la disminució de recursos i peticions d'informació i assessorament des de l'àmbit ètic i legal per la redacció de treballs de Màsters i Tesis Doctorals.

Responsable i col·laboradors: Isabel Pera i Fàbregas i Núria Sáez Gómez com a assessora atencions d'infermeria de la imatge corporal, teràpies complementàries i exercici lliure, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

4.5. Feina i interessos professionals

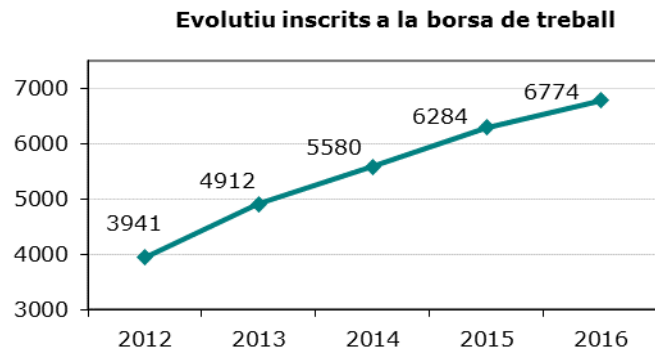
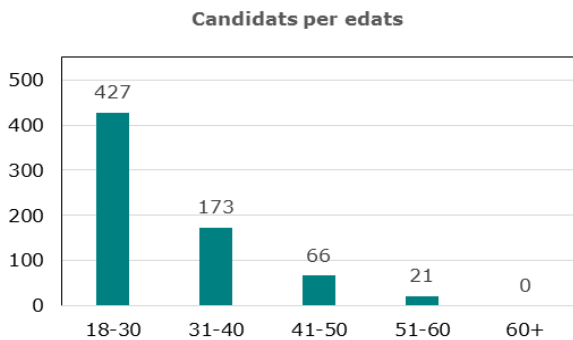
4.5.1. Borsa de treball

La borsa de treball és un servei gratuït i exclusiu per a les infermeres i infermers col·legiats. Aquest espai virtual incorpora aplicacions que donen suport per facilitar la cerca de feina.

Dades estadístiques

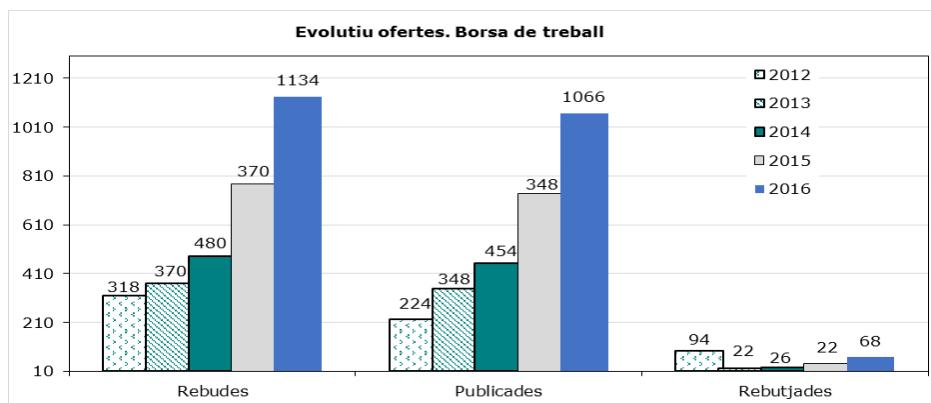
Col·legiades subscrites a la Borsa de treball

- A data 31 de desembre de 2016 hi ha un total de 6.744 col·legiades subscrites a la Borsa de treball.
- Ha hagut un increment durant l'any 2016 de 688 col·legiades.
- Per edats, la majoria tenen entre 18 i 30 anys: 427 col·legiades inscrites.



Ofertes tramitades a la Borsa de treball

- S'han publicat un total de 1.134 ofertes durant el període de gener a desembre de 2016. Durant aquest any s'han realitzat 380.646 visites online a aquestes ofertes.



Destaquem

- L'increment d'ofertes publicades i del número de col·legiades inscrites al servei.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, responsable de la Borsa de Treball, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

4.5.2. Ocup@cció

L'objectiu d'aquest programa és acompanyar les col·legiades i col·legiats en el seu desenvolupament professional. Ocup@cció aglutina diferents serveis encaminats a millorar la situació laboral i professional de les infermeres.

Què s'ha fet

Durant aquest any 2016 el programa Ocup@cció ha tingut la següent activitat:

- Realització de tallers.
- Realització d'assessoraments individualitzats.

Dades estadístiques

Tallers	2013	2014	2015	2016
Taller: Lideratge personal	5	2	2	1
Taller: Regulació emocional	1	5	4	3
Taller: Cerca de feina	6	7	4	2
Taller: Treball en equip	0	0	1	1
Taller: Professionals 2.0	5	6	4	6
Total	17	20	15	13

Assessoria	2013	2014	2015	2016
Assessoraments individualitzats	90	183	200	209
Total	90	183	200	209

Destaquem

- Que el programa Ocup@cció continua sent un espai de referència per a les infermeres que volen fer un canvi professional o estan en cerca activa de feina.

Responsables: Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach, Núria Pi Mut, educadora social, i Galo Quintanilla Montenegro, expert en comunicació i màrqueting.

4.5.3. Oficina d'Informació Professional a l'Estranger

L'Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE) assessora les col·legiades i col·legiats que volen anar a treballar a l'estranger perquè ho facin amb les màximes garanties. Des d'aquest servei també s'acompanya i s'ofereix suport a aquelles infermeres novingudes que volen exercir la professió a Catalunya.

Què s'ha fet

- Facilitar els tràmits per a l'exercici professional, assegurar la legalitat contractual i garantir els drets dels col·legiats que marxen a l'estranger.
- Tramitar la documentació necessària per poder exercir als diferents països.
- Canalitzar les demandes professionals dels diferents països.



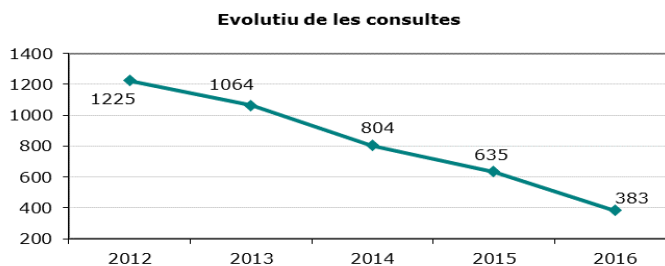
- Comprovar la viabilitat i legalitat de les ofertes rebudes.
- Assessorar sobre els estudis d'especialitats, cursats o per cursar, fora de l'àmbit espanyol.
- Revisar les ofertes laborals a l'estranger que entren a la borsa de treball per donar les màximes garanties a les col·legiades i col·legiats que s'hi inscriuen.
- Assessoraments diversos a no col·legiats: Total 19

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%	Temàtica	Núm.	%
Solucionat	381	99,48	Informació i tramitació exercici a l'estranger	343	83,06
Solucionat i derivat a la gestoria	1	0,26	Informació general sobre OIPE	34	8,23
Derivat a una altra assessoria	1	0,26	Estudis llevadora altres països i convalidació	14	3,39
Total	383	100	Assessorament jurídic divers	10	2,42
			Targeta professional europea	4	0,97
			Convalidació títol Infermeria a l'estranger	3	0,73
			Comprovació i acreditació ofertes	2	0,48
			Informació llicenciatura i especialitats estranger	2	0,48
			Informació puntuació temps treballat a l'estranger	1	0,24
			Total	413	100

Dades per països de destinació:

	Expedients administratius	Consultes realitzades
Regne Unit	55	180
Europa	17	52
França	7	23
EEUU	7	18
Holanda	3	7
Austràlia	5	17
Itàlia	1	6
Irlanda	6	11
Canadà	1	6
Dubai		4
Suïssa	4	7
Alemanya	3	7
Bèlgica	5	4
Suècia	3	5
Aràbia	4	3
Argentina		2
Noruega	1	5
Perú		2
Mèxic		3
Equador		2
Xile		2
Veneçuela		1
Romania	1	1
Hongria		1
Emirats	1	3
Finlàndia	1	1
Andorra	1	2
Nova Zelanda		1
Bolívia	1	2
Àustria		1
Total	127	383



Responsable i col·laboradors: Rosalina Pujol Mauri, advocada.

4.6. Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI)

El Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (SBDI) és el centre documental que el COIB posa a disposició de les infermeres i infermers. Recopila i gestiona informació en qualsevol suport i format, aplicant estàndards i implementant progressivament les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Ofereix suport en les consultes, ja sigui presencialment o electrònicament.

Què s'ha fet

- Aquest any el tipifiquem com de grans canvis per la biblioteca ja sigui pel moviment de personal intern com pels nous instruments de descripció i gestió documental.
- S'ha instal·lat un nou Gestor per Biblioteques que integrarà el Catàleg i l'administració dels serveis. Així mateix tenim previst un *espai* web propi que permetrà la comunicació directa a les col·legiades de notícies i esdeveniments relacionats amb el SBDI.
- Amb el canvi de plataforma virtual s'ha fet una complexa migració de dades dels antics recursos al nou programari. Tot això representa una adaptació de dades i coneixements no exempts de revisions, proves i aprenentatges, tant del nou programari com de la implementació del format de catalogació Marc 21, tota una novetat per a la Biblioteca.

Dades estadístiques

Consultes i préstecs

	2012	2013	2014	2015	2016
Consultes presencials	219	178	155	270	228
Consultes correu-e/Ulisses	189	179	114	188	172
Consultes telefòniques	89	97	80	123	133
Préstecs	208	192	92	187	167
Atenció informàtica	73	79	98	45	29

Unitats documentals

	2012	2013	2014	2015	2016
Monografies paper catalogades	96	101	108	280	171
Monografies electròniques catalogades	47	20	50	110	14
Monografies electròniques localitzades	139	125	133	111	39
Publicacions periòdiques en paper catalogades	1	14	4	22	-
Publicacions periòdiques en línia catalogades	5	0	0	0	-
Publicacions periòdiques en línia localitzades	6	14	4	11	12
CD catalogats	0	1	2	1	-
DVD catalogats	0	2	14	1	2
Fulletons catalogats	0	0	13	17	3
Tesis i treballs de màster catalogats	74	26	31	16	44
Fons històric catalogat	0	0	12	32	1
Dossiers documentals (e-mail)	88	26	26	5	35
Dossiers documentals (presencials)		16	42	42	62
Literatura grisa catalogada	0	4	15	4	-

	2012	2013	2014	2015	2016
Adquisicions del COIB	4	20	1	26	9
Donacions particulars	41	30	19	33	17

	2014	2015	2016
Presentacions de llibre	3	9	7
Altres actes		1	-

Destaquem

- Per primera vegada des de la Biblioteca, es va organitzar una *parada de llibres* per Sant Jordi, on van confluïr autors, llibres i col·legiades dins el marc de la 3^a Setmana Natural del COIB, en col·laboració amb la Comissió de Teràpies Naturals del col·legi.
- També destacar el bon funcionament del servei de *Consultes presencials*, cada cop més especialitzat en donar suport documental i didàctica en estratègia de cerca a les col·legiades i estudiants de final de carrera, que han de presentar *Treballs de Màster*, *Treballs de Fi de Carrera*, *Tesis Doctorals* o participar en Congressos, etc. Les usuàries mostren una gran satisfacció del servei.

Responsable i col·laboradors: Maite Framis Montoliu, cap del Servei de Biblioteca i Documentació Infermera, Blanca Virós i Pujolà, bibliotecària i documentalista (s'incorpora a la biblioteca l'agost del 2016).

Jordi Cardila Clemente, servei de préstec (fins l'abril del 2016); Sandra Santiago Fernández, catalogadora dels fons i administradora de les adquisicions i subscripcions de la biblioteca (fins el maig del 2016).

4.6.1. Servei de publicacions

Aquest servei ofereix a les col·legiades la possibilitat de demanar llibres o DVD, de manera gratuïta. Es tracta de publicacions del COIB o bé d'excedents d'altres tipus de publicacions sobre la professió.

Què s'ha fet

Hem continuat amb la difusió i enviament dels llibres publicats pel Col·legi o d'altres institucions relacionades amb el món de la infermeria

Dades estadístiques

Anys	2012	2013	2014	2015	2016
Exemplars enviats	113	71	63	35	21

Responsable: Jordi Cardila Clemente, responsable del servei.

4.6.2. Arxiu històric i administratiu

L'arxiu històric-administratiu permet inventariar tots els documents que es generen des del COIB i registrar-los en una base de dades creada per tal que es puguin localitzar en qualsevol moment.

Què s'ha fet

- Hem canviat el sistema d'arxiu introduint el programa Novadoc. Programa que es troba en proves.
- Actualment l'arxiu continua el seu procés de manteniment i de depuració de la documentació repetida.

Dades estadístiques

Anys	2012	2013	2014	2015	2016
Caixes arxiu històric (unitats)	73	67	69	53	14
Consultes a l'arxiu	98	132	106	95	191

Destaquem

- S'ha ordenat la documentació de la Infermera virtual, cursos de prescripció i formació.
- Revisió, depuració i ordenació dels documents de les caixes signaturitzades.

Responsable i col·laboradors: Jordi Cardila Clemente, arxiu.

4.7. Sinèrgies amb societats científiques

És una comissió virtual que sorgeix de la relació que el COIB estableix amb les associacions infermeres per tal de crear aliances estratègiques, de col·laboració, assessorament, consultoria i promoció científica i professional. Aquests acords permeten discriminar positivament les infermeres que estan associades a associacions científiques a l'hora de realitzar activitats de formació continuada del Col·legi.

Què s'ha fet

- 21 associacions/societats científiques s'han adherit al manifest sobre la Prescripció infermera, i han assistit i col·laborat en les diferents reunions
- Suport al projecte HUCI per a la celebració de les II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos que van tenir lloc el 26 i 27 de maig de 2016
- Signatura del conveni de col·laboració amb l'Associació Catalana d'Infermeria Familiar i Comunitària (AIFICC) per a la organització i realització d'accions formatives relacionades amb la Gestió infermera de la demanda (GID).
- 5 de les associacions/societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat 32 vegades els espais del COIB per a les seves reunions.
- 7 de les associacions/societats científiques amb les que tenim signat conveni de col·laboració han utilitzat les nostres aules, espais o l'Auditori per realitzar cursos, jornades, xerrades o actes.

Dades estadístiques

Any	Col·laboració amb associacions	Signatura convenis amb associacions
2012	4	4
2013	10	1
2014	13	5
2015	10	2
2016	30	0

Hem col·laborat amb les següents associacions i/o societats científiques:

- Societat Catalana de Medicina d'Urgència i d'Emergència (SOCMUE)
- Associació Catalana d'Infermeria Anestèsia (ACIARTD)
- Associació per a l'Acompanyament al final de la Vida Hospice.cat
- Associació Catalana d'Infermeria en Salut Mental (ASCISAM)
- Associació Catalana d'Infermeria Nefrològica (ACIN)
- Associació Catalana de Professionals de Salut Mental (ACPSM–AEN)
- Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM)
- Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC)
- Asociación Española de Enfermería Radiológica (SEER)
- Asociación Española de Enfermería Vascul y Heridas
- Asociación Española De Enfermería en Cuidados Paliativos (AECPAL)

Destaquem

- Malgrat no s'ha signat cap conveni marc, s'han incrementat notablement les activitats que fan les associacions a les nostres instal·lacions i recuperem el Taulell d'anuncis per a contribuir a la difusió de l'activitat associativa.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes. Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes.

4.8. Actes professionals

- 20 de gener al 3 de febrer de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Màrqueting per a infermeres emprenedores. Barcelona.
- 21 de gener de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. L'administració de teràpia inhalada amb patologia al·lèrgica i/o respiratòria. Barcelona.
- 21 de gener de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Aplicació de la Teatre teràpia en Infermeria com a eina de gestió de dinàmiques de grup i lideratge emocional. Barcelona.
- 26 de gener de 2016. Ocup@cció Gener 2016: Linkedin, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 28 de gener de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Nutrició en l'Àmbit Laboral: Com pots aplicar-ho a la teva empresa?. Barcelona.
- 28 de gener de 2016. Sessió informativa sobre el nivell de correspondència de la Diplomatura al Grau. Barcelona.
- 28 de gener de 2016. Delegació Vallès Occidental Terrassa. "Prescripció infermera". Terrassa.
- 14 de febrer de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Valida la teva idea de negoci i llença't a emprendre. Barcelona.
- 15 de febrer de 2016. Ocup@cció Febrer 2016: Regulació Emocional. Barcelona.
- 17 de febrer de 2016. Afterworks amb llevadores. Llevadores cooperants. Barcelona.
- 18 de febrer de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Aplicacions locals de les Flors de Bach. Barcelona.
- 18 de febrer de 2016. Presentació del llibre "medida humana", de Rosamaria Alberdi. Barcelona.
- 23 de febrer de 2016. Ocup@cció Febrer 2016: Linkedin, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 23 de febrer de 2016. Delegació Anoia. Xerrada "Prescripció infermera: estat de la qüestió". Igualada.
- 24 de febrer de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Vols fer una comunicació científica? Vine a aprendre. Barcelona.
- 25 de febrer de 2016. 2a Jornada Empresa Saludable. Barcelona.
- 25 de febrer de 2016. Aules d'actualització de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric: Homeopatia en la infància (2a part). Barcelona.
- 1 de març de 2016. Delegació Bages. Xerrada: "Prescripció infermera: estat de la qüestió". Manresa.
- 3 de març de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Compartim experiències sobre exercici lliure. Barcelona.
- 7 de març de 2016. Delegació Vallès Oriental. Xerrada: "Prescripció infermera: estat de la qüestió". Granollers.
- 9 de març de 2016. Assemblea General Ordinària 2016. Barcelona.

- 9 de març de 2016. Delegació Osona. Sessió informativa sobre el nivell de correspondència de la diplomatura al grau. Vic.
- 10 de març de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. La hipnosi clínica i l'auriculoteràpia: Eines bàsiques en teràpia grupal per a deixar de fumar. Barcelona.
- 15 de març de 2016. Xerrada Prescripció infermera: estat de la qüestió. Barcelona.
- 15 de març de 2016. Delegació Vallès Occidental - Terrassa. Sessió informativa sobre correspondència de la diplomatura al grau. Terrassa.
- 16 de març de 2016. Afterworks amb llevadores. Llevadores pel món. Barcelona.
- 17 de març de 2016. 3a Jornada de Reconeixement a la Recerca Infermera. Barcelona.
- 17 de març de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Desenvolupament psicomotor i estimulació precoç. Barcelona.
- 17 de març de 2016. Píndoles de Salut laboral. Últimes novetats en prescripció infermera en l'entorn de la salut laboral. Barcelona.
- 17 de març de 2016. Delegació Vallès Oriental. Sessió informativa correspondència de la diplomatura al grau. Granollers.
- 22 de març de 2016. Ocup@cció Març 2016: LinkedIn, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 23 de març de 2016. Jornada: Unitats docents on realitzar l'especialitat d'infermeria pediàtrica a Barcelona; experiència des d'un EIR de cada centre. Barcelona.
- 4 d'abril de 2016. Delegació Osona. Xerrada "Prescripció infermera: estat de la qüestió". Vic.
- 5 d'abril de 2016. Delegació Garraf. Xerrada "Prescripció infermera: estat de la qüestió". Sant Pere de Ribes.
- 6 d'abril de 2016. Delegació Anoia. Sessió informativa correspondència de la diplomatura al grau. Igualada.
- 14 d'abril de 2016. Jornada tècnica: Salut intestinal i probiòtics. Barcelona.
- Del 18 al 22 d'abril de 2016. Setmana Natural 2016. Barcelona.
- 21 d'abril de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Vols actualitzar-te en risc biològic? . Barcelona.
- 26 d'abril de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Actualització del calendari de vacunacions a Catalunya. Barcelona.
- 26 d'abril de 2016. Ocup@cció Abril 2016: LinkedIn, Facebook, Twitter i més. Barcelona.
- 26 d'abril de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Vacunes en l'entorn laboral. Barcelona.
- 27 d'abril de 2016. Afterworks amb llevadores. Llevadores emprenedores. Barcelona.
- 28 d'abril de 2016. Ocup@cció Abril 2016: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 4 de maig de 2016. Ocup@cció Maig 2016: Regulació Emocional. Barcelona.
- 5 de maig de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Aula sobre moviment expressiu harmònic. Barcelona.
- 7 de maig de 2016. Delegació del Bages. Dia Internacional de la Infermera. "Caminada de les infermeres". Manresa.
- 11 de maig de 2016. Jornada de benvinguda a la professió de llevadores. Barcelona.
- 11 de maig de 2016. Sessió de debat: Posicionament del COIB sobre l'acupuntura dins la pràctica infermera. Barcelona.
- 12 de maig de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Lidera't per emprendre. Barcelona.
- 12 de maig de 2016. Delegació del Maresme. Dia Internacional de la Infermera. La prescripció infermera, parlem del que fem i del que podem fer. Mataró.



- 12 de maig de 2016. Delegació d'Osona. Dia Internacional de la Infermera. Matinal amb Essència. Vic.
- 17 de maig de 2016. Presentació del projecte de l'ONGD Fallou a Dialakoto, al Senegal Rural. Barcelona.
- 18 de maig de 2016. 1a Jornada d'Infermeria Pediàtrica. Barcelona.
- 18 de maig de 2016. Presentació del llibre "Cuentos para reflexionar de la infermera", d'Esther Vernet. Barcelona.
- 21 de maig de 2016. Delegació Vallès Occidental Terrassa. Dia Internacional. "Caminada Fent Història". Terrassa.
- 23 de maig de 2016. Aula d'Infermeria Geriàtrica. Tècniques de cures per evitar el dolor/infecció. Barcelona.
- 24 de maig de 2016. Ocup@cció Maig 2016: LinkedIn, Facebook, Twitter i més. Barcelona.
- 24 de maig de 2016. Delegació del Baix Llobregat (Martorell): de la Diplomatura al Grau. Martorell.
- 25 de maig de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Trastorns psicosocials a l'entorn laboral. Barcelona.
- 25 de maig de 2016. Sessió informativa: Situació actual de la prescripció infermera en l'entorn de les MATEPSS i serveis de prevenció. Barcelona.
- 30 de maig de 2016. Ocup@cció Maig 2016: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 31 de maig de 2016. Delegació del Baix Llobregat (Cornellà): de la Diplomatura al Grau. Cornellà de Llobregat.
- 1 de juny de 2016. Ocup@cció Juny 2016: Regulació Emocional. Barcelona.
- 2 de juny de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Promoció de la Salut i Salut Escolar. Barcelona.
- 6 de juny de 2016. Delegació del Garraf. Dia Internacional de la Infermera: Taller de gimnàstica abdominal hipopressiva. Vilanova i la Geltrú.
- 15 de juny de 2016. Presentació del llibre "Infermeres de guerra", d'Anna Ramió i Carme Torres. Barcelona.
- 15 de juny de 2016. Presentació del llibre "Sis segles d'assistència hospitalària a Barcelona: De Santa Creu a Sant Pau", de Roser Tey i Isabel Fargas. Barcelona.
- 16 de juny de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Com comunicar-se i entrevistar a l'adolescent. Barcelona.
- 16 de juny de 2016. Grup 65. Cloenda curs 2015/16. Barcelona.
- 16 de juny de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Quin suport em pot oferir el COIB en cas de ser una infermera infectada per HIV, HVC, HVB?. Barcelona.
- 16 de juny de 2016. Delegació del Vallès Oriental. Dia Internacional de la Infermera: Diferents visions de la Infermeria. Granollers.
- 17 de juny de 2016. Jornada ITCOIB. Apropant la tecnologia als professionals. Barcelona.
- 20 de juny de 2016. Aula d'Infermeria Geriàtrica. Maneig de la via subcutània. Barcelona.
- 21 de juny de 2016. Ocup@cció Juny 2016: LinkedIn, Facebook, Twitter i més. Barcelona.
- 22 de juny de 2016. Jornada tècnica: VacunAcció. Diàlogos para la formació de vacunas en enfermería pediátrica. Barcelona.
- 29 de juny de 2016. Ocup@cció Juny 2016: Lideratge. Barcelona.
- 13 de juliol de 2016. Presentació del llibre "Models i antimodels; la infermeria com a subjecte dels infermers", de Montse Izquierdo i David Fornons. Barcelona.



- 14 de juliol de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Mindfulness. Barcelona.
- 19 de setembre de 2016. Ocup@cció Setembre 2016: Treball en equip. Barcelona.
- 20 de setembre de 2016. Ocup@cció Setembre 2016: Linkedin, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 20 de setembre de 2016. Presentació del projecte Reset. Barcelona.
- 21 de setembre de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Descobreix la teva idea de negoci. Barcelona.
- 22 de setembre de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Colorteràpia: colors que ajuden. Barcelona.
- 22 de setembre de 2016. Píndola d'Infermeria de Salut laboral. Treballadors desplaçats per motius laborals. Quines vacunes i altres recomanacions ha de donar la Infermeria del Treball?. Barcelona.
- 26 de setembre de 2016. Seminari permanent d'investigació infermera. Conferència: Care as an antidote to neoliberalism. (La cura com a antídote pel neoliberalisme). Barcelona.
- 27 de setembre de 2016. Seminari permanent d'investigació infermera. Conferència: Can care ethics be codified? (Pot ser codificada la cura ètica?). Barcelona.
- 28 de setembre de 2016. Delegació del Maresme: Sessió informativa sobre el nivell de correspondència de la diplomatura al grau. Mataró.
- 28 de setembre de 2016. Workshop: Ètica de la cura i aplicació de valors en infermeria. Can care ethics be codified?. Barcelona.
- 30 de setembre de 2016. Presentació del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC) . Barcelona.
- 3 d'octubre de 2016. Aula d'Infermeria Geriàtrica. Jornada de Disfàgia. Barcelona.
- 6 d'octubre de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Com posem en valor les infermeres pediàtriques la capacitat per decidir del menor madur. Barcelona.
- 6 d'octubre de 2016. Ocup@cció Octubre 2016: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 17 d'octubre de 2016. Ocup@cció Octubre 2016: Regulació Emocional. Barcelona.
- 18 d'octubre de 2016. Ocup@cció Octubre 2016: Linkedin, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 19 d'octubre de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Conèixer i empatitzar amb els clients, la clau de l'èxit del teu projecte. Barcelona.
- Del 24 al 28 d'octubre de 2016. Setmana Gran. Barcelona.
- 26 d'octubre de 2016. Aules de Coneixement i Pràctica Infermera en Teràpies naturals. Associacionisme i Infermeria en la fibromiàlgia. Barcelona.
- 26 d'octubre de 2016. Afterworks amb llevadores. Llevadores Investigadores. Barcelona.
- 7 de novembre de 2016. Ocup@cció Novembre 2016: Com i on cercar feina. Barcelona.
- 9 de novembre de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. La interpretació del dibuix infantil en infermeria pediàtrica. Barcelona.
- 9 de novembre de 2016. Ocup@cció Novembre 2016: Lideratge. Barcelona.
- 16 de novembre de 2016. Presentació del llibre "El sentimiento del intestino", de la infermera Leonor Martín Monge. Barcelona.
- 22 de novembre de 2016. Ocup@cció Novembre 2016: Linkedin, facebook, twitter i més. Barcelona.
- 23 de novembre de 2016. Cicle "Emprenent per la salut". Dissenya un model de negoci rendible, sostenible i escalable per al teu projecte. Barcelona.



- 23 de novembre de 2016. Afterworks amb llevadores. Llevadores a la Història. Barcelona.
- 24 de novembre de 2016. I Jornada de Recerca Infermera en Salut mental. Barcelona.
- 30 de novembre de 2016. VII Jornada de llevadores. Barcelona.
- 30 de novembre de 2016. Presentació del llibre: Aloha, de Maria Carmen Martínez Tomàs. Barcelona.
- 14 de desembre de 2016. Aules de coneixement i pràctica infermera en l'àmbit pediàtric. Abordatge de la Fibrosi Quística des del punt de vista infermer. Barcelona.





5. Atenció col·legial

5.1. Tràmits	
5.1.1. Tràmits administratius	63
5.1.2. Tràmits professionals	64
5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats	65
5.3. Orientació jurídica	
5.3.1 Assessoria civil i penal	66
5.3.2 Assessoria fiscal	67
5.3.3 Assessoria laboral	68
5.3.4 Assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor	70
5.4. Tenim cura de la teva salut	
5.4.1 Programa Retorn	70
5.4.2 Programa Ajuda	71
5.4.3 Atenció a la infermera portadora del VIH o virus d'hepatitis	72
5.4.4 Cap Infermera Sola	73
5.5. Avantatges per a col·legiades	
5.5.1 Espais per a grups de treball	73
5.5.2 Avantatges exclusius	73



5.1. Tràmits

5.1.1. Tràmits administratius

Des de l'Àrea d'Atenció Col·legial es realitzen diversos tràmits administratius adreçats a les infermeres i infermers col·legiats, com el registre del títol, el certificat de col·legiació, l'emissió del carnet que t'acredita com a col·legiada o d'altres, com les modificacions de dades col·legials o el certificat d'aparcament.

Què s'ha fet

Durant aquest exercici, arrel de l'entrada en funcionament de la nova web, s'està fent un acompanyament personalitzat per part de l'equip d'administració col·legial a totes les usuàries que necessiten assessorament, ja sigui en la navegació com a la nova forma d'inscripcions als cursos de formació que han estat creades per donar agilitat i comoditat a les nostres col·legiades.

S'ha iniciat i posat en funcionament la campanya d'informació a totes les col·legiades de l'assessor personal. Hem presentant la persona que de forma directa, si les col·legiades ho desitgen, les podrà atendre de forma més personalitzada.

Dins el Programa de formació, s'ha fet una reorganització interna conjunta: administració / formació per tal de fer més àgil i fàcil l'entrega de documentació al docent i les / els alumnes. S'ha assignant una persona d'administració per cada curs. Aquesta persona és la referent per docent i alumnes obtenint així, un contacte més personal que fomenti la seguretat entre ambdues parts.

Dades estadístiques

Tràmits administratius	2013	2014	2015	2016
Modificació de dades col·legials	14.420	9.432	29.840	14.032
Altres gestions	2.698	2.276	11.996	15.886
Certificats	598	323	197	320
Informació general	563	301	567	800
Compulses	297	305	544	465
Carnet col·legial	281	162	214	178
Certificat d'aparcament	146	228	239	201
Registre de títol	88	167	762	516
Paraula clau i correu corporatiu	0	848	2.413	1.443
Totals	19.091	14.042	46.772	33.841

Destaquem

- El canvi de la responsable d'Administració Col·legial. La Rosa Rivas Pozo ha passat a un altre departament dins el COIB i ha entrat en el seu lloc la Núria Bergé Peiró.

Responsable i col·laboradors: Rosa Rivas Pozo, responsable d'Administració Col·legial (fins al juny de 2016), Núria Bergé Peiró, responsable d'Administració Col·legial (a partir de juny de 2016), Anabel Rivera Guerrero, Carolina Ocaña Fuentes, Charo Jordano Cantillo, Esther Campobadal Negro, Ingrid Ruiz Bellido, Ivette del Río Navarro, Jordi Cardila Clemente, Magda Tur Racero, Marta Fernández Farreras, Laia Domènech Prats, Carme Hans García.

5.1.2. Tràmits professionals

Especialitats

Des d'aquest servei s'ofereix informació sobre el procés administratiu per a l'obtenció del títol d'especialitats infermeres.

Què s'ha fet

- Actualització de la informació relacionada amb les diferents qüestions tractades.
- Orientació i resolució de consultes relacionades amb l'obtenció del títol d'infermera especialista.
- Assessorament a empreses per a la redacció del certificat d'experiència professional.
- Manteniment del contacte amb els diferents agents implicats.
- S'ha actualitzat el document "El COIB i les especialitats infermeres".

Dades estadístiques

Evolució dels temes consultats	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Abonament taxes	35	9	4	44	20	21
Afegir documentació a l'expedient	159	4	2	0	1	1
Comunicats al Ministeri	9	9	0	1	8	1
Consulta documentació necessària	400	200	89	70	210	66
Infermeria Medicoquirúrgica - Via excepcional	119	16	6	3	8	4
Infermeria Medicoquirúrgica - H. directa	3	0	0	1	1	-
Infermeria pediàtrica - H. directa	7	2	2	1	2	-
Obstètrico-ginecològica (llevadora) - H. directa	3	0	2	0	1	-
Prova Avaluació Competència Infermeria Geriàtrica	0	0	349	67	0	-
Requeriment	44	37	54	9	19	1
Salut Mental - H. directa	1	0	0	1	0	-
Seguiment expedient	273	365	118	103	214	148
Altres	13	17	17	6	148	7
Prova Avaluació Competència Infermeria Pediàtrica	0	0	0	0	552	59
Total	1.066	659	643	306	1.184	308

Destaquem

- Una disminució en les consultes ja que aquest any no ha hagut cap prova d'avaluació de la competència.

Responsable i col·laboradors: Isabel Quintana Sánchez, infermera amb el suport administratiu de Núria Pi Mut.

Diplomes d'Accreditació i Capacitació (DAC's)

Infermeres acreditades	2012	2013	2014	2015	2016
Massatge terapèutic	0	1	0	0	0
Reflexologia podal	2	1	0	1	0
Sofrologia	0	0	0	1	0
Teràpia floral	0	0	0	1	0
Tècnica metamòrfica	0	0	0	1	1
Fitoteràpia	0	1	0	0	0
Drenatge limfàtic	1	1	1	0	0
Acupuntura	0	4	2	0	1
Total d'acreditacions per anys	3	8	3	4	2

Actualment, el total d'infermeres que han obtingut el DAC és de 52.

5.2. Ajudes a les col·legiades i col·legiats

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona posa a disposició de les col·legiades i col·legiats diferents tipus de quotes atenent a la seva situació laboral. També ofereix ajuts en casos d'atur, baixa laboral o treball com a cooperant.

Tipus de quota

La **quota reduïda** (o col·legiació com a alta no exercent) és una opció de col·legiació a la qual s'hi poden acollir aquelles infermeres o infermers que en l'actualitat no exerceixen la professió infermera en cap de les seves modalitats (assistencial, docent, investigadora i gestora) i volen continuar gaudint de tots els serveis col·legials, excepte de la pòlissa de responsabilitat professional.

La **quota de prejubilació** (o col·legiació com a alta exercent per prejubilació) és una opció de col·legiació a la qual s'hi poden acollir aquelles infermeres o infermers que en l'actualitat estiguin exercint en situació de prejubilació.

Ajuts

Cooperació

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin un temps de treball com a cooperants a l'estranger igual o superior a 3 mesos.

Atur

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin que al semestre anterior han estat en atur de manera continua o discontinua. A aquestes col·legiades i col·legiats se'ls retornarà fins el 60% de la quota col·legial del semestre anterior de manera proporcional als dies que ha estat donat de baixa de la Seguretat Social, tal i com es va acordar en Junta de Govern el 6 de maig de 2015.

Baixa laboral

És un ajut per a aquelles col·legiades i col·legiats en situació d'alta exercent que acreditin un temps de baixa superior a 6 mesos consecutius.

Tipus quota/Any	2012	2013	2014	2015	2016
Quota reduïda	61	55	44	51	10
Quota prejubilació	40	54	35	64	55
Quota jove	2	0	0	0	0
Ajut atur	121	98	42	44	107
Ajut baixa laboral	11	11	12	23	8
Ajut cooperació	1	0	3	0	1

5.3. Orientació jurídica

5.3.1. Assessoria civil i penal

Aquest servei ofereix orientació jurídica global en qüestions de l'àmbit civil i penal, derivades de l'activitat professional, com situacions de mala praxis o denúncies d'usuaris, agressions i amenaces als professionals o aspectes de l'entorn particular, com furts, robatoris, multes, herències, testaments, separacions o divorcis, compra o lloguer d'habitatge, propietat horitzontal i dret bancari.

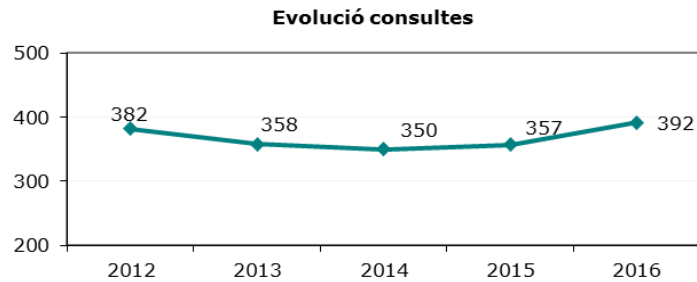
Què s'ha fet

- Atenció presencial amb visita concertada, s'utilitza preferentment en l'àmbit civil i penal donat la temàtica de les consultes, i també resulta convenient quan per a la consulta i assessorament cal analitzar documentació.
- S'ha treballat i elaborat informació per millorar el coneixement de les col·legiades i col·legiats sobre el funcionament de la pòlissa de responsabilitat civil, les seves cobertures i el protocol d'actuació en casos de reclamació o sinistre.
- L'assessorament inicial i el seguiment en els casos de reclamacions per mala praxis o queixes d'usuaris o denúncies penals derivades de l'activitat professional.
- Seguint el protocol d'actuació en casos de responsabilitat civil professional, s'ha assistit a les col·legiades i col·legiats a complimentar i tramitar la comunicació obligatòria a la companyia d'assegurances.
- S'ha assumit la defensa penal de les col·legiades i col·legiats en tots els casos de responsabilitat civil professional.
- En casos d'agressions i amenaces sofertes per les col·legiades i col·legiats, s'ha realitzat l'assessorament inicial i el seguiment dels casos, assumint la defensa tècnica en els processos iniciats.
- S'ha realitzat una primera orientació jurídica en consultes de les branques civil i penal del Dret, que s'han derivat al COIB Serveis Jurídics i Comptables per donar continuïtat, en cas de precisar una direcció lletrada, assessorament i defensa jurídica davant dels Tribunals o extrajudicial.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	284	72,45
Solucionat i derivat a la Gestoria	46	11,73
Derivat a una altra assessoria	31	7,91
En tràmit	31	7,91
Total	392	100

Temàtica	Núm.	%
Altres	124	31,62
Compra i lloguer d'habitatge	82	20,92
Denúncies penals (diligències prèvies, judicis...)	49	12,5
Responsabilitat professional	35	8,93
Reclamacions de quantitat	33	8,42
Drets de família (separació, divorci, fills,...)	31	7,91
Dret de successions (testament, herència,...)	19	4,85
Accidents de trànsit i sancions administratives	13	3,32
Agressions i amenaces	6	1,53
Total	392	100



Tot i que el principal assessorament correspon a les àrees civil i penal, en l'apartat estadístic "altres" s'inclouen matèries recurrents com ara resoldre consultes en l'àmbit contenciós administratiu (oposicions, concursos, formació i màsters), dret bancari i hipotecari (clàusules sol/sostre), dret de protecció de dades, TIC, prescripció infermera. S'ofereix, de fet, una assessorament amb una visió general enfocada a la concreta problemàtica plantejada.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats – Jordi Verdguer López i Laura Rabot de la Fuente.

5.3.2. Assessoria fiscal

A través d'aquest servei d'assessorament s'orienta en aspectes fiscals i comptables, així com en la creació d'empreses. Es tracten també qüestions vinculades amb els impostos i amb l'exercici lliure de la professió, com el procediment per donar-se d'alta de l'IAE, autònoms, llibres d'Hisenda o aspectes de caire financer.

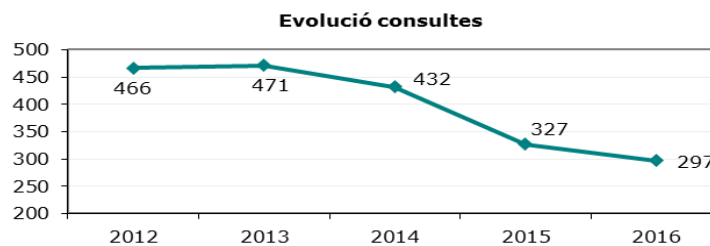
Què s'ha fet

- A través de la gestoria col·legial s'ha donat continuïtat als serveis a les col·legiades i col·legiats en l'àmbit de l'emprenedoria i que van més enllà de l'assessorament que es realitza a les assessories, donant suport, assessorament i tot tipus de gestió en l'àmbit jurídic, comptable i fiscal.
- S'ha realitzat, per cinquè any consecutiu, la campanya de renda superant el número de l'any anterior.
- L'atenció presencial, amb visita concertada s'utilitza majoritàriament quan s'ha d'analitzar documentació i assessorament per l'inici d'activitat per compte propi.
- L'assessorament inicial per inici d'activitat professional per compte propi, complementació dels formularis tributaris d'inici d'activitats (model 037), en la complementació d'impresos tributaris, liquidacions periòdiques, requeriments tributaris rebuts o d'altres temes com la posada en marxa de societats mercantils i altres formes d'exercici de l'activitat professional.
- L'exercici de l'activitat professional per compte propi ha ocupat el primer lloc per importància en les consultes rebudes i s'ha incrementat durant l'exercici 2016.
- S'ha posat en marxa la Campanya de Renda 2015 per a col·legiades, realitzant les declaracions de rendes immediates al COIB.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	292	98,32
Solucionat i derivat a la Gestoria	3	1,01
En tràmit	2	0,67
Total	297	100

Temàtica	Núm.	%
Alta al cens d'Hisenda i a l'IAE	123	26,51
Alta al règim d'autònoms	123	26,51
Declaració de la renda	111	23,93
Retenció IRPF	53	11,42
Altres	31	6,68
Guanyos patrimonials IRPF. Venda de pisos	9	1,94
Herències i donacions	8	1,72
Constitució de societats professionals	6	1,29
Total	464	100


Destaquem

- Destaquem les consultes sobre altes censals i autònoms. Durant els últims anys aquest tipus de consultes, sobre tot en l'exercici professional per compte propi s'han incrementat any darrera any.

Responsable i col·laboradors: Denver Advocats - Antonio de Alba Quirós, Advocat i Economista. Amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.3.3. Assessoria laboral

L'Assessoria Laboral del COIB ajuda i assessora totes les col·legiades i col·legiats que tenen problemes i consultes relatives amb les relacions de treball.

Què s'ha fet

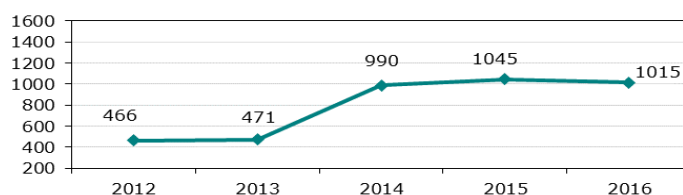
- Dins la tasca d'atenció a les consultes, a sota detallades s'han atès moltes més consultes presencials i a la vegada moltes d'elles han estat col·lectives, donant d'aquesta manera resposta a problemàtiques d'afectació més àmplia.

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	995	97,7
En tràmit	13	1,29
Derivat a una altra assessoria	4	0,39
Solucionat i derivat a la Gestoria	3	0,3
Total	1.015	100

Temàtica	Núm.	%
Contractes	198	14,25
Jornada, vacances i permisos	137	9,87
Retribucions (nòmines)	112	8,07
Altres	110	7,93
Baixes	93	6,7
Jubilacions	90	6,48
ICS	87	6,27
Maternitat	82	5,91
Acomiadaments i sancions	78	5,62
Modificació de condicions	77	5,55
Incapacitats	67	4,83
Excedències	62	4,47
Convenis	59	4,25
Incompatibilitats	52	3,75
Atur. Cessaments voluntaris	39	2,81
Relacions no laborals	24	1,73
Carrera professional	13	0,94
Propietat intel·lectual	6	0,43
ERO	2	0,14
Total	1.388	100

Evolutiu de les consultes



Destaquem

- Increment en les assessories sobre les baixes mèdiques amb la finalitat d'analitzar les possibilitats que en deriven d'aquesta situació: alta mèdica, proposta d'incapacitat, adequació del seu lloc de treball, etc.
- Increment de les consultes sobre incompatibilitats, sobretot referent a la possibilitat de continuar treballant després de la jubilació.
- Increment de les consultes sobre contractes, prèvies a la signatura dels mateixos.
- Increment de les consultes de relacions no laborals, respecte a les ofertes que les empreses fan de prestar serveis sense signar contractes en treballs de poques hores setmanals.
- Estabilitat general en el número de consultes, condicionada per l'oferta del servei jurídic programat pel COIB. Puntualment, en situacions d'alta pressió s'han autoritzat consultes extres.

Responsables: Mario Sepúlveda i Teresa Clemente, advocats, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.3.4. Assessoria de propietat intel·lectual

L'Assessoria de Propietat Intel·lectual del COIB orienta sobre els dubtes relacionats als drets d'autor, als sistemes de protecció sobre les obres o projectes elaborats en el marc de l'exercici professional o vinculats amb la relació laboral.

L'assessoria de propietat intel·lectual manca de demanda efectiva per part de les col·legiades del COIB. Es manté perquè no constitueix una estructura pròpia, sinó que està inserida dins de la consulta de l'assessoria laboral, per la qual cosa el seu cost és mínim.

Què s'ha fet

- S'han atès un total de 6 consultes, la meitat de les realitzades l'exercici anterior.
- Les consultes han estat relatives al reconeixement i protecció de l'autoria de les obres creades en l'exercici professional, registre de la propietat intel·lectual i copyright.

Destaquem

Responsable i col·laboradors: Mario Sepúlveda Gutiérrez, advocat, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.4. Tenim cura de la teva salut

5.4.1 Programa Retorn

El Programa Retorn és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades i col·legiats en exercici que tenen problemes mentals i/o d'addicció.

Què s'ha fet

- Un dels objectius més importants segueix sent donar informació del Programa a tot el col·lectiu infermer. Per aquest motiu, s'ha produït un vídeo divulgatiu del Programa Retorn, accessible a coib.cat i al canal de Youtube del Col·legi. El vídeo acumula, des de juny del 2016, prop de 800 visualitzacions. I s'ha reeditat el tríptic del Programa com a eina de difusió.
- S'ha publicat l'article "A Barcelone, des infirmieres aident des infirmières souffrant de troubles psychologiques" Quintanilla Montenegro, G. a La revue de l'infirmière, Maig 2016 nº 221. Un article elaborat des de l'àrea de comunicació del COIB amb la col·laboració del programa.

Dades estadístiques

Primeres visites	2012	2013	2014	2015	2016
Primeres visites -realitzades-	101	121	122	110	113
Total de casos acumulats	931	1.052	1.174	1.284	1.397



Edat	2012	2013	2014	2015	2016	%
< 30	9	9	2	6	6	5
31 - 45	21	48	41	41	33	29
46 - 60	61	57	66	56	55	49
61 - 64	9	7	13	7	18	16
65	1	0	0	0	1	1
Total	101	121	122	110	113	100

Gènere	2012	2013	2014	2015	2016	%
Dona	91	110	110	96	98	87%
Home	10	11	12	14	15	13%
Total	101	121	122	110	113	

Motius d'entrada al programa	2012	2013	2014	2015	2016
Trastorns mentals	89	104	69	96	102
Trastorns relacionats amb l'alcohol i altres substàncies	12	17	53	14	11
Total	101	121	122	110	113

Visites de seguiment	2012	2013	2014	2015	2016
Total	1.496	1.592	1.711	1.578	1.478

Hospitalització internament	2012	2013	2014	2015	2016
Ingressos	36	34	46	38	34
Reingressos	16	16	28	20	14

Hospitalització parcial	2012	2013	2014	2015	2016
Ingressos	47	48	42	48	51
Reingressos	18	14	19	18	30

Responsable: Montserrat Martínez Govern.

5.4.2. Programa Ajuda

El Programa Ajuda és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona dirigit a col·legiades que han estat o són víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.

Des d'aquest servei oferim:

- Ajudem i assessorem les infermeres que han estat víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella.
- Oferim recursos d'atenció jurídica, sanitària, social i psicològica a la dona víctima.
- Garantim una confidencialitat absoluta.

Què s'ha fet

Durant aquest 2016 s'han atès cinc casos nous i s'ha continuat fent seguiment d'alguns d'anys anteriors. També, durant l'inici del 2016 es va signar el conveni amb Dones Juristes.

Els casos atesos durant el 2016 han estat: d'assetjament i violència sexual, i de maltractament en el context de relacions de parella/ex-parella. Alguns d'aquests casos són derivacions fetes des de la pròpia Comissió de Maltractaments i Salut

Destaquem

- La complexitat dels casos atesos fa que l'acompanyant i suport a les infermeres s'allargui en el temps.

Responsables i col·laboradors: Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

5.4.3. Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per sang (CAIIV)

La Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus Transmissibles per Sang (CAIIV) és un òrgan consultiu del COIB que té com objectius assessorar i fer les recomanacions adients per garantir els drets de les infermeres quan s'infecten per algun d'aquests agents biològics, i protegir la salut de les persones ateses per les infermeres potencialment portadores de virus d'HIV, HVC, HVB.

Què s'ha fet

- S'han adequat les carpetes de la web per tal que siguin les correctes, accessibles i compleixin les normes i l'LPD.
- S'ha publicat a la web el vídeo sobre riscos biològics.
- S'ha canviat la coordinació del grup, i s'aprova que és farà el relleu cada dos anys.
- Es prepara i presenta la píndola sobre la CAIIV.
- Es valora i s'aprova la proposta de presentar un pòster al CII que es farà al 2017 a Barcelona sobre la creació d'aquest grup i els seus inicis. S'ha treballat l'abstract que ha estat presentat i acceptat per a la seva defensa.
- El 16 de juny es va presentar la CAIIV a la seu del COIB, en la qual es va informar de la tasca que s'està fent a l'Associació d'Infermeres d'Infecció de Catalunya. Arrel de la bona resposta de persones interessades, es planteja la necessitat d'ampliar aquesta informació a altres col·lectius.
- La Comissió disposa, a partir del mes de novembre, d'una adreça de correu caiiv@coib.cat que serà la via de contacte amb les col·legiades, d'aquesta manera és garanteix la confidencialitat i la direccionalitat COIB-Infermera.
- Durant el 2016 s'han atès 7 consultes i 6 infermeres, relacionades amb la sol·licitud d'ajuda i assessorament. Alguns dels temes tractats han estat: la comunicació de càrrega viral, més quines tasques pot realitzar, MARSa cronicitat i quines tasques pot realitzar, actuació en cas de punxada d'una infermera en exercici lliure, la queixa d'un pacient per extracció sanguínia sense guants, un pacient amb VIH no consta en història clínica - punxada accidental, uniforme versus EPI, i les ungles amb esmalt, de gel o de porcellana
- S'ha iniciat la revisió del document inicial per tal d'adaptar-ho a les novetats de la bibliografia actual i al nou document emès pel Col·legi de Metges.

Destaquem

Donat el tipus de les consultes que arriben, s'està treballant en dos punts molt importants:

- La realitat estructural de les mútues ha fet que la recerca per valorar quines actuacions fan les Mútues i quin protocol utilitzen amb les punxades o talls amb inoculació d'agents biològics hagi estat difícil, continuem treballant per tal que la solució sigui la més beneficiosa per a tots/totes les col·legiades, especialment per les que desenvolupen la seva activitat en centres privats, petits o de forma autònoma.

- Monogràfic especial per valorar quines actuacions cal fer per protegir a les estudiants en front de les punxades o talls amb inoculació d'agents biològics.

Responsables i col·laboradors: Anna Espí Bosca (Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), Carme Royo Castillón (Comissió Deontològica del COIB), Marisa Anglès Mellado (Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron), Isabel Pera Fàbregas (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), Sebastiana Quesada, (Membre de la vocalia de Salut Laboral del COIB) (des d'octubre de 2016) Núria Sáez Gómez (Assessoria de Responsabilitat Professional del COIB), M^a Carmen Sanchez Ruiz (Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL) i Joan Conesa i Garrido (Junta de Govern del COIB). Amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

5.4.4. Cap Infermera Sola

Es tracta d'una línia del programa de voluntariat del COIB dirigit a infermeres que es troben soles i que necessiten acompanyament per sortir a passejar, anar al centre de salut o conversar.

Què s'ha fet

Enguany s'ha continuat fent esforços per detectar possibles casos d'infermeres candidates a rebre aquest voluntariat. Per una part l'aïllament que pateixen aquestes infermeres dificulta la detecció, i per una altra, les peticions que rebem de voluntariat sovint trien un altre programa.

Durant el 2016 hi ha tres infermeres que estan rebent voluntariat, les tres viuen en centres residencials, dues d'elles en el mateix, pel que la mateixa voluntària, les atén per separat i llavors una estona de forma conjunta amb periodicitat setmanal.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera.

5.5. Avantatges per a col·legiades

5.5.1. Espais per a grups de treball

El Col·legi posa a disposició de les col·legiades i col·legiats aules, sales de treball i de reunions i altres dependències per oferir espais professionals de trobada i per realitzar tasques per a la recerca i l'elaboració de projectes relacionats amb la professió.

Dades estadístiques

- Durant el 2016 s'han fet 22 reserves de sales de treball per part de col·legiades i col·legiats, que han fet ús de les instal·lacions del Col·legi per a la preparació dels seus estudis, projectes o per endegar noves associacions i empreses.

Destaquem

- Els usuaris han pogut tenir accés als mitjans tècnics i de consulta necessaris, al disposar els espais del maquinari informàtic i audiovisual requerit i també de wifi.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.

5.5.2. Avantatges exclusius

La plataforma ClubCOIB ofereix un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats en la compra de productes i serveis d'empreses vinculades amb l'àmbit de la salut, del consum, de l'oci, de la restauració, de formació, de tecnologia, dels viatges i del sector financer i d'assegurances, entre



d'altres. A través de cupons de descompte, condicions especials en compres i reserves per telèfon i beneficis a diverses webs mitjançant codis promocionals, les col·legiades i col·legiats inscrits al portal ClubCOIB poden gaudir d'ofertes diàries i exclusives.

Què s'ha fet

- Durant el 2016 s'han incorporat a la plataforma 182 nous proveïdors, dels quals el Col·legi ha tancat directament acords amb 2. Destaquem així, la incorporació de Dietètica Condal i BCN CLASSICS entre d'altres.
- S'ha realitzat el seguiment i actualització de les promocions del portal, renegociant amb els diversos col·laboradors del COIB millors descomptes i beneficis.

Dades estadístiques

- A desembre de 2016 tanquem amb un total de 15.475 persones registrades al portal, i una mitjana de 72.255 connexions.
- Els usuaris enregistrats han accedit al ClubCOIB una mitjana de 30,30 vegades amb una duració aproximada de 5,15 minuts per connexió.
- A l'acabar l'any, el portal comptava amb un total de 311 empreses oferint descomptes en els seus productes i serveis.
- El portal ClubCOIB ha ofert de mitjana aproximadament 944 promocions durant els dotze mesos del 2016.
- Les promocions més vistes i que han generat més *leads* han estat les publicades per Booking, C&A i La Sirena, entre d'altres, sent les categories de Vacances i viatges, De compres i Oci i activitats les més consultades pels usuaris.
- Els proveïdors més buscats han estat Amazon, Atrapalo, Booking i Apple.

Destaquem

- Amb ClubCOIB no només s'incrementa el número de col·laboradors i ofertes, sinó també millora l'accessibilitat a aquests avantatges a l'incorporar el comerç online més competitiu del moment i permetre un estalvi garantit per a totes les col·legiades i col·legiats del COIB.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència, amb el suport administratiu de Montse Téllez Guillén.



6. Participació social

6.1. Grups de participació	
6.1.1. Grup 65	77
6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries	
6.2.1. Cooperació	78
6.2.2. Voluntariat	79
6.2.3. Accions solidàries	80
6.3. Accions ciutadanes	80



6.1. Grups de participació

6.1.1. Grup 65

El Grup 65 és un col·lectiu d'infermeres i infermers en diferents situacions que dins del COIB gaudeix d'un espai destinat a promoure l'envelliment en salut i estils de vida saludable a través d'activitats formatives.

Inicialment, el Grup 65 estava format per infermeres jubilades, que es reunien per fer actes socials i altres activitats. Amb el temps s'han incrementat les activitats i els participants, s'ha obert el grup a persones en situació de baixa per invalidesa o prejubilació i s'ha promogut la participació de familiars i amics d'infermeres que estiguin en les mateixes condicions que els membres del Grup 65.

Què s'ha fet

- Finalització d'activitats del programa formatiu 2015-2016:
 - Activitats de llarga durada o anuals iniciades al 2015 i finalitzades al 2016: 19 cursos i 3 EspaiGrup.
 - Activitats realitzades de curta durada (iniciades i finalitzades al primer semestre de 2016): 3 cursos, 6 rutes culturals, 4 sortides d'un dia i una de 4 dies, 1 taller, 6 cinefòrums 2 xerrades i 3 EspaiGrups. S'han hagut d'anular 1 taller, 1 xerrada i 1 EspaiGrup.
 - A la Cloenda del Programa d'activitats 2015-2016, celebrada el 16 de juny, hi van assistir 123 persones.
- Programa d'activitats 2016-2017 i inici:
 - Elaboració del programa d'activitats 2016-2017 en el que s'ofereix durant l'any 2016, 23 cursos, 2 rutes, 3 EspaiGrups, 2 cinefòrums i el Dinar de Nadal. En aquest primer trimestre, s'han anul·lat 2 cursos, i 2 sortides.
 - Aquest any s'ha iniciat el projecte d'aprenentatge-servei on dos alumnes elaboraran un qüestionari per les components del Grup 65 perquè proposin activitats per realitzar el proper curs.

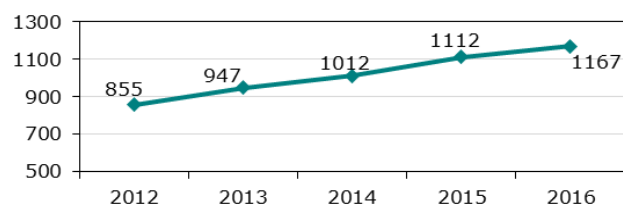
Dades estadístiques

- A 31 de desembre de 2016, formen part del Grup 65 un total de 1.167 col·legiades.

Cursos realitzats

	2012	2013	2014	2015	2016
Cursos	28	26	29	32	45
Cinefòrums	8	9	8	7	8
Espais Grup 65	5	5	5	1	6
Excursions i sortides	6	7	6	5	5
Rutes culturals	14	11	11	9	8
Tallers i xerrades	6	1	3	4	3

Evolució dels membres del Grup 65



Destaquem

- Increment del número de persones inscrites, que reflecteix l'interès per les activitats que es realitzen i per la participació del col·lectiu.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado, Laura Rausell Pastor (des de juny de 2016) i Sandra Santiago Fernández (fins al juny de 2016).

6.2. Cooperació, voluntariat i accions solidàries

6.2.1. Cooperació

L'assessoria de cooperació del COIB assessora i acompanya a les infermeres i infermers que desitgen realitzar activitats de cooperació i dona suport a per a fer-associacions, fundacions i ONGD's amb les quals poden col·laborar, en funció dels seus perfils professionals i personals.

També informa, tant a les col·legiades i col·legiats com als seus pacients, sobre els Centres de Salut Internacional i d'Atenció al Viatger de referència.

Tanmateix posa a disposició les bases de dades, documentals i bibliogràfiques sobre tot el que envolta a la Salut i l'Humanitarisme als països de renda baixa i emergents.

Què s'ha fet

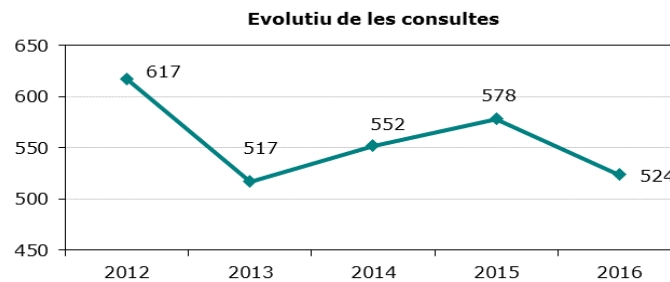
- Enguany s'ha fet una feina especialment activa en relació a les persones immigrades refugiades a fi de canalitzar informativament les iniciatives desenvolupades per infermeres cooperants així com les realitzades des de diferents entitats.
 - Des del Grup de treball Immigrants refugiats a Primària, per l'assessorament dels nousvinguts en temes de salut. "Grup de treball immigrants a Primària" és el nom que es va escollir per treballar conjuntament des de diferents vessants de la salut i on el COIB hi participa juntament amb representants de l'ICS, COMB, Agència de Salut Pública de Barcelona, Serveis de medicina tropical de l'Hospital Clínic, etc. Com a referents estan les dues coordinadores: Ethel Sequeira, de la Comissió de Cooperació i Salut de la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària (COCOOPSI - CAMFIC), i Núria Serre, representant de la Unitat de Salut Internacional de la Vall d'Hebrón - Drassanes PROSICS (Programa de Salut Internacional de l'Institut Català de la Salut).
 - Organització del debat al COIB: "Les infermeres amb els refugiats" amb la participació de diferents Entitats, ONGD's i Associacions. Desembre.
 - Suport i difusió d'informació de les activitats impulsades per infermeres cooperants i voluntàries, com ara la feina de l'associació AJUDEM, AYUDAMOS, HELP o la infermera Gemma Poca.
- Organització de la xerrada solidària "Infermeres voluntàries, salvar Àfrica", a càrrec del voluntariat de l'Associació Dorcas.
- Reunions informatives amb els responsables del Màster de Salut Internacional de la UAB. Possibilitats de col·laboracions i transvassaments d'informacions d'interès.
- Presentació de l'Àrea de Cooperació del COIB i preparació de les infermeres voluntàries per la Campanya de Salut Rural a l'Equador de l'ONGD AISE.
- Presentació de l'Àrea de Cooperació Internacional a l'Escola Tècnica Professional (ETP) Xavier, adreçat a professionals sanitaris.
- Relacions i contactes permanents amb les següents ONG i Entitats: Medicus Mundi, Farmacèutics Mundi, Federació Catalana d'ONGD's, Associació Ajúdem/Ayúdanos/Help, Banc de Recursos, Insolàfrica, Dorcas, Matres Mundi, Fallou, Solidaridad Médica, Asociación Internacional de Sanitarios de España, ISF, Acció Contra la Fam, MSF, Global Humanitaria, Sonrisas de Bombay, Naves de la Esperanza, Kentaja i Metges del Món, entre d'altres.

- Exposició fotogràfica a la seu del COIB de l'activitat de l'ONGD Fallou.
- Incorporació d'informacions d'interès relacionades amb cooperació i voluntariat als canals de comunicació del COIB.
- Participació en el Pla Formatiu del COIB amb els cursos:
 - Introducció al treball de l'Ajuda Humanitària i el Desenvolupament
 - Nutrició en situacions de crisi
 - Enfocament Marc Lògic: aplicació en projectes de cooperació en salut

Dades estadístiques

Resolució	Núm.	%
Solucionat	518	98,85
Solucionat i derivat a la Gestoria	4	0,76
En tràmit	2	0,38
Total	524	100

Temàtica	Núm.	%
Informació ONG's	278	34,45
Formació	273	33,83
Donacions	73	9,05
Assessorament recerca dades per treball científic	69	8,55
Vacunació i medicació	68	8,43
Ofertes i treball com a cooperant	46	5,70
Total	807	100



Cal destacar que, a banda d'aquestes consultes, s'han realitzat un total de 70 seguiments de A aquestes xifres s'han d'afegir un total de 153 seguiments, és a dir, 339 col·legiades han consultat i s'han fet 33 seguiments d'altres col·legiades. El que fa un total de: 677.

Destaquem

- El seguiment realitzat, amb informació i difusió, de les iniciatives solidàries i de cooperació realitzades per infermeres i infermers en relació a les persones immigrades refugiades.

Responsable i col·laboradors: Manel Tomàs Gimeno, amb el suport administratiu de Carolina Ocaña Fuentes.

6.2.2. Voluntariat

El programa de voluntariat del COIB l'integren aquelles accions que les infermeres desenvolupen, de manera solidària, desinteressada i lliure, de suport social i en benefici de la comunitat, amb la formació adequada, i que es dirigeixen a persones o col·lectius vulnerables. L'eix principal d'aquest programa és l'acompanyament.

Què s'ha fet

Durant l'últim trimestre del 2015 es va realitzar un curs de voluntariat bàsic, el que va incentivar en petita mesura l'interès pel voluntariat, però llavors durant l'any 2016 no s'ha traduït a la realitat.

Sovint, les infermeres que estan pendents que se'ls assigni un programa presenten poca disponibilitat per temes laborals, o bé per no poder desplaçar-se fora de Barcelona. Per això el nombre d'infermeres voluntàries en espera del programa de la taula següent.

Tot i així anem treballant per intentar noves vies, cercant noves entitats amb les que col·laborar.

Dades estadístiques

Programa	Infermers que reben voluntariat	Infermeres voluntàries actives	Infermeres voluntàries en espera del programa
Cap infermera sola	3	2	48
Voluntariat per la llengua		5	0
Salut mental		2	17
AFANOC		0	30

Destaquem

L'actual situació d'inseguretat laboral fa que decreixi el nombre de persones que s'interessen per realitzar qualsevol tipus de voluntariat.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, responsable del programa de voluntariat.

6.2.3. Accions solidàries

Són aquelles accions que des de diferents òrgans del COIB contribueixen, de manera puntual, a iniciatives dutes a terme per d'altres entitats, a proposta d'infermeres col·legiades o personal de la corporació.

Què s'ha fet

El Col·legi continua tenint representació a la Xarxa pel suport de les famílies cuidadores, assistint al llarg del 2016 a 5 reunions, on s'ha treballat pel reconeixement de la professió infermera i per fer-la visible i necessària en tots els actes i en totes les activitats de la xarxa, juntament amb d'altres entitats i organitzacions on el fet de cuidar també és el seu objectiu.

La Xarxa pel Suport a les Famílies Cuidadores (XSFC) i l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva van celebrar l'Àgora Ciutadana 2016 el passat 21 de novembre a la Sala Moragas del Born Centre de Cultura i Memòria. L'Àgora d'aquest any va tenir com a propòsit escoltar les persones cuidadores de la ciutat. Sota el lema "Avancem en el reconeixement de les persones cuidadores" es va dedicar l'Àgora a les dones i homes que cuiden i es fan càrrec d'un familiar amb una malaltia greu o terminal, una discapacitat, o que cuiden una persona que s'ha fet gran i no pot valdre's per ella mateixa.

Per part del COIB i juntament amb AFANOC, es van presentar els primers resultats de la Consulta Ciutadana "I tu, com estàs?" que té per objectiu determinar quina és la situació real de les persones cuidadores a la ciutat de Barcelona. La Consulta continua oberta i els resultats, per tant, encara són provisionals.

Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, infermera responsable del Grup 65 i del programa de Voluntariat.

6.3. Accions ciutadanes

Setmana Gran

Disseny i organització de la Setmana Gran del COIB que compta amb el suport de la Fundació Infermeria i Societat. L'activitat es concentra en una setmana, enguany la del 24 al 28 d'octubre, amb la finalitat d'afavorir un envelliment saludable i difondre què fa la infermera per promoure



l'autocura i la prevenció de riscos. Per això, s'organitzen tallers de curta durada, oberts a la ciutadania, tant gent gran com cuidadors i professionals de la salut.

Què s'ha fet

S'han organitzat 21 tallers, conduïts per infermeres i d'altres professionals. S'han compaginat tallers d'activació física i psíquica, però buscant sempre que tinguin un component creatiu, cultural i lúdic: En sabem de primers auxilis? Ballar és sa? Fes de la natura la teva joia, Pintura ràpida, Gestió de les emocions amb Mindfulness, Gimnàstica facial i hipopressiva, Versionem quadres, Cinefòrum: "The lady in the van", Ètica i estètica, Ioga, Cuidem amb ganes, Es pot millorar la memòria, Què recomanem pre prevenir caigudes al carrer i a la llar, Tastet de patchwork, Ruta cultural l' esquerra de l' eixample al voltant de l' Hospital Clínic i del Mercat del Ninot, Tai Txi, i Aprenem a fer pa ? Coincidint amb la cloenda de la Setmana Gran, es va presentar i iniciar el programa d'activitats del Grup 65 2015-2016.

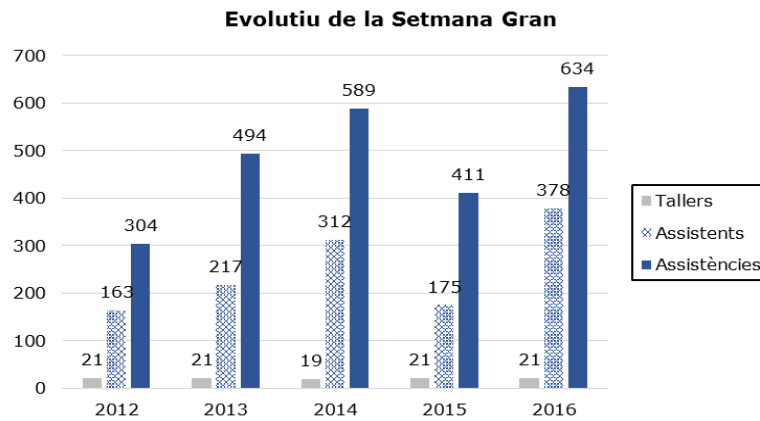
Aquest any la cloenda de la Setmana Gran ha comptat amb el periodista i escriptor Carles Capdevila que va impartir una xerrada sobre la seva visió particular d'aquesta etapa de la vida.

Dades estadístiques

Aquest any s'han apuntat un total de 431 persones. Finalment han assistit 378 persones, que s'han repartit de la següent manera:

Taller	Assistents
En sabem de primers auxilis	17
Ballar és sa?	19
Fes de la natura la teva joia	19
Pintura ràpida	21
Gestió de les emocions amb Mindfulness	14
Gimnàstica facial	20
Gimnàstica hipopressiva	6
Versionem quadres!	17
Cinefòrum " The lady in the van "	12
Ètica i estètica	7
Ioga	25
Cuidem amb ganes	6
Es pot millorar la memòria	26
Què recomanem per prevenir caigudes al carrer i a la llar	15
Tastet de Patchwork	13
Ruta cultural, l' esquerra de l' eixample al voltant de l' Hospital Clínic i del Mercat del Ninot	40
Setmana Gran: Cloenda Amb Carles Capdevila	47
Tai Txi	29
Aprenem a fer pa ?	25
Total assistents	378

Comparativa amb edicions anteriors de la Setmana Gran:



Responsable i col·laboradors: Isabel Llimargas Doña, amb el suport de Paqui Castro García-Prado i Sandra Santiago Fernández.



7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

7.1 Àrea de Comunicació	85
7.2 Àrea de Màrqueting	100



7. Divulgació i projecció de les infermeres de Barcelona

7.1. Àrea de Comunicació

L'Àrea de Comunicació és la responsable de gestionar la comunicació externa i el gabinet de premsa del COIB, així com tot el relacionat amb la comunicació adreçada a les col·legiades i col·legiats, com ara la gestió i producció dels canals de comunicació, i la imatge corporativa de l'entitat.

L'àrea desenvolupa diverses estratègies que permeten:

- Comunicar de forma interna i externa al COIB les línies d'acció de la corporació en matèria professional infermera i de gestió.
- Difondre en clau informativa i divulgativa els grans temes professionals sobre els que la corporació treballa de forma estratègica.
- Donar suport en comunicació a projectes i recerca liderats per infermeres i infermers.
- Donar veu i facilitar a les infermeres i infermers espais en els que puguin explicar quines són les seves competències, responsabilitats i iniciatives professionals.

Què s'ha fet

El nou Coib.cat

La creació del nou web Coib.cat, publicat en el seu nou format el juliol de 2016, ha estat un dels grans projectes de l'àrea de comunicació i Sistemes i TIC del Col·legi.

El nou web suposa una manera totalment diferent de consumir continguts professionals i de la corporació en relació a l'antiga web:

- S'ha prioritzat l'interès de les qüestions professionals i relacionades amb els àmbits d'exercici, especialitats i experteses infermeres.
- Es tracta d'una web amb un disseny actual, que permet diversitat de formats de continguts i social, amb la possibilitat de participar a través de comentaris i compartir a les xarxes socials.
- És una web responsiva i, per tant, consumible des de qualsevol dispositiu mòbil.

La campanya per a la prescripció infermera

S'ha acompanyat comunicativament totes les accions desenvolupades des de la Comissió de Crisi de la Prescripció Infermera, creada a finals del 2015 i de la que el COIB n'és impulsora, amb l'objectiu d'aconseguir un decret català.

Les principals accions que s'han dut a terme són:

- Atenció als mitjans en relació al posicionament i accions desenvolupades des de la Comissió al llarg del 2016,
- Difusió i acció amb mitjans per a l'entrega del Manifest de la Comissió de crisi, el març de 2016.
- Disseny i execució de la campanya '**Cuidar-te sense barreres**', l'acte central del qual es va reunir un miler d'infermeres i infermers el 7 d'abril en la demanda consensuada de la professió per a tenir un decret català de la prescripció infermera. La campanya ha inclòs la creació i manteniment del bloc prescripcioinfermera.cat; elaboració de materials gràfics i divulgatius i gestió de la comunicació.
- Seguiment de l'actualitat i adaptació del discurs professional segons han evolucionat les negociacions.

Destaquem

- Més de 10 mil visites al bloc prescripcioinfermera.cat.
- Més de 200 impactes a premsa, ràdio, tv i mitjans online.

- Audiència estimada de 460.642 persones amb els prop de 200 impactes a premsa, mitjans online, ràdio i TV.
- Més de 3.800 reproduccions del vídeo de la campanya.

El Projecte RESET

Amb l'àrea de màrqueting, s'ha treballat en la planificació i comunicació del Projecte RESET amb especial intensitat l'últim trimestre de 2016.

- Planificació de la comunicació
- Creació de continguts editorials pel bloc del projecte

La visibilitat de les infermeres

Des de l'àrea es potencien diverses accions orientades a fer més visible la feina infermera tant en els canals interns del COIB com en els mitjans de comunicació, de forma activa però també reactiva quan es produeixen situacions errònies en quant a la descripció de les competències infermeres o denigrants pel que fa a la seva imatge pública.

- Hem donat a conèixer el dia a dia i els projectes de les següents infermeres en els nostres canals: Miguel Álvarez, Pilar Delgado, Susana Sancho, Noemí Bellido, Elisabet de Mingo, Joan Pons, Gemma Poca, Griselda Manzano, Mercè Díaz, Rosa Rifà, Meritxell Cascán, Lutgarda Júdez, David Estruch, Fernando Campaña, Àlex Marieges, Agnès Pujol, Blanca Albillos, Maite Ribera, Marta Gallemí, Lorena Villa, Octavi Rodríguez, Anna Escayola, Roser Gol, Analía Gómez, Sergi Cazorla, Pilar Fuster, Rosamaria Alberdi, Ramsés Martí, Rubén Castrillo, Vanessa Cruz, Montserrat Teixidor.
- Hem gestionat i difós els reconeixements concedits a infermeres des de diferents entitats i organitzacions. Destaquen com a fites: Rosamaria Alberdi i Castell, primera infermera doctora honoris causa per la Universitat de Múrcia; Núria Cuxart i Ainaud, Medalla Josep Trueta de la Generalitat de Catalunya i Montserrat Teixidor i Freixa, Premi Homenot de la Sanitat Nacional 2017 de la Fundació Avedis Donabedian.
- Hem gestionat el posicionament del COIB als mitjans de comunicació en les següents qüestions.
Carta oberta a la Direcció del SEM, octubre. En relació a la manca de presència de les SVAI i les imatges sobre una situació patològica habitualment tractada per les unitats amb infermers i no pas per part dels VIR, com mostren les imatges de la Docusèrie 'Emergències' emesa a TV3.

Producció i comunicació dels projectes estratègics de la Fundació Infermeria i Societat

Infermera virtual

- Creació dels continguts adaptats per a Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), amb la publicació de dos consells de salut mensuals a la intranet dels treballadors de TMB que registra prop de 13.000 visites diàries.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials dels acords i convenis de la plataforma, així com l'ús pràctic dels materials de la plataforma. Aquest 2016: Conveni amb Àltima i llançament de l'APP per a dispositius mòbils.
- Difusió als canals de comunicació del COIB i xarxes socials de nous continguts infermers. Aquest any: Educació emocional i Malaltia Renal Crònica.
- Potenciació del rol d'Infermera virtual i el seu equip en el sector de l'eHealth en l'àmbit docent, d'esdeveniments, congressos professionals i capitalitzador del coneixement sobre infermeria i mobilitat.

Ajudes a la recerca

- Divulgació i promoció de les Ajudes a projectes de recerca infermera 2016.

Premis Infermeria i societat

- Divulgació i promoció de la convocatòria dels Premis 2016

Suport a l'impuls professional

Suport i implicació en la línia de serveis d'Ocup@cc!ó: manteniment de l'espai web, difusió i promoció. Des de l'àrea de comunicació s'ofereix el taller sobre xarxes socials, impartit pel periodista Galo Quintanilla.

Suport de comunicació a entitats i organitzacions

S'ha donat suport i assessorament en matèria de comunicació a:

- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Fòrum Infermer del Mediterrani

Suport de difusió associacions i societats científiques

- A les que tenen signat conveni amb el COIB, es realitza difusió a la web i a les xarxes socials de les seves jornades o activitats destacades.
- La resta d'associacions i societats científiques infermeres reben suport en difusió per part del COIB a través de la inclusió dels seus esdeveniments a l'agenda professional, la difusió en xarxes socials i, si s'escau, a través de notícia a la web.

Difusió dels serveis, gestió i programes del COIB

L'àrea de comunicació dona suport continu a les vocalies, comissions, grups de treball, àrees i delegacions comarcals a fi d'analitzar elements d'interès per a les col·legiades i col·legiades.

D'entre els temes tractats, destaquem:

- Reforç continuat en comunicació del programa formatiu 2015-2016 i 2016-2017, les aules i les píndoles de coneixement especialitzat.
- Campanyes de difusió continuades per donar a conèixer i potenciar els cursos online oferts pel COIB, així com beques i descomptes especials per a les col·legiades per a la realització de màsters.
- Campanyes de difusió a esdeveniments professionals organitzats pel COIB (jornades, seminaris, sessions informatives) orientats a les col·legiades i a la societat.
- Presentació del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)
- Difusió del conveni entre el COIB i l'Associació de Dones Juristes per treballar conjuntament en el marc del Programa Ajuda.
- Difusió de l'estudi de la Vocalia de Llevadores sobre la infrautilització de les competències de les llevadores d'àmbit hospitalari.
- Difusió sobre la creació de la comissió de docència i del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències del COIB

Elaboració dels canals de comunicació del COIB

L'àrea és responsable de l'estratègia i manteniment dels diferents canals de comunicació pels quals es produeixen continguts en diferents formats.

Els canals principals inclouen:

Coib.cat (web del COIB), Influeixes (Revista trimestral), Influeixes@ (Butlletí digital quinzenal); Xarxes Socials, Mailings i notícies de l'App FormacióCOIB.

També s'elaboren materials de suport com ara programes d'esdeveniments propis (imatge gràfica i materials), cartells i tríptics per als actes de les delegacions comarcals, fulls de formació.

La identitat digital i social del COIB

- **Estratègia de xarxes socials**

Des de l'Àrea de Comunicació s'ha continuat treballant per impulsar els perfils socials del COIB a fi d'aconseguir fer créixer la comunitat 2.0 de les #InfermeresdeBCN.

En l'actualitat, l'estratègia es distribueix en 4 perfils corporatius:

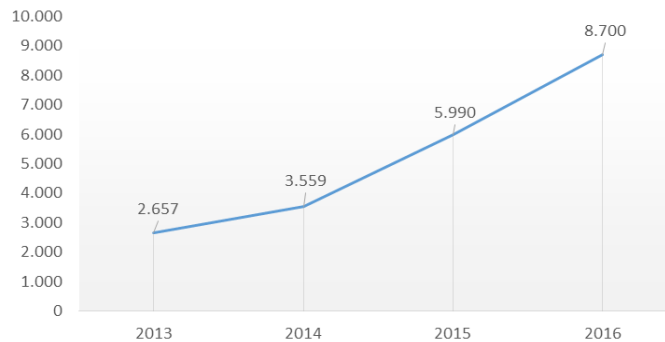
Facebook, Twitter, LinkedIn i Youtube

Facebook

Les dades significatives d'aquest 2016 són:

- Número de seguidors: 8.700, amb 2710 nous seguidors respecte el 2015.
- Impressions de la Fanpage (*): 4,9 milions
 - (*) El número total de vegades que qualsevol usuari de Facebook (seguidors o no) ha pogut veure potencialment algun dels continguts associats a la pàgina del COIB.
- Els nostres post aquest any 2016 han generat (a través de les opcions de M'agrada/Compartir/Comentar) 139.200 fluxos d'informació a través de 80.000 usuaris.

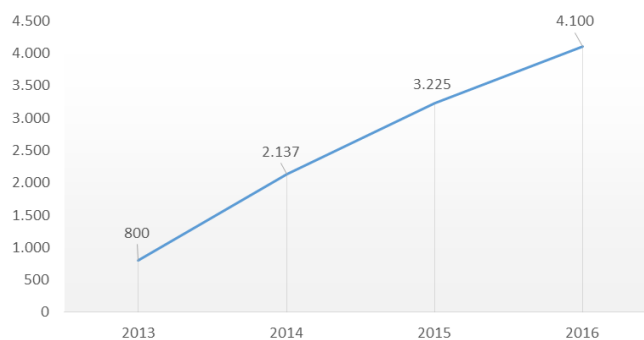
Evolució del creixement a Facebook



Twitter

- o Número de seguidors: 4.103
- o Hem registrat: 1.900 clics a enllaços, 2.900 RT, 2.200 m'agrada i 108 respostes.

Evolució del creixement a Twitter



LinkedIn

Seguidors: 593

Impressions: 106.544

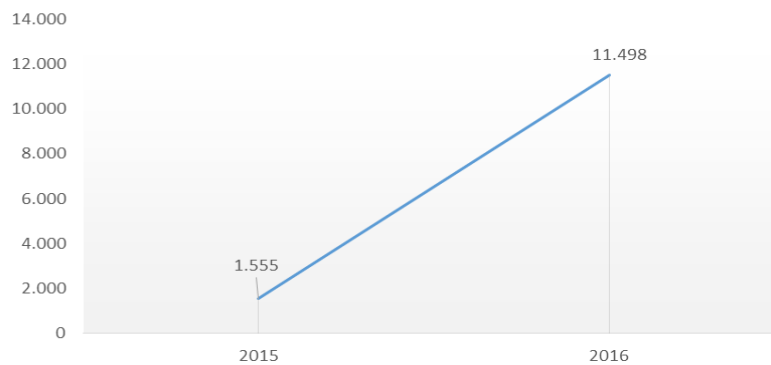
Clics de les publicacions: 1.560

Youtube

Principals magnituds del canal:

- 19.207 minuts de visualització – Un 170.7% més que l'any anterior
- 11.498 visualitzacions – Un 639,4% més que l'any anterior
- 38 subscriptors al canal i 194 vídeos compartits

Evolució de les visualitzacions a Youtube



- **Coib.cat**

Aquest 2016 ha estat un any de transició per a la web del COIB. El fet de realitzar un canvi total fa que els usuaris hagin hagut d'aprendre una nova manera de navegar i trobar continguts, una qüestió que pot haver afectat a l'operativitat de la pròpia eina en quan a pàgines vistes i minuts de consum a la web. És per això que les dades registrades aquest 2016 poden incloure dades poc contínues.

Destaquem però les següents magnituds:

- Mitjana mensual de visites de 39.559 sessions, una dada similar a l'any anterior.
- Hem guanyat però 10 mil usuaris passant dels 180.563 registrats el 2015 als 190.871 registrats el 2016.
- També s'ha augmentat en número de pàgines vistes, registrant 4,25 per sessió.
- La durada de mitjana de la visita i el percentatge de rebot ha estat similar a l'any anterior, 3 minuts i 13 segons i un 34% de rebot.
- En quant als dispositius utilitzats per a consultar Coib.cat, les tabletetes i els mòbils suposen ja un 46.8% del total de sessions, 7.1 punts més que l'any anterior.
- Cal destacar que s'ha augmentat el tràfic a la web procedent de les xarxes socials en un 48% més comparat amb el mateix període de l'any anterior, passant a ser un 12,7 % de les sessions obertes. En quant a l'origen de les visites socials, Facebook és la principal entrada de visites amb un 85,7% (amb un augment de 9.3 punts en relació al 2015), seguit de Twitter (que pateix una caiguda de 8.8 punts en relació a l'any anterior).

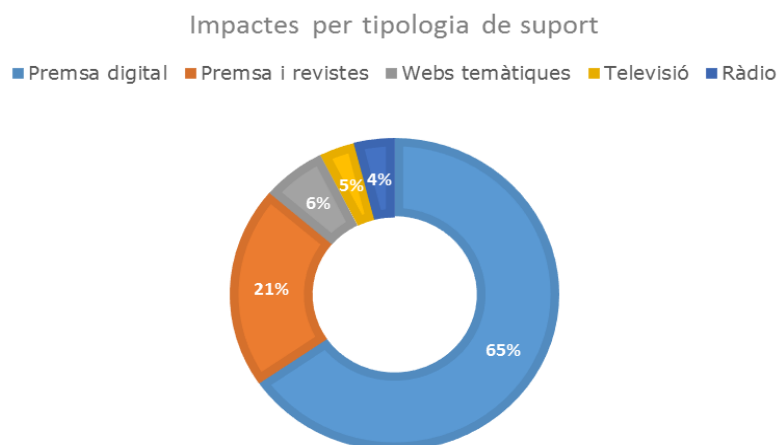
Treball per a la visibilitat de les infermeres als mitjans de comunicació

En el 2016 s'han elaborat i difós als mitjans els següents comunicats i convocatòries de premsa:

- Manifest sobre la prescripció infermera a Catalunya, gener
- Els representants de les infermeres catalanes reclamen al Govern l'aprovació del marc normatiu autonòmic de la prescripció, gener
- Infermera virtual llança la seva aplicació mòbil amb múltiples recursos per a la prescripció d'enllaços de salut, febrer
- Experts en salut laboral, representants polítics, empresarials i professionals debaten sobre la promoció de la salut a la PYME en la 2a Jornada d'Empresa Saludable, nota conjunta amb Premap, febrer
- Les infermeres catalanes a l'espera que es concreti el text i la data d'entrada en vigor de la normativa de prescripció infermera a Catalunya, febrer
- El COIB i l'Associació de Dones Juristes signen un conveni de col·laboració per ajudar a infermeres víctimes de maltractaments, març
- El COIB amplia la seva oferta de formació online amb cursos que impulsen la recerca infermera, març

- Les infermeres catalanes endeguen una campanya per visibilitzar el problema de la prescripció infermera, març
- Barcelona acollirà el 26º Congrés Internacional d'Infermeria al que es preveu l'assistència de més de 15.000 professionals de tot el món, març
- Les infermeres catalanes es concentren a Barcelona per visibilitzar el problema de la prescripció infermera, abril
- Prop d'un miler d'infermeres i infermers s'han concentrat per demanar l'emparament legal català de la seva feina, abril
- Arriba la 3a Setmana Natural a Barcelona per capitalitzar tot el coneixement infermer en teràpies naturals i complementàries, abril
- El Manifest de la Intercol·legial 'Vergonya, ni un minut més! Per una Europa de les persones' rep més de 13.000 adhesions, abril
- Els professionals sanitaris prenen el pols a la humanització de les cures intensives, maig
- Un estudi manifesta la manca de desenvolupament de les competències de les llevadores als hospitals de Barcelona, juny
- Els professionals sanitaris d'atenció primària estan d'acord que la prescripció infermera milloraria la continuïtat assistencial i l'atenció centrada en el pacient, nota conjunta amb AIFICC, maig
- Un estudi manifesta la manca de desenvolupament de les competències de les llevadores als hospitals de Barcelona, juny
- Neix a Barcelona el primer centre d'innovació i empenedoria infermera, setembre
- Visita a Barcelona de la Dra. Joan Tronto, sociòloga i politòloga d'ample prestigi internacional, setembre
- Les infermeres de Barcelona convoquen a la gent gran i els seus cuidadors a una setmana de tallers gratuïts per promoure la seva salut i un envelliment actiu, octubre
- Rosamaría Alberdi, primera infermera espanyola guardonada amb el títol de Doctora honoris causa, desembre

Impactes aconseguits als mitjans de comunicació el 2016:



Dades clau:

- 315 impactes als mitjans de comunicació el 2016
- Audiència (acumulada): 463.495.436

Gener

- Ara. La preinscripció infermera, un reguitzell de malsons
- EL 9Nou Osona i Ripollès. La prescripció infermera, un reguitzell de malsons
- Diari de Tarragona. Més de 50 entitats sanitàries reclamen que les infermeres puguin receptar
- Regió7. Les infermeres es revoltent contra un decret estatal que els veta receptar
- Diari de Girona. Front comú per la prescripció infermera
- La Razón Cataluña. Parte del sector de la salud protesta ante la Conselleria
- Diari Segre (castellà). Salud activa la comisión de prescripción enfermera tras la presión del sector
- La Vanguardia (català). Les infermeres demanen empara legal
- Ara. Una representació dels professionals que han signat el manifest.
- diaridegirona.cat. Front comú per la prescripció infermera
- regio7.cat. Les infermeres es revoltent contra un decret estatal que els veta receptar
- directe.cat. Diverses entitats sanitàries demanen un marc normatiu propi per a la prescripció infermera a Catalunya
- focap.wordpress.com. Manifest sobre prescripció infermera a Catalunya
- eldiario.es. Les infermeres reclamen que el Govern compleixi la promesa de regular el que poden prescriure
- ara.cat. La infermeria catalana en contra de la prescripció de fàrmacs estatal
- ccaa.elpais.com. Los enfermeros piden "amparo legal" para prescribir fármacos
- vilaweb.cat. Diverses entitats sanitàries demanen un marc normatiu propi per a la prescripció infermera a Catalunya
- Informatiu (8tv). Mig centenar d'entitats reclamen la prescripció infermera
- catalunyapress.es. Unas 50 entidades exigen una regulación propia de la prescripción enfermera
- lavanguardia.com (Catalunya). Entidades de enfermeros exigen una regulación catalana de prescripción enfermera
- agencias.abc.es. Más de 50 entidades sanitarias reclaman aprobar la prescripción enfermera
- eldiario.es. Las enfermeras reclaman que el Gobierno cumpla la promesa de regular lo que pueden prescribir
- ccma.cat. El conflicte de les infermeres per aclarir la seva feina
- aldia.cat. Entitats d'infermers exigeixen una regulació catalana de prescripció infermera
- TV3 - TN Migdia. Les infermeres es reinvidiquen
- Catalunya migdia (Catalunya informació). Les Infermeres han lliurat un manifest a la Conselleria de Salut
- diariomedico.com. Medio centenar de entidades sanitarias firman un manifiesto por la prescripción enfermera
- Hora 14 (Cadena Ser). Els Infermers reclamen al Govern Català una solució
- Catalunya migdia (Catalunya ràdio). Les Infermeres han lliurat un manifest a la Conselleria de Salut
- actasanitaria.com. Enfermería de Cataluña reclama al Gobierno autonómico un marco normativo de prescripción
- focap.wordpress.com. Rebutgem el Reial Decret de prescripció infermera
- cat.elpais.com. La crisi fa emmalaltir els sanitaris
- Ràdio 4 -RNE. Entrevista a Miguel Álvarez, enfermer del CUAP de Castelldefels
- nuestraenfermeria.es. FAQs de la Prescripción Enfermera
- Informatius RNE4. Glòria Jodar, vicepresidenta del COIB, valora el nou Conseller de Sanitat
- redaccionmedica.com. Expectación y confianza ante la nueva legislatura
- INFO-SAM. Butlletí electrònic de l'ASCISAM. Albert Granero

Febrer

- evensi.com. Xerrada sobre la prescripció infermera a Igualada
- isanidad.com. Lanzan una aplicación con consejos de enfermería sobre la salud
- sietediasmedicos.com. Nueva app para prescribir links de salud
- redaccionmedica.com. Prescripción enfermera a la andaluza en Cataluña
- elnacional.cat. Per què les infermeres no poden prescriure medicaments?
- lavanguardia.com. El PSC urge al Govern a regular la prescripción enfermera

- [socialistes.cat](#). "Urgim el Conseller de Salut a que faci ja la regulació pròpia per a la preinscripció infermera"
- [consalud.es](#). El Colegio de Farmacéuticos de Valencia firma la póliza de decesos colectiva con A.M.A.
- [gentedigital.es](#). Escarp (PSC) urge al Govern a crear una regulación propia de la prescripción enfermera
- [europapress.es](#). Escarp (PSC) urge al Govern a crear una regulación propia de la prescripción enfermera
- [aldia.cat](#). Escarp (PSC) exigeix al Govern crear una regulació pròpia de la prescripció infermera
- [responsabilitatglobal.blogspot.com](#). Responsabilitat Global: II Jornada d'Empresa Saludable
- [diariodicen.es](#). El COIB lanza una app con consejos de enfermería sobre la salud
- Hoy por Hoy (Ser Catalunya). El Col·legi d'Infermeres a presentat una aplicació per respondre preguntes de salut
- [consalud.es](#). Infermera virtual
- [cadenaser.com](#). Un enfermer a la butxaca
- [mon.uvic.cat](#). Infermera virtual llança la seva aplicació mòbil amb múltiples recursos per a la prescripció d'enllaços de salut
- [noticias.lainformacion.com](#). Lanza una 'app' con consejos de enfermería sobre la salud
- [europapress.es](#). Lanza una 'app' con consejos de enfermería sobre la salud
- [alante.es](#). Lanza una 'app' con consejos de enfermería sobre la salud
- [aldia.cat](#). Llancen una app amb consells d'infermeria sobre la salud
- [gentedigital.es](#). Lanza una 'app' con consejos de enfermería sobre la salud
- [ecodiario.economista.es](#). Lanza una 'app' con consejos de enfermería sobre la salud
- Gaceta médica (edición catalana). COIB renova la pòlissa de RCP amb A.M.A.
- [lavanguardia.com](#). Els professionals de la salut escolar volen que una llei obligui els centres d'educació especial a tenir una infermera
- Diari de Girona. Volen que els centres d'educació especial tinguin Infermeres
- [vilaweb.cat](#). Els professionals de la salut escolar volen que una llei obligui els centres d'educació especial a tenir una infermera
- [regio7.cat](#). Acte sobre la prescripció de les infermeres
- [consalud.es](#). ¿Puede Cataluña desarrollar un decreto propio de prescripción enfermera?
- Cinco días. AMA renueva su póliza con los Enfermeros de Barcelona
- [redaccionmedica.com](#). AMA renueva su póliza de responsabilidad civil con los enfermeros de Barcelona
- [m.elpuntavui.cat](#). El govern recorre contra el decret estatal de la prescripció infermera
- [vilaweb.cat](#). El Govern recorre contra el decret estatal que regula la prescripció infermera
- [ccoo.cat](#). Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya en relació al projecte de reial decret per modificar el pas de diplomatur universitari d'infermeria a graduat
- [aldia.cat](#). El Govern recorre contra el decret estatal que regula la prescripció infermera
- [premsa.gencat.cat](#). El Govern recorre contra el decret estatal que limita la capacitat del cos d'infermeria per a la indicació i prescripció col·laborativa
- [directe.cat](#). El Govern recorre contra el decret estatal que regula la prescripció infermera
- [catalunyapress.cat](#). El Govern recorre la prescripció infermera davant el Suprem
- [presspeople.com](#). El Govern recorre contra el decret estatal que limita la capacitat del cos d'infermeria per a la indicació i prescripció col·laborativa
- [ara.cat](#). El Govern recorre contra el decret estatal que regula la prescripció infermera
- Ara. Prescripció infermera i sostenibilitat del sistema
- [miradescritiques.blogspot.com](#) Mirada crítica: Salut recorrerà el decret estatal sobre la prescripció infermera

Març

- Diari de Terrassa. Salut llega a un preacuerdo para el decreto catalán de enfermería
- [vilaweb.cat](#). El Sindicat d'Infermeria celebra el preacord sobre la prescripció però tem que entri en conflicte amb la normativa estatal

- lavanguardia.com. Cataluña apuesta por esquivar el decreto sobre enfermería
- actasanitaria.com. Cataluña acuerda con los enfermeros su propio Decreto de prescripción de medicamentos
- diariodicen.es. La Generalitat y el Consejo de Colegios de Enfermeras de Cataluña llegan a un acuerdo sobre un RD propio
- Ara. Sintonia entre Infermers i Salut per a la prescripció de fàrmacs
- redaccionmedica.com. Comín propone a Madrid una "vía exprés" para tumbar el RD de prescripción
- El Mundo (Catalunya). Preacuerdo para la prescripción de medicamentos en Enfermería
- El Matí (Catalunya Ràdio). Col·legis d'Infermeres: El repte és fer un decret català que sigui difícil d'impugnar per l'Estat
- Regió7 – Manresa. Les infermeres i Salut posen les bases d'un decret de prescripció
- El matí (Catalunya Ràdio). El repte és fer un decret català que sigui difícil d'impugnar per l'Estat
- Diari de Girona (Salut). Preacord per elaborar un decret català de preinscripció Infermera
- La Vanguardia (català). Les infermeres pacten amb Salut salvar la prescripció
- El Punt Avui Barcelona. Acord per donar cobertura a la tasca de les infermeres
- La Vanguardia. Las Enfermeras pactan con Salud salvar su prescripción
- catzona.com. Salud quiere que Los enfermeros catalanes sigan prescribiendo medicinas
- 20minutos Barcelona. Salud quiere que los Enfermeros sigan prescribiendo medicinas
- ecodiario.economista.es. Salud y las enfermeras ponen las bases de un decreto catalán de prescripción
- elmundo.es. Preacuerdo para el decreto catalán sobre la prescripción enfermera
- diariomedico.com. Preacuerdo para el decreto catalán de 'prescripción enfermera'
- 20minutos.es. Salud quiere que los enfermeros catalanes sigan prescribiendo medicinas.
- Catalunya Vespre (Catalunya Ràdio). Preacord entre el Departament de Salut i els Col·legis d'Infermeria
- redaccionmedica.com. Preacuerdo para el decreto catalán de prescripción
- europapress.es. Salud alcanza un preacuerdo para el decreto catalán de enfermería compatible" con el RD"
- agencias.abc.es.Salud y las enfermeras ponen las bases de un decreto catalán de prescripción
- lavanguardia.com.Salud y las enfermeras ponen las bases de un decreto catalán de prescripción
- noticias.lainformacion.com. Salud alcanza un preacuerdo para el decreto catalán de enfermería compatible" con el RD"
- infosalus.com. Preacuerdo para el decreto catalán de enfermería compatible" con el RD de 'prescripción"
- gentedigital.es Salud alcanza un preacuerdo para el decreto catalán de enfermería compatible" con el RD"
- vilaweb.cat. Salut arriba a un preacord amb el col·lectiu infermer per a l'elaboració d'un decret català que reguli la professió
- lavanguardia.com. Enfermeras crean campaña para la movilización por su prescripción y normativa
- agencias.abc.es.Enfermeras crean campaña para la movilización por su prescripción y normativa
- enfermeriacuidadosholisticos.blogspot.com.es 3a Setmana Natural COIB
- fefac.cat. Els professionals d'infermeria de Catalunya es mobilitzen per reclamar la "prescripció infermera"
- La Vanguardia. Una app para promover la salud
- El Punt Avui Maresme. Campanya de les infermeres catalanes en favor de la prescripció de medicaments
- sanitat-icsc.blogspot.com.es. Cuidar-te sense barreres
- Regió7 – Manresa. Infermeres reclamen una normativa sobre la seva pràctica professional
- gacetamedica.com. Enfermeros se movilizarán el 7 de abril para urgir" el decreto catalán de prescripción"
- redaccionmedica.com. Enfermería se manifiesta para pedir una norma catalana de prescripción
- agencias.abc.es.Enfermeras catalanas reclaman una normativa sobre su práctica profesional
- europapress.es.Enfermeros se movilizarán el 7 de abril para urgir" el decreto catalán de prescripción"

- gentedigital.es Enfermeros se movilizarán el 7 de abril para urgir" el decreto catalán de prescripción"
- sites.google.com. Concentració infermeres de Catalunya, 7 d'abril de 2016
- fspugt.org. Cuidar-te sense Barreres
- aldia.cat. Infermers es mobilitzaran a l'abril per exigir el decret català prescripció
- consorci.org. Concentració a Barcelona del col·lectiu infermer contra el decret de prescripció infermera
- acra.cat. Jornada de visibilització de la prescripció infermera
- t-efyc.blogspot.com.es. Jornada de visibilidad de la prescripción enfermera
- catalunya.satse.es. Les infermeres catalanes demanen "cuidar-te sense barreres"
- Fer Salut. La revista del teu centre de salut. El paper de les infermeres dins del CAP
- actasanitaria.com. El Colegio de Enfermeros de Barcelona amplía su oferta de formación online appeared first on Acta Sanitaria
- detotselscolors.wordpress.com. Proyecto HU-CI: II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos. Humanizando la UCI, Humanizando la VIDA
- ticsalut.cat. Infermera virtual llança la seva aplicació mòbil amb múltiples recursos per a la prescripció d'enllaços de salut
- El Punt Avui Barcelona. Assessorament judicial per a les infermeres
- lavanguardia.com. Acuerdo para defender a las enfermeras víctimas malos de tratos
- gentedigital.es. La Associació Dones Juristes asesorará a enfermeras víctimas de violencia machista
- noticias.lainformacion.com. La Associació Dones Juristes asesorará a enfermeras víctimas de violencia machista
- europapress.es. La Associació Dones Juristes asesorará a enfermeras víctimas de violencia machista
- nuestraenfermeria.es. II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos
- El Món (Rac1). APP Infermera virtual

Abril

- diarisanit.cat Infermera virtual
- spain-eventos.es. 3a Setmana Natural
- Gaceta médica (ed. catalana). Experts demanen voluntat política per integrar l'atenció social i la sanitària
- heyevent.com.3a Setmana Natural
- revistarose.es. Proyecto HU-CI: humanizar los cuidados intensivos
- chv.cat. Una bona comunicació ajuda a curar
- El Mirador de l'Actualitat (Ràdio Estel). Debat amb Núria Cuxart
- teknon.es. Walking epidural español
- Gaceta médica. Comín apoya la petición del decreto
- Segre (castellà). Las enfermeras piden derogar el real decreto de prescripción
- diarisanit.cat. Visions sobre el dret a la salut
- La Razón Cataluña..Centenares de enfermeras reclaman una normativa catalana de la preinscripción
- El Punt Avui Barcelona. Comín dóna suport a les infermeres
- Ara. Un miler d'infermers reclamen l'empara legal de Ia seva feina
- diarisanit.cat. La prescripció infermera, una assignatura pendent
- aldia.cat. Una mobilització a Barcelona reclama la derogació del decret estatal de prescripció infermera
- directe.cat. Una mobilització a Barcelona reclama la derogació del decret estatal de prescripció infermera
- lavanguardia.com. Una mobilització a Barcelona reclama la derogació del decret estatal de prescripció infermera
- aldia.cat. Más de 300 infermeres apressen a l'aprovació del decret català de prescripció
- vilaweb.cat. Una mobilització a Barcelona reclama la derogació del decret estatal de prescripció infermera

- ccma.cat. Una mobilització a Barcelona reclama la derogació del decret estatal de prescripció infermera
- europapress.es. Más de 300 enfermeras urgen la aprobación del decreto catalán de prescripción
- El País Cataluña (cuadernillo). Los Enfermeros reivindican poder prescribir medicamentos
- actasanitaria.com. Antoni Comín apoya las reivindicaciones del colectivo enfermero catalán
- Informatius vespre (RNE4). Les Infermeres catalanes prenen el carrer
- elperiodico.com. Más de 300 enfermeras urgen el decreto catalán sobre su profesión
- elmundo.es. Más de 300 enfermeras urgen la aprobación del decreto catalán de prescripción
- Informatiu vespre (RTVE2). Protesta d'infermers contra el Reial Decret Estatal que els hi retalla competències
- ccaa.elpais.com. Los enfermeros protestan contra la norma que les prohíbe prescribir
- Informatiu (RTVE1). Sota el lema cuidar-te sense barreres
- Notícies migdia (TV3). El Col·lectiu d'infermers es manifesten en el centre de Barcelona
- lavanguardia.com. Un millar de enfermeras reclaman una normativa catalana sobre la prescripción
- Notícies migdia (BTV). El Col·lectiu d'Infermeria ha sortit al carrer per demanar que es derogui el decret espanyol
- Informatiu migdia (TVE1). Sota el lema "Cuidar-se sense fronteres" centenars d'infermers protesten.
- Informatiu Migdia (RNE4). Els infermers i infermeres es manifesten avui.
- Directe (BTV). Protesta de les infermeres i infermers catalans a la plaça Sant Jaume.
- diarieterrassa.es. Protesta de enfermeras por la prescripción
- Diari de Terrassa. Protesta de enfermeras por la prescripción
- diarisaniat.cat. "Prescriure sense barreres", el missatge de les infermeres a l'espera del decret català que reguli la seva tasca
- Informatiu (BTV). El Col·lectiu d'infermers es mobilitzen avui a Barcelona
- eldiario.es. Nace 'El Diari de la Sanitat', un medio para la defensa del derecho a la salud
- Tots som iguals (Radio Estel). Entrevista a Glòria Jodar
- elperiodico.com. Las enfermeras debemos poder recetar fármacos
- catalunyapress.cat. Treballadors protestaran per la preinscripció infermera aquest dijous
- canalblau.cat. El infermers del Consorci Sanitari del Garraf, satisfets amb al preacord amb Salut per la prescripció de medicaments
- radiosabadell.fm. Salut regularà la prescripció infermera
- Notícies migdia (Radio Sabadell). Salut regularà la prescripció infermera per esquivar el decret espanyol que la prohibeix
- Garraf Notícies. El infermers del Consorci Sanitari del Garraf, satisfets amb al preacord amb Salut per la prescripció de medicaments
- Gaceta Médica (edició català) Salut arriba a un preacord amb el CCIC per tirar endavant un decret de PI propi
- es.paperblog.com. App Infermera virtual
- gacetamedica.com. Salut arriba a un preacord amb el CCIC per tirar endavant un decret de PI propi
- immedicohospitalario.es. Antoni Comín pide consenso" para defender el decreto de prescripción enfermera catalán"
- terrassainforma.com. Salut tanca un preacord amb infermeres per disposar d'un decret de preinscripció infermera.
- larazon.es. Cataluña permitirá recetar a los enfermeros al sortear la ley estatal
- elperiodico.com. Salud y las enfermeras sientan las bases para un decreto catalán de prescripción
- redaccionmedica.com. Comín propone a Madrid una 'vía exprés' para derogar el RD de preinscripció enfermera
- pequelia.republica.com . App Infermera virtual
- La Razón Cataluña. Cataluña permitirá recetar a los Enfermeros al sortear la ley estatal
- El Punt Avui Barcelona. Acord per donar cobertura a la tasca de les infermeres
- El Punt Avui Comarques Gironines. Els metges veuen amb bons ulls el decret català de prescripció infermera
- El Periódico de Catalunya (català). Els metges discrepen malgrat la «voluntat d'acord»

- El Periódico de Catalunya (català). Salut pacta amb el col·lectiu d'Infermeres

Maig

- diarisaniat.cat. "Si cuidem l'aspecte emocional dels pacients i les famílies la gent es recupera abans"
- catalunyapress.cat. Barcelona acull el 26è Congrés Internacional d'Infermeria, un dels més grans a nivell mundial
- es.globedia.com. Lacta21, primer congreso de lactancia materna en Pamplona
- Notícies Matí (BTV). Entrevista Laura de la Cueva
- qmayor.com. II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos
- diariodicen.es. Proyecto HU-CI: "Hemos conseguido generar la suficiente conciencia de humanización"
- enfermeriaburgos.com. La Atención Primaria apoya la prescripción enfermera por considerar que mejora la atención al paciente
- fecyl.com. La Atención Primaria apoya la prescripción enfermera por considerar que mejora la atención al paciente
- enfermeriasoria.com. La Atención Primaria apoya la prescripción enfermera por considerar que mejora la atención al paciente
- enfermeriaavila.com. La Atención Primaria apoya la prescripción enfermera por considerar que mejora la atención al paciente
- nuestraenfermeria.es. Cuidados paliativos intensivos: ¿lo hacemos?
- actasanitaria.com. Consenso online sobre prescripción enfermera entre profesionales de la salud
- seeiuc.org. II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos
- lavanguardia.com. Los sanitarios están a favor de la prescripción enfermera, según un estudio
- regio7.cat. Les llevadores de l'ASSIR a Manresa, premiades en el Dia de la Infermeria
- Hora 14 (Cadena Ser). L'Hospital General de l'Hospitalet posarà en marxa anomenats Casa de Parts
- enfermeriavalladolid.com. Enfermeras impulsan un estudio sobre partos atendidos por comadronas que verá la luz en 2018
- fecyl.com. Enfermeras impulsan un estudio sobre partos atendidos por comadronas que verá la luz en 2018
- enfermeriapalencia.com. Enfermeras impulsan un estudio sobre partos atendidos por comadronas que verá la luz en 2018
- diariodicen.es. El CCIC impulsa un estudio para analizar la proporción de partos atendidos por matronas y sus resultados
- Diari de Girona (salut). Estudiaran els resultats dels parts normals atesos per Llevadores als centres públics
- actasanitaria.com. Enfermeras catalanas inician un estudio para determinar la proporción de partos normales
- diariodicen.es. Los días 26 y 27 de mayo tendrán lugar en Barcelona las II Jornadas de Humanización de los Cuidados Intensivos (#2JHUCI). Este evento está organizado por el Proyecto HU-CI y el Centro de Humanización de la Salud.
- catalunyapress.es. Enfermeros catalanes impulsan un estudio sobre partos atendidos por comadronas
- lavanguardia.com. Estudian los resultados de los partos normales atendidos por comadronas
- nuestraenfermeria.es. I Jornada ITCoib "Acercando la Tecnología a los profesionales"

Juny

- Diari de Girona (salut). Una guia d'Infermeria exposa com millorar l'atenció als pacients
- uic.es. La Fundación Vila Saborit, el Hospital Sagrat Cor y UIC Barcelona lanzan unos premios de investigación en Enfermería
- InfoACES estiu 2016. "Les infermeres som un col·lectiu indispensable però desaprofitat"
- diariodicen.es. "El esfuerzo formativo que supone la formación especializada no está siendo rentabilizado en los hospitales"
- Última hora. Rosa María Alberdi, primera enfermera doctora honoris causa
- Diario de Mallorca. Alberdi, primera enfermera honoris causa

- agencias.abc.es. Rosa María Alberdi, primera enfermera española con un doctorado honoris causa
- consalud.es. Denuncian "irregularidades" en las oposiciones del Instituto Catalán de Salud
- lavanguardia.com. Descontrol mayúsculo en el examen de oposición de enfermería del ICS
- es.globedia.com. Jornada ITCOIB mi vídeo
- lolamontalvo.blogspot.com.es. Jornada ITCOIB... mi vídeo
- ticsalut.cat. El portal AppSalut garantitza al ciutadà que les aplicacions que en formen part han passat per un procés d'acreditació i són fiables
- diarisanitat.cat. Autonomia de gestió: cal fer-ho realitat
- nuestraenfermeria.es. App y I Jornada ItCoib!
- elfunerario.com. Enfermera virtual y Última firman un acuerdo para ofrecer consejos de salud tras la muerte de un ser querido
- elfar.cat. Enfermera virtual y Última se alían para ofrecer consejos de salud frente a la pérdida de seres queridos
- diariodicen.es. El COIB firma un acuerdo para la creación de contenidos sobre el duelo a través de Enfermera virtual
- diariodicen.es. Un estudio muestra una infrutilización de las competencias de las matronas en el ámbito hospitalario
- actasanitaria.com. Un estudio revela el poco uso de las competencias de las matronas en los hospitales
- 20minutos.es. Enfermeros alertan de la infrutilización" de comadronas en los hospitales de Barcelona"
- ecodiario.economista.es. Enfermeros alertan de la infrutilización" de las comadronas en hospitales de Barcelona"
- agencias.abc.es. Un estudio revela la infrutilización de las comadronas en los hospitales
- gentedigital.es. Enfermeros alertan de la infrutilización" de las comadronas en hospitales de Barcelona"
- europapress.es. Enfermeros alertan de la infrutilización" de las comadronas en hospitales de Barcelona"
- lavanguardia.com. Un estudio revela la infrutilización de las comadronas en los hospitales

Juliol

- [Diari de Girona \(salut\)](http://Diari de Girona (salut)). Una guia d'Infermeria exposa com millorar l'atenció als pacients
- uic.es. La Fundación Vila Saborit, el Hospital Sagrat Cor y UIC Barcelona lanzan unos premios de investigación en Enfermería
- InfoACES estiu 2016. "Les infermeres som un col·lectiu indispensable però desaprofitat"
- diariodicen.es. "El esfuerzo formativo que supone la formación especializada no está siendo rentabilizado en los hospitales"

Setembre

- gentedigital.es. Más de 600 enfermeras barcelonesas consultaron para ir a trabajar al extranjero
- europapress.es. Más de 600 enfermeras barcelonesas consultaron para ir a trabajar al extranjero
- aldia.cat. Más de 600 enfermeras barcelonines van consultar per anar a treballar a l'estranger
- noticias.lainformacion.com. Más de 600 enfermeras barcelonesas consultaron para ir a trabajar ...
- elperiodico.com. Más de 600 enfermeras de Barcelona solicitaron irse a trabajar al extranjero en el 2015
- catalunyapress.cat. 635 enfermeras catalanes van consultar com anar a treballar a l'estranger
- redaccionmedica.com. Más del 40% de las enfermeras que se plantean emigrar, lo hace
- consalud.es. Comín mantiene en "stand by" el decreto catalán de prescripción ...
- diariodicen.es. Más de 600 enfermeras barcelonesas solicitaron irse al extranjero en 2015
- diarisanitat.cat. La Judith, el Joan i la Gemma: tres infermers obligats a emigrar per la precarietat
- Revista ROL. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- jano.es. La educación sexual es vergonzante y alejada de la realidad de los jóvenes
- ceaapics.wordpress.com. La cura com a antídoto pel neoliberalisme
- il3.ub.edu. "Las enfermeras se situarán en la toma de decisiones del sistema sanitario"

- El Poblenou. La Setmana Gran al Poblenou
- lavanguardia.com. Conferència: La cura com a antídoto pel neoliberalisme
- ARA CRIATURES. Criança MAMANT, LA PUNXADA FA MENYS MAL
- criatures.ara.cat. Mamant, la punxada fa menys mal
- diariodicen.es. Joan Tronto, importante investigadora, impartirà un seminario de la mano del COIB
- La Vanguardia (catalán) l'agenda
- eldiario.es. Cuidar no es más natural para las mujeres, lo hacen por el privilegio de los hombres"
- eleconomista.es. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- infosalus.com Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- aldia.cat. Munté reafirma el compromís de tirar endavant un decret d'infermeria propi
- noticias.interbusca.com. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- telecinco.es. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- cuatro.com. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- diariogloxxi.com. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- bolsamania.com. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio
- redaccionmedica.com. Cataluña insiste en sacar su propio decreto de Enfermería
- saludigestivo.es. Munté reafirma el compromiso de sacar adelante un decreto de enfermería propio

Octubre

- Solidaris (Catalunya Radio). Entrevista amb tota una eminència mundial de l'ètica de la cura: la Dra. Joan Tronto
- diarisaniat.cat, "Tenir cura no és més natural per a les dones, ho fan pel privilegi dels homes"
- comunicacion.e-noticias.es. Malestar de les infermeres amb l'"Emergències" de TV3
- El Punt Avui Barcelona. Carta oberta a la direcció del SEM
- elpuntavui.cat. Carta oberta a la direcció del SEM
- El Punt Avui Lleida. El lector escriu
- lavanguardia.com. 7a Setmana Gran
- Es gran ser gran (Ràdio Estel). Avui parlem amb un col·lectiu per cuidar persones grans
- elperiodico.com. Agenda de actividades gratis en Barcelona hoy lunes 24 de octubre del 2016
- El Periódico de Catalunya. Hoy en Barcelona 7a Setmana Gran
- Tot és possible (RAC1) Setmana de la Gent Gran
- Informatius (BTV). Setena edició de la setmana gran del col·legi d'infermeres
- El Matí (Radio 5). Tertúlia amb Infermers i Infermeres que treballen a la Sanitat.

Novembre

- ARA. Les cares del dia
- ARA. A l'hospital et posen una bata perquè t'oblidis de qui ets fora
- Butlletí núm. 34 TIAC. El COIB debat sobre la capacitat del menor d'edat per a decidir sobre la seva situació de salut
- Islàndia (RAC1). Carles Capdevila, el president del club de fans de les infermeres
- Ara Criatures. Embaràs no li farà mal que em mediqui?
- diariodicen.es. Premios Infermeria i Societat 2016
- el9nou.cat. Tria la teva edició predeterminada

Desembre

- Bàsics (BTV). La Tasca poc reconeguda de les cuidadores familiars
- eleconomista.es. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- telecinco.es. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- lainformacion.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- infosalus.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa

- medicinatv.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- noticias.interbusca.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- redaccionmedica.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española doctora 'honoris causa'
- antena3.com. Una enfermera española recibe por primera vez la distinción de Doctora Honoris Causa
- laverdad.es. Rosamaría Alberdi, la primera enfermera investida doctora Honoris Causa
- eldia.es. Noticias de agencia
- elconfidencial.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera investida doctora Honoris Causa
- mallorcadiario.com. Rosamaría Alberdi, primera enfermera investida doctora Honoris Causa
- saludigestivo.ea. Rosamaría Alberdi, primera enfermera española galardonada con el título de doctora honoris causa
- diariodemallorca.es. Rosamaría Alberdi, primera enfermera doctora honoris causa del país
- lacronicadelpajarito.es. Rosamaría Alberdi, la primera enfermera investida doctora Honoris Causa
- La Verdad de Murcia. La UMU nombra 'honoris causa' a una enfermera por primera vez en España
- agenda.lavanguardia.com. Taula-debat. Les infermeres amb els refugiats
- La Opinión de Murcia. Alberdi, primera enfermera española Honoris Causa
- cadenaser.com. Alberdi: "Las enfermeras nunca hemos querido ningún privilegio. Sólo queremos llegar a donde nos corresponda"
- diaridegirona.cat. La Generalitat reconeix el mèrit sanitari" del gironí Claudi Camps i de l'Hospital Trueta"
- europapress.es. El Govern reconoce con la medalla Josep Trueta a 13 profesionales de salud y 7 entidades
- eleconomista.es. El Govern reconoce con la medalla Josep Trueta a 13 profesionales de salud y 7 entidades
- lainformacion.com. El Govern reconoce con la medalla Josep Trueta a 13 profesionales de salud y 7 entidades
- La Vanguardia. El Govern atorga les medalles Trueta al mèrit sanitari
- Diari de Girona. Premien el «mèrit sanitari» de l'hospital Trueta Claudi Camps
- lavanguardia.com. El Govern otorga las medallas Trueta al mérito sanitario
- Segre. El Arnau de Vilanova recibe un premio Josep Trueta
- diariodicen.es. La enfermera Nuria Cuxart recibe la medalla Josep Trueta
- Diario Médico, Cataluña otorga las medallas Josep Trueta
- 20minutos.es. El Coiba se reúne con los grupos políticos del Congreso para resolver los obstáculos a la prescripción enfermera
- Revista Referent. Prescriure en el marc de la professió infermera
- lavanguardia.com. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- antena3.com. Más de 8.000 enfermeras españolas han emigrado a trabajar al extranjero
- ecodiario.eleconomista.es. Más de 8.000 enfermeras españolas han emigrado a trabajar al extranjero
- diariodelaltoaragon.es. Sociedad
- es.noticias.yahoo.com. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- eldia.es. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- eldiario.es. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- elconfidencial.com. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- estrelladigital.es. Fuga de enfermeras españolas: más de 8.000 trabajan en el extranjero
- heraldo.es. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- rtvc.es. Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero España
- ideal.es. La crisis ha llevado a más de 8.000 enfermeras españolas a trabajar en otros países europeos
- Diario de Ibiza, Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- La Gaceta Regional de Salamanca, Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero
- efesalud.com, Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan en el extranjero

- Diario de Teruel, Más de 8.000 enfermeras españolas trabajan actualmente en el extranjero

Destaquem

- Els impactes als mitjans de comunicació en aquest 2016 segueix la tendència de creixement iniciada el 2015, especialment en temes crítics per la professió, com és la reivindicació de la prescripció infermera.
- El salt qualitatiu que ha suposat disposar d'una nova web adaptada a les necessitats actuals de consum de continguts, orientació professional i social. En ple procés d'adaptació, aquest 2016 hem guanyat 10.000 usuaris web arribant als 190.871.
- El creixement constant dels canals socials del COIB, amb un alt grau *d'engagement* especialment a Facebook. Les xarxes socials esdevenen cada cop més un punt d'entrada i connexió a la web del COIB.

Responsable i col·laboradors: Mònica Fidelis Pérez de Tudela, cap de comunicació; Maria Marquès Maseda, tècnica administrativa; Sergi Mañà Àlvarez, disseny i producció audiovisual; Gisela Gómez Casanovas, periodista i *community manager* (des de desembre de 2016); Laura de la Cueva Ariza, col·laboradora de materials d'aportació infermera; Pilar Peiró Palomar (de març a octubre de 2016), Galo Quintanilla Montenegro, Cap de Màrqueting. Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà, seguiment estratègic de l'Àrea de Comunicació en el marc de la Junta de Govern.

7.2. Àrea de Màrqueting

L'Àrea de Màrqueting del COIB és un departament depenent de la Gerència del Col·legi que té com objectius gestionar les marques del COIB, contribuir al posicionament de les categories on s'ubiquen aquestes marques, col·laborar en el disseny i comunicació de nous productes i serveis per a col·legiades i diversificar i incrementar les fonts de finançament del Col·legi.

Què s'ha fet

Estudi de mercat sobre les infermeres

En l'exercici 2016 ha culminat el primer estudi de mercat que es realitza en l'àmbit de la corporació, que té com a **objectiu prioritari conèixer més a fons les prioritats, preocupacions i hàbits de les infermeres.**

Completada la fase **quantitativa de l'estudi**, l'empresa contractada per a la seva elaboració, Salvetti & Lombart ha presentat l'informe final en el mes de desembre de 2016. Els resultats d'aquest informe s'han presentat a junta i durant 2017 es compartiran amb els diferents departaments de la corporació per a que comptin amb la informació actualitzada per a la presa de decisions.

Gestió de marques

Durant l'any s'han posat en marxa diversos projectes que impliquen la gestió de marca del COIB:

Manual de marca: Des de l'àrea i en col·laboració amb l'Àrea de Comunicació s'han establert els criteris per al desenvolupament i harmonització de les diferents marques i identitats corporatives amb les quals compta el COIB. Per recollir-los s'ha elaborat un llibre d'estil que es presentarà en el primer trimestre de 2017.

Fundació Infermeria i Societat: S'ha dissenyat la identitat corporativa de la Fundació i s'ha posat en marxa el seu principal canal de comunicació www.infermeriaisocietat.cat, a través del qual se'n comunica l'activitat i les principals col·laboracions. En col·laboració amb l'Àrea de Comunicació s'ha acordat l'estratègia de manteniment de continguts del web i la seva difusió a través de canals de comunicació del COIB.

Humanització de marca: En coordinació amb l'Àrea de Recursos Humans i integrat en el projecte d'atenció personalitzada a través d'assessors personals s'ha dut a terme la primera campanya de comunicació orientada a la humanització de la marca COIB.

Els assessors personals es van presentar a les col·legiades mitjançant audiovisuals i cartes personalitzades, en una línia de comunicació per a la humanització de la marca COIB.

Projecte RESET: En el marc del procés participatiu per a l'assoliment de consensos sobre els principals objectius de la professió infermera i la renovació institucional del COIB s'ha dissenyat una campanya de màrqueting i comunicació orientada a la difusió massiva del projecte, incentivar la participació i projectar en l'opinió pública els valors de transparència i qualitat democràtica en l'intent d'associar-los com atribut a la marca Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona.

Aquesta campanya s'ha compostat de diferents elements i fases dels quals en 2016 s'han dut a terme el disseny i implementació de la seva línia d'imatge, la creació de canals propis de comunicació (el microsite www.projectereset.cat) i l'execució d'una campanya d'expectatives, que ha tingut lloc des del mes d'agost al mes de desembre, que ha precedit la comunicació de la fase de camp del Projecte RESET: els cercles de diàleg que se celebraran fins l'abril de 2017.

En coordinació amb l'Àrea de Comunicació s'ha treballat un protocol de comunicació ideat per aquest projecte i orientat a incrementar la efectivitat comunicativa del COIB incorporant aspectes de les relacions institucionals i l'incentiu i coordinació de prescriptors i d'ambaixadors de marca.

Presència en Fires: Durant 2016 s'han elaborat els projectes per a la presència corporativa del COIB en el marc del Congrés Internacional del CIE 2017 i de Expo Eco Salut 2017. La presència a banda de les contrapartides publicitàries es materialitzarà amb dos projectes d'estand corporatiu en els quals es potenciarà la difusió de l'aportació de les infermera del col·lectiu a Catalunya i al món (en el cas del CIE) i en l'àmbit de les teràpies naturals i complementàries (en el cas d'ExpoEcoSalud).

Gestió de la categoria

Imatge infermera: En aquest àmbit i en col·laboració amb l'Àrea de Comunicació del COIB s'ha elaborat una proposta de campanya orientada a la millora de la presència de la imatge infermera en els mitjans de comunicació que es posarà en marxa amb l'auspici de la Fundació Infermeria i Societat durant l'any 2017.

Banc d'imatges infermeres: responent a una necessitat recurrent s'ha dut a terme un procés de selecció de fotògrafs orientat a la creació d'un banc d'imatges sobre la professió infermera. L'objectiu d'aquest projecte que veurà la llum durant 2017 és el de donar una imatge fidedigna de les infermeres i la seva aportació omplint un nínxol de mercat que no està cobert pels bancs comercials d'imatges.

Amb l'objectiu d'aconseguir una millor representació iconogràfica de les infermeres en mitjans de comunicació i en la difusió institucional, aquest banc d'imatges oferirà els seus documents en un règim de *creative commons*: de forma gratuïta i demanant l'acreditació de l'autoria.

Patrocinis

Durant 2015 s'han mantingut els esforços per a l'obtenció de patrocinis i col·laboracions institucionals dirigits al projecte Infermera virtual i a les jornades científiques que es celebren sota l'auspici de la Fundació Infermeria i Societat: 2a Jornada d'Empresa Saludable, Jornada de Llevadores, Jornada Natural de Tardor, Setmana Natural 2016 i la Jornada de Salut Laboral ACITSL.

En aquest sentit s'ha treballat per mantenir actius els principals acords de patrocini i col·laboració amb: *AMA Seguros* i *Banc de Sabadell*. Així mateix, s'han incorporat nous patrocinadors com Àltima. S'ha continuat treballant per ampliar el nombre de patrocinadors especialment en el sector farmacèutic i per trobar nous col·laboradors en l'àmbit dels mitjans.

Pel que fa a empreses col·laboradores s'ha treballat per ampliar la relació amb: Transports Metropolitans de Barcelona, que ofereix continguts d'Infermera virtual per promoure la salut en l'àmbit laboral entre els seus treballadors i que a partir del primer trimestre de 2017 difondrà consells de salut a través de la seva televisió MouTV.

Explotació comercial d'espais – EspaiPujades350

En aquest exercici han continuat els esforços per intensificar l'ocupació comercial dels espais de la seu col·legial. Per fer-ho s'han endegat diverses accions orientades a la difusió dels serveis que s'ofereixen:

- Estratègia màrqueting de continguts, a través d'un bloc corporatiu i a xarxes socials per a la difusió dels serveis i l'experiència d'EspaiPujades350 en l'àmbit de la producció d'esdeveniments.

Cal destacar el bloc corporatiu com a eix de l'estratègia de posicionament online d'EspaiPujades350 i l'ús de LinkedIn com porta d'entrada de noves visites i que suposa més d'un 15%.

- Disseny d'una campanya publicitària en empreses referent de l'àmbit de l'organització d'esdeveniments i a nivell online.
- Aquesta campanya publicitària s'ha completat amb la publicitat periòdica als espais del 22@Network i amb l'enviament de correus comercials a empreses pròximes als espais.
- Disseny d'una campanya de posicionament SEM que s'implementarà en 2017.

Publicitat

S'ha consolidat la tasca comercial per a l'ús dels espais publicitaris als diferents suports comunicatius del COIB: Influeixes, Influeixes@, COIBFlaix, web col·legial, les pantalles dels vestíbuls de la seu col·legial i d'EspaiPujades350, difusions a correu postal i electrònic de promocions especials.

S'han endegat campanyes comercials de visita a empreses que són potencials clients com centres de formació continuada, asseguradores i empreses de l'àmbit salut. En aquestes campanyes s'ha potenciat la venda d'espais publicitaris, el lloguer d'espais a EspaiPujades350 i la dinamització de la plataforma d'avantatges col·legials Club COIB.

Així mateix i a nivell dels canals interns de comunicació amb les col·legiades s'han dut a terme tres campanyes publicitàries durant tot l'exercici orientades a posicionar COIB Serveis Jurídics i Comptables, com la gestoria del COIB i un recurs a l'abast de les col·legiades.

Reunions celebrades:

S'han celebrat un total de 80 reunions amb empreses i institucions per al tancament d'acords i/o estudi de possibles projectes comuns o col·laboracions. Entre elles destaquen les mantingudes amb:

Fira de Barcelona, Transports Metropolitans de Barcelona, Vesismín, DANONE Science and Nutrition, FINE, Fresenius, Agupunt, Trazins, SPM, Laerdal, Cesial, Pharmanord, Soria Natural, Karinter, Apple Tree Communications, Fundació Galatea, Salut Media, Densu Carat, Vitae, Nutergia, Softeng, Lacer, Salus Play, Colectivos Vip, Internature, Diofarm, Gynea, Altima, Genzyme, Banc Sabadell, Eventoplus, PREMAP, A.M.A seguros, Interàlia, 22@network, Consejo General de Enfermería, Norgine, Asisa, Llorente & Cuenca, ROL, Direcció de Relacions Institucionals del Departament de Salut.

Destaquem

- Elaboració i desplegament de l'estratègia de màrqueting i comunicació del Projecte RESET.
- Endegament d'una línia de campanyes de difusió orientades a la humanització de la marca COIB entre les col·legiades i col·legiats.
- Disseny de línies de treball orientades a l'harmonització en l'ús de les marques i el seu posicionament.

Responsable i col·laboradors: Galo Quintanilla Montenegro, Cap de Màrqueting. Mònica Fidelis Pérez de Tudela, Cap de Comunicació, Gisela Gómez Casanovas, Redactora, Sergi Mañà, Dissenyador, Maria Marquès Maseda, suport administratiu.

8. La Infermera virtual, un portal de salut per a tu i el ciutadà

La Infermera virtual (Iv) és un actiu per a la salut, un recurs que potencia la capacitat de les persones, les comunitats i la població per mantenir la salut i el benestar. Com a portal de promoció i educació per a la salut vol ser un espai virtual de coneixement i interrelació amb l'usuari i alhora un instrument de treball per a les infermeres i a disposició de tots els professionals del sector salut, educatiu i social. El COIB continua treballant en el seu desenvolupament i millora constants.

Què s'ha fet

• Direcció i coordinació

Elaboració i desenvolupament de l'estratègia anual del projecte. Elaboració i desenvolupament de l'estratègia 2020 del projecte. Continuïtat de la dinàmica de treball inherent al projecte en relació al desenvolupament i adaptació de continguts, el manteniment i millores tecnològiques, la implementació, la difusió i xarxes socials, l'anàlisi estadístic i les accions de patrocini. Continuïtat de les relacions de treball des d'un punt de vista professional (amb autors, entitats col·laboradores, centres i infermeres ja usuàries de la Infermera virtual (Iv) o amb el departament de comunicació del COIB), i tecnològic (empresa MP Programmer).

Per l'any 2016 s'ha optat per dos eixos transversals que han marcat els objectius i prioritats del projecte Infermera virtual. A més aquest any hem dedicat gran part dels esforços a la part audiovisual, generant consells amb imatges creades pel propi departament i construint l'aplicació mòbil d'Infermera virtual tant en castellà com en català.

1. Les associacions d'afectats i grups d'ajuda mútua (GAM): establir relacions intencionades (donar i rebre) amb grups de ciutadans amb necessitats socials i de salut específiques. Aquest any hem iniciat la col·laboració amb ASIA (Associació per la incontinència anal)
2. La intel·ligència col·lectiva en el desenvolupament d'Iv: sota el lema la Infermera virtual som totes i tots i Prescriu Salut. S'ha dirigit una campanya per totes les Infermeres col·legiades, per tal que puguin col·laborar de forma remunerada en el projecte. És tracta d'una figura de nova creació anomenada auditor extern de contingut, que ens permetrà tenir l'eina molt més actualitzada gràcies a la col·laboració de totes.

○ Gestió i desenvolupament de continguts

1.1. Nous continguts en procés:

- Fitxes que cal saber (FQCS): Psoriasis, Esclerosi múltiple, RCP, Ictus
- Continguts transversals: Bloc de Prematurs
- Autors i col·laboradors implicats: 5
- Fitxes aturades: Final de la vida, Ferides, VIH, Tractament quirúrgic, HTA

1.2. Edició i publicació de continguts

- Blocs de continguts: Receptes, Les emocions, L'aturada cardiorespiratòria (RCP)

1.3. Actualització de FQCS: En procés de revisió Activitat física i Càncer. Revisades Infància (higiene dental), Alimentació en la infància i adolescència.

1.4. Gestió administrativa dels continguts:

- Certificats de anuals de col·laboració a autors i col·laboradors
- Contacte trimestral als autors informant de les novetats, recordant les revisions de les fitxes, informant de totes les novetats, aparicions als mitjans, etc.

Publicacions	2012	2013	2014	2015	2016	Total *
Fitxes Què cal Saber	2	0	2	2	0	46
Revisió de continguts	13	14	14	7	2	66
Blocs temàtics		6	2	1	3	12
Notícies	101	66	70	43	13	650

*Total acumulat des de 2009

○ **Adaptació de continguts**

2.1. Videoconsells: Prescriu salut

2.2. Tutorial: circuits de navegació recomanats sobre una temàtica, treballats per experts i en relació a les necessitats de salut dels usuaris. Sobrepès i obesitat (4); Esquizofrènia (1); Infància (1); Alimentació saludable (9); MPOC (1)

2.3. Infografies: Cicle ovàric, Higiene dental, Cura del melic, Peu diabètic, Assetjament escolar, Cinturó embarassada.

Publicacions	2012	2013	2014	2015	2016	*Total
Tutorials	16	12	47	6	16	133
Audiovisuals	Consells salut	3	17	3	1	31
	Ús Infermera virtual			2	1	
Infografies		3	15	4	6	28
Consells de salut	Xarxes socials				57	148
						205

*Total acumulat des del 2009

○ **Manteniment i millores tecnològiques**

- Afegir logo instagram al web
- Cercador: Substituir el cercador actual per un cercador de google sense publicitat
- Estrelles de valoracions
- A les fitxes treure la columna Esquerra i ampliar la casella de contingut.
- Instal·lar Caixa de patrocini a les fitxes QCS.
- Millores en estructura interna.

Creació de l'APP Infermera virtual, per a iOS i Android en català i castellà, on els usuaris poden consultar a través del seu mòbil o tableta, continguts de salut a través de diferents suports com vídeos, consells de salut o infografies, entre d'altres.

Estadística APP:

Descàrregues	Català		Castellà	
IOS	39%	709	43%	1.545
Android	61%	261	57%	2.096
Tablet		105		367
TOTAL		1.075		4.008

○ **Implementació**

4.1. Pla de Formació:

4.1.2. Tallers: realització presencial

- Formació d'infermeres dins del Pla Formatiu del COIB: "La Infermera virtual en la pràctica infermera", 26 gener i 2 i 16 febrer.
- Formació EAP Centelles. 17 i 24 de maig i 15 juny. Formadores: Dolors Molera, Anna Comaroura.



Qüestionaris de formació Infermera virtual 2016

Valoració sobre 5 Mitjanes totals	Formació COIB	Total
Com valors l'horari en què es fa l'activitat	4,45	4,45
La metodologia ha estat l'adequada	4,64	4,64
Com valors l'organització global de l'activitat:	4,64	4,64
Avalua el grau de satisfacció de les teves expectatives	4,45	4,45
Creus que t'haurà servit aquest taller per a l'ús de la Infermera virtual en la teva pràctica professional	4,73	4,73
Creus que la infermera virtual és un recurs per a la promoció i educació per a la salut dels ciutadans:	4,61	4,61
Creus que la Infermera virtual, com a complement de l'atenció presencial, pot millorar la qualitat de vida dels ciutadans i la sostenibilitat del sistema sanitari	4,73	4,73
Número assistents	14	14

4.1.3. Seguiment de la formació bàsicament online.

- Contacte trimestrals de seguiment amb els referents dels equips que s'han format per detectar necessitats i treballar per encàrrec segons cada equip de salut.
- Contacte periòdic a totes les infermeres que han passat pels tallers informant de les novetats de la Infermera virtual.
- Contacte bianual a les infermeres que han realitzat els tallers amb informació sobre les novetats de la Infermera virtual.

4.2. Entorns saludables

4.2.1. Viles saludables

El projecte Viles Saludables, compte amb la incorporació aquest 2016 de l'Ajuntament de Fonollosa. Fins a la data estem treballant amb un total de 18 consistoris als qual els hi proporcionem un consell de salut amb periodicitat quinzenal. A més assessorem als municipis que ens ho demanen en temes de salut i/o esdeveniments saludables.

Ametlla del Vallès	Premià de Dalt	Vic
Caldes d'Estrac	Sant Andreu de la Barca	Vila-sacra
Cornellà de Llobregat	Sant Andreu de Llavaneres	Vilanova i la Geltrú
Esparreguera	Sant Boi de Llobregat	Vilassar de Mar
Fonollosa - 2016	Sant Iscle de Vallalta	
Martorell	Sant Vicenç de Montalt	
Manresa Montcada i Reixac	Tona	

4.2.2. Centres de salut.

Proporcionem un consell de salut acompanyat d'una imatge de forma quinzenal al següents centres de salut durant tot l'any:

Canals RSS: Centres de Salut (PAMEM, CAP ADRIÀ) cada 15 dies, Bloc: Gent per Vilassar de Mar (feb'16)

4.3. Entorn universitari

4.3.1 Docència: tallers /seminaris d'Infermera virtual.

- Màster LaSalle E-health. 9 d'abril. Marc Fortes
- Universitat Lleida. Màster Educació per la salut UDL (14 d'abril 2016). Marc Fortes. Marina Garcia
- Màster Pacient crònic complex UB. Explicació Infermera virtual. Barcelona 30 de maig de 2016. Marc Fortes
- Tecnocampus Mataró (alumnes de grau). 20 de maig de 2016. Marc Fortes. Marina Garcia
- Blanquerna. Barcelona 19 d'octubre. Marc Fortes
- Màster Lideratge UB. Infermera virtual com a exemple de lideratge infermer. 9 de novembre de 2016

4.3.2 Pràcticum universitari:

S'han tancat acords amb la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna i amb la Escola universitària d'Infermeria Gimbernat per continuar acollint els pràcticums en innovació dels alumnes de grau.

- Alumnes Gimbernat (18 gener)
- Alumnes Blanquerna (29 febrer)

4.4 Salutabilització d'esdeveniments i col·lectius

Infermera virtual aporta salut a esdeveniments tant a través d'infografies, en els espais físics, com a través de les xarxes a través de les etiquetes # específiques. A més s'ha iniciat l'experiència d'aportar consells de salut a un col·lectiu concret en el marc de la salut laboral.

- Rural Salut (AMPA Escoles/Taller Berga) – Infografies, Rol up, consells salut 4 de febrer
- II Jornada empresa saludable – COIB - Consells salut (kit dental). 25 de febrer.
- 3^a Setmana Natural. 18-22 d'abril. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Aportació consells de salut, vídeos, Kit dentals i presentació de l'APP.
- Posa't la Gorra (Bonsus) + Kit dental. Zoo de Barcelona 17 de desembre
- TMB. Intranet periodicitat quinzenal. Generació d'un consell de salut d'una pàgina d'extensió.

4.5 El Joc Missió Gulnac, antic joc de les Activitats de la vida diària

Missió Gulnac és un joc dirigit a escolars de 6 a 12 anys, que pretén la promoció d'Hàbits i estils de vida saludables de forma divertida. El joc pretén implicar a família, educadors, professionals de la salut, etc.

S'ha finalitzat la fase de creació amb l'empresa Play Benefit i s'inicien les fases d'aliances estratègiques i desenvolupament.

La fase de creació a finalitzat amb un document d'alta complexitat de 126 pàgines que servirà de punt de partida a l'equip d'Infermera virtual per generar l'App que donarà forma a aquest projecte d'EPS.

○ Difusió:

5.1. Articles/post

5.2. Jornades, congressos i esdeveniments:

- II Jornada Empresa Saludable COIB. Aplicació APP i consells de salut. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 de febrer de 2016. Marina Garcia González, Salomé Ciórraga, Marc Fortes Bordas.
- III Jornada para Enfermeras de Atención Primaria. *Infermera virtual com a eina de promoció de la salut en la consulta d'atenció primària* Palma de Mallorca, 5 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.

- Dia Mundial de la Salut. Intervenció cap al ciutadà amb consells de salut. Pça Pi i Sunyer e Barcelona, 7 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas, Marina Garcia Gonzalez, Salomé Ciórraga.
- Jornada Habilitats comunicatives i relacionals amb la cura dels pacients. *Alfabetització digital i xarxes social en el marc de la salut*. Universitat de Vic. Vic, 13 d'abril. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia.
- Jornada CAPSBE. Ponència Inaugural. *Infermera virtual, com a eina de promoció de la salut a la consulta d'Atenció primària*. 22 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas.
- III Jornadas Enfermería I+D+I. *Promoción de estilos de vida saludables y web 2.0*. Sevilla, 28 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia Gonzalez.
- Ehealth 2.0 Europe. Demo de la APP. 10-12 maig Barcelona. Auditori Axa. Cartells salut. EQUIP ADAPTA, Marc Fortes Bordas i Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada Infermeria i les TIC: avancem amb les noves tecnologies. Ponència inaugural. Calella, 13 de maig de 2016. Marc Fortes Bordas.
- 6è Congrés Nacional d'Infermeria de la Reproducció (SEF 2016). *Infermera Virtual aplicada a la consulta de Reproducció*. Màlaga. 20 de maig. Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada Genzime. Ponència Infermeria virtual i xarxes socials. Barcelona, 27 de maig. Marc Fortes Bordas.
- I Jornada ITCOIB. Presentació APP i altres. COIB, 17 de juny. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.
- VI Jornades R+D+I TicSalut. Meet Up Health 2.0 BCN Chapter. *L'Atenció Sanitària i Social en temps de Pokémon Go. "Pokémon Go com a eina de salut"*. Vic. 28-30 setembre. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.
- II Jornada TIC Atenció Primària. Tecnocampus Mataró. Mataró 27 d'octubre. Marc Fortes Bordas.
- I Congreso Nacional de eSalud y III Congreso de Juegos de salud. Madrid 3 i 4 de novembre. Presentació candidatura "Premio Boehringer Ingelheim a la mejor iniciativa en eSalud que ayude a mejorar la asistencia sanitaria". Marc Fortes Bordas
- Jornada Salut Laboral. "Promoció de la Salut". Taller APP COIB, 17 de novembre. Marc Fortes .
- V Jornada de Bioètica Humanització de l'Assistència "Salut Digital: funambulisme assistencial?" *Infermera virtual, un complement a l'atenció presencial*. Fundació Sanitària Mollet, 22 de novembre. Marc Fortes Bordas
- 1a Jornada infermera de recerca i innovació en salut mental "Estació d'enllaç". Speak's corner "Prescripció de links, una realitat al nostre abast" COIB, 25 de novembre. Marc Fortes Bordas.

5.3. Mitjans de comunicació:

- Entrevista Marc Fortes. Ràdio Ser Catalunya. Programa Hoy por Hoy. 17/02/16. Presentació aplicació salut. <http://app.brandrain.com/cache/index/MjI1OC8zLzIwNw%3D%3D>
- Ràdio Barcelona. Cadena Ser. Un infermer a la butxaca. 03/03/16. Programa http://cadenaser.com/emisora/2016/02/17/radio_barcelona/1455701479_304142.html.
- El Món a RAC1. APP del dia "Infermera virtual". 03/03/2016. <http://www.rac1.org/elmon/lapp-del-dia/%e2%80%9cinfermera-virtual-android-ios/>

5.4. Presentacions

Durant aquest any, s'ha prioritzat la difusió del projecte en primera ma. En aquest sentit hem realitzat 14 presentacions a Centres d'Atenció Primària de la ciutat de Barcelona.

- CAP Montnegre (17 de febrer). Marc Fortes
- CAP Poble Sec. Barcelona, 26 setembre. Marc Fortes

- EAP Gavarra. Cornellà de Llobregat, 27 setembre. Marc Fortes
- CAP Pg. Sant Joan. Barcelona, 3 octubre. Marc Fortes
- CAP Apenins. Montigalà (Badalona), 6 octubre. Marc Fortes
- CAP Ramon Turró. Barcelona, 10 octubre. Marc Fortes
- CAP Mongat. Mongat, 11 octubre. Marc Fortes
- ABS Torrassa. L'Hospitalet de Llobregat, 17 octubre. Marc Fortes
- CAP Vinyes. Sant Boi de Llobregat, 18 octubre. Marc Fortes
- CAP Gòtic. Barcelona, 26 octubre. Marc Fortes
- CAP Numància. Barcelona, 8 novembre. Marc Fortes
- CAP Sant Antoni. Barcelona, 15 novembre. Marc Fortes
- CAP Bordeta-Magòria. Barcelona, 21 novembre. Marc Fortes
- CAP Nova Lloreda. Badalona, 29 novembre. Marc Fortes

5.5. Altres

- Durant l'època de col·legiacions s'ha muntat un stand per presentar la nova APP d'Infermera virtual a les noves col·legiades. Es va presentar la nova aplicació mòbil a totes les infermeres que ho van voler en el període del 27 de juny al 8 de juliol.

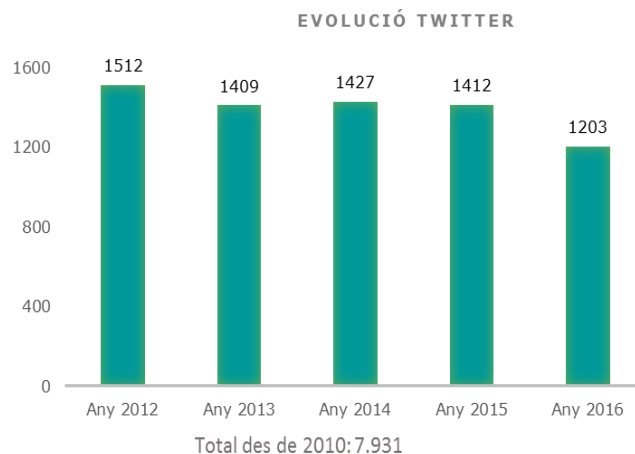
Assistències (com a visitant)

- 20 gener: Health 2.0 Barcelona. Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut. Barcelona
- 27 gener: La estrategia online de contenidos en 10 pasos. Mobile World Centre - Barcelona - España
- 8 febrer: Presentacion del libro 'innovas o trabajas? De la idea al paciente' Health 2.0 Barcelona
- 17 de febrer: Sessió "Seguretat de Dades a l'Entorn Sanitari". IL3 Institut de Formació Contínua. Barcelona
- 18 febrer: Mobilitzat per la teva salut. Mobile Health global
- 22- 25 febrer MWC 2016
- 14 març 2016: Grants for apps. Bayer
- 15 març: Jornada mhealth.cat. Edifica MediaTic. Barcelona
- 30 març: grup de discussió d'experts de l'àmbit tecnològic i/o Salut. Barcelona
- 31 març: Procés participatiu
- 4 abril: Presentació Market Place i Model Acreditació. TicSalut. Barcelona
- 26-27 abril: Alimentaria - Marc Fortes - Marina. Barcelona
- 9 maig: Jornada Ehealth. El papel de la comunicación en las estrategias de gestión de la salud de la población LaSalle Marc Fortes i Marina Garcia
- 20 maig. Probelka. Marc Fortes
- 26 maig. Task Force TIC Salut
- 5 agost: Workshop COIB. PlayBenefit
- 18 i 19 octubre: Congres CUIMPB
- 26 octubre: Faros presentació Llibre Alimentació en la Infància
- 28 novembre: Píndola de salut laboral. Organització saludable.
- 16 novembre: MAPA tendències Fundació TiCSALUT. Auditori del TecnoCampus Mataró-Maresme

○ **Xarxes socials (XXSS)**

Twitter: Es generen consells en català i castellà amb imatges originals i de la nostra propietat de diferents temàtiques.

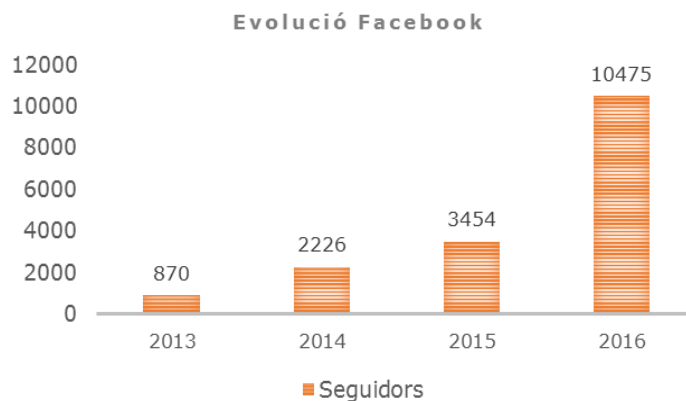
S'han generat 1093 tweets; número de seguidors: 1203; mencions: 1103.



Facebook

S'han publicat 159 post tant en castellà com en català

S'ha promocionat 16 post això ha generat l'augment de seguidors a la nostra pàgina.



Instagram

El canal es va obrir a l'agost del 2015.

Post: 205

Seguidors: 1130

- **Màrqueting i patrocini**

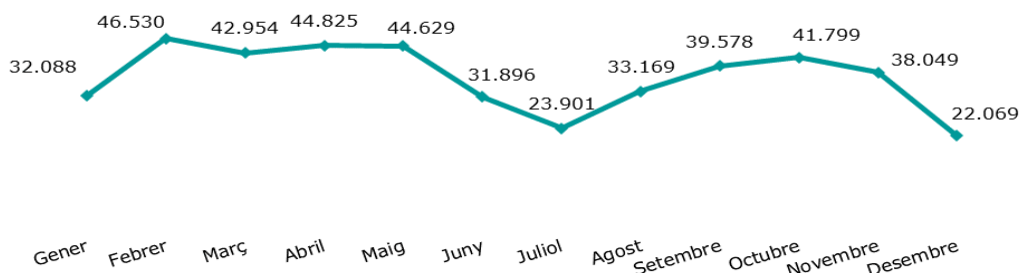
S'ha participat com a suport estratègic i tècnic amb la línia de patrocini de la Infermera virtual. Revisió dels documents elaborats, des del punt de vista conceptual i professional de l'eina, elaboració de propostes per a possibles patrocinadors etc., així com assistència i participació a les presentacions quan s'ha requerit.

- **Convenis i col·laboracions**

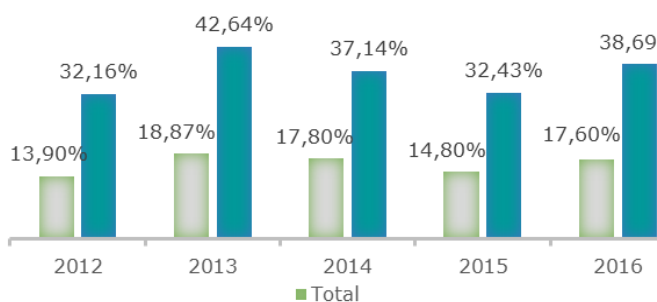
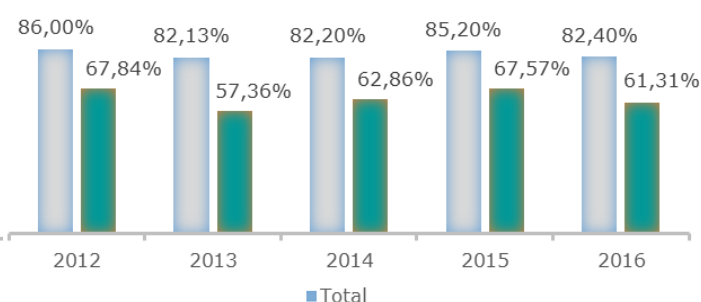
Enguany s'ha signat convenis i s'han establert línies de col·laboració amb les següents empreses, organitzacions, entitats o institucions: l'Ajuntament de Fonollosa.

○ **Dades estadístiques del web**
Evolució núm. visites mensuals 2016

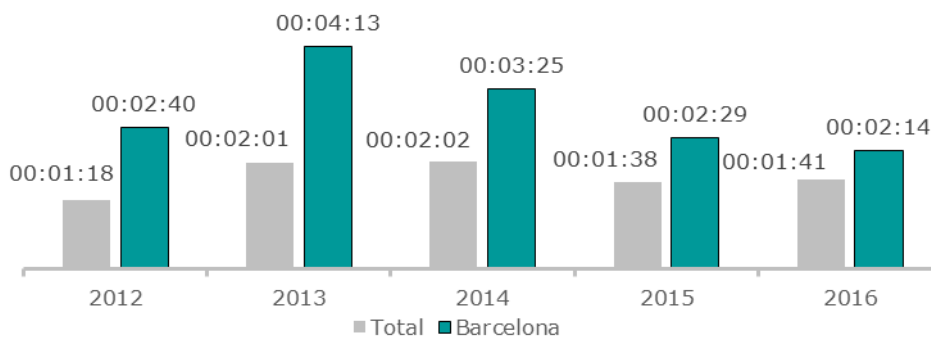
Total visites: 441.487



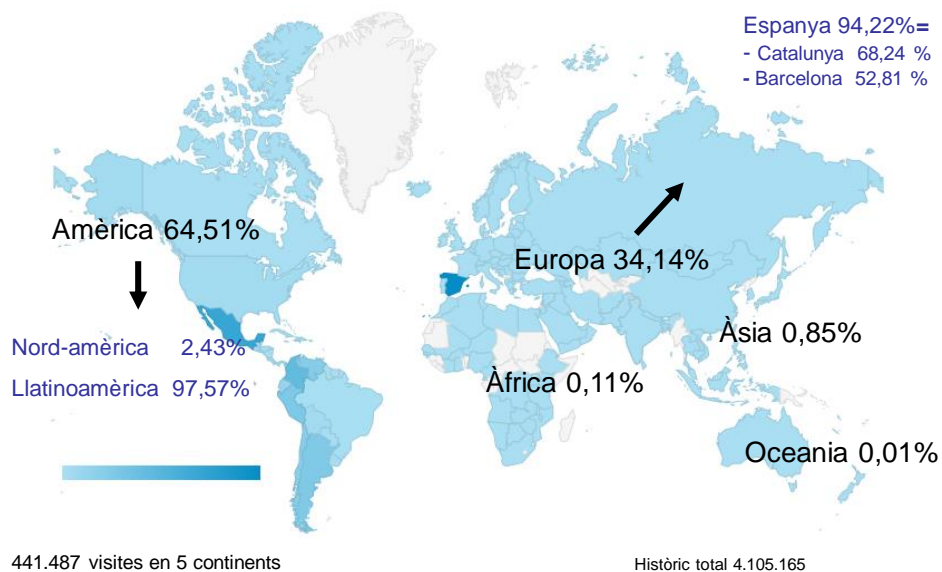
Històric visites 4.105.165

VISITANTS RECURRENTS

VISITANTS NOUS


El comportament en el número de vistes al web està directament relacionat amb la tasca de difusió i dinamització a les xarxes socials i a la nova aplicació APP. Aquest fet fa que quan des d'un punt de vista estratègic (p.ex: prioritació en la difusió a través dels canals socials) hi ha un impacte molt directe amb el número de visites a la web. Tanmateix quan es restableix la relació a la xarxa torna a augmentar significativament (comportament 2.0). La tendència es valora positivament donada la ampliació de projectes vinculats a Iv. Es continua amb un número elevat de visites noves i mantenint les visites recurrents. Les fitxes més visitades en aquest 2016 són Tutorials (cat) i Sistema reproductor femení (cast) continguts treballats amb nova infografia (cicle ovàric) i la nova aplicació APP.

PROMIG TEMPS WEB


El temps de visita a la web continua sent significatiu tenint en compte que és una prioritat d'Iv concretar cada vegada més el consell de salut en funció de la necessitat del destinatari final davant el volum d'informació que té el ciutadà. Respecte la distribució territorial de les visites ha augmentat les visites a Espanya fet que respondria tant a l'estratègia de formació com a la d'establir col·laboracions amb entitats de caire més autònom i nacional.



o Altres

Resposta a les consultes que arriben a través de la bústia suggeriments de la web: hem rebut 58 consultes de les quals s'han donat resposta a 55; la resta s'ha derivat a altres àrees del Col·legi per a la seva resolució.

Responsable i col·laboradors: Marc Fortes Bordas, coordinador del projecte, Marina García González (Infermera adjunta al projecte) fins octubre 2016, Montse Sebastian (a partir octubre 2016). Núria Cuxart Ainaud, membre de l'equip directiu, M^a Teresa Luis Rodrigo i Gisel Fontanet, membres de l'equip revisor (fins setembre 2016), Salomé Ciórraga, edició i administració del web, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes, i Ferran Sahun, traductor i corrector (incorporació febrer 2016).

9. El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)

El Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC) és un projecte global i transversal de gran innovació, que té com a propòsit fonamental influir en la generació d'un canvi cultural dins de la professió infermera, per apoderar-la i orientar-la cap a posicions capdavanteres en l'oferta de serveis i productes infermers innovadors mitjançant el desenvolupament de competències avançades d'alt nivell, relatives a tres àrees d'acció:

- IDIC-Empre'sa
- IDIC-Innov'acció
- IDIC-Desenvolupa't

Què s'ha fet

- **Estructuració i planificació del Pla Estratègic** general i establiment de calendaris i cronogrames.
- **Disseny de línies específiques** pel desenvolupament dels 3 plans que constitueixen el Projecte IDIC: IDIC-Empre'SA, IDIC- Desenvolupa't i IDIC – Innov'ACCIÓ/Emprenedoria.
- **Actualització i Anàlisi de la situació relativa als 3 camps d'acció d'IDIC.** Establiment

de línies de prestacions de serveis IDIC així com valoració de les estratègies més favorables pel desenvolupament de tot el projecte.

- **Disseny, muntatge i posada en marxa de l'Espai IDIC-Viver/coworking** que es troba situat en la primera planta del COIB: Coordinació de tot el procés. A destacar que la major part del mobiliari prové del reciclatge d'excedents no utilitzats i que es trobaven en el magatzem del Col·legi.
- **Activació i Dinamització de l'Espai idic-Viver/coworking** per al seu ús en les següents activitats realitzades durant l'any 2016: El Viver, situat a la planta baixa de la seu del COIB, és un espai multifuncional ideat per a donar cabuda a les diverses necessitats que les infermeres i infermers puguin trobar-se en el seu procés de creació i desenvolupament de projectes d'innovació i emprenedoria. S'hi realitzen sessions de treball, formació, reunions i trobades, presentacions i disposa de dos zones de treball coworking.
- **Presentació del projecte IDIC a les infermeres i a la societat** el 30 de setembre de 2016, en l'Espai Pujades del COIB: Acte de presentació institucional de l'IDIC, amb la presència de la Consellera de Presidència Sra. Neus Munté (en representació del president de la Generalitat), diversos diputats del Parlament de Catalunya, càrrecs públics de la Generalitat i d'altres representants de la professió infermera, d'universitats, escoles de negoci, consultors, empreses, associacions, fundacions, hospitals i centres de salut, entre d'altres
- **Presentació de l'IDIC al President de la Generalitat**, Carles Puigdemont, 1 de desembre de 2016, a la reunió amb el President, es va traslladar els eixos de treball i prospecció de l'IDIC, com a centre impulsor i generador d'emprenedoria i innovació infermera.
- **Disseny i Elaboració d'un programa per a emprenedors** previst pel 2017 i que es presenta a una convocatòria de la Generalitat per a la concessió d'una subvenció. Consisteix en un curs de formació d'alt impacte per a la creació d'empreses infermeres (des de l'autoocupació i la petita empresa fins a l'*start-up*) i està dirigit a infermeres de tots els àmbits. El curs amb un total de 427h. (106h. en tecnologia, innovació i nous models de negoci aplicats, 42h. de formació en gestió empresarial i 275h. de tutories) inclou un procés de *mentoring* per al prototipatge de tecnologies, productes o serveis infermers. S'ha elaborat la documentació per a la subvenció, que inclou el pla formatiu, una memòria institucional i el pla econòmic corresponent.
- **Disseny d'un segon programa per emprenedors** alternatiu a la subvenció per si aquesta fos de resultat negatiu.
- **Expedició CatEmprèn i Xarxa Emprèn a Israel** per conèixer l'estructura i la xarxa emprenedora d'aquest país líder en emprenedoria amb l'objectiu d'extrapolar-la a la realitat de Catalunya i de les infermeres. Estudi, anàlisi i valoració posterior de la documentació rebuda en el seminari.
- **Creació i desenvolupament de l'Assessoria per Emprenedors i Organització del circuit IDIC d'emprenedoria:** Iniciades sessions d'Assessorament per a infermeres emprenedores. Des del 7 d'octubre al 31 de desembre del 2016 s'han realitzat 31 intervencions d'Assessoria per a Emprenedors quedant un total de 20 projectes en curs. També s'ha dissenyat i establert tant els sistemes de registre com el Circuit de Emprenedoria per l'IDIC i les seves interconnexions amb la resta d'Assessories del COIB (Gestoria, Serveis Jurídics,...),
- **Organització del circuit d'innovació:** Inici del circuit d'innovació amb la 1^a Assessoria d'Innovació el desembre del 2016 que connectarà amb l'àrea de Recerca del COIB.
- **Disseny i Implementació de la Xarxa del Talent Infermer** (Univers del Talent) que inclou la revisió i valoració de perfils curriculars per a la formació dels grups d'innovació (grups i-talent) i la seva posada en marxa seqüencial, així com la seva coordinació posterior. Els grups treballen per fer innovacions específiques i per recollir i connectar el talent infermer. En aquest primer any es troben ja en actiu realitzant treballs específics d'innovació, tres dels onze grups previstos: Grup i-Talent *Essential*, Grup i-Talent Llevadores i Grup "ITCOIB by IDIC" que ajuda de forma transversal en l'execució tecnològica de la resta de grups i-talent.

- **Inici del curs d'Assessoria de Salut Personal i Laboral (2016-2018)** amb un total de 242h. repartides en tres nivells formatius (el primer acreditat i el segon i tercer en procés d'acreditació. El programa formatiu dona les eines teòriques i pràctiques per exercir la competència d'infermera Assessora de Salut Personal i Laboral segons el Model Clínic del Benestar.
- **Posada en marxa del grup de revisió i estudi** per a la publicació del Model Clínic del Benestar i de la seva aplicació pràctica a través de l'Assessoria de Salut i la Teràpia de Reorientació Vital (TRV), creades per Sol Muñoz, i que donen l'estructura per desenvolupar la competència infermera d'Assessoria de Salut Personal i Laboral. El grup està integrat per Sol Muñoz i Carme Espinosa
- **Disseny de les bases per a construir la Plataforma Infermera de Serveis de Consultoria d'Empresa**, que donarà pas el 2017 a posar en marxa de forma esglaonada una nova cartera de serveis relacionats amb la consultoria d'empresa des de la perspectiva infermera, tal i com són la Consultoria Sistèmica de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables (CS/DOS), la Consultoria Personalitzada per a Directius (CPD), la Consultoria de Foment de la Salut Laboral, la Consultoria de Desenvolupament d'Habilitats Directives, la Consultoria Clínica, la Consultoria Formativa i la Consultoria Política.
- **Accions comercials realitzades prèvies al llançament dels serveis de consultoria CS/DOS i el d'Assessoria de Salut Personal i Laboral:** a la Jornada de l'Associació Catalana d'Establiments Sanitaris- ACES, el 17 de novembre a la píndola de la Vocalia d'Infermeria del Treball del 24 de desembre. També s'han realitzat presentacions a consultors.
- **Organització prèvia del Circuit de Consultories:** 1^a fase de revisió, adequació i actualització de documents e instruments per elaborar les consultories. Construcció de la Consultoria Personalitzada per a Directius (CPD): elaboració del dossier de Cartera de Serveis i l'elaboració d'un Article per a la seva difusió. Construcció de la Consultoria CS/DOS: en curs la reorganització del material CS/DOS en vistes a l'Acreditació i identificat l'equip de treball per l'Acreditació.
- **Iniciada fase d'exploració de Models d'Acreditació per a la Consultoria d'Organitzacions Saludables:** explorat TÜV Rheinland mitjançant la Consultora MERS, en procés d'exploració d'altres acreditacions possibles com ara AENOR, HIMMS ...
- **Membre del Comitè Científic i Organitzador del Workshop** impulsat per FINE i la Fundació Infermeria i Societat, realitzat el gener de 2017.
- **Membre del Comitè Científic i Organitzador de la 3a Jornada d'Empresa Saludable organitzada per la Vocalia de Infermeria del Treball i Salut Laboral del COIB (Elaboració i presentació de resums per a realitzar comunicacions en el Congrés Internacional d'Infermeria (CIE)** que es realitzarà el maig del 2017 a Barcelona, de las que s'han aprovat dues relacionades amb les activitats de l'IDIC: "El Model Clínic del Benestar i l'Assessoria de Salut segons la Teràpia de Reorientació Vital" i "La Consultoria de Desenvolupament d'Organitzacions Saludables i altres competències infermeres en consultoria d'empresa".
- **Elaboració de tres articles seriatos sobre noves competències infermeres**, el primer d'ells presentat a la 2a Jornada d'Empresa Saludable (febrer 2016)
- **Revisió, entrevistes i valoració de partners** per al desenvolupament de les distintes àrees d'Assessories, Consultories, Emprenedoria i Formació.
- **Sessió de presentació de l'IDIC als alumnes del Grau d'Infermeria de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna de la Universitat Ramon Llull** el 29 de novembre de 2016 a la seu del COIB.
- **Sessions de presentació de l'IDIC amb establiment de sinèrgies i col·laboracions, realitzades el 2016, entre d'altres destaquem:**
 - ActiveDevelopment. En espera del programa d'emprenedors per impartir formació, mentoring i canalitzar finançament pels projectes.
 - SHIP2B amb possibilitat d'acord col·laboratiu i per a l'acollida d'infermeres



emprenedores en els seus programes.

- BCNActiva
- EUI GIMBERNAT
- PIMEC - amb el que s'han obert 5 línies de col·laboració (Emprenedoria, RRHH, Societats Professionals, Espai Pujades i en el futur l'acceleració d'start-ups)
- Health IT&Innovation
- **Presentació de la Iniciativa 'Guia dels Projectes d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT)** per a la promoció de la Salut Comunitària en el Baix Llobregat amb col·laboració de la Universitat de Barcelona, l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).
- **Valoració de subvencions i projectes:** CatEmpren, Ship2B, Acció, RIS3CAT, MERS i TÜV Rheinland, Fundación Factor Humano i el Programa Marco de Investigació e Innovació de la Unió Europea - Horizonte 2020.
- **Assistència** a diversos actes polítics, socials, acadèmics, científics, professionals, sessions de contrast, grups de treball, conferències, ponències i comitès científics-organitzadors.

Destaquem

- Posada en marxa de l'Espai IDIC-Viver/coworking.
- Organització dels circuits IDIC i de les Assessories per a Emprenedors i Innovadors.
- Elaboració d'un programa per a emprenedors previst pel 2017.
- Implementació de la *Xarxa del Talent Infermer* integrada per diferents grups i *-talent*.
- Desenvolupament del curs d'Assessoria de Salut Personal i Laboral de 242h.

Responsable i col·laboradors: Sol Muñoz Moreno, responsable de l'IDIC amb el suport administratiu de Raquel Sánchez Núñez.

**10. Governança del COIB**

10. 1. Gestió de la Junta de Govern	
10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern	117
10.1.2. Representació del Col·legi	119
10.1.3. Participació del Col·legi	123
10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis	129
10.1.5. Al·legacions	130
10.2. Delegacions comarcals	130
10.3. Direcció de Programes	131
10.4. Direcció de Gerència	132



10.1. Gestió de la Junta de Govern

10.1.1. Principals acords de la Junta de Govern

- Fer públic el manifest sobre la prescripció infermera a Catalunya, on els representants de les infermeres catalanes reclamen al Govern l'aprovació del marc normatiu autonòmic de la prescripció.
- Donar recolzament al manifest "Per a un consens clínic del Trastorn per Dèficit d'Atenció amb Hiperactivitat (TDAH)" infantil-juvenil en el Sistema Sanitari Català. Sol·licitud rebuda des de l'Associació Catalana d'Infermeria i Salut Escolar (ACISE).
- Aprovar la data de l'Assemblea general ordinària del COIB pel 9 de març de 2016, en primera convocatòria 16:30h. i segona 17:00h.
- Preparar una modificació del procediment de col·legiació derivada de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
- Col·laborar en la sessió d'espais i streaming amb la II Jornadas de Humanitzación de los cuidados intensivos celebrada el 26 i 27 de maig de 2016 a Barcelona.
- Col·laborar amb la II jornada TIC d'Atenció Primària organitzada pel grup TIC de l'AIFICC el 27 d'octubre de 2016, atorgant una ajuda econòmica de 600 euros.
- Fer un reconeixement a Beatriu Fuentes, delegada del Baix Llobregat per la seva tasca realitzada.
- Ratificar els membres actuals que componen la Comissió Deontològica del COIB.
- Aprovar la liquidació del pressupost 2015.
- Aprovar el pressupost per l'exercici 2016.
- Encarregar a Gerència un estudi de reestructuració bancària tot explorant la revisió dels productes financers i les ofertes d'altres entitats.
- Encarregar a Gerència un estudi del model de participació del COIB amb el Consejo General de Enfermería en el marc de l'Estatut de Catalunya i la Llei de Col·legis Professionals de Catalunya.
- Aprovar el canvi organitzatiu i projecte d'implantació d'un sistema de gestió per competències i objectius al COIB.
- Cedir l'Espai Pujades a Àgora d'Infermeria per celebrar la Jornada "20 anys d'Àgora d'Infermeria: Fem créixer el pensament infermer", que tindrà lloc el dia 1 de febrer de 2017.
- Col·laborar amb el IV Congrés Català d'Infermeria de Salut Mental "Salut Mental Comunitària: Transversalitat i Autonomia" que organitza l'Associació Catalana d'Infermeria de Salut Mental (ASCISAM) els dies 12 i 13 de maig de 2016, atorgant una ajuda econòmica de 600 euros pels Premis.
- Crear un grup i/o reunió de treball per establir els circuits a seguir per tal de normalitzar el procediment disciplinari de la Comissió Deontològica.
- Iniciar el projecte: procés participatiu al COIB presentat per l'empresa Diálogos y Soluciones Corporativas, S.L. (Diàlegs).
- Preparar, per als no col·legiats, una proposta de sistema de pagament per a poder accedir a les assessories.
- Aprovar la remodelació de la recepció de la planta baixa amb un pressupost de 1.000 euros.
- Incorporar a Rosa Bayot Escardívol a temps parcial, com a adjunta a Direcció de Programes.
- Ratificar l'acord del projecte: procés participatiu al COIB presentat per l'empresa Diálogos y Soluciones Corporativas, S.L. (Diàlegs).



- Enviar el recolzament del COIB a l'atorgament del títol de Doctora honoris causa a Rosamaria Alberdi.
- Realitzar totes les accions de la proposta de comunicació de difusió del Programa Retorn.
- Aprovar la creació del Grup d'Infermeria d'Urgències i Emergències.
- Col·laborar amb la Societat Catalana de Geriatria i Gerontologia (SCGiG), en el grup de les competències acadèmiques. La persona designada és Elvira Hernández, membre de la vocalia d'Infermeria Geriàtrica del COIB.
- S'acorda l'ajut econòmic de 600 euros al Congreso Iberoamericano de Investigación Cualitativa en Salud celebrat el 5 i 6 de setembre de 2016.
- S'acorda donar subvenció de 600 euros al XII Congrés nacional d'infermeria quirúrgica celebrat el 19 al 21 d'octubre a Barcelona i 300 euros al I Congrés d'Infermeres Directives de Catalunya celebrat el 27 i 28 d'octubre a Barcelona.
- Iniciar els treballs del sistema Corporate Compliance al COIB.
- Tramitar la constitució de l'Associació d'infermeres jubilades de Can Ruti, com a entitat sense ànim de lucre, mitjançant els Serveis Jurídics i Comptables del COIB.
- Adherir-se al posicionament en contra del Centre d'Internament d'Estrangers (CIE) de la Zona Franca.
- Sol·licitar la subvenció per al finançament del Programa integral de foment de l'emprenedoria emmarcat en el programa Catalunya Emprèn, segons l'ordre EMC/181/2016 de 29 de juny.
- Aprovar el DAC sobre Tècnica metamòrfica obtingut per Sandra Gomez Valor amb data 20/07/2016.
- Aprovar el nomenament i formal pressa de possessió del suplent de la mateixa candidatura, Enric Mateo Viladomat, davant la renúncia de la vocal de la Junta de Govern, Elvira Gras Nieto.
- Constituir la Comissió de Casos Greus del Programa Retorn i de la seva dotació pressupostària a partir del proper exercici.
- Procedir a la contractació laboral de Rosalina Pujol Mauri, responsable de la Oficina d'Informació Professional a l'Estranger (OIPE), donat que el seu nivell de col·laboració s'enquadra dintre de les situacions reconegudes com "relació laboral".
- Aprovar la devolució de les taxes dels expedients de DAC's als col·legiats que no van arribar al barem establert.
- Cedir un espai al COIB per l'Exposició del patrimoni sanitari infermeres i infermers.
- Subvencionar el 25% de les inscripcions a la Jornades de Residències de Catalunya a les infermeres i infermers col·legiats al COIB, de la partida d'ajuts.
- Dotar una subvenció de 600 euros a la IV Jornada d'Infermeria del Treball i Salut Laboral que organitza la vocalia d'Infermeria del treball i salut laboral del COIB junt amb l'Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral (ACITSL).
- Encabir el premi d'entitats a la proposta dels Premis de la Fundació Infermeria i Societat.
- Aprovar la proposta de Núria Puig Bové com a nova delegada d'Osona.
- Acordar una subvenció de 3.000 euros a la Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM)
- Aprovar l'adhesió al manifest "Casa nostra, casa vostra".
- Subvencionar un total de 150€ per col·legiada de Barcelona a la inscripció del Congrés Internacional d'Infermeres (CIE) que tindrà lloc a Barcelona del 27 de maig a l'1 de juny.
- S'acorda l'abstenció de vot a l'Assemblea General del Consejo General de Enfermería celebrada el 16 de desembre de 2016.

- Renovar a Albert Tort Sisó, Albert Granero Lázaro i Joan Conesa Garrido el càrrec de patrons de la Fundació Galatea.
- Acceptar el projecte del Banc d'Imatges d'infermeres presentat pel departament de comunicació del COIB.
- Atorgar un ajut econòmic de 500 euros per a la impressió d'exemplars de la Guia de acompañamiento al duelo perinatal.
- Ratificació del DAC d'acupuntura a Francisca Alcalde Alonso.

10.1.2. Representació de Col·legi

Actes polítics i/o socials

- Acte d'homenatge a Muriel Casals. Barcelona, 18 de febrer de 2016. Glòria Jodar Solà.
- Premis nacionals de recerca. Departament d'Empresa i Coneixement. Barcelona, 10 de maig de 2016. Albert Tort Sisó.
- Jornada "Societat civil i persones refugiades: hi ha vies legals per acollir-les a Barcelona?". Intercol·legial. Barcelona, 21 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- Acte Pla Nacional de Valors: Redacció i Aplicació. Generalitat de Catalunya. Departament de Treball i Afers Socials. Barcelona, 24 d'octubre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Conferència "La Salut a la República Catalana", presentació del Pla de salut de la futura república catalana. Esquerra Republicana de Catalunya. Barcelona, 19 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno i Albert Tort Sisó.
- Sopar benèfic Matres Mundi. Barcelona, 16 de desembre de 2016. Noemí Obregón i Susana Calle del Fresno.
- Premi Medalla i Placa Josep Trueta al mèrit sanitari. Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Barcelona, 18 de desembre de 2016. Núria Cuxart Ainaud, Joan Conesa Garrido, Sol Muñoz Moreno.
- Presentació de l'índex sintètic de Desenvolupament/Vulnerabilitat social de Barcelona. (2011-2015) Consell de Benestar Social de Barcelona. Ajuntament de Barcelona. Desembre de 2016. Sol Muñoz Moreno

Inauguracions i cloendes

- Acte d'inauguració del projecte "Anatomia Viva". Projecte de Karina Vizcaíno (ex-alumne curs empenedoria del COIB), 15 de gener de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Cloenda 2a Jornada d'Empresa Saludable. Prevenció Fremap i la Vocalia d'Infermeria del Treball del COIB. Barcelona, 25 de febrer de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Inauguració de la Societat Catalana d'Infermeria i Tècnics en Reproducció Assistida (SCITRA). Barcelona, 26 de febrer de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Inauguració 3a Jornada de Reconeixement a la Recerca Infermera. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 17 de març de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració jornada: Escenaris de la integració de l'atenció social i sanitària. Fundació Salut Innovació i Societat. Barcelona, 13 d'abril de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració Setmana Natural del COIB. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 18 d'abril de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la Reunió Nacional d'Infermeria. Sanofi Genzyme. Barcelona, 17 de maig de 2016. Albert Tort Sisó.

- Inauguració 1a jornada d'Infermeria pediàtrica. Vocalia d'Infermeria pediàtrica del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 18 de maig de 2016.
- Inauguració del "XXVIII Congreso Nacional de Enfermería Vascular". Asociación Española de Enfermería Vascular. Barcelona, 9 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- Cloenda de les activitats del curs 2015-2016 del Grup 65. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 16 de juny de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració de la Jornada d'Infermeria del Vallès Oriental "Altres mirades a la infermeria". Delegació del Vallès Oriental del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Granollers, 16 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la 1a Jornada ITCOIB. Apropant la tecnologia als professionals. Grup ITCOIB del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 17 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració del Seminari permanent d'investigació infermera. Ètica de la cura i aplicació de valors en infermeria. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 26 de setembre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Inauguració del "XII Congreso Nacional de Enfermería Quirúrgica". Asociación Española de Enfermería Quirúrgica. Barcelona, 19 d'octubre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Cloenda de la 4a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral. Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, Vocalia d'Infermeria del Treball del COIB i la Fundació Infermeria i Societat. Barcelona, 20 d'octubre de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Acte de Clausura del 40è aniversari de l'Escola Superior d'Infermeria del Mar. Barcelona, 2 de novembre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de les Jornades Catalanes d'Infermeria d'Anestèsia, Reanimació i Terapèutica del Dolor. ACIARTD. Barcelona, 4 de novembre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Inauguració de la I Jornada de Recerca Infermera en Salut mental. Vocalia de Salut mental del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 25 de novembre de 2016. Albert Tort Sisó.

Actes acadèmics i de graduació

- Acte de cloenda de la 4a promoció de l'Especialitat d'Infermeria Obstètrico-Ginecològica (Llevadora) per la via Unitat Multidisciplinària en Obstetrícia i Ginecologia. Barcelona, 23 de maig de 2016. Noemí Obregón i Salut Puig Calsina.
- Acte de graduació de la 21a promoció de titulats en Infermeria de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL. Barcelona, 20 de juny de 2016. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Acte de graduació de la 4a promoció d'estudiants de la titulació de Gran en Infermeria de la Universitat de Barcelona. L'Hospitalet de Llobregat, 20 de juny de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Acte de Graduació de la IV promoció de graduats/graduades en Infermeria. Escola Superior d'Infermeria del Mar. Barcelona, 30 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- Acte de reconeixement Assumpta Rigol. Escola d'Infermeria de la Universitat de Barcelona. 17 de juliol de 2016. Núria Cuxart Ainaud
- Acte de cloenda del Màster de Medicina i Infermeria naturista. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 28 d'octubre de 2016. Rosa Bayot Escardívol.
- Lliurament dels certificats d'Acreditació dels Equips d'Atenció Primària 2016. Departament de Salut. Barcelona, 23 de novembre de 2016. Glòria Jodar Solà i Enric Mateo Viladomat.

Actes científics i/o professionals

- II Jornades d'Empresa Saludable. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 25 de febrer de 2016. Sol Muñoz Moreno.



- 10es Jornades Interdisciplinars Catalanes de Residències de Gent Gran. Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya,, Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya, Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, Col·legi d'Advocats de Barcelona, Col·legi d'Educatores i Educadors Socials de Catalunya i Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 11 i 12 de març de 2016. Joan Conesa Garrido i Albert Tort Sisó.
- 6th International FOHNEU congress New Occupational Health Horizons. Federation of Occupational Health Nurses within the European Union. Rotterdam, The Netherlands, del 16 al 18 de març de 2016. Joan Conesa Garrido.
- 1^a Jornada sobre actualització en Analgèsia Epidural. Fundación Tecknon. Barcelona, 7 d'abril de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez, Susana García Mani i Salut Puig Calsina.
- Sessió tècnica: Salut i atenció en salut de la població immigrada. Consorci Sanitari de Catalunya. Barcelona, 28 d'abril de 2016. Albert Tort Sisó.
- Seminari sobre Plans de compliment normatiu o Compliance en les Corporacions professionals. Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Barcelona, 4 de maig de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Jornada "Administració i Direcció d'Empreses". Universitat Pompeu Fabra. Barcelona, 7 de maig de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada de prescripció infermera. Comissió Obreres (CCOO). Barcelona, 10 de maig de 2016.
- Jornada Intercol·legial 2016. Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Barcelona, 11 de maig de 2016. Joan Conesa Garrido i Albert Tort Sisó.
- IX Jornades de Salut Internacional. Unitat de Medicina Tropical i Salut Internacional Drassanes-Vall d'Hebron (ICS) i Departament de Salut. Barcelona, 13 de maig de 2016. Manel Tomás Gimeno. 11 de maig de 2016.
- Jornada informativa: Situació actual de la prescripció infermera en l'entorn de les mútues i empreses de prevenció. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral del COIB. Barcelona, 25 de maig de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Jornada d'Infermeria "El rol autònom de la infermeria d'urgències i emergències: juniors o sèniors?". Societat Catalana de Medicina d'Urgències i Emergències (SoCMUE). Barcelona, 26 de maig de 2016. Albert Tort Sisó.
- IV Fòrum de l'emprenedoria. Àrea de promoció econòmica de l'ajuntament de Sabadell. 26 de maig de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- 2n International Congress of Midwives. ICM, FAME i ACLL. Tarragona, 27 i 28 de maig de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez, Susana Calle del Freno, Rosa Cabedo Ferreiro, Susana García Mani, Cristina Morote Muñoz, Meritxell Escalé Besa, Isabel Salgado Poveda.
- Saló Biz Emprén. Barcelona, 1 i 2 de juny de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Conferència "El modelo sanitario catalán: un camino de mejora para fortalecer sus fundamentos". ESADE. Barcelona, 6 de juny de 2016. Albert Tort Sisó.
- 58 Congreso de la SEGG y 37 Congreso de la SAGG. El Futuro es Hoy. Sociedad Española de Geriátría y Gerontología (SEGG). Sevilla, 8 i 9 de juny de 2016. Esther López Luna.
- IV Jornada Nacional de Formación y Desarrollo Profesional de Enfermería del Trabajo. Federación Española de Enfermería Especialista en Enfermería del Trabajo (FEDEET), la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo i el Instituto de Salud Carlos III. Madrid, 10 de juny de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Jornada ITCoib. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 17 de juny de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- XLII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Enfermería Intensiva y Unidades Coronarias. (SEEIUC). València, del 19 al 22 de juny de 2016. Miguel Ángel Giménez Lájara.
- Jornada "Mil·lenials. El talent del futur". Fundació Ship2B. Barcelona, 27 de juny de 2016. Sol Muñoz Moreno.



- Jornada Compliance y relaciones laborales. Foment del Treball Nacional i Fepime Catalunya, Patronal de la micro, petita i mitjana empresa de Catalunya. Barcelona, 29 de juny de 2016. Joan Conesa Garrido.
- Lliurament de les beques –promoció 2005. Fundació Corachan. Barcelona, 5 de juliol de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Conferència "Com respondre des del sistema de salut als canvis estructurals de la nostra societat". Fundació Salut i Envel·liment. Barcelona, 6 de juliol de 2016. Albert Tort Sisó.
- XXI Fòrum d'Inversió, emprenedors i partners. Punt de trobada. Acció. Barcelona, 14 de juliol de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada presentació dels informes de la Central de Resultats. Dades 2015: Àmbits hospitalari, d'atenció primària, sociosanitari, de salut mental i addiccions i de salut pública i territorial. Àgència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya i el Departament de Salut. Barcelona, 18 de juliol 2016. Joan Conesa Garrido i Albert Tort Sisó.
- Presentació del Pla de Salut 2016-2020. Departament de Salut. Barcelona, 25 de juliol de 2016. Albert Tort Sisó.
- Workshop: Ètica de la cura i aplicació de valors en infermeria. Can care ethics be codified?. Comissió de Deontologia del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 28 de setembre de 2016, Barcelona. Sol Muñoz Moreno.
- 17 Fòrum d'Inversió Healthcare. Col·legi Oficial de Metges de Barcelona. 5 d'octubre de 2016. Sol Muñoz Moreno. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Compartint l'evidència de les bones pràctiques en infermeria de Salut mental". Parc Sanitari San Joan de Déu, Parc de Salut Mar y Germanes hospitalàries Benito Menni. Barcelona, 19 d'octubre de 2016. Jordi Torralbas Ortega, Olga Álvarez Llorca i Albert Granero Lázaro.
- 4a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral. Associació Catalana d'Infermeria del Treball i Salut laboral i Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 20 d'octubre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada és possible crear oceans blaus a la sanitat? Societat Catalana de Gestió Sanitària. Barcelona, 21 d'octubre de 2016. Glòria Jodar Solà, Enric Mateu Viladomat i Sol Muñoz Moreno.
- Nit de la Professió de l'Anoia. L'Acadèmia de les Ciències Mèdiques i la Delegació comarcal de l'Anoia del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Pobla de Claramunt, 21 d'octubre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Jornada "Nuevas tendencias en RRHH". Fundación Factor Humano. Barcelona, 25 d'octubre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Las relaciones laborales desde la práctica de la Administración". Foment del Treball Nacional. Barcelona, 26 d'octubre de 2016. Joan Conesa Garrido.
- II Jornada TIC d'Atenció Primària. Associació Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC). Mataró, 27 d'octubre de 2016. Núria Cuxart Ainaud, Glòria Jodar Solà, Marc Fortes Bordes i Albert Tort Sisó.
- Píndola de Salut laboral "Efectes del treball per torns en la salut". Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 27 d'octubre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- XX Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados. Investen-isciii. A Coruña, del 15 al 18 de novembre de 2016. Albert Granero Lázaro.
- Jornada de experiències d'eliminació de subjeccions. Implementació de la Norma Libera Care: Necessitats, dificultats i reptes. Associació Catalana de Recursos Assistencials, La Unió Catalana d'Hospitals, Facultat Blanquerna, Parc Sanitari de Sant Joan de Déu. Barcelona, 17 de novembre de 2016. Esther López Luna.
- Jornada "Qualitat del serveis sanitaris". Associació Catalana d'Establiments Sanitaris (ACES). Barcelona, 17 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.

- Diàleg que tindrà amb el Dr. Josep Baselga. Departament de Salut. Barcelona, 21 de novembre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Jornada institucional Polítiques estratègiques del Govern contra la violència masclista. Departament de la Presidència. Barcelona, 23 de novembre de 2016. Albert Tort Sisó.
- IV Jornada de canvi estratègic en clústers. IESE. Barcelona, 29 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada "Be Connected join the Hub". Acció-Catempren. Barcelona, 30 de novembre de 2017. Sol Muñoz Moreno.
- 3a Jornada d'Innovació del Consorci Sanitari del Maresme. Mataró, 14 de desembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Acte commemoratiu "25 anys de CatSalut". Servei Català de la Salut. Barcelona, 14 de desembre de 2016. Maria Teresa Rubio Álvarez, Albert Tort Sisó.

Altres

- Concert de la Sanitat. Fundació Avedis Donabedian. Barcelona, 13 de gener de 2016. Albert Tort Sisó.
- Consell de salut del barri (Poble Nou). 15 de setembre de 2016. Isabel Llimargas Doña

10.1.3. Participació del Col·legi

Comissions, grups de treball, operatius o acadèmics

- Membre del Ple del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre titular de la Comissió de treball competent en aspectes relatius a l'exercici professional del Consell de la professió infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó (suplent).
- Membre titular del Consell de la Profesió Infermera de Catalunya. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Membre del Consell Plenari del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Albert Tort Sisó, Glòria Jodar Solà, Marta Olivares Obis, Rosamaria Alberdi Castell, Dolors Llorens Bases i Núria Cuxart i Ainaud (Degana).
- Membres del Consell Assessor del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Maria Gasull Vilella, Júlia Esteve Reig, Dolors Llorens Basses, Roser Cadena Caballero, M. Eulàlia Juvé Udina, M. Eugènia Vila Migueloa, Immaculada Besora Torradeflot, M. Teresa Cabarrocas Sitjes.
- Membre de l'equip organitzador del màster en medicina i infermeria naturista. Direcció editorial i logística. Col·legi Oficial Infermeres i Infermers de Barcelona. Núria Cuxart Ainaud.
- Membre del grup de participació ciutadana Apropem-nos. Barri del Poblenou. Isabel Llimargas Doña.
- Membre del grup que integra la Xarxa d'entitats de suport de les famílies cuidadores. Isabel Llimargas Doña.
- Membre del Consell Assessor Científic de la Fundació Ticsalut 2014-2017. Gisel Fontanet Cornudella.
- Membre del Comité assessor de mHealth Competence center. Mobile World Capital (MWC) des de setembre 2014. Gisel Fontanet Cornudella.
- Membre del World Capital Barcelona Nursing. Marc Fortes Bordas, Marina Garcia Gonzalez i Gisel Fontanet Cornudella.



- Membre de la Comissió de millora de la participació dels professionals d'infermeria de l'Institut Català de la Salut (ICS). Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Glòria Jodar Solà.
- Membre del Consell Tècnic del Consell Català de Formació Continuada de les professions Sanitàries. Núria Balaguer Cerdà i Rosa Bayot Escardívol.
- Membre del grup de envelliment del Consell de Benestar Social de Barcelona. Esther López Luna.
- Membre del grup de treball de infermeria en geriatria de la Societat Catalana d'Infermeria de Geriatria i Gerontologia (SCIGG). Esther López Luna.
- Patró de la Fundació Infermeria i Societat. Joan Conesa Garrido, Albert Tort Sisó, Noemí Obregón Gutiérrez, Maria Teresa Rubio Álvarez, Glòria Jodar Solà, Anna Maria Ramió Jofra i Núria Cuxart i Ainaud (Presidenta).
- Patró de la Fundació Galatea. Joan Conesa Garrido, Albert Tort Sisó i Albert Granero Lázaro.
- Membre a la Comissió de Seguiment del Programa PAIMM-Retorn. Joan Conesa Garrido.
- Membre de la Junta directiva de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals. Vicepresident de la comissió de Salut. Albert Tort i Sisó.
- Membre de la Taula de Responsabilitat Social Corporativa de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la Taula Tècnica de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Consell Municipal de Salut de l'ajuntament de Sabadell. Anna Pujol Garcia.
- Membre del Consell Municipal de Salut de l'ajuntament de Terrassa. Isabel Romero Ruzafa.
- Membre del Grup de treball per a la creació d'una declaració de principis sobre la Llei de serveis professionals de l'Associació Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre a la Comissió de treball responsable de la implementació i la gestió del Registre de professionals sanitaris de Catalunya de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya. Joan Conesa Garrido.
- Membre del Grup de treball immigrants a Primària, de la Comissió de Cooperació i Salut de la Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària. Manel Tomas Gimeno.
- Membre del Consell Territorial de l'Anoia. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del Consell Municipal de Serveis Social i Salut de l'Ajuntament d'Igualada. Montserrat Aymerich Barberà.
- Membre del grup de treball pel desenvolupament de la recerca "Salut, estils de vida i condicions de treball de les infermeres i infermers de Catalunya". Albert Granero Lázaro.
- Membre del grup de treball pel desenvolupament de la recerca "Anàlisi de l'entorn infermer a l'àmbit de la Salut Mental a Catalunya". Albert Granero Lázaro.
- Membre del Grup de treball sobre Drogodependències del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Granero Lázaro.
- Membre de la Comissió Tècnica del Patronat de la Fundació Galatea. Albert Granero i Montserrat Martínez Govern..
- Membre del Patronat Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM). Albert Granero.
- Membre de la Comissió d'Assistència a la Salut Sexual i Reproductiva del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Noemí Obregón Gutiérrez i Isabel Salgado.
- Comitè d'Anàlisi i Seguiment de l'Èbola a Catalunya. Agència de Salut Pública de Catalunya. Albert Tort Sisó i Glòria Jodar Solà.
- Membre del Consell Municipal de Benestar Social. Ajuntament de Barcelona. Albert Tort Sisó.

- Membre del debat per a la infància a Catalunya. Departament de Benestar Social i Família. Montserrat Bayego Salvador.
- Membre del Consell de Salut del Consorci Sanitari de Barcelona. Servei Català de la Salut. Begoña Martín Cañiz.
- Membre del Consell Territorial del Vallès. Eulàlia Guix Llistuella.
- Membre de la Comisión de registros y censos del Consejo General de Enfermería. Albert Tort Sisó.
- Membre de les diferents comissions de salut de l'ajuntament de Mataró. Laura Curell Ferrer.
- Membre del Consell de Salut i Benestar del Tecnocampus. Albert Tort Sisó.
- Membre del Consell de Salut del districte Sarrià-Sant Gervasi. Cristina Ortega Matas (fins el 9 de maig de 2016) Carme Grané Torredelot (a partir del 9 de maig de 2016).
- Membre del Consell de Gent Gran i de Salut de l'Ajuntament de Manresa. Montserrat Vila Gangoells.
- Membre del Consell del grup sobre el control del Tabaquisme del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya. Julia Mena Sánchez.

Conferències

- Xerrada "Prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona- Delegació de l'Anoia. Igualada, 23 de gener de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona- Delegació del Vallès Occidental. Terrassa, 28 de gener de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada per la Corporació Sanitària Parc Taulí. 3 hores. Sabadell, 25 de febrer de 2016. Núria Cuxart Ainaud, Glòria Jodar Solà i Albert Tort Sisó.
- II Jornada Empresa Saludable COIB. Aplicació APP i consells de salut. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Barcelona, 25 de febrer de 2016. Marina Garcia González, Marc Fortes Bordas.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona- Delegació del Bages. Manresa, 1 de març de 2016. Núria Cuxart Ainaud i Glòria Jodar Solà.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Consorci Sanitari Integral. Sant Joan Despí, 3 de març de 2016. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona- Delegació del Vallès Oriental. Granollers, 7 de març de 2016. Núria Cuxart Ainaud, Glòria Jodar Solà i Albert Tort Sisó.
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada per L'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. 3 hores. Barcelona, 10 de març de 2016. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Jornada "Implementation and cost-effectiveness of Advanced practice nursing". Ponent. Université de Montréal, Hospital Universitari Clínic i Université du Québec a Rimonski. Barcelona, 14 de març de 2016. Albert Tort Sisó.
- 3a. Jornada de Reconeixement a la Recerca Infermera. Moderadora de la conferència "Recursos per a la recerca infermera en l'Atenció primària de salut: reptes i oportunitats". Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 17 de març de 2016. Marta Fajardo Samper.
- III Jornada para Enfermeras de Atención Primaria. Infermera virtual com a eina de promoció de la salut en la consulta d'atenció primària Palma de Mallorca, 5 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.



- Conferència "El papel de la matrona en el control del dolor durante el parto". 1a Jornada sobre actualització en Analgèsia Epidural. Fundació Tecknon. Barcelona, 7 d'abril de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Conferència "La enfermera familiar y comunitària: organización de los servicios enfermeros en Catalunya" a la jornada: "Come cambia l'infermieristica nella riforma regionale: quale progettualità per la professione". Organitza pel Collegio IPASVI di Milano, Lodi, Monza e Brianza. Milán, 9 d'abril de 2016. Enric Mateo Viladomat
- Xerrada "prescripció Infermera: estat de la qüestió". Organitzada per l'Hospital Sant Joan de Déu. Barcelona, 12 d'abril de 2016. Núria Cuxart Ainaud i Albert Tort Sisó.
- Jornada Habilitats comunicatives i relacionals amb la cura dels pacients. Alfabetització digital i xarxes social en el marc de la salut. Universitat de Vic. Vic, 13 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada CAPSBE. Ponència Inaugural. Infermera virtual, com a eina de promoció de la salut a la consulta d'Atenció primària. 22 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas.
- III Jornadas Enfermería I+D+I. Promoción de estilos de vida saludables y web 2.0. Sevilla, 28 d'abril de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada sobre Prescripció Infermera. Ponent. Organitzada per la federació de sanitat de CC.OO. Barcelona, 10 de maig de 2016 Núria Cuxart Ainaud.
- Ehealth 2.0 Europe. Demo de la APP. 10-12 maig Barcelona. Auditori Axa. EQUIP ADAPTA, Marc Fortes Bordas i Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada de benvinguda a la professió de llevadores. Conferència "I si vull emprendre, què?". Vocalia de llevadores del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 11 de maig de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Jornada del Dia Internacional de la Infermeria. "La prescripció infermera, parlem del que fem i del que podem fer". ESCT i Delegació del Maresme. Mataró, 12 de maig de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada Infermeria i les TIC: avancem amb les noves tecnologies. Ponència inaugural. Calella, 13 de maig de 2016. Marc Fortes Bordas.
- 6è Congrés Nacional d'Infermeria de la Reproducció (SEF 2016). Infermera virtual aplicada a la consulta de Reproducció. Málaga. 20 de maig de 2016. Marina Garcia Gonzalez.
- Jornada Genzime. Ponència Infermeria virtual i xarxes socials. Barcelona, 27 de maig. Marc Fortes Bordas.
- I Jornada ITCOIB. Presentació APP i altres. COIB, 17 de juny de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.
- Lliurament de les beques –promoció 2005. Conferència "La perspectiva infermera en la societat del canvi i de la innovació". Fundació Corachan. Barcelona, 5 de juliol de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- VI Jornades R+D+I TicSalut. Meet Up Health 2.0 BCN Chapter. L'Atenció Sanitària i Social en temps de Pokémon Go. "Pokémon Go com a eina de salut". Vic. 28-30 de setembre de 2016. Marc Fortes Bordas i Marina Garcia González.
- Sessió Inaugural del Màster d'Urgències Hospitalàries. Conferència Inaugural. Màster Urgències Hospitalàries curs acadèmic 2016-2017. Universitat de Barcelona. Hospitalet de Llobregat, 12 de setembre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Xerrada sobre Competències Infermeres i Lideratge Infermer. CAP Pinetons. Ripollet, 20 d'octubre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- I Congreso Nacional de eSalud y III Congreso de Juegos de salud. Madrid 3 i 4 de novembre. Presentació candidatura "Premio Boehringer Ingelheim a la mejor iniciativa en eSalud que ayude a mejorar la asistencia sanitaria". Marc Fortes Bordas



- Jornada Salut Laboral. "Promoció de la Salut". Taller APP COIB, 17 de novembre de 2016. Marc Fortes Bordas.
- Ponència "El paper de les infermeres en el desenvolupament d'organitzacions saludables". ACES. Barcelona, 17 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- V Jornada de Bioètica Humanització de l'Assistència "Salut Digital: funambulisme assistencial?" Infermera virtual, un complement a l'atenció presencial. Fundació Sanitària Mollet, 22 de novembre de 2016. Marc Fortes Bordas.
- Píndola de Salut laboral. Xerrada "La consultoria de desenvolupament d'organitzacions saludables". Vocalia d'Infermeria del treball i Salut laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 24 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- 1a Jornada infermera de recerca i innovació en salut mental "Estació d'enllaç". Speak's corner "Prescripció de links, una realitat al nostre abast" COIB, 25 de novembre de 2016. Marc Fortes Bordas.

Taules rodones, comunicacions i pòsters

- 8a Jornada sobre la Xarxa a Debat: "La Xarxa de Salut Mental: mites i realitats". Reflexions sobre la vitalitat de la xarxa. Taula Rodona: "La responsabilitat dels professionals". Associació Catalana de Professionals de Salut Mental (ACPSM – AEN) i Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM). Barcelona, 12 de febrer de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Afterwork per a llevadores. La llevadora cooperant. Ponent. Vocalia de llevadores del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 17 de febrer de 2016. Manel Tomás Gimeno.
- XXV Jornada d'Infermeria EUI Gimbernat. Taula Rodona: "Desenvolupament professional i experiències dels nostres ex-alumnes" Escola Universitària Gimbernat. Sant Cugat del Vallès, 6 d'abril de 2016. Albert Tort Sisó.
- XXIII Congrés Nacional Català d'Urgències i Emergències. Taula Rodona: rol autònom d'infermeria prehospitalària en unitats de suport vital avançat amb infermeria. Competències infermeres i autoregulació. Societat Catalana de Medicina d'Urgències i Emergències. Mataró, 14 d'abril de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Jornada de benvinguda a les noves especialistes en Infermeria Obstetro-ginecològica. Ponent. Vocalia de llevadores del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 11 de maig de 2016. Manel Tomás Gimeno.
- 2n International Congress of Midwives. Comunicació: Análisis del grado de Desarrollo de las Competencias de las matronas en los Hospitales de Barcelona. ICM, FAME i ACLL. Tarragona, 27 i 28 de maig de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez.
- IV Congrés Internacional i X Nacional de AEC. Ponent. Taula rodona: Salud Comunitaria y Competencia Política. Organitzat per l'Associació d'Infermeria Comunitària. Burgos, del 5 al 7 d'octubre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Presentació de l'OIPE a Estudiants de 4rt curs d'Escoles d'Infermeria. Presentació a la Fundació Universitària del Bages. Manresa, 2 de juny de 2016. Rosalina Pujol Mauri.
- I Congreso Nacional Sociedad Española de Formación Sanitaria Especializada. Comunicación Oral: La FSE a través de los recursos digitales: un instrumento para facilitar el registro de las tareas docentes. Sociedad Española de Formación Sanitaria Especializada SEFSE-AREDA. Badajoz, del 28 al 30 de setembre de 2016. Miguel Ángel Díaz Herrera.
- Acte del lliurament dels Certificats d'Accreditació dels Equips d'Atenció Primària 2016. Ponent. Departament de Salut, l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFICC) i Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària (CAMFIC). Barcelona, 23 de novembre de 2016. Enric Mateo Viladomat.

Comitès científics i organitzatius

- XI Jornades interdisciplinàries de residències de Catalunya. 10 i 11 de març de 2016. Esther López Luna.
- Membre del Comitè Organitzador de la 1a Jornada sobre actualització en Analgèsia Epidural. Fundació Tecknon. Comité Organizador. Barcelona, 7 d'abril de 2016. Noemí Obregón García.
- Membre del Comitè Organitzador del Seminari permanent d'investigació infermera. Ètica de la cura i aplicació de valors en infermeria. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. 26 de setembre de 2016. Núria Cuxart Ainaud.
- Comitè avaluador dels premis de la Fundació Vila-Saborit. Sant Cugat del Vallès, 3 d'octubre de 2016. Albert Tort Sisó.
- Membre del Comitè Científic i Comitè Organitzador de la Jornada de presentació de l'IDIC. Col·legi Oficial d'Infermers i Infermers de Barcelona. 30 de novembre de 2016. Sol Muñoz Moreno.
- Membre del Comitè Organitzador i del Comitè Científic. del FINE Workshop "Innovaciones pedagógicas para el desarrollo de competencias enfermeras en la excel·lència de los cuidados. ¿Qué competencias? ¿Qué posibilidades?. Federació Europea d'Infermeres Educadores i Fundació Infermeria i societat. Barcelona, 19 i 20 de gener de 2017. Sol Muñoz Moreno.
- Membre del Comitè Organitzador i Científic de la III Jornada d'Empresa saludable. Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut laboral del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona i FREMAP. Barcelona, 23 de març de 2017.
- Vocal del Comité Científic del V Congreso Internacional i X Nacional de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC). IV Encuentro Nacional de Tutores y Residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria. Burgos, 2016. Miguel Ángel Díaz Herrera.
- Membre del comitè organitzador de la jornada d'Unitats Docents Multiprofessionals. Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona. Juny 2017. Sofia Berlanga Fernández

Altres

- IV Congrés Català d'Infermeria de Salut Mental, lliurament dels premis. Associació Catalana d'Infermeria de Salut mental (ASCISAM). Vic, 13 de maig de 2017. Albert Granero Lázaro.

Publicacions

- INFO-SAM. Gener 2016. Entrevista. Albert Granero Lázaro.
- La Vanguardia. "Un estudio revela la infrutilización de las comadronas en los hospitales". 1 de juny de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Diariodicen.es. "El esfuerzo formativo que supone la formación especializada no está siendo rentabilizado en los hospitales" 24 de juny de 2016. Noemí Obregón Gutiérrez.
- Diari Ara. "Mamant, la punxada fa menys mal". 24 de setembre de 2016. Rosa Cabedo Ferreiro.
- Gayarre Aguado R, Piquer Farrès N, Escobar Oliva B, FuentesCamps EM, Berenguer Pérez M. Insuficiencia venosa crónica. FMC - Form Médica Contin en Atención Primaria. Elsevier España, S.L.U.; 2016 Jan;23:1-38. Miguel Ángel Díaz Herrera.
- Acosta J, Benages C, Xiberta M, Muñiz F. Preventing Pertussis in the Early Infant: Development and Results of a Prenatal Vaccination Program. Acta Medica Int. 2016;3(2):78-81. Miguel Ángel Díaz Herrera.

10.1.4. Activitat en el sí del Consell de Col·legis

Les conselleres i els consellers del COIB al Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya han acordat, entre d'altres, les següents qüestions:

- Consell Assessor del Síndic de Greuges per a la Prevenció de la Tortura i d'altres Tractes o Penes Cruels, Inhumans o Degradants: s'acorda per unanimitat nomenar la Sra. Núria Cuxart com a representant titular i la Sra. Cristina Díez com a representant suplent.
- Ple del Fòrum d'entitats de persones usuàries de l'audiovisual, del Consell de l'Audiovisual de Catalunya: s'acorda per unanimitat nomenar la Sra. Núria Cuxart.
- S'acorda per unanimitat nomenar el Sr. Joan Conesa Garrido representant del Consell en el Consell de Salut Laboral.
- S'acorda per unanimitat que la degana remeti escrit al nou conseller de Salut instant l'aprovació del decret que regularà la prescripció infermera a Catalunya, exposant la situació d'emergència que s'està produint al no haver-se aprovat encara i amb motiu de la modificació de l'actual legislació estatal, en vigor des del 24 de desembre. També s'acorda redactar una nota de posicionament del Consell per a penjar a les planes web dels Col·legis.
- S'acorda per unanimitat l'adhesió a la Comissió de Crisi de la prescripció infermera a Catalunya impulsada pel COIB.
- S'acorda per unanimitat el document amb els Criteris d'ajuts econòmics i reconeixement institucional davant l'organització de diferents actes científics.
- S'acorda per unanimitat establir un sistema d'encàrrec per rotació als lletrats dels Col·legis en relació als temes menors (projectes d'ordre i decret) El torn l'establirà el secretari.
- S'acorda per unanimitat comptar amb la col·laboració de l'Àrea de Comunicació del Col·legi de Barcelona per a la política de comunicació del Consell.
- S'acorda per majoria la quota de 5'40 euros col·legiat/any (0'45 euros col·legiat/mes) per a l'exercici 2016.
- S'acorda per unanimitat designar a Montse Gea Sánchez com a consellera de referència per als estudis i recerques del Consell.
- S'acorda per unanimitat donar suport a la proposta de la Facultat d'Infermeria de la Universitat de Murcia que presentarà la candidatura de la Sra. Rosamaría Alberdi Castell per al títol de doctora honoris causa d'aquesta Universitat.
- S'acorda per unanimitat que el Secretari redacti un model d'escrit per a que els Col·legis el facin arribar al director de l'AQU Catalunya, i per part del Consell al Conseller de Salut, exposant la preocupació per les actuals mancances de professors acreditats per AQU Catalunya candidats a cobrir les places de cossos docents.
- Es ratifica per unanimitat l'acord de proposta d'inici d'un perfil de twitter per millorar la difusió de les activitats del Consell. Des de l'Àrea de Comunicació del COIB es van oferir a fer una proposta i una formació bàsica al personal de la secretaria del Consell.
- Es ratifica per unanimitat el suport atorgat al document del Consorci de Salut i Social de Catalunya: "Programa Infància en Salut. Realització d'activitats preventives i de promoció de la salut en l'edat pediàtrica a l'atenció primària liderades per la infermera" presentat als membres del Plenari en 9.12.2015.
- S'acorda per unanimitat el text de la Resolució que té per objecte el desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada "Gestió infermera de la demanda" establertes en virtut de l'Acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya adoptat pel seu òrgan plenari en la sessió celebrada el dia 19 de juny de 2013 (DOGC núm. 6412, de 08.07.2013), i la seva publicació al DOGC.

- S'aprova per unanimitat el document amb el disseny d'indicadors proposats pel grup de treball GID del COIB i l'AIFICC pel desenvolupament de les directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'anomenada Gestió infermera de la demanda (GID).
- S'acorda per unanimitat la proposta realitzada pel Col·legi de Barcelona sobre el disseny i creació d'una app per a la difusió del Codi d'Ètica de les infermeres i els infermers de Catalunya.
- S'acorda per unanimitat demanar que les proves d'avaluació de la competència d'infermeria comunitària es facin a les Comunitats Autònomes (a 1 ciutat de cada Comunitat) en comptes de desplaçar-se a Madrid. També s'acorda per unanimitat la participació dels Col·legis perquè facilitin informació perquè les col·legiades sàpiguen com poden seguir l'estat del seu expedient, amb motiu d'haver rebut el Ministeri d'Educació nombrosos correus retornats.
- S'acorda per majoria, per absència de la representació del Col·legi de Tarragona, l'actualització del document Invasió competencial en determinades funcions reservades a les Infermeres i Infermers adscrits als serveis de radiologia
- S'acorda per unanimitat el nomenament de Núria Sáez Gómez com a representant suplent a la Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica.
- S'acorda per unanimitat atorgar suport al Workshop de FINE Europa, que tindrà lloc els dies 19 i 20 de gener al COIB, amb la tramesa del logo del Consell i exemplars de la versió trilingüe del Codi Ètica de les infermeres i infermers de Catalunya per als assistents.
- S'acorda per unanimitat el document del Consell amb les propostes de línies de treball per a l'exercici 2017, i com a línies prioritàries establir: Congrés del CIE, autoregulació de l'àmbit d'emergències prehospitalàries, a través del desenvolupament d'una normativa, Reglament de Règim Intern, aconseguir reconeixement Grups Parlamentaris (Resolució), Jornada infermeres i polítiques. També s'acorda la proposta del Col·legi de Girona en relació al model especialista i reconeixement de categories.
- S'acorda per unanimitat la creació de la Comissió per l'autoregulació de l'àmbit d'emergències prehospitalàries.

10.1.5. Al·legacions

Dels 5 textos de propostes normatives tramesos des del Consell de Col·legis d'Infermers i Infermers de Catalunya, analitzats en profunditat, no s'han realitzat al·legacions.

- Proposta d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).
- Proposta d'acord del Govern pel qual es modifica la denominació del Consorci d'Atenció Primària de Salut de l'Eixample, que passa a denominar-se Consorci d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra (CAPSBE) i se n'aproven els nous Estatuts i la seva majoria justificativa.
- Projecte d'ordre pel qual s'actualitza el calendari de vacunacions sistemàtiques.
- Proposta d'acord pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès.
- Projecte d'ordre per la qual s'actualitza l'annex del Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

10.2. Delegacions comarcals

L'objectiu de les delegacions territorials és apropar els serveis i la tasca que realitza el COIB a les infermeres i infermers, a les institucions i organismes i als ciutadans de cada comarca.

Què s'ha fet

Actes organitzats per les delegacions comarcals: consultar apartat 4.8.

Responsables i col·laboradors:

Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.

Bages. Montse Vila Gangoellis (delegada), Mariona Anglarill Sala, Maria Dolors Mas Rubio i Cecília Vila Gangoellis.

Baix Llobregat. Jose Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado, Beatriu Fuentes.

Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Victoria Ariza García, Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.

Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Gisel Fontanet Cornudella, Pere López Sánchez i Montserrat Prat Tordera.

Osona. Laura Vila Palomero (delegada) fins al 26 d'octubre, a partir d'aquesta data Núria Puig Bové, Anna Bartés Tubau, Assumpta Llagostera Crespi, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.

Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Montserrat Fernández del Viejo, Dolors Guix Llistuella, Mar Luque Ballesteros i Teresa Nicolas Silva.

Vallès Occidental a Terrassa. Isabel Romero Ruzafa (delegada), M^a José Moreno Maldonado, Carme Ramon Canton, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.

Vallès Occidental a Sabadell. Anna Pujol Garcia (delegada), Susana Mesa Martínez, Francisco Javier Montes Hidalgo i Montse Santé Roig.

10.3. Direcció de Programes

L'Àrea de Direcció de programes vetlla pels continguts disciplinars que constitueixen els fonaments de la Infermeria, per les qüestions relacionades amb el desenvolupament professional i aporta tots aquells aspectes transversals bàsics per al desenvolupament de la professió infermera: la metodologia, l'ètica, la deontologia, la formació, la recerca, l'educació per a la salut, entre d'altres.

Aporta l'anàlisi, elaboració i divulgació d'aquella documentació necessària per fer arribar la realitat professional a les instàncies que calguin: des de col·legiades i col·legiats, al món acadèmic o científic, a l'administració pública, especialment en aquells aspectes normatius relacionats amb l'ordenació i el desenvolupament de la professió infermera i de debat professional (veure apartat 4.4.5 ORIAP).

Contribueix en l'elaboració del discurs professional (veure apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions) a través d'estudis, (veure apartat 4.4.3), de conferències, taules, disseny de programes, treballs audiovisuals, actes, publicacions, etc. (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals i apartat 4.4.4 Posicionaments i reflexions). D'altres responsabilitats d'aquesta direcció són el disseny, argumentació i formulació d'estructura per a la posta en marxa de programes professionals que després es concretaran en serveis a les infermeres i als infermers i a la ciutadania en general (veure 4.4.2 Debats per a l'autoregulació professional). D'aquesta direcció depenen els dispositius col·legials de Formació (apartat 4.1.1), Recerca (apartat 4.2.1), Servei de Biblioteca i Documentació Infermera (veure apartat 4.6), Infermera virtual (veure apartat 8), Oficina d'Informació Col·legial (veure apartat 3.1), Comissions (veure 4.3.8 Àrea d'Exercici lliure de la professió infermera, 4.3.9 Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries i 4.3.10 Comissió de maltractaments i salut), la Taula de gestió infermera (veure apartat 4.4.3 Estudis i documents professionals), Sinèrgies amb societats científiques (veure apartat 4.7), Grups de participació, com el Grup 65 (veure apartat 6.1.1) i el Grup 22 (veure apartat 6.1.2), Voluntariat (veure apartat 6.2.2), i l'Àrea de Comunicació (veure apartat 7.1).

Participa de manera transversal en altres dispositius col·legials com en Accions solidàries (veure apartat 6.2.3) i Accions Ciutadanes (veure apartat 6.3) i assumeix l'Assessoria de redacció i presentació de treballs científics (veure apartat 4.2.3).

És responsable del vincle amb les institucions acadèmiques pel que fa a la relació dels estudiants d'infermeria amb la seva futura vida professional.

Presideix de manera delegada la Comissió Deontològica del COIB (veure apartat 4.4.1)

Destaquem

Tots els treballs al voltant de la regulació de la professió, especialment els relacionats amb la prescripció infermera, la Gestió infermera de la demanda i l'àmbit de les emergències.

Responsable i col·laboradors: Núria Cuxart Ainaud, directora de Programes, Anna Almirall Fernández, secretària de la Direcció de Programes i Sandra Santiago Fernández, suport administratiu de la Direcció de Programes.

9.4. Direcció de Gerència

L'Àrea de Gerència del COIB és l'encarregada de regular i controlar les funcions, els serveis i els diferents recursos de la corporació per garantir la màxima eficiència en l'acompliment del projecte estratègic del Col·legi de projecció social de la Infermeria, potenciació del coneixement infermer i millora professional del col·lectiu.

Els principals objectius es centren en aconseguir la millora contínua de la gestió econòmic financera del COIB i de l'equip humà que l'integra, de l'atenció col·legial i dels serveis que s'ofereixen a les col·legiades i col·legiats.

Gerència aglutina així, els departaments de Comptabilitat i Finances, des d'on es gestionen els comptes i es fa el seguiment del pressupost anual del Col·legi i la tresoreria (veure Capítol III); o Compres, àrea que s'encarrega de cercar nous col·laboradors, de la sol·licitud de pressupostos d'acord amb els paràmetres establerts de qualitat, preu, compliment de requisits legals, etc., i de la revisió i seguiment periòdic dels contractes amb els diferents proveïdors. També lidera la Política de Qualitat i la seva gestió, a l'hora que garanteix l'aplicació de la normativa en protecció de dades dintre de la corporació (Veure apartat 10.4).

D'aquesta direcció depenen la gestió dels RRHH i la PRL (veure apartat 10.3), els Sistemes d'Informació i TIC (veure apartat 10.5), Màrqueting (veure apartat 11.3.), l'Àrea d'Administració Col·legial (veure apartat 2), la Borsa de treball (veure apartat 4.5.1.), els Serveis Generals i la Gestió patrimonial (veure apartat 10.2), la gestió dels Esdeveniments (veure apartat 4.8.), el ClubCOIB (veure apartat 5.5.2), el Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer, IDIC (veure apartat 9) o qualsevol altre servei no professional que busqui aportar avantatges per a les col·legiades (veure apartat 5.5.1).

Altres responsabilitats de la Direcció de Gerència són el seguiment i la revisió de l'activitat i qualitat de totes aquelles assessories Jurídiques i No professionals que s'ofereixen de manera gratuïta a les col·legiades: l'assessoria civil i penal (veure apartat 5.3.1.), la fiscal (veure apartat 5.3.2.), la laboral (veure apartat 5.3.3.), l'assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor (veure apartat 5.3.4.) i l'Àrea de Cooperació, (veure apartat 6.3.2.). Però a més, Gerència també dona suport administratiu a l'Àrea de Vocalies (veure apartat 4.3.), participa en l'organització del servei del portal d'acollida del Programa Retorn (veure apartat 5.4.1.) i

La gestió gerencial implica a més la garantia jurídica dels serveis prestats. En aquest sentit, durant el 2016 s'han mantingut reunions periòdiques amb els Serveis Jurídics del COIB per treballar entre d'altres, els següents aspectes:

- El seguiment de la sinistralitat en Responsabilitat Civil Professional.
- La revisió de la totalitat de contractes i convenis del COIB.
- La revisió de les llicències de propietat intel·lectual del COIB.

- La revisió de procediments de treball relacionats amb la legislació vigent i el marc estatutari del COIB.
- La revisió fiscal del COIB: Societats, IVA, tributació municipal.
- L'alta i seguiment dels fitxers del COIB de Protecció de Dades i la revisió de la documentació corresponent.
- L'assessorament jurídic en el marc de la Comunitat de veïns
- La consultoria respecte als procediments disciplinaris del COIB

A més, des de l'Àrea de Gerència també es col·labora estretament amb la Direcció de Programes, donant suport en la planificació i desenvolupament de diversos projectes. Així, al 2016 s'han gestionat diferents aspectes de la Formació: pressupostos i facturació de la Formació On-line, el seguiment de Convenis de Formació en Conveni (màsters), els pressupostos i facturació de la Formació in Company, la col·laboració en la formació EIR presencial i la implementació del Pla de Formació en Suport Vital (veure apartat 4.1.1.). Amb Comunicació s'ha col·laborat amb el disseny i continguts d'algunes seccions de la nova web del COIB.

El lideratge dels nous projectes de la corporació compta entre una més de les competències de Gerència. Per això, durant el 2016 s'ha col·laborat amb la Fundació Infermeria i Societat formant part del seu equip gestor, i s'ha continuat gestionant la consolidació de la Gestoria Col·legial, COIB Serveis Jurídics i Comptables, realitzant per exemple la Campanya de la Renda 2015 i ampliant el paquet de serveis per les col·legiades i col·legiats emprenedors incorporant les assessories gratuïtes de l'IDIC.

A banda de totes les funcions comentades, la Direcció de Gerència també ha participat en la Comissió Público Privada de l'Associació 22@Network, ha continuat en la taula tècnica de la Intercol·legial i com a líder de la Sectorial de Salut, tenint presència a més a la Taula Lletrada de la Intercol·legial amb l'aportació dels Serveis Jurídics del Col·legi.

Altres accions dutes a terme al 2016 han estat un canvi organitzatiu que ha consistit en la reestructuració d'alguns llocs de treball per adequar els perfils professionals a les necessitats de la corporació, i que ha buscat principalment guanyar en eficiència i oferir un servei més proper i de qualitat per la col·legiada. Aquesta reorganització ha establert també les bases per iniciar la definició d'un Projecte d'implantació d'un sistema de gestió per competències i objectius al COIB.

Durant el 2016, a més, s'ha treballat en l'actualització del Sistema de Gestió de la Qualitat del Col·legi per adaptar-lo a la versió 2015 i s'ha començat a desenvolupar l'apartat de la Finestreta Única de la web per tal de posar-lo en marxa al 2017.

El 2016 també ha estat l'any en què el projecte de l'Assessor/a personal ha vist la llum. D'aquesta manera, cada col·legiada i col·legiat té ara un persona de referència al COIB a la qual pot adreçar-se directament per fer qualsevol tràmit, reservar una assessoria o conèixer en profunditat algun serveis del Col·legi, per exemple.

Destaquem

- La posada en La posta en marxa del projecte d'Assessor/a personal a l'Àrea Administració Col·legial.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, gerent, i Núria Garcia Altadill, adjunta a Gerència.



11. Gestió del COIB

11.1 Gestió econòmica i financera	137
11.2 Gestió patrimonial	139
11.3 Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals	139
11.4 Gestió de qualitat i protecció de dades	141
11.5 Gestió de sistemes d'informació i TIC	143



11. Gestió del COIB

11.1. Gestió econòmica i financera

Què s'ha fet

El 2016 ha estat caracteritzat per la continuïtat en l'aplicació de les línies estratègiques del projecte de gerència 2012-2016, garantint un any més la seva consolidació.

El COIB ha hagut de fer front aquest 2016:

- Al desenvolupament de noves vies d'ingressos per generar efectiu: cerca de patrocinis, explotació de l'Espai Pujades i canals de publicitat.
- Al compromís de mantenir una quota col·legial congelada per sisè any consecutiu.
- A les corresponents obligacions econòmiques del COIB de l'exercici en curs i a les despeses dels recursos d'explotació.
- Al pagament del deute contret abans del 2011 (quotes al Consejo General de Enfermería de España (CGE)).
- A la necessitat no només de conservar sinó d'incrementar i millorar el ventall de serveis professionals i no professionals prestats a les col·legiades.
- A la cancel·lació de la pòlissa de crèdit a 31/01/2016
- Al manteniment del pla d'austeritat sense anar en perjudici d'una atenció col·legial de qualitat.

Pla d'austeritat i control de la despesa

Seguint les línies projectades en el pla de tresoreria i gerència 2012-2016, s'ha mantingut de manera anàloga als anys anteriors, la política d'austeritat i control de la despesa.

Els elements destacables, han estat:

- Elaboració del pressupost 2016.
- Manteniment de la política de seguiment pressupostari.
- Sistema de valoració periòdica de proveïdors.
- Congelació salarial.
- Manteniment de les despeses d'explotació respecte a l'any anterior.
- Priorització en la reducció del passiu i reducció del deute.

Pla de refinançament

L'entitat ha estat al corrent de pagament de totes les obligacions al 2016.

Obligacions realitzades a 31 de desembre de 2016

- Quotes i certificats d'ingrés ordinàries al CGE: 2.275.000€
- Pagament RC a AMA: 287.018,81€
- Quotes ordinàries al Consell de Col·legis: 181.612,80€
- Pagament del deute existent abans de 2011 al CGE: 680.216€
- Pagament a proveïdors: 2.160.958,72€
- Pagament hipoteca de l'actual seu corporativa: 1.033.950,12€

Situació a 31/12/2016 de les principals fonts de finançament dels deutes a llarg i curt termini del COIB:

Préstec hipotecari amb garantia c/Pujades

- Capital pendent 31/12/2015: 14.715.267,35€
- Capital pendent 31/12/2016: 14.114.560,21€
- Quota mensual 2016: 86.162,51€
- Interès variable: Euribor+2
- Venciment: 31/07/2034

Confirming per finançament de circulant

- Capital disponible a 31/12/2015: 600.000€
- Disposició de confirming a 31/12/2016: 0€

Deute institucional amb CGE anterior a 2011-acord de pagament

- Deute reconegut (2009-2011) a l'acord pagament: 3.968.222 €
- Quita negociada: 1.000.000 €
- Deute pendent a 31/12/2015: 1.850.190€
- Deute pendent a 31/12/2016: 1.169.974€

Destaquem

- El manteniment i seguiment del Pla d'Austeritat que ha contribuït a reduir el deute a mig i llarg termini i ha fet possible la cancel·lació de la pòlissa de crèdit i la no disposició del confirming.
- Els saldos positius de tresoreria a data 31-12-2016.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, Marta Olivares Obis, Tresorera, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència i Gabriel Bronchales Cazorla, Responsable de Comptabilitat i Finances.

Gestió d'impagaments

- Durant l'any 2016 s'han enviat un total de 1848 cartes de reclamació de rebuts a un total de 1062 col·legiats. Això ens ha permès regularitzar 1042 rebuts pendents.
- A 31 de desembre de 2016 resten pendents de cobrament un total de 998 rebuts.
- El nombre de col·legiades i col·legiats en situació normalitzada respecte el seu estat de pagament es situa en un 97,46 %

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Cartes enviades	1.938	2624	2567	3535	2232	1848
Rebuts pendents cobrament	1.026	878	819	933	1197	998
Col·legiades en situació normalitzada	98,49%	97,41%	98,54%	98,13%	98,29%	97,46%

Responsable i col·laboradors: María Teresa Rubio Álvarez, Secretària, i Rosa Rivas Pozo, Responsable d'Administració Col·legial.

11.2. Gestió patrimonial

La gestió patrimonial del COIB comprèn totes les tasques i accions dutes a terme per tal de garantir que el patrimoni immobiliari de la corporació es preserva i manté en bon estat, s'actualitza d'acord amb les necessitats de l'entitat, i es tracta com un bé d'inversió i estalvi que s'ha de transmetre com un valor segur a les futures generacions de col·legiades.

Les gestions realitzades durant el 2016 a l'actual seu del carrer Pujades, 350 han estat:

Què s'ha fet

L'actual seu del Carrer Pujades, 350

- Durant el 2016 s'han continuat millorat els àudio-visuals de diverses aules i sales de reunions.
- També s'ha dotat a la seu de nous equipaments: cortines per l'Àrea d'Administració Col·legial, adquisició de mobiliari nou per despatxos i alguns llocs de treball, condicionament del Viver de l'IDIC i millora i reestructuració de l'espai de l'Àrea de Comunicació.
- A l'Espai Pujades, a la tercera planta del COIB, s'ha millorat la megafonia de l'Auditori i la Sala d'exposicions, s'ha netejat i polit el terra de teka de la terrassa i s'ha posat millor il·luminació a la Sala d'Actes.
- Pel que fa al manteniment de les instal·lacions, al 2016 s'han realitzat les revisions periòdiques de la climatització, s'ha fet el control de plagues trimestral i s'ha millorat i ampliat el sistema de prevenció contra incendis. També s'han instal·lat nous punts de xarxa i telefonia. A més, s'ha dut a terme la corresponent revisió anual del sistema elèctric de baixa tensió.
- Durant el 2016 s'ha realitzat el seguiment corresponent amb l'Administrador per garantir la correcta prestació dels serveis subcontractats per la Comunitat de Propietaris i s'ha participat en les reunions de la Junta i en el pla d'activitats marcat com a presidents de la Comunitat.
- Conjuntament amb la Comunitat de Propietaris s'ha endegat un estudi tècnic per avaluar el conjunt de danys i desperfectes de l'edifici de la seu corporativa amb l'objecte d'una possible reclamació de responsabilitats.

Destaquem

- L'habilitació d'una part de l'espai de la planta baixa del COIB com a Viver de l'IDIC i les diverses inversions en equipaments que han permès una continua millora i actualització de les instal·lacions.

Responsable i col·laboradors: Joan Conesa Garrido, Gerent, i Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència.

11.3. Gestió de Recursos Humans i Prevenció de Riscos Laborals

Què s'ha fet

La gestió dels RRHH del COIB s'ha caracteritzat per les següents accions:

- Des de l'Àrea de Recursos Humans del COIB s'ha continuat actualitzant la documentació laboral i realitzant el seguiment continu dels moviments i incidències laborals.
- S'han dut a terme diverses seleccions de personal per cobrir suplències i vacants a diverses àrees d'acord amb el canvi organitzatiu.

- S'ha materialitzat un canvi organitzatiu a la corporació, que ha suposat la reorganització dels llocs de treball adequant els perfils professionals a les necessitats de l'organització, i que ha contribuït a reduir la dispersió del personal entre diferents àrees, guanyant així en eficiència i oferint un servei més proper i de qualitat a la col·legiada.
- S'ha continuat oferint el Sistema de Retribució Flexible al personal del COIB, modalitat que dona avantatges fiscals.
- S'ha elaborat i materialitzat un Pla de Formació pel personal finançat una part pel crèdit que anualment obté el Col·legi de la Fundació Tripartita i orientat principalment a la formació continua i personalitzada en anglès de la majoria de treballadores i treballadors de la corporació.

En Prevenció de Riscos Laborals s'han seguit les línies d'actuació marcades en el pla de treball 2015-2018 acordat entre la societat de prevenció Premap i el COIB:

- Durant l'any 2016 5 treballadores han fet el curs de Riscos i mesures preventives a l'oficina, i el personal de manteniment el de Riscos i mesures preventives en manteniment i riscos elèctrics.
- 9 treballadors han passat el reconeixement mèdic laboral.
- S'ha tornat a realitzar l'avaluació de riscos a tots els lloc de treball.
- S'han revisat les activitats anuals preventives i s'ha realitzat el seguiment de les actuacions de millora dels llocs de treball.
- S'ha continuat revisant i actualitzant la documentació en PRL de la corporació.
- S'ha entregat la comunicació de la designació de les persones encarregades de les actuacions d'emergència.
- S'ha fet formació pels equips d'emergències del COIB, i uns 20 treballadors han realitzat el curs de SVB+DEA obtenint la corresponent acreditació per fer ús del desfibril·lador com a personal no sanitari.
- S'ha entregat als nous treballadors el justificant de lliurament d'informació en relació als riscos i les mesures a prendre per la seguretat i la salut en el treball, les mesures en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació.
- Es realitza un simulacre d'emergències de l'edifici.
- S'han realitzat actuacions de millora del sistema de prevenció contra incendis.

Dades estadístiques

- Durant el 2016 la plantilla del Col·legi ha estat de 44 treballadors, 30 dels quals han estat contractats a jornada completa.
- El 85,7% del personal del Col·legi és indefinit, sent majoritàriament dones, concretament el 84%.
- La mitja d'edat de la plantilla és de 45 anys.
- L'absentisme durant el 2016 ha estat del 5,6%, sent en tots els casos justificat i degut majoritàriament a permisos de maternitat.
- Durant el 2016 s'ha incrementat en dos casos l'accidentabilitat "in itinere"

Accidentalitat laboral	2012	2013	2014	2015	2016
Incidents	1	1	0	0	0
Accidents de Treball	2	0	0	0	0
Accidents de Treball "In itinere"	3	1	3	0	2
Malalties Professionals	0	0	0	0	0
TOTAL	6	2	3	0	2

Destaquem

- El canvi organitzatiu que ha contribuït a atendre de manera més flexible les contingències de la corporació.

Responsable i col·laboradors: Núria Garcia Altadill, Responsable de RRHH, amb el suport administratiu de Mireia Brunet Rey i el suport en PRL d'Isabel Quintana Sánchez i Núria Pi Mut del Comitè de Seguretat i Salut.

11.4. Gestió de qualitat i protecció de dades

El Pla de qualitat del COIB ha estat l'any 2016 l'instrument bàsic per assegurar el desenvolupament i l'aplicació dels criteris de qualitat en l'organització i per promoure la participació continuada, la innovació i la millora continua de les activitats i les prestacions, així com per incentivar la màxima participació de tots els implicats en la detecció dels problemes, les oportunitats de millora i la cerca de solucions al mateixos.

Hem centrat la nostra política de qualitat en:

- L'efectivitat dels serveis, mesurant que les intervencions es presten de manera correcta, segons els procediments aprovats, amb la voluntat d'aconseguir el resultat esperat i amb consonància amb els objectius plantejats.
- L'eficiència de la prestació dels serveis, mesurant el benefici assolit en relació amb els costos implicats en cadascuna de les intervencions, tenint presents tots els costos, els imprescindibles i també aquells que no ho són.
- Les necessitats de les col·legiades i col·legiats i dels treballadors, que són fonamentals per garantir una atenció correcta.
- Responsabilitat Social. Conseqüència de l'encàrrec que la societat ha dipositat en el COIB com a organització que ha de vetllar per les infermeres i infermers i també per la ciutadania. Aquest concepte implica: respectar els drets de les persones, garantir l'ètica de l'organització, aplicar les normatives vigents, vetllar per la transparència i l'equitat de l'atenció, tractar la ciutadania com a client respecte al Medi Ambient.
- L'atenció centrada en la persona, tenint en compte la particularitat de cadascuna de les persones ateses per part del COIB.

La política de qualitat l'hem basada en els següents principis:

- Promoció d'una atenció òptima, centrada en les col·legiades i col·legiats, d'acord amb les seves necessitats, buscant la màxima eficiència en la utilització dels recursos i preveient els aspectes ètics que se'n derivin.
- La responsabilització del conjunt de treballadores i treballadors, dels diferents dispositius implicats en l'atenció col·legial i en l'aprenentatge continuat de l'organització, per estar al capdavant tant des d'un punt de vista professional com social, aprofitant la tecnologia punta disponible.
- L'esforç de millora continua que s'ha concretat en el pla de qualitat.

Alguns dels factors que hem considerat per implementar aquesta millora han estat:

- Millora continua. S'ha tractat de millorar de manera planificada els serveis prestats per satisfer les necessitats dels clients interns i externs amb l'objectiu d'assolir els objectius establerts a mitjà i llarg termini.
- Efectivitat i eficiència. Suprimint aquelles activitats que es feien i no aportaven valor a la prestació del servei.
- Lideratge de la qualitat des dels comandaments. D'aquesta manera, la qualitat pot convertir-se en una estratègia global de l'organització que impulsi veritables canvis. En aquest sentit la

composició de la Comissió de Seguiment de la Qualitat del COIB, incorpora persones responsables de tots els àmbits de treball de la institució.

- La responsabilització. La qualitat és una responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que integren el COIB. En aquesta línia, la formació continuada té un paper cabdal per assolir un canvi d'actitud i prendre consciència de fer bé les coses.
- Enfocament envers els clients interns (treballadors) i externs (col·legiades i col·legiats). La prestació dels serveis serà de bona qualitat si coneixen les necessitats i expectatives dels nostres clients externs i interns.

Per a l'avaluació s'han tingut en compte els següents nivells:

- Avaluació del procés: s'han realitzat de manera continuada, seguint els indicadors d'avaluació i temporalitat. Revisats en les diferents reunions de la Comissió de Seguiment de la Qualitat i de la Junta de Govern.
- Avaluació de resultats: valoració del grau d'assoliment dels diferents objectius específics plantejats. Avaluació feta anualment.
- Avaluació de l'impacte: s'ha plantejat sobre els objectius generals de cada línia estratègica del COIB, comprovant l'impacte que el pla ha suposat per a l'organització mitjançant enquestes de satisfacció i avaluació per part dels usuaris de cada servei.

Què s'ha fet

- Independentment dels processos d'avaluació interna, el COIB ha realitzat una auditoria externa de certificació ISO 9001:2008 amb data d'inici 14/07/16 i data de finalització 14/07/16. En la visita de certificació s'ha detectat una No Conformitat per l'incompliment d'alguns procediments del sistema, que ha estat contestada i justificada pel COIB, i que ha permès finalment l'obtenció de la certificació.
- L'auditoria externa de l'ISO 14001:2004 (Medi Ambient) ha tingut lloc amb data 20 de juliol. El resultat global de l'auditoria ha estat positiu, sense Cap No Conformitat.
- Al 2016 s'ha iniciat també un projecte de millora que ha consistit en la revisió de tot el Sistema de Gestió de la Qualitat del COIB i en l'adaptació d'aquest als requisits de les versions 2015 d'ISO 9001/ISO 14001. Això ha suposat la definició d'un nou mapa de processos i ha implicat el repàs de tots els documents del sistema, la comprovació dels registres, i fixar nous indicadors, amb l'objectiu d'actualitzar el sistema a la gestió i necessitats actuals de l'organització.
- En relació a l'aplicació de la LOPD dins de la corporació, al 2016 s'ha realitzat l'auditoria de Protecció de Dades els dies 6 i 7 de juny, passant-la satisfactòriament.
- En relació al Document de Seguretat del COIB, aquest s'ha actualitzat incorporant els darrers fitxers donats d'alta a l'apdcat, com ara el de Voluntaris Professionals Sanitaris per la Xarxa Ciutat Refugi i tenint en compte les modificacions fetes en els sistemes d'informació de la corporació.

Destaquem

- La tasca de simplificació i reorganització del Sistema de Gestió de la Qualitat del COIB i d'adaptació de la ISO 9001 i 14001 a la versió 2015.
- El resultat satisfactori de l'auditoria de Protecció de Dades.

Responsable i col·laboradors: Albert Tort Sisó, President del COIB, Joan Conesa i Garrido, Gerent. Gabriel Bronchales Cazorla, Responsable de Comptabilitat, Núria Garcia Altadill, Adjunta a Gerència i Responsable de Qualitat, Medi Ambient i Protecció de Dades, Antonio Torrejón Herrera, Director de Sistemes, Isabel Quintana Sánchez, Responsable d'Atenció Col·legial, Rosa Rivas Pozo, Responsable d'Administració Col·legial.

11.5 Direcció de Sistemes d'Informació i TIC

Avui no podem concebre cap organització sense l'ús d'un ordinador, d'Internet o d'una simple aplicació informàtica. Els sistemes d'informació han envaït les nostres vides i tots els nostres processos. Dins dels Sistemes d'Informació i TIC del COIB, s'inclou:

- Tecnologia: inclou la maquinària (servidors, ordinadors, portàtils, impressores i tots els dispositius i màquines associats), programari (aplicacions comercials, desenvolupaments específics realitzats a mida i en funció de les necessitats específiques del COIB, sistemes operatius, bases de dades) i les comunicacions (xarxes fixes, analògiques, mòbils, sense fils, etc.)
- Processos: els d'activitats o esdeveniments, coordinats o organitzats, que es realitzen o succeeixen de manera alternativa o simultàniament.
- Model d'informació: és la forma o descripció per representar les dades que gestiona el COIB.

Aquests tres punts no estan aïllats dins del COIB sinó que interactuen de manera transversal en el marc de l'organització.

En el marc de la planificació estratègica del COIB, destaca el Pla de Sistemes d'Informació i TIC, en el qual s'especifiquen les noves tendències i tecnologies que s'implantaràn en els propers anys i que són necessaris perquè els costos i processos siguin eficients. Es busca l'evolució contínua d'aquests sistemes, perquè ofereixin valor constant i es mantinguin en coherència amb l'estratègia global definida per part de la corporació.

Què s'ha fet

- Millora de la qualitat dels productes i serveis del COIB.
- Alineació amb l'estratègia i objectius del COIB.
- Optimització dels recursos existents, amb l'assumpció de les tasques de direcció, gestió dels proveïdors i manteniment informàtic que minimitzen els costos totals de sistemes.
- Gestió de les bústies de correu de les col·legiades i col·legiats a Office 365. Assessorament a les col·legiades en la seva utilització i configuració.
- Manteniment i gestió de les bústies de correu del personal laboral, assessors i col·laboradors del COIB a Office 365. Assessorament en la seva utilització i configuració.
- Actualitzacions, manteniment i millores tecnològiques del portal Infermera Virtual per adaptar-se als canvis i per fer més accessibles els continguts de salut.
- Creació de l'app Infermera Virtual (IV) en castellà i català.
- Augment d'infraestructura, xarxa de dades i telèfon per nous treballadors i col·laboradors, així com d'equips i llicències.
- Manteniment i renovació d'equips obsolets.
- Actualitzacions i manteniment del software de gestió Col·legial Ulisses.
- Actualització i manteniment web Espai Pujades (<http://www.espaipujades350.com>).
- Actualització i manteniment del servei d'impressió al COIB, amb una reducció de costos i millora de servei.
- Assessorament al grup Innovació i Tecnologia del COIB (ITCOIB).
- Assessorament en Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) a les col·legiades.
- Actualització i revisió de l'inventari dels Sistemes d'Informació.
- Creació nova web del Col·legial.



- Implementació d'un sistema de pagament online (TPV virtual) per a pagar cursos i actes del COIB amb targeta de crèdit.
- Creació del servei per a col·legiades COIBapps (assessorament i realització d'apps gratuït per a col·legiades).
- Configuració de la plataforma tecnològica i suport tècnic als Cercles Virtuals del projecte RESET.
- Inici d'un projecte de recerca sobre Apps de Salut. La finalitat del projecte és conèixer l'ús professional que les infermeres fan de les apps i els dispositius mòbils. Acceptació del *abstract* com a "Concurrent Session" al ICN 2017.
- Desenvolupament del projecte de Finestreta Única del COIB.
- Virtualització dels servidors.
- Millora del sistema de còpies de seguretat.
- Vigilància i seguiment dels sistemes del COIB.
- Optimització dels contractes de telefonia mòbil.

Destaquem

- Creació nova web del Col·legial.
- Implementació TPV per a pagar cursos i actes del COIB amb targeta de crèdit.
- Creació del servei per a col·legiades COIBapps.
- Inici d'un projecte de recerca sobre Apps de Salut.

Responsable i col·laboradors: Antonio Torrejón Herrera, director de Sistemes d'Informació i TIC, amb el suport administratiu de Laura Rausell. Col·laboradors en el projecte de Recerca: Octavi Rodríguez i Miquel Àngel Mayer.

12. Persones que ho fan possible

Junta de Govern

- Albert Tort i Sisó, president
- Glòria Jodar i Solà, vicepresidenta
- Maria Teresa Rubio Álvarez, secretària
- Marta Olivares Obis, tresorera
- Anna M. Ramió Jofre, vocal
- Esther López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica
- Noemí Obregón Gutiérrez, vocal d'Infermeria Obstètric-Ginecològica
- Albert Granero Lázaro, vocal d'Infermeria de Salut Mental
- Elvira Gras Nieto, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària (fins l'agost de 2016)
- Enric Mateo Viladomat, vocal d'Infermeria Familiar i Comunitària (a partir de setembre de 2016)
- Joan Conesa i Garrido, vocal d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Montserrat Bayego Salvador, vocal d'Infermeria Pediàtrica
- Mari Carmen Bastero Navarro, vocal de Cures Medicoquirúrgiques

Junta Gran

Iniciativa que neix amb la voluntat de facilitar la participació d'infermeres i infermers de diferents àmbits i sectors en el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques del COIB. Es reuneix cada dos mesos i està formada pels membres de la Junta de Govern més les infermeres suplents de la candidatura més votada que es varen presentar a les eleccions del COIB. Aquesta iniciativa respon a la intenció de transformar la "manera de fer govern", en la qual s'ha implicat la nova Junta.

Enric Mateo Viladomat (fins l'agost de 2016), Meritxell Tàpia Forés, Ester Corrales Baz, Jordi Galimany Masclans, Esther Franquet Barnils, Roser Cadena Caballero i Assumpció González Mestre.

Delegacions comarcals

- Anoia. Montserrat Aymerich Barberà (delegada), Dolors Galarza Martínez, Maria José Lumbreras, Tijana Postic Bijavica i M. Mercè Valls Oriol.
- Bages. Montse Vila Gangolells (delegada), Mariona Anglarill Sala, Maria Dolors Mas Rubio i Cecilia Vila Gangolells.
- Baix Llobregat. Jose Antonio Zafra Agea (delegat), Montserrat Carrascós Gómez, Concepció Coma Colom, Almudena González Casado, Beatriu Fuentes.
- Garraf. Sílvia Mercadé Fuentes (delegada), Victoria Ariza García, Marta Criado León i Esther Moreno Rubio.
- Maresme. Laura Curell Ferrer (delegada), Gisel Fontanet Cornudella, Pere López Sánchez i Montserrat Prat Tordera.
- Osona. Laura Vila Palomero (delegada) fins al 26 d'octubre, a partir d'aquesta data Núria Puig Bové, Anna Bartés Tubau, Assumpta Llagostera Crespi, Immaculada Dot Suárez i Gemma Clotet Argemir.
- Vallès Oriental. Eulàlia Guix Llistuella (delegada), Montserrat Fernández del Viejo, Dolors Guix Llistuella, Mar Luque Ballesteros i Teresa Nicolas Silva.
- Vallès Occidental a Terrassa. Isabel Romero Ruzafa (delegada), M^a José Moreno Maldonado, Carme Ramon Canton, Mireia Tarruella Farré i M. Eulàlia Torres Cáceres.
- Vallès Occidental a Sabadell. Anna Pujol Garcia (delegada), Susana Mesa Martínez, Francisco Javier Montes Hidalgo i Montse Santé Roig.

Vocalia de Llevadores

Noemí Obregón Gutiérrez, Isabel Salgado Poveda, Susana Calle del Fresno, Rosa Cabedo Ferreiro, Susanna Garcia Mani, Cristina Morote Muñoz, Salut Puig Calzina amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia de Salut Mental

Albert Granero Lázaro, Olga Álvarez Llorca, Jordi Torralbas Ortega, Meritxell Sastre (a partir del 12/07/2016), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

Joan Conesa i Garrido, Diego Fonfría i Sevilla, Sebastiana Quesada Fuentes, Antonio Torrejón Herrera, Ivan García López i Cristina Gómez Caballero, Helena Galdeano Bonel, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria de Cures Medicoquirúrgiques

M^a Carmen Bastero Navarro, Meritxell Tàpia Fores, Miguel Àngel Giménez Lajaron i Clara Bosch Cuello amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària

Elvira Gras Nieto (fins setembre 2016), Mónica Cintas Balsera, Raquel Carcereny Murciano, Enric Mateo Viladomat, Glòria Jodar Solà, Alba Campos Lizcano, Miguel Angel Diaz Herrera, Sofía Berlanga Fernández, Noelia Fernández Carod, Edurne Zabaleta del Olmo, Silvia Martín Valle, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Pediàtrica

Montserrat Bayego i Salvador, Laura Lahuerta Valls, Susana Morgade González, Maria Padró Hernández, Natàlia Colina, M^a Ángeles Aceituno López (a partir maig 2016), Marta Tamame Sanantonio, Miguel García Fernández, Sara Farrero (a partir desembre 2016), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Vocalia d'Infermeria Geriàtrica

Ester López Luna, vocal d'Infermeria Geriàtrica a la Junta de Govern, Elena Coloma Bellver, Mireia Filip Ayala, Elvira Hernández Martínez-Esparza, José Miguel Perea Garcia, Noemí Sech Macias, Ainhoa Torné Busquets, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Comissió deontològica

Núria Cuxart Ainaud, Esther Busquets Alibés, Montserrat Busquets Surribas, Isabel Pera i Fàbregas, Carme Royo Castellón, Anna M. Ramió Jofre, Eugènia Vila Migueloia i Maria Teresa Rubio Álvarez, amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Àrea de Formació

Marta Fajardo Samper amb el suport administratiu de Sònia Navarro Mulero i Conxi Lerma Valdivia.

Infermera virtual

Marc Fortes Bordas i Marina García González (fins l'octubre de 2016) i Montserrat Sebastià Aymerich (a partir d'octubre de 2016), amb el suport administratiu de Salomé Ciórraga Civico i Anna Almirall Fernández.

Comissió de Teràpies Naturals i Complementàries

Montserrat Bayego Salvador, Wai Wai Cho Sum, Eva Sánchez, Ana Belén Fernández Cervilla, Carolina Rebato Garay, Mercè Herrero Rabanete, Esteve Amat Martín, Esther Vernet Martín amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Comissió d'Avaluació d'Infermeres Infectades per Virus transmissibles per sang (CAIIV)

Maria Luisa Anglés Mellado, Isabel Pera Fàbregas, Anna Espí Bosca, Carmen Royo Castellón, M^a Carmen Sánchez Ruiz, Núria Sáez Gómez, Joan Conesa Garrido i Sebastiana Quesada (a partir del 5 d'octubre), amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

**Àrea d'exercici lliure**

Montserrat Bayego i Salvador, vocal de la Junta de Govern, Antonio De Alba Quirós, Miquel Ferrer Quintana, Sandra Gómez Valor, Núria Pi Mut, Isabel Quintana Sánchez i Salut Puig Calsina (des de novembre de 2016), amb el suport administratiu de Laia Domènech Prats.

Àrea de Recerca

Pilar Delgado Hito, Llúcia Benito Aracil i Marta Romero Garcia amb el suport administratiu de Laura Rausell Pastor.

Àrea d'Estudis

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Programa Retorn

Montserrat Martínez Govern.

Comissió de Maltractaments i Salut i Programa Ajuda

Esperanza Díez Fuentes, Teresa Echeverría Vallejo i Dolors Rodríguez Martín, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Comissió de Docència (a partir de juliol de 2016)

Anna Ramió, Carmen Vila, Mònica Negredo, Laura Martínez, Susana Santos.

Observatori de Responsabilitat Professional

Núria Cuxart Ainaud, Isabel Pera Fàbregas i els Serveis jurídics del COIB, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández i Sandra Santiago Fernández.

Borsa de treball

Suport administratiu de Montse Téllez Guillen.

Associacions i societats científiques

Núria Cuxart Ainaud, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Grup de treball "Gestió infermera de la demanda"

Núria Cuxart Ainaud, Pilar Delgado Hito, Isabel Pera Fàbregas, Glòria Jodar Solà, Enric Mateo Viladomat, Alba Brugués Brugués, Miriam Bou Creixell, Montserrat Comellas Oliva, Fina Araque Sarradell i Gemma Amat Camats, amb el suport administratiu d'Anna Almirall Fernández.

Grup d'Infermeria Urgències i Emergències (a partir de juliol de 2016)

Octavi Rodríguez, Noemí Hernández, José Manuel Blanco, Dani Martínez, Benito Pérez, Eduard Sierra, Sergio Cazorla i Lucía Rodríguez

Grup 65

Isabel Llimargas Doña amb el suport administratiu de Paqui Castro García-Prado i Sandra Santiago Fernández

Grup Innovació i Tecnologia (ITCOIB)

Antonio Torrejón Herrera, Rosa Pérez Losa, Souhel Flayeh Beneyto, Encarna Gómez Gamboa, Fernando Campaña Castillo i Octavi Rodríguez Blanco.

Club COIB

Núria Garcia Altadill, amb el suport administratiu de Montserrat Téllez Guillén.

Personal COIB 2016

- Josep Maria Albalate Garcia, responsable de manteniment
- Anna Almirall Fernández, secretària de Direcció de Programes
- Gabriel Bronchales Cazorla, comptable. Responsable de comptabilitat i finances
- Mireia Brunet Rey, secretària de Gerència



- Esther Campobadal Negredo, administrativa
- Jordi Cardila Clemente, administratiu
- Paqui Castro García Prado, administrativa
- Salomé Ciórraga Cívico, administrativa
- Joan Conesa i Garrido, infermer. Gerent
- Núria Cuxart Ainaud, infermera. Directora de Programes
- Laia Domènech Prats, administrativa
- Marta Fernández Farreras, administrativa
- Mònica Fidelis Pérez de Tudela, periodista. Responsable de l'Àrea de Comunicació
- Marc Fortes Bordas, infermer. Coordinació del Projecte Infermera virtual.
- Marina García González, infermera. Infermera virtual (fins l'octubre de 2016)
- Montserrat Sebastià Aymerich, infermera. Infermera virtual (a partir d'octubre de 2016)
- Maite Framis Montoliu, bibliotecària. Responsable de l'SBDI
- Blanca Virós Pujolà, bibliotecària (a partir d'agost de 2016)
- Núria Garcia Altadill, adjunta de Gerència
- Carme Hans García, administrativa (fins l'octubre de 2016)
- Elisabet Pou Martínez, administrativa (a partir de novembre de 2016)
- Charo Jordano Cantillo, administrativa
- Conxi Lerma Valdivia, administrativa
- Isabel Llimargas Doña, infermera. Responsable del Grup 65 i de Voluntariat
- Maria Marquès Maseda, relacions públiques. Tècnica de l'Àrea de Comunicació
- Montserrat Martínez Govern, infermera. Responsable del Programa Retorn
- Sònia Navarro Mulero, administrativa
- Carolina Ocaña Fuentes, administrativa
- Núria Pi Mut, administrativa
- Cova Picallo Pascual, secretària de Presidència
- Isabel Quintana Sánchez, infermera i coach. Responsable de l'Oficina d'Informació Col·legial
- Galo Quintanilla Montenegro, periodista. Responsable Àrea de Màrqueting
- Laura Rausell Pastor, administrativa
- Rosa Rivas Pozo, responsable de l'Àrea d'Administració Col·legial (fins juny de 2016) i suport Àrea comptable i financera (a partir de setembre de 2016)
- Ingrid Ruiz Bellido, administrativa
- Raquel Sánchez Núñez, administrativa
- Sandra Santiago Fernández, administrativa
- Montserrat Téllez Guillén, administrativa
- Antonio Torrejón Herrera, infermer. Director de Sistemes i TIC
- Magda Tur Racero, administrativa
- Marta Fajardo Samper, responsable de l'Àrea de Formació (fins setembre de 2016)
- Sol Muñoz Moreno, infermera. Directora del Centre d'Innovació i Desenvolupament Infermer (IDIC)
- Sergi Mañá Álvarez, dissenyador gràfic. Tècnic de l'Àrea de Comunicació
- Pilar Peiró Palomar, periodista de l'Àrea de Comunicació (fins novembre de 2016)
- Gisela Gómez Casanovas, periodista de l'Àrea de Comunicació (a partir de desembre de 2016)
- Anabel Rivera Guerrero, administrativa
- Ivette del Rio Navarro, administrativa
- Rosa Bayot Escardivol, adjunta a la Direcció de Programes (a partir d'octubre de 2016)
- Lourdes Rodrigo Parellada, administrativa (a partir de desembre de 2016)
- Núria Bergé Peiró, responsable administració col·legial (a partir de juny de 2016)



Assessories

- Llúcia Benito Aracil, assessoria de recerca
- Teresa Clemente Conde, assessoria laboral
- Laura de la Cueva Ariza, assessora en l'elaboració de materials sobre l'aportació infermera per a l'àrea de comunicació
- Pilar Delgado Hito, assessoria de recerca
- Marta Romero Garcia, assessoria de recerca
- Antonio De Alba Quirós, assessoria fiscal
- Susanna Garcia Mani, assessora de llevadores
- M^a Cristina Ortega Matas, assessoria d'orientació a la formació
- Isabel Pera Fàbregas, assessoria de responsabilitat professional
- Rosalina Pujol Mauri, Oficina d'Informació Professional a l'Estranger
- Laura Rabot de la Fuente, assessoria civil i penal
- Núria Sáez Gómez, assessoria de responsabilitat professional
- Mario Sepúlveda Gutiérrez, assessoria de propietat intel·lectual i drets d'autor i assessoria laboral
- Manel Tomás i Gimeno, assessoria de cooperació
- Jordi Verdaguer López, assessoria civil i penal
- Núria Cuxart Ainaud, assessoria de Redacció i Presentació Treballs Científics
- Membres Vocalia d'Infermeria del Treball i Salut Laboral, assessoria d'Infermeria del Treball i Salut Laboral
- Octavi Rodríguez Blanco, assessoria ITCOIB





Capítol II – Informe econòmic de l'exercici 2016

• Presentació	153
• Balanç de situació de l'exercici 2016	154
• Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2016	156
• Liquidació del pressupost de l'exercici 2016	157





1. Presentació de l'informe econòmic de l'exercici 2016

Us presentem el balanç de situació, el compte de pèrdues i guanys i la liquidació del pressupost corresponent a l'exercici 2016.

En la preparació del balanç de situació han estat aplicats els principis comptables obligatoris, tenint en compte l'adaptació del Pla General Comptable.

Aquests comptes anuals han estat formulats per la Junta de Govern a partir dels registres comptables a 31 de desembre de 2016.

La liquidació del pressupost, que també forma part d'aquests comptes anuals, s'ha preparat amb els mateixos criteris comptables que la resta de comptes anuals.

2. Balanç de situació de l'exercici de 2016

ACTIU	Exercici 2016	Exercici 2015
A) ACTIU NO CORRENT	24.207.969,27	24.298.847,79
I. Immobilitzat intangible	279.106,46	102.072,55
5. Aplicacions informàtiques	279.106,46	102.072,55
II. Immobilitzat material	17.634.137,10	17.861.885,05
1. Terrenys i béns naturals	17.184.517,40	17.305.994,49
2. Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	449.619,70	555.890,56
III. Inversions immobiliàries	6.294.725,71	6.334.890,19
1. Terrenys	2.559.429,24	2.559.429,24
2. Construccions	3.735.296,47	3.775.460,95
B) ACTIU CORRENT	439.694,43	542.857,68
III. Deutors comercials i altres comptes a cobrar	173.080,31	208.060,71
1. Col·legiades/ats quotes i prestacions de serveis	149.016,44	126.608,32
3. Deutors diversos	465,75	75.858,66
5. Actius per impost corrent	0	0
6. Altres crèdits amb Administracions Públiques	23.598,12	5.593,73
V. Inversions financeres a curt termini	80,30 €	80,3
5. Altres actius financers	80,30 €	80,3
VI. Periodificacions a curt termini	2.586,92	6.462,37
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	263.946,90	328.254,30
1. Tresoreria	263.946,90	328.254,30
TOTAL ACTIU (A + B)	24.647.663,70	24.841.705,47



PATRIMONI NET I PASSIU		Exercici 2016	Exercici 2015
A)	PATRIMONI NET	8.918.033,32	7.647.438,62
A-1)	Fons Propis	8.913.363,08	7.601.269,84
I.	Fons Social	7.601.269,84	4.699.526,02
1.	Fons Social	7.601.269,84	4.699.526,02
VII.	Resultat de l'exercici	1.312.093,24	2.901.743,82
A-3)	Subvencions, donacions i llegats rebuts	4.670,24	46.168,78
B)	PASSIU NO CORRENT	13.849.572,13	15.245.905,23
I.	Provisions a llarg termini	0,00	7.539,90
1.	Obligacions per prestacions a llarg termini a personal		7.539,90
II.	Deutes a llarg termini	13.849.572,13	15.238.365,33
2.	Deutes amb entitats de Crèdit	13.495.581,97	14.114.560,11
5.	Altres passius financers	353.990,16	1.123.805,22
C)	PASSIU CORRENT	1.880.058,25	1.948.361,62
III.	Deute a curt termini	1.430.291,84	1.295.712,04
2.	Deute amb entitats de Crèdit	618.978,24	600.707,24
5.	Altres passius financers	811.313,60	695.004,80
V.	Creditors comercials i altres comptes a pagar	447.643,34	638.847,52
1.	Proveïdors	251.192,65	297.216,33
3.	Creditors varis	60.081,32	87.297,06
4.	Personal (remuneracions pendents de pagament)	46.180,22	39.742,68
6.	Altres deutes amb Administracions Públiques	90.189,15	214.591,45
VI.	Periodificacions a curt termini	2.123,07	13.802,06
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A + B + C)		24.647.663,70	24.841.705,47

**3. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2016**

		2016	2015
A)	OPERACIONS CONTINUADES		
1	Import net de la xifra de negocis	8.324.356,63	8.202.700,08
a)	Quotes Col.legials	8.324.356,63	8.202.700,08
4.	Aprovisionaments	-42.734,27	-52.272,59
a)	Consum de mercaderies	-42.734,27	-52.272,59
5.	Altres ingressos d'explotació	353.569,45	446.347,67
a)	Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	312.070,91	368.953,00
b)	Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	41.498,54	77.394,67
6.	Despeses de personal	-1.676.821,89	-1.461.939,25
a)	Sous, salaris i assimilats	-1.319.322,74	-1.147.080,35
b)	Cargues socials	-357.499,15	-314.858,90
7	Altres despeses d'explotació	-4.881.501,55	-5.115.807,05
a)	Serveis exteriors	-4.691.783,41	-4.692.703,81
b)	Tributs	-58.191,44	-219.944,88
c)	Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials	-1,43	0,00
d)	Altres despeses de gestió corrent	-131.525,27	-203.158,36
8.	Amortització de l'immobilitzat	-287.866,52	-279.051,88
12	Altres resultats	-2.436,77	1.983.595,11
A.1)	RESULTAT D' EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	1.786.565,08	3.723.572,09
		0,00	0,00
13.	Ingressos financers	1.404,47	3.582,07
b)	Valor negociables i altres instruments financers	1.404,47	3.582,07
b 2)	A tercers	0,00	3.582,07
14.	Despeses financeres	-475.876,31	-562.074,14
b)	Deutes amb tercers	-475.876,31	-562.074,14
A.2)	RESULTAT FINANCER (13+14 + 15 + 16 + 17)	-474.471,84	-558.492,07
		0,00	0,00
A.3)	RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	1.312.093,24	3.165.080,02
		0,00	0,00
18.	Impost sobre beneficis	0,00	-263.336,20
		0,00	0,00
A.4)	RESULT. DEL EXERC. PROCEDENT D' OPERACIOS CONTINUADES (A.3 + 18)	1.312.093,24	2.901.743,82
A.5)	RESULTAT DE L 'EXERCICI (A.4 + 19)	1.312.093,24	2.901.743,82

4. Liquidació del pressupost l'exercici de 2016
INGRESSOS

Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
	Quotes ordinàries	7.940.696,97	7.870.360,63	99,11%
	Quotes d'inscripció	438.080,00	444.296,00	101,42%
	Formació	123.000,00	82.707,18	67,24%
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ		8.501.776,97	8.397.363,81	98,8%
	Espai Pujades	120.000,00	93.732,29	78,11%
	Grup 65	56.000,00	52.894,13	94,45%
	Canals de Comunicació- Publicitat	25.000,00	40.860,50	163,44%
	Patrocinis	36.000,00	31.926,20	88,68%
	Financers	3.500,00	1.404,47	40,13%
	Activitats	2.500,00	1.825,00	73,00%
	Comissions per vendes	9.000,00	5.480,70	60,90%
	Altres	11.000,00	12.344,91	112,23%
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ		263.000,00	240.468,20	91,4%
TOTAL INGRESSOS		8.764.776,97	8.637.832,01	98,55%

DESPESES

Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
ESTRUCTURA				
	Compres de material i renting	34.200,00	35.213,81	102,96%
	Manteniment general	190.000,00	196.886,09	103,62%
	Funcionament i subministres	93.750,00	90.968,83	97,03%
	Prevenió Riscos Laborals	3.500,00	2.120,70	60,59%
	Inversions	12.000,00	14.451,32	120,43%
	Serveis Professionals Independents	182.416,24	168.001,46	92,10%
	Assegurances, despeses financeres i impostos	82.500,00	79.052,49	95,82%
	Imprevistos	9.000,00	-	0,00%
	Personal i despeses socials	730.018,99	702.202,95	96,19%
TOTAL ESTRUCTURA		1.337.385,23	1.288.897,65	96,4%



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
MARKETING				
	Serveis Professionals Independents		20.355,14	
	Funcionament	1.000,00	62,10	6,21%
	Publicitat	15.500,00	2.844,08	18,35%
	Altres despeses	790,00	225,00	28,48%
	Personal	19.194,21	20.645,39	107,56%
TOTAL MARKETING		36.484,21	44.131,71	121,0%
COMUNICACIÓ				
	Funcionament	500,00	248,95	49,79%
	Canals de Comunicació	68.900,00	45.463,54	65,98%
	Publicacions i Edicions	8.000,00	6.519,79	81,50%
	Serveis de comunicació (clipping-premsa)	21.500,00	19.783,50	92,02%
	Estratègia posicionament infermer	9.000,00	193,60	2,15%
	Personal	171.989,20	177.852,87	103,41%
TOTAL COMUNICACIÓ		279.889,20	250.062,25	89,3%
QUOTES INSTITUCIONALS				
	Consejo General de Enfermería (Quotes i certificats ingrés)	2.247.969,16	2.279.548,70	101,40%
	Consejo General de Enfermería, deute pendent	680.216,00	680.216,00	100,00%
	Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers	180.932,40	181.612,80	100,38%
	Altres Prestacions de Serveis		6.890,35	
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS		3.109.117,56	3.148.267,85	101,3%
ATENCIÓ COL·LEGIAL				
	Funcionament	1.000,00	486,88	48,69%
	Serveis Professionals Independents	191.895,20	170.001,78	88,59%
	Programes Especials (Retorn)	117.831,30	118.523,67	100,59%
	Assegurances (RC)	295.918,56	287.018,81	96,99%
	Ajuts col·legials	22.000,00	10.717,82	48,72%
	Personal	98.859,06	110.747,34	112,03%
TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL		727.504,12	697.496,30	95,9%



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL				
	Compra de material	12.000,00	6.567,24	54,73%
	Funcionament	500,00	1.311,15	262,23%
	Recerca		1.822,16	#DIV/0!
	Voluntariat	1.000,00	96,38	9,64%
	Elaboració d'informes	12.000,00	1.900,00	15,83%
	Estratègia comunicació participativa	55.000,00	54.668,27	99,40%
	Recerca: assessoria	20.000,00	7.260,00	36,30%
	Innovació	12.000,00	14.682,89	122,36%
	Infermera virtual	24.800,00	22.100,83	89,12%
	Personal	500.913,62	426.092,73	85,06%
TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL		638.213,62	536.501,65	84,1%
FORMACIÓ				
	Compres de material	18.000,00	5.143,78	28,58%
	Funcionament	500,00	-	0,00%
	Programa de Formació	130.000,00	108.928,21	83,79%
	Comunicació de la Formació	15.000,00	23.918,37	159,46%
	Personal	56.327,60	56.044,92	99,50%
TOTAL FORMACIÓ		219.827,60	194.035,28	88,3%
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ				
	Junta de Govern	259.200,00	251.809,29	97,15%
	Delegacions	53.833,72	46.262,63	85,94%
	Vocalies, Comissions i Grups de Treball	84.863,10	74.426,04	87,70%
	Personal	69.569,01	64.019,90	92,02%
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ		467.465,83	436.517,86	93,4%
GRUP 65				
	Compra material	800,00	322,26	40,28%
	Formació i activitats	56.500,00	56.497,25	100,00%
	Comunicació d'activitats	2.500,00	2.916,48	116,66%
	Personal	54.019,37	48.531,75	89,84%
TOTAL GRUP 65		113.819,37	108.267,74	95,1%



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL				
	Activitats	3.000,00	7.205,74	240,19%
	Participació congrés BCN'17	10.000,00		0,00%
	Donacions i subvencions	15.000,00	5.700,00	38,00%
TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL		28.000,00	12.905,74	46,1%
ESPAI PUJADES				
	Activitats externes	20.000,00	13.325,96	66,63%
	Manteniment	85.943,76	92.291,50	107,39%
	Inversions	45.500,00	40.395,39	88,78%
	Web Espai Pujades	2.200,00	-	0,00%
TOTAL ESPAI PUJADES		153.643,76	146.012,85	95,0%
SISTEMES I TIC				
	Manteniment Informàtic	148.824,00	149.374,50	100,37%
	Llicències	92.671,97	99.165,85	107,01%
	Rèntigs	11.896,20	13.140,51	110,46%
	Telèfons	30.500,00	24.279,61	79,61%
	ADSL	13.820,00	11.629,95	84,15%
	Inversions	7.000,00	12.455,98	177,94%
	Desenvolupaments	201.188,00	201.198,80	100,01%
	Material Fungible informàtica	2.000,00	2.441,64	122,08%
	Infermera Virtual	11.028,68	12.938,23	117,31%
	Dominis Internet	600,00	471,65	78,61%
	Projecte Acreditació APP'S	10.000,00	6.554,50	65,55%
	Personal	72.312,71	81.417,02	112,59%
	Funcionament		95,16	#DIV/0!
TOTAL SISTEMES I TIC		601.841,56	615.163,40	102,2%



Compte	Concepte	Pressupost	Realitzat	% Execució
SEU CORPORATIVA				
	Hipoteca: interessos	433.242,98	433.242,98	100,00%
	Hipoteca: amortització capital	600.707,14	600.707,14	100,00%
	Confirming	3.000,00	726,00	24,20%
	Pòlissa de crèdit	500,00	408,79	81,76%
TOTAL NOVA SEU		1.037.450,12	1.035.084,91	99,8%
TOTAL DESPESES		8.750.642,18	8.513.345,19	97,29%
RESULTAT		14.134,79	124.486,82	880,71%

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2016

	(En Euros)
OBLIGACIONS RECONEGUDES	8.513.345,19
DRETS RECONEGUTS	<u>8.637.832,01</u>
RESULTAT PRESSUPOSTARI (SUPERÀVIT)	124.486,82

CONCILIACIÓ ENTRE EL RESULTAT COMPTABLE I EL RESULTAT PRESSUPOSTARI :

RESULTAT PRESSUPOSTARI : **124.486,82**

DESPESES PRESSUPOSTÀRIES/NO COMPTABLES **1.477.911,14**

Desenvolupament nova	100.188,00
Desenvolupament Finestreta Única	96.800,00
Retorn Capital Hipoteca	600.707,14
Retorn Deute al Consejo Gral.	680.216,00

DESPESES COMPTABLES / NO PRESSUPOSTÀRIES **349.598,50**

Dotacions per amortitzacions	287.866,52
Dotació per provisions	0,00
Despeses excepcionals	20.233,44
Deute Consejo	41.498,54

INGRESSOS COMPTABLES/ NO PRESSUPOSTARIS **59.293,78**

Aplicació de provisions	7.539,90
Extraordinaris	10.255,34
Deute Consejo	41.498,54

RESULTAT COMPTABLE DE L'EXERCICI 2016 **1.312.093,24**



Capítol III – Pressupost de l'exercici 2017



PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2017
INGRESSOS

Compte	Concepte	Pressupost
	Quotes ordinàries	8.098.332,10
	Quotes d'inscripció	444.000,00
	Formació	96.480,00
TOTAL INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ		8.638.812,10
	Espai Pujades	110.000,00
	Grup 65	56.000,00
	Canals de Comunicació-Publicitat	40.000,00
	Patrocinis	57.000,00
	Activitats	19.500,00
	Comissió per vendes	11.500,00
TOTAL ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ		294.000,00
TOTAL INGRESSOS		8.932.812,10

DESPESES

Compte	Concepte	Pressupost
ESTRUCTURA		
	Compres de material i rènting	30.800,00
	Manteniment general	190.000,00
	Funcionament i subministres	80.400,00
	Prevenió Riscos Laborals	2.700,00
	Inversions	10.967,08
	Serveis Professionals Independents	194.373,24
	Assegurances, despeses financeres i impostos	80.000,00
	Imprevistos	1.000,00
	Personal i despeses socials	747.484,68
TOTAL ESTRUCTURA		1.337.725,00
IDIC		
	Grups de Talent	12.386,00
	Projecte Estudi i Publicació Assessoria de Salut	7.000,00
	Projecte Formació Emprenedoria	11.900,00
	Materials i inversions	6.312,93
	Projecte Consultoria DOS	4.000,00
	Comunicació i Màrqueting	3.000,00
	Viatges: Direcció i Coordinació	1.000,00
	Personal	118.065,87
TOTAL IDIC		163.664,80
MÀRQUETING		
	Serveis professionals independents	6.000,00
	Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
	Publicitat	3.500,00
	Altres despeses	790,00
	Personal	19.385,18
TOTAL MÀRQUETING		30.175,18
COMUNICACIÓ		
	Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
	Canals de comunicació	54.900,00
	Publicacions i Edicions	7.000,00
	Serveis de comunicació (clipping-premsa)	21.000,00
	Estratègia posicionament infermer	22.000,00
	Assessoria Professional Comunicació	4.000,00
	Personal	141.891,13
TOTAL COMUNICACIÓ		251.291,13

Compte	Concepte	Pressupost
QUOTES INSTITUCIONALS		
	Consejo General de Enfermería (quotes i certificats ingrés)	2.299.268,00
	Consejo General de Enfermería, deute pendent	452.654,00
	Consell Català de Col·legis d'Infermeres i Infermers (quotes)	205.200,00
	Altres Prestacions de Servei al Consell Català	5.000,00
TOTAL QUOTES INSTITUCIONALS		2.962.122,00
ATENCIÓ COL·LEGIAL		
	Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
	Serveis professionals Independents	159.448,40
	Programes Especials (Retorn)	117.831,30
	Assegurances (R.C.)	294.579,00
	Ajuts Col·legials	259.000,00
	Personal	134.386,43
TOTAL ATENCIÓ COL·LEGIAL		965.745,13
DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL		
	Compra de material	8.863,00
	Funcionament: viatges i inscripció cursos	1.500,00
	Voluntariat	2.500,00
	Elaboració d'informes	8.800,00
	Estratègia de Comunicació participativa	5.000,00
	Infermera virtual	30.800,00
	Assessoria programa Recerca	7.000,00
	Personal	370.672,63
TOTAL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL		435.135,63
FORMACIÓ		
	Compres de material	5.500,00
	Funcionament: viatges, desplaçaments	500,00
	Programa de Formació	112.116,00
	Comunicació de la Formació	19.000,00
	Assessoria Externa Formació	7.946,07
	Personal	51.727,08
TOTAL FORMACIÓ		196.789,15
ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ		
	Junta de Govern	251.300,00
	Delegacions	46.110,44
	Vocalies, Comissions i Grups de treball	71.073,42
	Personal	72.502,44
TOTAL ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ		440.986,30
GRUP 65		
	Compra de material	800,00
	Formació i activitats	56.500,00
	Comunicació d'activitats	3.000,00
	Personal	54.559,56
TOTAL GRUP 65		114.859,56



Compte	Concepte	Pressupost
PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL		
	Activitats	75.900,00
	Participació Congrés Barcelona 2017	118.000,00
	Donació i Subvencions	15.000,00
	Dotació Fundacional, Fundació Infermeria i Societat	5.000,00
TOTAL PROJECCIÓ SOCIAL I PROFESSIONAL		213.900,00
ESPAI PUJADES		
	Activitats externes	15.000,00
	Manteniment	90.348,76
	Inversions	1.769,02
	Web Espai Pujades	2.200,00
TOTAL ESPAI PUJADES		109.317,78
SISTEMES I TIC		
	Manteniment informàtic	172.094,00
	Llicències	116.299,23
	Rèntings	11.896,20
	Telèfons	30.500,00
	ADSL	23.920,00
	Inversions	7.000,00
	Desenvolupaments	41.000,00
	Material fungible informàtica	2.000,00
	Infermera Virtual	12.529,00
	Dominis Internet	600,00
	Projecte Acreditació APP'S	10.000,00
	Personal	93.543,00
TOTAL SISTEMES I TIC		521.381,43
RESET		
	Consultoria Externa	32.307,00
	Difusió	18.000,00
	Desenvolupaments tecnològics	350,00
	Comunicació	2.392,46
	Arrendaments espais externs	2.000,00
	Personal	90.946,18
TOTAL RESET		145.995,64
SEU CORPORATIVA		
	Hipoteca: interessos	414.971,88
	Hipoteca: amortitzacions capital	618.978,24
	Confirming	1.000,00
TOTAL SEU CORPORATIVA		1.034.950,12
TOTAL DESPESES		8.924.038,85
RESULTAT PREVIST		8.773,25



COL·LEGI OFICIAL
INFERMERES I INFERMERS
BARCELONA

C. Pujades, 350 · 08019 Barcelona
Tel. 93 212 8108 · Fax 93 212 47 74
info@coib.cat · www.coib.cat